# 最新业务员协议书(大全8篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-05-01

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。业务员协议书篇...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**业务员协议书篇一**

甲方（用人单位）：安徽大地工程管道有限公司

乙方（员工）：

根据《合同法》及相关法律、法规和行业通行规则，本着协商、平等、互惠互利的原则，双方商定，聘用乙方作为甲方公司的专职业务员。双方共同遵守如下条款：

一、合作形式：

乙方作为甲方的聘用员工，按甲方制定的市场运行模式及要求，承接公司制造的产品销售 业务。甲方支付给乙方的薪酬与提成如下：

1、每月底薪：试用期底薪1000元，试用期最长三个月，试用期间，因业务运作而产生的差旅费用由公司报销，以底薪+提成方式结算工资。三个月后，正式聘用底薪1300元，因业务运作而产生的差旅费用由公司报销，享有公司年终奖励，通讯补贴，销售提成奖励及其他奖励，以底薪+提成+奖励+补贴的方式结算工资。

2、提成：提成比例可参照附件一

按合同方式结款，不能超过合同约定付款期限15天，如超出最终期限，按客户实际未付

金额的0.5%扣除业务员该单提成。

4、提成结算方式：在客户付款并公司收款入帐后一月内结算。

二、甲方责任与义务

1、按乙方业务开拓需要，提供宣传资料和相关证书；

3、负责乙方所接业务的设计开发工作；

4、努力控制、降低产品成本，确保其产品价格适合市场一般需求行情。

三、乙方责任与义务

1、努力开展业务、开拓市场，完成任务目标；

2、做好工作日记，记录每次与拜访客户的资料，建立完整的客户档案；

3、全程负责与客户订单的业务跟单工作，按订单规定准时完成相关工作；

4、配合甲方按订单规定准时收回货款；

立良好的客户群体与客户关系；

四、协议服务期

聘用期限：甲乙双方约定，甲方聘用乙方为职务，试用期为个月，试用期满

后如甲乙双方继续合作，此合同作为聘用期使用合同，聘用期自年月日至年月日止。

五、后合同义务

本协议解除或终止时，乙方应履行以下义务：

1、甲方对乙方主动提出辞职的，或由甲方对乙方劝退的，按如下规定处理：

1.1.乙方先应对自已尚未完成的工作，要与甲方代表交接清楚。包括：客户交接，所经办业务的应收账款并要取得对方客户签字认可，工作qq号码、客户信息资料、办公用品等涉及所有属于甲方的物品。

1.2.乙方主动提出辞职的须提前30日向甲方提交辞职申请。

1.3.甲方在乙方完成（1.1）工作后，对其工资、提成等应得利益进行结算，并将其付给乙方。

若非甲方责任甲方不对乙方做出其他任务经济补偿。

2、甲方由于乙方自身原因，而将乙方解聘或开除的，按如下规定处理：

2.1.因乙方有过失的，应就过失先承担赔偿责任。

2.2.乙方先应对自已尚未完成的工作，与甲方代表交接清楚。

2.3.甲方在乙方完成（2.1）和（2.2）工作后，对其底薪、提成等应得利益进行按已收回的销售货款结算，并将其付给乙方。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

4.1.在合同期间，个人信息资料不真实存在欺骗的；

4.2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

4.3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4.4.被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前10日以书面形式通知乙方：

作的；

5.2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

5.3.双方不能依据本合同规定就变更合同达成协议的。

6、期限届满前30日，甲乙双方均未有终止本协议书面通知时，即视为延长本协议有效期 壹年，无须办理续约手续，以后期满类推，除另有补充协议外。

七、劳动争议及其他

1、甲乙双方一致同意甲方制定并正式公布的各项规章制度（包括员工手册）为本协议的支

撑文本，其效力与协议条款等同，乙方确认已充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行；

协议等，以附件的形式作为本协议的补充内容，与本协议具有同等的法律效力。

3、本合同未尽事宜双方平等协商解决，合同的解释权归甲方。

一，甲方销售人员管理制度；附件二，乙方身份证复印件一份；附件三，一寸照片1张及其他经双方协商一致的附件文本。

6、甲乙双方另行约定条款：

本协议一式二份，双方各持一份，经双方签字或盖章后生效。

甲方 ：安徽大地工程管道有限公司乙方 ：

甲方代表 ：

2024--

**业务员协议书篇二**

甲方：

合同乙方：

日期：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。合同乙方保证在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系。

第一条甲方武汉农立信科技有限公司

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

地址：武汉市东湖新技术开发区长城科技园长城园路8号精工科技园a栋5楼

居民身份证号码现居地址邮政编码

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于年月日生效，其中试用期至年月日止。本合同于年月日终止。

第四条合同乙方工作的用工单位名称：武汉农立信科技有限公司。

第五条合同乙方同意根据甲方工作需要，在部门，从事的工作，工作地点为武汉市。经双方协商一致，甲方可根据工作需要对合同乙方的工作岗位、工作地点作变更，合同乙方同意其工资待遇也随之变动。如果合同乙方被甲方聘任相应职务的，甲方可依据工作需要或合同乙方工作表现调整合同乙方的职务，并应当以书面形式通知合同乙方。

第六条合同乙方保证按照本合同约定及甲方规章制度规定按时、保质、保量完成工作任务，并据此接受甲方的业绩考核。合同乙方连续两个月未达到甲方考核标准的，视为合同乙方不胜任本合同所约定的工作岗位，甲方可以据此调整合同乙方的工作岗位。

第八条在合同履行过程中，甲方将为合同乙方提供晋级提薪的机会，合同乙方若怠职、渎职，甲方将降其薪资或职务。

第九条甲方根据公司经营需要，依法制定各项规章制度。合同乙方入职前甲方已经实施的规章制度，在合同乙方入职后对合同乙方具有法定约束力，合同乙方必须严格遵守。

第十条合同乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和工作规范，服从管理，按时完成任务;爱护用工单位的财产，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德;积极参加用工单位组织的培训，提高自身素质。

第十一条合同乙方同意甲方对其履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。合同乙方违反甲方的规章制度，甲方可给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至依法解除劳动合同，同时甲方保留依法起诉的权利。

第十二条依《劳动合同法》的规定，合同乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反用人单位的规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的;

(六)被依法追究刑事责任的。

第十三条依《劳动合同法》的规定，有下列情形之一的，甲乙双方劳动合同终止：

(一)劳动合同期满的;

(二)合同乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三)合同乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(四)甲方被依法宣告破产的;

(五)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第十四条甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。如果劳动合同到期，甲乙双方签订的专项培训协议约定的服务期限未到期的，原劳动合同有效期顺延至培训协议约定的服务期限的到期届满之日止。

第十七条甲方在合同乙方办完上述手续后为合同乙方出具离职证明，并办理社会保险转移手续;第十八条有下列情形之一的，致使甲方不能及时为合同乙方办理相关手续，由此而产生的一切法律责任由合同乙方承担：

(一)合同乙方未按甲方规定办结离职手续;

(二)合同乙方未按时领取或签收离职通知和离职证明的;

第十九条本合同解除或终止时，合同乙方应当按照甲方的规章制度，办理离职手续。合同乙方没有办理完离职手续擅自离职或恶意离职，甲方有权按照相关法律扣除合同乙方月基本工资的30%，给甲方造成损失的，甲方有权要求合同乙方赔偿经济损失及额外支付相当五个月标准工资的赔偿金，并且甲方依法保留起诉的权利。

第二十条甲、乙双方以完成一定的工作任务为合同期限的，如项目未结束合同乙方辞职，应赔偿对甲方和甲方客户造成的直接和间接的经济损失。

第二十一条合同乙方明确承诺，合同乙方在劳动合同期内以及解除或终止劳动合同后绝不泄露本保密承诺第二条机密范围所界定的甲方商业秘密。否则，甲方有权追究合同乙方相关法律责任。

第二十二条具体细节参照《员工保密协议》。

十、劳动争议处理及其它

提起诉讼。

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、武汉市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。具有同等法律效力，自乙双方签字，甲方盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_合同乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

业务员的辞职报告集合五篇

业务员求职信模板集合六篇

外贸业务员

**业务员协议书篇三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

为了迎接日趋激烈的市场竞争和挑战，确保销售任务顺利完成，本着统一指挥，奖惩严明，公平自愿的原则，经甲、乙双方协商签订销售协议。

1、乙方要服从甲方的管理安排，遵守各项规章制度。不得损坏甲方形象和经济效益。

2、乙方收到货款后必须在当日内交给甲方，货款不得打入私人账上，如有违背按情节严重处理。

1、负责完成公司下达或负责该区域客户的销售（回款）、毛利各项指标、渠道开发任务。

2、合理规划区域客户销售架构，制定区域市场及销售工作目标、计划，制定具体实施方案，并组织具体实施。

3、维护与客户的合作关系保证负责区域或客户销售工作正常进展。

4、收集市场和销售信息，分析市场信息反馈。

每一员工每月必须保证签约一家代理商或售满10台电动车，连续三个月没业绩的，自动辞退。

1、销售部业务员薪酬计算公式：底薪+提成－扣除项（扣除项指因业务发展需要提前预支的费用）。

2、每设一家代理点，以该代理点的第一次进货金额的5%进行奖励。

4、出差补助：100/天，差旅费用在确定签订代理货款全部收回后全报，高铁飞机票事前要先申请才给报。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**业务员协议书篇四**

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

为了充分保障公司未来稳步发展，取得更好的业绩。甲乙双方本着“诚信合作、优势互补、互惠双赢、共同发展”的原则，达成如下协议：

一、合作基本内容

甲方聘请乙方作为本公司的业务代表，乙方负责管理甲方公司的所有新老客户。工作内容包括：客户订单管理、客户关系维护、新客户开拓、产品成本核算。乙方负责订单上的业务往来工作，订单交付工作。不参与公司内的车间或仓库工作，订单交接生产部门负责全权生产。（注：交货量大或乙方工作繁忙时，甲方需派司机等人员配合送货工作）。（亲子活动安全协议书）

二、合作形式和待遇

1、乙方帮甲方管理公司业务，甲方给予乙方固定月底薪工资，另加业绩提成。

2、甲方给予乙方固定月底薪工资：人民币2500元正业务员提成协议书业务员提成协议书。

3、提成计算方法：旧客户提成按照旧客户的`总营业金额的2%作为提成；新客户提成按照新客户的总营业金额的2%——5%作为提成（注：按新客户利润高低来区分提成，利润在20%时提成2%，在30%时提成3%，在40%时提成4%，在50%时提成5%，在50%以上时超出部份由甲方、乙方、客户方三等份分成）。甲方介绍的客户或订单，提成按照固定2%计算。

4、提成支付周期：按季度结算（1——3月份的提成在4月底前支付清；4——6月份的提成在7月底前支付清；7——9月份的提成在10月底前支付清；10——12月份的提成在1月底前支付清）

5、客户提成结算由甲乙双方核算，每月支付一次（特殊开支注明）。

三、业务开支

1、日常业务开支：与新老客户业务往来所产生的应酬等费用，按全年营业额的平均月营业额的1%作为业务开支（例如20\_\_年总营业额480万，平均每月营业额40万\*1%=4000元/月的业务开支费用）。

2、节日开支：凡是中秋节、农历新年等节日，需要给客户封红包、送礼品、赞助费等所需要费用由甲方另行支付，不在业务开支预算内。

四、过失费用

乙方在订单传递与交接的过程中，因乙方过失导致产品报废或退货不能使用的，按产品开料出来的价格和人工成本，再扣除报废产品卖掉的废料钱，余下的成品由：甲方承担70%，乙方承担30%。

五、甲乙双方应积极合作、共同发展，做大做强。

六、本协议书一式三份，甲乙双方各执一份，双方代表签字并盖章后生效。本协议书未尽事宜由双方协商解决，协商形成的补充协议与本协议书有同等效力。

七、本协议书有效期自20\_\_年\_\_月\_\_日至20\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

甲方代表：乙方代表：

甲方联系人及电话：乙方联系人及电话：

单位（盖章）：单位（盖章）：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**业务员协议书篇五**

甲方：徐州亚宁电动车科技有限公司 （以下简称甲方）

乙方： （以下简称乙方）

为了迎接日趋激烈的`市场竞争和挑战，确保销售任务顺利完成，本着统一指挥，奖惩严明，公平自愿的原则，经甲、乙双方协商签订销售协议。

年 月 日 — 年 月 日

1、乙方要服从甲方的管理安排，遵守各项规章制度。不得损坏甲方形象和经济效益。

2、乙方收到货款后必须在当日内交给甲方，货款不得打入私人账上，如有违背按情节严重处理。

1、负责完成公司下达或负责该区域客户的销售（回款）、毛利各项指标、渠道开发任务。

2、合理规划区域客户销售架构，制定区域市场及销售工作目标、计划，制定具体实施方案，并组织具体实施。

3、维护与客户的合作关系保证负责区域或客户销售工作正常进展。

4、收集市场和销售信息，分析市场信息反馈。

每一员工每月必须保证签约一家代理商或售满10台电动车，连续三个月没业绩的，自动辞退。

1、销售部业务员薪酬计算公式：底薪+提成－扣除项

（扣除项指因业务发展需要提前预支的费用）。

2、每设一家代理点，以该代理点的第一次进货金额的5%进行奖励。

4、出差补助：100/天，差旅费用在确定签订代理货款全部收回后全报，高铁飞机票事前要先申请才给报。

甲方： 乙方：

年 月 日

**业务员协议书篇六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：上海市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于：甲方是以股票分析软件研发和销售为主营业务的高科技企业，以成为“中国金融信息服务的领导者”为目标，历来主张全面合规经营。

乙方作为甲方之员工，在销售过程中有可能因为对政策不熟悉、业务操作经验不足或职业操守等而出现违反国家相关法律法规、规则和准则等从而严重影响甲方的市场声誉和稳健经营。

为保护双方的合法权益，避免合规风险，根据国家有关法律法规，本着平等自愿和诚信的原则，经双方协商一致，达成下列条款以资遵守。

1.“合规风险”是指，因未能遵循法律、监管规定、规则、自律性组织制定的有关准则，以及适用于公司自身业务活动的行为准则而可能遭受法律制裁或监管处罚、重大财务损失或声誉损失的风险。

2.“法律、规则和准则”是指，适用于公司经营管理活动的法律、行政法规、部门规章及其他规范性文件、经营规则、自律性组织的行业准则、行为守则和职业操守。

3.“合规文件”是指，甲方依照法定程序制定并向员工公示的各类规章制度，包括但不限于《合规风险管理制度》、《产品销售手册》、《呼叫中心现场管理制度》、《员工手册》等。

甲方以负责的态度开展各项业务，严格遵守各类法律法规。甲方决不姑息任何非法行为和不道德的行为。甲方已经建立了一套具有约束力的合规文件，要求所有管理人员和员工遵纪守法。这些合规文件是确保甲方的工作得以顺利进行的基础，也是确保员工关系、客户关系融洽有序的基础。

甲方的合规目标旨在确保公司上下在道德、合法的前提下开展业务。它包括一系列清晰而明确的指导说明，要求所有员工遵守所有适用的法律。为此，公司建立了合规管理组织架构，明确合规管理责任，构建了合规管理体系等。对部门和员工的不合规行为，公司将采取“严防、严查、严打”的姿态，“发现一起打击一起”，有效识别并积极主动防范化解合规风险，保障客户的合法权益，确保公司稳健运营。

乙方意识到，合规应成为公司企业文化的一部分。合规并不只是专业合规人员的责任，合规与公司内部的每一位员工都相关，应歧视伟公司经营活动的组成部分。公司各级员工在开展业务时应坚持高标准，并始终力求遵循法律的规定与精神。

乙方认可，高标准的`要求有利于股东及客户和利益，并最终惠及员工的个人利益。

1.乙方应遵守本协议第一条之“法律、规则和准则”及“合规文件”；

2.乙方在销售过程中，不得对客户进行任何形式的证券咨询类服务，包括：

（1）冒称分析师或证券投资咨询人员

（2）对客户提供投资分析、预测或建议

（3）以虚假信息、市场传言或者内幕消息向客户提供投资分析、预测或建议

3.乙方在销售过程中，不得对客户从事下列证券欺诈活动，包括：

（1）冒称电视台工作人员

（2）代理客户从事证券买卖

（3）向客户承诺证券投资收益

（4）向客户指导股票的买卖点

（5）与客户约定分享收益或者分担投资损失

（6）向客户推荐股票

（7）向客户夸大软件选股器的准确率

（8）向客户夸大软件与分析师之间的联系

（9）向客户承诺软件包赚不赔

（10）向客户暗示购买之后提供投资咨询服务

（11）法律、法规、规章所禁止的其他证券欺诈行为

1.应制定并向员工公布合规目标、合规管理文件。

2.就合规管理文件对员工进行相关培训。

3.当国家法律法规与合规管理文件相冲突时，及时修订合规管理文件。

4.建立适当的合规管理组织构架。

1.甲、乙双方约定，乙方不履行本协议第四条规定的义务，应当承担违约责任，乙方承担违约责任的方式有：

（1）经济处分：根据乙方违规情节的严重性，处以500元到5000元不等的罚金以弥补甲方的损失，罚金在当月发放工资中扣除，扣除额以保证甲方所在地当年最低工资标准为限，不足额度在次月发放工资中补足。

（2）行政处分：包括通报批评、警告、解除劳动合同等。

2.以上违约责任可以独立适用，也可合并适用。

3.在甲方对乙方作出处罚决定时，应根据违规性质、情节轻重、危害大小、乙方对违规的认识态度等情节，决定给予相应处罚。

4.因乙方的行为违反相关法律、法规要求，由乙方自行承担相应的刑事及行政责任。

5.因乙方的违规行为给第三人造成损失的，由乙方个人予以赔偿。

因本协议引起的纠纷，由双方协商解决。如协商不成，则提交甲方所在地劳动争议仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向甲方所在地人民法院提起诉讼。

本协议自双方签章或签字之日起生效。本协议的修改，必须采用双方同意的书面形式。双方确认，已经仔细审阅过合同的内容，并完全了解合同各条款的法律含义。

本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

(以下无正文)

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_（签名）

部门：\_\_\_\_\_\_\_\_

员工签名：\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_

**业务员协议书篇七**

乙方： ，身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，经甲方与乙方协商一致，双方同意解除劳动合同。达成协议如下：

2.协议乙方应于本协议签订之日起 日内按照甲方的要求归还属于甲方所有的文件、资料、办公用品、电子文档以及其他一切物品，并按甲方要求妥善办理工作业务移交手续。

3.协议甲方根据《中华人民共和国劳动合同法》的有关规定，在乙方办理完本协议第2条所述事项并经甲方确认后，甲方支付乙方经济补偿金。

4.协议乙方在甲方的最后工作日至 年 月 日止，甲方支付给乙方的报酬也结算亦至 年 月 日止，社会保险金、公积金于次月缴交。

5.协议甲方根据相关规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

6.乙方保证对于甲方的商业秘密及其他信息，乙方不会以任何形式进行复制、保留或带离甲方经营场所。离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7.除上述所列事项外，在各自履行完相应义务后，甲乙双方不再存有任何劳动和经济纠纷。

8.本协议书壹式叁份，具有同等法律效力，甲乙双方各执壹份，另外壹份用于办理退工手续。

9.本协议书自双方签字或盖章之日起生效。

甲方： 有限公司 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

**业务员协议书篇八**

编号：

甲方：乙方（应聘方）：

法定代表人：身份证号：

公司地址：现住址：

联系电话：联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、规章规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同下列条款：

１、合同履行期限为年。自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，其中试用期为个月（自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止）。

１、乙方工作岗位为业务员，按甲方公司指定负责具体的销售业务。

２、甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门和工作岗位。

３、双方有关岗位聘用、解聘等事项按有关规定办理。

１、甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。

２、甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行业务学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

３、乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

４、乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

５、乙方对于业务招待所需费用，应事先填写招待申请表，注明用途并由公司经理批准。报销时，原始凭证必须有经理、经办人两人以上签字并附清单，经财务部门核准后给予报销。当月发生的业务费用当月必须结清。

６、乙方不得以任何形式私自回扣、截留、挪用、侵占公司的业务款，否则将依法追究其法律责任。

7、乙方在业务销售过程中，不得私自压价或抬高价格，不得同其他客户、第三方串通、隐瞒、欺骗等一切有损甲方利益的行为，一经发现，即予开除。

甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定乙方的劳动报酬，并随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

1、业务员工资=底薪+岗位津贴+业务提成。

2、底薪计算方法：业务员工龄一年以内底薪为\_\_\_元；工龄二年底薪为\_\_元；工龄三年底薪为\_\_元；三年升为业务经理。

3、岗位津贴计算方法：业务经理岗位津贴为\_\_\_元；

4、业务提成计算方法：

5、业务员每月业务额定额为\_\_元。完成定额可得底薪。超出定额部分的业务额，业务员按上述第4点方法进行提成。无法完成定额的，按完成定额的比例发放工资。（业务额以签约为准）

6、当月业务总额达到\_\_\_\_万元以上或连续三个月业务总额累计达到\_\_\_\_万元以上，则次月可享受业务主管待遇；当月业务总额达到\_\_\_\_万元以上或连续三个月业务总额累计达到\_\_\_\_万元以上，且业务总额为业务部第一者。则次月可享受业务经理待遇；业务主管和业务经理每三个月考核一次，考核不合格者取消业务主管或业务经理资格。（业务额以签约为准）

7、乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

甲方为乙方提供必要的办公条件和环境，乙方应在甲方的安排下负责具体工作，勤勉尽职。乙方应遵守甲方的规章制度和劳动纪律，如违反则甲方有权作出相应的处置，直至解除本合同。

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（1）在试用期间，被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

（3）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重重大损害的；

（4）被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的\'，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）双方不能依据本合同第十一条规定就变更合同达成协议的。

6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

1、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反商业秘密的保守事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

1、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申

请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，以法律的相关规定予以执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：北京乙方：（签字）

法定代表人：

签订日期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日签订日期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日[内容结束]

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn