# 2024年车间年终工作总结(优质10篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-04-11

*总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家...*

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢!

**车间年终工作总结篇一**

时光流逝，转眼间，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中冲压车间在上级领导的大力支持和各部门的\"密切配合与车间全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对冲压车间一年来的工作做以总结，同时也祈愿我们公司明年更美好。

1、产品产量方面

过去的一年里，车间在生产过程中批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产加工工艺，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为今后产品打下了基础。

2、产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下。产品质量比往年有所提高。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、安全生产方面

在过去的一年里，我车间将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到车间员工的安全知识教育，监督和排除车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生设备损坏事故。但是也出现了两次安全事故。

生产车间在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1)员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2)缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和工时制，没有质检的巡检下，有时候会出现一个真空地带，组员和组员之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们必须策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合素质，以适应企业以后发展的需要。

1、建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感不强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

3、经理、厂长、主任、班组长沟通比较少，让工作没有明确长远的方向，建议要定期召开工作会议，兼听下面员工的意见，敢于荐举贤才，总结工作成绩与问题，及时采取对策!

20xx年的工作已经告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。

基本上完成了本年度的工作，经历这两年来的生产管理工作为今后的工作打下了一定的经验基础。

虽然20xx年有所收获，但是也有自身的不足之处：

1.虽然年轻充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。

2.跟不上来料加工单的.加工进度，还缺乏主动与他们的沟通和交流的积极性，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。

1.加强自身学习和实践，继续提高。

针对自己的岗位，重点是深入学习相关业务及研发相关知识，提高解决问题的能力。

2.竭尽全力完成生产任务

在生产过程中充分沟通，过程受控，在生产上更大的力度，完美的执行，以健康愉快的心态积极主动地完成生产任务。

3.完善自身素质。

工作保持长久的热情和积极性，所以这些年来我一直坚持做好自己能做好的事，一直做积累，一步一个脚印坚定的向着我的目标前行。最后，我想说不管在哪里工作，做什么工作，态度和心态很重要，遇事把心放宽，才能更好的处理和解决面对的问题，从容的面对挑战，不断的去丰富充实自己，客观的面对自己的不足，更好的去改进，每个人都会有美好的明天!

我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。也将会遇到很多困难，我相信，在领导关心培养下、同事的帮助下、自己的努力下，我将不断提升自己的工作技能水平和个人文化素质，为公司建设作应有的贡献。

**车间年终工作总结篇二**

20xx年即将结束，一年来检修车间在公司各级领导的关心、支持下，兄弟单位的密切配合下，积极进取、团结拼搏，克服了人员少、工作量大、主体车间设备老化等问题，圆满完成公司下达的各项工作任务;有力的保障了公司生产的安全平稳运行。

通过一年来的不懈努力，不论工作任务怎么大，始终坚持安全第一的原则，设备的安全运行水平日益提高，员工的安全技能与素质日益增强，专业水平有了显著提高，车间整体执行力也在不断加强。现将全年各方面工作总结如下。

1、大修工作。

完成电解槽槽上部结构拆装、母线修补及分流器片焊接与切割等大修工作。缩短检修计划工时，有力确保电解槽顺利通电;在不影响正常生产的情况下，顺利完成空压机主机大修工作。确保了设备运行的供风工作;完成风机的大修工作。

2、维修工作。

完成电解车间、铸造车间道轨月检工作;完成行车的维修与巡视工作，更换行车主动轮x套、被动轮x套，更换钢丝绳xx根，修复进口液压泵x台，液压油缸大修xx次;更换铝母xx组;完成x台空压机日常检修、维护与保养工作;完成除尘系统的检修与巡视工作;完成xxxx根铝导杆、xx根铝母轴、xxx块铝母轴链板、xx节出铝管、xxx个多功能行车打壳锤头、xxxx件设备配件等加工工作。

3、外围工作。

落实合理化建议，拆除并安装原料库房顶落水槽xxx米;利用废旧减速机制作原料翻包机，效果十分明显;充分利用闲置及加班时间制作电解槽打壳气缸密闭装置xxx节;架装固废处理厂供水管道xxx米。

4、节能降耗、技术创新。

检修车间在节能降耗方面，把能耗高的空压站和净化站分列开来形成班对班、组对组、月对月、年对年进行对比，以最低的标准要求每一位员工，提倡“节约光荣，浪费可耻”的宣言，把能耗有效地控制。在创新方面，自主研制了氧化铝翻包机、母线加工机、自制铸造开口包、烤包器等。

成绩是劳动付出的产物，以上成绩是检修车间全体员工努力的结果;成绩属于过去，我们不要以一时的成功来炫耀今后的工作，失败仍然存在，缺点仍然存在，只有在今后的工作中努力拼搏，才能消除缺陷，完善自我。

1、车间本着安全工作先于一切、高于一切、重于一切的位置，重新建立修订了车间安全管理制度，坚持强化、提高员工安全意识，在员工中树立“生命至高无上，生产安全第一”的思想。年初，车间组织职工签订了安全目标责任书，重新讨论、修改了各岗位安全操作规程。编制了岗位“手指口述工作法”内容。同时车间根据内部的安全生产现状，自行开展了反习惯性违章专项治理活动，制定出车间反违章措施，有力的扭转了车间安全管理的被的局面。

2、根据公司统一安排，认真组织学习“四项制度”，结合安全月活动主题，以板报、晨会、班前班后会、安全活动日等，实施了多种形式的宣传教育活动。坚持每日晨会的召开，每周一次的安全卫生检查工作和每月的安全例会，积极参加了公司组织的安全演讲比赛。同时，参加不少于每月3次班组组织的安全包保会议，要求班组在安全日活动中，多结合公司实际案例进行认真研讨和反思，从而达到全面掌握、全面了解、全面执行、全面提高的安全宣传目的。

3、车间安全管理还需继续加强。本年度发生习惯性违章多次，发生一起严重违章现象，在电解车间处理道轨水泥梁移位时，竟有两位员工在道轨上打闹，并且安全带还未系，反应出工作负责人对于安全监护工作不重视，安全思想麻痹，没有严格执行高空作业票管理规定，同时也暴漏出车间在执行工作票制度中要求不严、管理不细、监察不到位等问题，造成检修个别员工的责任意识、安全意识薄弱现象;车间在安全管理方面还存在漏洞。这一点车间有不可推卸的责任，也是车间日后管理的重中之重。

4、加强现场管理及安全隐患排查工作。让员工树立“隐患可控，事故可防”的思想观念。任何事故都是有苗头、有征兆的，都要经过萌芽、发展到发生这样一个过程。如果我们能够高度重视，超前预防，管理前移，重心下移，在源头上下功夫，及时发现各种苗头和征兆，及时处理各类隐患，任何事故都是可以预防的。因此，车间加大现场安全检查和隐患治理工作。在每次检查中都做到横向到边、纵向到底不留死角的系统的安全检查，绝不流于形势，敢抓敢管，查违章、找隐患、早消除。决不为公司添麻烦，确保检修一方平安。

5、双基建设是确保安全工作的坚实后盾，是夯实安全生产的基础，车间有针对性的加强对高空作业的现场安全管理;对氧气、乙炔储存、运输、使用检查;做好百日安全隐患排查治理的总结;组织对车间各工种安全知识培训，加强5s现场管理，完善车间双基建设内资，并做好双基的考核与总结。

1、检修车间继续围绕优质、高效的服务宗旨，确保全年无一起事故发生;确保设备安全高效运行;确保净化供料系统畅通;确保空压供风系统无阻;确保母线压降降到最低;确保加工件按时、优质完成。

2、通过内部市场化深入开展加强思想引导，增强执行意识，树立模范先进学习，开展批评与自我批评，不断提高自己，密切关注职工思想动向;真正做到自觉接受任务不讲条件，不找借口。

3、加强业务技能培训，通过召开座谈会、专题会，持续做好传帮带教工作，杜绝返工现象，使功效达到高效能，高质量。

4、加强员工与员工，班组与班组，车间与车间的沟通，有效的提高执行力。

5、加强执行力的落实，认真制定方案，明确责任，控制时效，定时或不定时到工作现场，查看工作进度及工作质量。好的方面经验及时进行总结、推广，不好的方面及时进行更正改进。

6、为了体现出“多劳多得、能者多得”的分配原则，打破原先同岗同酬的模式，利用内部市场化的经济杠杆，来调动职工的工作积极性，把职工作为一种资源，通过内部市场化运作，对全体员工劳动力进行优势整合，让管理流程科学化，从而达到规范队伍建设。

明年是我们公司在疲软的市场竞争下寻求发展壮大的一年，挑战与机遇并存。新形势下，我们肩上的担子还会增加，我们要同舟共济，与企业共命运，少想外界怎样差，多想自己如何做!在新的一年即将开始之际，我们将发扬优点、再接再厉、克服不足、勇闯难关。虚心学习其他车间的先进经验，再创辉煌。

**车间年终工作总结篇三**

20xx年公司以“奋力打造质量优势”的质量战略方针和“以客户为质量焦点”精神为指引，在车间的正确领导下，紧紧围绕车间年度工作思路开展工作，狠抓质量各项治理，落实目标治理责任，推行质量绩效考核，较好的完成了全年产品质量各项工作任务。回顾作为工艺员的我，主要工作如下：

1、节约挖潜情况：

2、质量三项指标：

3、生产计划完成情况：

4、质量达标情况：各项质量指标达标，全年无质量事故。

质量绩效考核和企业文化深度推广是车间年初确定的全年工作重点,按照车间“质量升级、文化造势”的思想，将两项工作结合进行，取得了较好的效果。针对绩效考核的要求制订了具体的考核标准，并通过班前班后会和专题会讨论宣传质量绩效考核的基本思想、运作模式及其作用意义等。将质量绩效考核的先进治理思想和企业文化“超越精神”、“核心价值观”等联系在一起，提出“绩效考核就是不断超越，绩效考核就是要求‘做好每件事，成就每个人’”，使质量绩效考核的先进治理思想与企业文化一道深入人心。员工质量意识发生了彻底的转变，由过去的要我做变成了我要做，员工的积极性、主动性、规范性进一步加强，生产效率、工艺质量进一步提高。全年没有发生一起较大的质量事故。

1、员工治理。在工作中对员工制定规范、严格的工艺操作规程和质量考核标准，并对员工提出车间巡查、班级抽查和个人自查的三级考核要求。以“做好每件事，成就每个人”的人本思想关注每一位员工，注重调动员工的积极性，化解员工中的消极思想。为提高员工们参与班级治理的积极性，我们公开了质量治理内务，具体措施是对班级月奖金分配情况进行张贴公开。

2、质量管理。生产工艺上，我们在继续执行公司拟定的工艺规范的基础上，与班组结合车间设备实际制定了更加细致化的岗位质量要求，使工艺质量进一步稳定，保障了全年生产的产品质量，没有发生一起较大的质量事故反馈。跟班措施的落实，也使工艺质量治理更加严格规范。针对跟班检查中发现的问题，要求班组长组织员工进行了质量分析会和一定的工艺质量培训。进一步提高员工的质量意识，为打造质量优势尽心尽力。

3、工艺执行。严格质量工艺是生产顺利、质量达标的保障。工艺执行取决于员工的敬业态度工作和责任心。针对某些员工质量优势淡薄的实际问题，除要求加强班组管理外，同时我更强化了个人管理，进一步对其进行单独进行工艺质量方面的培训，提高其质量意识。完善执行工艺信息反馈制度，要求操作工加强对控制的工艺指标随时进行检查，并班班作好工艺执行反馈记录，以便质检科及时解决。对记录情况的工艺记录，我们一并纳入员工们的月度绩效考核。通过这些措施有力，在工艺执行的保障了生产的顺畅进行。

一年的工作中，我也暴露出一些问题，主要体现在两方面：

1、9月外部客户反应m欠流，引起的质量反馈事故。因某次清理树脂槽里的残料，引起的某一工艺参数没有达到优级标准。

2、由于车间操作大多数是人工进行，没有更好的降低生产成本，4月份就出现了超过故事的消耗指标。上述问题已成为全年质量方面的重要事故，我必定先从自身找问题，完善制度，狠抓内务，但也离不开车间，公司的大力支持、协调解决。

即将到来的新一年度，我们将紧密团结在公司、车间的四周，奋发作为，狠抓工艺执行、质量提高，努力培训员工的质量意识，维公司的节能减排的战略方针，抓好落实，特别是工艺质量的`严格执行，为公司更快更好发展做出自己的贡献。

**车间年终工作总结篇四**

20xx年已接近年终，插管车间今年的生产及管理工作即将告一段落。回顾一年来的忙碌与付出车间在厂部的带领下，紧跟公司下达的年度生产任务计划，努力加强生产管理、安全管理，落实管理责任制，贯彻实施绩效考核，较好地完成了全年的各项工作任务，在各个方面都取得了长足的进步。插管单u线20xx年的生产和管理等方面亦做了一定的努力和学习，现就单u线今年的工作完成情况总结汇报如下：

1。班组管理方面

2．安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视的现象，更是有在违规操作的情况从而连续多次发生工伤事故。现在想来这几起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。

3．质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在织造过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1．加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识；

2．本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手；

4．全面完成车间交给的`各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的单u班组。

**车间年终工作总结篇五**

转眼间很快就过去了，回首过去的一年，在公司的正确领导和相关部门的密切配合下，我始终坚持以科学指导，以“想干事、会干事、干成事”为目标，认真履行职责，圆满完成各项工作任务。为了今后更好地做好生产工作，总结经验，提高工作和效率，克服不足。现将工作完成情况总结汇报如下：

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。在去年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些欠缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉比以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高管理水平和理论水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作任务需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，认真学习公司各项工作精神，以一位合格的管理人员标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与公司保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为生产服务的思想，牢记“知识就是生产力”。通过不断的`学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有很大的提高。认真学习公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

继续发扬干一行，爱一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展工作。努力熟悉各生产课的各项工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务，完善加强车间的日常管理制度，并进行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同事的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全靠车头带”。在生产时，经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，我并极时抢修外理，放假前，我带领全课人员认真做好工厂交给的各项工作，无论是清理现场卫生还是在机器保养，我都身先士卒，积极参加，与员工同甘共苦。

员工是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。当员工的经济出现困难时，我总是伸出援助之手，让他们感受到公司的温暖。这种做法增强了员工们的凝聚力和向心力。10月份以后，由于今年金融市场的危机，我并向员工说明了工厂当前的形式，并做好工作让大家看清目前的形式，让大家在安心工作的同时对我们的企业充满了信心。

车间班组长的工作直接影响车间的工作质量。因此，车间不定期召开班组长会议，将发现的问题及情况作详细的分析和讨论，使员工熟练地掌握正确的生产操作技能，另一方面，又针对发生事故或发生思想教育工作不够，导致出现了上下级的沟通不到位现象，一方面说明了员工的素质有待提高，一方面也说明了自身管理不到位。

**车间年终工作总结篇六**

及时正确处理设备突发事件(重大设备故障)，部门协调，人员调度，组织抢修，在现场督促抢修进度，提供必需的后勤保障服务(所需备品备件，工具等);同时要分析原因，总结经验，目的是使他们的维修技能与素质不断提高;按照公司年初下达的指标，组织全厂新老员工培训，学习，同时有些岗位的员工(如铜上引操作工)对循环水泵的操作，冷却水的应急处理，真正做到了手把手的教，使他们每一个员工都会操作，从而使设备的故障率降低。保证了铜上引的铜套不被烧坏。对机电员工也经常组织培训学习，从理论上讲道理，从实践中讲经验，电气原理，机械制图，从易到难，从点到面，一点点剖析;同时让机电员工相互交流，相互提高。

1)对设备出现故障能够快速的作出反应，认真分析故障，迅速排除故障，不出现拖修的现象;对设备出现重大故障隐患与车间协商，安排生产空闲时间组织大修;如：2月份橡缆车间1250成缆机停机一星期大修，绞体部件送外加工;10月份交联车间1250成缆机送厂家大修;老厂化学交联单螺杆下垂，开挖基础，校准水平位置，齿轮箱更换磨损件;交联两台测偏仪一台是射线扫描故障，另外一台是高压故障，更换配件修复;另外：配合生产部门提出的47项以往累积的老毛病，老大难问题，一一落实整改到位，以满足工艺生产要求，提高设备的使用效益。等等日常工作在此不再加以细述。

(3)对设备管理工作出谋划策，团结同事，群策群力，共同完成领导下达的每一项工作任务。

另外对全厂的“跑，冒，滴，漏”，“捆，绑，扎”进行了整治，分区保养，监督实施。效果大为改观。

(6)遵守各项规章制度，工作认真，以公司利益为重，努力学习专业技能，不谋私利，认真履行岗位职责。在工作中，有时候会出现这样的情况，在遇到一时难以解决的问题时，不是积极主动的分析问题，不努力学习钻研专业技能，而是被动的敷衍了事，实际上，这样的工作态度直接导致了工作效率的降低。一个问题不解决，那么就会一直被这个问题阻挡，不可能有任何进展。而且设备一直带病运行，对产品质量带来隐患;相反，如果在处理事情上，积极主动，群策群力，那么在工作中必然积累大量的经验，对工作环境和对象也越来越烂熟于心，经验和技能也相应提高，一切都在把握之中。我坚信，只有后面这种工作方式才会给企业带来活力和财富。

\"至诚无息，博厚悠远\"是圣安企业文化的.核心，作为圣安员工应当时时刻刻牢记对企业的忠诚，一荣俱荣，一损俱损!将身心彻底的融入公司，尽职尽责，遵守各项规章制度，工作认真，才能实现自我,对事业的热爱。

交联车间54/500型框绞机齿轮箱之间的连接，原来是靠花键套连接，连接轴头总是磨损，损坏后造成维修工作量大，针对这种情况孙总相出了办法改进;齿轮箱的连接处改用链轮连接，有缓冲的扭转力矩，避免轴头磨损，用到现在一直完好!

橡缆车间65机，多次出现速度不稳，产品粗细不匀，经改造加工主电机皮带轮，更换牵引传动轴承问题解决。

铜上引使用的热电偶，经自己购买热电偶外护套来组装维修，也为公司节省不少费用。

今年培训累积30课时，2月份进行全厂员工培训，《设备维护与保养》，《设备安全操作》，以及三月份进行员工应知应会晋级考试;五月份机电维修工《电气故障诊断与技能》培训，孙总培训《机械测绘与制图》，以及机电维修工的月度总结，劳动纪律，考核制度等等。

机械使用寿命在于“润滑良好”，在生产中许多设备操作者还没有完全建立自觉的设备润滑维护意识，这样给设备维护人员带来很多难题是一方面，更多的是造成设备老化和生产效率降低。只有大家共同提高设备维护观念和素质,才能规避这个负面的瓶颈效应，从而延长设备的使用寿命，降低生产维护成本，最终最大限度地提高企业效益。

1.还要加强设备日常巡检，设备保养和现场管理的力度。

2.要提倡生产操作人员与设备维护人员良好互动，力求做到设备缺陷早期发现、及时检修，充分摸透每一台设备的‘脾气’和‘病灶’，以利于快速、有预见的开展设备维护工作。

3.建立完善的用油制度，使设备润滑工作成为重点。加油工要建立设备加油台帐，这样就不会因为缺油而使设备磨损。

4.还要加强机电工知识的学习，努力使每一位机电工在机械，电气维修领域能够独当一面。

本人认为\"工欲善其事，必先利其器，君若利其器，首当顺其治\"。我们每一位设备维修人员只有严格加强设备管理和保养工作，改变设备维修的被动局面，才能使生产正常运营，我一定从提高自身的业务素养做起，学习周围先进同事，强化主人翁意识，以更大的干劲投入到xx年的工作中去。作为公司中层管理人员，自己有责任，也有信心，不断加强学习，提高自身管理水平，围绕公司制定的年度目标，求真务实，积极工作，全力支持配合生产部门的工作，在新的一年里，我们怀着积极、健康的心态，在今后的工作中，我本人相信自己有能力、有信心继续带领设备处的全体机修人员正视困难，迎接挑战，不断设定新的目标，并在目标中一步步提高，在追求中不断前进。

**车间年终工作总结篇七**

1、设备两率：设备完好率100%，设备故障停机率

2、三项指标（烟叶单耗）：

3、生产计划完成情况：

4、质量达标情况：各项质量指标达标，全年无质量事故。

5、其他

职工违纪率：零

职工出勤率：

婚育控制率：100%

新闻报道上稿率：

党员合格率：100%

绩效考核和企业文化深度推广是车间年初确定的全年工作重点，我们按照车间“管理升级、文化造势”的思想，将两项工作结合进行，取得了较好的效果。绩效考核作为一门新的管理方法在我厂实施，必然面临一系列新旧观念及行为的剧烈冲突，需要的文化软力量来化解。针对这些特点，班委会认为把两项工作结合进行可以相得益彰。

班委会针对绩效考核的要求制订了详细的考核标准，并通过班前班后会和专题会讨论宣传绩效考核的基本思想、运作模式及其作用意义等。将绩效考核的先进管理思想和企业文化“超越精神”、“核心价值观”等联系在一起，提出“绩效考核就是不断超越，绩效考核就是要求‘做好每件事，成就每个人’”，使绩效考核的先进管理思想与企业文化一道深入人心。工作开展以来，员工思想发生了彻底的转变，由过去的要我做变成了我要做，员工的积极性、主动性、规范性进一步加强，生产效率、工艺质量进一步提高。提前进班、准时交接班蔚然成风，随意性离岗现象基本杜绝。连续几个月份，先后有曹胜文、魏道华、谭敦明等员工获得车间联合检查组、生产管理处、工艺品质处的表扬奖励。

员工管理。在工作中对员工制定规范、严格的操作规程和考核标准，并对员工提出班级抽查、组内巡查和个人自查的三级考核要求。以“做好每件事，成就每个人”的人本思想关注每一位员工，注意调动员工的积极性，化解员工中的消极思想。为提高员工们参与班级管理的积极性，我们公开了班级管理内务，具体措施是对班级月奖金分配情况进行张贴公开。

1、工艺质量。生产工艺上，我们在继续执行新版卷烟工艺规范的基础上，与质检部门一道落实“关键设备工艺性能点检技术”，取得了不错的效果，工艺质量进一步稳定，为车间获得厂部“关键设备工艺性能点检先进单位”的荣誉作出了贡献。年初车间制丝工艺员跟班措施的落实，也使工艺质量管理更加严格规范。针对跟班检查中发现的问题，班里组织员工进行了质量分析会和一定的工艺质量培训。成绩获得厂部和车间的肯定，涌现了“最佳质量先进个人”罗亚明、方美丽及“质量细节先进个人”祝华珍等优秀员工，质改项目“增强ems221金属探测器灵敏度，提高叶丝质量”还被厂部评为“工艺质量改进先进项目”。

2、设备维保。设备完好是生产顺利、质量达标的保障。设备完好取决于维保工作。设备维护方面，由于车间成立制丝技术组，并从生产班分离，给班级设备管理造成了一定的难度。针对这一问题，我们除加强和技术组的协调外，同时进一步完善设备信息反馈制度，要求操作工加强对所辖设备的检查，并每天作好反馈记录，以便技术组及时解决。对记录情况的质量我们一并纳入员工们的月度绩效考核。通过这些措施有力的保障了生产的顺畅进行。在设备保养上，我们严格按照3w1h标准保养内容和程序进行，保养组全体员工全部以优秀成绩通过3w1h培训考试，使保养工作进一步规范、专业。

一年的工作中，我们也暴露出一些问题，主要体现在两方面：

1、7月初技术中心下达了新的工艺标准和制丝工艺参数，因新工艺参数中的部分大品牌贮叶时间发生较大改变，由过去贮叶4小时以上变为贮叶时间2小时，这一改变导致工艺标准的执行与现行生产管理组织方式发生冲突，而相应的组织模式和人员配备尚未完善。

2、由于车间成立制丝技术组，并从生产班分离，给班级设备管理造成了一定的难度，导致设备因维护不到位、不及时给生产造成了一定的影响。上述问题已成为干扰制丝生产的重要因素，我们必定先从自身找问题，完善制度，狠抓内务，但也离不开车间党政班子的大力支持、协调解决。即将到来的新一年度，我们将紧密团结在车间新领导班子的周围，奋发作为，继往开来。

生产车间年终工作总结范文

车间安全年终工作总结

工厂车间年终个人工作总结

车间主任年终工作总结范本

车间员工年终个人工作总结

车间主任年终工作总结报告

工厂车间年终总结

**车间年终工作总结篇八**

当xx年即将来临之际，我们庆丰已经成功改制一年多。回顾过去的一年里，维修车间在公司领导的大力支持与正确领导下，紧紧围绕以生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步走向正轨。

维修车间在上级职能部门和各个生产车间的关心与帮助下，在车间全体员工的共同努力下，顺利完成各种维护保养、检修、技改等任务。虽然取得了一定的工作业绩，但是也存在一定的不足之处。现将xx年的工作总结如下：

维修车间经过公司从国有制改为民营体制，为了满足制度的适宜性、时效性。及时安排专人配合公司做好维修车间的各项制度的草似，以实践经验结合当今好的管理模式，根据公司的规定与要求，对国有体制中的各项管理制度作一个总的梳理，取长补短。并在此基础上完善了车间的定员、定岗工作，协助公司人事部编制了各岗位的《岗位职责》，明确各岗位的要求、职责，健全了维修车间的管理体系建设及各项工作的管理规章制度建设。通过规范维修车间的管理制度，使车间的各项工作得到落实，并使管理水平在原来的基础上有了显著的`提升。

维修车间在ehs部的帮助协调下，多次组织全体员工参加安全知识培训，在培训中结合现场实际情况，轻松有序，并且内容通俗易懂。通过培训活动的开展，进一步增强了维修人员的安全生产意识和安全消防知识。灌输全体员工安全不是一个人的事情，是需要人人参与，才能切实做好“安全第一，预防为主”的理念，也为以后的安全管理工作有一个良好的基础。

为了充实维修车间的技术实力，在公司人力资源部的帮助下，安排新员工进入维修车间这个大家庭。车间的管理班子对新员工的到来表示热烈的欢迎与高度的重度，由班组长牵头，安排熟练的技工从技能、安全生产知识等进行维护岗位实际操作培训。在实习期内，新员工对工作认真负责，认真学习岗位操作技能。通过一段时间的培训，已能独立对简单的故障进行维护，得到其它员工的一致肯定，也赢得了车间领导的好评。

为了保障公司的正常运行，合理降低生产成本。维修车间根据公司的统一安排，紧紧围绕“节能降耗”的工作方针，主要做了以下：

1、车间内部初步实行检修的质量管理和返修控制方面的规定，相应的制度还在草似中。

2、检修质量通过全体员工的思想教育，与车间班组的积极引导，通过《iso9000质量管理体系》的学习，使每个人对设备的维护质量有一个充分的认识。

3、坚持“设备是企业发展的基础”的管理思路，维修车间通过各种激励机制与精神引导，加强设备的维护保养，努力确保在用设备完好，保障车间的生产正常运行。但是因我车间的人员编制存在一定的不足，这方面的工作还存在一定困难。

4、坚持修旧利废的活动，在保证安全的基础上，能修复的积极修复，合理控制设备的维护成本。

一年来，车间始终把安全工作作为重点工作，车间安排专职人员对车间的各项安全工作进行管理，并对车间的环境因素、危险源进行了识别。定期组织员工对车间内的安全消防设施、喷淋装置、有毒有害气体报警装置、防毒面具柜进行检查，发现问题及时巡查。同时，车间根据ehs部与生产部的要求，对氨气与氮气的使用状况全程进行监护。

通过工作的开展，职工的安全意识、操作技能、自我防护意识和能力都有了显著的提高。xx年基本上实现了无重大安全责任事故、火灾事故为零，但是由于王迪立同志由于长期疲劳操作，造成摔伤事故，这是全年维修车间安全工作中美中不足的一点。

1、积极与生产车间进行沟通，加强在用生产设备的信息收集。根据生产实际情况，制定设备的维护保养计划。

1.2、根据设备的实际生产情况与故障存在的问题，做好设备的换型或零配件材质的更换等工作，使车间的设备维修率同比有了显著的提高。

2、努力提升技术装备素质，确保设备保值、增值。

设备管理的任务是通过维修人员的维护保养与操作人员的精心操作，确保设备的完好率，提高设备的使用性能，创造良好的经济效益。维修车间根据公司的年度安排，立足于实际，在生产运行部的统一安排下并与各个生产车间积极协调，做了以下的工作：

进一步加强设备的维修、保养工作：根据车间生产安排，掌握设备运行过程中的设备状态，合理制定设备维护计划，在保证生产正常的前提下，加强对设备的监测，制定相应的保养计划，降低设备的故障发生率。

**车间年终工作总结篇九**

1、20xx年开发新注塑模具xx付，自主开发xx付，模具产值xx万左右。注塑模具修理、冷冲模具开发及修理的模具产值xx左右。外接注塑模具、冷冲模具、锌合金模具，共xx付，模具产值xxx万。

2、20xx年x月份在公司和部门领导的指导下，在没有影响新开发模具进度的同时，完成了公司的搬迁工作。

3、车间员工考核制度进行了改进，有原来的固定工资工资，转变为考核工资。考核工资制度使员工提高了工作主动性也提高了工作效率，有原来的不愿加班到现在的自愿加班，只有把工作完成才有考核工资，淘汰了加班不见效率的思想。

4、在技术科、注塑车间的关怀下对模具的结构进行了改进，有原来的半自动生产，到现在的全自动生产，现在基本上把，抽芯模具、下托模具、弧形l板模具、手柄按钮模具及个别的.手柄模具全部改为全自动生产，从而提高了生产效率降低了生产成本。

5、规范模具的修理方法，降低产品的不合格率，对于模具生产量比较大，简洁损坏的配件进行材料特殊处理及预备备件。

1、模具新开发水平不高，与广东、深圳模具的差距还很大，投产使用的合格率不够高，磨合时间长。

2、模具设计力气不全面，制造工艺支配欠缺。

3、车间管理上，坚持每周有方案，责任明确到人，考核制度还不够健全。

1、提高模具开发的力气，加快模具开发进度。

3、加强模具供应商管理，探寻高水平模具制造商、模具加工商，使模具的精度、寿命有很大提高。

4、加强模具管理，建立模具台帐，对模具的加工工艺、注塑使用参数、使用寿命做跟踪记录。以便于对模具问题的分析解决。

5、提高服务质量和速度，转变工作观念，以服务生产线为主导思想。通过考核方法优化，调动员工的主动性。达到提高速度、提高质量的目的。

**车间年终工作总结篇十**

作为生产车间的员工让我明白工作中的努力对工厂的发展多么重要，因此我在这一年的工作中能够积极配合工厂其他车间的工作并履行好生产的只能，确保每个产品的质量都符合标准并在生产数量方面达到要求，毕竟生产车间工作的完成对工厂的发展十分重要自然要认真遵从领导的指示，随着这一年工作的结束也让我对自己在生产车间的表现进行了以下总结。

在工作中熟悉生产流程并确保不会出现错误，除了完成生产指标以外确保产品的质量不会出现问题也是十分重要的，可以说生产的次品越少甚至没有才越符合优秀员工的标准，所以我在这一年的工作中比较重视产品的质量并确保生产流程不会出现问题，可以说每道工序自己都有参与其中并注重工作中的细节，另外我也利用空闲时间向质检人员进行请教从而认识到自己的不足，这也让我明白平时做好工作中的每个细节才能够避免失误状况的出现，事实上因为自己的疏忽导致次品的出现也是令人感到不光彩的事情，所以我一直在避免这类状况的出现并在工作中取得了不少成就。

努力提升生产的效率并完成每个月的生产指标，对于生产车间的员工来说完成每个月的生产指标是最为基础的任务，因此要认真对待车间的工作并确保生产任务能够顺利完成，事实上由于需要完成的生产指标不能够包含次品的缘故从而需要尽量多做才行，而且我也要为了今后的发展着想并在有充沛精力的情况下尝试多加班，毕竟生产的产品数量越多自己能够获得的薪酬也会随之增多，即便是为了考虑将来成家立业的问题也要趁着年轻多积累一些资金才行。

认真遵守车间的规定并注重操作的规范性，对于车间工作的完成来说遵守规定并确保不会出现错误是很重要的，而且我也一直在以高要求来对待车间的工作并争取做得更好，另外注重操作的规范性也是为了自身的安全性着想，毕竟领导也多次强调过生产安全方面的问题并要求我们予以重视，再加上操作生产设备的过程中也会存在着一定的危险性自然要严格约束自己才行，有着这份谨慎的态度导致我在车间工作中很少犯错。

虽然一年的时间就这样匆匆结束却让我从中积累了不少经验，所以我会继续履行好车间员工的职责并为了工厂的发展而努力，在工作中也会经常向同事请教来提升自身的\'工作能力，一切的努力都是为了在职业发展过程中取得进展自然要予以重视才行。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn