# 员工入职培训总结报告(优质8篇)

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2024-04-01

*随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟!员工入职培训总结报告篇一根据省公司统一...*

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟!

**员工入职培训总结报告篇一**

根据省公司统一安排，大同电校(电力营销培训基地)承担了为期两个月的营销专业的新入职员工培训工作。电力营销培训着力以提高新入职员工的岗位适应力、执行力和操作技能为目标，紧紧围绕培训质量这条主线，着力加大培训教学改革的力度，进一步完善培训考核机制，努力实现培训内容，教学形式和管理方式的新突破，我们的做法和体会是：

一、抓按需培训，注重针对性

学校教师深入各供电分公司、支公司工作现场进行调研，依据《国家电网公司生产技能人员职业能力培训规范(i级)》，结合省公司所属各生产单位实际培训需求编制培训计划。邀请省公司的相关部门及生产单位的专家进行审定，并作了进一步的修改。

为了加强培训的针对性和实用性，突出实践技能，引入职业教育的先进培训理念，确定了以工作过程为导向的课程体系结构，将培训课程分为公共类、基本技能、专业技能、现场观摩及研讨交流等模块。形成了以专业理论—岗位技能为主的培训方式。坚持“缺什么，补什么，需要什么，培训什么”的原则，围绕省公司营销的重点工作针对性进行培训。

我们在培训内容上基本形成了专业理论和岗位技能二个固定板块， 这次我们重点培训了《电力营销法律法规》、《优质服务》以及《安全用具的使用及紧急救护》、《电能表安装接电》《电能计量装置的检查》《电力营销信息系统》等项目;培训突出实际操作技能，操作课比重占总课时的80%。对电网建设中的新理论、新技术通过专题讲座形式进行培训，邀请现场专家学者讲解。

二、抓多样培训，注重实效性

教师在合理设计培训内容的基础上，以强调实际操作技能训练为重点，分别采取课件演示、案例分析、现场设备对应操作训练、仿真模拟、讨论互动、现场答疑、现场竞赛考核等多种形式，增强了学员的理解与记忆，赢得了学员的赞誉。

教学中形成了课堂教学—现场调研—集中讨论为主的培训方法。培训中把握新进员工的认知规律，体现成人教育的特点，在讲课件的同时安排一定时间进行座谈讨论或进行现场调查，使学员在学习中思考问题，运用理论指导调研，在调研中寻找对策，从而真正提高学员的工作能力。

开班前对学员进行了摸底测试，在摸清学员的专业知识水平后，因材施教，使教学内容更具有针对性和实用性。培训过程中安排了两天时间到10kv配电室、大同供电分公司计量中心、客服中心、电费中心、口泉支公司营业所进行现场教学，培训成效显著，受到了学员的欢迎。

培训注重教学实效，由电力营销培训基地教师和生产一线专家、高级技师等担任主讲教师。

培训中加强学员的思想教育，使其树立学习就是竞争、学习就是投资、学习工作化、工作学习化的理念;营造浓厚的学习氛围，努力把这一理念深深植根于每一位新员工心中，促进新员工在今后的工作岗位上自觉地刻苦钻研新形势下的业务知识，尽快适应工作岗位的要求。

三、抓规范培训，注重科学性

形成以约束—考评—激励为主的培训管理体系。培训过程中建立班主任负责制，按照《学员守则》，对考勤等培训纪律进行认真管理。

为了检验培训效果，加深学员对培训相关内容的掌握程度，每一项培训科目结束后，立即组织了讲课知识内容和操作的测试，认真组织考核结果评判、汇总分析，并及时公开点评培训效果。考试题型分为单选题、判断题、解答题、计算题、画图题及实际操作题，所有学员均参加了考试，参考率100%，考试合格率100%，优秀率达90%以上。培训中及时把测评成绩反馈给送培单位，并作为评定优秀学员的依据，充分调动学员学习的积极性。

为及时了解和掌握学员的培训状况和培训效果，在培训过程中，注意信息反馈，不断调整教学计划。

四、主要经验及创新做法

1、培训过程一改以往培训机械的填鸭式教育模式，改为互动式培训，全员互动参与，结合工作实际，达到了很好的教学效果。

2、培训手段多样化，培训内容丰富多彩，学员可以做到“菜单式”有针对性培训学习。

3、注重实际操作技能训练，满足岗位实际，能尽快适应工作岗位的要求。

面对当前电网建设的新形势、新任务、新环境，我们将继续加强与生产单位协作，努力提高培训人员的业务素质和技术水平，提高培训质量，为省公司实现企业管理集约化、精益化、标准化，实现营销业务一体化做出培训基地新的更大的贡献。

**员工入职培训总结报告篇二**

人的一生就像城市中的公交车，有许许许多多的驿站，每到一个驿站就意味着一个新的征程。怀着自己美好的希望和从零开始的心态，我们加入了杭州奥特品牌莱特直销广场这样一个充满生机活力的团队中，开始了我们的一个新的征程，也是在这样的一个全新的开始中，迎来了维持四天的新员工培训。这次培训的内容主要有团队拓展训练、企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授有关规章制度和自身经验的传授等等，虽然整个培训的时间并不长，但在这短短的几天经历中，我的知识得到了更新、团队精神得到了提高、情操得到了陶冶，使我们受益非浅、深有体会。

一是要加强同事之间的沟通，努力提高团队精神。在培训学习中，我们深深地体会到人与人之间的沟通、同事之间的相互学习和团队精神是我们工作取胜的关键。在我们今后的实际工作中，无论自己从事哪个行业，哪个岗位，都离不开同事之间的配合，因为一滴水只有在大海中才能生存。既然需要配合，那么就必须沟通，只有不同部门之间、同时之间相互沟通、相互配合、团结一致，才能提高工作效率，进步更快。

二是从改造自己入手，适应企业生存环境。当我们进入公司的第一天，我们就应该清楚的认识到自己已经是公司的一名员工，我们最起码的一点就是要通过努力工作来改造自己，当然改造的不仅仅是知识结构，还有素质和道德等方面的改造，因为德才兼备才是人才。

三是从细微工作入手，积极调整个人心态。从学校到企业，环境变化非常大，所接触的人和事物一切都是新的，我们都需要时间来适应，公司聘用了我们，在某些方面已经得到了认可，但作为公司的新员工，我们要低调，要实干，要在荣耀面前退一步、在困难面前进一步，同时应该接受并保持这样一种心态：做事不贪大、做人不计小，因为细节决定成败。

以上是我们在这次培训中得到的一点体会，在此非常感谢公司领导给了我们新员工的这次培训，我们会将在培训中学到的、体会到的进行再消化和融会到今后的工作实践中去，同时在把自己优越的方面展现给公司外，我们还会时刻保持高昂的学习激-情，不断地补充知识和努力改变自己的不足，使自己成为一名适应公司发展需要的优秀员工。最后我希望各位新员工和我一起来证明一份耕耘一份收获的道理；和我们一起奋进，去感受成功后的自豪；让我们齐心协力，为杭州奥特莱特品牌直销广场更辉煌的明天而奋斗。

人的一生就像城市中的公交车，有许许许多多的驿站，每到一个驿站就意味着一个新的征程。怀着自己美好的希望和从零开始的心态，我们加入了公司这样一个充满生机活力的团队中，开始了我们的一个新的征程，也是在这样的一个全新的开始中，迎来新员工培训。这次培训的内容主要有公司简介及规章制度，5s管理基础知识及实战标准，iso9001基础知识，消防安全及日常安全知识等等，虽然整个培训的时间并不长，但在这短短的2个小时中，我们的知识得到了更新、团队精神得到了提高、情操得到了陶冶，使我们受益非浅、深有体会。

一、是要加强同事之间的沟通，努力提高团队精神。

在培训学习中，我们深深地体会到人与人之间的沟通、同事之间的相互学习和团队精神是我们工作取胜的关键。在我们今后的实际工作中，无论自己从事哪个行业，哪个岗位，都离不开同事之间的配合，因为一滴水只有在大海中才能生存。既然需要配合，那么就必须沟通，只有不同部门之间、同时之间相互沟通、相互配合、团结一致，才能提高工作效率，进步更快。

二、是从改造自己入手，适应企业生存环境。

当我们进入公司的第一天，我们就应该清楚的认识到自己已经是公司的一名员工，我们最起码的一点就是要通过努力工作来改造自己，当然改造的不仅仅是知识结构，还有素质和道德等，所接触的人和事物一切都是新的，我们都需要时间来适应，公司聘用了我们，在某些感谢公司领导给了我们新员工的这次培训，我们会将在培训中学到的、体会到的进行再消化和融会到今后的工作实践中去，同时在把自己优越的和努力改变自己的不足，使自己成为一名适应公司发展需要的优秀员工。

三、是 以学习促修养，增强责任意识。

谈到修养，东汉地理学家张衡说过的话值得我们借鉴，他说：“不患位之不尊，而患德之不崇；不耻禄之不伙，而耻智之不博。”意思是说，我不忧虑自己的地位不高，而忧虑自己的品行不受人尊敬，不羞愧自己的俸禄不如同伴，而羞愧有聪明才智而不去博取。一个人良好的自我修养不是与生俱来的，需要在人的一生成长历程中通过学习、熏陶、磨炼来自觉修行。所以，要通过不断的学习与创新，提高自我修养的水平，将企业的兴衰作为己任，切实履行好自己的工作职责，自觉维护公司的利益和社会形象。

最后我希望各位新员工和我一起来证明一份耕耘一份收获的道理；和我们一起奋进，去感受成功后的自豪；让我们齐心协力，为公司更辉煌的明天而奋斗。

转瞬之间我们已经进入公司一个多月的时间了，在这段时间里公司人力资源部的陈主管，公司的领导小组：黄总，戴副总，罗副总，马副总以及杨书记分别对我们进行了相关工作的培训以及指导，并用生动形象，具体的切身经历告诉我们在燃气公司工作的注意情况。也从很多事故层面上给我们提出了工作要求。

公司组织的新进员工集体培训由黄总经理带领公司的骨干领导班子进行，公司对员工培训的重视，反映了公司“重视人才、培养人才”的战略方针。参加培训的学员都很珍惜这次机会，我们精神面貌都很好。利用这次机会，新进员工相互之间有了一个了解，并就一些问题进行了交流、讨论；更让我们充分了解了公司的发展史、公司未来的发展前景，以及公司对我们的期望。

使我们对公司的未来充满信心，并且自己也有了努力的方向、奋斗的目标。在这次的培训后，现对其培训内容进行简要归纳并略谈一些个人粗浅的心得体会：

第一：如何转变身份：

1：要正视我们的缺点：

行力；多自省，要顾全大局考虑事情等等。

2：可能遇到的困境：

不适应工作环境，工作开展不顺利，同事之间沟通交流有障碍，所学专业不为所用；当遇到这些问题的时候，公司教导我们一句话：合理的是锻炼，不合理的是磨练！我觉得这句话给了我很大的鼓励，宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来！我明白了在以后的工作总遇到困难时该怎样正确的处理。

3：职场必备的5c认证：

confidence 信心：相信自己能解决些问题，也同时认清自己不能解决些事情！

compedence 能力：从事燃气工作的相关资格证书，以及工作经验的积累！

communication 沟通：表达与理解接受的能力！

creation 创造力：工作中学习与创造的能力！ cooperation 合作：现在的工作都是人与人的合作共同完成的，没有孤胆英雄！

4：工作建议：

少说话，多做事。要表现得成熟点，喜怒不形于色。

不要参与办公室的一些是是非非之中，少议论别人。

尽量不要把自己的私事带进办公室。

舍得吃苦，且敢于吃苦！

要注意自己的形象，因为你代表的是公司以及行业的形象！

遵守公司的规章制度，因为它就是为你而定的！

要注意与人沟通交往的技巧（切勿轻易给别人许诺）

要对公司产生一种归宿感（别怕做小事）

在工作中要抱着一种学习的态度，任何事情都有可以学习的方面。 要尽快的熟悉环境，包括自然地理环境和工作环境！

5：什么才是化蛹为蝶的关键性因素！

受气要挨得住！抗击打：修炼一颗坚强的心。逆商:即“pq”逆境中爆发得能力！结合到自己自身的情况我总结了出了一下结论:要走向成熟就必须得提到自控能力，控制住自己的情绪。

6：职业习惯以及习惯的两面性问题：

什么叫职业习惯？就是以自身的职业为支点，以头脑呈随时吸收状态为主要特征的一时不容易改变的行为、倾向；是在本职工作中慢慢养成的。

习惯具有两面性，好的习惯可以帮助你在工作的事半功倍，不好的习惯能导致你的失败！所以养成一个良好的生活与工作习惯是很重要的。

7：什么是职业化：

职业化就是以最小的成本追求最大的效益；就是以此为生的，精于此道的工作；就是细微之处做的专业的表现；就是尽量用理性化的态度对待工作；就是别人不能轻易替代的。

8：职业化的表现是什么：

只要需要就立即工作；适合该项工作，以自己的工作为荣；有极

强的责任心，能保守机密；积极主动的工作，不要等有命令才开始工作；融于集体，团结其他人员；简化工作，但是不简单工作；真正倾听工作需要；善于理解和思考，即使领导不在也能完成工作；诚实、守信、忠诚；能提出建设性意见等等。

以及很多快速适应职场的原则，前辈们的经验，都给我们带来了很大的指引，让我们在以后的工作中少走弯路，更加迅速的胜任自己的工作。

第二：公司的基本情况：

都江堰市集能燃气有限公司，成立于1995年6月29日。1994年在市政府基于对新能源及环境保护以及城市化和乡镇的保护情况的考虑，决定引进天然气，遂成立了指挥部，负责从彭州引入天然气，进而实施城市化气化工程，公司应运而生。从而走向了从无到有，从小到大，由弱到强的艰难富强之路。公司从原来的国有企业到2024年完成改制后的有限股份制企业，一步步走来历经磨砺，尤其是我们燃气人在遭受了5.12大地震的重创时及时的关闭了配气站总阀门，创造了大灾面前没有因为燃气泄露而引起任何一例的爆炸起火的二次灾害的令人钦佩的奇迹！我公司在灾后重建期间放弃休息日，每日坚守在重建的第一线，按时保质保量的超前完成了市政府交给的任务，在灾后重建中荣获了“优秀灾后重建奖”。书写了一段不朽的赞歌！表现出了抗震救灾，无私奉献的宝贵精神！非常值得我们铭记、学习和传承！

由于我公司是属于自然垄断、安全高危险性并且具有社会服务性

质的企业。所以安全才是我们企业的生存和发展之根本，没有安全的生产和管理就没有企业的明天！警钟长鸣，安全准则牢记心中是我们每个燃气人的职业要求！

如何提供优质的服务：

优质服务的定义是：将自己的工作做到使客户高兴、满意、惊喜！ 服务的定义是：以客户为中心，准确发现客户的需求并满足。 之后的各位副总经理分别从工程质量及安全管理、施工安全；财务管理及成本控制；cng/lng及储气调峰站的相关知识；如何做一名合格的员工及党政工团的职能方面给我们进行了培训，让我们更进一步的了解了公司的情况和以后工作中需要关注的方面！对我们以后的工作具有很强的指导性，在此表示非常感激，也非常受用。

在此次培训中我不但了解到了公司是如何一步步从无到有，从小到大走过来的艰辛，也深深的从几位老总身上体会到了公司对我们的重视和热情，以及殷切的期望。我会谨记教导，从小事做起，从实践中得出真理，遵守公司规章制度，牢记安全规则在今后的工作中贯彻执行到位！

二〇一一年八月二十三日

刚走出大学校门，我就很荣幸地成为南京岩土工程公司中的一员，怀着自己美好的希望和从零开始的心态，开始了自己人生的新征程。

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地从7月14日开始对我们进行了为期一周的新员工入职岗前培训。这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系以及档案管理等诸多方面的系统学习。经过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。通过这次培训，使我受益非浅、深有体会。

首先，了解公司历史沿革与公司机构、企业文化。

开始培训的第一天就是介绍单位的历史沿革，芮书记介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

在同一天，张书记为我们介绍了公司现在的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫。张书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。在我工作的3个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有激-情而又放松的。有激-情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是“工作着并快乐着”的感觉，让我感到无比的满足。

第二，培训使我对公司主要业务有了基本的感知与认识。

我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，可以说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测；测试中心主要负责原位测试、桩基检测等等。并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候一样，连公司的主要业务都不清不楚了。

第三，学习了公司的安全管理与管理体系方面的知识

用了一天的时间，我们系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。我想这对于我们应届毕业生来说，还是比较陌生的知识。我认为其目的就是为了一、保证安全生产；二、提高工作效率、三、提升企业形象。最终的目的就是使利益最大化。在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。这些在实际工作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，是安全管理更加规范。

公司是本行业第一批获得管理体系三标合一的公司，并有符合公司实际情况的管理方针。在学习中我们学习到了一个以不变应万变的管理模式，也就是pdca循环：从play（计划）到do（实施）到check（分析检查）到action（持续改进）。不管是qhsems、ems、ohsms，这一循环始终贯穿其中。仔细看，这一循环也适用于我们生活各方面，这其实也就是一个经验积累的过程，从不会到会，从不好到好，从好到更好的一个过程。我相信，这个简单而明确的循环会伴随我一生，成为我不断进步的标尺。

第四，学习了公司档案与人事方面的知识

最后一天我们首先学习了公司的档案管理制度及公司档案室的主要职能。由于我是在档案室工作，并且已经进行过2个月的实习，对这一方面比较熟悉。我认为档案的价值在于利用，在别人需要资料的时候，能快速及时地找到所需资料是档案是档案人员最主要的职责。公司的档案室已有了50几年的历史，制度健全，库房分类明确。在实习中，我就深深的体会到，我没有选错单位。有好的基本建设，有好的师傅，真正的让我能学以致用，并能通过实践体验更好地掌握理论知识。公司档案室还兼管着规范与杂志的管理，并有专门的阅览室，是专业技术人员能及时了解新规范掌握行业新动态。

人事方面，李主任主要为我们介绍了新进员工的待遇、假期、职称等问题。我想这也应该是我们很关心的一个话题。李主任介绍得很详细，分别介绍了各部门的工资情况，我也觉得越透明越公平，越公开越不敏感。我比较关心职称的问题，档案系列的职称是要上社会去考的，我想从现在开始就应该抓住专业知识不放松，争取能早日更上一层楼。

公司2024年新进员工培训工作自2024年8月6日开始，历时2周，完成了预定的培训任务，送到xx开展轮岗培训工作。为了以后更好的开展公司新员工入职培训工作，针对本次培训开展了评估。

一、评估内容及方式：

2、从本次培训最有价值、最不满意、建议以后的培训作哪些调整等三个方面了解学员的想法。

二、评估情况及结果：

培训评估下发调查问卷54份，收回调查问卷54份，有效问卷54份。 评分部分调查统计：平均满意度达95.57分，最高分达97.74，主要是专业水平、讲课的亲切度和学员的参与度等三方面得分较高；最低分为92.26，主要是讲课的技巧性、案例、知识与工作关联度、与学员的期望值差距等四方面得分较低。

问答部分调查结果：

（一）您觉得此次培训最有价值的是什么？

1、对公司有了清晰的认识；加深了企业文化的理解，特别是核心价值观；

3、锻炼和提高了沟通、交流能力，培养了团队意识，增强了合作意识；学

会在工作中如何处事、做人、工作；

4、员工之间相互交流专业内容，对露天矿所涉及的专业领域有了初步认识，为以后的工作打下了基础。

（二）您觉得此次培训最不满意的是什么？

1、各部门领导突发事件多，课程进行的不顺利；

2、培训教室经常冲突，带来较多的不便。

（三）您建议我们以后的培训作哪些调整？

1、多介绍一些矿区实际情况，到矿区工作一个月，然后培训效果会更好；

2、早上开课早些，晚上下班晚些，午休时间长些；

3、要求学员每天写报告，既巩固学习，又培养记录的习惯；

4、培训准备再充分一些，做好ppt，课程讲授与实际案例相结合，与学员互动再多一些。

三、评估调查问卷结论

取得的成绩：本次新员工培训工作在培训时间、培训内容、培训目的、学员提高等方面完成了预定的任务；新员工从对公司情况基本不了解，到比较熟悉，从公司的战略规划、发展远景、目前状况、企业文化、组织机构、行为规范要求、制度建设及宣贯、领导风格、个人发展平台等多方面有了较清晰的认识；公司领导言传身教，对新员工教益很大；培训工作总体安排紧凑、信息量大、讲授与互动有机结合，学习氛围好；拓展训练既锻炼了意志、强健了体魄，又提高了团队意识、集体观念；通过交流、情感沟通和形势教育、思想教育，增强了他们持之以恒的信念，通过多次反复分析新、老企业事业的发展实际，他们表达了坚持下去，在公司做一番事业的决心和信心。

存在的问题：一是教室，因与会议室在一起，没有考虑公司开会时如何安排培训地点；二是没有安排录音、录像等工作，宝贵的培训工作的影像资料没有得到保留（只是临时安排了部分授课的录音和很少的拍摄）。

后续培训注意：一是培训方案考虑周详，提前考虑好包括时间、地点、师资、教具等各种要件出现问题的补救措施，做好应急预案；二是工作安排更加严密，事先取得有关领导及专家的意见和建议，尽量充分了解新进员工的想法和要求，力争无漏洞；从教具使用、教法等方面培训内训师，便于他们把经验从更深层次上挖掘出来，并上升到理论高度，再传授给新员工；充分发挥公司集体的力量，如录音、拍照可请其它部门协助等。

**员工入职培训总结报告篇三**

从学校匆匆的打点了余下的青春，卷起未来的行囊，怀揣着美好的希望和饱满的热情，我一路向东来到了×××这个大家庭，开始了我人生的新征程。

来到新的环境，这是我人生中的一次大转变，是从学生到工作人员的转变，更是从单纯的校园生活到社会生活的转变。对于一个刚走出象牙塔的大学生来说，上岗之前有很多情况需要去熟悉，去适应。身份的转变使我马上面临各种挑战，如知识构架的转型，生活形式的转换，及人际交往方式的变化等等。我必须从骨子里脱离校园学生的身份，面临真正意义上的职场生活。所幸公司给我们提供了这次宝贵的培训机会，让我受益匪浅，现将自己的心得体会总结成如下几方面：

一、德

“高尚的道德情操”是咱公司企业文化中所强调的一条，要做事先做人!良好的道德修养是我们做好每一份工作的前提，它关系到我们的职业素养、生活观念、价值观念等问题。培训时领导们也时时通过自己或是他人的例子，从待人接物到生活观念，从工作态度到职业理想，从细节上把道德品行和人文修养剖析得非常透彻，发人深醒。于主任给播放的视频讲座让我收获良多，让我学会微笑待人，意识到细节决定成败，并要以饱满的热情和积极的态度去工作生活，以致去感染人。各位领导无微不至的关怀和平易近人的态度，时时刻刻都带给我们贴心的温暖，同时也透露着他们高尚的道德品质和风度。“鸟随鸾凤飞腾远，人伴贤良品质高”，感谢公司为我们提供了良好的人文环境和学习的楷模，古人有言：“与善人居，如人与芝兰互室，久而不闻其香，即与之化矣!”我们也一定会努力的以各位前辈为榜样，将他们的品质传承并且努力发扬!

二、才

“家有梧桐树，不愁凤凰来”，是金子总会发光，但前提是自己要是金子!正式进入工作岗位后，在公司体现我们价值的最好方式就是工作，高效率、高成果、有效的工作，这样才能带给公司效益，体现我们存在的意义，而做这些事情的前提就是我们要有“精湛的专业技能”。

通过这一个月的培训，总结了各部门领导们所传授的各方面的知识，我认为要想成为咱公司一名优秀的员工应具备以下几方面的能力：

(一)优秀的职业素养

要想成为一名合格甚至优秀的员工，我们必须把自己锻炼成综合性的专业人员，具体从以下几方面来体现：

1. 扎实的专业知识

专业知识是我们从事具体工作的前提条件，有专业才有职业。专业知识是前人经验的积累，是从日积月累的实践中沉淀下来的精华，渊博精湛的专业知识是工作成就的最大保障。培训过程中，各部门领导分别就自己部门的工作职能，给我们讲解了相关方面的大量知识，我们无不为他们精、细、准的专业知识所折服。通过他们的讲解，我发现了自己知识层次上和他们的巨大差距，以后的工作中一定努力学习，虚心求教。

2. 精湛的专业技能

刚走出校园的我们，从理论知识到工作实践的过渡，实际上就是我们知识构架的转型，这需要我们花费时间和精力，并从日常的工作学习中去体会提高。各位领导在培训过程中也都分别强调了这一点，告诫我们事事留心皆学问。我相信他们炉火纯青的专业技能实际上就是经验积累和知识技能不断沉淀的结果，这也是他们有今天成就的有力保障。

在培训过程中，张所长在传授经验的同时，对我们的工作技能做出了以下几方面的要求：

(1)精于专业。在实际工作中，我们有时可能需要忽略专业界限，但想要让自己在工作中不可替代，体现自己存在的价值，就必须有超出别人的特长，即有所专，也有所长。这就需要我们把实际工作中，哪怕是简单的事情做实、做细、做精，逐步的深化提高。

(2)善于表达。表达能力是我们以后汇报工作和与人沟通的桥梁，工作中的言不及义或是说不清道不明，都会给我们带来巨大不便，甚至是导致工作上的错误。精准简练的表达，能让我们交流畅通，合作方便，工作愉快，也会显得我们自己做事精细干练。

(3)敏于深思。这一条也就是“想”，也是张所长最强调的一条。面对工作，我们要有一种刨根问底的精神，只有深思了才会发现问题，也才能进一步去努力解决问题。就算不懂也要虚心求教，要学会打破砂锅问到底，也只有这样我们才能不断的提高自己。

(4)勤于动手。设计工作形式上是“纸上谈兵”，我们要想谈的好谈的精，就需要手脑并用，想的过程中，要实际动手操作，整合身边的资源，提高效率，增强能力。这样我们才会发现自己设计方案的不足，从而改进提高，我想实际的职业技巧也是由此产生并沉淀的。

张所长细化的要求，无疑对初入职场的我起到了醍醐灌顶的作用，我也必将努力的去学习，并在此基础上去提升其他方面的技能。

3. 积极的价值观念

这一条也可以理解为是上进的工作心态。价值取向决定职业观念，而职业观念则决定我们的工作态度，也就是做事情的积极程度，而这也正决定了我们将在这条路上走多远，攀多高。来到新汇集团这个大家庭，当我们个人的价值取向服从于新汇集团的总体价值取向时，我们就会以一种归属的姿态来认同她，以主人翁的身份来为她添砖加瓦，这样我们的事业才能长久，我们的成就才会卓越。

(二)优秀的团队合作意识

我们的工作很少是由一个人单独完成的，一个人的精力和能力毕竟是有限的，这就需要我们集思广益，依靠集体的智慧来出色地完成工作。

虽然还未正式的参与设计工作，但从培训期间的活动中我们也有切身的体会。从三八国际劳动妇女节到培训结束的晚宴，无论是拔河争雄，跳绳比赛，还是激-情热舞，欢声歌唱，大家都积极地出谋划策，为完成一致的目标而努力，最终形成了一致的合力，得到了较好的效果。众人通力的合作不但挖掘体现出个人的能力，也增强了团队的活力和竞争能力，另外还巩固了队员之间的友谊，这给我带来了众多感悟和启示。

因此，不论是简单的活动还是复杂的工作，我们都要增强团队意识，学会合作。

(三)牢固的个人责任意识

个人责任涉及自己和他人，最终则关系着我们公司的发展。

通过这一个月的培训，我对个人责任意识有以下几方面的认识：

首先，无规矩不成方圆，认同公司，就要认同她的企业文化和规章制度，然后以身作则，遵守和行使她所赋予我们的责任和义务。培训初期，于主任就详细的讲解了我们日常工作的行为规范，并罗列了一些生活工作等方面的行为准则，供我们学习。从于主任的言语间，我也能深深的意识到制度的重要性。只有这样，同事们才能统一处事标准，使得事事有章可循，公司的运行才能井然有序，我们的工作才会有条有理。所以遵守执行公司的规章制度是我们每一个新汇人的责任。

其次，做好自己的本职工作。我们的职责就是有效地完成公司给我们的任务，所以我们的工作就是我们的责任，完满的完成工作就是在尽我们的个人责任。

再者，为他人担起责任。民间有“各扫自家门前雪，休管他人瓦上霜”的说法，这种事不关己高高挂起的态度，在公司却恰恰是一种缺乏个人责任意识的表现。个人是小家，公司是大家，在完成了自己本职的工作以后，为何不能帮同事“扫扫雪”呢?当然，顾及他人“门前雪”的前提条件是自己首先尽职尽责，担起自己的责任，从一点一滴的小事开始，做实做细做精，把自己的工作做出成效。

因此，在以后的工作中，我们要时时刻刻提起自己的责任意识，只要每个人都担起自己的责任，我们大家一起也一定能担得起整个公司!

这一个月的培训使我感受颇深，所学甚多，从工作中的小习惯，到人生中的大道理，都是我人生中的重要一课。各位领导纯熟的专业技能，精益的工作态度，和平易近人的品质都让我感慨良多，受益匪浅。这次培训，不仅让我了解了设计行业、了解了我们公司，同时也给我传递了一个信息，即学习是进步的源泉，我要学的东西实在太多，培训只是我学习的开始，以后我一定努力实践，不断的提高自己，“诚实做人，踏实做事”，为公司创造价值!

最后，感谢为我们培训的各位领导，感谢一直为我们操心的于主任，感谢在培训期间帮助过我的同事们!

2024年是公司业务大发展的一年。在这一年里，公司现有业务不断扩大，新项目不断增加，公司对人才的需求，对人才的培养，对现有人员素质提高的要求不断加强。人力资源部作为公司人才引进、人才培养、后续梯队建设的主要负责部门对此承担着重要的责任。为保证各项工作任务的完成，人力资源部做了大量工作，对外积极开辟招聘渠道、宣传公司人才理念、参加各种大型招聘活动、储备人才资料;对内完善培训制度、积极开展培训活动、制订公司内部人才接续计划、选拔公司内部优秀员工、对新员工进行跟踪评估、积极开展公司文体活动。现将2024年人力资源部在招聘培训方面所做工作总结如下：

一、招聘渠道的开辟。

因公司所处行业的特殊性，深圳现有从业人员比较少，为保障公司所需人员的及时到位，人力资源部在充分利用现有招聘资源情况下，积极与各招聘网站、各职业介绍所、异地职介机构联系，尝试开辟新的招聘渠道。人力资源部先后与前程无忧网、化工人才网、卓博人才网、job88人才网、勤加缘化工在线、pcb世界、中国工程师黄页等专业招聘网站进行了接洽试用，了解了他们所能提供的服务情况。与武汉、长沙等地前程无忧人力资源公司联系，详细了解了当地化工环保类人才分布状况及报纸广告费用，为进一步开展异地人才招聘奠定了基础。

二、现场招聘及报纸招聘广告情况

2024年参与两次外部大型招聘活动，深圳市人事局举办的应届毕业生双选招聘会及广州白领世界招聘会。人力资源部在参会前做了大量的、细致的准备工作，并且在招聘会上积极向求职者宣传公司良好的企业形象、公司的用人理念、公司为员工提供的广阔职业发展空间等，来为公司吸引更多的优秀人才，在现场招聘会中，既为公司收集到大量人才资料，也为公司做了良好的企业形象宣传。在年度招聘工作中，面对公司日益增加的人员需求，及时调整招聘工作重心，由网络招聘为主转向报纸广告招聘，通过报纸招聘广告，及时收集公司所急需的人才资料，保障公司所急需人才的及时到位。

三、建立公司内部外部人才资料库

为保障公司后续梯队的.建设，为公司储备培养人才，人力资源部对公司所有职位做了细致梳理，确定了公司关键岗位，把关键岗位上的员工作为人力资源部重点关注的对象，经常对关键岗位员工进行了解，防止关键岗位员工的意外流失。同时为减少关键岗位员工流失对工作造成的不良影响，人力资源部制订《关键岗位人员接续计划》，对每一个关键岗位制订人员接续计划，把关键岗位相关的职位列入替补行列，对列入替补行列名单的员工作为公司重点培养对象，作为关键岗位人员的第一选择对象，以便人员流失后的及时补充。同时建立公司外部人才库，搜集整理大量与公司业务相关的专业人才资料，主要以化工类、环保工程类为主，作为公司从外部补充员工的首选资料，以确保所需人员的及时到位。

四、新入职关键岗位员工跟踪：

新员工作为公司新的一份子，呈托着公司诸多的希望。为了让新员工尽快熟悉公司状况，了解公司实际工作情况，进入工作状态，同时为了解新员工在工作中的表现，为新员工转正提供考核依据，人力资源部对关键岗位的新员工进行了跟踪，从上级领导、同事、员工本身三个方面对员工进行了解。帮助新员工熟悉公司的情况，了解他们现行工作的开展状况，并对工作中出现的异常情况，及时向相关人员反馈，以确保工作的正常开展。

人的一生就像城市中的公交车，有许许许多多的驿站，每到一个驿站就意味着一个新的征程。怀着自己美好的希望和从零开始的心态，我加入了8020人才网这样一个充满生机活力的团队中，开始了我的一个新的征程，也是在这样的一个全新的开始中，迎来了维持四天的新员工培训。这次培训的内容主要有团队拓展训练、企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授有关规章制度和自身经验的传授等等，虽然整个培训的时间并不长，但在这短短的几天经历中，我的知识得到了更新、团队精神得到了提高、情操得到了陶冶，使我受益非浅、深有体会。

一是要加强同事之间的沟通，努力提高团队精神。在培训学习中，我深深地体会到人与人之间的沟通、同事之间的相互学习和团队精神是我们工作取胜的关键。在我们今后的实际工作中，无论自己从事哪个行业，哪个岗位，都离不开同事之间的配合，因为一滴水只有在大海中才能生存。既然需要配合，那么就必须沟通，只有不同部门之间、同时之间相互沟通、相互配合、团结一致，才能提高工作效率，进步更快。

二是从改造自己入手，适应企业生存环境。当我们进入公司的第一天，我们就应该清楚的认识到自己已经是公司的一名员工，我们最起码的一点就是要通过努力工作来改造自己，当然改造的不仅仅是知识结构，还有素质和道德等方面的改造，因为德才兼备才是人才。

三是从细微工作入手，积极调整个人心态。从学校到企业，环境变化非常大，所接触的人和事物一切都是新的，我们都需要时间来适应，公司聘用了我们，在某些方面已经得到了认可，但作为公司的新员工，我们要低调，要实干，要在荣耀面前退一步、在困难面前进一步，同时应该接受并保持这样一种心态：做事不贪大、做人不计小，因为细节决定成败。

以上是我在这次培训中得到的一点体会，在此非常感谢公司领导给了我们新员工的这次培训，我会将在培训中学到的、体会到的进行再消化和融会到今后的工作实践中去，同时在把自己优越的方面展现给公司外，我还会时刻保持高昂的学习激-情，不断地补充知识和努力改变自己的不足，使自己成为一名适应公司发展需要的优秀员工。最后我希望各位新员工和我一起来证明一份耕耘一份收获的道理；和我一起奋进，去感受成功后的自豪；让我们齐心协力，为8020人才网更辉煌的明天而奋斗。

我是来自办公室的新员工周文，很高兴有机会能够在这里和大家交流入职培训的心得体会。

我是今年7月研究生毕业后进入公司工作的，能够成为一名中水电人让我感到非常荣幸!虽然到目前为止我在公司工作的时间还不到一个月，但是在这短短的时间里，我却时刻感受着关怀与温暖：这里有关注我们成长的领导，他们的谆谆教诲让我获益匪浅，使我得以迅速摆正自己的位置、明确自己的目标;这里有手把手帮助我熟悉业务的同事，他们的帮助使我得以更快地步入工作的正轨、实现由学校人向职业人的转变;这里更有一个广阔的事业舞台，供我们施展自己的才华，创造人生的精彩!能够在这样的公司工作，我相信我的能力能够得到最大程度的提升、我的价值能够得到最大程度的实现!我为自己当初的决定而庆幸，我会永远做一个忠诚的中水电人，用优秀的工作业绩来为公司的发展作出自己的贡献!

这次培训虽然也只有短短的五天时间，但是课程安排紧、内容充实，使我收获颇丰。

其次，我得到了知识上的收获。这次培训涉及面广、信息涵盖量大：第一天陆总的报告高屋建瓴，全面阐述了公司的历史、现状及未来发展战略，使我对公司的发展史有了更全面的认识，更坚定了我作为一名中水电人的自豪感与归属感;昨天王书记的报告紧扣企业文化建设的主题，做了言简意赅的讲解，使我对企业文化建设在公司发展中的重要作用有了更深刻的理解，更坚定了我发挥专业特长为企业文化建设出一点力的决心;而其他各位领导的讲课则紧扣公司的各项主营业务，作了细致详尽的讲解，使我对公司的各项业务有了大致的了解，更明确了自己的业务方向。我相信这种知识的收获会成为我今后更好地开展工作的基础!

第三，我感到了一种情谊上的满足。通过这次培训我认识了更多的新同事，因更感到亲切，家的感觉更加强烈。我想我们虽然毕业于不同的学校，有着不同的专业背景，但是今天我们相聚在这里，我们就有了一个共同的身份，那就是“中水电人”。在未来的工作中，我们要做的就是始终保持这种同事情谊，同心协力、各尽所能，为公司未来的发展创造新的业绩、为“中水电人”增添新的荣誉!

能够通过短短五天的培训让我有如此多的收获，这离不开公司各级领导的关怀，也离不开人力资源部的精心安排，在此，请允许我代表所有新员工对您们表示衷心的感谢!

五天的培训虽然结束了，但是我们的工作才刚刚开始。如何更好地开展工作应该是我们当下思考的核心问题。下面我仅提出以下几点与各位新同事共勉：

1、 尽快实现角色转变、找准个人定位、融入新的环境

从学校到社会是一个大的转变，在这个过程中我们难免会有不适，但是这不能成为我们

逃避的借口。今天我们坐这里，我们就应该明白，我们的身份不再是学生，而是一名公司职员，我们就应该改变作为一名学生自由散漫，熟悉公司的各项规章制度、加强纪律性，以此来严格要求自己，来找准自己在公司中的定位、尽快融入公司这个大家庭。

2、 着力培养忠诚意识、责任意识、吃苦耐劳意识

在培训的第一天，陆总就向我们强调了忠诚问题。我们选择了公司是因为我们爱这个公司，公司给予我们也不仅仅是那份薪酬，更有一个供我们施展自己的才华、实现自己成长的大舞台。因此，我们应该怀着一颗感恩的心来工作，把对公司的忠诚放在第一位;要敢担责任、敢于吃苦耐劳，通过自己的努力不断创造优秀的业绩，以此来证明自己的忠诚。

3、 时刻谦虚谨慎、虚心学习，尽快熟悉本职工作

作为刚走出校门的学生，我们多的是理论知识、少的是实践经验。因此，在新的工作岗

位上，我们要有一切从零开始的勇气和决心，时刻保持谦虚谨慎的精神、虚心向公司的前辈学习;要善于从小事做起，通过小事锻炼能力、积累经验、实现成长。

未来的工作也许会千头万绪，甚至会遇到这样或那样的困难，但是我相信有公司各级领导的关怀和正确领导，有公司各位前辈的悉心帮助，有我们自己的不懈努力，任何困难都会被克服，我们就一定能创造出无愧于自己、无愧于公司、无愧于“中水电人”的工作业绩!

亲爱的各位同事，让我们携起手来，为了公司也为了自己更加美好的明天而努力奋斗!

谢谢大家!

刚走出大学校门，我就很荣幸地成为南京岩土工程公司中的一员，怀着自己美好的希望和从零开始的心态，开始了自己人生的新征程。

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地从7月14日开始对我们进行了为期一周的新员工入职岗前培训。这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系以及档案管理等诸多方面的系统学习。经过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。通过这次培训，使我受益非浅、深有体会。

首先，了解公司历史沿革与公司机构、企业文化。

开始培训的第一天就是介绍单位的历史沿革，芮书记介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

在同一天，张书记为我们介绍了公司现在的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫。张书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。在我工作的3个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有激-情而又放松的。有激-情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是“工作着并快乐着”的感觉，让我感到无比的满足。

第二，培训使我对公司主要业务有了基本的感知与认识。

我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，可以说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测;测试中心主要负责原位测试、桩基检测等等。并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候一样，连公司的主要业务都不清不楚了。

第三，学习了公司的安全管理与管理体系方面的知识

用了一天的时间，我们系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。我想这对于我们应届毕业生来说，还是比较陌生的知识。我认为其目的就是为了一、保证安全生产;二、提高工作效率、三、提升企业形象。最终的目的就是使利益最大化。在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。这些在实际工作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，是安全管理更加规范。

公司是本行业第一批获得管理体系三标合一的公司，并有符合公司实际情况的管理方针。在学习中我们学习到了一个以不变应万变的管理模式，也就是pdca循环：从play(计划)到do(实施)到check(分析检查)到action(持续改进)。不管是qhsems、ems、ohsms，这一循环始终贯穿其中。仔细看，这一循环也适用于我们生活各方面，这其实也就是一个经验积累的过程，从不会到会，从不好到好，从好到更好的一个过程。我相信，这个简单而明确的循环会伴随我一生，成为我不断进步的标尺。

第四，学习了公司档案与人事方面的知识

最后一天我们首先学习了公司的档案管理制度及公司档案室的主要职能。由于我是在档案室工作，并且已经进行过2个月的实习，对这一方面比较熟悉。我认为档案的价值在于利用，在别人需要资料的时候，能快速及时地找到所需资料是档案是档案人员最主要的职责。公司的档案室已有了50几年的历史，制度健全，库房分类明确。在实习中，我就深深的体会到，我没有选错单位。有好的基本建设，有好的师傅，真正的让我能学以致用，并能通过实践体验更好地掌握理论知识。公司档案室还兼管着规范与杂志的管理，并有专门的阅览室，是专业技术人员能及时了解新规范掌握行业新动态。

人事方面，李主任主要为我们介绍了新进员工的待遇、假期、职称等问题。我想这也应该是我们很关心的一个话题。李主任介绍得很详细，分别介绍了各部门的工资情况，我也觉得越透明越公平，越公开越不敏感。我比较关心职称的问题，档案系列的职称是要上社会去考的，我想从现在开始就应该抓住专业知识不放松，争取能早日更上一层楼。

最后，培训中领导对我们提出的要求。

这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、在学习。一刻也不能放松，不仅要转研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，比如说我自己，就应该多了解了解勘察、测量等方面的知识，这样有利于我了解档案内容，提高工作效率与质量。此外，就是希望能尽快地进入工作状态，做好思想意识的转变，从受者转变成施者。我认为我在这方面做得也比较到位，毕竟已经经过了2个月的实习，感觉现在也慢慢走上正轨了。最后就是希望我们能脚踏实地的工作，养成良好的工作与生活习惯，为自己积累资本、为公司创造利益。

到现在为止我已经在公司工作了3个月了，这次的职前培训让我对公司有了更深的了解，增进了不少知识，更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标，“水不流则腐，人不进则退”，在今后的工作中，生活中我将加倍地学习，不断地提高自己的素质。在公司走“新、特、精”强企之路之际，我作为公司的一员，也要有这样的理念，发展自身的“新、特、精”，为适应公司不断发展的需求完善自己，争取做到自己对公司利益的最大化。

相信自己能行，证明自己真行!

今天上了一整天的培训课，并没有想象中的枯燥，而且收获很大。

首先是唐总给我们上课，作为专业的管理类培训讲师，能够给我们这些小员工培训，实在很荣幸。培训课一开始，唐总就强调了同事之间问候的方式及其重要性，并做了简单的训练，活跃了气氛。今天培训的主题是“如何做一名优秀的员工”。首先，唐总先介绍了企业里通常存在的三种人。第一种：满腹牢骚型，这种人在公司里整天都只会抱怨，严重影响其他同事的情绪;第二种：得过且过型，这种人虽然不会抱怨，但是不求晋升，积极性不高，没有创新;第三种：积极进取型，这种人是每个企业都想拥有的，只要有个好的平台就能发挥自己的特点，受到领导的赏识。当然，想成为一名优秀的员工，至少要有积极进取的心态。说到心态，唐总提到了企业员工的四种类型：废品，半成品，精品，毒品。废品和精品很好理解，精品是有好的心态和工作能力，废品则相反。半成品是指有好的心态而工作能力不强，这种类型的员工是可以培养成精品的：毒品则刚好相反，指工作能力很强但是心态不好，这种员工往往也是最让领导头疼的，通常容易让其他同事心里不平衡，针对这种情况，我们只能对其进行改造，朝精品的方向发展。

优秀的员工一般都有一些共同点，自主，积极，目标明确等等。一名优秀的员工通常不会单以薪水为目的，并且能完成超出领导期望的劳动。在这点上，我们都还需要很多的努力。

最后也是最重要的，我们该怎样成为优秀的员工呢唐总也重点分析了这个问题。

1.确立模仿对象，对象必须要适合自己，并且明确差距，制定目标并用逆推法将目标量化。

2.态度决定行动，行动之前问自己，是能不能，该不该，还是想不想做好。同时暗示自己一定能做好，一定要做好，一定能积极的做好。

3.培养自己的分析、创造、解决问题的能力。分析是要把复杂的问题简单想，简单的问题不多想。

4.在工作种学会派遣压力，自我控制的能力。应对危机，面对挫折需要有积极的心态。

5.每天进步一点点，相信自己，一切皆有可能的信念。

6.培养对人微笑的仪态，造就永不放弃的意识，敢于切断后路的决心，走出神经过敏的误区。总结：成功的秘诀在于行动，做比什么都重要，并且坚持不懈，打败行动的敌人——拖延，一点点积累，循序渐进。

**员工入职培训总结报告篇四**

为新员工培训怎么提升自己的总结呢?下面可以参考小编提供的总结范文哦!

一转眼七天的培训就过去了，回首这七天的工作，通过学习和其他员工的相互沟通，我已逐渐的融入到这个集体中，以下是我的培训总结。

虽然我到公司的时间很短，培训所讲的内容还没有完全掌握吸收、理解，但通过这些，我知道公司花了大量的人力物力进行这次的总结，这也反应了公司的企业风貌，让我看到了公司的良好面貌。

下面是具体的培训总结

一、 培训的自我收获

从业务到营销，从脚手架构件等材料到的特点，实际用途等，最后计划书还安排了劳动实践和现场学习。

由于我是第一次踏入这个行业，对行业的情况一无所知，所以在在学习中不能很快的理解这些培训内容。

经过这几天的学习，慢慢的了解了公司行业操作模式，学到了待客礼节：

1.电话沟通技巧

2.现场管理中关于值班

3.关于材料的看管

4.材料的清理及维修

5.文明施工

6.鼎为的整体租赁模式

7看现场的技巧

8.报价分析的组成因素

9.怎样去做广告宣传

10钢管、扣件的型号及租赁应注意的事项

11.脚手架业务部可忽略的细节

12.影响脚手架整体租赁价格的因素

13.报价单的要求

14.文明施工相关的内容等，除了这些以外，我还通过与公司其他员工的交流，了解一些人际交往等方面的知识，收获了一些其他公司不能学到的知识。

二、 培训的自我评价

为自己负责，把公司的利益放在第一位，全心全意的为公司出谋划策，为公司出力。

总的来说，通过这次的培训，我提升了自己对实际工作的掌控能力，增强了工作经验，感想公司的栽培。

三、 百尺竿头，更进一头，对未来的计划

我相信只要通过努力，只要动脑报谦虚的\'态度进行学习，一切都会有进步的，总有一天，我能成为一名有经验有头脑，能为公司谋福利的人才。

以上是我培训的心得，总的来说，我感谢公司对我们的栽培，我会用实际行动来证明，我希望能为公司带来活力，为公司做出自己最大的贡献。

从学校匆匆的打点了余下的青春，卷起未来的行囊，怀揣着美好的希望和饱满的热情，我一路向东来到了×××这个大家庭，开始了我人生的新征程。

来到新的环境，这是我人生中的一次大转变，是从学生到工作人员的转变，更是从单纯的校园生活到社会生活的转变。

对于一个刚走出象牙塔的大学生来说，上岗之前有很多情况需要去熟悉，去适应。

身份的转变使我马上面临各种挑战，如知识构架的转型，生活形式的转换，及人际交往方式的变化等等。

我必须从骨子里脱离校园学生的身份，面临真正意义上的职场生活。

所幸公司给我们提供了这次宝贵的培训机会，让我受益匪浅，现将自己的心得体会总结成如下几方面：

一、德

“高尚的道德情操”是咱公司企业文化中所强调的一条，要做事先做人!良好的道德修养是我们做好每一份工作的前提，它关系到我们的职业素养、生活观念、价值观念等问题。

培训时领导们也时时通过自己或是他人的例子，从待人接物到生活观念，从工作态度到职业理想，从细节上把道德品行和人文修养剖析得非常透彻，发人深醒。

于主任给播放的视频讲座让我收获良多，让我学会微笑待人，意识到细节决定成败，并要以饱满的热情和积极的态度去工作生活，以致去感染人。

各位领导无微不至的关怀和平易近人的态度，时时刻刻都带给我们贴心的温暖，同时也透露着他们高尚的道德品质和风度。

久而不闻其香，即与之化矣!”我们也一定会努力的以各位前辈为榜样，将他们的品质传承并且努力发扬!

二、才

高效率、高成果、有效的工作，这样才能带给公司效益，体现我们存在的意义，而做这些事情的前提就是我们要有“精湛的专业技能”。

通过这一个月的培训，总结了各部门领导们所传授的各方面的知识，我认为要想成为咱公司一名优秀的员工应具备以下几方面的能力：

(一)优秀的职业素养

要想成为一名合格甚至优秀的员工，我们必须把自己锻炼成综合性的专业人员，具体从以下几方面来体现：

1. 扎实的专业知识

专业知识是我们从事具体工作的前提条件，有专业才有职业。

专业知识是前人经验的积累，是从日积月累的实践中沉淀下来的精华，渊博精湛的专业知识是工作成就的最大保障。

培训过程中，各部门领导分别就自己部门的工作职能，给我们讲解了相关方面的大量知识，我们无不为他们精、细、准的专业知识所折服。

通过他们的讲解，我发现了自己知识层次上和他们的巨大差距，以后的工作中一定努力学习，虚心求教。

2. 精湛的专业技能

刚走出校园的我们，从理论知识到工作实践的过渡，实际上就是我们知识构架的转型，这需要我们花费时间和精力，并从日常的工作学习中去体会提高。

各位领导在培训过程中也都分别强调了这一点，告诫我们事事留心皆学问。

我相信他们炉火纯青的专业技能实际上就是经验积累和知识技能不断沉淀的结果，这也是他们有今天成就的有力保障。

在培训过程中，张所长在传授经验的同时，对我们的工作技能做出了以下几方面的要求：

(1)精于专业。

在实际工作中，我们有时可能需要忽略专业界限，但想要让自己在工作中不可替代，体现自己存在的价值，就必须有超出别人的特长，即有所专，也有所长。

这就需要我们把实际工作中，哪怕是简单的事情做实、做细、做精，逐步的深化提高。

(2)善于表达。

表达能力是我们以后汇报工作和与人沟通的桥梁，工作中的言不及义或是说不清道不明，都会给我们带来巨大不便，甚至是导致工作上的错误。

精准简练的表达，能让我们交流畅通，合作方便，工作愉快，也会显得我们自己做事精细干练。

(3)敏于深思。

这一条也就是“想”，也是张所长最强调的一条。

面对工作，我们要有一种刨根问底的精神，只有深思了才会发现问题，也才能进一步去努力解决问题。

就算不懂也要虚心求教，要学会打破砂锅问到底，也只有这样我们才能不断的提高自己。

(4)勤于动手。

设计工作形式上是“纸上谈兵”，我们要想谈的好谈的精，就需要手脑并用，想的过程中，要实际动手操作，整合身边的资源，提高效率，增强能力。

这样我们才会发现自己设计方案的不足，从而改进提高，我想实际的职业技巧也是由此产生并沉淀的。

张所长细化的要求，无疑对初入职场的我起到了醍醐灌顶的作用，我也必将努力的去学习，并在此基础上去提升其他方面的技能。

3. 积极的价值观念

这一条也可以理解为是上进的工作心态。

价值取向决定职业观念，而职业观念则决定我们的工作态度，也就是做事情的积极程度，而这也正决定了我们将在这条路上走多远，攀多高。

来到新汇集团这个大家庭，当我们个人的价值取向服从于新汇集团的总体价值取向时，我们就会以一种归属的姿态来认同她，以主人翁的身份来为她添砖加瓦，这样我们的事业才能长久，我们的成就才会卓越。

(二)优秀的团队合作意识

我们的工作很少是由一个人单独完成的，一个人的精力和能力毕竟是有限的，这就需要我们集思广益，依靠集体的智慧来出色地完成工作。

虽然还未正式的参与设计工作，但从培训期间的活动中我们也有切身的体会。

从三八国际劳动妇女节到培训结束的晚宴，无论是拔河争雄，跳绳比赛，还是激情热舞，欢声歌唱，大家都积极地出谋划策，为完成一致的目标而努力，最终形成了一致的合力，得到了较好的效果。

众人通力的合作不但挖掘体现出个人的能力，也增强了团队的活力和竞争能力，另外还巩固了队员之间的友谊，这给我带来了众多感悟和启示。

因此，不论是简单的活动还是复杂的工作，我们都要增强团队意识，学会合作。

(三)牢固的个人责任意识

个人责任涉及自己和他人，最终则关系着我们公司的发展。

通过这一个月的培训，我对个人责任意识有以下几方面的认识：

首先，无规矩不成方圆，认同公司，就要认同她的企业文化和规章制度，然后以身作则，遵守和行使她所赋予我们的责任和义务。

培训初期，于主任就详细的讲解了我们日常工作的行为规范，并罗列了一些生活工作等方面的行为准则，供我们学习。

从于主任的言语间，我也能深深的意识到制度的重要性。

只有这样，同事们才能统一处事标准，使得事事有章可循，公司的运行才能井然有序，我们的工作才会有条有理。

所以遵守执行公司的规章制度是我们每一个新汇人的责任。

其次，做好自己的本职工作。

我们的职责就是有效地完成公司给我们的任务，所以我们的工作就是我们的责任，完满的完成工作就是在尽我们的个人责任。

再者，为他人担起责任。

民间有“各扫自家门前雪，休管他人瓦上霜”的说法，这种事不关己高高挂起的态度，在公司却恰恰是一种缺乏个人责任意识的表现。

担起自己的责任，从一点一滴的小事开始，做实做细做精，把自己的工作做出成效。

因此，在以后的工作中，我们要时时刻刻提起自己的责任意识，只要每个人都担起自己的责任，我们大家一起也一定能担得起整个公司!

这一个月的培训使我感受颇深，所学甚多，从工作中的小习惯，到人生中的大道理，都是我人生中的重要一课。

各位领导纯熟的专业技能，精益的工作态度，和平易近人的品质都让我感慨良多，受益匪浅。

这次培训，不仅让我了解了设计行业、了解了我们公司，同时也给我传递了一个信息，即学习是进步的源泉，我要学的东西实在太多，培训只是我学习的开始，以后我一定努力实践，不断的提高自己，“诚实做人，踏实做事”，为公司创造价值!

**员工入职培训总结报告篇五**

为了尽快让新员工适应工作环境，熟悉岗位工作。8月7日至10日人教处在计算所和怀柔组织了\_\_年第二期新员工岗前培训。

这次培训为期4天，共有39名新员工参加了培训。本次培训紧紧围绕创新和团队两方面主题展开。让新员工通过学习了解所里的科研工作、规章制度、创新文化；为新员工创造和提供交流的机会，使他们尽快适应新的环境；培养和锻炼新员工的创新意识和团队精神。

8月7日李所长的讲话拉开了新员工培训的帷幕。随后，邓燕书记、樊建平副所长、徐志伟副所长分别做了《计算所创新文化与科研、生活环境》、《创新时代呼唤创新人才》《计算所的科研工作》等专题讲座。业务处王玉杰副处长、人教处赵雅玲副处长、综合办王凡主任分别向新员工介绍了计算所的业务制度、人事制度和行政管理制度。唐志敏研究员、王兆其研究员分别做了《怎样进行科研工作》、《怎样做一名合格员工》的讲座。心理学专家李晓轩博士做了《团队协作》的讲座，从理论和实践两方面对培养新员工的团队意识加以指导。培训期间，人教处印发了胡伟武研究员的文章《我们的cpu》让大家阅读,使新员工深受启发和鼓舞。

为了准备本次培训，人教处在部分员工中就新员工适应新环境问题进行了一次调研，并且邀请了李晓轩博士和一些员工座谈，大家共同对发生在我们周围的一些困惑进行探讨，总结了十个有代表性的案例。在培训中李晓轩博士与新员工们一起就这十个案例进行探讨，以互动的方式给新员工们进行了适应新环境的心理指导，帮助大家更好地认识计算所的文化氛围，适应计算所的环境。大家普遍认为这种授课方式既有针对性，又生动形象，感触颇多。

本次培训安排了模拟团队训练，通过临时组建一支团队，完成一项任务，使员工深刻理解团队的概念，从而培养员工的团队精神，学会在团队中的角色扮演。我们将新员工分成四个组，进行辩论赛和山地训练营的比赛。辩论赛的题目分别为：一、正方：在团队中适应他人更重要；反方：在团队中坚持自我更重要。二、正方：企业铸就了员工；反方：员工铸就了企业。新员工对比赛倾注了极大的热情，每个团队成员都积极的准备辩论赛材料，认真制定山地训练营比赛计划。在辩论赛中场上辩手唇枪舌剑、旁征博引，场下队员准备材料、出谋划策，使得两场辩论赛精彩纷呈；在山地训练营比赛中，大家相互帮助，拼尽全力，没有一个人掉队。新员工们在团队中展示了自我，熟悉了他人，更重要的是大家深刻地感触到了团队的力量、体验到了团队的精髓。

培训过后，每位新员工都写了培训总结，大家收获颇多，受益非浅。一些新员工将培训的讲座介绍给了自己的课题组同事，希望大家都能受到一些启迪。我们在bbs上开辟了新员工交流的专栏，将大家的总结挂在网上。此外我们很快将辩论赛的录像挂在网上，希望能够给每一位新员工提供一个展示自我的空间，提供更过多交流的机会，使他们能够更快地融入到计算所这个大家庭中来。

新员工培训已经圆满结束了，新员工都已经回到了各自的工作岗位，大家普遍反映，通过这次培训对所里的情况有了一个全方位的了解，对计算所的未来发展充满了信心，对自己的发展也找到了定位；通过这次培训，认识了许多新同事，结识了许多好朋友；更大的收获是他们通过听课和参与团队训练，树立了创新意识，培养了团队精神。大家决心将以饱满的热情投入到工作中去，为计算所的发展贡献自己的力量。

**员工入职培训总结报告篇六**

为了让新员工尽快适应公司文化、了解公司制度和规章制度，公司于某年某月某日举办了一次入职培训。本次培训内容全面、详尽，从公司历史、组织架构、企业文化、安全生产等方面全面呈现。

首先，公司历史的介绍深入浅出、详细具体，让新员工对公司从创立到现在的发展历程有了全面的了解。而且在介绍组织架构时，通过流程图、架构图等多种方式进行演示，让新员工更直观地了解公司的各级组织、职责、权责等等，为后续工作打下了坚实的基础。

针对“我们的\'企业愿景、宗旨和核心价值观是什么？”这一问题，本次入职培训从愿景、宗旨、价值观三个方面来向新员工进行解释并阐述，其中涉及到的“诚信、奉献、自我批判、发展与创新等”等企业核心价值观，让大家感到振奋人心，在之后的工作中更加努力地为公司做贡献。

在工作场所，安全生产是从业者必须重视的问题。在本次入职培训中，针对各职业岗位的风险和安全措施，进行了详细、具体的讲解和示范，让新员工更加清晰地了解了公司安全生产的模式和标准，为日后的工作打下了坚实基础。

综合来看，本次入职培训长短适中，内容丰富、清晰、明了，能够让新员工快速了解公司业务和文化，更好地适应工作环境和规章制度，有力地提升了新员工的工作热情和效率，对于公司的发展和新员工的成长均具有极重要的作用。

**员工入职培训总结报告篇七**

刚走出大学校门，我就很荣幸地成为南京岩土工程公司中的一员，怀着自己美好的希望和从零开始的心态，开始了自己人生的新征程。

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地从7月14日开始对我们进行了为期一周的新员工入职岗前培训。这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系以及档案管理等诸多方面的系统学习。经过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。通过这次培训，使我受益非浅、深有体会。

开始培训的第一天就是介绍单位的历史沿革，芮书记介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

在同一天，张书记为我们介绍了公司现在的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫。张书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。在我工作的3个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有激-情而又放松的。有激-情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是“工作着并快乐着”的感觉，让我感到无比的满足。

我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，可以说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测;测试中心主要负责原位测试、桩基检测等等。并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候一样，连公司的主要业务都不清不楚了。

用了一天的时间，我们系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。我想这对于我们应届毕业生来说，还是比较陌生的知识。我认为其目的就是为了一、保证安全生产;二、提高工作效率、三、提升企业形象。最终的目的就是使利益最大化。在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。这些在实际工作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，是安全管理更加规范。

公司是本行业第一批获得管理体系三标合一的公司，并有符合公司实际情况的管理方针。在学习中我们学习到了一个以不变应万变的管理模式，也就是pdca循环：从play(计划)到do(实施)到check(分析检查)到action(持续改进)。不管是qhsems、ems、ohsms，这一循环始终贯穿其中。仔细看，这一循环也适用于我们生活各方面，这其实也就是一个经验积累的过程，从不会到会，从不好到好，从好到更好的一个过程。我相信，这个简单而明确的循环会伴随我一生，成为我不断进步的标尺。

最后一天我们首先学习了公司的档案管理制度及公司档案室的主要职能。由于我是在档案室工作，并且已经进行过2个月的实习，对这一方面比较熟悉。我认为档案的价值在于利用，在别人需要资料的.时候，能快速及时地找到所需资料是档案是档案人员最主要的职责。公司的档案室已有了50几年的历史，制度健全，库房分类明确。在实习中，我就深深的体会到，我没有选错单位。有好的基本建设，有好的师傅，真正的让我能学以致用，并能通过实践体验更好地掌握理论知识。公司档案室还兼管着规范与杂志的管理，并有专门的阅览室，是专业技术人员能及时了解新规范掌握行业新动态。

人事方面，李主任主要为我们介绍了新进员工的待遇、假期、职称等问题。我想这也应该是我们很关心的一个话题。李主任介绍得很详细，分别介绍了各部门的工资情况，我也觉得越透明越公平，越公开越不敏感。我比较关心职称的问题，档案系列的职称是要上社会去考的，我想从现在开始就应该抓住专业知识不放松，争取能早日更上一层楼。

这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、在学习。一刻也不能放松，不仅要转研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，比如说我自己，就应该多了解了解勘察、测量等方面的知识，这样有利于我了解档案内容，提高工作效率与质量。此外，就是希望能尽快地进入工作状态，做好思想意识的转变，从受者转变成施者。我认为我在这方面做得也比较到位，毕竟已经经过了2个月的实习，感觉现在也慢慢走上正轨了。最后就是希望我们能脚踏实地的工作，养成良好的工作与生活习惯，为自己积累资本、为公司创造利益。

\*月1日至5日公司对新入职的职工进行了系统的培训。培训的主要内容有公司概况介绍及企业忠诚度教育、公司政治思想建设和企业文化建设、公司新业务招揽、工程承包项目管理、工程合同管理、公司经营及安全生产教育、公司财务管理工作简介、公司人力资源管理工作简介、公司出国人员管理工作简介、公司公文管理工作简介。

此次培训的主讲人有公司总经理---陆总、党委书纪---王书纪、副总经理---王总及各部门负责人。公司领导在百忙中抽出时间来给我们作了细致的讲解，把他们在公司多年沉淀的精髓及心得传授给我们，可以看得出公司领导对我们新员工的重视和关爱，我们没有理由不为公司努力地工作。

通过对公司概况介绍使我解了公司的成长、发展的过程，同时对公司的发展有了更好了展望；通过对忠诚度教育的学习，使我对忠诚的作用有了更深刻的认识，更加坚定了对公司的忠诚奉献；通过对公司新业务招揽的学习使我了解了开拓市场（特别是国外市场）和占有市场一些精髓，对资格预审文件编制及投标文件的编制有了进一步的认识；通过对公司人力资源管理方面的学习使我了解了公司工资管理、员工录用、保险福利等方面规定；通过对公司出国人员管理方面的学习使我对出国相关的知识有了初步的了解，知道了办理出国手续的一般流程；通过对公司公文管理方面的学习使我了解了公司内外收发文流程、公事用章、外事接待等方面的规定；通过对工程合同管理的学习使我了解了fidic合同及ice合同的区别，了解了合同版本选择的依据、合同条件的构成和优先次序、fidic合同的特点等方面的知识；通过对公司经营方面的学习使我了解了公司的质量体系、项目管理、国外资产的管理、物资采购等方面的知识；通过对安全生产教育方面的学习使我更深刻地认识到了树立安全意识、保护自己和他人安全和健康的重大意义，同时对公司的安全生产管理有了初步了了解；通过对公司财务管理工作方面介绍的学习使我对中水电财务发展、中水电财务制度等方面有了一定的了解。

**员工入职培训总结报告篇八**

20xx年x月，我湟水项目部新增了x名新员工，围绕安全培训工作目标，早计划、早部署、早启动安全培训工作，我项目部领导牢固树立“以人为本”、“关爱生命”的理念，积极组织，结合我项目部实际，进行项目级和班组级教育。确保完成新员工的安全培训工作。现将我部的安全培训情况做如下汇报：

（一）项目级培训情况：主要由项目副经理张庆负责。主要培训内容包括：

1、本项目施工特点及施工安全基本知识；

2、本项目安全生产制度、规定及安全注意事项；

3、特种作业人员安全技术操作规程；

4、高处作业、机械设备、电气安全基础知识；

5、防火、防毒、防尘、防爆知识及紧急情况安全处置和安全疏散知识；

6、防护用品发放标准及防护用品、用具使用的基本知识。其中参与培训新员工x名，考核合格x名。

（二）班组级培训情况：由于我项目部不存在生产班组，故这一级的培训由办公室负责。主要培训内容包括：

1、各工种作业特点及安全操作规程；

2、安全工作纪律；

3、安全防护装置（设施）及个人劳动保护用品的使用方法；

4、安全生产中易发生事故的不安全因素及其防范对策；

5、安全生产中作业环境及使用的机械设备、工具的要求。其中参与培训新员工x名，考核合格x名。

由于参加培训的新员工，都是刚从学校毕业的大学生，理论能力都很强，实际动手能力都较差。比如灭火器的正确使用，所有新员工都知道使用方法，但是实际操作时，大部分都不知道什么是保险栓，哪里是上风口，哪里是下风口；钢筋切割机、钢筋拉直机等他们也是初次见到。

此次培训所有新员工积极配合，热情也很高，培训完成后，大家积极向项目递交心得体会，提高自身的安全生产意识。

安全培训工作是安全监管过程中重要环节之一，也是增强企业自身防范事故能力重要途径之一。因此，首先要通过安全培训教育提高所有关公的安全意识，营造安全生产氛围，促进项目自身加强安全管理，增强项目事故防范能力，遏制生产安全事故发生。我项目部充分认识到安全培训教育工作重要性，加大安全培训工作力度，为保质保量完成全年安全培训工作目标而努力。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn