# 企业领导年终总结范文(共6篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2025-03-08

*企业领导年终总结范文1下面我从三个方面汇报工作：>一、20xx年的主要工作1、严格审计的纪律和制度审计部是一个新设部室，领导寄予我们厚望，同志们也xxx着我们的发展，我深知责任重大。为了使内部审计工作在公司管理中得以顺利开展，审计部在成立后...*

**企业领导年终总结范文1**

下面我从三个方面汇报工作：

>一、20xx年的主要工作

1、严格审计的纪律和制度审计部是一个新设部室，领导寄予我们厚望，同志们也xxx着我们的发展，我深知责任重大。为了使内部审计工作在公司管理中得以顺利开展，审计部在成立后的第一次全体会议上，就根据制定的年度工作计划，并结合内部人员的具体业务能力，本着既要明确各自岗位职责，还要坚持分工不分家的原则，进行了内部分工。并从工作纪律、工作作风、工作态度、工作形象和工作结果等五个方面提出了具体的要求。这些基础工作的进行，为我们全年工作的顺利展开打下了扎实的基础。

2、积极开展对驻外分公司财务管理的监督和评价临沂狮玛公司是我公司至今唯一一家对外独立开展经营业务的驻外分公司，年生产各种复xx吨，加上销售总公司的肥料，xx年销售收入已经突破了一亿元，公司的资产总额也达到了xxx多万元。但是由于种种原因，该公司一直没有建立起完整、严密的内部核算管理制度，从而使会计信息的反映带有很大的不真实性，也给总公司的财务管理带来了一定的风险性。根据公司领导的要求，我们在对其会计核算进行检查审核的同时，先后分两个阶段对该公司的财务管理进行规范、核查。第一阶段是参照总公司的相关制度，帮助该公司制定其内部的财务管理制度，建立健全仓库管理的工作流程，健全会计核算的账簿体系，规范会计核算程序，建立严格的、定期的会计报告制度。第二阶段，对规范后的会计核算制度，实施正常的审计检查，通过这一系列工作，规范了该公司核算制度的同时，也教育了会计人员，增强了他们做好工作的责任心，起到了很好的效果。

3、严格费用报销规定，严格费用审核今年是我公司各种费用报销新规定出台的第一年，旧的报销程序和标准对审计工作影响很大，突出反映在人们的认识上。审计是执行各种规章制度的前沿，审计人员就是把这个关口的，将不符合规定的支出堵在这个关口之外，是我们审计人员的责任。我们从一开始的单纯的业务费用审核逐步扩大到后勤的费用审核、生产车间工资的审核、装卸费的审核、车间修理费的审核等，基本上包括了所有的支出。为了保证这一工作的质量，我们利用可利用的一切时间，xxx学习公司出台发布的新规定，新同志为了尽快提高自己的技能，主动请教老同志，并对要点及时做好笔记，所作的这一切都为做好这项工作打下了良好的基础。一年以来，尽管我们对费用的审核量上不断增大，但基本上没有出现有问题的审核，从而有效的配合了公司的财务管理工作。

4、利用一切可利用的机会，为领导提供市场监管信息根据公司领导的安排，今年，我先后到xxx和省内的几个市场。针对市场反映出的问题，进行了核查，并结合核查进行了市场调研，这也是审计部xxx年工作计划的一项基本内容。核查中，我们昼夜兼程，为了把问题核查清楚，把市场调研准确，每到一处都积极地与客户沟通，多方收集市场信息资料，这一切都为我们后期报告的撰写积累了丰富的第一手资料。先后两次的市场走访，形成了近万字的报告，把问题找准了，建议提对了，得到了公司领导的肯定和客户、业务人员的好评。

5、工业园区建设项目的结算工作已接近尾声根据工作计划，并经公司领导批准后，xxx了对工业园区建设项目施工单位报价的核对及园区设备计价等工作。园区项目建设跨度长、项目多、投资大、施工单位多、资料零散，我们通过努力一一克服了这些困难，截止到xx月底这项工作已已基本结束。此项工作的顺利开展，既较好的维护了我们金正大公司的对外形象，也为公司取得了可观的经济效益。

6、应收账款的回收工作进展顺利按照工作计划，xxx了应收账款的回收工作。为了使这项工作做得扎实有效，在公司财务部的通力配合下，首先对截止到xx年xx月xx日之前的应收账款进行了梳理，并根据内部的落实情况编制了账龄分析表。本着先清没有问题的客户这一原则，xxx实施了清查、清收工作。截止到今年xx月底，共清收账款xxx元，较好的维护了公司的合法权益。

>二、工作中存在的不足

1、审计工作还存在盲点，如对经济合同的xxx。

在企业经营活动中产生的各类经济合同是企业经营管理的一项重要内容。实施有效的经济合同审核也是内部审计的一项重要工作。早在审计部成立之初就制定出了要建立有效的的合同管理机制的工作计划，提出了要全程参与施工合同、大型设备及物资采购合同的拟定、评审乃至签订的建议和目标，并要求与有关科室、部门共同配合对合同的主要条款和要素进行评审、会签，以达到签订的所有合同都满足可行性、合法性、效益性的要求，并对合同的执行情况进行全过程跟踪监督。但是由于种种原因，特别是我自身的努力不够，这项工作至今也没有开展起来，形成了审计工作的一个盲点。

(今年我向公司提出了要成立合同管理领导小组的建议)2、审计工作还不够深入、细致审计工作是一项政策性、专业性很强的工作。在内部审计工作当中，既要本部门积极主动，也需要其他科室部门的合作，更需要按公司计划进行。但是一年来可能由于我对公司要求的理解方面还存在差距，导致了我们工作中经常表现出依赖性大、主动性差和开拓性不高的弱点。针对工作中反映出的三性，我又详细的找出了工作中存在的二十个问题3、审计的职能有待加强回顾一年来我们的审计工作，往往理顺性、规范性的成分多，审计评价的成分少。之所以出现这种现象与我的思想认识有关，更与我开拓意识不强有关。我一直认为这只是刚开始，一切还不规范，审计工作头绪比较乱，等理顺好了以后的审计工作也就好开展了。正是这种思想的存在，使我们在工作中无形的淡化了审计的职能。

4、本部门的人员对公司开展的各项活动参与不够积极审计部成立之初，从对公司内开展内部审计工作项目存在不确定性及为公司节约人力资源的角度考虑，组架不大。可这样一来，在保证正常的费用审核和工资审核的前提下，再应对其他活动时，人员就显得紧张了。特别是下半年园区建设工程结算核对工作开展以来，审计部内每名成员的工作都无形中加重了，再参加公司举行的活动时就显得力不从心了，所以对公司下半年特别是进入三季度后xxx的活动，我表现得不是很积极，或多或少的影响了整体的活动效果。

>三、xx年的工作计划xx年审计部的总体工作目标是：

在xx年审计工作在公司经营管理中取得了重大突破的基础上，积极主动地开展企业的效益审计，加强对公司财务管理及会计资料的审计，评价其真实性、合规性及效益性。充分发挥审计的监督职能、评价职能和管理控制职能。在具体的工作中，进一步调整工作思路，重点是要把审计工作的重心前移，将事后审计同事前、事中审计并重，努力使审计的xxx性、保护性和建设性的作用得到最大程度的发挥。为公司的二次创业目标的实现做出应有的贡献。

**企业领导年终总结范文2**

20xx年是简单而不平凡的一年，物业服务行业面临很多严峻的挑战，经济效益也不如往年景气，市场竞争也比较激烈，因此工程维修也有了更高的要求。为了适应市场要求，我们在今年不断提高工程维修技能，xx金邸整体工作绩效，专业技能，服务态度，制度规章及外围单位管理等方面有了逐步明显提升。为了总结经验，寻找差距，规划前景，促成20xx工作再上一个新的台阶，现将20xx年工作总结如下：

>一、主要工作汇报

1、叠加区域公共楼道照明开关改声控和触摸延时开关;

今年第一季度主要对叠加公共楼道照明设施开关进行更换改装，将总进户门进门口和楼道拐弯口换成声控延时开关，业主家门口换成触摸延时开关，在也不会发生业主到家忘了关灯，促使灯泡灯头烧坏的现象发生，也达到了节能的效果。

2、独栋弱点问题查找和恢复监督工作

由于独栋别墅违章改建导致弱点系统全部瘫痪，x户线路全部断，x户主线断，报警电源坏x只，解码器坏x只，系统隔离器坏x只，控制箱坏x只，在公司领导和服务中心经理多次和开发商协调沟通下，得到了开发商同意解决，在施工队进入施工现场时，我们克服人员少，进行时时监督，两人相互轮着看，除了给业主正常报修外，其余时间都跟着施工队，当然在跟着的时候也发现了不少问题，偷工减料，能省事就省事的解决办法，埋线管不够深等问题，在我们强有力的要求下，促使施工队按照标准施工，如今独栋弱点基本已经恢复了常态。

3、日常维修工作的开展;

今年我工程部接到维修单x张，完成x张，修缮率在百分x以上。先后完成了叠加区域x台电梯基坑水泥块及垃圾清理工作，x号门口总污水管道下榻更换维修工作，叠加x号，x号，x号，x号，x号，x号，x号合计x户没上水总阀，由于开发商施工队种植绿化时把埋住了，通过我们工程部两个多星期的努力查找，找到x户总阀的位置所在，把挖出来后，重新提高了井的高度并做了井盖，还有x号和x号由于没找到，最后协调自来水公司关掉总阀，停水两小时，重新安装了阀门，并给叠加区域所有井盖涂上了绿色的油漆，促使其和绿化形成一体。另对二组团景观桥护绳的更换，梅雨季节对小区所有房屋渗漏水进行检查，对有渗漏的及时和开发商施工队联系，及时维修，此工作得到了业主充分肯定。在雷暴雨期间及时对小区明沟管道垃圾疏通工作以及做好排洪防汛工作，在今年的第三季度着重对小区屋檐滴水，老虎窗渗水，存在各类遗留问题进行汇总，发文开发商协调解决，目前由于屋檐滴水开发商施工队明确说明无法修复，该问题真在协调之中，寻找积极可行的办法。另在今年梅雨季节来临时给三组团安装了一台380V水泵，由于先前没有380v电源可供，我们克服人员少，时间紧的情况下，开路面槽，挖沟埋管，穿线，固定，终于赶在暴雨来临时安装好，确保了今年防洪工作圆满顺利的完成，在今年火灾日的第二天我们就对小区所有的消防设施进行检查，检查时发现的问题还是比较多的，有点是平时有点疏忽没注意到，比如电梯基坑油杯油溢出来，没有及时清理，如果有什么烟头掉下基坑，这也是火灾事故的苗头，我们及时组织电梯保养人员给予清理并督促以后发现满时及时做好清理工作，另外叠加楼道消防灭火器20只压力已经不够，另外服务中心也需要增加一箱灭火器，该问题已经向余经理做了汇报。还特别向几个外围单位强调做好消防工作，对所管辖的电器设备做好绝缘测试，线头螺丝紧固工作，这个月主要对几个组团河道的潜水泵进行绝缘检测工作和所有上水管，各类阀门，水泵，做好防冻工作。

4、日常设备维护保养情况

目前小区设备保养情况总体还是比较到位的，所有的设备按照设备保养说明书进行保养，目前都处于良好的工作状态。

>二、本年度工作遗留问题

1、小区xx路xx湖路围墙x千多平方刷油漆保养问题，由于该处围墙比较超高，我们维修人员包括我在内只有两名，一周工作日除了休息天，只有三次碰在一起的机会，还有负责处理业主日常报修，所以在人员配置方面是很难完成的，因此该工作也向x经理做了汇报是否请外单位人员完成，等待回应中。

2、小区一号桥二号桥的栏杆，大闸门的设备，x号闸门设备，儿童乐园，刷油漆保养，油漆报告已经打了，正在等待油漆。

3、小区监控摄像头坏x只，分别为西大门西向北，69号西向东，38号北向西，18号北向南，水闸门，x界报警坏两对，分别为37防区和7防区。该报告已经打到公司采购。

>三、目前存在的问题

1)专业技术水平还比较欠缺，一专都能的水平还达不到

2)工作流程中，规范操作的统一性不强，对外围单位监督检查工作做得不够细致

3)养护单写的不是很规范，字迹不够工整，

4)仓库材料摆放不够规范，东西摆放比较乱，没有贴明显标签

5)个别工作进度均比计划拖延滞后,维修工作的效率和维修质量有待提高

6)和各部门工作衔接还不是很完美

>四、明年工作计划

针对以上提到的问题和薄弱环节，20xx年对我们xx金邸维修工作初步设想主要围绕“计划，完善，规范，落实”。等几个方面开展。

1)计划：主要对20xx年的工作做一个全年工作计划，月月有进展，周周有活忙，天天有落实。根据小区实践工作需要进行合理分配人员，把工作落实到人，责任到人。

2)完善：根据公司“精细化服务标准”的方针，对xx金邸工程部的工作进一步细化，将精细化服务落实到日常工作的所有阶段和环节，形成一套完整的从工程维修养护单看为业主服务的满意程度。

3)规范：结合标准要求，对上述工作存在的问题以及其它方面的工作环节进一步规范，一切以标准为规范，一切以业主满意为目标，(包括对外围单位的管理，一切以行业标准为规范)做到各个工作环节有计划，有制度，有实施，有检查，有改进，并形成相关记录。

4)落实;对计划工作一定落实到位，责任到人，提高我们维修人员的责任心，督查外围单位一定做到定时与不定时相结合，发现问题，及时解决，促使各项规章制度落实到实处。

**企业领导年终总结范文3**

如果说，今天是个好日子，是因为各位嘉宾的光临，更是因为在百忙之中，全省的餐饮企业精英汇聚在一起，这是一件盛事，也是一件大事，我感到非常振奋。新春年会的召开，得到了社会各界的支持和响应，在这里首先让我代表《饮食天地》杂志社对各位领导、各位嘉宾的到来表示最热烈的欢迎，对协办单位的支持表示最衷心的感谢!在这里，我还要特别感谢陕西省农副食品商会会长、陕西和生农业发展集团董事长孙强先生在此我代表与会的嘉宾向你表示敬意。也要感谢陕西恒丰酒业有限公司董事长王立强，对这次活动的支持。

感恩各界是今天联谊会的主题，也是今天我们想借此机会，对各位在座的嘉宾和朋友表达谢意的一种心声。因此，借此机会，我想说的只有两句话:感恩各界，感谢大家。这是我最诚挚的话语。感谢大家的支持和帮助。

首先要说的是:感恩各界，感恩各界的理解和关爱。

在座的都是企业的当家人，平时都会有这样的感受:做餐饮不容易。其实我更欣赏粤珍轩蔺总书法作品上的一句话，“都不容易”。做餐饮难，做杂志更难。在座的齐总，恐怕也深有体会。《饮食天地》有着20多年的创刊史，其中坎坷不断。自我们宽惠文化传播公司接手之后，回顾3年的办刊历程，可以说感慨万千。

大家知道，办杂志需要知识的积累和沉淀。然而更要有一种高度和姿态。在杂志复刊时，我们就确定了办刊宗旨，直到现在我们仍在坚守。其中经历了漫长的创业过程，经历过风雨，有过期待，更有过美好的遐想。尽管办刊没有在经济上获得回报，但在见证自己的同时，我们见证了陕西餐饮业的发展历程。

在各界的支持下，在企业家们的帮助下，餐企沙龙到现在已经连续不间断持续了22次活动，因为大家每月定情沟通，很多餐饮企业家已成为挚友。大家在相互帮助\_同提高。名厨大讲堂到现在已进行过20讲，而且走出了西安。这是两项公益活动，能够坚持下来，说明我们这条路走对了。很多厨师在名厨大讲堂中深受启发，把课堂中学到的传统陕菜，变成了自己企业的招牌菜品，让营业额巨增，取得了良好的经济效益。

在杂志的发行上，因为有各界的支持，发放范围不断扩大，数量不断增加。每个月我们往外地市县寄的书近30家，每月免费寄出去的书近600册，从冬到夏，从未间断，而且邮寄费用都是由我们杂志社支付的。

正如我在56期卷首中写到的那样，《饮食天地》以平常、淡然之心度过了每一天，走好了每一步。我们以宽惠爱人之心，本着诚实、守信的原则，收获了近30本沉甸甸的果实，自有一份充实和满足。企业家满意、读者喜欢，领导信任、大家的支持，才是我们最大的收获，也是我们的动力源泉。有所信，有所畏，坚守自己。我们在淡泊中坚守真诚，坚定信仰，学会用平静、坦然面对一切，敦促自己常怀感激之情，常抱进取之志，常存感恩之心。

杂志是平台，是窗口，也是做人的体现。所以，做杂志，就是做平台，就是做服务，就是学做人。今天的这次盛会也是我们做杂志，做平台，做服务的综合体现，我们希望在每次的活动中能够在服务好大家同时，结识更多的朋友。

又是一年过去了。每一天，都让我们感动。我们已经用心做了，杂志的好坏只有让大家去品评。我讲两个老人的真实故事······这两个故事给了我们更加沉重的责任感。因此我要再次对各界的感恩。

我要说的第二句话就是感谢大家，感谢大家的支持和帮助。

有了大家的支持和帮助，才有了饮食天地的今天。我现在想得最多的就是感恩，最想说的就是感谢!在此我要大声的说，感谢各位，感谢大家。感谢隆鑫集团董事长聂磊;感谢鑫华府宋凯华总裁，感谢一尊皇牛，感谢张总和付总，感谢上海人家的王总、感谢石军石总，感谢湘水肴赵总，感谢成都驿站的蔡总，感谢苏福记的苏总，感谢澳门德兴的王总，感谢凯宴酒店刁总。感谢所有支持过、关注过我们的所有朋友。在说感谢的时候，我还要感谢东都润景温泉酒店董事长骆霞玲女士，她在愿意帮助支持这次会议的同时，愿意为远道而来的餐饮业同仁提供免费的四星酒店的住房及服务，我代表远道而来的朋友向您表示深深的感谢!

在商定这次活动时，鑫华府总裁宋凯华、隆鑫集团董事长聂磊都曾邀请把这次会议放在他们酒店，并愿意提供更多的支持和服务，让人深受感动。最后由于场地原因，没有确定。就是想把这次活动，搞的轰轰烈烈，把这次活动办得更有气势，以展示我们陕西餐饮人的风采!

我们期望通过“联谊会”这个平台，加强企业间的相互联系，让大家能在这个为我们共同营造温馨的大家庭里常来常往，相互支持、相互提携、共同进步。当然我也希望，饮食天地能够得到陕西餐饮业各位同仁的关心、关注、支持和帮助，只有这样杂志才能办得更好，走的更远;只有这样，饮食天地才能真正的与大家一路同行。感谢大家，我们一定要一路同行。

新的一年，新的开始;播下真诚，才能收获希望。感恩、感谢、感激、感动，还将一路同行。新的一年开启新的希望，新的一年承载新的梦想。祝大家在新的一年里，健康快乐、心想事成!

最后，恭祝各位领导、各位来宾，身体健康、工作顺利，阖家幸福、万事如意!谢谢大家!

**企业领导年终总结范文4**

尊敬的各位领导、各界同仁、泰富家人们：

大家好!

紧张而富有收获的猪年过去了，在这辞旧迎新的日子里，首先感谢各位同仁在过去的一年的辛勤劳动，感谢大家为公司发展所做的重要贡献!泰富集团在各级领导的支持下、在全体员工的努力下、在各界同仁的帮助下，妥善应对市场变幻的大环境，及时调整经营思路和方略，在工作头绪多、任务相当繁重的特殊情况下，通过坚持不懈的努力，紧抓发展机遇，较好地完成了年度主要工作任务，取得了一定成绩。在这里，我要衷心的对大家道一句：辛苦了!谢谢你们! 一分耕耘，一分收获。20xx年，是泰富集团成立的第一年，也是压力与动力同在、挑战与机遇并存的一年。我们的汗水换来了丰收，我们的拼搏换来了喜悦，我们的付出得到了回报，我们的希望得到了实现。

动工建设的20万立方米物流基地为公司夯实了基础;80万吨/年汽油提升项目的正式投产大大提升产品的竞争力;成功召开的第三届成品油贸易洽谈会让公司形象得到了进一步提升;石油化工检测中心的建立增强了企业的权威性;即将挂牌的黄河三角洲石油交易中心为企业的发展提供了更广阔的平台;初步达成合作意向的铁路专用线项目让我们看到了企业灿烂的明天!一个个耳熟能详的项目名称，一个个焦急等待的夜晚，一次次成功的喜悦，让每一个泰富人更加自豪，更加骄傲!

但是，一个公司的发展不是一蹴而就的，公司的长久繁荣昌盛需要我们每个人精心呵护，来不得半点掉以轻心。战略决定方向，细节决定成败。我们公司要持续发展，需要我们每个人每天每月每年兢兢业业，同心同德，创新进取。在这里，我主要强调三个字：

第一个字---品：品就是品德、品质、品牌。

我们常说“做事先做人”，它就是指要成就一番事业，首先要有好的品德。古人说：“人之立身，所贵者惟在德行”。 品格如同树木，名利如同树荫。我们常常考虑的是树荫，却忽略树木才是根本。的确，学会做人是成事之道，人品人格是谋事之基。我们既然以“人”的身份在人世间生活，首先从本质上讲是“人”，所以一个人若要成功，首要问题就是学会做人，如果连做人都不会，怎么能把事做好呢?我把人品排在人所有素质的第一位，超过了智慧、创新、情商、激情等，我认为如果一个人的人品有了问题，这个人就不值得一个公司去考虑雇用他，我们用人的原则是德才兼备，以德为先。

打个比方说，品德就像火车的方向、路轨，才能就像马力。如果轨道偏了，马力越大，造成的危害也就越大。我相信，没有好的人品，是难以生产出好的产品的。

当然，我们公司绝大多数人都有好的品格。你们懂得尊重别人，懂得互谅互让，懂得爱护集体，懂得勤奋努力。不因小事而毁誉，不因私利而废公。我们公司需要这样的人，欢迎这样的人，我们要造就更多的这样的人!能力固然重要，人品同样不可或缺。品德好的人总是能赢得人缘和信任。有了人品做航标，你的人生之舟就能乘风破浪，到达成功的彼岸。

我们常说人品即产品，有了好人品就不怕生产不出好品质的产品。零缺点的品质目标是我们想要的，但是，要达到零缺点目标，靠的是大家齐心协力、认真负责，也就是说品质是靠各位员工做出来的。我们要做到：生产出一流的产品。“质量就是生命”，这句话不是老生常谈，而是千古不变的商海准则。

这样才能实现“泰富产品通天下”的目标。董事长年终发言稿没有好品质，品牌就是无源之水、无本之木。有了过硬的产品，我们就要全力创品牌、创名牌。现在，公司的客户已遍布全国各地，但这还未达到我们的目标。我们下一步目标是把我们的品牌做强做大，让泰富的品牌响彻神州大地，乃至走出国门，走向世界! 第二个字---赢赢，是指双赢。我赢你输，我输你赢，都不是赢。真正的赢就是双赢，是皆大欢喜，大家都获益。这里包括三层意思：

1. 企业与客户双赢。客户是我们的衣食父母，客户的利益就是企业的利益，让客户赚到钱，我们才能赚到钱。你的工资不是会计发的，不是总经理发的，也不是董事长发的，是谁发的呢?是客户!我们的客户越多，我们的收入就越多。

2. 企业与员工双赢。企业要发展，靠的是员工，仅有几个领导是不可能的。我们不断把企业做大做强的目的，就是增加社会就业，让更多的人都赚到钱。只有大家齐心协力，努力工作，我们才能都有钱赚。

3. 企业与社会双赢。社会要发展，企业的贡献不可或缺。企业要对区域发展献一份力，在今后的日子里，我们将继续主动参与公益事业，积极相应政府的各项政策，树立良好的社会形象。最终使更多的人拥护我们、支持我们，企业才能得到长足的发展。

第三个字---和

和，就是和睦和谐。有一首歌唱道：团结就是力量!这句话至今是许多企业的座右铭。团结就是力量，团结，一切困难都可以迎刃而解;团结，任何对手都可以战胜;团结就是力量，团结出凝聚力、出战斗力、出生产力、出社会活力。一个集体如果不团结就是一盘散沙。一滴水只有放进大海里才永远不会干涸，一个人只有当他把自己和集体事业融合在一起的时候才能最有力量。俗语说，人心齐、泰山移。只有心往一处想，劲往一处使，形成强大合力，经济社会才会持续快速和谐健康发展。另外，要和睦，必须讲纪律，必须有纪律。我们的纪律表现就是集体的面貌，集体的声音，集体的动作，集体的表情，集体的信念。

主要注意以下三点：

1.家庭要和睦。家庭是社会的细胞，和睦的家庭你使你安心愉快的工作，和睦的家庭是我们成功的基础，和睦的家庭让我们对工作更有热情、对生活更有激情。

2.公司要和睦。同事之间若有良好的关系，决对有利于你的工作和健康。我建议有些员工用心处理好同事关系。闲谈莫论人非;静坐常思己过。在和同事相处的过程中，要始终以此为准则。

3.社会要和睦。人是社会的人，离开了社会，人是无法生存的。所以，我们要和继续保持和各级政府、各兄弟企业之间的和睦关系。让我们在新的一年，牢记品、赢、和三个字，努力实现物质和精神双丰收!

我希望每一个泰富人都谨记诚信、敬业、团队、创新的企业精神，，继续保持认真、快捷、坚守承诺、雷厉风行的工作作风，紧紧抓住当前的发展机遇，为泰富的美好明天而奋斗!泰富集团这棵幼苗，正在各界的共同努力下不断茁壮成长，我坚信：在各界同仁的呵护、支持下，我们的泰富定能成长为参天巨树，为政府、为社会做出更大的贡献!

最后，衷心祝愿各位领导、各界同仁、全体员工及家属春节愉快，身体健康，合家欢乐，生活美满!

**企业领导年终总结范文5**

同志们：

今天，我们在这里召开的 会议，我认为是十分必要的，这对于工作的开展，具有十分重要的指导意义。对于刚才×××同志，以及×××同志的讲话，我认为，讲得非常好，非常深刻!希望在座的同志，认真领会，深刻理解。回去后，要认真传达×××同志及×××同志的讲话精神，并扎扎实实落实。要真抓实干，推动工作的顺利开展，努力开创工作新局面。

对于工作，我提几点补充意见：

一、要提高认识。对于工作，我们要从思想高度提高认识，充分领会工作的重要性和必要性。目前， 工作已经开创了很好的局面，获得了很大的成绩，这是有目共睹的。但是，还是要从深度和广度上更加推进工作。我看，最重要的一点是：提高认识!各级领导要充分领会工作的重要性和必要性，各级组织要加强关于工作的宣传力度，形成上下“齐抓共管”的局面，只有这样，工作才能更上层楼。

二、要加强落实。对于工作，一定要有高度的责任感，结合单位实际，制定好工作开展计划，把工作逐项落到实处。目前，有个别同志、个别部门，存在一个很不好的现象，就是：热衷于搞形式主义，热衷于开大会，传达文件。当然，开大会是必要的，上传下达也是必须的。但是，光是讲空话、打官腔是远远不够的。对工作，要真抓实干，加强落实。各级领导要把工作，列入日常议事日程，要具体部署，认真执行。各级领导要为工作，创造必要的物质条件和舆论环境，扎扎实实推动 工作的开展。要抓出实效，抓出成绩。

三、要加强协调工作。历史证明：团结就是胜利，是我们消除一切困难的有力武器。关于工作也一样，各级领导要加强协调工作，要把上下、左右、各方面、各环节有机结合起来，步调一致地推进工作的开展。目前，有些部门，遇事推倭，互相扯皮，这种官僚作风十分要不得!这种作风，轻则导致工作效率降低，重则影响我们的威信。我们要坚决铲除这种官僚作风。

四、要敢于实践，勇于探索。要在实践中探索工作与市场经济有机结合的新路子。工作与市场经济有没有关系，我看是大有关系。市场经济是一场深刻的社会变革，它的影响将波及社会生活的每一个领域。工作也不例外，它必然会受市场经济的影响。因此，如何适应市场经济的要求，如何和市场经济有机结合起来，希望大家认真地思考一下，探索一下，这是十分有意义的。

五、要有自豪感和责任感。参与工作的同志，要从我做起，对这项工作要有自豪感和责任感。同志们，对于工作，上级领导和我们都是非常重视的，尤其各级组织也投入了大量的人力，物力、财力。我说同志们呀，你们承担的工作，是肩负了各级组织对你们的殷切希望和信任，希望你们要脚踏实地，同心同德，努力工作，在各自的岗位上干出具有自己特色的成绩，干出工作实效，为工作的深入开展添砖加瓦!

以上五点，供各位同志参考。总之，大家要振奋精神，多干实事，少说空话，开拓进取，努力开创工作的新局面。

谢谢各位!

**企业领导年终总结范文6**

一年来，根据中心总体工作思路，我在党委的引导下始终坚持“以服务主业，为主流程厂设备稳定运行保驾护航为主线，以推进点检定修制向科学化、规范化、高效化发展为核心，以提高全体职工的综合素质为基础，全面强化管理，逐步把设备维检中心建设成上下目标一致、责权明确、执行有力、规范高效、人力资源优势得到合理配置和发挥的检修维护企业”为宗旨，努力实现设备维检工作中的“三个提高”、“三个降低”，即：提高检修效率、提高维护检修水平、提高设备使用周期；降低设备故障、降低备件消耗、降低检修费用，使主流程设备维检工作逐步实现了由过去的传统维护模式管理，向局部专业化，区域协调化，整体高效化的维检模式管理的实质性转变，为今后维检工作的发展，迈出了坚实的一步。现将20xx年主要工作总结如下：

>一、坚持“一切为了生产，一切服务于生产”的工作宗旨，服务质量得到了各生产厂矿的高度评价

我在工作中始终坚持“一切为了生产，一切服务于生产”的工作宗旨，做到保驾护航义不容辞，优质服务精益求精，主动出击不等不靠，服务质量得到了各生产厂的高度评价。全年维检中心厂满意度调查月均分数分；主流程厂产品产量北京地区完成计划的；迁钢产量完成计划的。

>二、加强设备管理，为设备稳定顺行保驾护航

规范化管理工作一直是维检中心的重点工作。8月份，根据维检形势的新变化及中心党委统一安排下，我组织业务科制定了《维检中心关于进一步推进“北京首钢新钢有限责任公司设备维检中心”设备管理标准化作业规范的工作计划》，对整个维检中心的基础管理体系、指标体系和考核体系进行了梳理，使各维检站的维检工作上了一个新的台阶。

1、加强了检修计划性管理，转变了过去的由“设备追人”到“人追设备” 的维护模式。20xx年全年计划性检修3769次，20xx年2677次，计划性检修次数增加了41%。并且检修项目兑现率全部达到100%。

2、 坚持向规范化管理要效益，切实提高设备管理水平，努力降低设备故障的发生。20xx年停工时间奋斗目标计划与实际发生停工时间比较总体降低；全年月均发生未造成设备停机的

A、B类故障次数计划63次，实际发生37次，故障降低率，实现了高炉停风率为零的目标。

在全面完成“设备维检工作标准化作业规范”制定工作的基础上，我又组织制定了《关于进一步推进“北京首钢新钢有限责任公司设备维检中心”设备管理标准化作业规范的工作计划》，对整个维检中心的基础管理体系、指标体系和考核体系进行了梳理，对岗位的职责、任务、标准完成情况进行量化考核，使各维检站的维检工作上了一个新的台阶，设备管理规范化的推进为降低设备故障的发生起到了积极作用。

在推进设备管理规范化进程中，各单位通过严格的精细化管理，及时发现各类设备隐患，降低了设备停机时间，例如：10月份，轧材站各作业区重新优化各点检班，全月共提前发现设备故障隐患30多起，都及时得到了计划处理，大幅度地减少了设备故障停机时间。10月份当月，轧材站故障停机指标为3578分钟，实际完成2996分钟，比计划降低了16%，且全年首次突破3000分钟大关。11月份、12月份，又连续两个月突破3000大关，其中11月份为2663分钟，12月份为2590分钟，12月份比05年月均水平（6045分钟）下降了57%。11月份，型材作业区规范化管理工作初见成效，与10月份相比，型材作业区无论是在总体故障停机时间上，还是在小时以上停机上，都有显著的下降：总体故障停机时间比10月份下降40%，小时以上停机由10月份的9次1157分钟下降到本月的2次183分钟。

分析维检站取得显著进步的原因，我归纳为如下见几点：一是各维检站在推进维检工作标准化精神的指导下，借“东风”规范了基础管理、指标及考核三级管理体系，健全了以点检为中心的点检定修网络，改进管理所带来的效果立竿见影；二是各维检站加强了点检力量和点检、巡检工作，明确了点检工作在维检作业中的中枢作用，并通过考核体系在一定程度上调动了点检员的工作积极性，在全年发现了多起故障隐患，由于发现及时并利用生产间隙时间进行处理，避免了设备的故障停机。如炼铁维检站烧结点检人员在设备点检过程中发现一烧返1减速机一

轴有杂音，立即上报，在炼铁厂机动科专业的确认下，利用生产间隙时间对减速机进行更换，确保了一烧四台烧结机安全运转，受到炼铁厂的好评；三是加强了四班的维护管理，四班人员的工作成效明显提高。

中板作业区通过规范化作业，强化点巡检工作，设备维护水平明显提高。特别是8月31日点检发现的轧机连杆万向节故障及9月21日巡检钳工发现的上连杆扁头细微裂纹，两次避免了重大设备故障的发生。其精细的工作作风，认真的工作态度受到中板厂书面表扬，为维检中心争得了荣誉。

>三、发扬主人公精神，多超多干，超额完成公司降低修理费800万元的任务。

20xx年年初，公司给维检中心下达了降低主流程厂修理费800万元的指标。根据中心部署，我组织各维检站会议，我在会上强调：“各维检站在工作中一定要发扬主人公精神，多超多干，超额完成公司降低修理费任务”，我亲自将800万元的指标分解并下达给各维检站，每月组织检查核对各维检站指标的完成情况，并协助维检站解决相关问题。据统计，20xx年全年完成降低修理费任务920万元，超额完成了公司下达的任务。

>四、推进设备技术革新改造

由于精棒设备存在许多安装及设计问题，投入生产后设备故障频繁，制约了精棒的生产，为此，公司成立了由维检中心参与设备攻关小组，重点解决工艺及设备存在的问题。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn