# 企业安全文化建设方案 安全文化建设方案(实用12篇)

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2024-04-01

*为了确保事情或工作有序有效开展，通常需要提前准备好一份方案，方案属于计划类文书的一种。方案对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇方案。以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。企业安全文化建设方案篇一企业的安全文化水平...*

为了确保事情或工作有序有效开展，通常需要提前准备好一份方案，方案属于计划类文书的一种。方案对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇方案。以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

**企业安全文化建设方案篇一**

企业的安全文化水平表征着企业人员的安全素质和安全管理水平，分析和评价企业安全文化的实际水平，对企业确定安全文化建设战略目标十分重要。下面是有20xx安全文化建设方案，欢迎参阅。

根据安全文化建设方案的总体要求，确保安全发展、和谐发展、科学发展，进一步提升本公司安全生产管理水平，提高各级人员的安全修养和安全意识，改进其安全行为，确保企业的安全基础进一步牢固，形成稳定、良性、长治久安的安全生产和安全管理局面，形成适应于本公司的安全文化属性，特制定本方案。

一、主要目的

安全是生产企业永恒的主题，安全文化是企业文化的重要分支和组成，是体现人的生命和健康不受威胁的安全价值观，核心是以人为本，主体是企业员工，关键是安全职责的落实，重点是各类安全文化活动的开展，目的是提高全员的安全意识、安全技能，让人人都能“懂安全、要安全、会安全、能安全、确保安全”。通过宣传、教育、奖惩、形象、标识、文化活动以及与安全文化管理理念的有机结合，坚持整体规划、有序推进的工作思路。创建群体氛围，形成适应于本企业的安全文化属性，不断提高企业职工的安全修养和安全意识，改进其安全行为，弥补安全管理手段的不足，促进安全理念文化、安全制度文化、安全行为文化、安全文化体系的完善和提高，从而使职工从不得不服从管理制度的被动执行状态，转变成主动自觉地按安全要求采取行动，实现由“他律”到“自律”的自动管理。实现“以遵章守纪为荣，以违章违纪为耻”的安全文化环境，确保企业的安全基础进一步牢固。

二、指导思想

以科学发展观为统领，坚持“以人为本、安全第一、预防为主、综合治理”方针，紧紧围绕本公司安全生产各项目标任务和安全文化体系建设，唱响安全发展主旋律，营造我公司有利于安全生产的舆论氛围和安全文化氛围，建设个性鲜明的安全文化，实现我公司的自主安全管理，强化全员安全意识，提高全员安全素质，推动安全生产主体责任的落实，为实现本质安全提供精神动力和文化支撑，确保企业的长治久安。

三、总体思路

通过安全文化建设，形成富有我公司特点的安全文化理念，通过广泛开展安全文化进车间、进班组、进岗位等各部门，创新安全文化建设模式，树立安全文化建设典型，使全员的安全知识、安全意识、安全能力、安全素质得到普遍提高，推动本质安全型部门、本质安全型车间、本质安全型班组、本质安全型员工创建。通过学习和借鉴先进的安全管理思想和安全文化理论，结合我公司安全管理实际，经过提炼总结，逐步形成安全文化的价值体系，做到内涵丰富、系统完善、个性鲜明，逐步形成上下同欲、知行合一的安全文化，推动我厂公司健康、和谐发展。

四、主要原则

(一)坚持与上级要求相一致的原则。

坚决贯彻执行国家安监局、省安监局、及上级部门有关安全生产和安全文化建设的方针政策和安排部署，结合我公司的实际情况，建设具有我公司特点的安全文化。

(二)坚持与发展战略相结合的原则。

安全文化建设要与本公司“更大、更快、更强”的发展要求相适应，与公司安全生产目标相适应，要充分发挥安全文化对安全生产、安全发展的指导、推进作用。

(三)坚持继承与创新相结合的原则。

要继承原有的安全文化传统，结合安全生产的实际情况，借鉴先进的安全文化建设经验和成果，对本单位现有的安全文化进行挖掘、总结、创新、提炼、提升，打造富有特色的安全文化。

(四)坚持与企业文化相和谐的原则。

安全文化是企业文化的重要组成，要坚持与本公司“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，为安全文化建设提供了正确的导向，要将安全文化与企业文化相互贯通，构建与企业文化相和谐的安全文化。

(五)坚持依靠员工并服务员工的原则。

安全文化是企业全体员工共同的事，安全文化也是关系全体员工及家属利益的大事，安全文化建设要依靠全员的参与和支持，要让全体员工都能分享到安全文化建设的成果。

五、工作目标

(一)总结提炼形成本公司的安全文化理念，得到广大员工普遍认同并自觉执行;

(二)全员安全意识和安全技能得到提高，员工安全行为得到规范;

(四)安全环境和安全氛围更加优化，具有我公司特色的安全文化体系基本形成;

(五)良好的安全生产局面得到保持和巩固，各项安全生产指标达到先进水平。

安全文化是企业安全文化的灵魂，是企业全体员工对安全工作集体形成的一种共识，是实现安全长治久安的强有力的支撑。因此，实施安全文化工程，坚持“以安全塑文化、用文化保安全”的原则，突出加强观念文化、行为文化、制度文化和物态文化建设，真正用文化铸造安全盾牌，从而保证和推动企业安全生产稳定的发展，营造平安和谐发展的环境。

指导思想：

以责任促进安全，以安全促进荣誉，荣誉体现责任;以绩效为手段，以经济为杠杆，安全体现效益，引导员工树立崇高的理想和正确的世界观、人生观、价值观。

活动主线：“一观念五机制”

一观念：加强精神文明建设树立新时期安全文化观念

一、从领导做起，逐步推进，树立新时期安全文化观念，坚持两个文明一起抓、两手都要硬

安全文化的培养，要从思想观念转变着手，更需要从陈旧的思想禁锢中解脱出来，用现代企业管理的理念和思维方法来思考这个问题。领导在煤矿的安全生产中负有重要的责任，一个煤矿的安全状况如何，很大程度上取决于领导的责任意识、工作作风、管理水平等。各级领导既是安全文化建设的组织者，同时也是被教育者。领导应自觉地学习《安全生产法》等法律法规，牢固树立“安全责任重于泰山”的意识，不折不扣地履行自己的安全职责，在切实抓好各项安全技术措施和安全管理的基础上，积极倡导并努力建设煤矿安全文化，带头在安全文化的约束下规范自己的行为，通过言传身教和建立安全教育培训体系来影响每一名职工，在全矿上下努力形成“人人讲安全，人人懂安全，人人保安全”的良好氛围。才能有效地加快煤矿安全文化建设，从而形成良好的安全生产的新局面。矿必须坚持以职工为核心，把“人本”管理以及精神文明建设作为安全工作的灵魂主线，推行人性化安全管理，从抓思想、提认识、转观念入手，突出“安全”主题，不断丰富和提升安全文化，构建起以“从安全意识强，家家幸福欢乐多”、“抓安全就是抓效益”、“安全只有起点，没有终点”等为内容的安全文化体系。为扭转一些职工如“煤矿条件差，出现事故是必然的，不出事故是偶然的”和“违章不一定出事故，按章作业事故不一定不出”等错误思想观念，不断提高干部职工的安全意识，我矿要充分利用安全活动日、班前、班后会等时间，利用广播、电视、网络等现代化宣传工具，广泛深入地进行宣传动员，形成强大的舆论声势，为安全文化奠定思想基础。同时，要精心组织以《安全生产法》、《煤矿安全规程》等安全法律法规的宣传活动，特别是要发挥好团员青年的带头作用，在全矿职工中开展安全生产大讨论，唱响了“关爱生命、关注安全”的主旋律。另外，组织伤亡职工家属到井下区队现身说法，并将矿井历年来发生的事故案例编印成册，发放到职工手中，起到警钟长鸣的教育效果。

在安全文化的建设和发展过程中，要树立“安全是相对的，危险是永存的，事故是可以预防的”正确观念。对于所有行业来讲，安全的本质、目的都是不变的，我矿是一个从事煤炭经营的一种高危行业，又是一个在晋城市煤炭行业中瓦斯含量和瓦斯压力均为最高的矿井，在“安全第一、预防为主、综合治理”这个大的安全战略指导方针基本不变的前提下，根据目前现状，必须要有符合本矿的安全文化方向性，制定出适合我矿特点的(安全第一、预防为主、规范行为)的安全宗旨。同时根据不同时期应有相应的安全指导机制。进一步完善安全生产标准和安全保证机制，明确安全工作的主攻方向和战略方针，譬如：良好的安全环境是实现安全生产的必要条件和保障，先进的技术装备是营造良好的安全作业环境和避免事故发生的前提条件。我矿必须始终坚持科技兴矿的原则，不断加大安全投入，积极推广应用新技术、新工艺，不管经济形势如何变化，只要安全生产需要，都应积极筹措资金保证投入。例如：35kv变电所的建设取代了过去10kv农电不稳定情况，从根本上提高了供电安全的可靠性，保证了安全生产的顺利进行。

三、完善完全目标考核机制，提高安全文化持久性，正确处理物质与文明的关系

安全工作是一项长期、复杂、艰巨的工作，必须持之以恒，常抓不懈。要建立可行的目标考核机制，让煤矿职工始终保持一种丝毫不放松、不麻痹的思想状态和责任感。根据煤炭行业特点，制定年度、季度、月度的安全考核目标。同样，对每个单位也要根据单位自身特点下达相应的安全考核目标，单位制定实现目标的安全措施，职工人人制定自保互保计划。同时要把能否实现安全目标，与单位和个人工资、奖金挂钩考核，作为单位和个人评先的否决条件，真正实现严格考核，避免形式化。

目标及考核措施确立的科学合理与否，对于单位领导干部的安全生产意识影响是比较明显的，安全文化建设的关键是企业各级领导者的安全文化素质，领导者要用自己对安全生产的责任，确保安全意识和安全价值观，通过言传身教和建立安全教育培训体系来影响每一位职工，进而通过严格的奖惩实践不断进行培育，才能有效地加快企业安全文化建设，从而形成良好的安全生产新局面，这也是左右煤矿安全文化建设能否持久的一个重要因素。

四、 完善安全理念渗透机制，提高安全文化的层次，注重精神文明内涵

煤矿安全文化能否最大限度地得到员工认可认同，很大程度上取决于煤矿各种安全理念渗透的效果。各种符合本矿特点的安全理念在挖掘、提炼、推广、渗透之前，只是被少数人全面掌握，而要变成全体员工的共识，必须建立健全完善的理念渗透机制和措施。在这方面，我们可以建立完善的渗透保证体系，确立 “安全、责任、荣誉”的安全文化核心价值观，清楚加强观念文化建设是提升职工安全思想境界的前提，20xx年计划从矿区大门开始至联建楼和职工宿舍楼内，设置矿长安全指令、矿长书记安全

寄语

、安全警句等牌板，形成安全教育的“走廊”;在井口候罐大厅，安装大型电子显示屏幕，滚动播放安全警语、安全信息、安全电教片;工、团等群众组织在井口不间断开展安全活动，建成安全教育的“阵地”;随着井下矿建工程的开工，可以在井下主要巷道设置安全标语警示，在采掘头面安装安全灯箱，形成安全教育“一条龙”;由工会系统分工负责矿工业广场宣传栏、

黑板报

，更新基层区队学习室的设施，健全安全教育 “园地”。

在将各种安全理念、警句汇编成册的基础上，要求各单位每天进行学习讲解，在日常工作中灌输 “金钱再好，没有生命美好;时间再紧，没有安全要紧”;“对自己负责，对他人负责，对社会负责”;“安全是企业的信誉资本，是员工工作能力的肯定”的信念，完成“要我怎么做”到“我要怎么做”，再到“我能这么做”，最后到“我就这么做”的转变过程，自觉指导并运用到安全生产中，并定期开展理念渗透专题研讨、讲座、交流活动，提高员工对各种安全理念的认识程度，同时强化监督检查和考核兑现。通过制度约束和柔性引导，增强全面性，克服片面性，防止顾此失彼，防止从一种偏向走到另一种偏向。

近年来，xx公司以科学发展观为指导，始终把安全视为企业的第一生命线，摆到高于一切、重于一切、先于一切、影响一切的突出位置，以实现“安全、科技、品牌化工”为目标，以“大安全”管控模式为手段，全力打造以“安全可控、事在人为”为核心理念的安全文化建设，探索形成了具有民爆企业特色的“大安全”文化体系，充分发挥文化管理的导向、激励、凝聚、规范作用，引导全体员工增强安全意识、责任意识、大局意识，形成了共识共为、凝心聚力抓安全的强势氛围，持续保持了良好的安全生产态势。公司先后荣获《全国五一劳动奖状》、《全国企业文化建设先进单位》等多项荣誉，20xx年至20xx年连续七年保持了《全国“安康杯”竞赛优胜企业》称号。总结起来，公司取得安全佳绩的主要原因是做到了“全员参与、制度规范、文化引导、持续完善，消除了安全管理盲点和难点，构建了企业安全文化的有效体系”。具体情况汇报如下：

(一)坚持理念引导，推动企业安全文化建设

安全生产关系人民群众生命财产安全，关系改革开放、经济发展和社会稳定的大局，是贯彻落实科学发展观、构建和谐社会、和谐企业的必然要求。化工公司是生产民用爆破器材的高风险行业，安全生产关系我市经济发展和社会稳定;关系人民群众的正常工作和生活秩序;关系民爆企业的切身利益;关系企业员工的生命安全，可谓责任重于泰山，须臾不可疏忽。实践证明，民爆企业安全生产和管理持续加强和改进需要文化的支持，确立安全文化，是安全生产和管理工作中开拓创新的必然选择。

创新是安全文化不断完善、拓宽的动力之源，公司结合民爆企业安全文化建设的实际情况，形成了有自身特色的大安全文化理念，即：安全不仅是人身的安全，也包括思想的安全、人格的安全和家庭的安全，安全文化的范畴包括了生产、廉政和家庭等方面，要将思想政治工作作为安全文化的一个重要组成部分，做好高危行业员工的廉政教育，确保队伍的安全，倡导家庭美德教育，确保全体员工的家庭和睦，让生产安全、队伍安全和家庭安全互相促进、互为保障。从20xx年开始，公司先后召开了安全文化建设专题研讨会，认真总结化工公司多年来安全生产管理经验，精聚几代化工人的安全智慧，提炼化工公司独特个性的安全文化成果，以“安全可控，事在人为”的安全理念和一切事故均可避免的科学观，对多年来形成的安全管理思想、安全管理行为和安全管理机制进行了系统思考，从表层的安全文化现象、中层的安全管理制度、深层的安全价值观三个方面进行提炼整合，编辑出版了公司《安全文化手册》，提出了安全文化建设导向功能、凝聚功能、激励功能和约束功能，明确了安全文化管理的流程、安全文化建设的基本任务。并在公司系统内开展以“珍惜生命，远离三违”为主题的

格言

警句征集活动，各单位选优上报的安全警言警句、安全格言达256条，我们经过精心评选，优中选优，将有代表性、寓意深刻的警句、格言20条，收录为公司《安全文化手册》部分内容，并在班组作业现场醒目位置悬挂，使员工牢固树立“在岗一分钟、警惕60秒”的思想防线，形成了良好的安全文化氛围。

(二)宣贯安全文化体系，培育安全理念文化

安全工作中反映出的问题，本质上还是人的问题，是人的责任感问题，是人对

规章制度

的认识程度和严格执行程度问题，做好安全工作，必须落实“以人为本”的核心价值观，统一认识，全员树立崇尚安全、摒弃违章的观念，强化“安全可控、事在人为”为核心的安全理念文化。为此，我们把培育安全理念文化当成安全工作的一项重要工程来抓，有目标、有计划、有步骤地精心培育安全理念文化。

明确责任，加强领导。公司党委下发了《企业安全文化体系宣贯决定》，明确规定了各部门、科室党政负责人是第一责任人，要认真组织学习，切实抓好企业安全文化体系的宣贯和渗透，真正把安全文化融入实际操作和日常行为中，确保公司“十无”安全目标的完成。同时，成立了宣贯活动考核领导小组，对安全文化体系的学习掌握情况采取现场提问、查看记录、活动检验、查看作业现场的方式进行抽查。全公司抽查的人数不少于在职员工总数的50%。

全员参与，形成共识。我们充分利用科务会、安全例会、班组施收工会等形式，组织员工进行集中学习《安全文化手册》，注重全员参与，引导教育全体员工从深层次理解和掌握企业安全理念的内涵。并通过举办“安全文化”讲座、“安全文化伴我行”先进人物访谈、“安全管理文化成果”演讲比赛、专题安全广播、安全知识答卷、班组施收工会员工诵读等载体激发员工的学习热情，全公司形成了“学习手册、提高认识、践行理念、确保安全”的良好氛围，使每一名员工即能做到熟知《安全文化手册》的主要内容，又能够把《安全文化手册》的主要内容转换成自身的自觉行动，真正融入到实际操作和日常工作中。

强化培训，提高意识。为进一步在教育方法和途径上寻求突破，力求做到人情化、人性化、形象化、文化化，把安全理念内化于心，外化于形，我们不仅在全员的安全质量培训中，增加了安全文化建设、安全文化理念等方面的知识，而且在新入企员工三级安全培训中，增加了企业安全文化手册主要内容的培训，由专职安全管理人员对新入厂员工进行安全文化知识的培训，使其一入企就受到化工公司安全文化的熏陶。同时，我们通过建立岗位、工种电子题库，实施全员季度安全培训、考试机制，公司级的全员性安全培训，每年必须进行二次(上、下半年各一次);部门级的全员安全培训，每季度至少一次(每季度最后5个工作日前完成);班组级的全员安全培训，每月一次(每月最后5个工作日前完成);中级管理人员、专业技术人员、班组长、群众安全监督检查员安全管理知识的培训，每季度一次。实现了安全教育培训的常态化管理。在此基础上，我们还购买相关书籍，多次组织了《班组长安全执行力》、《怎样做好现代班组安全建设与管理工作》、《员工日常安全教育读本》、《五精管理》各类读书学习活动，即营造了良好的企业文化氛围，又使员工增长了知识，强化了意识，提高了素质，使全体员工以理念指导行为，践行安全生产。

(三)将安全理念落到实处，创新安全管理文化

安全的源头在于理念，而理念的生命力在于落实。我们适应安全发展新形势，高度重视公司安全文化建设，大力倡导人本管理、精细管理和闭环管理，坚持“观念创新、管理创新、制度创新”，持续创新管理手段和管理模式，先后引入实施了国际质量安全认证管理、erp企业资源管理、全员绩效考核管理、员工职业生涯规划管理、6s管理、5精管理等模式。将“安全可控，事在人为”理念融入安全管理全过程，每年围绕安全生产管理工作的重点、难点问题抓好一个载体，实现一个突破，做到所有工作首先确保安全工作，所有投入首先保证安全投入，所有责任首先落实安全责任。20xx年，以6s管理为抓手，进一步提升了现场管理水平，20xx年，以实现“九大突破”为抓手，进一步提升了创新力和执行力;20xx年，以整合公司管理制度为抓手，进一步夯实了基础管理工作;20xx年，以深化“大安全”管控体系为抓手，进一步完善了大安全管控考评实施细则，固化了安全考评机制，实现了常态化的安全管控模式。

在隐患排查和治理上，我们遵循“四级排查，三级管理，逐级落实”工作机制，各级安全第一责任者负责组织落实责任范围内的隐患排查治理工作，隐患排查范围不仅涉及生产管理、设备设施、安全措施、作业环境、职业卫生，还涉及交通运输、消防治安、社会安全、公共安全、家庭安全等方方面面。坚持隐患排查与深入开展学习安全规程、行业标准、技术规范活动相结合，坚持全员参与与职能督导相结合，坚持专项治理与综合治理相结合，坚持排查治理与逐级跟踪验证相结合，实施隐患治理的无限循环，严格做到隐患治理责任、措施、资金、期限、

应急预案

、监控手段“六落实”，坚决把事故消灭在萌芽状态，确保隐患逐级排查、按期治理、从严监控，进一步消除了公司各系统内的固有隐患、渐生隐患和随机隐患。

**企业安全文化建设方案篇二**

1.企业网站建设方案的策划主要目的在于，能够通过网站首页，公司简介，产品服务信息，让客户清楚了解公司产品以及服务信息情况。

2.网站栏目清晰明了，网站本身就是服务企业，为企业带来宣传。栏目之间的设定都是在服务于如何让网站更吸引客户，更能抓住客户心理，方便用户浏览网站而设定制作。

3.策划方案还可以反应出网站框架设计是否合理，预计能够达到什么效果，以及后期网站推广工作安排。

企业网站建设方案后台管理系统设计框架

(1)网站后台需要进行初步设计，为了方便使用者更新网站产品信息或者服务信息，因为企业的产品或者服务在不断的增加和完善，所以为了方便用户使用，后台需要为客户搭建一个管理平台，产品以及产品分类增加，删除，修改等功能。

(2)在线留言以及网站公告：通过在线留言可以方便建立与客户之间沟通的媒介，很多企业网站忽略这点。网站公告可以在第一时间内告诉客户企业新品的发布以及企业近期动态，这样，当自己有新产品推出的时候，总是会第一时间通知到这些客户，也是提高客户服务质量的一种手段。

**企业安全文化建设方案篇三**

1：活动目的：

通过一系列的团队素质活动，增强学员对团队和他人的信任感，培养团队协作精神，以及压力的释放的方法，以此让学员有更积极乐观的心态来面对生活和工作。

2：活动概况

(1)活动主题

快乐工作，心中有梦;团结奋进，开拓创新;(2)活动地点

工程技术中心全员(注：可带家属，门票费用与餐费自理。)

另：工程技术中心副主任级以下员工参选优秀员工，当选优秀员工者可另享有温泉一次。

游戏一：破冰、分组

扑克分组目的：分组

材料：一副扑克牌活动程序：

4、最后所有人都介绍完之后，看有没有人站错队伍的，如果有要为他应属的团队做出一个贡献，形式和内容由该小组集体决定。

5、确定好小组后，每个小组给自己组取个名字。

分享：

1、站错队的人，为什么会站错——自己对别人的理解不够还是别人表达的不够清楚

2、如果是表达不够清楚的——沟通的准确性

游戏二：团队建设

活动：同舟共济

材料与场地：每组报纸20张，胶带一卷，空地操作程序：

1、每组利用报纸和胶带制作一个可以容纳全体成员的封闭式大圆环，将圆环立起来全队成

2、全程进行记时比赛，从做“船”至到达目的地，如果“船”在中途破了，全组许停下来

3、速度最快的一组，每位组员将获得一个小礼物作为奖励。

分享：

1、在做船时是怎样分工合作的呢?你在你们小组任务完成中做出了哪些贡献?

2、船在前进中，你们是怎么做的，为什么要那样做?

3、一个团队中的我们保持一致很重要。

游戏三：情绪释放

活动：说出你的烦恼活动时间：40分钟

材料：a4报纸若干张，中性笔若干只

活动规则：

1、小组成员围坐成一个圈，给每一位学员发一张a4的白纸

2、每位成员在白纸上面写下自己近段时间最感烦恼，或者最困难，最有压力的，并且不知道该如何解决的问题(记住白纸上面不用写下姓名、部门，只要写出问题)

4、每个人在拿到的问题上面写下针对这个问题的建议，和鼓励的话;写完后按顺时针的方向传给下一位成员，当拿到自己的问题时，不用写，直接传递下去。

5、所有成员都写好后，再由指导者将问题收上来，发给问题所有者。

分享：

1、分享大家给他的建议

2、分享自己得到大家关心和帮助的感受

3、和给他建议的成员拥抱以示感谢

活动：千千结

活动时间：10分钟活动规则：

1、所有成员手牵手围成一个圈，并要求所有成员一定记住自己的左右手分别牵的是那位成员的手。

2、指导者下令所有成员都松开自己的左右手，在圈内走动，和在组织中还没有交流过的成员握手、拥抱，但直到指导者叫停时，所有成员都停止走动，原地不动。

3、在不动的情况下，去牵原来的左手和右手的成员，一定不能牵错。当所有成员都牵好后，开始结节，解开后变为原来的圆圈。

目标：

通过团队建设，更好地实现目标，强化团队激励及控制，提高战斗力，增强生命力，激发创造力。

活动总结：不管我们工作的道路上有多少结，只要我们能团结一心、齐心协力，任何困难也阻挡不了我们的前进。

活动具体时间安排

1.集合时间：早上07:30

2.集合地点：新日阳光广场

3.出发时间：08:00准时出发

4.目的地：09:00到达江苏常州东方侏罗纪公园

5.中餐自理

6.返回集合时间：下午17：00准时在公园入口集合。

7.18：00就餐。

组织纪律及注意事项

1.安全第一———每次活动中至少说三次“安全第一”，出发前、出发时、下撤之前;

3.守时———遵守活动时间安排，是对组织者和大家最基本的尊重;

4.行动———一切行动听小组组长指挥，步调要一致统一;

5.环保———垃圾袋随身携带,环保从我做起;

6.自助———自己的装备自己背。户外中提倡互助,不赞成做“奶妈”;

7.互助———一起出去，安全回家，发扬团队协作精神;

8.冷静———遭遇意外要冷静，不惊慌、乱走，及时联系同伴并等待救援;

注：分8个小组，各小组成员游玩期间跟随组织，不得私自脱离组织。

文档为doc格式

**企业安全文化建设方案篇四**

根据淄博市安监局安全文化建设方案的总体要求，为适应市场发展要求“更大、更高、更快、更强”发展需要，夯实“新能源引领转型，实现绿色发展”工作基础，全力打造“国内领先、国际一流综合性能源企业”，确保安全发展、和谐发展、科学发展，进一步提升我公司安全生产管理水平，提高各级人员的安全修养和安全意识，改进其安全行为，确保企业的安全基础进一步牢固，形成稳定、良性、长治久安的安全生产和安全管理局面，形成适应于我厂（公司）的安全文化属性，特制定本方案。

一、主要目的

二、指导思想

以科学发展观为统领，坚持“以人为本、安全第一、预防为主、综合治理”方针，紧紧围绕公司安全生产各项目标任务和nosa安健环体系建设，唱响安全发展主旋律，营造我公司有利于安全生产的舆-论氛围和安全文化氛围，建设个性鲜明的安全文化，实现我厂（公司）的自主安全管理，强化全员安全意识，提高全员安全素质，推动安全生产主体责任的落实，为实现本质安全提供精神动力和文化支撑，确保企业的长治久安。

三、总体思路

通过安全文化建设，形成富有我公司特点的安全文化理念，通过广泛开展安全文化进项目、进部室、进车间、进班组、进岗位、进家庭、进社区，创新安全文化建设模式，树立安全文化建设典型，使全员的安全知识、安全意识、安全能力、安全素质得到普遍提高，推动本质安全型部门、本质安全型车间、本质安全型班组、本质安全型员工创建。通过学习和借鉴国际国内先进的安全管理思想和安全文化理论，结合我厂（公司）安全管理实际，经过提炼总结，逐步形成安全文化的价值体系，做到内涵丰富、系统完善、个性鲜明，形成适合于我厂（公司）的《安全文化手册》，逐步形成上下同欲、知行合一的安全文化，推动我厂（公司）健康、和谐发展。

四、主要原则

（一）坚持与上级要求相一致的原则。

坚决贯彻执行国家、国资委、集团公司和国电电力等上级部门有关安全生产和安全文化建设的方针政策和安排部署，结合我厂（公司）的实际情况，建设具有国电电力特色和我厂（公司）特点的安全文化。

（二）坚持与发展战略相结合的原则。

安全文化建设要与公司“更大、更高、更快、更强”的发展要求相适应，要充分发挥安全文化对安全生产、安全发展的指导、推进作用，为我厂（公司）创建煤电一体化5000吨生产夯实基础。

（三）坚持继承与创新相结合的原则。

要继承原有的安全文化传统，结合安全生产的实际情况，借鉴国内外先进的安全文化建设经验和成果，对本单位现有的安全文化进行挖掘、总结、创新、提炼、提升，打造富有特色的安全文化。

（四）坚持与企业文化相和谐的原则。

安全文化是企业文化的重要组成，要坚持与公司“严格、高效、改革、创新”的企业精神、“为股东创造丰厚回报，为员工创造美好生活”的企业宗旨和“家园、舞台、梦”的企业愿景等核心理念，为安全文化建设提供了正确的导向，要将安全文化与企业文化相互贯通，构建与企业文化相和谐的安全文化。

（五）坚持依靠员工并服务员工的原则。

安全文化是企业全体员工共同的事，安全文化也是关系全体员工及家属利益的大事，安全文化建设要依靠全员的参与和支持，要让全体员工都能分享到安全文化建设的成果。

五、工作目标

（一）总结提炼形成我厂（公司）的安全文化理念，得到广大员工普遍认同并自觉执行；

（二）全员安全意识和安全技能得到提高，员工安全行为得到规范；

《职工安全文化建设方案》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

（五）良好的安全生产局面得到保持和巩固，各项安全生产指标达到先进水平。

六、组织保证

1、成立安全文化建设领导组

组 长：

副组长：

成 员：职 责：

（1）统一思想、统一认识，校正观念、修正偏差，重视安全文化建设。

（2）负责确定安全文化工程的实施方案。

（3）负责协调解决安全文化工程的人、财、物。

（4）创建有利于安全文化工程实施的内、外部环境，建立健全奖惩机制、用人机制、管理机制。

（5）规范环境设施和条件。积极推进标准化建设，强化安全操作意识，努力改善基层职工的生产工作条件和环境，达到规范、安全、标准，减少环境对作业人员的压抑，从而保证职工上岗及作业精力集中、心情舒畅。

（6）强化厂（公司）宣传舆-论体系，发动工会、党群等全体员工，大力宣传和积极推动安全文化建设工程。

2、领导组下设办公室，挂靠安健环部

主 任：罗洪淼（兼）

副主任：杨 实、田 浩、贾建军、张 勇

成 员：安健环部全体员工、党委工作部全体员工、厂长（总经理）办公室全体

员工、人力资源部全体员工、工会办公室全体员工

职 责：办公室主要负责的制定和策划、组织、宣传、培训、推动、检查、考核等日常工作。

七、时间安排（详细步骤见安全文化实施方案具体项目进程表）

第一阶段：2024年7月至2024年12月

1、与多家咨询公司探讨我厂（公司）安全文化建设事宜。

2、确定咨询公司。

3、与咨询公司讨论安全文化建设初步规划。

4、制定我厂（公司）安全文化建设方案。

5、讨论安全文化建设方案并修改后审批后发文。

6、开展全厂（公司）安全征文活动。

7、开展安全知识竞赛、两票竞赛。

8、开展生产一线岗位的背画系统图比赛。

9、开展“杜绝违章、关爱生命、安全发展”安康杯演讲比赛。

10、子弟学校开学后，对学生开展安全课程教育。

11、在子弟学校开展各种突发事件的应急演练。

12、与咨询公司签订合同。

13、对我厂（公司）进行安全文化诊断调研，采用随机调查、典型调查、个别访谈、群组访谈、流程分析、基准比较、问题树法、金字塔法、结构分析法、创新思维法等多种方式方法调查安全生产状况和安全文化现象，解析安全文化现象的底蕴和深层次因由，分析现有文化对安全生产的影响和作用，分析各级管理层和员工安全意识和存在的问题以及优良的安全文化传统，明确我厂（公司）安全文化建设的方向和目标，形成我厂（公司）《安全文化调研报告》。

14、进行安全文化的整合和提炼

分析我厂（公司）安全文化建设状况和特点，分析现阶段管理人员和员工的思想行为和安全意识，分析安全管理制度存在的问题和好的管理经验，分析nosa推进工作中取得的成绩和不足，在现有安全文化的基础上，提炼我厂（公司）优秀的安全文化成分，提升与企业发展和社会要求相适应的安全理念与行为，结合电电力发展股份有限公司和我厂（公司）企业个性特征、专家和社会广泛的智力资源，总结、提炼、形成具有我厂（公司）特色的安全文化理念，形成我厂（公司）的安全文化系统，编制《安全文化手册》其主要内容包括：观念篇、行为篇、制度篇、格言篇等。

15、安全文化建设规划。根据我厂（公司）内外安全管理环境及实际需要，制定安全文化发展战略和计划，以保证企业在安全文化建设中的主动性，从而塑造适合企业发展需要的安全文化体系，形成《安全文化建设规划》。

16、根据我厂（公司）历史记录和安全文化属性，编制《安全文化故事集》或《安全文化事故集》。

17、对相关安全文化建设者进行重点培训，对员工安全文化理念等进行培训。

18、启动安全视觉识别系统建设。

利用一切有效的视觉符号营造企业安全环境氛围，结合nosa理念和企业特点，形成统一的安全视觉效果和本企业特点的安全文化形象、品牌、标示等，开展nosa安健环四星级目标的内审活动。

19、在社区、家属区开闸防火、防中毒、防止交通事故的安全宣传教育。

20、在生产系统和生产现场开展防火、防止交通的安全宣传教育。

21、开展09年度安全生产工作先进单位评比；

22、开展09年度安全生产先进个人评比；

23、开展nosa安健环“保四争五”星级目标的评比。

第二阶段：2024年1月至2024年6月

1、开展“创建本质安全型企业”活动。

2、开展“塑造本质安全型员工”活动。

3、全面宣贯安全文化理念，切实提高全员对安全文化理念的认同。

《职工安全文化建设方案》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

4、将安全文化工程与保“两节”、春检、防洪防汛等季节性安全大检查有机相结合，并加大宣传和执行力。

5、构建具有特色的安全文化工程培训基地（教室）、安全文化宣传教育媒体，全面推进安全文化建设活动，形成具有我厂（公司）特色和国电电力特点的安全文化建设模式。

7、将安全生产章程张贴到每个生产场地，使每个员工牢记安全生产的必要性。

8、召开职工家属座谈会，向职工家属发出安全倡议书，企业与职工家庭共建安全文化。

9、与职工签订安全承诺书。

10、利用子弟学校开学后，在学校继续开展安全教育和培训、开展突发事件的应急演练。

11、在生产区域、家属区域、社区、学校、医院等各种场所进行安全文化宣传，大力倡导安全文化“七进”法，即安全文化进项目、进部室、进车间、进班组、进岗位、进家庭、进社区，将安全文化落地生根。

第三阶段：2024年7月——2024年12月

1、推行“五个一工程”，即建设一套安全理念体系，解决员工“不想违”的问题；制订一套安全制度，解决员工“不敢违”的问题；设计一套安全操作规程，解决员工“不会违”的问题；编制一张安全检查网络，解决员工“不易违”的问题；打造一个安全和谐电厂，解决员工“不能违”的问题。全方位运行已经形成的安全文化建设模式，总结推广经验，并不断优化这一模式。

2、开展安全月、安全主题日、消防日等活动。

3、开展安全技能比武竞赛活动。

4、再次开展安全知识和演讲活动。

5、开展创建“职工安全之家”活动。

6、开展对外安全文化交流活动。

7、将安全文化与迎峰度夏、与秋季安全大检查有机相结合。

8、将《安全文化方案》、《安全文化手册》、《安全文化规划》中所有内容并不断推向高-潮，并在实践中修编或完善《安全文化手册》和《安全文化规划》，指导安全文化建设工程大幅度向前发展。

9、开展2024年度安全生产工作先进单位评比；

10、开展安全管理优秀班组长评比；

11、开展安全生产先进个人评比；

12、开展金牌安全设备评定；

13、开展优秀安全环境评定；

14、开展安全贤内助评选；

15、开展安全小当家评选。

16、命名发现安全隐患能手和消除安全隐患能手。

17、命名杜绝违章标兵。

八、工作内容

（一）挖掘提炼安全文化理念

安全文化的核心内容是安全文化理念，它是企业安全管理工作的行动指南。要充分挖掘广大干部员工中关于安全管理的思想、认识、观念和意识，总结提炼具有我厂（公司）特色和国电电力特点的、全员认同的安全文化理念、nosa理念、安全标语、警语，及时宣贯与安全文化理念相关的故事和作法，引导全员认同、理解、接受、执行安全文化理念。要大力倡导“以人为本抓安全”的“人本观”，“一切事故皆可避免”的“预防观”，“安全源于责任心”的责任观，“细节决定成败”的“执行观”，“安全是最大的节约、事故是最大的浪费”的“价值观”和“一人安全，全家幸福”的“亲情观”。

（二）总结创新安全文化建设模式

要创造性地创建安全文化建设模式，大力倡导安全文化“七进”法，将安全文化落实到员工日常工作和生活行为中去。

要做好“五个一工程”。

（三）营造浓厚的安全文化氛围

安全文化建设要涵盖重点单位、要害部位、关键岗位，建设具有安全理念、事故案例、安全图片等内容的安全文化长廊；在要害部位、关键岗位设立相应的安全文化理念标语牌、警语牌、亲人寄语等。要在有安全危害可能性的生产场所、设备、设施附近，设立体现安全文化理念的安全防护设施、安全标志等。要发挥电子显示屏、网站、内部刊物、电视、宣传橱窗、黑板报等宣传阵地的作用，进行安全文化理念的展示和宣传。

（四）完善与安全相关的制度

要组织编制《安全文化手册》，内容主要由安全文化理念、安全发展目标、安全文化宣传用语、安全格言警语警句、员工安全行为规范、安全常识、典型事故案例（观念篇、行为篇、制度篇、格言篇等）。在已经形成的安全文化理念的指导下，重新审视和修订原有的与安全有关的管理制度，制定、完善符合我厂（公司）发展实际的安全管理制度、安全技术标准、安全操作规程、安全工作职责。

（五）深入开展安全文化主题活动

安全文化主题活动既是建设安全文化的载体，也是检验安全文化建设成效的窗口，根据实际情况可开展好各种安全活动。

（六）发挥安全先进典型示范作用

要及时发现和表彰安全文化建设和安全工作方面的先进典型，对于获得安全荣誉称号的，要给予精神和一定的物质奖励。结合本单位实际，可开展好各种安全评比。

（七）完善奖惩制度，建立激励机制。

遵守安全行为规范的举动变得与群体格格不入并遭到排斥。

九、工作要求

（一）各单位领导要高度重视安全文化建设工作，既要充当安全文化建设的设计者、推动者和实践者，又要发挥领导干部的垂范和示范作用，各单位要根据厂（公司）下发的本方案立即编制适应本单位的安全文化建设方案，各单位编制的方案必须与本方案相统一、相对应，必须在本方案的基础上更加细化本单位安全文化的具体实施方案且可操作性要强。

（二）充分发挥班组安全文化建设的积极性和创造性。安全事故多在一线班组出现，安全文化活动的主阵地在车间、在班组，各单位要结合自身的情况，在方案中明确车间、班组开展安全文化建设活动的具体内容（比如：劳动竞赛、安全技能比武、安全知识竞赛、安全能手竞赛、安全长周期班组竞赛、安全个人竞赛、开展人人都是监督员活动、隐患排查技能竞赛、反违章标兵等）。

（三）各单位要确保安全文化建设工作的资金投入。安全文化建设需要资金作保证，要本着节约的意识，以最少的投入，获取最好的成果和效果。

（四）充分发挥职能部门在安全文化建设中的作用。在安全文化建设方面，人人都是责任人，每个职能部门都有安全文化建设工作的职责和义务，要形成党、政、工、团齐抓共管，协同推进安全文化建设的和谐局面。

（五）处理好安全文化建设和生产经营之间的矛盾。选择最佳时机开展安全文化活动，尽可能减少对生产经营工作的影响。

（六）以安全劳动竞赛促进安全文化建设。各单位要围绕安全文化建设，组织开展内容丰富、形式多样的安全生产劳动竞赛和技能比武活动，营造安全文化氛围，推进和实现安全生产，实现国电电力安全文化建设试点单位的优胜。

为进一步规范员工行为，提高员工整体素质和安全管理水平，建立安全生产的长效机制，创建具有神工特色的安全文化，构建平安、和谐、发展神工，根据我公司实际，特制定安全文化建设实施方案：

一、指导思想

坚持以人为本，平安和谐的原则，从构建安全理念文化、制度文化、行为文化、安全环境文化出发，建立健全制度，强化员工教育和培训，规范员工行为，加强安全生产环境整治和质量标准化建设，提高管理水平，形成“珍爱生命，关注安全”的安全文化氛围，为神工公司的平安、和谐、发展提供强大的精神支柱和安全保障。

二、安全文化理念

公司安全理念：以人为本，安全第一。

公司安全文化理念：珍爱生命，享受健康生活。

公司安全管理理念：安全思想到位，领导作风到位，制度措施到位，责任落实到位、考核到位，现场管理和技术管理到位，安全监督检查到位。宁愿不生产也要保安全。

对管理者要求：一切事故都是可预防的，超前思维，超前管理，关口前移，重心下移。

对员工要求：遵章守纪，按章操作，三不伤害。

三、安全文化建设的总体目标

１、建立健全制度，以质量标准化建设、安全宣传教育为载体，树立神工公司形象，初步构建神工特色的安全文化结构和模式。

２、通过安全文化建设，提高全员特别是管理者安全意识，树立正确的安全意识、态度与价值观念，正确处理安全与发展、安全与效益的关系。

３、加强安全管理制度建设与实施，树立全员法制观念，自觉遵章守纪，严格执行规程、措施，按章操作，强化安全监督、检查和管理，减少直至杜绝“三违”和受伤事故的发生。

４、开展职工教育与培训，使员工培训、安全宣传与教育规范化、制度化。规范员工操作行为，提高全员安全意识和安全素质，扭转员工文化素质低，劳动技能不高的局面。

四、安全文化建设主要内容

公司安全文化由管理层安全文化，安全文化制度建设，安全生产技术管理，员工教育与培训四个层面来搞好安全文化建设，不断推进、构建具有社神工公司特色的安全文化。

（一）组织管理

１、制定安全文化建设规划；

２、建立安全文化建设机构；

３、宣传公司安全理念。

（二）安全文化制度建设

１、建立健全各项安全生产责任制，管理办法并加强考核；

２、制定安全生产等例会制度；

３、制定完善“三违”处罚规定及举报制度；

4、制定安全宣传活动计划及实施办法；

5、制定安全宣传活动，年、季、月安全工作、安全思想教育计划，总结及考核措施。

（三）安全宣传教育与员工培训

１、制定年、季、月宣传教育计划与员工安全培训制度；

２、组织安全讨论、演讲、典型案例分析及重大安全活动的宣传；

3、开展安全板报、专栏、“三违”爆光台、全家福、光荣榜等安全宣传；

５、强化特殊要害工种年审、培训及持证上岗、新工人转岗及全员安全培训；

（四）安全生产及技术管理

把文明生产与安全技术、安全检查有机结合起来开展工作。

１、文明生产。坚持把安全标准化工作作为安全基础工作来抓，为员工制造无隐患的工作环境。

３、强化安全检查。一是加强对公司副总以上班子成员值班安全检查，抓“三违”个数管理与考核；二是加强对各项安全管理制度执行情况的检查；三是强化现场安全监督、检查及隐患整治处理，确保安全生产。

五、安全文化建设的考核奖惩。

公司设立安全文化建设专项奖金，制定安全文化考核办法，对安全文化建设进行考核与奖励。

六、领导考核机构

安全文化是企业安全文化的灵魂，是企业全体员工对安全工作集体形成的一种共识，是实现安全长治久安的强有力的支撑。因此，实施安全文化工程，坚持“以安全塑文化、用文化保安全”的原则，突出加强观念文化、行为文化、制度文化和物态文化建设，真正用文化铸造安全盾牌，从而保证和推动企业安全生产稳定的发展，营造平安和谐发展的环境。

指导思想：

以责任促进安全，以安全促进荣誉，荣誉体现责任;以绩效为手段，以经济为杠杆，安全体现效益，引导员工树立崇高的理想和正确的世界观、人生观、价值观。

活动主线：“一观念五机制”

一观念：加强精神文明建设树立新时期安全文化观念

一、从领导做起，逐步推进，树立新时期安全文化观念，坚持两个文明一起抓、两手都要硬

安全文化的培养，要从思想观念转变着手，更需要从陈旧的思想禁锢中解脱出来，用现代企业管理的理念和思维方法来思考这个问题。领导在煤矿的安全生产中负有重要的责任，一个煤矿的安全状况如何，很大程度上取决于领导的责任意识、工作作风、管理水平等。各级领导既是安全文化建设的组织者，同时也是被教育者。领导应自觉地学习《安全生产法》等法律法规，牢固树立“安全责任重于泰山”的意识，不折不扣地履行自己的安全职责，在切实抓好各项安全技术措施和安全管理的基础上，积极倡导并努力建设煤矿安全文化，带头在安全文化的约束下规范自己的行为，通过言传身教和建立安全教育培训体系来影响每一名职工，在全矿上下努力形成“人人讲安全，人人懂安全，人人保安全”的良好氛围。才能有效地加快煤矿安全文化建设，从而形成良好的安全生产的新局面。\*\*矿必须坚持以职工为核心，把“人本”管理以及精神文明建设作为安全工作的灵魂主线，推行人性化安全管理，从抓思想、提认识、转观念入手，突出“安全”主题，不断丰富和提升安全文化，构建起以“从安全意识强，家家幸福欢乐多”、“抓安全就是抓效益”、“安全只有起点，没有终点”等为内容的安全文化体系。为扭转一些职工如“煤矿条件差，出现事故是必然的，不出事故是偶然的”和“违章不一定出事故，按章作业事故不一定不出”等错误思想观念，不断提高-干部职工的安全意识，我矿要充分利用安全活动日、班前、班后会等时间，利用广播、电视、网络等现代化宣传工具，广泛深入地进行宣传动员，形成强大的舆-论声势，为安全文化奠定思想基础。同时，要精心组织以《安全生产法》、《煤矿安全规程》等安全法律法规的宣传活动，特别是要发挥好团员青年的带头作用，在全矿职工中开展安全生产大讨论，唱响了“关爱生命、关注安全”的主旋律。另外，组织伤亡职工家属到井下区队现身说法，并将矿井历年来发生的事故案例编印成册，发放到职工手中，起到警钟长鸣的教育效果。

在安全文化的建设和发展过程中，要树立“安全是相对的，危险是永存的，事故是可以预防的”正确观念。对于所有行业来讲，安全的本质、目的都是不变的，我矿是一个从事煤炭经营的一种高危行业，又是一个在晋城市煤炭行业中瓦斯含量和瓦斯压力均为最高的矿井，在“安全第一、预防为主、综合治理”这个大的安全战略指导方针基本不变的前提下，根据目前现状，必须要有符合本矿的安全文化方向性，制定出适合我矿特点的(安全第一、预防为主、规范行为)的安全宗旨。同时根据不同时期应有相应的安全指导机制。进一步完善安全生产标准和安全保证机制，明确安全工作的主攻方向和战略方针，譬如：良好的安全环境是实现安全生产的必要条件和保障，先进的技术装备是营造良好的安全作业环境和避免事故发生的前提条件。我矿必须始终坚持科技兴矿的原则，不断加大安全投入，积极推广应用新技术、新工艺，不管经济形势如何变化，只要安全生产需要，都应积极筹措资金保证投入。例如：35kv变电所的建设取代了过去10kv农电不稳定情况，从根本上提高了供电安全的可靠性，保证了安全生产的顺利进行。

三、完善完全目标考核机制，提高安全文化持久性，正确处理物质与文明的关系

安全工作是一项长期、复杂、艰巨的工作，必须持之以恒，常抓不懈。要建立可行的目标考核机制，让煤矿职工始终保持一种丝毫不放松、不麻痹的思想状态和责任感。根据煤炭行业特点，制定年度、季度、月度的安全考核目标。同样，对每个单位也要根据单位自身特点下达相应的安全考核目标，单位制定实现目标的安全措施，职工人人制定自保互保计划。同时要把能否实现安全目标，与单位和个人工资、奖金挂钩考核，作为单位和个人评先的否决条件，真正实现严格考核，避免形式化。

目标及考核措施确立的科学合理与否，对于单位领导干部的安全生产意识影响是比较明显的，安全文化建设的关键是企业各级领导者的安全文化素质，领导者要用自己对安全生产的责任，确保安全意识和安全价值观，通过言传身教和建立安全教育培训体系来影响每一位职工，进而通过严格的奖惩实践不断进行培育，才能有效地加快企业安全文化建设，从而形成良好的安全生产新局面，这也是左右煤矿安全文化建设能否持久的一个重要因素。

四、 完善安全理念渗透机制，提高安全文化的层次，注重精神文明内涵

煤矿安全文化能否最大限度地得到员工认可认同，很大程度上取决于煤矿各种安全理念渗透的效果。各种符合本矿特点的安全理念在挖掘、提炼、推广、渗透之前，只是被少数人全面掌握，而要变成全体员工的共识，必须建立健全完善的理念渗透机制和措施。在这方面，我们可以建立完善的渗透保证体系，确立 “安全、责任、荣誉”的安全文化核心价值观，清楚加强观念文化建设是提升职工安全思想境界的前提，20xx年计划从矿区大门开始至联建楼和职工宿舍楼内，设置矿长安全指令、矿长书记安全寄语、安全警句等牌板，形成安全教育的“走廊”;在井口候罐大厅，安装大型电子显示屏幕，滚动播放安全警语、安全信息、安全电教片;工、团等群众组织在井口不间断开展安全活动，建成安全教育的“阵地”;随着井下矿建工程的开工，可以在井下主要巷道设置安全标语警示，在采掘头面安装安全灯箱，形成安全教育“一条龙”;由工会系统分工负责矿工业广场宣传栏、黑板报，更新基层区队学习室的`设施，健全安全教育 “园地”。

在将各种安全理念、警句汇编成册的基础上，要求各单位每天进行学习讲解，在日常工作中灌输 “金钱再好，没有生命美好;时间再紧，没有安全要紧”;“对自己负责，对他人负责，对社会负责”;“安全是企业的信誉资本，是员工工作能力的肯定”的信念，完成“要我怎么做”到“我要怎么做”，再到“我能这么做”，最后到“我就这么做”的转变过程，自觉指导并运用到安全生产中，并定期开展理念渗透专题研讨、讲座、交流活动，提高员工对各种安全理念的认识程度，同时强化监督检查和考核兑现。通过制度约束和柔性引导，增强全面性，克服片面性，防止顾此失彼，防止从一种偏向走到另一种偏向。

通过安全文化建设转变员工安全观念，形成安全习惯，不断增强干部职工的超前安全防范意识，使广大员工对安全的认识有不断的飞跃，我矿安全文化层次才能得到进一步提高。逐步形成“安全无小事，小事当大事，确保不出事”和“安全是企业的第一政治、煤矿的第一效益、职工的第一福利、干部的第一责任”的安全理念，使“我要安全”成为干部职工抓好安全工作的行动指南。

五、完善安全制度落实机制，提高安全文化执行力，使精神文明渗透到生产过程中

将加强人的管理贯穿企业文化建设的全过程，必须抓好管理机制，使安全管理成为一种自觉行为。不断创新安全管理机制，建立完善了严格的安全生产责任体系。

一是安全风险押金制，实行全员安全风险抵押金，把安全管理和个人利益挂钩，增强了各级安全管理的责任心。

二是安全检查拉网制，加大安全检查的力度，建立安全检查盲区排查制度，实行纵到底、横到边和盯住式的检查办法，不留死角，使安全生产的各项制度得以真正落实。

三是安全隐患排查制，狠抓安全隐患的治理，把着眼点和立足点放在事故的超前防范上，健全完善安全隐患排查、治理制度，对排查出的安全隐患实行跟踪制，落实人员、落实时间进行整改。

四是安全信息公示制，严格安全信息管理，推行安全信息卡公示制度，对当月安全事故、“三违”、重大安全隐患的单位，在安全例会上进行公开。对一些事故案例及特殊时期的有关规定 要在安全信息栏内进行张贴。

五是安全生产联责制，严格执行职级管理、干部工人双向监督、注重安全生产责任制的落实，做到管理到现场、措施落实到现场、解决问题到现场。

六是安全生产检查制，按照20xx年制定的“安全生产检查制度”，充分发挥安监员、专业技术人员、青监岗员、青年网员、党政工团齐抓共管保安全的作用，对井上下各地点进行不定期的巡回检查，做到各类检查时时有、不断线。

七是队干部与职能部室(重点工程)盯班制，使干部切实把100%的精力和100%的时间放在抓现场安全生产上，做到职工三班倒、班班见领导。

八是工程质量挂牌制，在工程质量上，严把工程质量关，推行工程质量终身负责制、质量事故行政追究制、工程质量留名挂牌制、工程质量验收监督制等多项安全质量管理制度，真正做到“凡事有章可循，凡事有人管理，凡事有监督考核，凡事有奖有罚”。

安全文化的建设，从根本上讲，就是单位对各种安全制度措施落实能力的建设。严格地讲，员工的行为是制度来约束的，再好的安全制度，如员工不执行，干部不监督、不落实，就体现不出制度的严肃性。长此以往，员工的不规范行为将养成习惯，这就给事故的发生造成最大的可能性。因此，在加强安全制度完善的基础上，强化安全制度落实机制建设是一项重要工作。通过健全并严格执行系统的目标责任、监督考核和落实兑现保障体系。每日下午调度会在落实安全生产的同时，要将各单位落实安全制度措施情况一天一汇总、一通报、一处理、一分析，并纳入干部综合考评与相关管理干部的考核奖励挂钩，充分发挥动态转换机制作用，促进员工在遵守各种安全制度措施上达到行为自觉养成，达到一出手就干标准活，从而不断提高安全文化的执行力。

六、完善安全教育培训机制，提高职工综合素质，营造安全文化氛围

人的素质是决定煤矿的安全生产的重要因素之一，提高人的素质对安全生产尤为重要，必须不断强化对职工的教育培训。

员工安全意识、安全素质和安全操作技能的提高仅制度管理和约束是远远不够的，必须建立完善的教育培训机制、采取灵活多样的教育形式，才能达到预期效果。我矿在安全生产管理中要牢固树立“安全培训是职工最大的福利”的思想，针对基层员工整体素质参差不齐的实际情况，建立完善安全培训机制，加强对全矿职工的安全技能和安全知识的系统培训。针对当前安全生产基建任务繁重、职工人员紧张的实际，他们采取以会带训、半脱产培训等简单实用、灵活方便的学习形式进行安全教育。在技术培训上，本着干什么学什么、缺什么补什么的原则，落实具体的培训计划。一般工种侧重于岗位技能的应知应会培训;安全管理人员及要害岗位工种的培训，侧重于安全法律法规、操作技能和安全专业知识的培训，提高他们对事故的处理能力和对突发事故的应变能力;对特殊岗位职工、新职工、劳务工、转岗工严格按照“先培训、后上岗，先培训、后就业”的原则进行安全培训，切实增强培训学习的针对性、主动性和实效性。对薄弱人员及时开展安全预防性教育，有重点有步骤地进行培训和帮教，从而使职工能够干标准活、干放心活。基层区队还坚持利用安全活动、技术学习等时间组织职工学习安全生产法律法规、操作规程等有关现场安全生产的知识，进一步促使职工提高素质，打牢安全生产的思想根基。

必要时，专门聘请有实践经验的专家进行讲课，并采取理论知识考试和现场操作相结合的考核方式，明确规定培训学习达不到考核要求的人员坚决不准上岗，这样可极大地提高员工队伍的整体业务素质;在安全宣传教育方面，注重方式、方法的创新，并充分利用各种会议及广播、电视、板报、宣传栏、安全知识竞赛、有奖问答、技术比武、劳动竞赛、安全座谈，以及征集安全漫画、安全警句格言等活动，营造浓厚的安全氛围，促使员工积极学业务、练本领、掌握安全技能，使“我要安全”变成员工的共识和自觉行为，有效地提升煤矿的整体安全文化水平。

总之，安全文化作为全新的安全理念提出来后，在企业已得到普遍认可和飞速发展，尤其在煤矿企业开展安全文化建设和精神文明创建，营造平安和谐环境，促进安全生产起到了不可替代的作用，是实践证明了和不可否认的事实。因此，我相信，通过上述途径和方法来大力推进\*\*煤矿的安全文化建设，将会为\*\*煤矿的又快又好的发展营造平安、健康、和谐的环境，为公司实现长治久安提供强有力的保障。

为认真贯彻落实全省安全生产工作电视会议精神，根据省政府安委会《关于进一步加强安全文化建设提高全民安全生产意识和素质总体方案》，结合xx工会工作实际，现就进一步加强安全文化建设，提出如下具体实施方案：

一、加强安全文化建设宣传。认真组织开展“安全生产月”、“职业病防治法宣传周”活动，充分利用广播、电视、报刊、网络等宣传媒体，广泛宣传省委、省政府和市委、市政府关于加强安全生产工作方针政策和决策部署。通过发放宣传册等普及安全生产基本知识，开展事故案例警示教育，宣传安全生产先进典型和先进事迹，在全社会努力营造“关注安全、关爱生命”安全文化浓厚氛围。

二、开展全市“xx”竞赛活动。市总工会和市安监局继续在全市开展“xx”竞赛活动，紧紧围绕“主题主线”，以“找出身边的安全事故隐患”为载体，积极组织实施群众性工程，全面推进现代化安全生产管理、安全文化建设、职工安全培训教育。以石油化工、建筑、交通运输等高危行业和非公企业、劳动密集型企业为重点，以开展各种安全文化活动为手段，吸引更多的企事业、机关单位和职工参加到活动中来，不断提高广大职工的安全健康意识和素质，提高杜绝违章作业、抵制违章指挥、遵守劳动纪律的主动性和积极性，提高企业安全管理水平，为实现全市安全生产形势的持续稳定好转和黄蓝战略的顺利实施建功立业。力争2024年参赛企业无死亡、重伤事故和职业危害事件发生。

三、开展以“弘扬企业安全文化，加强班组安全管理”为主题的全市职工安全卫生知识竞赛活动。为弘扬企业安全文化，推动安全文化建设，加强班组安全建设与管理工作，重视职工安全卫生知识的教育培训，整体提高职工安全卫生知识水平、自我防护能力和突发安全生产事故的应急处理能力，在全市各企事业单位、机关职工中开展全国安全卫生知识学习答卷活动并组织开展全市安全卫生知识竞赛。统一发放《班组建设安全卫生知识教材》和答题卡。竞赛将分别设立个人一、二、三等奖和纪念奖若干，颁发证书和奖品。对参赛率高的单位将颁发优秀组织奖。

为进一步落实公司《关于开展安全文化建设示范企业创建活动的指导意见》，根据公司及部门开展安全文化建设要求，为提升全员安全意识、提高安全技能，更好的杜绝人身伤害事故发生，不断夯实安全生产基础。根据要求开展“安全文化建设”专项活动，结合专业实际，特制定东南电化2024年安全文化建设专项活动实施方案。

一、安全文化建设的主要目的

安全是生产企业永恒的主题，安全文化是企业文化的重要分支和组成，是体现人的生命和健康不受威胁的安全价值观，核心是以人为本，主体是企业员工，关键是安全职责的落实，重点是各类安全文化活动的开展，目的是提高全员的安全意识、安全技能，让人人都能“懂安全、要安全、会安全、能安全、确保安全”。

通过宣传、教育、奖惩、形象、标识、文化活动以及与安全文化管理理念的有机结合，坚持整体规划、有序推进的工作思路。创建群体氛围，形成适应于本企业的安全文化属性，不断提高企业职工的安全修养和安全意识，改进其安全行为，弥补安全管理手段的不足，促进安全理念文化、安全制度文化、安全行为文化、安全文化体系的完善和提高，从而使职工从不得不服从管理制度的被动执行状态，转变成主动自觉地按安全要求采取行动，实现由“他律”到“自律”

的自动管理。实现“以遵章守纪为荣，以违章违纪为耻”的安全文化环境，确保企业的安全基础进一步牢固。

二、安全文化建设的指导思想

三、安全文化建设的总体思路

总结，逐步形成安全文化的价值体系，做到内涵丰富、系统完善、个性鲜明，逐步形成上下同欲、知行合一的安全文化，推动我厂公司健康、和谐发展。

四、安全文化建设的主要原则

(一)坚持与上级要求相一致的原则。

坚决贯彻执行国家安监局、省安监局、及上级部门有关安全生产和安全文化建设的方针政策和安排部署，结合我公司的实际情况，建设具有我公司特点的安全文化。

(二)坚持与发展战略相结合的原则。

安全文化建设要与本公司“更大、更快、更强”的发展要求相适应，与公司安全生产目标相适应，要充分发挥安全文化对安全生产、安全发展的指导、推进作用。

(三)坚持继承与创新相结合的原则。

要继承原有的安全文化传统，结合安全生产的实际情况，借鉴先进的安全文化建设经验和成果，对本单位现有的安全文化进行挖掘、总结、创新、提炼、提升，打造富有特色的安全文化。

(四)坚持与企业文化相和谐的原则。

通，构建与企业文化相和谐的安全文化。

(五)坚持依靠员工并服务员工的原则。

安全文化是企业全体员工共同的事，安全文化也是关系全体员工及家属利益的大事，安全文化建设要依靠全员的参与和支持，要让全体员工都能分享到安全文化建设的成果。

五、安全文化建设的工作目标

(一)总结提炼形成本公司的安全文化理念，得到广大员工普遍认同并自觉执行;

(二)全员安全意识和安全技能得到提高，员工安全行为得到规范;

(四)安全环境和安全氛围更加优化，具有我公司特色的安全文化体系基本形成;

(五)良好的安全生产局面得到保持和巩固，各项安全生产指标达到先进水平。

六、安全文化建设的组织保证

安全生产标准化工作领导小组为安全文化建设领导组 职 责：

(1)统一思想、统一认识，校正观念、修正偏差，重视

安全文化建设。

(2)负责确定安全文化建设工程的实施方案。

(3)创建有利于安全文化工程实施的环境，建立健全奖惩机制、管理机制。

(4)规范环境设施和条件，积极推进标准化建设，强化安全操作意识，努力改善基层职工的生产工作条件和环境，达到规范、安全、标准，减少环境对作业人员的压抑，从而保证职工上岗及作业精力集中、心情舒畅。

(5)安全环保部主要负责安全文化建设工作方案的制定、组织、宣传、培训、推动、检查、考核等日常工作。

七、安全文化建设的工作内容

(一)挖掘提炼安全文化理念

全家幸福”的“亲情观”。

(二)总结创新安全文化建设

要创造性地创建安全文化建设，大力倡导安全文化，将安全文化落实到员工日常工作和生活行为中去。

(三)营造浓厚的安全文化氛围

安全文化建设要涵盖重点部位、关键岗位等，建设具有安全理念、事故案例、安全图片等内容的安全文化;在重点部位、关键岗位设立相应的安全文化理念标语牌、警语牌、亲人寄语等。要在有安全危害可能性的生产场所、设备、设施附近，设立体现安全文化理念的安全防护设施、安全标志等，进行安全文化理念的宣传。

(四)完善与安全相关的制度

在安全文化理念的指导下，制定、完善与安全有关的管理制度，使管理制度符合本公司发展实际的安全管理制度、安全技术标准、安全操作规程、安全工作职责。

(五)深入开展安全文化主题活动

安全文化主题活动既是建设安全文化的载体，也是检验安全文化建设成效的窗口，根据实际情况可开展好各种安全活动。

(六)发挥安全先进典型示范作用

质奖励。结合本单位实际，可开展好各种安全评比。

(七)完善奖惩制度，建立激励机制。

督促基层单位加大车间、班组的安全考核力度;建立职能部门与车间对接的关联安全责任制;对安全生产有突出成绩的职工给予奖励，达到安全压力人人挑，人人头上有指标。为职工创造一种“谁遵守安全行为规范谁有利，谁违反安全行为规范谁受罚”的管理环境，营造一种“以遵章守纪为荣，以违章违纪为耻”的安全文化环境，持之以恒，使职工将遵守安全行为规范变成自觉自愿的行动，而不遵守安全行为规范的举动变得与群体格格不入并遭到排斥。

**企业安全文化建设方案篇五**

近年来，xx公司以科学发展观为指导，始终把安全视为企业的第一生命线，摆到高于一切、重于一切、先于一切、影响一切的突出位置，以实现“安全、科技、品牌xx化工”为目标，以“大安全”管控模式为手段，全力打造以“安全可控、事在人为”为核心理念的安全文化建设，探索形成了具有民爆企业特色的“大安全”文化体系，充分发挥文化管理的导向、激励、凝聚、规范作用，引导全体员工增强安全意识、责任意识、大局意识，形成了共识共为、凝心聚力抓安全的强势氛围，持续保持了良好的安全生产态势。公司先后荣获《全国五一劳动奖状》、《全国企业文化建设先进单位》xxxx等多项荣誉，20xx年至20xx年连续七年保持了《全国“安康杯”竞赛优胜企业》称号。总结起来，公司取得安全佳绩的主要原因是做到了“全员参与、制度规范、文化引导、持续完善，消除了安全管理盲点和难点，构建了企业安全文化的有效体系”。具体情况汇报如下：

(一)坚持理念引导，推动企业安全文化建设

安全生产关系人民群众生命财产安全，关系改革开放、经济发展和社会稳定的大局，是贯彻落实科学发展观、构建和谐社会、和谐企业的必然要求。xx化工公司是生产民用爆破器材的高风险行业，安全生产关系我市经济发展和社会稳定;关系人民群众的正常工作和生活秩序;关系民爆企业的切身利益;关系企业员工的生命安全，可谓责任重于泰山，须臾不可疏忽。实践证明，民爆企业安全生产和管理持续加强和改进需要文化的支持，确立安全文化，是安全生产和管理工作中开拓创新的必然选择。

创新是安全文化不断完善、拓宽的动力之源，公司结合民爆企业安全文化建设的实际情况，形成了有自身特色的大安全文化理念，即：安全不仅是人身的安全，也包括思想的安全、人格的安全和家庭的安全，安全文化的范畴包括了生产、廉政和家庭等方面，要将思想政治工作作为安全文化的一个重要组成部分，做好高危行业员工的廉政教育，确保队伍的安全，倡导家庭美德教育，确保全体员工的家庭和睦，让生产安全、队伍安全和家庭安全互相促进、互为保障。从20xx年开始，公司先后召开了安全文化建设专题研讨会，认真总结xx化工公司多年来安全生产管理经验，精聚几代xx化工人的安全智慧，提炼xx化工公司独特个性的安全文化成果，以“安全可控，事在人为”的安全理念和一切事故均可避免的科学观，对多年来形成的安全管理思想、安全管理行为和安全管理机制进行了系统思考，从表层的安全文化现象、中层的安全管理制度、深层的安全价值观三个方面进行提炼整合，编辑出版了公司《安全文化手册》，提出了安全文化建设导向功能、凝聚功能、激励功能和约束功能，明确了安全文化管理的流程、安全文化建设的基本任务。并在公司系统内开展以“珍惜生命，远离三违”为主题的格言警句征集活动，各单位选优上报的安全警言警句、安全格言达256条，我们经过精心评选，优中选优，将有代表性、寓意深刻的警句、格言20条，收录为公司《安全文化手册》部分内容，并在班组作业现场醒目位置悬挂，使员工牢固树立“在岗一分钟、警惕60秒”的思想防线，形成了良好的安全文化氛围。

(二)宣贯安全文化体系，培育安全理念文化

安全工作中反映出的问题，本质上还是人的问题，是人的责任感问题，是人对规章制度的认识程度和严格执行程度问题，做好安全工作，必须落实“以人为本”的核心价值观，统一认识，全员树立崇尚安全、摒弃违章的观念，强化“安全可控、事在人为”为核心的安全理念文化。为此，我们把培育安全理念文化当成安全工作的一项重要工程来抓，有目标、有计划、有步骤地精心培育安全理念文化。

明确责任，加强领导。公司党委下发了《企业安全文化体系宣贯决定》，明确规定了各部门、科室党政负责人是第一责任人，要认真组织学习，切实抓好企业安全文化体系的宣贯和渗透，真正把安全文化融入实际操作和日常行为中，确保公司“十无”安全目标的完成。同时，成立了宣贯活动考核领导小组，对安全文化体系的学习掌握情况采取现场提问、查看记录、活动检验、查看作业现场的方式进行抽查。全公司抽查的人数不少于在职员工总数的50%。

全员参与，形成共识。我们充分利用科务会、安全例会、班组施收工会等形式，组织员工进行集中学习《安全文化手册》，注重全员参与，引导教育全体员工从深层次理解和掌握企业安全理念的内涵。并通过举办“安全文化”讲座、“安全文化伴我行”先进人物访谈、“安全管理文化成果”演讲比赛、专题安全广播、安全知识答卷、班组施收工会员工诵读等载体激发员工的学习热情，全公司形成了“学习手册、提高认识、践行理念、确保安全”的良好氛围，使每一名员工即能做到熟知《安全文化手册》的主要内容，又能够把《安全文化手册》的主要内容转换成自身的自觉行动，真正融入到实际操作和日常工作中。

强化培训，提高意识。为进一步在教育方法和途径上寻求突破，力求做到人情化、人性化、形象化、文化化，把安全理念内化于心，外化于形，我们不仅在全员的安全质量培训中，增加了安全文化建设、安全文化理念等方面的知识，而且在新入企员工三级安全培训中，增加了企业安全文化手册主要内容的培训，由专职安全管理人员对新入厂员工进行安全文化知识的培训，使其一入企就受到xx化工公司安全文化的熏陶。同时，我们通过建立岗位、工种电子题库，实施全员季度安全培训、考试机制，公司级的全员性安全培训，每年必须进行二次(上、下半年各一次);部门级的全员安全培训，每季度至少一次(每季度最后5个工作日前完成);班组级的全员安全培训，每月一次(每月最后5个工作日前完成);中级管理人员、专业技术人员、班组长、群众安全监督检查员安全管理知识的培训，每季度一次。实现了安全教育培训的常态化管理。在此基础上，我们还购买相关书籍，多次组织了《班组长安全执行力》、《怎样做好现代班组安全建设与管理工作》、《员工日常安全教育读本》、《五精管理》各类读书学习活动，即营造了良好的企业文化氛围，又使员工增长了知识，强化了意识，提高了素质，使全体员工以理念指导行为，践行安全生产。

(三)将安全理念落到实处，创新安全管理文化

安全的源头在于理念，而理念的生命力在于落实。我们适应安全发展新形势，高度重视公司安全文化建设，大力倡导人本管理、精细管理和闭环管理，坚持“观念创新、管理创新、制度创新”，持续创新管理手段和管理模式，先后引入实施了国际质量安全认证管理、erp企业资源管理、全员绩效考核管理、员工职业生涯规划管理、6s管理、5精管理等模式。将“安全可控，事在人为”理念融入安全管理全过程，每年围绕安全生产管理工作的重点、难点问题抓好一个载体，实现一个突破，做到所有工作首先确保安全工作，所有投入首先保证安全投入，所有责任首先落实安全责任。20xx年，以6s管理为抓手，进一步提升了现场管理水平，20xx年，以实现“九大突破”为抓手，进一步提升了创新力和执行力;20xx年，以整合公司管理制度为抓手，进一步夯实了基础管理工作;20xx年，以深化“大安全”管控体系为抓手，进一步完善了大安全管控考评实施细则，固化了安全考评机制，实现了常态化的安全管控模式。

在隐患排查和治理上，我们遵循“四级排查，三级管理，逐级落实”工作机制，各级安全第一责任者负责组织落实责任范围内的隐患排查治理工作，隐患排查范围不仅涉及生产管理、设备设施、安全措施、作业环境、职业卫生，还涉及交通运输、消防治安、社会安全、公共安全、家庭安全等方方面面。坚持隐患排查与深入开展学习安全规程、行业标准、技术规范活动相结合，坚持全员参与与职能督导相结合，坚持专项治理与综合治理相结合，坚持排查治理与逐级跟踪验证相结合，实施隐患治理的无限循环，严格做到隐患治理责任、措施、资金、期限、应急预案、监控手段“六落实”，坚决把事故消灭在萌芽状态，确保隐患逐级排查、按期治理、从严监控，进一步消除了公司各系统内的固有隐患、渐生隐患和随机隐患。

在应急预案管理上，加强应急预案体系建设，按照“内容全面、责任明确、操作性强”的要求，组织编制应急预案，以公司综合预案和“十一”项预案为蓝本，从分公司到车间(部门)、岗位分别制定了相应的应急处置预案，形成了xx化工本部、子公司、车间部室、生产班组四级应急预案体系;我们制订实施了《应急预案管理办法》，建立了突发事件预警和应急处置机制，成立了应急救援领导指挥机构，明确了职责分工，规定了报警、接警程序，按照不同事故、实施不同救援方案等一系列应急措施;我们加大应急资金投入，健全了事故应急救援组织和抢险队、救护队、义务消防队，配备了必要的救援器材、装备和应急物资，并按照统一领导、分级负责、条块结合、属地为主的原则，积极做好“准备”与“响应”、“培训”与“演练”等相关工作，坚持每年不少于一次的重特大事故的应急救援演练，坚持每季度一次对抢险队员的培训演练，坚持把岗位应急处置演练作为班组日常培训的一项重要内容，极大地提高了公司应急救援力量的处突能力，锤炼了一支关键时刻拉得出、用得上、打得赢的民爆救援队伍。在20xx年、20xx年和20xx年公司组织的重大事故演练中，北京市国防科工办分别组织北京市多家军工单位领导现场进行了观摩，并对演练给予了高度评价。

在安全目标管理上，我们制定实施了《四级综合安保监管考核办法》、《大安全工作目标分解表》以及严格的《大安全管控事故处罚标准》、《年度安全绩效奖奖励考核标准》、《大安全管控考评奖励处罚标准》，不仅把安全工作目标从过去的“三无一不超”扩大为现在的“十无一确保一实现”(十无，即：全年无死亡事故、无轻重伤事故、无重大爆炸事故，无重大机电责任事故、无重大火灾事故、无重大交通责任事故，无重大刑事案件，无重大群众性集体访事件，无食品卫生安全事故，无5万元以上非人身事故;一确保，即：确保在职员工职业病发病率不超3‰;一实现，即：实现全年安全生产)，还把大安全控制指标量化分解成21子项，层层落实到分公司、部门、班组和个人，层层签订安全目标包保责任状;我们不仅把各部门主要领导对创建工作的工作态度、工作质量纳入考核内容，并与其年度工作绩效和奖金挂钩，还强化了对各职能部门和相关责任者的考核，将其工作业绩与年度工作绩效和奖金挂钩奖惩。

我们通过采取精细管理的多种有效措施，切实将“安全可控，事在人为”的安全理念融入并贯穿于安全管理全过程，为企业安全文化建设增添了新的亮点。

(四)以“安全十天条”为核心，规范安全行为文化

狠抓安全管理，强化制度的落实，用强有力的措施影响和约束员工的不安全行为。持续完善了公司以人为本的安全生产机制和规章制度体系，建立健全安全生产保障体系、监督体系，同时，积极探索和创新安全管理的新路子、新方法，结合xx集团公司安全质量标准化考评工作，集中力量、系统梳理、认真整合、标准量化，对照公司规章制度、管理规程、工艺规程、安全操作规程，编制实施了《xx化工大安全管控检查考评实施细则》和《班组安全管理标准》。建立健全了公司大安全管控体系，制定大安全管控工作标准193项，检查考评项目14大项;按照生产实际，制定班组安全管理标准工作标准64项，检查考评项目10大项，并严格把大安全管控体系检查考评实施细则作为部署、指挥、检查、考评安全工作的标准，通过规范化管理、标准化作业，引导员工在生产过程中良好习惯的养成，让员工严格按照每个过程、每个流程的标准去认真贯彻落实，实现安全生产的可控和在控。

(五)用资金投入实现本质安全，建设安全物态文化

我们坚持走“科技兴安”之路，十分注重安全物态文化建设，20xx年至20xx年，我们共投入安技措资金1700余万元，大力推进产品升级和科技创新步伐，努力提高本质化安全水平。一方面，采用新工艺、新装备、新技术，不断增强生产过程的科技含量，加快安技措投入步伐，新建了金属壳毫秒电生产线，使重点危险工序全部实现了装甲防护、间接操作、紧急制动、自动闭锁，部分生产工序实现了连续化、自动化生产，提高了生产和使用过程中的\'安全性能;完成了乳化生产线二次技术改造工程，采用了断爆、隔爆措施，完善了紧急报警、停车、视频监控系统，使其工艺布局更合理、安全性能更可靠、自动化水平更高;完成了危险品总库的结构改造和库区照明系统的改造工程，解决了历史性遗留问题，使其完全符合安全规范;采用视频监控系统，实现了对厂区、库区、关键生产工序和重大危险单元的全程24小时视频监控技术，创建了一个高科技安全管理系统;购置了危险品专用运输车辆，实现了民爆器材专业配送，提高了运输安全水平;对生产作业人员全部配发了防静电服、鞋帽，防爆眼镜，防护耳曼，进一步提升了员工职业性劳动防护能力，确保了员工有一个安全、舒适、文明的生产作业环境;另一方面，加强环境的综合治理，几年来，为改变厂区的面貌，改善员工工作条件，提高员工生活品味，我们化大力气对厂区进行了综合治理，建成了四季常青、三季有花、绿树掩映、芳草如茵的花园式工厂。昔日杂草丛生的光土地，变成了赏心悦目的绿地花园，运动器材齐备的文体中心，宽敞整洁的员工餐厅，装备先进的员工电教室、会议中心，干净的员工浴室，新颖别致的观光景点、喷水池，使员工们的心情愉悦了，工作时心情舒畅了。环境的绿化美化为企业安全文化建设起到了潜移默化的推动作用。

安全文化建设是保障企业长治久安，持续发展具有企业特性的文化工程、生命工程和效益工程。近年来，xx化工公司把安全文化建设和企业安全稳定的“双零”目标紧密结合，以固化和完善“大安全”管控体系为手段，逐步构建了大转型、大跨越发展的新型“大安全”管理格局，全力打造本质安全型企业。(截至到20xx年1月20日)实现了连续十三年无重伤以上事故的安全生产周期，连续5年轻伤以上(含轻伤)生产安全事故为零，建厂至今未发生一起死亡事故。开创了公司安全快速发展的良好局面。

**企业安全文化建设方案篇六**

1：活动目的：

通过一系列的团队素质活动，增强学员对团队和他人的信任感，培养团队协作精神，以及压力的释放的方法，以此让学员有更积极乐观的心态来面对生活和工作。

2：活动概况

(1)活动主题

快乐工作，心中有梦;团结奋进，开拓创新;(2)活动地点

工程技术中心全员(注：可带家属，门票费用与餐费自理。)

另：工程技术中心副主任级以下员工参选优秀员工，当选优秀员工者可另享有温泉一次。

游戏一：破冰、分组

扑克分组目的：分组

材料：一副扑克牌活动程序：

4、最后所有人都介绍完之后，看有没有人站错队伍的，如果有要为他应属的团队做出一个贡献，形式和内容由该小组集体决定。

5、确定好小组后，每个小组给自己组取个名字。

分享：

1、站错队的人，为什么会站错——自己对别人的理解不够还是别人表达的不够清楚

2、如果是表达不够清楚的——沟通的准确性

游戏二：团队建设

活动：同舟共济

材料与场地：每组报纸20张，胶带一卷，空地操作程序：

1、每组利用报纸和胶带制作一个可以容纳全体成员的封闭式大圆环，将圆环立起来全队成

2、全程进行记时比赛，从做“船”至到达目的地，如果“船”在中途破了，全组许停下来

3、速度最快的一组，每位组员将获得一个小礼物作为奖励。

分享：

1、在做船时是怎样分工合作的呢?你在你们小组任务完成中做出了哪些贡献?

2、船在前进中，你们是怎么做的，为什么要那样做?

3、一个团队中的我们保持一致很重要。

游戏三：情绪释放

活动：说出你的烦恼活动时间：40分钟

材料：a4报纸若干张，中性笔若干只

活动规则：

1、小组成员围坐成一个圈，给每一位学员发一张a4的白纸

2、每位成员在白纸上面写下自己近段时间最感烦恼，或者最困难，最有压力的，并且不知道该如何解决的问题(记住白纸上面不用写下姓名、部门，只要写出问题)

4、每个人在拿到的问题上面写下针对这个问题的建议，和鼓励的话;写完后按顺时针的方向传给下一位成员，当拿到自己的问题时，不用写，直接传递下去。

5、所有成员都写好后，再由指导者将问题收上来，发给问题所有者。

分享：

1、分享大家给他的建议

2、分享自己得到大家关心和帮助的感受

3、和给他建议的成员拥抱以示感谢

活动：千千结

活动时间：10分钟活动规则：

1、所有成员手牵手围成一个圈，并要求所有成员一定记住自己的左右手分别牵的是那位成员的手。

2、指导者下令所有成员都松开自己的左右手，在圈内走动，和在组织中还没有交流过的成员握手、拥抱，但直到指导者叫停时，所有成员都停止走动，原地不动。

3、在不动的情况下，去牵原来的左手和右手的成员，一定不能牵错。当所有成员都牵好后，开始结节，解开后变为原来的圆圈。

目标：

通过团队建设，更好地实现目标，强化团队激励及控制，提高战斗力，增强生命力，激发创造力。

活动总结：不管我们工作的道路上有多少结，只要我们能团结一心、齐心协力，任何困难也阻挡不了我们的前进。

活动具体时间安排

1.集合时间：早上07:30

2.集合地点：新日阳光广场

3.出发时间：08:00准时出发

4.目的地：09:00到达江苏常州东方侏罗纪公园

5.中餐自理

6.返回集合时间：下午17：00准时在公园入口集合。

7.18：00就餐。

组织纪律及注意事项

1.安全第一———每次活动中至少说三次“安全第一”，出发前、出发时、下撤之前;

3.守时———遵守活动时间安排，是对组织者和大家最基本的尊重;

4.行动———一切行动听小组组长指挥，步调要一致统一;

5.环保———垃圾袋随身携带,环保从我做起;

6.自助———自己的装备自己背。户外中提倡互助,不赞成做“奶妈”;

7.互助———一起出去，安全回家，发扬团队协作精神;

8.冷静———遭遇意外要冷静，不惊慌、乱走，及时联系同伴并等待救援;

注：分8个小组，各小组成员游玩期间跟随组织，不得私自脱离组织。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**企业安全文化建设方案篇七**

为进一步提高班组建设的质量和水平，增强班组的凝聚力、执行力和战斗力，同时根据公司要求，更进一步推进班组建设，发挥班组的优势，开展班组安全建设活动，现制定班组安全活动实施方案。

1. 班组是企业的细胞，班组的安全工作，是企业安全生产的基础。要搞好安全工作，必须抓好班组这个最基层、最基础的单元，实现班组规范化管理、标准化建设，是夯实公司安全基础，推动公司安全发展、可持续发展的关键环节。

2. 班组安全建设是提升管理水平的有效方法，安全管理的基础在班组，执行力在班组中体现，效益通过班组实现，安全由班组来保证。通过班组安全建设，全面提升班组精细化管理水平，提高班组成员的执行力、战斗力、创造力，提高班组经济效益。

3. 班组安全建设，是减少“三违”，防范事故的有效途径，企业安全事故大部分是由“三违”（违章指挥、违章作业、违反劳动纪律）造成的，只有始终坚持“安全第一”，严格执行安全管理制度，充分发挥班组安全生产第一道防线的作用，减少和杜绝“三违”现象，有效遏制重大事故发生，保障安全生产。

车间成立班组安全建设活动领导小组，成员如下：

组长：

副组长：

成员：车间本次安全活动的具体实施共分为个小组，分别为：

第一组：生产一班 负责人：

第二组：生产二班 负责人：

第三组：生产三班 负责人：

第四组：生产四班 负责人：

第五组：钳工班 负责人：

班组安全管理制度化、规范化，职工安全防范意识和能力明显增强，杜绝重大人身伤亡和设备事故，努力实现班组“零事故、零隐患、零缺陷、零违章”，全面完成公司年度安全生产目标任务。

〈一〉建立完善班组安全生产管理体系

1、强化班组安全制度建设。

2、抓实安全生产责任制，明确班组是作业现场安全生产责任主体，实现班组长作业现场安全生产责任制。

3、完善班组安全生产目标控制、考核激励机制，把安全生产控制目标层层分解落实到班组，实行班组安全生产目标考核制度。

〈二〉加强班组现场安全管理

1.严格执行交接班制度，要填写好交接班记录，必须把相关原始记录一一交接清楚，防止问题不明，措施不当而危及安全生产。

2.充分发挥全员监督作用，要做到班组长不违章指挥，班员不违章作业、不违反劳动纪律，做到治之于未现，防患于未然。

3.加强隐患排查治理工作，抓好隐患排查，实行班组隐患分级管理，落实治理责任，对生产场所、安全生产设备及各系统进行定时、定点、定线路、定项目巡回检查，及时排查治理现场事故隐患。隐患没排除班组长不得组织生产。

〈三〉加强班组安全教育培训工作

加强安全教育培训工作，重视和发挥班组在员工教育培训中的主阵地作用，加强班组安全知识、岗位技能培训，严格新员工的岗前三级安全培训，加强班组应急救援知识培训，建立班组应急预案，充分利用典型案例，开展警示教育，汲取事故教训，增强事故防范意识，提高事故防范能力。

〈四〉落实班组安全生产检查确认制度

班组安全生产检查应明确检查内容、检查标准、检查方法、检查周期等，形成安全检查记录。

1. 班组长要对当班职工健康状况、精神状态和劳动防护用品穿戴情况进行确认。

2. 当班职工要对使用的设备、工器具、物料等安全状态进行确认。

3. 当班职工要对各种安全防护器材和装置、检测仪器等完好情况进行确认。

4. 当班职工要对工作岗位及周围环境的危险因素进行确认。

5. 岗位职工要对检修作业设备的停运、试车前安全防护情况进行确认。

1、宣传发动阶段（6月底前）。车间在6月底前制定实施方案，组织班组长培训，主要内容为：班组安全建设主要内容，公司有关规章制度等。同时在车间组织宣传发动，落实工作责任，明确活动目标 。

2、全面展开阶段（7月至11月底）。通过学习宣传，将班组建设活动具体要求落实到实际行动中，计划每月开展两次班组安全活动，每月进行一次车间级检查活动，内容包括班组安全建设活动开展情况检查，安全隐患排查。并依据活动方案要求，全面开展企业加强班组安全建设和作业场所安全管理活动工作，进一步促进班组安全建设工作取得实效。

3、巩固提高阶段（12月底前）。联系前一阶段工作要求，认真开展自检自查的同时，组织开展优秀班组和优秀员工评选活动，通过评优罚劣，挖掘典型，表彰先进，使公司班组安全建设持续深入开展。

**企业安全文化建设方案篇八**

安全

文化是企业文化的重要组成部份，为推进公司安全文化建设，让安全文化理念渗透到每位员工的思想里，落实到行为中，最终实现公司安全管理全面提升， 依据公司《 2024 年安全工作计划》要求，制定本实施方案。

一、 指导思想

公司应以安全发展、科学发展为指导，坚守“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以人为本、关

爱

员工生命健康。通过宣传、教育、培训、制度化等渠道，营造安全氛围，为企业可持续发展提供文化保证。

二、目标任务

通过推广企业安全文化建设，进一步提高员工的安全意识和安全技能，引导员工自觉养成良好的安全习惯，实现员工从“要我安全”到“我要安全”、“我会安全”的转变，实现安全生产无事故的奋斗目标。

三、组织领导

为确保安全文化建设工作的有效推进，公司成立安全文化建设 领导小组，具体成员名单如下：

组 长：

副组长：

组 员：

领导小组下设办公室，负责日常事务的管理。

四、职责

1、领导小组负责组织本单位安全文化建设工作，对本单位安全文化建设工作进行统一部署，并进行督促指导。

2、组长负责公司安全文化建设总体安排和部署，副组长对分管工作安全文化建设工作负责，成员主要负责本单位安全文化建设方案的编制和实施。

3、领导小组办公室负责《公司安全文化建设方案》的制定，协同各

单位及有关部室落实领导小组的工作部署。

五、主要措施

1、加强安全文化的宣传和推广，引导员工树立正确的安全价值观。

（1）公司在生产区、

生活

区等区域规划建设以安全理念、安全警示、安全管理为主题的大型安全宣传牌，安全科协同办公室认真策划现场以安全理念、危险源为核心的宣传牌的制作，办公楼、食堂等醒目处建立以安全理念、安全管理、安全知识为主题的安全文化之窗，各班组设置以安全知识、安全警示、安全信息、典型事故为主题的班组安全文化园地，并在班组试点建立安全寄语墙面。安全科要丰富安全宣传栏文化板块内容， 制作设备检修安全措施落实工作流程牌，发放安全文化手册，同时要利用宣传橱窗，进行多渠道、多层次、多方位的安全文化宣传和推广，使公司上下营造浓厚的安全文化氛围，使广大员工潜移默化接受安全教育，提高员工安全意识。

（2）安全科会同生产科等部门每季组织安全、生产先进事件评比，及时发现安全典型，同时安全科要大力宣传安全典型、安全先进事迹，用身边“看得着、学得着”的安全先进人物感染人、教育人、鼓舞人，激发和带动全员遵章守纪，形成人人参于安全管理的良好氛围。

（3） 开展安全经验共享。公司及各部门要善于发现管理亮点，积极总结安全管理经验，建立安全经验交流机制，相互

学习

、相互交流，资源共享，共同提高。

2、强化安全教育培训，提高员工安全文化素质。

（1）办公室、安全科要组织做好班组长安全教育培训、安全管理人员取证培训、安全员培训、特种作业取证培训、年度安全法律法规培训，每项培训要做到有计划、有总结、有提高。

内容更为直观、形象、职工乐于接受的安全教育材料，确保教育质量，各单位要组织事故、事件回顾，吸取教训、警钟长鸣。

（3）安全科会同办公室邀请市、区级专家库里的安全专家举办安全文化讲座，引入先进的安全管理理念，提高公司领导、各部门负责人、安全管理人员等各层面人员的安全素养和安全管理水平。

（4）各部门要创新教培模式，做到教室讲学与现场操作相结合、理论与实际相结合，做到教、学互动，提高培训质量，同时应大力开展岗位练兵和技术比武工作，激发职工努力学习知识、掌握技能的热情。办公室要组织做好全公司各

专业

技术大比武工作，安全科要组织开展好安全知识竞赛和反事故演习工作。

3、加强设备设施和直接作业环节文明规格化管理，提高物态安全水平。

（1）生产科要进一步提高检修现场文明规格化管理标准，细划文明规格化管理要求，并加强督促检查与考核。

（2）生产科要继续加强对设备设施、工器具的高标准管理，安全科对特种劳保用品、安全检测设备的购买要认真调研，确保所采购的产品资质齐全，质量过关，安全可靠，供销科对采购设备的质量要严格把关，保证物态本质安全。各单位要落实每台设备管理责任人，严格执行“谁使用 谁负责”、“谁管理 谁负责”的原则，定期维护保养，确保设备设施完好。

《2024年安全文化建设实施方案》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

**企业安全文化建设方案篇九**

校园安全文化是学校文化建设的重要组成部分，是学校科学发展、安全发展的内在要求。根据《三明市中小学幼儿园》（明教安【2024】56号）及《宁化县中小学幼儿园》（宁教安〔2024〕6号）文件精神，为确实加强校园安全文化建设，全面普及校园安全知识，不断提升师生安全防范意识和能力，规范学校安全管理制度和管理行为，营造浓厚的校园安全文化氛围，为学生平安健康、幸福成长创造良好校园安全环境，特制定本实施方案。

一、总体目标

通过开展校园安全文化建设，使我校的安全氛围更加浓厚，全体师生的安全意识更加强化，安全设施更加完善，安全管理更加精细，安全制度更加落实，安全措施更加到位，达到“两提高一下降”：全体师生安防意识明显提高，学校安全管理能力明显提高，校园安全事故和师生伤亡人数明显下降。

二、主要任务

（一）夯实校园安全物质文化做到“三达标”

1.校园建筑设施安全达标。无地灾隐患，无危房、危墙、危坎，有校门和围墙；有符合卫生安全要求的食堂和厕所；有满足师生需要且符合建筑安全等级、抗震设防要求的教学及教学辅助用房、办公用房、生活服务用房和体育活动场所。

2.校园设施设备安全达标。有满足教育教学活动需要且无安全隐患的活动器材，有合符规范的消防设施（灭火器、消防水带、应急灯等）、防雷设施和必要的技防设备。校园饮用水源、水质、供水设施达标。校园内门、窗、讲台、课桌凳、学生床铺等完好整洁、美观。

3.校园周边安全环境达标。临近公路的校门口有交通警示标志、标线和标牌，周边水库、池塘要有安全围栏和标识，校园周边200米范围内无营业性网吧、歌舞厅和危化物品仓库、经营站，无乱搭、乱建、乱堆现象，校门口50米范围内无无证经营的小摊点等，环境洁净，绿化美化好。

（二）构建校园安全制度文化做到“三完善”

应急处置预案、传染病应急处置预案等。

2.完善学校安全管理制度。在学校安全工作管理制度方面，完善学校消防安全制度，学校周边环境安全治理制度，集会、阳光体育运动安全管理制度，组织师生外出活动安全管理制度，门卫安全防范工作制度，值勤护校队安全管理制度，会计室安全管理制度；办公室安全管理制度，突发灾害安全防护工作制度，校内公共活动场所安全管理制度，临时用工安全管理制度，食品卫生安全管理制度，疾病防治安全管理制度。在学校教务方面安全管理制度方面，完善教室安全管理制度，实验室安全管理制度，微机室安全管理制度，图书馆安全管理制度，计算机教室安全管理制度，体育活动、体育教学安全制度。在学校学生日常安全管理制度方面，完善学生日常安全制度，学生人身安全管理制度，学生课外、假日活动安全管理制度，寄宿生宿舍安全管理制度。在学校后勤安全管理制度方面，完善物资保管安全管理制度，食堂安全管理制度。

3.完善学校安全隐患台账。按照隐患程度分门别类建立台账，跟踪整改，把握动态，定期排患。对排查出的安全隐患，采取有效措施予以消除。对学校存在的安全隐患务必实行“一个问题，一名领导，一个方案，一个责任人、一抓到底”的工作机制。建立台账流程:组织人员-排查时间-排查内容-发现隐患-确定责任人-整改时限-落实经费-整改验收-销号归档。

（三）培养校园安全行为文化做到“三规范”

1.规范安全管理行为。校园安全管理实行“党政同责、一岗双责、齐抓共管”责任体系和安全事故责任追究制。严格落实安全工作周检查、月报告、季研究制度，落实校园安全管理日志，落实校园安全卫生评比考核制度；实行安全隐患整改承诺等。要按照教育部组织编写、省教育厅编印的《中小学校岗位安全工作指南》，认真落实学校安全工作领导小组和校长、党支部书记、分管安全的副校长等40个岗位的安全职责，要对照三明市教育局编印的《三明市中小学幼儿园安全管理工作手册》，全面落实学校安全管理职责、日常安全管理、活动安全管理、应急疏散演练等各方面工作措施，切实将安全教育和管理融入到学校日常管理的各个环节。要主动争取当地党委、政府、相关部门和学生家长的支持，共同做好校园及周边的安全管理工作。

《班级安全文化建设方案》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

安全、消防安全、防震减灾、运动安全、饮食安全、网络安全等安全教育，增强学生的安全行为意识。要开展师生应急疏散演练，中小学校每月、幼儿园每月至少要开展一次应急疏散演练，寄宿制学校要重点加强就餐时间、午休时间和夜间应急疏散演练，以演练强化安全教育培训、增强安全防范意识，提高师生应对突发安全事件的能力。

3.规范学生安全行为。根据学生年龄特点，生理心理发展特征和学校实际，有计划、有组织、有目的地进行安全行为养成训练。在交通方面，要教育学生靠路右边走，不在公路上玩耍戏闹，不随意横穿马路，不闯红灯,不乘坐无牌、无证、超载、车况不良及低速载货汽车、拖拉机等不符合安全标准的车辆。在课间方面，要教育学生上下楼房时走楼梯，不推挤，不打闹，不追逐，不高声尖叫，不在楼梯扶手上滑行，不翻越窗户，不攀爬管道；在学生放学时，组织学生排成路队，安排值日教师到场劝导学生列队等车、有序上下车、文明乘车，开展文明劝导工作，促进学生文明乘车行为规范的养成。在法纪方面，要教育学生不携带、不留存管制刀具和其它危险物品，不打架斗殴，不向他人索要财物。在防火方面，要教育学生不携带烟花、爆竹、砸炮、火柴、火机等易燃易爆物品进校。不在宿舍内私自安装电源插座，不私接电线，不点蜡烛，不使用明火，不在校内或野外玩火。在防溺水方面，要教育学生不私自下水游泳，不擅自与他人结伴游泳，不在无家长或教师带领的情况下游泳，不到无安全设施、无救援人员的水域游泳，不到不熟悉的水域游泳，不熟悉水性的学生不擅自下水施救。在课余方面，要教育学生不进入营业性游戏室、网吧、酒吧、歌舞厅等未成年人不宜入内的场所。通过开展学生安全行为教育，有意识地引导学生践行安全行为，规范安全行为。

（四）凝聚校园安全精神文化做到“三落实”

炼方法，增强体质，培养毅力；音乐教学中学会合作、学会和谐，使学生更加热爱生活，提升生命质量；语文教学中学会做人的道理和办事的原则，使学生更加珍惜生命，追求生命的质量；历史教学中，通过人类发展史，树立积极的人生观、科学的世界观、正确的价值观。

2.落实宣传教育。要在加强课堂教学和学科渗透的同时，广泛开展“关爱生命，关注安全”主题系列教育活动，以“全国中小学生安全教育日”和省“学校安全教育周”等为契机，开展有针对性、多形式的安全教育活动。要充分利用国旗下讲话、班会、团队会，以讲座、板报、宣传栏、广播等形式广泛宣传有关的法律常识及安全防护知识，强化法制安全意识；通过“小手拉大手”把教育范围延伸至家庭和社会；通过组织开展安全常识动漫、宣传画、安全警示语、手抄报、征文评比和安全知识竞赛、竞答等活动，提升学校安全精神文化。

3.落实宣传阵地。要加强校园安全文化阵地建设，结合本校实际，积极谋划建设安全文化长廊。学校要有固定的校园安全宣传专栏，有季节性校园安全宣传标语，有校园安全隐患警示标志，有《学校综治安全责任公示牌》，有班级安全宣传栏，具备浓厚的安全文化氛围。

三、实施步骤

校园安全文化建设工作从2024年5月28日至10月30日，分四个阶段进行。

第一阶段：宣传发动阶段（5月28日至5月30日）。结合学校实际，制定切实可行操作性强的建设方案，明确职责和工作目标要求。

第二阶段：组织实施阶段（6月1日至9月30日）。全面落实本方案“三达标”、“三完善”、“三规范、“三落实””任务。不断完善和规范校园安全管理制度，规范安全教育教学行为，培养学生良好的安全行为习惯，增强安全事故防范能力，提升安全管理水平。开展自查自纠，对自查出的问题进行整改，确保构建工作任务不留死角。在自查评估的基础上，组织考评验收。

《班级安全文化建设方案》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

第三阶段:总结提升阶段（10月8日至10月31日）。全面总结校园安全文化建设工作的成效与经验，组织召开校园安全文化建设工作现场推进会，进一步深入推进校园安全文化建设工作。

四、工作要求

一级抓一级，一级对一级负责，层层抓落实。学校将所辖学校（教学点）的校园安全文化建设工作纳入其中，同步实施，校园安全文化建设工作全覆盖，并取得实效。

（二）完善设施，强化管理。增加校园安全文化建设硬件设施的投入，达到学校安全标准化建设的各项要求和标准。着重选派责任心强、组织管理能力强的教师负责抓落实。

（三）强化责任，加强督查。进一步加强校园安全文化建设管理工作，强化领导和部门工作职责。

（四）建立机制，纳入考评。校园安全文化建设是一项长期而又艰巨的重要任务。要坚持经常抓、抓经常，要建立与学校发展相适应的长效机制，常抓不懈，使之逐步走上科学化、制度化、规范化轨道，不断扩大创建成果。

安乐中心学校

2024年5月25日

一、指导思想

以“三个代表”重要思想 指 ，以科学发展观统领全局，坚持“安全第 ，预防为主，综合治理”的方针，全面普及校园安全知识，不断提升师生安全防范意识和能力，规范学校安全管理制度和管理行为，最大限度地消除隐患和减少事故，确保师生生命安全和校园稳定，促进教育事业健康持续发展。

二、活动主题

长知识、强意识、善管理、保平安。

三、活动目标

力争用三年的时间，全面建立起规范化的校园安全管理制度体系，消除校园硬件设施方面的重大隐患，校园安全事故和伤亡人数零目标。为师生创设一个优美的、花园式的校园环境；创设一个健康活泼、自主生动的心理环境；创设一个民主友爱、和睦融洽的人际关系环境；创设一个文明勤学、健美向上的学习环境。

四、活动 内容

（ 一）构建校园安全物质文化

严格按照通知精神，科学规划校园建筑设施布局，严格实行校园功能分区，确保校园安全设施 “三落实”。

“三落实”即：

校园安全管理人员落实——安全管理人员、学校门卫管理人员要落实，要有相应的职能职责要求，有完整的管理制度体系。

校园安全宣传阵地落实——有固定 校园安全宣传专栏，有季节性校园安全宣传标语，有校园安全隐患警示标志，有班级安全宣传栏，具有浓厚的安全文化氛围。

校园安全教育教材落实——有安全教育教师用书和教学光盘，班班有 套安全挂图。安全教育课做到有课时、有老师，有计划、有总结，有教案、有笔记。

（二）创建校园安全制度文化

结合学校实际，不断修改 完善学校安全管理制度和应急处置预案，分解落实学校安全管理职责，建立起横向到边、纵向 底的安全管理责任网络。通过制度的建立健全，规范学校安全管理行为，提升安全管理水平；通过制度的建立健全，逐步构建学校安全管理科学体系，建立行 有效的安全管理 长效机制。

1、建立完善学校安全隐患排查机制，把握动态，跟踪整改，定期排患。

2、建立和完善学校安全管理制度。包括：学校安全投入制度、学校安全工作制度、安全事故报告制度、安全责任追究制度、消防安全管理制度、校园周边环境整治制度、师生外出活动安全制度、门卫安全管理制度、卫生室安全管理制度、食品安全管理制度、传染病防控制度等。

3、建立 完善学校教学方面的安全管理制度。包括：教师教学安全管理制度、各功能教室安全管理制度、体育课及各类教育活动安全管理制度、安全工作考评制度等。

4、建立和落实校舍安全管理。

5、建立 完善学校日常安全管理制度。包括：学生缺课登记核查制度、学校楼道安全管理制度、学生集体活动安全管理制度、学校用电安全管理制度、学校饮 水安全管理制度等。

6、建立和完善校园突发事故应急处置预案。包括：食物（饮 水） 毒事故应急处置预案、火灾事故应急处置预案、交通事故应急处置预案、治安事故应急处置预案、自然灾害应急处置预案等。并根据根据情况实施中不断修改完善。

（三）规范校园安全行为文化

1、规范安全管理行为。坚持一把手亲自抓、分管领导具体抓、其他领导配合抓，和“谁

主管、谁负责”、“谁组织、谁负责”的安全管理工作原则；实行校园安全管理安全事故责任追究制；促进安全工作日检查、周汇总、月报告制度的落实。

2、规范安全教育行为。学校要配备法制副校长或法制辅导员,有安全教育计划、总结、光碟和教材，挂图和宣传标语，班班有学校安全教育专（兼）职教师,安全教育纳入课表。通过“安全教育日”、安全教育手抄报、安全知识竞赛、安全主题班队会、安全教育专题宣传栏、升旗仪式讲话、疏散演练等多种形式、多种渠道在不同的时段和不同的场合加强学生安全教育，不断提高安全教育的系统性、针对性和实用性；通过经常性的警示教育和安全演练提高学生防范意识和防范能力。规范教职工 管理行为和教育行为，严禁体罚和变相体罚学生，严禁辱骂和歧视差生。

3、规范学生安全行为。在校内设立文明监督岗、课外活动安全监督员等，充分调动学生自我管理、自我监督、自我约束的主观能动性，通过 系列安全主题教育活动的开展和管理制度、规范和管理行为的实施，规范学生在课堂上下、校园内外的学习、生活行为，让学生懂得健康平安应从细节做起的道理，懂得遵纪守法，懂得用制度和规范来约束自己，懂得礼貌与忍让，懂得与周围的人和睦相处，不讲伤害别人 的话，不做伤害别人 的事，学会自我保护，自求平安。

五、活动时间

校园安全文化建设活动从2024年9月开始至2024年6月结束，历时三年。

六、活动实施途径与办法

1、成立安全文化建设领导小组

2、确立活动主题、制定活动目标

3、确立学校安全文化建设内容（观念文化、物质文化、制度文化、行为文化、精神文化）

4、组织实施

5、总结表彰

七、组织保障

1、加强组织领导。为保障学校安全文化建设工作有序推进，学校成立校园安全文化领导小组，组长由校长担任，副组长由副校长担任，成员由班主任和科任师担任。全面负责校园安全文化建设实施。

2、加大经费投入。为了保障学校安全文化建设有序推进，学校将加大投入，不断改善办学条件、办学环境，使已有教育教学设备设施达到规定标准，保障学校安全文化建设活动顺利开展。

3、加大队伍建设。学校要充分发挥广大师生的\'主动性，建立学生安全文化队伍，鼓励学生自发参与学校安全稳定工作中来，保证学生在学校安全稳定中能有知识和文化的收获；同时建立教师安全文化队伍，努力把现有的具有文化专长的教师发动起来，参加到学校安全文化建设中来，对教师进行安全知识培训，不断提高业务素质和组织能力，提高安全意识与防范技能。

4、加大检查力度。安全文化领导小组成员要不定期的对校园安全文化情况进行排查整改，发现问题立即处理，对安全工作不重视，对安全制度落实不到位的人员绝不姑息。

校园安全文化是学校文化建设的重要组成部分，是学校科学发展、安全发展的内在要求。根据《莆田市中小学幼儿园校园安全文化建设实施方案》及《仙游县中小学幼儿园校园安全文化建设实施方案》文件精神，为确实加强校园安全文化建设，全面普及校园安全知识，不断提升师生安全防范意识和能力，规范学校安全管理制度和管理行为，营造浓厚的校园安全文化氛围，为学生平安健康、幸福成长创造良好校园安全环境，特制定本实施方案。

一、总体目标

通过开展校园安全文化建设，使我校的安全氛围更加浓厚，全体师生的安全意识更加强化，安全设施更加完善，安全管理更加精细，安全制度更加落实，安全措施更加到位，达到“两提高一下降”：全体师生安防意识明显提高，学校安全管理能力明显提高，校园安全事故和师生伤亡人数明显下降。

二、主要任务

（一）夯实校园安全物质文化做到“三达标”

1.校园建筑设施安全达标。无地灾隐患，无危房、危墙、危坎，有校门和围墙；有符合卫生安全要求的食堂和厕所；有满足师生需要且符合建筑安全等级、抗震设防要求的教学及教学辅助用房、办公用房、生活服务用房和体育活动场所。

2.校园设施设备安全达标。有满足教育教学活动需要且无安全隐患的活动器材，有合符规范的消防设施（灭火器、消防水带、应急灯等）、防雷设施和必要的技防设备。校园饮用水源、水质、供水设施达标。校园内门、窗、讲台、课桌凳、学生床铺等完好整洁、美观。

3.校园周边安全环境达标。临近公路的校门口有交通警示标志、标线和标牌，周边水库、池塘要有安全围栏和标识，校园周边200米范围内无营业性网吧、歌舞厅和危化物品仓库、经营站，无乱搭、乱建、乱堆现象，校门口50米范围内无无证经营的小摊点等，环境洁净，绿化美化好。

（二）构建校园安全制度文化做到“三完善”

1.完善校园应急处置预案。主要包括：食物（饮用水）中毒事故应急处置预案、火灾事故应急处置预案、防震减灾预案、治安事故应急处置预案、自然灾害应急处置预案、传染病应急处置预案等。

2.完善学校安全管理制度。在学校安全工作管理制度方面，完善学校消防安

全制度，学校周边环境安全治理制度，集会、阳光体育运动安全管理制度，组织师生外出活动安全管理制度，门卫安全防范工作制度，值周安全管理制度；办公室安全管理制度，突发灾害安全防护工作制度，校内公共活动场所安全管理制度，临时用工安全管理制度，食品卫生安全管理制度，疾病防治安全管理制度。在学校总务方面安全管理制度方面，完善教室安全管理制度，实验室安全管理制度，微机室安全管理制度，图书馆安全管理制度，计算机教室安全管理制度，体育活动、体育教学安全制度。在学校学生日常安全管理制度方面，完善学生日常安全制度，学生人身安全管理制度，学生课外、假日活动安全管理制度，寄宿生宿舍安全管理制度。在学校后勤安全管理制度方面，完善物资保管安全管理制度，食堂安全管理制度。

3.完善学校安全隐患台账。按照隐患程度分门别类建立台账，跟踪整改，把握动态，定期排患。对排查出的安全隐患，采取有效措施予以消除。对学校存在的安全隐患务必实行“一个问题，一名领导，一个方案，一个责任人、一抓到底”的工作机制。建立台账流程:组织人员-排查时间-排查内容-发现隐患-确定责任人-整改时限-落实经费-整改验收-销号归档。

（三）培养校园安全行为文化做到“三规范”

1.规范安全管理行为。校园安全管理实行“党政同责、一岗双责、齐抓共管”责任体系和安全事故责任追究制。严格落实安全工作周检查、月报告、季研究制度，落实校园安全管理日志，落实校园安全卫生评比考核制度；实行安全隐患整改承诺等。要按照教育部组织编写、省教育厅编印的《中小学校岗位安全工作指南》，认真落实学校安全工作领导小组和校长、党支部书记、分管安全的副校长等40个岗位的安全职责，要对照莆田市教育局编印的《莆田市中小学幼儿园安全管理工作手册》，全面落实学校安全管理职责、日常安全管理、活动安全管理、应急疏散演练等各方面工作措施，切实将安全教育和管理融入到学校日常管理的各个环节。要主动争取当地党委、政府、相关部门和学生家长的支持，共同做好校园及周边的安全管理工作。

增强安全防范意识，提高师生应对突发安全事件的能力。

3.规范学生安全行为。根据学生年龄特点，生理心理发展特征和学校实际，有计划、有组织、有目的地进行安全行为养成训练。在交通方面，要教育学生靠路右边走，不在公路上玩耍戏闹，不随意横穿马路，不闯红灯,不乘坐无牌、无证、超载、车况不良及低速载货汽车、拖拉机等不符合安全标准的车辆。在课间方面，要教育学生上下楼房时走楼梯，不推挤，不打闹，不追逐，不高声尖叫，不在楼梯扶手上滑行，不翻越窗户，不攀爬管道；在学生放学时，组织学生排成路队，安排值日教师到场劝导学生列队等车、有序上下车、文明乘车，开展文明劝导工作，促进学生文明乘车行为规范的养成。在法纪方面，要教育学生不携带、不留存管制刀具和其它危险物品，不打架斗殴，不向他人索要财物。在防火方面，要教育学生不携带烟花、爆竹、砸炮、火柴、火机等易燃易爆物品进校。不在宿舍内私自安装电源插座，不私接电线，不点蜡烛，不使用明火，不在校内或野外玩火。在防溺水方面，要教育学生不私自下水游泳，不擅自与他人结伴游泳，不在无家长或教师带领的情况下游泳，不到无安全设施、无救援人员的水域游泳，不到不熟悉的水域游泳，不熟悉水性的学生不擅自下水施救。在课余方面，要教育学生不进入营业性游戏室、网吧、酒吧、歌舞厅等未成年人不宜入内的场所。通过开展学生安全行为教育，有意识地引导学生践行安全行为，规范安全行为。

（四）凝聚校园安全精神文化做到“三落实”

1.落实课程设置。要将安全法制教育纳入教学内容，列入教学计划，采用课程渗透、与地方课程时间相结合的方式加强公共安全教育，开展自救自护和逃生演练活动。严格按照省上要求，使用省编统一教材，开齐开足安全教育课程，每学年不少于12个课时，其中每学期开学第一周和放寒暑假前一周必须安排一个课时,做到师资、教材、课时、教案“四落实”。要开发学科渗透生命教育资源，扩大生命安全教育领域。政治学科教学中加强法制安全教育，增强法律观念，学会用法律武器，保护人身生命安全的能力；生物学科教学中增强保健意识，提高保健能力；地理教学中培养学生保护自然，保持生态平衡的意识；理化教学中丰富环保知识，学会废弃物处理方法，养成节水节电习惯；体育教学中学会正确的锻炼方法，增强体质，培养毅力；音乐教学中学会合作、学会和谐，使学生更加热爱生活，提升生命质量；语文教学中学会做人的道理和办事的原则，使学生更加珍惜生命，追求生命的质量；历史教学中，通过人类发展史，树立积极的人生观、科学的世界观、正确的价值观。

2.落实宣传教育。要在加强课堂教学和学科渗透的同时，广泛开展“关爱生命，关注安全”主题系列教育活动，以“全国中小学生安全教育日”和省“学校安全教育周”等为契机，开展有针对性、多形式的安全教育活动。要充分利用国旗下讲话、班会、团队会，以讲座、板报、宣传栏、广播等形式广泛宣传有关的法律常识及安全防护知识，强化法制安全意识；通过“小手拉大手”把教育范围延伸至家庭和社会；通过组织开展安全常识动漫、宣传画、安全警示语、手抄报、征文评比和安全知识竞赛、竞答等活动，提升学校安全精神文化。

3.落实宣传阵地。要加强校园安全文化阵地建设，结合本校实际，积极谋划建设安全文化长廊。学校要有固定的校园安全宣传专栏，有季节性校园安全宣传标语，有校园安全隐患警示标志，有《学校综治安全责任公示牌》，有班级安全宣传栏，具备浓厚的安全文化氛围。

三、实施步骤

校园安全文化建设工作从2024年3月28日至10月30日，分四个阶段进行。

第一阶段：宣传发动阶段（3月28日至3月30日）。结合学校实际，制定切实可行操作性强的建设方案，明确职责和工作目标要求。

第二阶段：组织实施阶段（4月1日至11月30日）。全面落实本方案“三达标”、“三完善”、“三规范、“三落实””任务。不断完善和规范校园安全管理制度，规范安全教育教学行为，培养学生良好的安全行为习惯，增强安全事故防范能力，提升安全管理水平。开展自查自纠，对自查出的问题进行整改，确保构建工作任务不留死角。在自查评估的基础上，组织考评验收。

第三阶段:总结提升阶段（12月8日至12月30日）。全面总结校园安全文化建设工作的成效与经验，组织召开校园安全文化建设工作现场推进会，进一步深入推进校园安全文化建设工作。

四、工作要求

（一）加强领导，狠抓落实。校园安全文化建设工作是加强学校安全教育的有效手段，是一项繁重的任务。务必高度重视，切实加强组织领导，严格落实校长安全第一责任人责任，主要领导亲自抓，分管领导负责抓，责任部门具体抓，一级抓一级，一级对一级负责，层层抓落实。学校将所辖学校（教学点）的校园安全文化建设工作纳入其中，同步实施，校园安全文化建设工作全覆盖，并取得实效。

（二）完善设施，强化管理。增加校园安全文化建设硬件设施的投入，达到

学校安全标准化建设的各项要求和标准。着重选派责任心强、组织管理能力强的教师负责抓落实。

（三）强化责任，加强督查。进一步加强校园安全文化建设管理工作，强化领导和部门工作职责。

（四）建立机制，纳入考评。校园安全文化建设是一项长期而又艰巨的重要任务。要坚持经常抓、抓经常，要建立与学校发展相适应的长效机制，常抓不懈，使之逐步走上科学化、制度化、规范化轨道，不断扩大创建成果。

仙游华侨职业中专学校

2024年3月25日

**企业安全文化建设方案篇十**

为充分调动班组长、员工工作积极性，强化员工安全意识和团队意识，规范安全目标管理，建立有效的安全管理奖励办法，对认真履行安全生产职责的班组，员工予以表彰和奖励，从而确保安全生产。特制定本方案：

组 长：xxx

副组长：xxx

成 员：xxxx

为全方位推进班组安全目标管理，真正提高生产过程中本质安全化程度，以安全求发展，以安全保稳定，提高岗位员工的安全意识，营造长期的安全氛围，确保安全生产顺利进行。

1、时间安排：评选实行每月底评比一次，逐月考核。

2、评比范围：车间所有班组，重点突出危险性大、劳动强度高、设备操作难度大、工艺要求复杂的班组。

1、公司、车间各项安全管理制度、安全职责、工作持续的落实情况。

2、各班组百分制考核制度的落实情况。

3、车间主任、书记、主任助理、技安员的日常巡视记录。

4、公司、车间组织安全大检查记录。

1、奖励标准：

根据班组人员具体情况，车间给予奖励，以每人每月10元为基数。

2、评比指标：创建安全型班组不限指标，只要班组符合本方案条件，均可参加评选。

1、圆满完成车间下达的当月安全责任目标的班组。

2、安全工作忠于职守、履行职责、成绩显著，遵守纪律的班组。

3、在安全生产工作上有发明创造，小革小新、提合理化建议，对车间安全生产有显著贡献者和班组。

4、对消除安全隐患，防止或挽救安全事故有功，使车间和员工利益免受重大损失的班组。

5、直接揭发、抓获各种违法犯罪的员工。

备注：（对于有发明创造、技术革新，挽救安全事故有功，使车间和员工利益免受重大损失者，车间将根据贡献大小，挽回经济损失程度等具体情况研究决定，给予奖励。）

出现下列情况之一，当月予以免奖：

1、出现安全责任事故，包括重伤、轻伤或火灾、爆炸、中毒等；

2、违反公司、车间各项安全管理制度、安全职责、工作程序。

3、违反“三规”（工艺规程、安全操作规程、设备操作规程）进行操作，被职工举报查实或被公司、车间各级管理人员检查发现。

4、违反定员定量、劳动纪律、烟火管理规定。

5、上级或公司组织的各类检查，本岗位达不到标准要求，被提出批评者。

6、对公司车间（各级管理人员）安排需解决的不安全隐患，不积极整改的班组。

7、班组各项安全记录填写不及时，不规范。

8、班组人员不在工作期间受伤，而在工作期间以外的其它时间因主观责任引起受伤者。

9、班组各种车辆不按规定停放的。

10、班组人员在工房内打架斗殴、不服从领导管理，无理取闹，煽动他人闹事者。

11、虽不在上述免奖情况，但影响车间安全生产及声誉的，由考核组具体研究决定。

1、月底车间考核领导小组针对各班组在本方案中的执行情况，召开专题会议，最终确定奖励标准和指标。

2、考核领导小组在检查过程中，应坚持公开、公正实事求是的原则。

3、对当月评选出的安全型班组车间给予奖励，若该班组在下月继续被评上，可在原来的奖励标准基础上再加50%，以后按此比例增加。

4、安全型班组每月评出后，在月底进行公示。

5、本方案解释权为铵梯炸药车间。

**企业安全文化建设方案篇十一**

企业网站建设方案是将企业网站建设成为一个优质网站首先要考虑，网站建设方案能反应出网站的建设构想，初步形态及网站推广计划。企业网站建设方案适合中小型企业，它有自己独特的风格设计。

风格设计主要体现在企业个性特点的凸显，结合企业经营行业市场分析，了解客户群体活动习性以及活动规律，分析。策划并制定出一套适合企业自身的网站建设的设计风格方案。

设计首页要求列出最吸引客户的产品信息以及服务信息，用最精炼的语言表达出客户想了解的信息，一般网站首页由企业简介，企业新闻，企业资质，产品展示，在线留言，联系方式等。

**企业安全文化建设方案篇十二**

一、指导思想

贯彻执行国-家-安-全生产法律法规，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针，以科学发展观为指导，强化员工安全意识，加强安全宣传教育，普及安全知识，营造有利于安全生产的浓厚氛围，让安全发展理念深入人心，积极探索安全文化建设的新思路，打造符合公司工作实际的安全管理文化，提高安全管理水平，促进公司安全工作上台阶，实现公司可持续发展。

二、工作目标

在公司全面开展“安全文化建设示范企业”创建活动，严格执行安全生产法律法规，全面落实安全生产责任，进一步完善安全管理体系，加强安全学习、培训、宣传、教育工作，加强安全隐患排查治理力度，加大安全投入，改善安全生产条件，保持公司安全生产形势良好的状况。到年底，建立起与社会、经济及公司发展相适应的安全文化体系。

三、组织机构

为加强对创建工作的组织领导，保证公司安全文化建设的有序开展，公司成立“安全文化建设示范企业”创建工作领导小组：

组 长：；

副组长：

成 员：；

办公室设在生安中心，由生安中心主任担任办公室主任，具体负责协调落实各项工作，领导小组成员主动参与、积极配合，严格按照创建标准，创造性地开展工作，按要求、按计划完成创建工作。联系电话：

四、实施步骤

第一阶段：做好创建申报工作。制定创建实施方案，填报《内江市安全文化建设示范企业备案表》，上报县安监局。

第二阶段：启动创建工作，确立创建模式。召开创建工作动员会，加大宣传力度，为创建工作营造浓厚氛围，完善安全生产责任制，签订安全生产责任书，落实安全文化建设经费，加强隐患排查治理工作，并将工作情况报县安监局。

第三阶段：建立完善的安全理念。提出明确的安全生产理念，完善安全生产制度和操作规程，形成具有公司特色的安全文化体系。

第四阶段：全面开展安全文化建设活动，加强安全学习培训工作，开展以安全为主题的征文、知识竞赛等活动，加强隐患排查治理工作，并将工作情况及时报县安监局。

第五阶段：完成创建工作的相关报告，申请认证。

五、工作要求

1、高度重视，精心组织。安全文化建设作为提升公司安全管理水平的重要途径，公司各级各部门要把创建活动作为加强安全生产工作和一项重要内容来抓，列入议事日程，按照创建工作实施方案的要求，精心组织，认真落实相关工作，确保创建活动取得实效。

2、扎实推进。按照创建工作的实施步骤，认真开展创建工作。

3、严格标准，务求实效。按照上级有关创建工作的要求和标准，坚持以人为本，创新工作思路，加大投入，采取各种形式，倡导安全文化，传播安全理念，营造安全文化氛围，达到启发人、教育人、提高人、约束人和激励人的目的，实现以文化促管理、以安全促稳定、以安全促发展。

4、按时上报资料，及时总结经验。按时向县安监局上报创建工作开展情况，并及时对创建工作进行总结，吸取好的经验和做法，克服不足，促进创建工作上台阶。

六、落实责任，主动创建。

我们将积极落实安全生产主体责任，积极主动开展创建工作，进一步量化细化建设内容和标准，广泛发动，精心组织安排，加大安全投入，落实责任和措施，有计划、有步骤、有重点地组织实施，确保安全文化建设创建活动取得实效。

\*\*\*\*\*\*\*\*有限责任公司

二〇一一年五月十四日

为加强公司的安全文化建设工作，探索安全管理新模式，建立安全文化建设长效机制，促进公司的安全管理上台阶，按照国家安监总局、重庆市政府及市安监局对安全文化建设示范企业创建工作的\'相关要求，结合公司的实际情况，制定本方案。

一、指导思想

贯彻执行国-家-安-全生产法律法规，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针，以科学发展观为指导，强化员工安全意识，加强安全宣传教育，普及安全知识，营造有利于安全生产的浓厚氛围，让安全发展理念深入人心，积极探索安全文化建设的新思路，打造符合公司工作实际的安全管理文化，提高安全管理水平，促进公司安全工作上台阶，实现公司可持续发展。

二、工作目标

从今年开始，在公司全面开展“安全文化建设示范企业”创建活动，严格执行安全生产法律法规，全面落实安全生产责任，进一步完善安全管理体系，加强安全学习、培训、宣传、教育工作，加强安全隐患排查治理力度，加大安全投入，改善安全生产条件，保持公司安全生产形势良好的状况。到年底，建立起与社会、经济及公司发展相适应的安全文化体系。

三、组织机构

为加强对创建工作的组织领导，保证公司安全文化建设的有序开展，公司成立“安全文化建设示范企业”创建工作领导小组：

组长：

副组长：

成员：

领导小组办公室设在公司安保科，由田迎春任办公室主任，负责日常工作。联系电话：

四、实施步骤及时间

第一阶段(1至2月)，做好创建申报工作。制定创建实施方案，填报《重庆市安全文化建设示范企业备案表》，上报县安监局。

第二阶段(3至4月)，启动创建工作，确立创建模式。召开创建工作动员会，加大宣传力度，为创建工作营造浓厚氛围，完善安全生产责任制，签订安全生产责任书，落实安全文化建设经费，加强隐患排查治理工作，并将工作情况报县安监局。

第三阶段(5月)建立完善的安全理念。提出明确的安全生产理念，完善安全生产制度和操作规程，形成具有公司特色的安全文化体系。

第四阶段(6至12月)，全面开展安全文化建设活动。做好安全生产月活动的相关工作，加强安全学习培训工作，开展以安全为主题的征文、知识竞赛等活动，加强隐患排查治理工作，并将工作情况及时报县安监局。

第五阶段(2024年)完成创建工作的相关报告，申请认证。向县安监局上报工作报告和1年阶段评估报告，申请评定认证。

五、工作要求

1、高度重视，精心组织。安全文化建设作为提升公司安全管理水平的重要途径，公司各级各部门要把创建活动作为加强安全生产工作和一项重要内容来抓，列入议事日程，按照创建工作实施方案的要求，精心组织，认真落实相关工作，确保创建活动取得实效。

2、扎实推进。按照创建工作的实施步骤，认真开展创建工作。

路，加大投入，采取各种形式，倡导安全文化，传播安全理念，营造安全文化氛围，达到启发人、教育人、提高人、约束人和激励人的目的，实现以文化促管理、以安全促稳定、以安全促发展。

4、按时上报资料，及时总结经验。按时向县安监局上报创建工作开展情况，并及时对创建工作进行总结，吸取好的经验和做法，克服不足，促进创建工作上台阶。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn