# 劳动合同书(优质14篇)

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2024-04-06

*现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。劳动合同书篇一乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

**劳动合同书篇一**

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省劳动合同》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

(一)遵守国家及省、市的、法规和政策，保障乙方的合法权益;

(二)按时足额为乙方缴纳社会费;

(三)按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠;

(四)为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品;

(五)依法对女职工和未成年工实行特殊保护;

(六)依法支持乙方参加合法的社会活动;

(七)保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇;

(八)乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等;

(九)乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

(一)遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益;

(二)遵守甲方不违法律、法规的，服从甲方的领导、和工作安排;

(四)自愿托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费;

(五)在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

(一)本合同期限选用\_\_\_\_：a(固定期限);b(无固定期限);c(以完成一定的工作为期限)。a：本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日终止。其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

b：本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

c：本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成日终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

(二)本合同期内工时制度采用\_\_\_\_\_\_\_\_\_：a(定时工作制);b(不定时工作制);c(综合计算工时工作制)。

a.乙方每天为甲方工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，每周至少休息1天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

b.不定时工作制(按劳动保障行政部门批准的执行)。

c.综合计算工时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

(三)工作内容：乙方同意甲方安排其从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

(四)工资给付：

1.甲方以法定货币至少每月支付一次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2.非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资;停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准发给生活费。

3.加班工资：

(1)甲方安排乙方延长工作时间，须按乙方小时工资标准\_\_\_\_\_%支付工资;

(3)甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的\_\_\_\_\_%支付工资。

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同(后四项甲方应提前30日以书面形式乙方)：

1.在试用期间被证明不符合录用条件的;

2.严重违劳动织律或甲方规章制度的：

3.严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重损害的;

4.被依法追究刑事责任及劳动教养的;

6.乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

8.甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

(三)乙方有下列情形之一，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

1.患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2.患病或者负伤.在规定的医疗期内的;

3.女职工在、产期、哺乳期内的;

4.法律、法规、规章规定的具他情形。

(四)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

1.在试用期内的;

2.甲方以、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

4.甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的;

5.甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的;

6.甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

(五)除上款外，乙方提出解除本合同应当提前三十日以书面形式与甲方协商。

(六)经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

(一)甲方因本合同第四条第(一)款、第(二)款的第6项解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年(不满1年的按1年计。下同)发给相当于1个月工资的经济补偿金，但最多不超过12个月。

(二)甲方根据本合同第四条第(二)款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第(四)款的2、3项解除合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金。

(三)甲方根据本合同第四条第(二)款第5项解除合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于6个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的50%或100%增发医疗补助费。以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前12个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

(一)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

(二)乙方在医疗期内停工医疗累计不超过180天的，甲方发给乙方工资70%的病假工资;超过180天的，发给乙方工资60%的救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

(三)乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

在本合同期间，任何一方违本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔(补)偿责任。

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

(二)甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分25%的经济补偿金。

(三)甲方违本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额50%的额外经济补偿金。

(四)乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

(五)双方约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(一)本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

(二)甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起60日内到有管辖权的劳动争议仲裁员会申请仲裁。

(三)本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

(提示：合同双方应在了解本合同内容后，再是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签;甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其托代理人签名盖章)

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同书篇二**

根据《中华人民共和国劳动法》和《杭州市劳动合同条例》等有关规定，经双方协商一致，同意签定本劳动合同。

工作岗位及要求：甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_社区从事社区\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方必须根据工作职责和要求，按时、按质、按量完成规定的工作和任务。

劳动保护和劳动条件：甲乙双方必须严格执行国家有关工作安全、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方的工作提供符合规定的劳动保护设施和保护条件，应自觉执行国家有关女职工劳动保护等规定。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

工作时间和休息休假：工作时间按照社区工作的特点，实行综合计时工作和休息制。

劳动报酬：乙方试用期间的工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。试用期满后乙方的工资福利待遇按照区有关文件执行，遇到工资政策调整，按新政策执行。甲方不得无故拖欠乙方工资。

人事档案及社会保险：乙方的人事档案及社会保险由甲方委托\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动事务代理服务中心按劳动和社会保障部门有关文件规定办理。

劳动纪律：甲乙双方都要遵守国家法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律，服从甲方的日常管理，并接受区、街道(镇)民政部门监督及所在社区的领导。

劳动合同变更、解除、终止的条件：

(1)本合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，致使本合同无法履行的;

(2)乙方不能胜任原工作岗位的。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)职责调整造成岗位取消的;

(5)年度考评不合格的;

(6)泄露工作机密的;

(7)被依法追究刑事责任的;

(8)被依法罢免的;

(9)依法不再担任社区相关职务的。

(1)劳动者患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事由甲方另行安排的工作的;

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达到协议的。

(1)患职业病或因工(公)负伤被确定丧失或者部分丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力、威胁或者限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(4)低于当地最低工资标准或者低于合同约定的工资标准支付劳动者工资的;

(5)甲方未按政策规定缴纳社会保险的;

(6)法律、法规规定的其他情形。

。

1、甲乙任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

2、乙方违反本合同中约定的行业秘密的，给甲方造成损失的，应当依法承担赔偿责任。

3、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

4、乙方未满约定服务年限解除本合同时，其在职期间参加的由甲方或乙方所工作社区出资进行的各种职业技能培训，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的33.3%。

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向所在区劳动和社会保障局或区民政局申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与国家下达的法律法规相抵触时，以国家的新法律法规为准。

4、本合同依法订立，即具有法律效力，双方必须严格履行。

5、本合同一式四份甲乙双方各执一份，人事档案管理单位存档一份，鉴证机关(乡镇、街道)备案一份。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳动合同书篇三**

挖机驾驶员

劳 动 合 同 书

甲 方： 衢州建邦建筑工程有限公司

乙 方：

联系方式：

注：

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。甲乙双方的情况应如实填写，本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章，法定代表人（负责人）或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并且不得违反法律、法规的相关规定。

四、因工作性质特殊，乙方需机动作业。经双方协商同意，乙方实行不定时工作制。

第一条 本合同为年期限劳动合同，合同期自年月 日起至年月日止，共计个月。

第二条 本合同试用期自年 月 日起至 年 月日。

第三条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

第四条 乙方负责型号为的挖掘机驾驶工作。

第五条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

第七条 聘用期间内，乙方应自觉遵守甲方的各项安全规章制度，服从甲方的安全监督、检查和管理，安全驾驶，文明服务。

第八条 乙方必须持有挖机操作证。牢固树立安全意识，精通驾驶业务，按时，按质，按量完成任务，并努力做到尽量节约油耗，降低挖机维修保养成本。

第九条 工作积极主动，服从调度，遵纪守法，按时上班，工作时间不擅自离开工作岗位，保证一天24小时开通通讯工具。

第十条 严格遵守挖机操作规程 ，文明驾驶。工作时间内如因乙方违反挖机操作规程引起的责任，造成的损失由乙方自行承担。

第十一条 乙方不得将甲方挖机借给其他驾驶员驾驶，且发生油耗、损坏、丢失和安全事故由乙方承担。乙方应定时保养挖机，如每天工作结束时加注黄油，定时换机油，检查挖机各项性能等，保持挖机容貌整洁。

第十二条 聘用期间，乙方不得擅自离开或为他人开挖机。

第十三条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际情况和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十四条 甲方支付给乙方的工资按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但不得低于当地政府公布的当年最低工资标准。乙方试用期月工资标准为元，试用期满后的月工资标准为元。

第十五条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十六条甲方应按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资。

第十七条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

第十八条 必须树立“安全第一，预防为主”的思想，遵章守纪，积极参加甲方提供的安全教育学习活动，配合甲方的安全检查和监督，服从甲方的管理。

第十九条 确保挖机作业状况良好，严格遵守驾驶安全操作规程，积极配合甲方做好挖机每天工作前、工作结束后的检查保养和安全停放，保证挖机不带病作业，发现事故隐患应及时联系甲方予以解决。

第二十条 保持充沛精力投入工作，不疲劳工作，不将挖机交给他人驾驶。

第二十一条 聘用期间，乙方是该挖机安全的第一责任人，挖机如发生大小安全责任事故，其责任和一切经济损失（除保险公司索赔外），由甲、乙双方协调赔偿。

第二十二条 合同期间，甲方为乙方提供食宿。

第二十三条 甲方按时发放工资，不得随意拖欠、扣发驾驶员工资，如因乙方的原因造成安全事故需要扣发工资的，应向乙方解释清楚。

第二十四条 甲方车辆因故决定停用或出售、报废的，甲方应支付满乙方当月的工资。

第二十五条 甲方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第二十六条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第二十七条 乙方因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

第二十八条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十九条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第三十条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第三十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第三十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同：

2、乙方不完成工作任务，违反甲方有关管理制度，经甲方认定的；

3、乙方因家庭、健康原因不能胜任岗位的；

4、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的；

6、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；

7、被依法追究刑事责任的；

8、无理取闹、打架斗殴严重影响工作秩序和社会秩序的；

9、法律法规规定的其他情形。

第三十三条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第三十四条 有下列情形之一，本合同自行终止：

1、合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；

2、甲方经营的状况不佳或已经破产关闭；

3、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；

4、法律法规规定的其他情形。

第三十五条 本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

第三十六条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）；乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索；此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

**劳动合同书篇四**

解聘合同范本\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方（药品经营企业）

企业名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（负责人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（药学技术人员）

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职称/资格：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方自\_\_\_\_年\_\_月至\_\_\_\_年\_\_月于甲方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务，现因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因，甲方与乙方解除劳动聘用关系，签订本解聘协议书，自\_\_\_\_年\_\_ 月\_\_日起生效。

甲方法定代表人（负责人）签字：

（企业公章）

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日乙方签字：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日备注：

1、本解聘协议书签订不得违反《中华人民共和国劳动法》及相关法律法规，否则无效。

2、依据《中华人民共和国劳动法》第三十一条，劳动者解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知用人单位。

1.以事实为依据。

解聘人员要有理由，那种随便处置员工的企业永远得不到全心全意为企业着想的员工。只有以事实为依据，才能使被辞退员工心服口服，其他的员工也不会受到影响。

2.体面。

现代化的今天，是一个双赢的时代，在辞退员工时，也应充分考虑被辞退员工的体面，减少因被辞退而给其带来的不快，同时也减少了对企业潜在的威胁。

3.坚决。

勇敢地表达企业的立场，不要拐弯抹角。

4.迅速辞退决定一旦做出，就应坚决实施。最忌讳信息已传出，但人力资源部门却无相应行动，尤其是对待有不轨行为的员工，速度是越快越好。

**劳动合同书篇五**

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，经协商一致，自愿订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

本合同为下列第项：

1、固定期限。本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。(其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为个月)。

2、无固定期限。本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。

3、以完成一定的工作任务为期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

甲方根据生产工作任务的需要，安排乙方在部门(地点)承担工作任务。

三、工作时间和休息休假

本合同实行下列第项工时制。

1、标准工时制，每日工作时间不超过八小时，每周工作时间不超过四十小时，每周至少休息一天。

2、综合工时制，按(周、月、季、年)为周期综合计算工作时间，平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。

3、不定时工时制，每一工作日没有固定的上下班时间限制。乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方因生产工作需要安排乙方加班加点的，按国家规定支付加班工资或安排补休。实行综合工时制、不定时工时制需经劳动保障行政部门批准。

四、劳动保护和劳动条件

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训；乙方从事国家规定的就业准入工种(职业)的，应取得相应的职业资格证书，持证上岗。在工作中严格遵守安全操作规程。

3、甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定在乙方上岗前和离岗时进行职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

1、甲方于每月日前，以货币形式支付乙方工资元。

2、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

3、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧等假期期间，甲方按国家规定或约定的标准，支付乙方工资。

4、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线，与工会(职工代表)平等协商确定的工资分配办法。

六、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、工伤、失业、生育等社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

3、甲方为乙方提供以下福利待遇。

七、劳动合同的履行、变更、解除和终止依照《中华人民共和国劳动合同法》第二十九条至五十条的规定执行。

八、违反劳动合同的法律责任

劳动合同依法订立后，即具有法律约束力，双发必须严格履行。如发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

九、双方协商约定的其他事项：因甲方生产经营(工作)需要，经双方协商同意，约定以下事宜：

十、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未尽事宜，按国家规定执行。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。自双方签字(盖章)之日起发生法律效力。

甲方(单位)盖章：法定代表(或委托人)签字：

签字日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(劳动者)签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签约合同地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动合同鉴证机构盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同书篇六**

编号：

江 苏 省

劳 动 合 同

（适用全日制用工）

江苏省人力资源和社会保障厅 编制

签 约 须 知

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或者委托代理人）和职工（乙方）签字或盖章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）。

三、

本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上“／”。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同（含附件）签订后，甲、乙双方各执一份备查, 甲方不得为乙方代保管合同。

甲方（用人单位）

乙方（劳动者）

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列种方式确定“劳动合同期限”：

a、有固定期限的劳动合同自 年 月 日止，其中试用期自年月日起至年 月日止。

b、无固定期限的劳动合同自月日起，其中 试用期自年

c、以完成自年 月日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定 条款，平均每周工作四十小时：

a、甲方实行每天小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：

每周周 至周 工作，上午，下午。每周周为休息日。

b、甲方实行三班制，安排乙方实行 c、甲方安排乙方的工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

d、甲方安排乙方的工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

（二）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休。

**劳动合同书篇七**

根据〈〈中华人民共和国劳动法〉〉的有关规定，本着平等、自愿、协商一致的原则，经双方同意签订如下劳动合同，确立劳动关系，共同遵守执行：

甲方：\*\*\*\*\*有限公司

乙方： 身份证号：

第一条 本合同自 年 月 日起生效，合同终止时间为 年 月 日。前一个月为试用期，试用期合格后本合同自动延续为正式合同；合同终止前一个月，双方应协商是否续签问题。

第二条 乙方应聘的工作岗位是 ，甲方根据企业情况有权调动乙方的工作。

第三条 试用期内乙方若提出辞职，需提前一周告知甲方。试用期后乙方在合同期内提出辞职应按甲方的规章制度办理，并承担甲方出资的相关教育培训费用。

第四条 试用期后经甲方考核合格，乙方可转为甲方正式员工；考核不合格者，延长试用期或予以辞退，正式员工将享受企业规定的福利待遇。

1、工资 （1）工资由基本工资+奖金组成。

（2）根据不同的岗位及业务水平等分别确定工资和奖金标准。

（3）转正后的最低工资（含津贴、福利等）不低于 元。

2、工作时间 每周工作时间按国家或地方规定执行。

3、加班 甲方根据工作需要可安排乙方加班，乙方应服从安排，甲方应按国家规定予以换休或支付加班费。

4、其他福利 （1）全勤奖（2）免费供应工作餐 （3）年休假。

第五条 1、乙方若有下列情况，甲方有权单方面解除合同。

（1） 不遵守企业的规章制度。

（2） 消极怠工或不负责任给企业造成重大损失。

（3）不能胜任工作。

2、 甲方若有下列情况，乙方有权单方面解除合同。

（1）经国家有关劳动部门确认，劳动安全、劳动卫生条件恶劣，严重威胁乙方身体健康。

（2）甲方不能按照劳动合同规定，支付劳动报酬的。

第六条 双方责任

甲方责任

1、每月定时给乙方发放薪金。

2、执行国家有关劳动法规，制定企业规章制度。

3、对乙方进行技术、业务培训。乙方责任 1、认真完成公司安排的各项工作任务。

2、遵守公司的员工守则和各项规章制度，遵守国家的法律法令，讲文明、讲礼貌，维护社会公德。

3、参加甲方提供的技术培训，以提高工作能力。

4、乙方应将本人的手机号、住宅电话等通讯方式告知甲方以防耽误工作。

5、乙方未履行辞职手续而擅离职守的，一次性赔偿甲方五千元整，由于擅离职守而造成的甲方其它经济损失，甲方有权予以追讨。

6、由于乙方违反本合同、员工守则或甲方的规章制度，而给甲方造成经济损失的，乙方应负赔偿责任，使甲方免受损害；在不违背法律和法规规定的前提下，甲方有权在乙方的工资中扣除乙方应付的赔偿费用。

第七条 违约责任

1、 甲乙双方任何一方违反合同，应向对方支付违约金，违约金的数额确定办法为该员工三个月的工资；给对方造成经济损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金。情节严重者可先提请劳动仲裁委员会仲裁，不服裁定者可再依法起诉。

2、 本合同终止时间早于培训条件承诺书规定的服务年限终止时间的，以培训条件承诺书所规定的终止时间为准。

第八条 双方需明确的其它事项：

1、附件一〈〈保密责任书〉〉，附件二〈〈培训条件承诺书〉〉均为本合同不可分割的部分。违反这些附件中的任何条款即构成违反合同，故均应按违反合同承担赔偿责任。

2、甲方依法制定的规章制度为本合同不可分割的一部分，并与本合同具有同等的效力。

3、乙方已认真阅读本合同内容，并详尽了解本合同所含条款和条件。

第九条 此劳动合同一经双方签定，立即代替双方之间以前一切口头和书面的合同和协议，乙方确认已与除甲方外的其他雇主终止了所有用工关系或劳动关系。

第十条 甲乙双方履行劳动合同如发生争议，可先协调解决或在西安市劳动争议调解委员会申请调解，也可当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可向人民法院起诉。

经理签字： 乙方签字（手印）：

甲方盖章：

年 月 日年 月 日

**劳动合同书篇八**

你与我单位订立（固定期限、无固定期限、以完成一定工作任务）的劳动合同，合同期内从事工作。根据《劳动合同法》等相关法律法规的规定，现按下列第条款规定解除或终止你与单位的劳动合同（关系）：

一、符合《劳动合同法》第三十六条经双方当事人协商一致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条款规定，解除劳动合同（关系）；

三、符合《劳动合同法》第三十九条款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条款规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条款规定，终止劳动合同（关系）；

七、因其它原因解除/终止劳动合同（关系）。

解除或（终止）劳动合同日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方单位（章）：\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_

送达时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签收时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

注：《证明书》一式四联，附《劳动合同法》相关法律条款。

**劳动合同书篇九**

甲方（用人单位）名称：

法定代表人（委托代理人）：

公司地址：

联系电话：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上，签订本合同。

第一条合同期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日或乙方在甲方所从事的销售部工作任务结束之日止。

第二条甲方聘用乙方在甲方部从事工种工作，试用期为\_\_\_\_天。

第三条甲方可以根据实际工作需要调整乙方的工作岗位或工种、工作地点及工作内容，其劳动报酬作相应的调整和变更。

第四条乙方应服从甲方销售部的安排，按照甲方及销售部相关部门要求，按时按量完成规定的工作任务，遵守公司的规章制度。

第五条乙方的劳动报酬为\_\_\_\_元/月（大写\_\_\_\_）。试用期工资为

元/天。

第六条乙方按要求完成甲方及销售部规定的工作任务，甲方承诺每月七号为发薪日。

第七条合同的解除

一、经双方协商一致，可以解除劳动合同。

二、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

4、被劳动教养或被追究刑事责任的。

三、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同；

1、甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方不能提供安全的劳动条件或者无故不按照本合同规定支付劳动报酬的。

第八条变更、解除、续订本协议，应根据《劳动合同法》的规定以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本协议。

第九条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十条双方约定的其他事项。

甲方：（盖章）乙方（签字）：

法定代表人：

或委托人（签字）

签字日期：签字日期：

**劳动合同书篇十**

合同编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

北京市劳动和社会保障局监制

乙方\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_街道(乡镇)

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬;甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

乙方加班工资基数为每日\_\_\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

五、保险福利待遇

第十条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律

第十四条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

第十六条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的;

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方;15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

第二十条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

(一)濒临破产进行法定整顿期间的;

(二)因防治工业污染源搬迁的;

(三)生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

(一)患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的;

(二)患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(四)在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的;

(五)复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的;

(六)建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的;

(七)义务服兵役期间的;

(八)集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十三条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予已办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

八、劳动合同的终止、续订

第二十六条有下列情形之一的，本合同终止：

(一)合同期限届满的;

(二)合同约定的终止条件出现的;

(三)乙方达到法定退休条件的;

(四)甲方依法破产、解散的;

(五)法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条本合同期限界满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

第二十八条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(一)甲乙双方同意续订劳动合同的;

(二)本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第(二)项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月;乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

九、经济补偿与赔偿

第二十九条发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

(二)支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十条有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超过12个月：

(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的;

(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满1年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(三)甲方裁减人员的。

第三十二条甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于北京市最低工资。

第三十三条甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条甲方依据本合同第二十条第(一)项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十五条甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为

第三十七条乙方因存在本合同规定的第十九条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

十、当事人约定的其他内容

第三十九条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十一、劳动争议处理及其它

第四十条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十一条本合同的附件如下\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四十二条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)

签订日期：年月日

签证机关(盖章)

签证员(签字或盖章)

签订日期：年月日

劳动合同续订书

本次续订劳动合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同，续订合同生效日期为\_\_年\_\_月\_\_日，续订合同\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

甲方(盖章)乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人(签章)

年月 日

劳动合同变更书

经甲乙双方平等自愿、协商同意，对本合同做以下变更：

甲方(盖章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)

20\_\_年\_\_月\_\_日

**劳动合同书篇十一**

甲方(用人单位)名 称:

住 所:

法定代表人(主要负责人):

邮政编码: 联系电话:

乙方(劳动者) 姓 名:

身份证号码：

户籍所在地：

现居住地址：

邮政编码： 联系电话：

根据《劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、诚实信用的原则订立本合同。

第一条 甲乙双方可以随时终止本合同。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 工作。甲方根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

第三条 乙方每周工作 日，分别为周 ;每日工作 小时。

第四条 甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时 元。甲方向乙方支付工资形式为 (直接发放/委托银行代发)。支付周期不得超过15日。

第五条 甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

甲方根据生产岗位需要，按照国家有关劳动安全卫生规定对乙方进行安全卫生培训和职业培训，为乙方提供如下劳动保护条件和劳动防护用品： 。

第六条 甲乙双方约定的其他事项 。

第七条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第八条 劳动合同依法订立后，即具有法律约束力，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，应当承担相应的法律责任。劳动者合法权益受到侵害的，有权要求人力资源和社会保障行政部门依法处理，或者依法申请仲裁，提起诉讼。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动合同书篇十二**

甲方：

乙方：

年月日

法定代表人：身份证号：

委托代理人：家庭住址：

注册地址：户口所在地：

家庭电话：

邮政编码：常用联系方式：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守。

1.本合同为固定期限合同，起止日期为：年月日至年月日，其中乙方试用期自年月日至年月日。

2.合同期满，经双方协商一致可以续订。

１．工作内容：甲方安排乙方在岗位从事工作。甲方根据经营管理的需要及乙方的工作表现及能力，可在与乙方商定后，依法变更乙方在工作内容和工作岗位。

２．工作地点：

３．乙方应当提高职业技能，并按照甲方制定的职位责任、工作规范要求，按时完成规定的工作量，并且达到规定的工作质量标准。

１．工作时间：乙方的岗位实行标准工时工作制，每周工作时间四十小时。

２．甲方因工作需要需延长乙方工作时间的，应与乙方协商同意，非甲方安排或批准的不计加班。

３．国家法定假日加班，按国家法规支付加班费。其余时间加班，公司原则上安排同等时间调休，若因工作需要确实无法调休，则依法支付加班工资。

４．乙方享有法定休息休假权利，具体休息办法和时间按甲方规定，休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家相关规定及公司依法制订的相关规定执行。

１．每月20日为甲方工资发放日。

２．乙方的工资标准采用下列第（ ）方式确定：

（１）月薪制：每月为 元。试用期乙方的待遇为 元／月。

（２）基本工资和绩效工资相结合的工资分配方法：乙方的基本工资为每月 元，使用期乙方的基本工资为每月 元，绩效工资考核发放办法按乙方的业绩和甲方依法制定的相关规定考核确定。

（３）计件工资制：计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制定的相关规定，超过标准的劳动定额且在正常工作时间外完成的，按加班工资计算计件工资。因甲方原因造成乙方劳动任务不满的，按当地最低工资发放当月工资。因乙方个人原因或能力不能完成劳动定额的，按当月实际完成量发放计件工资。

（４）年薪制：每年 元，每月预付工资 元，其余部分年终根据业绩考核结果结算。

３．在乙方提供了正常劳动的情况下，甲方支付乙方住房补贴 元／月（实行住房公积金后取消该补贴），交通补贴 元／月（连续半月以上未在岗工作的当月取消该补贴），岗位补贴 元／月，其他补贴 。在试用期间甲方仅支付乙方住房补贴 元／月，交通补贴 元／月（连续半月以上未在岗工作的当月取消该补贴）。

４．销售人员每三个月根据业绩考核情况上下浮动基本工资和绩效工资，总额最低不低于当地最低工资。

５.奖金分红的发放按甲方相关规定和乙方业绩考核执行。

６.每年年终根据全年度考核情况甲方可调整乙方工资和补贴。

７.甲方支付给乙方的工资报酬为税前工资，乙方的个人所得税由甲方代扣。

８.甲方有权按照相关法律法规和甲方规章制度的规定，在合同期间调整乙方的工资和补贴。

９.因不能胜任原岗位进行再培训的，培训期间工资按照当地最低工资标准支付。

１.自劳动合同订立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

２.合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

１．甲方保证执行国家关于特种作业、女职工和未成年工种特殊保护的规定，对可能产生职业病危害的岗位向乙方履行如实告知义务，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

２．甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格遵守国家和甲方规定的劳动安全规程和标准。，自觉预防事故和职业病的发生。

３．甲方及其管理人员应当保障乙方在工作场所内的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业。

４．乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。，工资发放按国家规定执行。

５．乙方患病或非因工负伤，按国家规定执行。

１．乙方入职时接受甲方《员工手册》及公司相关制度的培训，劳动合同存续期间服从公司的管理，《员工手册》及公司相关管理制度构成本合同的组成部分。

２．培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，服务期未满前因乙方原因导致劳动合同提前终止的，则乙方需按尚未履行的服务期赔偿甲方所支出的培训费用。

３．保密和竞业禁止：乙方依法负有保守甲方商业秘密的义务。从事技术、销售、中层管理以上人员及其他原因为工作原因有可能接触到甲方商业秘密的人员，应同时签订保密和竞业禁止协议，并作为本合同附件。

４．乙方入职前及在本合同履行期间，提供虚假学历证书、学位证书、职称证书、身份证件、从业经历证明以及其他虚假资料的，甲方有权在发现后解除劳动合同并不支付乙方任何补偿金、赔偿金，并有权参照乙方所在部门的最低人员工资发放乙方劳动报酬，已经支付的补偿金、赔偿金及多发放的工资有权要求返还。

５．甲方有权根据生产经营的实际需要，派驻乙方到甲方的关联企业工作，由甲方或者甲方的关联企业履行甲方的合同义务。

６．甲方有权根据生产经营的变化，在不违反国家法律法规的强制性规定的前提下，对乙方的工作岗位进行适当调整。

１．本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或主要负责人、投资人等事事项，不影响本合同的履行。若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由继承单位继续履行。

２．涉及劳动者切身的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

３．本合同的解除和终止，按照公司规章制度规定和法律法规执行。甲方应支付的相关费用，在乙方履行完交接手续后支付，如未履行完，甲方可暂不支付。

４．甲方违反本合同约定解除或终止合同的，根据国家的相关法律法规对乙方承担赔偿责任。

５．乙方违反本合同约定解除或终止合同的，应承担违约责任。

６．乙方有以下情形之一的，甲方可解除劳动合同，且不支付补偿金：

（１）在工作期间有打架斗殴行为的。

（２）在入职时使用虚假个人资料，有欺骗行为的。

（３）严重违反甲方制定的规章制度的或对甲方利益造成重大损害的。

（４）严重的失职、收受贿赂，对甲方利益造成损害的。

（５）泄露甲方商业、技术秘密，给甲方造成严重损失的。

（６）未经公司许可，以公司名义进行与公司无关的活动，或在其他同行业公司兼职的.。

（７）其他符合《员工手册》中公司有权解除劳动合同条款的。

（８）被依法追究刑事责任的。

１．本合同未尽事宜，按照甲方的规章制度的相关规定办理，如规章制度与本合同及相关法律相悖的，按照本合同法律法规执行。如法律法规没有规定的，由双方协商解决。

２．双方发生争执无法协商的，应向调解机构申请调解，或依法申请劳动仲裁或向人民法院起诉。

３.本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

甲方： 乙方（签字）：

法人或委托代理人签字：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

**劳动合同书篇十三**

劳动合同书（以完成一定工作任务为期限）

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动合同书（以完成一定工作任务为期限）

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

新疆维吾尔自治区劳动和社会保障厅 监制

劳动保障咨询电话：12333

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等、协商一致、诚实信用原则签订本合同,并共同遵守。

一、甲方基本情况

法定代表人（主要负责人）或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、乙方基本情况

三、劳动合同期限

第三条 本合同为以完成一定工作任务为期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效，至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

四、工作内容和工作地点

第四条 甲乙双方约定劳动合同履行地为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条 根据甲方要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

第六条 甲方安排乙方所从事的工作内容及对乙方提出的工作要求，应当符合国家法律、法规、规定的劳动基准和甲方依法制订并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

五、工作时间

第七条 甲乙双方协商确认按以下\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_条款执行标准工时工作制，平均每周工作不超过四十小时。

a、甲方实行每天\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_至周\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，下午\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

每周周\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为休息日。

b、甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_班\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_运转工作制。

第八条 甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于综合计算工时工作制岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

第九条 甲方严格遵守国家有关加班加点工作规定，保证乙方的休息与身心健康，甲方确因工作需要安排乙方加班加点的，应征得工会和乙方同意。延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。法定节假日加班必须支付加班工资。

甲方部分工作岗位需实行综合计算工时工作制或者不定时工作制的，由甲方报劳动行政部门审核批准后方能实行。

第十条 甲方依法保证乙方的休息权利。

六、劳动报酬

第十一条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬。

第十二条 甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付，甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为发薪日。

（二）乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（三）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择以下\_\_\_\_\_\_\_\_\_条款确定：

a、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

b、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之八十以上劳动者在法定工作时间内能够完成定额，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

d、﹒﹒﹒﹒﹒

（四）甲方根据企业经营效益、当地劳动行政部门制定发布的工资指导线、工资指导价位、人工成本信息等制度，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照 （工资集体协商协议、内部工资正常增长办法）确定。

甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

七、社会保险及其他保险福利待遇

第十三条 甲乙双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应当由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。（或按国家和自治区有关规定执行）。

第十四条 甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

第十五条 如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

第十六条 甲方为乙方办理补充养老保险（企业年金）和补充医疗，具体标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十七条 甲方依法执行国家有关福利待遇，并同意为乙方提供如下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

八、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十八条 甲方按照国家和自治区有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

第十九条 甲方应按国家有关部门规定根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（年/季/月）免费安排乙方进行体检。

第二十条 甲方按照国家和自治区的有关规定，做好职工的劳动保护和保健工作。

第二十一条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权对甲方提出批评并向有关部门检举、控告。

九、竞业保密限制和培训服务约定

第二十二条 甲乙双方协商一致，约定以下\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_条款：

a、乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制协议（竞业保密限制协议为本合同附件）。

b、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务（培训服务约定协议为本合同附件）

十、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第二十三条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家、自治区有关规定执行。

第二十四条 甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三、第四十四条（二、三、四、五、六款）的规定进行。

第二十五条 甲乙双方解除、终止本合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第二十六条 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十七条 解除、终止本合同时，甲方应当依据有关法律、法规等规定出具解除或终止劳动合同（关系）证明书，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十八条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

十一、当事人约定的其他内容

第二十九条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十二、劳动争议处理及其它

第三十条 甲乙双方因履行本合同发生争议，乙方可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书后依法向当地人民法院提起诉讼。

第三十一条 本合同的附件如下：

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三十二条 本合同未尽事宜或与今后国家、自治区有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十三条 本合自甲乙双方签字或盖章之日起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

乙方（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

使用说明

一、甲方双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由甲方的法定代表人(或者委托代理人)和乙方亲自签字或盖章，并加盖甲方公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、本合同中的空栏，由甲方双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上“／”。

四、劳动工时制度分为标准工时工作制、综合计算工时工作制、不定时工作制三种。甲方部分岗位实行综合计算工时工作制和不定时工作制的，需经劳动行政部门审核批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同(含附件)签订后，甲乙双方各保管一份备查。

二〇〇七年十二月

**劳动合同书篇十四**

甲方（用人单位）：

住所：

法定代表人（主要负责人）：

为了发展和谐稳定的劳动关系，明确甲乙双方当事人的权利和义务，保护乙方劳动者合法权益，促进甲方企业健康快速发展，依据《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上订立本合同。

劳动合同期限。本合同期限为                 ，自       年     月      日起至      年     月      日止，其中开始      个月为试用期。

工作内容和工作地点。甲方安排乙方在                         工作岗位。甲方根据工作需要，可以调整乙方的工作岗位以及工作地点。

工作时间和休息休假。乙方工作岗位的工时制属于             （标准工时制、综合计算工时制、不定时工作制）。乙方享有按国家规定的休息休假权利，乙方自愿放弃休息休假权利的，可与甲方协商要求甲方支付相应的劳动报酬。

劳动报酬。根据乙方每月完成工作任务的情况，甲方应在次月    日前向乙方以货币形式支付相应的劳动报酬（工资），正常工作量劳动报酬的数额为           元/月。乙方对劳动报酬数额有异议的，应在领取后七日内以书面形式向甲方提出。

社会保险。甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴纳各项社会保险费，应由乙方缴纳的社会保险费由甲方从乙方劳动报酬中代扣代缴；甲方已告知乙方应当参加社会保险及其不参加社会保险的后果，因乙方自身原因要求放弃参加社会保险，由此导致乙方无法享受社会保险待遇及其后果由乙方本人承受。

劳动保护、劳动条件和职业危害防护。甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

劳动合同的解除与终止。任何一方要求解除或终止劳动合同的，应以书面形式通知对方，因此给对方造成损失的，应承担赔偿责任。除不可抗拒的事由外，乙方未经甲方同意擅自离开工作岗位连续三个工作日以上，该行为属于乙方严重违反甲方规章制度的行为，同时视为乙方要求解除劳动合同。

联系电话                 ，若有变动，甲方应及时书面通知乙方；乙方确定书面联系通讯地址                                                 ，收件人              ，联系电话                ，若有变动，乙方应及时书面通知甲方。

发生劳动争议和本合同未尽事宜，按照相关法律法规执行。

本合同经双方签字或盖章后生效。

甲方（单位盖章）                            乙方（签名）：

法定代表人（主要负责人）：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn