# 新员工工作总结(汇总14篇)

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2024-04-29

*总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢...*

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

**新员工工作总结篇一**

从刚刚进来时以人事专员的工作转为薪酬专员工作，针对此项工作调整，我非常的开心，薪酬这块是6大模块中我所想进入的模块，所以非常感谢领导的安排。我在这个月大致的工作如下：

1、根据每月员工入离职情况，将人员的档案梳理归档。

2、根据每天的员工入离职情况，更新人事系统档案。

3、薪资核算工作(在这新入职一个月内，我还没接触)。

4、部门资料档案的管理或下达。

5、上级安排的其他事项。

因为刚刚进入工作，对工作还不是很熟悉，因此还没什么建树。之前对薪酬并未解除过，可能还有点陌生。而且还有个问题，我所做的工作都是针对物，是“死”的东西。做hr，应该更多的是与人打交道，我也希望自己多与人交流，锻炼自己的口才和为人处事之道，特别是与部门及员工的沟通交流，处理各种问题的技巧，在这点上，我觉得我以后的锻炼机会会很少。

**新员工工作总结篇二**

不知不觉，从进xx这个大家庭这个至今，已经有3个月有余了，在这段世界里，自己对工作也有了更深的体会与了解，其实不管在什么行业工作，工作也不是想象中的那么难，只要我们多听、多学、多问、多想、多实践，我们都会学好的，在xx我学习到很多，同事自己对工作的态度也改变了，在以后的时间里，我会不断的去完善自己，以下是两点是自己对工作的体会。

作为服务行业来说，至关重要的是微笑服务，在工作中，要把客人当成自己的家人或朋友，你就会很自然地向他们微笑，因此，这样的微笑不是用命令来强迫的，而是自身的一种修养，我们要自觉有礼貌的发出微笑，工作中我们会遇到一些不顺心的事情，这时候我们的心情难免会不愉快，这时候就要强迫自己微笑，时刻保持一种轻松的情绪，让快乐伴随着工作，让客人能感觉到我们的愉快。服务就是这样，工作中，我们首先想到的是客人，而不是我们自己，只要客人满意了，我们才能真正的高兴。我们要尊重客人，要热情的对待好每一位客人。

在楼面的日常工作中，作为管理者，我们要处处尊敬和关心下面的员工，要“动之以情、晓之以理”，这样不仅可以避免不必要的冲突，而且自己工作起来也会得心应手，更重要的是它将成为你互相学习的团队精神。

当一名管理者，除了完成自己的工作外，更要了解下面的员工，弄清楚他们的性格、能力、思想状况，对此好有效地进行管理，我们不能唯我独尊，盛气凌人，下面的员工销有不从，张口就骂，这样的话，不仅会极大地挫伤员工的积极性和创造性，如果我们要是这样做，那就说明管理者缺乏修养的学习。

当一名管理者要起着一定的作用性，比如：自身素质的高低与管理能力，我们要做到带头作用，要以身作则。在工作中，管理者要像“空气”一样，空气虽然无处不在，但人们却没有感觉到因为它的存在而产生，那是因为空气没有给人压力，但是我们要是离开了空气，人就不能生存。我们当管理者的也是一样，其实当一名空气管理者很不错，因而我们要让员工在轻松空间里工作，要让员工感觉不到你的压力，也就是说：管理者要创造一个宽松和谐的工作环境，不要让员工觉得你就是来约束和压制他们的。

管理者对员工的管理要以平等的方式去对待，工作中只有职位之分，没有高低贫贱之别，所以人管人是管不好的，人管人要怎么样去管？我想好员工不是管出来的，而是带出来的，特别是90后，他们追求个性张扬、自由和随性，他们的年龄比较小，还说不上职业素质和职业道德，更说不上生存的压力了，他们是父母的宝，所以在日常工作中他们是需要关心和认可，当一名成功的管理者是要使用自己的思想和行为来影响员工的思想和行为，使员工的思想跟着自己思想走向更好的工作中去，工作中，大家是一个集体，一个团队，大家齐心协力，往同一个目标前进，这样必能达到企业的经营目标，首先还是要管理者以身作则。

以上是本人自己最近对工作的总结。谢谢！

**新员工工作总结篇三**

时间就像时光机一样，转眼间，就穿梭过去了。我进入中国银行已经六个月了。从盛夏到寒冬，在这短短半年的时间里，我学到了很多，下面将我一年的学习状况汇报如下：

入职的第一课从入职培训开始。尽管入职培训的时间安排相当紧凑，但是入职培训对于我们新人有着重要的好处。透过入职培训，我了解到了中国银行的企业文化，学习了银行个金、公司、国结的基本知识，培养了团队意识，认识到了沟通交流的重要性。入职培训让我受益匪浅。

经过短暂的入职培训，我在永丰路支行开始学习柜面业务。刚刚开始上柜操作时，我总感觉手忙脚乱，对于客户的提问也显得不知所措。在师傅和同事们的帮忙和指导下，我虚心地学习请教，认真地做笔记，很快我学会了存取款、挂失、外汇买卖、存款证明的开立等各项柜面基本业务。与此同时，我也认识到银行柜面业务看似简单重复，但实则需要柜员细心、耐心、有职责心：细心地处理每一笔业务，耐心地服务每一位客户，时时刻刻谨记工作的职责，对每一位客户负责。

银行业归根结底属于服务性行业，而对于银行来说，各个网点则是为客户服务的第一窗口，其服务质量的好坏对银行的发展有着至关重要的作用。因此，做好“文优”工作就显得格外重要。在工作中，我时刻将“文优”的重要性放在心上，微笑待人，礼貌用语，想客户之所想，忧客户之所忧，以客户为中心，力争做到让客户高兴而来，满意而归。

要做好柜面工作，各项技能务必达标。对于我来说，点钞、计算器、中文录入、个金业务每一项技能都需要练习。在网点同事的帮忙下，在综管部的训练指导下，在自己的刻苦努力下，我的技能水平渐渐提高，柜面办理业务的效率也随之提高了。技能水平的高低完全取决于练习的刻苦程度，因此，在今后的工作中，我将继续苦练技能，力争不断提高。

在银行工作在风险，因此，认真执行和遵守各项规章制度就显得格外重要，这也是职责心的体现。作为柜员，我严格按照“双十禁”的要求进行工作。无论是业务的办理过程，还是图章、凭证使用保管，都严格按照要就执行。长此以往，我自觉养成认了真谨慎的工作作风，尽可能的将工作中的风险降低。

营销也是柜面工作的重要组成部分，基金、保险等中间业务也是银行利润的主要来源之一。为了更好的进行柜面营销，我学习了相关的基础知识，树立了相应的理财意识。但是，在柜面的营销过程中，我的营销潜力还欠佳。因此，我的营销水平还需不断向老员工学习请教，在实践中不断磨练。

半年的工作经验让我学到了很多新的知识，同时也让我认识到自身还有很多不成熟和有待提高的方面。在今后的工作中，我将继续秉承脚踏实地的精神，持续学习的热情，摆正心态，用心做事，立足岗位，廉洁奉公，真诚服务，真心奉献，以追求卓越的精神，力争与中国银行共同成长，共发展。

**新员工工作总结篇四**

回顾过去的一年，作为单位的新员工，总结工作情况如下：

到岗后在领导和同事的\'指导和帮助下，逐渐熟悉公园各区域名称，了解绿化、卫生工作的方式方法，做到及时发现问题、解决问题。

在工作实践中了解和熟悉园内植物生长特性，易感病虫害种类及用药方法、技巧，做到理论与实践相结合。

绿化工作看似简单，实则不易，一年四季，种花栽树，剪枝除草，浇水施肥等工作繁琐且时间性强，需要耐心、细心、责任心，经过三个月琐碎的工作，对各个环节有了一定把握。

20xx是我作为园林人的起点，还有太多的知识技能需要学习，接下来的一年里，我会继续发扬不怕吃苦、勇于承担的精神，配合领导和同事更好的完成本职工作，在工作实践中不断的学习园林知识，争做合格的基层园林工作者。

**新员工工作总结篇五**

在xx共工氏一个月的的工作经历，给我很多的收获和感慨。

xx给我的第一印象就是从网站上了解到的“精心设计，优质服务”的企业宗旨和“奋力拼搏、无私奉献、密切协作、认真负责”的企业精神。这些优良的传统在我这一个月的工作中都深有感受。

入职的第一天就感受到公司以人为本的文化和用心服务的精神，人力资源的同事上午帮我办完入职手续，下午部门经理带着我熟悉工作环境和介绍同事认识。行政助理随后带我领取了办公用品。这些让我作为新员工紧张的心情得到了释放。我相信自己会很快的融入这个团队。

经过一周的接触和学习，我明显感觉到的是我们设计一室团结一致，密切合作的良好工作氛围。我们同事之间，并没有明显的年龄、资格之分；领导和员工之间也没有想象中的那种严格的级别之差。大家彼此相互合作和关心，工作上认真负责，会议中热情商讨，休息时随意调侃，所有的一切都让我感到振奋和亲切，这样一支年轻的团队会让我在经后的工作中和同事交流、学习起来更方便。初到公司时心中的那份忐忑不安也被一扫而空，加快我融入了这个年轻的团队。

在随后几周的的工作、学习中，我了解了公司的发展方向和策略，清楚了各部门的职责，明白了公司的业务流程，自己的职责也更清楚。为了近快的接触设计工作项目经理安排我跟同事参加了几次工程现场勘察和技术交流，明确了勘察工作中注意的事项、需采集的现场数据和随后需要完成设计方案的工作：

1、勘察调研，负责整理查勘资料并进行分析处理，

2、根据查勘资料，提出工程建设原则、建设思路、建设方案，与建设方讨论。

3、负责与客户项目主管及工程人员的技术汇报、交流和沟通，明确并满足客户要求

5、负责专业设计文件的编制、送审、修改和出版、对设计中出现的问题作出处理

6、参与建设方的各种评审会议，及时处理评审中出现的问题

7、与建设方保持良好的沟通，获得信息和资料，做好后期客户服务，满足客户要求

这个月里我领悟到了要成为优秀设计人员的必备条件：

1、具有专业知识，作为一名设计人员，必须要有专业技能、工作要细心、谨慎，优质的设计质量对自己、对公司、对客户负责。

2、树立客户至上的服务理念主动与客户沟通。细心了解客户需求，精心设计客户需要方案，尽力提供客户满意服务，保持良好服务形象。

3、团队合作是一项集体创作的过程，讲的是各专业、特长间的密切配合。这才能给客户优质的服务。

对于我这么一个初涉通信设计工作的来说，需要了解更多的专业知识、积累设计经验、熟练绘图操作。所以我必须从点滴学起，从小事做起。负责带我的师傅也告诉过我：“设计工作一定要细心、认真负责。不能出现大的错误、出现小的问题必需及时处理”。这就提醒我做每一项工作都要从细微入手，将小事做好，努力把小事做细，小事成就大事，因为细节决定成败。

一个月里我努力学习专业知识并且做了一些工作，但距离岗位职责的要求还有差距，如理论水平、绘图能力上还有待进一步提高，对新的工作流程还不够熟悉等等，这些问题，我会在今后的工作中努力加以改进和解决，使自己更好地做好本职，服务公司。

记得有这样一句话“因为热爱，所以选择；因为选择，所以坚持；因为坚持，所以成功。”我也同样，因为我选择设计工作所以我会坚持做到最好。为自己开拓一片新的天地，为公司的发展做出自己的贡献。

新年新气象，预祝大家在新的一年中蓬勃发展！各位领导及同事身体健康，万事如意！

**新员工工作总结篇六**

我个人认为一个新员工试用工作总结应该包括以下几个方面：

一、公司整体框架，但不是记流水帐或者照抄，而应该写对公司企业经营理念，价值观等企业信条的理解和诠释。当然这里有一个前提是，我们人力资源从业是否对他有进行过企业文化的宣导呢？因为单个进来不好做单独培训。只能通过一本新员工入职引导手册让他自己看。有的人没有看，有的人看了。但没有看进去，仅仅停留在表面，而不去深层次理解里面的文化内涵。我认为这才是新员工应该在第一月应该做到的对企业文化的理解。

二、对本身工作的.理解。这里含几方面。一是对自己这一个月来工作的描述。二是直接上司对你的教导方式及期望。三是你在这一个月以来遇到的困难。四是对本身工作的创新入不足之处的提出看法和意见。

三、对其它部门，人员的理解和对公司一些其它事情的看法和想法。

对于以上提出的几点要求我想是新员工这样才能被用人单位发现，才会在新员工试用期内比较容易影起人力资源的注意。前面第一点比较容易做到，第二后面一条会难一点。而最后一条，写出来的人需要勇气，而对于一个刚入职的新员工来讲，是不太敢于对公司的人或者进行过早的评价的。除非企业文化及人力资源部要求他们写，而不影响到他们自身工作。这样才做得到。而我个人性格，我喜欢听一些不足的地方，这样我们才改正的机会。让自己反省我哪些地方做得不还不够好。

**新员工工作总结篇七**

xx年7月28日，我有幸来到公司经营管理部从事报批报建工作，在公司领导的关心和指导下，在同事们的热情帮助下，较快熟悉了公司环境，适应了新的工作岗位，现将我试用期的工作情况简要小结如下：

一、严格遵守公司各项规章制度。上班伊始，我认真学习了公司《员工手册》及各项管理制度，并严格遵守，做到了无迟到、早退、违规现象。

二、主动学习、尽快适应，迅速熟悉环境，了解报批报建工作内容。主动、虚心向领导、同事请教、学习，基本掌握了相关的工作内容，工作流程、工作方法。

三、工作积极、认真、负责，通过不断学习、请教，总结积累，较好地完成了领导安排的各项工作任务。

1、在领导的安排下，与上海设计部积极沟通和联系，就梅墟项目与政府各相关部门积极沟通和征询，为方案的顺利进行提供了有效帮助。

2、凭工作经验和进度，结合公司实际，努力把工作计划与工作进度密切结合，使计划和进度有效、有序进行。

3、根据项目情况，结合公司一级计划，有预见性地开展工作，努力在条件成熟的情况下把所有与项目有关的事务提前进行并完成。

4、尽所能和所掌握的关系，配合并帮助其他部门完成相关工作，提供我所能提供的帮助。

5、在计划要求时间内，提前完成立项备案，为项目正常进行提供了条件。

6、提前把交通分析、日照分析和环境分析完成前期文本和制作，为下一步工作做好最充分的准备。

7、与土地部门积极沟通，加强联系，有效完成了地块高压线路迁移的说服，并在有效时间内敦促政府部门制定了高压线路搬迁方案，为项目进行提供了有利保障。

8、配合公司领导对土地交接工作进行积极的跟踪和有效监督，为领导做好参谋，为土地顺利和正常交接提供本人职责范围内所能进行的工作。

9、利用个人关系，积极为其他部门提供力所能及的帮助和支持，热情无怨言。与同事之间和谐相处、加强沟通、团结协作，以尽快更好的融入团队。

四、存在问题及解决办法：

1、由于在原单位主要从事行政、经营和项目管理工作，对于房产公司的工作内容及流程还需要进一步的了解与熟悉。在试用期内还没有完全与公司的习惯和规章相融入，这需要领导和同志们的传帮带。

2、工作中有时过于自信，对有些复杂工作估量过于简单，造成了工作上的被动，有急于求成之状，求功心切。

总之，在短短的三个月时间里，我个人以为取得了一点成绩，但离领导的要求和自我要求尚有很大差距。如果公司认为我试用期内尚算合格并予以转正，我将进一步严格要求自己，克服不足，加强学习，努力提高业务水平，充分发挥所长，积极、热情、认真地完成好每一项工作。

**新员工工作总结篇八**

各位尊敬的领导：

大家好，我叫张志远，毕业于天津工程职业技术学院，现在在长城钻探钻井二公司吉林项目部400xx钻井队工作。

20xx年夏天，我选择了石油这一行业，怀着对石油行业的热爱，以及怀着对未来美好憧憬，我来到了艰苦又充实的钻井队。

到钻井队不觉已有半年时间，然而每每回首，初来乍到的情景却仍历历在目，一切犹如发生在昨天，历数一幕幕的往事，便不禁发出光阴易逝、壮志难酬的感叹。依然记得那是8月11日，我们17个人坐着火车到吉林项目部报道，之后就被各自队的班车接走了。汽车在公路上飞快的往前行驶，透过车窗去看天边的云，看外面那辽阔的草原，近了，远远的就看见钻井平台在地平线上时隐时现，有生以来让我第一次感受到井架是那么美，就这样我们下了车，那个时候兴奋已经使我忘记了旅途的疲惫，而我不知道更艰苦的生活在等着我。

“人生易老学难成，一寸光阴不可轻”由于深谙此道，在钻井队的这段时光我未敢丝毫的放纵自己，过得还是比较踏实的。上班时间除了干自己本职工作外，我便争分夺秒的学业务、写笔记，下班后我又背英语、学写作。尽可能的充实自己。

说这份工作“苦”“累”“难”等，这些我早已有了初步的领教，但是当我真正的感受它的时候，我却切实的体会到这份工作的艰辛。同时我也感觉到在学校学的东西真的不够用，说实话可能在刚开始的时候，是一点都用不上。师傅们都待我很好，处处照顾着我，知道我吃不了什么苦，不过我也天天帮他们忙。跟着他们后面干点零活，其实对于我们刚毕业的大学生，面对着这种生活多少都有些不适应，但是对于未来，我依然充满信心。因为追求理想的炽热情感一定会给我坚忍不拔的毅力和对于工作的无限热忱；扎实的知识积累一定会给我以自信，同时也为更好的完成工作奠定了坚实基础。所以对此我只想断章取义地套用一句广告：我能！

当然，我在工作中还存在着一些不足之处，在接下来的工作中，我将本着对本职工作的认真和责任心，把工作做好做精。利用自己精力充沛、接受能力强的优势努力学习业务知识和领先技术，为公司的发展尽我绵薄之力。

随着渐渐对工作环境的熟悉，我要踏上新的征程，任重道远，我需要加倍努力，争取做一个好的员工。

**新员工工作总结篇九**

时间过的真快，转眼两个月就过去了，在试用期的这两个月，自己努力了不少，也进步了不少，学到了很多以前没有的东西，我想这不仅是工作，最重要的是给了我一个学习和锻炼的机会。从过去的这两个月来看，发现自己渴求的知识正源源不断的向自己走来，到这个大熔炉里面慢慢消化，这就是经验。

1、对做市政道路设计的整体工作流程有个大概的了解

2、尽快学习对做市政道路所用软件的操作

3、了解做市政道路设计所相关规范

4、了解公司的整个工作流程、工作制度

1、对公司的整个工作流程、工作制度有了大概的了解

3、对做市政道路设计的整体工作流程做了大概的了解

4、相关规范看了大部分

2、这两个月来，发现自己很适应这个工作坏境，适应整个公司的工作制度、工作流程

3、对软件的熟练程度不够，应该加强练习辅助软件的的使用，掌握设计技巧，尽快能够自己独立完成项目，多学习，多锻炼，坚持只有更好，没有最好的原则。

4、加强对规范的学习，保证以后的设计过程中不犯大错，少犯小错总之，进入这个大家庭就要更好的融入这个大家庭，向领导向各位师兄多学习。与各位同事齐心协力为公司提高知名度。

**新员工工作总结篇十**

在过去的一年中，我认真工作，不断的完善和提升自我。这不但得益于饭店领导的指导和关心，更得益于部门各位同事的支持与默契配合。在这里，我对各位领导的栽培和厚爱及各位同事给予我工作的支持表示深深地感谢!回顾我们全体员工备战饭店开荒开业的日子，至今难忘，我们放弃了与家人和朋友的团聚时间，付出了辛勤的劳动，我们相互帮助，团结一致，在饭店领导的正确带领下，打造出我们眼前闪亮的新雨都。新雨都开业以来，饭店领导本着“以人为本、以诚待人”的经营理念，以服务好员工为目的，如：改善员工食堂的伙食;加强对员工宿舍的人性化管理;设立员工意见箱;组织员工开展系列活动等等。这些细微的举措，深刻地让员工感受到饭店对我们的关心和重视，增强了我们企业的凝聚力。作为员工的我们，应怀着感恩的心面对工作，感恩每天的充实与安定，在感恩中做好每一件小事，服务好每一位客人，以此回报饭店，这样也更能体现出我们自身的价值。打造精品饭店是我们的责任。作为饭店的一名员工，应该为实现饭店的共同目标添砖加瓦。我们不能忘记，没有企业的发展，哪有小家的幸福，没有企业的辉煌，哪有个人事业的成就。饭店与我们紧密相连，我们会聚于此，不能仅限于把它当作谋生的平台，更应视之为心灵归属的另一个家。

“细心只能将事情做对，用心才能将事情做好!”做事不仅要细心，把事情做对，更要用心，多站在客人的角度思考，微笑对待每一位客人，用心做好每一件事情，把我们真诚的服务奉献给客人，虽然我们的\'工作很平凡，但有时候伟大正寓于平凡之中。在这个平凡的服务岗位上，展示出我们雨都人不平凡的青春风采，奉献出我们雨都人不平凡的精彩人生。通过学习侯总20\_\_年的工作报告，我更是感受深刻，对酒店的未来充满了信心。在新的一年里我们要感谢和感恩并存，责任和奉献同在，在饭店为我们创建的发展平台上展示自我，我们要牢固树立服务意识，要通过用心，用细节服务，把客人的心和饭店拉近，让客人萌发对我们饭店忠诚的情感。我们要不断地学习，巩固和提高自己的业务知识和技能水平，踏实的工作，在工作中不断总结分析问题原因所在，再逐一有效的去改善，我门深知九牛爬坡个个出力，人心齐，泰山移的道理，我们要以优质的服务赢得口碑，赢得市场，用实际行动证明我们是有朝气、积极上进的团队，一份耕耘一份收获，只要大家都从点滴做起，不断提高，我们饭店的明天将会更加美好!

最后，我祝愿在座的各位工作顺利，身体健康，阖家幸福!祝我们雨都饭店再创辉煌!。为了让新员工能够在入职前对公司全方位的了解，认识及认同公司的发展及企业文化，以便于更好地胜任本职工作。由行政管理中心部×年×月×日在公司培训中心，对新员工进行入职培训，培训相关内容如下：

1、了解公司的发展历程、清晰了解公司各项管理制度、明了公司福利待遇以及公司企业文化。

2、熟悉公司工作环境、个人岗位责任意识、工作任务和工作目标，了解公司工作程序和工作方法，尽快融入岗位角色。

1、介绍企业概况：公司发展历程、企业现状以及企业经营理念、企业未来发展规划、发展方向。

2、介绍公司组织架构、各部门职责以及部门间的业务联系、沟通方式。

3、企业各项管理制度、行为规范以及公司福利待遇、了解公司企业文化等。

4、入职办理须知，相关手续办理流程。

培训采用笔试、课堂提问的考核方式，考查新员工。

此次培训是结合公司各项规章制度对新员工进行培训，通过对新员工的入职培训，使新员工在交流过程中能够了解到公司的概况、公司架构、公司的企业文化。熟悉公司各项管理制度、各部门职责以及部门间的沟通方式。使公司的各项工作更加完善并稳步向前发展。对新员工提出期望，希望新员工能在各自岗位上通过理论与实践相结合的方式，更进一步提高岗位技能，为企业的建设发展创造辉煌。

**新员工工作总结篇十一**

2、个别工作做得不够细致，偶尔会出现协调不足;

3、自己的理论水平和工程项目经验还赶不上工作的要求，须亟待提高;

4、缺乏专业知识的实践经验，不能及时的将在学校学到的专业知识和实践工作进行有效的结合，需要更多的磨练和实践。

虽然我在工作中还存在很多的不足之处，但我自己决心认真的提高业务技能和工作水平，为公司做强做大，贡献自己应该贡献的力量。所以今后我将努力做到以下几点：

4、积极的学习商务知识，因为只有清楚的认识到项目的造价预算，才能在工作中节约成本，为项目获得更多的利润。

虽然我是一个刚从学校毕业学生，工作时间仅仅四个多月，存在很多的不足之处，但我时刻以一个“合格五局人”的标准来要求自己，以领导和同事为榜样去提醒自己，争取能做一名合格的五局人，能在五局这个大舞台上展示自己，为五局的\'辉煌奉献自己的一份力量。

在这个充满机遇的一年，我应聘阿凡提物流上海公司的业务部，担任业务内勤。在职期间，通过上级领导的帮助和指导，和全体阿凡提工作人员的辛勤努力，在汗水和智慧的投入中，看到啦上海公司有了新的进步。我想一个人只有经过不断努力，不断奋斗，才能克服自身的缺点，才能不断超越自我，实现理想和人生的价值。

在上海公司杜天刚总经理的领导下，负责接待电话业务，用高标准严格要求自己，不断学习、刻苦追求，加强自身素质和品质的修养，提高自身能力，做好客服工作。虽然工作有很多地方做的不够到位，但是我会在以后的工作中忠实履行职责，不断自查、反省自己，不断开拓进取，把自己全身心地投入到各项工作实践中。我的信念是“只要自己能够胜任本职工作，就是称职的。”现将xx年的主要工作情况总结如下：

**新员工工作总结篇十二**

盛夏七月，迎来了中国银行温州分行20xx年新员工入行培训，而我能有幸成为其中的一员。如今，为期十八天的培训结束了，在这短短的时间里，我们从校园走入中行的企业文化氛围，即将开始自己的职场社会生活。

作为刚走出校门的我来说，银行业务还有很大一部分的盲点和欠缺，业务培训对于提高我的业务素质是很有帮助的。中行人力资源部投入了大量的人力财力对我们进行系统全面的岗前培训，对我影响颇深。培训主要包括中行文化，个人金融业务，公司金融业务，国际结算，风险管理，银行卡业务，会计核算，外汇知识和基本技能训练几项内容。市行多位经验丰富的领导以及优秀员工给我们讲课，让我耳目一新，他们相比学校的老师有很多的工作经验，讲课的内容就更生动实用，使我受益匪浅。

最后是关于三大技能的练习，点钞、rbs以及传票录入，单一的工作非常容易烦，但只能一遍又一遍的刻苦练习才能提高。在之前每到银行来办业务看到人家快速又准确的点钞我总羡慕不以。现在来到中行我就想要尽快地学好点钞这门基本功，因为在柜台上为客户办理业务，点钞的快慢直接影响到客户对你个人甚至整个银行形象的看法。业务培训是我们以后工作的前提和基础，而且还需要我们在以后的实践中不断学习和充实，才能跟得上中行的业务需求。除了业务学习外，银行的职业道德和安全培训，也让我印象深刻。大规模的银行往往已经发展成熟，分工精细，每个职员在他工作的领域也许只可以接触到众多业务流程中的其中一个业务环节的一部分工作。

虽然每一个职员的工作都是大局中的一个小环节，但是任何一个环节如果出错，都可能给客户还有银行带来不可轻视的严重损失，轻则几万，重则上亿。即使如此，每个小环节的工作有时候是很琐碎和单调的，也许你每天都在根据申请书上的数据资料输入数据和代码，每天可能都在重复同一个业务流程，但对待银行工作的认真谨慎是我们所必须的品质。当得知7月4日去寨寮溪参加拓展训练的时侯，我很好奇，因为从未参加过类似的.训练，以为很好玩，其实不然。通过孙佳宾老师的导入式培训，我们得知体验式拓展训练是一种打破传统教育，由习惯性性思维转变为高度关注。

为期一天的拓展训练给我留下了深刻的印象，一些活动中除了不断去勇于挑战自己外，更让我学会了工作中同事之间默契合作，团队精神对推动现代企业发展的重要性，用四个字概括就是：不枉此行！我们小组第一个项目是空中断桥，当我登上七米高的跃板上，心里非常的紧张，害怕自己没有能力跨过断桥，但是队友们给了我很大的信心，我相信自己也能做到，双腿一抬，果敢的迈出了这一步。在返回中，教练的一句话却对我的触动极大：我相信你的能力，也相信你有信心迈出这关键的一步。这个游戏让我深刻体会到，挑战无处不在，在人生道路上，一个人如果敢于尝试，尝试失败，才能有可能取得成功；只有敢于尝试寒冬的刺骨，才会应来春的温馨。

所以。敢于尝试就是一个人敢于挑战自我的表现。对待任何事情都不要轻易说不，不要轻易放弃，只有自己去做了，才知其中的奥秘；只有自己大胆去尝试，才会明白原来有些事并非高不可攀。空中断桥让我认识了我们的组员，认识了我们ko队，有了了解才有信任，接下来的信任背摔这个项目，是我最喜欢的，喜欢的是那倒下去被稳当接住后的感觉，那种相互信任的感觉。在我摔下的那一瞬间，队友们说好直啊。听到这话我好开心，我信任我的团队不会放弃我，因为我信任，所以能够笔直倒下，减轻了队友的负担。通过信任背摔这个体验项目后我认为，必须信任你的团队、互相帮助才能克服心理障碍，面对困难我们要学会寻求他人的帮助。绳房项目主要是考验我们的团队协调能力，虽然我们做得不是很成功，但是我们从中吸取了教训：无论工作还是生活，我们都不能以自我为中心，你的心必需装着团队，方可成功。

一个团队是不能分散的，领导的统一决策分配和好的计划非常重要。最后的毕业墙体验项目，团队力量发挥的淋漓尽致。我们班66个人只用了28分48秒爬过4.2米高的毕业墙。当只最后一名队员过了毕业墙时，我们的心中都是无限的感动。同时作为女生非常感谢男同胞们，我们踩着他们的肩膀，被他们拉上了高墙，他们是最辛苦的，如jj同学说的，她才发现男人的伟大，自己的渺小。通过这一天的拓展训练，我想大家都有所收获。

记得老师说过：培训结束才是培训的真正开始！它作为一个桥梁，让我们学习了银行的基本情况，为融入了中国银行这个大集体做好准备。十多天时间转眼过去，我十分怀念这段时光，它带来了知识与快乐，让我从校园走向社会，给我留下了美好的回忆。总之，这次培训收获远比想象中的丰富。

公司组织了1次新员工入职培训会。主由公司高层领导就公司的战略发展思路，技术项目发展方向，现代企业员工的观念和公司的规章制度进行了1次全面系统的培训。

此次培训虽然时间就短短两天，但大家都感觉受益匪浅。不管是从自身的修养还是本身工作状况都得到了很多的帮助。我的工作岗位是接待，那么就此结合培训谈谈我的工作情况。

#总讲解的有关公司战略发展思路，需要站在一个高度来理解，但是听了之后，我对公司充满了信心。王总和吴总的相关内容对我而言比较深刻，主要是纯技术的问题，让我了解了公司精湛的技术。与我岗位息息相关且印象深刻的内容主要是关于现代企业员工应具备的观念，做事的方式方法和工作目标及计划。

#总讲解的现代企业员工应具备的观念：事业心，责任感，危机感(忧患意识)，竞争意识，民主意识，团队精神和创新。

这些观念中我最有体会的是关于创新。刚来公司时总感觉工作很多，杂且乱，经常工作只做了个表面，比如预交各项行政费用。公司所有可报销的手机的费用全部在本岗充值，先前认为只要单纯地按标准将费用充进各手机就完成此项工作了，根本没有站在公司的角度深入地考虑由我来做此项工作的直接目的。为此部门领导专门就此项工作内部进行了沟通要求将此项工作进行创新，告知行政人事部在做好服务的同时也要把好管理关，行之有效地控制各项费用，为公司节省费用成本。于是，我便时常会注意移动或联通新开展的1系列的优惠套餐等服务，选择并办理相应的业务，以望在质上节省。

同时#总剖析了企业员工十种常见的错误观念，形象生动，自己的工作心态有了可比性，有则改之，更新自己错误的观念。

接待隶属于行政人事部，行政人事部的工作主要就是负责公司上下琐碎的事情。接待同样如此。自己原先定的工作计划很容易就会被临时的工作任务所打乱。刚开始的时候，因为工作分不清轻重缓急，没有整体的系统性，导致工作越做越累，努力了，却总达不到预期理想的效果。唐总培训的做事方法及张经理的目标与计划给了我很大的启示。做事的4步骤：

第1，做事之前的态度，要知道自己在为谁做事；

第2，是谁在做事大家是合作地在做事，要利用身边1切可利用的资源完成你的工作；

第4，做完事后，你的理想状态，如何对待同时做事都要有目标，而后订立计划。

前台工作比较琐碎，如何做到有条不紊这就与工作的目标与计划有着相当大的关系。现在每天1早上班，我都会小列1下今天的计划：主要完成什么事，如何完成。做完1件事，标明完成记号，总结经验和教育。

培训结束了，作为新员工的我感觉在精神上已经融入了公司。我对公司充满信心，愿为公司发展贡献自己的力量。

转眼间，接受新员工培训已近1个月时间，由于公司事先对新进员工的培训工作作了周密细致的培训计划，再加上培训期间领导们关心、责任培训师细心的安排和新老员工积极的配合下，培训工作进行得紧张有序并取得很好的效果。

为了使培训达到很好的效果，结合公司的实际情况，我们分阶段进行了相关的培训工作，采取一对一的互帮互助，在最短的时间内学到较多的知识，为真正走上工作岗位打下坚实的基础。

公司组织新员工认真学习了嘉德(诚信·团队·沟通·价值)企业文化，让她从中感受到了真正的嘉德销售文化(我们销售的不仅仅是我们的产品，还有我们的服务)内涵;同时还进行安全教育，让新员工认识到安全意识、安全观念、安全素质和安全行为的重要性。

第一阶段文档知识和市场部工作流程的培训;通过组织架构轻松自如地了解到公司市场的划分和布局;通过市场部工作流程的培训，更轻松地明白我们工作做什么?谁来做?怎么做?如何保障从接订单到订单完成所经过的步骤及跟踪方法都有清晰的了解。为以后的工作奠定了基础。

第二阶段专业理论培训;责任培训师制定了详细的培训内容，并让其提前预习培训内容

再接受培训。在每培训完一个知识章节后，责任培训师就会将学习的知识进行考试来考核培训效果，通过这种考试，同时对新员工存在疑问的知识点进行回顾。

第三阶段学习现场知识，积累现场宝贵经验的培训;平时就由老员工带领她出去拜访客户，争取让她尽可能多的了解怎样与客户交流沟通，在打交道过程中自己的目标是什么，在完成目标之前要做哪些准备工作，包括谈话内容的先后次序，及交流过程中的注意事项，这样也有利于她学习和消化理论知识，从而达到更好的效果。

1.热爱学习，能自觉学习密封资料、营销知识;学习能力较强，对于不懂的地方，能主动提出，寻找答案。

2.性格开朗，在同客户交流中能找到一些话题沟通，比如时事要闻等，使谈话内容多样性。

3.能主动的完成日常工作。

4.专业知识还不够，需要多学习。

5.在同客户沟通的过程中，一些礼仪和细节还需要完善。

总体来说，通过这次培训达到了预期的效果，那当然这与全体员工的努力是分不开的，相信大家再接再厉争取最后为完成20xx销售目标完满的成功!

4、新员工培训工作小结

运检公司在9月招收新员工并进行强化培训，理论实践一起抓，为迎接向上线的运行维。

**新员工工作总结篇十三**

时光飞逝，伴随着比较紧凑又略显紧张的工作节奏，20xx年就这样快接近尾声，虽然我来公司时间还不太长，但是时间的脚步依然没有放慢它前行的脚步，经过这一段时间的工作，有很多所感所悟，现总结如下:

对于工作这个词，是潜移默化的接受的，作为一名从高校毕业时间很短的学生来说，社会经验、工作经验都很缺乏，所以在平时我要多学多问，付出比别人更多的努力。

在公司里面我深切的感受到的是领导们无微不至的关怀，同事们团结奋发、互帮互助的干劲，工作中认真务实的作风，这对走上工作岗位时间短的我来说是受益匪浅的，为我迈向正确的人生道路打下了良好的基础。

没有太多宏伟的高瞻远瞩，也没有过于细腻的深切体会，只是在工作的当中的一些琐碎的想法和话语，分为几方面总结:

一、学习业务知识，作好本职工作

学习是一辈子的事情，我学的是电子商务专业，对工程资料方面几乎是零的开始，所以初期就很盲目，给自己的岗位学习造成了极大的阻碍，后来经过领导和同事的及时引导，加上自我深入的感性认识和学习，逐渐的对工作性质和工作内容有了良好的适应，万事开头难，有了一个好的开始，我相信以后的工作会进行的很顺利，自己的进步会很明显。

二、理论联系实际，在实践中成长

无论我们的理论知识多么丰富，最后都是要回归到实践中来，因为工作本身就是实践性的。

新员工年终工作总结。

在以前谈到理论联系实际，就会潜意识的理解为把书面的理论知识转化为被动的动作行为。

在参加工作之后才发现，以前的想法都是片面的或形而上学的，因为以前思考问题都是基于完全的理论之上，没有真正触碰到实践的东西，才会导致理解结果显得单薄和脆弱。

直到慢慢的接触到实际的工作，并在工作中去处理以一些问题，才发现理论和实际其实是相辅相成的，理论联系实际本事是应该具备主观能动性的，理论和实践又是一个长时间的互相转化的过程。

我们的实践需要以理论作为基石，然后在理论基础上去探索和实施;而我们在实践过程中又不断的进行总结和思考，为自己的理论知识补充鲜活的`营养。

理论和实践又是一个长时间的互相转化的过程，

冰冻三尺，非一日之寒。

经过实践的积累，自己在工作的各方面都有了明显的进步，每次遇到困难时，我就虚心系向别人请教，事后自己又归纳总结，不断的改进自己的方式方法，虽然目前还是显得稚嫩和粗糙，但我会在今后的工作中不断的历练和提升的。

三、加强思想文化建设，提升综合素质

我作为公司的一名新人，也将是未来的新生力量，深感肩上的责任重大。

新员工年终工作总结。

公司的领导也时常教导我们要多学习各种知识，多参加各种活动，锻炼自己多方面的能力，以提高自身的素质层次。

我平时也保持着读书的习惯，读中国古典的名著和现当代的一些励志的书籍，书籍是人类进步的阶梯，我从书中得到了太多太多的东西，自身的进步和充实有书籍的很大功劳。

经过了这一阶段的工作和学习，感触很多，收获也很多，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。

比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。

在今后的时间里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为公司的发展做出更大更多的贡献，也为个人的提高创造更多的空间。

今年四月份，我调动了工作。

到了新的工作岗位，后作为一名新员工，我迅速调整自己的状态，在领导和同事的指导帮助下，积极融入新的工作环境，为今后干好工作打下了良好的基础。

现将一年以来的工作、学习作以汇报:

一、转变角色，尽快适应工作环境。

到新的企业对于我来说是一次难得的机会，尽快完成角色转变，是做好本职工作的前提。

工作中，我细心向领导和其他同事请教，多向其他人学习，用心观察、用心揣摩。

想问题、办事情时刻从一名工程技术人员的角度出发，努力尽快适应工程项目的快节奏、高效率的工作，通过学习，自己的知识积累、技术水平、协调能力等方面都有了一定程度的提高。

二、加强学习，努力提高技术水平和业务素质。

到xx后，我积极地参加各种技术交流活动，仔细听、认真记、用心琢磨，努力了解各种新技术、新设备。

其中，通过去生产厂家现场考察，扩大了知识面，对先进设备有了一个全方位的概念，为日后工作打下了坚实的基础。

三、踏实肯干，端正态度。

始终保持谦虚学习的态度，切实增强责任感、危机感和协调能力，使自身能力全面提高。

工作中时刻提醒自己:我的工作关系到总厂日后的发展，不能有丝毫马虎。

按照领导的安排在工作过程中，遵守纪律，服从安排，顺利完成了xx任务。

四、协同工作。

作为xx的一员，我始终努力配合领导和同事的工作，在配合好xx工作的基础上，一直以来，办公室的电脑有问题，只要我空闲，从来没有拒绝过维修;大家遇到电脑技术方面的问题，只要是我知道的，均给于了耐心答复和解决。

回首过去，我在思想上、学习上、工作上取得了一点进步，但也还有不足之处，理论知识水平还有所欠缺，成长的还比较慢，离领导的期望还有差距，自身综合素质还需要更进一步提高。

在今后的工作中，要努力做到:

一、夯实基本功。

积极参加继续教育和技能培训以及各类厂家技术交流，努力提高自己的技术水平。

二、努力做一个复合型的技术人才。

工业自动化涉及的专业很多，在工作中要积极熟悉其他专业特点，使自己在最短时间内成长为一名合格的技术人才。

时光飞逝，转眼已经毕业一年了，我顺利地完成了一个学生到一名企业职工的转变，思想上、学习上、业务技能上都有很大提高。

进步的同时，我的心里装满浓浓的感念，是领导的亲切关怀、同事们的无私帮助激励了我的成长，这种在人生转轨的关键时期所受的鼓舞，将使我受用终生。

第一次迈入企业的大门，我的内心是茫然的，这呈现在眼前的陌生的一切，不知能够带给我怎样的人生。

师傅们的目光鼓励了我，领导的叮咛安抚了我，我感到我并不是一个初来乍到的孤单的孩子，如同亲人一样接纳我的这个人群，令我感到火一样的温暖。

办公室的工作是琐碎而繁杂的，许多东西要学要把握，而我学的是英文专业，与办公室的业务毫不相干，怎样才能干好它?干一行爱一行，领导是这么教诲我的，师傅们是这么说的。

只要工夫深，铁杵磨成针。

我积极努力地工作着，不懂就问，不会就学，不好就练。

以一个战斗者的姿态，迎接着这种全新的挑战。

文字工作是办公室工作的重头戏。

一年以来，总厂各种总结、汇报以及先进事迹材料不计其数，我把工作的压力下当成是领导对我的信任、工作给予我的历练。

我认真地对待每一份材料，按照领导的要求反复修改，直到领导满意为止。

为了宣传总厂的先进事迹，树立企业形象，我把上报企业信息当作自己义不容辞的职责，一年上报信息35条，在对外宣传报道中发挥了自己的作用。

经过一年的磨练，我感到自己的文字水平有很大提高，工作起来感到越发得心应手了。

此外，我还认真抓好人事、劳资工作，负责办理总厂人事、劳资、医保、统筹基金及离退休人员管理服务等，这对我来说是全新的领域，而涉及职工利益的事更来不得半点差错。

为此，我在业余找来相关的书籍进行学习，并向有经验的人请教，将理论实际紧密结合，认真做好各项劳资医疗报销和工资台帐以及供暖费、药费报销等工作，及时编报人事、劳资报表并立卷归档，在各项工资统计、资料管理及分析工作中做到一丝不苟、精益求精，圆满完成了每一笔报销、统计以及人事劳资管理业务。

我以孜孜以求的态度、严谨细致的作风赢得了职工的好评，大家称我是信得过的好管家。

我积极参与工会的各项工作，包括准备工会建家基础材料、慰问困难职工等，并积极参加总公司及区公司工会组织的各项活动，如秧歌比赛、保铃球比赛和七一歌咏比赛等，受到了职工的欢迎和好评。

我还积极协作党支部作好各项工作，在防禽流感工作、厂务公开等各项工作中发挥了自己的作用。

在完成好本职工作的同时，我还积极发挥年轻人的优势，热情帮助其他同事解决工作中的困难，如解答电脑网络方面的问题和文件打印等工作。

在去年年底给退休职工发放慰问品的工作当中，我负责打印五百多名退休职工的名单，并逐一电话通知领取，受到了大家的好评，这使我越来越感到帮助别人的乐趣。

回首往日，我觉得可以用几个词来形容我心中的感受，第一个便是收获。

是的，我只作了我应该做的，却收获了太多东西。

在我有限付出的同时，我收获了成果，收获了成长，收获了大家的信任，收获了围绕在身边的浓浓的企业温情。

这是企业所给予我的，也是激励我迅速成长的源泉。

在收获的基础上，我也在不断地感悟。

我越发感到自己的进步首先需要思想上的动力做保证，我感到身边党员的作用，感到他们领先于职工的先进性和光荣性，感受到党组织的战斗堡垒作用是我们战胜一切困难的法宝。

我在协助党支部工作的同时，郑重地递交了入党申请书。

我悄悄地向身边党员学习，严格地要求自己首先作到在思想上入党，在工作中不忘自己身为入党积极分子的身份，按时上交思想汇报和学习感想，在总厂党支部的领导下，在总厂党员同志们先锋模范作用的带动下，我的思想觉悟一步步提高，我渴望自己有一天也能跨入这个先进者的行列，以一名共产党员的光荣称号为党组织增光添彩。

我感到，身为办公室的工作人员，要积极发挥领导的参谋助手作用，充分体谅领导的难处，尽最大努力为领导排忧解难，使领导能够集中精力到办企业的大事中去。

比如在为职工报销供暖费的工作中，我从容面对接踵而来的供暖公司，能挡则挡，为领导分忧。

此外，作为煤炭行业的一名职工，我感到学习的紧迫性。

所谓学海无涯，在知识爆炸的年代，现有的知识水平是远远不够的。

人才是企业第一资源。

随着企业不断深入的发展，只有不断学习、不断积累，才能满足企业发展的需求。

为此，我在业余时间参加了研究生班的学习，在学习中不断丰富自己、提高自己，随时准备在企业需要时贡献自己的才智。

这一年来我感触最深的，就是总厂的工作氛围。

领导平易近人，如同长辈一样和蔼可亲;同事们善良朴实，无微不至地给我关心。

象对待徒弟一样传授我技能，象对待孩子一样包容我的缺点。

我很幸运，我溶入了这样一个团结战斗的集体，溶入了这样一个温暖的大家庭。

它鼓励我进步，激励我成长，并无时不刻地提醒着我，这种团结一心、携手并进的企业合力，是企业宝贵的财富，是能够破除一切阻碍、乘风前行的助推器!

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。

回首一年，我深感欣慰，我从一名不谙世事的学生，成长为一名要求进步的企业职工，各种滋味只有自己体会。

**新员工工作总结篇十四**

时间飞逝，岁月如梭，转眼间我到xx工厂已经一年多了，在这一年多的时间里，在厂相关部门领导的指导、关心和帮忙下，在相关同事的大力支持和配合下，经过自我认真的学习和努力工作，在转化岗位上，尽到了自我应尽的职责，我由一个对工作空白的学生变成一名合格的员工。

一、加强学习，提高自我的工作本事

当初从学校毕业后进入工作岗位时，我什么都不懂，对岗位、操作的概念理解只限于书面，从来没有亲身实践操作过，对于煤制xx技术，尤其是转化岗位雾里看花，水中望月。为了尽快适应这一主角，自从公司送我们去陕焦化工公司培训的一段时间里，我边工作，边学习，边提高，我主要学习了各项规章制度，岗位职责，学习如何做好一名操作工的工作，我通读了有关化工、煤制xx方面的知识，还有电、仪等方面的设备维护和保养知识。

在努力学习的同时，还不忘向师傅们虚心的请教，学习他们的工作态度、工作效率、工作进取性。慢慢的我开始熟悉一些基本的操作流程和一些基本理论，明白和熟悉了开停车步骤，如何才能保证安全操作不出事故，怎样才能节省水、电、气，给单位节省成本，怎样才能加强操作技能，提高工作效率和质量，创造出更好的效益来。

二、工作进取主动，尽职尽责

工作中，我进取主动，尽职尽责。尽管自我只是一名普通的工人，但我明白，再大的机器设备，一颗螺丝钉松动了也不行，在坚定的信念下，我每每上班期间，深入岗位了解和查看设备运行、工艺状况。及时有效地排除各种隐患和问题，保证了生产的安生顺利进行。同时，还主动地跟同事们交流和探讨工作中碰到的新问题，查询有关的资料和信息，不定期地向领导汇报个人的工作情景。保证工作的质量和效率稳中有进，向着更高的方向发展。

三、培养进取思想，不断提高个人综合素质

为了更好的服务于工作，不断的学习提高是我汲取知识和提高个人素质的主要方法。正确地对待工作，培养进取、乐观、向上的“阳光心态”和“阳光思维”。正确处理好人际关系，做到尊重领导，尊重同事，协助、配合好团队工作，尽可能站在全局角度研究问题，主动出谋划策，分忧解愁。时刻以有文化、有思想的的先进员工来严格要求自我。

回想这一年多在工作中既有辛酸也有欢乐，过去的一年风风雨雨似乎都浮此刻眼前，我十分感激领导和同事们对我的信任、支持和栽培了我，让我在人生中得到了最宝贵的工作经验和社会经验。增强人与人之间的沟通让明白了很多的做人道理，在工作中不断的完善自我。

在今后的工作中，我会认真的做好每一天的工作，进取主动，不断充实自我，端正态度，改正方法，广泛汲取各种知识，并把所学运用到工作中，在时间中检验所学知识，查找不足，提高自我，为我公司的发展贡献自我的力量和智慧。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn