# 劳动仲裁申请书填写注意事项(汇总8篇)

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2024-04-06

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。劳动仲裁申请书填写注意事项篇一地址：济...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**劳动仲裁申请书填写注意事项篇一**

地址：济南市经十路\_\_号\_\_花园16-2-1303

被申请人：山东\_\_信息技术有限公司法定代表人：\_\_

地址：\_\_电话：\_\_

仲裁请求

1、依法裁决申请人和被申请人解除劳动合同合法。

2、裁决被申请人支付未签订书面劳动合同双倍工资28764元。

3、裁决被申请人支付经济补偿金2997.3元。

事实和理由

申请人于\_\_年2月7日到被申请人上班，在职期间尽职尽责，但被申请人一直没有与申请人签订书面劳动合同，也没有依法为申请人缴纳社会保险。\_\_年11月份，申请人根据劳动合同法等规定，依法与被申请人解除了劳动关系。

被申请人不与申请人签订书面劳动合同，没有依法为申请人交纳社会保险等行为，严重侵害了申请人的合法权益。特提请仲裁，请求依法维护劳动者的合法权益。

此致

敬礼！

\_\_县劳动仲裁委员会

申请人：\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日

**劳动仲裁申请书填写注意事项篇二**

被申请人：东莞嘉x模杯厂；公司地址：东莞市道窖镇大岭丫村中心路旁。

法定代表人：张小x。联系电话： 1501678xxxx。

裁决被申请人一次性支付申请人因违法解除劳动合同的经济补偿金4320元。

申请人认为：

由于被申请人存在违法、违约的行为，侵害了申请人的合法权益，且态度强硬，严重破坏了劳动关系的和谐发展，引发了本次劳动争议案件的发生，应当承担相应的法律责任。根据《中华人民共和国宪法》第五条 “国家维护社会主义法制的统一和尊严；一切违反宪法和法律的行为，都必须予以追究。”的规定，为了捍卫国家法制的统一与尊严，维护申请人的合法权益，申请人根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特向东莞市道窖镇劳动争议仲裁委员会提请劳动仲裁， 请贵仲裁委员会查明事实，依法作出公正裁决。

此致

东莞市道窖镇劳动争议仲裁委员会

申请人：

**劳动仲裁申请书填写注意事项篇三**

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：撤销北京市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区劳动争议仲裁委员作出的京\_\_\_劳仲字[\_\_\_\_\_\_\_\_\_]第ccc号仲裁裁决书。

事实和理由：

一、仲裁裁决书认定事实错误

本案事实是：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，申请人\_\_\_\_\_\_与被申请人签订了期限为y年的劳动合同，合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日到期。合同期满前，申请人提出维持原来的待遇，按原合同履行，被申请人不同意，并申请合同期满后辞职。\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，双方结清工资，办理交接手续后终止了劳动关系。

以上事实有申请人在指定的期限内提供并经过质证的证据予以佐证，同时被申请人当庭也表明合同到期后无续约意向。但北京市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区劳动争议仲裁委员，直接以申请人主张的事实“bbb不予认可，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司未就其主张提交证据加以证明”为由对上述事实予以否定，导致认定事实严重错误。

二、仲裁裁决书适用法律错误

（五）项规定的用人单位支付经济补偿金的除外条款，“除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定（劳动合同期满的）终止固定期限劳动合同的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金”。根据该条规定，申请人无须向被申请人支付经济补偿金。

综上所述，北京市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委的仲裁裁决书，在认定事实及适用法律存在严重错误，导致错误裁决，为此特根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条的规定，请求贵院依法裁定撤销该裁决书。

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动仲裁申请书填写注意事项篇四**

电话：13\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_市\_\_\_\_旅游汽车服务有限公司,

地址：\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_街\_\_\_\_号（通讯地址:\_\_\_\_路\_\_\_\_号东鼎大厦\_\_\_\_号）

法定代表人：\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：

1、被申请人向申请人支付所欠工资\_\_\_\_\_\_\_\_元；

2、支付克扣申请人应得出差补贴及申请人出差垫付款\_\_\_\_\_\_\_\_元；

4、被申请人承担劳动仲裁费用；

事实与理由：

申请人于20\_\_\_\_年9月正式到被申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_旅游汽车服务有限公司上班，担任其副总经理一职，当时由于公司经营不规范，没有签订劳动合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一系列活动使公司逐步从最初的几辆车发展到现在的七十余辆车。

被申请人\_\_\_\_\_\_\_\_旅游汽车服务有限公司来说，还是史无前例的，但被申请人却以此为原因克扣我的工资、补助、应报销的业务款项不予发放。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

敬礼！

申请人：\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_\_日

**劳动仲裁申请书填写注意事项篇五**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别：\_\_\_\_，出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，职业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司，邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，手机号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，注册号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，手机号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，办公地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

请求事项：

1、裁决被诉人继续履行与申诉人之间的劳动合同。

2、裁决被诉人补发申诉人自其\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日违法单方面解除劳动关系之日起至开始继续履行《劳动合同》的工资。（以每月人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元计），并补缴社保和住房公积金。

3、裁决被诉人支付申诉人自其\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日单方面解除劳动关系之日起至被诉人开始继续履行《劳动合同》之日期间的工资（以每月人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元计）的\_\_\_\_%的补偿金。

4、裁决被申诉人因未按照法律规定与申诉人签订劳动合同所应该从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至仲裁结束之日向申诉人支付双倍工资。（以每月人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元计）。

事实和理由：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，申诉人到被申诉人处上班，担任被申诉人\_\_\_\_\_\_\_\_经理职位，根据被申诉人向申诉人所发的电子邮件录用通知中确认：月薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元，另每月报销\_\_\_\_\_\_\_\_\_元手机费。\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，在没有任何法定理由和提前通知的情况下，被申诉人单方面决定与申诉人解除劳动合同关系，实际上，被申诉人也并未按照国家法律的规定为申诉人签订劳动合同，使申诉人的实际利益受到很大损失。为维护申诉人的合法权益，依据我国《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规之规定，申请劳动仲裁，希望能够得到贵仲裁委员会的支持。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动仲裁申请书填写注意事项篇六**

住所地：上海嘉定永新xx\_\_\_\_\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法宝代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：陆\_\_\_\_\_\_\_\_\_，汉族，1969年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，住上海市嘉定区塔城xx。

请求事项：

判决本案诉讼费用由被申请人承担

事实与理由：

一、上海嘉定区劳动人事争议\_\_\_\_\_委员会做出的\_\_\_\_\_裁决适用法律错误

二、上海嘉定区劳动人事争议\_\_\_\_\_委员会做出的\_\_\_\_\_裁决中被申请人故意隐瞒足以影响公正裁决的证据。

三、裁决书遗漏被申请人未为申请人办理车牌，以及被申请人承诺离职工资在办理车牌后再来申请人处结算的事实。

被申请人在工作期间，承诺为申请人办理好一张车牌，并且在离职时填写离职申请单时也明确写明离职工资在办理车牌后再来申请人处结算。此事宜有被申请人的承诺以及离职申请单证明，并且在仲庭审时，被申请人是予以确认的。而\_\_\_\_\_裁决对此事一字未提。

此致

上海市第二中级人民法院

申请人：上海xx司

**劳动仲裁申请书填写注意事项篇七**

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：

1、依法裁决被申请人向申请人支付延长工作时间的工资报酬40234，80元；

2、依法裁决被申请人向申请人支付所欠加班工资25%的补偿金10058，70元；

3、依法裁决被申请人向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金184元；

4、依法裁决被申请人向申请人支付北京市最低工资标准的差额部分70元及所欠差额工资25%的补偿金17，50元。

事实和理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月23日申请人与被申请人建立劳动关系，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月26日双方续签劳动合同，合同约定劳动期限至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止，其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日申请人担任实验员岗位，实行标准工时制度，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至今申请人担任现场调度岗位，实行综合计算工时制度，每天工作12小时。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日申请人担任实验员期间，被申请人要求申请人每天加班，一天工作12小时，被申请人未向申请人支付加班工资，在申请人的强烈要求下，被申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日调换申请人工作岗位，转为现场调度，实行综合计算工时制度，但被申请人要求申请人一周工作六天，每天工作12小时的综合计算工时制度，严重违反劳动法的规定，总工作时间远远超过法定工作时间，且不支付加班工资，侵犯了申请人的合法权益。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日被申请人违反法律规定与申请人解除劳动，严重侵犯了申请人的合法权益，应向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金。基于以上事实，被申请人的行为严重违反了法律规定，并给申请人工作、生活造成严重影响，为维护申请人的合法权益，特提出申诉，请依法裁决。

此致

北京市朝阳区劳动争议\_\_\_\_\_委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁申请书填写注意事项篇八**

被申请人:xxx公司

地址:xx

法定代表人:xx，电话:xxx

申请事项:

一请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计xxxx元人民币。

二请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗保险费滞纳金合计xxxxx元

三请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计26xxx元(xxxx年1月至今)

事实与理由:

申请人于xxx5年3月x日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。

申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

申请人认为，根据劳动合同法及相关法律规定，用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保险，而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险，此行为已违反了法律的规定，为维护申请人的合法利益，申请人曾多次要求其交纳保险，但被申请人却拒绝交纳，致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金，同时，根据劳动合同法的规定，未签定劳动合同的，用人单位应向劳动者支付双倍的工资。

为维护申请人的合法利益，现申请劳动争议仲裁，请求裁决被申请人为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

敬礼！

xx劳动仲裁委员会

xxx

20xx年xx月xx日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn