# 【产科年终总结ppt】产科年终总结

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2025-04-14

*妇产科医生年终工作总结这一年，在院率领的率领、撑持下，我们的团队进入了一个全新规领域，顺遂的开展了工作;在院率领的关心、辅佐下，获得了提高，走向了成熟;在有关科室的撑持、配合下，经由过程我们的治疗，产妇获得了自动的康复，缔造了价值……所以，...*

妇产科医生年终工作总结

这一年，在院率领的率领、撑持下，我们的团队进入了一个全新规领域，顺遂的开展了工作;在院率领的关心、辅佐下，获得了提高，走向了成熟;在有关科室的撑持、配合下，经由过程我们的治疗，产妇获得了自动的康复，缔造了价值……所以，在岁末岁首，充溢我们心房的是感恩、感谢感动和无限的动力。

2月份起头，我们首要做产科场房的产后康复工作;8月份起头做产后42天复查门诊康复治疗。现将一年来的工作总结如下。

一、 思惟作风上严酷要求，本着“一切为了患者，为了患者一切”的宗旨。培育团队意识，倡导协作精神。

二、强化进修意识，在人才培训上下功夫。经由过程各类进修，使护士尽快成熟，成为手艺主干。

1.每周组织营业进修，并做好进修记实。

2.每月进行一次考试。

3.工作中发现问题，实时总结、切磋，提出整改方案，罗致经验教训。

三、配合病院工作，加大对外宣传力度，把产后康复的理念渗入到各个阶级。

1.给妊妇黉舍供给授课内容，配发宣传册。

2.门诊产前搜检，实时指导，提前渗入。

3.住院时代，治疗时奉告产后42天门诊复查。觉得没有恢复好的产妇实时治疗，周全康复。

4.积极介入病院组织的各项勾当。在“准妈妈妨现斜大型勾当中，当令推出“抽奖送健美”、“健美我自傲”勾当，提高了透明度。

5.配合妇保科完成了1000份的产后康复指导资料;完美了产后康复处事项目调研表。

四、注重沟通、友好交流。工作中，实时体味患者的需求及心理。做好她们在身体经受疾苦、心理经受煎熬、社会脚色转型期的心理疏浚沟通。辅佐她们成立自傲，当令调节，有用的避免了产后抑郁的发生，提高了产妇及家庭的糊口质量。

五、积极宣传及指导母乳喂养。做好产后催乳及乳腺疏浚。成功的治疗了数十位产后乳腺管梗阻的病例。获得了患者及家眷的赞誉，并送来了感谢感动信。同时，也有用的分管了临床护士的工作，增进了我们的友情。

六、注重小我涵养的提高及仪容仪表的肃静严重。上班必需衣帽整洁、挂牌上岗。操作规范、文明用语。同患者成立平等、协调的医患关系。全年未发生一例纠缠及医疗差错。

七、完成工作情形

十个月来，我们共在产科做了 3244 人次的产后康复常规治疗; 165 人次的催乳及乳腺疏浚治疗;医学教，育网|汇集清算10366 人次的产后子宫复旧治疗; 199 人的产后塑形治疗; 12 人的产后全套膳缦闩处事治疗。8月份产后门诊开展工作以来，为产后恢复欠安的产妇实时供给了治疗，使也述个新妈妈加倍自傲、幸福。获得了产妇及家眷的一向好评。全年营业收入 1016725.0 元。

存在问题

一、工作中宣教还缺乏需要的专业常识。

二、沟通、交流还需增强。

三、个体护士无菌不美观念不强。

往后标的目的

一、增强人文常识的进修，提高护士的整体素养。组织进修处事礼仪文化，强化现代护理文化意识。

二、更新专业理论常识，提高专业护理手艺水平及宣教能力。

三、增强自己的理论进修，更新打点理念、打点技巧及处事中人文精神的培育。医学教，育网|汇集清算做好和巨匠的激情沟通、交流。

四、做好打点方针查核。

五、增强治疗质量过程节制，确保治疗工作平安、有用。让病人愉快，让家眷对劲，让社会认可。

一年来，我们做出了些成就。但与病院良多若干好多科室对比，还有很大的差距。不管是从打点上，仍是从效益上，我们都有好长的路要走，都有良多若干好多的工作要做。人常说有理想的人不是赢在起点，而是赢在转折点!我们有抉择信念、有决心在未来的岁月里，依称疾院为我们搭建的平台不竭的进修，全力的提高。为病院明天的辉煌献出我们应有的热情和力量!全力工作，笑对糊口。

妇产科科室年终总结

在政治思想方面，我们始终以\"三个代表\"重要思想作为引领我们科室各项工作的航标，牢固树立科学发展观，坚持以人为本的工作思路，在院长和各级主管部门的正确领导下，紧紧围绕全年工作目标，不断强化内部管理，深化运营机制改革。通过全科室干部职工的共同努力，我科室迎来了发展的最好时期，、住院人次均创下历史新高，业务量持续增长，经济效益、社会效益大幅度攀升，同时我们始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革、发展和进步，不断提高自己和全科室人的政治理论水平。积极参加各项政治活动、维护领导、团结同志，具有良好的职业道德和敬业精神，工作勤勤恳恳，任劳任怨、社会评价口碑很好。

我知道任何一个科室工作的开展，都离不开相关科室的配合支持，如作各项辅助检查、病人的护理会诊、仪器的相互借用等等，都离不开相关兄弟科室的支持与帮助，所以在平时的工作中我十分注重各科室之间的交流和合作 。处理好彼此间的关系，尽可能的减少摩擦和矛盾。

公正、公平，不能戴有色眼镜，厚此薄彼。工作中我经常广泛听取医护人员的意见，及时纠正工作中的失误和偏差;让护士参与病房管理，增强她们的主体意识和责任感。我认为只要护士长作风民主、宽宏待人，下属护士心理就会产生安全感，就不担心\"穿小鞋\"、\"抓辫子\"，心情舒畅，有利团结，增加凝聚力。在工作中我对她们的要求很严，但在严要求的同时也给予护士生活中的关心与帮助，我认真观察和了解护士们在工作中的一言一行、一举一动，发现困难及时帮助解决，通过长时间的沟通和合作，我们之间已经有了很大的默契，彼此关系处理得很是融洽和谐

.在处理好和患者之间的关系上，我经常和患者沟通，了解各项工作落实情况及护理服务情况，了解病人的康复情况。定期进行满意度调查，认真接待患者的各种投诉，虚心听取意见并及时反馈，深入调查了解，尽量协调护患纠纷，缩短护患之间的距离，减少和避免医疗纠纷的发生。对于护士工作中的缺点和不足，我会给与耐心的讲解和深刻的批评

为了能当好科室带头人 ，在工作中，我深切的认识到一个合格的妇产科护士长应具备的素质和条件。努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，通过订阅大量业务杂志及书刊，学习有关妇幼卫生知识，写下了打量的读书笔记，丰富了自己的理论知识。通过我的努力现在已经学习和掌握应用于临床的一系列新的检查、诊断、治疗和护理方法以及新的医疗、护理设备的应用，并带领全科人员加强护理新知识、新理论、新技术的学习。

工作中我深知，要想一个科室能够和谐、上进、有凝聚力、出成绩，就必须要具备正确的管理技巧 ，所以工作中我经常做护士思想工作，了解和掌握护士的心理。赏罚分明，优秀突出的地方多在公众场合表扬，发现缺点应及时制止，一对一的找当事人个别谈话查找原因、吸取教训。绝不将护士分为\"好的\"与\"坏的\"，我确信每个人身上都有优点和不足，重要的是鼓励优点，克服缺点。任何时候都伤害护士的自尊心，绝不当众训斥、责备，能够发现他们的闪光的地方，同时不断的增强自身的修养和素质，提高本人在科室中的威信，增强自己的凝聚力和号召力。以身作则，用自己的言行去约束和影响其他的护士，使她们提高得更快 ，更加完善，早日成为业务骨干和精英。

. 注重护士业务水平的提高，科室里经常组织开展新业务、新技术的学习，以拓宽知识面，提高他们和自身的业务和理论水平，在科室中树立一种传。帮、带、教的良好氛围，倡导以老带新地方法，巩固基础知识，训连基本功，倡导他们通过上网阅读、给她们订阅报刊杂志以及自学等方法进行学习，来丰富自己的专业知识，同时要学以致用，要及时的把所学到的技术和方法应用于临床护理。

一个科室就是一个家，是一个很复杂的家，在管理这个家的时候，我从不陷于琐碎的事务，而是积极的调动护士们的积极性和工作热情，把护理工作管理得井井有条。合理的组织、协调、指挥下属完成工作目标和工作任务。发挥大家的智慧和力量，事必躬亲，通过我的管理和全科室的配合，我们科室现在可以说是井井有条，每个人的工作热情很高，工作效率有效，成绩突出。

(二)护理工作

为了体现医院就是家的感觉，我在科室中确立了\"坚持了以病人为中心，以病人的满意为核心、以病人的需求为目标 \"的服务宗旨。

从我做起，身体力行，然后才是下属的各个护士，首先要给病人以人文关怀，一切从病人的需要去思考问题，建立关心人、尊重人的理念。其次，以热情、亲切、温暖的话语，理解、同情病人的痛苦，使病人感到亲切、自然，用住院须知的形式，介绍医院的环境、各种规章制度、病人应有的权利和义务。加强与病人的沟通，通俗易懂地解释疾病的发生、发展，详细介绍各种检查的目的、医嘱用药的注意事项，仔细观察病情变化，配合医生抢救急危病人，掌握病人的心理状态，制定人性化、个性化的护理措施，及时评估护理效果，让病人参与到治疗、护理中，消除紧张、焦虑情绪，使病人产生一种安全感、满意感。再次，从病人敏感的一日清单入手，将收费项目、标准做详细的说明，使病人能够明明白白消费。只要坚持以病人为中心，以病人的满意为核心，以病人的需求为目标，提供优质的个性服务，科室的经济效益和社会效益才能获得双丰收。让病人满意是医院工作的核心，病人满意度的提高，实质上是建立病人与医院的诚信关系，只有病人满意才能使病人成为医院的忠诚顾客。 一年来护士把真诚的微笑送给患者，患者把表扬留给科室、医德医风办，虽然我们在全院奖金不高，但是，我们的护理服务确是最好的。我们一直勤勤恳恳、尽心尽职，在平凡的岗位上实践着一个白衣天使的誓言，用优质的护理服务向病人交上一份满意的答卷。全科室一年中共收治病人1650人，比去年多收了354人，全年收入共1651874元，比去年多收入42万元，病人满意度调99.8%;表扬136人次，退红包12人次，合计8000元 ，全年零投诉。这是一个突破，这是一个飞跃，这是我们妇产科全科室22人共同努力和奋斗的结果，是我们一年来辛勤劳动和汗水的结晶，是值得我们为之骄傲的，是有目共睹的。

为了保证护理安全 ，在日常护理工作中我不断强化安全意识教育，发现工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，以院内外护理差错为实例组织讨论学习借鉴，使护理人员充分认识护理差错因素新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

1. 加强制度与职责教育

重申各级护理人员职责，明确岗位责任制和护理工作制度：如微机护士尽其职责，杜绝了病人对收费的怀疑，巡视护士尽其职责，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象等。

2. 加强教学安全管理

对重点员工的管理，如实习护士、轮转护士及新入科护士等，对她们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使她们明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强具有护师资格的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

3、加强重点时段管理

坚持床头晨间、午间、晚间交接班制度，加强重点时段如夜班、中午班、节假日班等的管理，对重点病人的管理，如抢救室的患者和普通病房的危重患者，做为科晨会及交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。

4、 坚持查对制度

(1)要求医嘱班班查对，每日中午护士长抽查医嘱并有记录;

(2)护理操作时要求三查七对;

(3)执行双人核对输液卡流程;

(4)辅助检查双人核对签字执行制;

(5)收费日、夜、出院查对签字制

(6)各种医疗护理仪器维修、保养查对签字制;

(7)急救器材、药品查对签字制;

(8)隔离消毒每日检查、更换签字制;

(9)长备药品每日查对签字制;

(10)医疗垃圾毁型、分类、回收登记查对制;

(11)每周查对护理文件记录，认真执行护理记录中十字原则，\"即客观、真实、准确、及时、完整\"，避免不规范的书写，如漏字、涂改不清、前后矛盾，与医生记录不统一等，既要体现综合护理问题记录，又要体现专科症状的特殊性。

5、完善护理风险预案

平时工作中注意培养护士的应急能力：急诊病人入院处置现场救治能力提高，防火、灭火的常识及紧急预案。完善护理紧急风险预案，对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，以提高护士对突发事件的反应能 力和处理能力，以确保日常工作的正常进行。

(三)增收节支，提高经济效益

1.增收方面：熟练掌握各项收费标准，用活用足收费政策，把该收的钱一分不少收回来，多开展护理服务项目，加强催款力度，避免病人欠费现象。

2.节支方面：尽量减少水电、各种一次性消耗材料及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

以上就是我及我所在科室在已过的一年中所做的点点成绩和取得的微小的收获。\"金无足赤人无完人\"，其中存在很多的缺点和不足。成绩只能代表过去，我们要面对的是未来的继续工作。回首过去，我们一路走来，充满艰辛和喜悦;展望未来，我们任重而道远，充满希望。我相信，在我院 xxx院长的带领指导下，在我们科室各个成员的精诚合作下，在我院各个兄弟科室的密切配合下，我们科室会克服每一个难题，攻克每一个难关。我会带领我们科室做得更好，走的更远，收益的更多。同时要克服自身存在的缺点和不足，内强管理，外塑形象，在护理质量、职业道德、医德修养建设上取得更大的成绩。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn