# 药厂计量岗位年终工作总结(精选45篇)

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2025-04-11

*药厂计量岗位年终工作总结120\_\_年，认真落实工作部署，大力实施标准化战略，以开展工作为契机强化民生计量，稳步推动能源计量，圆满完成了各项任务。现将全年工作总结如下：一、深入实施标准化战略(一)积极引导企业参与标准化工作，提高标准化水平积极...*

**药厂计量岗位年终工作总结1**

20\_\_年，认真落实工作部署，大力实施标准化战略，以开展工作为契机强化民生计量，稳步推动能源计量，圆满完成了各项任务。现将全年工作总结如下：

一、深入实施标准化战略

(一)积极引导企业参与标准化工作，提高标准化水平积极指导企业完善标准体系，并组织标准体系较完善的家生产型企业申报标准化良好行为企业。发动企业采用国际标准或国外先进标准，全年共计有家企业的个产品获得采标认可。开展标准化奖励工作，报请对去年获得省采标认可的家企业个产品实施奖励，金额万元。

(二)做好企业产品标准备案登记和标准实施监督管理，夯实标准化基础

认真做好企业产品标准备案和登记工作，全年共受理企业产品标准备案登记申请约件(次)，核发企业产品标准备案登记证书份，其中标准备案份、标准登记份。对家重点企业开展了标准实施监督检查工作，检查企业贯彻执行国家标准、行业标准、地方标准和企业标准的情况，确保产品标准得到有效执行。

(三)开展多种形式的标准化业务交流，促进企业标准化工作

一是在5月底召开了标准化良好行为企业创建工作会议，邀请标准化专家对辖区申请参与标准化良好行为创建的企业进行专门指导;二是协助公司在今年5月文博会期间举办论坛，与标准化行内人士开展业务交流;三是会同标准技

术研究院、出入境检验检疫局检验检疫技术中心联合举办培训，帮助玩具出口企业准确理解相关标准，提出应对措施和建议，从而指导玩具出口企业突破该技术门槛;四是根据省质监局工作安排，以为组长的专家组于今年9月完成了对地方标准的审查工作，该项标准对提升我省工业用计算机\_射线照相检测技术水平、打造地区行业优势竞争力、引领行业发展具有积极作用。

二、切实强化辖区计量监管

(一)以实施为契机，强化民生计量日常监督检查一是组织下属执法人员多人次对辖区集贸市场、海鲜摊档进行了检查;二是对年初家抽查不合格的瓶装液化气充装、销售单位依法移交立案处理，并于月对上述单位进行复检，对复检仍不合格的家气站再次移交立案处理，共罚款万元;三是组织对和等海鲜街在用海鲜秤进行专项整治，更新并检定了全部海鲜秤，确保所有在用海鲜秤示值准确，设置海鲜街公平秤、张贴计量维权提示，有效维护了商贸计量秩序;四是在和配合下，开展了次出租车计价器监督检查，在主要地段突击抽查出租车计价器，均未发现计量违法行为;五是对周边主要商场超市在用电子秤、加油站在用加油机和场所可燃气体报警计量装置开展监督检查，共检查商场超市、加油站、场所家，督促家场所按期送检可燃气体报警装置;六是对宾馆酒楼、定量包装商品制售、邮政物流和集贸市场等行业开展国庆期间民生计量监督检查，该专项检查共组织出动执法人员人次，对家宾馆酒楼、家瓶装液化石油气充装销售单位、家邮政物流经营单位、全辖区集贸市场和海鲜街开

展了计量监督检查，累计检查集贸市场公平秤和电子秤各台、台以及其他计量器具台。

(二)牵头开展节能降耗工作，开展能源计量监督检查印发了年节能降耗工作方案，以完善能源计量、市场主体准入和退出机制、特种设备节能监管、耗能产品监督检查和资源品价格监督为主要内容，组织等单位开展节能降耗工作，做好对节能目标责任年度考核的各项准备工作。今年一季度完成了对辖区家重点用能单位的监督检查，今年11月按新的能源计量监督检查工作指引对等家重点用能企业开展能源计量监督检查，主要检查GB17167—20的执行情况、能源计量器具的使用情况和能源计量制度的建立情况。至年1月初，完成对上述家企业的监督检查：检查结果为优秀;第一次检查不合格，经发出整改通知书，并对整改工作进行监督和指导后复查合格;其余家企业检查结果均为合格。

(三)落实强制检定计量器具监管，完善企业计量保证体系通过开展强制检定计量器具日常监督检查，结合批转计量院强检计量器具检定情况，督促家使用未经检定或超出检定周期强检计量器具的企业限期整改，确保在用强检计量器具量值准确。通过实施计量保证体系考核，向家大型生产型企业核发了二级计量保证能力证书。

(四)积极处理计量投诉举报，维护市场计量秩序全年共处理计量消费投诉举报件，涉及加油机、地磅、停车场计时计费装置、电子秤等民生计量器具。其中，移交处理件。并将处理结果及时反馈给投诉举报人，切实维护了市场计量秩序。

三、明年工作计划

年，将深入实施以下标准化和计量监管工作：

(一)进一步推进标准化战略

1、做好标准化日常性工作，增进标准化业务交流。通过标准化良好行为企业创建、采标认可、企业产品标准备案登记、标准实施监督检查以及标准宣贯培训等日常性工作，夯实标准化工作基础。不断增进政府、企业和标准化中介组织之间的业务交流，及时掌握辖区企业在标准研制、标准实施、国外技术性贸易措施研究、建立企业标准体系等标准化工作方面的进展，及时提供政策和业务指导。

**药厂计量岗位年终工作总结2**

多年来，为提高能源计量的工作水平，我公司十分重视节能降耗工作，公司建立了节能减排管理体系，该管理体系组织机构健全，有专职节能管理人员，每年目标明确，责任落实，分工细致，执行措施得力。企业坚持以节能环保为生产核心，力求适应和跟上新的节能环保要求，秉承务实创新精神，制定了五年节能规划以及长远节能规划，工作计划周密，目标明确以同行业能耗最低为目标，以国家“十二五”节能降耗目标为准则，在执行过程中有检查，年终有考核，并坚决落实奖惩措施。由于国际国内市场持续疲软萎靡不振，给企业带来了深远的负面影响。为实现企业顺利发展，使职工的生活不受到影响，公司克服了种种困难和不利因素，做了大量艰苦细致和卓有成效的工作，采取了一系列有力的措施，从内部做起，狠抓基础管理，尤其是在节能降耗方面，做了大量工作，投入了大量资金，结合企业实际进行了多项节能减排改造，取得了一定成绩。

>一、 20xx年1-12月份能耗指标完成情况

我公司属于陕西省200家重点耗能单位，耗能设备多，年消耗能源约20万吨标准煤。主要能源消费为：原煤、电力。

20xx年我公司实际用煤288473吨，折合标煤205970吨，用电4939万度，折合标煤6070吨，完成了节约吨标煤的节能目标。

>二、节能降耗管理机制建立情况

1、为使节能减排体系更加完善，实现节能减排体系的科学化和建立

可持续发展的长效机制，公司于20xx年制订了《公司节能减排管理体系》，其主导思想是立足现有基础，依靠科技进步，加快淘汰和改造落后工艺和设备，强化节能技术的应用，促进能源结构的合理与优化，注重节能降耗和环境保护，提高劳动生产率。并把更新观念、提升环保节能降耗理念、开展技术培训、完善资源回收与综合利用列为创新工程。在设备更新改造升级上遵循把节能环保理念始终贯穿到工艺设计中的基本原则。该体系采用的是三级节能管理模式。一级为公司节能减排管理；二级为车间、部门节能减排管理；三级班组节能减排管理。

2、公司建立了节能减排专用基金，确保公司各项节能指标的完成。

3、公司完善了节能减排管理制度。有具体的目标、有详尽的分析、有具体的措施、有最终项目的落实、检查、验收、跟踪监测等管理措施。

>三、提高能源计量器具配备率，做好节能基础工作

1、计量工作总体情况

根据公司的实际及生产工艺情况，配备了合理的能源计量器具。目前公司配备能源计量器具34块，其中衡器2台，电能表11块，蒸汽流量表6块，水流量表5块，温度仪表6块，压力标准仪表4块。各计量器具分别配备在锅炉、汽机、、水化、电气等岗位，满足了能源计量质量管理计量的需要。

2、能源计量管理机构及人员情况

成立了能源计量领导小组，建立了三级能源计量管理体系，由副经理担任计量领导小组组长。并设立能源计量管理监督机构，配备专人负责，负责能源计量和监测管理；计量员若干，主要负责计量设备的配备、计量过程、量值溯源的监督管理及能源计量数据的采集。另有电工、维修工，负责计量器具的日常维护、维修，负责检查计量设备的使用效果，测量的准确性、可靠性。

3、能源计量器具的配备情况

公司能源计量器具的配置基本上符合GB17167-20xx（用能单位能源计量器具设备和管理通则）的要求。一级计量仪表的配备率达98%，二级计量仪表的配备率达100%，满足计量的基本需要。计量器具检定率达100%，足够的能源计量器具配备为能耗分析和考核工作打下基础。

4、能源计量器具的管理现状

在计量器具的管理上，严格按国家执行标准定期检定，并取得了质监部门颁发的计量仪表检定合格证书并参加市、县级的考核。 能源计量器具的配备和管理是节能的基础工作，只有配备了足够的合格的计量器具，才可对能源的使用进行有效的计量和控制。公司根据上级部门的文件精神，对公司能源计量器具进行了全面检查，投资上万元对应配备而未配备、应送检而未送检的问题进行了整改，使公司的能源计量器具配备率达到了100%。

为规范能源计量器具的管理，各部门设有专人负责，严格执行周检制度、计量器具的使用、维护、保养制度、计量员培训、考核、任用制度等，切实加强计量器具的日常管理，杜绝了超期使用、计量不准现象的发生。

为了完善能源计量器具管理制度，加强计量人员的业务知识能力和水平，安环部每季度要对计量专职人员进行为期两天的业务知识系统培训，并根据考核制度进行考核，强化计量专职人员对能源计量工作性质和重要性的认识，让每一位计量专职人员深刻认识到计量器具所产生的数据是指导生产的重要依据。使公司的计量专职人员队伍的技能进一步得到了加强，为节能减排工作打下了坚实的基础。

>四、20xx年节能减排采取的措施及目标

公司在资金十分短缺紧张的情况下，节能减排工作的投入也没有停止，为了达到节能减排的环保目标，共计投资亿元，我们实施了以下节能环保项目改造及措施：

（1）对老厂旧设备进行改造

公司投资8000万元对老厂四台旧锅炉、三台汽轮机进行改造，技改后可以使用劣质煤作为燃料，并能提高锅炉热效率。

（2）除尘器、脱硫、脱销改造

公司对三台静电除尘器改造为电袋除尘器，并在尾部烟道加装脱硫、脱销装置，可以降低了烟尘排放浓度以及二氧化硫、氮氧化物的浓度，减少了烟气排放对大气的污染。

（3）对部分设备进行了维护、保养

公司对汽轮机进行了大修，给水泵进行了改造，凝汽器、冷油器空冷器等设备进行了清洗，可以提高热效率。

4）更新疏水设备，降低热力损失

在我们热系统中使用了大量排放疏水阀，型号老性能低疏水效果差，常常是水与汽同时排出，造成蒸汽的浪费，20xx年已对全厂疏水阀进行了更换。

（5）对烟、风管道进行维修，降低引、送风阻力

烟、风道内积灰严重，阻力很大，公司在20xx年已安排对烟、风道进行了维修，同时清扫烟风道积尘，减轻静压，减少了用电量。

（5）绿色照明工程

公司实行的是四班三运转制，二十四小时连续生产。为满足生产照明需要，全厂共使用了50多套节能灯。这样既可以降低厂用电量，也满足了照明的需要。

（6）淘汰落后产能

20xx年，企业为降低能耗，以积极的姿态努力改变着落后及低下产能的现状。公司根据市场情况和设备现状，实施了淘汰落后产能项目，使耗能高、效益低的生产设备退出生产线，现已改造了1台给水泵，2台引风机等。

（7）认真开展了节能月活动

每年6月国家有节能周，公司把每年7月固定为节能月，在节能月期间企业重点宣传节能减排方面的有关法律法规，提出节能月的目标任务，并开展节能合理化建议活动，通过节能月活动的开展，完善提升了各级节能管理制度，增强了基层能源管理队伍素质，强化了能源管理机构的督办能力和执行力。在有组织、有措施、有目标、有责任、有检查、有落实的节能月活动中，实现了节能减排体系的科学化。

**药厂计量岗位年终工作总结3**

时光飞逝，20xx年即将过去，在这一年里，我担任计量所副所长兼流量室室主任，在中心领导的关心、指导和同事们的帮助下，我严格要求自己，较好的完成了各项工作任务。现将一年来的学习、工作情况简要总结如下：

>一、思想方面

本人积极参与中心组织的“中心理论组学习”等活动提高自身政治素养，培养担当的品质，廉洁的作风。担任计量所副所长期间本人始终都能明确自己的职责，能够积极为所长当好参谋助手，主动协助所长开展好各项工作。注重管理知识的学习，协助所长抓好管理。协助解决所里工作遇到的业务中的难题。

>二、工作方面

（一）打牢基础，拓展校准市场。顺利完成了各项工作任务，20xx年计量所完成业务收入万元，流量室全年共检定汽车油罐车560多辆，燃油加油机分上下两周期共检定4000多条枪，业务收入逐年递增。组织计量所技术人员新建多项计量检定/校准标准，拓展相关检定/校准业务。带头推进汽车二级维护检测线计量设备的检定校准工作。负责CNAS认证相关工作，于20xx年9月通过了8个项目14个参数的现场考评。

（二）统筹资源，协调发展。负责其日常管理工作。10个县级计量检测站共建立包括衡器、压力表、天平、血压计在内的社会计量公用标准23项。各县级检测站工作稳中求进，基本满足各县对基础计量的技术服务需求，下一步将根据实际需求，逐步扩展其他项目。

（三）积极创新，加强计量科学技术基础。由本人作为项目负责人的科技项目--《基于磁致伸缩传感技术的燃油加油机自动检定系统的研发》，被选入20xx年度云南省质量技术监督局科技计划项目，目前该项目正处于实施阶段。本人参与了由中国计量科学研究院牵头的科研项目——《洱海流域主要进出河道水质、水量实时动态监测》，配合国家院专家多次进行了实地考察调研活动，现该项目的前期预研工作正式开始。

>三、总结与计划

过去的一年取得了一定成绩，也存在许多的问题和不足，20xx年我将再接再厉，协助做好所里的管理工作，发挥骨干带头作用，生活中严肃作风，廉洁自律，为全所同事作出示范。将紧扣中心以“主动融入新时代，强化管理和成本控制，提升质量和效益”的工作思路，全面做好各项工作。

**药厂计量岗位年终工作总结4**

20xx年度，我局的计量工作在市局党组的正确领导下和市局计量科的指导下，按照科学发展观的要求，紧紧围绕市局《20xx年度计量工作要点》布置的工作任务及本局20xx年度工作任务要求，把握重点，开拓创新，积极履行计量职能，较好地完成了上级交给的各项任务。

>一、工作完成情况

20xx年我们根据年初的工作目标和任务，预计完成业务收入80万余元，共检定计量器具17015余台件，其中，检定台秤、案秤、电子计价秤等日用衡器800余台件，电子汽车衡208台，燃油加油机159台，压力表326余块，血压计338余台，电能表2300余块，水表2200块，定量包装商品检验230批次。计量标准器具完好，周检率100%，出具的检定证书信息完整，数据准确。对3家集贸市场的计量全部进行了免费检定，合格率达到100%。全县医院卫生机构县、乡级的计量器具进行摸底建档，所有在用计量器具都在有效检定周期内，周检率达到100%。对2家企业进行了计量保证能力合格确认，通过市局考核已验收合格。

>二、具体做法

民生计量监管工作量大面广，事关群众切身利益，影响公平公正消费，甚至关系社会稳定。为做好此项工作，我局加大对公共服务等部门的计量监管力度，维护涉及公众利益计量检测的公正性和准确性，实现了集贸市场、民用三表、液化石油气充装站、加油站、医疗卫生机构等五大领域计量监管的全覆盖。积极开展“民生计量惠百姓活动”，根据“民生计量惠百姓活动”方案：

一是组织开展了对营利性医疗机构和眼镜配置场所的计量专项执法检查行动，对在检查中发现的未按规定进行强制检定的计量器具要求立即送检；

二是开展了电子秤专项整治行动，在整治行动期间开展了一系列的宣传发动、调查摸底、监督检查工作，听取加强集贸市场电子计价秤管理的建议和意见；

三是开展了加油机专项执法检查行动，对全县高速公路服务站、xx国道、省道及城区周边的加油站进行了执法检查，并对全县的加油站进行了一次调查摸底和建档工作；四是开展了“民生计量进社区”咨询服务活动，组织了技术检定人员利用宣传日，在城区举办了一次主题为“民生计量进社区”的现场咨询服务活动，在这次活动过程中，先后有30余位社区居民前来咨询。我局专业管理和技术检定人员，为社区居民免费检测、维修血压计30台，

发放日常生活计量小常识等宣传资料100余份，受到了广大居民群众的欢迎，既增强了社区群众的计量维权意识，又进一步扩大了质监部门的社会影响。

>三、存在的问题

今年以来我们虽然做了一些工作，取得了一定的成绩，但同时也存在一些问题。主要表现在：深化技术机构的改革，发展的思想还不够解放，忧患意识，责任意识，全局意识，创新意识还不够强烈。职工队伍建设有待于进一步提高，检验项目的投入，技术机构的建设还要尽快适应地方经济的发展。计量工作往往注重于计量器具受检率和强检计量器具的监管，而轻于为企业提供计量服务的开展。内部工作还很不到位，各项规章制度的执行还仅流行于形式上，这充分说明我们工作的有效性有待于进一步提高。以上问题的存在需要我们进一步解放思想，转变观点，切实转变职能，以服务经济促进发展为目标，把服务地方、服务基层、服务人民群众的精神落到实处，从而不断提高服务能力，提升服务效能。

>四、今年的工作思路

20xx年度要继续按照xx市局计量科的工作部署，结合本局实际情况，落实各项计量工作，着重做好以下工作：

以民生计量工作为重点，推进计量执法工程，进一步优化市场计量环境。加强民生密切相关领域的计量监督。突出抓好集贸市场、加油站、液化石油气充装站、商场、超市、医疗卫生领域、眼镜制配场所计量监督工作，通过加强巡查、监督检查、节假期突击检查等手段，加大对群众投诉热点问题的查处力度，维护消费者和守法企业的合法权益。

**药厂计量岗位年终工作总结5**

近年来，我公司在市技术监督局的帮助和指导下，进一步完善了我公司的计量管理体系，并注重对计量管理人员的培养，积极组织人员参与计量培训，使公司的计量工作朝着健康、有序、有效、规范化的方向发展。公司取得的成绩受到了市领导的肯定，多次被评为“洛阳市计量管理先进单位”。现将我公司一年来的计量工作总结如下：

>1、完善计量管理体系，加大计量站的监管力度

我公司已建立了由计量管理站负责指导监督管理，由各分公司专、兼职计量员协助各分公司和项目部加强计量管理的组织体系。并要求各分公司和项目部依照计量管理文件制定相应的管理措施，通过自查和内审等多种形式对目标完成情况进行考核，对于发现的共性问题，我们就集中解决，如存在严重问题，我们就直接通报分公司主管领导，并限时整改，拿出可行性整改方案。同时，我们坚持订阅《中国计量》杂志，及时掌握计量管理的动态和先进的管理经验。明确了计量工作是企业发展的重要技术基础、是企业现代化管理的基础条件、是我们施工企业的质量保证，企业要生存和发展离不开这些基础工作的支撑。实践证明只有加强了计量工作，才能使企业在市场竞争中以低成本、高质量取得最佳的经济效益，为企业的经营发展保驾护航。

>2、扩充计量人员队伍，加强计量培训

由于我公司分公司和项目部比较多，需要较多的专、兼职人员参与到计量工作中来。所以我们每年都在扩充计量人员队伍，并加强计量培训，保证持证上岗，确保了计量工作的连续性和稳定性，特别是计量岗位的工作人员的岗位变动，必须上报公司计量站认同后方可做以调整。今年为了响应市技术监督局下发的《计量管理员/内审员培训》的通知，公司计量站积极组织各分公司专、兼职计量员踊跃报名，各分公司也高度重视，现已有36人报名参加培训。同时公司每年还不定期组织专、兼职计量人员进行计量知识培训，为使专职计量管理人员得到专业系统的学习，我公司还组织动员一批专职人员参与注册计量师学习考试，提高了计量管理人员对计量管理专业知识的认识和理解，强化了计量队伍的专业素质。我公司还不断地参加省、市计量检定员的取证学习、充实计量专业技术人员，今年取、换证计量检定人员16名，保证了我公司的计量技术队伍。

>3、完善各项制度、规范计量技术文件

去年我们组织人员对计量法律、法规、计量检定规程和我公司的《计量管理手册》等计量知识进行了系统性的学习，并对以往的不确定度等技术文件重新进行了符合性验证，经验证合格后方可归档整理。另外我们还依照计量检定规程等资料和我们的工作特点，对我们各项管理制度进行了完善，并根据我们的工作情况及时填写计量器具履历书，完善我们的日常工作，使我们的计量管理工作更加规范化、制度化。

>4、加强对各项目部的监督检查，规范计量管理工作

为规范各项目部的计量管理工作，我们采用多种形式的检查方式对计量器具的使用情况进行跟踪检查。其主要形式有：计量检测体系的内审检查、质量管理体系内审检查、安全检查等。同时我们还要求各分公司每月按时向计量站报送各类计量报表，及时掌握各分公司计量器具的使用和送检情况，并规定各类计量器具的采购、封存、启用、停用、报废等都必须经计量站审核批准后方可施行。我们在加强管理的同时还根据我公司的具体情况，结合计量器具ABC分类管理办法，对非关键工序使用的性能较稳定或使用频次较少的计量器具，经计量站审核批准允许适当放宽确认间隔。既减少了检定所花费费用，又保证了测量数据的准确可靠。

>5、加强对进货物资的检验，降低生产成本

在市场经济的大环境下，缺斤短两成为社会普遍现象。为了控制生产成本，明明白白消费。公司采取对分供方单位进行评定，对一些管理有序、质量信誉可靠地供货方列为采购的优秀供货方，集中在信誉好的供货方采购，并要求对进货物资不低于10%的质量和计量抽检，以抽检结果作为结算依据等方法，有效的控制了以次充好、缺斤少两的现象。

总之，我公司计量管理工作在市技术监督局的指导下，我公司计量人员的意识在不断提高。领导的重视和计量管理人员兢兢业业的努力工作，推动了我公司计量管理工作的进步和发展。虽然取得了一些成绩。但还存在一些不足，随着公司经济的发展，我们将加大对计量管理人员和计量器具的投入，更好地满足施工现场的需要，多创优质工程，为企业的生存和发展做出贡献。

**药厂计量岗位年终工作总结6**

在这个假期我只身来到了吉林省天泰药业股份有限公司进行学习，天泰药业坐落于通化市辉南县，她是一个经过许多年风霜并逐渐发展壮大的企业，这个现代化的综合性的制药企业拥有许多认真负责的员工，公司自创立以来用自己的真心去对待消费者，作为正处在萌芽期的我能来到这个现代化科技含量高而且人性化的制药厂是非常荣幸的。

在这里，我知道了药物的生产流程，并参观了厂内的加工工艺，在这里我结识了许多与我年龄相仿的技术工人，他们不仅向我介绍了药物生产的过程以及原理，而且还告诉我许多他们实习的经验以及我应该注意哪些，在这些天的交流与学习中，我学到了许多关于制药方面的专业知识，而这些是我们现在还没有学到的，这使我开拓了视野更主要的是我在对待企业以及自身发展方面也有了更深刻的认识，据此药厂的管理人员说，这里每一个员工在上岗之前都需要将近半年的培训，这个培训不仅仅是培训他们的技术以及能力，也是要在培训过程中了解未来员工的品行，这既是对他们的考验也是对其表现的评估，回顾天泰药业的漫漫征程，不难发现，高瞻远瞩与脚踏实地的统一，理性与激情的交织，自信与务实的辩证至关重要，任何一个厂子的建立都不是轻而易举。

在建厂的初期天泰药业的药品并不被大家所认可，虽然各项检验都合格，但是人们还是不放心，所以公司就免费送药供大家试用，最终大家的努力没有白费，其药品最终得到了大家的认可，他们没有被困难阻碍，没有早恶劣的条件下止步，艰苦奋斗是一个企业求生存求发展的重要条件，在脚踏实地时又要高瞻远瞩，这些年来，公司领导班子团结而有激情，激情是克服困难动力。他们用是中超前的眼光缜密分析，谋划未来，这使公司的治理，制度构架，人员观念得到全面的提升，在荣誉和成就面前，天泰人并没有满足现状，他们深深的知道要创业就必须创新，创新就意味着打破常规，他们的核心力量集中于新产品的研发，这些年公司一直秉承着”科技为本“的理念，以国家技术中心为依托，做好科研工作，为公司新药领域及现有的品种换代升级打好基础。

在天泰精神的旗帜下，其员工将一如既往的致力于推动制药技术的应用和发展，为人类的健康事业作出更大的贡献。我认为一个医药企业最终的目的不仅仅是为了盈利，她有着更重要的责任和义务，就是：为广大病患者提供良心药、放心药，好让他们早日康复，为员工提供良好的个人发展空间;为社会作出应有的贡献。众所周知，要想把一个企业做大不是很困难，但是要把一个企业做长久甚至长盛不衰却是很不容易的。我曾经在一些统计上看到过，长寿企业与昙花一现的企业之间，最大的区别在于企业文化中的核心价值和企业的核心竞争力，而核心竞争力就是企业在生产经营中随着市场、科技进步、内部及外部环境的变化而保持自己不可替代的一种能力，这种能力之所以重要，因为他带来的竞争性是买不来的，甚至是不可替代的，天泰药业将天然药物的研究放在重要的位置是有他的原因的，因其防治疾病的原因，药物往往含有结构性质不尽相同的多种成分。通过同工厂的工人聊天中，不难发现，一个企业治理能力对企业的兴衰起到了重要的作用，他们成功的避免了形式主义，让人们真切的看到，企业或者员工的行为和外部形态都与内部的意识形态达成统一，真正的做到了言行一致，表里如一，在这里每个员工的心态，每个员工的行为，处处体现着其高瞻远瞩与脚踏实地的统一，理性与激情的交织，自信与务实的辩证，任何企业都需要其独特的企业文化。因为，企业文化总是标志着该企业的视野和品位，一个企业假如没有文化，尤其是没有自身特色的企业文化，那它好比建造房子时，只有砖瓦，沙子，没有水泥一样。总之，当企业的发展达到了一定高度时，为了能再上一层楼，再创新的辉煌，这个企业就必然要提高它的文化素质，只有这样，这个企业才可能会具有一种长久的生命力。

通过这次实践，让我发现，我们现在学习的知识还远远不够，所以在今后的两年里我们必须要努力学习，当然同时也让我发现，工作并不只是工作，同时也要求我们要学会许多做人的道理。做药要讲求良心，如果连人都做不好，那么谈其他的还有什么用呢?从学校走向社会，从教室走向工作岗位，从学生变成员工，无论是生活方式，还是生活环境，无论是思维方式，还是思考方法，都要发生很大的变化才能更好的适应企业的需要。在实践过程中我知道了许多以前并不十分了解的事情，所以这次实践使我受益匪浅。

通过这次实践，我发现了自身在学习过程中的种种不足与缺点，幸好自己还有两年的学习时间，我既可以认真学习专业知识，同时也可以学习许多做人的道理。学校要求学生多做些社会实践是有其道理的，在实践过程中我们能更好的能熟悉自我，完善自我，发现自己的不足。也能够让我们早日了解我们将来的使命，所以这次社会实践是很有意义的。

**药厂计量岗位年终工作总结7**

20xx年以来，为了提高能源计量工作水平，根据《计量法》、《节约能源法》和市局文件通知要求，我局以节能减排为核心，积极推进能源计量管理与监督工作，现将一年来的工作总结如下：

>一、具体的措施

（一）健全组织，加强领导

为加强能源计量工作的领导和实施，促进企业节能降耗工作的开展，我局成立了节约能源计量服务领导组，明确专人进行沟通、协调，及时了解各耗能企业能源计量工作情况和节能减排进展情况，切实有效地推动了我区企业节能降耗工作的进展。

（二）加大宣传，提高认识

结合“世界计量日”、“质量月”等活动深入开展了形式多样的能源和计量的宣传活动。一是大力宣传能源对经济发展的支撑作用，提高全社会对节约能源重要性和紧迫性的认识，增强全社会的资源环境意识和节约意识。二是进一步提高公众和企业法人代表的能源意识和能源计量工作的法制意识。三是积极宣传计量知识、能源计量管理办法和计量检测技术信息、能源计量工作方面的典型经验、涌出的先进单位和个人，使节约能源成为每个企业的自觉行动。

（三）夯实企业能源计量基础

我局按市局下达的工作要求，坚持监管与服务相结合，积极深入到我区唯一一家20xx年市政府新确定的100家重点用能企业，认真了解该企业基本情况、主要能源消耗、能源计量管理、能源计量器具配备和管理、能源计量检测和使用、能源计量产生的效益情况。通过认真调查，建立了重点用能企业能源计量工作档案，并与该企业签订了《共同推进节能降耗工作责任书》。通过诊断、分析，了解企业需求，找出企业能源计量工作的薄弱环节和需要改进的方面，制定节能降耗服务计划，有步骤地开展了企业节能降耗计量服务活动。

（四）抓好技术服务，促进节能降耗。

在深入企业调查研究的基础上，多次为企业免费提供计量方面的法律、法规，提供计量方面及节能降耗方面的技术咨询和服务；提供相关计量及节能降耗最新技术法规和信息、资料。同时我局计量骨干人员深入企业，帮助企业不断补充完善能源计量管理制度，提高计量管理的准确性、及时性。依据《能源计量器具配备和管理通则》及有关重点耗能行业的管理要求，指导重点用能企业进行能源计量器具配备与建档，目前检定能源计量器具情况：应配备数x，已配备数x，配备率为100%；已检测数x，受检率为100%。

>二、存在的问题

通过我局节约能源计量服务领导组对辖区内重点能耗企业的能源计量等方面的指导和服务，基本上解决了企业煤糊涂、电糊涂、水糊涂的状况，受到了企业的好评，取得了很好的社会效益，但是由于我们的技术力量有限，企业能源计量方面的很多问题还有待解决，同时我们的指导能力和服务手段也有待进一步提高。在重点能耗企业推行测量管理体系认证、中小企业计量保证能力合格确认工作上有待突破。

>三、下一阶段的.工作打算

下一阶段，我局将总结经验，采取切实有效措施，全面开展节能降耗计量服务活动。着重做好以下几方面工作：

一是继续贯彻《节约能源法》和《用能单位能源计量器具配备和管理通则》国家标准，完善重点耗能企业档案，及时更新相关信息，实现数据动态管理。同时依据《中小企业计量检测保证规范》指导企业合理配备能源计量器具，提高企业计量检测能力，建立有效的计量监控、节能评价体系，发挥计量检测数据在节能降耗中的作用。

二是依据国家标准GB19022-20xx《测量管理体系测量过程和测量设备的要求》对企业开展技术咨询和服务，鼓励企业开展测量管理体系认证工作，根据企业实际需要，组织企业能源管理人员培训、节能经验交流等活动，组织有资质的检测队伍或专家，积极为企业提供节能降耗方面的技术咨询、服务和培训，为企业耗能设备进行测试及效率分析，根据测试的结果，指导企业制定技术改进方案和节能降耗的改进措施，增强企业对产品质量、节能降耗和参与市场竞争的技术保障能力。

三是指导企业建立计量能源管理机构，健全机制，完善能源计量管理体系，形成相应的计量管理制度，包括能源计量管理机构职责及人员岗位责任、能源计量器具的管理、能源计量数据的管理等规章制度。把资源节约的责任纳入各工作岗位的职责之中，纳入各单位的日常管理和工作考核之中，做到层层有责任，逐级抓落实。

四是指导企业加强对能源计量检测数据的应用，推广先进的数据采集、分析和管理系统，促进企业提高科学决策的能力和水平，合理使用能源，加强对合理使用能源的控制，使我区节能降耗活动开展得扎扎实实、卓有成效。

**药厂计量岗位年终工作总结8**

20xx年，对我们公司来说是一个不平凡的一年。对于我个人来讲收获颇丰的一年，作为一名计量员我立足于本职工作做好分内的事，按时完成领导布置的各项工作，以制度规范自己的言行，严格遵守各项规章制度，尊重领导团结同事 ，接受来自各方面的意见，不断吸取教训经验不断改进工作，坚持做到了不利于公司形象的事不做，不利于公司形象的话不说，积极维护了单位的良好形象。在工作中，注重自己的形象努力提高自己的服务水平。在公司来讲我们计量班工作量是最大的，20xx年随着公司规模不断地扩大，在电子理货业务逐步的推行，特殊油品的入库所以人手经常不够。班长安排的工作积极配合，与同事心往一处想，劲往一处使，按时按量圆满完成、回顾过去的一年，自身存在诸多不足。

20xx年努力地方向：工作中发扬吃苦耐劳的\'的精神，不怕吃苦，主动找事干。多学多做，在工作中磨砺自己的意志。继续保持踏实的工作风，力求把工作做的更好，多加强业务上学习更好的提高自己的业务水平，提高工作效率。

感谢这个成长的平台，令我在工作中不断成长，不断进步，慢慢提高了素质才能。感谢领导和全体同事对我一直以来的帮助！

20xx年时全新的一年，也是自我挑战的一年！我会认真总结经验，改正过去一年工作中的不足，努力把工作做的更好！

**药厂计量岗位年终工作总结9**

从事合同计量工作已有一年的时间，从一名结构监理临时受命为合同计量负责人，怀着忐忑的心情开始了合同方面的工作，面对着13亿多的工程量，感觉肩上担负的责任很重很重，刚开始其实也一直在怀疑能不能胜任这份工作，会不会辜负领导的信任。在这一年的工作，遇到过很多挫折，通过请教李总，赵总来一一释疑，慢慢的对于监理合同计量这方面的工作有一些收获和建议下面从几个具体的方面谈一谈。

一、首先，从个人的的主观角度来看，由于以前从事的是结构监理工作，相对来说，工作面比较单一，出现问题的可能性也比较集中，但作为一名合同计量人员，你所面对的是整个C标段9个项目部的工作对象，出现问题的方面比较多，同时面对的也是一个新的领域，如何开展，怎么开展，落实到具体的问题上，怎么去执行，没有一个标杆，对于当时的我来说，确实是个困难.比如说各标段的图纸工程量，需要对照图纸做一个实际工程量清单出来，但是由于标段太多，工程量太大，且有相对于我来说完全陌生的3各路标来说，确实是有难度。一个人来审核图纸的工程量来做清单。其次，对于每期的监理月报来说，审核的时间太集中，每月基本上15-22号审核月报，基本上一天要审核一个标段，相对来说，工程量太大，在审核当中出现问题后的解决问题的时间较少，导致工作很赶，会有些杂乱；同时，很多标段的立项，洽商往往是等到快报计量月报的时候才上报，这样做导致没有多少时间去现场实地勘察。

二、从立项洽商表格上报的情况来说，因为对现场的一些情况不太了解，尤其是对于三个路标，对于上报的内容只能凭附带的图纸以及现场的监理意见给以判断，不能形成自己的意见，在于去现场这一块，一方面有自己的主观没有做好的原因，另一方面也有上报内容的时间滞后的情况引起的，会出现上报的时候不知道现场什么时候做过了，也有可能不知道现场施工什么时候到那一工序，没有人通知我可以去看看相关的哪个工序。

三、从计量工作和现场质量控制相结合的方面来说，前期工作当中，计量工作没有和现场的质量工作协作起来，自我感觉是大部分情况下，计量工作是在单线单人往前走，与现场控制这块没有多少结合，没有达到通过我的计量工作和现场结构监理一起来监督管理项目部的目的。

针对以上出现的问题，我有一些自己的想法：

1.针对工程量太多的问题，在这个项目或者下个项目上，可以采取在前期准备工作当中，除了及时拿到招投标文件及时熟悉标段工程量情况外，提前要求各标段合同部门协同工程部门做好图纸工程量一份给我，我主要负责审核那些与合同工程量不同的地方，这样工程量相对会减少很多，同时也会对各标段的工程量总体上有一个大致的把握。

2．对于立项，洽商上报难定夺的问题，首先，我可以参加每个星期举行的工地例会，通过旁听各标段汇报情况，可以选择性的去记录下需要了解的要点，同时对于上报立项洽商的内容也会更多一些了解，会后针对专门问题找相关的部门人员去了解。

3.合同计量月现场质量控制的双向控制怎么有机结合在一起，我想可以一方面可以从立项方面入手，有立项可以直接找签字的监理了解具体情况。另一方面从审核月报方面着手，各标段负责人也要审核月报，哪里可以报，哪里需要扣除下来且原因是什么，需要标段负责给出意见。

4．从自身来说，感觉在工地学习的知识太零散，由于培训很少，没有经过系统学习，对知识点没有整体统筹起来，没有一个很清晰的脉络，这方面我想在今年即将要参加的\_的监理工程师的备考工作中我想会有所解决。通过参加职业技能考试的机会，要充分的调动发挥自己的主观能动性，将压力责任转化为动力，将理论知识系统化，归纳化。

以上是我对这一年的工作中存在的一些问题和解决的办法的一些看法，我想，我们一直都在谈论理论联合实际，具体到我这个工作上，就是要看书加现场多看多问多请教，有了目标，我就要付出努力。

**药厂计量岗位年终工作总结10**

为构建诚信计量的和谐医疗环境，切实贯彻《计量法》，加强医疗计量器具管理，有效提升了我院医疗计量工作水平，取得了一定的成绩。下面谈谈我们的具体做法和体会。

>1、 提高对医学计量重要性的认识

医学计量工作是为了保证在用医疗设备的量值可靠，为临床医师提供准确的测量数据，以得出正确的临床诊断。随着现代科学技术的飞速发展，医学计量广泛应用于医院的各个科室。临床医师已越来越多的依靠各种仪器所得的数据作为诊断依据。医学计量问题不仅是单纯的计量问题，而更是安全问题，甚至是关系人的生命的安全问题，医疗质量是医院生命线，“安全重于泰山”。因此，增强计量意识势在必行。医院数次组织相关人员学习了计量管理的法律法规，并请市技术质量监督局的专家来院对计量管理骨干进行培训，通过学习、培训全面提高对医学计量重要性的认识。

>2、建立规范的计量管理体系

计量管理是一项系统工程。做好计量管理的首要任务就是建立健全组织机构，职责明确的管理网络。多年的实践经验证明，健全的组织领导是促进各项工作顺利推进的前提。我院有以一把手为组长的计量管理领导小组。明确规定医疗设备管理办公室（设备办）为计量管理职能部门，设备办副主任为全院计量管理员，配有计量器具的科室有兼职计量管理人员。各级各类人员职责明确。

>3、 编制完整的计量管理文件

我院计量文件主要分为管理文件、程序文件和技术文件。

管理文件包括：计量文件的编制及执行日期、计量管理制度、组织机构与人员职责。我院计量管理组织机构的领导层是院长，职能层是设备办副主任，基础层是计量器具使用单位的兼职计量管理人员。我院的计量方针是：计量准确、保证质量、守法诚信、服务患者。我院的计量目标是：为能满足临床诊疗、教学、科研的需求，提供可靠的计量保证，保证计量数据的准确性、可靠性、可追溯性，确保：强检计量器具受检率100%，合格率100%；非强检计量器具受检率98%，合格率95%。

程序文件包括：计量器具流转制度，周期检定制度，使用保养制度，报废更新制度，人员管理制度。计量器具流转制度规定了计量器具的计划、采购、请领、保管、维修、调用、报废的程序和方法。周期检定制度强调，医院所有计量器具必须按照计量检定规程的检定周期要求进行周期检定。对超过检定有效期的强制检定器具一律不得使用。

技术文件主要是各种计量器具的操作规程。

>4、 申请江苏省医疗机构计量确认，签署医疗机构诚信计量承诺书。

20xx年8月医院通过计量确认，20xx年8月复审计量确认，并顺利通过，确实对医院计量管理起到了推动作用。20xx年江苏省质量技术监督局对医疗机构提出了承信计量的要求。医院领导对此十分重视，一致认为，承信计量能构建和谐医疗环境，确保医疗诊断、治疗中计量器具安全、准确、有效，确实保护患者的切身利益，对医院计量管理将会起到积极的促进作用，它即是一个学习过程，也是实践过程，更是一个对医院所编制的计量文件有效性的检验过程。

>5、体会

一是领导要重视计量管理工作，要有职责明确的网络。二是抓好落实，要坚持年初有计划、落实有专人、检定有记录、年终有汇总。三是编制的各种管理文件要切实可行，具可操作性。假、大、空的文件是一堆废纸，要说得到做得到，或者通过努力能做到。以上三点是做好医院计量工作的重要保证。

>6、存在问题及建议

a、单位要和谐，事业要发展，人才是关键。随着科技的发展，医学计量已渗透到检验、制剂、诊断、治疗、护理等医院的各个领域，这便要求计量人员除必须掌握一定的计量基础知识和专业知识外，还必须具有医学、理学、工学等知识背景。我院的计量管理人员和其他大多数医院一样，缺少计量管理知识背景，缺少相关的专业培训。建议相关部门组织医疗计量管理人员进行补课。

b、医疗计量管理牵涉到医院的方方面面，建议相关部门将医学计量作为一个学科来重视，提升计量管理在医院中的地位。

**药厂计量岗位年终工作总结11**

20xx年在公司党委和处室领导的正确领导下，在同志们的共同协作下，经过努力较好地完成了公司交给的各项工作任务，总结如下：

>一、计量管理方面

>1、贯彻落实公司计量器具管理制度，加强表务管理。

根据公司下发的《公司供水计量器具管理办法》及相关的考核细则。在对各营业分公司计量器具的采购、领用、检定、报废上严格贯彻落实。在新表领用发放上，做到每发一只新表都有报废单或新开户单与之对应，基本杜绝了“虚领”、“多领|”水表的现象；严格核查用表原因，对周检用表一律要求使用返新表，杜绝水表提前报废的浪费现象；按时科学制定下发水表检定计划，保证每只水表精确计量与适时检定；并对各分公司的报废表进行及时回收，仅上半年就回收报废表约400余只。理顺了管理程序，加强了表务管理力度，节约了公司费用开支。

>2、加强对营业分公司计量管理的检查、指导工作。

每季度对三个分公司的计量制度的执行情况；帐、卡、表的管理情况；水表领用与撤换情况等进行检查。并抽取部分到检水表进行现场查看。对发现的问题及时反馈并提出整改建议，帮助各分公司找出管理上的漏洞提高计量管理水平。今年，我们又与张店分公司相配合，对超过检定期的1700余只问题表进行清查、分类并对其中的1500只进行撤换，将其纳入正常的水表检定范围内。保证公司贸易结算水表的准确计量。

>3、新技术的引进应用

我处针对营业分公司反映的在用大口径水表低流速下计量精度低，水量流失的问题，经过认真考察分析并参考水表生产部门的建议，在DN50、DN80口径的新开户水表中引进WS垂直螺翼式水表。360自由度滚珠单体点支承设计、大流量误差偏正设计使该水表具有宽量程、高灵敏度、水头损失小等特点，据分公司的试用反馈，该表较好的解决分公司遇到的问题。WS水表的引进为公司提高计量精度，减小产销差率做了有利的尝试。

>4、大口径流量计管理：

流量计担负着水厂出厂水计量和公司营业40%售水量的计量工作。为了及时掌握流量计的运行工况，我处技术人员定期进行流量计的巡视工作，对发现的问题隐患及时排查，对故障原因进行分析，提出技改方案，落实技改措施。上半年，针对张店热电厂流量计长期不正常波动的情况，我处制定检修方案，多次实验。对可能的流量计、管路条件、运行状况等原因逐一排查，成功查出由于受安装条件限制流量计安装不合理管路内集气，造成流量计不能正常工作的原因，带压安装了排气阀，成功排除了故障，解决了多年张店热电厂计量不准确的难题。并且及时排除了鑫港燃气野蛮施工造成的信号线断路故障、顺利解决了南定水厂流量计及等故障。对由于停电等造成不计量的情况及时向营业收费部门提供准确的停电、上电时间，对停电期间未计量的水量及时追加，避免给公司造成水量损失。仅上半年，我处就提供停电次数次，追加停电造成的未计量水量M，挽回经济损失元；我处定期对公司营业大户流量计进行在线检测，及时掌握流量计的精度变化，对精度变化较大的流量计查找原因，提出解决方案，保证计量的准确性。

>二、用电管理方面：

每月根据供电公司收费发票和水厂报表进行比较，避免了电费的流失和增加。每月对公司生产、加压、生活以及各生产单位的用电情况进行统计、分析。为领导掌握公司用电情况即对各生产单位进行考核提供依据。根据“公司供用电管理规定”逐步加强了各部门转供电管理工作，对与以前因各种原因未能签订转供电合同单位补签了转供电合同，对于新开用户全部签订合同后给予供电，保证了公司转供电电费全额收取。加强对生产单位转供电的检查、指导工作。每季度对水厂、二次加压的转供电管理进行检查。帐、卡、表是否一致；转供电合同是否规范；是否专人抄表等，并现场查看供电线路。对发现的问题及时反馈并提出整改建议，帮助转供电单位找出管理上的漏洞提高用电管理管理水平。

**药厂计量岗位年终工作总结12**

一年来，在公司领导的正确领导下，在同事们的热情帮助与支持下，通过自身的不懈努力，自己 的思想水平和工作能力都有了很大的进步，专业技术水平也有了很大的提高， 特别是在落实焦化公司提出的“安全质量标准化建设和设备质量标准化建设”方面做出了一 定的工作，为车间日常管理打下了良好的基础， 也为公司全年安全生产目标与生产任务的顺利完 成做出了一定的工作，主要有以下几个方面

>一、思想方面

为使自己的思想更好地适应新形势下对管理工作的要求，一年来自己积极参加公司组织的各类 学习活动，努力钻研本专业的安全与技术业务，深切领会上级领导的指示精神，针对上级领导提 出的各项意见和要求认真查找自己的不足，使自己的思想和公司领导工作的指导方向保持一致。

>二、安全生产方面、树立安全生产责任意识。

把安全工作真正放在了首位，放在了心里，把过去 嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成了安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

>三、存在的缺点和不足

一年来，自己在工作中虽然取得了一定的成绩，同时也感到离领导和生产的要求还有很大差距， 具体表现在

1、思想上有时跟不上形势的要求，观念老旧，锐意进取的思想差。今后必须加强学习，以适应企业深化改革的需要。

2、在管理工作上力度不够，执行制度不够坚决，工作中有拖拉现象，主动性差，这是在今后工作 中必须加以克服的。

3、工作中易犯急躁情绪，有时不能妥善处理好设备和生产的关系。

总之，工作成绩和不足都已成为过去，在下一步的工作中，自己要认认真真的学习、踏踏实实的 工作，完成好公司交给的各项工作任务。为公司的发展壮大、为构建和谐班组、和谐车间、和谐 企业贡献自己的全部力量。

**药厂计量岗位年终工作总结13**

按照20xx年公司及中心既定的工作计划，在公司及中心领导正确的领导下，我站严格管理，狠抓落实和全员共同努力下，圆满的完成今年的既定任务及公司和中心领导交代的临时性工作。现将全年的工作成果总结如下：

>一、全年实现工作质量100%，实现全年检斤数据准确率100%，无检斤数据异议问题。

全年共完成采购物资车数：258118车，总重量为，销售物资车数：134497车，总重量为，内倒物资车数：148578车，总重量为，铁水总包数：103610包，总重量为。

通过以上数据，我站的工作量比上一年度增加了一倍左右，在无人增加的情况下，全站人员共同努力、配合下圆满完成了检斤任务，为各单位提供了准备数据，更好的为公司服务。

>二、贯彻中心思想，开展德育教育工作，建设一支廉洁自律的计量队伍。

计量工作直接面对客户，做好廉洁道德教育工作是我站工作中的又一重点。对于新员工及转岗员工，首先要进行廉洁道德教育工作，并利用每周五安全会的时间对全员进行廉洁教育工作，全年计量人员无吃拿卡要等不良行为，得到了广大客户的一致好评。

我站始终秉承了“热情服务、准确计量”的口号，为客户及厂内其他单位提供准确的检斤数据，为公司树立了一个文明窗口形象。对客户我站人员始终遵循 “客户即是上帝”的原则，对客户存在手续不全、延迟出厂等问题，站内员工耐心的给客户讲解如何补办手续需要走那些流程，得到了客户的一致赞赏。节假日、雨水天气等车辆拥堵，检斤人员及时协调、帮助保卫部对车辆进行疏导，及时为客户检斤，确保客户的利益。

厂内其他单位的检斤数据、票据都一一核对，汇总、分类，分别报给各个单位，各个单位依此为对外、对内的结算依据，并对检斤一个月的数据予以保存，随时为各单位提供准确计量数据。

在工作中，站内员工严格遵守《质检中心的廉洁自律条款》，本年度站内没有出现任何吃拿卡要的不良现象，形成人人相互监督、相互提醒等良好的工作作风。

>三、以改革创新、精细管理为抓手，降本增效效果显著。

本年度站内坚持向创新要效益、向管理要效益的原则，在中心领导正确的带领下，及全员共同的努力我站积极深入推行降本增效工作，共节约费用共计：63583元，其中改革创新成为我站的一大亮点。

（1）设备创新共计节约费用为35000元，约占总节约费用的55%。具体数字体现：

①站内设备人员对5#6#炉两台轨道衡电脑程序进行合并，共用一台电脑，另外一台作为备用设备，增效5000多元；

②原报废的两台电脑主机，更换部分备件重新进行组装2台×4500元= 9000元；

③利用废弃电缆，改造炼钢倒运铁水秤电源信号线路300米，节约费用：300×10元=3000元；

④8#磅基础预埋件协调机修厂重新套扣重新制作，节约费用约1500元 ；

⑤对二选厂15#磅无法使用的电脑进行检查，并从报废主机上拆卸下的备件进行更换（光驱1个，硬盘1块），更换后运行正常，此举创效5000余元；

⑥修复两个对外数据显示屏2个×3200元=6400元；⑦独立完成炼钢倒运铁水磅计量检斤系统的安装调试，节约费用5000元。

（2）站内严格执行精细管理，修旧利废，共计节约费用22000元约占总节约费用的40%。发动全员动手、动脑，从身边点滴做起，从节约每一张纸开始，利用费报表对软票进行包票据，打报表进行双面打印，共节约纸张12000张，节约费用600元。对日常生活中，损坏的桌椅等生活用品，自己动手动脑进行修复，外库及二选的员工利用本岗位特点回收铁粉20t及回收废钢约3t，共计节约费用21310元。

>四、以推进标准化为抓手，各项工作全方位和多层面发展。

按照公司及中心的活动安排要求，站内 积极参与到公司组织的活动中，及时制定活动方案，有序的开展了各项活动，并在活动中现场标准化综合治理取得中心第一名；“安环月”比赛取得中心第二名，公司第三名的好成绩；设备标准化活动中我站取得中心第二名；工艺管理标准化管理工作取得中心——成绩；并获得了相应的奖励，极大的提高了员工的积极性。

（一）现场标准化综合治理有效的改善了现场环境，树立了我站的窗口新形象。

现场标准化实施口号为“计量是我家，为家献上一盆花”的真切倡议，各班组成员积极响应号召，带来了各种吊兰及各种防辐射品种的花，装饰我们“计量家”，不仅能减少我们工作中电脑的辐射，而且使我们在有“氧”的工作环境中感受到温馨、舒畅与愉快！

绘制了物品定臵管理模式图，使物品放臵科学有序，现场凌乱的线路进行整理，现场标志粘贴规范统一等实现现场6S管理要求，通过推行现场标准管理工作使我站工作环境焕然一新，也使员工的思想意识得到了提高，同时也为安全生产提供了强有力的保证。

（二）“安环月”为站内保驾护航，实现全年安全无事故。

为强化站内安全管理工作，站内借“安环月”契机，以此为主线进行各项安全安全管理工作。从安全软件、现场安全隐患排查、员工的思想上和组织特色活动中，夯实了基本安全管理，将不安全因素和隐患扼杀在爆发期前，实现了站内全年“零事故”。

1、完善我站安全生产规章制度，规范安全软件标准化管理，实现日常安全管理的规范化、系统化、标准化。

为了便于各班组对安全文件的传达学习，我站特将所有电子版及打印版文件分类进行规整，消除了以往各类文件掺杂混淆这一现象，使文件查找更为便捷。

为使我站安全管理工作更为系统化、规范化、标准化，借“安环月”活动契机，特结合我站日常工作管理实际，对安全软件进行了增补完善，首先从安全登记卡、危险源辨识、安全排查申报、设备巡点检记录、师徒协议等安全软件着手，统一制定了管理标准；其次在年初修订完善计量安全规程、制度的基础上继续对部分安全管理制度进行增补、完善，尤其是将“班组安全生产管理制度”中的班组八项基本制度作为重点内容进行补充，使今后的班组管理更加系统、规范。之后我站将所有安全管理内容进行汇总、整理，编制成《计量检斤站安全管理标准手册》，以求在今后安全管理中达到“学有教材、管有制度、考有依据”的规范化管理效果。

以“安环月”活动为契机，结合各区域现场情况，对各岗位作业环境存在的危险源重新进行排查、整理，对原手册内容进行增补修订，以求隐患排查更为全面、彻底，努力提高员工对危险源的控制能力，从而夯实计量检斤站安全管理基础，提高整体安全管理水平，真正实现现场“零” 隐患、人员“零”事故的本质安全。

2、加大现场安全隐患排查整治力度，规范全员日常行为，创造安全和谐工作环境。

我站始终坚持“安全第一、预防为主”的原则对现场危险源点及不安全因素积极排查整改，要求三班联动，对任何细小甚微的不安全因素都不放过，做到发现问题马上整改解决，三班之间不等、不拖、不靠。活动期间，我站就室内外设备线路、区域照明、现场安全设施等方面共排查整改安全隐患24项，通过各班组对现场危险源点的深入排查，为彻底消除我站不安全隐患打下了坚实基础。

3、组织安全培训，提高全员安技素质和安全意识。

组织对20xx年新入厂及转岗员工安全教育跟踪考试，参考的11人全部合格，并建立了考试专项台账。

5、“安环月”期间实施的其他重点工作。

**药厂计量岗位年终工作总结14**

一年来在市局业务科室的正确指导下，全面的完成了各项工作和任务，现将我县20xx年计量工作汇报如下：

1、认真组织了“”世界计量日宣传活动，出动计量人员5人，在县城主要区域设立计量咨询台1台，计量宣传板画3块，免费检定血压计3台，接受计量咨询8人次。

2、对县城主要干道上燃油加油机进行检查，主要检查铅封是否完整，加油机检定是否在周期范围，有无利用计量器具作弊现象，共检15个加油站，23台加油机，都处良好的状态。

3、帮助指导一家企业完善计量管理制度，完善各种计量原始记录，编制计量、质量手册，取得了B级计量合格确认证书。

4、对我县5家加工眼镜店使用的计量器具、计量、质量手册，各种原始记录进行检查，引导每个眼镜店实现诚信计量，自我承诺公示社会。

5、对全县4家取得制造计量许可证企业进行检查，发现部分企业原始记录不完整，部分计量管理落实不到位，许可证书都在有效内，并且帮助一家完成制造计量器具扩项工作。

6、计量器具强检率达96%以上。

20xx年工作计划：

加强对民生计量器具监督管理。以加油机、电子计价称、医疗卫生重点监督。继续加强产业集聚区计量工作服务，完成一家企业计量合格确认换证工作。

**药厂计量岗位年终工作总结15**

20xx年我所按照计量工作要点，结合我市实际情况，在局党组的正确领导和支持下，我所全体人员不断强化计量服务意识，提升技术服务能力，紧紧围绕全市发展这个中心，大力服务民生，增强计量工作的有效性，提高了对社会经济发展的贡献率。在全所人员的共同努力下，圆满的完成了全年的工作目标和各项学习计划。现将全年工作情况总结如下：

>一、大力培养人才，实现机构发展。

1、我所认真落实区市两级和本局相关的学习及文件要求，在局党组的领导下全体人员进行了2周的政治理论学习和两期培训班的学习。此次学习，要求全体人员掌握与本职工作相关的各种法律法规。学习结束后，经考试选派成绩优秀者参加全区大比武，不合格者继续培训学习。切实提升工作人员的综合素质。

2、人才是技术机构的发展关键。我所贯彻以“技术精湛，高效服务”的理念，积极选派人员到银川、南京、重庆等地外出培训16人次。检定人员通过认真学习，结合工作经验举办了两期的培训班，对各企业管理及技术人员进行培训。其中《加油机人员培训班》为社会培育计量员，提升了计量员的专业素质。《电子汽车衡防作弊技术培训班》为各企业人员现场演示多种作弊手段，并认真分析作弊原理，提高企业员工识别作弊技术的能力，使国有资产和私有物资不流失，为日后企业的发展奠定了基础。

3、随着检定领域的增加，我所根据需要在局党组的关心和指导下招聘4名大学生，并对他们进行了理论和实践的培训及考试。通过考试合格取证后安排他们到相关岗位，在不断提升自身技能更好的服务社会的同时，也充实了检测队伍。

>二、民生计量工作开展情况

民生计量关系广大人民群众的切身利益，关系我市市场的繁荣稳定。为做好民生计量各项工作，我所加大了计量监督检查力度。主要是对农产品收购、煤炭输出用汽车衡，燃油加油机，天平，一般压力表，血压计，眼镜配制用计量器具，医用计量器具以及城区主要集贸市场、超市在用各类器具进行计量监督检查。同时，也基本完成了五类民生计量器具的基本情况登记造册。我所全体人员积极主动开展检定工作成效显著。

1、《强检工作计量器具管理系统》录入率达100%。实际强制检定工作计量器具数量：衡器共1053台（数字指示秤共340台，非自动衡器95台，电子汽车衡243台，电子装料秤188台，集贸市场用秤49台，各类固定摊点、超市用秤138台）；燃油加油机342台；眼睛配置用计量器具（焦度计、验光镜片箱、验光机，瞳距仪）共14台；一般压力表共966块；医用血压计共95台；天平共141台。

2、“关注民生计量惠民”专项行动开展情况

（1）“诚信计量进市场”。共检查集贸市场及超市在用计量器具192台件，经检定合格的187台，合格率为。我所协助稽查队帮扶小作坊，免费检定相关计量器具98台件。并对5个市场7个社区的在用735台计量器具免费检定。

（2）“健康计量进医院”。共检查医院10家，检查医用计量器具82台件，受检率为100%；对确有困难的乡镇医院在用计量器具进行了免费检定，共计22台件。

（3）“光明计量进镜店”。我所配合自治区计量院光学检定中心检定人员对灵武市现有7家眼镜店在用计量器具进行了周期检定。检查在用计量器具总数14台，受检率100%，合格率100%。

（4）“服务计量进社区乡镇”。深入各个社区学校，为群众提供免费检测服务256次，免费发放宣传资料1000余份。

（5）“放心计量进油站”。共检查加油站45家，检查在用加油机总数342台（共490把枪），受检率达。

（6）加大宣传力度，提高百姓计量意识。我所根据局党组的安排和孙局长的指示分别在“”“”等计量重要节日，利用媒体报纸网络、在社区设点等途径，大力宣传计量工作在日常生活中的意义和作用，引起广大消费者的重视，提高了百姓的计量意识，增强了百姓的计量观念。

3、定量包装商品监管情况。我所配合银川市局抽查与百姓生活和农产品密切相关的定量包装商品制造企业23家，净含量合格率98%。对不合格企业进行分析，我们发现大米生产企业中不合格的主要原因是未能很好的控制水分散失。流通企业中不合格率稍低的是小型企业，主要是计量控制不科学、不准确造成的。发现问题后，我所立即将信息反馈给企业，帮助企业制定和落实整改措施，经复查验收使其达标。

4、计量案件的投诉处理情况。截止目前，我所共接计量投诉案件5起。经核实，我所第一时间受理投诉案件，确保百姓利益不受损害。全年在市新闻中心宣传检查检定2次，银川每周质监一次。

>三、加强内部管理，树立良好形象。

领会精神，分解目标。根据上级和本局党组提出的要求，制定了质量管理手册和程序文件，经过讨论研究，制定了20xx年的目标责任制考核办法，将各项具体目标分解到各检定室，做到了分工明确，责任到人，形成人人有压，个人有责的严谨氛围。

**药厂计量岗位年终工作总结16**

计量所全体同志在认真总结了上半年工作的基础上，承前启后，扎实开展了下半年第一个季度的工作，这个季度任务多，压力大，但计量所全体同志团结一致，克服各种困难，顶住了压力，较好的完成了上级领导交办的各项任务。现将工作总结如下：

一、周期检定工作按期开展

一是对到期的计量器具按期检定，共计检定电子汽车衡51台，小衡130台，压力表312块，加油机28台，电能表450块，定量包装20个批次，检测和校准化验室20余家;二是对计量所到期的检测设备及时送省计量院进行了检定，保证量值传递的准确性。

二、扎实开展工作计量器具建档工作

计量器具建档是一项覆盖面广、问题多、难以操作的统计性工作，在建档的过程中，我们遇到了一些很棘手的问题，例如企业数量多，我们人员少，相对时间紧、任务重;企业缺乏管理计量器具的专门人员，统计难度大;部分企业在用计量器具未按周期检定，许多计量器具面临更新换代，针对这些问题,中心领导班子认真研究,制定了详细的工作计划,采取多种灵活的方式,克服时间紧、人员少、统计难的困难,总共为企业建立档案286815台(件)。

三、能源计量工作贯穿始终，节能降耗取得实质性成效。

一是按期完成对全县15家重点用能企业的能源计量服务工作，帮其建立能源计量器具档案，完善“山东省重点用能企业能源计量信息平台”。目前，15家重点用能企业已全部建立了企业能源消耗数

据网上直报制度并按时上报;二是举办节能降耗能源计量培训班，来自全县20余家重点用能企业的50余名节能降耗负责人参加了培训。三是配合市局对“山东省能源计量标杆示范企业”铁雄能源焦化有限公司经行了指导和考核工作。

四、“双基”建设进一步加强，基层管理更加规范，基础设施更加完善。

一是与济南市历城区分局计量检定测试所就“双基”建设进行了交流学习，取得了很多宝贵的经验。二是针对市局关于实验室分级和监督检查所发现的问题，我们专门召开了整改会议，会后对发现的问题进行了认真整改，进一步规范了基层管理。三是按照省局的要求进行了定量包装比对实验，提高了定量包装检测水平和能力;三是政府采购的办公设备已全部到位，解决了办公设备不够用的问题，大大提高了工作效率。

五、扎实开展计量惠民示范点和示范单位创建活动，推进诚信计量、建设和谐城乡行动。

一是配合市局对申请创建诚信计量示范单位的邹平县中石化第二十二加油站进行了检查和指导工作，针对检查过程中发现的问题督促其限期整改，以顺利通过下一阶段的审查和验收。

二是在之前进行的加油机防欺骗功能启动工作的基础上，查缺补漏，实现对全县加油机防欺骗功能100%启动。借此契机，加强宣传，借助电视台、网络等媒体向公众介绍有关加油机防欺骗功能的知识以及此项工作对推进诚信计量、保障消费者权益的重要意义。

三是举办全县加油机操作员培训班，提高全县加油员的业务素质，强化诚信计量意识，为做好诚信计量工作提供人才保障。

下一季度工作打算：

一、对到期的计量器具按期进行检定

二、继续做好能源计量、节能减排工作，督促重点用能企业每月按时网上直报能源消耗数据。

三、继续开展计量惠民示范点和示范单位创建活动，推进诚信计量、建设和谐城乡行动。

四、配合市局对电业局电能表授权检验进行检查。

五、准备新建十项标准。

六、举办定量包装培训班

**药厂计量岗位年终工作总结17**

我实习的单位是厦门易维信息技术有限公司。易维信息技术有限公司是一家从事企业资源管理软件（ERP）及人力资源管理软件（HRM）技术开发与实施服务的高新技术企业。一开始我主要是了解企业文化，了解易维的价值之处，我从培训中了解到QAD、SAP、EPICOR这几家都是全球前几名的软件公司，同时他们的ERP软件都是全球商业软件市场的领导厂商。易维公司是美国QAD公司在福建省重要合作合伴，QAD是专门为制造业企业提供信息化解决方案的软件公司。所以易维是一家国际化的企业。易维还有他的一批典型的客户，这些客户长期与易维合作，达成了长期的合作伙伴关系。在这样的环境中生活，每天擦肩而过的都是IT精英，不知道会不会因此而感染，不过可以感觉到很自豪，也很荣幸，因为可以学到很多东西。

我实习的岗位是实施顾问，作为实施顾问就要学习HR系统，HR系统的各个模块要了解他的作用以及怎么样操作。其中人事、考勤、薪资、合同、保险模块是一个公司或者一个企业都必须具备的软件，起先学习的也就是这些，经过不断的培训、练习、测试基本了解了系统的功能。除了学习系统外，我还学习了PowerBuilder数据库开发技术，这是开发组必须学的东西，但是对我们实施的如果能够掌握好这门软件，就能更好的运用系统，还能用PB快速的画出各种各样的报表。

PowerBuilder是一种基于客户机/服务器体系结构的应用程序前端的开发工具，它采用面向对象的开发技术，具有可视化图形用户界面，开发人员能够使用它快速开发应用程序。

通过几周紧张而又忙碌的生活，我渐渐适应了这样的高压力，高动力。这一切让我深刻地体会到做任何事情都必须尽自己最大的努力，也只有尽了自己最大的努力才能将工作作好、做扎实，才能得到领导和同事的认可，这段艰难的经历将激励我在以后的日子更加努力的付出，因为只有付出才有可能获得成功。刚刚踏入社会碰到挫折是正常的，现在主要是看我们的承受能力了，有时候有些事情是要靠自己去争取，可是又有些时候由于种种关系我们都胆怯了，因为我们无法了解社会的这些所谓的条条框框，因为我们还没有真正的融入这个社会。对于初出茅庐的我们来说，缺少的是阅历，缺少的可能也是那份交际，毕竟大学还算是纯洁的净土，没有任何利益关系可言，人与人之间也是毫无戒备的。经过这个几月的实习，真的改变了很多，也真的成熟了很多，需要学习的真的还有很多。实习对于我们刚踏入社会的大学生真的是一个历练的过程。实习是让我们有一个认识社会的过程，首先通过这样的方式来接触社会，所以碰到挫折是难免的。每当遇到问题的的时候，通常我都会自己试着解决，然后通过群里请教前辈们，他们都能很好的帮着我去解决，这又使我感觉到集体的温暖，从而更有信心的完成工作，认真做好每一件小事将是我们每一个人都必须去努力追求的。

在实习中，我一开始我都是在学习HR系统，通过几次实施组的会议中，我渐渐的明白了光光掌握系统远远不够，还要掌握HR顾问必备的额外的一些知识，每当客户问你的时候必须给以很好的解释。所以他们会安排我收集一些关于HR系统中的一些资料，并且做课程进行演讲，这样既锻炼我的胆量也有了和其他同事之间的一个交流。还有就是一些文字上的训练，常常要整理一些会议记录啊，多方面锻炼我的才能。在此我要感谢公司给我学习的机会，还要感谢诸多同事在工作上给我的帮助，才能够使我成长，使我进步。

经过几个月的实习生活我深深的认识到，踏入社会不仅仅要认真努力的工作，最重要的还是要学会做人，记得前辈们说过要做事必须先学会做人。所以交流沟通十分重要，交流沟通是一种智慧，是一种为人处事的.生活方式，我会慢慢改变自己，让自己拥有交流的智慧，养成一种为人处事的良好生活方式，这一切不仅是个人发展的需要，也是时代和社会发展的趋势。

**药厂计量岗位年终工作总结18**

20xx年，对我们xx集团来说是一个不平凡的一年，在新的一轮金融危机严峻的经济形势原材料价格上涨，产品需求下滑情势建设了天上脚下的新城——xx信发。（xx市铝业项目一期投产成功）xx的丰碑——xx信发（xx信发xx铝业一期xxx万吨氧化铝投产）信发科技顺利投产，电厂机组壮大年x月xx总荣获全国劳动模范的光荣称号。对于我个人来讲收获颇丰的一年，作为一名计量员我立足于本职工作做好分内的事，按时完成领导布置的各项工作，以制度规范自己的\'言行，严格遵守各项规章制度，尊重领导团结同志，接受来自各方面的意见，不断吸取教训经验不断改进工作，坚持做到了不利于单位形象的事不做，不利于单位形象的话不说，积极维护了单位的良好形象。在工作中，注重自己的形象努力提高自己的服务水平。在集团来首我们xx计量科工作量是最大的，20xx年随着公司规模不断地扩大，在x科长的领导下安装好xx号磅和xx号磅所以人手经常不够。班长安排的调动工作积极配合，与同事心往一处想，劲往一处使，按时按量圆满完成、

回顾过去的一年，自身存在诸多不足。

20xx年努力地方向：工作中发扬吃苦耐劳的的精神，不怕吃苦，主动找事干。多学多做，在工作中磨砺自己的意志。继续保持踏实的工作风，力求把工作做的更好，多加强业务上学习更好的提高自己的业务水平，提高工作效率。

感谢这个成长的平台，令我在工作中不断成长，不断进步，慢慢提高了素质才能。感谢领导和全体同事对我一直以来的帮助！

xx年时全新的一年，也是自我挑战的一年！我会认真总结经验，改正过去一年工作中的不足，努力把工作做的更好！

**药厂计量岗位年终工作总结19**

计量是企业管理的重要基础工作，计量管理贯穿到企业生产、经营的整个过程，直接为生产、经营提供计量保证。甘肃绿能瑞奇生物技术有限公司高度重视计理管理工作，把计量作为企业管理的墓础，是企业提升产品质量、提高经济效益的有力保证。下面我把公司在计理管理方面的做法向各位领导汇报，不足之处请给予指导：

>一、建立和完善计量管理体系

企业计量管理是质量管理体系的重要组成部分，是完成企业计量工作的基本保证，公司设立了专职计量管理机构，对计量工作实行统一管理，并配备专职计量管理人员，制定了计量管理制度，明确职责，形成了一个计量管理网络，为公司的计量工作提供了有力的保障。公司严格按照《xx法》、《xx原则》合理配备计量器具，定期校检，确保量值传送的准确性、一致性。

>二、建立和健全计量管理制度

1、完善计量器具的管理：

对公司计量检测设备实行“xxxx”的管理方法，从而保证了计量标准和强制检定的计量检测设备合格率x%，实现在用计量检测设备的管理有序不乱；

2、完善规章制度的建立与落实：

加强计量管理基础工作，制度是保证，人员是基础，公司制定了《xxxx》、《xx》、《xxx》等管理制度，明确管理部门和管理人员的职责，定期考核，使制度落实到实处。

>三、强化计量信息的管理

公司加强对计量器具的配备与选型工作，配置合理又科学的计量器具，不断对计量器具进行更新改造，引进智能化、技术含量高的新型计量设备，公司于20xx年投资建成了xx中心，满足生产和管理过程中对计量准确性的需求，同时每周、每月对计量数据进行统计、收集和分析，及时发现工艺缺陷，处理管理漏洞，不断对艺过程进行优化控制，充分发挥计量在生产经营、成本核算等各项工作中的作用，不断提升计量管理水平。

**药厂计量岗位年终工作总结20**

仪表计量员工作总结

时光如梭!转眼间我来到\_\_化工厂工作已经三个月的时间。在这三个月的时间里，自己学习到了很多有关宽带的知识。为了更好地完成工作，总结经验，扬长避短，提高自己的业务技能，现将工作情况总结如下：

一、工作汇报

每天检查各控制回路的运行状况，并作好记录，发现问题及时处理，不能及时处理的故障，报告技术员、班长熟悉了全厂电器、仪表的控制原理，操作规程和维修方法。执行工作订单，对生产系统中出现的常见电气设备 故障及时进行处理。对各项检修任务能做到按时、保质和保量完成。

二、工作感想踏入新的工作岗位后，经过三个月的锻炼，使自己对这份工作有了更多更深的认识。

对于工作或者说事业，每个人都有不同的认识和感受，我也一样。对我而言，我通常会从两个角度去把握自己的思想脉络。

首先是心态，套用米卢的一句话“态度决定一切”。有了正确的态度，才能运用正确的方法，找到正确的方向，进而取得正确的结果。具体而言，我对工作的态度就是选择自己喜爱的，然后为自己的所爱尽自己最大的努力。我一直认为工作不该是一个任务或者负担，应该是一种乐趣，是一种享受，而只有你对它产生兴趣，彻底的爱上它，你才能充分的体会到其中的快乐。我相信我会在对这一业务的努力探索和发现中找到我工作的乐趣，也才能毫无保留的为它尽我最大的力量。可以说，懂得享受工作，你才懂得如何成功，期间来不得半点勉强。

其次，是能力问题，又可以分成专业能力和基本能力。对这一问题的认识我可以用一个简单的例子说明：以一只骆驼来讲，专业能力决定了它能够在沙漠的环境里生存，而基本能力，包括适应度、坚忍度、天性的警觉等，决定了它能在沙漠的环境里生存多久。具体到人，专业能力决定了你适合于某种工作，基本能力，包括自信力，协作能力，承担责任的能力，冒险精神，以及发展潜力等，将直接决定工作的生命力。一个在事业上成功的人，必是两种能力能够很好地协调发展和运作的人。

三、工作目标

在今后的工作中，我会加倍的努力学习专业知识，掌握更多的业务技能，为将来的工作打好坚实的基础。在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记自己的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要努力完成领导交给的任务。

今后我将以崭新的精神状态投入到工作当中，努力学习，提高工作效率，熟练业务能力。积极响应公司加强管理的措施，遵守公司的规章制度，做好本职工作.

**药厂计量岗位年终工作总结21**

<p

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn