# 中石化领班工作总结(精选39篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2025-04-10

*中石化领班工作总结1二零零八年，在集团公司有关部室、府各级安全监管部门及消防部门的大力支持和指导下，公司牢记“责任重于泰山、防范重于救灾、隐患险于明火”的安全防范原则，继续加强安全工作，公司安全管理向制度化、规范化、日常化转进，安全管理水平...*

**中石化领班工作总结1**

二零零八年，在集团公司有关部室、府各级安全监管部门及消防部门的大力支持和指导下，公司牢记“责任重于泰山、防范重于救灾、隐患险于明火”的安全防范原则，继续加强安全工作，公司安全管理向制度化、规范化、日常化转进，安全管理水平有了较大提高，实现了全年安全生产经营，现将主要工作总结如下：

公司领导和安委会利用一切机会和场合对职工进行安全教育，除每周安全例会组织学习外，平时其他工作会议也不放松安全教育，使安全教育月月讲、年年讲，真正深入人心。通过安全学习教育，使职工认识到自己在安全管理中的地位和作用，增强自觉性和责任感，不断增强克服个人不安全行为的能力。全体职工牢固树立“安全就是生命，安全就是幸福，安全就是效益”的思想观念，“安全第一”的意识在头脑中深深扎根。

公司油库是本市重点消防管理单位，市、区、乡三级安全生产监督管理部门每年都多次到库检查安全，集团公司有关部室和领导也多次到库指导安全工作。油库的安全直接关系到公司的存亡，为加强安全管理，今年初，公司调整补充了安委会组员及义务消防队人员，完善了仓库、油库安全值班制度和日巡查、周总结制度。油库安全管理形成了专职安全员每日巡查记录、仓库主任每周例会总结、公司安委会每月定期检查督促的三级安全监管体系，安全管理不断向规范化、制度化迈进。

年初，根据省公司通知要求，公司安委会结合实际，制定公司20\*\*年安全生产计划，就公司本年度安全生产经营总体目标、安全教育、安全培训、安全检查及整改等做出详细规定，并根据不同季节天气特点，制定了每月安全工作重点。公司全年安全管理围绕年度计划进行相应安排部署，安委会定期检查落实，使安全计划真正起到指导工作，统筹进度的`作用。

公司安委会严格按照消防部门及安全监管部门的要求，定期检查消防安全设施，指导督促有关人员及时维护、更新、添置消防安全设备、设施。七月份通过了安全评价，领取了安全许可证，并按要求对相关岗位工作人员培训上岗。今年春秋两季，结合检修安全设施，更新消防灭火剂的时机，公司安委会组织了两次全员消防演练，提高了职工实际操作能力和应变能力。

除重点做好油库消防安全管理外，公司还注意做好防盗、防抢及防自然灾害工作，以维护职工生命安全及公司资产安全。一是整修仓库大门，加强仓库大门保安力量，有效防止不法人员入库滋事。二是加强营业厅每日营业收款的存放及押送管理，确保资金安全。三是增加夜晚巡视库区，及时制止周围村民半夜盗抢货场煤炭。四是在今年夏季遭受多年不遇的风雨袭击后，及时整固仓库围墙、屋顶、电缆、排水沟等，加强仓库防灾能力。

公司富有成效的安全管理得到了各级安全监管部门的认可和表扬，不仅实现了全年安全经营，也为招商引资创造了条件，许多客户之所以到我库开展合作，一个重要的原因就是对我们的安全管理放心满意。20\*\*年，公司将进一步坚持搞好安全工作，力争使公司安全管理水平再上新台阶。

二零xx年元月五日

**中石化领班工作总结2**

20xx年在公司领导的亲切关怀和大力支持下，以强化内部管理铸造精品站为重点，以降本减费为中心，确保加油站安全生产无隐患为目的，二年来在我们全体员工的积极努力和紧密配合下，加油站在站容站貌，规范服务，以及员工素质都有了较大的改善，综合水平得到了全面提升。销量也大幅度提升，我现将一年的工作汇报如下。

今年公司严把数质量关，给我站经营提供了良好的保证，同时凭着中国石油质优量足的品牌形象，并在站领导细致的管理上，酒泉加油站打动来来往往的每一位顾客，并能及时处理顾客提出的力所能及的问题，从而形成了紧密融洽的客户关系，如“加油为什么不能打手机”，“为什么200升油箱能加240升油”等问题能为顾客科学的解答。赢得了八方顾客的信赖和赞扬。截止11月底共完成了成品油18000吨，完成年计划的。目前，我们正向前着更高的目标冲刺。

1、站长在保证安全生产的平时，对我们进行安全教育，强化我们的安全责任感，要求我们在做每一件事情前，先做到风险识别，要求我们做好本职工作，把安全工作做的更主动更积极，发现隐患及时整改，避免事故的发生，要在员工的脑海中牢固树立“安全第一”的思想，坚决落实加油站的各项安全制度，时刻将安全知识教育穿贯到日常的工作中，在日常的工作中落实安全责任制，设施设备每天检查，人人做到“以防为主、防消结合”，每天安全员在交班时要讲是否有安全隐患，哪些方面还存在不安全的因素等。

2、加强了加油站的预案演练，在演练中熟练自己的职责与分工，加强了同事之间的团结和配合。

1、从现场服务水平来看，我们加油的服务水平在不断提升，现场服务能三人以上，做到车到人到，服务以“微笑服务”、“三声服务”为主导，以“加油十三步”和“收银六步曲”为标准，在服务中与每一位司机拉近距离，让一路劳累的他们稍感一丝温暖，使他们在我们站加满油，也许在这不经意间多了一位回头客。我们要牢记“顾客就是上帝”是亲人、是朋友的理念，在服务中做实事感到顾客。俗话说“有耕耘才会有收获”，为顾客提供帮助、顾客必然给你回报。

2、企业发展不是一个人的事，只要我们齐心协力把公司的各项经营管理方针认真落实到位，我们的企业才能像种子一样在阳光下发芽，茁壮成长，为实现“国内一流”的企业，我们为此目标努力，加油奋斗。

**中石化领班工作总结3**

近半年的工作历程，使我从一名学生转变为一名具有一定的政治素养和工作技能的中石化员工，在这个过程中通过参加省公司的集中培训，通过学习中石化员工守则，使我初步了解了作为一名合格的新时代中石化员工所应该具备的基本的政治素养和道德情操，知道了集团公司“发展企业、回报股东、奉献社会、造福员工”的企业目标。特别是耳闻目睹了许多优秀员工的先进思想先进事迹，给了我深刻的启发和教育。他们所表现出来的爱岗敬业精神，焕发出来的工作热情，都给我树立了榜样，使我更加珍惜中石化员工的光荣称号。增加了我忠诚石化事业，努力践行中石化核心价值理念的自觉性。

自调入零管部后，领导赋予我的主要工作是：零售经营分析、非油品经营分析、非油品销售报表、非油品月报、周报、简报以及神秘客户检查反馈问题的上报工作，销售竞赛评先上报和领导交办的其他工作事宜。在领导和同事们的指导和帮助下，通过个人的努力，我初步掌握了这些工作的基本技能，在工作中，我注意向老同志学习，做到不懂就问，虚心求教自担负工作以来我按时间、有质量的完成了任务，及时准确汇总上报各类分析和报表，注意收集资料，细心分析。在领导的安排下参加了许多对自己工作能力有帮助，能提高的活动，比如随同领导对公司辖区内各片区加油站夜查、巡查和督查工作。先后两次参加省公司有关非油品后台系统的培训和电子帐表的培训，使我的基本工作技能得到一定的拓展和提高。

半年来，虽然收获很大，同时也明显的感觉到自己还存在着许多需要改进和努力的方面，一是要继续加强学习，不断的提高自己的政治素养和道德情操，学习是提高自身的根本途径，不仅在政治上要进一步加深对党的方针政策和集团公司经营理念的学习，增强爱岗敬业、无私奉献的自觉性，而且处处用新时代中石化员工的基本道德规范和思想情操约束自己的行为，使自己在政治上更加成熟；二是要加强工作技能的学习，特别是在目前商业竞争日趋激烈的形势下，更需要我们有熟练符合市场要求的业务技能。就目前自己而言，参加工作的时间还很短，工作的熟练程度还有待提高，工作经验还需要不断的积累，工作质量还需要进一步加强。但是我相信有志者事竟成，在领导和同事们的指导和帮助下，我有决心有信心通过个人努力在业务技能方面百尺竿头，更进一步；三是要注意虚心求教，我毕竟工作历程很短，经验不足，但是科里的所有同事都是我的良师益友，我恳切的希望领导和同事从政治上，在工作中和日常生活方面多多给予指教，以便能够加快自己成长的步伐；四是增强团结和协作观念，团结就是力量，协作就有活力，我们零管部是一个大家庭，是一个有机的整体，我虽然年轻是个新人，我应该自觉加强协作精神，主动配合同事完成工作任务。

回顾近半年的工作，我觉得有许多值得深思和总结的地方，但是由于自己工作经验较少，总结的还不够全面，请领导给与批评指正。

**中石化领班工作总结4**

石化1102班工作总结

随着20\_—20\_学年度第二学期的结束，本学期班委会的工作也基本结束。结合一学期来我们的工作所思、所感，特对班委会工作的整体情况作总结回顾及分析展望。

一、在思想政治方面，学生会结合团支部，倡导同学坚决以《高等学校学生行为准则》为准则，认真学习落实马克思列宁主义、xxx思想、xxx理论和“三个代表”重要思想。除此之外我班结合系里指示进行“文明教育活动”，班委会协助学工办有序地开展了严肃的“文明教育活动”工作，班委会紧抓学风、作风，学工办对班里工作作了严格而公开、公正的量化考核并制定了详细的量化考核制度。在“文明教育活动”中发现同学在思想政治方面存在的问题，提出问题，并解决这些问题，并组织班委会开展相关的主题班会，在会上要求每个同学积极发言，谈自己对生活的态度，他们所追求的人生观和价值观，并组织同学会后写自查报告，通过诸如此类班会地开展及学生动态调查使同学思想有了很大的转变，对人生有了新的认识，树立了今后的人生追求目标，同时也优化了班风建设。

二、在作风方面，通过系内“文明教育活动”，同学们的作风也有了较大的提高。班干部成立考核小组，开展并实施了对班里学生迟到、早退、旷课情况的考核登记。考核小组轮班在早上课前对同学迟到进行登记，自休课、晚自习安排专人进班对旷课同学实行考核登记，并把结果上报系学工办，对有违反校纪校规的同学进行通报批评，对表现好的同学予以表扬，不仅如此，这使得本班的纪律有明显的好转，几乎很少再出现迟到、早退的同学，更没有旷课、旷宿现象，使同学

们的上进心日益高涨，另外我班组织同学布置、美化教室，并进行了整体检查。在这样的环境氛围中，同学们的学习上进心大大提高。

三、在学习方面，学习委员经常开展一些小型会议，总结在学习中遇到的各种问题，首先学习委员作学习汇报总结其在学习中一些优点和不足，从而大力提倡好的一面，改进其不足。其次，还询问同学在实验过程中遇到的一些问题，存在哪些困难，需要哪些帮助。此后，班委会将收集到的问题及意见列举出来，上报系学工办老师，班委会还指引同学从各方面学习和吸取新知识，鼓励同学们去参加一些文学社团，如让同学们参加上林苑语言艺术协会以及新叶文学社等。部分同学参加这些社团，通过这半年的学习可以发觉他们从语言到写作都有了很大的提高。

班委会在系学工办的大力的支持下，于4月下旬开展了关于营养师讲座，由组织委员负责聘请接待导师来我系讲座，并获得了圆满的成功，这次讲座后使学生们更加明确了食品专业的正确就业方向。通过此次活动使同学们确定了新的方向。

在学习方面，我班学生会开展了一次优秀学生评比会，在会上推举了一些优秀学生，选出了部分在各方面表现都优秀的学生，以此树立模范，带动其余学生共同上进，这不仅优化了学风、教风，而且使同学们在学习上有了很大的进步，通过成绩充分得以证实。我系07级学生面临毕业，6月下旬由班委会组织为07级毕业学生举行欢送仪式，会上07级学生就学业工作问题作了交流。给我们指明前进的方向，鼓舞我们前进的勇气。

四、在生活方面，生活委员进行深入了解同学们平时的生活状况，发掘一些生活困难，但对其充满向往的学生，为了评定助学金人选作了准备，使其评选公正、公开、有序的进行，同时也发现了一些性格活泼开朗、善于学习、热爱公益事业、乐观向上、勇于进取、敢于挑战自我、挑战生活的同学，然后组织这些有上进心的同学带动其他同学一起挑战。此外，班委会还组织同学参加了院红十字会。定期组织同学到福利院、老年干休所等地进行义务劳动。这都受到广大群众的好评。每逢放长假时，班委会就组织开展班会，给同学们讲解一些安全问题，确保同学们的假期能够安全、愉快的度过。假期结束，组织人员到宿舍检查同学的到校情况，充分做好学生的安全工作，力争学生满意、家长放心。

在简短的半年时间内，班委会积极响应学院号召，配合系领导工作。有条件上，没有条件创造条件也要上，努力以服务同学、奉献校园为宗旨，做好本职工作，起到了班委会的模范带头作用。

石化1102班班委会

20\_年12月17日

**中石化领班工作总结5**

中石化中原石油工程有限公司测井公司从严管理年活动力求五到位自启动从严管理年活动、以来，测井公司高度重视，认真落实油田及工程公司安排部署，悉心制定方案，营造浓厚氛围，发动全员参与，精心组织开展，强化督促引导，确保了活动扎实开展。

一、力求组织领导到位

为加强对从严管理年活动的领导，及时成立由公司经理和党委书记担任组长的领导小组，以及由机关各科室主要负责人组成的从严管理年活动领导小组办公室。公司各基层单位、各外部项目部也成立了相应的工作机构从严管理年活动办公室分别成立了综合协调、宣传报道、工作督导等3个工作组，分别负责活动中的日常工作协调、活动成果和先进典型的宣传以及检查督导。

二、力求宣传发动到位

公司两次召开由公司领导、机关科室长、基层单位及外部项目部负责人参加的会议，开展广泛深入的动员。基层单位通过召开职工大会、宣传橱窗、展板、条幅等多种形式进行广泛宣传发动。将中国石化报、中原石油报有关文章以及有关文件精神整理，汇集成《从严管理年活动学习资料汇编》，传送到各外部项目部，要求各外部项目部严格按照有关要求，迅速掀起活动热潮，做到大小单位、内外部单位一个样，活动开展无死角、全方位、全覆盖。

三、力求安排部署到位

在干部会议上，全文学习王亚钧同志在集团公司。深刻吸取事故教训，全面开展从严管理年活动启动视频会议结束时的讲话，传达油田开展，从严管理年活动实施方案以及工程公司从严管理年活动实施细则等文件精神。在制定开展从严管理年活动实施细则后，又下发通知就基层单位活动方案制定、信息上报、进度报告等事项作进一步要求，确保领导落实、组织落实、责任落实、措施落实。

四、力求学习讨论到位

在围绕为什么开展、从严管理年活动等开展讨论的同时，开展‘五查四问’，为从严管理把脉开药活动五查，即在两级机关中开展查找管理制度是否健全、责任落实是否到位、制度执行是否有力、能力素质是否达标、风险管控是否有效四问，即在全体职工中开展自问工作作风实不实，执行力强不强、遵章守规严不严、侥幸心理有没有。全方位查找在制度建设、QHSE管理、经营管理、干部作风?班校家建设、监督考核等方面的问题，逐一进行整改。

五、力求与当前工作结合到位

公司党政班子成员召开会议就目前生产经营情况讨论研究，认为收入指标、利润指标等工作距工程公司的要求还有不少差距，并做出安排。一是在控制成本上下功夫。对油料推行三对口监察措施，即使用单位消耗和加油站数据对口，加油站数据和物资供应站结算对口，物资供应站结算和使用单位消耗对口。除急需生产材料外，可买可不买的坚决不买。二是在回收账款上下功夫。把账款回收当作头等经营大事，加快清欠并坚决避免新的应收账款发生。三是在市场开拓上下功夫。紧盯市场发展趋势，全力以赴地抢市场拿订单。四是在安全生产上下功夫。尤其是要充分认识放射性源安全使用的严肃性，提高存储、运输、操作过程监控。五是在班子建设上下功夫。各级班子成员要在工作中进一步加强沟通，相互理解和支持，做到面对困难无所惧、迎接挑战有勇气。

**中石化领班工作总结6**

随着的不断深入和市场经济的不断发展使我镇的石化企业得到了空前的发展，同时大量的团员青年涌入石化企业，使团员青年结构发生了巨大变化，给我镇的团建工作带来了新的机遇和挑战。为加强石化企业团建工作，充分发挥石化企业团组织的生力作用，促进石化企业的健康发展，20xx年我镇团委在上级团组织和镇党委府的帮助指导下，在各企业主的支持下，主要做了以下几点工作：

首先，我们对全镇所有的石化企业进行了调查。详细掌握了各个企业的整体状况、员工整体结构、青工的比例、团员的数量和质量，进一步掌握全镇石化企业状况，明确了石化企业团建的目标，为下一步的建团工作打下坚实的基础。

其次，召集符合建团条件已建团的石化企业主进行座谈，与企业主交流石化企业建团和团建的重要性和必要性，了解企业主的真实思想，为石化企业团建工作寻找和把握方向。

第三，专题向镇党委汇报石化企业建团和团建工作情况。对全镇的石化企业团员青年的分布状况及企业主的思想状况作了详细汇报，并提出了全镇石化企业团建的目标和具体措施，得到镇党委的肯定和支持，镇党委一把手还经常关心石化企业团建工作，对镇团委提出了许多要求。

第四，抓好石化企业建团。到目前为止，全镇有56家石化企业，其中，对符合建团条件且已建立党组织的2家石化企业都建立了团组织，其他石化企业依托石化企业协会建团总支，建团率达到100%；对已建立的团组织都配备了书记、副书记；对不具备建团条件的石化企业，重视开展团员的培养和发展工作，努力为建立团组织作准备。同时，我们特别重视建团企业组织工作基础档案的规范、保存工作，在团员流动性大的情况下，确保团员组织关系接转正常。

经过镇团委的调查研究，制订了一系列切合我镇石化企业实际的团工作制度，来指导全镇的\'石化企业团工作。主要有：石化企业团建工作联系制度，列出年度各个企业的联系人，将镇团委一班人全部联系到企业；坚持每季一次向党委报告工作制度，争取党委的重视和支持；石化企业“双推”工作制度，规范“双推”工作程序，完备手续和档案，确保“双推”成效；石化企业团干轮训制度，年底对团干部进行一次团务知识和市场经济等知识的培训，增强石化企业团干的业务素质和理论素质。同时按照团章有关规定，制定出石化企业团费收缴标准，责任落实到人，确保了团费收缴工作的正常。

在镇团委的积极争取下，镇党委研究决定的党群副书记具体分管石化企业团建工作，同时能够经常听取团委汇报，研究石化企业团的工作。在团委建团任务完成后，镇党委结合下各镇的帆党建和石化企业团建工作实际，制订下发了《关于加强石化企业“党团共建”工作的通知》、《关于加强石化企业“双推”工作的通知》，给团委压担子，积极指导团建工作。

今年4月份，我镇团委在团县委的统一安排下，集中开展了“团建月”活动，力争石化企业团建工作做到提高认识再聚合力，调查研究再明实情，点面共进再强基础，完善机制再促规范，提炼典型再扩影响。在石化企业团组织中广泛开展“青年文明号”、“青年岗位能手”活动，以及青工技术比武等，如远春石化企业有限公司团总支通过技术比武和星级评定开展的争创“五星级员工”活动，提高了团总支的自我运转能力，增强了团组织的发展后劲，带动了企业文化的发展。通过以上这些活动，宣传了石化企业团组织的形象和作用，在社会上树立了良好的形象。

回顾过去的一年，我们镇团委工作坚持求真、务实、抓实的方针，积极完成了石化企业团建工作任务，取得了一定成效。今后，我们将继续努力，带领石化企业团员、青年为下各镇实现现代化工业小城镇贡献青春。

**中石化领班工作总结7**

一路走来，步履匆匆，不觉间年已悄然向我们挥手作别。回首一年来的工作和生活，感悟良多。平时忙忙碌碌，没有太多时间和机会坐下来好好总结自己做过的工作，年底了，静下心来总结一年工作中的得失、查找自己的不足，为来年的工作做好安排和计划，是很有必要的本人就这一年的工作总结如下：

工作以来，在单位领导的精心培育和教导下，通过自身的不断努力，无论是思想上、学习上还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获。思想上，坚持四项基本原则，拥护党的各项方针政策，自觉遵守各项法律法规及各项加油站规章制度，学习上认真学习管理规范、积极开展创新。

能吃苦耐劳、认真、负责、在同事的热心指导下提高对加油站工作的重要性的理解。加油站运行的正常和加油站各位同志工作是紧密联系在一起的。不管遇到什么问题，不管出现了什么问题，我都需要虚心诚恳的请教随时总结随时反省，绝对不允许出现自欺欺人，让别人以为你是一个很聪明的人，加油站是不需要这样的聪明，在这个工种对自己不认真就是对生命不负责、对国家财产不负责。

工作在不同的时间段要有不同的侧重点，这是必然的也是必需的。我不但要了解而且要积极的配合。我要抛弃个人的利益，把我的聪明运用到学习技术上，把我的能力以团队的形式发挥出来，不搞个人的表现主义，这样既损害公司，也伤害了自己。

为了工作的顺利进行，我们的分工也明确了，不是意味着埋头苦干，恰是因为这样我们更加要互相帮助互相检查。公司需要有干劲的人，但一个人的力量永远是不够的。只要有能力，大家是有目共睹的，不但要发挥自己的特长，还要知道别人的特长。用行动证明自己，用成绩征服大家。

俗话说：“活到老，学到老”，本人一直在各方面严格要求自己，努力地提高自己，以便使自己更快地适应社会发展的形势。通过阅读大量的道德修养书籍，勇于解剖自己，分析自己，正视自己，提高自身素质为能保质保量地完成工作任务。

总之，一年来取得了一定的成绩，但与上级的要求相比，仍存在一定的差距，我将在今后的工作中不断努力克服和改进。

**中石化领班工作总结8**

年到\_\_\_\_年先后在\_\_\_\_乙烯厂万吨年乙烯挖潜技术改造项目、\_\_\_\_乙烯厂万吨年聚乙烯挖潜技术改造项目、\_\_\_\_炼油厂万吨年催化裂化技术改造工程、大连石化分公司一蒸馏扩能改造工程中从事施工管理工作，在这些施工中，我强化质量管理、成本管理、进度管理、安全管理。

在质量管理上我把加强质量终身责任制的管理，明确责任，强化管理责任卡做为施工过程中的重点，这样保\_\_\_\_了施工各道工序质量合格，同时加大对质量的日常管理工作，做到本道工序不合格不得进行下道工序施工，保\_\_\_\_每到工序受控。同时加强了施工开工前的技术交底、方案的编制和执行监督工作。施工中严格执行各类标准，加强了过程质量控制，实行质量\_\_\_\_制，优质优价，对创建精品工程起到了推动作用。

在成本管理上，在施工前认真做好成本预测，在施工中对成本管理实施动态\_\_\_\_管理，使工程成本始终在有序可控的管理体系下运行。实际施工中禁止现场出现大面积返工现象，合理用料，利旧利废，做到了工程投入量最小，同时加强机具管理，定期进行检查，搞好维护保养，提高综合利用率，保\_\_\_\_了长周期运行。

在强化安全管理上针对全年施工作业时间长、现场施工环境负责，立体交叉作业频繁等特点加强施工现场安全管理工作，强化员工自我保护意识，坚持把安全工作放在首位，加强全员的安全、防火教育，树立人人管安全，人人执行贯彻安全防火规定，做到天天讲安全，天天贯彻安全，天天检查安全。

多年的现场施工过程中我一直以积极的态度发挥自己的长处，积极工作。\_\_\_\_年在大连石化分公司一蒸馏扩能工程中提出合理化建议为该工程节约资金万元，不仅降低了施工难度，提高了施工效率，在工期紧、任务量大、作业条件困难的情况下合理划分各施工阶段，确保了施工质量为提前竣工创造了良好的条件，赢得了\_\_\_\_方、监理等多家领导的高度评价。

上述是我参加工作以来所从事的主要工作，但我从事或介入的其他工作还有很多：如曾多次参与工程的投标工作，工程的预结算管理等工作。在我所从事的各项工作中，都能尽职尽责，积极思考，不断学习新知识，全面、终合的考虑工程施工，圆满的完成了领导所交给的各项任务。多年来我被公司评为十佳青年、优秀员工、撰写的论文、合理化建议、施工技术方案多次被评为优秀作品。

\_\_\_\_年我从事了技术质量处的管理工作，这个岗位对我又是一个新的工作起点。技术管理岗位是对各施工项目的全面的技术质量管理并保\_\_\_\_质量体系有效运行。它包括了以下工作内容：组织贯彻执行国家、地区、部门关于技术质量方面的法规、标准、文件;负责工程项目的技术质量管理工作;借鉴同行业先进的施工方法或自创独特的施工方法在本企业中推广实施，不断改进施工方法和提高管理水平;

根据企业现状和长远发展规划搞好技术培训工作。因此就此部门的工作，我做了以下工作：

技术管理方面实施了看板管理工作。实施看板管理是我公司经营管理的重要措施，通过实施看板管理拉开了分配档次，充分体现了多劳多得、少劳少得、不劳不得的按劳分配原则，提高功效。实施过程中依据看板管理相关实施方案和规定，按照通用的工序向班组及作业组下达任务书，任书中明确了施工要求，领料、用料施工程序和计件工日，项目部按作业组任务书完成情况进行检查核实计件\_\_\_\_。期间，供应部门、技术管理部门等相关处室人员要相互配合，通力合作，保\_\_\_\_了各工程按期、高质、安全完成。

我公司多年来技术管理方面基础扎实、各项制度健全，但我认为针对现在技术力量年轻化现象，应尤其加强施工方案的针对\_\_\_\_和可\_\_\_\_作\_\_\_\_以及施工总结的科学\_\_\_\_、实用\_\_\_\_。对与我们施工过的每项工程我总结出完整的施工特点、程序和方法。作为技术积累，必要时可以按同类整理出系统资料。既可指导以后施工，又可为投标提供基础资料。在编制方案交底上我们实行了下发作业指导书的办法在，整理出一套实用于化工炼油系统的竣\_\_\_\_料编制说明，为刚参加工作的技术员在整理竣\_\_\_\_料上提供了方便。

**中石化领班工作总结9**

加油并不简单

（中石化Bp加油站第一月实习心得）

时间如白驹过隙，不自不觉一个月结束了。在这个月里，我过的非常的充实，然而要用一篇文章来总结我一月的加油心得，那我就不得不先用一句话来引导一下：加油并不简单！

城南加油站，是绍南的旗舰站，坐落于龟山脚下，紧邻绍兴文理学院，外面是宽阔的城南大道，车水马龙，川流不息，里面是热情洋溢的，充满干劲的同事与朋友，而我就是在这样一个和谐的环境里享受完了这一个月的加油生活！为什么说是享受呢？因为加油对我来说，他不仅是一种加油，而是一种学习，是历练的过程，他并不简单！

一、健康、安全、环保（HSE）

在刚来加油站工作时，给我的第一印象是：这是一个比较危险的工作。

在我没开始正式工作时，我的师傅就先强调了安全问题，这个不能，那个要，危险等等；在我工作时，在加油机的每个立柱上都清楚的标着“熄火加油”“下车加油”“禁打手机”“严禁烟火”。我自己则是严格按照师傅的要求与公司的规定执行，也慢慢的把安全这个理念种在了心田，也希望他能发芽，成长，成才。但在这过程中我还是产生过疑问，为什么有的顾客就是不听你劝导，硬要打电话。而我问及师傅时，她则说他不听也没办法，语气中略带一些无奈。记得在月末，我们进行了第一次的HSE培训，里面涉及的面非常的广，有加油前厅安全、卸油安全、便利店安全、财务安全等等，但始终在强调安全，要树立安全理念。最后，我们区域还举行了“绍南区域安全论坛”，在论坛上，杨总也来了，专门强调了安全问题，不能存有侥幸心理，还提及事故与未遂事故报告不要仅仅局限于油站，可以把它带回家里，与家人分享，使他生活化，还专门用自己上下楼梯来说明。这一点我是印象深刻--安全理念要生活化，做到站内站外相统一，并影响周围的人，传播这一理念。

二、优秀顾客服务与尊重 平等、包容

优秀的顾客服务，可以让你懂得甚至拥有与人尊重，与人包容，与人平等的稳重的心态！这是我在加油过程中的感悟。在月末的优秀顾客服务的培训课程上，何站长讲了他是一种能让顾客满足的过程，强调了优秀顾客服务的重要性，可以促进公司的盈利，可以提高自己的沟通应对能力。在这里我想强调一下他是如何来提高自己的沟通与处理事情能力的。这可以从王站长的在处理顾客不满时讲到的顾客期望值的管理上反应出来。顾客期望值的管理则正式优秀顾客服务的重点，也是对自己考验最大的难点。因为每一个顾客都有其差异性。然而对于我来说，在这个月的加油中，我是在慢慢感受这一差异性，尝试则去管理顾客的期望值，所以我是在享受加油！对了，在培训中一幅图，则可以深刻的反映出我可以在加油时做的，可以在加油时提高的：扩大我们的影响圈，来提高自己！

三、关注细节

俗话说细节决定成败，对细节的关注在加油过程中是非常重要的，是关系到

你加油是否成功；关系到你人身，财务的安全。正如前面讲到的加油是危险的，但也正式这危险要求我们对他实施管理，像管理顾客期望值那样管理，管理每一细节。然而，话虽这么说，但我在处理细节问题上还是有很大的问题。随便举个例子，就在今天，我接到了许劲豪的电话，说我昨天在投币时出错了，把钱放进了别人的钱袋里；也在昨天我收到了一张假币，等等这都可以看出我对细节的关注还是不够的！在这一点上我需要立刻不上，不能使之成为短板！

四、绩效导向与创新改进

绩效导向，从企业角度来说，他可以更好的促进企业的发展，实现人力资源成本的最合理化；从员工的角度来说可以最大程度的调动员工的工作热情，获得合理的报酬！但我还觉得，他与创新改进是密不可分的。绩效导向可以促进员工的创新改进。如在加油时，我就尝试用不同的方式，语气与顾客沟通，希望其能购买自己的汽油精（非油品）；尝试去学习一些汽车以及汽油精的知识，希望可以创造出全新的，可以与顾客沟通的模式，使顾客乐于去买，乐于去用。

当然，这在一个月里，我的心境肯定没有我现在写文章是这样平静。在这期间，受到过顾客的责骂，受到过指标的压力，受到过同事的误解，甚至，不好的天气也影响过我的情绪。但是，现在我还是好好的，说明我很好的管理的当时的情景，当时的心境，虽然现在细细想来还是有不足的，这也是我在下个月里要提高与改进的！

加油并不简单！

我可以向他学习什么是服务，可以向他学习什么是健康、安全、环保，可以向他学习什么是尊重、平等、包容。

他可以促使你更加关注细节，可以促使你去建立绩效观念，可以促使你去不断改进、创新、提高！

培训生：

--丁 凯

**中石化领班工作总结10**

进入加油站这个行业快两年了，我从加油员、计量员到站长，一步一个脚印的走了过来，从中初步积累了一些工作经验，特别是经过中国石化公司的几次培训，使我思想素质有了质的飞跃。中国石化规范的服务，先进的管理，整洁的站容站貌，和谐高效的团队，让我深受启发，对今后的工作也有了基本的轮廓。总结来说主要有以下几点想法;

一、抓落实

作为基层管理人员，要将上级的指示精神宣贯到基层，坚决执行，保质保量完成上级下达的各项指标任务，同时将加油站的问题及时反馈到上层。要不断总结加油站的各项工作情况，经常为员工通报这些情况，鼓舞士气，推动油品销售工作。

二、抓销售

1、要深入研究本地油品市场客户需求特点，对市场进行深入调查和理性分析，不断捕捉市场机会，扩大油品销售，一是固定客户群。这个群体是加油站的“铁杆”合作伙伴。他们是加油站的义务宣传员和编外营销员，为加油站形象起到一定传播作用。所以对固定客户群，要定期沟通以了解情况，经常交流以完善服务，增进了解，促进友情，

巩固合作。二是零散客户群。他们虽然不是固定客户，却应受到特别关注。因为只有关心他们的利益，以热情的服务感动他们，才能使他们逐渐成为加油站的常客，由零星加油的散户发展成为新增的固定客户。三是新增客户群。随着私家车和商务车的增加，这个客户群每天都在扩大。这个群体有着选点咨询、选站加油的迫切需求，正需要加油员耐心指导，热心帮助和真心服务。他们一旦认可你的产品和服务，就很有可能成为固定客户，对提升加油站的经济效益大有好处。四是潜在客户群。这是一个不容易看出来的客户群，他们今天路过加油站，也许明天就到这里加油。也许他们不加油，却可能影响着家人、同事和朋友们的选择。所以，要赢得这个群体，首先要保证整洁的站容站貌，热情规范的服务，要使服务被全社会赞许，赢得所有人满意。

2、深入研究竞争对手优缺点，明确自己的主要竞争对手，了解竞争对手的主要营销策略，做到知己知彼扬长避短，对市场进行深入调查和理性分析，制定详细具体的实施方案，制定有针对性的营销策略，取长补短，不断捕捉市场机会，扩大油品销售，切实把终端销售搞好，

3、充分结合石化品牌的质量优势，品牌优势，管理优势，服务优势，塑造自身独特优势来更好的满足消费需求。一是纵向创新，对现有市场的挖掘和深化，并积极开拓新市场，全面提高油品的市场渗透率，二是横向创新，对非油品业务的重视与开展，主动引导消费，以便利店的非油品经营激活加油站油品经营，实现两项业务的相互促进。

三、抓管理

要有强烈的事业心、责任心、进取心和实干精神，时刻牢记自己的职责，树立以站为家的思想，以高度的事业心和责任感，全力以赴抓好各项工作。一是规范操作和规范服务，按标准按流程规范操作，不但能保证安全经营，还能树立良好的企业形象。二是示范作用，自身业务过硬，才能更好地指导站上其他员工，管好员工，首先要成为工作的榜样，打扫卫生，引导车辆，提枪加油……样样能行，为员工树立一个学习的好榜样，长此以往，才能带动员工逐渐养成良好的习惯。三是以人为本，要经常关心员工的身体健康、生活和家庭，培养与员工的感情，用情动人，只有和员工建立起真诚的感情，才能充分调动员工的积极性。那么管理效果将会明显提高。四是安全第一，严格安全管理，严格操作规程，坚持勤检查，及时处理，及时汇报，牢固树立安全第一的思想，必须把安全管理工作做深、做细、落到实处。

四、主要工作方法，一是依靠骨干，发扬民主，统一思想，行动一致。二是切实发挥带头作用，“喊破嗓子，不如做出样子”，凡是自己提倡或要求员工做到的事情，自己都要身体力行，带头去做，并努力做好，才能有说服力和号召力。

作为基层管理人员，除了以上的一些不成熟的想法，在今后的工作中，我还要不断完善提高，首先要严于律己做到公正廉洁，实事求是，有全局大局观念，要有强烈的事业心、责任心、进取心和实干精神，时刻牢记自己的职责，树立以站为家的思想，以高度的事业心和责任感，全力以赴抓好各项工作。努力学习，不断提高业务能力、营

销能力、决策能力、管理能力和组织协调能力。

我相信，做一个优秀的基层管理人员并不是多难的事，难的是坚持，难的是持久地用心经营、用心管理，把中国石化的成品油销售事业当作我自己的事业，做一名优秀基层管理人员的目标将不会遥远。

**中石化领班工作总结11**

石化工作总结

篇1：石化员工个人工作总结范文三篇

【一】

XX年月，我来到了中石化x分公司，先后在x加油站、加油南站以及营业大厅工作。xx月份，被调入零管部工作。在领导和同事们的指导和帮助下，我很快适应了所担负的工作，完成了上级下达的各项任务，回顾前一段的工作历程，我觉得自己不仅在政治素养上有很大提高，在业务上也积累了初步的工作经验，收获很大。现将有关情况总结如下：

一、政治素养有了很大提高

近半年的工作历程，使我从一名学生转变为一名具有一定的政治素养和工作技能的中石化员工，在这个过程中通过参加省公司的集中培训，通过学习中石化员工守则，使我初步了解了作为一名合格的新时代中石化员工所应该具备的基本的政治素养和道德情操，知道了集团公司“发展企业、回报股东、奉献社会、造福员工”的企业目标。特别是耳闻目睹了许多优秀员工的先进思想先进事迹，给了我深刻的启发和教育。他们所表现出来的爱岗敬业精神，焕发出来的工作热情，都给我树立了榜样，使我更加珍惜中石化员工的光荣称号。增加了我忠诚石化事业，努力践行中石化核心价值理念的自觉性。

二、基本完成了领导赋予的各项工作任务

自调入零管部后，领导赋予我的主要工作是：零售经营

分析、非油品经营分析、非油品销售报表、非油品月报、周报、简报以及神秘客户检查反馈问题的上报工作，销售竞赛评先上报和领导交办的其他工作事宜。在领导和同事们的指导和帮助下，通过个人的努力，我初步掌握了这些工作的基本技能，在工作中，我注意向老同志学习，做到不懂就问，虚心求教自担负工作以来我按时间、有质量的完成了任务，及时准确汇总上报各类分析和报表，注意收集资料，细心分析。在领导的安排下参加了许多对自己工作能力有帮助，能提高的活动，比如随同领导对公司辖区内各片区加油站夜查、巡查和督查工作。先后两次参加省公司有关非油品后台系统的培训和电子帐表的培训，使我的基本工作技能得到一定的拓展和提高。

三、几个需要努力的方面

半年来，虽然收获很大，同时也明显的感觉到自己还存

在着许多需要改进和努力的方面，一是要继续加强学习，不断的提高自己的政治素养和道德情操，学习是提高自身的根本途径，不仅在政治上要进一步加深对党的方针政策和集团公司经营理念的学习，增强爱岗敬业、无私奉献的自觉性，而且处处用新时代中石化员工的基本道德规范和思想情操约束自己的行为，使自己在政治上更加成熟；二是要加强工作技能的学习，特别是在目前商业竞争日趋激烈的形势下，更需要我们有熟练符合市场要求的业务技能。就目前自己而言，参加工作的时间还很短，工作的熟练程度还有待提高，工作经验还需要不断的积累，工作质量还需要进一步加强。但是我相信有志者事竟成，在领导和同事们的指导和帮助下，我有决心有信心通过个人努力在业务技能方面百尺竿头，更进一步；三是要注意虚心求教，我毕竟工作历程很短，经验不足，但是科里的所有同事都是我的良师益友，我恳切的希望领导和同事从政治上，在工作中和日常生活方面多多给予指教，以便能够加快自己成长的步伐；四是增强团结和协作观念，团结就是力量，协作就有活力，我们零管部是一个大家庭，是一个有机的整体，我虽然年轻是个新人，我应该自觉加强协作精神，主动配合同事完成工作任务。

回顾近半年的工作，我觉得有许多值得深思和总结的地

方，但是由于自己工作经验较少，总结的还不够全面，请领导给与批评指正。

【二】

紧张忙碌的xxxx年即将过去，充满希望的xxxx年已悄然而至。在过去的一年里，我依然抱着极端认真负责的态度展开各项工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足。

一、xxxx年工作成果。

(一）狠抓安全、环保工作。

1、能够亲自落实各项安全防护措施，个人安全意识有所增强。

自从去年我工段发生安全事故之后，对我个人的震动很大，使我认识到自身工作中还存在的不足，本年度我要求自己不管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，甚至去监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

2、对现场隐患的排查能够及早预警并协调配合消缺。

如果说对一个故障或者问题点的判断，结论下在盖棺定论之后，我觉的这一点都不足称道，只有能够在潜伏期及早地预警或者提出前瞻性的想法才是我们当前应该提倡的，哪怕这个预警是多余的，或者是有偏颇的都不为过。本年度我先后对北粗破机、小渣泵、回收泵等许多异常都能在第一时间内提出疑虑，并联系消缺隐患，确保装置的安全与满负荷生产。但令人遗憾的是也有许多问题，当你提出来之后，却如一缕轻风一样拂过，如北粗破机丝杠断的问题，只有等到断了10几根的时候才去解决，更换下槽铁，加弹簧，最终使问题得到彻底解决。还有小渣泵，我们早就提出不行了，依然是“可以用”的说辞，最终导致半夜2点钟的时候坏了，差点搞的降量。

3、在应急演练方面也有突破，并得到各级领导的好评。

本年度在应急演练方面，我积极地探索，首先从硬件上完善，对我工段的各个可能发生的问题点进行了统一的登记，最后编印成册《乙炔工段应急预案》共12篇，有封面、目录，令人一目了然。再利用周一安全活动的时间让工段员工去学习，最后才组织班组进行演练。在11--12月的分厂抽查中，我工段共有三次演练，得到了分厂领导的充分肯定，同时我首先用的“埋雷”形式也得到安全部领导的认可。

（二）班组建设已初见成效。

1、从硬件上完善班组建设所必备的条件。

本年度，我在分厂领导的指导下，首先从硬件上完善班组建设必备的一些条件，我先后参观烧碱分厂电解工段三次，与其工段长交流多次，请教关于班组建设与工段管理的一些好的做法与先进经验，并加以吸收借鉴，都得到了好的效果。如班组考评方面，员工激励机制方面，各类台帐管理方面都有所提高，同时我也把我工段周一安全学习活动开展，应急演练方面，现场文明生产责任制方面等做的比较优秀的也与他们进行了一个交流，也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为工段对外树立了一个良好的形象。

2、工段管理逐步趋于科学化，制度化。

我一直认为，做为最基层的管理，尤其是每天做人的工

作，涉及到安全、考勤、工艺质量、文明生产、设备管理、经济考核等诸多方面的工段长，其实就是一个“管家婆”，面对如此错综复杂的关系，管理一定要走制度化的路子，不能带有随意性，更不能讲人情，搞关系。因此，本年度，我工段在执行《聚氯乙烯乙炔工段管理标准》的时候上下一盘棋，始终坚持用一把尺子衡量每一件事情，时刻关注每一位员工的思想动态，如果处罚了某一个人，不光是罚完了钱就了事，还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，积极谏言，努力配合刘段打理好工段和各项事务。尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明；在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评议的全公开化的管理模式。

3、本着不断发现问题，解决问题的积极态度开展各项工作，在“利”与“弊”的权衡下大胆尝试。

随着事物的发展规律与时间的推移，在我们的日常管理中会暴露出许多新问题，新矛盾，因

此就要求我们要与时俱进，不断开拓。因此本年度，我工段共出台各类工段级文件37个，都是以乙炔形式的下发，进一步深化制度化管人的理念。同时，我工段在做管理尝试的时候，不固步自封、不缩手缩脚，而是用“利”与“弊”的原则进行权衡，如果是“利”大于“弊”，我们就会不折不扣地去执行。如对

一、三班主控的调整，就是一个比较成功的例子，站在一班的利益上是有“弊”的，但是站在工段的利益上有“利”的，显而易见，“利”是大于“弊”的。

（三）各类台帐已趋于完善。

1、对于台帐的建立从思想意识里面有了一个转变。

之前建立台帐是为了“应付检查”而现在却是为了“查找方便”，这是一个思想意识里面的转变，如各类安全台帐、仪表台帐，特种设备台帐、各类防护用品台帐等。在这一块上，也确实付出了很多的心血，要做到“滴水不漏，无可挑剔”还真不是一件容易的事。但是做好了还真能起到事半功倍的效果，如消防器材配置台帐，能够做到帐面与现场统一就可以心中有数，库房备品备件台帐，也能够做到一查清楚，心中有数。

2、对于台帐从消极抵触到主动建立的一个转变。

提到这一条，还真要感谢领导的英明之举，给工段配了电脑。现在有了电脑，好多台帐可以做成电子版，既方便保存，又方便查询。现在我工段会主动地建立好多台帐，有利于各项工作的开展，如无定河渣浆输送管与上清液管的维护保养台帐，皮带更换台帐，减速机维护保养台帐，员工绩效台帐，班组考评台帐等等。

（四）经济活动分析会走向正规化。

在经济活动分析会这一块上，我在老早就请教过专工，应该怎样入手，同时与烧碱的工段长进行过一个交流，听取别人的建议，结合自己工段的实际情况把工段的各项工作进行了一个分类，然后根据分类的情况，查找每日的《工作日志》进行填充具体的内容，有血有肉，有纲有领，有重点也有概括。另外当工段一级的经济活动分析会走上渠道之后，然后在分厂领导的大力扶持与指导下，又着手开展班组级的经济活动分析会，让他们要言之有物，言之中的，并把这一项工作纳入日常例行的工作中去，已收到了良好的效果。

（五）对岗位员工的培训积极探索。

这个工作主要是前半年，我对岗位员工的培训可以说是一手抓，亲自抓，不松懈。内容涉及到安全、工艺、设备、应急处理、事故预想等多个领域，苦口婆心、言传身教、教学相长。怎样来提高大家的现场操作水平，增强其安全意识，我是动过一些脑筋的，搜集资料、亲自命题、亲自判卷，也曾经把我的员工拉到一楼食堂进行过比较正规的闭卷考试，想方设法地让我工段的员工培训工作能落到实处，能上一个台阶而做出了许多的努力。

（六）个人学习紧锣密鼓，一腔热血付诸东流。

关于个人学习，我从来都没有放弃过，无论是聚氯乙烯工艺还是设备基础知识，操作工等资料，尤其是报名工艺助理以来，对化工原理，化工基础的学习更是紧锣密鼓、起早贪黑、废寝忘食，没想到一纸文凭却让满腔的热血付诸东流，为此我很灰心，付出与回报的心理杠杆严重的失衡。也因此在自己的博客上写下了《哀莫大于心死》的悲叹，后来我在众多博友的鼓励下很快调整了自己的心态，其实这一切都是“欲望”惹的祸，现在我反倒感觉轻松多了。“无欲则钢”，“与人无争，与世无争”的日子过的无比的平静与快乐。心境平和的时候工作起来反倒更有条理，更有章法，效率反而高了。

二、xxxx2年工作不足。

1、工作的时候过于迂腐。

其实关于这一点我给领导当面也提过，就是对于任何缺陷得不到及时的消除是深恶痛绝的，是一个纯粹的完善主义者。比如在电石库为了制止司机的抽烟，受到围攻，最终不得向安环部请求援手的困境；比如为了肃清民工的劳动纪律遭受集体罢工的困境；比如为了扣电石灰

与物资部人员争执的困境等等，充分暴露出我在工作的时候过于迂腐，太过较真的缺点。

2、工作的时候过于激进。

人无论干任何事件，积极是好事，但是积极过度了就叫“激进”。比如身为副段长的我有时候想把工作做好，于是就犯了“激进”的错误。本来是工艺上的事情，我多虑了；本来是设备上的事情，我多嘴了；本来是“一把手”的事情，我越权了。说明自己在日常的工作中还缺少历练，缺少老成，有思想不成熟的缺点。

3、工作的时候有点浮躁。

人有一个好的心情，工作效率是最高的，适宜的宽松环境也能激发出人的聪明才智，提高工作效率，如果有顾虑工作起来难免有浮躁。本年度，我在工作的某些时候还是有一点浮躁，现场巡检也有点粗糙，可能会留下一个半个的死角查不到，如对乙炔气柜取样口漏气的问题，签工作票与调度时间矛盾的问题都与我有关，可见我的工作作风还是有不严谨，不细致的缺点。

三、xxxx年工作计划。

1、把安全环保工作做为一切工作的出发点与落脚点。

这不光是一句口号，更重要的是要贯彻落实到每一项工作，每一个操作中去。“我们乙炔工段再不能出事了”，这可能是一句发自肺腑的话。因此，明年我们要把这一句缜言深入到每一位员工的心里，这个思想渗透到每一位员工的每一个操作上。同时我也会亲自去落实每一项安全防护措施，动火作业的安保措施，检修作业的安保措施，置换作业的彻底性，非正常生产时的跟进与监督，严格遵守公司与分厂的各项安全规程，确保全年无事故。

2、加强现场巡检，细致入微查隐患。

要想确保装置与人员的安全，平稳满负荷生产，对现场的隐患排查与消缺是关键。因此，xxxx2年我计划在原有巡检的基础上，更加细致。对日常生产中或者操作中遇到的问题要深入探究，把可能发生的操作失误或者违章操作进行合理的推演，告诉岗位员工怎样排除一些生产中遇到的故障，提高员工的应急处理能力，避免安全事件的发生。

3、加强工艺与质量的管理。

关于这一点其实在我工段有很深的潜力可挖，如水环压缩机介质含酸的问题，水洗塔阻力大的问题，乙炔总管含酸的问题，乙炔气柜ph值显酸性的问题，次钠配置指标高低的问题，前后关联都有着千丝万缕的联系，加强操作与工艺控制管理，监控考核，无不对改善现状有着莫大的好处。因此xxxx年加强监控与考核，是可以促进工艺与质量管理工作的提高。

4、继续做好班组长的培养，尤其是执行力的培养。

在工段管理过程中，让我头痛的一件事情就是班组长的责任心太差，眼里面没活，缺少积极主动的工作态度与工作热情，你推一下动一下，你不推他就不动，班组的执行力亟待提高。因此，xxxx2年我会着手侧重做这一方面的培养，尤其是培养班长与班组的执行力。让他们对工段安排的任务不打折扣地去执行，并且能够发挥自己主观能动性、发挥自己聪明才智的去执行，做一个有头脑、有思想的人，而不是一个只会单纯地听众命令的机械的人。

5、努力消除“两张皮”的现象。

现在在我们身边，或多或少地存在着这么一种现象，那就是“两张皮”的现象。制度与执行是“两张皮”，工段与班组是“两张皮”，工段与专工是“两张皮”等现象屡见不鲜，这样不仅不利于工作的开展，更有碍于工作的提高。因此xxxx2年我们要想法设法解决这种现状，要做到上下一盘棋，多沟通、多交流、不推诿、不扯皮、不挖坑、不做别人的“萝卜”。

6、充分的放权给班组。

其实要想把工段管理工作提高一个台阶，就要充分地放权给班组，让班组长有实在的考评权，这样才可以在班员中树立一定的威信，工段要帮助班组长迅速地成长，只有他们的强大才能真正换来工段的强大。要鼓励班组长以班组为单位开展一系列的活动，工段不能老是做“保

姆”，干什么事情都替他们想的周周到到。要让他们树立一种“工段长在可以把事情做好，工段长不在可以把事情做的更好”的思想，不等不靠，不依不赖，自强自立，高标准、严要求地去做事。这样我们的工作才算做扎实了，做到家了。

同时我还会根据现实工作中随时暴露出来的问题，想办法解决，努力把xxxx2年工作做细、做扎实；完成公司与分厂下达的临时性的任务；安全、高效地完成公司与分厂下达的各项目标与计划，为公司的发展做出应有的贡献。

【三】

xxxx年x月毕业参加工作以来，我已从一名幼稚的学生逐步成长为一名合格的技术人员，经过几年的现场实际工作，我已总结出一套适合自己、适合各工程的施工程序。这几年来我先后从事过\*\*蜡化100万吨/年催化裂化工程、\*\*电石厂2万吨/年有机硅扩能改造工程、\*\*化肥厂10万吨/年丁锌醇扩建工程、\*\*炼油厂三机组移位改造工程、\*\*石化分公司二蒸馏扩能改造工程，\*\*乙烯厂10万吨/年乙烯挖潜技术改造项目、\*\*乙烯厂15万吨/年聚乙烯挖潜技术改造项目、\*\*\*炼油厂140万吨/年催化裂化技术改造工程、\*\*石化分公司一蒸馏扩能改造工程、\*\*炼油厂100万吨/年延迟焦化工程等12个工程。在上述工程中我负责技术管理工作，在工作中一直兢兢业业，对待工作一丝不苟，一直奉行科学管理，严格要求施工质量，保证了施工一次校验合格率100%，部分工程已获国家优质工程。xxxx xxxxx年到xxxxx年先后在\*\*乙烯厂10万吨/年乙烯挖潜技术改造项目、\*\*乙烯厂15万吨/年聚乙烯挖潜技术改造项目、\*\*炼油厂140万吨/年催化裂化技术改造工程、大连石化分公司一蒸馏扩能改造工程中从事施工管理工作，在这些施工中，我强化质量管理、成本管理、进度管理、安全管理。xxxx 在质量管理上我把加强质量终身责任制的管理，明确责任，强化管理责任卡

做为施工过程中的重点，这样保证了施工各道工序质量合格，同时加大对质量的日常管理工作，做到本道工序不合格不得进行下道工序施工，保证每到工序受控。同时加强了施工开工前的技术交底、方案的编制和执行监督工作。施工中严格执行各类标准，加强了过程质量控制，实行质量工资制，优质优价，对创建精品工程起到了推动作用。xxxx 在成本管理上，在施工前认真做好成本预测，在施工中对成本管理实施动态监控管理，使工程成本始终在有序可控的管理体系下运行。实际施工中禁止现场出现大面积返工现象，合理用料，利旧利废，做到了工程投入量最小，同时加强机具管理，定期进行检查，搞好维护保养，提高综合利用率，保证了长周期运行。xxxx 在工程进度管理上针对近几年的工程由于工程期紧，任务量大，材料设备不到货的情况下，为确保控制点施工任务按时完成，我精心组织，搞好施工准备，实行周计划管理，以日保周，以周保月。合理划分施工阶段，采用平行流水作业法施工。在吉化炼油厂140万吨/年催化裂化技术改造工程、大连石化分公司一蒸馏扩能改造工程中由于工期紧，施工作业量大为按期完工，在工程初期我建议施工作业人员熟悉现场情况，加大预制深度，这两个工程规模大小相似，全装置仪表阀门安装1500个，各类焊接管件1xxxx个，为了施工高峰期降低工作量，不使仪表正常施工受到限制，我在施工准备阶段提前预制压力表阀门和导压管路的各个接头，将导压管路、伴热管路敷设到仪表一次点附件，提前做好施工技术准备，为后序施工开展创造了良好的条件。xxxx 在强化安全管理上针对全年施工作业时间长、现场施工环境负责，立体交叉作业频繁等特点加强施工现场安全管理工作，强化员工自我保护意识，坚持把安全工作放在首位，加强全员的安全、防火教育，树立人人管安全，人人执行贯彻安全防火规定，做到天天讲安全，天天贯彻安全，天天检查安全。xxxx 多年的现场施工过程中我一直以积极的态度发挥自己的长处，积极工作。xxxx2年在大连石化分公司一蒸馏扩能工程中提出合理化建议为该工程节约资金20万元，不仅降低了施工难度，提高了施工效率，在工期紧、任务量大、作业条件困难的情况下合理划分各施工阶段，确保了施工质量为提前竣工创造了良好的条件，赢得了甲方、监理等多家领导的高度评价。xxxx 上述是我参加工作以来所从事的主要工作，但我从事或介入的其他工作还有很多：如曾多次

篇2：【最新最详细】石油化工行业XX年终工作总结 范文

石油化工行业年终工作总结

毕业参加工作以来，我已从一名幼稚的学生逐步成长为一名合格的技术人员，经过几年的现场实际工作，我已总结出一套适合自己、适合各工程的施工程序。这几年来我先

后从事过\*\*蜡化100万吨/年催化裂化工程、\*\*电石厂2万吨/年有机硅扩能改造工程、\*\*化肥厂10万吨/年丁锌醇扩建工程、\*\*炼油厂三机组移位改造工程、\*\*石化分公司二蒸馏扩能改造工程，\*\*乙烯厂10万吨/年乙烯挖潜技术改造项目、\*\*乙烯厂15万吨/年聚乙烯挖潜技术改造项目、\*\*\*炼油厂140万吨/年催化裂化技术改造工程、\*\*石化分公司一蒸馏扩能改造工程、\*\*炼油厂100万吨/年延迟焦化工程等12个工程。在上述工程中我负责技术管理工作，在工作中一直兢兢业业，对待工作一丝不苟，一直奉行科学管理，严格要求施工质量，保证了施工一次校验合格率100%，部分工程已获国家优质工程。

xx年到xx年先后在\*\*乙烯厂10万吨/年乙烯挖潜技术改造项目、\*\*乙烯厂15万吨/年聚乙烯挖潜技术改造项目、\*\*炼油厂140万吨/年催化裂化技术改造工程、大连石化分公司一蒸馏扩能改造工程中从事施工管理工作，在这些施工中，我强化质量管理、成本管理、进度管理、安全管理。

在质量管理上我把加强质量终身责任制的管理，明确责任，强化管理责任卡做为施工过程中的重点，这样保证了施工各道工序质量合格，同时加大对质量的日常管理工作，做到本道工序不合格不得进行下道工序施工，保证每到工序受控。同时加强了施工开工前的技术交底、方案的编制和执行监督工作。施工中严格执行各类标准，加强了过程质量控制，实行质量工资制，优质优价，对创建精品工程起到了推动作用。

在成本管理上，在施工前认真做好成本预测，在施工中对成本管理实施动态监控管理，1

篇3：正和石化年度工作总结

正和石化积极贯彻落实集团和油气总公司年度工作会精神

1月11日，正和石化召开中高层管理人员会议，集中传达学习中国化工集团和中国化工油气总公司年度工作会议精神。正和石化党委书记、副总裁韩其利主持了会议。

中国化工集团和中国化工油气总公司分别于1月7日、8日召开年度工作会议，对XX年的工作进行全面总结，对XX年的工作进行安排部署。专题会上，韩其利传达了中国化工集团和中国化工油气总公司年度工作会议精神，并从八个方面对公司XX年的工作进行了安排部署：一是狠抓安全环保工作，确保平稳运营。要把安全环保工作作为工作的重中之重，做到“一切为了安全，一切服从安全，一切必须安全”，狠抓节能减排，实行安全环保“一票否决”制，确保零事故、零污染。

二是抓好任务分解，确保经营目标全面完成。对公司XX年的经营目标认真进行分解，制定详细工作计划，重视经营工作的过程控制，加强精益生产管理，注重生产经营指标分

析与监控，大力实施以降低能耗、提高轻收、改善产品分布为目的的技术改造，实时优化调整供需方案，深挖潜能，增强生产运行的管控能力，拓展增效空间。

三是提升持续改进工作力度，争创样板企业。要按照世界级制造/持续改进能力评估标准，从两个方面、七个维度细化各环节工作，做到全公司、全员高度关注，积极参与持续改进工作，积极培养核心竞争团队，快速提升世界级制造/持续改进级别。通过深入开展精细化操作，进一步做好5S、TPM、VSM精益管理，利用精益的理念解决基础管理的问题，利用多种先进管理工具解决关键运营问题，从而推进管理科学化、规范化，积极争创系统内持续改进样板企业。

四是深化管理变革，加快信息化建设。要在认真梳理、完善业务流程，明确各部门职责，总结变革经验的同时，把管理变革与信息化建设有机结合，各级管理人员要带头融入到管理变革和信息化建设中去，以身作则，积极主动的做好表率，要在抓好生产经营工作的同时，全力以赴推进管理变革和信息化建设，做到“两手抓、两不误”。

五是细化财务管理，控制运营风险。要把减债及降低资产负债率、强化资金集中放在财务工作的第一位，要发挥好资金筹划小组的作用，创新融资方式，降低财务费用，控制资金风险；要深入做好税收筹划

工作，结合当期供产销情况做好事前预测和谋化，控制纳税成本和风险；要提高效益测评小组的跟进力度，为生产方案制定、原料采购提供财务支持，并做好运行过程跟踪和阶段性分析提供调整意见。

六是科学安排项目建设，确保按计划投产。要在坚持 “三控制、两管理、一协调”，即质量控制、进度控制、投资控制，合同管理、信息管理和组织协调的基础上，科学组织、快速推进新项目建设，倒排项目建设工期，制定详细施工计划，举全公司之力，攻坚克难，确保能够按照油气总公司要求在6月30日前达到开工条件。

七是建设“学习型”企业，提高员工整体素质。要以建设“学习型”企业为目标，有计划、分层次、多渠道、有重点地对干部职工进行系统的培训，提高员工整体素质。健全人才培养与成长的体制机制，推进职工职业生涯规划工作，建立完善多渠道的基层员工激励机制和激励制度，积极营造“育才、成才、用才”的良好环境。

八是加强党的建设，保障改革发展顺利推进。要进一步健全党组织发挥政治核心作用和党员保持先进性的长效机制，改进和创新工作方法，提升党组织的创造力和战斗力。要严格执行 “三重一大”制度，提高效能监察质量，加强党风勤政建设，营造廉洁从业的文化氛围。要以建设先进文化、营造和谐氛围、凝聚团队力量、促进跨越发展为出发点，形成具有企业特色的核心价值观，推动企业健康持续发展。

正和石化召开XX年度工作总结表彰大会

2月7日，正和石化召开XX年经济工作暨XX年度工作总结表彰大会，对公司XX年的工作进行回顾与总结，对XX年的工作进行安排部署。

会议由正和石化党委副书记、纪委书记、工会主席明波主持。会上，正和石化党委书记、副总裁韩其利代表公司党委和经营层做了题为《引入最佳实践、明确工作主线、推进精益管理，全面提升集团公司综合实力》的工作报告。报告对正和石化XX年的工作给予了肯定，并从五个方面对XX年的工作进行了总结：明确一条主线，确保经营目标全面实现；突出两个中心，确保公司运营质量；狠抓三个重点，提升竞争实力；强化四项管理，夯实发展根基；围绕五条途径，提升员工综合素质。

报告说，XX年面对原料供应紧张、产成品价格剧烈波动、市场需求不足、创效难度增大等诸多因素，在中国化工集团和油气总公司的正确领导下，准确把握经济时局，科学应对复杂局势，果断决策经营战略，以新思路、新方法、新举措，明确工作主线，突出工作重点，引进最佳实践、推进精益管理，把握经营主动权，全体干部职工团结一心，积极作为，求真务实，攻坚克难，生产经营、管理变革、信息化建设、安全环保等各项工作都取得了优良成绩。主要体现在：加工总量实现大幅提升；营业收入取得新的突破；效益指标大幅增长，安全环保实现零事故，并荣获中国化工500强（排名60位）、中国制造企业500强（排名341位）、“十一五”全国石油和化学工业节能减排及环境保护先进单位、山东省100强企业等诸多荣誉。针对XX年的工作安排，报告指出，XX年正和石化的工作指导思想是：认真贯彻落实中国化工集团和中国化工油气总公司工作会议精神，以“稳增长、调结构、强管理、增效益”为中心，借鉴全球最佳实践，突出精益管理和内涵挖潜，推进持续改进，实施信息化建设，全面提升企业的核心竞争力和可持续发展能力，为集团公司成为行业中的优秀管理企业奠定坚实基础。

报告要求，公司各单位要着重做好八个方面的工作：一是要突出抓好安全环保工作；二是要着力抓好目标分解工作；三是要重点抓好世界级制造/持续改进工作；四是要深入抓好管理变革和信息化建设工作；五是要切实抓好财务管理工作；六是要全力抓好项目建设工作；七是要积极抓好“学习型”企业建设工作；八是要不断强化党组织建设。报告强调，XX年要认真落实科学发展观，努力克服小富即安和畏难情绪，避免急功近利和形式主义，振奋精神，干群同心，再接再厉，推动正和石化的生产经营及各项工作再上新的台阶。在欢快的《运动员进行曲》中，公司领导分别为先进班组和先进个人代表颁发了奖牌和荣誉证书。正和石化高管、中层管理人员和XX年度的先进班组和个人参加了大会。

正和石化DCS自控率提前实现总体目标

今年以来，正和石化按照油气总公司DCS应用优化工作总体部署和要求，积极转变观念，优化配置，努力提高DCC、MTBE、加氢焦化、丙烯酸等装置的仪表自控率。目前，该公司装置的仪表总体自控率已

由去年的40%左右提高至86%，提前实现油气总公司85%的总体目标，其中装置仪表大户的DCC装置仪表自控率接近89%、MTBE已达到95%以上。

化工装置生产过程中的自动控制系统就像是人的眼睛、大脑和手，用来观察、指挥和控制生产过程的神经中枢，是各类生产装置保证工艺指标、安全稳定运转、节能降耗及优化操作和改善生产管理的关键单元。而化工装置DCS操作系统中的回路自动投用率是其中一项很重要的指标，代表着化工自动化程度的水平高低。

在抓DCS优化工作以前，正和石化很多生产装置自控率仅有40 %，低自控率直接影响了装置的产能、能耗、物耗等经济技术指标。为此，该公司自年初以来优化配置，对各装置的20多个单元片区、8个控制系统、520余套仪表回路进行了全面细致的梳理，统计出当前未投用自动控制的仪表，并以设备停用、仪表问题、装置停工、间歇使用和开停工使用等五项原因进行分类，每周以工艺周报形式反映，提高工作执行力。在日常管理中，指定现场仪表责任人和工艺技术员密切协作，分区、分批、分类推进此项工作，共同处理问题。对一时无法解决的难题，采取“限时整改”的办法，制定出解决方案和整改时间表，一旦条件具备，立刻解决；对于经常需下线处理的仪表、阀门，工艺同仪表实时沟通，由装置工艺技术员牵头，定期组织召开协调会，确保及时处理；对于前期改造中永久废弃或停用设备的相关仪表，由工艺技术员出具变更联络签，仪表责任人负责从DCS系统中彻底删除。

在层层措施落实下，正和石化各装置片区的DCS自控率逐步实现大幅提升，装置安全经济运行水平不断提高，今年以来未发生一起非计划停车和安全环保事故，各项工作稳步推进。

篇4：石化个人专业技术工作总结

精选范文:石化个人专业技术工作总结(共2篇)200x年到200x年先后在\*\*乙烯厂10

万吨/年乙烯挖潜技术改造项目、\*\*乙烯厂15万吨 /年聚乙烯挖潜技术改造项目、\*\*炼油厂

140万吨/年催化裂化技术改造工程、大连石化分公司一蒸馏扩能改造工程中从事施工管理工

作，在这些施工中，我强化质量管理、成本管理、进度管理、安全管理。在质量管理上我把加强质量终身责任制的管理，明确责任，强化管理责

任卡做为施工过程中的重点，这样保

证了施工各道工序质量合格，同时加大对质量的日常管理工作，做到本道工序不合格不得进

行下道工序施工，保证每到工序受控。同时加强了施工开工前的技术交底、方案的编制和执

行监督工作。施工中严格执行各类标准，加强了过程质量控制，实行质量工资制，优质优价，对创建精品工程起到了推动作用。在成本管理上，在施工前认真做好成本预测，在施工中

对成本管理实施动态监控管理，使工程成本始终在有序可控的管理体系下运行。实际施工中

禁止现场出现大面积返工现象，合理用料，利旧利废，做到了工程投入量最小，同时加强机

具管理，定期进行检查，搞好维护保养，提高综合利用率，保证了长周期运行。在强化安

全管理上针对全年施工作业时间长、现场施工环境负责，立体交叉作业频繁等特点加强施工

现场安全管理工作，强化员工自我保护意识，坚持把安全工作放在首位，加强全员的安全、防火教育，树立人人管安全，人人执行贯彻安全防火规定，做到天天讲安全，天天贯彻安全，天天检查安全。多年的现场施工过程中我一直以积极的态度发挥自己的长处，积极工作。

XX年在大连石化分公司一蒸馏扩能工程中提出合理化建议为该工程节约资金20万元，不

仅降低了施工难度，提高了施工效率，在工期紧、任务量大、作业条件困难的情况下合理划

分各施工阶段，确保了施工质量为提前竣工创造了良好的条件，赢得了甲方、监理等多家领

导的高度评价。上述是我参加工作以来所从事的主要工作，但我从事或介入的其他工作还

有很多：如曾多次参与工程的投标工作，工程的预结算管理等工作。在我所从事的各项工作

中，都能尽职尽责，积极思考，不断学习新知识，全面、终合的考虑工程施工，\*\*的完成了

领导所交给的各项任务。多年来我被公司评为十佳青年、优秀员工、撰写的论文、合理化建

议、施工技术方案多次被评为优秀作品。XX年我从事了技术质量处的管理工作，这个岗

位对我又是一个新的工作起点。技术管理岗位是对各施工项目的全面的技术质量管理并保证

质量体系有效运行。它包括了以下工作内容：组织贯彻执行国家、地区、部门关于技术质量

方面的法规、标准、文件；负责工程项目的技术质量管

理工作；借鉴同行业先进的施工方法

或自创独特的施工方法在本企业中推广实施，不断改进施工方法和提高管理水平； 根据企

业现状和长远发展规划搞好技术培训工作。因此就此部门的工作，我做了以下工作： 技术

管理方面实施了看板管理工作。实施看板管理是我公司经营管理的重要措施，通过实施看板

管理拉开了分配档次，充分体现了多劳多得、少劳少得、不劳不得的按劳分配原则，提高功

效。实施过程中依据看板管理相关实施方案和规定，按照通用的工序向班组及作业组下达任

务书，任务书中明确了施工要求，领料、用料施工程序和计件工日，项目部按作业组任务书

完成情况进行检查核实计件工资。期间，供应部门、技术管理部门等相关处室人员要相互配

合，通力合作，保证了各工程按期、高质、安全完成。我公司多年来技术管理方面基础扎

实、各项制度健全，但我认为针对现在技术力量年轻化现象，应尤其加强施工方案的针对性

和可操作性以及施工总结的科学性、实用性。对与我们施工过的每项工程我总结出完整的施

工特点、程序和方法。作为技术积累，必要时可以按同类整理出系统资料。既可指导以后施

工，又可为投标提供基础资料。在编制方案交底上我们实行了下发作业指导书的办法在，整

理出一套实用于化工炼油系统的竣工资料编制说明，为刚参加工作的技术员在整理竣工资料

**中石化领班工作总结12**

一晃而过，弹指之间，\_年已接近尾声，在这一年同事们的悉心关怀下，自身的不懈努力，生活和工作也发生了诸多变化。回顾一年，在大的国际环境下，\_经济市场不尽人意，车间在公司的决策下，一直处于停工阶段，但每一位\_员工没有放弃自我修养的提高，在工作上，不断的提升自我，现将工作总结如下：

一、深入学习政治，不断提高自身综合素质

一年来，本人在思想上按党员标准严格要求自己，热爱祖国，热爱中国^v^，热爱社会主义认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作在工作上勤勤恳恳、任劳任怨，在作风上艰苦朴素、务真求实。为早日加入中国^v^而努力。在平凡的工作岗位上作出力所能及的事情。

二、重视加强业务学习，提高工作能力

为了更好地适应\_操作的岗位要求，为\_今年的顺利开工贡献了自己一份力量。自己不断充实自己认真学习操作规程，结合日常操作进行学习，使自己在头脑中对阀位和操作有一个更深刻的了解。通过倒流程，发现现场的问题及时上报，，为\_安全生产奠定坚实基础。通过吹扫气密工作，使自己对\_装置有了更深刻的理解，使自己有了进一步的提高，每天严格进行对装置区的巡检，发现问题及时向上级领导汇报。看自己那一部分还有疏漏及时弥补，积累理论经验。为以后可能有的应紧急事件争取到了宝贵的时间。在工作之余单位还组织了丰富多彩的文体活动，使我们在工作之余既放松了自己的精神，丰富了员工的生活，又增强了集体荣誉感，为以后的工作中的顺利合作奠定了坚实基础、

三、重如泰山，铭记在心

一年来，针对\_装置开展本岗位作业危害分析和工艺危害分析，安全、环境风险识别，确定其自身活动可能发生的危害和后果，从而采取有效的防范手段和控制措施防止其发生，以便减少可能引起的人员伤害、财产损失和环境污染。并通过多角度宣传，灵活采取知识竞赛、黑板报、等多种形式深入基层现场宣贯，使得安全环保管理和hse文化理念深入人心，最大限度地在以后的工作中提高遵章守纪的能动性和自觉性。

四、忠于职守，吃苦耐劳，努力做好各项工作

一年来，本人以高度的责任感和事业心，发扬艰苦奋斗、吃苦耐劳的精神，自觉服从组织和领导的安排。

1、按时上下班，劳保佩戴齐全。

2、认真做好日常对装置的巡检，并认真填写巡检记录。发现问题及时像班组长报告。

3、对设备定期盘车，认真做好本班组所负责的卫生区卫生。

新的一年里我为自己制定了新的目标，那就是要加紧学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接内操工作的挑战。我心里在暗暗的为自己鼓劲。要在工作中站稳脚步，踏踏实实，多向其他同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步，争取更好的工作成绩，为\_平稳安全生产贡献出自己一份力量。脚踏实地谱写出青春赞歌。

**中石化领班工作总结13**

我叫xxx，毕业于西安石油大学过程装备与控制工程专业，并于XX年7月进入锦西石化分公司工作，同年8月我被分到了重油催化车间。时光飞逝，转眼间我参加工作将近一年了。在这一年的时间里，我由一个刚刚跨出校门懵懂无知的学生，慢慢体会到了工作的乐趣与艰辛。一年的时间里，我得到了各级领导和师傅们的大力支持和帮助，使得我能够顺利完成实习任务，让我在实践中运用、验证相关的理论知识，提高了自己的实际工作能力与技术水平。

以下是我的实习期间汇报总结：

安全生产意识得到加强安全生产一直是石油企业的重点工作之一，早在上学的时候就有所了解，以前到炼厂实习，第一项活动就是安全生产知识的学习。上班实习的第一件事也是对安全生产知识的学习，经过考试通过之后才能够进入车间，这仅仅诗司层的安全知识培训，我到了重油催化车间之后又进行了车间级、班组级的安全生产学习，原来石油系统一直有一个传统制度，新进员工必须经历公司、车间、班组三级安全生产知识培训才能上岗工作。这让我们深刻体会到了我们企业对安全生产的重视程度，安全生产的意识也得到了加强。

XX年8月，由于公司需要，我刚下车间之后就被借调到蒸馏车间进行工艺原理图的绘制工作，由于我学的是设备专业，对于工艺的了解是少之又少，这难得的机会使得我对于工艺的流程有了新的认识，尤其是蒸馏车间是催化车间生产的前一站，这更有利于我今后对于重油催化车间生产工艺流程的了解和认识。

XX年10月，借调的时间很快过去了，我又重新回到了重油催化车间开始了我新的学习征程。催化裂化是一项重要的炼油工艺，其加工能力位于各种转化工艺前茅，其技术复杂程度位居各类炼油工艺首位，又因为投资省、效益好，因而在炼油工业中占有举足轻重的地位。同时，重油催化车间工艺先进，设备种类齐全，在重油催化车间的学习，能够让我更好地把书本中学习到的知识与现实生产相结合，达到一个质的飞跃。

XX年11月，我很荣幸的被分到了重油催化车间省产五班进行实习学习，五班是一个团结的大家庭，在这里我跟各位师傅们学到了很多生活上和生产上的知识，这些知识将使我终身受益。下班组的第一个实习岗位就是反应岗位，反应岗位的操作是整个装置的核心，其操作参数多，变化快，互相影响和制约必须控制住物料、压力、热量三大平衡。这就要求操作员必须能够熟练掌握各种参数的影响因素和变化规律，能够准确地进行综合分析，而起必须拥有良好的心理素质和熟练的操作技术。作为一个设备专业的准技术人员，我必须学会对于各种设备的判断和理解，而反应岗位拥有的装置和各种特种阀是我们整个锦西石化最大、最全面的，这给了我很大的学习空间和学习内容。

反应-再生系统主要包括新鲜进料预热系统、反应部分、再生部分、催化剂储存和输送部分、主风和再生烟气部分以及其他辅助部分。在反应岗位实习期间，我从小事做起，开、关阀门、挂牌、巡检，这些日常必需的工作项目我都做得井井有条。对于设备的学习和认识，我是从阀门开始学习的，重点学习了双动滑阀、塞阀和蝶阀等特种阀的相关原理与日常维护、检查，特种阀的开启与切换，以及特种阀的油路系统。其次我对于反应系统的重点装置反再装置进行了一系列的了解和学习，重点学习了反在系统中产品流程和催化剂的.循环有效使用，以及整个装置的内部构造和设备组成。

XX年01月，在反应岗位的实习期结束之后，我来到了泵房岗位。泵是整个炼化系统中必不可少的设备，几乎所有的车间都有泵的存在，因此，对于泵的学习也是一件十分重要的内容。重催车间主要泵的类型有离心泵、往复泵、

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn