# 服务人才教育工作总结(汇总9篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2025-05-15

*服务人才教育工作总结1在党委、政府的领导下，在业务主管部门的具体指导下，恪尽职守、攻坚破难。无论是在加强农村财务管理，还是在深化农村改革，完善土地承包经营、精准扶贫、助农增收等方面，都取得了明显成效，主要表现在:一、农村财务管理工作得到了更...*

**服务人才教育工作总结1**

在党委、政府的领导下，在业务主管部门的具体指导下，恪尽职守、攻坚破难。无论是在加强农村财务管理，还是在深化农村改革，完善土地承包经营、精准扶贫、助农增收等方面，都取得了明显成效，主要表现在:

一、农村财务管理工作得到了更进一步的加强

一是全面实施了会计电算化，提高了代理服务的质量。至实行村级会计委托代理服务以来，无一例因财务问题，导致辖区内不稳定。做到了记账及时、核算准确、报账规范，深受广大干群的好评。

二是集体“三资”管理，形成了监督、管理及使用权分离的管理模式。

三是强化了民主监督，实行了村级财务全面分开，解除了老百姓的疑虑，密切了党群、干群关系，对于优化农村发展环境起到了积极的推动作用。

二、深化农村改革工作稳步推进

一是党委政府高度重视，把完善土地承包经营确权工作为农村工作的重点，截止11月底，全镇421个居民小组，基本完成了土地承包经营权确权发证前期的全面工作。

二是积极培育农村新型经营主体，全镇已建农民专业生产合作社18个，农民家庭示范农场8个，农业企业2个。

三是积极引导和鼓励土地流转，截止20xx年10月底，全镇已引进业主18个，流转土地面积达到了7213亩。

三、围绕中心，突出精准扶贫这一工作重点

抓贫困村立村产业，奠定增收的基础。

一是年初受党委、政府委派，会计代理中心工作人员驻村(居)6个，其中2人出任贫困村第一支部书记，2人承担科技扶贫帮扶村的工作，均圆满完成了年度目标任务。

二是为贫困村脱贫致富奔小康，指导全镇18个贫困村建立了奔康产业园，为解决贫困村剩余劳动力就业创造了条件，为贫困户的持续增收奠定了基础。

四、统计工作得到了加强

20xx年完成了农村经济统计、固定资产投资、全国第三次农业普查、人口抽样调查、农作物种植抽样调查工作。

**服务人才教育工作总结2**

镇农业服务中心自20xx年以来，在镇党委、政府的领导下，紧紧围绕农业产业结构调整和乡村振兴路线，联合协助镇项目办大力推进我镇一三产联动行业发展，办公室业务方面严格按照区主管部门要求按时完成上级下达任务，现就将半年来工作汇报总结如下：

1、耕地地力保护补贴：完成8社1社区涉及60个村民小组共计补贴6246户，亩补贴面积的清查核实上报工作。

2、完成全镇种粮大户补贴工作，共计补贴15户，补贴面积亩。

3、为巩固农产品质量安全监管示范县创建成果，确保不发生重大农产品质量安全事故，分别与8村1社区签订了20xx年农产品质量安全目标责任书，与全镇8家农资产品经销商签订了农业投入品质量安全责任书，与全镇28户规模业主签订了农产品质量安全承诺书，农产品安全监管巡查14次，抽样蔬菜等农产品农残检例样品93份，全部合格。

4、组织了对20xx年现代农业示范县建设项目柑橘种植7户业主的验收工作和资料收集上报工作。

5、落实了20xx年现代农业发展项目农药发放3020亩，二代虫诱捕器发放1500套，肥料已发放万斤，面积亩。

6、积极开展各类技术培训10余次，受训和咨询人数达6000余人次：主要进行了农产品电子商务培训（聘请了成都市专家给予讲解）、晚熟柑橘栽培管理、葡萄栽培管理、植物检疫病害、柑橘黄龙病阻截工作培训、制种技术培训、“两减一创”技术、沼气安全知识等培训。

7、在镇领导的带领下，配合镇项目办对农业嘉年华二期和古堰新桥项目工作进行全面推进。

8、坚持对全镇水库、山坪塘、山洪灾害危险区等防汛隐患重点区域的隐患排查工作，严格按照省、市、区领导的要求，加强了巡查工作和隐患台账建立整改工作，坚持每日对全镇防汛安全隐患的排查上报工作，平均每星期至少进行3—4次隐患排查巡查工作。

下一步将继续做好党委、政府和上级主管部门下达的各项任务工作，继续加强全镇农业产业结构调整工作，继续做好防汛等安全检查工作，确保全年无安全事故发生。

**服务人才教育工作总结3**

根据庆阳市科技局的要求，结合本人的特长和庆阳苹果产业的发展状况，对合水县主要苹果乡镇进行现代苹果技术培训和技术指导，包括标准化建园、花果管理、精准化施肥、省力化修剪和无公害病虫害防治等方面，现将本年度的工作汇报如下。

1.服务内容

根据庆阳市科技局的要求，结合庆阳苹果产业的发展状况，对合水县主要苹果乡镇进行现代苹果技术培训和技术指导，包括标准化建园、花果管理、精准化施肥、省力化修剪和无公害病虫害防治等方面。

2.服务目标

通过一年的技术服务，使合水县主要苹果生产乡镇进行标准化建立矮化苹果示范园，部分果农能够掌握现代苹果生产技术，果品的质量有了明显的提高，果农的经济收入有了很大的回报。建立标准化示范园3处，面积达200亩以上。

1.指导合水县店子乡苹果园标准化管理

今年7月份和9月份，我到合水县店子乡部分果农的苹果园进行了实地现场指导，指出果园管理中存在的问题，让果农及时进行了纠正，减少了损失。

2.技术培训

结合苹果的生产季节，利用果农的农闲时间，及时对部分乡镇的\'果农进行了果园管理的技术培训工作，讲解了苹果秋冬管理的技术要点，让大部分果农掌握了秋冬苹果园管理的具体细节和技术环节，提高了果农的管理果园的技术水平；在合水县吉岘乡培训果农两期，培训人数达231人次；在合水县农广校培训果农50人次；发放苹果园秋冬管理技术材料200份。

3.结合季节，到合水县店子乡的农民专业合作社指导果园管理工作，并和合作社社员就果园管理技术进行了交流和问卷调查，解答了果农提出的问题。

1.作为甘肃省和庆阳市苹果产业体系岗位专家之一，服务地方苹果产业是自己的主要工作之一，但由于服务范围广，仅合水县一个地方来说，在时间方面还没有达到基本要求。

2.签订合同仅半年时间，苹果生产的关键季节已经过去，所以有些工作没有在服务期限内，有些服务内容还没有完成。

1.克服困难，保质保量的完成服务内容，指导示范园的技术管理工作，从质量上有所提高。

2.建立苹果技术服务对，服务对人员达到10人左右；主要指导1-2个合作社的苹果生产。

3.继续进行技术培训工作。

二0xx年十二月七日

**服务人才教育工作总结4**

一年来维护网站的正常运作，每天根据气象台发布的天气预报和实况数据以及农用天气预报，第一时间上传和更新天气数据，让人们及时了解天气情况。每周上传农业气象周报，根据每周天气情况对提供农业产生建议。同时根据社会变化和市场行情，不断更新丰富分析预测、农业科技、农事资讯和河南政情通报等栏目里的内容，结合我市农业生产的相关问题认真细心的

从全国各农业网站精选进行发布，力求为我市从事农生产的朋友提供农业信息方面的良好服务和指导。在国际新闻和国内新闻栏目里，我们也不断的发布国内外发生的热点事件，让农民朋友们不仅了解农事，也清楚国内外发生的时事、要事。

除此之外，我们还对兴农网的首页进行了一些改进。今年7月份制作了新的站标，更新了板头。使网站看起来更加的清新自然，美观大方。9月1日起在兴农网开辟农用天气预报专栏，每天更新农用天气预报，指导农事活动，更好的为农民朋友们的农业产生提供服务。在11月份，对新闻板块包含国际新闻，国内新闻及农业资讯进行的改版，实现了与百度新闻链接，快速更新新闻内容，使网页内容更加丰富。另外在首页还新增加了致富经专栏，筛选各地农业致富的经典案例和成功经验进行发布，为我市农民朋友们奔小康致富开拓思路，提供借鉴。改进思路，由于现在的我们的网站多为静态页面，需要手动逐条改动内容，操作起来比较繁琐，效率低。计划在20xx年再做一些大的改动，优化页面外观，并增加一些动态页面，内容上增加一些农业方面的信息，及时更新丰富网页内容，并使操作简单快捷，为我市农业生产提供更好的服务。

**服务人才教育工作总结5**

20xx年，按照“服务城郊、培养人才”的原则，加强农村实用人才队伍建设，稳定了实用人才队伍，提升了为“三农”服务的能力。

（一）加强领导，夯实基础。贯彻实施沙市区委、区政府“十一五”人才发展规划，区农业局把农村实用人才培养摆在重要位置，成立了科教兴农工作领导专班，并以建设一支农业专业技术队伍作为基础性工作，大力推进农业科技进村入户工作，采取理论培训和实践锻炼相结合，为科教兴农工作和农村实用人才培养奠定基础。初步形成了党委领导、专班牵头，业务科室各司其职、密切配合，农业科技人员积极参与的人才工作新格局。

（二）着力培育，提高素质。加大科技培训力度，今年前半年，局各职能科室和两个二级单位深入到乡镇村组和农户，分种植、畜牧、农业机械和农村能源四个行业分别开展技术培训。采取发放技术资料和宣传单、召开现场会、面对面指导等形式开展农业技术培训。全区上下共举办各类农技培训40多场（次），培训农民达8000多人次（区农业局共举办20场（次），培训1080人。其中种植业5场次、266人，畜牧业3场次、200人，农机化9场次、500人，农村能源3场次、114人）。除了一般性的培训，我们还大力实施“新型农民”、“阳光工程”、“农村经营能人”、“农村科技示范户”四大农村实用人才培养工程，重点在每个村民小组培养1—2名科技致富带头人，培养农村科技示范户450户，辐射带动9000个农户。全区涌现出如“荆州市十大畜牧女状元”夏小花，农民经纪人宋远平、刘万里、马平、肖俊堂，农机大户黄成祥、周大xx，种养能手张方雄、程传林、朱章龙、朱怀平，农村沼气使用示范户刘德明、张若荣等新型农民和种养能手。

（三）健全机制，强化激励。加强农村公益性农技服务体系，夯实农村基层一线农技推广人才队伍。大力发展互助性农民专业合作组织体系，使农村实用人才的培养基础更扎实、面更广。积极支持经营性社会化专业服务体系，以一家引领多户，增强农村实用人才培养的适用性。在培养和调动

农村实用人才积极性方面，我们注重荣誉激励政策，今年组织全区种植业、畜牧业、水产业、农业机械、农村能源和农业产业化等行业先进典型材料，编印了《城郊农业群星录》一书，宣传我区优秀农村人才的成就与贡献。

（四）创新理念，服务大局。在创新培养理念上，我们逐步形成了由培育主体单一向多主体培育方向转变，由一般培养到重点培养、多形式培养转变，努力扩大培养覆盖面。通过多形式的培训和推广，有效推广实用技术、培养实用人才。今年来围绕新农村建设各项目标，结合农业项目建设和农村沼气建设、养殖小区建设等中心工作的推进，狠抓工作落实，做好结合文章，着力办好农民群众最关心、最直接、最现实的实事，取得良好成效。开展“阳光工程”培训、秸秆沼气发酵技术示范推广，“点对点”养殖小区建设指导等，增加了农民收入，切实做到服务城郊型农业经济。

一是农村人才培养的科技基础和现实条件还很薄弱。农民受教育程度较低，对新技术、新模式的接受能力不高；二是支持农村实用人才的相关政策力度不大。特别是人才开发长效机制不健全，人才开发缺乏正确的引导和扶持；三是人才培养和开发投入不足。一直以来，对于农村人才培养没有专项经费，制约了农村人才开发与培养的深入开展，农业技术人才匮乏。

一是加大资金支持。区、乡镇政府应加大对农村人才培养与开发的投入，加大对农民教育培训的`支持，促进科技成果转化为生产力。二是创新人才培养载体。紧紧依靠龙头企业和协会组织，发挥他们在农村实用人才发展中的生力军作用；搞好与基层的协调配合，充分依靠区、乡镇农技两级推广中心，解决好先进实用技术到田、到户难的问题；积极协调农村人才与培训基地的对接，做好人才的再培养再扩展工作。三是创新人才开发机制。创新激励机制，对农村实用人才的创业提供支撑，对作出突出贡献的各类农村实用人才在培训、职称、选拔、表彰、奖励及惠农政策（如购机补贴等）上优先等。四是畅通人才引进渠道。积极实施好“三支一扶”计划，从外部条件上确保农村人才工作有力有序健康稳妥开展，为新农村建设提供智力保障。

（一）努力加强培训管理。贯彻落实省农业厅、省财政厅《关于印发的通知》（鄂农计发[20xx]129号）文件精神和省、市农业部门关于开展农业科技培训“百千万”行动计划的总体安排，继续实施“新型农民”、“阳光工程”、“农村经营能人”、“农村科技示范户”四大农村实用人才培养工程。重点在每个村民小组培养1—2名科技致富带头人，培养农村科技示范户450户。以全区新型农民科技培训工程实施为契机，确定新型农民科技培训重点户800户，进行重点培训。

（二）充实丰富培训手段。一是深入一线，利用科技下乡、举办现场会等形式，组织农民到田间地头进行观摩学习，专家进行现场讲解。二是充分利用载体培训，通过农业简报、农信通短信、部门网站等有效载体向农民定期发放相关技术信息，引导农民学习。三是实行项目同步培训。利用与长江大学、水产研究所合作种植项目、养殖项目及

测土配方施肥契机，同步开展农业技术培训，让农民在看（观摩时看）中学，在做（照着做）中掌握技能。

（三）合理安排培训时间。在农时季节主要进行农业生产知识、动植物疫病防控技术、农业机械新机具使用技术、农村能源管护知识、测土配方施肥等新技术运用等各个方面的培训。在农闲季节进行管理知识、科技培训等的培训。

（四）加强科技人才队伍建设。引进高层次人才，培养高技能人才，充实农业科技培训专家队伍，充分发挥区级农技推广技术人员和乡镇公益性岗位技术人员的积极性，组织农技人员参加省市农业部门组织的继续教育，提高他们的技术和水平，促进全区农村实用人才培养保障能力的提高，服务新农村建设。，市农业局20xx年培养农村实用人才工作总结

**服务人才教育工作总结6**

20xx年，在县教育局的直接领导和上级主管部门的指导下，\*\*\*县教育局人事股积极工作，努力完成各项工作任务，现将一年来的有关工作小结如下：

１.坚持校长培训制度，校长任职持证上岗。按照“十二五”期间干部培训要求，实行校长培训上岗。根据省、市教育部门安排，组织安排了以下几个层次的校长培训：①推荐3名校长由局长亲自带队参加\*\*市组织北师大承办的高中校长培训班，4名初中校长参加\*\*\*市初中校长岗位培训；②安排了我县第九期小学校长岗位培训，组织96名小学校长培训，目前正在利用周末时间进行培训。

２.配合局党组进行学校班子考察。对部分中心学校、初中、中心小学的领导班子进行考察调整工作，共调整初中正副校长、中心小学校长15人，中心小学副校长、完小校长、幼儿园园长人44人。

１.按期完成20xx年面向社会认定教师资格工作。

从今年开始教师资格证考试升级为国考，坚持标准，严格把关，保证质量，对学历、普通话证书、考核不合格等人员，不予报名。全县共申报教师资格证考试271人，通过考试81人。

２.坚持抓好继续教育工作。

为提高教师的业务水平，适应国家基础教育课程改革的需要，我们要求全体教师参加继续教育。全县共安排1930名教师参加继续教育的集中培训和校本培训，并按时给予认定学时。组织了3590名教师参加人社局部门组织的网络继续教育学习。

３.加强教师队伍管理，稳定教师队伍。

（2）做好年度考核工作。按照有关文件规定，对全县教职工按规定进行了年度考核，并确定了相应等次，全县共参加考核4241人，其中优秀等次640人，合格等次3601人。

（3）加强职称评聘管理工作。①严把评审推荐关。今年，我县教师职评实行空岗申报，坚持评审标准，对各单位推荐的申报人员，严格把关，对资格不符、材料缺项或弄虚作假以及来信反映有问题并经查实人员，取消申报评审资格。经过审查，推荐到市教育局参加评审的\'材料有：申报中小学高级教师62份，申报中小学一级教师147份。初级教师材料正在上报。②加强聘用管理。对20xx年评审批准的43名中小学高级教师、名中学一级教师办理了资格证书。20xx年3月共为43名高级职称教师、142名中级职称教师、57名初级职称教师办理了聘任手续。

（4）做好市级学科带头人和骨干教师的推荐评选工作。根据市教育局统一加强对学科带头人和骨干教师的评选、管理和考核工作，全县共有25人申报参加\*\*\*第一届学科带头人的评选推荐，其中16人被评为市级教育系统学科带头人。

根据省教育厅统一安排，我县今年9月22日到河南师范大学参加硕师计划招聘，共招聘25名。

根据县人事局统一安排，接受安排2名“三支一扶”人员分别到\*\*乡和\*\*乡任教。

１.为全县在职教职工办理正常晋升薪级工资4241人，为名大中专毕业生直接确定专业技术职务进行登记审查上报工作，为全县义务教育学校4241名在职教职工审核了绩效工资基础性津贴，为全县义务教育学校152名离退休教职工审核了离退休人员生活补贴。

２.根据省人事厅、财政厅有关文件精神，审批遗属生活困难补助30户，34人。

3.经过核实档案，按规定为170名到达退休年龄的教职工办理了退休手续。

1.安排公务员2人到县委党校参加学习培训；

2.积极做好原民办或者代课教师等生活补助问题。共发放生活补助270多万元，涉及人数2185人。

3.接受20xx年秋季毕业生档案202份。

4.对全县教育系统的离休教师5人进行了慰问。

5.积极部署安排全县教育系统岗位设置工作。

6.参与县局有关星级学校创建（幼儿园）评估（初评）工作。

**服务人才教育工作总结7**

根据我县旅游景区开发对人才的潜在需求，结合未来旅游业发展的趋势，自20xx年开始，由县劳动就业培训中心、县旅游局联合，有针对性地开展了乡土旅游人才培训工作。今年以来，累计培训各类旅游人才226人，为加快旅游业的发展奠定了一定的.人才基础。

自今年开始举办的旅游人才培训，是立足我县县情，着眼于旅游业发展对人才的迫切需要而开展的，是我县首次举办的时间最长、系统全面、效果最好的培训，系统性、针对性、实效性都很强，让每位学员学到了很多有用的东西，对今后从事旅游开发和服务工作具有指导作用。在今年的旅游人才培训中，一是我们学习建始县县情、建始县旅游资源及旅游景区基本概况、旅行社业务知识、旅游宾馆服务及农家乐发展概述。二是我们学习了农民工务工所必须具备的法律法规知识，结合法律规定，告知农民工必须了解和掌握的权力和义务，一旦自己的权力受到侵犯时，如何利用法律武器来维护自身的合法利益，努力争做一名知法懂法用法的合格农民工。三是对受训学员开展了艾滋病防治知识的培训，让每位学员懂得艾滋病可防但不可治，在平时的生活中要注意防护，并切实担负起艾滋病宣传员的角色。四是在培训过程中和培训结束时，为了让受训学员学以致用，我们分别选定不同的场所作为示范课堂，对受训学员分组开展操作演示比赛，以进一步巩固学习效果，努力做到把理论知识实践化，把抽象的知识直观化。五是围绕所培训的内容举行了考试和考核。

通过旅游人才培训，受训学员的反应普遍较好，社会反响也特别好。之所以有这样一个效果，主要是在这期培训中，我们主要是注重抓了四个方面的工作。一是注重加强对受训学员的资格审核。在每期旅游人才培训前，我们印发了宣传资料，集中开展了对建始县《农村劳动力技能就业计划》政策和培训内容的宣传，使得很多报名学员对《农村劳动力技能就业计划》政策比较了解，对培训的内容比较感兴趣，因此参与积极性高，报名人数多。但为了达到培训的目的和效果，我们统一了认识，既要保证培训的规模，又要确保培训的质量，更要收到培训的实效。通过资格审核把关，淘汰了一些不符合资格的报名人员，使政府的政策真正让广大人民群众受到益，不搞形式，不走过场；二是注重保证培训时间。在每期培训中，我们都坚持3个月的培训时间，尽可能全面地讲授理论知识，让受训学员懂得一些旅游服务基本常识。三是注重加强对受训学员的技能操作培训。根据以往的培训经验，由于受训学员的知识水平和旅游从业经验有限，既缺理论认识，又缺感性认识，听得懂，记不住，做得来，说不好，一听就懂，一做就忘，一忘就错，这些都是受训学员普遍存在的现象。因此，我们特别注重加强对受训学员的实践操作技能培训，这对强化学员的认识，加深对所学知识的理解，灵活运用所学知识等都起到重要作用。四是注重采取灵活多样的培训形式。每期培训，根据学员实际，结合课程安排，我们切实抓了两个结合：一是边授课与边操作相结合，让学员既听得懂，又做得会，加深学员对所学知识的理解和把握。二是授课与提问相结合，克服死板教学，单调乏味的现象，增强集中授课的灵活性和生动性。

在今后的培训工作中，我们将认真按照农村劳动力技能就业计划培训的要求，及时跟踪培训工作中出现的新情况新问题新矛盾，有针对性地采取措施，千方百计地提高培训的质量，确保参加培训的农民学得好，提得高，转得进，留得住，能增收，让《农村劳动力技能就业计划》培训政策能够真正惠及广大农民，为促进社会主义新农村建设服好务，为促进全县旅游业的发展奠定坚实的人才基础。

**服务人才教育工作总结8**

xxx市人才中心在局党组的正确领导下，坚持“人才是第一资源”的工作宗旨，加强“人才服务社会”的工作理念，积极开拓，迎难而上，履行职能，稳步推进，较好地完成了xxxx年的各项工作任务。

(一)贯彻落实科学发展观，规范工作制度和办事程序，加强人才中心效能建设。

根据市委的统一部署和要求,我局开展了以“推进科学发展、服务xxxx崛起、打造阳光人事、提供人才保障”为主题的学习实践活动。市人才中心通过参加局党组深入学习实践科学发展观活动，认识到只有不断加强学习，坚持与时俱进，提高服务意识，才能较好地应对工作中出现的新情况、新变化、新要求，开创工作新局面。

市人才中心在深入贯彻落实科学发展观学习活动中，不但完成局党组举办的规定动作，还在中心开挖自选动作。结合自身工作职能，把落实科学发展观融入实际工作中，认真对中心的工作制度进行梳理，对人事人才法规进行再学习，在此基础上，中心制作了《制度程序及文件汇编》学习材料。适时召开全市人才中心主任会议，把这种学习、工作作风传达到县区人才工作。通过对科学发展观的学习活动，市人才中心形成了管理制度化、办事程序化、纪律规范化，工作人员养成了严格按照规章制度办事、坚决按照工作程序办事、积极主动办事的良好工作氛围；健全了内部管理制度、提高了服务质量，建立了夯基础、强自身、高效率、讲学习的人才工作队伍。

(二)加强人才服务社会的工作理念，搭建人才和企业的桥梁，铸造较高水平的就业平台。

1、积极组织企业参加第四届中博会才智交流会

按照原安徽省人事厅的统一要求，中心精心组织了安徽古井集团有限责任公司、安徽井中集团、安徽亳广生物科技有限公司、安徽双轮集团、安徽徽皇肥业集团、安徽安驰汽车工业有限公司六家企业于xxxx年4月26日参加了第四届中博会才智交流会，提供就业岗位276个。会上接收求职简历618份，其中研究生24人，本科生449人，专科生145人。现场达成求职意向243个，招聘应届大学生175人。

2、开展了xxxx年“民营企业招聘周”活动

为积极应对国际金融危机对我市就业的影响，充分发挥民营企业对促进就业的重要作用，中心配合原市劳动保障局等单位于xxxx年5月11日至17日举办了“民营企业招聘周”活动。本次招聘周共有152家企业（其中民营企业x家）进场招聘，提供岗位x个（其中适合高校毕业生岗位2315个）。签订就业意向x人，其中高校毕业生1175人，进城和返乡农民工人，下岗失业人员人。签订职业培训（含企业委托培训）x人，维权及法律援助155人次，印发政策宣传材料50000份。

3、举办“销售冠军训练营——大客户销售策略与技巧”讲座

为贯彻落实人才强市战略，进一步提高我市企业营销队伍的销售水平，促进我市企业市场竞争力、人才综合能力的提升，中心与市经济委员会、上海锐柏企业管理咨询有限公司合作，举办了“销售冠军训练营——大客户销售策略与技巧”讲座。xxxx古井销售有限公司、xxxx占元面粉集团、良夫面粉厂、安徽三星化工有限责任公司、安徽三一纸业有限公司等17家企业共48人参加了讲座。本次讲座受到了企业的一致好评，取得了圆满成功。讲座的成功举办为我中心今后开展各类人才社会化培训工作积累了经验。

4、配合公务员科做好高校毕业生就业工作

按照局领导的安排部署，中心配合公务员管理科做好了高校毕业生见习、引导高校毕业生到农村、基层、县域经济地区开展自主创业和灵活就业等工作，共计安排就业见习基地20个，落实就业见习人员320人，村官选拔25人，基层教师招考764人。配合组织部落实“三支一扶”人员100人。

5、举办高校毕业生专场招聘会和xxxx年冬季高校毕业生就业服务月活动。

按照市政府重点工作安排和市局xxxx年工作要点任务安排，我中心于xxxx年8月1日和12月5日举办了主题为“搭建人才公共服务平台，促进高校毕业生就业”的两场高校毕业生专场招聘会。招聘会首次采用了高校联动、市县（区）联动的方式。共有277家单位参会，提供岗位x个，参会人员5400余人，达成求职意向3638个，其中应届毕业生求职意向2241个。按照省厅、市局布置，我市从xxxx年12月1日——xxxx年12月31日开展xxxx年冬季高校毕业生就业服务月活动。

（三）强化人才是第一资源的宗旨，构筑人才服务体系，扎实开展人才服务工作。

1、建立高校毕业生人才信息库

建立高校毕业生人才信息库，市人才中心采取了两种方式进行。一是高校毕业生报到时，对未就业且有求职意向的人员进行详细登记，信息资料经整理、审核无误后由专门人员登记到本地人才信息数据库中，以备用人单位查找。截止到12月17日，本地人才信息数据库\_有513条数据。二是毕业生本人登陆到xxxx人事人才网进行个人信息注册，经网站管理员审核无误后进入网上人才数据库。用人单位可免费进行网上人才信息查询。截止到12月17日，网上人才库\_有8348条信息。

2、完成了xxxx籍在外人才信息库

为了加强与xxxx籍在外人才的沟通、联谊和交流，宣传推介xxxx，为xxxx籍在外人才回乡创业和献计献策搞好服务，中心会同相关部门开展了建立xxxx籍在外人才信息库工作。制订了《xxxx籍在外人才统计工作实施方案》，明确了统计范围和对象、统计内容、统计方法、完成时间及相关要求，截止到10月1日，共计有1670名在外人才信息入库，较好的完成了此项工作。

3、人事人才网站的管理和维护

人事人才网作为原人事局的门户网站，承担着发布人事相关信息和提供求职招聘平台的任务。为了做好这项工作，首先是对网站信息发布流程进行了规范和完善，制订了《网站信息发布审批流程》、《网站信息发布审批表》、《网站信息安全保密制度》等相关制度和表格。其次对进入网上人才库的人才信息进行严格审核，不符合规范的信息绝对不允许进入网上人才库。对进行网上招聘的单位，一律要求出具相关的资质证明材料，并填写网上招聘申请表。经过严格审核后方可放开网站招聘权限。

4、高校毕业生服务工作

xxxx年是国家对高校毕业生工作特别重视的一年，通过三个方面切实做好毕业生服务工作。

（1）强化毕业生报到程序。为了做好毕业生的报到工作，针对毕业生找不到报到处的问题，中心在单位入门处拉起“欢迎高校毕业生来我处报到”的横幅进行宣传；设计了三县一区统一标准和格式的《高校毕业生报到登记表》和xxxx年高校毕业生报到数据库，对接收报到的学生进行了详细的登记并输入数据库中保存，各县（区）定期按时上报，由市人才中心汇总保存；印刷了5000分就业指导信息宣传材料免费发放。

（2）强化毕业生求职登记。首先在接收高校毕业生的同时，对未就业并有求职意向的人员进行登记并输入到本地人才信息库中，供用人单位查询。其次建立和高校之间的联系，对高校当年的毕业生进行就业宣传指导，发放就业宣传材料，组织学生参加各类招聘会，促进学生的就业。

（3）强化就业统计工作。按照省就业处的要求，人才中心负责每月3日以前上报上月离校未就业高校毕业生就业统计数据。为此，中心统一制订了统计表格，统一了统计口径和上报时限，并下发到三县一区各人才中心，定责定人。从10月份开始，共计上报了四期数据统计表，较好的完成了任务。

5、规范流动人员人事档案管理

今年，中心建立了高校毕业生到档信息查询系统，并定期进行更新，对高校毕业生及时了解自己的档案流向起到很大的帮助。为保障流动人员人事档案的完整性，中心加强了对档案材料的完善工作，及时办理各种档案接转手续，做好了档案的收集、整理、保管及信息录入等工作，形成了以计算机管理为基础的档案管理模式。xxxx年共接收档案926卷，转出档案120卷，接收档案材料280份，接待档案查阅515卷。

6、开展流动人员人事代理服务

为早日实现人事代理全方位服务，中心扩大了人事代理服务范围，加强了人事代理的宣传力度，在原有业务基础上开展了转正定级、档案工资调整等新业务，并制定了《人事代理知识宣传问答》，通过发放宣传单和网上宣传等方式，使用人单位和毕业生对人事代理有了更深的认识。xxxx年，新增个人委托人事代理152人，新增单位人事代理5家共61人，其中市拆迁办7人，市白蚁防治中心6人，市房产物业有限公司8人，市房地产交易中心32人，市环护科研所8人。转正定级及档案工资核定作为新开展业务也取得了一定的进展。xxxx年，共办理人事代理人员转正定级及档案工资核定193人，开具商调函及相关档案证明106份，办理聘用合同鉴证90份，办理就业协议28份。

1、建立人才资源库工作还不完善。虽然建立人才库工作采用了统一标准、统一流程、统一操作的方法，但实际执行情况离当初制订的目标还有一定的差距。需要进一步细化流程，在表格制订、服务流程、上报时限等多个方面严格要求，完善和推进人才信息库的建设。

2、人事代理服务需进一步规范。有些业务虽然已经开展，但缺少相应的表格资料，办理程序不够规范。一方面不利于业务的开展，另一方面给相应的统计工作带来了难题。下一步除了要完善表格等资料，还要进一步完善人事代理办理程序。

（一）做好市人才服务中心日常工作。

1、加大人才服务工作的宣传力度，特别是人事代理和档案管理工作，增强毕业生及用人单位对人事代理业务的认识，进一步扩大人事代理和档案管理的服务范围。

2、整理XX年至xxxx年人事代理人员档案，进一步完善档案材料的收集，做好档案材料的登记、催交等后续补充工作，突出人事档案的服务功能。规范人事代理人员档案工资核定与工资关系转移程序，完成XX年至xxxx年人事代理人员转正定级及档案工资核定工作。

3、加强接收高校毕业生报到工作的力度，提前筹划，建立相应的报到流程，完善登记表格，对来报到的人员进行详细的\'登记及入库。

4、加强高校毕业生就业工作。举办3场高校毕业生就业招聘会，扩大与市外、本地企业的接触，了解需求的人才层次；加强与市外高校及本市xxxx师专、职业学院的联系，沟通人才就业的趋向。搭建就业平台，举办就业洽谈会，为人才就业提供优质高效的服务。

5、认真学习国家、省出台的人才就业方面的政策，完善相关的程序和制度。积极开展各项工作，增强工作主动性，提高业务办理的服务水平，建设学习型单位。

（二）积极探索建立市、县区人才信息资源共享机制，不断完善企业信息库及人才信息库。

为实现全市人才信息资源共享，促进人才的合理流动，我中心建立市、县（区）联动机制，不断完善企业信息库及人才信息库。各市、县（区）人才中心对所属本地重点企业进行登记入库，并与企业建立长期的人才需求合作关系，对企业的用人方向及时关注和了解，通过招聘会和人才推荐的方式向用人单位提供急需的人才。同时，各人才中心也要通过毕业生报到和求职人员主动登记等方式收集本地求职人员信息，定期上报和汇总，及时更新人才库中的信息，实现人才信息资源共享，不断完善企业信息库及人才信息库。

（三）进一步推进统一的人力资源市场建设

随着市人事局和市劳动局合并成新的市人力资源和社会保障局，市人才市场和人力资源市场也开始了合作的进程。市人才中心认识到，只有发挥两个市场的长处，实现资源共享，才能共荣共赢。构建统一的人力资源市场是人才工作发展的必然趋势。xxxx年12月5日的冬季高校毕业生大型人才招聘会，经过市人才中心和劳动就业中心的联合举办，将人力资源市场的硬件资源和人才中心的软件资源相结合，突出人力资源服务的整体优势和龙头作用，招聘会取得了圆满成功。20xx年，是我市与芜湖市帮扶对接的第一年，届时会有两市合作的大型人才招聘会，将会更加利用这个资源，这个平台，举办大型人才招聘会，把人才工作做大做强。

**服务人才教育工作总结9**

卫生事业要快速发展，关键是要有一大批德才兼备的优秀科技人才；事业的承前启后，更要培养选拔一批年轻的专业技术人才。我院一直把人才建设作为医院发展的核心，我们清醒地认识到只有最大限度地调动职工的积极性，让人尽其才，学有所用，才能产生良好的社会效益。一个医院医疗质量的高低取决于技术人才素质。只有拥有一批具有先进科学技术和创造能力的技术人才，医院才能办出成绩，才能适应快速发展的医疗科学水平。

一、领导高度重视，组织制度健全

我院现有在职职工171人，卫技人员142人，占 83%，其中中高级以上职称人员33人，占卫技人员23%。近年来，我院始终将知识分子工作列入重要议事日程，党政一把手切实履行人才工作的第一责任人职责，建立、健全了人才工作制度，建立了由院党政领导组成的我院人才工作领导小组，下设工作办公室，由院办等部门负责人参加，为我院人才工作打下了良好的组织和制度保证。

二、大力弘扬先进，营造工作氛围

医院对取得成绩的优秀人才进行物质上和精神上奖励，并通过院报、公示栏、晨会等形式进行广泛宣传，对近年来涌现出来的优秀知识分子，先进个人，进行广泛深入的宣传，在全院营造了浓厚的“尊重知识、尊重人才”的氛围。

三、走出去、引进来 坚持两条腿走路

1.重视人才培养，在医务人员中倡导“终身学习”的理念。加快外出进修培训速度，选派优秀医务人员外出北京、上海和省级医院进修深造。近年来，医院共选派出各科优秀人员外出进行脑外、手外、微创外科、心血管内科等专科到上海华山医院、无锡手外伤医院、江苏省人民医院等医院进修，并分批组织近30名医务人员外出进行短期学习培训，有效提高了各专科的诊治水平。对外出学习人员给任务、加压力，学习结束必须能够独自开展一项所学新项目。医院所有医疗技术人员每五年进修轮转一次，对五年内没有一次进修的，医院给联系进修单位，送出去进修。对拒绝参加进修人员，医院将根据具体情况，调整其工作岗位。

2.为了培养短、平、快的急需、特需人才，请上级医院专家定期来院查房、门诊，对本院中青年医师传、帮、带。由医务科组织定期、不定期邀请省、市级医院不同专业专家到我院进行相关科室讲课。事实证明，这种形式见效快，受益面广。

3.支持医务人员在职考研，并制定了有关政策，以利于吸引读研毕业后继续回医院工作。近年来医院考取3名研究生。鼓励自学成才，对专业对口的自考毕业人员在全院职工大会上给予表彰和奖励。目前，提高原有学历取得各专业毕业文凭的医护人员有50多人。

四、生活关心照顾，主动排忧解难

我院知识分子，绝大部分在临床医疗一线。医院领导十分注意从生活上关心他们，尽可能帮助解除他们的后顾之忧。

1、效益分配倾斜：为了更好地调动一线专业技术人员的积极性，

近年来我院坚持深化分配制度改革，效益分配向一线倾斜力度加大，行政后勤人员，最高时的收入也只有一线人员的三分之一。

2、关心身心健康：院领导十分注意关心知识分子的身心健康，每年医院都组织体检；在抓文化技术学习、倡导健康文明生活方式的同时，利用现有的职工之家，组织职工开展丰富多彩的文体活动，经常进行篮球、乒乓球、台球等活动比赛、联欢会等活动。

3、解决后顾之忧：院领导关心职工生活，在这方面，只要有可能，总是想尽办法努力去做。如对于我院引进的人才，医院着手解决他们的住房问题，集中为他们安装有线电视、办理保险、帮助解决他们的户口及子女入托、入学问题，为他们解决两地分居问题。

由于我们全院上下重视，积极工作，我院的人才工作扎实并富有成效，通过我们的努力，赢得了广大知识分子的信任，增强了他们对医院的感情，他们兢兢业业的工作、无私的奉献，为我院建设水平不断提高做出了应有的贡献。今后，我院会牢固树立科学技术是第一生产力的观点，一如既往将知识分子工作当成关系到医院生存与发展的大事来抓，继续把关心、爱护、尊重知识分子贯穿于医院工作的全过程，通过扎实有效的工作，努力将我院人才工作水平再上新台阶，为建设一个技术一流、质量一流、服务一流的现代化医院而努力奋斗！

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn