# 最新总工会工作计划(大全11篇)

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2024-05-02

*当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。相信许多人会觉得计划很难写？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。总工会工作计划篇一20xx年以来，我会认真贯彻《中华人民...*

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。相信许多人会觉得计划很难写？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

**总工会工作计划篇一**

20xx年以来，我会认真贯彻《中华人民共和国政务信息公开条例》（以下简称《条例》），按照区委、区政务有关推行政务信息公开工作的要求和统一部署，把政务信息公开工作纳入重要的议事日程，坚持依法公开、公平公正、讲求实效、明确责任、强化监督的原则，结合工会工作实际，积极推进政务信息公开工作。年内积极主动向政务服务中心、档案馆等信息查阅场所提供政府信息180多条。现就此项工作总结如下：

（一）加强领导，完善政务信息公开机制

为使政务信息公开工作不流于形式，不走过场，我会着眼于建立政务信息公开长效机制，使政务公开成为一种自觉的意识和行为。一是加强和完善领导机制。成立了政务信息公开领导小组，由党组书记任组长、分管副主席任副组长的政务信息公开领导小组，做到了领导、机构、人员“三到位”。同时，强化“一把手挂帅，副职领导具体抓，责任到落实到人头”的工作机制，形成纵到底、横到边、上下联动、整体推进的工作体系。二是建立健全各项制度。我会通过建立健全政务公开责任、审议、评议、反馈、备案和监督等制度，促进政务信息公开工作走上制度化、规范化的轨道。

（二）采取多种公开形式，确保工作取得实效

按照政府信息公开指南和信息公开目录编制的要求，对照法律法规和有关工会方面政策，编制了指南和目录，明确了公开和不能公开的政务信息，凡属于应当公开的按规定纳入公开目录，不能公开的不予公开，对确需公开的，按规定依申请公开。在此基础上采取多种形式进行公开，在区总工会机关办公场所以公开栏、宣传册等形式积极主动公开信息；充分运用新闻媒体公开信息；公开政策措施，为职工办实事、解难事、做好事。

（三）不断丰富公开内容，广泛接受群众监督

坚持把开展政务信息公开工作与进一步加强工会机关行政效能建设结合起来，进一步丰富公开内容，通过网站、公告栏及时公开区总工会负责信息公开事务的工作机构及联络方式（包括办公地址、电话、传真、电子邮箱等）；公开的.范围及内容，公开形式，公开时限；依申请公开的受理机构及联系方式，申请人提出申请须知，处理申请的程序和答复方式；区总工会信息公开监督方式及程序等严格考核评议制度等，并及时通报监督评议情况。从横向和纵向丰富政务公开内容，积极推进政务透明，广泛接受群众监督，推动政务信息公开工作的深入开展。

（一）抓考核促提高。一是把政务信息公开工作纳入干部考核的重要内容，积极鼓励职工多写信息，写出高质量信息，切实抓紧抓好政务信息公开工作。二是把政务公开纳入评议政风、行风的范围。三是加大责任追究力度。在明确职责的基础上,对工作不力、搞形式主义的要严肃批评,限期整改;对不履行主动公开义务、弄虚作假、侵犯群众民主权利、损害群众合法利益、造成严重后果的要追究责任,严肃查处。

（二）抓制度促规范。进一步健全和完善政务信息公开制度，规范公开内容，提高公开质量。重点抓好公开形式、公开实效等规范化建设和建立健全“四项制度”，即定期公开和临时公开制度；政务公开评议和考核制度；政务信息公开责任追究制度；政府信息公开情况统计报告制度，促使我会政务信息公开工作朝规范化、制度化方向发展。

（三）抓督查促落实。进一步加大监督检查力度。一是加强监督和专项监督。督促落实政务公开工作。二是自觉接受人大、政协、人民群众的监督,特别是要充分发挥新闻舆论等社会监督的作用。在以完善投诉信箱、监督投诉电话等形式主动接受社会监督的基础上,通过区网站进一步拓宽便民的监督形式和方法。

（四）抓重点促深化。一是突出政务信息公开的重点。在深化完善和巩固提高上下功夫,加大“真公开”的力度。同时，要求按照有关规定，根据效能建有关要求，进一步公开办事程序、办事标准、办事结果,并在工作质量、态度、时效等方面作出承诺,不断增强工作透明度。二是突出政务信息公开的重点环节。继续开展政务公开信息目录编制工作。继续优化办事服务,对各项信息公开进行进一步细化。使我会的政务信息公开工作得到进一步深化。

**总工会工作计划篇二**

xxxx年xx区总工会权益保障工作，要围绕区委工作大局，以市总工作部署为重点，以贴近基层实际，服务职工需要为权益保障工作的切入点，扎扎实实为基层工会和职工群众服务，主要抓好四项工作：

1、及时分解下达全区集体协商工作任务，制定全年集体协商工作方案（依市总部署）；

2、修订新的`工资集体协商参考文本（4月）；

3、各街道总工会培训集体协商指导员队伍（5月）；

4、制定工资集体协商工作考核奖励办法（上半年）；

5、针对性提出集体协商要约，推动重点企业集体协商（依市总部署）；

6、全年服务指导，年终考核验收。

1、加强职工服务中心制度，督促使用帮扶系统软件，强化档案建设（3月）；

2、及时把xxxx年街道总工会专项帮扶资金50万元划拨到位（7月）；

4、推动企业工会助困活动，加强临时救助工作（全年）；

5、协调举办就业招聘会，推动就业再就业工作（全年）；

6、推动职工互助保障工作，完成市总下达的任务（全年）。

1、健全信息报送机制（1月）；

2、及时处置突发群体性劳资纠纷事件（全年）；

3、争取市总法律援助资源，为职工提供法律服务（全年）。

1、举办职业病防治宣传周活动（4月）；

2、依法参加工伤事故调查处理（全年）；

3、开展工会安全生产和劳动保护情况调查活动（下半年）；

4、送法进企业，宣传职业安全卫生工作（4-7月）。

**总工会工作计划篇三**

xx年工会工作指导思想是：在市委的正确领导下，以科学发展观为指导，坚持中国特色社会主义工会发展道路，认真贯彻落实xx在全总新一届领导班子成员和xx大部分代表座谈会上的讲话精神、全总xx大和省总十二大精神，紧紧围绕推进科学发展，加速\*\*\*崛起的主题，突出重点，创新发展，努力在组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益中体现新作为，展出新风貌。

深化经济技术创新工程，激发职工创造活力。深入实施职工经济技术创新工程。组织发动职工开展群众性技术创新、技术改造、技术攻关和合理化建议活动。做好职工创新、改造、攻关成果和合理化建议的评审、推广、表彰工作。

开展群众性立功竞赛活动，激发职工劳动热情。深入开展“当好主力军、建功‘xxx’、和谐奔小康”主题竞赛活动。

——广泛开展“科学发展在身边，我为崛起献良策”为主题的职工合理化建议活动;

——大力弘扬劳模精神。组织\*\*\*市第二届劳动模范、先进工作者评比表彰，激励广大职工爱岗敬业、拼搏奉献。

充分发挥工会“大学校”的作用，实施职工教育培训工程。

1、深入开展社会主义核心价值体系主题教育活动，夯实团结奋斗的共同思想基础。努力用马克思主义中国化最新成果武装职工，用中国特色社会主义共同理想凝聚职工，用以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的.时代精神激励职工，用社会主义荣辱观引导职工，用伟大的抗震救灾精神鼓舞职工。

2、加强企业文化和职工文化活动建设，弘扬企业和谐文化精神。一是推动企业建立职工展示自我、实现价值的平台，提高企业核心竞争力。二是加强职工法制教育和“四德”教育，培养和谐理念，倡导和谐精神，引导职工以积极的心态投身改革，做社会稳定的促进者。三是广泛开展职工喜闻乐见的文体活动，“五一”和国庆期间分别举办“唱响主旋律、建设新\*\*\*”职工歌咏比赛和“弘扬主人翁精神、彰显主人翁风采”职工演讲赛。四是继续开展文明行业创建活动，上半年组织一次条块之间文明行业创建工作互查，提升我市软实力。

3、抓好“职工书屋”建设，深化“创建学习型组织、争做知识型职工”活动。上半年组织开展省“职工书屋”和全国“职工书屋”示范点现场交流会。推动争创活动向非公有制企业延伸，向民工群体拓展。加大职工培训力度，采取自培、委培、联办等方式，确保省总三年五万技术工人培训任务的完成。

按照完善机制、突出重点、攻克难点、扩大效果、深化内涵的基本思路，进一步将创建活动提高到新水平。

1、继续完善创建活动的工作机制。推动各级及企业建立行政领导挂帅的创建活动领导小组，明确职责、强化功能。同时，充实联席会议、协调劳动关系三方机制。完善考核命名表彰制度，协调有关方面出台优惠政策，激励企业踊跃参与创建活动。

2、突出创建活动的重点。推动非公有制企业开展创建活动，努力扩大创建活动覆盖方面，力争全市国有及控股企业100%，非公有制企业80%开展创建活动。

3、突出创建活动的难点。努力解决职工群众最关、最直接、最现实的利益问题，更好地为职工办实事、做好事、解难事。

4、拓展创建活动的内涵。一方面组织职工为企业经济又好又快发展贡献力量，另一方面推动企业履行社会责任，努力实现企业与职工、社会、文化和自然环境的和谐发展。

5、丰富创建活动的手段。进一步完善利益协调、诉求表达、矛盾调处、权益保障机制，不断充实工会与政府(行政)联席会议、协调劳动关系三方机制的内容，深入推进创建劳动关系和谐企业、“双爱双评”等活动，完善职工法律援助与服务机制，加强基层劳动争议调解组织建设，配合政府有关部门及时处理侵犯职工权益的案件，以劳动关系的和谐促进社会和谐稳定。

——大力推动《就业促进法》的实施。配合行政部门规范企业用工行为，推动企业建立稳定就业的激励机制，遏制企业劳动用工短期化现象;加强对困难职工、零就业职工家庭的就业服务，帮助提高就业能力和创业能力。

——大力推动《劳动合同法》及其实施条例等劳动法规的实施。强化劳动法律监督，参与劳动执法监督检查，督促用人单位与职工及时签订劳动合同，建立规范的劳动关系。

——大力推行平等协商和签订集体合同，重点是工资集体协商。全面实施工资集体协商要约行动，国有及其控股企业推行面达90%上，非公有制企业达50%以上。建立工资协商指导队伍，提高协商效果。推动政府出台我市工资集体协商办法及考评办法，规范协商行为，加大协商力度。

——大力推动职工社会保障制度的落实。配合有关方面督促用人单位依法为职工缴纳各项社会保险，督促破产重组企业妥善解决下岗失业人员的社保问题。

——大力实施安康工程，深入开展“安康杯”竞赛活动，切实保障职工群众的生命安全和身心健康。

——切实加强帮扶工作。在拓展帮扶范围上有新进展，构建市级帮扶中心为骨干、县级帮扶中心为支撑，街道、社区、镇和企业帮扶站(点)为基础的帮扶工作网络。在完善帮扶方式上有新举措，加强劳动法规的监督检查，特别要发挥基层工会的作用，督促用人单位落实劳动保障法律法规和政策。积极促进就业，今年培训技术工人不少于1000人。在提高帮扶水平上有新突破，在帮扶资金筹集、运行管理、财务控制、信息手段等方面逐步走向规范化。在工作作风上有新转变，努力把帮扶中心建设成为充分爱心，充满阳光的困难职工之家。

进一步推动职代会、厂务公开制度深入发展。抓国有及控股企业和事业单位的巩固、提高、创新;抓规模以上和由国有、集体企业改制而来的非公有制企业的续建和完善;抓中小型非公有制企业的建立和规范;抓职工代表竞选上岗试点工作;推广区域性、行业性职代会。努力实现全总“力争通过三年的努力，到2024年，国有、集体及其控股企业厂务公开和职代会建制率达到80%，非公有制企业厂务公开和职代会建制率达到50%”的目标。

**总工会工作计划篇四**

\_\_年全市工会工作的总体要求是：认真贯彻党的\_\_大大、\_届\_中全会、中国工会\_\_大、省工会十四大和市第七次党代会精神，牢牢把握为实现中国梦而奋斗的时代主题，自觉践行党的群众路线，充分调动广大职工的主动性、积极性和创新性，切实维护和发展职工权益，在服务发展、服务职工中充分发挥工会组织的积极作用，为实现创新驱动发展，加快打造“三城一市”，全面推进“两富”现代化建设贡献智慧和力量。

一、牢牢把握为实现中国梦而奋斗的时代主题，唱响坚定走中国特色工会道路的主旋律

为实现中国梦不懈奋斗是我国工人运动的时代主题。要坚持工会发展道路，以中国梦为引领，引导广大职工积极践行社会主义核心价值观，切实加强职工文化建设，汇聚起为实现中国梦奋斗的正能量，组织动员广大职工在为实现中国梦不懈奋斗中铸就工人阶级新辉煌。

1、深入学习宣传贯彻党的\_\_大大、全总\_\_大、省十四大会议精神，牢牢把握工会事业发展正确方向。要在拓展广度、增进深度上下功夫。把学习宣传贯彻会议精神作为首要政治任务，成立宣讲团，深入基层企业、班组一线，向职工开展各类宣讲活动。认真总结嘉兴总工会近五年工作成果，加大社会宣传力度，为迎接嘉兴市工会第七次代表大会营造良好舆论氛围;要在创新载体、改进方式上下功夫。用职工群众喜闻乐见的方式和富有科学性、针对性的方法宣传主流价值观。

策划制作工运五年系列宣传活动，弘扬“劳动最光荣，劳动者最伟大”理念，打牢共同思想道德基础;有效利用互联网、手机、微博、微信等新兴传播媒介，开展相关内容的宣传，吸引职工群众参与;要在创新理念、指导实践上下功夫。树立以职工为中心的工作导向，广泛开展职工主题教育，使会议精神实质入脑入心，转化为推进工作的强大动力，推动我市工会工作继续走在前列。

2、深入开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育实践活动，倡导劳动光荣、工人伟大的价值取向。

围绕中国梦的丰富内涵、实现中国梦的正确途径、以劳动创造托起中国梦等三方面，通过宣讲报告、征文活动、媒体宣传、文化活动等方式，在广大职工中深入开展“中国梦·劳动美”主题宣传活动。通过深入宣传，坚定广大职工永远跟党走的理想信念，进一步增强对中国特色社会主义的理论自信、道路自信、制度自信，激发广大职工立足岗位、凝聚力量，自觉做中国道路的实践者、中国精神的承载者、中国力量的主力军，为实现伟大的“中国梦”努力奋斗。

3、深入开展职工文化建设，巩固广大职工团结奋斗的共同思想基础。要进一步丰富职工文化生活。以送文化、种文化活动为基本形式，组织职工因地制宜开展丰富多彩的群众性文化活动，继续培育、打造、做大一批工会实施、职工受益、企业、社会认同、各界参与的职工文化品牌。重点打造“职工文化活动月”品牌，集中开展以“劳动美”为主题的群众性文化体育活动，引导职工在参与群众性文化活动中增进凝聚力、增强幸福感;要进一步提高企业职工文明素质。

结合文明城市、文明单位创建，开展职工读书月、职工读书征文比赛等活动，在全社会倡导“爱读书、读好书、善读书”的学习风尚，切实提升职工文明素质;要进一步推进区域性职工文化阵地建设。推动各级工人文化宫和职工技术学校的规范化建设，争取在职工集中、尤其是新居民职工集中的区域建设一批“职工文化家园”，全面实施企业职工文化“八个有”建设，开展企业职工文化建设“十佳”示范单位评选，探索建立和完善“职工书屋”建设长效运行机制，进一步夯实职工文化建设基础;要进一步加大对工会工作的宣传力度。

加强与主流媒体的合作，壮大工会舆论宣传阵地建设，大张旗鼓地宣传工人阶级和工会工作。坚持面向职工、面向基层、面向工会的原则，努力把各级工会刊物、网站办成指导工会工作、展示职工形象的平台。适应互联网时代新闻传播的新形势，加强工会网站、微博等新兴传播媒体的建设和管理，坚持正面引导舆论，不断增强工会舆论的亲和力、公信力和影响力，努力发展文明理性、积极健康的工会网络文化。

全面实施创新驱动发展战略，加快建设创新型城市，需要全市上下的共同努力，更需要广大职工的积极参与。要立足全局，主动争取和整合资源，积极搭建职工岗位创新平台，提升职工创新能力，在推进创新型城市建设中作贡献。

1、突出领域创新，深化立功竞赛助推创新驱动发展

以“企业增效、职工增收，共建共享、合作共赢”为目标，着重从工业企业、服务行业和重点工程建设三个层面分头推进，深入开展富有时代特点的劳动竞赛活动，进一步增强群众性劳动竞赛持续发展的动力;以“技能提升·岗位创新”为主题，组织开展职工技能运动会和技能大赛，通过技能比武和岗位练兵，提升职工技能素质，实现技能晋升，增强创新能力;以创“四优”(创优质服务、创优良管理、创优异业绩、创优秀团队)为目标，深化“工人先锋号”创建活动，着力建设技能型、效能型、管理型、创新型、和谐型的“五型”班组，全面推进班组建设和班组竞赛。

2、突出职工岗位创新，挖掘创新潜能助推创新驱动发展

深入实施技能培训、技能比武、技能帮带、技能晋级、技能带头人“五位一体”的技能素质提升工程，提升职工创新素质，增强职工创新能力;深入推进职工培训基地建设，广泛开展职工职业技能培训，逐步完善职工技能培训网络，争取人社部门支持，推进工会技能培训实现培训、鉴定、发证、晋级“一条龙”服务，拓宽职工职业发展空间，推动职工队伍从技术熟练型向知识技能创新复合型转变;深入推进职业技能带头人评聘制度建设，通过评聘嘉兴市职业技能带头人，开展名师带高徒等活动，充分发挥高技能人才在职工岗位成才、爱岗敬业、钻研技术方面的传、帮、带作用，增强职工创新能力，激励职工主动参与科技创新活动;深入推进职工职业技能大赛和企业岗位练兵、技能比武活动，着力形成市、县、镇(街道)、基层单位(企业)四级技能大赛新格局，不断提高职工参与度，使技能大赛成为职工技能晋级的快速通道。

3、突出素质提升创新，培育高技能人才助推驱动创新发展

深入开展技术咨询、技术攻关、技术培训、技术协作活动，不断完善各级工会技术服务队，帮助企业攻克技术难关，进一步提升服务层次、拓展服务内容;深入开展“五小”(小发明、小创造、小革新、小设计、小建议)岗位创新活动，发挥职工群众的聪明才智，提升经济技术创新活动水平;深入开展“我为企业创新发展献一计”、“我为企业安全生产献一计”、“我为节能减排献一计”、“我为生态文明建设作贡献”等合理化建议活动活动，把操作技能、岗位创新、合理化建议活动融入企业新技术推广、新材料应用、新工艺开发和新装备使用中，积极推广节能减排技术成果，促进重点行业、重点企业、重点环节的节能减排工作;深入开展以职工名字命名先进操作法活动，推动职工技术创新成果转化，提升职工技术创新活动的实效性;深入开展“工人发明家”评选活动，激发职工创新动力。

按照人才、平台、项目、经费“四位一体”的原则，以企业为依托，继续培育一批以高技能人才、劳模先进为骨干的高技能人才(劳模)创新工作室，发挥工作室在集聚企业创新，助推嘉兴经济新一轮的转型发展。

三、切实维护和发展职工权益，进一步发挥工会组织在促进和谐社会建设中的维权维稳作用

1、深化和谐劳动关系创建活动。深入开展和谐企业、和谐园区创建活动，进一步扩大创建覆盖面。提高创建质量，建立健全创建活动长效管理机制，建立评先评优和创建活动挂钩的工作机制，调动企业创建积极性。完善第三方评估等考核机制，促使创建过程成为提高企业管理水平、维护职工各项权益、构建新型劳动关系的过程，营造与维护和谐稳定的发展环境。对各地各系统创建情况组织一次“回头看”，对达标和先进单位进行抽查考核。

2、健全完善多层次民主管理和民主协商制度。继续坚持“企业协商谈增长、行业协商谈标准、区域协商谈底线”的协商重点，逐步规范要约程序、协商流程、协商内容、合同文本、工作制度等运行机制，以协商薪酬制度推动企业工资协商实践创新，促进我市集体协商的内容拓展、品质提升。突出世界500强在禾企业、区域性行业性工资集体协商工作重点，点面结合，以大带小，进一步提高工资协商建制率和质量。加强培训，扩大队伍，发挥好工资集体协商指导员作用，不断提高基层工会协商能力。进一步抓好《浙江省企业民主管理条例》的宣传和贯彻实施，开展深化职代会、厂务公开建设专项行动，不断完善以职代会为基本形式的企业民主管理制度，畅通职工民主参与、表达诉求的渠道，增进劳动关系双方的沟通和理解。

3、加强劳动争议预警、预防和调处工作。推动完善各级劳动关系三方协调机制，加强事先的协调和沟通，及时研究解决劳动关系领域具有全局性、普遍性、倾向性的问题。

加强与人民调解、行政调解和司法调解的工作联动，推进基层工会劳动争议调解组织建设，充实由工会干部、专业律师、志愿者等社会力量组成的工会法律工作队伍，加强对职工的法律援助工作，努力把劳动关系矛盾解决在萌芽状态。

积极协助党政调处突发性、群体性劳动争议，加强群体性劳资矛盾预警预防和应急处理，更好地发挥工会劳动法律监督作用。加强工会劳动保护工作，及时整改、消除安全隐患和职业危害。广泛开展“安康杯”竞赛，提升职工群众的安全生产意识、知识技能、防范水平，扩大竞赛的参与面和影响力。坚持突出重点、分类指导，扎实推进安全生产分级管理，抓实抓细安全生产的管理监督和源头治理。做好职工职业病防治工作，切实维护职工的生命安全与健康权益。

四、密切联系和服务职工群众，进一步发挥工会组织在创新社会管理中的桥梁纽带作用

工会是工人阶级的群众组织。要着眼于更好地满足职工群众多层次需求，努力构建服务职工工作体系，实现职工帮扶和服务工作常态化、长效化和社会化。

1、大力推进职工服务中心建设。按照“大服务、大平台”的要求，整合职能，整合资源，健全工作网络、拓宽工作内容、优化办事流程、提高办事效能，大力推进职工服务中心建设为抓手，不断完善职工帮扶、服务体系。进一步找准县(市、区)职工服务中心的工作定位和工作规范，努力为广大职工提供多样化、多层次的服务项目。推进镇(街道)、开发区(工业园区)建立职工服务站、规模以上企业建立职工服务点，全力打造救助、维权、服务三位一体的四级工会服务平台，实现帮扶困难职工与服务全体职工有机结合。

2、大力推动职工互助医疗保障制度建设。着力于为职工解难、为党政分忧，化解职工患大病、重病医疗风险，大力推进《嘉兴市职工医疗互助保障制度建设三年规划》的贯彻落实。建立健全工作机制，进一步扩大职工医疗互助参保率，建立以市级统筹为主、县级工会统筹为辅、全市企业职工积极参加的职工医疗互助保障制度新体系。

3、不断完善困难职工帮扶救助机制。继续开展好“心连心”大病救助活动、“春风行动”送岗位活动、金秋助学和爱心透析等活动，切实帮助困难职工解决实际困难。协助政府加大对困难职工家庭的生活、医疗、住房和子女就业等方面的帮扶力度，积极开展针对新社区农村劳动力的技能培训和家政服务等就业培训、就业援助和咨询服务活动。把帮扶活动向农村和外来务工人员延伸，建立困难外来务工人员应急救助和常态救助相结合的帮扶救助机制。

扩大工会覆盖面，增强工会凝聚力，是工会加强自身建设的内在要求，也是更好地服务发展、服务职工群众的组织保障。要与时代同步伐，进一步深化统筹城乡基层工会组织建设，努力实现工会组织全覆盖，工会工作全覆盖。

1、进一步扩大工会组织覆盖面。继续发扬攻坚克难精神，突出重点、拓展外延、挖掘潜力，继续深入开展基层工会组建工作。创新组建思路，以开发区、工业园区、社区等为重点，外延到新建企业、小微企业、民办非企业、农业产业链等，对劳务派遣用人单位和用工单位、服务外包企业、本地产业链上下游企业、项目孵化企业、改制企业等进行排查，加强对新签约项目、筹建项目和新开工项目的跟踪，成熟一家组建一家，充分挖掘组建潜力。

整合创建资源，利用党工共建这一资源，抓好“两新”组织中工会组织建设。

加强对建会相关工作的宣传，启发、激发职工入会的主体意识和内在动力，把自上而下下推动建会与自下而上职工自觉建会结合起来，使建会过程成为增强会员意识、凝聚职工共识的过程，不断提高建会质量。

延伸阅读：

**总工会工作计划篇五**

根据国家法律法规和上级有关安全生产工作要求，依照工会性质和职责，结合我区工会工作实际，制定xx区总工会20xx年安全生产工作计划，具体如下：

一是根据有关人员变动情况，及时制定区总工会安全生产“一岗双责”责任分工一览表。二是每季度至少召开一次区总工会安全生产工作会议，贯彻、落实区安全生产工作会议的有关精神。三是根据实际情况，各街道总工会、各工委会、两新组织工委工会和教育工会等工会组织，按照《安全生产法》规定，指导基层工会做好安全生产相关工作。

一是开展职业病防治宣传活动。拟于4月份，与区卫生监督所等单位联合举办一次“职业病防治宣传周”活动，向企业和职工宣传《职业病防治法》和有关职业病防治知识。二是开展安全生产培训活动。从安全生产月开始，各街道总工会逐步组织职工安全生产素质培训，每个街道总工会组织1场安全生产培训，提高职工安全生产素质。

一是组织参加“安康杯”竞赛活动。根据市总工会的要求，按时发动和组织企业工会报名参加“安康杯”竞赛活动。二是区总工会每季度对区工人活动中心进行一次安全检查，督促工人活动中心落实安全生产工作制度。三是开展职业安全卫生检查。根据统一部署，参加区卫生监督所牵头的企业职业安全卫生联合检查。

一是依法参加我区有关死亡事故调查，维护职工合法权益。二是开展工伤探视工作。三是协助挂点社区反映和推动解决安全生产工作中碰到的`困难和问题。四是按区安委会统一部署，依法参加区有关安全生产监督考核工作。

**总工会工作计划篇六**

三月份，县总工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的\'十九d决策部署，认真学习十九届一中、二中、三中和全国“两会”精神，聚焦县委批准的工会改革方案，以工会改革为主线，以完成工会改革任务为抓手，谋划好职工服务项目。筹备好全委会召开前的准备工作，召开好党组民主生活会，谋划筹备庆“五一”系列活动。推进两个乡镇职工书屋建设，做好两个省非公企业示范工会初步验收和创业就业示范基地选点制牌工作。研究制定职工服务中心、工会文化宫使用方案。

劳动和经济技术部

一、整理我县四级劳动模范和先进工作者档案，为开展全县各级劳模现状调查作准备；草拟开展全县劳模现状调查摸底文件。

二、上报省市两级“劳模创新工作室”领衔人物先进事迹宣传相关资料。

1、省级两个：（1）“徐淙祥劳模创新工作室”

（2）“王志邦劳模创新工作室”

2、市级一个：“陈金良劳模创新工作室”

三、制定全年劳动竞赛工作方案及具体筹划第一次劳动竞赛方案。

四、向总工会党组汇报“五一”前我县劳动竞赛先进集体和先进个人评选、推荐、表彰工作。

经审会

一、制定经费审计问题整改报告;

二、召开经审委员会议审议太和县总工会年工会经费收支决算和工会经费收支预算，审议经审工作报告。

组织宣教部

一、做好全委会会务筹备工作，包括议程、主持词、会议通知、会场安排、会务报道等。

二、督促县总工会公务员按时完成安徽干部教育在线学习任务。

三、完成县总工会公务员、事业单位工作人员考核工作。

四、推进两个乡镇职工书屋建设。

五、做好两个省非公企业示范工会初步验收工作。三、完成《县总工会领导班子和机关人员“1+6”联系基层、服务职工制度》审定，并实施。

六、完成《县总工会领导班子和机关人员“1+6”联系基层、服务职工制度》审定，并实施。

财务和资产管理部

一、继续做好筹划开展基层工会财务人员培训工作。

二、做好太和县总度本级经费收支决算编制说明；做好20工会经费收支决算表。

权益保障部

一、整理归档送温暖困难职工档案，完成2024底央财省财帮扶专项资金使用市总报账。

二、根据市总工作安排和要求，联系人社局、工商联、经信委开展工资集体协商，共同制定下发活动通知。

三、学习借鉴合肥等地职工服务中心和工人文化宫建设管理使用的先进做法和经验。

四、做好职工创业就业示范基地选点和命名挂牌工作。

五、联合太和县亿曜国际电商中心举办一期就业困难人员电子商务就业创业培训班。

六、结合县总机关干部基层联系点制度对建档在册困难职工分组进行走访调查，对注销和脱困人员进行调整，加强动态管理，做到动态精准识别。

网络工作部（办公室）

一、谋划县总工会网站迁移、专题栏目制作工作，确定栏目版块的设定，交由第三方服务公司制作网页。

二、规范完善好各部室门牌、去向牌，完成各部室工作职责、县总工会工作制度审定、上墙、上网、汇编工作。

三、做好全委会选票制作、材料打印工作。

四、完成职工服务需要调查报告。

**总工会工作计划篇七**

2024年全区工会工作的指导思想是:认真贯彻党的十八届四、五、六中全会精神，围绕中心，服务大局，按照“综合实力上台阶，单项工作争奖牌”的目标，进一步做好工会各项工作，切实加大维护职工合法权益和职工队伍稳定工作力度，团结动员广大职工为“财富、品质、幸福”\*\*建设作出新的贡献。

2024年全区工会工作的总体要求是：

一、瞄准一个目标。

即：综合实力上台阶，单项工作争奖牌。

二、深入推行“两个普遍”。

即：依法推动企业普遍建立工会组织、普遍开展工资集体协商。

三、继续扩大“三面”覆盖率。

即：困难职工帮扶面、职工教育培训面、劳动竞赛参与面。

四、坚持“四选”促进工会工作再上新台阶。选树一批示范工会培育单位等明星企业；选树一批模范职工之家、工人先锋号等先进基层工会组织；选树一批劳动模范、优秀工会工作者和优秀职工等先进个人；选树一批技术创新、技能竞赛能手。

五、切实抓好五项重点工作：

1.认真组织工会换届工作。按照要求和程序进行换届，配齐配强工会班子，加强基层工会干部队伍建设。

2.扎实推进高素质职工队伍建设。继续深化职工素质提升工程，加大力度推进基层工会职工书屋建设，加强职工业余培训学校建设，为职工的成长和发展提供平台；充分发挥职业技能带头人作用，开展名师带高徒活动，积极开展了“建设幸福\*\*、争当时代先锋”劳动技能大比武，激发职工的创新热情；认真组织好区第三届劳动模范评比和表彰活动，继续在基层选树一批模范典型，促进比学赶超氛围形成。

3．全面推进劳动关系和谐形成。联合人社部门抓好集体合同的签订工作，联合工商联推进行业工资集体协商，重点开展区域性、行业性工资集体协商工作。深入开展劳动竞赛系列活动，进一步提高劳动竞赛履盖面和职工参与率，力争达到劳动竞赛企事业单位履盖率90%，职工参与率95%。

4．积极构建工会大维权大帮扶格局。继续推进工会职工（服务）帮扶中心建设，着力构建“帮困、维权、服务”三位一体的帮扶工作格局，积极开展困难救助、就业扶助、求学帮助、法律援助、职工医疗互助等活动，努力为职工做好事、解难事、办实事。健全困难职工档案、帮扶工作信息管理制度，推动帮扶工作规范化、制度化、科学化。

5．积极开展健康向上的职工文体活动。精心组织“庆五一”、“迎国庆”大型职工文体活动。开展多种类型的主题教育，大力加强职工文体队伍建设，继续开展为基层和职工“送文化”行动，增加服务项目，拓展“送文化”内容。大力开展职工体育健身活动。

**总工会工作计划篇八**

工业区社区工会（帮扶）工作站紧紧围绕市总工会及新市区街道工会的工作重点，脚踏实地开展工作，积极发挥工会（帮扶）工作站的桥梁纽带作用，团结和动员广大企业职工，解决困难职工的就业、帮扶问题。现制定20xx年度工业区社区工会（帮扶）工作站计划：

以党的十八大精神为指导，认真学习贯彻党的十八大精神，紧扣上级工会工作部署，贯彻落实上级工会工作重点：加强工会基层建设，发挥基层工会作用；关心职工生产生活，维护职工切身利益。围绕中心，发挥工会桥梁纽带作用，继续在“抓竞赛、搞活动、强素质、办实事”工作方针上狠下功夫，依法履行工会组织的维护职责，努力为职工群众办实事，加强工会组织自身建设，团结动员职工为社区经济建设做出新贡献。

1、加强工会自身建设。

增强新形势下教育工会工作的紧迫感和责任感，加强思想作风建设，提高理论水平，要把学习宣传贯彻《工会法》（修正）作为一项重要工作，抓紧抓好，统一思想，采取措施，把它与依法治教紧密结合起来，使会员进一步增强法律意识，强化法律观念、民主观念、权益观念。

2、在辖区企业干部、职工中，一是广泛开展形势任务宣传教育；二是围绕怎样树立思想观念、怎样保持良好的精神状态和工作标准开展大讨论；三是如何结合本岗工作实际，高标准、高水平、高质量的做好本职工作和社区重点工作。

3、根据上级工会工作部署，在社区干部及企业职工中开展“告别不良行为，争做文明公民、文明岗位”活动。

4、继续开展工会作用承诺行动工作，强化工会维权体制，充分发挥职代会作用，定期召开职工代表座谈会，征求意见会，协调好劳动关系。及时倾听职工的心声，了解企业职工中存在的热点、难点问题，把职工的呼声、愿望和要求及时向上级有关部门反映并尽快得到落实。及时发现工作中存在的不足，增强工作的针对性和有效性。为使社区工会工作再上新台阶努力工作。

5、积极推进社区的企业文化建设，开展企业需要、员工欢迎、富有创意、丰富多彩的群众性活动，丰富员工的业余文化生活，不断满足员工多层次的精神文化需求。定期或不定期举行各类球赛等，组织员工积极参加有益的社会活动。使员工身体健康、心情舒畅地做好本职工作，营造充满活力、融洽和谐、积极向上的企业氛围，增强企业的凝聚力和向心力。

6、落实好扶贫帮困长效机制。关心困难职工家庭、单亲家庭、因病因灾致困的家庭，使他们工资有保障、大病有补助、困难有帮助。维护职工合法权益，坚持以人为本。密切联系群众，关心职工的`生活，听取职工的意见和要求，帮助职工解决困难。积极办好得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事。继续开展“送温暖”活动，慰问伤、病、困难员工，及时送去社区工会的温暧。

7、做好女工工作，培养妇女“四有”精神，为女员工进行卫生保健等方面知识讲座，提高女员工的整体素质。组织好“三?八”节系列活动，使女员工过好自己的节日。积极开展有益妇女身心健康的活动，做好女员工特殊期间保护，维护女职工的合法权益和特殊利益。

8、工会工作要采取“走出去、请进来”的方式，加强对外交流、联系，虚心学习兄弟社区及单位的好经验、好做法。

9、对下岗职工进行走访摸底，建档立卡，根据其意愿组织开展技能培训，同时整合辖区内资源，有针对的向企业推荐就业。

10、做好宣传发动，扩大工会会员队伍。社区要积极动员广大失业、下岗人员进入社区工会队伍，切实为社区工会会员谋取利益，扩大工会组织的凝聚力和战斗力。

一至二月份：做好春节前的走访慰问工作，召开工会会员迎春座谈会，组织工会会员参加社区春节联欢会。

三月份：召开工会会员会议，推选一名人员参加街道总工会的成立大会，做好优秀工会干部的推选工作。

四至五月份：制定工业区社区工会工作制度，组织会员学习新《工会法》。

六月份：组织工会会员外出。

七月份至八月份：协助社区组织好暑假活动。

九月份：进行法律法规知识的宣传。

十月份：举办社区广场文艺晚会。

十一月份-十二月份：做好年度工作总结和资料的归档工作。

**总工会工作计划篇九**

为积极贯彻落实《全民科学素质行动计划》，面向青少年、茶农、茶业从业人员，普及茶叶科技知识，弘扬传统文化，培养新一代茶人，为新农村建设和提高从业人员素质服务。

（一）举办茶艺师、评茶员职业技能培训班

随着茶产业的发展和茶叶qs认证的实施，行业对技能人才的需求不断增长，学会培训中心抓住机遇，今年共举办职业技能培训24期（日本东京举办4期），培训学员833名，培养中、高级评茶员6xx人，评茶师38人，高级评茶师25人，培养初、中、高级茶艺师160人，茶艺技师17人。为社会输送了合格的劳动技能人才，我会培训中心成为行业内重要的培训基地之一。

行业内培训竞争激烈，质量良莠不齐，我会培训中心，充分依托我会的人才优势，重点是抓培训质量，树培训品牌，努力使我会培训中心成为行业技能人才培养的“第一品牌”。

1、不断完善教材内容，编辑出版《茶艺师》、《评茶员》教材。《茶艺师》、《评茶员》五个等级的教材已完成通稿和审稿，现由主编最后定稿，共50万字，年底前交付出版社。《茶艺师》五个等级教材11月底前完成通稿和审稿，50万字，年底交付出版社。

2、坚持培训和鉴定相结合，先培训，保证学员学有所获，学有所得，后鉴定，通过考试，成绩合格才能取得相应的证书。

3、加强服务，明确班主任的工作职责（总共有十条），形成规范的服务流程，树立良好的班风，学风。

4、加强合作，扩大影响，今年2月和9月在日本东京举办4期培训班，培训学员56名。在上海举办中级评茶员、中级茶艺师两期日本班，在山东青岛举办一期中级评茶员培训班，共培训学员72名。

（二）举办科技下乡活动

6月10—12日，与九三学社中国农业科学院茶叶研究所支社联合赴江苏句容市举办科技下乡活动，为我会命名的江苏五家“中国茶叶学会茶叶科技示范基地”提供实质性的技术服务。20xx年以来，我会先后命名20家企业为“中国茶叶学会茶叶科技示范基地”，这些基地是茶叶科技领域先进实用技术的载体和现代科技信息的辐射源，以示范的方式传播茶叶科技信息以及先进管理方法，是当地带领茶农致富的领头羊。

活动由专家专题讲座和实地指导相结合。农业部茶叶质量监督检验测试中心常务副主任刘新研究员就茶叶质量安全现状，存在的问题，提出治理措施，中国农业科学院茶叶研究所创新中心主任成浩研究员介绍了茶叶新型实用技术，中国农业科学院茶叶研究所许允文研究员作了“高效生态茶园生产技术”专题报告，来自句容、镇江、苏州的100多名茶场技术人员认真听取了讲座并与专家进行交流。6月11—12日，专家深入到句容高庙茶场、赵庄林苗场、镇江市五洲山茶场、五峰茶场、苏州市树山生态茶业开发有限公司的基地茶园、车间进行现场考察指导，就田间管理、制茶车间设计、制茶工艺等方面问题提出指导意见。

（三）举办第三届全国少儿茶艺夏令营活动

为庆祝香港回归十周年，进一步弘扬中华茶文化，提高青少年综合素质，普及茶叶科技知识，在上海市茶叶学会、香港茶道总会的协助下，7月２—６日，第三届全国少儿茶艺夏令营在香港举行，来自山东、杭州、上海、辽宁、香港的800多位小茶人参加了活动。

**总工会工作计划篇十**

xx年上半年，xx街道总工会按照党的群众路线教育实践活动要求，以《xx年度全区工会工作考核细化指标体系》为标准，从夯实基层基础建设、引领职工建功立业、关心关爱企业职工、繁荣企业文化发展、促进企业和谐稳定这五方面来开展工会工作，努力在“五好示范工会”建设上迈出坚实步伐，团结带领广大职工为街道又好又快发展做出新的贡献。

1、稳步实行新的组织管理模式。根据区总要求，为规范和加强社区工会工作，延伸服务职能，上半年，街道青峙社区和蔚斗社区分别升格为社区总工会，召开区域职工代表大会和工会会员代表大会，实现了工会组织体制和运行机制的重大突破。

2、继续推进基层工会规范化建设。去年，街道总工会通过调研后，出台了《基层工会规范化建设考核管理办法（试行）》，开展示范工会、先进工会、达标工会三个类别的创建活动，通过年底的考核评比、现场会推进后，今年五一庆祝大会上，街道总工会对xx年度的3家示范企业工会、8家先进企业工会和10家达标企业工会进行了表彰，并给与了补助奖励。这一活动的开展，有力地促进了基层工会规范化建设，以创建促工会组织作用的发挥。

3、努力完成基层工会组建任务。以社区总工会升格为抓手，对辖区内未建工会的企业集中力量进行摸清、核实，对未建工会的企业进行上门走访谈话，阐述建立工会的优势和作用，保持每年的递增态势。上半年新建企业工会3家，覆盖企业数25家，组建率保持在90%以上，已完成换届15家，注销2家，更名1家,转出1家。

1、开展各类活动提升职工技能素质。结合区、街道“节能降耗达标、自主创新提升、产业结构优化”的经济工作要求，组织广大职工开展“三为”劳动竞赛活动。同时联合街道相关部门开展本地特色的职工技术比武，如危化企业员工应急技能处置大赛、纺织企业消防技能演练等活动。

2、发挥职工培训基地作用，加大职工免费培训力度。街道在成校和社区两个层面建立职工技能培训教育基地，并适时的根据企业需求开展“送学”上门活动。上半年，成校和社区两个层面共举办各类职工免费培训8期，到3家企业送学上门，近千名企业职工参加培训。

3、积极创建“五型班组”。今年，街道有新安东橡塑等2家企业申报市级学习型示范企业，三星重工业高原获得技能大师称号。

1、企业帮困基金建设不断完善。街道总工会一直大力推进百人以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水平，形成品牌效应。目前，已有210家企业建立了内部帮困基金，基金组建率占95.5％，基金总额达到575.8万元，百人以上企业帮困基金实现全覆盖。上半年，新增困难职工5人，发放临时困难救助金0.95万元。

2、健全完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助、就业服务等职能，使街道职工服务中心（站）成为综合性的服务中心，真正实现“一站式”服务，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。与此同时，上半年还在各社区普遍建立职工服务点，在50家企业设立职工服务点，不断延伸职工服务点的触角和内容。

3、抓好元旦春节困难慰问、职工医疗互助保障、“强、促”活动创建及“5.1服务卡”工作。年初，开展元旦春节困难职工慰问活动，共计慰问困难职工76名，发放慰问金和慰问品55700元。通过努力，今年街道职工医疗互助参保人数达到了8168人，其中在职参保4040人，退休参保688人，安康参保1262人，特种参保2170人，共有50家单位参保，有25家企业全员参保，超额完成区总下达的任务。继续深入开展“强保障、促和谐”创建活动，目前共有89家企业参加了“强保障、促和谐”创建活动，完成年度任务的60%。积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，今年采集信息633人，制卡657人，现已累计采集信息12561人，制卡9449人，联系特约服务商户1家。

4、广泛开展一线优秀职工疗休养和体检活动。上半年，积极组织辖区24家企业工会主席参加区总安排的免费体检活动，并安排17名一线优秀职工到无锡免费疗休养，受到职工的欢迎。

1、摸索开展工资集体协商工作。上半年，以xx、xx两个区域集体合同暨工资集体协商协议签订为主要突破口，大力宣传贯彻《xx市企业工资集体协商条例》，积极推行集体合同、工资集体协商规范化。

2、搭建职工维权维稳新平台。健全各级基层调解组织，上半年，在150家企业建立劳动争议调解组织，已确定成为街道总工会和企业工会直接联系的劳动争议预警员79名，形成多层次、广覆盖的劳动争议预防、预警、调处工作网络和工作机制，加强企业劳动关系矛盾隐患风险预期管理，发挥“第一知情人、第一报告人、第一协调人”的作用。今年上半年，街道劳动争议调解分中心，共接待职工信访65件，成功调处劳资纠纷14件，其中劳动合同3件，工资纠纷3件，工伤纠纷5件，其它3件，涉及职工32人次，涉案金额294万元，调处率100%，成功率达90%以上。

3、扎实推进和谐企业创建工作。街道总工会培育典型及时推广，通过几年的创建培植了xx逸盛石化有限公司、xx新桥化工有限公司、xx侨泰兴纺织有限公司和xx腾龙精线有限公司等企业工会为重点示范单位，组织新创建的企业到示范单位进行现场学习取经。

1、组织开展丰富多彩的文体活动。五一前夕，街道总工会主办了首届企业职工健身操表演赛，代表企业工会、社区工会的13支代表队近400名职工同台竞技，用热情奔放的舞蹈展示xx街道广大职工积极健康的精神风采。组队参加全区职工运动会花样田径比赛，取得团体总分第六名。上半年，街道总工会与文化站、妇联、团工委、社区一起举办了企业女职工茶艺素养培训、企业职工集体婚礼、企业职工乒乓球比赛、送图书进企业等各类丰富多彩的文体活动十余次，满足职工多样化的精神文化需求。

2、加强企业文化建设。与街道文化站联合召开xx街道企业文化俱乐部工作交流会，辖区10家企业文化俱乐部交流了各自企业文化俱乐部的工作经验，并对当前企业文化工作的一些热点、难点问题展开了热烈而有益的探讨，新推荐1家企业申报星级企业文化俱乐部，把企业文化俱乐部变为真正的“职工之家”。

1、抓好工会经费收缴和经审工作。xx年1月份收缴xx年7-12月工会经费收缴情况，有124家（25人以上）企业工会计提2591637.10元，上缴区总20%为518327.42元，25人以下上解街道总工会20%为48622.17元。另有22家因企业因亏损申请免交工会经费。举办了xx年企业工会财务人员培训班。邀请了区总老师为来自街道辖区内60多家企业工会的财务人员授课。此次培训旨在全面推进企业工会财务、经审工作规范化建设，规范工会经费收支行为。培训内容包括如何做好工会财务管理、经审监督工作及有关法规、政策。

2、开展群教主题教育。抓好党的群众路线实践活动学习贯彻活动，深入基层企业工会开展“走亲认亲连亲”大走访活动。街道总工会主席深入基层，为企业工会主席和职工上党课。

下半年，街道总工会将严格按照区总考核文件内容，针对各项重点工作进展情况和薄弱环节，计划从以下几个方面真抓实干，确保xx年目标全面完成，确保整体工作有序推进。

1、继续依法推进工会组建。按照年初计划目标，以社区总工会为主要力量，继续推进工会组织建设，积极探索新思路、新方法，完善各项措施，坚持“横向到边，纵向到底”的工会组织网络体系建设。

2、完善基层组织规范化管理模式。继续推进基层工会规范化建设工作，按照申报企业的.实际情况和考核制度，指导帮助基层工会建立健全工作资料档案，做到工作台帐记录详细，定时召开领导小组工作例会，探讨工作经验与思路，及时总结经验，挖掘典型，树立榜样，相互借鉴，取长补短，进一步提升规范化管理的整体水平。

1、探索区域职代会建设，大力推进企业建立工资集体协商制度。根据安排，下半年拟在蔚斗社区积极推进区域集体合同暨工资集体协商协议签订，并着手拟定行业性工资集体协商协议。

2、继续开展“和谐企业”创建活动。坚持以服务促创建，以创建促规范，加强组织领导，切实发挥好桥梁纽带作用，积极做好xx年“和谐企业”创建活动。通过典型引路，积极宣传优秀企业一些好的做法，扩大创建活动的覆盖面，动员和引导更多的企业参与“和谐企业”创建。

1、进一步完善帮困基金机制。定期对困难职工档案进行维护，及时更新困难职工信息库，进一步加大帮困力度。抓好百人以上企业工会帮困基金的规范化管理，指导企业工会完善帮困制度。

2、进一步完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心（站）成为综合性的服务中心，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。

3、进一步抓好各类职工权益保障工作。继续深入开展“强保障、促和谐”创建活动，力争尽早完成年度任务。积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，出台一系列奖励补助措施，力争完成全年任务。做好高温慰问、金秋助学等其他职工权益保障任务。

4、进一步丰富职工业余文化生活。继续抓好企业文化俱乐部创建评级推荐工作，不断完善职工之家软硬件设施。计划下半年继续开展职工欢迎的文体活动，如7月初继续组织优秀外来务工职工子女参加街道第二届七彩梦夏令营活动。七夕期间联合团工委、妇联举办职工相亲会。8月中下旬举办xx第六届职工游泳比赛。9月份计划组织街道优秀职工疗休养活动。10月国庆准备举办企业职工拔河比赛。金秋时节组织举办企业职工登山环保活动等。

1、深化职工素质工程建设。以基层一线职工为重点，以党群众路线教育为主题，加强职工的政治教育和思想引导。继续开展基层工会主席培训，职工心理健康培训等。积极推进“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，以学习型企业和“五型”班组建设为抓手，引导广大职工牢固树立终身学习理念，进一步增强针对性和实效性。

2、继续完善工会财务制度。加强工会财务的规范化建设，下半年将完善街道、企业两级经审网络，以工会年报工作会议为契机，选择重点几家企业，进一步做好以台帐化为抓手的经费绩效内审工作。

**总工会工作计划篇十一**

20xx年，在中国科协的领导下，在挂靠单位的支持下，中国茶叶学会坚持“学术”特色，发挥人才优势，坚持为茶叶经济发展服务，为会员和茶叶科技工作者服务，为提高茶农技能水平服务；加强学术交流，促进学科发展；切实增加自身发展能力，为构建和谐社团，开创我国茶叶事业新局面作贡献，现总结如下：请给予审议。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn