# 最新技术劳务用工合同(优质9篇)

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2024-03-30

*在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。技术劳务用工合同篇一南昌县旋耕机厂（以下简称甲方）聘用方：（以下...*

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

**技术劳务用工合同篇一**

南昌县旋耕机厂（以下简称甲方）

聘用方：（以下简称乙方）身份证号：

甲方聘用乙方为装配工，遵照国家有关劳动法规的\'政策，经双方协商达成如下协议：

一、甲方聘用乙方从事装配（岗位）：劳动合同期限为年月日至年月日止。其中试用期为个月，至年月日止。

二、甲方基本权利和义务

1、根据工伤需根和本单位的规章制度及本合同项目条款，规定对乙方进行管理。

2、保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资，按月结算。

3、劳动合同职工人享有本单位工人权利、义务及各项待遇。

4、遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律。

三、乙方应明确的具体事项：

1、工资待遇：月薪制每月元整，大写计）。

2、劳动保验及福利：包食宿。

3、根据待业特点及协议劳动合同保证金和人身保险、团体保险。

四、本合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同，任何一方解除合同提前30天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

五、如有一方违反本合同，造成双方经济损失，有违约方按责任大小负责赔偿损失。

甲方（签章）乙方（签章）

日期：

**技术劳务用工合同篇二**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为装配工，遵照国家有关劳动法规的政策，经双方协商达成如下协议：

：劳动合同期限为年月日至年月日止。其中试用期为个月，至年月日止。

1、根据工伤需根和本单位的规章制度及本合同项目条款，规定对乙方进行管理。

2、保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资，按月结算。

3、劳动合同职工人享有本单位工人权利、义务及各项待遇。

4、遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律。

1、工资待遇：月薪制每月元整，大写计）。

2、劳动保验及福利：包食宿。

3、根据待业特点及协议劳动合同保证金和人身保险、团体保险。

甲乙双方无正当理由不得提前解除合同，任何一方解除合同提前30天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

，造成双方经济损失，有违约方按责任大小负责赔偿损失。

甲方（签章）

乙方（签章）

日期：

**技术劳务用工合同篇三**

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本制造业简易劳动合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定本制造业简易劳动合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限:自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

甲方因生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的培训。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的.劳动保护用品。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度,不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、劳动合同其他事项

第九条甲乙双方约定的其他事项

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)：乙方(签字或盖章)：

签订日期：年月日

**技术劳务用工合同篇四**

甲方：乙方：

第一条加工劳务费：

第二条加工成品质量要求：按甲方图纸技术及技术协议标准执行

1.交货时间为，交定作物期限应当按照客户规定交货时间内履行。任何一方要求提前或延期交定作物，应当在事先与对方达成协议，并按协议执行。

2.按照合同规定的质量要求、图纸和样品作为验收标准。

证期限。保证期限内发生问题，除客户使用、保管不当等原因而造成质量问题的以外，由乙方负责修复或整改。

4.当事人双方对承揽的定作物和项目质量在检验中发生争议时，可由法定质量监督检验机构提供检验证明。

第五条：结算方式及期限：

1.签订合同后个工作日内预付劳务费;

3.交付客户使用\_\_\_\_个工作日内，无质量问题，支付合同规定的剩余款项。

本合同自年

**技术劳务用工合同篇五**

甲方：乙方：

第一条 加工劳务费：

第二条 加工成品质量要求： 按甲方图纸技术及技术协议标准执行

1.交货时间为 ，交定作物期限应当按照客户规定交货时间内履行。任何一方要求提前或延期交定作物，应当在事先与对方达成协议，并按协议执行。

2.按照合同规定的质量要求、图纸和样品作为验收标准。

证期限。保证期限内发生问题，除客户使用、保管不当等原因而造成质量问题的以外，由乙方负责修复或整改。

4.当事人双方对承揽的定作物和项目质量在检验中发生争议时，可由法定质量监督检验机构提供检验证明。

第五条 ：结算方式及期限：

1.签订合同后个工作日内预付劳务费;

3.交付客户使用 个工作日内，无质量问题，支付合同规定的剩余款项。

本合同自 年

甲方：(签字盖章) 乙方：(签字盖章) 日期： 年 月日 日期：年月 日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、合作内容

为了促进公司工程市场的发展，利用公司资源，借助合作资源的本土化优势，本着优势互补、互惠互利的原则并获取一定收益。

2、合作区域

本协议合作的区域界定在\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、合作方式

乙方协助甲方签订合同，甲方向乙方提供技术支持和收取企业管理费。

4、甲方职责

4.2、向乙方提供必要的技术及技能方面的支持或培训，相关费用由乙方承担;

4.3、按照甲方内部要求对乙方工程进度、施工质量进行有效监督检查;

4.5、及时办理合同的签订、工程审计与结算手续并支付乙方工程款;

4.6、合作项目所发生的民商事纠纷法律后果由乙方承担。

5、乙方职责

5.1、负责开展市场活动，努力协助甲方承揽工程业务，并及时反映工程建设项

目、投资情况等信息;

5.7、接受甲方的指导和监督，并按甲方工程管理要求，按月报送工程进度信息等报表;

5. 8、不得从事有损于甲方信誉的事情，为甲方树立良好的企业形象。

6、合作保证金

6.3、如乙方违反本协议条款，给甲方造成经济或名誉损失的，除直接扣除工程款外，不足的将扣除保证金。

7、费用结算与支付

7.1、所有工程合同款收入直接进甲方指定账户;

7. 2、甲方按照乙方年度完成合同额收取20%管理费。

7.3、所有回款乙方不提供成本发票给我方，业主发票由我方开具。

7.4、以上付款甲方按照回款的比例扣除相关费用后，15个工作日内支付到乙

方指定的账户上。

7.6、乙方本年度在建设方后评估排名倒数第一的或者影响到甲方在该运营商或

者是该区域内投标的将按照合同额的千分之伍的金额作为处罚;当合作方在该地区施工拿到可以帮助甲方在该运营商或者是该区域内投标可以加分的荣誉证书，甲方给予乙方合同额的千分之伍的金额作为奖励。

8、合同与项目管理

8.1、乙方须按月上报工程进度情况，建立合同台账与收款信息，按月与甲方工程管理部或分公司核对台账。

8.2、乙方须根据本协议与实际工程项目进度按时与甲方签订合同。

8.3、乙方须按月提交工程项目收款等相关信息，以便甲方提前开具外出经营证明;乙方须按甲方外出经营证明文件按批次办理缴税事务。

8.4、发生安全或质量事故时乙方须及时向甲方书面报告，并立即采取应急抢险方案组织实施，尽量将损失与影响控制在最低范围内;甲方有关抢救的要求乙方须立即有效得到执行。

8.5、业主或建设单位投诉的，乙方须立即无条件按照甲方对投诉的处理要求组织有效实施。

8.6、乙方须按要求上报工程竣工资料。

9、违约与责任处罚

9.1、乙方如擅自以甲方名义签署无甲方合同专用章的合同，一切责任与损失由乙方承担。

9.2、乙方在使用甲方相关的资格文件进行经营活动时，不得将其转让给第三方使用，不得私自以甲方名义在任何区域内注册分支机构或开设账户。

9.5、乙方发生其他严重违反本协议或损害甲方利益情形的，甲方有权根据具体情况立即终止本协议，给甲方造成损失的，甲方将按直接经济损失的2倍对乙方进行处罚。

9.6、乙方不得在协议指定的合作区域范围内与第三方签订类似合作协议;否则甲方有权扣除乙方一切工程款以示处罚，并终止一切合作。

10、其它约定

10.1、本协议有效期1年，自20\_\_年4月1日至20\_\_年4月30日止，协议到期甲方在每年度将根据业主客户满意度调查结果与评估结果组织评审;评审合格的经乙方同意可以续签;评审不合格的终止协议。

10.3、乙方所提供的身份证复印件、营业执照复印件、组织机构代码证复印件、税务登记证复印件等乙方证照文件作为本合同的附件部分。

10.4、未尽事宜双方通过协商解决。

联系方式: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_技术服务有限公司(甲方)与受聘船员\_\_\_\_(乙方)就甲方派遣乙方到\_\_\_\_\_公司\_\_\_\_\_\_ 轮任\_\_\_\_\_职工作事宜，双方自愿签劳务合同如下：

第一条、双方义务

1、甲方义务

a、负责与船东签订劳务外派协议，负责向乙方解释本外派合同，说明工作性质和内容。维护乙方在外派期间的合法权益。

b 负责办理派遣乙方赴外轮工作的有关出国手续。负责办理乙方的外籍证件。办证费用根据甲方与船东或其管理者签订的合同约定执行。

c 对乙方有绝对领导权，有责任监督乙方在派出期间的行为。

2、已访义务

a 身体健康，具有符合甲方要求的合格的远洋船员资格。

b 绝对服从甲方领导，同意并服从甲方与船东或其管理者签订的劳务外派协议，同意并承诺严格履行本合同的各项规定。

c 遵守所服务的船舶所有者或其管理者的规章制度，服从上级船员的指挥。遵守国际法规，为个人行为负责。

d 必须具备海员证、护照、船员服务簿、船员专业训练合格证书、适任证书(高级船员)等有关证件。所有证件应当符合中国海事局对船员的要求。负责提供甲方所需的其他证明材料及办证用照片(自费)等。

第二条、合同期限及合同的履行

1、本合同期限为\_\_\_个月(在船期间)。合同起止日期按甲方与船东或其管理者签订的协议执行。合同期内乙方不得擅自离船终止服务。

2、乙方在合同期内因任何个人原因请求辞职均视为违约，由此产生的下船交通费用由乙方自负，同时扣发全部合同奖金。

3、乙方如遇配偶或直系尊亲病危或举丧之事，要在征得甲方同意后，方可提前离船。下船的交通及食宿费用甲、乙双方各负责一半。

a 本合同届满时，如船舶在航行中或停靠不方便之港口，则合同自动延续到船舶到达船员可以离船之港口。合同届满时如船舶在远离中国之港口，且几个月后才能抵达远东港口，乙方有义务继续履行合同直至船舶回到远东地区方便下船之港口。

b 乙方因工伤、病，且有医生证明或由于船舶原因及不可抗拒原因造成乙方不能继续在船工作的，从下船之日起，合同自行终止。

c 本合同期内，根据船东安排调遣乙方到其它船舶工作，乙方应服从安排，本合同继续履行。

d 乙方在船上工作时间为 8 小时/天，每周七天。因船上工作需要加班时，除非得到船长的批准，乙方不得以任何理由拒绝(大副、大管轮每天上午安排、带领、监督本部船员工作)。

第三条、乙方待遇

1、在合同期内实行国外工资制，外币工资标准按本合同本条第二款的标准执行。

2、乙方在合同期内的工资标准(以美元计算)：a=b+c

a 合同工资总额:\_ usd\_\_\_\_(美元\_\_\_\_元整) /月

b合同奖金：\_\_\_usd\_\_\_\_(美元\_\_\_\_元整) /月。

c实际每月留船薪：usd\_\_\_\_(美元\_\_\_\_ 元整) /月

3、乙方的合同奖金，在合同履行期间，暂由甲方保管，待乙方完成合同后，由甲方代船东或其管理者一并发还(不计利息)。如乙方违约，则根据合同规定，酌情扣发部分或全部合同奖金。

4、乙方因正常履行合同上、下船的交通及食宿费用(指接到甲方通知从实际居住地至集结地和返回中国下船港至实际居住地)，按甲方规定的标准由甲方负担。

4、甲方与乙方为劳务关系。合同期内乙方在国内的其他福利待遇及其家属生活问题与甲方无关。

第四条、违约条款

1、 乙方在合同期内因违反船东或甲方的规定或国家外事纪律，发生酗酒闹事、打架斗殴、玩忽职守、消极怠工、无理取闹、不服从指挥以及工作不称职等原因而被遣返，甲方有权扣除乙方部分或全部合同奖金。同时有权向乙方追偿由此给甲方造成的其它经济损失。

2、乙方因贩毒、吸毒或违反船舶停靠地法律、法规而被刑事处罚或罚款时，刑事责任乙方自行承担，罚款由乙方自负。甲方有权扣除乙方的全部合同奖金并向乙方追偿由此给甲方造成的经济损失。

3、乙方承诺完全同意本合同规定的薪酬标准，并承诺在合同期内不向任何组织就船员薪酬问题提出要求，不接受任何组织或在其影响下由船东或管理者支付的额外报酬。对于在国际组织强行要求下船东或管理者支付的合同工资以外的报酬，乙方有义务全额将此报酬返还船东或管理者。违反本规定者，甲方有权以此数额为标准从乙方合同奖金中扣除，同时保留向乙方追偿因此而产生的其他经济损失的权利。

第五条、劳动保护与保险

1、乙方在合同期内享有与船上其他船员同等的劳动保护权利。甲方按船东规定发给乙方工作服或工作服费用。

2、甲方保证船东或其管理者为乙方办理合同期间的人身意外保险。乙方在合同期内因工伤、亡，甲方负责向船东或其管理者索要保险公司按规定赔付的保险金，并全部交付乙方或乙方的法定继承人(或指定受益人)。乙方在合同期内因工伤、病住院，医疗费用由船东或其管理者支付。甲方负责督促船东或其管理者按合同规定执行。

3、甲方不得挪用支付给船员的因工伤、亡赔偿金;乙方也不得向甲方索要超出船东或其管理者赔付标准以外的补偿。

4、乙方在船期间，由于潜在的疾病突发或乙方有意隐瞒的旧病复发，其在船期间的治疗费按甲方与船东或其管理者签订的合同规定办理，甲方不再负责其再次发作后的治疗费用。

、乙方在上船前及合同终止后发生的疾病及意外人身伤害与甲方无关。

6、乙方在合同期内罹患、发现的下列疾病，医疗费用由乙方自负：

各种性博\_艾滋病;镶牙;乙方在未上船前已经患有的各种慢性疾博\_

第六条、双方商定补充条款

第七条、其它

1、本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_ 日在\_\_\_\_ 签订，共两份，甲、乙双方各一份，具有同等效力。

2、本合同解释权在甲方。\_

3、甲乙双方发生纠纷，应协商解决。协商不成，可提交中国海事仲裁委员会仲裁。该仲裁为终局仲裁。

甲方：\_\_\_\_技术服务有限公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字:

南昌县旋耕机厂(以下简称甲方)

聘用方： (以下简称乙方)身份证号：

甲方聘用乙方为装配工，遵照国家有关劳动法规的政策，经双方协商达成如下协议：

一、甲方聘用乙方从事装配(岗位)：劳动合同期限为 年月 日至 年 月 日止。其中试用期为 个月，至 年 月 日止。

二、甲方基本权利和义务

1、根据工伤需根和本单位的`规章制度及本合同项目条款，规定对乙方进行管理。

2、保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资，按月结算。

3、劳动合同职工人享有本单位工人权利、义务及各项待遇。

4、遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律。

三、乙方应明确的具体事项：

1、工资待遇：月薪制每月元整，大写计)。

2、劳动保验及福利：包食宿。

3、根据待业特点及协议劳动合同保证金和人身保险、团体保险。

四、本合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同，任何一方解除合同提前30天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

五、如有一方违反本合同，造成双方经济损失，有违约方按责任大小负责赔偿损失。

甲方(签章) 乙方(签章)

日期：

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公民身份号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

紧急状态联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，双方共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一章合同的类型与期限

第一条经甲、乙双方协商，确定本合同为固定期限劳动合同，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

第二条若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以乙方实际到岗之日为合同起始时间，乙方到岗后双方才正式建立劳动关系。

第二章试用期

第三条甲乙双方约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月，试用期月工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元。若乙方实际到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

第四条甲方录用乙方的条件为：

1、学历文化：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、身体状况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、工作技能：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4、团队精神：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

5、其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三章工作内容与工作地点

第五条甲方聘用乙方从事工作。

第六条乙方的工作地点为甲方企业本部。

第七条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方书面同意，乙方不得在其他单位兼职。

第八条甲方因生产和工作需要，有权依据乙方的专业、特长、工作能力和表现适当调整乙方工作岗位及其工作报酬。

第四章工作时间与休息时间

第九条乙方所在岗位执行标准工时制。

第十条甲方根据国家法律法规的规定给予乙方节假日休息及婚假、丧假、产假等。

第十一条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排;甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十二条乙方自行加班的须征得甲方确认同意，否则甲方不承担支付加班报酬的义务。

第五章规章制度与劳动纪律

第十三条乙方应当自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十四条甲方依法建立和完善各项规章制度，在本合同签订前甲方已有的规章制度以及在本合同履行过程中甲方按法定程序制定、变更的规章制度对乙方均具有约束力，乙方应严格遵守。

第十五条乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，更不得将属于甲方的业务转让给其他方或乙方自行经营，同时，乙方应当保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十六条乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至解除本合同。如因乙方的故意或重大过失造成甲方损失的，甲方除了给予乙方纪律处分或经济处罚、解除本合同外，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

第六章劳动报酬、社会保险和福利待遇

第十七条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬。乙方的月工资(均为税前应发工资)为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方根据企业的实际经营状况，统一制定工资调整、加班费、福利待遇以及请事、病假和旷工的扣除标准等，对此乙方予以认可并接受。

第十八条甲方于每月\_\_\_日以人民币形式支付乙方上月工资。

第十九条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第二十条甲方根据国家和上海市的有关规定为乙方购买下述社会保险(\_\_\_\_)，乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

a、城镇基本保险;

b、外来人员综合保险;

d、乙方为已享受社会保险人员，甲方无须为乙方购买社会保险;

e、其他\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二十一条乙方患病、患职业病或因工负伤、非因工负伤，均按国家和上海市的有关规定执行。

第七章劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十二条甲方建立健全业务操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十三条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第二十四条甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第八章劳动合同的变更、解除和终止

第二十五条订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十六条订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十七条乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

第二十八条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方，如造成甲方经济损失的，乙方应承担赔偿责任：

1、如无特别约定的，合同签约后5天内员工未能上岗的。

2、因乙方未能在15天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

3、乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的;应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的;应聘前曾受到其它单位记过、留用察看、开除或除名等严重处分、或者有赌博、吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;应聘前曾被劳动教养、拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

4、严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

5、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成5000元(含)以上重大损害的。

6、乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或失效15天(含)以上的或因乙方发生同等以上(含同等)行车死亡事故或次责以上(含次责)特大行车事故或物损三万元以上的，甲方可以随时解除合同。

7、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响达损失5000元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。

8、乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

9、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

10、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

11、乙方存在贪污受贿或其它不廉洁行为的。

12、未经甲方同意，擅自将应属甲方经营的业务转让给他方或乙方自行经营的。

13、法律法规规定的其他情形。

第二十九条乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

3、甲方因兼并、分立、合资、转(改)制、经营方式调整等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。

4、甲方的生产经营发生严重困难的。

5、依据合同第二十六条规定不能就变更合同达成协议的。

第三十条凡有下列情形之一，乙方可以解除合同：

1、在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职。

2、甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。

3、甲方违反合同规定，未依本合同约定缴纳保险的。因乙方自身的原因导致甲方无法为乙方办理的除外。

4、甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的。

5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

第三十一条有下列情形之一的，合同自行终止：

1、合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。

2、当事人约定的终止条件出现的。

3、甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。

4、乙方享受基本养老待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。

5、乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者其它司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。

6、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

7、法律法规规定的其他情形。

第三十二条本合同解除或终止时,乙方应履行下列义务：

1、向甲方指定的人交接工作;

2、完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产;

3、向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体;

4、协助甲方清理双方之间的债权、债务;

6、处理其他应了而未了的事务;

7、严格保守甲方的商业秘密、技术秘密，并不得有任何有损甲方利益的言论和行动。

第三十三条本合同解除或终止时,甲方应履行下列义务:

1、为乙方办理终止劳动关系手续;

2、自劳动关系终止之日起15日内为乙方办理社会保险等账户转移或者封存手续;

3、应乙方要求,及时、如实出具乙方的工作履历或绩效证明。

第三十四条乙方不辞而别,或者下落不明,或者未履行第三十二条、第九章规定的义务,致使甲方无法办理或迟延办理与乙方离职相关的手续的,乙方在此不可撤销地承认其负有过错,并承担相应的责任。

第三十五条乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方可在乙方办结工作交接完毕后，将截止乙方提出辞职或擅自离职之日的工资支付给乙方。如乙方有本合同第三十六条所述情形的，则按该条规定处理。

第三十六条乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规规定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴、补偿金等(包括并不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第九章培训、保密与竞业限制

第三十七条双方根据需要可另行签订《培训/教育协议》，约定具体服务期、赔偿标准等。《培训/教育协议》一经签订即成为本合同的组成部分。

第三十八条乙方在任职期间和离职后，均应保守甲方的商业秘密。甲方的商业秘密包括但不限于业务操作流程、技术指标、计算机软件、数据库、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电、客户名单、营销计划、财务资源、劳动报酬以及公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

第三十九条双方根据需要可另行签订《竞业禁止协议》，约定具体的限制期限、范围、地域和经济补偿标准及违约金。《竞业禁止协议》一经签订即成为本合同的组成部分。

第十章其他规定

第四十条甲方的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属合同的主要附件，其效力与合同条款等同。乙方确认，在签订本合同前已全面知悉甲方的一切规章制度，并理解无误。

第四十一条合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定;双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第四十二条在本合同生效之前，双方若有签订《劳动合同》的，自本合同生效之日其自动失效，其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》)的规定与合同不一致的，以合同为准。

第四十三条乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，甲方可与该受委托人就本合同的有关变更、终止等涉及乙方劳动关系的一切问题进行协商和处理，该受委托人也可代领、签收相关文书、款项等。如甲方根据乙方提供的联系方式无法联系上紧急状态联系人或该联系人拒绝接受乙方委托的，由此产生的责任由乙方自行承担。

第四十四条甲、乙双方因本合同而发生争议的，可向甲方住所地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁结果不服的，任何一方均可向人民法院提起诉讼。

第四十五条本合同一式三份，甲方执两份，乙方执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

**技术劳务用工合同篇六**

甲方： (填写聘用单位名称)

地址：

乙方： 身份证号码：

家庭住址： 联系电话：

紧急联系人：

身份证号码：

联系电话：

鉴于：

1、乙方为有一定技术特长的专业技术人员/管理人员(注：请根据实际情况填写)，现已经办理退休手续。

2、甲方因其业务发展需要，并为缓解甲方公司部分岗位用工的紧张局面，根据乙方的求职申请，甲方决定聘用乙方，以发挥乙方的技术专长/管理专长为甲方提供一定的劳务服务。

甲乙双方经协商一致，根据《中华人民共和国民法典》和《中华人民共和国民法典》等相关法律法规，特签订本劳务协议。

第一条?劳务关系与期限

1、甲乙双方同意根据本协议的约定建立劳务关系，乙方依本协议约定向甲方提供一定劳务，甲方依本协议约定向乙方支付劳务报酬，不承担乙方任何社会保险费用。

2、乙方在本协议下向甲方提供劳务的期限自 年? 月?日起至 年?月?日止。如甲乙双方协商一致，该劳务期限可以延长。

第二条?乙方工作岗位

甲方根据工作岗位需要，安排乙方到 岗位从事 工作。工作期间，甲方安排人员对乙方进行业务培训、技术指导和日常管理，乙方应服从甲方安排的工作，自觉遵守劳动纪律，认真工作。乙方同意甲方根据工作需要调整乙方的具体劳务内容和岗位。

第三条?乙方劳务报酬

1、甲方向乙方支付劳务报酬(税前/税后)元/月人民币 元。如果乙方本月存在请病假或事假等情况，甲方有权按照其公司相关规章制度，扣发乙方病假或事假期间的劳务报酬。

2、甲方以(现金形式/银行转账方式)按月向乙方支付劳务报酬。

3、甲方应于每月 日前向乙方支付其上一个月的劳务报酬;如该期间为法定节假日，甲方应于该法定节假日结束后2日内向乙方支付上一月的劳务报酬。

第四条?乙方义务

1、乙方工作时间执行甲方的工作时间制度 。

2、乙方认真谨慎地履行其岗位职责，达到甲方的各项考核要求和标准。

3、乙方应严格遵守公司规章制度;如发生违规情况的，甲方有权将视情节根据其规章制度进行处理。

4、乙方应保守甲方的商业秘密，并不得利用甲方工作岗位从事为己方或第三方谋利益的任何活动。在履行本合同期间及终止本合同后因泄密造成甲方利益损失的，应承担赔偿责任。

5、乙方不享受甲方员工的各种绩效工资奖励和福利待遇。

6、乙方有义务向甲方提供其真实的个人信息与相关证明，否则甲方有权随时解除本协议，并且不承担任何的经济补偿责任。

第五条?甲方义务

1、甲方应依法合理安排乙方工作。

2、甲方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全和健康不受危害的环境条件下工作。

3、甲方应根据乙方岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。

4、甲方应按时足额向乙方支付劳务报酬。

第六条?协议的终止与解除

1、本协议约定的劳务期内，乙方因个人原因向甲方提出终止本协议的，须提前10日书面通知甲方，经甲方同意后，做好各项工作手续交接;未经允许，私自离开的，应承担相关责任。

2、本协议约定的劳务期内，如乙方无法胜任甲方安排的工作岗位要求或严重违反甲方规章制度，甲方可书面提前5日、或视情节当日通知乙方终止本协议。

3、本协议履行期满即行终止，双方无须另行办理书面手续。双方如有续签意向可提前一个月协商续订事宜，另行续签协议。

第七条?其 他

1、乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

2、乙方确认本合同写明的地址和联系方法为真实有效的地址和联系方法，甲方给乙方的任何文件、文书、通知，均可按上述地址和方式寄达，时间计算以邮寄凭证为依据，如因乙方所留通讯地址等不详、虚假或错误而使甲方无法送达书面文件、文书、通知等的，未收到之后果由其自行承担。如以上地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

任何文件、文书、通知只要按照上述地址或约定形式发送、或告知的应视作在下列日期被送达：

(1)如果是信函，则为挂号发出后7个工作日或特快专递发出后4个工作日;

(2)如果是传真，则为发出之日。

第八条?附?则

1、本协议经甲乙双方签字并甲方加盖公章后生效。

2、本协议一式三份，甲方执二份，乙方执一份;各份具同等法律效力。

3、因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，甲乙双方应协商解决。如协商未能解决争议，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

甲方(盖章)：

委托代理人(签字)：? 签订日期：年? 月? 日

乙方(签字)： 签订日期：年? 月? 日

**技术劳务用工合同篇七**

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本制造业简易劳动合同。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定本制造业简易劳动合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限:自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

甲方因生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的培训。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度,不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、劳动合同其他事项

第九条 甲乙双方约定的其他事项

第十条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公 章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

**技术劳务用工合同篇八**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方\_\_\_\_\_\_\_\_(部门)担任临时\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。合同期限为一年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每日\_\_\_\_\_\_元。

(三)其它;

四、乙方的权利与义务

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7、被开除、判刑、依法追究刑事责任的;

8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三)乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的;

3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的;

4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的;

2、甲方以、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六)有下列情况之一，本合同自行终止：

1、合同期限届满;

2、合同期内乙方死亡;

3、乙方按国家规定应征入伍的;

4、法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**技术劳务用工合同篇九**

聘请单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因业务需要，特聘请乙方担任常年知识产权顾问，现经双方协商一致，达成如下协议：

第1条乙方指派顾问

乙方接受甲方聘请，指派\_\_\_\_\_\_\_\_\_担任甲方的常年知识产权顾问，甲方同意前述指派，并认可乙方可能出现的临时委派其他人配合指派人完成第2条所述工作之情形及/或指派的人因故(如疾病、开庭冲突、出差等原因)不能履行职务时，经甲方同意，可由乙方的其他指定人暂时替代处理较急的事务。但乙方更换指派必须经甲方同意。

第2条甲方的服务范围

日常法律范围：

2.3应甲方要求，对甲方签署的各种法律文书进行见证;

2.4协助甲方参与较为重大商务活动的谈判、磋商，并提供分析论证;

2.5受甲方委托，签署、送达或者代为收领法律文件;

2.6受甲方委托，保管甲方要求乙方妥善保管的法律文件;

2.8受甲方委托，向侵害、损害甲方合法权益的第三方提出交涉及索赔;

2.9协助甲方完善内部管理的有关法律事务，提出法律建议;(如企业用工保密制度、知识产权合同管理等)

2.10甲方在经济活动中发生的各类诉讼、仲裁及/或行政处罚案件，须另行约定;

2.12乙方的服务范围中，不包括各类合同、协议书、规章制度的撰写、草拟;

2.13本合同中，乙方的服务范围不包括甲方之控股公司、子公司或其他关联公司;

2.14本条所列2.10条至2.13条法律事务的具体个案实施，如果委托乙方代理，需另行同乙方办理委托手续(另签委托代理合同)，并向乙方经办律师出具授权委托书，同时，甲方须另行向乙方支付代理费，乙方则在收费给予优惠。常年知识产权顾问合同由精品信息网整理!

商标服务范围：

2.19就甲方有关商标战略进行整体策划提出律师意见、出具建议函;

2.21本条所列2.17至2.20项法律事务的具体个案实施，如果委托乙方代理，需另行同乙方办理委托手续(另签委托代理合同)，同时，甲方须另行向乙方支付代理费，乙方则在收费上给予优惠。

专利服务范围

2.22就企业的专利战略、组织构架、人员安排和工作方式提供咨询意见;

2.23就合作伙伴的或竞争对手的国内外专利提供咨询、文献监视和检索;

2.25代理复审请求及无效宣告请求;

2.27出具是否具有专利性和是否侵犯他人的专利权的法律意见书;

2.28接受委托就专利申请的复审决定和专利的无效宣告决定向法院提起行政诉讼;

2.29技术转让与专利实施许可的中介谈判、合同起草及摸底调查;

聘请单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn