# 正规雇佣合同(大全13篇)

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2024-04-18

*随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。正规雇佣合同篇一乙方：\_\_\_\_\_\_...*

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

**正规雇佣合同篇一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务发展的需要,现雇佣乙方为甲方提供劳务服务，经双方协商订立如下协议,望共同遵守：

一、合同期限

第一条本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_\_年或至有关工作业务结束，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前协商续签劳务合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作和业务终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

三、工作时间和工作地点

第四条乙方每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。工作地点为：\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、劳务报酬

第五条甲方每月\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月(元/天)。

第六条甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的；

2、乙方违反甲方管理制度的；

3、双方约定的其他情况。

五、甲方的权利、义务、责任

第七条甲方有权要求乙方应甲方提供真实的个人信息与相关证明。

第八条甲方有权对有关规定进行修改、完善。修改后的.内容对本合同具有同等效力。

第九条甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

第十条乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

第十一条甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

第十二条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件和劳动保护措施。

第十三条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第十四条工作期间，甲方为乙方购买商业保险一份，指定受益人为甲方。

六、乙方的权利、义务、责任

第十五条乙方在劳务期间，应遵守现行法律和规章制度，要保守机密，不泄密，在其执行任务期间或合同结束以后不作有害甲方利益的事。

第十六条甲方应为乙方提供工作方便，不干涉其工作时间以外和住地内的社会活动自由。

第十七条乙方在工作期间、工作地点因作原因受到伤害根据致害原因及双方的过错责任划分责任。如伤害因乙方自身原因或非因工作原因所致，甲方不承担任何赔偿责任。

七、劳务合同的终止与解除

第十八条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同模板书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的。

第二十一条本合同的附件如下：

附件一《岗位职责书》；

附件二甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第二十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签字之日起生效。双方协商一致，可变更本协议有关内容，变更后的协议或协议附件由双方签字后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**正规雇佣合同篇二**

立合同双方：

装饰装修工程有限公司（以下简称甲方）（以下简称乙方）经双方在公正、平等协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守。

一、聘用期限：

自20xx年月日起至20xx年月日止，期限届满合同自行终止。

二、聘用待遇：

在合同有效期内，甲方付乙方聘任工资每月人民币元整，奖金或其他收入由所在部门核定。

三、劳保福利待遇：

1、个人劳保在原单位享受。

2、甲方不为乙方办理养老金、公积金手续。

四、双方职责：

1、甲方应从政治上、思想上、生活上对乙方加以关心，乙方应服从甲方的领导和工作调配，遵纪守法。

五、其他：

1、本合同自签订之日起生效，期限届满自行终止。如需继续聘用，应重新办理续订手续。

2、合同的终止、变更和解除按上级和公司全员劳动合同制文件汇编规定办理。

3、本合同一式三份，甲方二份，乙方一份。

甲方：装饰装修工程有限公司

代表：

订立日期：年月日

乙方：

订立日期：年月日

**正规雇佣合同篇三**

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为卡乐芙休闲食品连锁店提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

第一条本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束，也可双方约定为寻至岗位接替者止，约定期限为一个月。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天;乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

第九条甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_元/月+双方约定方式比例提成(含税及个人保险)。

乙方在试用期间的劳务报酬为元/月(含税及个人保险)。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的;2、乙方违反相关管理制度的;3、双方约定的其他情况。

第十条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十一条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

第十三条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

一、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

二、甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

三、甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围及工作店址，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

四、乙方未经甲方同意擅自离职的承担相关损失。

五、甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

六、本合同到解除日期时，乙方应及时办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十四条本合同的附件如下附件一：《保密协议》;附件二：《岗位职责书》;附件三：甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：法人或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**正规雇佣合同篇四**

x公司(以下简称甲方)

x公司(以下简称乙方)

按照《中华人民共和国经济合同法》、《中华人民共和国建筑法》及其他有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、诚实信用的原则，结合本工程具体情况，双方达成如下协议。

第一条 工程概况

工程名称： 工程 工程地点： 工程内容： 承包范围： 包工包料 开工日期： x年xx月xx日 竣工日期： x年xx月xx日 合同工期总日历天数： 40天 质量等级： 合格 合同价款(大写)：

第二条 图纸

一、图纸提供日期： x年xx月xx日

二、图纸提供套数： 两套

第三条 驻工地代表

一、甲方驻工地代表及委派人员名单：

二、实行社会监理的总监理工程师姓名及其被授权范围(如果有)： 无

三、乙方驻工地代表：

第四条 甲方工作

一、乙方施工所需要的场地，由甲方在乙方进入现场前三日内清除干净，使施工现场具备施工条件，并在开工后继续负责解决施工现场遗留的问题。

二、在乙方进入现场前三日内将施工所需要的水、电源、线路从施工场地外部接至施工现场内指定地点，并保证施工期间的需要。施工期间所需水电费用由甲方负责。

一、 乙方根据甲方提供的施工图纸进行施工。

二、 乙方提供营业执照、组织机构代码证、施工资质、安全生产许可证、法人授权委托书。

三、向甲方代表提供工程进度计划的时间和份数：乙方进入现场二日内，一份。

四、负责在交工前清理施工现场。

第六条 检查和返工

乙方应随时接受甲方代表对施工质量的检查，如因质量问题需要乙方返工、修改，乙方应承担由返工、修改而增加的费用;如因甲方不正确纠正或其它非乙方原因而引起的经济支出，由甲方承担。

第七条 工程质量等级:合格.

第八条 验收标准:

第九条 工程价款与支付

一、 总造价：

二、付款方式：

1、合同签订日起，甲方支付给乙方总造价40%预付款。

2、施工进度完成80%支付总造价35%工程款，验收合格再支付总造价20%工程款。

3、一年后支付总造价5%质保金。

第十条 乙方采购材料设备

一、乙方采购材料、设备的要求：经甲方代表验收达到质量标准后方可投入施工。

二、材料要求：

第十一条 竣工验收

乙方提供验收报告的时间：工程竣工验收后二日内。

一、工程竣工后，由乙方于工程竣工验收合格后三日内，向甲方代表提交结算报告，并由甲方代表批准。

第十三条 保修

一、保修期从甲方代表在最终验收记录上签字之日起计算，保修期为壹年。

二、由乙方提供的工程安装，因产品及施工质量问题，乙方在接到甲方通知后二日内派人修理。

第十四条 争议

在履行合同中，如甲乙双方发生争议，其解决的程序为：自行调解、申请、提出起诉，在争议未果之前应保持施工连续，同时甲乙双方都要保护好已完工程。

第十五条 安全施工

一、在施工期间，由乙方自行承担所发生的一切安全事故责任。

二、乙方应遵守甲方厂规厂纪。

第十六条 其它

一、本合同自协议条款约定后双方签字之日起生效，合同有效期为二年。

二、本合同一式四份，甲乙双方各执两份。

三、本合同内的未尽事宜，经甲乙双方共同协商后另签协议，与本合同具有同等效力。

甲方：(章) 乙方：(章)

年月日：

**正规雇佣合同篇五**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用工单位（甲方）和临时用工人员（乙方）双方依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本合同。

第一条劳动合同期限

本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条工作内容

1、乙方同意在甲方乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同。

第三条劳动报酬

1、乙方月工资标准为人民币除此之外不再享受其他任何福利待遇（含各种补贴、津贴、住房等）。

2、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背最低工资规定。

第四条劳动保护、劳动条件

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。

2、甲方根据国家劳动保护条例和工作岗位需要，为乙方配备劳动保护用品和安全保护设施。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工实行特殊保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第五条劳动纪律

1、甲方根据国家有关法律、法规、规章制定健全内部规章制度和劳动纪律。

2、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方若擅自请他人代岗等违反规章制度和劳动纪律的.，除甲方有权依照有关规章制度予以处理外，所造成的一切后果均由乙方自己负担。

第六条劳动合同终止

1、本合同期限届满应即终止执行。

2、法律、行政法规规定的其他情形。

第七条本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**正规雇佣合同篇六**

甲方：

乙方：

一、合同期限

第一条本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定（详见《岗位责任书》）的标准。

第四条乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第十条甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%—90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的；

2、乙方违反公司管理制度的；

3、双方约定的其他情况。

四、合同的终止与解除

第十一条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十四条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

（一）乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

（二）甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

（三）甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

（四）乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

（五）甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

（六）本合同到解除日期时，乙方应按照《\_\_\_\_\_\_有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条本合同的附件如下：

附件一《保密协议》；

附件二《岗位职责书》；

附件三甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人或委托代理人

签字或盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**正规雇佣合同篇七**

甲方(用人单位)名称：

企 业 类 别：

法 定 代 表 人：职务

地 址：

乙方(劳动者)姓名：年龄：

性别：民族：

户籍所在地：\_\_省\_\_市市区(县)街乡(镇)村

户口种类：非农业户口( );农业户口( )

居民身份证号码：

国籍及护照号码：

现 住 址：

根据《中华人民共和国劳动法》和《\_\_市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商1致的基础上签订本合同。

第1条 合同期限

本合同期限执行下列款。

1、本合同期限为年(月)，自年月日起至年月日止。其中试用期为月(日)。

2、本合同为无固定期限，自年月日始，其中试用期为月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：

3、以完成1定的工作为期限

第2条 工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在合同范本 岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

第3条 劳动报酬

1、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

2、甲方每月日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之2105的经济补偿。

3、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

4条 工作时间和休息休假

时;因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过3小时，每月不超过3106小时。

1、甲方在乙方岗位实行工时制度

2、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

3、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

第5条 社会保险和福利待遇

2、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

3、保险和福利待遇事项约定如下：

第6条 劳动保护和劳动条件

2、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

3、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生和操作规程。

4、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

第7条 劳动纪律

1、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

2、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密(保守商业秘密具体事项在本合同第104条中约定)。

第8条 本合同的变更

有下列情形之1的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

(1)甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的;

(2)由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的;

(3)本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

第9条 本合同的终止

有下列情况之1的本合同终止：

(1)合同期满，不再续订的;

(2)甲方被依法宣告破产、解散、撤销的;

(3)乙方死亡的;

(4)甲乙双方约定的终止合同条件出现的;

(5)有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

第10条 本合同的续订

本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理。

第101条 本合同的解除

1、经甲乙双方协商1致，本合同可以解。

2、有下列情形之1的，甲方可以解除本合同：

(1)乙方在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)乙方严重失职营私舞弊或泄露甲方商业秘密，给甲方利益造成重大损害的;

(4)乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的;

(8)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经有关部门确认生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据(5)至(8)项解除劳动合同的，应当提前310日以书面形式通知乙方本人。

3、甲方解除本合同，符合本条1款、2款(5)至(8)项规定的甲方应按国家和本市有关规定给予乙方经济补偿;符合本条第2款(5)项还应按规定支付医疗补助费。

4、有下列情形之1的，甲方不得解除本合同：

(1)合同期未满，又不符合本条1、2款规定的;

(3)乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的;

(4)女职工在符合国家和本市有关计划生育规定的孕期、产期、哺乳期内的;

(5)法律和行政法规规定的其它情形。

5、乙方解除合同：

(1)应提前310日以书面形式通知甲方。违反本合同约定的要依法承担责任。

(2)有下列情形之1的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、乙方在试用期内;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方劳动安全卫生条件恶劣、危害乙方身体健康的;

4、甲方未按本合同约定支付劳动报酬的。

第102条 终止、解除本合同证明

终止、解除本劳动合同后，甲方应按规定开具终止、解除劳动合同证明书。

第103条 违反本合同的责任

1、由于甲乙双方任何1方的过错行为造成本合同不能履行或者不能完全履行，应承担违约责任;如属双方违约，根据实际情况，由双方分别各自承担各自应负的违约责任。违约金的约定如下：

2、甲乙双方任何1方违反本合同，给对方造成损害的，按照国家和本市有关规定给予赔偿

3、因不可抗力原因致使本合同不能履行，任何1方受到损害，对方不承担违约责任。

第104条 双方约定的其它事项

1、第105条 劳动争议处理

2、甲乙双方因执行本合同发生争议的，应协商解决;协商无效可进行调解;调解无效的任何1方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第106条 其它事项

1、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和\_\_市的有关规定执行。

2、本合同甲乙双方签字盖章后，甲方应在1个月内到劳动行政部门办理鉴证，双方必须严格遵照执行。本合同1式两份，甲乙双方各执1份。

甲方(盖章) 乙方(签字)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

**正规雇佣合同篇八**

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合同期限

第一条本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条乙方同意根据甲方工作需要，在部门承担岗位工作。

第四条乙方每周工作时间为工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第九条乙方应严格遵守本合同的附加条款。在哪里

三、劳务报酬

第十条甲方每月18日前以货币形式支付乙方上月劳务报酬，基准为\_\_\_\_\_\_\_元/天。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定：

1.劳务报酬按照按劳分配、多劳多得的绩效考核制度核准发放。

2.甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的;

2、乙方违反公司管理制度的;

3、双方约定的其他情况。

四、合同的终止与解除

第十一条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

乙方签订本合同即视为认同并承诺遵守甲方各项管理规章制度，绩效考核条例，员工手册等。全勤奖不奖钱，提成怎么说，怎么个给法，分次还是一次。

第十四条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一)乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《简历表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二)甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。修改需要经过乙方同意。

(三)甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。协商，要在岗位劳务报酬差别不大的情况下。

(五)甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

六、本合同到解除日期时，乙方应按照《广州市华舜文化传播有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条本合同壹式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方(盖章)：乙方(签字)：

签订日期：年月日

**正规雇佣合同篇九**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为卡乐芙休闲食品连锁店提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合同期限

第一条本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束，也可双方约定为寻至岗位接替者止，约定期限为一个月。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定（详见《岗位责任书》）的标准。

第四条乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第九条甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_元/月+双方约定方式比例提成（含税及个人保险）。

乙方在试用期间的劳务报酬为\_\_\_\_元/月（含税及个人保险）。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的；

2、乙方违反相关管理制度的；

3、双方约定的其他情况。

四、合同的终止与解除

第十条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十一条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的`；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十三条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

一、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

二、甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

三、甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围及工作店址，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

四、乙方未经甲方同意擅自离职的承担相关损失。

五、甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

六、本合同到解除日期时，乙方应及时办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十四条本合同的附件如下附件一：《保密协议》；附件二：《岗位职责书》；附件三：甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**正规雇佣合同篇十**

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为卡乐芙休闲食品连锁店提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

第一条本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束，也可双方约定为寻至岗位接替者止，约定期限为一个月。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天;乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

第九条甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_元/月+双方约定方式比例提成(含税及个人保险)。

乙方在试用期间的劳务报酬为元/月(含税及个人保险) 。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的;2、乙方违反相关管理制度的;3、双方约定的其他情况。

第十条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十一条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

第十三条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

一、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

二、甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

三、甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围及工作店址，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

四、乙方未经甲方同意擅自离职的承担相关损失。

五、甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

六、本合同到解除日期时，乙方应及时办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十四条本合同的附件如下附件一：《保密协议》;附件二：《岗位职责书》;附件三：甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：法人或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**正规雇佣合同篇十一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方协商一致，签订本合同。

一、甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定合同期限。

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至工作任务完成时止。

4、试用期为\_\_\_\_\_\_

二、乙方的工作内容\_\_\_\_\_\_，工作地点\_\_\_\_\_\_；

三、乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_小时。

2、经人力资源保障(劳动)部门批准，实行不定时工作制。

3、经人力资源保障(劳动)部门批准，实行综合计算工时工作制。

四、甲方每月\_\_\_\_\_\_日发放工资。甲方经与乙方协商，同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式支付乙方的工资。

1、乙方每月正常工作时间工资\_\_\_\_\_\_元;试用期内每月正常工作时间工资\_\_\_\_\_\_元。

2、双方约定以\_\_\_\_\_\_确定乙方工资。

五、甲乙双方按照有关规定缴纳社会保险费，缴存住房公积金。

六、甲方按照劳动保护有关规定，提供符合国家安全卫生标准的.劳动作业场所和必要的劳动防护用品，保护乙方的安全和健康。乙方从事作业，可能产生职业危害。

七、双方认为需要约定的其他事项：

八、本合同未尽事宜，按现行法律法规执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**正规雇佣合同篇十二**

用工单位(甲方)和临时用工人员(乙方)双方依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本合同。

本合同期限类型为期限，自年月日起，至年月日止。

1、乙方同意在甲方乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同。

1、乙方月工资标准为人民币除此之外不再享受其他任何福利待遇(含各种补贴、津贴、住房等)。

2、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背最低工资规定。

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。

2、甲方根据国家劳动保护条例和工作岗位需要，为乙方配备劳动保护用品和安全保护设施。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工实行特殊保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

1、甲方根据国家有关法律、法规、规章制定健全内部规章制度和劳动纪律。

2、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方若擅自请他人代岗等违反规章制度和劳动纪律的\'，除甲方有权依照有关规章制度予以处理外，所造成的一切后果均由乙方自己负担。

1、本合同期限届满应即终止执行。

2、法律、行政法规规定的其他情形。

甲方(盖章)：乙方(签字)：

负责人：身份证号：

年月日年月日

文档为doc格式

**正规雇佣合同篇十三**

甲方: 姓名: 性别: 联系电话：

乙方: 姓名: 性别: 身份证号码: 联系电话：

乙方主要亲属联系人姓名: 手机号码: 身份证号码:

甲方雇佣乙方从事家政服务工作，双方本着平等自愿的原则签订本合同。

第一条 服务项目，合同期限

1、甲方聘用乙方从事家政服务工作，乙方自愿受雇于甲方承担家政服务，服务人数两人，服务面积50.17平米。具体服务项目是全天照顾甲方父母两位老人的生活起居，包括洗衣服、做饭、烧水、收拾卫生、帮助老人洗澡等全部家务。照顾老人的时候，态度要和蔼，一定要温暖、周全，且要满足老人的一切合理需求;家居保洁工作应做到干净整洁，不存在卫生死角，如果与老人不和，与老人发生口角或卫生不洁净，甲方有权利辞退乙方。

2、服务地址：甲方父母的住所。

3、合同期限：自 至 。

第二条 工作时间和劳动报酬

1、乙方每月工作时间为本月5日至下月5日，其间休息时间为两天，则确定乙方的报酬为人民币。如果乙方在休息日或法定节假日不休息，甲方应付给乙方60元/每天的工资。乙方不得积攒休息日，并应于休息前一周通知甲方，以便甲方提前安排。甲方应在乙方工作满月后的三日内，以现金方式一次性付清乙方上月劳务费用，乙方在领取劳务费后，应在收条上签字。

2、若服务期间，乙方存在下面的问题，甲方酌情扣工资

(1)工作中对待老人态度不和善，不尊重,与老人发生正面冲突;玩忽职守，粗心大意;未经老人同意就擅自离岗;如有上述情况出现，扣除工资300元整。

(2)乙方应妥善保护甲方父母的家庭财产安全，不擅自使用甲方物品，服务操作过程中轻拿轻放;如果乙方在工作中由于物品使用不当，导致物品破损，应由乙方负责赔偿。

(3)乙方不应将任何外人带到服务地址，否则扣除工资200元整。

第三条 工作条件

1、乙方在雇佣期间因自身原因生病的，医药费由乙方自理。

2、乙方为甲方服务期间，食宿免费。

第四条 乙方的义务和违约责任

1、乙方应如实提供本人身份的真实情况，如健康状况、家庭情况、服务技能等。

2、乙方应充分尊重甲方的父母，尊重老人的.生活习惯，服从甲方及老人的管理，接受甲方及老人的指导，努力完成本职工作。

3、甲方雇佣乙方期间因乙方的责任给甲方及家人造成人身伤害或财产损失的，甲方应依法有权从劳务费中先行扣除一定金额进行赔偿。

4、乙方违约，没有按照甲方的要求来执行合同，则甲方可以单方面终止合同，且不承担违约责任。

5、乙方外出应征得甲方及老人的同意，不能按时返回甲方老人家中，应事先通知甲方及老人，不应擅自在外留宿。擅自离开服务地址，出现后果乙方自负。

6、乙方在协议期间内应无条件遵守甲方的规章制度

7、乙方在工作期间或协议解除后不得将甲方的证件私自外带、泄露。同时，不得将雇主物品占为自有，不得在工作期间使用客户电话进行与工作无关的聊天。

8、乙方休息时间离开甲方家中外出，发生的伤害事件应由乙方自行承担责任。

第五条 合同的变更、解除

甲乙双方当一方未能履行应尽的义务时，另一方有权提出终止合同，双方按照实际雇佣时间结算劳务费用。乙方要提出终止合同，应提前一周时间通知甲方，否则将从乙方的服务费中先行扣除100元整。

第六条其他 本合同一式两份，甲乙各持一份。双方签字后生效。

甲方：(签字) 乙方：(签字)

日期： 日期：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn