# 陶瓷类职称申报工作总结(精选30篇)

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2025-03-08

*陶瓷类职称申报工作总结1在工作中每一个人都会遇到困哪，我也不例外，我一开始没有摆正自己的位置，始终保持着以前的心态，面对公司的工作，环境，人物，都怀着忐忑的心情，把自己的位置没有放正确，一直是放到了局外人的地方，很长一段时间都没有融入到自己...*

**陶瓷类职称申报工作总结1**

在工作中每一个人都会遇到困哪，我也不例外，我一开始没有摆正自己的位置，始终保持着以前的心态，面对公司的工作，环境，人物，都怀着忐忑的心情，把自己的位置没有放正确，一直是放到了局外人的地方，很长一段时间都没有融入到自己的工作中却，做事也变得畏手畏脚，因为一切都是那么的陌生，那么的让人一时不好接受，让工作不能够顺利的开展，感到非常的不适应，不知一次的沮丧过，滴落过，对自己也愤怒过，感到自己很没有，简单的工作都做不好。时间是良药可以抚平创伤，经过长时间工作我也慢慢的适应了工作把自己的位置摆正，去做好自己该做的是。

**陶瓷类职称申报工作总结2**

20xx年是不平凡的一年，祖国六十华诞的盛大庆典带给每个中国人无比的鼓舞和震撼，在欣喜于祖国强大、人民安康的自豪中总结个人的工作，我更加感受到做好本职工作是每个工作人员的崇高使命。

1)加入洪盛行这个团队已近半载,让我倍受到这个大家庭的温暖与和谐,在此我感谢各位同事的关照与工作的积极配合,近入公司时我对瓷砖的了解只是了了而知,通过在国安居的学习让我很快融入陶瓷这个具有强烈竟争的行业,对我们公司品牌(格莱斯)进行了深入的了解.

2)通过这半年的学习我个人觉得我们公司抛光砖在市场上具有一定的优势(货美价廉),但是现在的设计师对仿古砖的倾向度是兼知的,我们公司的仿古砖(骆驼)在市场是具备一定的特色,也深受设计师的欢迎,但是货源与质量让我们感觉很头痛.

3)对于做家装的设计公司我们公司的价格很难让设计师操作.

**陶瓷类职称申报工作总结3**

经过一年多工作的锤炼，我已经完成了从学校到社会的完全转变，已抛弃了那些不切实际的想法，全身心地投入到工作中。随着工作越来越得心应手，我开始考虑如何在工作中取得新的成绩，以实现自己的价值。我从来都是积极的，从来都是不甘落后的，我不断告诫自己：一定要做好每一件事情，一定要全力以赴。通过这一年的摸打滚怕，我深刻认识到：细心、严谨是所应具备的素质，而融会贯通、触类旁通和不断创新是平庸或优秀的关键因素。由于我们的见习工作结束后，就是正式参与设备的装配了。也就是要独立的去工作了，师傅只是起指导的作用，关键在于自己。由于我在实习期间的好学和认真的工作态度，练就了很好的基本工，所以工作起来就很顺利，识图能力也很不错，很快就适应了独立装配的这份工作，而且也多次受到领导的好评。

由于我在实习期见，一直在箔绕机小组，所以，独立工作后，也就是跟着师傅们一起继续装配箔绕机。由于箔绕机是一个液压元件比较多的设备，它主要靠液压驱动来完成工作。所以，它就有很多液压阀和油管。由于液压是一个比较麻烦也是一个比较难搞懂的问题，刚开始，老是搞不清每一个液压阀的原理和它所控制的部件，不是装反就就是把进油与回油弄反，后来在师傅的耐心的讲解和指导下，慢慢的掌握了它的窍门，加上平时多和设计人员沟通，这些问题也就慢慢的随之解决，现在觉的它也没有什么难的，只是，没有掌握窍门而已。还有就是，箔绕机有一个众所周知的难题，那就是硬路油管的弯制。

由于，我刚开始，没有什么经验，对管子的角度控制不好，不是大了就是小了。弯制出来的管子老是装不到位，或者就是长了，短了，在设备上无法布置，很多管子都报废了，在这时候，我就及时向师傅请教，多学习他们在弯制油管时的一些方法，看他们弯制时是如何控制角度的，我再自己结合师傅们讲的，以及参照他们的方法，先弯制一些角度简单的，在其中慢慢的摸索经验，熟能生巧，终于在我的刻苦努力下，攻克了这个难关。

**陶瓷类职称申报工作总结4**

通过营业性普查，我们建立了表计台帐，将计量表计纳入规范化管理。我们确定了电表校验工作流程，由专人对台帐实行动态管理，以保证台帐与实际相一致。表计在校验前先核对台帐，登记工作记录，校验中由微机自动记录误差资料，校验后由专人更改表计台帐；若需换表则出据《计量装置更换记录》，并根据实际情况出据《计量装置退补电量报告书》。这样做的后果，有效的遏制了个别人通过电表做文章、为个人谋私利的不良行为。为保证电表校验质量，我们实行电表校验终身负责制，电表只要被确定为人为调整不合格误差，不论时间多久，都要追究校验人的责任，决不姑息。去年以来，我们共校验电表块，电流互感器块，超出计划任务%，为全局降损节能提供了技术支持。

**陶瓷类职称申报工作总结5**

1、20xx年就快停止，回想20xx年的工作，有硕果累累的喜悦，有与同事协同攻关的艰辛，也有遇到艰苦和挫折时难过，时光过得飞快，不知不觉中，充溢希望的20xx年就随同着新20xx年伊始即将临近。可以说，20xx年是公司推进行业革新、拓展市场、持续成长的症结20xx年。现就本20xx年度紧\*\*作环境总结如下。

2、20xx年，本人在公司\*\*和部门的\*\*的大力关怀和正确指导下，围绕着本职岗位工作职责，立足岗位，兢兢业业，踏实工作，较好的完成各项任务，现将个人工作情况具体汇报总结如下。

3、在xx工作中，我受益匪浅，无论是在思想上还是在个人能力方面，都有了很大的提高，以下我就用两方面来对一年来的工作进行总结，未来1年

4、时光飞逝，转眼已经毕业一年了，我顺利地完成了一个学生到一名企业职工的转变，思想上、学\*\*、业务技能上都有很大提高。进步的同时，我的心里装满浓浓的感念，是\*\*的亲切关怀、同事们的无私帮助激励了我的成长，这种在人生转轨的关键时期所受的鼓舞，将使我受用终生。

5、今年x月份，我调动了工作。到了新的工作岗位，后作为一名新员工，我迅速调整自己的状态，在\*\*和同事的指导帮助下，积极融入新的工作环境，为今后干好工作打下了良好的基础。现将一年以来的工作、学习作以汇报。

6、日子在弹指一挥间就毫无声息的流逝，就在此时需要回头总结之际才猛然间意识到日子的匆匆。今年7月，我来到xx工作，近6个月以来，在公司\*\*以及同事们的\*\*和帮助下，我较快地适应了工作。回顾这段时间的工作，我在思想上、学\*\*、工作上都取得了很大的进步，成长了不少，但也清醒地认识到自己的不足之处。首先，在行业学\*\*远远不足，要想做精做好必须得深入业务中去，体会客户的心理和行业的动态。在技术上还有待提高学习。

7、xx年在紧张和忙碌中了，回顾，展望未来，我的心情难以\*静。艰难的一年里，公司的生产经营重大，生产经营遇到了前所未，x公司公司股东会、董事会、监事会、当地市、县和都了公司方面的关怀和\*\*。

8、在忙碌的工作，不知不觉迎来了新的一年，20xx年，今年是有意义的`，有价值的和有意义。回顾过去一年的工作经历，作为XXX的雇员，我深深感到，企业的蓬勃发展的战斗精神。在过去的一年，在\*\*和同事们的奉献和指导，通过不懈努力，取得了一些成绩，但也有少了很多。在过去的一年，现在的工作归纳如下。

9、年初以来，在信用社\*\*的关心及全体同志的帮助下，我认真学习业务知识和业务技能，积极主动的履行工作职责，较好的完成了本年度的工作任务，在思想觉悟、业务素质、操作技能、优质服务等方面都有了一定的提高。

10、在全体同事的共同努力下，在公司\*\*的全面\*\*、关心下，本着一切为客户服务的宗旨，围绕优化服务、拓展xxx和xxx的宣传和信息的功能，从客户的利益角度服务、业务管理、提高企业的知名度和利益最大化，通过扎扎实实的努力，圆满地完成了20xx年的工作。

——结算员年终个人工作总结 (菁选2篇)

**陶瓷类职称申报工作总结6**

由于历史及社会发展的原因，今天的焊工队伍正从传统的师傅带徒弟的“传帮带”形式转变为社会传授形式，焊工的工作技能大多不再由师傅手把手传授，而是由企业或培训机构集中培训。

作为一名有志从事焊接作业的焊工，在参加工作前就得到规范系统的培训至关重要，在培训过程中得到名师指点更是一笔终身受用的财富。每一位初学者都渴望有名师指点。所谓“名师”，不但要熟悉本工种的实际工作经验和安全理论知识，更要有一技之长，对工作尽职尽责，还要具备发现问题、解决问题、善于总结分析的能力，并能因材施教。对于不同的学员，除建立一套行之有效的培训制度外，且应采取灵活、务实的方法使受训者在最短的时间内掌握关键的技术和安全知识。教师素质的高低，将直接影响到一名焊工的成长，所以高水平的教师应能跟上时代发展的步伐，跟上焊接技术发展的趋势，立足本地，放眼全国。这样，教练不但需通过正规的培训，而且需经常学习先进技术，掌握现代技术，并通过自己不断总结，发扬光大。也只有这样才能真正成为一位技术过硬高水平的合格教练，也只有这样才能“名师出高徒”。因此必须首先提高教师和技能及安全理论水平。

一个焊工实际工作能力往往是衡量一个焊工技能水平的高低，从而忽略了焊接安全知识理论的重要性。其实，焊接理论和安全知识是一个焊工的基础和必备条件，学好焊接理论和安全知识，就是打好工作基础。在实际工作中，理论知识可以为焊工指明方向，使其少走弯路，更快掌握焊接技能。焊接安全知识可以帮助焊工避免在工作中产生事故隐患，确保安全生产，还能发现问题、分析原因、解决问题，同时也会规范焊工的操作行为。由于部分焊工文化水平较低，理论知识几乎一无所知，必须加强培训工作。

制定系统的学习计划，并严格按计划实施。健全培训制度，培养学员良好的学习态度，提高学员学习技能积极性，营造良好的学习氛围，教会学员正确的操作方法和步骤，激发学员“学技术、懂安全”的工作态度。对学员每天模拟练习的工件逐一进行检查、分析、讲解，严格按照培训质保体系要求，从联系数量、熟练程度、提高、考试等各个环节把好关。

**陶瓷类职称申报工作总结7**

1.在机电组规范了个人用品的摆放，如：茶杯、工作鞋等；

2.公用工具、备品备件和资料等实行专人分管整理；

3.组织机电组成员及时完成车间设备的巡检、维护和维修，保障了车间生产设备的正常运行；

4.组织班组顶酷暑参与车间新设备安装、放线、接线及调试等工作，为新设备早日投产作好准备；

5.参与能源组设备的部分维修，保证了能源设备的运行；

6.在q10机液位控制系统故障时，实现了q10机的液位控制系统的改造、并修复原液位控制器，恢复原控制器控制液位后运行正常，至今无异常；

7.参与前加工段均质冷却水系统改造的电气部分安装工作；

8.参与cip中心站系统改造的电气和气动部件的安装和调试工作；

9.完成车间设备巡检表的更改，加大了设备巡检力度；

10.做好安全工作的各种记录、报表；

11.做好设备档案的维护和设备运行、设备用油、车间保养记录的收集；做好设备完好率和监视测量装置有效率的统计。

**陶瓷类职称申报工作总结8**

“用心工作、踏实做人”，一直是我的座右铭。尽管我们在工作中兢兢业业，但完美离我们总有一步之遥，经过半年来的努力，工作没大的起色，也没大的失误，平庸的业绩使我更清醒地看到了自身存在的问题

1)加强对客源资源的整核与巩固,形成自已的一个客户圈.

2)对于强势的竟争对手与关系复杂的客户作出一定有效的对策

3)设计师方面我个人一直未有一个明确思路与操作方案希望在今年得以突破.

4)自我解压，调整心态，创新求变。心态决定工作的好坏，所以在工作中要不断自我调适，把控积极乐观情绪的方向，时刻以饱满的热情迎接每天的工作和挑战。创新是一个民族的灵魂，只有不断在思维上求创新，工作才能出亮点。

**陶瓷类职称申报工作总结9**

一个人的力量是有限的，但一个团队的力量却是巨大的。工作过程中，同事之间磕磕碰碰有时也在所难免，但我始终抱着一种平和的心态来对待这些问题，并找出问题关键所在，解除误会，化解矛盾，从而营造一个和谐的工作环境。只有心情好，才能在工作中发挥自己最大的潜能。一个团队，最重要的就是同心协力，只有做到这一点，公司的发展才能越来越好。

回顾过去，虽然有了一些可喜的成绩，但同时也发现自身存在的问题。在工作中，有的时候开拓、创新意识不够，事业的发展需要不断地创新，但自己却总是求稳怕乱，在有些问题的处理上瞻前顾后，不够果断。另外在生产过程中出现突发状况时，有时却未能及时向领导汇报。针对自身存在的这些问题，我将认真总结经验，发扬成绩，克服不足，进一步加强理论学习和工作实践，不断地提高自己的工作能力和管理水平。

生活每一天都在继续，公司在发展，我也会通过学习不断地完善自己，为公司发展尽自己微薄之力。我相信，只要肯付出，只要有着坚定的信念，无论环境如何改变，也阻挡不了前进的步伐，愿公司的明天更加美好。

**陶瓷类职称申报工作总结10**

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。”我们的人生之路都将历经坎坷不断前行，所以走好每一步都至关重要，每个人都应找好人生的航标，找到一条适合自己的路来走，才能在风雨兼程的路上实现自己的价值，见到风雨之后的彩虹。

我踏入建材销售行业是一直做“工程”的,“工程”在这个行当里看起来是高度尖端的,但是从这些年的工作实践中我悟出了很多，其实做什么工作不重要，重要的是要肯学肯干，给自己定好位，每一项工作都可以发掘自己的潜力，因为人的潜力是无尽的。刚刚踏入这个行当拜访客户时让自己感觉到胆怯与自卑,甚至认为自己真的不适合做这份工作,但是自己一直是比较坚持.固执与不认输的,上天不辜有心人,慢慢的发现自己可以克服这个障碍，工地复杂的人际关系没那么可怕，也不再担心客人不理我,久久不与我签单反到而来的大忽悠了,逐渐找到了自己的方向。也许我们不知道明天会发生什么，但是我清楚自己今天应该做什么。

岁月无声，步履永恒。我们迈过一道道坎走向明天，做好本职工作，争当自己的主人，明天定将更美好!

推崇工匠精神培育中国工匠

摘要：中国由制造大国转变为制造强国，必须呼唤工匠精神的回归，作为经济发展新动力的创新发展也需要秉承工匠精神。中国工匠培育需要在制度层面有更好的设计，还需要改革职业教育体系和营造平和的社会心态。

关键词：制造工匠精神经济发展

20\_年^v^总理在政府工作报告中指出，鼓励企业开展个性化定制，柔性化服务，培育精益求精的工匠精神。使工匠精神成为去年的年度热词。在今年的政府工作报告中再次重申，质量之魂，存于匠心。要大力弘扬工匠精神，厚植工匠文化，恪尽职业操守，崇尚精益求精，培育众多“中国工匠”。在供给侧结构性改革的背景下，工匠精神直接关乎中国的品牌塑造，关乎中国的创新创业，关乎中国经济成功转型。

一、工匠和工匠精神

考察工匠精神首先从理解工匠开始，传统工匠产生于手工业时期，那时也称作匠人，如木匠、铁匠、皮匠等，泛指熟练掌握某项专业技能的手工业劳动者，一般是个体劳动或是规模较小的作坊等。后来随机器大工业的发展，手工业逐渐衰落，产品在生产线上规模化生产，传统工匠越来越少，开始淡出人们视野，工匠逐渐演变为熟练的有一技之长的技术工人。

有人认为在工业化今天已经不需要工匠，无须讳言，机械化和自动化是在某种程度上替代传统意义的工匠，但工业化并不代表工匠群体的消失，产品设计要凝聚工匠的智慧和创造力；在消费升级的今天，私人订制成消费新宠，也需要工匠的独特创造；而且即使在后工业化的今天依然有一些机器无法代替的工种。

而今天我们更需要工匠精神。工匠精神作为精神传承，在漫长的手工业时期逐渐形成，是对传统工匠所具备精神内核的抽象，表现的是工匠爱岗敬业的职业操守，专注执着的工作态度，心无旁骛的精神境界和精益求精的职业追求。从传统手工业到现代工业，生产方式和手段发生翻天覆地变化，但消费者对产品品质、性能和设计满意度要求没有变，甚至有更高的期待，这就要求设计和生产者对职业心存敬畏之心，日复一日，专心致志研究、打磨自己的产品，以苛刻、近似完美主义的要求对待自己产品。正如总理提到的那样，精益求精是工匠精神的核心。

二、时代呼唤工匠精神

“能工巧匠”、“巧夺天工”，从这些成语中可窥见中国自古以来不乏技艺高超的工匠，西安气势恢宏、神态各异的兵马俑让世人叹服2000多年前中国古代工匠的精湛技艺，鲁班、庖丁都是古代匠人的杰出代表。遗憾的是，自古以来，工匠的社会地位并不高。“万般皆下品、惟有读书高”，“学而优则仕”，折射出古人心目中根深蒂固的职业等级观念和推崇做官的心态，而“工匠”和“商贾”列为“三教九流”的末流，更形象反映出工匠社会地位低下。沧海桑田，时至今日，职业学校和大学热门专业招生冰火两重天，而公务员更是大学生就业的首选，这也反映工匠尴尬的社会地位。

1.制造强国需要工匠精神

众所周知，中国是”世界工厂”，中国制造在全球遍地开花，但不可否认的是中国制造大而不强。改革开放40年来，从初期“三来一补”到后来加入WTO，中国外贸出口快速增长，中国产品以其低廉价格称雄海外，但价廉也意味着中国制造缺乏核心竞争力。国人竞相在日本抢购马桶盖、电饭煲的行为折射出中国制造在设计、质量、产品标准、制造工艺等方面的欠缺，而这些制造业短板与工匠精神的欠缺密切相关。

日本是制造强国，强就强在它所秉承的工匠精神。日本有很多中小规模企业，专攻一样产品，长久打磨，用心制作，即使是一颗螺丝钉也要把它做到极致。日本的哈德洛克公司，这个只有45人的小公司生产全世界只有他家别无分店的永不松动的螺母。老板若林克?┠昵崾倍月菽覆?生兴趣，和别人组建公司销售自己生产的螺母，打出的广告语是：永不松动的螺母。结果有客户投诉，说螺母松动，合伙人认为这只是一句广告词，不必理会。但他认为产品应该如广告所说，永不松动。他独自离开公司，潜心研究他的螺母，终于研制出永不松动的螺母，他成立了自己的新公司，但因为产品价格较高，开始并不为市场所认可，困难的时候，他必须去兼职才能保持公司的运转。后来日本新干线用了他的螺母，从此，他的产品声名远扬，包括英国、美国等科技发达的国家都要向他订购螺母。他的诚信、敬业、执着和对产品精益求精的追求是工匠精神的完美诠释，也是企业成功的秘诀。

我国由制造大国向制造强国迈进，要实现《中国制造2025》行动纲领目标，必须以质取胜，以品牌取胜，当务之急是要继承和弘扬工匠精神。

2.创新发展需要工匠精神

创新能力不强是制约我国经济发展的瓶颈，我国虽然是制造大??，但许多核心技术并没有掌握，一些重要的零部件和材料依赖进口。总理曾坦陈：一支小小的圆珠笔笔尖珠芯都需要进口。而我国每年生产380亿支圆珠笔。改革开放以来，我们分享了全球化红利，但不可否认的是，只是在全球产业链的低端分得一杯羹而已。

我国经济已进入新常态，创新发展作为五大发展理念之首，要为未来中国经济健康、持续发展提供动力，科技创新呼唤工匠精神的回归。一提到创新很容易联想到“创造”新事物，和工匠精神中日复一日的坚守似乎不大契合，但任何创新都不是无源之水，通过对原有工艺的改良、对现有产品的不断改进，使产品性能更好，质量更优，用户更满意，这本身也是一种创造的过程，所谓“独具匠心”中的“匠心”指的不就是由工匠精神体现出的创新性和创造力，更何况在对产品不断优化过程中，灵感迸发，新产品也可能横空出世。

众所周知，苹果手机是现在市场最畅销的手机，但世界上第一部手机是摩托罗拉1984年上市销售的，在20\_年之前，大家根本不知道苹果手机为何物。当时手机市场三分天下：诺基亚、摩托罗拉和三星，而今天，苹果手机独领风骚。曾有人问乔布斯，为什么跟随市场成熟产品走，他回答：”你想赚钱吗？看市场再卖什么你就做什么。但是你能做出这个世界上最好的产品吗？如果能做出来，那你一定成功。”而苹果手机的成功是乔布斯和他的团队用了7年时间研发的结果，这正是工匠精神的完美体现。

三、大力培育中国工匠

1.营造适合工匠成长的制度环境

保护知识产权

很多企业都受过山寨产品的困扰，往往研发的产品还没投入市场，仿制品已铺天盖地，严重挫伤企业创新积极性，而企业想要维权，又要面临取证难、维权成本高，周期长，倍偿低的难题，在赔偿标的不高时，当事人往往不了了之。

保护知识产权就是要尊重工匠价值和劳动，应在知识产权保护的立法和执行上有突破。一是对被侵权者实施司法救济。为保护当事人合法权益和最大限度降低其损失，可使用诉前禁令，即在案件判决前，由司法机关发出指令，禁止侵犯知识产权的商品进入流通领域。二是适当降低被侵权人的举证难度。对举证确有困难的，应灵活使用登记保存、抽样取证等调查取证手段。三是加大打击力度。加大侵权者的违法成本，同时改变维权案件中“判易执行难”的问题，尽快使判决落到实处。

提高技术工人的待遇和地位

目前在就业市场，技术工人尤其是高级技工短缺，究其原因是因为技术工人的待遇和社会地位不高，吸引力不大。政府应引导企业在薪酬体系设计中增加一线技术工种的权重，使薪酬能真正体现他们的劳动价值。而在德国，既使是初级技师，相比于全国平均水平，工资也不低。而经过若干年历练和经验积累，再取得相关文凭成为工程师后，工资就相当可观，收入仅次于律师和医生，进入前三甲。另一方面，通过媒体宣传一些工匠典型，引导公众逐步消除职业偏见，引领社会新风尚。

2.改革职业教育体系

职业教育是培养工匠的摇篮。由于受传统择业观念影响，我国职业学校生源质量并不高，大都是上高中无望和高考不能被本科院校录取的学生，职校的课程设置与市场需求有所脱节，重理?传授，轻实际操作。因为职业教育的短板使我国的技工队伍无论数量还是质量均不能适应经济发展需要。有关资料表明欧美国家技工组成中，中高级技工占最大比重，而在我国技工组成中，初级技工占最大比重。

德国的职业教育制度值得借鉴。德国制造业闻名于世，成功的关键要归功于德国特色精致的职业教育制度――双元制职业教育体系。和中国成绩好的学生不愿上职校不同，在德国，有近80%学生选择职业教育，学校专业设置很细，而且企业和学校共同培养学生，学生一方面接受理论知识，另一方面，又参加与专业有关的实践操练，培育学生的动手和操作能力。更有特色是的是每个学生都要经过为期三年由师傅口传心授的学徒生涯，才能获得合格的职业培训资格证书进入就业市场。当然德国没有在职业教育和大学教育之间设置人为的障碍，接受职业教育的学生如果想进入大学，可以补习文化课达到要求而进入大学学习，这种教育体系内部的自由切换可以让学生有更多的选择权，使学生更公平地分享教育资源。

3.培养平和的社会心态

中国的很多企业注重短期利益，片面追求利润，急于求成，对企业缺少长远发展规划，缺乏质量意识，潜移默化影响技术工人的心态，使他们缺少钻研技术的动力。这与浮躁的社会心态有关。

摒弃功利主义的价值观。在市场经济大潮下，在社会急剧变化的背景下，拥有财富多寡似乎成为评判一个人是否成功的唯一标准，这助长社会浮躁心态的滋生、曼延。诚然合法取得的财富是成功的一种表现，但不应是唯一标准。要推动全社会形成这样的共识和价值取向：任何人只要在自己的工作岗位恪守职业操守、尽心尽职，为社会做贡献，这就是成功，就应该获得社会的认可和尊敬。

支持实体经济发展。我国大部分制造业利润不高甚至微薄，而金融和房地产等行业却利润可观，导致一些企业朝秦暮楚，偏离主业，参与与实业不相关的投资投机行为。这种状况导致企业很难集中精力静心打造产品和开展研发活动，员工也无暇钻研技术和提升自己专业水平。政府应制定措施支持实体经济发展，引导资本“避虚就实”，给过热的不理性的房地产市场降温，使企业和一线技术工人对未来有稳定的预期，提振信心。

参考文献

[1]20

16、20\_年《政府工作报告》

[2]蔡秀玲，余熙.德日工匠精神形成的制度基础及其启示[J]，亚太经济20\_（5）

[3]周民良.建设制造强国应重视弘扬工匠精神[J]，经济纵横，20\_（1）

20xx年我拿着自我专业的文凭走出了，最后毕业了，20xx年x月x号我踏上了我人生中的第一个工作岗位：xx县通信分公司。在公司里面，我主要负责交换维护工作。之后不久，在上级领导的认可透过了技术考核，我很荣幸的被聘为交换维护的技术人员。直到此刻，我担任的这个职务已有x年了。想将我这一年的工作总结一下。

一、认真学习技术业务，掌握设备维护技能

我于xx年xx月份至xx年xx月份在担任程控交换机维护工作。这也是参加工作以来走上的第一个工作岗位。其实，设备维护工作是以交换设备为主的，还包括市话测量、电源、传输、油机等设备的综合维护工作。在综合维护工作中，始终坚持“理论联系实际”的原则，边学边用，不断提升了专业维护技能。

俗话说：“工欲善其事，必先利其器”。在学习专业技术理论上，采取内外结合的原则，以自学为主，以公司培训为辅，毕竟外出培训的时光是极为有限的。几年来，我一向持续了不间断的学习，并在实际工作中发挥了有效的指导作用。

孔子曰：“三人行，必有我师焉”。因此，在实际工作中，我力诫形式主义，一向持续谦虚谨慎、不骄不躁的作风，遇到不能处理的障碍，及时请教有丰富经验的老师傅，既及时恢复了正常通信，又学到了技术本领。

在几年的时光中，我先后掌握了交换机的局数据及用户数据的操作;对sdh设备的性能有了进一步的了解;对电源设备的工作原理有了更加深入的认识;对于isdn、宽带设备及终端维护积累了必须的经验，总计为isdn及宽带用户排除终端障碍200余次。此外，在多次大型割接中，圆满完成了上级布置的工作任务。

二、奋力进取，努力向技术管理复合型方向发展

20xx年x月，因工作需要，被调入县公司负责机房环境整治、交换设备维护等工作。由技术岗位转变到技术管理岗位对我提出了新的更高标准的要求，也为综合素质的提升创造了一个良好的机会。

对于综合工作，我合理规划时光，统筹安排工作，确保了各项工作不掉队。个性在机房环境整治上，我以市公司的相关要求为标准，从细节上下功夫，与建设维护部门相互协作，取得了良好效果。在历次安全检查中，市公司都给予了认可，同时也指出了不足。对此，我认真总结并及时完成了整改。

我有时感觉压力很大，感觉到知识不够用。于是，我利用工作之余的分分秒秒，学习了关系工作各方面的知识，随着知识与经验的积累，处理起工作来能够游刃有余了。

但是，这距离多面手的要求来说，还有很大的差距。但是，我相信持续的努力总会有成效的。

人生路漫漫，我将把我一生的时光投入到这份我喜爱的工作中去，为公司做出自我的贡献。

**陶瓷类职称申报工作总结11**

结算部在\*\*的正确\*\*和各个相关部门的全力帮助以及结算部门所有员工的共同努力下顺利的完成了一定的工作。

我们结算部紧紧围绕把工作做到，来树立强烈的责任感、激发信心，加强结算管理并理顺结算部与相关部门之间的关系，强化服务意识，充分发挥结算职能和服务职能。结算部的工作主要负责起草文件、通知、办法和规定；制定结算计划、方案、策略和技巧，帮助、指导、检查和督促项目部的工程结算工作；协助编写工程结算资料；承办工程结算工作奖惩与实施；配合相关部门做好工程终结审计工作。

xx年3月份我来到xx项目，主要从事计量、统计以及结算工作。这份工作要求我，首先要敬业。要用积极的态度全身心的投入工作，既然选择了这个职业，选择了这个岗位，就要全力以赴，尽职尽责地去完成。

二是要以严谨细致的态度对待工作。在工作中要严格要求自已做到一丝不苟。计量、统计以及结算工作对我来说是一项细致的工作，它的要求很严格，它要求我必须认真、细致。要做到数据准确无误，无误的数据便于以后的查账，所以，必须要认真，仔细无差错。这就要求我们在做工作时必须用严谨细致的态度对待工作。

三是责任心。工作对我们来说就是一种责任。我们有义务尽心尽责的去完成，去负责。所以工作的好坏，也取决于你对工作的责任心。

四是工作的高效率。对我来说提高工作的效率就是要多学习，从学习中汲取好的可以提高效率的知识，再就是，将问题细化，在短时间内决定，就要当机立断，设定具体时间安排工作，给自已制定严格的最后期限。

五是保密性。我所从事的工作具有很大的保密性，尤其在对待外委施工队伍对单价等要保密。在这我也体验了工作对我说是受益非浅。

工作虽然很辛苦可是对我真是个学习的机会。从中我体验了工作的性质，学到了很多我未曾接触过的事物和知识。不足之处也存在很多问题。新的一年自已要求自已要有一个全新的自我。理清自已的思路，把工作做的更细致化。

一个人对自己的工作如果有的喜欢，也许不是太可能，但是想做到百分百的喜欢，就在于我们怎样以好的心态去看待这份工作，也就是说，既然我已经选择了这份工作，我就应该义无反顾的投身其中，并体现自我的价值观，许多事业有成的人，并不是太喜欢自己的工作，但是他们有着高度的责任感和坚忍不拔的敬业精神，他们每天从事着\*凡的工作，却做出了不\*凡的成绩。可想只要你付出了就会有好的回报的。

在这一年的工作中，难免也出现一些不快乐的事情。我也曾为工作的压力狭益过、郁闷过、焦虑过。每个人的工作任务在逐步繁重与细化，工作压力大也是必然。如果自我消极、抱怨是不会解决问题的。不良情绪有时也曾影响过我的工作效率，只是适时调整自己的心态，寻找\*衡切入点才是真的有效。我想只要超越自身的狭益、焦虑等消极心态，以积极、健康的情绪来面对工作中的困难与挑战就可以了。我发现快乐的工作法宝就是以宽恕与感激的心态看待自己每天的工作。

从中我也认识到。工作时，首先要以宽恕\*和的心态看待工作中遇到的困难，正确评估自己的能力和价值目标，并进行必要的心态调整，努力培养乐观大度的良好性格，提高自己的抗干挠能力，有效转移\*\*\*，使个人的心态在工作中得到转移、\*\*、调整，消除紧张与疲劳。时刻保持求知向上的心，使工作变成生活的乐趣。

这一年自已也是以抱着感激的心情迎接工作的考验，我时常在想因为这份工作，我体现了自我的价值；因为这份工作，我磨练了我的意志。当静下心来的时候，我会反思省悟，与诸多下岗失业者相比，感激自己有丰实的薪水；与年迈体弱者相比感激自己有青春与健康；与庸庸碌碌混世者相比感激自己每天充实的工作着。当你把工作做好了，你对自己的行为感到满意，你就会快乐。

20XX年我主要负责xx项目的计量、统计以及结算工作。做好这份工作，首先要熟悉施工图纸与工程量清单，认真仔细核对，建立台账，这对于以后的工程量查找及对比数据，指导施工生产等都会有很大的帮助。

二是及时完成每月工程计量工作及统计等各方面要求的表格，认真履行岗位职责，及时与监理、业主等方面沟通，建立一个良好的外部环境。

三是与现场质检员及施工队伍及时沟通，对完成工程量及进度做到心中有数，按时完成\*\*想要的结果。

另外，作为青年知识分子，也要积极的与新老职工多沟通、多交流，共同学习探讨，营造良好的学习氛围，保持“传”“帮”“带”一直是公司保持的优良作风，我们要一直延续下去，更好的把公司的优良传统发扬光大。

在团结协作方面，要锻造良好的团队精神，与各科室积极沟通，遇到问题协商处理。

一是营造相互信任的\*\*氛围，可以增加职工对\*\*的情感认可。从情感上相互信任，能给职工一种安全感，让职工才可能真正认同公司，把公司当成是自己的，并以之作为个人发展的舞台。

二是通过合适的\*\*形态将每个人安排至合适的岗位，充分发挥集体的潜能。将人的智慧、力量、经验等资源进行合理的调动，使之产生的规模效益，用经济学的公式表述即为：1＋1＞2模式。通过这些可以更好的发挥团队的积极作用。

（一）是全员管理。成本管理应该是全员管理。做到全员参与，树立全员经济意识，可以在公司的内部通过签订相应经济合同，理顺公司内部经济关系，做到各单位之间相互连接，相互协作，相互制约，责任分工明确，\*\*利益相配套。

（二）是成本\*\*

1、做好事前\*\*：“先算后干，心中有数。”承接项目之前，可采取风险预测技术，对工程项目的可行性进行风险评估，将风险降到最低程度。利用价值工程，分析工程的功能要求，在保证工程质量的前提下，提出各种施工方案，并从技术和经济上进行对比评价。对于日后的结算等具有积极的意义。另外，应尽量提高投标工程量估算的可靠性，便于宏观调控标价既保证投标的中标率又可以尽量保证各专业工程的成本及合理利润。

对工程进行功能分析，对材料进行性能分析的基础上力求先用价格低的材料，通过诸如改变配合比、使用添加剂等技术\*\*来降低材料消耗费用。通过建立分包商、材料商资料库来选择合适的分包商和材料商，也可对分包商、材料商采用招投标，实行“货比三家”，选择经济实力强和有现场管理经验、技术力量好、有熟练工人的分包商，以及产品质量好、供货时间能保证、信誉好的材料商。运用统筹法，做好各生产要素配置。对周转材料和机械设备是购买还是租赁也要反复比较核算，根据当地租赁价格考虑运输、购买及租赁的性价比正确决策。

2、做好事中\*\*，即工程成本形成过程中的\*\*，做到“边做边算、不断调整”，切实\*\*住成本。按照工程施工本身要求和内在规律，编制出技术先进、工艺合理、\*\*精干的施工方案，均衡安排各个分项工程的进度，按照\*面流水、立体交叉的作业原则，合理确定工程施工网络设计，保证工作面不闲置，工序作业不间断，各班组协调有序的作业。

各分项工程都要\*\*住材料的使用，为了降低损耗，可实行限额配料，根据实际情况同各班组或分包商确定合理损耗率，实行包干使用，节约有奖，超额则罚，使材料用量与个人经济效益挂钩。材料用量要合理，既要减少现场材料过多而造成的管理麻烦，又可增强流动资金现金量，有利于使资产的流动性增强，资金使用更合理。

机械设备和周转材料要合理调度，严格按施工总\*面堆放保存，避免二次搬运和损耗浪费。同时要想方设法减少和避免无效管理和劳动，把降低工程成本的观念渗透到每个施工管理环节中。

3、事后\*\*。“事\*\*算、以做后效”做好成本考核和成本分析。工程竣工后，做好竣工总成本结算，根据结果评价项目成本管理工作的得失，写出完整总结报告，为成本管理各环节提供必要的资料，落实奖罚\*\*。

（三）是综合考虑质量、工期与成本的关系在整个工程运行的过程中，都要正确处理好质量、工期与成本的关系，努力提高资金使用效率，降低财务成本和管理成本。

质量\*\*以预防为主，适当增加质量预防费的支出，可以提高工程质量，杜绝事故的发生，其支出远小于因质量事故造成的损失，即可以获得很大的“隐性”效益。同样，正确处理工期与成本关系，寻找工期点成本，把工期成本\*\*在最低点，在特殊施工条件下，应比较保证工期所支付措施费与因工期延误造成的损失。

工程竣工决算通过后，应按合同规定，及时收回工程款，不能听任业主无故拖欠工程尾款。

（四）是责、权、利并举要建立明确有效的成本\*\*\*\*，推行标准化管理，激励机制和约束机制并举，把成本责任落实到各个岗位，落实到专人，应采取相应的奖罚措施，做到“责、权、利”相结合，使降低成本成为每一管理人员的自觉行动。

充分利用网络等现代化管理\*\*，实现信息传递的高效率。记录的数据应有根有据，不会出现盲目用经验进行\*\*带来的失误，并能适时进行跟踪\*\*，对项目实施过程中的进度、完成工程量、材料消耗、人力安排进行直接\*\*，及时修正施工中发生的问题，减少成本管理中委托\*\*链过长带来的负面效应及成本信息损失和信息失真。

总结，是为了吸取教训；计划，是为了走得更远。展望20XX年的工作，我将会更加的努力下去。在自己的工作岗位上不断的进步，取得更大的成绩，相信在不断的成长中，我会为公司的发展做出我的贡献，相信自己一定能够在20XX年做的更好！

**陶瓷类职称申报工作总结12**

无功管理是线损管理中的一个重要环节，对于无功管理，我不满足于供电所报几张表、填几个数字，而是全身心的投入到这项工作中去。我一方面深入实际、从无功表接线入手，帮助供电所人员测量用户的无功状况、为用户确定无功补偿方案、检察无功补偿效果；另一方面查阅相关数据、了解无功补偿最新动态，不断补充自己的头脑，为我所无功补偿工作寻求切实可行的工作方法。通过不懈努力，供电所的同志们及不少用电户对该项工作的认识不断提高，去年共增无功补偿量近Kvar。

**陶瓷类职称申报工作总结13**

经过一年的装配工作，平时在实践中的积累，以及从师傅身上学到的东西，多多少少也积累了一些工作经验。由于公司是生产设备，我们生产部的工作不光是装配，更重要的设备的调试工作。调试工作经验是最重要的。从开始，我就慢慢接触设备的调试工作，当然刚开始，还是跟着师傅一起调试。调试就是在设备装配工作完成后，通电，检查设备的各部分传动是否正常，并对设备进行空运转，检查，排除一切异常情况，并完成设备的合格出场，给现场安装调试工作提供更好的便利条件。

由于在平时的装配工作中注意积累工作经验，知道每一部分的控制元件，每一部分的运转情况。所以，学起来并不是很难，由于很多零部件都是外协加工的所以难免会存在一些问题。调试时，稍不细心，就很难发现问题的所在，哪一个部分不能正常运转，或是没有动作，或是着是动作不灵活，就会走很多的弯路，找不到问题的所在，不能及时处理问题。平时我跟着师傅慢慢的学，看着他们怎样去做，遇到每一个问题，怎样处理，把每一个问题都细心的记下来，等自己独立调试的时候，遇到同样的问题就容易解决了。自己独立开始调试了，刚开始的时候，也是很不顺利，问题很多，每次遇到问题，我都能把它记下来，有些问题就是在装配时，由于没有安装好，所造成的，比如油泵装配不正，噪音大。或是液压阀进出油管接反，或是部件配合过紧。等原因造成的。发现了这些问题，以后在装配中就会注意这些问题，避免在调试时带来麻烦。

同时，因为在现场要完成验收工作。就要生产成品。调试时，会遇到在公司调试所不能以到的问题，主要问题就是跑偏，收料不齐的现象，我就协助师傅查找原因，因为他们的经验比较多，遇到问题就很快就解决了，每遇到一个新的问题，我都把它记下来，为自己积累工作经验。等到我自己独立现场安装时，我就凭借着平时积累的经验，遇到问题及时都能解决，或是及时和设计人员沟通。在这一年里，我独立的完成了公司分配的各项安装调试工作，顺利的拿回了设备验收报告！独立完成了国内多条生产线的安装调试工作，并随国际市场部远赴阿联酋，顺利完成了单双层箔绕机的安装调试工作，受到公司领导和用户的好评。

**陶瓷类职称申报工作总结14**

一、学习生产运行专业知识，提高岗位劳动技能

从\_\_年参加工作，领导为了让我尽快转变角色，熟悉工作环境，适应生产要求，我先后被分配至供电公司下属的草市供电所和霞流供电所从事线路架设和检修、抄表核收等工作。

二、从事施工设计和技术管理工作

\_\_年10月来到广东汕尾供电局下属的汇能电力设计有限公司工作，担任变配电设计专责。工作期间，接触和熟悉了大量的中压电力产品，如sc系列干变，10kv电缆分支箱，负荷开关柜，断路器柜，主持设计了汕尾市汕马公路电缆改造工程，多处10kv配电工程，多处10kv电缆、架空线路设计，多处用户配电报装工程等。熟悉kyn28-12型中关柜;h\_gn型负荷开关柜等较多类型高低压配电柜，动力箱，自动控制电路的一、二次设计，个人总结《电力生产运行岗位技能技术管理个人工作总结》。

三、努力学习新知识，用知识武装自己

以上就是我从事生产运行工作七年多以来的专业小结。总结是为了去弊存精，一方面通过技术总结，在肯定自己工作的同时又可以看到自己的不足和缺点，在以后的生产和工作中加以改进和提高，精益求精，不断创造自身的专业技术价值，另一方面，通过这次资格评审，从另一侧面看到别人对自已的专业技术水平的评价，从而促使自己更加从严要求自己，不断提升知识水平和劳动技能水平。三人行必有我师，我坚信在日常的工作中相互学习、相互请教，自已的业务水平必定能更上一层楼。活到老，学到老，知识无限的，学习是不可停止的。在今后的工作中，我将以饱满的热情投入到本职工作之中去，更好在电力建设行业中发挥自己的技术专长，为企业创造更高的经济效益为企业、为国家做出更大的贡献。

光\*似箭，日月如梭，转眼间，我已在教坛摸爬滚打了十几年。回顾近十几年的工作，我感慨万千。这十几年，是我默默耕耘的十几年，也是我努力探索的十几年，更是我迅速成长的十几年。天道酬勤，一份耕耘也有一份收获。但我深深知道，我取得的点滴进步都离不开领导的信任、栽培和老师们的鼓励与支持。新的时代，新的教育理念，教育也提出新的改革，新课程的实施，对我们教师的工作提出了更高的要求，我从各方面严格要求自己，努力提高自己的业务水平丰富知识面，结合本校的实际条件和学生的实际情况，勤勤恳恳，兢兢业业，使教学工作有计划，有组织，有步骤地开展。立足现在，放眼未来，为使今后的工作取得更大的进步不断努力，现对近年来教学工作作出总结。

一、坚持认真备课，备课中我不仅备学生而且备教材备教法，根据教材内容及学生的实际，设计课的类型，拟定采用的教学方法，并对教学过程的程序及时间安排都作了详细的记录，认真写好教案。每一课都做到“有备而来”，每堂课都在课前做好充分的准备，并制作各种利于吸引学生注意力的有趣教具，课后及时对该课作出总结，写好教学后记，并认真按搜集每课书的知识要点，归纳成集。在工作中，“德高为师”在我心中根深蒂固，“为人师表”是我的行动指南，并时刻以《师德规范》这面镜子来要求自己。

二、努力增强我的上课技能，提高教学质量，使讲解清晰化，条理化，准确化，条理化，准确化，情感化，生动化，做到线索清晰，层次分明，言简意赅，深入浅出。在课堂上特别注意调动学生的积极\*，加强师生交流，充分体现学生的主作用，让学生学得容易，学得轻松，学得愉快。注意精讲精练，在课堂上老师讲得尽量少，学生动口动手动脑尽量多。同时在每一堂课上都充分考虑每一个层次的学生学习需求和学习能力，让各个层次的学生都得到提高。现在学生普遍反映喜欢上英语课，就连以前极讨厌英语的学生都乐于上课了。

三、与同事交流，虚心请教其他老师。在教学上，有疑必问。在各个章节的学习上都积极征求其他老师的意见，学习他们的方法，同时，多听老师的课，做到边听边讲，学习别人的优点，克服自己的不足，并常常邀请其他老师来听课，征求他们的意见，改进工作。

四、完善批改作业：布置作业做到精读精练。有针对\*，有层次\*。为了做到这点，我常常到各大书店去搜集资料，对各种辅助资料进行筛选，力求每一次练习都起到的效果。同时对学生的作业批改及时、认真，分析并记录学生的作业情况，将他们在作业过程出现的问题作出分类总结，进行透切的评讲，并针对有关情况及时改进教学方法，做到有的放矢。

五、做好课后辅导工作，注意分层教学。在课后，为不同层次的学生进行相应的辅导。对后进生的辅导，并不限于学习知识\*的辅导，而是通过各种途径激发他们的求知欲和上进心，让他们意识到学英语并不是一项任务，也不是一件痛苦的事情。而是充满乐趣的，从而自觉的把身心投放到学习中去。在此基础上，再教给他们学习的方法，提高他们的技能。并认真细致地做好查漏补缺工作。后进生通常存在很多知识断层，这些都是后进生转化过程中的拌脚石，在做好后进生的转化工作时，要特别注意给他们补课，把他们以前学习的知识断层补充完整，这样，他们就会学得轻松，进步也快，兴趣和求知欲也会随之增加。

六、积极推进素质教育。新课改提了的，要以提高学生素质教育为主导思想，为此，我在教学工作中并非只是传授知识，而是注意了学生能力的培养，把传授知识、技能和发展智力、能力结合起来，在知识层面上注入了思想情感教育的因素，发挥学生的创新意识和创新能力。让学生的各种素质都得到有效的发展和培养。

在教学工作中，我的努力得到了回报，20xx年6月我撰写的论文《如何使学生始终保持高涨的学习情绪》一文，荣获基础教育改革和发展论文评选活动二等奖。20xx年10月28日我的论文《到学生中去，和他们共同演绎课堂的精\*》一文在xx省教育厅主管的《阅读》期刊20xx年第10期上发表。20xx年5月10日我的《校园教研起波涛看我逐浪高——英语校本教研促我成长》经专家评审，被评为“全国教研成果二等奖”，并发表在《教学交流》杂志20xx年第5期，并聘为\*教育学会成长研究会研究员。

20xx年6月12日我的绘画作品，在xx市教育局举办的“长明杯”迎奥运师生书画展活动中，荣获优秀奖。20xx年6月18日在xx市教育局举办的中小学教师评优课活动中，荣获一等奖。20xx年9月27日被xx镇教育委员会评为教学先进。成绩微不足道，只认为是对自己工作的一种肯定。成绩属于过去，明天任重而道远。我深深地懂得：一名新世纪的\*教师、人类灵魂的工程师，肩负着重大的历史使命和对未来的历史责任感。那一份份获奖\*书是各级领导对我的激励，为了不辱使命，为了无愧自己的良心，从今以后一定在教学这片热土上，一定多打几个翻身仗，让教学成绩更上一层楼！

xx年会计大专毕业分配后，我即开始从事会计工作，至今已在会计岗位工作xx个年头。xx年我考取会计中级\*技术资格，xx年被所在集团公司聘为会计师。xx年3月我被集团公司提拔至其控投子公司财务部工作，任公司财务部部长。

任职会计师的x年时间里，无论在集团公司从事具体会计工作，还是在子公司财务部主持会计工作，我都坚持做到爱岗敬业，尽职尽责，执业谨慎，诚实守信，廉洁自律，遵纪守法，实事求是，坚持准则，不断学习，提高技能，参与管理，努力贡献。在我和财务部全体人员在共同努力下，我公司财务管理工作在集团公司连年名列前茅。现将七年任职期间的主要\*技术工作进行汇报

一、集团公司期间的主要工作情况

我在集团公司财务处工作了四年，主要负责集团所属全部子分公司、直属单位及集团处室的财务预算编制与考核。本集团是国有重点煤炭集团，原煤年产量4000万吨以上，各种成员单位众多，包括原煤矿10座、洗煤厂8座、地面生产单位7所（水泥、机电、煤气、化工、建筑、电力、多种经营）、办社会机构几十个（学校、医院、生活后勤等）、以及集团直属单位和处室等。为了加强集团内部各单位经营管理，提高集团公司整体经济效益，集团把财务预算作为最重要的一项管理手段。面对每年近百家成员单位的财务预算编制任务，为了充分做到预算指标科学合理、预算考核恰当有效，真正发挥财务预算管理促进集团提升经济效益的作用，每年四季度我在财务处处长带领下到所有主业单位和主要辅业单位进行调研。

听取汇报、收集数据、实地参观，在充分掌握各单位生产经营条件和状况后，第二年元月、二月根据集团公司确定的年度经营目标（产销量目标、利润目标等），以成本控制为财务预算编制重点，区别不同行业单位特点按照综合平衡预算法编制预算指标。二月中下旬，财务预算初稿与各单位交换意见，并向集团领导专题汇报，然后将基层和上层提出的合理意见进行预算修改。经上报集团董事会审议通过后，财务预算以文件形式下达执行。

集团财务预算管理实行月度考核、半年奖罚。我在月度预算考核中，严格执行预算指标，对完不成的单位要求向集团领导提交报告，并帮助分析实际结果与预算标准的差异，提出改进意见和建议。对完成较好的单位分析其经营工作的优点，建议集团领导在集团内宣传推广，充分发挥预算事中控制功能。在财务处工作的四年里，我通过在财务预算工作上的不懈努力，实现了集团领导通过财务预算促管理、提效益、上水平的工作目标，受到集团领导表扬。20xx年被xx市经委评为“20xx年经济工作先进个人”。20xx年3月，经集团总会计师推荐，我被提拔至集团控股子公司任财务部部长。

在集团财务处期间，我还负责每月集团利润会计核算、编报煤管局月度财务快报、为集团经营决策提供事前财务分析、撰写财务分析报告等。

二、子公司期间的主要工作情况

任子公司财务部部长后，我将重点放在财务工作统筹、组织和协调方面。首先，对财务部人员进行了适当调整，补充有\*技能的年青人到财务部，并安排在重要业务岗位，提升了财务部整体执业能力。支持大家考职称、学\*，鼓励参加集团内外的各类业务培训。我还将集团公司财务预算管理办法移植到本公司，组织本公司财务、生产、供应、机电等生产要素单位的\*人员，把集团对本公司财务预算指标按照生产要素分解到各内部单位，制定出内部单位财务预算，由各单位负责人与本公司董事长签定责任书，进行月度考核、抵押兑现，财务预算管理同样对本公司经济效益产生了积极作用。

为了提升会计基础工作水平，我比照矿井安全生产标准化办法，组织编制了《会计基础标准化考核办法》，奖励会计人员干标准活、上标准岗。针对本公司煤炭销售在途煤量大的情况，我组织编制了《在途商品煤管理办法》，加强了在途煤量与销售部门、与集团公司、与相关部门的对帐工作，有效保护了企业的重要资产。在企业纳税方面，完成依法纳税义务，与税务部门保持良好关系，为本公司争取了税收优惠。积极配合各级审计，认真对待审计意见，连续五年获得无保留意见财务决算审计报告。在其他会计工作方面，本公司财务工作也多次受集团公司表扬。

特别需说明的是，本公司是经\*批准，纳入全国第二批资源枯竭政策破产后而新成立的集团公司控股公司。我上任之时，正是破产公司清算收尾，新公司刚刚成立。因此，\*破产政策、清算期间核算、破产补助审定、\*补助申领、办社会职能移交等相关企业重大事项我都有参加，这也极大的丰富了我的\*从业经历，使我获益非浅。

三、\*学习方面

当今世界，经济飞速发展，财务工作越来越复杂，对会计\*技能也提出了更高要求。因此，我始终树立坚持学习的重要思想，并努力付之行动。xx年7月我用三年时间完成了会计\*本科学业。xx年6月参加了\*煤炭工业协会组织的“新会计准则与税务筹划”培训。xx年9月参加了省管局组织的财务会计培训。为了适应会计电算化工作要求，xx年7月我考取了省计算机应用能力初级\*书。虽然在主持财务部工作后，工作时间多、学习少，但我每年都参加会计继续教育学习，并且考试合格。

xx年的会计工作中，我能经历这么多重大经营事项、完成这么多重要工作任务、参与了\*级的企业破产工作，我觉得我比大多数会计人员是幸运的。伴随着我xx年从业经历，我的\*知识不断丰富，执业水平不断提高，\*视野不断扩展，我发现我已经离不开我的会计\*，我深深的爱上了它。

自从参加工作以来，我首先在师德上严格要求自己，要做一个合格的\*教师！与时俱进，爱岗敬业，为人师表，热爱学生，尊重学生，争取让每个学生都能享受到最好的教育，都能有不同程度的发展。

基于以上认识，我在工作上兢兢业业，不敢有丝毫马虎，备好每一节课，上好每一堂课，批好每一份作业，教育好每一个学生，努力去做一个深受学生尊重和信赖的老师。

一、做一个科研型教师

教师的从教之日，正是重新学习之时。新时代要求教师具备的不只是\*作技巧，还要有直面新情况、分析新问题、解决新矛盾的本领。在学校领导的指引下，我积极投身于学校教科研。

二、做一个富有爱心的教师

爱学生，就必须善于走进学生的情感世界，就必须把学生当作朋友，去感受他们的喜怒哀乐。爱学生，要以尊重和依赖为前提，要做做到严中有爱、严中有章、严中有信、严中有度。我经常从小处着手，从学生关心的事寻求最佳教育时机，给学生春风沐浴般的教育。

三、做一个理念新的教师

目前，新一轮的基础教育改革已经在我市全面推开，在认真学习新课程理念的基础上，结合自己所教的学科，积极探索有效的教学方法。在课上，我把知识与学生的生活相结合，为学生创设一个富有生活气息的学习情境，同时注重学生的探究发现，引导学生在学习中学会合作交流，提高学习能力。我在实践的同时，也不忘时刻反思自己的教学行为。

四、做一个信息时代的教师工程师

短短的一周焊接实训课给我留下了深刻的印象，每天的感觉都是充实的。实训工作很有见解的专家以鲜活的案例和丰富的知识，给了我具体的操作指导，给我提供了一线的实践经验。下面谈谈我通过此次培训获得的点滴体会：

(一)拥有良好的安全意识和节约意识是对自己和他人的负责，是作为一名学习人员必备的素质。具体到当前的工作中包括以下几点：

1、防止火灾(实训间内严禁明火)。电烙铁在人离开时必须断电。

2、严防触电。电气设备接通电源前要认真检查，检查电烙铁是要拔掉电源，小心烙铁头烫坏导线外皮。

3、防止发生机械损伤。

4、防止烫伤。

准备工作和必要的知识：

1、新烙铁的使用方法

首先将内热型电烙铁在砂纸上打磨，然后通电，蘸松香，再然后将烙铁头韧面接触焊锡丝，最后在木板或厚纸壳磨擦，使其光亮。

2、旧烙铁在使用前应先打磨

3、使用电烙铁的注意事项

(1)用松香检查烙铁头的温度，不可以用手接触烙铁头。生成的挥发气体上升越快，烙铁头的温度就越高。

(2)工作中的烙铁发热部分应全部放在铁架上

(3)焊锡气体有害，应注意;焊锡含铅，应注意洗手。做好了准备工作我们还要自己的学习目的。

(二)知识掌握点

1、熟悉有关的焊接工程术语，了解焊接常用材料的基础知识;

2、通过训练，初步获得焊接的基本工艺知识;

3、掌握焊接生产过程的基本概念，了解焊接技术的实际知识，为以后课程打下基础;

4、了解焊接的安全技术知识，做到安全训练;能力训练点，通过对简单工件进行焊接，培养我们的焊接工艺分析能力，动手操作能力，为今后从事生产技术工作打下坚实的基础。

两种或两种以上材质(同种或异种),通过加热或加压或二者并用,来达到原子之间的结合而形成永久性连接的工艺过程叫焊接。

电烙铁分为外热式和内热式两种，外热式的一般功率都较大。

内热式的电烙铁体积较小，而且价格便宜。一般电子制作都用20W-30W的内热式电烙铁。内热式的电烙铁发热效率较高，而且更换烙铁头也较方便。

电烙铁是用来焊锡的，为方便使用，通常做成“焊锡丝”，焊锡丝内一般都含有助焊的松香。焊锡丝使用约60%的锡和40%的铅合成，熔点较低。松香是一种助焊剂，可以帮助焊接。

电烙铁是捏在手里的，使用时千万注意安全。新买的电烙铁先要用万用表电阻档检查一下插头与金属外壳之间的电阻值，万用表指针应该不动。否则应该彻底检查。

(三)手工焊接的基本操作步骤：

1.将烙铁头放置在焊盘和元件引脚处，使焊接点升温。

2.当焊点达到适当温度时，及时将松香焊锡丝放在焊接点上熔化。

3.焊锡熔化后，应将烙铁头根据焊点形状稍加移动，使焊锡均匀布满焊点，并渗入被焊面的缝隙。焊锡丝熔化适量后，应迅速拿开焊锡丝。

4.拿开电烙铁，当焊点上焊锡已近饱满，焊剂(松香)尚未完全挥发，温度适当，焊锡最亮，流动性最强时，将烙铁头沿元件引脚方向迅速移动，快离开时，快速往回带一下，同时离开焊点，才能保证焊点光亮、圆滑、无毛刺。用偏口钳将元件过长的引脚剪掉，使元件引脚稍露出焊点即可。

5.焊几个点后用金属丝擦擦烙铁头，使烙铁头干净、光洁。

如果过量的加热不仅会造成元器件的损坏外还会使焊接的外观变差，高温造成所加松香助焊剂的分解碳化，还会破坏印制板上铜泊的粘合层，导致铜泊焊盘的剥落。

(四)拆焊：

1.拆焊原则

拆焊的步骤一般与焊接的步骤相反。拆焊前，一定要弄清楚原焊接点的特点，不要轻易动手。

(l)不损坏拆除的元器件、导线、原焊接部位的结构件。

(2)拆焊时不可损坏印制电路板上的焊盘与印制导线。

(3)对已判断为损坏的元器件，可先行将引线剪断，再行拆除，这样可减小其他损伤的可能性。

(4)在拆焊过程中，应该尽量避免拆除其他元器件或变动其他元器件的位置。若确实需要，则要做好复原工作。

2.拆焊要点

(1)严格控制加热的温度和时间

拆焊的加热时间和温度较焊接时间要长、要高，所以要严格控制温度和加热时间，以免将元器件烫坏或使焊盘翘起、断裂。宜采用间隔加热法来进行拆焊。

(2)拆焊时不要用力过猛

在高温状态下，元器件封装的强度都会下降，尤其是对塑封器件、陶瓷器件、玻璃端子等，过分的用力拉、摇、扭都会损坏元器件和焊盘。

(3)吸去拆焊点上的焊料

拆焊前，用吸锡工具吸去焊料，有时可以直接将元器件拔下。即使还有少量锡连接，也可以减少拆焊的时间，减小元器件及印制电路板损坏的可能性。如果在没有吸锡工具的情况下，则可以将印制电路板或能够移动的部件倒过来，用电烙铁加热拆焊点，利用重力原理，让焊锡自动流向烙铁头，也能达到部分去锡的目的。

3.拆焊的质量要求

(1)电器接触良好

(2)机械结合牢固

(3)美观

4.焊点的质量要求

1)可靠的电器连接

2)足够的机械强度

3)光洁整齐的外观

具体操作和收获：

在焊接训练中，通过视频教学使我了解当代电子工艺发展的最新成果，懂得了焊接工艺的基本方法。在印刷板和导线的焊接中我的焊接技能不断提高。刚开始时，我的焊点像小馒头一样而且不够亮。经过改进后，我的焊点光亮，无虚焊，符合焊接要求。在焊接考核的板子上，我一次性就将板子焊的很漂亮。

在电子整机产品组装训练中，我知道了电子产品从原材料到合格产品的整个过程。在印刷板制作和安装，整体装配，检测调试的工序中使我受益匪浅。在印刷板的制作和安装中，任何的失误和偏差都有可能导致无法挽回的损失，因此在安装和焊接中要格外的小心。在整体装配中，应特别注意电源线的焊接，既不能虚焊也不能搭焊。最后的检测调试是一个关键的步骤，要对产品功能进行逐一检查，发现问题要及时进行更改。

xxx，年月毕业于工业学校，毕业后一直从事陶瓷工艺技术及生产管理工作，期间不断更新\*知识结构，努力钻研业务，\*技术水平不断提高，具有\*技术工作能力和指导能力强，能够\*完成多项重大的技术研究，现把个人5年来的\*技术工作情况总结如下：

1、xx年8月-xx年12月，在xx陶瓷有限公司工作，主要从事陶瓷釉料的研发应用及生产管理工作。进行高温釉料的研发试验，研究原材料的工艺\*能特\*，通过反复试验，进行原料的优化组合，同时对企业技术人员进行\*技术培训，提高技术人员的\*技术水平，为企业创造效益，降低生产成本。

2、xx年1月-现在，在xx有限公司工作，主要从事陶瓷生产管理工作，在任职期间。\*发出了艺术陶瓷釉料，并应用于生产使用。通过以无铅生料釉为基础，代替传统的含铅釉，通过添加不同的着\*剂，获得一系列不同颜\*的金属光泽釉。这种无铅生料釉，是一种“绿\*”釉料，成本低，使用简便，稳定\*好，具有很高的推广应用价值。

总结个人多年在陶瓷\*技术工作中，始终战斗在科研第一线，发挥自己的技术特长，在不同单位提供的平台支持下，先后完成了多项\*课题研究，多次获得公司的奖励，取得了明显的技术工作成绩，同时为企业培训一批技术骨干。也希望在以后的工作中，继续发挥自己的\*特长，尽自己的能力在陶瓷产业素质提升，陶瓷行业技术创新，陶瓷行业节能减排、清洁生产中作出应有的贡献。因此，根据艺术陶瓷技术员的申报评审条件，本人认为完全符合申报的相关条件，具备艺术陶瓷技术员的资格。

忙碌而充实20xx年已经过去，我来到公司也有一年的时间了，20xx年11月我正式加入了公司，从事行政人事管理工作。一年来我围绕管理、服务、学习等工作重点，注重发挥行政部承上启下、联系左右、协调各方的枢纽作用，为公司圆满完成年度各项经营目标任务作出了积极贡献。现将本年度工作情况汇报如下：

**陶瓷类职称申报工作总结15**

没有坚定真确的政治方向，就不会有积极向上的指导思想。为了不断提高自己的政治思想素质，这几年来我一直非常关心国家大事，关注国内外形势，结合形势变化对企业的影响进行分析，并把这种思想付诸实际行动到生产过程中去，保证自己在思想和行动上始终与党和企业保持一致。

同时，也把这种思想带入工作和学习中，不断追求自身进步。有人说：一个人要成才，必须得先做人，此话有理。这也就是说：一个人的事业要想得到成功，必须先要学会怎样做人!特别是干我们这项技术性很强的工作的，看事要用心、做事要专心、学习要虚心。

容不得有半点马虎和出错。所有首先工作态度要端正，要有良好地职业素养，对工作要认真负责，服从领导安排，虚心听取别人的指点和建议，要团结同事、礼貌待人，服务热情。

**陶瓷类职称申报工作总结16**

在焊接技术与工程岗位工作的实习过程中，我始终把学习作为获得新知识、掌握方法、提高能力、解决问题的一条重要途径和方法，切实做到用理论武装头脑、指导实践、推动工作。思想上积极进取，积极的把自己现有的知识用于社会实践中，在实践中也才能检验知识的有用性。在这两个月的实习工作中给我最大的感触就是：我们在学校学到了很多的理论知识，但很少用于社会实践中，这样理论和实践就大大的脱节了，以至于在以后的学习和生活中找不到方向，无法学以致用。同时，在工作中不断的学习也是弥补自己的不足的有效方式。信息时代，瞬息万变，社会在变化，人也在变化，所以你一天不学习，你就会落伍。通过这两个月的实习，并结合焊接技术与工程岗位工作的实际情况，认真学习的焊接技术与工程岗位工作各项政策制度、管理制度和工作条例，使工作中的困难有了最有力地解决武器。通过这些工作条例的学习使我进一步加深了对各项工作的理解，可以求真务实的开展各项工作。

**陶瓷类职称申报工作总结17**

在“务实与灵活兼俱、求真与创新统一”的大思想下，我狠抓园本内涵建设，大力提升办园质量。暑假期间重新整顿了室外活动场地，购买了一件大型玩具,地面也铺了塑胶软地板使幼儿园环更更儿童化,乐园化。

我倡导教师悉心钻研教学艺术，提高课堂教学质量，厚实实践基础，不断根据新的基础教育理念来审视和反思自己的工作，理性构建自己的教育观念，不断提高教育艺术、积累教育智慧。我鼓励教师“人人有潜力，个个能成功”，鼓励团队合作，提升教育智慧。我狠抓重点教师的培养、重点课型的研究，强化教师专业发展过程中的具体目标和实施步骤。我充分运用表彰、鞭策、激励等机制推动教师成长，我用清晰的目标激励教师，不断用阶段性的目标引导教师，不断增强教师的工作成就感，使教师们迅速成长。

**陶瓷类职称申报工作总结18**

回首20xx年的工作，物业财务出纳向规范管理合理调配又向前跨了一步，完成了xx物业公司与xx的财务分账、物业公司财务管理模式的转变、财务\*\*的制定、管理台账体系的建立等等几个重要的任务，使物业公司的财务工作在以前的一些基础工作之上得到了全新的改变，与整个集团财务工作达成一致的高度，迈\*\*一个新的台阶。具体工作如下：

从20xx年xx月份开始，根据集团财务中心的要求，完成世家轩与物业管理公司的分账处理工作，开设世家轩金碟账套，\*\*核算，对已输入金碟的凭证进行整理装订入册并存档备查。xx月份，又把该账套移交给集团会计核算部。

根据xx集团财务中心的\*\*要求，结合物业公司的实际情况，在以前的会计核算基础之上，从管理的角度，制定了物业公司的管理台账体系（xx物业公司及xx）。包括管理台账、管理台账的汇总、管理报表、财务分析、资金计划、资金计划执行情况汇总表等等一系列的工作的开展和圆满完成，与整个集团达成一致，使物业的财务工作真正走上集团的财务工作轨道，真正发挥了财务管理的作用。

在xx集团财务中心的\*\*指导下，制定了物业公司的财务\*\*体系。包括《xx物业财务\*\*》、《xx物业管理台账核算办法》、《xx物业财务付款管理办法》、《xx物业付款审批权限的规定》、《xx物业财务部部门职责》、《xx集团内部服务结算管理办法》的制定。规范了整个物业公司的财务运作流程，使物业公司的财务工作得到了全面的提升和改善。特别是在付款的审批流程上有了明确的规定，从根本上进行了一次大的提升。

物业公司财务管理模式的转变物业财务部对一些以前的会计核算工作进行了相应的规范、理顺之后，根据集团财务中心的要求，物业公司财务部与会计核算部进行了工作交接，把会计核算工作并入集团会计核算部，物业公司财务部负责管理台账、财务管理工作，从以前基础的会计核算工作之上，提升到真正的财务管理工作，从公司的利益出发，为公司\*\*做好财务参谋，提供最准确的财务管理数据。物业财务部与会计核算部为保证工作的顺利开展执行，作出了具体的工作事项互相协调配合，逐步的完善整个财务工作流程，确保物业公司财务工作的.规范性、准确性，提高财务工作效率。

配合客服中心完成了下半年二期的收楼工作，加强管理费的收缴工作。从xx月份开始，共收楼140户，收楼费用 万；从xx月份开始，重点加强管理费的催缴工作，xx-xx月共追缴了管理费xx万，收费率比上半年\*\*的提高。

一期维修基金以及欠费情况的彻底清查。汇报公司\*\*，进行催缴工作。

\*\*xx的财务开支、价格审核及收款流程的管理。对收银人员进行财务培训，并且于xx月份开始增设了收银机，使收银工作更加规范，\*\*提高了工作效率。

1、建立物业公司的成本库。根据xx物业公司和xx的实际工作情况编制物业公司的成本库。合理、准确、清晰的了解物业公司的成本经营状况。为财务分析提供最真实的数据。

2、进一步加强对收费的管理力度，彻底清理欠费情况，把一期的收费率提高到70%，二期90%。并且对一些代收代付的收费还需进一步明确划分，包括水费、有线电视开通费的返还部分，代收业主收取的差价部分等等一些费用的划分归类都有待明确。

3、从管理的角度，对xx的经营状况进行进一步的核算。把员工包餐与对外经营彻底分开核算，对于一些经营费用也应该合理的分摊，真实的反映xx的经营成果。

一份汗水一份收获，物业公司全体员工在20xx年工作中虽然取得了一定的成绩，但离工作的目标仍有很大的差距。由于物业公司规模的迅速壮大，员工队伍不断递增，传统的管理方法和运作模式已经无法适应新形势下的发展要求。长期以来形成的权责和职责不清使内部工作发生重复、遗漏和相互推诿现象，这直接制约着企业向前迈进的步伐。20xx年我们将从源头上抑制不良歪风的蔓延，向科学化、规范化方向迈进。推行规范化管理，反\*\*耗，提倡团队高效协作，把努力提高服务质量和工作质量作为中心任务。充分发挥各部门职能优势，有效调动全员参与管理的积极性。合理健全监管机制、以强化\*\*落实为主要目标，始终站在提升服务品质的高度，使物业公司向着高标准、严要求、人性化的服务领域迈进，带出一支精简、高效的服务团队。

——煤矿年终个人工作总结 (菁选2篇)

**陶瓷类职称申报工作总结19**

我的工作内容大致分为机电组工作和设备科科室工作。

机电组工作：

1.组织班组成员做好车间设备的巡检、维护和维修工作;

2.参与巡检和重点维护、维修工作;

3.负责机电组和变配电室的现场规范和管理;

科室工作：

1.安全工作：填写安全检查记录、安全整改记录、安全月报表、安全季报表;

3.完成领导安排的其他工作;

**陶瓷类职称申报工作总结20**

我们工会在日常工作中十分注重关心职工的利益，本着关心职工健康的原则。今年的工作重点是解决职工食堂分餐问题，克服了各种困难并完成；在春检工作过程中，工区食堂根据职工口味进行合理配餐，并送到作业现场，充分体现了工会为职工服务的宗旨。

根据工区人员较为分散的实际情况，我们开展了经常性的群众文体工作。各所站利用去年配备的体育器材每天检查开展体育锻炼，乒乓球、羽毛球、台球等活动开展的有声有色。工区工会计划在下半年利用生产的间隙阶段开展工区范围内的比赛，促进所站间沟通，工区的篮球队也充分协调时间，在工会的组织下，在工区内部进行了多次的交流赛。工区足球队也与外单位进行了友谊比赛，相互交流经验，受益很多。我们还参加了公司举办的演讲比赛，并取得了较好的成绩；同时积极参加“爱心活动平安工程”的摄影比赛，以及第xx届职工艺术节会徽的征集活动，也体现了变电运行职工的良好精神面貌。做好、做实其他方面工作

本人肖飞，xx年6月参加工作，一直从事焊工工种。20xx年经美国ABS船级社专门培训，取得了美国船级社颁发的“焊接资质证书”，十多年来，本着对电焊工作无限热爱之情，全身心的投入到电焊焊接事业中。作为一名焊工培训员，工作中我始终兢兢业业、任劳任怨，服从分配，认真钻研，掌握了各种焊接工艺及焊接技能，练就了一手过硬的焊接本领。在领导和同志们的悉心关怀和帮助下，焊接技能取得了长足的进步，现已成为浙江正和造船有限公司一名焊工培训员，现将近年来的工作情况汇报如下：

**陶瓷类职称申报工作总结21**

自身强才是关键，不然无论是在团队中还是在企业中，自身不够强永远都是做不好工作的，因此我积极参加公司安排的培训，认真学习培训期间的知识，努力做到学好用好，不断的把所学的知识用到工作中去，通过工作让自己掌握熟悉，了解，用积极的心态去工作，学习，遇到问题不逃避，勇敢面对。向老前辈们请教，让他们空闲的时候指点自己，通过不断的积累不断的查漏补全，不断的进步，让自己在工作总补足自己的不会做，让自己能够独立面对各种困难，让自己有信心，有毅力做好。

**陶瓷类职称申报工作总结22**

这一年度的工作算是进入了尾声了，马上我们就要回家过春节了，此时此刻心中虽然挺高兴的，但是我觉得自己在工作这方面还是有着不少地方都没有做好，所以趁着年终总结之际，我得好好地总结一下自己在这一年里面的表现，顺便我还得好好地规划一下新一年的工作要如何去开展。

在已经过去的20xx年中，我一直都坚守在了自己的工位上，全年出现迟到的次数不超过三次，更加没有过无故旷工的情况，我的精力和时间都贡献给了咱们工厂，只为了能让自己的生活从此变得更好一点，这也是大多数工人最真实的想法，我们勤勤恳恳的工作其实也就是为了能多挣一点钱然后做一些自己想去做的事情而已。这一年里面，我除了严格按照厂里面的规章\*\*工作之外，还专门去学习了不少和工作业务有关系的知识，通过这样的方式来增加了自己的见识，我来到咱们工厂已经有几年的时间了，这个期间里我见过不少身边的人来来去去的情况，这主要也是因为大家都有各自的想法吧，对于我这么一个普通的人来言，我其实也没有太多的选择，除了努力地工作增加自己的能力之外，我似乎也没有更好的路可以去走了。

咱们厂的工作其实并不算多么累人，因为工作的时候也不会考验我们的体力，主要考验的是我们的熟练度，要是我们的手法太慢了，那么工作起来的速率就会变低，从而降低了自己的产出。厂\*\*一直都很关注我们的产出效益，所以时常会给我们\*\*培训活动，为了大家的安全，消防安全讲座也举办了不少次，虽然有些人觉得这很多余，但是每一次的培训我都会参加并且认真的听取专家给我们的建议，这让我对于自己的工作有了更深的认知。在新的一年里，我要争取让自己的干活速率再提升几个层次，及早追赶上咱们厂里面的老员工，同时我也会多多请教有经验的前辈们，当然了，我自然也不希望自己一直都在咱们厂里面当一个普通的工人，所以我不仅要尽快的提升个人的工作能力还得多多和周围的人打交道，这样才能更好地开展自己的工作，从而走向更高的目标。最后，我要祝大家在新年里能大吉大利，取得自己想要的工作成绩甚至远远超过它！

——年终出纳个人工作总结 (菁选2篇)

**陶瓷类职称申报工作总结23**

在日常的中，我时刻要求从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。我觉得多做一些更能体现的人生价值。“业精于勤而荒于嬉”，在以后的中我要不断业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力各种知识，并用于指导实践。为再制造的发展贡献的力量。

我这样情系铁路、把无悔的青春奉献企业，在平凡的岗位上尽职尽责、任劳任怨、忘我，用实际行动书写了一个新时期朔黄铁路工人的新形象。

开头：过去的一年里，我在公司领导的关怀下，业务水平有了进一步提升，工作能力方面有了长足的进步。特别对出现的质量问题的处理，有了明显的进步，有一定的判断分析能力。以下我对一年来的工作情况进行一个简单的工作总结：

**陶瓷类职称申报工作总结24**

1.塌实刻苦提高专业技能

作为一名技术人员，专业技术水平是根本。搞技术是学无止境的，还要发扬吃苦耐劳的精神。不光要学习书本上的理论知识，还要联系实际，在实际中不断摸索、不断积累。同时，也要虚心求教，掌握各种相关专业知识。

2.努力钻研提高管理能力

自加入江西陶瓷有限公司以来，转眼一年过去，回顾过去，我能够自觉加强思想政治和业务水平学习，刻苦钻研技术，不断提高自己，遵守公司各项规章制度，较好地完成上级下达的任务指标，为公司的正常运行作出了一点贡献。现来回顾一下一年来的工作情况：

**陶瓷类职称申报工作总结25**

实习学生具有双重角色。他们既是学校派出的学生，又是实习单位的工作人员。鉴于此，我们对学生提出了三个方面的要求：

1 、以正式工作人员的身份进行实习。要求学生不因实习生身份而放松自己，要严格遵守实习单位的有关规章、制度和纪律，积极争取和努力完成领导交办的各项任务，从小事做起，向有经验的同志虚心求教，尽快适应环境，不断寻找自身差距，拓展知识面，培养实际工作能力。

2 、以“旁观者”的身份实习。在实习过程中，学生往往被安排在某一具体的岗位，工作可能很琐碎。我们要求学生自觉服从实习单位的安排，与此同时，也要把眼光放高远，从机关工作的全局出发，了解机关运行的基本规律、行政人的基本心态、行政管理的原则等，这种观察和训练能够使学生在更广的层面熟悉行政，增强适应能力。

3、 以“研究者”的身份实习。要求学生在实习前通过“双向选择”（指定、自定）方式确定一些研究课题，积极探索理论与实践相结合的途径，利用实习机会深入基层，了解社会，认识国情，关注社会热点问题，有准备地进行 1~2 个专题的社会调研，实习结束时要完成实习论文并作为实习成绩的重要组成部分。

**陶瓷类职称申报工作总结26**

xxxx年x～x月

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn