# 2025修理工工作总结(热门24篇)

来源：网络 作者：梦中情人 更新时间：2025-05-30

*20\_修理工工作总结1  以前的维修人员，只从事修理，对车辆维修和修竣后情况没有一个感性认识，对故障的认识深度不够，对故障的判断准确性差。试车应该成为维修人员的基本技能。通过试车可以学到许多书本上没有的知识。如自动变速器的维修，在修竣后无负...*

**20\_修理工工作总结1**

  以前的维修人员，只从事修理，对车辆维修和修竣后情况没有一个感性认识，对故障的认识深度不够，对故障的判断准确性差。试车应该成为维修人员的基本技能。通过试车可以学到许多书本上没有的知识。如自动变速器的维修，在修竣后无负荷运转正常，有负荷时很可能挂挡后车辆不能行驶、高速断火与换挡发闯，制动时方向发抖等，如没有切身的感觉，就会使故障的判断蒙上一层面纱，造成判断故障时的犹豫和不肯定。因此，试车可以给我们的维修工作带来灵感，加快对故障的排除。

  以上方法不是独立的，综合应用的效果肯定会让你在维修、判断故障方面走在别人的前列，成为维修高级轿车的行家。

  安全阀是压力容器、锅炉、压力管道过压保护重要手段之一，所以安全阀校验和修理工作必须科学严谨，严格执行《蒸汽锅炉安全技术监察规程》、《电力工业锅炉压力容器监察规程》、《防止电力生产重大事故的二十五项重点要求》、《电站锅炉安全阀应用导则》、《安全阀维修人员考核大纲》，严格按照安全阀校验作业指导书和操作规范开展校验工作，确保校验工作质量，确保安全合格的安全阀在生产现场中使用。

  安全阀校验一般通过三种方法进行：一种就是校验台离线校验，就是将安全阀安装在校验台上，然后使用校验介质使安全阀开启，通过观察压力表来确认开启压力。这种方法无法考虑背压安全阀和高温或者低温介质的安全阀校验;二种就是升压式跳法。就是安全阀在系统中安装，系统人为升压，直至安全阀起跳，来观察安全阀的开启压力，这种校验方法对安全阀的密封面损伤较大，操作危险性较大;三种就是在线仪器校验。就是通过外力将作用在安全阀上向下的弹簧作用力测出，以此来计算出安全阀的开启压力，这种方法一般不影响生产、系统压力不用改变，检测速度比较快，方便，但是该方法不能检测安全阀的密封性能。但是在我们公司工程中常用的是第二种就是升压式跳法和第三种就是在线仪器校验。

  本人是攀枝花发电公司检修部锅炉承压部件检修责任人，一九八六年到今时一直从事阀门，锅炉本体安装，检修和校验，近两年一方面负责本单位锅炉及其它压力容器检修和检验，同时负责发电公司检修部对外工程的锅炉及其它压力容器检修和检验，我公司每年在长江中上游及攀枝花市，有着火电厂、水电站及事业锅炉的工程项目几十个，其中每年检修和检验安全阀将超过200多个，长期检修和校验多种类型的安全阀(如直接载荷式安全阀、杠杆式安全阀、弹簧式安全阀、全启安全阀式、微启式安全阀等等)，我公司锅炉主要安装的是十六只美国康索里德1700系列安全阀，我在这里简要叙述我公司1700型混流式安全门的热态校验及注意事项。

**20\_修理工工作总结2**

在油库上级主管领导的指挥安排下，在各专业各部门技术人员的协助下，紧紧围绕安全生产这一永恒的工作重心，全面贯彻落实处生产科的各项规章制度，圆满完成了大榭岛油库20\_年的设备、电器的维修工作，取得了一定的成绩。下面就将一年来的工作进行小结，请领导批评、督促。

年初因为保运队伍的更换，所以我对新保运队伍人员的素质情况，重新进行了hse安全知识的培训。我们在狠抓现场管理的同时，认真完成维修保运任务单。根据设备技术员制定月维保计划，并根据现场实际生产情况和各专业的具体需求在每周一下达周保运工作任务单，由我负责监督指导维修任务的完成，技术员进行验收。从而有效的保证了保运工作的完成和检修工作的质量。与此同时我们还加强了维修队伍的技能和hse理念培训工作，每每有设备生产厂家现场指导时全部要求维修保运人员参加，对新增的维修保运人员进行有关hse管理知识的培修，通过安全员组织的hse知识考试后，才能进行维修工作。大大的提高了维修保运人员的技术素养，为全面完成各种维修保养任务提供了技术保障。

1、自油库投产来，油库设备一直受到地基下陷的困扰。因此我们对库区17座油罐的进罐膨胀节作为重点检查对象，每月普检一次发现有不均匀沉降的，根据情况进行调整、抬升、重新制作支撑等改造，缓解了因地基下沉而发生的隐患。由于地基下沉，罐区照明电缆穿线管拉裂，雨季的时候雨水进到穿线管里以至于电缆长期被泡在水里，绝缘大大的降低了，造成了对地短路，电缆烧毁；二电缆被拉断，这也是影响照明的主要原因。我们对整个罐区的照明进行了一次全面的检查，逐一排查故障点，更换照明电缆100余米，保障了罐区的照明。

油库1x—11x油罐边缘透气阀、呼吸阀原来使用的等电位连接线为35mm2的裸铜绞线，由于油库地处海边，空气中盐份较高，腐蚀性严重，所以更换较为频繁既造成浪费又影响安全。经过反复讨论决定对11座油罐的静电导出线进行更换，采用35mm2的焊把线代替原来的铜绞线经使用效果非常好。

在9—10月的三基工作中，我们维修班吸取20xx年的三基工作中的教训，统筹安排，重点攻坚，按质按量按时完成了三基创建工作。

对消防系统跑冒滴漏的问题，共治理维修渗漏消防栓4只，对其中4只渗漏严重的进行了更换，基本达到了稳高压系统正常运行的要求。修理地下水管道因地基下沉造成的断裂3处，减少了生活用水损耗。输油工艺管网夏季运行时死油罐断易造成憋压渗漏，造成安全隐患和环境污染，所以我们及时对存在渗漏隐患的1、2、3、8、9、10、5、6、11线盲头，3121、3118阀法兰连接处进行了紧固处理，对2x给油泵的出口汇管盲头的垫片进行更换。解决了输油管网的跑冒滴漏现象。

2、及时进行设备的检查维护保养，确保油库安全生产。

精心检查，排除隐患，今年三月份，在一次例检中我发现两台雨水泵启动后不出水而且电流非常小，于是用剩余的一台抽净雨水，下到4米深的池底，踩着过膝盖淤泥仔细检查水泵叶轮，发现叶轮的叶片已腐蚀损毁，并用手机拍下图片。向领导汇报了雨水泵的情况，在台风季节到来前更换了叶轮，修复了雨水泵，保障了油库的防汛工作。

油库生产任务繁重，11月底我们已经完成近20xx万吨进口原油计划。这对我们输油设备的维护保养提出了很高的要求。本年度共完成输油泵机组维护保养48台次，消防泵机组维护保养22台次、处理消防泵启动故障5次，维修柴油机组控制系统故障2次，油罐排水系统疏浚36座次，电动阀维护保养284台次，解体维修含油污水提升泵2台，修复1台，（另1台泵壳损坏），维修以下电机5台，大修刮渣机2台。

库区所有室外手动阀门，每季度都进行一次检查，丝杠等传动部位涂抹3x锂基脂。

3、积极组织qc活动，解决生产困难，做好师带徒。

针对三期罐雨水检测池无密封水泵启动出水困难的问题，积极组织qc小组活动。会同技术班组人员，3次解体无密封水泵，终于查明水泵不出水的原因是甭提排气不净。根据原因我们在泵出口管线增加排气阀一只，解决了泵排气不净的问题。改造前一般启动2—3次才能成功，改造后都能一次启动成功；改造前一般启动20—30分钟才能调整稳定，改造后5分钟调整完成；大大降低了工人的劳动强度，提高了靠劳动效率。

到大榭岛油库工作10年了，第一次带徒弟，有压力也是动力。根据张少健的情况，20xx年进行输油基本知识的学习（输油设备，输油工艺），20xx年1—6进行常用工器具的使用与简单维护。

1、外委维修人员流动性大，技术水平参差不齐，维修质量难以保持在较高的水平。

2、管理不到位，管理水平还应进一步提高。

3、个人应加强专业知识的学习。由于油库设备科技含量高，维修工作是一个跨工种，跨学科的工作，在工作实践中深深感到自己的不足，为了适应现代企业管理要求，需进一步学习，增加自己的专业知识水平与沟通管理能力。

**20\_修理工工作总结3**

电路板是电子产品的控制中心。它由各种集成电路，元器件和联接口并由多层布线相互连接所组成。这些不论那里出了问题，电路板将起不到控制作用，那么设备就不能正常工作了。

设备（尤其是大型设备）维修，均离不开电路板的修理。这里我总结了一些不引起注意，然而是较为重要的经验。有些电路板一直找不到故障点，可能就与以下所述有关。

1、eprom芯片一般不宜损坏。

因这种芯片需要紫外光，才能擦除掉程序，故在测试中不会损坏程序。但有资料介绍：因制作芯片的材料所致，随着时间的推移，即便不用也有可能损坏（主要指程序），所以要尽可能给以备份。

2、eeprom，sprom等以及带电池的ram芯片，均极易破坏程序。

这类芯片是否在使用测试仪进行vi曲线扫描后，是否就破坏了程序，还未有定论。尽管如此，同仁们在遇到这种情况时，还是小心为妙。笔者曾经做过多次试验，可能大的原因是：检修工具（如测试仪，电烙铁等）的外壳漏电所致。

3、对于电路板上带有电池的芯片不要轻易将其从板上拆下来。

1、待修电路板上有大规模集成电路时，应注意复位问题。

2、在测试前最好装回设备上，反复开、关机器试一试，

以及多按几次复位键。

1、测试仪对器件的检测，

仅能反应出截止区，放大区和饱和区。但不能测出工作频率的高低和速度的快慢等具体数值等。

2、同理对ttl数字芯片而言，

也只能知道有高低电平的输出变化。而无法查出它的上升与下降沿的速度。

1、对于晶振的检测，

通常仅能用示波器（需要通过电路板给予加电）或频率计实现。万用表或其它测试仪等是无法量的。如果没有条件或没有办法判断其好坏时，那只能采用代换法了，这也是行之有效的。

2、晶振常见的故障有：

（a）内部漏电；

（b）内部开路；

（c）变质频偏；

（d）与其相连的外围电容漏电。

从这些故障看，使用万用表的高阻档和测试仪的vi曲线功能应能检查出

（c），（d）项的故障。但这将取决于它的损坏程度。

3、有时电路板上的晶振可采用这两种方法来判断。

（a）当使用测试仪测量晶振附近的芯片时，这些芯片不易测得，通过\_的结果（前提是所测芯片没有问题）。

（b）带有晶振的电路板，在设备上不工作（不是某一项不工作），又没有找到其它故障点。即可怀疑晶振有问题。

4、晶振一般常见的有2种：

（a）两脚的；

（b）四脚的，其中第2脚是为提供电源的，注意检测时不要将该脚对地进行短路试验。注意，两脚晶振是需借助于所接芯片才能工作的。不像四脚的晶振，只要单独供电，即可输出交变信号。

据不完全统计，一般电路板发生故障的部位所占的比例为：

（1）芯片损坏的约28%

（2）分立元件损坏的约32%

（3）连线（如pcb板的敷铜线等）断路约25%

（4）程序损坏或丢失约15%

芯片与分立元器件的损坏主要来源是过压，过流所致。连线断的故障，多数为使用较长时间的老旧电路板，或者电路板的使用环境比较恶劣。比如设备处于空气潮湿，以及空气中含有腐蚀性气体的环境中。程序破坏的原因较为复杂，而且该故障有上升的趋势。

以上所列故障中，如果是连线（电路板为多层布线）的问题，此时对电路不熟悉，又没有电路图或好的相同电路板，那么修好的可能性是不大的。同理，这种情况若发生在程序芯片若有问题上，也将是如此。

总之，维修电路板，本身就是项很艰苦，很费心的工作。不论我们使用什么测试仪和采用何种检查方法，总希望得到更多，更可靠的各种信息。以便能更好地，正确地判断电路板的故障在那里。所以，常认真地归纳和认识这些问题，是否对工作很有帮助呢。

**20\_修理工工作总结4**

  1 锅炉点火后，缓慢升压，当炉内汽包压力达到8Mpa时稳压，对锅炉进行一次全面的检查，重点检查汽水系统的严密性，然后调节过热器出口电动对空排汽门，同时调节锅炉燃烧，使锅炉缓慢升压，当蒸汽压力达到安全门动作值时，对锅炉的安全门由高到低依次进行热态校验。如在热态校验过程中锅炉出现重大缺陷和泄漏，应报告值长，及时进行处理，防止事故扩大。 2 安全阀热态校验及调整

  (1)锅炉压力升至8Mpa时，在过热器出口电动对空排汽一、二次门和调节可靠的情况下，用卡子卡死汽包控制安全门、高过出口安全门。

  (2)控制室远操过热器出口向空排汽门，并调整炉内燃烧，使锅炉缓慢升压至启座压力 ,进行安全门的校验工作。

  (3)当炉内压力缓慢升至时，汽包工作安全门应动作，动作后开启过热器出口向空排汽门，使该安全门回座，然后使炉内压力降至9Mpa以下，进行汽包控制安全门的校验，同时用卡子卡死汽包工。

  (4)取掉汽包控制安全门的卡子，锅炉缓慢升压至，该安全门应动作，动作后适当开启过热器出口电动对空排汽门降低炉内汽压，使该安全门回座，并使锅炉降压至8Mpa以内，用卡子卡死安全门，然后进行高过出口安全门的校验工作。

  (5)高过出口安全门按起座压力校验：在汽包压力降至8Mpa以内时,取掉高过出口安全门卡子，使锅炉缓慢升压至稳压，当高过出口安全门动作后，适当开启过热器出口电动对空排汽门降低锅炉汽压，使该安全门回座，同时减弱炉内燃烧，使汽包汽压降至2Mpa并在此稳压。

  (6)高过出口安全门校验合格后，取掉汽包工作和控制安全门的卡子,恢复汽包工作和控制安全门的超压排汽功能，各安全门投入正常运行。

  (7)低再进口安全门和高再出口安全门分别按起跳压力定植校验，方法相同，不再叙述。

**20\_修理工工作总结5**

20XX年即将过去，在这一年里，我不懈努力，刻苦钻研，勇于攻坚，成了站里的技术“大拿”，为企业创造直接经济价值达150多万元，在普通的修理岗位上，以忘我的工作精神和娴熟的修理技艺，赢得了大家的尊敬和用户的好评，为企业发展做出了应有的贡献。

一、刻苦钻研，争做技术尖兵

书山有路，技海无涯。到维修站以后，只有初中文化的我深知：作为一名技术工人，若看不懂图纸资料，搞不清设备原理，钻不透车辆构造，不但十分尴尬难堪，而且不是合格工人。我克服文化程度偏低的不利因素，以一股不达目的不罢休的“牛劲”，努力为自己“加油充电”。为了购买一些有用的技术书籍，我常从自己的生活费中挤出一些零钱，置书研技。先后自学了《车辆构造》、《机械基础》等技术理论，并把所学的知识应用到生产实际中，不断提高专业技能。有时，为了弄清楚某一个配件的来龙去脉，对照技术资料，彻夜琢磨研究，不搞明白，决不撒手;有时，在车间里做不完的事，就拿回家里弄，久而久之，我的家成了我的“研究所”。工夫不负有心人，经过刻苦钻研，达到了业专技精，在几次参加市或公司的技术竞赛中，次次小露锋芒，回回榜上有名。在成绩面前，我没有丝毫的自满，我深知，自己虽是一名外聘员工，但维修站却给了我一个真正施展才华的平台，在钻研专业技术的道路上，容不得半点虚假和懈怠，要用自己的不懈努力，为企业不断做出新贡献。

二、勇于攻坚，修理难题

我用自己聪明才干和所学到的专业技能，为用户解决了一道道难题，攻克了一个个难关，成为让大家信赖的“技术能手”。如今，凡是车间里一些技术难题，只要有赵师傅上手，都会迎刃而解。

三、爱岗敬业，满足用户所需

“用户就是上帝，必须让我满意”，这是我的工作信条，不论何时何地，只要用户一个电话，我是随叫随到。去年国庆节，久未回家的我打算利用假期和妻子、孩子回老家陪父母过节。那天，我正和妻子在发廊理头染发，刚把油膏上了一半，就接到修理站长的电话：采油工艺研究所的一辆车在哈大公路上抛锚，急需救援。我心里清楚，单位已经放假，修理人员不足。强烈的责任心使我顾不得染了一半的头发，赶紧让理发员用一块塑料膜把头包上，立刻动身去现场。妻子劝说“做完再去吧?”我说：“不行，用户求援就是无声的命令，车坏在公路上，人家不知道怎么着急哪”。当客户看到我这个样子来救急时，感激之情，溢于言表。把车辆故障排除后回到单位，已经晚上七点多了，用户坚持要请我吃饭，被我婉言谢绝了，用户说：“你们站不仅技术一流，而且服务到家，”。我就是这样，想用户之所想，急用户之所急，帮用户之所需，一次次用自己的满腔热情和实际行动，赢得了用户的好评。

四、传业授技，为师带徒育人

“一花开放不是春，百花盛开春满园”。15X不仅自己技术过硬，还热心带徒，倾心育才，为企业长远发展，发挥自己的光和热。我先后带过30多名徒弟，并在实践中总结了一套“两心”、“三勤”的“学徒心法”，即对技能学习要专心、用心;实际操作要“嘴勤”、“手勤”和“腿勤”。对自己所带的每个徒弟都坚持做到：循循善诱，言传身教，既教业务技术，又带做人品格。我所带的徒弟中，有的已经走上单位技术管理岗位，有的已成为单位的生产骨干。岁岁桃李芬芳，年年后浪逐前浪，我用心血和汗水，为企业蓄积了人才和力量。

20xx年，我将继续用用满腔的热忱服务于用户，用精良的技术赢得了客户，用忠诚的态度贡献于企业，在平凡的岗位谱写着动人的青春之歌。

**20\_修理工工作总结6**

  最常听的一句话是“某某的水平真高，坐在大门口，车辆从他旁边经过就知道毛病在哪儿”。此话虽有些夸张，这也显示了维修中听的重要性。听，首先要弄清故障的部位，分清响声的类型，况且现在的故障分析中，最多的是机械故障，所以说“听功”是维修人员的基本功。如果找不准故障部位，维修中就会走许多弯路，浪费人力、物力和财力。如果是发动机故障，就不能判为是自动变速器故障。如一辆上海帕萨特轿车热车后有轻微的响声，由于该车搭载的是自动变速器，无法用踩下离合器踏板的方法来判断故障的部位。经过听诊，最后拆检发现6缸连杆轴承间隙过大造成发动机异响。一个成熟的维修人员，应该认真总结各种响声的特性，如连续性响与间断性响、脆响与闷响、有规则与无规则响等，判断出响声，是学习一些特殊结构所必须的，掌握好它是很实用的。比如不能对装备空气悬挂的车辆谈减振器泄油，对装备自动变速器的车辆不能谈手动挡的离合器。通过对听的经验不断积累，可以把已有的理论上升为一种实际的技能，自己的水平才能得到不断提高。

**20\_修理工工作总结7**

20xx年7月参加工作后，在班长及各位师傅的帮助下，通过一年的学习努力，逐步熟悉了高压试验的接线，操作工作，对试验原理有了一定了解，初步具备一定的判断分析能力。在学习专业知识的同时，积极参与队内安全活动，深刻体会“安全生产”的重要性，确保现场试验安全进行，做到“三不伤害”。

回顾一年来的工作，我主要做了以下几个方面的工作:

作为一个刚参加工作的新员工，无论在专业知识，还是在业务技能方面，都深深地感觉到自己的不足，都需要虚心向师傅请教，多看多想多问多学。在一年多的的时间里，学习《高压电气设备试验方法》《电气试验初级工》《带电作业工具、装置和设备预防性试验规程贯读本》等专业书籍，争取尽快熟悉试验原理，设备原理，操作规程。在工作中对不明白的问题及时提问，事后继续查资料，深入了解。慢慢熟悉试验工作后，我越来越深刻地认识到高压试验工作的重要性，变电站大部分一次设备的安危都需要细致耐心的试验来保证，试验数据精益求精，做试验不怕麻烦，胆大心细。在工作中我受到班内师傅的影响，操作中注意安全，试验后仔细检查，一根保险丝都不能拉下。

20xx年9月秋检，转遍全市十几个站，初步熟悉试验操作。参与变电站扩建工程，20xx年11月随队吃住在邹平肖镇，在书记的鼓励下同诸位同仁抓安全，赶进度。20xx年10月无棣大杨站新上间隔，公司组织劳动竞赛，随队陆续完成了220KVⅠ段PT，避雷器，220KV鲁大线CVT，鲁大线-1刀闸，220KV滨大线-1刀闸，CVT，220KV大双线刀闸等设备的交接性试验，为检修班安装的设备把好质量关，确保新上设备合格无恙。

20xx年10月观摩QC小组成果发布会，了解QC小组课题的制作规程，选题，论述，组织，原因分析，等等。参加总公司举办的“反腐倡廉”书法美术作品征集，原创五张漫画，一张海报。参加公司举办的安全生产漫画赛，所作漫画被录入宣传册。

一年来在队领导和班长正确领导下，虽然我做了上述工作，取得了一定的成绩，但作为一名刚新员工，与上级领导的要求相比，与其它班组成员所取得的成绩相比还存在一定的差距。主要有以下几个方面:

1、自身的专业业务水平不高，高压试验工作难在后期的数据分析判断，有些时候需要经验判断，而这些是我最为缺乏的，所以在今后的工作中需要多加学习，在遇到特殊故障情况下更需要注意，学习班内师傅找问题，分析问题，解决问题的方法。

2、角色转变不够，仅仅以为做完试验就可以，做好本职工作就可以，缺乏对组织协调工作的学习。另外，对安全问题存在一定惰性心理，以为负责人确认了便可以放心大胆工作，缺乏对自身的保护。

对于上述不足之处，在20xx年的工作中，我要总结经验教训，找出差距，克服不足之处，特别的安全生产工作方面。在成绩面前我要保持清醒的头脑，充分认识到不安全的因素还可能存在，只有通过坚持“安全第一，预防为主”的方针，周密细致的工作，才能防患于未然。

**20\_修理工工作总结8**

时光飞逝，转眼间从配电室调出来工作已近半年。在这半年里，我在厂部和科室的正确领导和关心支持下，本着积极的工作态度和热情的服务精神，一边尽己所能的工作，一边虚心的学习新知识。为机电组和科室做了一些实实在在的事情，取得了一定的成绩。但还存在一些不足，有待提高和改进。现将半年来有关工作情况总结如下：

我的工作内容大致分为机电组工作和设备科科室工作。机电组工作：

1.组织班组成员做好车间设备的巡检、维护和维修工作;

2.参与巡检和重点维护、维修工作;

3.负责机电组和变配电室的现场规范和管理;科室工作：

1.安全工作：填写安全检查记录、安全整改记录、安全月报表、安全季报表;

3.完成领导安排的其他工作;

1.在机电组规范了个人用品的摆放，如：茶杯、工作鞋等;

2.公用工具、备品备件和资料等实行专人分管整理;

3.组织机电组成员及时完成车间设备的巡检、维护和维修，保障了车间生产设备的正常运行;

4.组织班组顶酷暑参与车间新设备安装、放线、接线及调试等工作，为新设备早日投产作好准备;

5.参与能源组设备的部分维修，保证了能源设备的运行;

6.在qxx机液位控制系统故障时，实现了qxx机的液位控制系统的改造、并修复原液位控制器，恢复原控制器控制液位后运行正常，至今无异常;

7.参与前加工段均质冷却水系统改造的电气部分安装工作;

8.参与cip中心站系统改造的电气和气动部件的安装和调试工作;

9.完成车间设备巡检表的更改，加大了设备巡检力度;

xx.做好安全工作的各种记录、报表;

11.做好设备档案的维护和设备运行、设备用油、车间保养记录的收集;做好设备完好率和监视测量装置有效率的统计;

1.塌实刻苦提高专业技能

作为一名技术人员，专业技术水平是根本。搞技术是学无止境的，还要发扬吃苦耐劳的精神。不光要学习书本上的理论知识，还要联系实际，在实际中不断摸索、不断积累。同时，也要虚心求教，掌握各种相关专业知识。

2.努力钻研提高管理能力

对于刚从事机电组管理工作的我来说，面对的一切都是崭新而富有挑战的。就需要充实自己，我经常用业余时间，看些与管理相关的书籍，或者上网查一些管理方面的资料及前辈们的管理心得。而运用这些管理知识到工作中才是最重要的，否则就是纸上谈兵了，我在这方面还做得够，还需加大力度。

3.重视思考

有时遇到同一个问题，有的人处理得恰当，而有些人就处理得草率。作为一名管理者，就要养成勤思考的习惯，那就是平时碰到问题，要勤于思考，以至带领班组以最佳的方案处理问题。同时还要经常性的与班组成员工进行沟通，鼓励成员提出一些自己的看法，及部门存在的问题。以便及时改善!

4.注重细节逐步成长

在工作中，任何细微环节的差错都可能导致整个工作的失败。所以要重视每一个环节，一丝不苟的做好。学会记录每一件事和每一个重要环节，为今后学习和回顾提供材料和依据。

1.工作中有时有点粗心、不够细致;

2.在专业技术上钻研不够;

3.组织管理力度不够;

针对上述问题，在今后的工作中要克服粗心、加强专业技术、技能的学习力争更大的进步，同时还要加强将所学到的管理知识运用到工作中去，发挥班组团队的力量，把工作做得更上一个台阶。

总之，半年的工作，有成绩也有不足，有欢乐也有苦涩，但收获却是主题。虽没做惊天动地的大事，却在一件件小事中体现出了工作的意义和人生的价值。为了锻炼自我、成长成材。在今后的工作中，我会更加勤奋工作，不断完善自己，提高自己!

**20\_修理工工作总结9**

  “用户就是上帝，必须让我满意”，这是我的工作信条，不论何时何地，只要用户一个电话，我是随叫随到。去年国庆节，久未回家的我打算利用假期回家陪父母过节。那天，我正在发廊理头，就接到修理站长的电话：采油工艺研究所的一辆车在哈大公路上抛锚，急需救援。我心里清楚，单位已经放假，修理人员不足。强烈的责任心使我顾不得理了一半的头发，立刻动身去现场。理发师劝说“做完再去吧？”我说：“不行，用户求援就是无声的命令，车坏在公路上，人家不知道怎么着急哪。”当客户看到我这个样子来救急时，感激之情，溢于言表。把车辆故障排除后回到单位，已经晚上七点多了，用户坚持要请我吃饭，被我婉言谢绝了，用户说：“你们站不仅技术一流，而且服务到家。”我就是这样，想用户之所想，急用户之所急，帮用户之所需，一次次用自己的满腔热情和实际行动，赢得了用户的好评。

  在今后的工作岗位上，我将继续用用满腔的热忱服务于用户，用精良的技术赢得了客户，用忠诚的态度贡献于企业，在平凡的岗位谱写着动人的青春之歌。

  20xx年我高雅公司汽车维修厂的安全生产和服务质量工作，主要贯彻执行上海市交港局的通知文件精神和工作指示，在公司上级部门领导的帮助指导下，有效地建立和完善我厂的安全防控体系，加强监督，落实各项安全管理措施，主要做好安全生产和经营服务质量两个方面的工作。

  一、安全生产方面，完善安全管理机构人员和制度，落实安全生产责任制。“安全是发展的保障”，为保障人民群众的生命财产安全，预防安全事故的发生，至今我厂未发生过一起安全生产事故，在日常中切实做以下工作：

  1、通过安全教育培训，要求全体员工严格执行规章制度和生产设备操作规程，认真贯彻“安全第一、预防为主”的安全生产方针，根据岗位职能，员工上岗前必须进行安全教育培训，特殊工种需持证上岗，并经考核合格后才能上岗。

  2、加强安全生产工作，落实“以人为本、安全第一”为方针，将安全生产责任制层级落实到厂长、班组长、组员个人，实行互相监督机制。

  3、每个工作日都例会-强调安全生产。每周五组织安全生产工作总结例会，定期组织安全生产检查，发现安全隐患及时整改，消防设施保证有效投入使用，并要求人人懂得使用消防器材。

  4、生产设备做到专人使用和定期维护保养，严禁机械生产设备带病或或超负荷运转。

  5、车间车辆移位，禁止无驾驶证照的人员驾车移位或路面试车。

  6、严格执行公司制订的安全生产工作管理措施，下班前做好关闭电源、关闭机器设备、关闭门窗、收拾工具、清洁车间卫生，自觉做好消除隐患工作。

  二、经营服务质量方面，为了提高汽车维修质量和服务水平，切实为公司各部门和广大汽车用户提供方便及时、优质可靠、价格合理的维修服务，维护消费者的合法权益，树立汽车维修行业良好的社会形象，打造好企业品牌，以促进业务发展。

  按照规定建立健全各项管理制度，认真贯彻落实“全国汽车维修行业服务公约”，要求服务公约上墙，落实维修服务“五公开”制度，即：公开企业经营资质，悬挂经营许可证和标志牌，依法经营；公开维修质量保证期，向客户提出承诺，保证质量；公开维修工时定额和收费标准，合理收费；公开汽车配件价格，让顾客自由选择；公开企业技术负责人和维修技术人员基本情况，广泛接受车主和社会的监督。并按二类维修企业将相关技术标准、规范上墙，要求维修操作人员严格执行技术标准和规范，同时也使消费者了解技术标准和规范内容，增强维权意识和自我保护能力。

  为进一步提高机动车维修质量，提高经营服务质量，提高在用车辆的技术状况，确保车辆行车安全，根据有关法律法规规定，切实做好日常工作如下：

  1、严格遵守《\_道路运输条例》、《上海市机动车维修管理条例》、\_《机动车维修管理规定》等法规规章，诚实信用，合法经营，加强质量管理，提升维修技术水平。

  2、建立健全维修质量监督管理体系，明确岗位职责，责任到人；质量管理要从源头抓起，把好人员技术关、配件入库关、设备仪器鉴定关，开展经常性的质量分析会，确立“以质量求发展”的经营理念。

  3、严格执行有关机动车维护工艺方面的技术规范和标准，认真落实“三检”制度、派工单制度、出厂合格证管理制度，做好维修记录，健全维修技术档案。

  个人小结

  本人于1991年进入公交以来，在修理过程中从初级工晋升为高级工，我不懈努力,刻苦钻研，勇于攻坚，在普通的修理岗位上，吃苦耐劳为企业发展做出了应有的贡献。

  在业务上我刻苦钻研，争做技术尖兵。书山有路，技海无涯。我深知:作为一名技术工人，若钻不透车辆构造，不但十分尴尬难堪，而且不是合格工人。我克服文化程度偏低的不利因素，以一股不达目的不罢休的“牛劲”，努力为自己“加油充电”。并把所学的知识应用到生产实际中，不断提高专业技能。有时，为了弄清楚某一个故障的来龙去脉，对照技术资料，上网查信息，琢磨研究，不搞明白，决不撒手。在成绩面前，我没有丝毫的自满，我深知，在钻研专业技术的道路上，容不得半点虚假和懈怠，要用自己的不懈努力，为企业不断做出新贡献。 今年九月份，厂里通知我有技师培训的机会，我十分珍惜这个难得的机会，认真上课，仔细钻研，结合自己的修理实践和这次所学的理论知识，我立志要勇于攻坚，破解修理难题。我希望能用自己聪明才干和所学到的专业技能，为广大公交司机解决一道道难题，攻克一个个难关，早日成为让大家信赖的“技术能手”。

  在工作态度上，我爱岗敬业，满足公交司机所需。“司机就是上帝，必须让他满意”，这是我的工作信条，我知道我们公交司机是为广大市民服务的，早点修好一辆车，就可以早点解决车站上几十个乘客的出行的需要，我深知我背后是全市人民的期盼。

  在和同事相处上，本人性格开朗、稳重、有活力，作风优良、待人热情、真诚。自信、乐观，具有一定的创新意识和创造能力。工作认真负责，积极主动，能吃苦耐劳.兴趣广泛,好动,有广范的人际关系,具有较强的团结精神和集体意识,与人相处融洽,具有良好的交际能力和适应能力, 我将继续用用满腔的热忱服务于企业，用忠诚的态度贡献于企业，在平凡的岗位谱写着动人的青春之歌。

  一.工作态度，思想工作。

  我热衷于本职工作，严以律己，遵守工厂的各项规章制度，严格要球自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚，谨慎，律己，积极向上”的工作态度，在领导的关心 指导和同事们的帮助下，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位的职责。。不断加强学习，牢固自己的工作技术!

  在干好工作的同时 与其他同事的人际关系也很重要，因为一个人的能力有限，每件事的成功都是靠集体的智慧，所以和同事们团结在一起才是成功完成领导交给的工作任务的前提，这一点不仅仅是工作，平时的生活中也事如此，所以团结其他同事不仅是个人的事也是一种工作的义务! 我和同事关系很好，经常互相帮助，因为我在汽修长里是钳工岗位，有的工作必修要和同事共同才可以完成，比如x的油箱，车门的维修。，在工作中，互相协作。

  对于过去的得与失，我会汲取有利的因素强化自己的工作能力，把不利的因素在自己以后的工作中排除，一年的工作让我在 为再制造不断前进的道路上做出了一定的成绩，我相信通过我的努力和同事的合作，以及领导们的指导，我会成为一名优秀的员工，充分发挥我的 能力，也感谢领导给我这一个合适的工作位置，让我能为社会做出自己该有的贡献。

  一年来，我认真完成本质工作，我相信在今后的工作中，我还是会继续不断的努力下去。虽然一年以来，我的工作还 有不尽人意的地方， 不过我相信，只要我在岗位上一天，我就会做出自己最大的努力，将自己所有的精力和能力用在工作上，相信自己一定能够做好!

**20\_修理工工作总结10**

  树立并加强安全生产意识，在平常的工作中要严格的按照操作维修流程来操作，以确保安全，对于平时维修时的的一些零件或者部位，可以修的一定尽力修，一些部件或者工具可以自己做的尽量自己做，对于一些拆解下来还可以用的部件进行保管下次其他地方坏的时候就可以用得上，等等继续保持节约的良好习惯。

  总之，在工作实践中要做好本职工作，树立全局观念。更好的为光明纺织服务，在这里祝大家工作顺利，愿我们光明的明天更加美好!

  20xx年上半年已经过去。在这六个月里，维修站全体员工在公司领导正确指导下，以及同各部门的密切配合、团结一致下，圆满完成公司领导交付的各项工作任务，保证了四座污水泵站所有设备的安全运行。

**20\_修理工工作总结11**

此次大检修车间领导高度重视，在整个检修过程中，车间坚持安全第一的原则，强化检修期间的安全管理工作，提升安全管理水平和全员的安全意识，营造出良好的安全检修氛围。在检修期间各工段都能认真落实各项安全管理措施，规范检修现场的安全作业，有效地保证了检修能够安全顺利完成。检修期间加强了现场的安全检查力度和重点项目作业的监护，监督各检修单位严格遵守各项安全管理制度和检修规定要求，现就检修期间的安全工作总结如下：

在检修前，要求各工段把检修项目的安全责任逐级落实，在检修项目上要明确主要负责人、安全负责人、现场监护人，将安全责任严肃分解，逐级落实，形成“安全第一”的检修责任体系。各工段根据检修项目，到现场逐一确认，并根据各检修项目的具体情况严格制定了详细具体的安全措施，并在装置停车程序和泄压、排放、降温等环节做了要求，并采取相应的安全防范措施。针对重点检修项目和危险性较高的检修项目，要求各工段的工艺员，设备员严格，认真确认，确保安全检修。

随着大检修工作全面展开，外来施工人员大量进如车间装置区，由于外来施工人员安全意识淡薄，缺乏安全观念，为保证检修期间的作业安全，防止安全事故发生，做好安全教育培训工作尤为重要。由于施工单位有八家，人数在160人左右，再加之检修工期紧，不能进行集中培训，因此采取因地制宜现场培训的方式，对各种不安全行为和不安全施工进行阻止和教育，特别对动火作业、有限空间作业、高空作业等危险作业的注意事项进行重点讲解，安全教育效果较好，在整个大检修期间没有发生任何事故。

自从装置八月九号停车后，车间领导从班组抽出三人专门协助安全工作，对检修设备中存在过易燃、易爆、有毒、有害物质的，必须采用氮气、蒸汽或水进行置换，并选择正确的取样点定时分析合格后再作业。特别对有限空间作业严格把关，设备检修前必须用盲板与系统隔离，内部取样分析，佩戴必要的防护用具，专人定点监护，确保内部检修人员的安全。动火作业前，由工艺员带领取样分析，各项安全措施落实合格后在动火。此次检修，共进行动火作业247次；有限空间作业16次，各种作业的票证都按照要求履行了审批手续，并全部落实安全措施，为安全检修提供了保障。

在本次大检修期间，主要暴露的问题有：

1、个别工艺员，设备员安全意识淡薄，对检修安全工作不够重视，先干活后办票，被动采取安全防护措施。

2、监护人责任心不够强，对现场的危险作业监督检查力度不够。

3、习惯性违章在检修工作中时有发生，全员安全意识还需要进一步加强。

4、工艺处理不够仔细，带压作业时有发生。

以上存在的安全问题在下一步安全管理工作中还需要改进，通过这次检修暴露出安全管理工作还存在缺陷，我们必须时时刻刻将安全放在首位，严把安全关，加强现场监管，务必把安全防范措施落实到位，绝不能马虎行事，否则，任何一件小事都是一个不安定的因素，都会酿成一场事故。

此次大检修安全圆满完成，是车间领导和全体参检人员的共同努力的结果。在此次大检修中，安全管理工作取得了较好的成绩，为以后装置运行的安全管理工作积累了经验，今后将继续深挖潜力，勇于探索，在今后的安全管理工作中更上一个台阶。

**20\_修理工工作总结12**

为了保证20\_\_—20\_\_年度的供暖期供热工作的顺利进行，公司全体员工大力开展节能降耗工作，在员工们的共同努力下，广大居民在温暖舒适中度过了持续低温的寒冬。针对室外环境温度持续偏低的实际，公司适时提高了供暖温度，并及时受理用户投诉，处理和测温，使供热质量和服务质量有了进一步的提高。回顾20\_\_—20\_\_年度的供热工作，我们取得了可喜的成绩，安全生产和供热质量双达标。这些成绩是在全体员工的共同努力下取得的。总结起来，我们主要抓了以下几个方面：

一、用先进文化理念指导安全工作

我公司要求司化人员牢固树立生命高于一切，责任重于泰山的安全理念，视安全为生命之魂，幸福之基，效益之本，稳定之源，一丝不苟地认真遵照执行国家、集团公司及矿指标精神，学习先进文化理念，积极开展比学习、比技术、一帮一、一对一活动及岗位练兵活动，使司化人员理论知识和实际操作技能进一步提升，为干好本职工作打下了坚实的基础。

二、健全安全管理制度，规范安全管理

年初，矿分管领导与锅炉安全管理人员签定了安全责任书，司化人员每人写出了一份安全保证书，形成了自保、互保、联保体系，在对物业公司和水暖队合并后制度不全的现象，修改完善了各岗位的安全责任制、安全管理制度、工作标准、操作规程、安全隐患及应急预防措施，并统一印制、张贴，以规范的管理制度形成了员工保班组、

班组保全矿的安全责任保障体系，一年来未发生一起锅炉设备及人身事故。

三、狠抓职工安全教育培训，营造安全文化氛围

为提高司化人员操作技能及理论水平，我公司积极制订司化人员培训计划，对司化人员认真开好每周五的安全学习会，对一周存在的问题进行总结，员工们相互找差距、提建议，查找自己本岗位设备运行中不足之处，利用周二学习时间，聘请老师讲锅炉运行方面理论知识、操作心得及事故案例，每周出一个锅炉知识习题，要求司化人员下去思考，下周提问、解答，积极开展岗位练兵、技术比武活动，全年共开展司化理论考试4次，组织岗位练兵4次，参训人员达到100%。

四、加大设备运行期间维护保养力度杜绝各类故障的发生

在冬季设备运行期间，我公司狠抓锅炉及辅属设备的维护保养工作，配备两名专职维修工搞日常维护，要求班班检查安全附件的完好情况，搞好每周一次安全阀的试验检查工作及每周一次减速箱、炉排大轴、水泵等设备的注油工作，技术员每周对检修记录进行复查，要求维护保养期间不能遗漏任何一台设备、任何一个部位、任何一个附件，从而实现了设备的高效、安全运行。

五、节能降耗、技术革新工作显著

小改小革、修旧利废、技术革新工作一直是我公司节能的主题。一是严把节煤关。在煤的运输过程及日常管理工作中，严格管理，狠抓煤的燃尽工作;在操作上，要求司炉人员根据外网负荷情况，及时调整炉排转速、煤层厚度及鼓、引风机风量，使煤的燃尽率大幅度提

高，由以前的70%提高到96%，和去年相比节煤1680吨。二是严把节电关。在各个锅炉房都对补水泵采用了变频调速技术，降低了耗电量。三是严把节水关。维修班组坚持定时对外网进行巡查，防止了跑、冒、漏的发生，使耗水量得到了有效控制。四是严把环保关。要求各锅炉房采取有效措施确保烟尘排放达标，做到炉渣日产日清，满足环保要求。

1、管网年久失修，腐蚀严重，跑冒滴漏现象严重，严重浪费水资源。

2、一采区工业锅炉2#炉使用年限长达20年，已超过服务年限，维护困难，且年维修费用较高。

3、外包锅炉房管理难度大，工作安排后落实不了。

4、员工综合素质不高，服务质量观念淡薄。在这个采暖期，出现了用户多次打电话反映问题，但我们的维修人员没有及时去处理，最后用户反映到公司调度室和公司领导，给公司造成了恶劣的负面影响，损害了公司的利益。今后，加强对员工服务质量观念的教育，努力提高员工的综合素质，为公司提升服务质量做出积极的贡献。

**20\_修理工工作总结13**

这次在合肥的实习，是我对检修工作的第一次较为全面的接触，尽管各个班组的检修人员有着不同的工作经历和专业背景；他们更有着不同的生活经历和人生信条。但从他们对检修工作认真负责的态度上，从他们对工作程序的得当把握上，我看到了有一点是共同的；那就是他们身上都具有姚孟检修人的所具有的吃苦耐劳的精神、一流的检修水准和高度的责任感。通过这次实习，我对公司在外部项目部的检修工作有了一个深入的了解，也感受颇多。

在合肥项目部员工看来，此次合肥U201A检修较前几次大修相比，是较为轻松的一次检修，理由在于：

其一，此次大修的合肥二厂#2机组为ABB公司生产，这样的机组，我公司在鸭河电厂、合肥第二发电厂都曾检修过，此次检修可谓轻车熟路；

其二，此次大修由有着三十多年工作经验的德国技术专家协助，这能有效避免检修过程中走弯路；

其三，此次大修配备了专门的厨师，员工远在合肥也能吃上家乡饭菜；

其四，合肥二厂正在进行#2机组脱硫项目的改造，对工期未作严格要求，故员工加班加点的情况少见；

其五，合肥二厂对检修工作比较配合，他们给予了必要的帮助和支持。

即便如此，在笔者看来，外地项目部员工仍然是比较辛苦的：在工作时间方面，检修人员平均每天要工作9个小时，大修的工期紧迫性决定了他们必然没有节假日；在食宿方面，虽然此次检修人员的食宿条件较前次大修有明显改善，但还是很辛苦的，大部分检修人员七八人挤住在一间房里，最少的也一间房住三四个人；饮食方面，虽然项目部配备了专门的厨师，但众口难调，更何况有不少检修人员是\_；在工作量方面，由于每年这个时候各个项目部都陆续开始检修工作，检修人员人数极为有限，以合肥项目部热工班为例：他们不仅工作量是平时的七八倍，而且做了很多非标工作（非标准专属于热工班的工作），包括焊接、拉电缆、在管道上打孔以安装阀门等。用一位师傅的话来说：在热工班，每位检修人员既是男人又是女人。原因在于：在热工班，女检修人员要像男检修人员一样爬脚手架、干诸多体力活，男检修人员也要像女检修人员一样干接线等细活。这种吃苦耐劳的精神一方面促使热工检修人员工作时不骄不躁，确保了检修质量；另一方面使他们不计较工作量，这有利于协助其它班组做一些必要的工作，从而保证了整个检修工作的有序进行。

在姚孟电厂的检修工作练就了检修人员出色的检修能力，多次到外地项目部承担各式设备的检修工作增长了检修人员的见识。在外地电厂检修部人员那里看似疑难的问题到了姚孟检修人员那里却成了基础常识。这使外地电厂检修部人员看到了差距，也彰显了姚孟热工检修人员的一流技术水准。更为难得的是；姚孟检修人身上有一种\_追求卓越、挑战难题\_的精神，即便是面对从未见过的阀门、调门，他们也敢于尝试着去检修，这不仅使他们掌握了更多类型的阀门、调门的检修技术，而且使他们获得了一种如何检修好各式设备的潜在素养。正因为姚孟检修人具有一流的检修水准，使得合肥项目部对此次检修的施工进度、施工方式、施工质量的把握都恰到好处，合肥项目部的出色表现使得此次大修被合肥二厂作为本厂检修的样板工程，在检修过程中也被多家检修单位观摩学习。

合肥二厂U201A检修开始时，正值各地项目部都陆续开始检修工作，此时姚孟电力工程公司各分场都面临\_缺人\_的局面，尤其缺在检修工作中能独当一面的中级技术员。而此时又有几位热工检修人员面临为数不多的进京培训与脱硫有关的热工技术的机遇，面对自身技术能得以提升的机会与公司需要的两难选择，不少热工检修人员主动放弃了学习机会，到合肥二厂姚孟项目部做检修工作，朱振江师傅就是其中的一位。在谈到为何做出此种选择时，朱师傅说：进修学习的机会以后还会再有，目前公司最需要的是保证合肥二厂的检修工作有足够多的高技术人员，我个人虽有所失去，但保证了公司的检修质量，与公司整体利益相比，我这点损失又算得了什么。由于去年合肥二厂的#1机组的检修也是由姚孟电力工程公司完成的，#1机组的检修高质量检修展现了姚孟检修的雄厚技术实力，也赢得了合肥二厂的高度信任。较前次大修，合肥二厂检修部放松了对检修工作的监管，即便如此，姚孟检修人员还是抱着谨慎的心态，以更高的标准来要求自己的检修质量，因为他们知道：公司早已名声在外，他们应当珍惜这份荣誉以及来自合肥二厂无价的信任。

首先，检修工具缺乏，尤其缺乏专用工具。姚孟检修人员曾被戏称为：拥有21世纪的检修技术，却只拥有20世纪80年代的检修工具。笔者对此也深有感触，作为专业性的检修公司，其检修工具之先进性竟不如一些电厂，以热工仪表校验为例，姚孟检修用的还是比较原始的活塞式压力计，而合肥二厂已使用上了先进的APSL型全自动压力校验平台。电气方面缺乏电动扳手、拉码等工具，轴承加热器等一些工具也严重不足。工具对于保证检修质量、减轻检修劳动强度、减小因检修对设备造成的损害具有重要作用，我公司的工具亟待补充。

其次，合同管理方面有待加强。合同管理应尽量做好一下几个方面的工作：

第一，合同签订时应明确双方的权利义务关系，不能含糊其辞，以最大限度地避免纠纷。此前的登封大修，甲方在承包合同中增加了一句：热工检修人员配合锅炉、汽机的检修工作。仅此一句话，热工检修人员的工作量骤增，增加了许多炉控的工作。

第二，合同签订时还应注意其细节内容，有时同样的机组、同样的项目，因阀门、仪表数不同而可能使热工检修人员的工作量有天壤之别，这就需要我们在合同签订时仔细研读合同内容，各专业工作量的估算由相应的技术人员去进行，以确保我公司检修人员能劳有所酬，最大限度地维护我公司的利益。

第三，合同条款应尽量有利于我公司降低检修成本。

以合肥二厂的此次检修为例：承包合同约定大修的每一个重要阶段进行检修作业之前，必须征得甲方多个领导批准。这样的约定虽然初衷上是好的，但使得程序变得繁杂，在等待甲方多个领导批准的环节上浪费了不少时间，在很大程度上耽误了工期的进展。

再次，员工素质有待进一步提高，员工培训有待加强。员工素质存在以下几个问题：

第一，部分检修人员检修作业时操作不够规范，这源于员工培训不到位，比如使用测量平衡的水平仪，我公司人员在测量时用双手托着水平仪进行测量，完全视水平仪上的把手而不见；

第二，检修员工虽然绝对数不少，但能独立进行检修作业的人为数不多，现场检修作业时扎堆现象严重；

第三，部分检修人员检修作业时不够细致，这容易使甲方因质量不满意而要求返工，相比之下，德国技术专家严谨务实的作风让每一位现场检修的人员无不佩服，德国人见到设备上的记号没有用时立即用纱布、酒精将记号擦去。

最后，检修项目的技术含量有待提高。对电厂进行检修是我公司提供的一种服务，要提高服务的收益，除了一方面要确保服务质量外，还应尽量使服务附加高技术含量，只有这样，才能提高服务价格，提高公司收益。我公司目前进行检修所提供的服务还是比较初级的服务，技术含量较低。以检修电动机为例，很多电动机出现故障时电厂往往返厂处理，我公司对电动机检修时只能作一些清洗、换轴承等一些技术含量低的工作。倘若能进行绝大部分电动机的事故性检修而不仅仅是只会进行检查性检修，将使我公司的检修水准再上新台阶。

**20\_修理工工作总结14**

20x年设备部的工作已经接近尾声，回顾即将过去的一年，设备部全面贯彻公司20x年TS16949的推广，“提高管理、提高知识、提高专业能力”的方针，以制造部“提高生产、降低不良、节约成本”的年度目标为指导，认真落实工作部署中提出的设备管理的各项工作，努力实现“限度的满足生产需要，培养一只高效专业团队”的部门年度目标。纵观设备部20x年全年的工作，在各级领导的支持和其他部门的协作下是较好地完成了公司交给的任务。今年新设备的增加，部门工作的重新分配，11个专项工程中又有多项涉及到的面较大，实际工作中遇到了许多困难，也存在一些问题，但设备管理部门全体员工通过认真的总结，仔细的分析，从已经出现的问题中吸取教训，在困难中锻炼能力，在反思中进行自我提高，大事讲原则，小事讲风格，最终圆满完成了全年工作。20x年设备部KAIJO机台金线使用量降低了3%，，每年降低成本合计约为人民币200万元。降低设备故障率和提高设备的运转，目前焊线零库存

细则如下：

一、节约成本：

1、对已损坏价格昂贵的部品进行分解修理，使修理工作细致到元器件，缩小故障范围，使用最低的维修成本修复设备，避免直接更换新的部品

2、减少设备外修次数，加大内部修理力度

二、降低不良：

1、对生产中发生品质异常的管控，及时分析，找出解决，从而避免同样错误再次发生

2、对设备内部参数的认证

3、进行保养管控，组织对高故障设备大修，减少因设备故障而造成生产不良

三、提高生产：

1、及时巡线，发现问题及时处理

2、制定设备保养，并安排落实设备保养工作，通过变更保养频次保证设备使用性能，减少机台故障和停机时间，保证机台正常生产运行

四、员工流动：

本年度设备部焊线共7人，其中焊线白。夜班技术带班2人(x)，保养维修人员3人(x)，新提升人员2人(x)，人员稳定，圆满完成公司给设备部20x的设定目标。

五、队伍建设

1、我们通过工作中遇到的实际情况，不断的对员工进行教育，并制定了相应的对策和处理办法，对新进员工进行系统的培训，专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位员工都认识到提高技术素质的重要性。同时加强员工的集体荣誉感培养，提高相互协作能力，使组织更加团结，更富有战斗力。

2、日常负责对焊线机台进行维护保养，定人定时对设备的使用状况进行确认，保证其它设备日常生产需要的正常运行;并负责对特殊产品(加工机械零部件，样品及尺寸的确认工作)，在设备组织大修的时候也主动灵活的作为维修主力参加设备抢修。

六、工作中存在的不足

1、在处理不是自己分管的工作时，表现不够主动，究其原因是头脑中有怕越权、越位的思想，有时就表现出不主动提出自己的工作思路，致使工作节奏慢。

2、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，(“三严三实”专题教育总结汇报)凭以往的工作套路去处理问题，表现工作上的大胆创新不够。

3、班组的管理还不够细致、员工的安全和质量意识仍不够强，导致本年度的1起安全事故。虽然事后也对当事人进行了教育和处理，针对性的作出了相应的对策。但还应以预防为主，加大平时的教育力度，提高员工的安全意识，从根上减少安全事故隐患的发生。

4、设备常用部品备用库存量及在库量确认不够，应加强自身学习多与管理人员沟通交流，保障设备维修有备用部品更换，减少生产耽误的时间。

七、总结

以上的缺点我们将通过不断的学习，努力提高自身的工作能力、工作水平的基础上来克服缺点，完善自我，以饱满的热情和充实的干劲为公司事业的发展添砖加瓦，为公司固定资产的设备管理竭尽全力。展望20x年，工作重点主要放在保证20x年设备正常运转的好势头的同时，加强科室管理和建设上，使设备部的管理上台阶，工作上档次。

**20\_修理工工作总结15**

20\_\_年的物业服务行业面临很多严峻的挑战，经济效益也不如往年景气，市场竞争也比较激烈，因此物业维修也有了更高的要求。为了适应市场要求，我们在集团公司领导的带领下不断提高工程维修技能，使\_\_市\_\_物业维修在整体工作绩效，专业技能，服务态度，制度规章及外围单位管理等方面有了逐步明显提升。

因此，20\_\_年是简单而不平凡的一年，为了总结经验，寻找差距，规划前景，促成20\_\_年工作再上一个新的台阶，现将20\_\_年工作总结如下：

一、主要工作汇报：

1、完成\_\_楼宇门整修、换锁，消防管道止回阀维修、逛到漏水维修。

2、\_\_大厦、商务楼东井盖焊制安装、商务楼下水道疏通。

3、安装\_\_19#、24#、25#、7#及小高层电表集抄表管线。

4、安装\_\_小区1#商场5户商户供水管道。

5、\_\_东墙栏杆修补.。

6、安装\_\_公寓太阳能管道。

7、\_\_小区南墙栏杆更换。

8、c4#楼井盖更换。

9、安装\_\_花园减速带。

10、\_\_小区路灯杆加固。

11、\_\_办公室东栏杆加固、安装围挡铁皮。

12、焊制垃圾车三辆。

13、\_\_7#楼排水管修理。

14、机械组团楼顶栏杆焊接修理。

15、积极参加公司组织的集体活动，认真完成了\_\_水系、\_\_\_、\_\_、\_\_的卫生清理工作。

二、日常设备维护保养情况

目前各小区设备保养情况总体还是比较到位的，所有的设备按照设备保养说明书进行保养，目前都处于良好的工作状态

三、目前存在的问题

1、专业技术水平还比较欠缺，一专都能的水平还达不到

2、工作流程中，规范操作的统一性不强，对外围单位监督检查工作做得不够细致

3、养护单写的不是很规范，字迹不够工整，

4、仓库材料摆放不够规范，东西摆放比较乱，没有贴明显标签

5、个别工作进度均比计划拖延滞后，维修工作的效率和维修质量有待提高

6、和各部门工作衔接还不是很完美

四、20\_\_年\_\_市\_\_物业公司维修工作重点设想。

针对以上提到的问题和薄弱环节，20\_\_年对我们\_\_市\_\_物业公司维修工作初步设想主要围绕“计划，完善，规范，落实”等几个方面开展

1、计划：主要对20\_\_年工作做一个计划，月月有进展，周周有活忙，天天有落实。根据小区实践工作需要进行合理分配人员，把工作落实到人，责任到人。

2、完善：根据公司“精细化服务标准”的方针，对\_\_市\_\_物业公司维修部的工作进一步细化，将精细化服务落实到日常工作的所有阶段和环节，形成一套完整的从工程维修养护单看为业主服务的满意程度

3、规范：结合标准要求，对上述工作存在的问题以及其它方面的工作环节进一步规范，一切以标准为规范，一切以业主满意为目标，(包括对外围单位的管理，一切以行业标准为规范)做到各个工作环节有计划，有制度，有实施，有检查，有改进，并形成相关记录

4、落实;对计划工作一定落实到位，责任到人，提高我们维修人员的责任心，督查外围单位一定做到定时与不定时相结合，发现问题，及时解决，促使各项规章制度落实到实处。

以上就是我20\_\_年工作总结，有不足之处还请领导和同事们批评指正!

最后真诚的期望以后的物业维修工作中，在领导的带领下，在同事的帮助中，齐心协力把\_\_市\_\_物业公司维修工作做到更完美，争取更上一个台阶。

**20\_修理工工作总结16**

在自然、人为及时间因素的共同作用下，居住物业或早或迟会出现不同程度的损坏，直接影响居民的安居乐业，因此，物业维修是一项常规性的管理工作。由于“三分建、七分管”，“小洞不补，大洞吃苦”，所以在居住物业的维修管理中，日常养护管理(又称便民小修服务、小修养护服务、窗口报修服务等)又成为基础性的工作。就居住物业的日常养护管理(简称“养护管理”)进行探讨，以求抛砖引玉，认识深化。

一、养护管理的涵义及其关键

早在\_\_年1月1日，城乡建设环境保护部(后改名\_)颁发了《房屋修缮范围和标准》，对物业维修工程进行了分类，其中“凡以及时修复小损小坏，保持房屋原来完损等级为目的的日常养护工程为小修工程”，其“综合年均费用控制在现时造价的1%以下”。这里所称的养护管理，便是物业公司对房屋小修工程行使的各项管理职能，其主要环节包括报修、查勘、派工、计划、组织、验收、抽查、结算、回访等。

养护管理是物业公司经常性、持久性的基础工作。为了恢复和确保居住物业正常的使用功能，管理人员和维修人员必须采取各种手段，及时修复已经出现的各类小损小坏，有效防止小损小坏的发展及可能发生的后果，以最快的速度解除居民因功能失常造成的困境，维修费用控制(包干)在现时造价的1%以下。进而言之，不论物业原有的质量等级如何，不论完好房、基本完好房、一般损坏房、严重损坏房还是危险房，在整个物业寿命期限(屋龄)中，只要物业零部件因损坏而功能失常，在居民报修之后(如突然断电断水等)，或因公共部位无人报修(如走道窗玻璃破碎等)，物业公司都要及时进行预检修复。修复之后房屋原来的完损等级不变。

在这里，“及时修复房屋的小损小坏”，成为养护管理的根本要求和关键词语。为了“及时修复”，就要强调“养护及时率”与“质量合格率”，并要求物业公司防患于未然，对物业进行计划性、制度性和季节性的主动检修。

二、养护管理的特点及其意义

养护管理具有以下四个特点：

1、养护任务，面广量大居住物业(物业区域)构成要素的复杂性，决定了每一幢不同类型、不同结构的房屋，每一幢房屋的不同区域和不同部位，每一幢房屋的不同业户，都会产生因物业功能失常而引发的修理诉求，因此，养护任务面广量大，地点时点分散，不如大修、中修工地相对固定，也不如保安、保洁、保绿等工作相对集中。根据传统房屋管理的经验总结，以及房地产行政管理部门历来的有关规定，养护范围包括：

1)屋面筑漏，修补屋面、泛水、屋脊等;

2)钢、木门窗的整修、拆换五金、配玻璃、换窗纱、油漆等;

3)修补楼地面面层，抽换个别楞木等;

4)修补内外墙面、抹灰、窗台、腰线等;

5)拆砌挖补局部墙体、个别拱圈，拆换个别过梁等;

6)抽换个别檩条，接换个别过梁、屋架、木柱、修补木楼梯等;

7)水卫、电气、暖气等设备的故障排除及零部件的修换等;

8)下水管道、窨井的疏通，修补明沟、散水、落水管等;

9)房屋检查发现的危险构件临时加固维修。

从上可见，居住物业日常养护的内容林林总总，点多面广，具有分散性。养护工人经常是“打一枪换一个地方”，流动性强，在管理上较难控制。

2、技术工种，复杂多样

居住物业结构、装修、设备设施及其构成零部件的多样性，决定了损坏项目和技术工种的复杂多样。因此，虽然某些项目技术比较简单，却十分强调不同工种之间的密切配合。例如：水电工在调换管道时，常会遇到泥工的活计;沟路工在施工时，常需绿化工的协助;油漆工在油漆门窗时，少不了钢窗工或木工的配合等。为此，养护管理对养护工人提出了技术全面(多面手)的要求，需根据实际情况经常变换修理技术、工艺、方法、材料及工具。

3、施工现场，条件较差

居住物业小修工程在施工时，不论在室内室外，均易受到季节、气候和环境的影响。有时现场施工条件较差，周转不便，清除建筑垃圾不易，还必须接受来自于业户的直接监督，因此，对养护工程质量(合格率)和服务者的综合素质(包括应知应会、适应能力、服务态度、劳动纪律等)提出了更高的要求。

4、报修业户，要求较高

从居民报修的项目看来，虽然都是“小事”，但直接影响使用功能，其中不少项目还具有应急的性质，关系到“水”与“电”的正常供给，称为“水电急修项目”，如：室内线路故障的停电、漏电，电梯运行时突发故障等等，不及时修复就会中断居民的正常生活。又如阳台、晒台、扶梯的扶手栏杆松动，具有一定的危险性，不修复很可能发生意外。有些非属应急项目，但也不能掉以轻心，上海市曾发生因公共走道窗玻璃破损不及时调换，雨水进入，天冷冰冻，造成某业主滑倒而骨折的案例。因此居民报修时常抱有急躁的心情，常会因缺乏理解(或服务者缺乏耐心)而发生抵牾。在报修时，居民不仅讲究实际效果，要求服务者具有较高的技能，而且讲究时空效果，要求省力、省时、省麻烦，提供礼貌服务和微笑服务。

上述四个特点充分说明：养护管理虽然所需工时、费用较少，实属“小修”之列，但却不能等闲视之。“百姓利益无小事”，进一步加强城市管理，推进城市精神文明建设，必须从细微处入手。细微处即管理中的“小事”。“管理无小事”，“细节决定成败”，那是微观管理学上经常强调的名言，而物业管理则是典型的微观管理。因为“小事”的放大效应、叠加效应或连锁效应，将会换来管理上的遗憾。

养护管理既能保证居民的安居乐业，使物业公司争取到更多的满意率，从而改善与提升企业形象，又能减轻大中修的压力，延缓修房周期，延长物业的使用年限，还能为大中修和综合维修提供勘察、施工的资料依据。因此，它是最经常、最直接的为民、便民、利民服务，也是服务性最强的“窗口”服务。这正是小修服务经常成为社会热点的原因，也正是党和政府各级领导经常在不同场合强调养护服务必须“叫得应、修得及时、修得好”的由来。养护管理在物业管理中的基础性是不容置疑的。

三、养护管理的类型及其要求

养护管理的类型包括：

1、零星养护

零星养护是指物业构部件突然损坏而引起的居民报修，或在主动检修中结合实际情况确定的小修。零星养护的修理范围很广，项目技术简单，突发性强，时间紧迫。其中养护任务(单)的获得，一是被动式的窗口报修、电话报修、报修箱;二是主动性的管理人员走访，或定点设摊，使养护工作走在居民报修之前。在管理中必须贯彻报修先行原则，业户先报先做，保证养护单不积压。

历来房地产行政管理部门规定，养护管理必须做到：“受理有登记，办理有专人，完成有时限，工作有标准，投诉有答复，结果有记载”。为了保证报修及时率，还提出：急修项目不过夜，一般项目不过三(天)。后来又补充规定：水电急修2小时内赶到现场，24小时内修复，如不能修复须作出限时承诺。

2、计划养护

为了实践物业管理的宗旨——物业保值增值，物业公司既要“有求必应”，又要“找米下锅”。计划养护是指在零星养护任务完成的基础上，确定科学的定期保养周期，科学设计楼宇保养周期表及设备设施更新周期表，制定房屋构部件的各类保养制度，如：下水道、窨井巡回疏通制度、门窗定期油漆制度、外墙及公用走道天棚定期粉刷制度、电路明线暗线定期检查制度、电梯常规(年、半年、周保)保养制度、水箱每年两次清洗制度等等;或按房屋单元(户幢、组团)，或按工种，或按季节，进行循环检查和维修养护。例如根据季节特点安排不同的计划任务，如冬季来临前的水管包扎防冻、梅雨台汛来临前的筑漏普查等。计划养护具有预检性，有时被称为“预检维修”，在预检中应修尽修，人工费用较少，以区别于中修或大修。

零星养护与计划养护的主要区别是：前者具有突发性和一次性，后者具有计划性和循环性。两者都要求主动服务，但计划养护的主动性更强，物业管理的含金量更高。

四、进一步改善养护管理的若干建议

“物业管理无小事”，一旦放松了日常管理，极易出现“一年新、二年旧、三年乱、四年面目全非”的后果。在考察中发现，管理操作人员不按管理标准与程序操作的事例时有发生，部分管理人员理念缺失，行动迟缓，习惯于自上而下的运动式整治，而不善于制度化、规范化的长效式管理。尽管政府有关部门从民生出发，对物业管理行业进行了连续不断的调控，大部分物业公司已经达标或创优，整体水平不断提高，但“三差”现象仍有所见，管理成果存在反复。小修养护基本处于“你报我修，不报不修”的状态，主动性的计划养护成为薄弱环节，致使许多小损小坏项目，如刚窗锈蚀、粉刷脱落等，已经变成了大损大坏。报载甚至有屋漏报修18次仍然如故的案例，有的小区“不报我休”，甚至消极等待政府的“实事工程”。因此，亟需引起有关方面的进一步重视。

1、完善居住物业日常养护管理的考核指标

“及时修复房屋的小损小坏”的要害，是养护及时率和质量合格率。因而，养护管理最基本的的考核指标是“两率”。在实践中影响“两率”的因素是多方面的，比如：缺少相关工种技术人员;服务者责任性不强，敷衍了事;有关人员因病假、事假、读书、开会而调休;暴雨季节房屋渗漏剧增而缺少人手;相关工种整体配合较差;操作工人技术不过硬;缺少维修技术通才(多面手)等。因此，要经常分析影响“两率”的相关因素，总结其规律，既要采取一般性措施，又要采取针对性措施，提倡求真务实，“有诺必践”，将考核落到实处。

在影响“两率”的因素中，关键是“管理”及操作人员“综合素质”。目前的物业维修工大多是农民工，普遍缺少维修技能和服务理念的培训，且流动性大。故为了提高养护队伍内在综合素质，应稳定队伍，探索内涵型发展道路，制订应知应会的培训计划，开展技术比武，奖励敬业爱岗，而非动辄“炒鱿鱼”了事。

最终还要考核住户满意率。住户满意率包含“硬”与“软”两个方面，它既是居民对工程质量(是否平整、牢固、安全、和顺、可以使用)的总体评价，也是居民对养护服务态度(是否及时、方便、诚恳、和气)的心理感受。养护及时率和质量合格率当然包含在住户满意率中。“顾客就是皇帝”，居民的满意应当是物业公司追求的最终和最高目标。

2、完善居住物业日常养护管理的主要环节

1)报修：固定接待窗口、报修箱、特设地点;建立夜间值班制度，实行365天全天候服务;张贴小修项目收费标准;公布物业公司的有关承诺;报修填单不漏项，登记后发放凭证、集中编号;

2)查勘：由查验员查勘后估料派工。当日或三天内能够及时解决的，可直接派工，此外的预先查勘，明确损坏部位及范围、修理项目及工程数量、工时及材料定额、安全设施及工具要求，并负责向住户预约修理日期，以便根据轻重缓急组织均衡生产，防止任务单人为积压，有利于定额松紧及路线远近合理组合，落实修理责任;

3)修理：修理工按约定时间上门修理，佩带胸卡，表明身份，说明来意，文明施工，并落实带修、转修的项目。完工后由报修人验收、签字;

4)验收：检查填单是否有误项漏项，养护人是否按(查勘)要求施工，是否存在应做未做或扩大范围，工程质量、材料耗用及折旧料回收是否符合要求，住户对养护人的服务态度和服务纪律是否满意，工程修理数量是否符合套用定额。不合格修理项目及时补开返工单。根据修理标准和工程量结算修理费用;

5)监督：外部措施有监督电话、投诉接待、热线电话、发放联系卡、发放征询表、走访居委会等;内部措施有建立回访制度，抽查制度，制订考核办法、奖惩办法，对不及时、不合格项目进行会诊，根据保修规定及时返工。

3、梳理并修订物业维修管理的有关文件

传统房屋维修管理经过长期而广泛的实践，已经具备一整套的做法，某些方面已形成相对稳定的经验，但当前对其精华深入研究、继承、推广似不足。例如：以提高房屋完好率为目标的维修管理体制已不复存在，1999年9月1日曾在普陀区试行的《上海市成套职工住宅修缮管理规定》已达6年之久，至今未见推行等等。因此，梳理原有的物业维修管理的有关文件，修改、制订、完善现行的物业维修管理文件，已成为业内当务之急。

4、完善养护管理的有关制度和服务方式

通常的养护管理制度，有报修制度、值班制度、查勘鉴定制度、修缮责任制度、回访制度、验收制度、巡视制度、考核与奖惩制度等。

在长期的养护管理实践中，曾涌现出许多颇具特色的养护制度，如：特殊对象(烈军属、离休干部、残疾人、孤老、30年以上老教师等)服务制度;十大节日(元旦、春节、国庆节、清明节、劳动节、儿童节、建军节、教师节、老人节、圣诞节)服务制度;多面手培训制度;废旧料回收制度等。还总结出许多行之有效的服务方式，如：365天均衡服务，四季热点服务，落手清服务，“险”、“漏”、“堵”、“水”、“电”、“绿”重点服务，三个“三”服务(每季三次主动上门服务，每张养护单上门三次方可注销、屋内维修必须敲门三次方可进入)、“六个提前服务”(用水高峰前抢修水泵水箱、雨季前普查翻做屋面、寒流前包扎外露水管、大风前抓紧查险抢险、暴雨前修补低洼路面、节日前重点疏通窨井化粪池)等等，均值得大力推广。20XX物业维修年终工作总结7

在\_\_年的工作中，我办严格执行了物业管理相关的政策法规，同时按照城市综合管理局的总体工作部暑，结合珲春实际情况，对全市的物业进行了规范的管理工作。具体主要抓了以下几个方面的工作。

一、进一步强化单位的制度建设

今年我办进一步加强了单位的规章制度和考勤制度，每周都抽出半个工作日进行学习各项业务知识，要求每位单位职工都要认真做好学习笔记，同时也要求记好个人工作日的工作情况。另一方面在廉政建设方面，我办严格杜绝因工作方面的原因发生的吃、拿、卡、要、报等情况，从提高个人的自身素质建设出发，真正地发挥领导和党员的先进模范作用，使之在工作中都要从服务广大人民群众的根本利益为出发点，切实做好自身的本职工作，从而表现出党员的创造力、凝聚力和战斗力。为我市物业管理的发展做出应有贡献。

二、建立、建全单位的档案管理工作

为保存好我办的相关档案资料，实行档案统一管理。今年我办按排一名专职人员到党校学习了档案管理，同时对近年的档案进行了有序整理及分类备档，即：(1)开发建设单位确保自管的房屋;(2)使用房屋进行抵顶维修基金的房屋;(3)欠缴维修基金的房屋;(4)维修基金缴纳比较齐全的房屋;为今后工作查找资料时能够做到及时便捷，大大地增加了工作速度和工作效率。

三、“物业维修基金”的管理工作

(1)、为进一步确保物业买受人的合法权益，杜绝维修基金漏缴现象及开发建设单位用房屋抵交维修基金的发生，今年我办与房产局通过业务上的沟通，制定了严禁的收缴维修基金程序，即：维修基金必须由物业买受人自已到我单位缴纳，同时凭借维修基金收据到房产局办理产权手续，房产局并将维修基金收据做为要件存档。取消了开发建设单位代收代缴维修基金的资格。

(2)、为了更好地建立维修基金账户明细，细化维修基金账户管理，今年，我办由会计及业务管理员一起到延吉、汪清学习了维修基金管理经验。同时结合珲春实际情况，将维修基金账户以栋分设账户，有的并以户分设账户明细。从而为今后使用维修基金准备了有效的基础材料。

(3)、催缴“维修基金”的工作：今年，在州领导进行对全州各县市收缴维修基金情况的检查中，对珲春使用房屋进行抵缴维修基金情况指出了不符合规定，要求整改。为此，我办积极地向上级领导做出了汇报，经研究决定， 向我市开发单位以通告的形式告知了整改方案。现正在实施当中。

四、业主委员会的管理工作

为便于住宅小区的管理，充分体现业主自制原则，今年我办又将具备条件的住宅小区成立了业主委员会。即成立了靖源小区业主委员会、金台花园业主委员会、国联花园业主委员会，同时又重新审批了海关住宅小区业主委员会，并选聘了为民物业管理有限公司进入海关住宅小区进行了物业管理。

五、“基金”的使用情况

今年维修基金的使用，主要还是对矿区职工福利房进行维修改造。根据年初计划，现已完成了屋面防水改造(使用彩钢瓦材料)15栋，面积为7627平方米，使用资金为526,263元人民币;屋面增做防寒层共计38栋，面积为27271平方米，使用资金为810,000元。对河南矿区外墙面脱落的房屋维修了5栋。同时因为河南矿区原为商品楼的居民反应强烈，现经 相关领导批准后，又对其使用“sbs”防水材料进行补修，现已经补修完工的面积约为8000多平方米。

六、物业管理企业的资质管 今年，物业管理企业的三级以下的资质审批下放到地方之后，我办将全市的原物业管理企业又重新进行了资质审批及建档。经过审查，具备三级资质管理的企业共四家，即：珲春市为民物业管理有限公司、珲春富达建筑安装有限公司物业分公司、珲春森林山物业管理有限公司、珲春市万达物业管理有限公司。取消了珲春市城管物业管理有限公司及珲春宏建物业管理有限公司的物业管理资质。同时对吉兴物业管理有限公司限期办理物业管理资质，否则将要求其退出我市的物业管理行业。从而进一步净化了我市的物业管理市场，推动其逐步走入规范化的轨道上。

七、来年的工作计划

1、大力提倡业主委员会的成立;

2、严格控制好物业管理用房的配置情况;

3、加强宣传力度，唤起业主及物业企业的法律意识;

4、进一步建立健全“专项维修基金”的收缴制度;

5、清理整顿全市的物业管理行业市场;

6、严格控制好新建住宅区物业管理的介入。

**20\_修理工工作总结17**

光阴似箭，日月如梭，转眼间又到了年终岁尾。古话说以铜为鉴可以正衣冠，以人为鉴可以佐言行，以史为鉴可以知兴替。其实一年一度的年终总结也正像一面镜子。透过这面镜子我们可以看到过去这一年来都做了哪些成绩，又出现了哪些失误，还有哪些长处没有发挥，哪些不足还有待改正。对自己这一年来的工作做一翻回顾的同时也为下一年的工作理清思路，明确目标。现就20XX年维修工作简要总结如下：

今年的维修费用高过去年很多，其中原因有不少，设备改造和老车间照明改造是新增的费用。电缆老化更换这一块也不少。车间吊车的维修频率很高也是很难避免的。因为咱们车间使用率过高，再有就是工人在使用当中的一些不当操作也加速了吊车的老化磨损。对吊车今年更换了遥控手柄发现一些问题。工人随手扔手柄甚至吧上面的配件弄丢了

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn