# 督导年终总结范文(实用42篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2025-03-09

*督导年终总结范文1自从-开始招聘开始我就在那报名了，此刻进入公司已级有3个多月了，在这期间，我作为现场部的一名督导真真切切的体会到公司给-人民带来的各种好处，如：买衣服不要再东跑西跑、给人民带来了在家门口就业的机会等等，我也是一个刚从大学毕...*

**督导年终总结范文1**

自从-开始招聘开始我就在那报名了，此刻进入公司已级有3个多月了，在这期间，我作为现场部的一名督导真真切切的体会到公司给-人民带来的各种好处，如：买衣服不要再东跑西跑、给人民带来了在家门口就业的机会等等，我也是一个刚从大学毕业的学生，一出来就能大家门口找到工作真的好开心。

现将本人20-年的工作情景作一简单汇报，请大家批评指正。

一、培训期间

在这期间，我从对这行业的一无所知到进一步的了解。这都是公司给我们培训的功劳，从这学会了作为一个基层的管理者如何去熟悉各项业务到如何去和员工或是上级沟通，还有顾客的服务和客诉等等，经过培训和军训之后自我在各方面都有了必须的提高，给了更好的为公司和顾客服务的信心。

二、工作职责

本人后在女装、休闲装、运动区担任过督导，作为最基层的一名管理者，我深感自我更是一名最终端的经营者。我的主要职责是：维护卖场现场经营秩序的有序运行。具体到日常工作资料，主要有员工日常行为规范化管理，商品的退换或客诉等。

三、工作职责执行状况

三个月来，本人在各位领导的关心爱护、各位同仁的支持配合和现场部全体员工的通力协作下，依靠各个层次坚强的团队，较好地履行了自我的工作职责，圆满完成了领导交给的各项工作任务。

1、提高自身素质，尽力适应岗位需要。

本人是在学校刚毕业的一名学生，学的是软件，俗话说，“隔行如隔山”，如何做好服装的督导，对我来说，依然是一个全新的课题。为此，我不断学习，充实自我，以尽力适应岗位需要。经过学习与实践的有机结合，自身素质逐步得到提高，基本适应了本岗位的需要。

2、注重规范管理，提升员工整体素质。

20-年来，营业人员调动频繁，针对新员工对公司纪律和经营业务不够熟悉的状况，我在平时工作中，能利用各种机会，在员工间进行专业性商品常识、销售技巧、商品陈列的交流，并在日常巡视中加强了监督与执行力度，提高了员工的纪律意识，使部分新员工较快地进入了工作主角，并养成了良好的职业习惯。同时在规范化管理的过程中，本人自觉遵守公司的各项规章制度，要员工做到的，自我首先做到，要求员工不做的，自我首先不做，在管理中发挥了表率作用，促使自我加深了对管理、对自我的进一步了解。

3、加强现场巡视，保证经营秩序良好。

督导的工作场所就是卖场，工作资料十分具体、琐碎，这就要求本人必须具备较强的职责心，保证在经营现场对各种具体、琐碎的工作当场进行解决，使营业秩序良好运行，给顾客供给一个方便、舒适的购物空间。

4、坚持公正合理，灵活商品退换管理。

配合柜组和营业员做好商品退换管理工作是本人的一项重要职责，三个月来，我认真学习并灵活运用商场在商品退换方面的相关办法，对每一齐退换货的处理都努力做到有章可依，异常是依据公平、公正、合情合理的原则保护消费者的合法权益，维护公司在消费者中良好的口碑，就上个月本人每月的冲红数都在33起以上。

5、了解员工状况，努力打造和谐团队。

三个月来，本人注重了解员工的自然状况和思想状况，坚持多与员工进行沟通、交流，同时，善于经过日常口头表扬和鼓励来坚持员工较高的进取性、稳定性，尽自我的努力，带动更多员工，构成一个和谐的工作团队。

四、本人工作中存在的不足

1、工作中，对一些日常管理方面出现的问题尚未进行及时的总结和归类，异常是在现场货品管理方面做得还很不够，仍待向其他领导、经理、主管学习。

2、对品牌特色的了解、对员工思想的了解、对专业知识的了解仍有待深入、细致，对现场管理的执行力都有待加强，自身管理水平有待进一步提高。

3、处理退换货时，有时心态不能平和，未能在感情方面让顾客感性理解未予以退换的原由，需要在今后的工作中认真修炼。

五、20-年工作打算

1、加强对服装现有品牌和服装面料的了解，进一步从专业知识上加强对各品牌的理性认识，配合各柜组和相关领导，及时将合理化信息和提议传达厂家或营业员。

2、充分调动每一位员工的进取性，经过平日的沟通，让员工在里了解公司的最近动态，以及公司的各种要求，要关注、关心自我的员工，及时肯定员工的提高，让员工行有规范、学有榜样、干有目标，心往一处想、劲往一处使，为公司的发展凝心聚力。

3、提高自身服务意识，做好整体员工服务意识的灌输，养成良好的心态，异常要加强自身专业知识的学习，要努力建立与员工之间的任信关系，树立自我的，为所有员工树好形象，努力把整个打造成为一个步调一致的和谐团队。

各位领导，20-年让我有点依依不舍，在这三个月里，曾流过辛勤的汗水，也流过激动的泪水，正因为经历了这点点滴滴的酸与甜，才让我不断成长着，提高着。所以，我热爱这份工作，期望自我今后能欢乐着工作，同时也能在工作中找到更多的欢乐!与z同成长。

**督导年终总结范文2**

本学期，在省教育厅、联院有关教育教学工作文件精神指引下，在校长室统一领导下，围绕学校中心工作，规范制度，强化管理，严格按照督导室工作职责完成工作任 务。积极主动地对全校的教育、教学、行政、安全、卫生、后勤、绩效考核等各方面工作进行 “全覆盖”式动态检查、督促、评价和指导，尤其对教育、教学工作进行了有力地督导，有效地促进了全校整体工作的有序进行。

督导室及时、准确收集、整理、汇 总、反馈各项督导信息和各方面的意见和建议，将督导信息反馈给校长室及相关部门，为学校领导指导教育教学工作、进行科学决策提供了有效的参考依据。

督导室协助校长室、各部门为广大教师解决实际问题，尤其是做好了对教学一线教师的服务工作。作为学校上下沟通的桥梁，督导室起到了促进校园和谐稳定的作用。现将新学年所做工作总结如下：

>一、教学工作督导

1. 开学初，对教务处的开学准备工作进行了较为全面的督导检查，对各教研组教师的教案进行了抽检，对相关教师提出了要求。

2. 开学初，召开了专业部教学督导工作会议，就教学督导事宜与各专业负责人进行了交流。

3. 通过走动巡视，对两个校区的教师教学情况及学生课堂秩序的遵守情况进行了多次检查，发现问题及时与相关人员沟通，并将需要解决的问题反馈给相关部门及领导。

4. 对电艺专业部、形象设计专业办、服装专业部、电商专业部分别进行了教学督导，对相关教师的课堂教学、教案、作业批改等情况进行了检查，并提出意见。对个别教师课堂教学的不规范行为给予指正。

5. 对电艺专业部、形象设计专业办、服装专业部、电商专业部的教学计划执行情况分别进行了检查，并向部门领导反馈了意见。

6. 对部分专业教师的授课计划执行情况进行了检查并提出了意见。

7. 对期中、期末的考务工作进行了检查，并对考场纪律进行了巡视督导。

8. 每月对中层干部走进课堂情况进行督导检查，通过中层干部走进课堂，督促教师在教学内容、教学方法、课堂管理等方面进行改进。

>二、学生教育、管理工作督导

1. 采取走动式督导检查方式，每月对学生的上课情况、早晚自习、按时进班情况、禁烟遵守情况、住宿情况进行检查，发现问题后首先是现场处理，然后及时将问题提交班主任或相关部门，协助各部门对学生进行教育管理。必要时通过短信直接将对学生教育管理的注意事项告知相关教师。

2. 本学期强化了“醒示台”的督导作用，通过6期12篇内容，将学生违规、违纪具体事件进行曝光，对相关部门、相关教师查找问题原因，加强学生管理起到了积极的协助作用。

>三、各部门行政工作督导

1. 对教务处、学工处、总务处等部门的开学准备工作进行了督导检查。督促各部门确保新学期各项工作的顺利进行。

2. 对各部门月工作安排执行情况进行了检查，督促各部门查漏补缺，提高工作质量。

3. 对各部门处务会会议情况进行了检查，对例会制度遵守不严格的部门给予了指正。

4. 对行政办的月考核奖发放工作进行了督导。

5. 对教务处关于“电子教案”的实施方案落实情况进行了多次督导。

6. 对实训处实习生在岗稳定性情况、实习生学费的上交情况进行了督导。

7. 对教务处外聘教师的上课质量进行了督导。

8. 对学工处月工作计划执行情况、新生稳定性情况进行了检查。

9. 对培训部月工作计划执行情况进行了检查。

10. 对总务处常规工作如空调、厕所、危墙等的维修进行了督导。

11. 对信息处数字资源库建设情况进行了督导。

12. 对信息处计算机室维护保洁责任落实进行了督导。

13. 对教务处、学工处学期结束工作落实情况进行了督导。

14. 对将xx校区的教学、卫生、宿管、食堂、安全、行政进行了两次全面的督导。

15. 就教职员工对部门服务满意情况建立了“工作执行力和满意度记录机制”。

16. 常规性反馈教职员工针对各部门的意见、建议，并督促各部门解决问题。

>四、安全工作督导

1. 常规走动式巡查学校安全隐患，对校园、教学楼、教室、实训室、办公室的建筑、设备、水电等进行检查，将发现的安全隐患及时通知相关部门排除。

2. 对学生宿舍多次进行重点检查，将发现的水电安全问题及宿舍管理问题及时通知相关部门解决;对吸烟的住宿生进行教育。

3. 对两个校区的食堂、小卖部的卫生、安全工作进行常规化安全检查，督促食堂、小卖部搞好卫生、安全工作。

4. 配合总务处，对校园用电安全进行了检查。

5. 完成了开学初、寒假前的校园安全设施督查。

6. 督促各部门上交安全责任书。

>五、后勤工作督导

1. 就食堂的经营管理问题分别在两个校区多次与食堂经营方座谈、沟通。

2. 每月常规性检查食堂管理、伙食、卫生、安全等情况，及时发现问题并提出整改意见，确保食堂管理为教学做好后勤保障。

3. 本学期除常规日常检查食堂外，分别对安德门校区进行过4次、对将军山校进行了3次专项检查。

4. 就伙食管理问题分别向安德门校区师生做过2次、向将军山校区师生做过1次调研，将意见及时反馈给学校及食堂经营方。

5. 配合食堂经营，对师生就餐秩序进行了督导。

6. 定期对两个校区的小超市进行食品卫生安全检查。

7. 经常性地巡视检查办公室环境、教室环境、教学设施的配备，深入教师之中，听取教师对后勤服务的意见、建议。将检查中发现的问题及教师的合理化建议及时转交相关部门解决，以期为广大师生提供良好的教学、学习后勤保证。

>六、做好群众与领导沟通的桥梁

1. 通过“督导室发现日”。听取、收集干部、教师对学校建设发展中的意见、建议。随时将广大教师关注的问题及时上报校长室及相关部门，协助校长室及相关部门为广大师生及各部门解决实际问题。

2. 本学期就学校整体工作、专业建设与课程改革建议分别向广大教师进行过两次专项调研，采访教师68人次，为学校建设提供了有益的参考。

3. 认真领会上级部门、校长室及行政办公会议的精神、决议，就广大教师关注的热点问题做好宣传、解释工作，促使学校工作顺利进行。在领导与群众之间起到了上情下达，下情上传的桥梁作用。

>七、部门配合

1. 配合学工处，多次对全校卫生、宿舍进行检查。

2. 配合行政办，对中层管理人员进行月绩效考核，对有关部门的绩效核补工作进行了督导。

3. 配合教务处、教科室的听课活动，对相关教学人员的教学准备、作业批改等情况进行了检查。

4. 配合学校教学视导迎查准备工作，对全校教学秩序、学生校规遵守，卫生、安全、食堂经营等方面进行了督导。

5. 配合学工处，圆满完成了优秀毕业生汇报会。

6. 配合学工处，参与青年教师演讲比赛评比。

7. 配合教科室，参与五课教研活力课堂说课比赛评比。

8. 配合实训处，多次与美的世界国际集团有限公司沟通。

9. 配合学工处，多次对旷课、吸烟、损坏公物等违纪学生进行了教育。

10. 配合总务处，对校园用电安全进行了检查

11. 配合校长室，完成了校园哲学文化建设策划方案

12. 配合党支部，党盟联合举办了xx主题活动。

13. 配合总务处，对全校进行了安全检查。

>八、其它工作

1. 完成了督导室工作职责调整、成员任务分工。

2. 认真记录了督导工作台帐。

3. 为鼓励先进，弘扬正气，在教职工中形成比、学、赶、超的积极工作氛围，本学期对九位老师的先进事迹进行了宣传报道。

4. 通过“醒示台”，对全校教育、教学、卫生、管理等方面的问题进行了提示。

5. 完成了《xx》校刊的征稿任务。

6. 组织了行政服务岗位满意度测评。

7. 汇总统计了各部门上交的行政资料。

>九、不足

本学期，督导工作全面、顺畅的开展，对学校建设起到了积极促进的作用。但工作中还存在着某些不足。如，由于人手不足，教学督导的力度不够，无法按照联院的要 求严格完成教学督导任务。未能找到得当的方法使一部分中层干部、个别部门材料的上交做到按时、按要求完成，从而不能全面检查部门完成工作任务的情况。

对某些工作的督导虽有过程，却无能力解决发现的问题。对各部门、各专业部的业务工作了解不深，督导难以细化。对老师们提出的合理化建议虽积极反映，协助解决，却因客观原因不能让老师们如愿。由于人手有限，督导面广，要做的事多，不能尽善尽美地为老师们服务到位。

在今后的工作中，督导室成员一定不断加强工作能力的提升，不断创新工作方法，更好地与校领导、各部门、广大师生交流沟通，最大限度地发挥督导室应有的职能，有效促进学校全面工作的有序开展!

**督导年终总结范文3**

为了促进我校教学管理水平的提升及良好的教风、学风建设，全面掌握我校教师队伍的教学水平和学校的整体教学状况，不断提高教学质量，在我校领导和教务处的具体指导下，开展了面向各个系部的全面教学督导工作。为更好地总结经验，对以后的工作提供指引，现就本人在本学期的教学督导工作情况进行简要总结。

本学期我负责听青年教师张其老师的课，由于本人的课程与张其老师的课程安排在时间上有一定的冲突，郝老师的其中一门课程没有听，还有一门是实验教学，因为专业不相关，不能胡乱指手画脚，所以，本学期所听的课程主要是《电子商务A》，同时也不想过多造成青年教师被听课时造成的紧张状态，因此，本学期共随堂推门听课3次。

一、授课教师情况

总体来说张其老师教学过程中保持了严谨的教风，教学态度认真，讲课条理清楚，重点难点突出;备课、上课、布置批改作业等教学环节都很认真负责，对所讲述的课堂内容熟悉;理论教学与案例教学、讨论式教学在课堂中被普遍使用，内容简洁明了，非常注意与时俱进的修订教学案例，其中有一次听课是11。24日，郝老师的课件中对本年度双十一营销中情况进行实时总结性教学，很大程度调动学生课堂参与的积极性;此外，郝老师还注意课后内容的归纳和总结，下课后能够做到与学生的耐心交流与沟通，亲和力较强，能按时上下课。

在肯定成绩的同时，当然也存在一些明显的问题，这些问题可能也是青年教师课堂教学中不同程度上存在的一些共性的问题。

1、对个别学生迟到应予以更多关注，如果教师对他们的迟到行为表示忽略，学生们会认为老师对迟到问题并不重视，可能导致他们意识不到自身行为的问题及对其他同学造成的干扰。

2、更多的关注教学细节。因为郝老师在教学中使用扩音器，而扩音器因为音源较近导致有较大回音，干扰后面同学的听课效果;此外，教学课件中的图片处理适当注意细节部分，因为图片水印没有擦除，很可能让学生们产生误解;好的案例不能仅仅当作一个例子来进行说明，可以制作成PPT让学生们讨论练习，效果应该能更好;

3、上课中语速稍快，后排学生听不清楚，会使部分学生进入恶性循环，听不清—不能体会课程的趣味性—不听—听不懂—更不听。

4、对课堂纪律的控制不够严格，课堂上特别是后排同学的玩手机现象较严重，教师更多的关注了前排听课同学的反映，忽略了后排同学的听课状态。

二、学生课堂情况表现

在听课过程中，所在班级的学生课堂纪律及秩序总体上较好，缺课学生基本上没有，但存在迟到现象，尽管迟到学生不多但仍然存在。总体上看，绝大多数学生能按时上课，课堂上守纪律，坐在前几排的学生，听课非常认真，能积极与老师互动交流，发表自己的见解与观点，学习比较积极主动。而坐在后几排的学生，大部分不太认真听课，自由散漫，摆弄手机，挤眉弄眼、小纸条交流现象比较严重。

三、关于进一步提升教学质量的几点建议

1、提供更多的机会让教师们学习交流

教学督导只是一种督促提升的手段，在提升教学质量方面能起到一定的效果。但是，这不应该是唯一的手段，学校更应注重为老师们提供学习交流的机会，去年我校举办的示范课教学就是一种很好的可以传承的方法，老师们通过观摩学习同行的授课方式方法，得到启发并形成自身独特的教学模式，在学习的同时也产生更多的压力与动力，教师们会更自觉更主动提高自身教学能力。在交流中学习翻转课堂教学，讨论式教学，视频影像教学导入等都能更好的吸引学生参与课堂的方法，从而提升教学效果。

2、增加对学生的过程考核与管理

课堂教学不是老师们的独角戏，如果沟通对象即信息接收者在沟通中主观上已经拒绝接收信息或对所接收的信息持否认态度，这必然会影响沟通效果。因此，在相信学生们的自觉性的同时，也应增加对学生们课程中的考核管理，比如根据课时安排学校硬性规定相关课程的过程考核次数，并有一定的考核标准与规范，比如64学时的课程至少安排6次提供书面证据的过程考核(含期中考试)，减少期末考核所占的比例，比如期末只占40%，这样的话，当前学生们将学习定义为期末之前的突击复习而非跟随老师及时思考的问题在一定程度上可以得到解决。

四、个人督导工作的\'反思

1、本学期是本人首次参加学校组织的教学督导工作，在督导工作中，我严格履行教学督导员的工作职责，顺利完成了本学期的督导任务，并做了详细的听课记录。通过参加本次教学督导工作，加深了我对教学督导工作的了解和认识，这有利于提高本人教学工作的成效，从张其老师身上看到了我校年轻教师的责任感与工作的激情，学习到了新的知识和技能，这些将让我获益终身。

2、但同时也应看到在本学期的教学督导工作中存在的不足，由于自身教学任务较重，随堂听课时间安排较少，听课后只能与授课教师进行简短交流，这在一定程度上影响了督导工作的效果。

**督导年终总结范文4**

转眼已经到了xx年，根据自身的实际情景，我对自我xx年的工作做出了评定和总结，提出了需要改善的地方以及解决方法。

>一、岗位职责

作为公司市场部督导这一职位，我在工作上有很多不到位的地方，没有使用好公司下发的考核标准。做事总是想到哪做到哪儿，工作没有合理的计划和总结，没有正确的工作方法。工作起来比较麻木，总是急于解决问题，做不到冷静的思考问题，没有合理的解决问题根本策略和方法。

解决方法：拟定一个属于自我的工作流程，每一天按照此流程来展开工作(对每一项事情的了解和问题的处理都设有时间的限制)，这也就是被迫提高工作效率。经过一段时间的磨合，相信自我在工作方法上会有所改善，并且工作效率也会有所提升。

>二、业务情景

20xx年在公司业务方面，得到了小部分的成果，但其中也有很多是鉴于公司同事们的帮忙和鼓励。我们的军团军规中有这么一句，当你进入一家讲究实效的公司，请用你的业绩说话。

在工作中总会提醒自我：所有出现的问题仅有自我解决，等到别人的仅有参考的意见和鼓励的话语，凡事全部需要自我才能解决，没有任何人来帮忙你完成它。这样自我的依靠性就不会那么强，所有的问题仅有自我去寻找解决方法。再苦再累，仅有你的业绩才能证明你的本事，其它所有的只是空谈。

>三、团队协作

上半年工作中总结出：此刻的公司仅有较强的个人本事是不行的，拥有公司的团队协作精神才是最为重要的。再强的个人永远比不上一支优秀的团队。目前团队的建设将成为下半年度的工作计划。在团队中我总是教导我的管理者，必须做到以身作则，严格要求自我。店铺的管理者需要的是解决问题的方法，而不是我们帮忙他们解决问题。对于如何培养员工：只要员工犯的不是原则性问题，我们基本以引导和教导为主。员工不是被骂成才，她们同样也需要赞美和鼓励的话语，多给信心。

>四、存在问题

1、自我学习力不够，总是需要鞭策。

2、工作还有潜力没有全部发挥，需要改善工作方法。

3、对于平时的培训及会议记录是有，但只是流于形式，没有最终的总结，采用和实施。

>五、解决方法

1、合理地安排自我的学习时间，没有异常重要的事情，不可打乱学习计划。

2、给自我制定工作流程，不断改善工作方法，学习优秀的人是如何有效地安排自我的工作时间，利用好五项管理。

3、在培训和会议之后学会总结和分析，分析出自我目前的工作问题，总结出自我如何更好的执行和布置工作。在实施之前做好充足的准备，将计划详细，实施的时候就比较简便。

以上就是我对20xx年的工作总结，在工作总结中分析出自我工作中存在的各种问题，对下一年的工作计划和目标有很大的帮忙。接下来我会认真执行下半年的工作，为自我的目标而努力!

**督导年终总结范文5**

按照《xxx中小学常规管理绩效考核实施细则》的各项指标要求，我园以高度负责的态度，实事求是的对我们的工作进行了全面回顾，检查反思，做了认真的自评。现将我园评估相关情况报告如下：

>一、教育管理方面

我园始终围绕“一切为了孩子的健康”的办园宗旨，倡导“团结、求实、创新、奉献”的园风，不断更新教育理念，加大科学管理力度，提升办园水平。

1.岗位设置合理：我园一人多岗，人力资源的科学规划与合理配置，有效地提高了人员的使用效率，发挥了应有的作用。

3.各项制度健全：为了加强幼儿园的`科学管理，提高保育和教育质量，依据《幼儿园工作规程》，我园健全各项管理制度，如：《幼儿一日生活制度》、《健康教育制度》、《卫生消毒制度》、《安全制度》等，建立制度台帐。整理了《制度汇编》一书。

>二、队伍建设方面

幼儿园师资队伍建设是幼儿园发展的主体力量。幼儿教育各项工作质量的高低及完成任务的优劣，最终取决于人的素质，教师队伍的素质也决定了幼儿园的兴衰成败。

1.教师队伍年轻化、专业化。我园拥有一支高学历、高素质的教师队伍，教师来自各幼师院校，平均年龄30岁，特高职称2人，小学高级9人，本科学历占80%，大专学历占15%，中专5%。均有教师资格证和保育员证.

2.园本培训形式多、内容广。我园把提高教师的各项基本技能和教师科研能力的培训做为教师培训的重点工作，不断促进教师的自我发展与专业化成长。加强教师继续教育培训。培训中我们采用请进来、走出去等形式，注重发挥教师学习的主体性，激发教师的主动性、积极性和参与意识，结合教学实践，使教师有效的促进自我发展。

>三、教学工作方面

我园严格按《纲要》精神，科学合理安排教学内容、根据幼儿的年龄特点，制定幼儿一日操作细则，注重幼儿良好行为习惯的养成，主要从以下几个方面：

1.常规教育：我园成立了以园长为总值日的园务常规检查机构，每日值日老师检查班级常规，（包括晨检、早操、上课、游戏、午餐、午休等各环节进行详细的记录和检查）。月底进行常规评比，评选出“文明班集体”。

2.环境创设：《幼儿园教育指导纲要》指出：“环境是重要的教育资源，应通过环境的创设和利用，有效地促进幼儿的发展。”为使幼儿园的每一块墙壁、每一个角落都与幼儿产生交流作用，我园教师根据不同主题教学内容和季节的变化创设了丰富多彩的环境。

3.教育科研：加大教研、科研力度，深入开展教研活动，成为我园的办园之本，兴园之路。十一五期间我园研究的国家级、省、市级课题《分享阅读家庭读本运用的研究》、《体育活动中培养幼儿抗挫能力的研究》、《幼儿园生态教育环境的创设的研究》已经结题，今年参加南昌市“十二五”重大课题《家园携手共促幼儿良好行为习惯培养的研究》已经立项，正在研究实施，做到让教师用研究的态度开展教育，提高教科研活动的效益。

**督导年终总结范文6**

20xx年春，在咸丰县教育局的正确领导下，在区中心学校的关心支持下,全校师生共同努力，狠抓校园建设，学校办学条件不断改善，校园环境整洁有序，文化氛围浓厚，学校领导班子开拓进取，教职工爱岗敬业实干，教学成绩稳步攀升，学校声誉日益提高。通过多年的摸索实践，学校管理走上了制度化、规范化、科学化的轨道。目标制校和量化管理已形成自己的办学特色，学校工作一步一个台阶稳步向前发展。我校对20xx年春督导工作进行了评估，现总结如下：

>一、评估的原则和方法

在评估过程中，我们遵循“公平、公正、公开”的原则，坚持求真务实的作风。

>二、学校教学工作的主要成绩与经验

（一）坚持以教学工作为中心，管理模式逐步走向科学化，规范化。教师的教学计划周全。备课数量上充足，老师都能按时按量完成教案或备课笔记；其次表现在不同课型授课方式的研究上，多数老师都能按照要求，将新授课、复习课和讲评课分别备课。教师上课态度认真，在课堂上，授课教师能够掌握课堂结构环节，把握重难点和大体教学框架，基本完成教学任务业务水平，更彰显了当代教师的崭新授课理念。20xx年我校物理教师刘顺老师在全州课内比教学中荣获佳绩。教师都充分认识到作业是让学生加深理解课堂知识的重要手段和途径，尤其初中阶段，老师的教学任务相对较重，在学生的习题训练方面要花去大量的时间和精力，对于作业的布置和批改，教师落实得好。继续深入开展“课内比教学，课外访万家”工作。我校20xx年中考我校上线人数达20人，取得了良好的成绩。圆满完成20xx年中职招生任务。

>三、我校在工作中主要采取了以下措施：

（一）端正教育思想，更新教育观念

先进的办学思想是学校行动的指南，我们根据本校的实际，按照全体性、全面性的要求，本着“一切为了学生，为了一切学生，为了学生的一切”的原则，构建“德育为先、教育为主、质量为重、育人为本”的育人模式，实行“重基础、重能力、重个性、求实效、求创新、求发展”的教育教学原则，坚持面向全体学生，育人为本，以学生身心健康和全面发展为前提，以培养学生实践能力和合作意识为重点，以学生主动、活泼学习为动力，最终达到“会做人、会求知、能创新、身体健、有特长”的育人目标。学校还建立了适应素质教育的科学管理机制，形成了一体化的管理机制，以校长为核心的领导班子，勤奋务实、廉洁高效、群策群力、民主管理、依法治校，最大限度地调动教职工工作的积极性、主动性、创造性，使学校的发展和学生的发展成为学校的核心工作。

（二）学校把安全放在首位。有专门的安全领导小组，制定安全定期检查制度、门卫制度、班级晨检午检制度、消防安全制度、校园安全应急预案。并层层落实责任，职责明确。学校每天对校园进行安全隐患排查，发现问题及时整改。

（三）学校规范办学行为，严格执行收费标准，无乱收费现象。财务管理实行公开化。贫困生生活补助评审规范，并予以公示。营养改善计划切切实实落到实处。

>四、存在的不足

1、办学条件有待进一步改善和优化。

2、教师队伍的师资培训有待进一步加强。

3、学生的思想意识有待进一步提高。

4、教学质量有待于进一步提高。

**督导年终总结范文7**

时光荏苒，担任责任督学已有一年，在这一年里我严格遵守《幼儿园责任督学工作守则》，能够坚守督导标准，认真负责，忠于职守，实事求是，做到定期到xx幼儿园、xx幼儿园、幼师xxx幼儿园、幼师x四所责任区幼儿园督导检查，细致了解情况，查阅档案资料，实地查看监督，加大园际间的交流，对幼儿园提出了有效的意见和建议，并及时与幼儿园负责人反馈交流。现将本学期督学工作简单总结如下：

>一、认真学习，提升督学能力。

为了进一步提升个人的督学业务能力，我认真学习《^v^督导条例》，《幼儿园工作规程》、《幼儿园教师专业标准》、《3-6岁儿童学习与发展指南》、《幼儿园教育指导纲要》、《xx省幼儿园课程游戏化建设六大支架》、《x省疫情防控规章条例》等政策性文件，深入了解幼儿发展规律，研究幼儿园课程游戏化建设，熟悉疫情防控标准，进一步了解责任督学基本职责及工作程序和方法、制度与要求等。每一次督学前，我都会先熟悉督学标准，并认真查阅文献资料，努力做到在督学的过程中游刃有余，知其然而并知其所以然。责任区幼儿园咨询的任何事宜，坚持做到有问必答，或者一起商讨，找出解决问题的方法与途径。

>二、提供平台，增强交流与沟通。

根据我区《20xx上学年责任督学工作计划》，每月用多种方式与责任区幼儿园沟通一次，通过实地察看、查阅档案资料、谈话交流、深入课堂听课评课、电话交流等多种方法，对责任区x所幼儿园的各项工作进行督导，除亲临责任区幼儿园督导外，日常还与各园领导保持联系，反馈各类信息、交流各种有益的经验，观摩有意义的活动。

如：xx幼儿园家长宣传工作做的很到位，家长非常满意与放心，开学后的入园率几乎x%，我们就请x园长把园所防疫经验在群里向大家介绍，幼儿园硬件的投入、细致的视频宣传让大家颇有收获。xx幼儿园的课程游戏化开展非常深入，我们就邀请责任区姊妹园入园观摩活动，王园长带领大家介绍了园所课程游戏化建设的途径与策略，园所的空间有效利用与幼儿园生态化课程给大家留下了深刻的印象，幼儿园在交流观摩^v^成长。

>三、深入教研，探索课程实施路径

一学期来，我深入课堂听课达十余次，与老师们一起探讨备课、课堂教学。记忆犹新的活动有xx幼儿园的科学活动《蜗牛的秘密》，保利鑫城幼儿园的体育活动《运动高手》，侯集幼儿园健康活动《可怕的病毒，我不怕》，幼师xx园的绘本《大灰狼娶新娘》等活动，不仅一起听课评课，深入课程的研讨，还涉及到班级卫生、环境创设、校园文化、校园安全、教研方式等多方面的交流与沟通，探索课程实施有效路径。

>四、重视追踪，督学问题不放松。

在本学期的督学工作过程中，对责任区的学校和幼儿园的开学工作、校车安全、校园安全、园务管理、园所文化建设、班级文化建设、校园卫生保健及食品安全管理、教师队伍建设、家校沟通、疫情防控等工作进行了督导，发现问题不放松，及时反馈，并认真记录在责任督学备案本上。

**督导年终总结范文8**

自从\_\_开始招聘开始我就在那报名了，现在进入公司已级有\_个多月了，在这期间，我作为现场部的一名督导真真切切的体会到公司给\_\_人民带来的各种好处，如：买衣服不要再东跑西跑、给人民带来了在家门口就业的机会等等，我也是一个刚从大学毕业的学生，一出来就能大家门口找到工作真的好开心。

现将本人20\_\_年的工作情况作一简单汇报，请大家批评指正。

一、培训期间

在这期间，我从对这行业的一无所知到进一步的了解。这都是公司给我们培训的功劳，从这学会了作为一个基层的管理者如何去熟悉各项业务到如何去和员工或是上级沟通，还有顾客的服务和客诉等等，经过培训和军训之后自己在各方面都有了一定的提高，给了更好的为公司和顾客服务的信心。

二、工作职责

本人后在女装、休闲装、运动区担任过督导，作为最基层的一名管理者，我深感自己更是一名最终端的经营者。我的主要职责是：维护卖场现场经营秩序的有序运行。具体到日常工作内容，主要有员工日常行为规范化管理，商品的退换或客诉等。

三、工作职责执行状况

3个月来，本人在各位领导的关心爱护、各位同仁的支持配合和现场部全体员工的通力协作下，依靠各个层次坚强的团队，较好地履行了自己的工作职责，圆满完成了领导交给的各项工作任务。

1、提高自身素质，尽力适应岗位需要。

本人是在学校刚毕业的一名学生，学的是软件，俗话说，“隔行如隔山”，如何做好服装的督导，对我来说，依然是一个全新的课题。为此，我不断学习，充实自我，以尽力适应岗位需要。通过学习与实践的有机结合，自身素质逐步得到提高，基本适应了本岗位的需要。

2、注重规范管理，提升员工整体素质。

20\_\_年来，营业人员调动频繁，针对新员工对公司纪律和经营业务不够熟悉的状况，我在平时工作中，能利用各种机会，在员工间进行专业性商品常识、销售技巧、商品陈列的交流，并在日常巡视中加强了监督与执行力度，提高了员工的纪律意识，使部分新员工较快地进入了工作角色，并养成了良好的职业习惯。同时在规范化管理的过程中，本人自觉遵守公司的各项规章制度，要员工做到的，自己首先做到，要求员工不做的，自己首先不做，在管理中发挥了表率作用，促使自己加深了对管理、对自己的进一步了解。

3、加强现场巡视，保证经营秩序良好。

督导的工作场所就是卖场，工作内容非常具体、琐碎，这就要求本人必须具备较强的责任心，保证在经营现场对各种具体、琐碎的工作当场进行解决，使营业秩序良好运行，给顾客提供一个方便、舒适的购物空间。

4、坚持公正合理，灵活商品退换管理。

配合柜组和营业员做好商品退换管理工作是本人的一项重要职责，三个月来，我认真学习并灵活运用商场在商品退换方面的相关办法，对每一起退换货的处理都努力做到有章可依，特别是依据公平、公正、合情合理的原则保护消费者的合法权益，维护公司在消费者中良好的口碑，就上个月本人每月的冲红数都在33起以上。

5、了解员工状况，努力打造和谐团队。

3个月来，本人注重了解员工的自然状况和思想状况，坚持多与员工进行沟通、交流，同时，善于通过日常口头表扬和鼓励来保持员工较高的积极性、稳定性，尽自己的努力，带动更多员工，形成一个和谐的工作团队。

四、本人工作中存在的不足

1、工作中，对一些日常管理方面出现的问题尚未进行及时的总结和归类，特别是在现场货品管理方面做得还很不够，仍待向其他领导、经理、主管学习。

2、对品牌特色的了解、对员工思想的了解、对专业知识的了解仍有待深入、细致，对现场管理的执行力都有待加强，自身管理水平有待进一步提高。

3、处理退换货时，有时心态不能平和，未能在感情方面让顾客感性理解未予以退换的原由，需要在今后的工作中认真修炼。

五、明年工作打算

1、加强对服装现有品牌和服装面料的了解，进一步从专业知识上加强对各品牌的理性认识，配合各柜组和相关领导，及时将合理化信息和建议传达厂家或营业员。

2、充分调动每一位员工的积极性，通过平日的沟通，让员工在里了解公司的最近动态，以及公司的各种要求，要关注、关心自己的员工，及时肯定员工的进步，让员工行有规范、学有榜样、干有目标，心往一处想、劲往一处使，为公司的发展凝心聚力。

3、提高自身服务意识，做好整体员工服务意识的灌输，养成良好的心态，特别要加强自身专业知识的学习，要努力建立与员工之间的任信关系，树立自己的，为所有员工树好形象，努力把整个打造成为一个步调一致的和谐团队。

各位领导，20\_\_年让我有点依依不舍，在这一年里，曾流过辛勤的汗水，也流过激动的泪水，正因为经历了这点点滴滴的酸与甜，才让我不断成长着，进步着。所以，我热爱这份工作，希望自己今后能快乐着工作，同时也能在工作中找到更多的快乐!与之同成长。

**督导年终总结范文9**

为进一步规范办学行为，加强学校管理工作，提高学校管理水平，提升学校教育教学质量，根据《XX县人民政府教育督导室关于建立督学责任区制度的通知》（X政教督0121号）文件要求，在XX县人民政府教育督导室的直接领导和县教体局的正确指导下，结合本地实际，我学区督导工作主要从以下几个方面开展：

>一、督导工作方式、原则、途径及基本内容

工作方式：平时抽查与集中督查相结合（平时抽查不定次数不定时间，集中督查每学期不少于3次）

工作原则：不打招呼、推门就进、不听汇报、不走过场 工作途径：一看、二查、三听、四座谈、五反馈、六总结基本内容：从学校管理、校务公开、校园文化、体艺卫生、师德师风、教研教改、安全工作、惠民政策、学校党建、财务后勤、项目建设等方面进行认真、细致、全面的检查，同时提出整改意见和建议，切实解决学校发展中遇到的困难和存在的问题，确保学校各项工作领导到位、责任到位、落实到位。

>二、加强专项督导检查，不断巩固深化督导机制

1、开展“我爱读书”、“阳光体育”、“校园文化”三项活动专项督导，努力构建和谐的育人环境

学区以校园文化阵地建设为突破口，以读书活动为平台，以健康的体魄为培养重点，进行校园“三项活动”专项督导。学区要求各校制定具体的实施方案，将三项活动落实到位。各校要以校为本，坚持不懈抓校园绿化、美化、净化工作，充分利用校园橱窗板报，宣传国家大事，宣传学校、班级的新人新事，张贴展示学校校训、教风、学风、校风，布臵好教室及各类功能室，办好校园文化墙；学校橱窗、各班板报内容两周一换，遇有重大节日及事件时随时更新更换，扎实开展好校园文化活动；学校每学期至少集中开展2次校园文化建设自查工作。各校每个班级要坚持开展经典诵读活动，对学生的优秀习作、读书心得进行播报；每位教师要养成随时读书的好习惯，做好学生的榜样，师生要养成想读书、爱读书、会读书的好习惯，营造良好的读书氛围；班级要充分利用每天语文课前5分钟时间，开展“课前吟诵”活动；学校每学期至少集中开展2次“书香校园”、“书香班级”主题活动，每年举办1次“师生读书节”活动并开展2-4次歌唱经典、演绎经典、经典诵读展示等活动。学校要积极贯彻“健康第一”、“每天锻炼一小时，幸福生活一辈子”的现代健康理念，以全面实施《学生体质健康标准》、大力推进体育大课间活动为重点，蓬勃开展“阳光体育活动”，提高学生身体健康素质，进一步推进校园体育文化建设；学校要优化课间操时间、空间、形式、内容和结构，使学生乐于参加，主动地掌握健身的方法并自觉锻炼；学校每学期要集中开展2-4次“我运动、我健康、我快乐”主题实践活动，每年至少举行1次大型运动会。

2、对学校经费运行情况、学校安全工作进行专项督查，为学校各项工作提供有力的后台保证

每学期开学初学区对各校收费情况进行1次专项督查，要求各校将收费标准及时永久性地公示，每学期期中、期末对各校收支情况进行审计，并对群众、教师反映强烈的学校帐务进行清查，确保了教学经费正常合理使用，杜绝了乱收费现象的发生。除此之外，学区会不定期地对各校财务工作进行业务指导，纠偏纠错，力保规范合理。

努力把学校建成学生最安全、家长最放心的地方，积极创建平安校园，始终是学区安全工作的出发点和落脚点。每学期，学区都高度重视并加大学校安全工作督导力度。一是学区、学校成立安全管理工作领导小组，不断修订完善《XX学区学校安全管理制度》。二是明确分工，靠实责任，分层签订安全责任书，开学初，学区与学校，学校与教师签订了《XX学区安全管理目标责任书》。三是开展学生安全教育专题活动，学区每月安排1次安全教育专题活动，学习宣传安全知识，开展安全教育活动，增强学生安全防范意识。四是实行学校安全周排查、月报告制度，学校安全工作领导小组每周对学校校舍、周边环境、学生到校、学校水电路等方面进行排查，发现问题及时处理，对不能及时处理的安全隐患及时上报。

>三、明确督查重点内容，发挥督导职能作用

为了全面推进素质教育，认真构建高效课堂，进一步提高学校教育教学质量，学区把督导学校教研教改工作摆在重点位臵。

1、扎实开展教研教改活动。学区每学期集中举行2次中小学优质课活动和1次骨干教师评选活动。各学校经常利用教师会、教研活动等形式，组织教师进行教育改革前沿理论学习，丰富教师理论储备。为使高效课堂建设少走弯路，学区还多次组织高效课堂建设推进观摩活动，让教师在练课中反思，在反思中成长，使课堂教学水平不断提高。

2、召开毕业班教学研讨会。为了扎实做好毕业班教学工作，提高毕业班教学质量，每年召开4-6次毕业班教师、教研组长参加的教学研讨会（中小学分开，各2-3次），共同探讨毕业班教学工作，关注毕业年级复习情况。要求教师对毕业班教学工作认真细致地分析，指出各学科教学中存在的问题，提出扎实抓好教学工作、提高毕业班教学质量的方法和举措。

3、召开班主任工作研讨会。为了深入探索班主任工作的新方法、新途径，充分发挥班主任在教育教学工作中的重要作用，每学期召开2-3次班主任工作研讨会，使全体班主任对班级管理工作有一些新认识，促进班主任科学管理班级的意识，为班主任专业化成长提供有效指导。

>四、注重常规工作督查，加大教育督导频次

学区成员人人都是督导员，按照学区年初计划和安排，我们坚持每周有人到学校督查工作。任务是：听课，检查学校档案、教师教案、学生作业、听课记录、业务笔记，召开师生代表会以听取他们对学校的意见和建议。另外，重点关注学生学习兴趣、习惯等的培养。我们对学校工作督查不定期定时，做到了重业务、勤指导，强管理，保平安，促使学校各项工作进一步规范化。

>五、坚持督导与帮扶相结合，加强督导工作的实践性。

我们对各学校进行全面综合督导后，进行等级评价，对等级靠后、工作薄弱的学校开展入校帮扶活动，帮助学校分析现状，寻找落后原因，

帮助制定整改措施，针对不同校情，分类进行指导，学校管理和教学质量得到不断提高。

>督导工作还需要深化的方面：

一、学区督导人员要强化学习，不断更新督导理念。

学习是加厚基础知识，更新教育思想，转变管理理念，提高综合素质的前提和基础。更新教育督导理念的唯一途径就是强化学习，不断实践。每一位督导人员都要把学习、研究、实践作为履行职责、干好工作的基本要求和工作准则。要学习新课改理念和新课程标准，树立先进的教育思想和教育督导理念，力争使自己成为现代教育理念的引领导者和指导者。要学习先进的办学理念，做督导评估的“明白人”。要建立督导人员学习培训制度，定期不定期开展培训学习和专题研讨，尽快解决学区督导人员督导理念不新、专业知识老化的突出问题，着力提升督导队伍业务素质和督导能力。要研究教育、研究督导、研究学校、研究学生、研究教学，把工作的重心始终放在抓研究、抓指导上，积极探索科学、务实、高效、权威的督导评价模式，力争使自己成为专家型督学，争做知识型督导员，建设学习型督导小组。督导人员要经常深入学校，深入师生、深入课堂，坚持开展督导评估，用先进的管理理念指导教育教学工作，在督导实践中检验和引导教育管理工作不断向规范化、科学化、现代化方向迈进。

二、优化学区督查机制，促进学校科学发展。

学区要进一步强化责任意识，加大对各校的教育督查力度。对薄弱学校的工作进行阶段性督查和指导，并进行追踪督查，跟进回访。同时要建立督查结果发布制度和督查整改制度，每学期发布教育督查通报，提出整

**督导年终总结范文10**

自从xx开始招聘开始我就在那报名了，此刻进入公司已级有3个多月了，在这期间，我作为现场部的一名督导真真切切的体会到公司给xx人民带来的各种好处，如：买衣服不要再东跑西跑、给人民带来了在家门口就业的机会等等，我也是一个刚从大学毕业的学生，一出来就能大家门口找到工作真的好开心。

现将本人20xx年的工作情景作一简单汇报，请大家批评指正。

>一、培训期间

在这期间，我从对这行业的一无所知到进一步的了解。这都是公司给我们培训的功劳，从这学会了作为一个基层的管理者如何去熟悉各项业务到如何去和员工或是上级沟通，还有顾客的服务和客诉等等，经过培训和军训之后自我在各方面都有了必须的提高，给了更好的为公司和顾客服务的信心。

>二、工作职责

本人后在女装、休闲装、运动区担任过督导，作为最基层的一名管理者，我深感自我更是一名最终端的经营者。我的主要职责是：维护卖场现场经营秩序的有序运行。具体到日常工作资料，主要有员工日常行为规范化管理，商品的退换或客诉等。

>三、工作职责执行状况

三个月来，本人在各位领导的关心爱护、各位同仁的支持配合和现场部全体员工的通力协作下，依靠各个层次坚强的团队，较好地履行了自我的工作职责，圆满完成了领导交给的各项工作任务。

1、提高自身素质，尽力适应岗位需要。

本人是在学校刚毕业的一名学生，学的是软件，俗话说，“隔行如隔山”，如何做好服装的督导，对我来说，依然是一个全新的课题。为此，我不断学习，充实自我，以尽力适应岗位需要。经过学习与实践的有机结合，自身素质逐步得到提高，基本适应了本岗位的需要。

2、注重规范管理，提升员工整体素质。

20xx年来，营业人员调动频繁，针对新员工对公司纪律和经营业务不够熟悉的状况，我在平时工作中，能利用各种机会，在员工间进行专业性商品常识、销售技巧、商品陈列的交流，并在日常巡视中加强了监督与执行力度，提高了员工的纪律意识，使部分新员工较快地进入了工作主角，并养成了良好的职业习惯。同时在规范化管理的过程中，本人自觉遵守公司的各项规章制度，要员工做到的，自我首先做到，要求员工不做的，自我首先不做，在管理中发挥了表率作用，促使自我加深了对管理、对自我的进一步了解。

3、加强现场巡视，保证经营秩序良好。

督导的工作场所就是卖场，工作资料十分具体、琐碎，这就要求本人必须具备较强的职责心，保证在经营现场对各种具体、琐碎的工作当场进行解决，使营业秩序良好运行，给顾客供给一个方便、舒适的购物空间。

4、坚持公正合理，灵活商品退换管理。

配合柜组和营业员做好商品退换管理工作是本人的一项重要职责，三个月来，我认真学习并灵活运用商场在商品退换方面的相关办法，对每一齐退换货的处理都努力做到有章可依，异常是依据公平、公正、合情合理的原则保护消费者的\'合法权益，维护公司在消费者中良好的口碑，就上个月本人每月的冲红数都在33起以上。

5、了解员工状况，努力打造和谐团队。

三个月来，本人注重了解员工的自然状况和思想状况，坚持多与员工进行沟通、交流，同时，善于经过日常口头表扬和鼓励来坚持员工较高的进取性、稳定性，尽自我的努力，带动更多员工，构成一个和谐的工作团队。

>四、本人工作中存在的不足

1、工作中，对一些日常管理方面出现的问题尚未进行及时的总结和归类，异常是在现场货品管理方面做得还很不够，仍待向其他领导、经理、主管学习。

2、对品牌特色的了解、对员工思想的了解、对专业知识的了解仍有待深入、细致，对现场管理的执行力都有待加强，自身管理水平有待进一步提高。

3、处理退换货时，有时心态不能平和，未能在感情方面让顾客感性理解未予以退换的原由，需要在今后的工作中认真修炼。

>五、20xx年工作打算

1、加强对服装现有品牌和服装面料的了解，进一步从专业知识上加强对各品牌的理性认识，配合各柜组和相关领导，及时将合理化信息和提议传达厂家或营业员。

2、充分调动每一位员工的进取性，经过平日的沟通，让员工在里了解公司的最近动态，以及公司的各种要求，要关注、关心自我的员工，及时肯定员工的提高，让员工行有规范、学有榜样、干有目标，心往一处想、劲往一处使，为公司的发展凝心聚力。

3、提高自身服务意识，做好整体员工服务意识的灌输，养成良好的心态，异常要加强自身专业知识的学习，要努力建立与员工之间的任信关系，树立自我的，为所有员工树好形象，努力把整个打造成为一个步调一致的和谐团队。

各位领导，20xx年让我有点依依不舍，在这三个月里，曾流过辛勤的汗水，也流过激动的泪水，正因为经历了这点点滴滴的酸与甜，才让我不断成长着，提高着。所以，我热爱这份工作，期望自我今后能欢乐着工作，同时也能在工作中找到更多的欢乐！与同成长。

**督导年终总结范文11**

时光飞逝，转眼间这个学期又接近了尾声。一群哭哭啼啼来幼儿园的孩子们马上要升中班，成为哥哥姐姐了。看着这些可爱的孩子们，不禁回想起一学期来与他们共同生活、共同收获的点点滴滴……本学期我们根据小班幼儿的年龄特点及新《纲要》精神，认真制定班级工作计划，根据本班幼儿实际情况，展开了丰富多彩的活动，现将有关工作小结如下：

>一、安全教育工作

幼儿园工作是保教并重的，安全显得尤为重要。尤其是我班男孩子多，而且又好动调皮，我们重视幼儿的安全意识和自我保护教育，利用晨间谈话、周末发放小红花等时间，不断的给幼儿灌输安全知识和自我保护措施，提醒幼儿不做危险游戏，不吃不卫生的东西，不跟陌生人走等等。

>二、教育教学工作

在教育教学活动实施的过程中，从活动内容的选择，活动组织形式，幼儿表现方式上，都力求突破，鼓励幼儿积极参与、互动和探索，以及独立、自信地表达自己的想法和体验。如，本学期，我们以幼儿的兴趣为切入点，开展了《亲亲热热一家人》、《小小蛋儿把门开》、《石头大家玩》、《下雨的日子》、《多才多艺的手》、《奇妙的声音》等多个主题活动。并发动家长参于收集废旧材料，教师随时更新主题墙饰，营造丰富的教育活动氛围;同时，充分发挥区域游戏的教育功能，积极创设良好的游戏环境。对幼儿进行个别随机教育，由于先天素质，生活环境，每个孩子的身心发展的可能性和发展水平都存在差异，这就需要教师做到：注重个体差异，因人施教，引导幼儿个性健康发展。我们针对不同个性的幼儿采取不同的教育方法。我们班的科铭，这个学期进步了很多，在与人交流方面，会主动跟朋友交谈。在动手操作方面，自己的事情学会了自己做。我们班的子涵小朋友，语言表达能力好，每次回答问题时，都是抢着回答，有时候老师还在说上一句，他就开始接下一句，对此，我们发挥其特长，保持他这种发言的积极性，同时，又培养他认真倾听，以及耐心等待的良好行为习惯。家长也为此感到很开心。就这样我们通过不同的形式促进不同水平的幼儿都获得成功，在原有的基础上都得到了发展、提高。

>三、保育工作

我们是日托班，除了一日教育活动，幼儿还在园中餐，午睡，更是要照顾他们的吃喝拉撒。在日常生活中，我们三位老师尽心尽力为幼儿服务，从每个细节上往切实照顾好他们，经过一个学期的日托生活，我们小二班的宝宝生活自理能力都增强了，大多数小朋友午睡起床后都能自己穿衣服，穿鞋袜。老师只要帮孩子们整理。春季是传染病多发期，为了预防水痘，腮腺炎，手足口病，我们的寝室天天用紫外线灯消毒，每周还进行玩具的消毒工作，让孩子们多喝水等，孩子没有来幼儿园的.，我们就马上打电话询问情况。在我们的督促下，我们的孩子还养成了饭前便后洗手、饭后擦脸漱口的卫生习惯。

>四、家长工作

1、每周对家园园地进行更新，以便家长了解幼儿一日学习情况。

2、配合幼儿园开展《如何培养孩子的动手能力》家长会，使家长了解幼儿园实行的教学、以及需要家长参与配合孩子做的事情的重要性。

3、成功的组织孩子半日活动开放，让家长更直接了解孩子在园的学习与生活情况。

**督导年终总结范文12**

滨海县z镇北坎幼儿园创建于1979年9月，坐落于滨海县z镇海门东路9号，是一所乡镇幼儿园，20xx年4月被评为“江苏省示范幼儿园”。多年来，我园认真贯彻《幼儿园教育指导纲要》、《幼儿园工作规程》、《3-6岁儿童学习与发展指南》《江苏省学前教育条例》精神，围绕“一切为了孩子”的办园宗旨，深化课程改革，探索多元化的办园思路，不断加大硬件投入，加强园环境建设，努力提高服务质量，先后获得县“三八红旗集体”、县“‘园园到’观摩活动一等奖”、县“学前教育先进集体”、省“平安校园”等十多项荣誉。

为进一步做好省示范园复评工作，我园思想上高度重视，时间上紧锣密鼓，工作上职责明确。成立复评工作领导小组，针对复评标准认真准备，分头完善，分工明确，责任到人，在硬件上查漏补缺，目前各项工作均取得显著成绩。

>一、改善办园条件，美化育人环境

近年来，在上级主管部门关心支持下，共投入资金300多万元，扩建了幼儿食堂，改建了幼儿活动室、保健室、科学发现室、多功能、幼儿厕所等配套用房。目前，幼儿园占地面积5173平方米，园舍建筑面积2684平方米，绿化面积740平方米，幼儿活动室及生活用房布置科学，布局合理，生均占地面积、建筑面积、绿化面积、户外活动面积均达到省优质园标准。班班配置了钢琴、空调、电视机、录音机等现代化教学设备。大型玩具、专用设备及卫生保健设施、中小型活动器械、教育教学用具配备齐全，均达到《江苏省幼儿园技术装备标准》的Ⅰ类标准。

在环境创设过程中，我们注重与课程的有机结合，充分发挥幼儿、家长和教师的积极性，鼓励大家利用废旧材料创设优美、舒适的环境，满足孩子多方面发展的需要。园内外蓝天、绿草、树木、种植园等景观，洋溢着亲切、自然、充满活力的生活气息。

>二、加强师资建设，优化保教队伍

我园设有园长一名，副园长两名，均为本科学历，参加过省级园长岗位培训，取得任职资格证书，有较强的管理经验，多篇论文获奖或发表。

我园设有大、中、小7个教学班，在园幼儿246名，专任教师14名，保育员7名，专职保健老师1名。专任教师中13人具有幼儿教师资格证，1人为小学美术教师资格，幼儿教师资格达标率93%；专任教师大专及以上学历14人，其中本科5人，有9名教师本科在读，学历达标率100%；保育员均具有高中以上学历，并都受过专业培训；保健员具有卫生学校中等专业学历，有合格的上岗证书。

我园注重老师个人专业成长，制定个人发展规划，进一步完善自我。平时不断学习政治理论、专业知识，苦练专业技能，通过学习、实践、总结、再实践、再总结，实现自己的专业成长。人人坚持写观察记录、保教心得，支持和鼓励教师参加学历进修和继续教育，有计划地开展教师业务学习和教研活动，鼓励自主参与课题研究，教师业务能力不断提高。

保育人员定期接受培训，不断充实保育知识，与配班老师密切配合一日活动，保证了幼儿在园生活各个环节的科学性与有效性。保健老师严格执行《幼儿园卫生保健制度》，做好幼儿园的卫生保健工作，保健台账一应俱全。

全体教职工团结协作，乐于奉献，热爱本职工作，热爱幼儿，严于律己、尊重家长，遵守社会公德，具有良好的职业道德。刻苦专研业务，积极参加教学改革工作，勇于创新，勤于总结，努力探索，幼儿园的保育保教质量不断提升，得到家长和社会的一致好评。

>三、重视安全卫生，确保幼儿健康。

我园成立了以园长为组长的安全卫生保健工作领导小组，制定了严格的安全卫生保健工作制度和应急预案，签订了安全卫生保健工作责任状，层层落实安全责任。加强门卫管理，严格出入门制度，园内安装了监控系统，全方位覆盖，确保幼儿安全。根据幼儿年龄特点开展安全教育活动，组织了消防、防震逃生演练，通过角色游戏培养幼儿自我防范意识和自我保护意识。每日坚持安全检查，对场地、活动器材、活动室等进行深入细致地安全检查，发现隐患及时上报、处理，安全台帐健全。

严格执行卫生保健制度，切实做好卫生保健工作。平时加强晨午检工作及班级各项消毒卫生工作，注重全日幼儿健康观察，并建好健康档案，发现异常情况，及时与家长联系，确保每一个在园幼儿的安全。增强教职工、家长在安全、卫生和保健方面的意识，通过家园联系、专家讲座等多种形式，宣传各种安全卫生保健知识。

在食品安全管理上，严格按照膳食管理制度做到营养均衡、搭配科学。严格把好原料采购关，点心分发关，确保卫生安全。按标准改造厨房，现有烹饪间、加工间、配餐间、仓库，内部设备齐全，设置合理。食堂工作人员一律持证上岗，规范操作。多年来，我园无一例不安全事故发生，真正做到让孩子开心，家长放心。

>四、实施科学保教，促进全面发展。

我园组织教师认真学习、贯彻《3-6岁儿童学习与发展指南》，并贯穿于幼儿一日活动之中，活动以游戏为基本活动，保教并重，注重生活性、趣味性、多样性，寓教于乐。各班根据幼儿的年龄特点及幼儿现有发展水平，制定了科学合理的保教计划。根据计划，为幼儿提供数量充足、种类丰富的教玩具，开展丰富多彩的一日活动，让幼儿在游戏活动中自主选择材料、自主选择游戏内容、自主进行游戏。严格执行《江苏省学前教育条例》，无小学化现象。

根据幼儿的年龄特点及幼儿现有的发展水平，制定了切合幼儿实际的发展目标和发展计划，实行保育与教育相结合。全体老师能以“放眼整体，关注个体，着力提高，促进发展”为理念，把“五大领域”发展目标贯彻于各项活动之中，关注每一个幼儿的生活、学习与发展，在准确、全面的了解每一位幼儿的发展状态的基础上，有针对性地重点观察和个别指导，建构合理的幼儿发展评价和改进机制，通过幼儿作品收集、文字记载、影像资料等多种形式建立幼儿成长档案，真实、全面并个性化的反映幼儿生活、学习与发展情况，为幼儿的健康成长提供了有力的保证。

>五、规范园务管理，提高管理绩效。

我园认真贯彻国家及地方学前教育法律法规，办园思想端正，保教工作中注重幼儿的全面发展，所有教职工对保教工作的总体目标明确，并能以爱心、细心、耐心对待幼儿，幼儿体、智、德、美诸方面都得到长足的发展。在后勤、财务管理等方面，我们按照幼儿园的工作要求，严格执行《江苏省幼儿园收费管理暂行办法》，财务实行预决算制度，专款专用，各类账目清楚规范，确保保教工作正常有序运转，园内所有教职工参加了各类保险。我园严格按照幼儿教育规律办学，无超额班，无小学化现象，无体罚和变相体罚幼儿现象。严格执行“园务公开”制度，园务管理公开化，广大教职工的工作积极性高。

**督导年终总结范文13**

根据虞城县民办幼儿园办园水平评估细则要求，我园积极主动展开自评工作，现将自评情况报告如下：

>一、幼儿园基本情况：

本园始建于20xx年，新建于20xx年，全园占地面积1800平方米，建筑面积800余平方米。有户内外玩具。每班教室配有空调、电视、风琴等设施。各种玩具及硬件设施配备我们还在不断地完善和添置中。目前幼儿园共有4个班级，在园幼儿140人，教职工10人。园址附近无污染，无噪音及安全隐患。日照充足，园内环境达到净化、美化、儿童化、教育化，连年被评为县合格幼儿园。

>二、办园条件：

1、园舍安全：本园独立园舍及符合安全要求的消防设施，园内外环境安全，卫生无污染源。

2、园舍面积：幼儿园中地面积、建筑面积完全满足教育教学的需要。

3、设备设施：园内有符合要求的活动室、午睡室、舞蹈室等教学用房，班上设有图书角，学校拥有图书800余册，生均4册以上，室内外活动器材安全、卫生，为顺利开展教学活动提供了必备的物质条件。

>三、园务管理：

1、组织管理：办园思想和办园目标明确，各项计划切实可行，实行规范的园长负责制，各项各级岗位职责、制度齐全，并且运行良好。

2、队伍管理：园内教职工配备符合编制要求，均为中专以上学历，校级骨干教师3名，教师都精通一至两门学科专业，具有一定的教学能力，教法灵活多样，绝大多数都有一技之长。

3、财务管理：我园首先在经费工投入上主要保证幼儿园保教工作的需要，将有限经费全部投入到校园改造、设备设施的添增与更换上。其次充分保证教师和工作人员的业务进修，确保教师队伍专业化水平的不断提高。坚持做到专款专用，有计划开支，将有限的经费投入到教肓活动中去。

4、学籍管理：本园共有学前、大、中、小4班，班额符合要求。

5、家长工作：重视家园共肓，形式多样内容有效，家长满意率高。

6、安全工作：多年来，我园切实做好安全工作，使之落实到实处，有安全工作的各项制度；班级责任人与园长签订责任书，责任到人，层层落实。每周对幼儿玩具进行排查，发现问题，及时解决。

>四、保教工作：

1、教育教学：能遵循幼儿身心发展规律，无违反教育规律现象，合理安排幼儿一日活动，确保幼儿身心健康。

2、卫生保健：消毒设备安全，卫生设备齐全，定时进行晨检，桌椅、地面整洁，厕所无异味，幼儿卫生习惯良好。

3、环境创设：教室设有自然角，有金鱼、乌龟供幼儿喂养。

4、教育科研：教师积极进行各种教肓改革与实验探索，努力提高保教质量。

>五、存在问题及改进措施：

几年来，尽管在教师队伍建设方面取得了一定成绩，但还存在一些问题。由于进修提高的机会不多，教师教肓理念不能较快更新，因此，在今后的园本培训工作中，将给教师提供学习提高的机会，推动教师专业成长的进程，切实提升教师的整体素质，进一步提高办园质量。

**督导年终总结范文14**

我校在创建市平安校园中，遵照瑞教办政等创平安校园文件精神，认真筹划，周密部署，狠抓落实，为全校师生的工作、学习、生活营造了一个良好的环境，现将创建情况简要汇报如下：

>一、领导重视，组织健全

为切实加强对建设“平安校园”工作的领导，确保“平安校园”建设各项工作的落实，学校成立创市“平安校园”领导小组，成立了以校长为组长，分管领导为副组长，各有关处室负责人、各班主任为成员的领导小组。学校领导班子高度重视学校安全稳定工作，确立学校安全无小事，学生安全无小事的观念，站在抓安全就是抓发展，抓安全就是抓稳定，抓安全就是维护人民群众根本利益的高度，努力提高抓好学校安全工作的自觉性和主动性，变“要我抓”为“我要抓”、变“被动抓”为“主动抓”、变“突击抓”为“经常抓”，持之以恒，常抓不懈，使学校安全工作的各项措施真正落到实处。

>二、健全制度，预防为主

在创建工作过程中，我校制订及修改了有关创建平安校园的管理制度。内容有《学校卫生管理制度》、《消防安全制度》、《社会实践活动、德育基地活动制度》、《学生外出集体活动安全保卫制度》、《校园安全保卫、治安管理制度》、《实验室安全制度》等，使各项工作有章可循，落实到位，我们还制订了天天检查，周周汇总制度，建立和完善各类值班制度。

>三、安全法制教育，常抓不懈

加强对学生的安全法制教育，多渠道、多内容、多层次、多形式地开展教育活动，包括校园广播橱窗报刊宣传；对违纪学生专题教育；邀请法制校长、派出所领导、消防大队等执法部门对学生进行法制教育和消防等安全教育，切实增强学生的法制观念，提高自我防范的意识和能力。尤其是在每年寒暑假前夕，总要安排一次集中的法制、安全教育，确保假期的平安。为了巩固法制教育的成果，学校在每学期纪律工作常抓不懈的同时，集中安排一周的日常行为规范、学生一日常规学习训练强化周，使得遵纪守法成为广大学生的自觉行动。通过学校宣传法制教育，全体师生增强了法制观念，遵纪守法成为广大师生的自觉行为。全校没发生一起刑事案件和安全责任事故。

>四、加强校园内部治安管理工作

1、加强门卫建设，增强师生在校园的安全感。

我校在今年配备了一名专职保安，加强校园巡逻安保工作，加强了对校外人员来校的管理，实行24小时的值班工作。在课午间关闭学校大门，严格控制进入校园的外来人员，对进入校园的外来人员实行来访登记，保障了师生的安全，确保了良好的校园治安秩序。我们还与陶山派出所建立了经常性的联系，如遇特殊、紧急情况能及时向派出所报告以得到及时妥善的处理，确保校园平安。

2、加强对全校消防设施的检查，消除安全隐患，完善各项消防设施。

认真贯彻“预防为主，防消结合，群防群治的方针，坚持”谁主管，谁负责“的原则，一级抓一级，层层抓落实。做到责任明确，制度落实，奖惩分明。学校经常检查校园一些重要场所的防范措施。如：电脑室、仪器室、体育室等，积极做好设防工作，结合学校实际，增添防范设施。如：定期对教师宿舍、教室电线等进行了梳理与更新，对教学楼后挡土栏杆进行安装，对消防设施进行添置，上学期对教室、教师宿舍、食堂等共添置了14只灭火器。在今年10月份，根据上级的消防建设的要求又添置了灭火器、逃生应急指示灯、消防软梯等，还安装了2只消防栓，3条消防栓皮管，每条20米，共60米。并对校园安全进行全面排查寻找隐患，发现的问题，及时整改。

3、提高认识，增强做好学校卫生监督工作的紧迫感和责任感。

学校是群体食物中毒、传染病等突发公共卫生易发部位，做好学校卫生工作，关系到广大师生身心健康。组织开展在传染病防治监督管理、食品卫生安全、公共场所卫生和饮用水卫生为重点的监督检查，学校落实卫生安全管理的各项措施，加强技术指导，消除安全隐患。加强学校食品卫生工作，严防食物中毒事件发生。按照《学校集体用餐卫生管理办法》、《学校食堂与学生集体用餐卫生管理规定》和食品卫生监督管理量化分级管理的要求，学校积极落实各项食品卫生规章制度，设立专职或兼职食品卫生管理员，加强对从业人员健康检查、食堂的食品采购、餐具消毒和食品加工过程等重点环节的监督管理。整顿校园周边食品摊贩市场。认真落实各项卫生防病措施，有效预防各种传染病的发生。学校注意保持好环境卫生，采取有效措施灭鼠、灭蟑螂。做好水源防护，采取二次供水使用符合国家卫生标准的设施、设备、落实水质污染。

>五、建立预警机制，防范未然

我校根据校园安全工作规律，及时开展预防溺水、火灾、雷电、台风暴雨等预防教育。在校门口安装电子监控，以达到建筑内财产和人员安全防入侵、防盗、防破坏等目的。学校有校园处置突发事件组织、物资和人员。每学期开展隐患排查行动，我们还加强了安全信息工作。定期召开信息员会议，汇总安全信息，分析安全形势，根据需要布置任务提出要求，普通信息半月一报，重点信息及时上报。

>六、制订应急预案，处置突发事件

为确保学校的安全与稳定，有效处置突发事件，建立统一指挥、职责明确、运转有序、反应迅速、处置有力的应急处置体系，最大限度降低突发事件的危害，维护和确保学校的稳定、保障我校教育教学工作的正常进行，结合学校工作实际，制订应急预案。我校成立“校园突发事件应急处置工作领导小组”，作为学校预防和处置校园突发事件的领导机构，负责指挥、协调和组织我校重大突发事件的预防和处置工作；对重大突发事件预防和处置工作作出决策，协调解决预防和处置工作中的重要问题，督促学校预防和处置方案及时有效地开展工作，检查重大突发事件预防和处置工作落实情况。

>七、完成目标情况

在上级行政部门和机关的指导下，积极开展创建“平安校园”活动，逐级落实治安责任制，突出重点，落实了人防、物防、技防设施，营造了安全稳定的校园治安环境，为全校师生工作学习提供有力的安全保障，完成了学校安全稳定的工作目标。

1、建成“四大环境”。

一是稳定的校园环境。即有健全完善的维护稳定领导责任制、部门责任制和岗位责任制，全校上下职责明确，工作到位，措施有力，效果明显；矛盾纠纷调处工作机制健全，成效显著。二是良好的治安环境。通过大力加强校园治安防控体系建设，建立信息传递、安全防控、长效管理、群防群治和快速反应机制。有效地控制各类案（事）件、事故的发生。三是规范的法制环境。通过深入开展依法治校工作，各级组织都能坚持以人为本、依法治校，建立健全各项规章制度，依法保护师生员工的合法权益。四是安全的工作环境。通过加强防火安全、用电安全、饮食安全、交通安全等管理工作，健全完善突发性公共卫生事件预警处警机制，层层落实安全责任制，加大安全检查和监管力度，及时整改事故隐患，有效预防重特大火灾事故和安全责任事故的发生，为师生员工营造一个安全、稳定、文明的学习、工作、生活环境。

2、实现“四个不发生”。

即不发生重特大刑事、治安案件，无学生违法犯罪；不发生火灾事故（爆炸事件）、安全生产事故和校内交通事故；不发生学生涉毒案件、食物中毒事件，无学生非正常死亡安全事故

3、保障了学校各项工作的健康发展。

办学质量得到进一步提高，学校在注重教育质量、加强管理服务的前提下，逐步走向规范化管理，办学实力进一步增强，办学条件进一步完善。

总之，在全校师生的共同努力下，平安示范校园创建工作开展有声有色，安全工作成绩突出，近几年来学校没有发生一起安全责任事故，师生在校内安心工作和学习，安全感强，对学校安全和治安状况感到满意，同时得到社会的认可和家长的信任。我们决心再接再厉，争取更大成绩。

**督导年终总结范文15**

实验小学幼儿园按照《幼儿园办园行为督导评估指标与要点》，认真开展了自评工作，实事求是，不弄虚作假，从五方面内容进行了自查，现将自查工作开展情况总结如下：

>一、基本情况

1、办园条件

我园是一所公办幼儿园，取得办园许可，证照齐全，无危房周边没有安全隐患，园舍、户外场地、规模、班额等符合相关规定，设置在安全区域，教学、生活、安全、卫生等设备设施齐全，有一定数量的玩教具、游戏材料和幼儿图画书，符合国家相关安全质量标准和环保要求。

2、安全卫生

建立安全防护，检查和卫生保健制度，落实到岗到人，提供安全卫生的饮用水，确保幼儿按需饮用温开水。建立卫生消毒制度，按时对幼儿的用具及玩具等进行消毒，春季是传染病的高发期，我园各班每天在放学后都要进行消毒，降低传染病的发病率，按要求对教职工进行健康检查，取得健康证明。建立健康档案，并及时提醒家长为幼儿接补种疫苗，定期开展安全教育，安全是幼儿园工作的重中之重。我园将安全教育纳入日常教育教学内容之中通过家长会、致家长一封信、微信等多种方式告知家长认真落实监护人职责，承担起幼儿脱离幼儿园管理后的.监护责任。并制作家长问卷调查表，制作教师问卷调查表，排查本园教师是否有体罚或变相体罚行为。还加强门卫管理，重视每天幼儿接送重点时段的安保工作，防范走失。对安全工作高度重视，责任到人，方法妥当，防控有效，关注细节，消除隐患，确保了幼儿园的安全稳定，对突发事故有预案和防控措施。

3、保育教育

能够遵循幼儿身心发展的特点和规律，注重幼儿良好品质和习惯的养成，促进幼儿全面发展，因人施教，为在园有特殊需要的幼儿提供更多的帮助和指导。教师对幼儿态度亲切、温和、师生关系和谐，无虐待、歧视、体罚和变相体罚、侮辱幼儿人格的行为。幼儿一日生活安排合理。活动形式多样，室内外活动兼顾。坚持以游戏为基本活动，充分保证幼儿游戏活动时间，注重引导幼儿动手操作和亲身体验，教育内容涉及五大领域，内容适宜，不提前教授小学教育内容。活动计划明确，活动方案可操作，组织形式灵活多样。

4、教职工队伍

我园共有幼儿教师6名，都取得了教师资格证，其中4名教师是幼儿专科学校毕业，学历达标100%。建立了师德师风档案和专项检查制度，园长与每位教师签订了教职工聘用合同、幼儿教师职业道德责任状和教师安全工作责任书，教师工资按时足额发放，教师队伍稳定。

5、内部管理

实行园长负责制，组织机构、管理机制健全。实行收费公示制度，我园的收费标准为全市最底，无乱收费现象存在，执行财务制度。规范招生，无入园考试或测查，凡入园幼儿都无条件接收。各班与家长建立了QQ群、微信群等沟通方式，能够让家长及时了解幼儿在园的表现情况。

>二、存在的问题

1、硬件设置不够齐全，桌椅小学化。

2、教室内没有幼儿区角活动区域。

3、没有正式的在编教师。

4、不能为幼儿提供午睡和就餐场所。

5、玩教具、室内外游戏材料和幼儿图画书等数量不足，种类太少。

>三、下步工作

1、增强师资力量。一支素质业务能力强的教师队伍是办好幼儿园的强大保障。为此，我园今后，要加强师资队伍建设，加强对教师的培训，为教师提供更多的外出学习的机会，增加在编教师的数量，减少教师的流动。

2、改变管理方式。管理是一所幼儿园的生存之本。所以，我园我注重幼儿园的管理，从多方位、多角度来加强管理，因地制宜，根据幼儿的特点，为幼儿提供学习、活动等的便利，让他们在我园学有所得，在玩中学、在活动中得到锻炼，享受到幼儿园的快乐。

3、添置教玩具等数量。今后，我园要根据学生的年龄特点、课程的设置情况，添置玩具教具、室内外游戏材料和幼儿图画书籍等，让幼儿玩有东西、活动有材料、看有书籍，便于孩子们得到锻炼，促进孩子的素养的提升。

4、增强硬件设施。硬件是幼儿园发展之本。我园要加强硬件建设，根据幼儿的年龄特点，适当增添设备，不合适的换掉。

**督导年终总结范文16**

本学期在学校领导下，在各部门的大力协助和配合下，教育教学督导室顺利完成了本学期的教学督导、工作。现将本学期工作总结如下：

一、教学督导工作

1、教学各环节检查情况

(1)开学前准备工作检查。教务科和各部门的主要负责人，分别对教学设施、教学场地、课堂教学秩序、教师到课情况、学生到课率等情况进行了全面督查、检查。

(2)形成期中、期未考试检查制度。为严肃考风、考纪，杜绝私舞弊现象的发生，在期中、期未考试及毕业班的毕业考试时，对考场进行巡查，认真填写检查记录，发现问题及时解决。

(3)教学计划进

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn