# 2024年物业公司上半年工作总结 公司上半年工作总结(优秀10篇)

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-04-05

*总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。物业公司上半年...*

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**物业公司上半年工作总结篇一**

我所分管的部门有发展中心、建筑二公司、采购中心、客天下深航国际大酒店。在这上半年以来，各公司、各部门工作进展情况相对顺利。

发展中心上半年接到集团公司下达的50项重点工作计划共有12项，完成了8项，签证4项。

此外发展中心在工作任务中、压力大的情况下圆满完成了客天下一期规划调整方案，并着手准备江南东片地块概念深化方案，完成了《关于鸿艺集团市政综合管沟与各种管线施工的管理规定》、《鸿艺房地产开发有限公司水电安装工作流程备案表》、《客天下供电平面方案示意图》、《客天下1期综合管网规划图》讨论稿的编制。大大提高了工作效率、工程质量和管理水平。

工程管理水平日益完善。上半年，在建房工程建筑面积达到43万平方米。客天下1期e区和帝景湾3期是公司迄今为止的两个外包施工项目。施工现场各项工序穿插复杂，所需的技术难度比较大，通过对施工现场的质量控制、安全管理、进度控制、成本控制和技术交底，保证了工程项目的进度和质量。

（一）创造性的设立水电安装部。上半年来，集团公司针对集团的水电业务展开了多次讨论，为解决公司长期以来水电方面管理杂乱、质量参差不齐、工程通病时有发生、工程成本费用居高不下的状况，集团公司创造性地组建了一批具有扎实水电技术的水电安装部，建立了比较完善的水电班组管理制度，其中在客天下儿童乐园海底世界、客家小镇工程中发挥了显著的效果，既保障了工程质量，又为公司大大节约了工程成本。

（二）景区绿化工程科学规范。做到保护与开发、保护与发展并举。不断开发新的景观，丰富景点内涵，提升景区品位，打造景区新形象。制定景区绿化标准、引进先进施工设备，大大提高了景区绿化工作的质量和效率。加强绿化班组的素质教育、完善内部管理机制，通过突击检查和相互监督，把景区绿化工作纳入日常的管理规范当中。其中在休闲路、樟树窝搭建的长达约5公里的“农业景观走廊”，是游客回归自然、体验田园生活的重要基地。此外为绿化班组订做特色制服，授唱山歌，创作山歌，大大的提高了绿化工人的工作氛围，成为景区内新颖别致的一道风景线。

（一）采购材料供应力争及时到位。为迎接各级领导的莅临检查，采购中心各自工作职责分工明确、责任到人，重抓时间节点，把工程需求材料及时供应到位，保障了生产者用料需求。做到采购材料提前沟通准备，采购材料进出登记存档，现场材料专人管理、工程材料统一调配，竣工剩余用料统一入库规范管理。近半年来，采购材料主要有建筑一公司所需的工程材料供应，建筑二公司所需的装饰材料供应，客家小镇客家特色服饰、特产、特色工艺品的供应，叠院2期、客天下e区、帝景湾园建绿化、敞厅电梯厅装贴材料，客天下高尔夫设备设施，旅游路苗木材料，采购完成率达到100%。

（二）采购工作日趋完善。组织实施“阳光采购策略”。公开透明的按采购制度程序办事，在采购前、采购中、采购后的各个环节中主动接受审计及其他部门监督。不论是大宗材料、设备，还是小型材料的零星采购，都通过审批审核后才采购，确保工作的透明，同时保证了工程进度。统筹集团公司大宗材料，分析行情走势，采购人员在充分了解市场信息的基础上进行咨询比价，注重沟通技巧和谈判策略，为公司节约创效。客天下迁移中心配电房电器安装工程，经采购人员与供应商倾力协商，为公司节约了14万元。严格把关用料计划单，对用料不合理的、方案不合理的或可替代产品的，及时与用料部门沟通，在保障质量前提下，作出改变用料方案建议；进一步健全“从用料计划——采购计划——订单——验货——结算”系统管理流程，特别是外采供应商预付款和对帐管理，要求先把货物核对，要求对帐，真正做到日清月结，并要求采购中心会计紧抓帐务管理，改变以往到年底才追收核对工作的做法；健全系统采购合同管理，印刷成标准“采购合同版本”，避免合同不健全造成不必要的损失；健全供应商信息收集及整理，与供应商保持长期的合作关系。

**物业公司上半年工作总结篇二**

尊敬的各位领导、亲爱各位同事、志诚的合作伙伴、一起见证企业成长的客户朋友们：

大家好！

随着20xx年6月30日24点钟声的敲响，我们愉快的结束了20xx年度半年度的全面工作。时间过得飞快，在上半年工作中我们经受了各种市场考验（国五条、银行政策吃紧、经济发展放缓等）但我们xx置业人没有半点的埋怨，没有虚度，这半年成就显著。总结年年搞，今年不一般。置业发展越来越快，工作亮点越来越多，今天只做简单讲评。

（一）超额完成1-6月份工作任务

20xx年全国经济危机重重，市场变化莫测，企业发展如履薄冰。xx置业在集团的正确领导下，在以各机构负责人为首执行层和全体员工的努力下，依然取得了优秀的成绩。

20xx年1-6月份实现收入xxx万元，去年同期xx万元，净增长xx%

在整体市场调整持续不断，中国经济明显放缓的情况下，收入依然保持快速的的增长，非常难能可贵。通过我们坚强的努力，我们正在成为全国经纪行业的最具有成长性的企业，从企业发展、企业资产、人才积淀、收入、净利润等几个核心指标看，xx置业已当之无愧成为本地最有竞争力的房地产营销企业。

经纪机构收入xx万元，完成计划的xx%，同比增长104.5%。经纪机构作为置业的基础核心机构，创造了石家庄房地产经纪行业的多个传奇，已经成为本地经纪行业领军企业，月销售量突破500套，市场占有率平均22%，石家庄存量房其中成交4套就有一套是我们xx服务成交。新开店面11家，整体店面xx家，营业部xx家，员工xx人，实现了石家庄整体的战略布局，经纪机构正在以不可挡之势迅猛发展。

商品房代理机构

商品房代理机构收入333万元，完成计划的38%。商品房代理机构是置业的重要机构是置业的核心利润发展中心，20xx年1-6月份重点调整了战略发展方向，整体和行业优秀资源，注重发挥代理机构的核心作用，以前期顾问为重点，以策划、推广、销售执行为体系打造完整地产服务营销链条，正在形成强势的崭新的营销新模式，为20xx年年度战略发展迈出了坚实的一步。

金融公司、物业公司、商业管理公司在各机构负责人的带领下出色的完成了半年度工作任务，在这不一一介绍.

20xx年置业新招聘员工1086人，主要是应届大学毕业生；置业员工总数1440人，其中高管13人。培训30次，参训1150人次。xx商学院培训管理人员40人次，累计8人/天，超额完成半年度训练计划；教学效果评分9.36分，这是学员每堂课无计名打分得出的平均值，比较客观，说明学院教学搞得不错。

运营中心研发软件系统2个（内网建设，电商平台研发），目前正在积极研发阶段。

经纪前沿 每两月一期，xx置业壹周刊每月两期，月刊发文20万字，照片200张。5月推出电子期刊，实现全员覆盖，员工反响很好，这里提出特别表扬。同时要求编辑部，20xx年下半年还要加强手机报思考和创新，经纪前沿要加推市场分析周报、月报部分，要从每月两期增加到每周三期。。

（二）创新发展重大突破

xx置业是具有创新传统的企业，企业发展得好，根本原因在于不断创新。20xx年上半年xx置业创新有重大突破。

xx置业理房mall。商场mall我们见过很多，但绝大多数只是百货类；房屋销售只是传统销售，不具备综合性。xx置业理房mall经过多次考察和研发，去年确定规划，全国首创将房屋咨询、置业讲堂、房屋买卖租赁、房屋托管、地产会展、房屋投资理财、旅居度假等功能............。全面打造华北首家一站式互动体验购房平台，特地设计科技、动感，新潮体验区购房者可甄选优质房源，专业置业顾问提供贴心服务，体验全新购房的感觉。会展中心将每年举办大型房展活动。理房xx面积xx平米，投资近xx万元，7月底8月初将隆重开业，力争打造省会乃至华北第一购房体验平台。这个项目一旦投入运营，一定会石家庄业界引起轰动，成为石家庄房地产产业的一大中心。

（三）带头承担社会责任

就业贡献。xx置业20xx年创造城市服务业就业岗位600人，其中大学生450人，中国的发展不能完全靠高科技，需要大力发展服务业等劳动密集型产业，以创造大量就业。这方面我们贡献比较大，石家庄很少有一家企业能像我们这样每年解决这么多人就业。

关爱员工。工会利用多样的组织形式关爱企业员工，企业发展成果首先惠及xx置业员工。

今年上半年,取得了不错的成绩，但也存在一些不容忽视的问题。

1、执行力不到位

随着公司快速发展壮大，执行力越来越差。举个例子，推行房源展牌（彩色）到现在也没完全到位。过程量展扳、业绩扳大多数店面不用。

2、业务发展不均衡

买卖、租赁、联动业务发展失衡。

各交易中心、店面业绩偏差较大。

3、责任心较差

浪费现象、固定资产爱护问题。

（一）下半年工作主要任务

置业总目标：收入xx亿元，利润xx万。历史经验告诉我们，xx置业每年预定的目标都会被超过。我们定的计划是必须完成的下限，不是努力目标。今年整体市场环境要比预想的好很多，从业绩情况下，去年是xx万元，今年同期是xx万元，说明市场容量还是很大的。因此希望各机构和公司加把劲，争取今年xx置业收入冲上x亿元大关。利润突破xx万，如果完成，年底开年会，我们好好嘉奖。当然1.5亿只是争取，不是考核标准。

经纪机构收入xx万元，利润xx万元，店面新开xx家，营业部突破xx组。买卖业务市场占有率突破35%，也就是第二名加上最后一名的市场总和。租赁市场占有率要达到xx%，月均套数突破xx套。按目前发展势头，我们还需要下很大功夫。另外在下半年经纪机构要增设工商铺和写字楼商业地产业务研究和开展，市场目前基本属于空白，这里面有较大的商机和市场。

造xx营销召之即来，来之能战，战必清盘特色发展之路。

金融公司全力服务好集团企业金融力的发展，助推小镇建设发展。

物业公司，抓好管家服务的同时，重点向由住宅物业服务向商业物业发展转变。

（二）坚定不移的抓好以结果为导向，为过程量为监督，以服务为核心的方针。

业绩，这是企业发展需要。xx置业的目标是5年左右时间实现我们上市计划，销售业绩、佣金收入、利润更靠前，成为行业一流营销企业。这意味着各个机构业务收入要占相当比重，要实现这个目标，需要我们共同努力。

其次，要有不怕吃苦的准备。营销行业是个辛苦的行业，我们每天如履薄冰，我们必须兢兢业业，我们这个行业是服务的行业，需要我们下大力度，从专业服务出发，为客户提供全新购房体验，这是我们的职责，我们为梦想而生，为客户购房为乐，我们痛并快乐着。

（三）重点转向运营部门

置业越发展，团队越多，越意味着工作重心必须转变。

1、工作重心转向运营。做大运营中心，特别是运营节奏的把控和运营体制的建立。

2、抓好重点人关键岗位的成长。学习力就是企业生产力，今后xx置业要充分利用商学院机制，在资金上也要加大投入，集中精力提升人员专业能力和素质，只有我们专业了才能研究品质和服务。

3、安全是运营的核心。

4、发展电子商务。搞好运营，提升品质，要靠科技。xx置业已由运营中心牵头，经过半年研究，已基本找到方向。xx置业电子商务要线上线下结合，打造全新电商模式。要符合时代大战要求，现在手机应用越来越广泛，移动互联越来越强，我们要朝这个方向走。

（四）持续抓好品质提升

1、一是在专业上下工夫，客户越来越注重体验，专业才可以服务。服务是要深度服务，要有内涵的服务。二是在产品上下工夫，从产品形式和产品服务上做好研发和试调，真正的来迎合市场需求，少来虚的东西，是实实在在从产品下功夫。

2、夯实基础。两个方面，一是硬件基础，店面环境的改善升级，我们新开店面已经升级2.0版本，客户体验度还是很好的，需要我们维护和保持。二是软性基础，就是我们的服务品质，能不能满足现在客户的需求，售前、售中、售后是否能够保持服务品质不下降，网络和老客户转介绍目前，从成交来看是我们的重要客户渠道，特别是老客户转介绍越来越明显，说明我们再软性基础服务很重要。

3、信息化建设。内网系统办公oa自动化系统化建设全面升级，为一线提供强有力的保障和服务这是我们一直不变的宗旨，系统的老化和后台支持，在下半年全力优化升级内网系统，着手搭建客户服务中心，形成强大的客户后台服务机制，保证售后客户的粘性需求。

（五）努力建成社会企业

企业的发展，不光是为自己，更是为社会做贡献，奋斗创造的财富最终要还给社会。20xx年xx置业社会企业的奋斗目标：新增服务业就业岗位700人，主要以应届大学毕业生为主；慈善捐助一到两所贫困学校，20个困难家庭。

今天是7月9号，在这里，我代表董事会、代表置业管理层，对在座各位，对今年上半年取得成绩表示祝贺，对大家为取得来之不易的成绩所付出的辛苦表示诚挚的感谢！还要感谢会议的组织者，你们的努力使会议顺利举行。

谢谢你们！

**物业公司上半年工作总结篇三**

回顾上半年工作所取得的成绩，我们有如下深刻体会：

必须坚持在市场竞争中谋生存，求发展。在当前市场经济条件下，公司生存和发展的唯一出路就是把自己定位在市场，在参与市场竞争过程中，不是被动地应付市场，而是要研究市场、了解市场、熟悉市场，占领市场，在提高工程质量和搞好服务上下功夫，在增强竞争能力和市场诚信度上下功夫，正确分析自己的长处和不足，扬长避短、趋利避害，讲究策略，与“狼”共舞，只有这样，才能在“狭缝”中求得生存和发展，争得更多的市场份额。

必须坚持深化公司内部改革。由于长期受集体体制的影响，公司内部还存在着政令不畅，职责不明，人浮于事。这些矛盾的解决，只有靠进一步深化改革才能从根本上加以转变。必须通过推进内部劳动，人事、分配制度的改革来进一步调动员工的积极性，通过完善定员定薪，实行定岗定员、竞争上岗、末位淘汰、减员增效等方法来增强企业的竞争力。

必须坚持以市场为导向，调整结构，发展多元经营。在市场经济条件下，企业一业为主，多种经营是一条求得生存发展的必经之路，针对公司现状，要抓好多元化经营，优化产业结构，寻求新的经济增长点，以适应市场变化，适时调整产品结构，只有通过寻求新经济增长点的建立，企业才有旺盛的生命力。

必须坚持以生产经营为中心，发挥党政工协调一致的整体合力。实践证明，企业的一切工作都要以生产经营为中心，党政工做到思想同心，目标同向，工作同步，紧密配合，协调一致，企业才能在市场竞争中不断发展。

在总结上半年所取得的成绩的同时，我们也必须清醒地看到公司存在的问题和不足，需要认真予以解决：

一是资金运作困难，严重制约公司生产经营的正常开展。当前，市场上工程没有一项不要垫资，工程量越大资金垫付也越大，竣工工程与我们的决算不同步进行，同时工程又被结算环节多送审时间长所牵制，再加上银行贷款紧缩，公司目前的压力非常大，资金缺口达二、三千万元，因此要求我们各项目部要加大收款的力度，加速公司的资金周转，确保公司得以快速运转和健康发展。

二是管理体制、机制还落后于要求，我们的管理体制、机制与市场经济发展的要求相比相差甚远，与其他同行业相比，有着明显的差距和不合理性。 去年公司改制后，虽然在一些机构设置和运作机制上进行了一些改革，也取得了一定的效果，但仍需提高，新的激励机制尚未成熟，不能有效地激发广大职工的积极性，使整体素质提高不快。

三是缺乏具有较高素质的管理人才，面对市场竞争和科技进步的压力，公司的管理层中能懂施工、会经营、善管理、能开拓市场、具有高素质的管理人员存在断档现象，并且职工队伍年龄已明显老化。所以在引进人才，用好人才，留住人才等方面是一个长期的重要课题。

四是安全生产仍未得到足够的重视，主要表现在：工程的主体施工阶段安全防护不能及时跟上;塔吊不能完全执行“十不吊”的要求;有些工人尚未有戴安全帽的习惯，特别是在零星小工程施工时对安全生产重视不够;在装饰阶段，特别是多工种交叉施工时，有的工人随意从高空将建筑垃圾抛出;工地上临时用电时而出现的乱接乱拉现象;配套工种有时不服从现场管理，班前安全交底不到位;外包工种难以服从统一管理，安全意识不强。

五是少数项目部管理混乱，成本及费用支出过高，怨天尤人的思想比较严重，经营思路不明确，内部团结欠佳，自由散漫思想抬头，管理民主得不到落实，对项目部的稳定与发展缺乏信心。

一、施工安全生产形势

今年上半年，在项目部安全部门和各队全体人员的共同努力下，我项目部安全生产形势总体保持稳定，良好运转。截至7月1日，本项目部没有发生任何安全事故。

二、施工安全主要工作情况

上半年，我项目部紧紧围绕\*\*集团关于安全工作的重要指标精神，组织各施工队进行进场安全教育，从思想和观念上充分认识安全生产的`重要性，要求各施工安全的认识统一到集团公司关于安全生产工作的重要指标精神上来，并用于指导安全生产各项施工。上半年，我项目部主要突出抓好以下几个方面工作：

一是抓现场防火

1、研发楼项目高级装修日趋完工，随着施工人员渐增、天气渐渐干燥，装修过程中防火的隐患逐渐增大，所带来的严峻的防火形势，积极的采取应对措施，全力以赴做好备战工作，确保装修工程的安全进行。

2、严禁一切违章用火行为，杜绝发生火灾的隐患。各项目施工单位都建立了动火审批制度，由项目施工单位对动火时间及动火部位进行申请，由项目部专业技术人员进行安全交底，加强了过程的监控，同时也加强了对现场施工人员的管理。

3、现场施工人员严禁吸烟，坚决杜绝因烟头引起火灾。凡是对重点部位(库房、木工加工区域等)配备灭火器警示牌等，并有显目的警示牌，做到有备无患。

二是抓安全生产

(一)、施工机械作业安全要求

1、 所有施工设备及机具使用时必须由专人负责进行检查和维修，确保状况良好。

2、 操作人员必须持证上岗，应孰悉机械的性能和操作方法，并且有对机械发生事故时采取紧急措施的能力。

3、 操作人员应按机械设备的规定使用，不得超出规定的使用范围或超负荷运转。严禁机械操作人员擅离岗位、疲劳作业及机械带故障作业。

4、 机械设备在施工现场的停放时，应选择安全地点，并将带负荷的部件放松，并设有制动、防滑措施。

5、 必须严格定期保养制度，不得在运转过程中进行维修、保养、调整。

6、 在埋有电缆、管道的地点作业时，施工前必须在地面设立安全警示标志，并制订相应的施工安全措施，严禁盲目作业。

7、 危险地段作业时，应设立安全警示标志，并设专人指挥。在高压电线附近作业或通过时。施工机械与输电线之间必须按规定保持距离。

(二) 、施工作业安全要求

1、 工人进入施工场地时人人必须配戴和使用劳动防护用品，安全员必须要戴安全员袖章。

2、 施工现场用电，严格执行有关规定，加强电源管理，防止发生电气火灾及事故。

3、 多人同时作业时，人各人之间应注意保持必要的安全距离，防止施工伤人。

4、 机械在路基边坡、边沟、基坑边缘、不稳定体(地段)上作业时，应采取必要的安全措施。

三是抓安全培训

项目部对每个进场的项目施工单位都进行安全培训，主要培训内容是：国家安全生产法及相关法律法规，\*\*集团安全管理规定及安全管理办法，施工现场特殊作业安全要求、危险品的安全管理、施工现场安全、重要临时设施安全、季节性施工安全、多工种立交作业安全、洪涝时安全防护措施。

四是抓各项安全生产管理制度的落实，创新管理方法和手段

为规范施工队伍的用工管理，强化各项安全生产管理制度的落实，创新管理方法和手段，逐步提高施工工人的安全素质，增强从业人员的安全意识，促进施工队伍劳动用工从无序管理走向有序管理。实行每周一会，每天一查的方法来提高施工人的安全意识，把安全隐患控制在萌芽状态。

五是抓强化事故预警提示制度，提高各施工队对各类突发事件(事故)的应急管理能力。为确保“汛期”、 “高温”期间的安全生产形势稳定，并针对性地提出工作要求，敦促各队在上述时期加强安全生产管理工作，采取有力措施，严防重特大事故发生。

六是突出重点，抓好施工现场专项安全检查整治活动。 在上半年的安全生产过程中，我项目部贯彻\*\*集团安委办的各项安全管理规定，要求园区内各项目施工单位要提高对本项目安全生产和安全管理工作的认识，根据建筑施工的特点现场查找隐患，加强事故预防，制定应急救援预案，对一线施工人员做好夏季防暑降温工作，加强安全教育，并以深基坑、工地围墙、模板支撑、大型机械设备、临时用电、工地食堂为重点开展安全检查，有效地预防了事故的发生。

在\*\*集团安全管理委员会领导及我公司安全管理人员组成的安全生产检查组，上半年来共查工程20项(次)，签发施工安全隐患整改通知单12份，使95%以上的隐患及时进行了整改。而且，市委市政府领导及\*\*集团领导莅临工业园进行了考察，极大的鼓舞了工业园全体施工人员的士气，并对现场的安全文明史工情况给予了极大的肯定。通过检查，极大的提高了项目施工的安全意识，排除了施工现场的安全隐患，为项目部的安全工作打下了坚实的基础。

**物业公司上半年工作总结篇四**

20xx年上半年即将结束，审视自己半年来的工作，总结上半年的得失，感触很多。半年来，我热衷于本职工作，严格要求自己，摆正自己的工作位置，时刻保持“谦虚”、“谨慎”、“律己”的态度。在领导的关心、栽培和同事们的帮助支持下，始终勤奋学习、积极进取，努力提高自我，认真完成任务，履行好岗位职责。作为一名硬件工程师，但在我心中，公司就是我的家，领导就是我的家长，同事就是我的兄弟姐妹，我要通过我自己的不懈努力将我们公司的项目做到完美，使得我们公司的产品能够尽快推向市场。我明白作为一名硬件工程师的责任与义务。回顾过去的上半年我将我的工作总结以下几个方面：

一、上半年工作情况：

在过去的半年中，我从对我们公司项目的熟悉，逐步成长到可以承担我们公司项目的部分模块，并且在这些方面为我们公司做出了应有的贡献，对我个人而言自己的能力也得到了相应的提高。但是我们公司的项目复杂，要学习的东西还有很多，因此我要继续努力，对项目中的细节和难点更加深入的理解，希望通过自己的努力看到产品的完美诞生。

在这半年里我主要完成了以下任务：

1、在20xx年的基础上对电台的各项指标进行细化和研究，并且根据领导的建议与民航的指标总结出了我们自己的电台测试方法，并且对我们电台进行了详细测试，根据测试记录对电台进行了各项性能的评估。

2、根据对电台的跟踪测试，陆续整理出了电台现有存在的问题，并且将各个模块的相应参数做出了修改。随后修改了每个模块的原理图，针对发射机频合的小数分频问题、发射机谐波大问题等提出了解决方案。

3、历时一个半月对整个电台的系统原理图进行了整合修改，同时更加明确了整个电台的各路信号含义，为后面的研发与测试奠定了基础。

4、根据发射机的测试数据对发射机做出了相应评估，提出了一些问题，例如功率不稳定、不精确、调制度漂移、失真度大、ptt超时等，随后与西工大配合解决发射机的相关问题。在此期间通过配合解决了功率稳定性问题、调制度漂移问题、ptt超时问题等，通过解决这些问题我们自己也总结出一条方法和公式，更加深入的解决了发射机相关问题，为后续发射机调试和生产打下了基础。

二、工作心得

来到我们公司的这段时间里，从对项目的初步了解，到熟悉各个模块的工作原理，再到独自承担起项目中模块的研发，我看到我自己在成长，在进步、在成熟。在工作中也意识到配合的重要性，我们电台系统非常复杂，我们每个人就是电台复杂系统的一部分，因此各自的配合很重要。

三、工作中存在的不足

经过这段时间的工作学习，我也发现了自己对项目更深层次的理解还不够，对复杂问题的解决能力还不够，这是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。细细总结一下，自己在上半年的工作中主要有以下方面做得不够好：

1、工作的专业技术方面不够精通，对发射机的失真度问题没有找出解决办法，应该在这方面加强学习，为以后的工作提供指导。

2、工作环境不够清洁，实验台不够整齐，仪器摆放不到位，希望以后我约束自己将物品摆放到位，养成良好习惯。习惯决定成败，良好的工作习惯会积极促进我们的工作。

3、工作总结做的不到位，没有积极总结自己工作中的得失和经验，导致在同一个地方跌倒两次，希望以后在这方面加强。

四、工作计划

接下来的下半年对我们公司而言非常重要，既要将电台送到民航去审核，复旦项目也将迎来复审，对我而言是机遇也是挑战，因此我要更加努力奋斗，为我们公司的新突破贡献所有力量。

其中，以下几点是我下半年重点要提高的地方：

1、继续改善工作方法，在工作中寻求新思路，将创新作为工作的一个目标，对待工作，力求完美，如果能绝不凑合。

2、加强员工的团结与配合，突出每个人的特点，举全员之力将项目做好。

3、加强专业技术知识的学习，提高实践能力和处理日常事务的能力。

总之，在过去的上半年里，我能够恪尽职守，积极努力地完成好本职工作，工作量饱满，总体上对自己的工作是比较满意的。在下半年里，我将不断改进工作中存在的不足，一如既往，再接再厉干好自己的各项工作，也希望能够得到领导和同志们更多的理解和支持。

**物业公司上半年工作总结篇五**

20xx上半年供水量1022万吨，完成计划的98.87%，比去年同期增加19.77万吨;售水量305.44万吨，完成计划的90.97%，比去年同期增加0.86万吨;调度中心本月共计接听用户来电32564个，呼出派工及回访电话15654个，共计受理业务2024起;管网公司、工程公司和机电维修处共完成维修任务1822项。

**物业公司上半年工作总结篇六**

根据《xx通知》，市教育局对《20xx年度依法行政工作目标管理责任书》上半年运行情况以及取得的成绩和存在的问题进行认真总结。

以《xx考核细则》和《xx过错责任追究制度》为制度依据，一把手负总责，分管领导靠上抓，一级抓一级，层层抓落实。结合教育的实际，配备了专职人员。具体工作做到了职权分解，并将工作落实情况作为年终局机关各科室考核的重要依据。

市教育局与局属各单位签订了20xx年度依法行政目标管理责任书，进一步明确了各个执法岗位的工作职责，尤其对执法的重点制定了明确的责任目标，如教育收费政策的执行情况、政(校)务公开的开展情况、行政执法规范情况、教育行风建设情况、规范性文件法制审核情况等，并把目标完成情况作为年终考核的重要一项，计入执法人员年底的考核总分。

一是明确重要行政决策听取意见制度，推行行政决策听证制度。

二是完善重要行政决策的合法性论证制度，该制度要求作出重要行政决策前要经法制机构或者组织有关专家学者进行合法性论证，未经合法性论证的，不得作出决策。

三是坚持重要行政决策集体决定制度，并建立重要行政决策实施情况的反馈和后评价制度，实施行政决策责任追究制度。

一是结合法律、法规、规章的颁布实施和修订，及时做好了执法依据的梳理工作。

二是完善评议考核机制，创新评议考核方式，坚持集中考核与日常考核相结合、上级考核与自查自评相结合、内部考核与外部评议相结合、定性考核与定量考核相结合，增强考评的全面性、客观性、公正性、可操作性，提高考评质量。

三是深入贯彻落实《河南省行政执法责任追究试行办法》，严格实施行政执法责任追究。四是建立健全行政执法投诉、举报制度。认真查处行政执法违法案件。

一是深化政务、校务公开。我局充分利用教育信息网，推行政务公开。局机关工作人员也以此为契机，切实转变工作观念，改进工作方式，按照法定的职责、条件、程序和时限，做好网上受理和网上服务工作，不断提高行政效能和透明度。

二是提高信访工作质量。对于信访件中涉及社会关注的一些热点、难点问题，局领导专门研究，多方协调，尽最大努力达到解决问题。积极参与政府“市民热线”市长公开电话受理工作，配备专用电脑与市长电话24小时网络链接，专人负责，保证及时办理，每季度均向市长公开电话汇报工作情况。：

积极采取措施，加强了规范性文件报备工作：

一是局领导重视，对加强规范性文件报备工作提出明确要求;

二是局办公室增加工作人员，实行专人负责;

三是加强对全局文件的整理和鉴别，逐一登记，细致分类，严格确认规范性文件;四是及时报备，严格按照规定时限即自规范性文件发布之日起15日内向市政府备案。

将《纲要》、《行政许可法》、《条例》、《公务法》及新修订的\'《义务教育法》的学习宣传和培训列入市教育局20xx年工作要点和全市教育法制工作的重点，认真制定工作计划，精心组织，狠抓落实。邀请专家和领导作依法行政专门辅导报告。重点就新修订的《义务教育法》开展了系列学习宣传活动。

教育局将在市政府法制办的指导下，紧紧围绕全市教育工作的大局，以办让人民满意的教育为目标，进一步强化目标管理，不断提高对依法行政工作的认识，全面贯彻落实《纲要》，努力提高依法行政、依法治教工作的水平。

**物业公司上半年工作总结篇七**

(一)抓学习，提内涵。在未来的工作中，注重抓学习，重点学习各项理论知识、公司的规章制度及热力行业专业知识，努力促进自我的全面发展。

(二)重统筹，提效率。不断注重对于工作的科学安排和计划性，积极提高工作的效率;同时，努力增强对于工作的独立思考性，提升发现、分析和解决实际问题的能力。

(三)积极完成好各项工作任务。在未来工作中，个人将围绕着年度工作计划，科学安排，合理统筹，立足本职，认真遵守公司的各项规章制度，按期按质的确保个人年度工作任务的圆满完成，积极为公司的发展做出自己应尽的职责。

**物业公司上半年工作总结篇八**

在-xx年度供热季供热运行工作中，市热力公司坚持以人为本，努力做好供热服务和保障工作，目前，我市集中供热面积达到350万平方米，为保证城市集中供热正常运行，热力公司全体员工始终把用户满意作为工作的出发点和落脚点，从用户的需要出发，创新服务举措，改进工作作风，提高工作效能，进一步健全了社会服务承诺制度，强化24小时全天候服务制度，及时排除用户供热系统出现的供热故障，保障供热管网的安全平稳运行，切实为广大用户办好事，服好务，受到用户的广泛好评。

在-xx年度供热季，我公司首次采用了主循环泵变频控制技术，使供热管网压力、流量等主要技术参数实现了自动调节和自动控制，大大改善了供热管网的稳定性，提高了供热安全性能，改善了供热质量，减少了供热投诉，整体供热质量大大好于往年，受到领导和社会各界一致的好评。

2、明细本年度任务分工，排查、检修热力管网和设施

为保证本年度采暖季的安全、高效运行，在今年3月17日采暖结束之后，公司随即召开领导班子会议，对上一采暖季中出现的问题进行全面总结，并制定今年工作任务，进行了明确分工;同时，调集力量对全市所有热力设施和管网进行全面摸底、排查，对排查出的问题及时制定维修方案和整改方案，今年计划对红花西街、文化路及两侧分支干线、飞龙街两侧分支干线进行改造升级，重点改造华安小区、塔前小区、市委一宿舍、长安小区(东区、西区)、矿山三处、华夏小区等，目前华安小区、长安小区改造方案和工程预案已经完成，并在上报上级部门批准后实施，其他小区改造也在有序展开。

3、评审、通过我市城市供热专项规划

5月12日，公司会同省、市热力行业主管部门的有关领导和专家，对我市城市供热专项规划进行了评审，与会领导和专家经过对专项规划的严格审议，一方面基本肯定了我市新一轮城市供热专项规划所确定的各项技术指标，原则通过了我市近、中、长期的供热规划。同时，与会领导和专家也对规划存在的不足之处提出了宝贵的意见和建议，为今后几年我市集中供热事业科学、持续的发展明确了方向。

4、完成了对热源厂锅炉设备的处置

按照市政府指示精神，为减少国有资产的损失，今年5月，完成对热源厂锅炉设备的资产评估和热源厂设备处置的准备工作，报市政府批准，将之冲抵热力公司所欠聚源热电公司债务，降低公司债务总额，并减少因设备折旧而造成的\'国有资产的损失。目前，热源厂锅炉设备正处于拆装中。

5、制定我市城市供热管理办法实施细则

为进一步加强我市城市供热经营管理和运行管理，明确供用热各方的权力和义务，规范供用热各方的行为，确保城市供热系统的安全高效运行，根据《山东省供热管理办法》并结合兖州的实际，在充分调查研究的基础上，研究制定《兖州市城市供热管理办法实施细则》，以便为今后城市供热管理打下良好的法制基础。目前已完成初稿，正处于完善、修订中，力争在本采暖季开始之前完成法律程序并经市政府批准后得以实施。

6、强化民主管理，完善公司管理制度

为强化民主管理，提高职工参与公司管理的自觉性和积极性，增强公司的凝聚力和向心力。今年6月2日，公司召开第四届职工大会二次会议，会上认真总结了上一年城市供热工作，分析了当前供热工作新面临的形势和任务，明确了下一步的努力方向。全体职工通过分组讨论，审议并开通过了能够适应新形势下的公司管理制度，为今后的工作打下了坚实的基础。

7、供热服务大厅建设

为进一步推动我市城市集中供热科学、持续、健康发展，提高管理水平，推进窗口服务建设，市热力公司根据我市开展“三亮、三创、三评，擦亮文明窗口”活动的要求，并结合自身实际，在热力公司院内中心换热站原有建筑基础上，进行供热服务大厅改造建设。现已完成工程设计、预算编制和项目评审，目前正处于工程招投标中。在工程招投标结束后，将迅即开展服务大厅的改造、建设，保证在本供暖季前正式投入使用。

**物业公司上半年工作总结篇九**

xx年年即将结束，我们又迎来了新的一年。\*\*\*社区20xx年工作思路是：紧紧围绕区、街的中心工作，以创特色、争品牌为目标，为社区居民提供优质服务为抓手，不断推动社区党建、计生、民政、综治安全生产、劳保等各项工作的开展。

一、保持原有的特色今年以来，在广大居民大力支持下，经过社区民警和社区工作人员的共同努力下，到目前为止，辖区内未发生任何刑事案件。在明年的工作中，我们将以下几个方面开展工作：1、建立健全组织网络。建立和完善低保义务治安巡逻队、民事调解委员会、党员义务巡逻队、帮教等各种群众性的自治组织，协助驻社区民警做好社区的治安工作，对流动人口、刑释解教人员和涉毒人员进行教育管理，处理社区内发生的矛盾纠纷等。对刑释解教人员坚持每月见面谈话不少于一次，帮助他们解决生活中的困难，确保不发生重新违法犯罪情况。发挥小区保安和楼栋长的作用，要求他们对出入社区的陌生人员，进行认真询问，发现可疑之处，要及向社区工作人员报告。2、防火防盗工作长抓不懈。督促小区物业管理单位配备防火设施和人员。要求物业管理安装电动门，配备专职值班人员，定时开门、关门，对小区实行封闭式管理；对单位宿舍小区，要求单位在小区内设立门卫值班制度，对进出人员实行询问制，并进行严格的登记制度。同时组织社区辅警进行24小时值班巡逻，组织由退休人员、低保户、党团员等治安志愿者队伍，白天进行义务巡逻，安排低保人员，坚持每晚在小区巡逻，提醒居民锁好车辆，关好门窗、注意防火防盗，确保社区零盗窃零火灾事故。3、发挥民调、帮教、协会等自治组织的作用。建立健全人民调解委员会等群众性自治组织。充分发挥治安志愿者和人民调解员的作用，定期召开由人民调解委员会人员和居民代表参加的社区治安情况分析会，听取社区民警对社区治安情况地介绍，并根据社区民警提出的治安工作要求，组织社区治安积极分子参与社区治安的防范工作；同时要求委员会成员积极参与帮教刑释解教人员。

二、争创文明健康品牌社区文明象征着和谐、安宁、纯洁、清新、健康和幸福，是人们追求的理想目标。随着社会经济的快速发展和人民群众生活水平的不断提高，人们追求文明健康向上的需求和关注程度愈来愈高，作为居民的自治组织——社区委员会，更有义务加以引导，为此，我们社区在20xx年的工作中，将建设文明健康的和谐社区，作为自己的品牌精心打造。1、加强文明健康品牌社区组织建设为实现打造文明健康品牌社区的目标，我们社区将与驻区相关单位建立文明健康社区创建领导小组，由党政一把手负总责，按照“以社区为主导，驻社区单位为依托，贴进居民、资源共享、共育品牌”的工作思路，制定创建方案，明确创建任务和创建内容，建立创建长效管理机制。加强与驻社区区单位沟通，坚持每季度一次联席会议制度，互通情况，定期研究品牌社区创建工作。2、明确创建文明健康品牌社区的工作思路创建文明健康品牌社区的目的是通过开展创建品牌特色活动，全面提升社区各项工作水平。为此，结合本社区特点，坚持“四抓四面对”的工作思路。“四抓”，即：一抓组织网络。以社区党支部为龙头，协调驻社区单位党组织，以创建工作为中心，统一思想，提高党组织的“凝聚力”，积极为创建工作出谋划策；二抓建设标准。制定文明健康社区创建标准，文明家庭评比标准，健康老人评比标准以及社区在节约能源、卫生保洁和为民服务等方面的工作标准，规范创建内容；三抓创建重点。以规范社区居民言行举止为内容，以改善社区卫生环境和加强宣传教育为抓手，努力提高社区居民的身心健康水平和文明向上的意识；四抓教育宣传。利用社区黑板报、橱窗、宣传栏等宣传工具，加大文明健康生活及好人好事的宣传力度，规范社区健身场地，巩固社区教育阵地。“四面对”，一是面对社区党员，紧紧依靠楼、幢长和社区党员开展创建活动，通过每月的学习教育提高党员素质和参与社区建设的积极性，从而带动广大居民的广泛参与；二是面对各类群体。设立老年人健康服务项目，定期开展老年健康知识讲座和咨询，提高社区老年人的健康水平；结合社区计划生育和青年生殖健康教育工作，为中青年群体提供相关的健康知识。三是面对青少年。利用寒暑假，组织社区少青少年开展丰富的文体活动，促进青少年的身心健康；利用爱国教育基地，培养他们做有理想、有道德、有文化、有才能的一代新人。四是面对特殊群体，对“flg”和人员，开展“崇尚科学，反对迷信”的科普宣传和健康教育活动，树立健康的人生观；对两劳回归人员，进行定期走访，教育他们珍惜生命，树立正确的人生观和价值观。

三、突破“四大工作瓶颈”

1、社区综治工作有新突破以争取“漯河市平安社区”为目标，加大普法宣传力度，突出“打防结合、预防为主、专群结合、发动群众”的工作方针，合理调整社区大组管理区域，结合计生工作澄清社区住户底子，建立“一户一档”表。制定社区综合治理区域图，健全大组、小区、楼栋、住户四级管理体系并制定内部使用的住户信息联系表。

**物业公司上半年工作总结篇十**

今年以来，我们按照集团公司总体部署，结合社区实际制定出“围绕一个中心，生产经营中心；抓好一个落实，落实党委工作责任制；突出两个“安”字，安全生产和人心安定；做好四个结合：常规工作与重点工作相结合、深入调研与解决实际问题相结合、点与面相结合、自身努力与调动整体积极性相结合”的工作思路，经过半年来的工作实践，探索出一条在社区改革发展的新形势下做好党建工作的新路子，使社区党的建设迈上了一个新台阶。

随着集团公司改革的步伐加快，首先,我们在去年“三转”主题教育活动取得成果的基础上，结合社区改革发展进程，广泛开展了促“三转”树“三观”主题教育活动，通过活动载体使广大党员干部职工牢固树立“发展观、市场观、创新观”。先后开展了“为社区的生存与发展进一言”、“生存与发展”征文、“经营项目建议征集”、“生存与发展”座谈会等系列活动，共征集到社区各单位论文×××篇、建议××条，使全体党员干部职工的思想和行动统一到主辅分离、改制分流上来，为社区改革发展稳定大局奠定坚实的基矗其次，不断寻找与规范化、标准化的物业管理存在的差距，根据国务院颁布的《物业管理条例》，结合实际组织房产、收费等四名基层支部书记集中一星期时间讨论审议，制订了《运作制度》、《内部岗位责任制》、《装修管理与指南》、《工作质量标准》《员工考核制度》《文化手册》《公众制度》等7大类149项规章制度，努力使社区的物业服务更精细化，工作更具体化，责任更清晰化，做到人人、事事、处处有标准，时时有监控，以最快的速度缩短与同行业先进水平的差距。三是优化人力资源。我们按照上级要求，对人员进行合理分配重组，共转岗分流163人。

1、建立健全工作机制。我们始终把落实党委工作运行机制作为一件大事来抓，一是先后出台了《关于党政领导岗位范围及工作分工的意见》、《关于大兴求真务实之风确保各项工作落实的意见》、《关于实施党委工作责任制和创新工作实践的意见》等一系列文件。二是注重安排部署和检查考核紧密结合。年初制定目标、年中交流自查、年终评比考核。年初，与社区各基层党组织签定了《党建工作目标责任书》；年中，组织各支部开展自查和交流活动；年终，由社区党委组织考核，考核的结果与社区干部的年终奖金和先进评比挂钩。三是规范了党建联席会议制度，制定下发了《\*\*社区党建联席会议章程》。章程注重从社区改革的实际、党员分布、构成的现状出发，对进一步优化基层党支部管理作了一些探索。四是建立了党政领导基层组织建设联系点制度，社区班子成员按照分工，分片承包各服务站和管理中心。同时，明确各服务站、管理中心党支部书记为社区基层组织建设工作直接责任人，真正做到了一级抓一级，层层抓落实。

2、建立健全党建组织网络。我们按照基础上创新的工作思路，规范和完善党建工作的目标，我们先后成立了党的建设研究会，建立了理论络和党风廉政建设监督网络，制定全年学习计划，设立了党风廉政建设监督员。进一步落实《党支部工作条例》，完善了各党支部的组织建设，有效整合了社区党建工作资源，党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用在社区得到了有效的发挥。在此基础上，我们加强了党员教育和发展工作，把党员发展工作的重心前移，强化入党积极分子的培养教育，通过大力宣传党的政治主张，做深入细致的思想政治工作，不断严格了要求入党积极分子的条件，确保新党员的质量。

3、开展活动发挥作用。物业管理的主题就是服务，党建工作是一切工作的生命线，党建工作理所当然地围绕服务作文章。我们充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，根据业务关系，在社区各党支部之间广泛开展了“文明社区六联创”（思想工作联做，共抓党员教育；社会治安联防，共创平安社区；公益事业联办，共建服务设施；社区环境联建，共创美好家园；文化活动联谊，共建精神文明；生产经营联抓，共促社区发展）活动，在社区党员中开展了“党员奉献日”、“党员示范岗”创建、“党员志愿者服务队”，“一个党员一面旗”等主题活动。目前，全社区党员带头成为“三员”，即政策宣传员、卫生清洁员和义务服务员，党员的带头示范促进了职工素质的全面提高。

二是抓人心安定。为创造一个稳定的改革发展环境，我们成立了由社区党政“一把手”任组长的维护稳定工作领导小组，认真细致地分析社区形势，及时下发了《关于转发〈中共\*\*集团有限公司委员会关于认真做好当前维护稳定宣传教育工作的通知〉的通知》。按照谁主管谁负责的原则，社区党政领导作为维护社区稳定的第一责任人，各基层单位党政主要负责人对本单位负责；充分发挥各级党组织核心作用的上下联动机制，明确任务、强化责任、层层落实，做到科包科、人包人，做好一人一事的思想政治工作。在工作中加强基层的信息反馈，建立了领导班子周六信访接待日制度，班子成员轮流接访，及时了解职工的`思想动态和实际困难，切实为职工群众释难解惑，解决问题。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn