# 个人工作失职检讨书(模板12篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-03-19

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧个人工作失职检讨书篇一尊敬的公司领导：您好!...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

**个人工作失职检讨书篇一**

尊敬的公司领导：

您好!

首先我怀着愧疚和懊悔的心情为这些天犯下的错误向您表示深刻的悔过。这几天由于自己工作上的失误，给小组造成了严重的影响和不良后果，并造成您工作的困扰。对此，我深感不安。经过您及助理们的教导和自己的深刻反省，我知道了自己错误之所在，为自己的行为感到了深深地歉疚和不安。

早在我刚进入参展商制证组的时候，您就已经三令五申，一再强调，在这个小组工作，一定要细心、谨慎、用心工作，避免工作失误。然而现在，我却做错了。在工作上，有两件事情因为我自己的疏忽对您造成的困扰而向您道歉并进行深刻检讨。

首先，是在制证时，由于现场的混乱及出于赶时间的因素，我在工作上疏忽了，我把一个证件漏了结算就交了上去，导致您被客人纠缠询问是一方面的错误，更重要的是对客人造成了困扰，以致于他们在急着进场时因为证件出错的原因而不能进场。我深知，这不仅仅是表面上工作失误那么简单，也许由于我的一时疏忽而给领导以及客人带来了不必要的麻烦，甚至会直接影响到客人对我们参展商制证组或者广交会形象的信心。这是我需要深刻反省并且在以后工作中必须要避免出现的状况!

其次，是在制证过程中因为小组工作的失误而遗失了一张证件，犯下制证工作的大忌。对于此，我真的知错了!历史无法重演，我不能确认是在哪一环节的工作我们疏忽了，是过塑?滴卡?还是数证?当我xxx把所有证件过塑并滴完验证机拿回来时，我立刻开始着手进行数证，犹如晴天霹雳、五雷轰顶，因为这时我发现证件少了一张!发现状况后我在第一时间就对我xx反映道证件少了一张!然后我们立刻对现场进行了搜寻，打印机缝隙、过塑机底下、桌子夹层、抽屉、过道、垃圾桶甚至是其他同学的证件里对于种.种可能性猜测，我们都进行了仔细查找，但遗憾的是，证件还是没能够找回来。

对此，我们小组成员都深感遗憾，内心的失落无法用言语形容。就是在晚上各自下班回宿舍后都不能安心，通过用短信交流，相互提醒着回忆制证过程，并对种.种可能性进行推测与反驳，希望寻找到蛛丝马迹，尽量避免因为自己的错误而造成他人工作的困扰。非常遗憾，虽然我们百般无奈，千般后悔，万般痛苦且痛定思痛深刻反省努力弥补但错误已造成，虽然不愿，但事实已摆在眼前。之后，我们在xx、兰姐以及燕姐的训导下深刻认识到了自己的错误，并立志从此以后做事要三思而后行，要耐心细心用心及恒心，在你们的督导下用心工作，对所有的工作失误坚决xxx。因为，我们参展商制证组是一个精益求精的团队!

此致

敬礼!

检讨人：xx

20xx年x月x日

**个人工作失职检讨书篇二**

尊敬的各位领导以及各位同事：

近期，由于我的工作失职、疏于管理、对制度把控的不够灵活导致了一些负面事件的发生，给大家造成了工作上的干扰及麻烦，在此，我向各位领导及同事表达我的歉意。

在经过领导的悉心教诲之后，我深刻反思了自己近期的工作情况，主要存在于以下几个问题：

(1)思想认识不足。

在工作上的管理监督失职，很大程度上是由于我的主观方面疏忽，思想认识不足，没有很好的履行我的职责造成的。

(2)掌握员工思想不够深入。

对某些员工的思想和行为未进行深入了解，未能及时发现问题，没有跟进员工的思想工作，缺乏日常思想管理工作的指导。

(3)管理工作过于制度化。

对于管理制度的把控没有做到灵活变通，过于机械化，制度要求不够人性化，没有做到恩威并施，一味严格按照制度规定执行，使得工作中出现了矛盾及管理死角。

(4)缺乏绩效管理指导与沟通。

在绩效考核管理中存在着绩效沟通制度不健全，员工工作业绩缺乏有效的反馈渠道等问题，从而得不到有效的反馈与指导，绩效沟通缺乏相应的制度保障，使存在的问题无法有效改进。

鉴于我反思的以上几点问题，也结合领导对我的工作作出的提示，我对自己今后的工作提出了更高的要求：

(1)树立正确的领导管理心态。

作为一级管理者，对每一名员工都应该做到公平、公正、客观，积极听取员工的不同意见，做到公私分明，在严格要求员工的同时也要帮助有困难的员工，做好思想指导工作，更贴近员工，使管理工作更加人性化，合理化。

(2)加强队伍建设，营造良好的团队氛围。

真诚、平等的内部沟通是创造和谐工作氛围的基础，在此基础上营造一个相互帮助、相互理解、相互激励、相互关心的工作氛围，从而稳定工作情绪，激发工作热情，让每个员工明确团队目标，加强培训与学习，形成共同的工作价值观。

(3)完善绩效考核制度，加强绩效管理与沟通。

在绩效目标与标准的设定过程中需要与领导和员工进行商讨，综合考虑各方面因素，制定合理的绩效考核制度。绩效实施时通过对员工绩效指标完成情况进行分析，找到问题，给予员工绩效辅导与建议，并进行绩效反馈，将结果反馈给员工;对完成不好的指标进行面对面的沟通与分析，并确定改进的措施。通过绩效考评各个环节中充分、有效的沟通，达成绩效管理的预期目标。

(4)加强细节化管理，从点滴做起。

细节管理是管理工作的基础和灵魂。管理工作中的任何一个细小的环节都有可能影响到整体工作的进展，所以要强化细节管理意识，关注细节，改进细节，并且重视细节管理，认真处理好管理工作中的每一个细节。

综上所述，我会在今后的工作中更加尽职尽责，细化管理，加强与员工的沟通，承担起管理职责，努力做好一级管理者的本职工作。

望各位领导与同事多提宝贵意见，我会有则改之无则加勉，更好的完善自己，用良好的工作成绩回报大家对我的信任与支持。

检讨书：

20xx年xx月xx日

**个人工作失职检讨书篇三**

尊敬的各位领导以及各位同事：

近期，由于我的工作失职、疏于管理、对制度把控的不够灵活导致了一些负面事件的发生，给大家造成了工作上的干扰及麻烦，在此，我向各位领导及同事表达我的歉意。

在经过领导的悉心教诲之后，我深刻反思了自己近期的工作情况，主要存在于以下几个问题：

(1)思想认识不足。

在工作上的管理监督失职，很大程度上是由于我的主观方面疏忽，思想认识不足，没有很好的履行我的职责造成的。

(2)掌握员工思想不够深入。

对某些员工的思想和行为未进行深入了解，未能及时发现问题，没有跟进员工的思想工作，缺乏日常思想管理工作的指导。

(3)管理工作过于制度化。

对于管理制度的把控没有做到灵活变通，过于机械化，制度要求不够人性化，没有做到恩威并施，一味严格按照制度规定执行，使得工作中出现了矛盾及管理死角。

(4)缺乏绩效管理指导与沟通。

在绩效考核管理中存在着绩效沟通制度不健全，员工工作业绩缺乏有效的反馈渠道等问题，从而得不到有效的反馈与指导，绩效沟通缺乏相应的制度保障，使存在的问题无法有效改进。

鉴于我反思的以上几点问题，也结合领导对我的工作作出的提示，我对自己今后的工作提出了更高的要求：

(1)树立正确的领导管理心态。

作为一级管理者，对每一名员工都应该做到公平、公正、客观，积极听取员工的不同意见，做到公私分明，在严格要求员工的同时也要帮助有困难的员工，做好思想指导工作，更贴近员工，使管理工作更加人性化，合理化。

(2)加强队伍建设，营造良好的团队氛围。

真诚、平等的内部沟通是创造和谐工作氛围的基础，在此基础上营造一个相互帮助、相互理解、相互激励、相互关心的工作氛围，从而稳定工作情绪，激发工作热情，让每个员工明确团队目标，加强培训与学习，形成共同的工作价值观。

(3)完善绩效考核制度，加强绩效管理与沟通。

在绩效目标与标准的设定过程中需要与领导和员工进行商讨，综合考虑各方面因素，制定合理的绩效考核制度。绩效实施时通过对员工绩效指标完成情况进行分析，找到问题，给予员工绩效辅导与建议，并进行绩效反馈，将结果反馈给员工;对完成不好的指标进行面对面的沟通与分析，并确定改进的措施。通过绩效考评各个环节中充分、有效的沟通，达成绩效管理的预期目标。

(4)加强细节化管理，从点滴做起。

细节管理是管理工作的基础和灵魂。管理工作中的任何一个细小的环节都有可能影响到整体工作的进展，所以要强化细节管理意识，关注细节，改进细节，并且重视细节管理，认真处理好管理工作中的每一个细节。

综上所述，我会在今后的工作中更加尽职尽责，细化管理，加强与员工的沟通，承担起管理职责，努力做好一级管理者的本职工作。

望各位领导与同事多提宝贵意见，我会有则改之无则加勉，更好的完善自己，用良好的工作成绩回报大家对我的信任与支持。

检讨书：xxx

20xx年xx月xx日

**个人工作失职检讨书篇四**

尊敬的书记：

您好！

针对近期学生会工作开展及任务完成情况，出现的一系列的问题，我作为新上任的系团总支助理负有不可推卸的责任，特别是在组织学生干部投票的专项任务中，我个人存在工作作风不扎实、工作进展滞后、工作措施不力以及责任心与执行力不强的问题，未能很好地执行并完成上级安排的任务，负有领导不利的责任，我认真反思，深刻自剖，为自己的行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我谨向领导做出深刻书面检讨。并将我对目前学生会工作存在问题的反思与总结结果向领导汇报如下：

1、有些活动计划执行力度弱，活动策划不完善、充分，活动策划中缺乏必要的应急反应部分，导致无法有效应对突发事件。这主要表现在策划不具有可行性或考虑不全面等。

2、个别学生会干部工作效率低，行动迟缓，通知一个事情周一前完成，周五都看不到结果。另外，即便完成，完成质量也差强人意，无法达到预期目标。

3、个别学生会干部没有转变好角色，工作中态度散漫，没有工作积极性，缺少工作责任心，每到期末或者换届前后等特殊时期总有一些学生干部，放松要求，想着没多久就要放假或者离开学生会了，不用那么认真、那么努力了，造成学生工作难以开展和出现断层。

4、活动中，部门间沟通存在障碍，无法相互间正确理解各自意图。造成理解偏差、误解，进而影响工作效率。

5、有些活动实施较混乱，准备不足，难以有效的责任到人。主要体现在出现问题，找不到人，互相推卸等等。

6、活动实施层级混乱，部门活动过多依仗主席团行动，主席团过分事必躬亲。

7、个别部门内部还不够团结，另外各部门之间也有待加强团结，部门要与主席团保持一致。

8、学生会与班级班委会沟通不够、服务不够

9、部门干事工作技能不强，正副部长工作流程不详，缺少有效的指导和锻炼。

10、部门特色与工作职责不甚明确，难以有效的区分。

11、工作总结反思不足，工作只是草草结束，难有新收获，大提高。无法保证同一个失误甚至是错误不犯第二次。

以上这些问题，我认为是我们新一届学生会在下一个工作阶段中务必正视和急需解决的，我将和主席团共同商讨，寻求解决之道，认真学习学生干部的“六个意识”，不断反思、总结、提升和进步。进一步提高学生会队伍的战斗力、凝聚力，认真履行学生干部的职责，更好地为公共管理系师生服务。

请领导放心。

此致

敬礼！

学生：xxx

xxxx/xx/xx

**个人工作失职检讨书篇五**

尊敬的领导：

您好！

此次在我的工作中出现了这样的问题，我真的感到无比的抱歉。回想您在过去指点我们工作的时候，就已经不止一次的提到过这些问题。也多次的提醒我们，面对这样的工作一要仔细的应对，要认真，多次的检查。但我却没能听取您的建议，在工作中疏忽了，懈怠了自己！结果在这样本该避开的错误上犯下毛病，给这次的工作带来了严重的影响和麻烦，还给领导和同事们带来了许多不便和麻烦。我对此感到惭愧又后悔。

如今，在认真改进自己的问题后，我对自己的问题也有了更清楚的认识，结合自我的反省，我将自身对问题的反省记录如下：

经过自我的反思和对比，我渐渐意识到在工作中犯下的错误、失职最初都是来自我们思想上的松懈和不重视！无论是基本的工作还是新出的项目，想要将这份工作做好，首先就要在思想上有明确的方向和自我管理要求！如果不能在思想态度上摆正自己，那么工作出问题的几率也大大增加，而且也也会增加工作的困难。

从自己思想的反思上，我意识到自己在个人的工作思想方面有许多的漏洞！并且常常因次对自己管理不严格，甚至对一些工作中的细节放任自流！这实在是对工作的严重失职！

在工作方面，我如今虽然累积了一定的工作经验和方法。在工作方面也一直保持着较为稳定的成绩。但在学习和自我更新上却缺乏了奋斗的精神。尤其是在日常的工作中缺少对自我的总结和反思，不能良好认识到自己的成长和不足，结果收获没能被累积，错误也没能被发现。工作变得越来越糟糕。

如今认识了自己的这些不足，我感到十分遗憾。我本有机会将自己的工作做好，能让自己越来越好。但我却在思想和方法上选错了道路。不仅没能在工作中收获进步，还给部门和同事们带来影响。我感到很抱歉。

经过这次反思后，我决心要在自己的问题上深刻改造自己，让自己能加强管理，认真对待每天的工作任务。对于这次的错误，我定会牢记在心，还望领导能给我的一个改过的机会，相信我，我定不会让您再次失望！今后，我定会将自己打造成一名出色、严谨的xxx员工！

此致

敬礼！

检讨人：xxx

x月x日

**个人工作失职检讨书篇六**

尊敬的领导：

您好！

自从担任保安以来，没有出现过什么大问题，没想到一直平静的工作，却由于我的轻慢犯了错，是我失职没有做好。

小区所有住户的人生财产安全，都系在我的身上，我的责任重大，不能有丝毫放松，但是一直的无事，让我放松了警惕，没有以前的警觉给不法分子钻了空子，最好造成小区居民财产损失，是我的错。

保安就应该要守卫好自己需要守卫的地方，始终坚守职责是我的责任，没有做好自己的工作是我的错，在社会外面总是有这不法分子，想要做犯法的事情，我要看守好这里，不能够放任何人进来，我因为当时尿急，去了一趟厕所，让小偷溜进了小区，造成了居民的损失是我失职。我那是认为也不会有人来，因为当时还是白天，不用担心，没想到就在自己最不担心的时候，却犯了罪不该犯的错误，造成了最后的错误。

来到岗位上就应该尽到责任，还好这次居民损失的财产不多，影响不大，但是也让他们感到了非常不安，这是我的错，我以后一定不会在让一个小偷，一个不法分子进入小区，一定严防死守，一定会保证不犯错，一定要做好自己的.工作责任。

这次让我感到非常内疚，感到对不起小区里面信任我的人们，对不起大家，我没有做好自己的责任，让大家的财产安全受到了损害是我的错，我一定会弥补的，一定不会这样的事情再次发生，做好小区保安工作，做好人员检查，不让任何陌生人以任何手段溜进小区。

把小区的各个位置监控都会时刻监控，时刻注意其中的问题，不让任何人在收到伤害，这次事情的出现给我提了一个醒，告诉我在任何时候都不能够放松警惕，因为不能保证什么时候就会有人溜进来，就会做下坏事，以前的经验不能用在现在，应该踏踏实实的呆在岗位上值班，做好安全保卫工作，不让其他外来人员随意流进校园。

我一定会牢记这次的错误，一定会把这次的错牢记在心里，不在犯下错误，做一个合格的保安人员，为大家排忧解难，为大家守护健康，守护财产，不会在擅离职守，不会让其他人溜进小区，不会让一个错误再次发生，一定会在第一时间发现问题就及时报警，保证小区的安全。

请领导能够原谅我我下次一定会做的最好，不会在让错误发生，我受到做到，一定尽力做好。

此致

敬礼！

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

**个人工作失职检讨书篇七**

尊敬的校方领导：

我于xxxx年xx月xx日——xxxx年xx月xx号期间因为个人原因向单位请假，在未经同意的情况下擅自离岗，严重扰乱了学校的管理秩序，给校领导的管理工作带来极大的麻烦，在同事之间造成了恶劣的影响。几天来，我认真反思，深刻自剖，为自己的行为感到了深深的愧疚和不安，在此，我谨向各位领导做出深刻检讨，并将我几天来的思想反思结果向领导汇报如下：

我们每个人都是集体的一份子，每个人的行为都代表着单位的整体形象，也深深的影响着身边同事的工作态度和积极性。工作中和生活中，不管发生什么事情都要站在集体的立场上，为我们的团队负责，为我们学校的利益着想，想领导之所想，以学校利益为出发点，服从组织的统一安排，按时做好自己的本职工作，努力提高我们的工作质量和工作效率。自此，我更加深刻的意识到自己行为带来的严重后果：如果在我们的集体中形成这种为所欲为目无组织和纪律的不良风气，更好的提高工作质量将无从谈起。

由于我自身原因，致使xxxxxxxx，造成了严重不良影响，在此，我首先做出诚恳的检讨。

8月13日，我将上述报告的初稿送至办公厅xx处核稿，xx处的`同事及时纠正了文中的一处错误，在第5页中，序号“五”应改为“四”。当我拿回办公室清稿时，粗心大意之下将第3页的序号“五”改成了“四”，并且之后完全没有再次核对。这样一来，不但原先的错误没有改正，更增添了一处错误，并将错误文稿直接呈送部领导签发。

由此，我特作出此检讨，请领导和同事相信我的诚意，我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我单位的工作做出积极的贡献，在同时也希望同事们对此引以为戒，不要发生类似事情。

作为一名武警执勤哨位工作人员，我在执勤时候玩手机犯了严重的工作违纪问题。在此针对我的错误做出反省与检讨，以最大程度的挖掘错误根源，细究我个人错误责任，争取能够有效改正错误，重新恢复良好工作作风。

此致

敬礼！

检讨人：xx

20xx年xx月xx日

**个人工作失职检讨书篇八**

大家好!

我是学生会宿舍管理部门的成员xxxx，这次写下这份检讨书主要是为了反省我在上次学生会工作中的严重错误。我身为宿管部的成员，主要的工作就是在每晚检查每位学生是否有好好的回到寝室，是否有晚归或夜不归宿的同学。我想同学们都很了解我们的工作，我更是清楚。但是我只是知道工作的内容，却一点不知道工作的重要性，这是关乎同学们安全的工作啊!可是我却在xx月xx日的晚上玩忽职守，不仅很晚才到检查的宿舍，还甚至有过今天不工作的念头!这不仅是对工作的亵渎，更是对不起我学生会成员的身份!我没有尽到自己的责任，更是没有做到一名学生会成员该做到的榜样作用，实在是愧对学生会、愧对大家的信任。

当天的具体情况是这样的：在结束了在白天的学习之后，我收到了朋友的消息，去了校外，可是我却没能提前估算好时间，导致在回来的时候，已经来不及到宿舍下集合了。面对这样的情况，我也烦了难。但是作为学生会的一员，我却没能做出一名学生会成员应有的行动，我没有赶去自己的岗位，而是回到了自己的宿舍。

但是在我回到宿舍后不久，却收到了部长的通知。虽然我也知道自己犯了错，但却没想到部长和老师生了这么大的气。在经过了部长和老师教导后，我也知道自己做出了多么错误的选择。不仅放弃了自己做为宿管部的责任，更是放弃了自己做为学生会成员的荣誉!这实在是一件耻辱。

想当初在刚进入学校的时候，我满怀自豪的加入了学生会，认为自己做为学生会的一员是一件荣耀的事情。但是如今我所做出的事情，不仅给学生会的荣誉摸了黑，还让自己已经配不上学生会这个职务!是我在那天放弃了自己的职位，实在是对不起!

但是经过了部长和老师的指导，我了解了自己的职位是多么的重要，我们肩负着保证同学们每晚都安全的回到了学校，保证同学们在学校里没有做出什么危险的举动。这些都是非常重要的工作!可我在之前却一点都没有注意到这一点。

但现在的我已经醒悟，我知道自己犯下了多么严重的错误。我不祈求大家能够现在原谅我，我只希望大家能再给我一次机会，我一定会好好弥补自己的错误，好好的提升自己，让自己能担得起学生会这个名号!

此致

敬礼!

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

**个人工作失职检讨书篇九**

尊敬的单位领导：

您好!

我怀着深刻懊悔的心情向这份检讨，反省我擅自离岗的违纪行为。

作为一名保安队长，自己日常工作就是在监控室内时刻监控商场各处安保情况，一旦发现异常需要及时向领导汇报，并且第一时间抵达现场进行处理。

此次错误当中，我个人行为作风不当，私自进入其他科室玩，严重违反了工作记录，并且擅自离岗时间长达1小时。我这样的行为给商场安保工作带来严重隐患，也给领导造成困扰，给同事树了不好的范例。

现如今，经过您的\'批评教育，我深深感到有愧于领导的栽培。为此，我决心彻底改正错误：

第一，今后我要视保安工作为生命，时刻不离自己的工作岗位，如有事情必须与同事做好工作交接。

第二，从今日起我必须摒弃不良作风，严肃要求自己的行为，彻底杜绝擅自进入其他科室行为的发生。

第三，我将努力认真做好工作，在自己工作岗位上创造良好成绩，回报领导厚恩。

最后，我希望领导能够原谅我这次错误，我必须将功赎罪，努力做好本职工作，为商场发展奉献自己的全部力量。

检讨人：xxx

时间：20xx年xx月xx日

**个人工作失职检讨书篇十**

尊敬的xxx：

您好！感谢您在百忙之中抽空看我写的检讨书！

我不想再为自己的错误找任何借口，那只能让我更加惭愧。这份检讨书，向您表示我对这种错误行为的深痛恶绝，我下定决心，不再犯类似错误。其时，领导反复教导言犹在耳，严肃认真的表情犹在眼前，我深为震撼，也已经深刻认识到此事的重要性，于是我一再告诉自己要把此事当成头等大事来抓，不能辜负领导和同事对我的一片苦心。当时自己并没有好好的去考虑可能会造成的后果或影响，幸亏局长及时批评教育和指导，没酿成重大后果或影响。通过这件事，我感到虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是自己没有在做任何事情之前认真考虑这样做可能会造成的后果或影响。经反复深思，主要是我松了对自己的要求，特别是放松了政治思想的学习和修养。因此，这次发生的事件使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

如今，事情已发生，我深深懊悔不已，深刻检讨。本人思想中的致命错误有以下几点：一是思想觉悟不高，对重要事项认识严重不足。就算是有认识，也没能在行动上真正实行起来。二是思想觉悟不高的根本原因是因为本人对局长多次在大会上的训示精神没引起高度重视和掌握。

针对本人存在的问题，我决定做出如下整改：

1、对自己思想上的错误根源进行深挖细找，并认清其可能造成的严重后果。

2、不与社会中介机构的人员往来。

3、认真做好本职工作，完成领导安排的各项工作任务。

4、不插手或干预影响其他科室和人员的工作。工作上一定做到“早请示、勤汇报，到位而不越位”。

5、经常和同事加强沟通，保证不再出现类似错误。

6、结合党的群众路线教育实践活动，加强学习党风廉政和政治思想修养，坚决抵制腐败思想和行为。

短短几百字，不能表述我对自己的谴责；更多的责骂，深藏在我的心里。盼望领导能给我改过自新的机会，我会化悔恨为力量，我绝不在同一地方摔倒，以后我要努力工作，认真负责，争取把各项工作做得更好。所以，我要感谢领导让我写了这份检查，是领导让我认识到自己的错误，给了我改过的机会。

因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。在此，我向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

检讨人：xxx

xxx年xx月xx日

工作失职检讨书

工作失职检讨书【热门】

【热】工作失职检讨书

工作失职检讨书【荐】

工作失职检讨书示例

**个人工作失职检讨书篇十一**

尊敬的公司经理：

此刻我无地自容，深深自责所犯下的错误。怀着无比愧疚之心，忏悔之情，恳求公司能给我一次改过的机会，让我用实际行动来弥补我的失职。

我知道，由于自己的一时疏忽大意，险些给公司带来不可挽回的损失，更是在无意中，严重损害了公司的神圣形象。我背离了自己的`职责，深感事情之严重，影响之不良，我愿接受公司的惩罚。

检讨人：xxx

时间：xxx

**个人工作失职检讨书篇十二**

尊敬的领导：

您好!

首先由于我的工作不认真，没有把工作做好出现了不应该的工作失误“没写工作日记”再此我做出深刻检讨!

当天由于游客较多，恰巧领导不在时候，由于我们工作的马虎大意，忘记了本应该在当值的时候就应该写的值班日记!事后经领导检查后才发现犯了过错但为时已晚!事发后，还不能心平气和地面对错误，有逃避的心理。不能立刻想着先从自己身上找原因!

经过领导的批评和教育后我发现，造成没写工作日记的主要原因，主要是我责任心不强。通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作作风涣散的必然结果。自己身为组长，应该严以律已，对自己严格要求!增强自身的职业态度，避免在工作上的随意性。然而自己却不能好好的约束自己，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作更加做好，更加走上新台阶的思想动力。在自己的工作态度中，仍就存在得过且过，混日子的`应付想法。现在，我深深感到，这是一个非常不好的想法，如果继续放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，我感觉到自己的不足，所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

我谨向各位领导做出深刻检讨，并保证：

1、在这件事中，我感到自己在工作责任心上仍就非常欠缺。加强自己的工作责任心和工作态度。认真克服工作懒散、粗心大意的缺点，努力将工作做好，以优异工作成绩来弥补我的过错。对公司的管理规定制度学习和执行不好，以后认真学习公司的管理规定制度，做一名合格的员工。

3、由于个人工作疏忽，带来了麻烦，影响了公司或部门的形象，以后要积极改正亡羊补牢，狠抓落实。

4、对于这一切我还将进一步深入总结，深刻反省，改正错误，把今后的事情加倍努力干好。我已经意识到我的错误了，而且认识到了此次错误严重性。我知道我那天确实是太马虎大意了。我保证今后不会再有类似行为发生在我身上。请领导继续监督、帮助我改正缺点，使我取得更大的进步!希望领导和同事们在今后的工作中多多帮助我，帮助我克服我的缺点，改正我的错误。我在此进行了十分深刻的反思和检讨。也真心地希望我能够得到改正的机会。我也会向你保证此事不会再有第二次发生。

还有再此我向全体部门人员道歉，真的对不住大家，由于我的粗心大意把大家也拉到了写检讨书的行列中，大家每一天面对紧张忙碌的工作，还要和我共同分担我的错误，我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我单位的工作做出积极的贡献，请领导相信我!

此致

敬礼!

xxx

20xx年xx月xx日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn