# 社保人员2025年工作总结汇报

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2025-05-25

*社保人员20\_年工作总结汇报7篇你知道社保人员20\_年工作总结汇报怎么写吗?看看吧。回顾这一段时间的工作生活，想必大家收获不少吧，不如来个总结以对过去工作做个分析和借鉴。以下是小编为大家收集的社保人员20\_年工作总结汇报，欢迎阅读与收藏。社...*

社保人员20\_年工作总结汇报7篇

你知道社保人员20\_年工作总结汇报怎么写吗?看看吧。回顾这一段时间的工作生活，想必大家收获不少吧，不如来个总结以对过去工作做个分析和借鉴。以下是小编为大家收集的社保人员20\_年工作总结汇报，欢迎阅读与收藏。

**社保人员20\_年工作总结汇报篇1**

本人自20\_\_年4月份担任\_\_镇劳动与社会保障所所长，工作上兢兢业业，认认真真，努力做好社保所所属的各项工作，全心全意为人民服务。至年底，工作差不多一年，现将具体工作总结如下：

努力做好社保所日常工作，保证所辖镇区60周以上群众新农保的正常领取。新农保是我国中央政府“三农”政策的又一伟大尝试，切实体现了我们党全心全意为人民服务的遵旨和我们政府执政为民的政策理念，因此落实好这项政策，切实保障好人民群众的利益显得尤为重要了。特别是在基层社保所工作千头万绪，事情多而杂。

每个月都要按时申报本月到龄享受人员的信息、到龄人员待遇申报表、死亡人员名单、未到龄死亡明细表、未到龄人员退保信息表，具体到16个村，细节繁琐。特别是如果个别村不能按时上报资料，工作压力便更大了。但是无论工作如何复杂，哪怕是自己的加班，方法总比困难多，我都能按时完成各项工作，切实保障广大百姓按时享受自己的养老保险，保证自己基本权益。

每年8月份是年度新农保保费征收工作的开始，保费的正常征收是保证到龄人员保费正常发放的基础。认真宣传中央的惠民政策，鼓励、动员广大的群众积极参加新农村养老保险，便是我们工作的重中之重。对于长期不在村居住的部分村民，需要我们安排专人向他们联系解释;特别是由于以前老农保问题，个别的群众不理解、不信任，这就更需要我们向百姓做好解释工作，保证完成社保局对我们参保率的\'基本要求，努力使每一位群众都能享受我们政府的惠民措施。今年共完成16个村，共计\_\_\_\_人的新农村养老保险的正常参保。

10月份便开始了我们的城镇医保征收任务，今年我们镇上的任务指标由去年的190人增加到今年的330人，压力大，任务重，时间短。从县里召开动员会议开始，便积极与领导沟通交流，努力解释相关医保政策、分配工作指标。动员相关参保人员积极参保，鼓励广大干部群众带动周围相关人员参保。保证限度的完成了我们镇的医保工作。

一年的工作有成绩和收获，也有遗憾和不足。特别是关于老农保相关问题，由于我们政府自身政策的变动，且至今任无相关具体解决政策的出台，仅以简单的参保金额加上基本利息退保，造成人民群众难以接受、也给我们的具体工作带来困难，希望相关部门能够完善相关政策，给群众一个满意的能够接受的答复，也方便我们的日常工作。

另外，由于本人担任劳动与社会保障所所长同时担任\_\_镇综治办主任、\_办主任。相关工作时间难免重复，由于工作经验的不足、工作时间安排的不合理，致使工作加班、任务分配仓促经常出现。在以后的工作中，我要不断改进工作方法，合理安排工作时间，保证每项任务分配都及时合理，使得安排同事们的每一项工作也有充分的准备时间，尽量保证使大家的工作不再仓促。

\_\_是全国的爱国主义教育基地，也是国家特色景观旅游名镇。维护好、发展好\_\_这张文化名片是我们\_\_每一个党员干部义不容辞的责任和义务。在以后的工作中，我一定不断向领导和同事学习、兢兢业业、再接再厉。

**社保人员20\_年工作总结汇报篇2**

今年以来，\_\_社保所在县人社局的正确领导与指导下，在镇党委、政府的帮助和支持下，我所紧紧围绕党委政府的中心工作狠抓社会保障、劳动监察、就业扶贫等民生工程在我镇的落实。深入贯彻执行党在农村的路线、方针、政策，学习和领会党的各项现行政策，做到学以致用，理论联系实际，把精神落实到实处。充分发挥“团结奋进，求实创新”的精神，扎实苦干，开拓进取，克服种种困难，一切以农民的利益出发，多做亲民、爱民、富民之事，扩大我镇劳务输出，加强现代新型职业农民培训工作。真心实意帮助农群众增收，为困难群众解决生产生活中存在的实际问题。现将今年以来的具体工作汇报如下：

一、工作完成情况

1、圆满完成20\_\_年度养老保险缴费任务。

20\_\_年我镇农村居民养老保险任务数为\_\_人，截止6月30日，我镇共完成缴费人数\_\_人，完成任务数\_\_%，上半年度完成补缴\_\_人次，到齢待遇发放\_\_人。

2、基本完成到齢人员的生物信息采集。

我镇到齢人员信息采集数为\_\_人，截至目前已经完成采集信息\_\_人，完成任务数\_\_%，其余人员全部为外出务工人员，待参保务工人员秋收返乡之际第一时间安排采集完毕。

3、就业脱贫工作有序推进。

我镇今年就业脱贫任务数为\_\_人，现已全部实现帮扶，就业，今年以来，社保所组织就业技能培训、创业培训各一次，培训人数分别为\_\_人、\_\_人，\_\_人实现成功创业，申请创业补贴\_\_人，共计\_\_万元。创办就业扶贫驿站\_\_处，建成\_\_处，现已吸纳就业贫困户\_\_人，并且全部签订劳动合同，公益性岗位补贴正在申请办理之中。

4、劳动监察工作成果显著。

上半年我镇劳动监察工作稳步开展，每季度组织到辖区内企业检查\_\_\_次，截止目前，我所未收到一起辖区内企业用工投诉。

5、新技工系统培训招生工作紧张进行。

接到县局关于\_\_年我县新技工系统培训的招生通知后，我所第一时间向镇党委政府汇报有关情况，镇党委政府迅速开会部署，截止目前已经报名\_\_人，仍有\_\_名任务，我所抓紧剩余一周时间加大宣传摸排宣传力度，确保按时完成任务。

二、具体做法

我镇部分群众文化素质低、思想观念保守的现状，镇党委、政府首先从解决思想认识入手，不断加大宣传教育力度，采取多种措施把社会保障、劳动监察、就业扶贫等任务口号喊响叫亮。充分利用广播、标语、微信等多种形式，广泛宣传农村养老保险、就业扶贫的重要意义、扶持政策，引导群众转变观念，进一步增强外出务工的积极性，进一步增大居家就业的自信心。

三、工作中存在的主要问题和困难

我镇的社会保障、劳动监察、就业扶贫等工作虽然取得了一定的成绩，但随着工作的\'进一步开展也出现了一些问题和困难，与县委、政府的要求也还存在差距，农村劳动力转移工作十分艰巨，这些都与主客观因素有关，给我镇社会保障、劳动监察、就业扶贫等工作带来了问题和困难。

(一)思想认识不足，组织工作有待改进。

从目前农村剩余劳动力转移工作的状况来看，村与村之间仍然存在着对农村剩余劳动力转移重要性和必要性认识不足，出现村与村之间农村剩余劳动力转移的数量和质量存在很大差距，部分地区的农村剩余劳动力转移仍然是民间自发的、无序的，缺乏有效的组织领导，致使农村剩余劳动力转移效率不高，农民工的合法权益难以得到有效保护，一定程度上打击了农民工的积极性。

(二)宣传力度还不大，广度深度不够。

农村剩余劳动力转移工作还未形成社会的共识，广大农村劳动力对外出务工心存疑虑，怕这怕那，没有从“以地为生”的束缚中解放出来，还停留在“宁守穷家安稳，不愿外出创业”的家乡宝观念

四、工作下一步的工作打算

(一)加强培训，提高我镇劳动力素质。

加大对农村人力资源开发的投入，积极争开展特色培训和对口培训，把用工需求与培训衔接起来，通过就业指导、技能培训、考核发证、推荐上岗等方式，实行先培训后输出。这样既提高了劳动者的综合素质，同时又促使农村剩余劳动力转移工作的稳定和提高，为农村剩余劳动力转移工作奠定良好的基础。

(二)规范管理，完善服务，抓好典型，搞好示范。

为保证外出务工人员的合法权益得到充分保障，我们将严格规农村剩余劳动力转移秩序，合理引导劳动力流动，杜绝民工盲目外出、积极探索政府引导、加大外出务工人员致富典型的宣传力度，用看得见、摸得着的实惠来告诉那些持等待观望甚至怀疑态度的人，使他们尽快加入劳务输出的行列，早日实现脱贫致富奔小康的梦想。

(三)加强自身能力素质建设，争创文明服务窗口。

为更好服务墩集人民，我所将进一步加强自身能力素质建设，不断学习先进服务理念，不断学习业务知识，不断加强为民服务宗旨意识，努力争创“效能建设先进站所”，努力争创为民服务文明窗口。

**社保人员20\_年工作总结汇报篇3**

一、优化劳动用工管理。为提高参保效率，避免出现务工人员参保盲区，经多次与长治市工伤保险管理服务中心进行沟通探讨后，农民工参保工作由月参变日参，真正实现了在场务工人员全员工伤保险“应保尽保”。截止20\_\_年5月31日，共使用农民工23177人次，现参保人数9621人，劳动合同签订率100%。

二、完善工伤事故处理。我们推行主动办、创新办、特事特办的“三办”服务制，力争在最短时间内将工伤理赔款发放到受伤者手中，截止5月底共发生工伤事故39起，工伤保险理赔149.07万元，其中外阜地区理赔费用4.7万。

三、规范临时用工管理。积极与各分公司相关科室建立业务往来，同时制定了《临时性用工人员参保须知》以及《临时性用工人员工伤(亡)事故的处理流程》。截止20\_\_年5月31日，参加工伤保险临时工289人次，现参保人数175人，劳动合同签订率100%。

四、推进以项目为单位参加工伤保险工作。继续做好企业参保务工人员工伤保险基数核定及参保信息的汇总、分析、上报工作，同时对具备项目参保条件的主动前往项目属地社保机构协助劳务队办理项目参保相关手续，竭力为集团公司的和谐稳定发展规避用工风险。截止20\_\_年5月31日，以项目为单位参保3030人，涉及劳务分包合同55份。

**社保人员20\_年工作总结汇报篇4**

回顾一年来的工作，在领导的关心栽培和同事们的支持帮助下，我逐步熟悉了各项工作。在工作中，我时刻保持谦虚、谨慎、律己、团结的态度，认真完成各项工作任务，履行好岗位职责，自身在各方面都有所提升。现将我本年度的思想、学习、工作情况汇报如下：

一、加强思想建设，提高服务意识

积极参加局机关组织的政治活动，针对社保窗口办件的\'特点，挤出时间学习市局的有关文件、报告和辅导材料，通过深刻领会其精神实质，用以指导自己的工作。时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，坚持原则，忠实地做好本职工作。

二、加强业务学习，不断提高自身综合素质

自社保所从事社保工作以来，我虚心地向周围同事请教，力争在最短的时间内了解自己的工作内容，熟悉工作流程。积极利用参加局内局外各类工作会议等机会，学习社保业务知识，利用业余时间阅读大量社保工作的相关新闻和文献，全面熟悉业务，为融入全局工作做好充分准备，并努力做到将理论与实践融汇贯通。

三、兢兢业业，扎实做好本职工作

（一）热情周到，做好接待社保咨询工作。在接听社保咨询电话工作期间，我不断告诉自己，要密切联系群众，倾听群众呼声，想群众所想，急群众所急，把人民群众的忧患冷暖记在心头，接听好每一通电话，答复好每一位咨询者。对任何一位咨询者，都切实做到了声音清晰、态度耐心、服务周到，得到了群众好评。

（二）耐心细致，做好医保卡办理工作。在窗口办件期间，我不断在服务上下功夫，树立岗位意识、责任意识、效率意识和服务意识，做到态度热情、语言文明、行为得体，服从中心统一安排，树立窗口形象。针对前来办理医保的人员，我认真仔细填写续保登记册和新办理登记册，确保档次、人员姓名、地址、联系方式准确无误，便于查找和联系，确保登记信息准确无误、规范有序。

（三）服务于民，深入宣传社保知识。对前来咨询的低保人员、残疾人员、低收入中老年人，耐心做好思想工作，鼓励其参保。既与群众拉近感情，缩短了距离，又使自己摆正了位置，坚定了为人民服务的自觉性。使广大群众高兴而来，满意而去。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上都成长了不少，也还有很多需要学习的地方。在今后的工作中，我将继续加强政治思想学习，加强业务知识学习，以更加饱满的精神和热忱的态度投入到工作中，脚踏实地、认真负责地做好本职工作，争取早日入党，更好地为人民服务。

**社保人员20\_年工作总结汇报篇5**

一转眼，一年又过去了，本年度我经历了很多也学到了很多。由一个刚上班的热血青年变成了对各项业务熟练的业务能手，得到了上级领导的多次好评。回顾过去的一年，有很多值得总结的。

一、个人20\_\_年各项工作完成情况

（一）新农保工作：

20\_\_年城乡居民社会养老保险参保缴费人数5807人，征收入库保险费1004100元；累计按月发放1.4万余人城乡居民养老保险待遇累计1387万元，发放率为100%；

完成20\_\_年全镇参保23041人系统全面上线，60周岁以上人员支付待处理清理285人，处理待遇发放失败及错误人员180余人。整理20\_\_年征收台账及其账目，收集整理资料。30天内发放社保卡26451张，清理死亡人员180余人，登记社保卡信息错误人员40余人。

（二）公共就业服务工作

协助单位分管就业工作人员填写推荐就业资料200份。介绍“综合一体机”的作用及功能，教老百姓学会使用一体机，为老百姓推荐就业，介绍就业方向。

（三）城镇居民医疗保险工作：

协助完成全镇20\_\_年城乡居民医疗保险的电子台账登录工作，开具医保核定单。

（四）社保征收及企业年检

协助对全镇109家用人单位进行摸底排查，建立企业年检台账。

二、取得的成果及存在的不足

（一）取得的成果

我中心20\_\_年的各项工作按时超额完成任务。

（二）存在的不足

续保人员养老保险费征缴工作有待加强。最大的难点是资料的收集问题。针对这一问题，我们已经和会计讨论，已经开始采取行动。就是在春节期间，会计开始预收20\_\_年的资料，把工作由被动变主动，把突击变常态。相信20\_\_年的农保工作我单位会再创佳绩。

三、对20\_\_年工作的思考及打算

1.巩固参保率，提高续保率。

2.提高服务水平，让老百姓满意。

3.加强对养老保险费征缴工作的监督。

4.提高农保参保率及准确率。

**社保人员20\_年工作总结汇报篇6**

20\_\_年上半年度，我村的综治社保工作在镇党委、政府的正确领导下，在镇综治办的关心和指导下，根据年初制定的计划，以创建平安小区、构建和谐社会为主题，把有效地预防阻止和打击违法活动为中心，确保社区安定稳定作为我们的工作重点，现将上半年度工作情况总结如下：

一、加强来沪人员的梳理和管理，推进“两个实有”全覆盖

目前，我村辖区内共有外来人口231人，租赁户多、外来人员多、境外人员也多，特别是部分企业生产不景气人员流动快，加强外来人员的管理成为我们综合治理工作的重要任务，针对来沪人员流动大，变数多。海纳社工的信息采集、房屋租赁、治安责任书鉴定工作更加重要。如果居民反映强烈的情况要采取劝说、分解、强制等措施，及时解决处理各种矛盾和问题。此外，综治社保队员和居委干部分块摸底上门核对、调查房屋租赁情况，便于调查、登记、统计、确保来沪人员进入社区，信息就进入社区，做到来登去销，第一时间掌握好各种情况。我们还充分利用外籍人员多的情况，组织外来人士给社区居民及学生开办“英语会话”，提高居民和学生的英语会话和口语水平，鼓励小区居民及学生与外籍人员用上海话对话交流，让外籍人士学习上海话，便于双方能更好的交流。对于刚入住的境外人员，我就马上发放永久居留申请、签证申请、居留许可申请、警方提示等政策的小册子，方便他们办理、登记、了解中国的政策，使他们更快地融入我们这个社区的大家庭，邻里相处融合，共同享受着平安和谐的家园

二、充分发挥调解委作用加强社区居民矛盾排摸

维护社区稳定确保一方平安，我做了大量的邻里纠纷、家庭纠纷、单位与居民之间纠纷的调解与协调工作。要把矛盾消灭在萌芽状态不是空口白话，调处好各种矛盾需要是智慧和艺术。首先：做到提倡文明和谐，再次：发挥好调解会和各级网络作用。对可能发生的或已在发生的矛盾及时劝解、耐心劝解，做到大事化小，小事化了。上半年，共摸排各类矛盾纠纷12件，其中，重大疑难纠纷1件，均得到及时、有效的解决。象今年6月7日本村落户企业上海常发纺纱有限公司职工胡常琴因与该企业老板因工资问题发生纠纷，至胡常琴服毒自杀未遂一事，调委会工作人员于第一时间感到现场了解情况，控制局面，以防矛盾进一步激化，并及时与镇司法所领导、镇派出所社区民警取得联系，最终，在镇司法所领导的大力协助下，得以妥善解决。又像今年的3月7日，本村14队村民金耀岐和金雪其兄弟因80万伏高压走廊房屋动迁后为88岁老母亲居住问题发生纠纷，调委会积极向镇有关部门反映，并积极与镇敬老院沟通协商，最终使该老人如愿入住敬老院，使兄弟两之间的矛盾得到了彻底解决，象此类矛盾纠纷上半年共解决了3起，均得到圆满解决。村平安工作站在调解各类矛盾纠纷中起到了很大的作用，能够在第一时间内得知信息，及时的把信息反馈到村委会，村委会能及时的上报到有关部门，是各类矛盾纠纷及时化解在基层，消除在萌芽状态。针对今年不稳定因素，切实加强管理，定期进行不稳定因素排摸，并制定计划、预案，确保维护全村的区域稳定。

三、加强群防群治工作，加大安全防范与社区巡逻

为确保全村的安全，小区安装楼宇防盗门24扇，对讲呼叫系统520户，红外线装置1只。每天早、中、晚“惠成志愿者”的同志们和小区保安70多人，在小区内治安巡逻，并且有完善网络和规章制度，每天做好值勤记录，发现问题及时上报，及时采取办法和措施。做到警种长鸣，防患于未然。居民有了这支队伍安全感有了很大提高，真正做到群防群治，有效地防止入室盗窃的发生，维护了社区的稳定，确保一方平安。

四、加强对特殊群体管理结对关怀防患于未然

充分利用社区的党员、楼组长和社区的积极份子与他们结对，及时的掌握他们的近况，及时鼓励他们走正道，不要再做危害社会、伤害自己和家人的事情。这样我们就能第1时间了解他们及他们家人的动向，能及时给予各种帮助和关怀。如：\_\_路37弄1号405室的劳教释放人员吴音耀，去年回到社区后由于健康原因，要开刀做手术，而无法工作，女儿又闹着要生活费。因此，他一度很消沉彷徨，我们了解情况后马上找他谈心，一次次去有关部门反映情况，最后为他做了“伤劳鉴定”，为其申请了医疗补助和办理了低保手续。现在社区举办各种法制宣传、讲座活动时，我们也鼓励他们来参加，进一步加强他们的法制观念，他们有时也愿意现身说法来教育社区青年，帮教工作取得了良好得成效。

五、帮助社区的弱势群体共创和谐家园

关心居民的弱势群体帮助他们解决生活上的困难，经过调查和排摸，确定了社区有22户困难户、低保和协保人员49人、解决帮困68人次、临时补助14人次。为他们发放了“爱心超市”实物帮困救济品。解决下岗失业人员再就业20名人以上，组织生活困难妇女进行了免费的妇科检查共57人，体现了政府对困难妇女人群关爱。

六、加强宣传动员居民群众积极参与创建活动

做好小区的宣传工作，不断提高居民的素质。我们根据不同时间、节点利用各类宣传方式，在居民区开展宣传工作。一年来出黑板报20多快，更换宣传栏15次，横幅8条，召开居民代表楼组长会议20多次，大型的便民服务2次。3月5日是“学雷锋”日。居委会在三宝花苑门口组织了一场以构建和谐社会为主题的大型便民活动。本次活动共有法律咨询、理发、家用电器维修等十多项服务项目，不仅使居民方便了生活，得到了实惠，更主要的是宣传了雷锋的精神，对构建和谐社区，创建文明小区起到了积极的作用。

七、实现了\_\_小区一体化管理

多年来，\_\_小区的物业管理由\_\_物业公司负责，但是他们只管保养、保绿，而保洁、保安却撒手不管，使小区内脏、乱、差现象十分严重。居民意见很大，给构建和谐小区带来了负面影响。为了平息居民的怒气，居委会多次将此情况向街道领导汇报，并与有关部门进行沟通。经过多次努力，终于于20\_\_年6月1日实现这愿望，实现了小区物业一体化管理，还了居民一个安全、整洁的环境，受到了居民的欢迎。

今后我们将围绕做好小区居民生活安定和谐的基础上，全面做好本职工作，要积极配合有关职能部门一起搞好工作。争取今年能在创建平安小区，构建和谐社会的工作上更上一层楼，给广大居民一个安居乐业的家园。

**社保人员20\_年工作总结汇报篇7**

一、领导重视，责任落实，为再就业工作提供强有力保障

街道、党工委办事处把就业和再就业工作列为民心工程，建立了以街道社保站为龙头、以社区劳动保障室为依托、企业为落脚点的三级服务平台，全面开展帮困促进就业工作。

街道党工委、办事处十分重视社保工作，定期召开会议听取劳动保障工作的汇报，并进行专题研究，形成了主要领导亲自抓、分管领导具体抓、有关科室和社保干部深入抓的工作机制，街道还将劳动保障工作平台建设纳入各社区目标责任体系，实行量化考核，定期召开工作协调会议，实行统一领导、统一组织、统一协调、统一实施。做到各项工作有专人负责，各项措施有专人落实，各种问题有专人解决，为劳动保障工作提供了强有力的组织保证和畅通的社区就业工作网络。

二、建立动态管理，认真做好失业人员登记与服务工作

今年街道社保站共办理城镇新增劳动力失业登记121人，就业转失业登记194人，就业困难被征地人员主动申请灵活就业23人，办理就业困难人员申请《灵活就业证》79人，街道社保站根据市、区的有关要求，努力做好失业登记与管理服务工作。

一是社保站及时为失业人员办理失业登记，及时建档建卡、并将基本数据输入电脑。

二是建立街道社区动态管理制度，社保站及时把失业台帐等有关信息资料发放至各社区，并要求各社保室工作人员对辖区内失业人员实行分类管理，经常走访、了解失业人员的再就业情况，及时反馈信息，对失业人员动态跟踪，做到心中有数，底子清楚。

三、积极宣传各项政策，努力开发就业岗位，认真做好就业和再就业服务工作

1、做好政策宣传工作。我们通过到各社区公告栏、活动中心进行张贴，设摊宣传等方式积极做好《就业促进法》、《劳动合同法》、社会保险及新一轮促进就业政策的宣传工作，努力贯彻、宣传国家、省、市有关“劳动就业、社会保障、扶贫帮困”等方面的法规和政策。积极鼓励辖区内大龄失业人员实现灵活就业。

２、积极开发就业岗位。街道和社区积极与辖区企业建立联系，充分挖掘就业信息，努力为失业人员的就业和再就业牵线搭桥，并及时提供各类就业信息。今年以来为协助高新区人劳局和梅墟街道举办的两场城乡统筹就业招聘会，我们主动与辖区内企业进行联系，认真做好宣传、联络工作，组织辖区内企业和失业人员参加招聘会，每次招聘会上都会有15家以上辖区企业参加，并推出多种就业工种，为失业人员提供了200多个就业岗位。今年4月份，本街道又成功举办了首场城乡统筹就业招聘会，共有50多家企业参加，推出500多个用工岗位，入场人数达20\_余人，当场达成就业意向的有近800人，企业最后录用的人数达125人。此次招聘会成功为企业和失业人员搭建起了就业服务平台，受到各方的认可和好评。

３、劳动力资源的底数调查。08年10月份，对四个社区的劳动力资源及外来劳动力资源重新进行摸底调查，并及时将个人信息录入电脑。据统计，本街道共有适龄劳动力3495人，外来劳动力有7152人。

４、认真做好再就业扶持政策的落实工作。根据政府有关用工补助和再就业援助的政策规定，积极主动做好各方面的工作，从申报、填表、接受办理，做到服务热情，操作规范，使办理的单位、人员都比较满意。接受再就业援助6人，补助金额6400元，接受就业困难人员灵活就业后申请社保补贴7人，补助金额为120\_\_元，接受被征地人员灵活就业后申请社保补贴250人，补助金额为72050元，本站在审核过程中严格把关，及时进行电脑录入及汇总，并按时上报至人劳局。20\_\_年上半年度接受、审核个体工商户申请社会保险补贴和用工补助11家，补助人员24人，合计补助金额56352元；接受、审核两车人员用工补助9人，合计补助金额10800元；

四、被征地人员技能培训工作逐步展开。全面推进失业人员尤其是被征地人员的技能培训工作。

为切实解决被征地人员工作技能低，竞争能力弱及就业难问题，努力创建和谐街道，新明街道被征地人员技能培训工作在高新区人劳局及街道党工委、办事处的高度重视和大力支持下顺利进行，我们与梅墟成人学校达成共识，由朱一社区免费提供教学场地，梅墟成人学校提供设备及师资，就地开展被征地人员的技能培训工作。使他们在短期内掌握一至两门技能。由于将培训地点设在家门口，大大激发了被征地人员的培训热情，第一期中式面点师初级培训在经过一个多月的专业培训后，68名学员中有67名参加了考试并取得了资格证书，考试合格率达到了98.5%。

五、积极做好企业退休人员社会化管理的基础工作及各项社会保险的申报、缴费工作

1、企业退休人员社会化管理工作

初见成效。按照中央和省市有关推进企业退休人员社会化管理的精神要求，我们认真做好企业退休人员的信息核对等日常管理服务工作。现在很多企业退休人员都把社区当成了家，有什么活动都会积极参加，今年各社区开展了各项丰富的企业退休人员活动，比如健康知识讲座、趣味运动会、高龄企业退休人员重阳节慰问、重阳节大型文艺晚会、外出学习参观等活动，极大的丰富了企业退休人员的晚年生活。我们还及时为辖区内符合养老保险享受待遇的失业人员、被征地人员等办理养老保障待遇享受手续，共计办理了32人，被征地人员养老保障核准享受人员死亡上报8人，并对394名被征地养老保障待遇享受人员及时进行资格认证。

2、城镇居民基本医疗保险工作圆满完成。从08年10月6日开始，新明街道党工委、办事处按照市委市政府的统一部署和要求，在高新区社保中心的大力支持协助下，扎实推进城镇居民基本医疗保险工作。根据市政府有关精神，我市市区城镇居民基本医疗保险有关政策将进行调整。为更好地服务群众，方便老百姓办事，参保期间，新明街道专门组织工作人员走进社区，由街道窗口服务变成进社区零距离现场办公，面对面进行政策宣传，当场受理符合条件的参保人员。

零距离服务得到了社区参保人员的一致好评，办理现场居民参保踊跃。现场工作人员耐心地对居民们提出的参保政策、缴费标准等问题一一进行解答，并帮助居民填写登记表，开展咨询、复印、填表、审核、收费一条龙服务。

截止目前，已有1205名辖区居民参加了20\_\_年过渡期的城镇居民基本医疗保险，共计缴费302320元。

六、加强基层建设，精心构筑社保服务平台

一是建立健全社保机构的内部管理制度。为统一劳动保障工作站、室的工作制度和岗位职责，制定了相应的考核管理标准，建立了社区信息上报制度并定期召开工作例会和业务交流分析会。

二是重视提高工作人员服务意识。街道、社区劳动保障服务机构职责明确，人员到位，规章制度完善，工作服务规范。社保站定期走访、检查、督促各社区的工作情况，发现问题及时予以解决。经常组织社保工作人员学习，加强社保工作人员自身的思想和专业素质，对各社区工作人员进行经常性的工作指导和培训，不断提升社保服务理念，努力打造社区服务平台。

三是按时将各种报表上报至有关部门，做到及时、准确、完整。根据区就管处及街道有关要求，及时将有关信息、情况上报，做到上情下达、下情上报。

以上是我们今年为止所做的几项主要工作，通过加强街道社区劳动保障服务平台建设，我们取得了一定的成效，职业介绍、岗位开发等各项基础工作明显加强，社区总体就业率不断提高。面对新形势下的新要求，街道和社区两级劳动保障机构将以更优质高效的服务，扎扎实实推进劳动保障工作再上新台阶。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn