# 架梁工区年终工作总结(推荐18篇)

来源：网络 作者：梦里花落 更新时间：2025-05-14

*架梁工区年终工作总结120XX年，建筑公司虽然刚刚成立，还未正式注册，但在总公司的正确领导下，各部、办的大力支持下，20XX年承担建设公司开发的沙圪堵康宁小区工程和东胜格舍壕经济适用住房工程，并先后成立组建两项工程项目经理部，公司累计投入建...*

**架梁工区年终工作总结1**

20XX年，建筑公司虽然刚刚成立，还未正式注册，但在总公司的正确领导下，各部、办的大力支持下，20XX年承担建设公司开发的沙圪堵康宁小区工程和东胜格舍壕经济适用住房工程，并先后成立组建两项工程项目经理部，公司累计投入建筑公司资金计4000多万元，两项目部在总公司领导的高度重视下，本年度夯实基础，奋力拼搏，规避风险狠抓经营，消除隐患确保安全。以抓经营促发展，以抓安全促效益，不断地总结经验，找出工作中差距，完善有效的工作措施，各项经济技术指标稳步提升，为确保公司的稳定发展做出了贡献。

>第一部分

20XX年工作总结：

>一、施工任务完成情况

康宁小区项目部，组建于20XX年3月，有员工十余名，专业技术人员五名，本年度原计划开工建设4万平米，但由于总公司决策的变动，20XX年仅R11#楼工程（7572m2）于5月初开工，20XX年10月底冬季停工，完成地下一层至地上十层的主体结构施工、地下室外墙防水的施工、室外回填和一至十层的填充墙砌筑工程以及一至六层的抹灰工程、铝塑窗框安装工程以及消防水池等。累计投入资金900余万元。

经济适用住房项目部，于20XX年8月新组建成立，有员工十一名，9月15日正式开工建设5栋十一层框剪结构，建筑面积共计33000㎡，于11月15日冬季停工，本年度共完成约13000㎡主体结构施工。累计投入资金3000多万元。总公司是建筑公司坚强的后盾；公司领导的重视是建筑公司完成各项任务的最有利的保障。

>二、项目管理及职工队伍建设情况

20XX年3月份建筑公司成立初期，由于初涉建筑行业，在人事安排上出现了盲目扩大、急于求成的现象，以为17000㎡的F3#楼马上开工，不断的储备人才，导致技术管理人员过分饱和，当时管理人员有19人，直至9月份经济适用房项目开工，才使此局面有所缓解。20XX年9月经济适用住房项目部成立，总公司提出“资源共享，控制成本”经营理念，决定两项目部合并为建筑公司，这对新成立的项目管理理念形成了一定的冲击，改制初期，项目部在管理上出现了一些紊乱，职工队伍也有思想波动。后经项目部领导贯策执行资源共享、顾全大局的精神，对项目部职工作了大量的思想工作，并且根据改制重组精神对项目管理重新作了规划和调整，并从新修订了项目部岗位职责，使项目部的管理思想统一到公司管理思想的高度上。

>三、施工进度过程控制总结

1、实际进度综述。

康宁小区项目部：R11#楼于5月4日破土动工，工程一开始由于选用的劳务队内部各工种协作、配合不一致，各项工作不符合项目管理要求等原因，严重影响工程进度，直到6月底更换劳务队后，项目部总结经验，在各环节、各方面进行协调整动，不断提高工作效率，于9月初，R11#顺利封顶。之后由于种种原因，未按时完成总公司下达的屋面防水、盖瓦和外墙保温工程。

经济适用住房项目部：计划开工日期20XX年8月8日，实际开工日期20XX年9月15日，未能按期开工的原因：

○施工现场不具备开工条件，施工用电未接入现场（9月28日接通）；

○场平施工图部分变更耽误时间；

○近两个月的雨季影响；

本年度计划完成任务：8＃楼地下两层封顶，其余4栋五层封顶；

实际形象进度：8＃楼、11＃楼按计划完成，剩余两栋三层封顶、一栋四层封顶；未完成原因：垫付资金较大，资金回拢不及时，为减低公司财务等各项费用，决策性暂停施工。

2、进度控制总结。经济适用住房工程，开工以来，一直困难重重。前期由于施工用电、施工道路以及雨季等不可抗拒因素影响，工程进度相当缓慢。后期施工由于市场原因，商品混凝土供应不及时，租赁钢管等诸多困难，施工进度受到一定影响。但项目部在公司领导、各部门的鼎立支持下，协调各方关系，全体员工克服重重困难，确保工程任务顺利完成。

>四、资金使用情况总结

建筑公司自成立以来，得到了公司的大力支持，尤其是经济适用住房工程，各项大小费用均按时支付，大小材料均现款支付，尤其是钢筋、商品混凝土、砖电料等大宗材料款均未出现一天的拖欠现象，劳务人工费更是提前准备，全部按合同约定付清，赢得了良好的社会声誉，但也正因此给公司带来了巨大的压力。

1、康宁小区项目部至目前为止，完成施工预算价值为：万元；主体工程支出517万元，项目部管理费用（含运输费）约万元。设备费用117万元；临建费用万元；非一次性损耗材料费用约万元；劳务等相关费用万元。

2、经济适用住房项目部至目前为止，完成施工预算价值为：1625万元；投入钢筋、商砼材料费用约1000元，项目部管理费用约22万元，设备费用73万元；临建费用10万元；非一次性损耗材料费用约150元；劳务等相关费用约200万元。

两项目部在本年度投入成本很大，但效益均未能体现出来，资金回拢都很困难，直接原因是全球金融危机影响房地产业萧条，经济适用住房项目因此也受重大影响，政府也无能为力，可政府却是我们公司的欠款大户，和领导们催要工程款真是束手无策，所以很多重要事情有待于公司的战略决策。

>五、安全管理工作总结

20XX年，两项目部狠抓了“项目机构建设、宣传教育培训、责任制度落实、隐患排查整改、各项专项整治”等方面的工作。安全生产成效明显，是新组建建筑公司来安全生产形势良好的表现之一。总公司高层领导高度重视。总经理亲自抓，不分休息日，经常下工地，亲临现场督查安全生产工作，及时掌握生产状况。各项目坚持“预防为主、安全第一”，除签订劳务合同还层层签订了责任状。各部门、各项目监管力度加大，在建各项目专职安全员到位。全年来，我们狠抓基层项目，全年未发生任何大小安全事故、工伤事故。

>六、质量管理控制工作总结

20XX年，建筑公司在郝总的高度重视下，坚持“确保质量，降低成本，提升效益”的原则。项目部严格执行“三控”，按照“标本兼治，哪里有隐患就抓哪里”的工作方针，扎扎实实抓基础。项目部按照公司要求，每半个月对在建工地巡查一次。三个月来，共写出书面质安隐患80余条，并督促整改落实。为及时消除各项质量安全隐患，作到各项工作胸中有数，项目部全体员工，在放假前进行了为期十天的“年终工地大检查”工作，并递交检查报告。各项工程未出现任何大的质量事故，唯有基槽防冻工作不及时到位，目前也按郝总“不惜一切代价消除质量安全隐患”的指示，进行了彻底的整改。

综上，建筑公司20XX年在完成自身工作的同时，也接受了建筑行业相关部门的检查与监督，经过全体员工的努力，在郝总的英明领导下，总公司各部门的大力支持下顺利安全的完成了一年的工作，虽然未给公司创造出很大的效益，但也能用如下几句做为总结：

奋力拼搏，各项指标稳步提升。

领会精神，各项管理同步推进。

加强防范，安全生产措施有力。

资源共享，有效管理控制成本。

协调合作，提升企业社会品牌。

>第二部分

20XX年工作安排和想法：

1、康宁小区项目部将R11＃剩余工程，尽快完成交付使用。

2、经济适用房项目部根据明年形势，结合总公司的自身情况，因地制宜的安排部署工程进展。项目管理人员可能会出现小的调整，复工时依实际情况进行决定。在做好安全越冬防范工作的同时，做好几份复工工作计划，包括人员、材料、现场等各项准备工作，慎重考虑最坏形势下的工作该如何进行。

3、在现有公司的管理模式下，项目部20XX年成本控制的重点从几个方面加强：

一是严格控制项目部管理费用的开支，项目部控制的就是招待费用开支、办公费用支出和现场管理费用支出；

二是做好工程变更和经济签证。

三是加强现场管理，杜绝跑、冒、滴、漏现象发生，提高操作人员材料节约意识。

四是在使用资金上，多动脑筋下大工夫，尽量减少财务费用的支出。

4、做好自查、自纠工作，坚持每季度对经营、安全生产、内部管理工作进行全面总结，找出问题，不断完善各项管理措施。

5、继续加强团队建设，强化教育员工，提高“主人翁、一家人”思想认识。

6、继续努力协调好政府各单位关系，树立普泰形象。协调政府及供电部门将现场电杆尽早移出，以便剩余10#楼早日开工。

根据目前行市，20XX年，房地产公司的经营形势将十分紧迫。总公司应结合普泰的实际情况，对建筑公司、两项目部应做出重大决策，康宁小区R11＃楼已接近尾声，下一步的工作内容已迫在眉睫。而经济适用住房工程，对于我建筑公司而言，明年的工程任务实在太少太少。因此对建筑公司明年的发展方向，很多细节事情还得因时而定，但大的方面建筑公司提出“规避风险，全方位发展经营”的原则，在不承担经营风险的而有利可图的情况下，不防对外承建工程，不断增强经营力度，挖掘经营资源，扩张经营市场，树立公司社会地位。

08年是考验建筑公司的一年，也是建筑公司成长的一年，总结过去，展望明年，我们全体员工将充满热情，鼓足信心，在总公司的带领下，不断地总结经验，找出工作中差距，完善有效的工作措施，竭尽全力管理好、完成好承建的工程，为普泰的发展做出更大的贡献。

**架梁工区年终工作总结2**

20xx年是本公司辛苦耕耘的一年，是公司协调运转、有效制衡走上良性发展道路的一年，也是本公司健康快速发展、企业素质全面提升的一年，更是为公司逐渐发展为具备强大实力的建筑企业打下坚实基础的一年。经过近两年的磨练，建筑工程公司锻炼出了一支能打硬仗的队伍，公司的建筑资质也由原来的暂三级升到了三级，同时增项了装饰资质和建筑智能化。在工作各方面取得了显著的成绩，主要总结如下：

>一、完善了一系列规章管理制度，并检查落实

为进一步完善各种规章管理制度，根据我公司的实际情况，制定完善了一套适合我公司长远发展的管理制度，如《公司运行手册》、《公司财务管理制度》、《公司行政管理制度》、《公司人力资源管理制度》和《公司员工培训管理制度》以及根据各部门工作职能制定的一系列规章制度。同时又严格按照《安全生产法》的相关规定，制定了一套切实可行的《质量保证体系》、《安全生产保证体系》、《文明施工管理规定》和《施工现场安全教育》及内部运行管理制度，在安全生产和质量管理上实行责任制，按“谁主管、谁负责”的原则，从管理层到施工现场层层落实，公司领导定期或不定期到现场检查、监督，发现问题当即处理。

>二、工程完成情况

20xx年度通过对各项管理规章制度的建立和完善以及组织结构的调整，明确了岗位，明确了责任，优化了企业的资源配置，强化了职工遵章守纪的自觉性和工作责任心。近两年来，我们把经营方向主要放在及，基础设施的建造、维护和维修工程上，充分利用各种资源，不断开拓市场，扩大经营范围，并成立了2个工程处，先后承接了装饰、楼、车间、综合用房、改造、安装、工程、综合业务楼等余项工程项目。目前在建工程为工程，已顺利完成的土建工程，并已封顶断水，正在进行室外道路、绿化工程施工。截止至20xx年12月底，我公司已完成税前利润万元，超额完成了年初董事会下达的万的目标。在施工过程中从未有过任何安全事故发生，也从未拖欠任何一个民工的工资，并为社会解决了一部分就业的压力。

>三、优化企业项目管理体系，完善企业内部机制

1、提高资产整体运行质量、为运输提供后勤保障是公司领导班子坚定不移的经营宗旨。根据20xx年度各工程项目时间、规模、专业及进度要求等情况，针对工程项目点多、面广、距离远等特点，公司领导班子对工程人员进行专业化、区域化项目组的组建，以此可裁短管理链条、缩减管理层次，对各的工程可做到项目组灵活调配、专业人员稳定，以确保工程成本控制及质量保证，同时做强维修、维护及的专业骨干力量；

2、除各工程外，酒店为公司重点项目工程，工程总建筑面积平米，由公司领导统一部署，组织精干的施工队伍组建项目经理部，采用科学的管理思想、组织、方法和手段，进行生产各环节及各阶段的优化配置和动态管理，有效地指挥、计划、协调、监督施工生产，应用项目经理部组织机构实施本工程质量、安全、进度等管理目标的控制，确保工程质量达到优质，工期符合建设单位要求，实现工程建设的经济效益、社会效益和环境效益。

3、根据工程规模和特点，公司组建成立“观光酒店建设工程”施工项目部，实行项目法施工，做到管理层次功能清晰、系统健全、组织制度及运行机制严谨有序，提高了工作效率，为确保工程进度和质量的顺利进行创造了良好的组织条件和管理环境。

通过以上项目管理的优化，克服了工程项目现场管理的困难，在20xx年度降低施工成本、节约国家投资和企业资金、提高劳动生产率和企业效益等方面效果显著。

>四、拓展市场、提供多元化服务

20xx年公司主要从事维护、及房屋维修业务，20xx年公司通过工程总承包、通道装修及强震观测网等工程的建设，打破了20xx年度业务面窄，服务功能单一的局面，且20xx年度成功取得装饰装修及智能工程的施工资质，加快了本公司向工程建设全过程、多功能方向发展的速度，增强了本公司市场应变能力和综合服务能力。

>五、加强学习，不断提高整体素质，建设具有建筑工程公司特色企业文化

1、公司总经理副总经理在平时的经营管理中，注重“以人为本”的理念，重视职工的思想观念、职业道德、工作态度，为了充分发挥员工的主观能动性，将职工的素质教育放在企业管理中的重要环节。按照省建设厅20xx年资质年检要求，我公司先后组织余名员工参加了“安全检查员、质量检查员及项目经理”的培训，今年月份顺利通过省建筑业企业资质年检及安全资格年检。12月份，针对公司内各部门人员对建筑知识了解参差不齐的情况，专门聘请了省建的老师向公司全体员工讲授建筑基础知识；

2、为增进公司凝聚力，组织了到的休闲庄丰富多彩的郊游活动。公司总经理还向全体职工推荐了《没有任何借口》一书，并分发到了每一位员工手上；

3、为使公司的管理工作真正做到扎实有效，使各项工作按照科学化、规范化、制度化的管理轨道高效运转，我公司全体员工将进一步加强团结、努力学习和实践，为提高公司的整体素质及知名度、美誉度而努力。

>六、重视精神文明建设

积极开展对员工的思想教育和法制教育，注重培养“四有”员工队伍，努力实现治安综合治理的各项管理目标。领导班子坚强团结、步调一致、勤政实干是企业发展的关键所在。公司领导始终坚持以生产经营为中心、发展提高为方向，走企业可持续发展的稳定路线，20xx年的工作中，以锐意改革、奋发进取的坚定信念、求真务实的工作作风，带领全公司员工圆满实现了20xx年预期目标。

在20xx年里，我公司在综治工作中，坚持“安全第一、预防为主”的方针，及时分析、研究处理工作中出现的新情况、新问题，确保了空防、施工、治安工作的稳定性，为推动社会治安综合治理各项工作措施的落实，确保“一方的平安”，促进社会治安综合治理工作稳步向前发展贡献了微薄的力量。在今后的工作中，我公司将在董事会的正确领导下，继续发扬成绩，不断虚心学习，总结经验，克服不足，为创建一个安全、文明、高效的而努力奋斗。

**架梁工区年终工作总结3**

xxxx年是建筑施工企业项目管理年，是直面金融危机的一年，我们应该以实际行动学习和发扬“更快、更高、更强”的奥运精神，抢抓机遇，树立高度责任心，制定切实可行的措施，保证取得良好的经营成果，确保公司持续有效发展。我们的工作总结:

>一、推进项目管理，扎实做好施工生产工作

抓好两个重点，干好在手工程。乙烯地管防腐和青岛大炼油被列为公司xxxx年重点工程，要围绕重点项目，干好每一项工程。一是强化工程准备。要根据工程范围、工程特点、工艺的特殊性、总包方及业主要求规划编制具体的方案，提高工程方案的可操作性。各项目部必须认真分析工程特点，有针对性做好前期准备工作，要从人、机、料、法、环、测(检测)五个方面做好各类资源的平衡、协调工作，为保证工程顺利实施奠定良好的基础。二是强化过程控制。要统筹部署、精心组织，优化施工方案，合理安排工序，强化动态管理，关心顾客需要，全面完成全年的施工生产任务。最后要做好工程总结工作。各项目部要加强过程资料的积累，积极组织对已完工程进行全面总结，对于施工过程中的经验和教训进行总结、分析，真正地发挥施工总结的借鉴、指导作用。

2.加强项目管理，提高项目管理水平。一是要提高执行力建设，严格遵照《项目管理手册》进行施工生产。二是要增强项目核算意识。公司将放大管理，赋予项目的权力，挖掘管理潜力，为推进公司从施工型企业逐步发展成为管理型企业打下坚实的基础，并通过规范化管理，打造有佳龙特色的管理品牌。

>二、以市场为导向，提高市场占有率

20\_年公司在市场开发方面取得明显成效，为xxxx年施工生产建立了一定的储备----天津一体化地管防腐我们承揽了过半的工程份额；天津地区的28局、南京二公司、管道集团，外埠的青岛、福建、四川等地都有我们的工程；成都中石油新建360亿的一体化工程正在交涉中；抛丸形成了规模生产能力等等。综上所述，说明今年公司获得了较充足的施工任务，明年天津一体化再掀高潮，预示着今明两年公司发展的良好态势。

立足传统市场，努力拓展外部市场。形势可喜，但提高市场占有率仍然是每个企业永远追求的目标。我们要把重点工程做为重点跟踪项目，着力关注工程的承揽动态，全力进行信息跟踪，加强与总包方及合作单位的多层次沟通。要以乙烯地管防腐和青岛大炼油为契机，做好后续工程和周边市场的拓展。

2.构建信息网络，加强市场信息的收集和处理。积极跟踪行业内外信息，科学地运用投标经验，恰当地运用投标技巧，加强投标文件质量，提高中标率。

>三、加强基础管理，构建跨越发展平台

不断完善各种管理办法，堵塞管理漏洞。要加强质量体系的运行管理，完善现场安全、质量、物资、设备监督检查制度，继续制定和完善公司增收节支计划。

2.解决市场准入瓶颈，提升资质。从公司市场开发战略出发，首先要切实解决好市场准入问题，公司目前的资质状况还不能与公司发展要求相适应，今年公司要上下齐配合，做好相关资质申报，资料升级准备工作，提升公司相关资质。

3.加强采购供应管理，严格材料成本控制。一是要整顿和完善供应商体系，规范物资设备采购渠道。二是坚持材料采购货比三家，常用材料寻源到厂家的采购原则，降低物耗成本。

4.加强人力资源工作。一是健全人力资源信息网，吸收社会资源进行资源储备，选择有实力的施工队伍纳入公司资源名录。二是加强培训工作，做好法律法规、技术技能的学习教育工作，提高全员素质。

5.继续加强自身建设。做好安达基地和海纳龙的建设工作。

>四、打造有“佳龙”特色的企业文化

企业文化建设是企业发展的催化剂，更是企业提高凝聚力和社会评价的基础，打造“佳龙”特色的企业文化是我们永恒的主题。

加大培训力度，打造学习型企业。保证作业层培训时间为72学时，管理层培训时间为48学时。

2.积极参与各种社会公益活动。

3.继续增添优秀员工缴纳社会保险人数。

4.做好弱势群体的走访慰问活动，构建和谐企业。

**架梁工区年终工作总结4**

时光飞逝，本人自涉建筑工程工作以来至今，本人一直在项目部担任施工员工作，多年来能独立建筑工程施工员工作，有条不紊的完成，因此与项目部上下管理人员相处融洽深获信任。回忆在这些年的施工员工作当中既忙碌着也收获着，下面我就把这一年度的工作做简要的总结：

>一、工程质量管理

作为工程施工人员，不但要用到大量的专业知识，还需一定的现场经验和必要的业务能力来支配和协调班组。这么多年施工现场的质量管理工作使我受益匪浅。做好事前控制工作，预防及消除施工隐患存在。在工程开工前，全面熟悉施工图纸，参加设计院的图纸会审活动，结合工程实际、国家质量验收规范的要求参与编制专项施工方案、质量技术交底卡，严肃、认真的指导班组工人作业。

做好事中监督工作，发现及纠正施工中存在的问题，对工程质量作全面的检查，对施工中出现的问题及时提出、纠正。对特殊工序的施工工艺的施工进行全过程跟踪检查，确保每道工序合格，配合项目部土建技术人员巡查解决混凝土浇注过程中出现的各种情况，及时加以整改，确保每个环节的施工质量达标。通过本人的尽心尽职检查及严把质量关，每个施工环节都受到公司领导的表扬，还带领兄弟项目部管理人员前来学习。

本人对出现的施工问题在事后进行总结分析，以便于工作的持续改进。每天施工结束后对施工过程找出往后容易出现的问题及施工过程中可取之处，写入施工日记；参加每周的监理例会、项目部例会和每月的业主协调会，对如何工作才能确保取得实质性成果进行总结，不断地提高个人的业务水平；按时向公司提交周报、月报，将现场存在的质量问题及须公司协调解决的问题认真反映出来，将公司与项目部有机的联系在一起。

通过自身的不断学习，本人对现场施工的各个环节有较清的思路。在xx酒店项目中，本人更是兢兢业业的工作，放弃个人的休息时间，尽职尽责的检查管理，及时纠正施工中存在的问题，在本工程中做出重要贡献，受到甲方监理的认可和好评。

>二、工程竣工图编制

对现场实际施工内容比较熟悉，帮助内业组将产生的变更的内容整理进入竣工图。竣工图能具体反映出实际施工内容具有可追溯性，为日后结算和竣工提供资料依据。

>三、努力学习，提高自身修养

随着时间的推移，技术的不断进步，我感觉知识的匮乏将影响今后的工作效果，我利用业余时间，阅读大量的专业书籍，探讨学习新技术新发明，与此同时，我带动本项目部的其他管理人员一起学习专业知识，从基础基本知识开始学习，让技术员和我一起学习新规范新标准新工艺，不断提高他们的专业素质，使本项目部的施工力量与技术力量一同发展壮大。

>四、不足与改进

在日后的施工管理工作中。本人也深深地体会到成功与不足的存在。为此，在未来的工程管理工作中，我将继续认真钻研业务，虚心学习，提高业务及外交能力，掌握更深的知识及技术，项目部的人性化管理，注重员工技能的培养，以及集体员工之间的相互关心，良好的企业氛围，我相信，我一定会在项目部大家庭的发展中，成长成为一名真正优秀的工程师！

光阴荏苒、时间飞逝，转眼间20xx年在紧张忙碌中过去了，20xx年也迎来了五月。这一年多是紧张的，也是充实的。展望未来，在以后的日子里，我将总结经验、吸取教训，付出更大的努力，以更加奋发有为的精神状态和扎扎实实的工作作风投入到工作中当去。

这一年多的时间里，我在项目经理及部门领导的指挥下，在新疆吉勒布拉克水电站发电厂房建筑及金属结构安装工程的建设中先后经历了发电厂房各个部位的开挖工程、发电洞斜井段小导洞的贯通工作、以及正在进行的发电厂房浇筑的各个阶段。在此工作过程中有成绩也有失误，对于自己取得的成绩将继续保持发扬，对自己工作中存在的失误，将认真的总结，深刻的反省，尽可能减少工作失误的发生。

通过这些现场工作的锻炼，我已经积累了一定的工作经验，主要得益于项目部领导的关心培养和同事们的热心帮助、谆谆教导。

在工程建设中，一是抓安全文明施工，二是抓工程质量，三是抓工程进度。要搞好工程施工，必须首先熟悉施工图纸，完成从熟悉图纸设计意图再回头修正图纸的过程，其次要强化对图纸的了解程度。

加强与各职能部门的协调配合，营造良好的工作氛围，建设工程项目运作过程中涉及方方面面，必须搞好协调配合。在施工过程中，统一步调，形成合力，对在项目实施过程中遇到的问题和情况，主动和领导汇报，作到沟通、协调，从而保证项目建设顺利实施。

**架梁工区年终工作总结5**

硕果累累的20xx年已悄然过去，充满希望的20xx年已然来临，今天我们怀着激动的心情又迎来了这一年一度的年终总结大会，我们在这里总结过去、交流经验、畅想未来。下面我向大家汇报我项目部20xx年的工作情况和20xx年的工作计划。

>一、完成工程项目及产值

20xx年开工以来我项目完成了xx楼装修的收尾工作，按照公司制定的质量目标进行管理施工，厨厕间墙地砖均对缝铺铁，线盒居砖中或缝中设置，要求不同楼层同型号房间的插座位置均保持一致。首层大厅装修效果图由公司设计室完成，墙地面均采用xx仿石面砖进行镶贴，施工简单，装饰效果得到甲方和参加验收单位的好评。屋面工程施工，我们在吸取外单位长城杯工程的先进经验后，结合xx楼工程的实际特点，在细部节点上下功夫，得到了质量协会专家们的好评。保证了xx楼工程结构和竣工两项长城杯目标的顺利实现。目前xx院xx楼工程竣工结算已完成，结算总价xxx元，公司成本核算统计利润xxx元。

1、在明年，经过项目部和公司的多方努力，终于拿下了xx院xx住宅楼工程，本工程自xx月xx日开工，目前±以下结构及回填土以全部完成，共完成产值xx万元。

2、积极推进项目科学化管理

科学是第一生产力，管理科学给我们带来的效益是不可估量的，不仅仅从经济效益上和社会荣誉上。就21#楼工程而言，美化工作环境、提高工人的食宿条件、制定了评选先进个人的制度，不仅调动工人的积极性，而且使周围的居民对我们也有了新的看法，这使我们在xx市建委外管处的评比中被评为“文明生活区试点”，这是社会对我们管理的一种肯定，我们将顺着这条路子坚定不移的走下去。

鼓励科技创新、提高劳动生产率

钢筋扳手革新

去年我项目在参观了航空港工程项目部的钢筋扳手，得到很大启发，回工地后经过反复摸索实践，试制出了从理论上能满足箍筋圆弧角度要求的扳手，得到了xx市监理协会专家的认可。但在使用过程中发现其耐用性较差，今年又进行了革新，达到了制作简单、结构合理、耐用性强。何的新生事物都不可能是完美无缺的，我们在以后的工作实践中还要继续摸索不断改进。

>二、学习应用新技术

定期进行先进个人评选、做到以点带面

只有调动工作人员的积极性，才能提高工作效率。这是我们共同认可的一点，我项目在这一点上制定了严格的奖罚制度，对工作积极主动，能够优质高效地完成本职工作的，大家一致认为思想先进的个人，登报表扬并给予物质奖励，做到以点带面，在工人当中形成一个比、学、赶、帮、超的良好局面。使之带动其他工作人员，让每个工人都认识到自己在项目上的地位和职责，全心全意为项目服务。

完善工序交接制度、责任到人

我项目部逐步总结和完善了各项规章制度，制订了质量例会制度；月评比及奖罚制度；工序交接检制度；质量与经济挂钩制度和挂牌施工制度。使项目部每个管理人员都明白自己的责、权、利，做到每项工作均有人负责，充分发挥每个人的主观能动性。

强化成本管理、严把材料关

我项目部按照公司的指示精神实行成本核算，自石科院21#楼工程开始，就对人工费实行了“三定”承包，取消了工长记工制度，由记工员直接记工，公司会计直接将工资发到工人手中。建立了完善的项目材料进场制度，从报量、签字、审批、材料进场验收、使用完全按公司制度进行，没有出现因材料不合格出现事故的现象。而且从废料处理上也制定了相关条例。

安全生产与文明施工

安全第一是我公司安全方针中的首要一条。在这一年施工过程中xx楼装饰施工、xx楼基础施工，其工种繁杂、工人数目多，但未出现打架斗殴事件，更没有出现伤亡事故，在公司每月评比中，获得连续夺得总分第一名。

文明施工的地位与安全生产是同等的，我们不仅在工作中要与甲方、监理出理好关系，还要与当地居民处好，这样我们才能放手大胆的去干。2xx楼工程就是这样一个先例，也就是在这样的一前提下我们争取到了xx楼工程。

然而这一切都已经成为历史，在以后的工作中我们仍需努力，逐步完善安全制度、文明施工管理制度。

总结xx楼的施工经验，保证xx楼稳步提高

xx楼工程我们取得了“结构长城杯”、“竣工长城杯”，以及可观的效益，这是我们稳扎稳打，脚踏实地的干出来的，而且我们和甲方、监理、大院居民相处的关系也非常好，我们在施工过程中积极采用新技术，严格管理，提高工作人员的工作生活条件，调动工作人员的积极性，这些都是我们在21#楼施工时应继续发扬的地方；但xx施工中也有一些弊病，尤其是加强资料管理方面没有做好，这在竣工长城杯验收时完全体现了出来，我们应吸取这方面的教训，强化资料管理，强化内部体制建设。

>三、20xx年工作目标

20xx年是值得我们庆贺的一年，但这即将成为历史；20xx年是充满希望的一年，她正迈步向我们走来。20xx年是xx建筑市场正式打开局面的一年，xx市的开复工建筑面积将突破一亿平方米，建筑市场的机遇将来临，就我们四装而言，加强企业管理，提高各项目经理部的生产竞争能力势在必行；就我项目而言，除了继续xx楼的施工外，还积极运作石科院其它工程以及xx市xx年兴建的工程，继续发扬我四装的质量方针、环境方针、安全方针，在社会群众中树立我四装良好形象，为我们四装在将来的市场竞争中贡献自己的一份力量！

最后，我代表xx项目部感谢公司各位领导对我项目的关怀与支持，感谢公司各位总工程师对我项目的指导与帮助，祝大家在新的一年里事业有成、工作顺利。

**架梁工区年终工作总结6**

20xx年，我有幸进入公司独立优化部门负责人事行政工作，在这里感谢领导对我的精心培养，给予我工作上的支持。我将更加认真的对待XX年的工作。目前所负责工作范围涉及部门各份数据分析与新闻源外推效果跟踪。以下总结了工作的几个方面及以后的工作计划。

人事行政工作复杂，目前部门已配备了各种管理表，有员工纪律跟踪表、各组组员项目分配表、奖金分配表、月份就诊表、转正试题表、员工面试、入职、转正、离职表、从人员招聘至任用，根据各组的实际需要，有针对性，合理地招聘员工，配备到各岗位。

较好完成各组人员的入职、离职、调岗等人事审批工作；规范员工档案，对资料不齐全的作出补齐；确定员工劳动合同签定人数，配合人事部工作事宜。对办公室日常纪律管理，不定期通知宣传消防知识并做好办公室管理工作；对办公室清洁卫生，安全进行巡查；跟踪后勤安排员工人住宿，关注员工宿舍卫生安全等情况；排解员工之间的人和事矛盾。

>对优化部门就诊各数据分析：

在优化就诊表优化效果统计表进行跟踪发现问题进行周与周的对比和本月与上个月的对比从中找出原因，并进行跟优化工程师对接一起分析问题的所在处。

做好每个周的新闻源外推效果跟踪的统计以极新闻源的就诊对比，从中检查看那个平台就诊人数比较多，积极告诉他们作出改整。

>对于20xx年需加强的方面：

负责部门的人事行政工作、协调方面还有所的欠缺，对部门工作情况，人员纪律的检查力度待提高；积极对公司企业文化及工作氛围的建设；

建议，员工培训机制的待完善和加强；应从传统的劳动人事管理逐步向现代化人力资源管理方面过渡；我将在20xx年继续完善公司制度，特别是在日常行政管理和人事管理方面加大制度建设的力度，修订和完善奖惩规定，激励机制等制度；

加强培训力度，完善培训机制。强化管理制度的培训，便于在实际工作的正常操作，需根据实际情况制定培训计划，使培训工作能起到切实的效果；协助各部门工作，加强与员工沟通，加强团结，迅速营造良好办公环境；加强劳动人事管理工作

劳动人事管理工作实现规范化管理方面仍有待加强，提升管理水平，完善人事档案管理，从单纯的事务性工作向现代人力资源管理过渡；

组织员工活动，加强企业文化建设工作，以员工对企业有良好的认同感和归属感。

XX年人事行政工作虽不算太理想，但我们会继续努力，加强学习，积极配合公司管理好部门人事行政工作，尽的努力使工作水平上升到一个新的台阶。

**架梁工区年终工作总结7**

这一段时间以内的成败和得失，使得自己在日后的工作中能够避免遇到困难，全文如下：

>一、总体思路

建筑节能与科技及标准化工作的总体思路是，根据全国住房城乡建设工作会议、省委经济工作会议的部署，紧扣推进新型城镇化发展战略，完善建筑节能与科技管理体制和工作机制，加强政策引导和制度规范，着力技术支撑和宣教示范，强化实施监管与工作考核，狠抓项目管理和资金保障，努力实现各项管理工作常态化和精细化，进一步促进我省建筑节能与建设科技及工程建设标准化工作又好又快发展，为促进城镇化走“集约、智能、绿色、低碳”的新型发展道路提供支撑和保障。

>二、主要目标

1、稳步提升新（改、扩）建筑节能强制性标准执行率水平。全省城镇执行率设计阶段达100%，各设区城市施工阶段达到98%以上，县（市）城区施工阶段达到95%以上。以长株潭为重点，组织更高能效标准的研究和试点。

2、切实提高新建建筑执行绿色建筑标准的比率，提升绿色建筑示范工程的实施质量和效果。推进全省范围内政府投资新建的公益性公共建筑和长沙市保障性住房率先执行绿色建筑标准；推进地级市开展至少1个绿色公共建筑和1个绿色居住建筑的综合示范；推进有条件的县（市）开展绿色建筑技术、绿色施工等单项示范。争取绿色建筑创建计划立项项目达到35个以上；促进具备条件的项目申报绿色建筑运营标识；争取创建2个以上省级绿色建筑集中示范区，新创建1个国家绿色生态城区。

3、力争可再生能源应用工作取得显著成效。督促已获批的示范市县加快工作进度；组织开展示范项目验收评估；组织可再生能源省级示范申报评审。

4、进一步完善建筑能耗统计和监管体系。建立健全国家机关办公建筑和大型公共建筑节能监管体系建设联席会议制度，完成省公共建筑节能监管平台建设，组织开展建筑能耗统计、能源审计和能效公示工作。

5、着力实现既有建筑节能改造初见成效。以长沙市为重点，实施既有居住建筑节能改造85万平方米、既有公共建筑节能改造20万平方米。

6、积极推进智慧城市创建。推进5个获批国家智慧城市试点市（区、镇）的实施；从推进我省新型城镇化建设的角度，加强智慧城市有关研究，积极探索符合省情的发展思路。

7、加强对建筑节能技术的研发、转化和推广全过程指导，及国家技术产业政策在工程项目建设全过程实施情况的监督，建立健全覆盖“两个过程”的省级政策和制度体系。建筑外围护结构自保温体系研发、建筑节能技术路径研究、居住建筑节能设计标准修订等重大课题取得重要突破，绿色建筑技术在“两型”社会示范区内广泛应用。

>三、工作措施

>（一）完善管理体制

1、加强领导，强化工作组织协调。进一步完善省市县三级管理体制以及统计、监测和考核体系，促进工作常态化。组织年度目标考核，表彰先进，重点出台建筑节能考核奖励办法，完善评分细则，做好年度省绩效评价考核工作。组织召开全省建筑节能与建设科技工作会议，适时召开国家机关办公建筑和大型公共建筑能耗监管体系建设工作联席会议。督促各市州建立议事协调机制，明确牵头部门和各部门职责分工，加强协调配合。

2、加强支撑，发挥科技平台功能。加强各类产学研结合创新平台建设，鼓励科研项目单位与平台对接，充分发挥平台技术孵化功能；建成建筑节能与建设科技管理信息化平台并投入使用；扩大省级企业技术中心覆盖范围，突出企业的技术创新主体地位，组织一级施工企业、勘察设计企业开展省级企业技术中心试点。

>（二）健全政策制度

1、加强政策引导。紧密围绕国家和省有关战略部署和重大政策措施，结合省情，研究制定贯彻实施指导意见，重点出台《关于进一步推进湖南省绿色建筑发展的指导意见》、《关于进一步促进湖南省建设科学技术进步的指导意见》。组织开展“新型城镇化背景下智慧城市建设”等战略问题研究。

2、完善管理制度。建立健全覆盖新技术研发转化与试点推广、工程建设运营与改造拆除、能源开发节约与循环利用、政策调研制定与宣贯实施、项目立项启动与实施验收的建筑节能与科技管理制度体系，促进各项工作制度化、常态化和规范化。重点研究制定建筑节能门窗标识管理制度、建筑能效测评管理制度、国家机关办公建筑和大型公共建筑能耗监管体系建设工作联席会议制度，组织开展“绿色建筑审批制度”以及“建筑节能凭证上岗”、“建筑节能专项备案”等制度研究。

>（三）加强宣教引导

1、发挥主流媒体宣传作用。密切与广播、电视、报刊等主流媒体以及建设系统相关媒体的联系。加强“湖南省建筑节能与建设科技”内刊和行业协会网站建设。

2、开展主题宣传培训活动。组织有关企业举办以“建筑节能与绿色建筑”等为主题的宣传培训活动，宣贯相关法律法规、政策制度和技术标准。以典型示范项目验收为契机，组织参观考察和学习交流。

>（四）强化监督管理

1、强化新建建筑节能监管。出台《湖南省住房和城乡建设厅新建建筑节能监督管理工作要点》，实施新建建筑项目全过程监管。加强对全省建筑节能技术、工艺、材料、设备推广应用的指导和监督。

2、加强新技术风险监管。严把新技术工程试用评估关，确保通过评估的新技术安全可靠适用，研究草拟《湖南省建设新技术工程试点应用管理办法》。

3、组织建筑节能综合检查。组织开展2次建筑节能专项检查，7月份组织对邵阳、郴州等市开展专项检查，11月份组织对全省进行专项检查；认真组织做好全国建设领域节能减排检查迎检工作。

4、完成民用建筑能耗统计任务。切实做好民用建筑能耗统计工作，完成住房和城乡\_民用建筑能耗统计任务，深度挖掘建筑节能数据信息，为既有建筑节能改造提供数据支撑。

5、加强国家机关办公建筑能耗监管。重点完成对省直机关和重点城市公共建筑能耗的全面统计、在线监测与数据分析以及对重点建筑的能源审计。

>（五）强化技术支撑

1、组织开展关键适宜技术的研发、试点、转化和推广。集中人、财、物着重对建筑节能与科技当前关键、共性、难点问题进行研究，采用政产学研用相结合的方式予以重点支持。重点围绕建筑规划、设计、建造和运营各阶段的技术需求，完成建筑节能技术路径、高能效建筑节能标准、建筑外围护结构自保温体系、智慧城市建设、绿色保障性住房建设等重点课题研究和试点示范，组织发布湖南省建筑节能技术、工艺、材料、设备推广应用目录，组织编制《湖南省绿色施工导则》、《建筑节能技术应用简明手册》，完成《湖南省居住建筑节能设计标准》的修订。

2、加强专家队伍组织建设。加强专家人才库建设，建立湖南省工程建设标准化、国家机关办公建筑节能监管体系建设、既有建筑节能改造等专项工作专家委员会，促进管理与技术的紧密结合；组织开展专家学术交流、工组座谈、专题报告、技术培训等活动，及时了解和掌握最新建设科技动态并形成共识。组建行业领军专家团队，培养后备专家队伍，形成专家梯队。

3、加强节能检测机构建设。组织开展省级建筑门窗节能性能标识实验室的培育，加强工作指导和人员培训。

>（六）加强项目管理

1、做好部、省两级各类计划项目的申报和审查。包括国家和省级年度科技研发和示范，工程建设标准和技术导则编制，绿色生态城区和绿色建筑项目、公共建筑节能示范、可再生能源（含光电）建筑应用示范市县镇和项目，智慧城市，工程建设工法、建筑业新技术应用示范工程、企业技术中心，住房城乡\_华夏建设科技进步奖、湖南省科学技术进步奖等项目的申报和推荐审查工作。鼓励并适时组织推荐申报湖南省专利奖励。

2、加强计划项目实施管理，突出对重点项目的指导。对项目实施全过程动态管理，委托项目管理单位加强项目前期准备、中期调度和验收结题，组织审定项目实施方案。加强对重点项目和示范工程的指导，开展重点项目的监督检查，做好成功经验的总结与推广。重点督促11个绿色建筑创建计划项目和34个建筑节能示范工程的实施，对到期的项目组织验收。

3、加强项目资金保障。重点做好财政专项资金预算绩效管理，委托有关单位进行资金绩效评价，确保资金安全、高效使用。

**架梁工区年终工作总结8**

一个部门必须共同努力完成一个部门的任务，为公司创造价值。部门经理作为部门负责人，无论是个人工作还是管理工作，都必须做好。在部门员工方面，只有做好工作，共同努力，才能真正把部门做好。在过去的一年里，我也是团结部门的同事，大家一起努力，一起做事。我也想总结一下这一年的工作。

>一.个人方面

我个人的工作之一就是带领部门完成部门的任务。今年，我们部门也是在我的领导下完成的年度目标。我是部门的经理，所以很多事情都是我带头，只有我带头，那么部门的同事才会听你的，才会愿意管理和指导他们做事。如果我不能做好我的工作，那么很多人会对你不满意。一个部门这么大。特别是我们部门任务多，压力比较大。只有当我起到管理者的表率作用，大家的积极性才会提高。在过去的一年里，我认真地做了我的工作。工作之余，不断提升自己，使自己管理水平更好，业务能力更强。这样，当领导大家一起做事的时候，就会愿意。

>二、管理

在部门的管理上，我不是一成不变的，而是根据不同的人和任务来做管理，这样更人性化。当然，我也想保证公平。只有当所有人都看到并知道我是怎么对待他们的，那么他们也会回馈好的便利。如果我只以任务的压力和没有完成任务的惩罚来对待部门里的同事，而对他们没有奖励和关心，或者更少，那该怎么把事情做好就不好说了。在管理方面，我喜欢以同理心对待部门的同事。我经常会想，如果我处在他们的位置，我会怎么想，我会要求什么，或者在工作面前会有什么困难，我也在积极帮助他们解决今年管理中的问题。虽然工作任务很重，但我今年的管理做得很好，大家都愿意一起努力完成任务。

回顾过去，我也知道有些事情我没有做好。我也相信在以后的工作中，我会继续努力把部门管理好，完成工作目标，把我们部门打造成公司的优秀部门，不需要领导操心。

**架梁工区年终工作总结9**

在集团公司及开发公司领导的强有力的领导下，xx工程得以顺利进行。本人在xx公司项目工程部工作过程中，严格遵守法律法规，遵守公司的各项规章制度，平时严格要求自己，廉洁自律。工作中敢于承担责任，有认真负责的精神，有一定的组织协调能力，能理论联系实际的开展工作，与同志协作共事，一心为公司，较好地完成了20xx年工作目标。现将今年工作总结如下。

>一、项目投资情况

在公司的领导下负责项目的成本控制、工程进度、质量管理的技术支持和项目管理工作。负责对本工程的工期、质量、安全、成本等实施计划。组织、协调、控制和决策，对各生产施工要素实施全过程的动态管理。工程施工过程中，严格按设计要求、验收规范、规定，监督检查工程质量、成本、进度、安全等工作。

>二、项目组织管理情况

首先明确项目组织管理体系、项目工程部主要工作职责，确定项目管理的目的任务，制定工程四大总体目标施工过程控制重点；制定项目管理工作程序。在集团公司及开发公司领导的强有力的领导下和相关同事的协作下，使得xx工程得以顺利进行，通过每周的集团公司工作例会，汇报工程施工进展情况以及需要公司协调的事项，听取公司下步工作计划，贯彻公司会议精神，及时落实公司相关决定；通过每周项目工程例会例会协调各项工作、解决日常施工中的矛盾，加强相互之间的沟通，及时有效地控制好工程的质量、进度、成本、安全文明。

>三、工程质量控制情况

公司提出“建精品工程、树xx品牌”质量目标，项目部围绕这个目标做了目标责任细分。在工程开工前，对监理及单分包单位明确目标、验收标准等。并审定监理大纲及总分包单位的施工组织设计。针对监理、施工单位在节能、智能、质量通病防治等方面的薄弱环节提出改进要求，协助其完善施工工艺、措施的制定。组织新材料、新工艺的厂商，到现场为甲方、监理、施工单位讲授材料的特性、施工工艺要求、质检方法等。组织专家、质监站、厂商、监理、施工研讨材料性能、施工工艺、质量评定及验收方法，确定最终的预控方案。

目前建筑产品主要还是由手工完成，因此产品质量就必然会出现较大的偏差。而产品形成的过程控制是对所有预控方案的执行过程，将直接影响质量目标是否能实现，影响项目品牌与企业品牌。在过程控制上，我们发挥监理在质量管理上的职能，对监理充分授权、有效监督。严格按照监理合同上明确的权力与义务，监督基层监理人员是否按照监理大纲及甲方的企业标准执行质量管理。

严把原材料质量关。公司首先对部分主要材料供应商给予选择，从厂商直接订购，减少中间环节，防止流通过程中可能出现的假冒伪劣产品。项目部对进场材料质量、数量、规格验收，并监督现场取样送检，以检查到场材料是否符合合同要求。

>四、加强材料检验

通过监理的日常性见证取样对材料质量检验监督；对现场材料巡查，对可疑材料，先停用封存，再取样检查，排除疑点方可使用；做专业检查，对可疑材料，现场封存，扩大取样数量，在规范之外，做独立检验；对确定的不合格材料，采取封存，限定时间在监理人员监督下清理出场。对总分包单位加强质量管理。

总分包单位是产品的生产者，他们的工作直接决定产品的质量，事实上，各个施工单位的工人的操作技能基本上是比较接近的，而产品的质量差异，主要是管理水平的差异。所以在对于总分包单位的管理上，主要抓其质保体系建设，发挥质保体系在质量管理上的作用，以及加强与总分包单位第一负责人及现场项目经理沟通和组织现场标区进行横向参观、相互取长补短，强化市场竞争意识，大团队意识及品牌意识，从思想上重视质量管理。

xx工程项目规模大、体量大、施工配合面广。如何优质、高效、低耗、按期、安全、文明地建好该项工程，是本公司房产开发的重要里程碑，为此，全面调度公司的人、财、物，严格按照质量安保体系运行。精心组织、科学管理，确保实现各项预定目标。

**架梁工区年终工作总结10**

今年以来，在公司领导的关怀和指导下，在同事们的大力支持下，品管部顺利完成了本年度各项工作。现将一年以来的工作情况向您们做一个报告，请批评指证，谢谢！

>一、部门管理上运用系统化、标准化的思想规范了品管部工作流程

今年品管部业务和人员状况是：品管部人力少：仅有x人，到x月份时只有x人。控制范围广：包括了进料、入库、出货、工程、售后，还包括体系建设、5S管理等工作。加之公司在今年加强了品管队伍的建设，品管部同时也加强了品质控制的力度和深度，工作量也随着增大。在此种情况下必须加强部门管理，必须使品质管理系统化、标准化。对此采取了以下措施：

1.采用日志（原来就有）对当天的工作进行记录，采用周报和月报对当周或当月工作进行总结并制定下周的工作计划。各责任人按计划行事，我主要做跟踪，保证总体任务的完成；

2.对品管部各个控制作业和产品标准用文件的方式予以标准化，让各检验人员严格按文件作业，规范操作。针对原来的进料和出货检验方法和判定标准大多掌握在技术员手上，检验员检验时要经常去问的情况，亲自查找产品标准并亲自参与功能测试，并将其形成标准文件。先后修改和拟制了原材料和成品的检验项目和判定标准等10多份文件，为作业员提供判定准则；

3.建全了品管部部门质量目标，包括进料和成品漏检率、品质异常跟踪结案率、工程项目监理合格率等，并将所有目标指标纳入各岗位人员的绩效考核，确保品质监控的质量；

4.加强业务知识学习，部门]经理亲自随（X和工程调试人员下工地，熟悉工程施工、调试和质量检查方面的知识。现已熟悉了工程监理的整套动作流程。以便于在部门人力紧张时，亲自下工地进行各项工程质量监控工作，确保部]工作任务的完成。

>二、完善质量管理体系，确保体系正常运作

1.在x总的领导下积极准备，并于今年x月份一次性通过了AQA （美国质量认证国际有限公司）对我司质量管理体系的年度监督审查。并取得AQA颁发的证书；

2.为确保体系的正常运作，按照公司质量管理体系要求于x月份组织了-次内部质量体系审核，共发现不符合项x个，发现的问题部分已纠正，其它进行中；

3.按照质量管理体系的要求协助总经理于今年x月份完成了管理评审会议。并负责会议决议的执行跟踪；

4.设计统计报表完善质量记录和质量统计。现已形成品质周报和月报统计，能直观的反映各工段质量状况，以便于各责任单位采取有效措施即时改善；

5.完善公司质量目标指标，并制定了完整的统计和纠正预防措施作业办法；

6.新增了《监视和测量装置控制程序》，对检测仪器的管理作出规定，完善了公司质量管理体系文件；

7.修改了《产品管理委员会职能》文件，规范公司对新产品研发过程的质量控制；

8.拟制了《库存品返工作业流程》文件，规范了对已入库成品出现质量问题的返工作业；

9.为生产线设计了《返修统计报表》和过程质量监控成套统计表格协助生产线加强制程质量控制。

三、严格质量控制，完善控制流程和检测手段

**架梁工区年终工作总结11**

\*\*\*x年，公司认真贯彻集团公司优化产业结构，抢占资源的战略意图，各项工作取得了较好的成绩，部门年终工作总结范文。我们主要有以下几点体会：

>一、团结严谨、高效务实的领导班子是全面完成工作任务的领导基矗

\*\*\*x年年初，为适应方元电力公司成立、上市的需要，集团公司对电力公司及时进行了改组，对公司的领导进行了调整，领导之间做到密切配合需要有一个磨合期。一年来的运作证明，公司领导班子是一个团结严谨、高效务实的领导班子。电力公司的领导分工明确，开诚布公，团结协作，凡公司的重要决策都要集体讨论通过，领导办公会、司务会、业务例会已成制度；在爱岗敬业、不畏艰苦，不谋私利、廉政建设方面，领导始终做到以身作则；为了完成集团公司交办的任务，电力公司领导经常放弃休息时间，加班加点，为落实一些电力项目的开发，不畏艰苦，做到亲自踏堪现场进行项目调研；为解决电厂燃煤供应紧张问题，公司领导亲自到现场进行协调。领导以身作则的精神极大地激发了员工的工作热情，增强了员工凝聚力。

>二、建立科学合理的绩效考核机制是高效、高质量完成工作任务的保证。

为提高管理效能，激发员工积极极性，我们以集团公司的考核制度为基础，结合公司实际制定了《职工考核办法》、《目标管理办法》、《部门绩效考核办法》等制度；明确了各部门的工作责任目标，我们制定了年度部门工作目标表，人手一份，各部门对工作目标责分解到个人，凡事都有责任人；我们建立了业务例会制度，把业务例会布置任务完成情况作为部门绩效考核的主要依据，提高了考核的可操作性和公平性，及时地检查了各部门工作任务完成情况，促进了各部门工作的积极性，年终总结《部门年终工作总结范文》。

>三、转变观念，改进作风，是新形势下完成电力工作任务的关键。

随着电力体制深化改革的不断深化，电力市场环境发生了质的改变，我们面对的是激烈竞争。推进资本运营，成立方元电力公司并申请上市，对我们的工作提出了更高、更严格的要求。如何适应新形势下艰巨的工作任务，我们不墨守成规，及时转变观念，改进作风。把\_以市场为导向，以客户为中心\_作为我们开展电力营销工作的思路；严格按上市公司的要求，积极推进方元电力公司的各项工作全面完成。

>四、加强学习是提高员工工作水平的重要途径

建设一个善于学习的团队是提高我们战斗力的关键。为了适应公司上市的需要，我们的职工及时补充有关上市公司的相关知识；作为业主主持大型电力项目建设，我们经验有限，必须学习和借鉴国内外先进的项目管理经验，确保工程建设质量、安全、进度和经济性；为了适应电力体制改革，把握住政策的脉搏，从容应对国家政策调整对电力行业产生的影响，我们做到不断学习，研究政策，吃透政策，随时调整我们的策略，使我们的工作更具针对性。

**架梁工区年终工作总结12**

回首即将过去的20xx年，进入xx公司已经有一年多的时间，在公司和部门领导的强有力的指导以及关心支持下，在公司和部门充满和谐协作氛围的工作环境中，同时自己不懈的努力追求上进的心态，很好的完成了各项工作任务，很好的履行岗位职责，让我在工作、生活和友情方面收获丰硕的成绩、喜悦和快乐，也发现了自身存在诸多缺陷不足之处。现将有关20xx年的个人工作情况作如下总结：

>一、熟悉公司各项规章制度

进入公司项目工程部工作过程中，较快的融入这个团队，掌握公司的各项规章制度和企业文化，熟悉部门管理制度。通过了解和熟悉，我为能进入xx这个团队感到幸运，同时也感到自身的压力。在以后的工作中，我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，廉洁自律，工作中敢于承担责任，拥有认真负责的精神，具备一定的组织协调能力，能够理论联系实际的开展工作，敢于创新，更快更好地完成工作任务。

>二、项目工程管理

任职工程部土建工程师以后，我具体分工负责xx小区项目二标。主要任务是明确项目组织管理体系，确定项目管理的目的任务，确保工程质量、安全、进度各项目标，加强施工过程控制，遵守项目管理工作程序，履行工程部土建工程师工作职责。在公司领导、各部门的分工协作下，使得xx小区项目工程施工得以顺利开展，工程管理通过部门工作例会，总结工程施工进展情况以及需要解决的困难事项。

参与每周监理列会，收集质量、安全和进度周报，听取施工方下步工作计划安排，协调各项工作、解决日常施工中的矛盾。采取对监理公司的考核考评的方式，调动监理的积极性和主动性，充分发挥监理人员的施工过程和关键部位的监督作用。经常深入施工现场检查，加强工程部与施工方相互之间的沟通，及时有效地控制好工程的质量、进度、成本、安全文明。

>三、完成年度主要工程工作

在开工伊始，面对工程的主体施工单位人员投入不足的现状，工程部多次在工程监理例会强调总体工程工期目标、工期节点和年终工程进度目标，重点指出现场施工的钢筋工、泥工、木工等重要人员严重不足，并督促施工单位及时补充人员。工程开工前，工程部要求施工单位根据现场条件、合同工期和各单位自身的机械、劳动力等综合实力编制详细的施工进度计划，施工进度计划逐步细化分解，分为周计划、月计划、年度计划。经过审批后的进度计划作为施工进度控制的依据。单位工程的进度计划完成情况，在每周的工程监理例会中汇报，包括上周进度完成情况和下周计划安排，如出现进度滞后的情况由施工单位提出滞后原因、可采取的补救措施。

总结过去，自己得到了公司和部门领导的关照，顺利的完成了各项工作任务；展望未来，自我必须不断学习，加强锻炼各方面的能力，在公司优质的平台上持续进步。明年项目工程将继续，工程质量安全管理任重而道远，如何优质、高效、按期、安全、文明地管理好公司的工程项目，是作为土建工程师该思考的课题，对于我来说也是一种挑战。

**架梁工区年终工作总结13**

20xx年度，在公司各位领导的帮助和指导下，项目部全体员工团结协作，克服了项目工程建设中的种种困难，以积极的姿态投入到各单位工程的施工建设中，通过全体参建同事的艰辛努力，按照各工程的进度计划，顺利按时完成承建的各项工程任务。

根据公司领导的要求，结合我项目部组织开展的工作，做出20xx年总结及对20xx年工作思路作出安排。

>一、xx市经济开发区xx民生天然气综合办公楼

1、工程概况

本工程为山xx民生天然气综合办公楼，由xx市建筑设计研究院设计，建设地点位于xx市经济开发区xx街以北，安中路以东，是一个大型多样化的综合办公楼。

该工程为框架结构，占地面积为xxxm2，建筑面积为xxxm2，建筑层数为地下x层，地上x层，建筑总高度xxm，层高：地下室xxm，一层xxm，二至五层为xxm，六层为xxm，七层为xm，结构类型为框架结构。

综合办公楼建成后将改善办公环境，提高行政办公能力和现代化办公水平，树立良好公司形象，及对企业的蓬勃发展起到积极作用，且对运城市及开发区的经济建设和社会转型发展起到积极的作用。

2、施工完成情况：

20xx年x月xx日打井开始降水位，x月x日至x月xx日完成了桩基工程，xx月x日土建施工单位开始进场搭建临设，xx月x日正式开始施工，xx月xx日筏板基础完成，xx月xx日六层梁板柱完成，20xx年x月x日确定七层施工方案，x月xx日完成了七层增加部分，并同步完成了室内回填土、地下室砌体、混凝土窗井、室外回填至，20xx年共计完成工程量xxx元。

3、20xx年施工计划：

20xx年x月xx日钢结构完成，x月xx日砖砌体完成，x月xx日完成屋面保温、防水，x月xx日室内抹灰完成，x月xx日地暖、垫层完成，x月xx日完成地板砖铺设、外墙保温，x月xx日完成室内涂料、外墙涂料、室外工程，x月xx日完成精装修。

>二、xx市xx区xx路cng加气站

xx市xx街cng加气站完成混凝土路面xxx平方，路沿石完成xxm、电缆沟xxm，管沟xxm，室外排水xxm，给水，围墙xxxm，x月xx日进场。

>三、质量控制

在施工过程中严格按照施工规范施工，使每一个环节都达到合格，减少质量通病，注意施工过程中细部的施工与处理，确保在合同期限前完成合同内所有施工任务，并做到活完底清及后续工序交接、配合工作，通过实施严密的产品质量保证体系，项目部全体员工认真落实工程质量目标，针对公司质量方针，承担各自的质量责任，编制了科学的实效性强的施工组织设计和施工进度计划。

为达到预定的质量目标，在施工中，我项目部建立了一套完整的质量体系：

1、工程施工实行样板引路、技术交底制度，有技术人员向工人进行技术交底，技术交底明确，从操作抓起，技术人员认真向工人进行技术、质量方面的指导，是工人牢牢掌握各种施工工艺，保证每个工人都能领会操作要令、掌握规范标准要求。改变了以前技术交底流于书面、流于形式的做法，从施工中看这样做的效果是显著的。

2、严把材料进场关。进场材料必须两证一单齐全，并认真进行取样复试，杜绝伪劣材料使用，按照规范要求进行取样、送试化验，试验合格后方可用于工程施工，杜绝不合格材料使用到工程中。

3、加强“自检、互检、交接检”和质检员的检查验收制度，做到每工序必验，对出现不合格样品严格执行奖罚制度，提高了工人的责任感，避免因返工造成的工期拖延和材料浪费。

4、合理安排工序，建立对模板、钢筋、混凝土的成品保护规章制度，在施工中认真贯彻落实。

>四、安全文明施工总结

1、确保工地安全文明施工，工地周围全部围挡，做全封闭式管理，场地做临时车道，保证道路畅通。各施工项目平面布置合理，施工现场整洁有序，物料堆放整齐，安全标志明显，劳动纪律严明。施工作业规范化、标准化、制度化，凡事均有章可循，有人负责，有人监督，有据可查。施工环境较好，道路平整畅通，作业时水泥粉尘机械噪声都控制在最低限度之内。

2、健全安全生产监督网络，组织进场人员认真学习建筑法及关于建筑施工安全管理有关法律法规，进行三级安全生产教育，搞好岗前技术培训。施工前进行安全技术交底，特种作业人员持证上岗，从事危险作业职工办理意外伤害保险。施工过程中落实安全措施计划，配备必要的安全保护及安全措施，严格按照操作规范施工，坚决杜绝违章作业，安全人员经常到现场做安全检查。

施工现场临时用电设施齐全、灵敏，基本符合国家《临时用电施工规范》的规定；施工机具操作人持证上岗，机械操作规程明确，责任到人；外脚手架架体、安全网张挂、脚手板铺设及时、正确，保证了安全文明施工。

杜绝在20xx年内出现安全生产重伤及死亡事故，使轻伤事故控制在千分之一之内，在各专项检查中必须达到xx分以上，在贯彻公司方针政策及公司领导下，保持20\_年的控制制度的基础上加以改进，力求把工作做到更好。

总而言之，20xx年是我们丰收的一年，通过公司及项目全体同事的共同努力，项目部所有人员都取得了新的突破，上了一个新的台阶，这是我们努力的结果，更是公司英明领导的结果，我们一定会再接再励，争取在20xx年更上一层楼，为我们的公司创造更大的经济效益和社会效益，为公司的建设做出更大的贡献！

最后，愿我们公司事业蒸蒸日上，蓬勃发展！

**架梁工区年终工作总结14**

根据上海市水务建设工程安全质量监督中心站下发的《关于开展20XX年“安全生产月”活动的通知》文件精神，结合我嫩江防汛泵站整体改造工程项目部安全生产工作实际，认真开展安全生产隐患排查工作,现将有关排查工作汇报如下：

>一、加强组织领导，落实隐患排查工作责任

成立了安全生产隐患排查工作领导小组，由项目总监居惠兰担任组长，技术负责人沈骏、安全员吴斌担任副组长，其余各管理人员为成员，负责这次的工地安全生产隐患排查治理工作。明确责任，层层抓落实，确保了安全生产隐患排查治理有关工作顺利开展。

>二、开展隐患排查，努力消除隐患

根据文件精神，在施工企业自查自纠的基础上，各施工班组分别成立隐患排查工作小组，对作业区内在建工程项目于6月20日下午进行检查。从检查的情况看，在经过“安全活动月”的严格治理后，基本上能遵守上海市有关安全生产工作的法律法规和标准规范，施工现场制定了安全生产工作的制度和措施并设置了一定的安全防护设施，施工现场的安全生产水平有所提高，三宝四口、高空作业、脚手架等习惯性违章作业有所改善，施工现场人员的安全意识较前一阶段有明显的提高。但也存在一些问题。主要问题：一是临时用电、机械操作、脚手架等作业与规范要求还存在一定差距；二是外来施工操作人员安全意识有待进一步加强提高。

>三、隐患排查治理工作的主要经验

（一）领导要重视是安全生产隐患治理排查工作的关键

上海诚信建设监理咨询有限公司

嫩江防汛泵站整体改造工程

要提高认识，加强组织领导，充分认识进一步开展安全生产隐患排查治理的重要性、必要性和紧迫性，增强做好隐患排查治理工作的主动性和自觉性，把隐患排查治理作为全年安全生产工作的重点，切实加强组织领导，周密安排，精心组织，狠抓落实。做到思想认识、组织领导、责任落实、检查督促和排查治理五到位，不留死角。

（二）落实责任，明确分工。按照安全生产隐患排查治理工作的要求，认真组织开展隐患排查治理工作，各司其职、各尽其责，落实整改资金和责任，制订隐患监控措施，限期整改到位。对隐患排查治理工作不力而引发事故的，要依法查处，严肃追究责任。

（三）标本兼治，形成隐患排查治理长效机制。以安全生产隐患排查治理为契机，不断加强和规范安全生产的监督管理，加强隐患排查基础性工作，实行隐患登记、整改的全过程管理，逐步建立健全隐患排查治理分级管理、重大危险源分级监控制度和隐患排查治理长效机制。

>四、下一步工作打算

针对存在的问题，我项目部将继续深入推进全市建筑安全生产隐患排查工作，进一步加强宣传、教育，全面提高对安全生产隐患排查工作重要性认识，增强紧迫感和责任感；进一步系统总结前阶段工作，针对存在的问题和薄弱环节，采取积极措施，继续深入推进隐患排查治理工作，巩固整治效果，逐步实现企业本质安全。

**架梁工区年终工作总结15**

转眼之间，20xx年将过去，为了以后的工作更好地开展，现将一年来的工作情况总结如下：

>一、履行工作职责

作为项目部的管理人员，单体楼7#的总楼号长，我注重控制工程的施工质量、与建设单位和监理单位的协调以及班组的管理协调、主动配合安全科完成各项安全管理工作，狠抓材料管理以节约工程成本，施工员年度总结报告。主要以下几个方面说明：

1、工程质量管理

针对华府项目工程质量要求高标准、高起点。施工前期，注重对班组的技术交底，给班组人员在思想上给予重视，在技术上了解本工程的质量和进度、安全要求，为后期施工奠定良好的基础。我一直本着“质量是今天的饭碗，明天的招牌”为宗旨，在7#楼施工过程中严格要求木工、钢筋工、泥工班组按图纸施工，保证钢筋、模板、混凝土施工过程中的各项质量，并欢迎其他单体的班组提出宝贵意见，此措施取得良好成效。也为了后期的施工如期完成奠定良好的基础，达到监理单位验收，全部通过，取得建设单位和监理单位的好评。

2、班组的管理协调工作

(1)施工管理员是所内最基层的管理者，既是指挥员又是战斗员，是领导意志、意见的体现，也是基层问题的反馈者，因此更要树立起良好的自身形象，在工作中成为同事的榜样，在感情上成为同事信任伙伴。要求大家加班自己一定第一个到，要求大家树立高质量的标准，所以各个单体在每个隐蔽工程我都全程参加，注重过程控制，对一些质量通病控制的萌芽状态。

(2)关心同事：遇到同事有事,主动帮助替班并组织全班一起关心，慰问，形成一种大家庭气氛。热心协调班组长、工人及施工员之间的矛盾。

(3)注重对四个单体的楼号长的培训，在每次的会议上，针对施工配合存在的问题，我尽量使每个同志至少占主导地位一次，以增加其经验，使每个同志都能独当一面，处理各种问题，使整个班组的业务技术水平有了整体的提高。

4、安全管理工作

在工作过程中，主动配合安全科完成施工人员的人员的安全管理和教育工作，在建设单位的几次检查中均取得优异成绩，在第四季度的安全检查上，明确了1#作为本项目的安全管理示范单体。

>二、一年来的工作心得

1、保持良好的心态与积极进去的工作态度。我作为的一分子，自觉遵守公司的各项规章制度，服从上级领导的工作安排;以对公司绝对忠诚的态度投入到各项工作中去，把公司的事情当作自己家里的事情去做，在解决现场施工管理、协调等工作上，依据现场实际情况积极主动的思考，自己考虑应该完成的各项工作，而不是等领导来安排。以主人翁的心态投入到各项工作中去，维护公司的形象和利益不受损害。

2、把自己融入到公司的大集体中去，依靠集体的智慧及力量完成各项工作。在我今年完成的许多工作中，得到各级领导和同事们的支持和帮助。

3、通过一年来的工作发现自己还有很多不足之处：在工作中处理现场事宜，管理力度不够;处理问题还不是太细心，这些问题我将在崭新的年多加注意克服。

20xx年，对于我来说是探索、学习、进步的一年，面对着与以前不一样的工作内容，我摆正了自己的心态，充分发挥主管能动性，积极主动的思考。在这样的一年中，我通过自己的劳动充实了自己，通过领导赋予自己的机会开阔了自己的视野。

春风春雨春灿烂，新年新岁新起点。20xx年是我们建筑有限公司在建筑业的改革之年，创新之年，奋进之年。新的征途已经指明，新的战斗已经开始。蓝图已绘，战鼓已响。航建铁军定将不负使命，再谱新篇，共同创造公司美好的明天。

**架梁工区年终工作总结16**

转眼之间，这一年已接近尾声。在这一年的时间里，我部在各级领导们的关怀和照顾下，克服重重困难保质、保量、及时、高效地完成了四个架梁队的小临建设用料、支座、灌浆料、油料、设备拼装所用的工、机具以及现场各种杂备料的供应、验收、存储及保管、发放、结算、核算，内页资料的建立及完善等工作。

在过去的一年中，工区自20\_\_年12月16日开始架梁以来，已经完成箱梁架设2140孔。期间，工区连续创下了多项国内纪录：20\_\_年4月7日四机日架16孔，4月8日继续创下四机日架20孔的世界纪录;20\_\_年6月，工区架梁四队架梁104孔，工区更是以月架梁355孔的成绩在京沪线上傲视群雄;20\_\_年7月我工区率先突破1000孔箱梁架设，继续保持京沪线第一;20\_\_年9月，工区在全线率先突破20\_\_孔箱梁架设大关，架梁三队更是全线第一完成517孔箱梁的架设任务。

现将我部一年中的工作做如下总结：

一、物资管理流程(附后图)

二、机构设置及人员分工

物资管理人员业务素质和技能的高低，决定了工区物资管理水平的高低。因此，工区对物资管理机构进行了精细的人员配置，确保物资管理处于良好的运行状态。

1、 物资管理机构设置及人员分工

我部在常务副经理许良领导下，并设立职能机构物资管理部和物资管理岗位。物资管理部由李世贵,助工刘建、付博，从事具体的物

资管理和物质采购工作，杨军厚,白小娟、郭旭、史晓霞分别做架梁

一、二、三,四队管库员，宋吉燕内页资料员。今年又以师带徒的形式从新分配来的学生中安排周美保、冯燕学习物资管理，做到物资管理人员不断层，后继有人。我部全员经过近一年京沪物资管理工作,以刘建、付博勤奋好学、肯吃苦、对工作认真负责，遵守物资纪律，遇到问题及时反映，及时处理，目前他们已经成长为我部代理副部长，刘建管理京沪线物资工作，付博管理沪杭线物资管理工作。在他们的带领下，各个库管员以及新分配来的学生通过不断的学习，也已逐渐成长起来。

2、加强标准与制度学习，提高我部人员素质

“不懂就问，不会就学”，这是我部一开始对所有成员所做的要求。由于我部人员从事物资管理工作均不超过两年，物资管理经验显得不足，只有通过不断的学习和实践才能使我部的物资管理水平得到提高。首先，我部成员对各种物资管理标准、制度进行学习，包括《工程项目管理标准》、《程序文件》、集团公司《物资管理办法》、新运公司《物资管理办法》、《物资采购招议标管理办法》、集团公司京沪项目经理部《京沪高速铁路物资设备管理办法》、《京沪建管物资管理流程》、《京沪物资站物资供应管理实施细则》等。经过学习后，我部成员之间进行相互交流，提出自己的疑问。此时，首先要求他们给出自己的意见和想法，然后进行分析，给他们指出正确的做法。通过这种性质的学习，我部人员的业务技能便有了坚实的基础，并让他们在工作中能时时刻刻将标准铭记在心。

我部在前、中期，我部在领导关怀下,两次邀请郑西客运专线物资部内页资料员来我工区指导内页资料。从企业信用评价、审计以及贯标方面对我部工作进行了指导。我们通过座谈、讨论交流和实践的

方式进行理论知识的理解和消化，例如：物资点收流程及各个细节、每月对帐页的汇总方法、合同评审的要求及合格供方的评价内容、限额发料凭证等。

3、贴近现场，加深对各种材料的认识

为了使我部人员更加清楚认识各种材料及其使用方法，我经常鼓励上工地进行学习，认识和了解各种材料的用途、使用方法及使用过程中应注意的细节。经过近一年的时间，我部人员对现场材料的认知程度已经达到90%。例如，落梁油顶在使用过程中应该注意对伸出部分的防尘工作，转移过程中应注意油顶上的油嘴不被碰坏，各个零部件的单价是多少，购买途径是什么以及转移油顶需要用道链，道链的规格是什么等一系列的问题。

三、建立和健全物资管理制度，加强部门内页资料管理工作

京沪高速铁路是我国第一条高速铁路，“高标准、高要求、高质量”是她的代名词，是我们建设单位的准则，也是我们每个建设者的座右铭。因此，我部的物资管理工作也是一个全新的考验和挑战。

1、建立、健全部门物资管理制度

项目建立之初，我部门就积极学习上级物资管理文件，在执行集团公司《工程项目管理标准》、《程序文件》、《物资管理办法》、新运公司《物资管理办法》、集团公司京沪项目经理部《京沪高速铁路物资设备管理办法》、《京沪建管物资管理流程》、《京沪物资站物资供应管理实施细则》中相关规定要求的基础上，结合本工区自身情况编制了与之相适应的《物资管理办法》、《小型机具、工具损坏赔偿办法》、《低值易耗品摊销细则》、《周转料摊销细则》、《灌浆料管理制度》、《油品管理制度》。办法从物资采购、验收、入库、

发放到结算、摊销等方面制定了详细的标准与措施，使我部门的物资管理做到讲制度、讲标准、讲质量、讲效率，向规范化、制度化的方向前进。

2、部门内页资料管理工作

项目之初，我部就安排专门人员对各种物资进行及时点收、入库以及发放，做到帐、卡、物相符。随着架梁作业的进行，我部门建立并完善了各种记录及台帐：物资验收记录、支座及灌浆料可追溯性记录、油料的使用记录、物资收、发、存明细台帐、周转料台帐、主要物资核销表、合格供方评价、供方调查表、危化品清单等、并及时向上级主管部门上报甲供(控)物资需求计划、周转料动态信息表、季度材料出厂价格表、物资结算价格信息、半年主要物资统计报表、年度主要物资统计报表等。

在过去的一年时间里，我部通过公司信用评价、审计、项目管理认证对内页资料进行了全面的梳理，做了进一步的整理和规范，对检查出的问题进行了及时整改。比如，我部对四个队所用表格进行了统一;物资材料点收不仅有文字账面，还应用了物资软件进行做账;加强了网上平台进行各种资料的上报工作等。

四、加强机、具、料的管理

日常工作中，我部不仅能坚持做到“购料有计划，收料有凭证，发料有依据”，还做到了“现场有管理”，使我工区的物资管理达到全面受控状态。

1、严格按照计划采购

每月15日前，我部根据工程部提供的主要物资核算表及时准确地向上级物资部门提交甲供(控)物资申请计划，详细注明型号规格、交货地点及交货时间，并根据每月生产计划及运、架设备的耗油情况对本月柴油消耗数量进行计划。各种常备料的采购也需各部门或作业队首先提交物资申请计划，写明所需材料的型号规格、技术标准、数量及用途，经部门(队)领导、项目领导审核后方可进行采购。完善的计划系统使我部的采购流程更加规范，而不是盲目地进行采购，这也有利于工区对材料成本的控制。

2、收、发料有依据

我部严格按照工程部提供的甲控(控)物资消耗定额及合理的损耗部分进行发放，记录下每孔箱梁架设所使用的实际用量，及时发现现场是否存在不

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn