# 2024年员工解除劳动合同通知书亲自送过去可以吗(精选14篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-04-18

*在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。员工解除劳动合同通知书亲自送过去可以吗篇一\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

**员工解除劳动合同通知书亲自送过去可以吗篇一**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(员工工号：\_\_\_\_\_\_)：

你与aa公司于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订/续订的劳动合同，因下列第\_\_\_\_\_\_项原因，根据《aa公司劳动合同制实施办法》第\_\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_\_\_款的.规定，决定从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起解除劳动合同。

2、员工患病或者非因工负伤超过规定医疗期仍不能上班工作;

3、员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作;

5、员工连续待聘满六个月。

6、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经济补偿为\_\_\_\_\_\_元，医疗补助费为\_\_\_\_\_\_元。

请你于劳动合同解除之日前一周内到所在单位劳动人事部门办理劳动合同解除手续，逾期不办理手续者责任自负。

特此通知

\_\_\_\_\_\_公司

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**员工解除劳动合同通知书亲自送过去可以吗篇二**

\_\_\_\_\_同志(先生、女士)：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日与甲方签订的\_\_\_年期限的劳动合同，现因劳动合同期满(或者由于\_\_\_原因)，终止(解除)劳动合同。根据有关规定，符合(或者不符合)发给经济补偿，发给相当于本人\_\_\_月工资\_\_\_元人民币整。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字盖章)

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

注：变更劳动合同书一式三份，甲乙双方、失业职工管理机构各一份。

由于您在20\_\_年9月至今任职期间，未作报备，未履行任何请假手续，擅自于9月1日、9月10日、9月18日、9月25日、10月9日、10月10日旷工，达六天。

按照公司规定，累计旷工达三天者，处以即时解聘。按照《劳动法》第三十九条第二款，严重违反用人单位规章制度的，用人单位可以解除劳动合同。

因此公司经研究决定，与您解除劳动合同。

特此通知！

\_\_有限公司

20\_\_年\_\_月\_\_日

同志：

就职于\_\_\_\_部，身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。多次擅自制作客房门卡，私自进入酒店客房住宿，此行为已严重违反酒店规章制度，并且在事发后无任何悔改表现，在公司中造成严重地产生不良影响，并给酒店带来严重的安全隐患。按照公司《上海\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_管理有限公司规章制度》相关规定(c类第30条)“未经授权私开客房、办公室房门或酒店带锁房门，作违纪解除劳动合同处理，不给予乙方经济补偿。”据此，按照《劳动合同法》第三十九条，劳动者具有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同，且不向乙方支付经济补偿金——第(2)点之规定：“劳动者严重违反用人单位的规章制度的，用人单位可以解除劳动合同。”

针对你以上严重违反公司规章制度的行为，且在平日工作中时常多次无故缺岗、消极怠工、上班时间睡觉等行为，现公司将正式与你违纪解除劳动合同，你201\_\_年\_\_月份的工资将以现金的方式进行发放，请你在20\_\_年\_\_月\_\_\_\_日到公司办理工资结算及相关手续。

特此通知。

上海\_\_\_\_\_\_\_\_管理有限公司

20\_\_年\_\_月\_\_日

鉴于您在合同履行期间，自\_\_年\_\_月\_\_工作日，严重违反公司劳动纪律，公司经慎重考虑，现决定与您解除劳动合同关系。

您的最后工作日为\_\_年\_\_月\_\_日，请您按照公司的程序在当日办理好工作交接手续。

您的工资将发至20\_\_年\_\_月\_\_日，公司已结算您的\'薪金，请您至公司领取。

如有任何问题，请与人力资源部联系，人力资源部将随时为您提供指引和帮助20\_\_旷工解除劳动合同通知书范本默认。

感谢您在公司工作期间所付出的努力，祝您在今后的工作中大展宏图！

\_\_公司

20\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_x同志：

你于\_\_\_\_年x月x日到我公司工作，就职于\_\_x部任\_\_\_\_一职（身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_）。但自\_\_\_\_年x月x日起你开始无假不到（没有向所在部门主管说明不到公司上班的原因和事由，部门主管和人力资源部同事多次打你电话也不接听，同时你也没有到人力资源部办理任何请假或离职手续，此行为属于公司考勤管理制度中的旷工行为），截止\_\_\_\_年x月x日你已连续旷工超过8天，此行为已严重违反公司考勤管理制度。按照公司《员工手册》相关规定（第\_\_页x条）“员工连续旷工五个工作日，或一年内累计旷工超过15个工作日，作严重违纪处理，公司将与之及时解除劳动合同，不给予乙方经济补偿。”据此，按照《劳动合同书》第x条（一）、乙方具有下列情形之一，甲方可以解除劳动合同，且不向乙方支付经济补偿金——第（3）点之规定：“乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的，甲方可以解除劳动合同。”

针对你连续旷工超过8天，严重违反劳动纪律和公司规章制度之行为，现公司将正式与你解除劳动合同，你的保险公司将从x月起停止购买,你x月份的工资将以现金的方式进行发放，请你在\_\_\_\_年x月x日之前到公司办理工资结算及相关手续。

特此通知！

\_\_x公司人力资源部

\_\_\_\_年x月x日

由于你经常旷工迟到，影响到正常工作，给公司造成损失，经公司研究，按照公司的《员工辞退辞职管理办法》的规定，在30日内办理相应的辞职手续。

特此通知！

\_\_公司人力资源部

20\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_同事：

鉴于您在合同履行期间，自\_\_年\_\_月\_\_工作日，严重违反公司劳动纪律，公司经慎重考虑，现决定与您解除劳动合同关系。

您的最后工作日为\_\_年\_\_月\_\_日，请您按照公司的程序在当日办理好工作交接手续。

您的工资将发至20\_\_年\_\_月\_\_日，公司已结算您的薪金，请您至公司领取。

如有任何问题，请与人力资源部联系，人力资源部将随时为您提供指引和帮助。

感谢您在公司工作期间所付出的努力，祝您在今后的工作中大展宏图！

\_\_公司

20\_\_年\_\_月\_\_日

**员工解除劳动合同通知书亲自送过去可以吗篇三**

本人xxx（身份证号码：xxxxxxxxxx）由于个人原因，本人决定解除与公司签订的劳动合同，特向公司递交本辞职通知。

本人承诺在办结离职交接手续前继续妥善履行义务，办理时将按照公司人力资源管理部门的指引做好交接工作，否则本人愿意承担相关责任。本人同意，在提出本通知后，公司可选择30日内的任意一日与我办理解除劳动合同的\'相关手续。

本人确认：在职期间，公司已经依法履行了用人单位的相关义务，本人再无任何未结清的权利、款项，与公司无其他争议。

特此通知！

通知方：（签名）

　20xx年xx月xx日

**员工解除劳动合同通知书亲自送过去可以吗篇四**

\_\_公司：

因本人\_\_，身份证号\_\_，自x年x月x日至今在贵公司工作，担任\_\_工作，但是公司至今也未与本人签订劳动合同，更未给本人缴纳社保（五险），公司的行为已严重侵犯了本人的合法权益，现根据我国《劳动合同法》第38条的规定，提出与公司解除劳动合同，并通知公司于x年x月x日正式解除双方劳动关系之日起五个工作日，按照如下要求对本人作出赔偿：

（一）据《劳动合同法》第38、46、47条，支付本人解除劳动合同的经济补偿金\_\_元；（经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资，不仅仅指工资，还包括包括福利待遇、补贴、奖金、津贴、加班费等等。）

（二）补交本人自与公司建立劳动关系时起至今x个月的社会保险。

劳动合同自本通知书送达之日起解除，本人通过协商的渠道协商解决，对于无法协商解决的本人将通过法律手段维护自己的合法权益。

特此通知！

通知人：\_\_

20\_\_年x月x日

**员工解除劳动合同通知书亲自送过去可以吗篇五**

当员工经常旷工时，公司就会考虑对其进行解除

劳动合同

处理，下面本站小编给大家带来旷工员工 解除劳动合同

通知书

范文，供大家参考!

车间员工xx，于x年xx月xx日起请假四天，截止xx月xx日仍未到岗。公司多次联系该员工未果，根据公司管理规定以及《员工手册》中员工处罚规定：“连续旷工三天或一个月累计旷工五天，即予以开除，不发工资。”等相关规定，公司决定：开除xx，并不发11月工资，且该员工自x年xx月xx日起所发生的一切事宜，均与本公司无关，本公司概不承担任何责任。

特此通告!

xxxxxxx公司

20xx年x月x日

你于x年x月x日至x月x日未来上班，也未请假，公司视为旷工处理。限你于年月日前，回公司上班。否则，视为自动离职，一切后果自负。

特此通知

x公司

x年x月x日

员工：

您于\*年\*\*月\*\*日至今未遵守单位

规章制度

，未经请假批准， 私自旷工，影响到正常工作，给公司造成损失，根据《劳动法》相关 规定并结合我公司的相关规定，决定处以公司内部通报，并解除劳动 关系的处理。 我公司将保留追究您的相关法律责任的权利。

特此通知

\*年\*\*月\*\*日

**员工解除劳动合同通知书亲自送过去可以吗篇六**

\_\_\_\_：

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，公司决定于20xx年\_\_月\_\_日解除与你20xx年\_\_月\_\_日签订的劳动合同。公司将根据《劳动法》及有关劳动法规规章的规定与你进行离职结算。请你于20xx年\_\_月\_\_日前办理离职手续。

特此通知。

(用人单位盖章)

20xx年\_\_月\_\_日

签收：\_\_\_\_\_\_

20xx年\_\_月\_\_日

**员工解除劳动合同通知书亲自送过去可以吗篇七**

林无敌同志：

您于20xx年1月起就职于本公司。现因下列第一项与第九(大写)项情形，你与我公司20xx年1月1日签订的为期5年(劳动合同期限)的劳动合同书于20xx年3月31日解除，劳动关系同时解除。1.经当事人协商一致；2.劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的；3.劳动者严重违反单位规章制度的；4.劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的；5.劳动者同时与其它用人单位建立劳动关系，对完成本单位工作造成严重影响，或者经公司提出拒不改正的；6.劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。7.劳动者被依法追究刑事责任的；8.医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作；9.劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作；10.劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商，双方不能就变更达成协议的；11.法律、行政法规规定的其它情形。

请您于\_\_20xx\_\_\_\_\_\_年\_\_4\_\_月\_\_\_5\_\_日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知

公司名称(盖章)

年2月26日

**员工解除劳动合同通知书亲自送过去可以吗篇八**

有限责任公司：

因贵公司有下列第——项之情形，严重侵犯了本人的合法权益，现根据我国《劳动合同法》第三十八条。迫使本人提出解除劳动合同：

（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的。

（二）未及时足额支付劳动报酬的。

（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的。

（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

（五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的。

（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的。

劳动合同自本通知书送达之日起解除。

特此通知！

通知方（签字）：

20\_\_年5月 日

**员工解除劳动合同通知书亲自送过去可以吗篇九**

尊敬的\_\_：

依据《劳动合同法》的相关规定，公司依法解除此前与您订立的劳动合同（合同期限：\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日）。

解除您的理由是：

1、过失性解除

在试用期间被证明不符合录用条件；严重违反公司的规章制度的；严重失职，营私舞弊，对公司造成重大损害；员工同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本公司的工作任务造成严重影响，或者经公司提出，拒不改正的；因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动关系无效的；被依法追究刑事责任。

2、非过失性解除

患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行安排的工作；劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作；订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

3、经济性裁员

依照企业破产法规定进行重整的；生产经营发生严重困难的；公司转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，只是劳动合同无法履行的。

您的劳动合同于\_\_年\_\_月\_\_日解除。

您需要结算一下薪资和补偿金事项：

1、您薪资结算至\_\_年\_\_月\_\_日；计\_\_元；

2、此种情形下

（1）公司需要支付您相当于月工资的经济补偿金，计\_\_元。

（2）公司不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续：

1、；

2、；

以上事宜完成后，按照公司理智规定办理离职手续。

\_\_

20\_\_年x月x日

注：本劳动合同解除书一式两份，公司和劳动者各持一份，具有同等法律效力。

**员工解除劳动合同通知书亲自送过去可以吗篇十**

你与公司于20\_\_年\_\_月\_\_日签订/续订的劳动合同，因下列第项原因，根据《劳动合同解除通知书公司劳动合同制实施办法》第条第款的规定，决定从20\_\_年\_\_月\_\_日起解除劳动合同。

2、员工患病或者非因工负伤超过规定医疗期仍不能上班工作；

3、员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作；

5、员工连续待聘满六个月。

6、\_\_ 。

经济补偿为\_\_元，医疗补助费为\_\_元。

请你于劳动合同解除之日前一周内到所在单位劳动人事部门办理劳动合同解除手续，逾期不办理手续者责任自负。

特此通知

\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

**员工解除劳动合同通知书亲自送过去可以吗篇十一**

解除劳动合同的决定或通知内容最好明确以下内容：

3、请于工作交接之日根据《工资支付暂行规定》第九条之规定与本人结清工资和《劳动合同法》规定的其他相关费用，并向本人出具《劳动合同法》第50条规定的解除劳动合同的`证明，该证明的内容应符合《劳动合同法实施条例》第24条的规定，否则本人保留申请仲裁或诉讼的权利。如公司无需本人交接，则于某年某月某日(最后一个工作日)某时(下班时间)前完成以上事宜。

解除劳动合同(或劳动关系)时的工资支付时间详见《工资支付暂行规定》第九条，经济补偿金支付时间详见《劳动合同法》第50条。如果不按时支付，可以按《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第3、10条或《劳动合同法》第85条规定办。

**员工解除劳动合同通知书亲自送过去可以吗篇十二**

编号： ：

您于 年 月 日与本公司签订有固定期限劳动合同。现因您有下列第 项原因，根据双方劳动合同之约定和《劳动法》、《劳动合同法》之规定，经认真研究，公司决定于 年 月 日解除与您签订的劳动合同：

a、劳动者在试用期间被证明不符合录用条件；

b、劳动者严重违反用人单位的规章制度；

c、劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害；

g、劳动者被依法追究刑事责任；

j、劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作； k、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商未能就变更劳动合同内容达成协议。

请您于 年 月 日前到公司 部门办理离职交接手续，并自行持本通知书及个人档案到您户口所在地区县（市）劳动就业服务管理机构办理失业登记手续。

特此通知。

（用人单位盖章）

年 月 日

---------------有限责任公司：

（一）未及时足额支付劳动报酬的；

（二）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

（三）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

（四）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

《劳动合同法》第二十六条

（二）用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者的权力的；

（三）违反法律、行政法规强制性规定的；

解除劳动合同补偿通知书

天津中荣包装印刷有限公司：

（一）将本人 月的工资足额发放 元；

（二）补交本人自合同签订起至今 个月的社保金 元；

（三）补齐 班次的夜班津贴 元；

（四）根据《劳动合同法》第三十八条解除劳动合同的经济补偿金 元；

通知人：

年 月 日

劳动合同自本通知书送达之日起解除。

特此通知!

接收单位盖章（签字）：

年 月 日

回签：

-----------------------有限公司已于 年 月 日收到此通知书。

公司签字（盖章） 本通知一式两份（公司、个人各留一份）

林德荣同志：

自2024年4月27日起你开始无假不到岗,也没有到人力资源部办理任何请假或离职手续，此行为属于公司考勤管理制度中的旷工行为），截止2024年8月8日你已连续旷工超过3个多月，此行为已严重违反公司考勤管理制度。按照公司《员工手册》和《考勤管理办法》相关规定“一个月内有累计五次旷工或连续旷工三天者，以严重违反劳动纪律辞退，不作任何经济补偿”。据此，按照《劳动合同法》第三十九条和《劳动法》第二十五条甲方可以解除劳动合同不做经济补偿。针对你连续旷工超过3个多月，严重违反劳动纪律和公司规章制度之行为，现公司将正式与你解除劳动合同，,你4月份的工资将以网上汇款的方式进行发放，请你在2024年8月20日之前到公司办理工资结算及相关手续。

特此通知

年x月x日

人力资源部

温州佳凯实业有限公司

xxxxx公司：

第38条的规定，提出与公司解除劳动合同，并通知公司于x年x月x日正式解除双方劳动关系之日起五个工作日，按照如下要求对本人作出赔偿：

（一）据《劳动合同法》第38、46、47条，支付本人解除劳动合同的经济补偿金xxxx元；（经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资，不仅仅指工资，还包括包括福利待遇、补贴、奖金、津贴、加班费等等。）

（二）补交本人自与公司建立劳动关系时起至今 个月的社会保险。 劳动合同自本通知书送达之日起解除，本人通过协商的渠道协商解决，对于无法协商解决的本人将通过法律手段维护自己的合法权益。

特此通知!

通知人：\*\*\*

年 月 日

本通知一式两份（公司、个人各留一份）

——————————————————————————————————

回 执

\*\*\*\*\*\*有限公司已于 年 月 日收到此通知书。

公司签字（盖章）

本通知一式两份（公司、个人各留一份）

先生：

你已经连续旷工10天，严重违反了劳动纪律。且因你严重失职，给公司造成了严重损失和不良影响。依据《员工奖惩制度》有关规定，应对你予以解除劳动合同的处理。

现公司限你于2024年4月14日前到公司协商解决相关事宜，如未按规定时间到公司，公司将自本通知发出之日起解除与你2024年1月6日签订的劳动合同，并通过合法途径对因你工作失职给公司造成的损失进行追讨。

\*\*\*\*\*\* 酒店管理有限公司

2024年4月14日

**员工解除劳动合同通知书亲自送过去可以吗篇十三**

由于您在20xx年9月至今任职期间，未作报备，未履行任何请假手续，擅自于9月1日、9月10日、9月18日、9月25日、10月9日、10月10日旷工，达六天。

按照公司规定，累计旷工达三天者，处以即时解聘。按照《劳动法》第三十九条第二款，严重违反用人单位规章制度的，用人单位可以解除劳动合同。

因此公司经研究决定，与您解除劳动合同。

特此通知！

xxxxxxxxx有限公司

20xx年xx月xx日

**员工解除劳动合同通知书亲自送过去可以吗篇十四**

\_\_x同志：

你于\_\_\_\_年x月x日到我公司工作，就职于\_\_x部任\_\_\_\_一职（身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_）。但自\_\_\_\_年x月x日起你开始无假不到（没有向所在部门主管说明不到公司上班的原因和事由，部门主管和人力资源部同事多次打你电话也不接听，同时你也没有到人力资源部办理任何请假或离职手续，此行为属于公司考勤管理制度中的旷工行为），截止\_\_\_\_年x月x日你已连续旷工超过8天，此行为已严重违反公司考勤管理制度。按照公司《员工手册》相关规定（第\_\_页x条）“员工连续旷工五个工作日，或一年内累计旷工超过15个工作日，作严重违纪处理，公司将与之及时解除劳动合同，不给予乙方经济补偿。”据此，按照《劳动合同书》第x条（一）、乙方具有下列情形之一，甲方可以解除劳动合同，且不向乙方支付经济补偿金——第（3）点之规定：“乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的，甲方可以解除劳动合同。”

针对你连续旷工超过8天，严重违反劳动纪律和公司规章制度之行为，现公司将正式与你解除劳动合同，你的保险公司将从x月起停止购买，你x月份的工资将以现金的方式进行发放，请你在\_\_\_\_年x月x日之前到公司办理工资结算及相关手续。

特此通知！

\_\_x公司人力资源部

\_\_\_\_年x月x日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn