# 最新工厂年终工作总结生产车间(优质15篇)

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2024-04-09

*总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看...*

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**工厂年终工作总结生产车间篇一**

20xx年是不平凡的一年，平凡的xxxx在平凡的岗位上，做着平凡的事情。有人说穿一根针比较容易，但是穿一串针就是不容易了。一样的，做一件平凡的小事是平凡的，很多平凡的事情连起来就是不平凡。xxxx用坚韧的性格，平静的心态，积极的态度，做着那些简单但有不可缺少的事情 自兴安化工投产，公司一直贯彻生产检修一体化的理念。溶出车间积极响应公司的号召。他又是积极响应车间理念的一个人。隔膜泵房，脱硅槽一个表面相安无事的生产区域，但是琐事、杂事烦不胜烦。开车初期隔膜泵动力端向液力端蹿油。为了节约生产成本，经专家认证，从液力端油箱放油加至动力端油箱，以保证动力端轴承及十字滑道润滑。如果单靠检修班，根本忙不过来，他带头从隔膜泵液力端放油，做自己力所能及的事情。为检修班给设备加油提供了方便，节约了时间。直接参与了设备检修。

我是革命一块砖，那里需要那里搬。这话听着似乎是一句很久以前的口号了。但是xxxx却用自己的实际行动验证了这句话不仅仅只是口号，而是一种能力和责任。溶出车间生产班组人员少，在每个月的停汽检修时，这个现象尤为凸出。为了自己能为车间和班组多做一些事情，也为替班长和车间分忧。他努力提高自己的业务水平。他平时的岗位在泵房与脱硅。但是他总是在做完泵房与脱硅的事情后，主动静静的到溶出楼上去，学习溶出稀释的工艺流程、工艺参数。不懂的就记下来回去问别人。在停汽检修时，他在搞定泵房的流程后，不用班长指挥，直接去溶出楼上帮忙，并且从未出过错误。透过这个小事来看，虽然这只是一个人的一个很小的行为，但是它反映了一个人的性格和责任感。体先了一个人的团队意识，与积极融入这个团队的心态。如果他只是得过且过、如果他只是为了做好自己的事情不托别人的后腿、如果他只是为了一个月的20xx多块钱。他会这么做吗?答案是肯定的。他不会!他积极努力的通过这些行动证明自己就是革命一块砖，那里需要那里搬。不但能搬过去，而且搬过去还没问题，绝对能胜任。

心思缜密，这个成语是说一个人做一件事情，认真细心。这个成语用在xxxx身上一点不为过。有一件很小的事情足以说明他的这个特点。他打扫的设备是pd102.。11月份车间要求对设备进行重新防腐。大家都将设备打磨后直接刷漆。只有他将设备仔仔细细的打磨一遍后，就连磨光机够不到的地方也打磨了。磨光机够不到就用砂纸打磨。然后又用纱布将渗油的地方包起来再喷漆。也只有他刷出来的设备明亮如新。没有凹凸不平，没有漏刷。

有人说过程是什么不重要，重要的是结果。也有人说结果是什么不重要，重要的是经历了。这两句话都对。但是他都注重了。也都做到了。过程中浸沾了自己的心血和汗水，结果反映了自己的价值。20xx年他所做的过程是他经历的精彩，20xx给他的成绩是他应有的辉煌。我们相信在20xx年他会给我们不一样的精彩，和别致的辉煌。继续，加油!

在工厂当车间组长已经不短的时间了，在这段时间了，我学到了很多。有如何管理车间员工，处理好与员工的关系以及和上级的关系，如何激励员工加大生产，提高他们的积极性，这是我学到最大的感受了。

一年也要过去了，在年终的时候写出自己的心理感受和总结，用来给明年我以激励和鼓舞，我相信我能够做到最好。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

1、充分利用例会和车间班前班后会，将公司第二次创业的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了班组培训学习。车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，在xx年的班组建设中重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了xx年的安全生产。

2、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

20xx年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。

安全作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全标志仍不够健全。

到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

3、安全隐患整改及时不彻底。

由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

4、违章操作的几乎没有处理过。

在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、技术岗位的培训欠缺。

现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

2、管理不到位。

有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

3、交接班不协调。

比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

4、设备带病工作。

个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工（维修工）分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

虽然我们车间问题不小，可是我相信，只要我们只要安全生产，不会出现任何问题的。现在全球金融危机的情况下，大量制造业企业倒闭，关门，我们厂也面临着如此的困境，所以我们更要加强生产，提高效率，使我们厂在金融危机的影响下做到最小，我相信我们能够度过难关的。

以后的生活就是这样了，我不求做到最好，也要做到尽善尽美，不求凯旋归来，但求无愧我心，我会做好的！

**工厂年终工作总结生产车间篇二**

xx年，我厂时刻紧盯全年目标任力不放松，按照制定的各项任务，结合自身实际，广大干部职工积极配合，进一步明确目标，找准方向，强化管理，全年深入开展安全生产月活动、质量宣传月活动，顺利完成了全年的各项目标任务，为进一步发展奠定了坚实的基础。现将xx年工作开展的具体情况总结如下：

xx年工作开展的主要做法：

目标为我们确定了前进的方向，是工作的动力。年初以来，我厂即对目标细化分解，层层落实到班组，个人，做到人人清楚和紧盯目标，人人头上有任务，个个肩上有压力，全力向目标冲刺，结合目标任务，出台了相应的制度与管理考核办法，加大管理力度，及时查找目标运行过程中的不足和纠偏，使目标运行走在良性循环的发展轨道。

我厂处处本着\"以人为本，精细管理，确保各项工作顺利完成\"的目的，全年狠抓人员稳定管理，一是健全相应的管理制度和规章制度，从人员出勤，规范操作，劳动效率上着手，细化责任，量化考核，达到制度管理人，用制度约束人的目的；二是搞好各种培训，提高员工素质，以提高培养员工的大局观念，质量意识，培养岗位操作技能，并做好对人员的培育吸纳和储备工作，以增强员工的稳定性，三是在全厂职工中营造良好的企业文化氛围，向员工宣传灌输企业文化理念和精神，提高员工的责任感，使命感和主人翁意识，全力打造出一支技术娴热，操作过硬，勇于拼搏，敢于胜利的员工队伍。

质量是我们赢得市场的最终保证，为此，在xx年内，我厂在质量管理上毫不放松，在积极主动的查找不足，针对市场反馈及时调整，并加大对生产过程的全方位控制力度，加强对各质量控制点的监控，明确生产加工过程中各环节的质量责任，加大对质量标准体系文件的学习，增强质量规范意识，提高过程操作严肃性，以标准指导人的操作，以考核约束的行为，确保产品质量稳定提高。

一是加强基础管理人员的管理，防止基层管理人员的管理方法简单粗暴。二是充分发挥基层班组人员的模范带头作用，确保员工身先士卒，率先垂范。三是对人员合理调配，量方定岗施其专长，促进现场管理正常有序，四是加强现场的监察力度，从员工着装等细节入手，规范和强化现场管理力度，增强员工参与现场管理的自觉意识和责任感，提高现场管理水平。五是加强现场维护与考核力度，指定专人负责对生产现场的清理与维护工作，对生产过程中的不符合项进行及进的完善与整改。

一是加强设备基础监查，尤其是抓好水、电、汽等成本资源的管理和超耗控制，做节奖超罚，使节约部门在工资上得到体现，齐抓管理，形成合力。二是抓好设备安全管理的基础上，加强员工的安全培训，有效维护和保养设备，认真开展设备安全、现场自查、互查、监查、推动日常检查、监督的有效实施。三是依托科技创新推动整体工作，以有效的科技创新来拉动整体工作的逐步上升。

年初以来，我厂就一方面全年坚持不懈进行全员参于，集思文益的科技创新活动，积极鼓励和支持车间班组个人发明、创造、为工厂创效益，另一方面实现产品的效转化，合理控制机物料耗费，加强了废弃物品的回收利用，防止产品流失，控制副品率。同时以目标管理为动力，找准原材料生产加工各环节的效益挖潜点，以规范管理为切入点，树立成本意识，加强对成品质量的出品合格率及出成率的把关控制，实现最佳效益。

xx年我们的工作虽然取得了一定的成绩，但在实际的工作中也存有差距，如：人员管理的不足，基层技术人员的流失，员工素质特别是质量素质与安全素质需要加强和提高。为此，在今后的工作中，我厂将努力总结以前的工作不足，认清差距，克服困难，加强自身的素质修养，整合外部资源，齐抓共管，加大动力，形成合力，共同推动我厂工作在新的一年里取得新的突破。具体做法如下：

作之间能进一步的相互协助、相互提高。三是对问题实行四小时复命制。对出现的问题，能给予现场解决的现场给予解决，不能给予解决的，要在四个小时之内给予解决，对于实在有困难在四个小时之内不能解决的，必须有书面材实予以说明，以推动各部门在工作中的主动性和自觉性。

2、从细节管理着手，确保各环节无庇漏，基层管理工作扎实，细节决定成败，细节管理要求全员参与，从操作现场的每一个操作台面上抓起，必须树立从我做起，从自身做起，从身边做起，要加强员工的细节培训，如工作期间的规范操作、开关设备时的相关注意事项等工作，进一步夯实基层管理要点，增强基础管理意识。

3、从员工素质和思想着手，打造一支能打善拼，敢于胜利的干部员工队伍，老课题新方法，首先从改变观念，更新思想上着手，做到工作上创新，管理上改革，从而以崭新的面貌，崭新的心态，面对和迎接新的挑战。

4、积极开展岗位练兵活动，在比、学、赶、帮的氛围中推动工作再上台阶，岗位练兵和各项活动的踏实有效开展，是员工素质提高的基础，是爱岗敬业的真实表现，也是推动各项工作不断进步的有效途径，要积极想办法，研对策，开展多方位，多层次的岗位练兵活动，开展 ；\"质宣月\"、\"安全生产月\"等活动。

5、从成本控制着手，确保效益目标正常运行，成本是各项管理的基础，成本控制的好坏直接影响员工的工资收入，也是影响员工积极性的重要因素，员工虽然参与但主要在于管理，向管理要效益，是成本控制的有效手段，效益的好坏是衡量一个企业的最终结果的最明析最直接的方法。

6、从强化考核着手，使各项工作始终走在正确发展的轨道，考核是管理者实现目的的必要手段。要对目标认真调整和修订完善制度，做到制度合理、公平、全面、彻实反映和真实解决问题为目标，实现保驾护航，要求政策制度的严肃性，无弹性，用考核约束和推进各项工作任务的实现与完成。

面对新的一年，我厂将力争做到以目标管理为中心，进一步夯实质理管理基础，实现各项管理的落实到位，并以严格的保证措施，推动全面管理再上台阶，从而以崭新的面貌，精细的管理，较好的经济效益向新的目标发出新的冲刺，取得更大的胜利！

**工厂年终工作总结生产车间篇三**

\*\*年，是我公司整体改进提升并逐步走向规范化的一年，这一年中，我厂在集团股份公司的正确领导和支持下，深入贯彻落实公司“绿色发展、奉献社会“的长远愿景，紧紧围绕公司战略发展目标，抓机遇、求发展，全厂干部职工克服种种生产经营中的困难，齐心协力，始终坚持“稳定生产、环保节能、技改创新”不动摇，强化管理规范，深挖企业内部潜力，安全生产工作常抓不懈。“技改核心工程、扁平化管理规范、生产一线绩效考核试行等项目工作顺利实施，并取得初步实效，提高了管理效率及效果。整体实现年初工厂制定的“调整”“完善”“提高”三步走的跨越发展目标。现将\*\*年工作总结如下：

规范制度流程、维稳员工队伍、提升后勤保障。1健全的组织和完善的制度是企业稳定的基础。工厂根据集团扁平化管理要求，明确了行政、财务、采购、生产、设备、质检、储运、安环八部门的组成架构并重新任命相关部门及二级科室负责人。由部门内部制定部门职责与相关制度内容初稿，经工厂会议讨论修改后报总部批准实行，制作《工厂制度汇编手册》进行全厂宣贯培训。实现做到办事有流程、工作有依据；2稳定的人才队伍，良好的员工关系促进企业健康发展。为此，微调部分岗位，做到人岗匹配，尽其才。将储备干部补充融入到一线队伍进行锻炼。加强全员的理论、技能、安全培训力度，提升能力水平。调整薪酬福利政策，部分试行绩效考核，充分调动工作积极性。实现做到强化队伍建设，维稳员工关系；3高效的后勤服务水平确保营造良好生产经营环境。利用公司开展“管理提升月”活动的时机，采取一系列措施：梳理简化行政工作流程，提高了办事效率。增加饭菜种类，改善了职工伙食。增加消防演练次数，严格门禁管理，提供了安全保障。完善办公物资登记工作，定期盘点，控制了成本支出。

优化质量体系，提升产品质量。优质的产品能提升企业形象，带动销售，而优质产品的产生取决于生产过程严格的质量控制。为此1工厂严把生产过程质控关，提高检验效率与技术，产成品质量较去年有明显提升，肥料产品一次合格率较去年翻番；2针对\*\*年外审中提出的问题进行系统优化，今年所有项目均达标，顺利通过外审，得到国家权威认证。

严把进出关，强化库房安全。仓储是公司主要物资储存保管重地，仓库的安全保证公司物资供需流转。安全第一，1首先做好防火、防腐、防盗、防锈等各项预防工作，排查安全隐患，提供安全的环境；2配合各部门严格做好物资出入库的验收，尤其对各种化工原料、备品备件劳保用品、原材料等必须验收合格方可入库。入库后区域划分，分类摆放，做到账实相符。产品出库时，不分节假日，必须及时发货，保证供应。

监管资金收付，做好成本核算。财务资金流的安全与控制，是企业正常运转的基石。为此，1财务部门明确人员分工，集中力量做好并控制工厂资金支付计划，严格监督资金支付情况，确保公司资金合理、有效的使用；2根据生产实际投入产出情况对不同材料进行实际成本核算分析，坚持做到周盘点、月度盘点，确保数据的准确性。做到为公司经营保驾护航。

创新模式，保质保量。原料供应是产品生产第一关，优质充足的原料和及时的供应能保证生产顺利进行。1采购部成立调研小组，在各部门配合下调研掌握各乡镇原料分布情况，综合分析后采取加工点与散户相结合的采购模式，保证原材料充足供应；2梳理工作流程，明确部门人员业务分工，实行激励原则，提高采购人员工作积极性；3加强业务采购过程监督，做到工作透明化。

强化现场管理，细节改造，提升产能。产品生产是企业生存的生命线，稳定连续的生产是企业盈利的保障。以纤维素、复合肥两大产品生产车间为主，进行内部深挖改造，1纤维素车间发酵池地面处理、喂料机改进达到生产要求；设备细节改造后故障率降低，降低能耗，成本明显控制；产能由原来日产20吨提升到日产40吨。2复合肥车间造粒机内构及喷头改造达到生产要求；车间粉尘得到有效控制，环境问题改善；产能由原来日产40吨提升到日产80吨。生产能力显著提升。

围绕“设备技改”核心工程，实现设备升级。设备改造是本年度工厂核心工作，关乎产能与效率，为此，全员投入，管理与技术人员深入到一线现场与员工齐心协力共同完成。主要有以下几大项：1对蒸煮罐管线、喷放管线进行升级改造；2解决链板脱水机结构强度不合理、事故高发不能连续生产问题；3解决喂料机结构与转数匹配不合理，无法满足生产需求问题；4料箱搅拌，解决悬臂搅拌，轴易摆动，搅拌性能差，不能实现8%浓度泵送，蒸煮罐装罐量低，消耗高的问题；5格栅栏除污机，解决了发酵池水循环功能不完善，生产时因湿法备料排水含料多而堵塞排水设置，造成厂房内大量积水的问题；6稀释箱连体，解决了容积小，抽浆泵开启频繁，备品备件更换周期短的\'问题，从而降低消耗。7改造完成后，日常的保养维修是生产稳定的强力保障，设备部门对设备挂牌管理，健全参数数据库，日常巡检，完善从入厂到装配全过程建档管控的跟踪机制；对维修分类分工，根据不同设备故障类型，安排专业、熟练维修工现场临时抢修，确保即时解决，降低对生产的影响。一系列整体设备工程大项的完成，为稳定高效生产奠定基础。

重在预防，防治结合。今年单独设立安全环保部，也明确了公司对安全及环保工作的高度重视。1安环部成立后，立即着手建立健全安全环保制度体系，包括《安全管理制度》《工伤管理制度》《特种设备管理制度》《环保日常管理制度》《综合应急预案》等各项详细制度，做到有章可循；2重在预防，加强安全隐患排查，增设消防应急灯、安全护栏、警示标志等防护器具，提高安全系数；3增加安全培训次数，注重实际演练，加强处理突发事件能力，建立详细应急预案；4深化安全生产与环保责任制工作，层层分解，落实到岗位个人；5加强与政府安全部门沟通配合，力求达到政府要求安全标准。

通过以上系统条理的工作措施，“调整”“完善”“提高”有步骤的依次推进，确保了工厂生产经营在基本稳定的基础上实现可持续发展。

\*\*年，我们虽然做了大量的工作，也取得了一些成绩，但在我们的工作中仍然存在一些问题与不足，我们就是要扬长避短，敢于发现问题，解决问题，才能推动企业稳健前进。主要问题如下：

1生产不够连续，没有达到月度规定生产天数。这是阻碍发展的主要问题，主要原因是纤维素车间发酵池过少，发酵时间过长，影响后段连续生产；蒸煮罐不够用，影响产能。准备后续增加发酵池及蒸煮罐解决问题。

2安全意识薄弱，生产区未划分安全责任区，对危险防范判断不足，处于被动状态，安全管理滞后于生产发展。应采取的措施是：不间断加强培训，普及并提高全员安全意识，变被动接受为主动防范；对厂区划分若干责任区，选派专人负责；增加安全设施。

3员工专业知识技能与沟通技巧方面尚有欠缺，培训开发力度不强。主要原因是员工专业知识背景、文化素养程度不一，缺乏统一的外部先进理念培训。应采取措施为：丰富内部培训的内容，注重实操，加强培训次数；班组主动组织学习交流会，集思广益，共同进步；合理安排骨干人员参加外部培训，扩展视野，补充先进技术；联合各部门加快培训课程开发进度。

4部门间配合不够畅通，缺乏沟通。应建立常态化沟通机制，定期举行相关会议，对各部门间配合存在冲突的问题进行分析讨论，合理沟通解决。

5质量目标不够细化，肥料市场质量要求不够规范，未符合质监部门要求。原因是质量责任分工不明确，认为只是质检部的事情；市场部对产品包装及质量要求不熟悉，只为了销售而销售。解决问题措施是：对各部门质量目标分解细化，明确职责权限，考核指标；加强市场部人员培训，做好肥料包装监管及肥料登记监管。

6设备零部件维修费用高，影响生产，增加维修成本。主要原因是操作不当，加速了设备零部件磨损。应该不断总结经验，改进工作方法，提升操作水平；加强日常保养，根据实际情况灵活运用资源，降低维修成本和维修工时。

7仓储物料入库不及时，物卡记录有遗漏，库存缺少备品备件。原因在于入库手续较繁琐，生产又急需；保管员对物卡重视不足；生产存在一些不稳定性；后续梳理流程，简化手续；增强细节保管意识；制定合理生产计划，保证稳定性。

8与政府职能部门沟通存在不足。必须加强与相关部门的业务联系，积极配合工作，提前防范，整改不达标项目，防止被动局面出现。

存在的上述问题，也有待于在今后的工作中不断总结、改进和完善。

相信\*\*年必定是公司突飞猛进的一年，也是全体员工大展宏图的一年，因此我们在新的一年里，要万众一心，群策群力，共谋发展，实现\*\*年度工作目标，为未来宏远战略打好基础。新的一年有如下工作目标需要继续推进下去：

行政人事管理：1岗位说明书编制工作。完成各部门各岗位说明书的编制、审核、下发确认工作。2薪酬福利核算整理工作。\*\*年1月份开始全面实施新签订的薪酬福利制度，调整薪酬福利核算表。3人事档案管理工作。以部门为单位，开始全面整理。4做好与劳务派遣公司金创业的合作成本分析及优劣势分析，确定合作方式。5严格按照公司劳动纪律、考勤休假制度内容进行监督管理。6人才配置与人才发展建设。定期进行培训开发，增加管理人员及骨干人员述职考核工作，推行优胜劣汰考核机制。7各级政府机关及职能部门工作关系搭建。积极配合工作，做好部门对接，保持良好的工作关系。

质量管理：1质量目标分解要100%完成。2规范肥料质量管理，做到零罚单。3数据统计分析及时提报，正确率做到100%。

仓储管理：1强化库房管理。进行彻底整顿、清扫。2坚持物资日盘点。达到日清月结，账实相符。3加强业务能力学习，塑造优秀保管团队。

工艺及设备管理：1为扩展原料结构，延伸终端产品，追求企业效益最大化做充分准备。有计划有准备的完成以棉杆、木皮、麦草为原料的生产中试，机械制浆中试。2除臭工程。为攻克臭味这一制约企业发展的难题，先后完成臭味过程确认，异味综合治理预案，异味定性定量分析方案；组织进行与清本环保工程（杭州）有限公司、东派利迪环保工程有限公司、东大学环境工程学院、海贤润环保科技发展有限公司、山东德利发环保设备有限公司的技术交流并收到方案。3明确产品深加工的合作企业。为扭亏为盈，实现生产连续与稳定，有目的寻求本色生活用纸，天堂币纸，高附加值纤维托盘等产品的深加工合作企业，逐步完成带料加工，掌握技术技能，自建工厂等过程，力求小投入，大产出。

安全生产及环保管理。1加大消防整改力度，增加设备；2按照质监部门要求，完成特种设备注册；3根据相关部门要求，年度四起安全意识培训，增强员工安全生产观念；4强化职业危害管理，加强重大危险源管理。

生产管理。1提升产能方面，确保连续生产，达到公司计划产量，纤维素产量按公司月度任务目标完成，复合肥产量满足纤维素生产黑液的消化；2提高产品质量，实现纤维素产品延伸，提高产品附加值；3节能降耗。严格控制秸秆质量，按照工艺要求添加化工原料；4环保安全。做好异味处理，完成水循环人工湖的改造工作，完成沂南工厂环评工作。

采购管理。1根据生产计划编制相关采购计划。煤炭、备品备件、原料、辅料的采购按照计划进行，杜绝物资积压和短缺现象。合理安排采购顺序，对紧缺物资和需长途采购的原料提前安排采购计划及时购进；2熟悉掌握市场行情。按质优价廉的原则货比三家，择优采购，同时严把采购物资质量关。

以上即是\*\*年工作计划，相信只要我们精诚团结，顽强拼搏，在执行中学习，在学习中提高，各负其责，\*\*年企业发展必定更上一层楼！

**工厂年终工作总结生产车间篇四**

20\_\_年就这样离开了我们，回首过去，有茫然又有领悟，但付出的总有回报，不会后悔走过的路。

现就此一年的所作所为做一番总结与回顾。经过近一年工作的锤炼，我已经完成了从学校到社会的完全转变，已抛弃了那些不切实际的想法，全身心地投入到工作中。随着工作越来越得心应手，我开始考虑如何在工作中取得新的成绩，以实现自己的价值。我从来都是积极的，从来都是不甘落后的，我不断告诫自己：一定要做好每一件事情，一定要全力以赴。事做了很多，也学到了很多东西，但是却没有夺光溢彩的，都显得是那么的平淡，只要用心，谁都可以去完，心有不甘。我知道这样的结果不是我想要的，但是又在无计可施中为代价的牺牲品。是，很多工作的事是需要一个循序渐进的过程，可这个过程太长太慢，那就是自己的问题了，我想这是我的原因，态度还不足够端正，没有足够的用心去做，或者说是用心不到位。工作的子我已经度过了尝试，已经适应了这份工作，现在要做的就是怎样去把它做的更好。

回首过去的一年，也留下了一些遗憾，需要我引以为戒。

比如：缺乏独立承担责任的勇气。遇到问题，喜欢请教别人解决，而不能果断地做出决定。

刚来到公司的时候，觉得任务太重，对自己没有信心。后来自己逐渐的掌握了岗位技能，才发现事情没有自己想象的复杂，我缺乏独立承担责任的勇气。还有，我的语言表达能力有待加强。或许是性格的原因吧，我不喜欢说，只喜欢埋头苦干。现在看来，这样是远远不够的，我需要面对客户，需要与别人沟通。

20\_\_年已经悄然来到，在这新的一年里，我做出了自己的新的规划，现就此阐述一下。

1.在新的一年里，在完本职工作的同时，学习好相关的知识与技能，把自己向一个全面型才的方向发展。

2.改掉自的不良习惯，用心的去做每一件事，细节决定败，时刻的示着自己，严格的恪守。

3.多虚心求教，多 积累经验，多多与同事沟通。事件的发展离不开沟通，只有相互换意见，才能取得进步。有一个明确的生活和工作态度，我想只有如此才能打理好20\_\_年的日子，更加辉煌一些的表现。

最后祝公司的全体同仁身体健康。万事如意！

**工厂年终工作总结生产车间篇五**

20xx年，我厂时候紧盯全年目标任力不放松，根据订定的各项任务，联合本身实际，广大干部职工自动互助，进一步明了目标，找准方向，强化办理，全年深切展开安定出产月活动、质量宣扬月活动，顺利结束了全年的各项目标任务，为进一步成长奠定了坚固的根本。现将20xx年工作展开的详细环境总结以下：

20xx年工作展开的紧张做法：

1、目标细化分化，目标责任明了。目标为我们肯定了进步的方向，是工作的动力。年初以来，我厂即对目标细化分化，层层落实到班组，个人，做到大家明白和紧盯目标，大家头上有任务，个个肩上有压力，尽力向目标冲刺，联合目标任务，出台了响应的轨制与办理考核方法，加大办理力度，及时查找目标运行进程中的不敷和纠偏，使目标运行走在良性轮回的成长轨道。

2、步队人员巩固，品种结束较好。我厂到处本着“以工钱本，高雅办理，确保各项工作顺利结束”的目标，全年狠抓人员巩固办理，一是健康响应的办理轨制和规章轨制，从人员出勤，典范操纵，工作效果上脱手，细化责任，量化考核，到达轨制办理人，用轨制束厄狭隘人的目标；二是搞好各种培训，进步员工本质，以进步培养员工的大局见解，质量意识，培养岗亭操纵技巧，并做好对人员的培养吸纳和储蓄工作，以加强员工的巩固性，三是在全厂职工中营建精良的企业文化氛围，向员工宣扬贯注企业文化理念和精神，进步员工的责任感，任务感和主人翁意识，尽力打造出一支技巧娴热，操纵过硬，勇于拼搏，勇于成功的员工步队。

3、质量办理美满，产品安定靠得住。质量是我们博得市场的最终包管，为此，在20xx年内，我厂在质量办理上毫不放松，在自动自动的查找不敷，针对市场反馈及时调整，并加大对出产进程的全方位把握力度，加强对各质量把握点的监控，明了出产加工进程中各关键的质量责任，加大对证量标准系统文件的进修，加强质量典范意识，进步进程操纵严明性，以标准教导人的操纵，以考核束厄狭隘的行动，确保产品格量巩固进步。

4、现场办理提拔，操纵行动典范。一是加强根本办理人员的办理，防备基层办理人员的办理方法大略粗鲁。二是富裕阐扬基层班组人员的榜样领先效用，确保员工身先士卒，率先垂范。三是对人员公道调配，量方定岗施其特长，增进现场办理平常有序，四是加强现场的监察力度，从员工着装等细节入手，典范和强化现场办理力度，加强员工参加现场办理的自发意识和责任感，进步现场办理程度。五是加强现场保护与考核力度，指定专人当真对出产现场的料理与保护工作，对出产进程中的不符合项进行及进的美满与整改。

5、配置办理立异，安定出产巩固。一是加强配置根本监查，特别是抓好水、电、汽等本钱资本的办理和超耗把握，做节奖超罚，使节省部分在工钱上获得表现，齐抓办理，构成合力。二是抓好配置安定办理的根本上，加强员工的安定培训，有效保护和保养配置，当真展开配置安定、现场自查、互查、监查、鞭策平常查抄、监督的有效履行。三是依托科技立异鞭策集体工作，以有效的科技立异来拉动集体工作的渐渐上升。

6、兑现挖潜增效，创设最好效益。年初以来，我厂就一方面全年坚定不懈进行全员参于，集思文益的科技立异活动，自动鼓励和赞成车间班组个人发现、创设、为工厂创效益，另外一方面兑现产品的效转化，公道把握机物料消耗，加强了烧毁物品的采纳利用，防备产品流失，把握副品率。同时以目标办理为动力，找准原材料出产加工各关键的效益挖潜点，以典范办理为切入点，建立本钱意识，加强对成品格量的出品合格率及出成率的把关把握，兑现最好效益。

20xx年我们的工作固然获得了必定的成绩，但在实际的工作中也存有差距，如：人员办理的不敷，基层技巧人员的流失，员工本质特别是质量本质与安定本质必要加强和进步。为此，在今后的工作中，我厂将竭力总结过去的工作不敷，认清差距，克服坚苦，加强本身的本质涵养，整合外部资本，齐抓共管，加大动力，构成合力，互助鞭策我厂工作在新的一年里获得新的冲破。详细做法以下：

1、加大工作履行力度，一是对即定的目标考核上，一旦构成笔墨，就要彻完全底的当真履行，不容有半点的松弛与抛却。二是加大对各部分之间的考核，增进各部分工作之间能进一步的彼此帮忙、彼此进步。三是对题目履行四小时复命制。对呈现的题目，能赐与现场办理的现场赐与办理，不能赐与办理的，要在四个小时以内赐与办理，对付实在有坚苦在四个小时以内不能办理的，必须有书面材实予以阐明，以鞭策各部分在工作中的自动性和自发性。

2、从细节办理脱手，确保各关键无庇漏，基层办理工作结壮，细节决议成败，细节办理要责怪员参加，从操纵现场的每个操纵台面上抓起，必须建立从我做起，从本身做起，从身边做起，要加强员工的细节培训，如工作期间的典范操纵、开关配置时的相存眷意事变等工作，进一步夯实基层办理要点，加强根本办理意识。

3、从员工本质和思维脱手，打造一支能打善拼，勇于成功的干部员工步队，老课题新方法，最终从变化见解，更新思维上脱手，做到工作上立异，办理上改革，从而以极新的面貌，极新的心态，面对和欢迎新的挑衅。

4、自动展开岗亭练兵活动，在比、学、赶、帮的氛围中鞭策工作再登台阶，岗亭练兵和各项活动的结壮有效展开，是员工本质进步的根本，是爱岗敬业的真正表现，也是鞭策各项工作连续进步的有效路子，要自动想方法，研对策，展开多方位，多层次的岗亭练兵活动，展开 ；“质宣月”、“安定出产月”等活动。

5、从本钱把握脱手，确保效益目标平常运行，本钱是各项办理的根本，本钱把握的好坏直接感化员工的工钱收益，也是感化员工自动性的紧张身分，员工固然参加但紧张在于办理，向办理要效益，是本钱把握的有效伎俩，效益的好坏是衡量一个企业的最终结果的最明析最直接的方法。

6、从强化考核脱手，使各项工作始终走在精确成长的轨道，考核是办理者兑现目标的必要伎俩。要对目标当真调整和修订美满轨制，做到轨制公道、刚正、周全、彻实反应和真正办理题目为目标，兑现保驾护航，要求政策轨制的严明性，无弹性，用考核束厄狭隘和促成各项工作任务的兑现与结束。

面对新的一年，我厂将力图做到以目标办理为中间，进一步夯本色理办理根本，兑现各项办理的落实到位，并以严厉的包管办法，鞭策周全办理再登台阶，从而以极新的面貌，高雅的办理，较好的经济效益向新的目标发出新的冲刺，获得更大的成功！

**工厂年终工作总结生产车间篇六**

\*\*年，是我公司整体改进提升并逐步走向规范化的一年，这一年中，我厂在集团股份公司的正确领导和支持下，深入贯彻落实公司“绿色发展、奉献社会“的`长远愿景，紧紧围绕公司战略发展目标，抓机遇、求发展，全厂干部职工克服种种生产经营中的困难，齐心协力，始终坚持“稳定生产、环保节能、技改创新”不动摇，强化管理规范，深挖企业内部潜力，安全生产工作常抓不懈。“技改核心工程、扁平化管理规范、生产一线绩效考核试行等项目工作顺利实施，并取得初步实效，提高了管理效率及效果。整体实现年初工厂制定的“调整”“完善”“提高”三步走的跨越发展目标。现将\*\*年工作总结如下：

规范制度流程、维稳员工队伍、提升后勤保障。1健全的组织和完善的制度是企业稳定的基础。工厂根据集团扁平化管理要求，明确了行政、财务、采购、生产、设备、质检、储运、安环八部门的组成架构并重新任命相关部门及二级科室负责人。由部门内部制定部门职责与相关制度内容初稿，经工厂会议讨论修改后报总部批准实行，制作《工厂制度汇编手册》进行全厂宣贯培训。实现做到办事有流程、工作有依据；2稳定的人才队伍，良好的员工关系促进企业健康发展。为此，微调部分岗位，做到人岗匹配，尽其才。将储备干部补充融入到一线队伍进行锻炼。加强全员的理论、技能、安全培训力度，提升能力水平。调整薪酬福利政策，部分试行绩效考核，充分调动工作积极性。实现做到强化队伍建设，维稳员工关系；3高效的后勤服务水平确保营造良好生产经营环境。利用公司开展“管理提升月”活动的时机，采取一系列措施：梳理简化行政工作流程，提高了办事效率。增加饭菜种类，改善了职工伙食。增加消防演练次数，严格门禁管理，提供了安全保障。完善办公物资登记工作，定期盘点，控制了成本支出。

优化质量体系，提升产品质量。优质的产品能提升企业形象，带动销售，而优质产品的产生取决于生产过程严格的质量控制。为此1工厂严把生产过程质控关，提高检验效率与技术，产成品质量较去年有明显提升，肥料产品一次合格率较去年翻番；2针对\*\*年外审中提出的问题进行系统优化，今年所有项目均达标，顺利通过外审，得到国家权威认证。

严把进出关，强化库房安全。仓储是公司主要物资储存保管重地，仓库的安全保证公司物资供需流转。安全第一，1首先做好防火、防腐、防盗、防锈等各项预防工作，排查安全隐患，提供安全的环境；2配合各部门严格做好物资出入库的验收，尤其对各种化工原料、备品备件劳保用品、原材料等必须验收合格方可入库。入库后区域划分，分类摆放，做到账实相符。产品出库时，不分节假日，必须及时发货，保证供应。

监管资金收付，做好成本核算。财务资金流的安全与控制，是企业正常运转的基石。为此，1财务部门明确人员分工，集中力量做好并控制工厂资金支付计划，严格监督资金支付情况，确保公司资金合理、有效的使用；2根据生产实际投入产出情况对不同材料进行实际成本核算分析，坚持做到周盘点、月度盘点，确保数据的准确性。做到为公司经营保驾护航。

创新模式，保质保量。原料供应是产品生产第一关，优质充足的原料和及时的供应能保证生产顺利进行。1采购部成立调研小组，在各部门配合下调研掌握各乡镇原料分布情况，综合分析后采取加工点与散户相结合的采购模式，保证原材料充足供应；2梳理工作流程，明确部门人员业务分工，实行激励原则，提高采购人员工作积极性；3加强业务采购过程监督，做到工作透明化。

强化现场管理，细节改造，提升产能。产品生产是企业生存的生命线，稳定连续的生产是企业盈利的保障。以纤维素、复合肥两大产品生产车间为主，进行内部深挖改造，1纤维素车间发酵池地面处理、喂料机改进达到生产要求；设备细节改造后故障率降低，降低能耗，成本明显控制；产能由原来日产20吨提升到日产40吨。2复合肥车间造粒机内构及喷头改造达到生产要求；车间粉尘得到有效控制，环境问题改善；产能由原来日产40吨提升到日产80吨。生产能力显著提升。

围绕“设备技改”核心工程，实现设备升级。设备改造是本年度工厂核心工作，关乎产能与效率，为此，全员投入，管理与技术人员深入到一线现场与员工齐心协力共同完成。主要有以下几大项：1对蒸煮罐管线、喷放管线进行升级改造；2解决链板脱水机结构强度不合理、事故高发不能连续生产问题；3解决喂料机结构与转数匹配不合理，无法满足生产需求问题；4料箱搅拌，解决悬臂搅拌，轴易摆动，搅拌性能差，不能实现8%浓度泵送，蒸煮罐装罐量低，消耗高的问题；5格栅栏除污机，解决了发酵池水循环功能不完善，生产时因湿法备料排水含料多而堵塞排水设置，造成厂房内大量积水的问题；6稀释箱连体，解决了容积小，抽浆泵开启频繁，备品备件更换周期短的问题，从而降低消耗。7改造完成后，日常的保养维修是生产稳定的强力保障，设备部门对设备挂牌管理，健全参数数据库，日常巡检，完善从入厂到装配全过程建档管控的跟踪机制；对维修分类分工，根据不同设备故障类型，安排专业、熟练维修工现场临时抢修，确保即时解决，降低对生产的影响。一系列整体设备工程大项的完成，为稳定高效生产奠定基础。

重在预防，防治结合。今年单独设立安全环保部，也明确了公司对安全及环保工作的高度重视。1安环部成立后，立即着手建立健全安全环保制度体系，包括《安全管理制度》《工伤管理制度》《特种设备管理制度》《环保日常管理制度》《综合应急预案》等各项详细制度，做到有章可循；2重在预防，加强安全隐患排查，增设消防应急灯、安全护栏、警示标志等防护器具，提高安全系数；3增加安全培训次数，注重实际演练，加强处理突发事件能力，建立详细应急预案；4深化安全生产与环保责任制工作，层层分解，落实到岗位个人；5加强与政府安全部门沟通配合，力求达到政府要求安全标准。

通过以上系统条理的工作措施，“调整”“完善”“提高”有步骤的依次推进，确保了工厂生产经营在基本稳定的基础上实现可持续发展。

\*\*年，我们虽然做了大量的工作，也取得了一些成绩，但在我们的工作中仍然存在一些问题与不足，我们就是要扬长避短，敢于发现问题，解决问题，才能推动企业稳健前进。主要问题如下：

1生产不够连续，没有达到月度规定生产天数。这是阻碍发展的主要问题，主要原因是纤维素车间发酵池过少，发酵时间过长，影响后段连续生产；蒸煮罐不够用，影响产能。准备后续增加发酵池及蒸煮罐解决问题。

2安全意识薄弱，生产区未划分安全责任区，对危险防范判断不足，处于被动状态，安全管理滞后于生产发展。应采取的措施是：不间断加强培训，普及并提高全员安全意识，变被动接受为主动防范；对厂区划分若干责任区，选派专人负责；增加安全设施。

3员工专业知识技能与沟通技巧方面尚有欠缺，培训开发力度不强。主要原因是员工专业知识背景、文化素养程度不一，缺乏统一的外部先进理念培训。应采取措施为：丰富内部培训的内容，注重实操，加强培训次数；班组主动组织学习交流会，集思广益，共同进步；合理安排骨干人员参加外部培训，扩展视野，补充先进技术；联合各部门加快培训课程开发进度。

4部门间配合不够畅通，缺乏沟通。应建立常态化沟通机制，定期举行相关会议，对各部门间配合存在冲突的问题进行分析讨论，合理沟通解决。

5质量目标不够细化，肥料市场质量要求不够规范，未符合质监部门要求。原因是质量责任分工不明确，认为只是质检部的事情；市场部对产品包装及质量要求不熟悉，只为了销售而销售。解决问题措施是：对各部门质量目标分解细化，明确职责权限，考核指标；加强市场部人员培训，做好肥料包装监管及肥料登记监管。

6设备零部件维修费用高，影响生产，增加维修成本。主要原因是操作不当，加速了设备零部件磨损。应该不断总结经验，改进工作方法，提升操作水平；加强日常保养，根据实际情况灵活运用资源，降低维修成本和维修工时。

7仓储物料入库不及时，物卡记录有遗漏，库存缺少备品备件。原因在于入库手续较繁琐，生产又急需；保管员对物卡重视不足；生产存在一些不稳定性；后续梳理流程，简化手续；增强细节保管意识；制定合理生产计划，保证稳定性。

8与政府职能部门沟通存在不足。必须加强与相关部门的业务联系，积极配合工作，提前防范，整改不达标项目，防止被动局面出现。

存在的上述问题，也有待于在今后的工作中不断总结、改进和完善。

相信\*\*年必定是公司突飞猛进的一年，也是全体员工大展宏图的一年，因此我们在新的一年里，要万众一心，群策群力，共谋发展，实现\*\*年度工作目标，为未来宏远战略打好基础。新的一年有如下工作目标需要继续推进下去：

行政人事管理：1岗位说明书编制工作。完成各部门各岗位说明书的编制、审核、下发确认工作。2薪酬福利核算整理工作。\*\*年1月份开始全面实施新签订的薪酬福利制度，调整薪酬福利核算表。3人事档案管理工作。以部门为单位，开始全面整理。4做好与劳务派遣公司金创业的合作成本分析及优劣势分析，确定合作方式。5严格按照公司劳动纪律、考勤休假制度内容进行监督管理。6人才配置与人才发展建设。定期进行培训开发，增加管理人员及骨干人员述职考核工作，推行优胜劣汰考核机制。7各级政府机关及职能部门工作关系搭建。积极配合工作，做好部门对接，保持良好的工作关系。

质量管理：1质量目标分解要100%完成。2规范肥料质量管理，做到零罚单。3数据统计分析及时提报，正确率做到100%。

仓储管理：1强化库房管理。进行彻底整顿、清扫。2坚持物资日盘点。达到日清月结，账实相符。3加强业务能力学习，塑造优秀保管团队。

工艺及设备管理：1为扩展原料结构，延伸终端产品，追求企业效益最大化做充分准备。有计划有准备的完成以棉杆、木皮、麦草为原料的生产中试，机械制浆中试。2除臭工程。为攻克臭味这一制约企业发展的难题，先后完成臭味过程确认，异味综合治理预案，异味定性定量分析方案；组织进行与清本环保工程（杭州）有限公司、东派利迪环保工程有限公司、东大学环境工程学院、海贤润环保科技发展有限公司、山东德利发环保设备有限公司的技术交流并收到方案。3明确产品深加工的合作企业。为扭亏为盈，实现生产连续与稳定，有目的寻求本色生活用纸，天堂币纸，高附加值纤维托盘等产品的深加工合作企业，逐步完成带料加工，掌握技术技能，自建工厂等过程，力求小投入，大产出。

安全生产及环保管理。1加大消防整改力度，增加设备；2按照质监部门要求，完成特种设备注册；3根据相关部门要求，年度四起安全意识培训，增强员工安全生产观念；4强化职业危害管理，加强重大危险源管理。

生产管理。1提升产能方面，确保连续生产，达到公司计划产量，纤维素产量按公司月度任务目标完成，复合肥产量满足纤维素生产黑液的消化；2提高产品质量，实现纤维素产品延伸，提高产品附加值；3节能降耗。严格控制秸秆质量，按照工艺要求添加化工原料；4环保安全。做好异味处理，完成水循环人工湖的改造工作，完成沂南工厂环评工作。

采购管理。1根据生产计划编制相关采购计划。煤炭、备品备件、原料、辅料的采购按照计划进行，杜绝物资积压和短缺现象。合理安排采购顺序，对紧缺物资和需长途采购的原料提前安排采购计划及时购进；2熟悉掌握市场行情。按质优价廉的原则货比三家，择优采购，同时严把采购物资质量关。

以上即是\*\*年工作计划，相信只要我们精诚团结，顽强拼搏，在执行中学习，在学习中提高，各负其责，\*\*年企业发展必定更上一层楼！

**工厂年终工作总结生产车间篇七**

本站后面为你推荐更多工厂年终工作总结！

20xx年注定是不平凡的一年，公司的出口额已突破千万美金。我们自己的品牌专卖店也正式推向市场，挂牌营业，20xx年也是公司第二个五年计划承上启下的一年，犹如逆水行舟，是奋力一搏，站上一个新的台阶，还是随波逐流，淹没在茫茫商海，同事们都给出了令人满意的答卷。

而我在负责工厂工作的一年里，有一些收获，也有许多遗憾，回顾工厂一年来的工作情况，有一些值得肯定的地方，还有更多需要改进的地方。

首先在管理上，我们对员工提出了较高的要求，也通过一些方法去激励员工，提高工人的积极性，比如完成规定的产量后，不必加班加点，可以提前下班，一度使工厂的工作热情空前高涨，劳动纪律大有改善。提前公布工价，使大家的劳动成果趋于透明。对各部门推动工资改革，争取做到真真的工资计件，多劳多得，奖勤罚懒。而通过做日本订单和okaidi订单，在客人的要求和指点下，工作环境和现场管理有了很大的改善，这些进步是值得肯定的。

在今年激烈的市场竞争中，由于人员流动频繁，劳动力严重缺乏，尤其是熟练的机缝工极度匮乏，而在此困境下，工厂的总产量和销售都有所提高，全年出货 266030件，比11年多出28424件，全年销售4631620元，比11年增加265029元，而平均单价17.40元，低于11年的18.37 元，取得这些成绩，我要感谢工厂的每一位员工，他们都尽力了。

虽然从数字上看我们的产量和销售都有所提高，但是在利润上我们并没有提高，由于原材料、运输价格上涨，尤其是工人工资，20xx年全年工资三百三十多万，比11年的二百八十万上涨了20%，再加上我们在管理上的疏漏，所以没能完成扭亏保平的任务，工厂还是处于亏损状态。

在今年的经营管理中我们出现了很多问题，对员工的管理，我们患得患失，生怕管理太严造成员工流失，而实际上我们也流失了很多员工，这虽然有多种原因，但与我们的管理方法也有关系，与员工之间缺乏直接的交流，一些好的思想、理念没能及时传达给员工，对于一些宣传、培训流于形式，没有达到预期的效果。生产过程中一些问题没有足够重视，导致产量、质量没有发生质的变化，新款上手的产前辅导，做了几次又没有下文了，造成组长、组检、质检在工艺和要求上不能统一，出了问题推诿扯皮。与公司业务员的交流、协调做得不好，缺少团队协作的精神。

与外发厂的合作也出现了一些问题，11年我们外发生产了近100万元，今年做了70万元，这与今年的市场环境有关系，但是与我们协调上，订单操作上有密切的关系。

二期工程没能及时完成，打乱了公司的整体计划，主要原因是我个人在认识上不够重视，操作上没有抓紧，没能意识到操作过程中会出现的问题，导致图纸不能及时审批，耽误了施工时间。

针对过去的问题，我们应该有勇气直面问题，并通过努力解决问题，为我们今后的工作提供良好的参数，使我们的工作做得更好，同时也感谢公司以及公司的每一位员工对工厂的支持、帮助，并希望大家能一如既往，继续支持我们。

**工厂年终工作总结生产车间篇八**

对于工作，我都坚守岗位，很少请教，就算有急事也都会尽量避免在上班的时候请假，全身心的投入到工作中去完成工作任务，做好工作，每天早早来到工厂做好准备，任何时候都牢记自己的责任，因为我们是一线人员就要做好一线的工作，随着科技的进展我们现在的工作也比较轻松，结合机器化生产，机器辅助生产，也加快了工作进度，让我们生产速度得到了提升，当然同样我在工作也没有丝毫的耽搁，一直都在全力的`工作，因为清楚，工作需要做好就不必须要，认真，在流水线上，虽然速度快了，但同样也容易出问题，一旦出问题也非常麻烦，给工厂带来极大的损失，所以在工作的时候我们都非常仔细。

因为我们工厂生意不错，所以需要加班加点生产，为了配合公司的生产我们也都这样一直同从安排服从指导，努力做好工作，对于工厂领导的安排都是发自内心的尊重，因为清楚为了我们工厂发展这是必要的付出，并且厂里面所有的人都在努力作为厂里的一员同样愿意与大家一起努力，我们是依赖工厂生存，工厂需要我们的工作，为了互利互惠，也为了共同的发展，我都是全部精神投入到工作中，没有怠慢，没有放弃，总是在工作中努力做到达标。

为了防患未然这一年我们工厂也举行过几次安全生产指导，可以看出公司对我们员工的安全还是挺重视的，所以作为公司的成员我也都非常愿意一直为公司的成长发展努力愿意一直这样做下去，每天我都会把时间利用好，按照公司的安排生产，按照规范来生产，不能给我们的工厂添麻烦，作为基层员工就必须要做好服从名利，听领导的安排，不会擅自决定。

经过了一年的工作我也找到了自己的一些不足之处，在工作中我的工作速度效率不高，我需要提升的也是这方面，与同事和领导的沟通不够，还需要我继续坚持努力，在明年工作中我会改变自己的这些问题，在工作遇到阻碍，就会及时做好与同事沟通，不会在沉默，同事也会在保证工作的质量上做好提升效率，不忘记每天的工作。

收获了一年的工作经验，也为我下一年的开始工作有了新方向新准备，对我来说这是最好的，明年继续努力。

**工厂年终工作总结生产车间篇九**

xx年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，不存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的。

2、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、交接班不协调。私自修改加工程序 ，对设备进行超负荷运行，磨损刀杆，对下一班的正常生产造成难度。

2、设备带病工作。在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障并通知维修工维修，应该停车检修而没有停车的，加大处罚维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工（维修工）分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

3、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。应加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

1、下料长度不一：原因：管理不到位。方案：（1）找最佳标准，定量管料长度（2）随时抽查。

2、产品成才率不高及不合格产品混入成品里：原因：员工没有责任心。方案：（1）加强教育及考核力度（2）加大巡检力度，防止漏检。

定置管理仍没有完全到位。到目前为止，我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。这一点我们应该建立定置管理图，以便在今后的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放的，进行严格处罚。

由于人人都有惰性，操作人员总是能省事就省事。这样设备上面的铁屑及切削液等经常不能及时清理。为此，我们准备加强设备铁屑及切削液清扫的检查，对能够及时清理并及时检查出设备隐患的，给予一定的奖励，对没有及时清扫的班组，则给予适当的处罚。

1、在岗位培训方面，不要说其他人了，就是我本人，实事求是的说，学习的也少了，我现在感觉靠经验进行管理是不行的，而现在我的技术知识又太有限了，因此在工作过程中大多靠的就是经验了。这一点在今后的工作中，准备加强学习，首先自己能够解决的办法就是多召开一些岗位工人的专题会议，让大家多谈一谈工作中的好的经验和办法，这样既提高了其他人的岗位工作能力，对我也是一个学习。

2、一般岗位的培训太少。我们现在只是在一些主要的岗位实行岗前培训，但是对一般岗位

的培训几乎没有。这样大多数工人的各方面的素质差距太大，一般岗位人员认为自己不被重视，挫伤了一般人员的工作积极性。

1。自身管理水平欠缺，应继续加强学习，提升自身素养，提高管理能力。

2。工作力度不够大，工作细节没有妥善处理好。今后要把工作做细、做到位。

3。安全工作没有做到位。在以后我要严格落实各项规章制度，做好安全工作。

为切实抓好xx年班组的工作，我将按以下几个方面进行开展工作：

1、继续坚持“安全第一，预防为主”的方针，严格按照安全操作规程进行管理全面落实安全生产责任制，重点抓好班组管理。发现问题立即处理当事人。对查出的安全隐患，当作事故对待，按照事故三不放过的原则进行处理。小事当作大事抓，把事故消灭在萌芽之中。

2、做好节能降耗，降低生产成本（1）会同车间制定班组交接班制度，加大检查力度，提高产量，确保产品质量（2）加大低值易耗、辅材的考核，低值易耗品、切削液、机械油、刀片进行计量，降低产品消耗。

3、强化质量管理 （1）进一步完善生产工艺，对影响产品质量，如碰伤端面、内镗表面光洁度加大管理力度，防止次品与废品的出现（2）加大生产工艺的检查力度，对不认真执行工艺的员工进行通报批评，并上报处理。

4、认真落实公司下达的生产任务（1）根据各车间用工人员情况，制定最佳用工人员方案，由班组和车间共同配合积极招收新工人，确保正常生产人员的配备（2）合理调度、均衡生产，根据生产需要，协调好各工序生产进度，合理调配各工序生产任务。

6、加强自身学习，并认真注重岗位培训。

综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司搞好各项活动，全面完成公司交给的各项任务，为公司带出一支能打硬仗，吃苦耐劳的员工队伍。

**工厂年终工作总结生产车间篇十**

2024年初“浙江康博科技发展有限公司”在我们陈总的设想中悠然诞生，08年4月份将公司分为红山农场2024平方米之生产基地与萧山横隆广场销售外贸部等两大块，于2024年7月在吴总的正确领导下开始了公司全面的规划工作。虽然2024年度我们公司遭遇了国际性经济危机与行业销售形势下降的影响，但是这种特殊的环境与困难我们依然挺过去了，只有工作仍然在进行，公司仍然在发展！不过，回顾一年来工厂各方面的工作如下：

一． 实际完成的工作：

1． 生产规模由原来一线员工4人发展到现有的10人；

2． 公司产品款式从零开始到现有按摩缸系列4套、古典缸系列4套、简易房系列10套、整体房系列模具10套、蒸汽房系列2套、户外大缸系列模具2套、一体缸系列模具4套。

3． 生产工艺流程从零开始到现在基本完善；

4． 产品整套资料从没有到现在已有的规范样式（但是还有待全部完善）；

5． 物料的申购和领用已经形成基本规范的模式；

6． 新厂区一车间布局划分已经基本完成；

二．美中不足之处：

三、工作检讨与改善方案：

针对一年来我们在工厂管理方面存在的失误与不足，结合现代企业的管理方法和要求，切实作到逐进公司的稳步发展、逐进工厂整体水平的提高，我们不关是努力加认真负责、更要勇于承认错误、并善于使用方法，今后工厂的管理会不断检讨与总结，吸收大家有益的建议，努力改善工作和沟通方法，尤其在以下方面进行不断的改善：

1．

**工厂年终工作总结生产车间篇十一**

20xx年即将过去，我作为xx车间的一名员工，在公司领导的带领下，较好地完成了领导所交付的各项工作任务，个人的工作技能也有了明显的提高。

1 、深入学习政治理论，坚定政治立场，爱岗敬业、拼搏奉献：

在自身政治修养上，为了不辜负领导的信任，更好的履行好职责，就必须不断的学习。因此我始终把学习放在重要位置。在工作中，我按照发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作要有新举措的要求，在工作中爱岗敬业、拼搏奉献，以建设先锋型炼化企业为目的，认真完成领导布置的任务。使自己无论是在政治思想上，还是业务水平方面，都有了较大提高。

2 、增强责任意识，落实岗位责任，认真执行规章制度，积极为公司发展建言献策，实现安全、平稳、均衡、高效生产：

为实现建设先锋性炼化企业，我认真履行岗位职责，遵章守纪，一丝不苟，忠于职守，尽职尽责的`工作，工作上踏实肯干，服从组织安排，积极为公司发展献计献策，主动利用自身的优势和特长，合理合法处理好一切工作，发现问题及时向领导汇报，认真做好基础工作，准确、及时、完整、定期向领导汇报工作任务执行完成情况，除按时完成本职工作之外还能完成一些临时性工作任务。

3 、积极参与xx体系试点建设，认真落实各项措施：

我以“增强安全意识，加强安全教育，强力推行各种安全制度，加强各种安全检查，消除各种安全隐患，确保安全生产”的安全生产管理方针为指导思想，以以往各单位出现的典型事故为治理重点积极配合领导抓好安全生产，做好安全检查，重点治理、消除各类安全隐患，以确保安全生产。积极进行安全经验分享，认真做好交通安全教育工作，认真检查施工现场安全，标注安全警示牌，利用领导给予的机会认真完成防火防爆消防安全知识的学习，针对本车间的安全制度、安全知识，提高自我防护意识。我也利用日常检查、值夜班等机会与主任、班长深入探讨，及时了解并学习经验丰富的老同志开展安全生产的办法。

4、自觉适应公司发展，加强岗位知识学习，刻苦钻研业务技术，不断提高自身素质，圆满完成岗位工作任务：

为适应公司发展，建设先锋型炼化企业，应公司领导安排，我参加三级压力容器培训并取得从业资格证书，全面了解掌握装置的操作及问题处理方法，为正常生产做准备。无论平时工作是否繁忙，我都能保质、保量按时完成岗位任务，积极为公司发展贡献力量。

5 、自觉遵守规章制度，自觉遵守职业道德；没有规矩不成方圆，完善的制度是保证安全的基础。我以xx规章制度手册为准则，认真贯彻遵守执行。

一年来的工作存在一些不足，主要是思想解放程度还不够，组织、沟通能力上还略有欠缺，和有经验的同事比较还有一定差距，需要时间学习，再有，工作中不够大胆，要在不断的学习过程中改变工作方法，不断创新完善。在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

4、当好助手。对各项决策和出现的问题，及时提出合理化建议和解决办法供领导参考，配合部门领导完成公司下达的任务。

总之，一年来，我做了一些工作，也取得了一些成绩，但离要求有一定的差距，我将不断地总结经验，加强学习，更新观念，提高各方面的工作能力。紧紧围绕公司的中心工作，以对工作、对事业高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作。

**工厂年终工作总结生产车间篇十二**

时光如梭，转眼间在工厂车间的日子已一年有余。一年里，我学到了很多，从前的少不经事，而今成长成了一个有理想有壮志的青年。在车间的日子里，我真切地体会到了公司领导坚持“以人为本，关爱员工”的理念，也耳濡目染了公司领导“千磨万击还坚劲”的气魄。在对你们肃然起敬的同时，我相信一年里我所有的艰辛和汗水都是值得的，我为能成为你们团队中的一员而骄傲。

刚进入公司的时候，我什么也不懂，很多技术上的.东西也不是很熟练，是公司的领导和同事在生活和工作上给予了我很多的鼓励和帮助，我才能做到如今的成绩。在工作的同时，我利用闲暇时间自主学习，像我的前辈师父那样将学习到的知识运用到工作中去，努力进取，试图在专业技术上取得更加优异的成效。科技的进步与创新不仅仅是为公司做贡献，更是在位社会和国家做贡献，尽管现在还没有取得较为显著的成绩，但是我相信，只要我坚持不懈，一定能在工作上取得进步，为车间做出更大的贡献。

在工作期间，我自主完成领导布置安排的任务，积极参加公司组织的培训和活动，加强和同事的合作。从机车到机组，从人多到人少。我都努力保证最好的完成任务，不仅提高卷烟产量，更要保证烟支质量，争取在有限的时间内完成超高的效率。在努力工作的同时，我仍然不断完善自己，汲取知识，在参加的今年设备维修技能竞赛中取得了三等奖的成绩，虽然这个成绩并不是很优秀，但是足以表明我的技能水平已经有了很大的提升。干一行，爱一行，我对卷烟机这份工作的热爱和执着会激励着我向着更好更高的目标发展。

在我如今的成绩面前，除了我个人辛勤劳作的汗水外，也离不开车间的领导对我的大力栽培。公司提供给我们与公司发展目标一致的培训与发展机会，提升了我们的竞争能力。领导们“不经历风雨，怎能见彩虹”的气魄，一个个优秀劳模的个人事迹，一项项国际领先水平的工作技术，无时无刻不在激励着我向前进。车间的良好学习竞争氛围，也成了我奋进的力量源泉。在工作上，你们是我学习的榜样；在生活中，你们是我贴心的朋友。

我已经暗暗积蓄力量，希望在以后里，再接再厉，开拓进取，努力提升自身素质和职业素养，弥补自己的不足。争取像师父那样在平凡的职业上，依然可以做出不平凡的事迹。我给自己定制了新一年的工作计划如下：

1、学无止镜，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种相关知识，并用于实践。

2、在以后的工作中不断锻炼自己的胆识和毅力，不断学习专业知识，通过多看、多学、多练来不断的提高自己的操作水平和维修技能。提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

**工厂年终工作总结生产车间篇十三**

一年来，我认真积极的去完成领导布置的生产任务，在客户要求急的时候，也是遵从工厂的要求，积极的加班，把工作去完成好，我明白既然得到了这份工作，那么就要对得起工厂付给我的薪水，必须去把自己的工作给做好，不能拖沓，不能松懈，更是不能在这个岗位上，却不认真的把事情给做好。生产的工作，我也是确保生产的质量是达标的，而不是觉得质量的问题应该是质检的事情，那是不对的，质量的问题其实应该我们生产一线的工人去把好关，只有我们把产品的质量提上去了，那么生产出来的产品才能够去得到客户的认可，同时也是能让返工，返修的事情少一些发生。这一年我生产的质量都是达到出场的标准，没有出现一例需要返工或者被客户投诉的情况发生。

除了做好基本的日常生产工作，我也是积极的去学习，了解我们的机器，懂得如何的去提高生产的质量，我明白做一个只会操作机器生产的工人是简单的，但是想要做一名优秀的工人就必须要不断的去学习，提升生产的质量，了解机器是如何运行，甚至如何维修的，只有多去了解，那么在生产的过程中，我也是知道我的机器是不是在超负荷的工作，什么时候停会好一些，什么时候需要去做好检查维修以及保养，而不是只等着维修人员来做这些工作，那样就很被动，而且机器坏了也是没办法去把生产给搞好的。同时对于生产中出现的一些问题，我也是及时的`去向老师傅请教，他们比我做的更多，也是更加懂得应该如何的去把生产做得更好，通过和他们的沟通和聊天，从他们的工作经验里汲取有用的知识，也是让我能更好的把工作给去做好。

一年的工作做完了，我也是发现了自己有些不足的地方，像有时候比较的急躁，工作任务太重的时候，就会焦躁，我也是要在沉稳下来，一个个任务去完成，着急也是没有用的，在新的一年里，我要继续努力的工作，提升自己，让自己变得更加的优秀。

**工厂年终工作总结生产车间篇十四**

自第一季度以来，该部门一直坚持“货比三家，兼顾业务，不考虑价格”的原则，关注一线部门的需求，密切关注。

1、及时采购，确保正常有序的经营管理

采购部作为酒店后勤保障的重要部门之一，在日常工作中坚持“做好采购，保证业务需求”的工作原则，树立销售部门第一，酒店信誉形象第一，质优价廉优先的工作意识，努力完成酒店下达的各项任务。第一季度，该部门从财务部分离出来后，两次前往深圳和广州评估和采购高档原材料。共完成采购任务400多项，采购各种尺寸物品600多件，完成因营业部临时需要零星采购50多件，保障有力。

2、货比三家，确保购买的商品物美价廉

为了最大限度地降低酒店运营成本，实现优质低价，部门坚持对餐饮部日常工作所需的原材料进行每周市场调查和定价，并及时调整价格波动较大的原材料。同时，部门严格按照酒店标准接受所有来料，并做好质量记录，及时退换不合格产品，有效降低酒店运营成本；其次是餐饮部2包9包的沙发样品，以及整个酒店的固定资产采购，部门坚持横向调查，照顾业务不照顾价格，保证采购的产品物美价廉；同时坚持货比三家，特别是在餐饮原料供应方面，实行两个供应商，互相竞争的措施，保证了一季度30多万元采购物资质量的稳定。

3、积极努力拓宽原材料供应新渠道

为了开拓和引进各地特色原料，为一线部门提供良好的业务保障，根据酒店的整体工作安排，部门两次赴广州和深圳考察中高档原料市场，引进了一批特色优质原料，为餐饮菜品的`频繁更换提供了有力保障，赢得了消费者的一致好评。

4、寻找降低酒店运营成本的方法

第一季度，在酒店领导和部门领导的指导下，采购部虽然完成了酒店和部门交办的各项采购任务，但仍存在诸多不足，与酒店、部门领导和一线部门的要求还有一定差距，需要进一步完善，主要体现在以下几个方面：

第一，在日常采购工作中，缺乏强有力的计划，没有对采购计划进行全面系统的安排，有时会导致采购混乱；二是二线服务一线的意识有待进一步提高；三是关于如何开拓和引进特色原料的渠道和思路不够，未能为一线部门提供更多有用的信息和原料；四是自身学习意识不强，综合素质有待进一步提高；下一步：第二季度，部门将上一季度工作中存在的问题转化为重点，加强学习，牢固树立前台转后台、一线转二线的思想，积极沟通，勤于调查，严格控制，努力做好采购保证和商品质量监管工作，确保酒店管理正常有序发展。

**工厂年终工作总结生产车间篇十五**

时间过的真快，不知不觉之间，20xx年已经来到！在过去的一年里，让我的人生又遇到了一个小小的转机。由于领导的栽培以及信任，我有幸在20xx年x月进工厂生产车间工作，担任工厂车间统计一职。自从进入工厂以来，在各领导以及各位同事的帮助支持下，紧紧以车间统计中心任务为中心，服从工作安排，认真学习，加强锻炼，全面提高自己，将自己的本职工作和领导交办的各项工作划上圆满的句号。以下是我这一年以来的简单总结。

做车间统计是我工作以来第一次接触到的知识。根据领导的安排及以自己个人工作的需要，在工作的同时先后进行了电脑知识和一些统计知识等的培训，使我对于统计工作有了初步的熟悉，这将对我以后能够熟练的进行统计工作打下良好的基础。

在工作上坚持做到事事都要有积极性，主动性，责任性。无论处于何种岗位中，都能及时的调整自己的状态，保证有充沛的精力投入工作，争取将自己工作做到最好。一到岗就投入工作中。虽然进工厂车间以来没有大批量的生产过，但作为刚刚接手统计的我来说，也绝不松懈每一个步骤。争取每一样事都能做到位、做到好，随时迎接大批量生产。 团结同志、虚心请教。因为刚调到工厂工作，对产品还不是非常的熟悉，难免会碰到这样那样的不理解，每当此时，我都会主动向工作经验丰富的同事或领导请教。对同志们提出的意见、建议甚至批评，我会虚心接受、认真思考。无论在哪个岗位，我都能与同事们和睦相处、团结协作，争取获得一个良好的人际关系，从而能形成一个和谐的工作氛围，进而激起对工作的热爱与激情，促使在各方面的工作向着更好的方向发展，达到事倍功半的成效。

统计工作是一项非常重要的工作，也是我平时的工作重心，随着工厂的不断发展状大，计划产量不断增加，这将要求我的报表工作要做的更加的及时、准确、精益求精，同时也将激励我要更好的做好统计工作。

每个月的\'25日是最令我措手不及的日子，既要进行盘点、考勤汇总、员工计件工资的核算，也要将下月的辅材计划整理好，保证生产能够正常的运作。即使在这样忙碌的情况下，我也要严格要求自己保证盘点的数据及员工计件工资做到准确无误。定期做好办公用品、劳保用品的申领发放，始终把工作做到前面。积极配合各部门、各班组，履行自己的职责。

在这一年的生产过程当中，积极配合部门，及时统计好加班申请人员名单。协助各班组将6s进行到位，随时保持6s标示清晰可见。对员工的服务工作进行了补充和完善，工具卡的维护、更衣柜的钥匙的配发，对员工提出的要求，隶属范围内、都力所能及的给予了满足和帮助。

生产车间是我工厂的重要部门，身处其中的我，要做到积极学习，主动工作，不计较个人得失，将各项交办的事项做到圆满完成。同时，也看到自己工作中存在着一些缺点与不足： 一是工作细节方面还不够注重，只考虑工作的大致，有些细节还是忽略了，不到位。

二是工作上没有什么突破与创新，还是按着老的思路走着。对情况变化不够敏感，在对有些工作的领会上还没能完全吃透。

三是工作中处理事情没有什么魄力，心里总觉得自己是从员工走过来的、技不如人，怕得罪别人的坏思想。

四是写作上还需要进一步提高，需要多学习，以更好地促进本职工作。

在新的一年里，我会加倍努力，认真改正存在的缺点，做到扬长避短，认真学习新知识，不断完善自己，使工作水平能有质提高，达到理想中的自我。为我工厂多做贡献，以全新的自己迎接今年更大的挑战，不辜负领导和同事们对我的期望。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn