# 最新中医院工作计划十(汇总15篇)

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-04-29

*光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。中医院工作计划十篇...*

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

**中医院工作计划十篇一**

按创先争优活动的有关要求和标准，促进我院各支部和全院广大党员树立良好的医风医德，激发党组织的生机活力和全院党员勇争先锋、勇于拼搏的精神。争取完成党委、纪委、团委换届选举工作、继续做好“十佳健康卫士”万人评活动及青年文明号、志愿服务进医院的后续工作。

下半年，我院将着手制定“十二.五”发展规划，聘请中山大学专家起草，为医院中长期发展定下基调，指引未来5年及中长期我院的发展规划。

紧跟医改新政策，明确自身发展定位，利用有利于中医药发展的政策扶持，努力转变医院业务增长方式，向依靠优质的医疗、护理、药事服务、精细化管理转变。

开展大规模的中层干部、全员培训，新员工培训，全面提高全院员工的思想高度。坚持从实际需要、突出重点的原则来制定相应的培训计划，通过读书自学、邀请专家授课、集中培训与知识测试相结合的方式使培训工作规模化、系统化、科学化，并要严格考核、以考促学。

为进一步加强我院重点专科建设，确保重点专科建设持续发展，将于下半年成立我院重点专科建设管理办公室，隶属于医务科，研究制定重点专科建设规划，落实专项经费，制定扶持政策，整合资源，对专科建设进行动态评估及考核。

继续深化医疗质量万里行、中医医院管理年和医疗安全百日专项检查等活动，以提高医疗质量为主线，突出抓好各项医疗规章制度的落实，规范技术操作规程，进一步建立健全质量监控体系，强化环节质量控制，从源头上消除医疗纠纷出现的各种因素，坚决杜绝事故发生的隐患，保障医疗安全。

制定“20xx中国（江门）国际中西医结合心血管病学术会议”具体实施方案，分解任务，落实到人，配合省中西医结合学会心血管病专业委员会、市政府、市卫生局，努力将20xx中国（江门）国际中西医结合心血管病学术会议”举办成我市规模最大、规格最高的学术会议。下半年，我们还将承办广东省亚健康干预学术会议和市中医药学会学术交流年会。

今年年底全院员工聘任期满、中层干部任职期满，我院将继续做好全院员工的续聘工作及新一轮中层干部竞争上岗相关工作。下半年，我院还将继续推进“同工同酬”工作。

制定新的经济管理方案，将成本中的部分管理费，从原来按利润分摊的单一形式，转变为按人员比例的形式分摊，此举可有效的缩减人员数量，从而降低人员费用的开支；奖金分配制度加大工作量权重比例，使奖金分配制度更趋向合理。

在确保施工安全，质量过关的前提下，争取江门市基层中医药人才临床培训基地大楼早日竣工，并积极准备大楼竣工后的内部装饰工程，为尽早投入使用做好各方面工作。严格按照国家有关建设工程招投标规定，进行环市二路19、20号地块改扩建工程筹建工作，争取在20xx年底前完成19、20号地块主体大楼项目工程。

**中医院工作计划十篇二**

以《中医医院工作指南》为工作指南，以二级甲等中医院为工作为目标，在医院领导的指导下，为进一步抓好医疗护理质量，提高护理人员业务技术水平。今年的护理工作要以抓好护理质量为核心，围绕医院的发展规划，本着“以病人为中心”，以“服务、质量、安全”，为工作重点的服务理念，创新管理方式，不断提高社会满意度。现制定20xx年护理工作计划如下：

1、中医知识的培训，加强“三基三严”的培训和考核工作。今年的培训重点仍是“西学中”知识的培训，护理部制定的《20xx年中医院中医护理知识、技能培训计划》，同时也积极参加医务科举办的中医知识培训班，护士认真听课，并要做好课堂笔记和自学内容的笔记，使护士将学到的中医知识有效的运用到临床中。每个科室开展中医护理技术操作2―3项，积极开展中医特色护理，做好患者的生活起居护理、饮食护理、情志护理、用药护理及康复护理等。

2、科室每月进行一次理论考试及操作考核，护理部每季度对全院护理人员进行理论考试和技能考核。内容以中医知识为主。年终对技能考试成绩名列前茅的护士医院给予奖励。

3、加大中医护理人才培养力度，非中医院校毕业或非中医护理专业的护士在我院工作，3年内完成中医理论与技能培训累计时间不少于100学时。

4、护理部将采取多种渠道，为护理人员提供学习机会。鼓励中、青年护士参加自学、广播电视大学考试，争取到年底大专学历以上人员占护士人数的70%。

5、选送护理骨干到省内外参加短期中医护理知识培训学习，以管理知识、专科知识进展为主。

6、争取每年在院内举办护理新知识、新业务、新技术1-2项。每月科内业务学习1-2次，护理查房1次，操作培训等。护理部组织全院中医护理业务查房，每月一次，护理部重点要规范护理查房，提升查房质量，以提高中医专业知识水平及实践能力。

1、建立检查、考评、反馈制度，护士长及质控小组，经常深入病室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提高整改措施。

2、以过细、过精、过实、过严的严谨态度抓好每项护理工作的全程质量管理，即基础质量、环节质量、终末质量，其中环节质量是重点。护理部将深入科室规范各环节管理。

3、护理部每月护理质量检查，考核，及时通报检查中存在的问题以及改进的措施。

4、严格落实分级护理工作制度，护理部每月进行分级护理制度落实情况检查，将检查情况汇总，反馈，整改。

5、进一步规范护理文书书写，减少安全隐患，记录要“客观、真实、准确、及时完整”，避免不规范的书写，如错字、涂改不清、前后矛盾、与医生记录不统一等，使护理文书标准化和规范化。

6、严格遵守消毒隔离执行，作好病区环境卫生学监测工作，结果应达标。同时，作好随时消毒、疫源地消毒、终末消毒、日常消毒工作。使用后的物品按处理原则进行消毒，一次性物品按要求管理、使用、处理。

护理安全工作长抓不懈，充分利用三级护理管理体系，各司其职，层层把关，切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患，保障病人就医安全。

1、不断强化护理安全教育，把安全护理作为每月护士长例会常规主题之一，将工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，以院内、外护理差错为实例讨论借鉴，使护理人员充分认识差错因素、新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

2、将各项规章制度落实到实处，定期和不定期检查，并有监督检查记录。

3、护理部进一步完善护理安全管理措施，抓好各层护理人员岗前培训工作，定期和不定期检查安全工作，继续坚持护士长夜查房和节前安全检查和节中巡查。

4、科室护士长坚持毒麻药品、抢救药品、用物班班交接，抢救仪器保持功能状态，保持抢救物品良好率达100%。抓好护理人员的环节监控，病人的环节监控，时间的环节监控和护理操作的环节监控。

(1)、护理人员的环节监控:对新调入、新毕业、实习护士以及有思想情绪或家庭发生不幸的.护士加强管理、做到重点交待、重点跟班，重点查房。

(2)、病人的环节监控:新入院、新转入，危重、大手术后病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促、检查和监控。合理搭配年轻护士和老护士值班，同时注意培养护士独立值班时的慎独精神。

(3)时间的环节监控:节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、夜班交班时均要加强监督和管理。护理部组织护士长进行不定时查房。

(4)、护理操作的环节监控:输液、输血、特殊用药、压疮预防、病人管道管理、各种过敏试验，手术前准备等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，应作为护理管理中监控的重点。

1、责任护士真诚接待病人，把病人送到床前，主动做入出院病人健康宣教。

2、加强服务意识教育，提高人性化主动服务的理念，各个班次随时做好教育指导及安全防范措施。

3、建立具有中医特色的健康教育处方，每两月召开一次工休座谈会，征求病人及家属意见，对服务态度好与坏的护士进行表扬和批评教育。

开展温馨服务：

1、为病人多做一点：多巡视、多观察、多关心、多照顾、多为病人解决实际问题。

2、为病人多讲一点：多指导、多宣教、多沟通、多解释病人疑问，主动做好健康教育、主动征求患者意见。提高护士与病人有效沟通的能力，提高护士服务意识和健康教育能力。

3、让病人方便一点：满足病人的基本需求，提供病人便捷的服务。

4、让病人满意一点：通过开展特色护理温馨服务活动，创建护理服务特色，提高护士服务品质，提高护理质量。

5、及时了解患者对护理服务的评价，对患者提出的意见和建议给出满意的答复。

1、积极组织护士长参加院外各级护理管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的护理工作展望以及护士长感情沟通交流等；帮助科室发展稍慢、个人能力稍欠缺的护士长。以外出培训学习、院内工作督导、科室间参观借鉴等方式提升护士长管理水平，构建一支活力、智慧的护理管理团队。

根据国家中医药管理局关于《中医医院中医护理工作指南》的内容，中医医院每个科室至少开展2项以上中医护理技术，各护理单元在去年开展2项中医护理技术操作基础上再增加1项，突显中医特色。

**中医院工作计划十篇三**

在上级主管部门的领导下，在院领导和我院职工的高度重视下，我院中医治未病工作有了明显起色，为了弥补不总，查漏补缺，根据20xx的工作情况，制定了20xx年中医“治未病”工作计划如下：

具体措施：选择乡镇卫生院、村卫生室，进行中医“治未病”的推广工作。

具体措施：

1、运用健康教育讲座的模式，更多更广的在全民中提供治未病中医治未病宣传推广，将适宜技术推广到全民家中。

2、继续印制中医治未病宣传手册，免费向居民发放，并提供治未病咨询讲解活动。

3、全面开展城乡居民中医体质辨识工作，城乡居民健康档案中医体质辨识建档率达到40%，群众中医药健康知识知晓率达到50%，0-6岁儿童中医健康指导健康率达到40%，孕产妇、老年人中医健康指导报告健康率分别达到50%，高血压、糖尿病患者中医健康指导报告建档率达到60%。

具体措施：在开展治未病推广工作的同时，要加强资料的收集、整理、归档工作，做到专人负责及时收集定期整理，确保资料的齐备、系统和规范。

可以派人参观国内中医“治未病”工作开展得比较好的医院，结合我院实际，建立工作规范，流程安排和特色建设，并且逐步加以完善。

具体措施：初步定于今年5月份到市中医院参观学习，再结合我院实际情况逐步加以完善。

**中医院工作计划十篇四**

根据上级部门部署，围绕医院中心医疗工作，充分发挥中医药特色，贯彻落实医保和新农合政策，以病人为中心进一步完善质量管理体系、提高综合服务能力，下半年计划如下：

三、进一步保障人才培养和专科建设计划落实;加大中医药项目争取和建设;

八、进一步落实中医药文化宣传，发挥中医药“治未病”优势，推广“冬病夏治”、中医体质辨识、慢性病中医药治疗和保健常识等。

**中医院工作计划十篇五**

按创先争优活动的有关要求和标准，促进我院各支部和全院广大党员树立良好的医风医德，激发党组织的生机活力和全院党员勇争先锋、勇于拼搏的精神。争取完成党委、纪委、团委换届选举工作、继续做好“十佳健康卫士”万人评活动及青年文明号、志愿服务进医院的后续工作。

下半年，我院将着手制定“十二.五”发展规划，聘请中山大学专家起草，为医院中长期发展定下基调，指引未来5年及中长期我院的发展规划。

三、贯彻新医改政策，转变医院业务增长方式

紧跟医改新政策，明确自身发展定位，利用有利于中医药发展的政策扶持，努力转变医院业务增长方式，向依靠优质的医疗、护理、药事服务、精细化管理转变。

四、开展大规模培训，提升干部员工素质

开展大规模的中层干部、全员培训，新员工培训，全面提高全院员工的思想高度。坚持从实际需要、突出重点的原则来制定相应的培训计划，通过读书自学、邀请专家授课、集中培训与知识测试相结合的方式使培训工作规模化、系统化、科学化，并要严格考核、以考促学。

五、成立重点专科办公室，加强专科建设管理

为进一步加强我院重点专科建设，确保重点专科建设持续发展，将于下半年成立我院重点专科建设管理办公室，隶属于医务科，研究制定重点专科建设规划，落实专项经费，制定扶持政策，整合资源，对专科建设进行动态评估及考核。

六、强化医疗、护理环节核心制度落实，保障医疗安全

继续深化医疗质量万里行、中医医院管理年和医疗安全百日专项检查等活动，以提高医疗质量为主线，突出抓好各项医疗规章制度的落实，规范技术操作规程，进一步建立健全质量监控体系，强化环节质量控制，从源头上消除医疗纠纷出现的各种因素，坚决杜绝事故发生的隐患，保障医疗安全。

七、办好“20--中国(江门)国际中西医结合心血管病学术会议”等相关会议

制定“20--中国(江门)国际中西医结合心血管病学术会议”具体实施方案，分解任务，落实到人，配合省中西医结合学会心血管病专业委员会、市政府、市卫生局，努力将20--中国(江门)国际中西医结合心血管病学术会议”举办成我市规模最大、规格最高的学术会议。下半年，我们还将承办广东省亚健康干预学术会议和市中医药学会学术交流年会。

八、做好中层干部竞岗工作，逐步推进“同工同酬”

今年年底全院员工聘任期满、中层干部任职期满，我院将继续做好全院员工的续聘工作及新一轮中层干部竞争上岗相关工作。下半年，我院还将继续推进“同工同酬”工作。

九、完善经济管理方案，保证公平合理

制定新的经济管理方案，将成本中的部分管理费，从原来按利润分摊的单一形式，转变为按人员比例的形式分摊，此举可有效的缩减人员数量，从而降低人员费用的开支;奖金分配制度加大工作量权重比例，使奖金分配制度更趋向合理。

十、保证施工安全，加快工程进度

在确保施工安全，质量过关的前提下，争取江门市基层中医药人才临床培训基地大楼早日竣工，并积极准备大楼竣工后的内部装饰工程，为尽早投入使用做好各方面工作。严格按照国家有关建设工程招投标规定，进行环市二路19、20号地块改扩建工程筹建工作，争取在20--年底前完成19、20号地块主体大楼项目工程。

**中医院工作计划十篇六**

各科室：

为了保障“创建无烟医院”项目顺利进行，特制定本实施方案。

1.为患者和医院职工创造健康良好的就诊和工作环境。

2.提高医务人员戒烟意识，掌握戒烟方法和技巧，降低医务人员的吸烟率，保护医务人员的.身体健康。

3.完善医院控烟制度，建立科学的医院控烟模式，推动医院控烟工作持续开展。

4.为履行《who烟草控制框架公约》做准备。

5.总结医院控烟经验，为国家推广控烟政策及在全社会推动控烟工作。

6.医务人员帅先戒烟，创造医院无烟环境并积极参与社会控烟工作。

7.建立科室项目工作小组。由科室主任、护士长、控烟骨干组成。

8.院内工作场所有明显的禁止吸烟的标志。

9.院内所有的室内不摆放烟具、烟灰缸。

**中医院工作计划十篇七**

20xx年是全面推进县级公立医院改革的攻坚之年，是实现医院崛起伟大目标的关键一年，做好今年工作意义重大。

今年我院工作的总体思路是：以和xx届四中全会精神为指导，以县级公立医院改革为契机，按照周院长提出的“抖擞精神，重振旗鼓，凝神聚力，恪尽职守，奋发有为”20字方针，紧紧围绕“扩增量、提存量”战略目标，全力推进“国医堂”项目建设和制度规范落实工作。进一步强化科学管理，加快人才梯队培养和制度化建设，提升领导干部执行力。坚持走“小综合、大专科”的发展道路，注重专科特色建设，全面提升专科医疗技术水平和医疗服务能力，全面提升医院核心竞争力，为全县广大群众提供优质便捷的中医药综合诊疗服务。

一、紧抓新医改契机，努力提高服务能力

医院将紧紧围绕县级公立医院改革这一中心，进一步优化服务流程、改进服务态度、改善服务流程，提高医疗救治水平，为群众提供安全、有效、方便、价廉的医疗卫生服务。

一是积极实施便民惠民措施。围绕缓解群众“看病难、看病贵”问题，进一步简化服务流程，优化门诊布局结构，改善门诊设施和条件，争取达到门诊挂号等候时间不超过15分钟，交费、取药等候时间不超过10分钟。严格规范处方行为，认真落实费用清单，实施成本核算与控制。严格执行药品集中招标采购规定，降低采购成本和采购价格。进一步完善医疗服务行为公示制度。加强医保和农村合作医疗管理，为参保病人提供优质服务。尽快将食堂投入运营，解决住院病人、家属和医院值班人员及部分职工的就餐问题。

二是大力推行临床路径。按照二甲中医院的标准，扩大实行临床路径病种范围，新增病种并制定临床路径规范。同时逐步完善已颁布实施的临床路径，使之更加规范实用，切实降低医疗费用。

三是深入开展优质护理服务。严格落实《护理工作制度与人员岗位职责》、《医院临床护理工作流程》、《临床护理常规》等规范标准，达到全年不发生护理安全事件或护理事故(致患者健康不良后果);全面实施组内责任制为主的整体护理。积极开展第三方满意度调查活动，推动护理服务质量的持续改进。进一步完善护理人员岗位管理、绩效考核制度。

四是加强医院信息化建设。信息化建设需要大量的成本投入，前两年我院因新建大楼等原因导致资金缺乏，投入不多。按照国家医改要求和医院整体规划，必须要稳步有效地推进医院信息化建设。医院计划今年投入资金用于信息化建设，满足医院信息化需要：一是全面更新医院管理信息系统软件;二是采购电子病历、医护工作站等数字化信息系统;三是对各信息点的计算机进行升级维护、扩容;四是及时维护医院网站，加大对外宣传力度和信息传递。

二、致力特色专科建设，准确把握发展定位

20xx年年初医院提出了致力“国医堂”项目建设和开展“制度规范落实年”两个主要工作目标，目前来看完成情况不能令人满意。今年我们要将这两项工作作为重点工作任务，扎实推动，常抓不懈，确保切实见成效。

(一)全面推进“国医堂”项目建设

医疗市场的战略思维是竞争时代最重要的问题。作为中医医院应以中医特色优势病种为导向，挖掘使用中医传统特色技术，从中医特色上下功夫，因为这是中医医院的因有领地，也就是优势领域。我们的整体实力处于劣势，与综合医院拼设备、拼技术，将长期处于被动。“国医堂”项目是我院发展的“试金石”，是我院市场占有率的标志，也是我院围绕“名医、名科、名院”发展战略的尝试与实践。“国医堂”项目的建设成功将对于我院业务发展、品牌效应、文化凝聚等方面都有很好地促进作用。县委县政府对我院“国医堂”项目建设情况也十分重视，县领导多次主动了解项目建设情况，并要求尽快落实计划，启动“国医堂”项目已刻不容缓。

一要多措并举加强中医药人才队伍建设，为“国医堂”项目的实施提供人力资源保障。人才是生产力中最活跃的因素，“国医堂”项目建设离不开中医药技术人才，因此加强中医药人才队伍建设就显得尤为重要。我院拟计划通过以下几点措施，为项目的开展提供人才保障：一是积极向上争取条件，拟定优惠政策，倾斜绩效考核方案，集聚全县知名中医专家来我院国医堂坐诊，提高我院中医诊疗服务能力，提升我院“国医堂”知名度;二是积极开展招聘工作，加大年轻中医药技术人才的引进和培养力度。20xx年计划招聘中医药专业人才10余名，选派2-3名人员到上级进修学习;三是在院内广泛开展中医药适宜技术岗位培训，强化提高中医药适宜技术，定期开展中医药适宜技术培训;四是积极开展“西学中”，营造学习中医药知识的浓厚氛围，提高广大西医人员对中医药知识的掌握及运用。

二要积极开展中医药诊疗新项目，打造服务品牌。目前我院开展的中医药服务项目还不多，中医优势尚未凸显，品牌效应还未形成。我们要积极开展包括针灸推拿、拔罐、刮痧、足疗、药浴熏蒸、穴位埋线、穴位敷贴、膏方熬制在内的中医药治疗服务，形成我院的特色亮点和品牌效应。同时伴随着老龄化社会的到来，老年人对专业医疗保健和康复的需求越来越大。我们要顺应社会发展的需求，推行“医养一体”发展新模式，充分发挥中医药在保健、康复方面的优势，积极开展中医药老年保健、康复服务。

三要完善中医药人员的绩效考核方案，鼓励使用中医药诊疗手段。经济运行部要进一步拟定和完善绩效考核方案，鼓励开展中医中药新项目，提高中医药技术人员的收入，形成大家都主动运用非药物治疗的良好氛围。

(二)加强特色专科建设，培育医院核心品牌。

在总结过去专科建设经验的基础上，结合当前我院医疗卫生事业发展现状，按照“发展重点，带动全面学科发展”的建设思路，加强临床专科建设，培育医院核心品牌。经过发展我院妇产医学中心、血液透析中心、肛肠科、针灸推拿科、脑病科、脾胃病科等已初具规模，有着良好的社会反响，但还需进一步加强。我们要坚持以“专科特色为龙头，提高整体功能，促进综合发展”的办院方向，加大院内重点专科的投入，鼓励新技术、新项目的开展。继续加强与上级医院的合作力度，邀请上级医院知名专家，长期到我院坐诊及指导工作。把学科建设与专科发展做得更完善更具体，按照制订的重点学科扶持、开展新技术新项目以及人才培养的具体措施，进一步加快学科建设的步伐，建成一批有影响、有潜力、有市场、有特色的重点专科，不断开创医院工作新局面。

肛肠科和针灸推拿科是淮安市重点专科建设单位。经过多年发展已形成了一套行之有效的诊疗规范，具有良好的群众信誉度。今年我们将加大肛肠科和针灸推拿科人才引进和培养力度，注重年轻医师培养，逐步形成人才梯队，建设一支德艺兼备的人才队伍，全力打造中医药特色鲜明，治疗效果显著的“肛肠诊疗中心”和“针灸康复中心”。

三、建立健全规章制度，推进制度规范落实

制度建设是医院发展不可或缺的一部分。“没有规矩，不成方圆”。目前我院还存在着制度缺失、有制度不执行、执行制度不严格的情况。

因此，建立全面、系统、完善的规章制度，实现科学有效的管理，仍然是当前我院内涵建设的一项基础性工作，也是“医院文化”建设的一个重要方面。今年医院计划组织人员结合现有的规章制度和管理经验，进行认真的总结和完善，使其系统化、规范化，把医院建章立制工作推向理性升华，逐步形成内容全面、简洁实用、比较成熟的“中医院制度文化”。医院将依据国家及省市县卫生行政主管部门制度颁布的规章制度和各种业务技术条例，联系实际，运用自律原则，有针对性地建立健全各种规章制度。真正实现医院各项工作有章可循，有制可守，各类人员静在其位，动在其规，各项事宜照章办事，领导公正无私，职工信守职责，医院处在良性的惯性运行之中，避免那种混乱、无序、内耗现象发生。

在提升制度执行力上将更加坚决有力。以往在检查中发现问题时多碍于情面，多以提醒为主。这就导致有的人敢于不遵守医院规章，甚至和制度对着干，严重影响到医院的管理秩序和效能。因此，医院各职能科室在制定相关制度时应以人性化为原则，充分考虑到广大医务人员的实际，同时也要便于制度的执行。在督查制度执行过程中要祛除老好人思想，树立主人翁的态度，认真执行医院规章制度，维护医院整体利益。广大职工不得抵触制度，应在制度规范下开展各项工作，充分认识到制度是保障医院正常运行的准则，每个人都应该无条件遵守。真正实现“有制度可依，执行制度必严，违反制度必究”的常态化机制。

四、深化人事制度改革，推进医院科学发展

实践证明，20xx年实行的大部制改革是适合中医院实际情况的，达到精简机构，减少部门推诿扯皮，提高行政效率、提振敬业精神及团队效能的目的，充分调动了行政后勤岗位的工作积极性，解决了以往人浮于事、效率不高等问题。

在今后的工作中我们将继续按照大部制改革的总体框架和思路，进一步深化人事体制改革：实行医院层级管理新模式，加强对医院各部负责人及中层以上干部的目标管理，建立任期目标责任制，加强和完善监督考核机制，实行“问责制”;继续实施管理岗位及中层干部竞聘上岗制，实行院科两级管理，科主任为科室管理第一责任人，做到责、权、利相结合，全面推行定编、定岗、定责的劳动合同制，充分调动职工的工作积极性;全面推行聘用制度和岗位管理制度，坚持按需设岗、竞聘上岗、按岗聘用、以岗定薪、岗变薪变，非工作需要，不在本专业岗位任职的不得晋升高一级专业技术职务，变身份管理为岗位管理，建立能进能出、能上能下的灵活用人机制，落聘人员依据《洪泽县中医院待岗制度》予以待岗处理;进一步完善人员绩效考核制度，实行岗位绩效工资制度，将工资收入与服务的数量、质量、技术难度和患者满意度等作为重要指标，建立以社会效益、工作效率为核心的人员绩效考核制度，做到多劳多得、优绩优酬，同时保证临床一线、关键岗位、业务骨干和做出突出贡献的人员待遇，合理拉开收入差距。

五、增强党群工作活力，提升医院服务品质

(一)加强思想政治教育，促进医德医风建设

治保障。

同时结合医院实际，积极开展“三好一满意”活动：一是更新服务理念，优化服务流程，不断提升服务水平，努力做到“服务好”;二是加强质量控制，落实核心制度，逐步提升管理水平，努力做到“质量好”;三是加强医德医风教育，弘扬高尚医德，严肃行业纪律，努力做到“医德好”;四是开展行风评议，加重惩治和预防腐败工作力度，主动接受社会监督，努力做到“群众满意”。

(二)增强模范带动作用，传递发展正能量。

要高度重视和切实加强职工思想道德建设，把社会主义核心价值观的基本要求融入到日常工作、学习、生活中，努力培植先进典型，树立学习榜样。大力加强宣传工作，充分发挥先进典型的带动引领作用，促进良好的院风的形成，为医院发展增添后劲。

(三)加强医院内涵建设，促进医院和谐发展

突出文化建设、志愿者服务、民生工程等重点工作，树立良好的社会口碑。

加强文化建设，提升医院品牌。抓好职工思想道德教育，培养一支具有现代素质的职工队伍。使每个职工树立危机意识、市场意识、竞争意识、经营意识和效益观念。举办丰富多彩的文娱活动，丰富职工的业余生活，开展卫生法律法规及医学知识竞赛活动，营造健康向上、团结奋进的医院文化氛围。

深入开展志愿服务活动，弘扬志愿精神。建立一支青年志愿者服务队，为患者提供包括导诊、咨询、费用查询、健康教育等服务。赴社区、社会福利机构等地，为群众提供诊疗、健康教育、咨询等服务。在重大活动现场，提供秩序维护、健康保健咨询、现场医疗救援等。大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神。

坚持以人为本，着力改善民生。落实县、镇、村医疗卫生服务一体化管理要求，推进医疗技术分级诊疗，分层服务，促进优质资源纵向流动，开展对口支援，定期选派医生赴乡镇卫生院坐诊，提升镇村基础医疗服务能力。举行送医送药送健康的“三下乡”活动，加大扶贫帮困力度，为改善民生尽到我院的社会责任。

六、积极创建平安医院，加强安全防范建设

开展平安医院创建活动是加强社会治安综合治理、维护正常医疗秩序、建立良好医患关系、构建和谐社会的重要举措。医院将建立健全平安医院创建组织，在“主要领导负总责、分管领导具体抓”的责任制下，把创建工作分解到科室、岗位、人员，为及时排查医患矛盾、安全隐患、防止事态升级等综合防范工作提供组织保障。同时利用宣传栏、电子大屏幕、标语横幅等形式开展平安创建宣传教育，充分调动广大医务人员参与创建活动的责任心和积极性。围绕创建工作重点，努力提高医疗质量，强化医疗安全，加强医疗风险控制与管理，完善防范机制。加强与公安部门的联动，指导医院安全保卫工作。建立检查、分析、评价、反馈体系，定期对维稳、安全工作进行综合检查，促进平安医院创建活动不断深入开展。

**中医院工作计划十篇八**

20xx年，我院将以党的各项方针、政策和“三个代表”重要思想以及科学发展观为指导，认真贯彻落实各级卫生工作会议精神，在市委、市政府以及上级主管部门的正确领导下，以进一步加强医院管理为重点，以提高医院整体服务水平、顺利完成医院整体搬迁为目的，全院干职工共同努力，争取20xx年医院各项工作上一个新台阶，综合实力得到显著提高。

二、主要指标

全年业务收入达到万元，治疗性收入1000万元，药品收入800万元，药品收入占总收入的比例控制在44.5%及以下，住院病床使用率达到98%。

三、主要工作措施

(一)加快医院整体搬迁进度，提高医院综合实力

医院整体搬迁工程于5月4日正式开工建设。目前，根据规划方案，各项建设工作正在进行中。

20xx年，医院将把搬迁工作作为各项工作的重中之重，努力争取来自各方面的支持，制定切实可行的工作计划及日程表，力争按期完成各项搬迁改造工作任务：一是将加快原门诊楼、内科楼以及行政楼改造维修的进度，争取5月底峻工;二是要加快新外科大楼的各项筹备及建设工作，力争年初动工，年底峻工;三是对消防、弱电、污水处理、放射防护等需要相关技术质量监督管理部门实施监督、管理、考核验收的工程，选择证齐、质优的承建方进行施工，在保证质量及安全的情况下，确保搬迁工程整体同步、协调地往前推进;四是加强国债资金管理，做到专款专用。严格执行领用划拨手续，确保将有限的资金真正用在刀刃上，并做到不违规、不浪费;五是加强对建材的管理及使用，严把质量及价格关;六是加强搬迁过程中的廉政建设，有关建设项目一律按照相关法律法规履行招投标手续。实施民主决策机制，遇事集体商讨决定。及时向有关部门通报工程进展情况，定期院内公开，接受群众和社会监督，严防个人或单位行为。

按照上级要求及医院初步计划，20xx年底医院整体搬迁工程将全部结束。实施搬迁后的医院，将开设床位300至350张，整体规模会随之扩大，环境将更加优美，综合实力将同步提高，将为枝江市广大人民群众的医疗保健作出更大贡献。

(二)进一步完善绩效分配方案，确保医院健康有序发展

20xx年中医药适宜技术的开发利用以及抗生素类药物的控制管理在医院绩效分配方案中将有更具体的体现，并将出台配套措施加强对药品使用的管理，以提高中草药的使用比例，降低药品收入占总收入的比例以及自费药品的使用比例，减轻病人负担，控制医疗费用的不合理增长。对于方案实施过程中出现的不足，及时组织相关人员进行修正，以确保方案更完善，更利于医院建设与发展。按照绩效优先、兼顾公平的原则，仍将推行岗位工资和绩效工资相结合的工资结构，以达到按岗位定酬，按业绩定酬，按责任或风险定酬的目的。

在人事制度方面，仍将继续推行院科两级管理体制和三级责任制，即院长负责制、主任竞聘负责制、员工竞岗责任制，以强化全员责任意识，结合以上绩效分配方案，充分调动起广大干职工的工作积极性和创造性，促进医院健康快速发展。

(三)持续加强医院管理，巩固医院管理年活动成效

20xx年，我院将按照“二级”优秀中医医院管理标准，持续加强医院管理。

首先是对医务人员行业作风、医德医风的管理，将以院党总支为核心，不断健全、完善医院内部管理网络以及各项管理规章，严格依章行事，认真落实各项管理措施。将根据上级关于行业作风建设的要求，结合医院实施细则，倡议全院职工自觉维护“白衣天使”的圣洁和尊严，严格遵守“医务人员十条禁令，八不准”，廉洁行医，诚信服务，自觉抵制医药购销领域和医疗服务中的不正之风，特别是对于抗生素类药物的不合理使用，将采取措施，严加控制，如继续实施抗生素类药物使用率的公示、加强督办与考核等等。对于顶风而上或在行风建设中表现突出的个人，将给予经济利益上的处罚或奖励。将继续在院内挂举报箱，公开举报电话，同时聘请社会监督员定期召开社会监督员会议，并搞好问卷调查，以接受社会各界监督，敦促我们不断改进工作，确保医院在社会人群中的良好形象。

医疗质量管理将作为医院管理的重中之中，在逐步完善各项管理规章、管理体系、管理组织及网络的同时，医院医务科、护理部等业务管理的职能部门承担管理、检查及考核的重任，将定期组织院内医疗、护理质量考核，并根据考核结果，认真进行分析，提出整改措施。重点检查医疗文书的书写以及三级医师查房制度、各种谈话签字制度、疑难病例会诊制度等核心制度的落实情况，并根据《医疗质量考核细则》实行奖惩，与个人经济利益直接挂钩。同时，加强对全院医务人员业务技能培训的力度，将定期组织院内理论学习(至少每月一次)，适时组织各种竞赛活动，以营造院内学习氛围，提高医务人员的专业技术水平及实际工作能力。

另外，对于医院中层干部、责任级等重要岗位，仍将以例会形式不断给予教育及培训，以引导其树立较强的管理意识、团队意识和责任意识，提高医院中坚力量在医院管理中的作用;对于全院职工，要加大相关法律法规知识培训学习的力度，让其充分了解医院《医疗质量管理方案》、《医疗事故防范预案》、《医疗事故处理预案》等各项管理规章及措施，从而使其增强自我保护意识、责任意识，让医疗安全的警钟长鸣，达到防范医疗事故及纠纷的目的。

在传染病防治法、放射防护条例等方面，要抓好宣传教育，做好放射防护，搞好传染病疫情报告、院内感染监测和传染病的防治工作，加强门诊预检分诊工作以及医疗废弃物的管理工作，健全管理网络，严格管理制度和措施，并落实奖惩，通过管理，达到避免或减少院内感染发生以及重大传染病疫情发生或发展的目的。

人才是医院最宝贵的财富。20xx年，医院将整体搬迁至原市人民医院，面积将成倍扩大，床位数将增加至300-350张，按照国家关于中医院的建设标准，搬迁后医院各工作岗位将出现大范围的紧缺状况。为此，医院将积极向市委编办、市卫生局请示，争取将搬迁后的医院编制数调整到260-280人，人员储备达到200人以上，并将逐步完善并落实相关的人才培养、引进和管理措施,特别是要加大对中医药技术人才的引进、招聘和培养力度，组建成立实力强大的中医药人才梯队，打造高素质、团结奋进的队伍：

一是对内要加强帮教，特别是对中医技术人才的帮教，将采取一对一的方式，给广大青年职工配备技术精湛的老师，带动其逐步成长;二是将按照医务科、护理部制定的业务学习和教育培训计划，定期在院内组织各种专业知识讲座。20xx年计划培训的重点是加强对中医基础知识的培训力度，以将祖国的传统医学不断发扬光大;三是采取送出去的形式，20xx年计划送出去6-8名医生到大医院进修学习;四是鼓励医务人员自修、自考，积极参与科研、立项和撰写论文。对自考获得优异成绩或取得更高学历者实施奖励，对主持科研项目或撰写论文的人员给予经济支持，要在全院范围内营造良好的学术氛围，提高医院整体技术实力;五是根据医院业务工作需要适时招聘、引进优秀人才，特别是对中医专业技术人才的引进要适当放宽条件，以逐步形成较强势的中医专业技术人才队伍，更进一步体现医院中医药特色。

新的一年里，医院还将采取多种形式加强干群之间的沟通与协调，通过举办各种各样丰富多彩的活动，以及各种学习或培训，包括政治理论学习以及职业素质教育，增强干群之间的凝聚力，提高全院干职工的综合素质，启发帮助职工树立正确的人生观和价值观，强化服务理念，提高服务质量，从而达到让广大患者满意的`目的。

另外，还要积极配合市继教委员会组织的继续医学教育，力争20xx年全院职工参学率达100%。

(五)强化中医药规范化管理，使医院业务建设再上一个新台阶

20xx年，随着医院的整体搬迁，硬件条件的逐步改善，医院还将积极创造条件创办新的特色专科，如中医美容专科、残疾人康复中心等，以增加新的经济增长点，同时，在各科业务工作中，出台相关措施，利用中医药资源和可信优势，大力开发使用中草药，推广运用更多传统的中医疗法，如针灸、火罐、穴位注射等，加强对中草药的加工和炮制，扩大服务范围，以更好地为广大患者服务。按照医院制定的中医药特色优势措施及鼓励办法实施奖惩。在管理方面，医院医务科将按照“二级”优秀中医医院标准从医疗质量上进行要求和控制。同时，积极指导对口基层卫生院工作和培训乡村医生，提高中医药的覆盖率，开展中医药“治未脖工程，使中医药真正成为广大农民医疗、预防、保健的朋友。

20xx年，医院将持续开展“创先争优”活动，进一步加强党的基层组织“五个基本，七个体系建设”工作，加强党风廉政建设工作，进一步强化责任，增强党组织的凝聚力和战斗力，争创“五好”基层党组织。同时，医院党政一班人，将加强对医院工、青、妇、群团组织的领导，充分调动其工作积极性，促使其履行好各自的职能，紧紧围绕医院的中心工作，协助党总支，配合行政，积极开展各种健康有益的活动，参与民主管理与民主监督，动员和组织职工以饱满的热情投入到医院的建设和改革中，以促进医院更好更快地向前发展。

随着医院的整体搬迁，在全国范围内集思广益设计的院徽、拟定的院训、创作的院歌将全面问世，届时，我院将拥有更具特色的中医药文化，从而将更进一步的扩大医院影响力及知名度。

(七)加强后勤、社会治安综合治理、计财管理工作，树立一切服务于临床的思想

新的一年，仍将继续做好政府参与的物资、设备等的集中采购工作，并实行院务公开，增加透明度。建立健全后勤管理以及设备管理、维修等制度，一切围绕医院中心工作，努力改善服务态度，提高服务质量，做到后勤保障有力，节约增资。同时做好门前三包、门内达标以及社会治安综合治理等各项工作，坚持一切为病人服务的方针，努力形成医院花园式环境，实现让广大干职工工作、生活放心，病人享受优质服务的目标。

**中医院工作计划十篇九**

为了充分发挥中医药在初级卫生保健中的作用，为农民提供安全、有效、便捷、经济、适用的中医药适宜技术服务，满足当地群众对中医药防治疾病的要求，切实增强中医药服务能力，继续加强和巩固振兴中医药事业建设成果，按照《湖南省全国农村中医工作先进县建设标准》，结合我镇实际情况，特制定本年度中医药工作计划。

1、在上级主管部门领导下，我镇成立振兴中医药事业领导小组，我院也相应成立中医药工作领导小组，并设立中医管理科和中医药适宜技术推广工作领导小组，中医药日常事务由负责(包括中医医疗质量、医疗文书书写、中药药品质量的监督，负责对村卫生室的管理和技术指导及业务知识培训等)。

2、继续加强业务知识培训。根据《20xx—20xx年湘潭县基层常见病多发病中医药适宜技术推广项目实施方案》文件要求，积极组织中医药人员和乡村医生参加县卫生局举办的中医药适宜技术推广培训班，不断引进和推广中医药适宜技术，并在工作中至少引进4项中医药适宜技术，同时在村卫生室和乡村医生中广泛推广应用。医院定期举办中医药学术活动业务讲座，组织全镇中医药人员学习。

3、加强中医专科专病建设

继续巩固和发展负责的中医糖尿病专科、负责的中医骨伤科，并新增负责的针灸理疗科，更加体现中医特色优势，以提高病人量，获得良好的社会效益和经济效益，扩大中医药在当地群众中的影响。

4、加强中医医疗文书的规范和管理。要求中医人员运用辨证论治诊疗疾病，按照中医病历规范书写门诊和住院病历，促进中医业务水平的提高和进步。

5、继续加强对村卫生室的管理，加大对村卫生室的扶持力度，

促进村卫生室队伍的壮大，扩大村卫生室的覆盖面，初步建成网络健全的村级卫生保健体系，同时定期下村督查，包括对其医疗文书、药品质量、环境卫生、技术操作、中医药适宜技术推广应用的业务指导和考核，发现问题及时提出整改意见。

6、继续加强对中药房、中药仓库、中药炮制室的建设和管理，定期督查，抓好中药饮片质量，做好规范化药房的保持巩固工作。

7、加强中医药预防保健知识宣传工作。每季度以宣传栏的形式宣传中医药防治传染病和农村多发病常见病，提高当地群众对中医药防治疾病的认可。

8、督促中医管理科履行职责，监督全镇中医药人员做好各项工作，配合医院做好资料收集、整理、上报等各项任务，并及时完成上级布置的相关任务。

相信通过我们的不懈努力，将不断提高我院中医药人员和村卫生室、乡村医生的中医药专业技术水平和防病治病能力，把今后的中医药工作做得更加扎实，为振兴中医药事业、提高农村常见病多发病治疗效果、解决当地群众“看病难，看病贵”的难题做出更大的贡献。

**中医院工作计划十篇十**

本文目录

中医院工作计划

中医院工作计划

县中医院工作计划范文

中医院工作计划

院在县委、政府及卫生主管部门的大力支持和帮助下，一年来。全面贯彻党的十七精神和三个代表重要思想，全面落实科学发展观，内强素质，外树形象，力争突破，狠抓医疗服务质量，强化全方位管理，根据年初制定的计划，圆满完成了全年工作任务。现将总结汇报如下：

一、医院基本情况

其中临时工13人，医院现有职工35人。开放床位30张，原有临床科室的基础上，今年又增加了针灸理疗科。去年年底云南省卫生厅中医处下达我院专科专病建设项目，依照上级要求，拟定了县中医院专科建设实施方案》找准了发展的路子，形成了自己的优势和特色，不时提高专业技术水平，逐步形成“人无我有，人有我优，人优我新，人新我精”格局，赢得了广大患者的好评和上级部门的认可。未发生过医疗事故，急诊的应急能力及抢救危重病人的能力明显提高，收治的病种已越来越多，医院呈现出较好的发展势头。

二、工作开展情况

加强领导，2进一步加强行业作风建设。把党风廉政建设和反腐败工作作为一项长期的任务来抓。建立健全各项

规章制度

，相互监督与制约。广泛开展社会主义荣辱观和医德医风教育，把荣辱观和医德医风教育纳入医务人员的教育、考核、晋聘评先评优和各种奖惩范围。11月份我院自筹资金装置了一套医院微机化管理系统，尽可能简化服务流程，严格实行门诊、住院费用一日清单制和医疗收费、药品价格查询，提高医疗收费的透明度，尊重患者的知情权、选择权、监督权，使医院管理更加科学化、规范化。

成立的新农合办直接由一名副院长负责管理。为满足参合农民看病、治病的要求，3认真开展“新农合’工作。院非常重视新农合这项工作。卫生局合管办召集下，实现了药品统一招标推销。严格执行新农合政策，自觉遵守各项规章制度，不时发明条件，减免顺序方便、快捷，认真做好减免公示，主动接受群众监督，让农民真正得到实惠。

新增加的针灸理疗中心，4专科专病建设有新进展。努力培养壮大空虚已开设的消化病内科、皮肤病科、中医肛肠科和美容科。一炮打响，为提高诊疗水平，积极改善和创造条件，财力、物力、人力方面给予适当倾斜，使其逐渐成熟。对门诊病房、诊疗室进行了装修、改造，选派业务骨干到省、市级医院进修学习，增强了医院的总体服务功能和水平，带动医院全面发展。

仍然把污染病防治工作放在第一重要位置，5污染病管理工作稳步推进。院在人少事多、医务人员严重缺乏的情况下。防治知识方面经常组织学习，加强疾控等各部门之间沟通与协调，规范内部管理，建立相关管理制度。依照上级要求，精心组织、合理布置，就可能步入一个良性的循环。

加快基础设施建设，6积极争取项目资金。努力实现又好又快的发展。组织编辑了县中医院住院部项目建设可行性论证演讲》7月份已将此报告上报到市发改委尽快纳入规划。11月份国家扩大内需促进经济平稳较快发展，主管部门高度重视，抓机遇，求发展，主要领导亲临省、市发改部门主动汇报医院项目申报情况，力争明年下达项目建设资金，才干为医院的发展奠定坚实的基础。

结合我县实7社区卫生服务工作健康有序地进行。院对此项工作高度重视。

并明确了工作内容，要求制定了有关的管理制度。服务中心在县老干局、辕门社区和笔山社区进行了调查和体检，为居民建立了千余份个人档案和健康档案，一百余份慢性病管理档案。同时，通过发放宣传单、张贴健康教育标语、

黑板报

、口头宣传等向社会做宣传，为进一步开展服务奠定了基础。为引进新的服务理念和提高服务水平，院积极响应上级号召，于11月13日选派医务人员到昆明参与社区服务发展论坛会。面对困难，医生没有退缩，而是知难而上，努力做好居民的思想工作，耐心解释，让居民了解了社区卫生服务的意义，有什么好处，强调社区卫生服务是党和政府为居民办实事，办好事的具体体现。际,成立医院社区服务领导组。

认真践行“三个代表”重要思想，工作要以邓小平理论为指导。全面落实科学发展观，认真学习宣传、贯彻党的xx大精神，继续认真耐久地抓好医疗服务质量，依照医院的发展规划及其国家配套文件精神，一步一个脚印地抓好落实，真正做到内强素质、外树形象、强化管理，使医院再上新水平、再登新台阶。重点抓好以下几个方面的事情。

准备编印成册让各科室每位职工学习掌握，1认真学习落实医院各级各类

岗位职责

和逐步建立健全各项规章制度。院将汇集整理各级各类岗位职责和各项规章制度。该上墙的要上墙。这项工作非常重要，搞好医院工作的基础，必需认真抓好。动员全院职工学习掌握，进行考核考试，真正落实到工作实际中，使工作制度化、规范化。

社区卫生服务中心建筑面积1000㎡，2新建住院楼建筑面积2250㎡。前期已作了项目规划及申报工作，快速向领导和相关部门汇报，争取领导和各相关部门及其社会的支持，建立专门的医院建设领导组，克服种种困难，力争早日动工兴建，硬件建设能上一步，医院扩大了就能步入一个新的良性轨道。

加速人才培养。作为一个医院，3积极争取人员。人才是关键、财富，医疗市场竞争的必备条件，根据医院的发展状况和需求，现有人员的基础上，有计划地培养和招聘专业技术人员，逐步形成合理的人才梯队。

扩大业务范围，4继续加强专科专病建设。现有专科的基础上。积极争取专科项目，看准医疗市场需求，除新建专科外，把特色科室做大做强，带动医院全面发展。

注重加强医院宣传的力度，5加强医院宣传。加强内部管理和积极创收的同时。利用各种形式，采取各种方法，把医院宣传进来，使医院知名度越来越高。注重信息沟通，把医院重大实事、情况及时向上级有关部门演讲，使领导了解中医院，支持中医院。

中医院工作计划（2） |

返回目录

一、医院基本情况

医院现有职工35人，其中临时工13人，开放床位30张，在原有临床科室的基础上，今年又增加了针灸理疗科。是去年年底云南省卫生厅中医处下达我院专科专病建设项目，按照上级要求，拟定了《\*\*县中医院专科建设实施方案》，找准了发展的路子，形成了自己的优势和特色，不断提高专业技术水平，逐步形成“人无我有，人有我优，人优我新，人新我精”的格局，赢得了广大患者的好评和上级部门的认可。xx年未发生过医疗事故，急诊的应急能力及抢救危重病人的能力明显提高，收治的病种已越来越多，医院呈现出较好的发展势头。

二、xx年工作开展情况

1、医疗收入出现逐年上升的趋势。门诊量及住院病人量医疗收入较去年有所增长，截止12月10日全年门诊量37751人次，比去年同期增长31.5%，住院人数525人次，比去年同期增长110%，全年业务总收入180万元，比去年增长67%。

2、进一步加强行业作风建设。把党风廉政建设和反腐败工作作为一项长期的任务来抓，加强领导，建立健全各项规章制度，相互监督与制约。广泛开展社会主义荣辱观和医德医风教育，把荣辱观和医德医风教育纳入医务人员的教育、考核、晋聘评先评优和各种奖惩范围。11月份我院自筹资金安装了一套医院微机化管理系统，尽可能简化服务流程，严格实行门诊、住院费用一日清单制和医疗收费、药品价格查询，提高医疗收费的透明度，尊重患者的知情权、选择权、监督权，使医院管理更加科学化、规范化。

3、认真开展“新农合’工作。我院非常重视新农合这项工作，成立的新农合办直接由一名副院长负责管理。为满足参合农民看病、治病的要求，在卫生局合管办召集下，实现了药品统一招标采购。严格执行新农合政策，自觉遵守各项规章制度，不断创造条件，减免程序方便、快捷，认真做好减免公示，主动接受群众监督，让农民真正得到实惠。

4、专科专病建设有新进展。努力培养壮大充实已开设的消化病内科、皮肤病科、中医肛肠科和美容科，新增加的针灸理疗中心，一炮打响，为提高诊疗水平，积极改善和创造条件，在财力、物力、人力方面给予适当倾斜，使其逐渐成熟。对门诊病房、诊疗室进行了装修、改造，选派业务骨干到省、市级医院进修学习，增强了医院的总体服务功能和水平，带动医院全面发展。

5、传染病管理工作稳步推进。我院在人少事多、医务人员严重不足的情况下，仍然把传染病防治工作放在第一重要位置，在防治知识方面经常组织学习，加强疾控等各部门之间沟通与协调，规范内部管理，建立相关管理制度。按照上级要求，精心组织、合理安排，就可能步入一个良性的循环。

6、积极争取项目资金，加快基础设施建设，努力实现又好又快的发展。组织编辑了《\*\*县中医院住院部项目建设可行性论证报告》，7月份已将此报告上报到市发改委尽快纳入规划。11月份国家扩大内需促进经济平稳较快发展，主管部门高度重视，抓机遇，求发展，主要领导亲临省、市发改部门主动汇报医院项目申报情况，力争明年下达项目建设资金，才能为医院的发展奠定坚实的基础。

7、社区卫生服务工作健康有序地进行。 我院对此项工作高度重视，结合我县实际,成立医院社区服务领导组，并明确了工作内容，要求制定了有关的管理制度。服务中心在我县老干局、辕门社区和笔山社区进行了调查和体检，为居民建立了千余份个人档案和健康档案，一百余份慢性病管理档案。同时，通过发放宣传单、张贴健康教育标语、黑板报、口头宣传等向社会做宣传，为进一步开展服务奠定了基础。为引进新的服务理念和提高服务水平，我院积极响应上级号召，于11月13日选派医务人员到昆明参加社区服务发展会。面对困难，我们的医生没有退缩，而是知难而上，努力做好居民的思想工作，耐心解释，让居民了解了社区卫生服务的意义，有什么好处，强调社区卫生服务是党和政府为居民办实事，办好事的具体体现。

1、认真学习落实医院各级各类岗位职责和逐步建立健全各项规章制度。我院将汇集整理各级各类岗位职责和各项规章制度，准备编印成册让各科室每位职工学习掌握，该上墙的要上墙。这项工作非常重要，是搞好医院工作的基础，必须认真抓好。动员全院职工学习掌握，进行考核考试，真正落实到工作实际中，使工作制度化、规范化。

中医院工作计划（3） |

返回目录

是医疗卫生事业进入改革、发展的关键一年，我院将认真贯彻党的十七大精神和国家卫生工作的各项方针政策，遵循医院的公益性质和社会效益原则，全面落实科学发展观，以医院发展作为第一要务，以加快发展为主线，质量、安全与和谐为主题，以重点学科建设为抓手，管理和技术创新为动力，以新思路、新观念、新举措增强医院工作的生机与活力，开创医院工作的新局面。为进一步统一思想、明确目标，现就全年医院工作计划如下：

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻“十七届四中全会”精神，以“三个代表”重要思想为指南，以社会需求、群众满意和医院自身发展的需要为标准，扎实抓好本职工作是统览今年医院工作全局的指导思想。

二、总体目标

巩固医院管理年活动成果，按照医院等级评审验收新标准开展迎检工作，确保各项指标全面达到综合二级甲等医院标准；继续实施标准化、科学化、规范化管理，落实各项措施，提高医疗质量；强化服务意识，优化服务质量；有计划地培养引进人才，提高专业人员的业务技术水平；开展新技术、新项目，拓宽服务领域；加强重点学科和重点专科建设工作，打造医院核心竞争力，推进医院工作取得新的发展；继续提升医院综合实力，巩固地位；在学科建设、技术创新、经营理念、扩大外延服务、分配方案改革等方面取得新突破，硬件设施进一步完善，服务态度进一步好转，经济效益和社会效益明显提高，医院综合实力及可持续发展能力明显增强，职工待遇进一步提高。全院业务收入增长15%，达到2600万元。

三、工作重点

1、加强医疗质量建设。在认真贯彻基本医疗制度，基本诊疗规范、常规和标准的前提下，重点加强基础质量、环节质量和终末质量管理，全面落实“管理年活动”提出的各项工作要求。

2、加强重点学科建设。抓好学科配套设置和学科建设规划，有计划地培养引进人才，提高专业人员的业务技术水平；开展新技术、新项目，拓宽服务领域；加强重点学科和重点专科建设工作，积极申报国家重点专科建设项目，打造医院核心竞争力，推进医院工作取得新的发展。

3、提高运营效率。抓好开源节流工作，以培育新的技术服务为引擎，带动医院经济持续快速健康发展。严格控制医院运行成本，多渠道筹集建设发展资金，积极争取国家项目建设资金。

4、夯实硬件设施，加强基础建设。购置全新彩超、c臂机、射频仪、胃肠镜、动态心电图机、监护仪等医疗设备；做好医院新一轮基础设施改造规划，新建一栋住院大楼，病房安装传呼系统。

中医院工作计划（4） |

返回目录

一年来，我院在县委、政府及卫生主管部门的大力支持和帮助下，全面贯彻党的十七精神和三个代表重要思想，全面落实科学发展观，内强素质，外树形象，力争突破，狠抓医疗服务质量，强化全方位管理，根据年初制定的计划，圆满完成了全年工作任务。现将总结汇报如下：

一、医院基本情况

医院现有职工35人，其中临时工13人，开放床位30张，在原有临床科室的基础上，今年又增加了针灸理疗科。是去年年底云南省卫生厅中医处下达我院专科专病建设项目，按照上级要求，拟定了《\*\*县中医院专科建设实施方案》，找准了发展的路子，形成了自己的优势和特色，不断提高专业技术水平，逐步形成“人无我有，人有我优，人优我新，人新我精”的格局，赢得了广大患者的好评和上级部门的认可。未发生过医疗事故，急诊的应急能力及抢救危重病人的能力明显提高，收治的病种已越来越多，医院呈现出较好的发展势头。

二、工作开展情况

1、医疗收入出现逐年上升的趋势。门诊量及住院病人量医疗收入较去年有所增长，截止12月10日全年门诊量37751人次，比去年同期增长31.5%，住院人数525人次，比去年同期增长110%，全年业务总收入180万元，比去年增长67%。

2、进一步加强行业作风建设。把党风廉政建设和反腐败工作作为一项长期的任务来抓，加强领导，建立健全各项规章制度，相互监督与制约。广泛开展社会主义荣辱观和医德医风教育，把荣辱观和医德医风教育纳入医务人员的教育、考核、晋聘评先评优和各种奖惩范围。11月份我院自筹资金安装了一套医院微机化管理系统，尽可能简化服务流程，严格实行门诊、住院费用一日清单制和医疗收费、药品价格查询，提高医疗收费的透明度，尊重患者的知情权、选择权、监督权，使医院管理更加科学化、规范化。

3、认真开展“新农合’工作。我院非常重视新农合这项工作，成立的新农合办直接由一名副院长负责管理。为满足参合农民看病、治病的要求，在卫生局合管办召集下，实现了药品统一招标采购。严格执行新农合政策，自觉遵守各项规章制度，不断创造条件，减免程序方便、快捷，认真做好减免公示，主动接受群众监督，让农民真正得到实惠。

4、专科专病建设有新进展。努力培养壮大充实已开设的消化病内科、皮肤病科、中医肛肠科和美容科，新增加的针灸理疗中心，一炮打响，为提高诊疗水平，积极改善和创造条件，在财力、物力、人力方面给予适当倾斜，使其逐渐成熟。对门诊病房、诊疗室进行了装修、改造，选派业务骨干到省、市级医院进修学习，增强了医院的总体服务功能和水平，带动医院全面发展。

5、传染病管理工作稳步推进。我院在人少事多、医务人员严重不足的情况下，仍然把传染病防治工作放在第一重要位置，在防治知识方面经常组织学习，加强疾控等各部门之间沟通与协调，规范内部管理，建立相关管理制度。按照上级要求，精心组织、合理安排，就可能步入一个良性的循环。

6、积极争取项目资金，加快基础设施建设，努力实现又好又快的发展。组织编辑了《\*\*县中医院住院部项目建设可行性论证报告》，7月份已将此报告上报到市发改委尽快纳入规划。11月份国家扩大内需促进经济平稳较快发展，主管部门高度重视，抓机遇，求发展，主要领导亲临省、市发改部门主动汇报医院项目申报情况，力争明年下达项目建设资金，才能为医院的发展奠定坚实的基础。

7、社区卫生服务工作健康有序地进行。 我院对此项工作高度重视，结合我县实际,成立医院社区服务领导组，并明确了工作内容，要求制定了有关的管理制度。服务中心在我县老干局、辕门社区和笔山社区进行了调查和体检，为居民建立了千余份个人档案和健康档案，一百余份慢性病管理档案。同时，通过发放宣传单、张贴健康教育标语、黑板报、口头宣传等向社会做宣传，为进一步开展服务奠定了基础。为引进新的服务理念和提高服务水平，我院积极响应上级号召，于11月13日选派医务人员到昆明参加社区服务发展论坛会。面对困难，我们的医生没有退缩，而是知难而上，努力做好居民的思想工作，耐心解释，让居民了解了社区卫生服务的意义，有什么好处，强调社区卫生服务是党和政府为居民办实事，办好事的具体体现。

1、认真学习落实医院各级各类岗位职责和逐步建立健全各项规章制度。我院将汇集整理各级各类岗位职责和各项规章制度，准备编印成册让各科室每位职工学习掌握，该上墙的要上墙。这项工作非常重要，是搞好医院工作的基础，必须认真抓好。动员全院职工学习掌握，进行考核考试，真正落实到工作实际中，使工作制度化、规范化。

2、新建住院楼建筑面积2250㎡，社区卫生服务中心建筑面积1000㎡，前期已作了项目规划及申报工作，快速向领导和相关部门汇报，争取领导和各相关部门及其社会的支持，建立专门的医院建设领导组，克服种种困难，力争早日动工兴建，硬件建设能上一步，医院扩大了，就能步入一个新的良性轨道。

3、积极争取人员，加速人才培养。作为一个医院，人才是关键、是财富，是医疗市场竞争的必备条件，根据医院的发展状况和需求，在现有人员的基础上，有计划地培养和招聘专业技术人员，逐步形成合理的人才梯队。

4、继续加强专科专病建设。在现有专科的基础上，扩大业务范围，积极争取专科项目，看准医疗市场需求，除新建专科外，把特色科室做大做强，带动医院全面发展。

5、加强医院宣传。在加强内部管理和积极创收的同时，注重加强医院宣传的力度，利用各种形式，采取各种办法，把医院宣传出去，使医院知名度越来越高。注重信息沟通，把医院重大实事、情况及时向上级有关部门报告，使领导了解中医院，支持中医院。

**中医院工作计划十篇十一**

根据上级部门要求，结合我院实际情况，通过院长办公会集体研究讨论，制定20--年工作目标及具体工作计划。具体内容如下：

一、工作目标

1、改善医疗环境。

2、继续实施“三名”战略。

3、完成三甲创建工作。

4、业务收入同比增长20%。

二、具体工作计划

为实现20--年工作目标，我院全体医务人员要同心协力，努力完成以下四个方面的任务：

1、筑巢引凤，增强实力。

好的医疗环境，既是广大患者的要求，也受医务工作者青睐，是医院持续发展的重要基础。“巢”是基础设施;“凤”是服务对象，也是医学人才。为筑好巢，我们分四步走：第一步是腾龙换鸟，兴建过渡病房--------平米，即将运行。内部的环境与设施目前处于全县最优。第二步是兴建医疗综合大楼约--万平米，近------张床。今年完成规划设计，立项并开工。第三步是征用发展备用地。其中第二步是中医院发展的重中之重，是留住病人留住人才的必由之路，也是科学发展协调发展的必然要求。

二、培育素养，提升水平

素养包含了个人的文化修养和技术水平两个方面，有了好的环境医精诚”之理念，努力提高水平，大力实施“三名战略”。

1、选聘高层次人才，20--年人才计划中将招录3名研究生，其中一名中医专业、一名针灸专业、一名推拿专业。

2、培养现有人才。建立“内训外修”机制，加强“三基训练”，巩固每周学习制度。

3、拓宽交流平台。与江苏省中医院、安徽省中医院、安医大附院继续保持长期合作关系。为人才培养及技术支撑平台。

4、加强特色专科专病建设。我们在特色专科专病建设上，还要下大力气，继续做大做强内科、妇产科。内科除心血管科外，继续加强对肾病、糖尿病、肿瘤、消化等科室的扶持力度与发展规划;妇产科继续加强在产科、产后康复、妇科等方面业务方面的拓展;骨伤科要在专科特色方面不断完善提高;外科做好开展微创技术等方面的前期准备工作;我院将利用中医医院的特色优势成立“治未病中心”。

三、创新机制激发活力

今年是公立医院改革之年，管理体制与运行机制改革势在必行。结合我院情况，建立和完善新的运行机制：1、探索岗位管理，建立岗位进出机制(包括领导岗位)。2、进一步加大绩效分配力度，完善绩效考核机制。3、试行护士分级管理(n1-n5)。4、落实院科两级负责制，“责、权、利”相结合。5、奖惩激励机制，大力提倡问责制，确保医院安全。6、保洁保安社会化管理，24小时全覆盖。

四、优质服务惠及民生

服务有两个中心：对外以病人为中心，对内以临床为中心。

对外：

1、继续开展“三好一满意活动”、“优质护理示范活动”、“抗生素专项治理活动“、医德医风教育、优质服务月等活动，优化服务流程。

2、注重中医药特色，推广普及中医药适宜技术，充分发挥中医药“简、便、验、廉”特色。

3、建立服务评价体系。以提高病人满意度为核心，建立出院病人回访制度、住院病人满意度调查，并将调查结果纳入绩效考核及时兑现奖惩。

对内：加强干部队伍建设，特别是对班子、中层以上干部、职能科室负责人严格要求，严格遵照“任务项目化，项目目标化，目标责任化”来落实执行。

**中医院工作计划十篇十二**

2024年在院领导的大力支持下，医务科在医疗质量、服务质量、医疗安全，继续医学教育等各方面都取得一些成绩，2024年医务科将一如既往的在院委会的领导下，以科学发展观统领医疗工作发展全局，增强自主创新能力，继续深入开展”医院管理持续改进“活动，不断将医务科各项工作推向深入。

一、医疗质量管理

1、加强科室自身建设完善医疗管理组织

医务科将在2024年继续加强自身的质量及制度建设，主要包括：更新制订医疗相关规章制度及医院工作制度，制订成册并下发。有计划的安排全院学习，并抽查考核相关制度内容。调整充实各委员会组织成员，制订委员会工作计划和职责、按时组织活动并记录活动内容；加强科室档案管理；转变工作作风，强化服务意识，由经验管理向科学化信息化管理转变，由人情管理转向制度管理转变，抓住机遇，开拓创新，与时俱进。

2、倡导全面质量管理理念，注重环节质量控制，大胆创新，构建流畅管理体系

通过创甲工作，进一步认识到持续控制并提高医疗质量，必须强化三级质管网络建设，尤其要加强科室质管小组工作职能建设。为此，在医务科人员少，工作压力大的情况下，充分利用各科室质控组织资源，全员参与医院医疗质量监督、检查与控制工作，检查中明确岗位职责，检查工作中要高标准、严要求，稳步开展质控工作。

3、病案质量管理

（1）环节质量每月到各临床科室抽查运行病历，严格按照《山东省中医病历书写规范》对病历中三级查房、会诊、医嘱病情的\'查对等方面进行监控；医师交接班情况，帮助科室查出问题，提出改进方案，并督导科室的业务学习情况。

（2）终末病历每月到病案室抽查各科10份出院病历，每半年对抽查的终末病例进行展评，并严格按”病案质量考核奖惩办法“奖优罚劣。

4、重点科室监管

（2）对麻醉科的监控，每月定期到麻醉科进行检查，主要内容包括：术前麻醉访视的实际进行情况；完善各种麻醉协议的签署；严格查对制度及麻醉药品管理的执行。

（3）对重点科室的监控，医务科将严格做到查有所记、查有所对，并将每次对查内容进行总结、比较、评价，共同探讨相应的改进措施，在提高科室质量的同时杜绝安全隐患。

二、继续医学教育

1、加强对新进人员的培训针对上年新近人员在病历书写不规范、法律知识薄弱等缺点，医务科在2024年会进一步加大对新近人员的培训，培训主要分为病历书写、执业医师法、如何做好一名临床医生三大版块，通过分期讲座的形式进行，医务科全程监控，并抽查培训人员学习记录，并在阶段学习后进行现场提问和书面形式考核，不合格者不允许上岗。

2、加强科室科研工作每科在完成日常工作之余，要有计划、有针对性的组织1-2项科研课题，主治医师以上人员撰写发表科研论文不得少于两篇，医务科在督促科室科研工作的同时，尽最大努力为科室创造有利条件。

3、严格院外进修、实习人员管理在接受\*\*卫校、\*\*现代学院、\*\*中医药学校等高校实习生以及各乡镇卫生院进修人员的同时进一步加强组织纪律性的管理，并强调其基础知识、基本理论和基本技能的训练。

4、强化专业技术人员业务培训根据我院院情，在按需培训的原则和医院经济条件许可的情况下，选派医务人员到上级医院学习，吸收先进技术，提高技术水平。中级职称专业技术人员要紧密结合自己专业，鼓励通过自学学习，增长本专业技术的新理论、新技术、新方法，掌握交叉学科和相关学科的知识。初级职称的专业技术人员要结合本职岗位，进行专业技术知识和技能的培养，熟练掌握专业技术，参与科研、能解决较复杂的疑难病症，争取以请进来、派出去、自己学的原则想方设法提高专业队伍的业务素质，在院委会的批准和支持下邀请上级专家对我院进行专业技术指导，以查房、手术、讲课等形式不断提高我院业务水平，并支持各科邀请专家指导开展新技术、新业务。

5、继续加强业务学习管理严格各科室业务学习，医务科不定期抽查各科室实际学习情况并结合学习记录进行现场提问。另外，每周四安排专门针对年轻医师的业务讲座，由各科中级职称以上医务人员轮流授课，医务科全程参与并做好记录，不定期进行现场考核。

6、强调院内外学术讲座活动的重要性，对上级医院教授来院授课，医务科一律及时安排相关工作，保证相关专业人员均能参加。

7、每半年组织一次”三基三严“理论考核，对”三基三严“的培训工作分季度进行，具体为：第一季度，对全员中低年资医师进行心肺复苏、呼吸机、电除颤等应用培训；第二季度，进行导尿、各种穿刺、插管等临床常用技术培训和第一次理论考试；第三季度，进行麻醉药品、抗菌药品的知识培训；第四季度，进行第二次理论考试和实践技能的考核，并针对弱项进行专项培训。

三、深入开展中医药专家工作站服务直通车活动

在13年活动的基础上，进一步发挥我市中医药专家服务工作站平台作用，广泛开展基层中医药普及工程，开展中医药进社区、进农村、进家庭活动，让越来越多的群众享受”简便验廉“中医药优质服务，争取14年承担不少于1000名困难群众签约就医服务，从而推进我市中医药事业又好又快发展。

四、继续做好万名保健医生进农户工作

五、强化后勤管理，进一步规范后勤保障体系，降低医院运行成本。要采取各种有效措施，加强对水、电日常生活用品等后勤物资的管理，()进一步健全物资采购、收发、登记、核算制度，开源节流，减少不必要的人为物资浪费，实现低成本高效率。

六、坚决执行新农合社保局相关政策规定，坚持原则，严格报销程序、报销比例，严禁违规报销，严控住院次均费用标准。认真贯彻执行《药品管理法》，不断深入医药卫生体制改革，切实加强药品”三统一\"相关制度的落实、监管、监督力度，严格将抗菌药物使用率和使用强度控制在合理范围之内。

七、强抓医院文化建设，提升医院知名度和信誉度。高标准制定医院文化建设发展实施方案，制作医院宣传册、宣传片，策划医院整体形象，编好中医之窗、完善网站，不断加强医院文化建设宣传，倡导人文精神和规范服务标准，努力把文化载体贯彻到医院经营管理的各项工作中去，展示职工风貌，树立行业正气，提升医院知名度和信誉度。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。在新的一年里，我们将带领全院干部职工按照党的十八大精神的指引，坚持深化改革、德技双修的工作思路，务实创新，艰苦奋斗，努力为全市人民群众的身体健康保驾护航，为全面实现安全有效方便价廉的医疗服务目标而努力奋斗！

**中医院工作计划十篇十三**

一、医院基本情况

医院现有职工35人，其中临时工13人，开放床位30张，在原有临床科室的基础上，今年又增加了针灸理疗科。是去年年底云南省卫生厅中医处下达我院专科专病建设项目，按照上级要求，拟定了《\*\*县中医院专科建设实施方案》，找准了发展的路子，形成了自己的优势和特色，不断提高专业技术水平，逐步形成“人无我有，人有我优，人优我新，人新我精”的格局，赢得了广大患者的好评和上级部门的认可。20xx年未发生过医疗事故，急诊的应急能力及抢救危重病人的能力明显提高，收治的病种已越来越多，医院呈现出较好的发展势头。

二、20xx年工作开展情况

1、医疗收入出现逐年上升的趋势。门诊量及住院病人量医疗收入较去年有所增长，截止12月10日全年门诊量37751人次，比去年同期增长31.5%，住院人数525人次，比去年同期增长110%，全年业务总收入180万元，比去年增长67%。

2、进一步加强行业作风建设。把党风廉政建设和反工作作为一项长期的任务来抓，加强领导，建立健全各项规章制度，相互监督与制约。广泛开展社会主义荣辱观和医德医风教育，把荣辱观和医德医风教育纳入医务人员的教育、考核、晋聘评先评优和各种奖惩范围。11月份我院自筹资金安装了一套医院微机化管理系统，尽可能简化服务流程，严格实行门诊、住院费用一日清单制和医疗收费、药品价格查询，提高医疗收费的透明度，尊重患者的知情权、选择权、监督权，使医院管理更加科学化、规范化。

3、认真开展“新农合’工作。我院非常重视新农合这项工作，成立的新农合办直接由一名副院长负责管理。为满足参合农民看病、治病的要求，在卫生局合管办召集下，实现了药品统一招标采购。严格执行新农合政策，自觉遵守各项规章制度，不断创造条件，减免程序方便、快捷，认真做好减免公示，主动接受群众监督，让农民真正得到实惠。

4、专科专病建设有新进展。努力培养壮大充实已开设的消化病内科、皮肤病科、中医肛肠科和美容科，新增加的针灸理疗中心，一炮打响，为提高诊疗水平，积极改善和创造条件，在财力、物力、人力方面给予适当倾斜，使其逐渐成熟。对门诊病房、诊疗室进行了装修、改造，选派业务骨干到省、市级医院进修学习，增强了医院的总体服务功能和水平，带动医院全面发展。

5、传染病管理工作稳步推进。我院在人少事多、医务人员严重不足的情况下，仍然把传染病防治工作放在第一重要位置，在防治知识方面经常组织学习，加强疾控等各部门之间沟通与协调，规范内部管理，建立相关管理制度。按照上级要求，精心组织、合理安排，就可能步入一个良性的循环。

**中医院工作计划十篇十四**

一年来，我院在县委、政府及卫生主管部门的大力支持和帮助下，全面贯彻党的十七精神和三个代表重要思想，全面落实科学发展观，内强素质，外树形象，力争突破，狠抓医疗服务质量，强化全方位管理，根据年初制定的计划，圆满完成了全年工作任务。现将总结汇报如下：

一、医院基本情况

医院现有职工35人，其中临时工13人，开放床位30张，在原有临床科室的基础上，今年又增加了针灸理疗科。是去年年底云南省卫生厅中医处下达我院专科专病建设项目，按照上级要求，拟定了《\*\*县中医院专科建设实施方案》，找准了发展的路子，形成了自己的优势和特色，不断提高专业技术水平，逐步形成“人无我有，人有我优，人优我新，人新我精”的格局，赢得了广大患者的好评和上级部门的认可。2024年未发生过医疗事故，急诊的应急能力及抢救危重病人的能力明显提高，收治的病种已越来越多，医院呈现出较好的发展势头。

二、2024年工作开展情况

1、医疗收入出现逐年上升的趋势。门诊量及住院病人量医疗收入较去年有所增长，截止12月10日全年门诊量37751人次，比去年同期增长31.5%，住院人数525人次，比去年同期增长110%，全年业务总收入180万元，比去年增长67%。

2、进一步加强行业作风建设。把党风廉政建设和反腐败工作作为一项长期的任务来抓，加强领导，建立健全各项

规章制度

，相互监督与制约。广泛开展社会主义荣辱观和医德医风教育，把荣辱观和医德医风教育纳入医务人员的教育、考核、晋聘评先评优和各种奖惩范围。11月份我院自筹资金安装了一套医院微机化管理系统，尽可能简化服务流程，严格实行门诊、住院费用一日清单制和医疗收费、药品价格查询，提高医疗收费的透明度，尊重患者的知情权、选择权、监督权，使医院管理更加科学化、规范化。

3、认真开展“新农合’工作。我院非常重视新农合这项工作，成立的新农合办直接由一名副院长负责管理。为满足参合农民看病、治病的要求，在卫生局合管办召集下，实现了药品统一招标采购。严格执行新农合政策，自觉遵守各项规章制度，不断创造条件，减免程序方便、快捷，认真做好减免公示，主动接受群众监督，让农民真正得到实惠。

4、专科专病建设有新进展。努力培养壮大充实已开设的消化病内科、皮肤病科、中医肛肠科和美容科，新增加的针灸理疗中心，一炮打响，为提高诊疗水平，积极改善和创造条件，在财力、物力、人力方面给予适当倾斜，使其逐渐成熟。对门诊病房、诊疗室进行了装修、改造，选派业务骨干到省、市级医院进修学习，增强了医院的总体服务功能和水平，带动医院全面发展。

5、传染病管理工作稳步推进。我院在人少事多、医务人员严重不足的情况下，仍然把传染病防治工作放在第一重要位置，在防治知识方面经常组织学习，加强疾控等各部门之间沟通与协调，规范内部管理，建立相关管理制度。按照上级要求，精心组织、合理安排，就可能步入一个良性的循环。

6、积极争取项目资金，加快基础设施建设，努力实现又好又快的发展。组织编辑了《\*\*县中医院住院部项目建设可行性论证报告》，7月份已将此报告上报到市发改委尽快纳入规划。11月份国家扩大内需促进经济平稳较快发展，主管部门高度重视，抓机遇，求发展，主要领导亲临省、市发改部门主动汇报医院项目申报情况，力争明年下达项目建设资金，才能为医院的发展奠定坚实的基础。

7、社区卫生服务工作健康有序地进行。 我院对此项工作高度重视，结合我县实际,成立医院社区服务领导组，并明确了工作内容，要求制定了有关的管理制度。服务中心在我县老干局、辕门社区和笔山社区进行了调查和体检，为居民建立了千余份个人档案和健康档案，一百余份慢性病管理档案。同时，通过发放宣传单、张贴健康教育标语、

黑板报

、口头宣传等向社会做宣传，为进一步开展服务奠定了基础。为引进新的服务理念和提高服务水平，我院积极响应上级号召，于11月13日选派医务人员到昆明参加社区服务发展论坛会。面对困难，我们的医生没有退缩，而是知难而上，努力做好居民的思想工作，耐心解释，让居民了解了社区卫生服务的意义，有什么好处，强调社区卫生服务是党和政府为居民办实事，办好事的具体体现。

1、认真学习落实医院各级各类

岗位职责

和逐步建立健全各项规章制度。我院将汇集整理各级各类岗位职责和各项规章制度，准备编印成册让各科室每位职工学习掌握，该上墙的要上墙。这项工作非常重要，是搞好医院工作的基础，必须认真抓好。动员全院职工学习掌握，进行考核考试，真正落实到工作实际中，使工作制度化、规范化。

**中医院工作计划十篇十五**

近两年医院医疗业务逐年迅速增长，大部分基础设施、设备(包括网络与信息设施、设备)、人才资源的使用相继接近满负荷甚至超负荷。随着市场经济体系的建立和卫生改革不断深化，医疗市场竞争日趋激烈，医院面临的内、外环境发生了根本变化，发展面临着前所未有的巨大压力。信息化技术能促进医院各项改革措施的落实，推动医院改革的深化，信息技术已日益成为提高医院科学管理水平、医疗服务质量和医疗工作效率的有力手段，加快信息化建设是深化医院改革、促进医院发展的必然要求。医院审时度势，及时制定了新两年整体发展规划，描绘了医院未来两年建设发展的宏伟蓝图，并把数字化医院建设作为了其中的一项重要内容。为配合医院建设发展战略，明确未来两年医院信息化建设发展的方向、目标和重点，积极地、有计划地稳步推进医院信息化建设，特制定本规划。

二、医院信息化发展现状

(一)发展基础

1、国家卫生信息化建设步伐加快。将医院信息系统从以收费管理物资管理为中心的管理信息系统向以病人为中心，以“一卡通”系统、条码技术、电子病历、医生工作站、护士工作站、pacs系统、lis系统为核心应用的临床信息系统快速推进;医院虽然普遍面临资金、计算机应用知识与技术的普及程度、信息化认识水平等方面的诸多困难而徘徊在管理信息系统应用水平，但也在积极探索适合医院信息化建设发展的方法和途径，努力扩展信息化技术在医院应用的广度和深度。

2、医院信息化建设尚不具规模。医院未建成计算机局域网。内网运行医院管理信息系统，主要依靠外网通过adsl与因特网相连。但是，系统的建设和稳定运行，为医院医疗业务及各项管理工作的正常运转提供了重要保障。对美化医院外部形象、提高医院的服务质量发挥了积极作用，为下一步信息化建设的发展奠定了一定的基础。

(二)存在问题

1、网络基础设施需要扩充改造

目前我院科室都只能通过中心机房一根网线上网，共享4兆带宽。现有条件设施、网络带宽及容量、互联网连接环境不能满足未来两年医院业务发展的要求，达不到医院信息化建设的要求，不利于信息系统向临床方向发展和数字化医院的建设。

2、其它制约医院信息化建设发展的因素

(1)信息化建设需要投入大量资金，但医院因为搬迁新建和各项基本建设已经投入大量资金，资金的压力本身已经十分严重，所以未来几年资金问题将是制约医院信息化发展的主要问题。

(2)信息化建设要靠意识推动，靠需求推动。信息化建设本身非但不能赚钱而且还要花掉不少的钱，临床信息系统建立之前，临床一线工作的同志不能真切看到信息化将给他们工作带来的便利和好处，加上职工们对信息化技术普通不太了解，所以大部分职工对医院信息化建设缺乏意识和热心。

(3)在医院信息化建设、数字化医院工程实施过程中，计算机在医院各项管理及业务工作中的运用将会越来越普遍，要求大部分职工尤其是临床专业人员能熟练地操作使用计算机，但目前医院能熟练运用计算机的职工数量非常有限。

三、医院信息化建设指导思想、基本原则及目标

(一) 指导思想

紧密配合医院发展战略，以医院新两年发展规划为依据，以建立临床信息系统为方向，以实现数字化医院为长远目标，以完善管理信息系统功能、打好数字化医院建设网络基础为重点，稳步实效地推进医院信息化建设。充分利用信息技术促进医院管理，提高医院现代化管理水平和竞争实力，为医院的发展及各项工作的正常运转提供信息化方面的有力保障。

(二) 基本原则

按照医院信息化建设的指导思想，医院信息化建设应遵循以下基本原则。

1、保证整体协调和可持续发展。医院信息化建设是医院整体建设与发展的一部分，医院信息化建设必须适应医院的整体建设和长远发展。信息化建设本身又是一个庞大复杂的系统工程，建设周期较长，各个阶段各个项目方案的制定和具体实施必须充分考虑其整体适应性和是否便于长远发展，以免对系统整体建设和长远发展带来不利影响和对医院造成不必要的经济损失。

2、基础设施尤其是网络建设要超前，新技术、新应用的采用要切合实际。计算机网络的机房、网络布线是信息化建设重要的基础设施，机房要一次性定位，网络布线也属于一次性到位工程，机房的定位、网络布线一定要充分考虑未来的发展，为未来的发展留足空间、留足余地。不然，达到一定时期，两者将成为阻碍信息系统继续发展的因素，并给医院的建设和经济带来不必要的损失。

3、突出重点，分步实施。医院信息化建设是一项长期艰巨的任务，很多内容不可能一步到位，所以必须坚持分步实施的原则，同时必须跟随医院建设发展的步伐，确定医院信息化建设发展的顺序，抓住突出各段时间内系统建设的重点，促使医院信息化建设有序地、高质量高水平地向前发展。

4、坚持标准化先行。在医院信息化每个环节的系统实施前，必须先完成管理流程的标准化、信息编码的标准化、基础数据的标准化，确定好系统的接口标准。

5、高度重视软件的地位和作用，融先进的管理思想于软件当中信息化建设要提高医院的管理水平，关键在于软件的好坏，在于软件蕴含的管理方式、管理思想是否先进合理。因此，一定要高度重视软件的地位和作用，高度重视软件的资金投入、软件的考察挑选，要从工作流程、管理思想的角度去分析考察软件。

6、切实保证系统安全与稳定。因为医院工作的性质，要求医院信息系统一年365天、24小时连续不间断地运行，一旦系统发生故障就会造成整个医院业务工作的中断甚至瘫痪，给医院造成重大经济损失，因此医院信息化系统的`建设必须切实保证和落实系统的各项安全保护措施，确保系统运行中的安全与稳定。

(三) 建设目标

今后两年医院信息建设发展的目标是：选好一个软件商，选好一个医院管理信息系统(his)，为临床信息系统建设的起步、数字化医院工程的实施打好数据库建设及his应用基础;扩充完善管理信息系统(his)功能，通过拓展深化信息技术在医院管理中的应用，较大幅度地提升医院管理水平;为今后临床信息系统、数字化医院的建设，为二甲达标验收、三甲创建打造好先进的计算机网络平台;职工计算机应用能力得到较大程度的普及和提高。

四、医院信息化建设具体任务

1、更换管理信息系统软件(his)。新his在以前his功能基础上，要增强院长查询系统的综合统计与查询功能，新增农合接口、his软件的选择要注意其开发销售商必须具有一定的规模，有雄厚的技术实力、较长的经营时间，服务质量好，在his市场占有一定份额，拥有一个成功实施的客户群，有电子病历、pacs系统、lis系统、医生工作站、护士工作站等产品，以避免随后医院建设临床信息系统时重新考察选择软件商和his产品，给医院带有不必要的经济损失和再次更换系统的麻烦。

2、改善互联网接入条件，今后还将继续增加adsl用户。为彻底改善这一情况，并满足今后政府电子政务实施工程、医疗保险、区域医疗信息网络建设、医院网站电子阅览室及远程会诊中心建设等对医院互联网连接条件的要求，医院新增光纤接入方式，原则上不再增加adsl连接。

4、建立医院网站。作为医院对外宣传重要途径和窗口之一，同时配合医院今后的专科建设，建立医院网站，积极加大对外宣传，扩大医院社会影响。网站同时作为医院内部管理及职工内部交流的辅助平台。20--年6月份完成。

5、完成临床信息系统建设规划工作。临床信息系统是以电子病历为核心，包括医生工作站、护士工作站、pacs系统、lis系统等应用，涉及面非常广，投资巨大，部分技术目前还不成熟，发展速度尚难预测。医院根据发展情况结合医院实际适时完成规划和启动建设。

6、完成门诊楼、住院楼网络改造。临床信息系统建设规划完成后进行。

7、普及和提高职工计算机应用能力。

五、保障措施

1、加强组织领导

医院信息化建设素有“一把手工程”之称，只有院领导高度重视，亲自决策、亲自推动，才能在人力、物力、财力上得到保障，处理好重点项目、难点项目的协调，保证建设的顺利进行。为切实加强医院信息化建设工作的组织领导，医院成立以院长为组长，分管院长为副组长，各相关部门负责人为成员的信息化建设工作领导小组。领导小组结合医院的办院思想和发展战略，制定医院信息化建设发展规划，指导和督促医院信息化建设项目的实施。

2、规范、完善并严格落实信息化建设的各项管理规章制度

建立健全和落实信息化建设的各项管理规章制度是确保医院信息系统建设顺利发展和安全运行的一项重要保障措施，因此，医院将逐步和尽快完善落实相关的一些规章制度，如信息网络系统各工作岗位职责、操作规程，信息网络系统出入管理制度，信息网络系统升级、维护制度，信息网络系统安全检查制度，信息网络系统应急制度等等。

3、认真借鉴其他医院信息化建设发展的经验

全面深入了解国内医院信息化建设发展的现状和趋势，认真借鉴其他医院信息化建设发展的经验，促使医院信息化建设少走弯路，力争不走弯路，加快建设发展步伐，提高建设效率和效益。

4、厉行节约、努力保证信息资金的投入

医院克服一切困难，尽量保证信息化建设的资金投入。同时，在信息化建设过程始终坚持节约的原则，减少浪费。

5、切实加强计算机网络及数据安全保护措施

为增强医院信息系统网络和数据的安全性，中心机房易址建造时增加对安全保护方面的资金投入，用于设备安全系统、防火墙系统、防病毒系统、数据备份和恢复系统的建设。同时严格控制各类操作人员的访问权限，完善落实各项安全管理制度。

6、加强职工信息化知识技术培训、提高全员信息化意识和信息技术应用水平。

全员信息化意识和信息技术的运用能力是目前医院信息化建设发展的一个瓶颈。因此医院将对各级各类人员的信息技术应用能力做出明确具体的要求，通过建立计算机网络教室改善培训条件，采取多种渠道和方式加强对各类人员信息化知识技术的培训。努力使全体职工信息化意识和信息技术应用水平适应医院信息化建设发展的要求。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn