# 最新因个人工作失误检讨书 个人工作失误检讨书(实用14篇)

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2024-03-08

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。因个人工作失误检讨书篇一人无完人，我们难免会犯错，...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

**因个人工作失误检讨书篇一**

人无完人，我们难免会犯错，犯错了不要紧，重要的是知错能改。以下是小编整理的关于工作失误的检讨书，希望对你有帮助。

古人常说，“行有不得，反求诸己”，但一开始，我并未能及时地进行自我反剩古人又说，“君子务本、本立而道生”，因此，在自我反省的过程中，一定要把犯错误的根本原因找出来，若是找不到根本原因所在，敷衍了事，于事无补，将来还会犯更多更严重的错误。悔悟后，归结原因如下：

1、责任心不强，工作作风不深入，不踏实。 作为一名执法人员，不论有多少理由，都应端正执法办案的态度、严格执法办案的程序，全面准确地掌握案件情况，确保事实无误、程序无误;对同事提出的疑问，更应认真核实、查对。同时，更是要增强自身的法律意识，切忌工作上的随意性。有一句法的格言说到“魔鬼出于细节”。

2、事发后，不能心平气和地面对错误，有逃避的心理。一开始，就想着把很多问题推给别人，而不能立刻想着先从自己身上找原因。为什么不能心平气和呢，因为是“龌龊的面子”在作怪：觉得自己读了那么多年书，起码也是个正宗本科学历，心理上建立了一种“本科生是不允许犯错误的”的观念，一旦犯错误就是对自己的否定，本科生这张招牌挂起来就不那么光彩了。因此，一开始，还不能接受领导的“棒喝”法门，把问题东推西推，想牵强附会到别人身上，还强装出一副“此事与己无干”的样子，对事情展开一番“与己无干”的耍赖分析!每每想起当时的嘴脸，心中甚是羞愧。

通过这件事，我重新反思了自己读书学习、做人、做事的态度，感悟到：

1、“一个人一生最重要的是做事做人的能力。做人要专注，做事也要专注。做事不专心，一定无法把事情做得圆满，无法清楚地掌握细节。学习就在做人、做事的点点滴滴中。经典绝不是在书本里，而是在做人、做事的点滴中。“学如逆水行舟，不进则退”，读了那么多的书，假如不融会贯通，不与生活结合，就很难有喜悦，就是古人所讲的「学而时习之，不亦乐乎。”

2、“学习最重要的境界是体悟。如果学习中不能体悟，那只是“记问之学”，就好像人吃了东西没有消化，对身体当然就没有帮助，甚至还有害处。”最近，听到一个讲座，讲座里举了一个例子，说某人毕业于某个研究所，有一天，母亲叫他处理点家事，他做完以后，母亲检查后觉得他做得不是很好，就说：“儿子，你怎么连这点小事也做不好 你怎么这么笨。”那人听后，马上脸孔变得非常凶恶，然后接着母亲说了一句话：“我都念到研究所了，你还骂我笨!研究所给了他什么 有没有给他人生的智慧，待人、处世、接物的智慧 只是给了他傲慢，给了他不受教。这点小事没办好，恰恰是学习的机会，但他并没有把握这个机会，反而对母亲的指责和批评很不能接受。事物都有一体两面，不往好处发展，就会自然地向坏处发展听完讲座，再想想自己，也甚是惭愧!

总之，我的行为给单位带来了不好的影响，做出这样的行为，我的心情非常沉重和羞愧。“人非圣贤，孰能无过”，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。“经师易得，人师难求”，我真心感谢领导的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的“智慧”，能得到你们的教诲和帮助，我倍感幸运和不胜感激!

检讨人：

20xx年xx月xx日

尊敬的xxx：

2月25日——2月28日，我没有按照中心的规章制度，规定程序请假，严重违反了中心的规章制度。今天，我认真反思，深刻自剖，为自己的行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我谨向各位领导做出深刻检讨，并将我的思想反思结果向领导汇报如下：

通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作做风涣散的必然结果。经过几天的反思，我对自己这段时间的工作成长经历进行了详细回忆和分析。记得刚上班的时候，我对自己的要求还是比较高的，遵守相关规章制度，从而努力完成各项工作。但近段时间以来，由于工作也比较熟悉了，尤其是领导对我的关怀和帮助使我感到温暖的同时，也慢慢开始放松了对自己的要求，反而认为自己已经做得很好了。因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

同时，在这件事中，我还感到，自己在工作责任心上仍就非常欠缺。众所周知，员工一定要有规范的行为准则，工作时间我却xxxx，这充分说明，我从思想上没有把单位的规章制度，处事的方式方法重视起来，这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作做得更好，也没给自己注入走上新台阶的思想动力。在自己的思想中，仍就存在得过且过，应付思想。现在，我深深感到后悔莫及，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其不好的苗头，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，不良风气，我们工作的提高将无从谈起。因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。

发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，我忠心的恳求中心领导能够接受我真诚的歉意，并能来监督我，指正我。我也衷心的感谢领导给我重新工作、学习的机会，我会更加珍惜这来之不易的工作，以后将会更加努力，更加认真的学习和工作。请领导相信我。

检讨人：

20xx年xx月xx日

×××领导：

在“传达文件”和“会议通知”这两件事上的工作失误，反思了几天，我觉得没有一点客观原因，这完全是我的错，我必须独自去承担后果。在×局长和×主任语重心长地找我谈过后，我更觉得不能推卸责任了。回想一年多来的工作，我走了好多弯路，犯了太多过错，这样糊涂下去，并无半点好处，只能是害了自己、毁了前程、辜负了领导、家人的期望。所以我必须勇敢地面对错误，展开深刻的自我批评，希望能够悬崖勒马，亡羊补牢，犹未迟也。

检讨一：屡次犯同样的错误，我自己都觉得太不应该了，这证明了我的思想作风没有端正，岗位责任意识不强。办公室是一个部门的“喉舌”，是部门有效运转的枢纽。没有强烈的责任意识，是无法胜任的。我显然没有意识到自己的岗位责任，明显放松了对自己的要求。态度决定一切，这是做好工作的起码要求，没有良好的工作态度，就会在同样的问题上多次犯错，以至累教不改，无可救药，之后自然便是领导寒心、自己灰心、家人伤心。

“传达文件”的失误在于我的.惰性，把自己凌驾于领导之上，妄图猜测，认为领导不在，就可以省事了，结果只能是耽误领导的工作计划，换我做领导，也是忍无可忍的。“会议通知”事隔“传达文件”不久，在×局长的反复叮咛下，我仍然无视领导的指示，又胡乱猜测×局长是和×主任在一起的，既然电话打不通就可以不联系了，并没有意识到自己的严重失职。其实若×局长自己来通知会议，又要我何用?通知四人开会，二人未通知到，后果真是不堪设想，换我做领导，这样不服从领导、不尊重领导的下属正是不要也罢。

检讨二：工作作风的不扎实，自然决定了工作能力的缺乏。我在工作上犯了这么多差错，就是因为方法简单、能力不强，没有树立雷厉风行的工作作风，没有全局观念和岗位意识，有些工作又缺乏主动性，造成了今天的一错再错，自己也很遗憾，更不要说领导的失望了。

工作了一年多，还是犯这样那样的错误，我不得不去检讨自己的工作能力和办事效率，很多基础性工作需要在领导的反复催促下才能完成，有的还是未能达到领导的要求。现在连“传达文件”和“会议通知”这样的小事都办不好，我实在是问心有愧，无地自容啊!

作为××工作的一个新人，通过这次教训，我自觉还缺乏三股劲头：一是面对新挑战、新变化，有畏难情绪，缺乏顽强拼搏的“狠劲”;二是面对成绩，容易产生自满情绪，缺乏抢抓机遇、乘势而上、再上新台阶的“韧劲”;三是面对形势的变化，精力难以集中到办公室工作的这个中心上来，缺乏沉下心来、埋头苦干的“钻劲”。

痛定思痛，我必须毅然决然地承担责任，不能说挨了领导的批评，就心里不服，产生怨气，更加消极怠工。只有眼光放长远了，才能发现这次的教训是非常及时的，借检讨的机会，我能充分看到自己的缺点，可以真正榨出衣服掩藏下的“小”来。

这件事不能就这么过去，我必须书面检讨，以此鞭策。

检讨人：

20xx年xx月xx日

**因个人工作失误检讨书篇二**

尊敬的领导：

您好!

十分抱歉!因为我个人在工作管理上的松懈和不注意，竟意外的导致了在工作方面出现这样严重的.错误和影响!这是我没能回避掉的错误，还给公司的团队和计划带来了麻烦，对此，我感到十分的懊悔。

作为xx部门的一员，我为自己在这次工作中的懈怠和疏忽感到惭愧。工作至今，我们一直在您的指挥下完成工作的任务和目标，但如今，我却因为自己的一时疏忽，搞错了工作的任务，不仅让自己的工作产生了不好的影响，还给其他同事带来了扰乱。对此，我十分的惭愧和抱歉。

反省自己，其实我也并不是第一次面对这样的错误和问题。回顾过去的工作情况，在自己的岗位上，我在负责xx工作任务的时候，经常就会因为自己的疏忽，自以为已经处理妥当，但每次的检查中都能发现工作的问题和麻烦。过去，因为问题不大，我自己也能处理好，所以没有给公司带来更大的麻烦，工作也顺利的进展。但我却没有反思，没有考虑自己今后该怎么去面对这些工作，这些错误!这是我在工作中最大的问题之一!

不对错误反思，就无法吸收经验，也没有办法在今后面对错误的时候更好的改进自己，避免错误!我明明知道这些结果，但因为之前疏忽的都是一些小错误，就没有在意。如今，看到因自己错误导致的各种问题，我真的感到很后悔，如果我能早一些认识到自己的问题，早一些去反省自己，就不会带来这样的麻烦了!我真的很抱歉!

这次的反省，我也真正意识到了自己错误的根本，为此，在这里对我改进的措施计划如下：

一、思想方面加强自我管理，和责任意识，熟读公司的纪律规定，反思检讨对工作的要求和自我不足。

二、能力方面：加强学习、反思，自己自己经验的同时也要与各位同事交流，沟通，吸取工作的经验，保证自身的警惕性，避免再出现相似的问题。

三、总结工作：在今后，我会严谨的总结自己的工作情况，并经常反思。从自己的工作总结中反思自己，计划下一步的改进方式。让自己的工作有计划、有目的不断进步!

经过此次检讨，我会痛定思痛，更加严格的要求自己，让自己为公司做出贡献，再不会犯下这样的错误和影响!还望领导原谅!

此致

敬礼!

检讨人：xxx

20xx年x月x日

**因个人工作失误检讨书篇三**

尊敬的公司领导：

身为一名工作2 年的财务人员，本职工作性质所在，工作的`重中之重 就是确保好资金安全，财务工作也是一份须要非常严肃认真对待的工 作。而这一次我的错误，充分暴露出我在工作上存在的现金管理意识 不强、对管理制度的认识不够与危机预判能力不到位等不足与缺点。

如今，犯下了如此严重的失职错误，除认错反省之外，我必须做出深 刻改正： 第一，重新审视工作当中存在不符合制度规范的一切行为，切实加以 纠正。重新认真学习一遍《公司财务工作规则》，牢记规则，今后势 必妥善保管资金，每次离岗务必将资金锁进保险柜。

第二，从此次错误当中深刻吸取教训，时时铭记在心，自己反思错误 (定稿版) 细节，最大程度上避免今后发生同类错误。

第三，通过此次错误严肃正视自身工作行为，吃一堑长一智，提供自 身工作危机意识。在每一步工作做到有足够危机预判，尽己所能避免 工作错误的发生。

现在，面对造成如此严重的后果，我内心十分痛苦与纠结。我十分希 望警方能够早些破案，让公司遭受的损失越小越好。

此次错误之后，我深感对不起领导，我将努力改正不足，尽最大努力 为公司做出贡献。

此致

敬礼!

检讨人：xx

20xx年x月x日

**因个人工作失误检讨书篇四**

尊敬的\_\_\_领导：

您好!

我自从\_\_\_年\_月\_日有幸进入\_\_\_工作以来，在此期间始终抱着“\_\_\_是我家”的信念以快乐饱满的情绪投入到工作学习中去，一直认认真真、兢兢业业地对待我的每项工作，力求把工作做得尽善尽美，不敢有丝毫懈怠之心。为\_\_\_的发展做出了自己应尽的责任，与\_\_\_共同进步共同发展，不折不扣的完成各位领导交给的各项工作，保质保量的完成各位领导交给的各项任务。在提高个人工作技术经验的同时，有幸为\_\_\_添砖加瓦略尽自己的绵薄之力。此实乃我的荣幸。所有这些都是与您的领导和关心重视人才培养是密不可分的。我为能遇到您这样的领导感到庆幸，在这段共同成长的岁月里，我对\_\_\_的领导及同事产生了深厚的感情。我喜欢\_\_\_的工作氛围，喜欢\_\_\_的每一个同事们，更感谢您对我的载培和帮助，我非常的信任你们。

随着\_\_\_不断的发展，我个人的能力也在不断的提升和进步，工作职责范围和工作量也在相应地增加，工作强度不断加大，同时我们所处的城市是一个正以惊人的速度向前发展的城市。无论是经济还是消费水平在全国都是名列前茅的，而且物价在不断上涨，目前的社会经济和物价也呈通货膨涨趋势。在这种形势下，现在的工资水平已显得很单薄，鉴于以上因素，为了能更好地为\_\_\_服务，也为了使自己能更好的发展，特此向\_\_\_领导提出加薪申请。希望在原工资的基础上提升百分之二十的工资。人追求的目标越高，他的才能就发展越快，才能为\_\_\_创造更大的价值。薪酬是衡量工作价值的最佳标准。薪酬的高低直接决定了工作绩效和质量的高低，以及工作心情的好坏。从某种程度上来说，一份好的薪酬能给人带来强大的工作动力和精神激励，并同时带动了工作的极积性。我相信对于有一定能力和执行力的人来说，\_\_\_是不会吝啬的。使之能够为我解除后顾之忧，安心的为\_\_\_服务，我相信，只要有付出，就会有收获的真理。

此致

敬礼

申请人：\_\_

申请日期：20\_\_年11月5日

**因个人工作失误检讨书篇五**

在经过领导的悉心教诲之后，我深刻反思了自己近期的工作情况，主要存在于以下几个问题：

我怀着愧疚给您写下这份检讨书，以向您表示深刻认识改正思想工作责任心欠缺的决心！我不对，我有错，我辜负了父母的期望，领导的教诲，的信任，院系的培养！

在今后的学习生活当中，严肃加强自己和我们班学生的规范纪律观点。

(1)思想认识不足。

在工作上的管理监督失职，很大程度上是由于我的主观方面疏忽，思想认识不足，没有很好的履行我的职责造成的。

其不好的苗头，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。在此，我向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

(2)掌握员工思想不够深入。

对某些员工的思想和行为未进行深入了解，未能及时发现问题，没有跟进员工的思想工作，缺乏日常思想管理工作的指导。

(3)管理工作过于制度化。

总之，我的行为已经给清源镇带来了不好的影响，我的心情非常沉重和羞愧。相信组织给我一次机会，使我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，在今后的工作中，我会更加严格要求自己，加强学习，认真履行岗位职责，以加倍努力的工作来证明自己，恳请组织考验。

对于管理制度的把控没有做到灵活变通，过于机械化，制度要求不够人性化，没有做到恩威并施，一味严格按照制度规定执行，使得工作中出现了矛盾及管理死角。

我深表歉意，通过这件事情我真正领悟到了自己的缺陷和不足，明白了以后如何改进，因为做事不认真，自己尝到了自己种下的苦果还连累到公司，使公司在经济和名誉上受到严重的损坏，这是用金钱赔偿不来的，但是事因我起，我愿承担责任，凭我一人的力量不能给公司带来明显的受益，但是在这个集体中每个人都起到重要的作用，我现在明白了，一个人的力量的渺小的，但是一个人因为不认真导致的事故，是重大的，因为以前意识不够，做事马虎，今后我会认认真真做好工作上的每一件事，尽到我自己应有的责任，为公司贡献我的力量。

(4)缺乏绩效管理指导与沟通。

这篇报道失实，我的心情非常沉痛。我感谢王世鹏同志的批评，一定认真吸取教训，避免今后发生类似的错误。

在绩效考核管理中存在着绩效沟通制度不健全，员工工作业绩缺乏有效的反馈渠道等问题，从而得不到有效的反馈与指导，绩效沟通缺乏相应的制度保障，使存在的问题无法有效改进。

(1)树立正确的领导管理心态。

和不安，在此，我向各位领导做出深刻检讨：

作为一级管理者，对每一名员工都应该做到公平、公正、客观，积极听取员工的不同意见，做到公私分明，在严格要求员工的同时也要帮助有困难的员工，做好思想指导工作，更贴近员工，使管理工作更加人性化，合理化。

(2)加强队伍建设，营造良好的团队氛围。

真诚、平等的内部沟通是创造和谐工作氛围的基础，在此基础上营造一个相互帮助、相互理解、相互激励、相互关心的工作氛围，从而稳定工作情绪，激发工作热情，让每个员工明确团队目标，加强培训与学习，形成共同的工作价值观。

(3)完善绩效考核制度，加强绩效管理与沟通。

在绩效目标与标准的设定过程中需要与领导和员工进行商讨，综合考虑各方面因素，制定合理的绩效考核制度。绩效实施时通过对员工绩效指标完成情况进行，找到问题，给予员工绩效辅导与建议，并进行绩效反馈，将结果反馈给员工;对完成不好的指标进行面对面的沟通与，并确定改进的措施。通过绩效考评各个环节中充分、有效的沟通，达成绩效管理的预期目标。

(4)加强细节化管理，从点滴做起。

要强化细节管理意识，关注细节，改进细节，并且重视细节管理，认真处理好管理工作中的每一个细节。

责任心不强。所谓“食君之禄，担君之忧”，作为一名普通员工，应该恪尽职守、配合领导工作。更要端正自身的工作态度，切忌工作上的随意性。

综上所述，我会在今后的\'工作中更加尽职尽责，细化管理，加强与员工的沟通，承担起管理职责，努力做好一级管理者的本职工作。

望各位领导与同事多提宝贵意见，我会有则改之无则加勉，更好的完善自己，用良好的工作成绩回报大家对我的信任与支持。

一是工作态度不够端正，思想松懈，对全站的行政管理工作没有做到高度重视，导致管理涣散，日常工作麻痹大意，没有达到一个基层管理干部应有的思想要求。

**因个人工作失误检讨书篇六**

尊敬的领导：

您好！

在此向您表示深深的歉意，递交这篇工艺流程出错的检讨书向您做出深刻反省。回顾我的`错误经过，我于20xx年xx月26日的工艺流程操作当中没有按照规定加装nbe12元件，而错误地加装nee元件。

面对错误，我感到羞愧万分。我的错误是严重的，教训是深刻的。此次错误充分暴露出我个人存在严重的工作松懈问题，并且我也没有一个足够的觉悟。

特别是当我想到这部分工艺操作规范是单位工作培训当中反复强调的内容，而我没有做好足够的培训会议记录，在工作当中遇到问题也疏忽大意没有及时地有所警觉，最终导致了这样错误的发生。

现如今，错误酿成了非常严重的后果，我感到无地自容。特此，向您保证：我今后一定要加深工作思想觉悟，在工作当中遇到任何的马虎疏忽之处，都必须加以改正。

最后，我恳请您的原谅，给我一次在岗接受教育的机会!

此致

敬礼！

检讨人：xxx

20xx年x月x日

**因个人工作失误检讨书篇七**

尊敬的各位领导：

由于本人的工作失误，导致出现了…………错误，给单位集体和工作秩序带来了一定的不良影响，我对此十分的愧疚。现在，我郑重对自己的错误行为进行深刻反思，深度挖掘犯下此次错误的原因，认真检讨自身思想、行为和作风中存在的各项问题，向组织表明改过自新、努力进步的决心，确保以后绝不会再犯类似错误，以优异成绩回报组织的信任和各位领导的关怀帮助。

在承担本单位工作时，我因为疏忽大意，导致出现了………错误。出现该错误的主要原因是我本人工作态度不够端正，业务素质不够优秀，责任心有待加强。虽然存在非财会专业出身、接触工作时间短等客观原因，但自己确实存在学习意识淡薄、缺乏进取精神，思想态度不够端正、责任心有待加强等问题，这才是出现此次错误的最主要原因。我深知作为财会人员，拥有过硬的业务本领和系统的专业知识十分重要，可是因为自身的懒惰，平时不注意系统学习和主动向老同志请教，导致进步较慢、工作较为吃力，现在想来十分的后悔。作为财会人员，理应高度认识到自身工作的重要性、努力恪尽职守、精益求精，工作中不能出现任何的瑕疵，可是自己以前思想觉悟不高、认识不够深刻、态度不够端正，导致工作作风不够踏实深入，以至于疏忽大意出现了此次错误，辜负了领导和同事们的信任。

犯了此次错误，不仅给单位的正常工作带来了不良影响，更辜负了领导和同志们对自己的一片苦心。我现在十分的内疚，深感自责。错误已经铸就，除了自责忏悔，更重要的应是思考如何改正错误。我会努力反省、认真自查，深刻反思自身问题与不足，并积极思考如何努力提高、改进工作，保证不在犯下类似错误。

一是认真自省自查，深刻反省自身错误。对自己思想上、作风上的错误根源进行深挖细找，并认清其可能造成的严重后果。结合各位领导同志对自己的批评指正深刻自省自查，真正给自己“洗洗澡、治治病”，切实找出自己的病患所在、症结所在，努力改正克服，主动进步提高。

二是加强学习进步，不断提高业务能力。作为非财会人员出身，自己能力不足、知识不够，要想做好本职工作，必须努力加强学习提高，不断充电加餐。一方面要努力钻研专业知识，主动加强系统学习，通过自主学习提高自身业务能力;另一方面要向老同志虚心学习，多问多学多看，主动向领导咨询、向老同志请教，加强沟通交流，找准自身位臵、尽快融入角色。

三是端正工作态度，虚心接受批评指正。要不断的提高思想认知，端正工作态度，该进工作作风，切实改掉懒惰、散漫等坏毛病，克服不够专心、马虎大意等缺点。并在工作中认真开展批评和自我批评，主动接受各位领导和同志们的监督指导，正确认识善意的批评指正，努力培养爱岗敬业、尽忠职守的正确观念。

此致

敬礼

检讨人

20xx年x月x日

**因个人工作失误检讨书篇八**

尊敬的领导：

您好！

我是xx，这次事情我实在是做的不够好，我已经不是第一天来到单位了，在这里需要有一个好的态度，要让字清楚工作的方向，每天按时的做好自己的事情，这一点是非常重要的，现在我也是感觉非常的不好，我今天出现了错误，这让我感觉是在是不好的，现在事情已经发生了，这让我感觉压力是非常大的，在工作当中一直都没有意识到这一点，我在工作当中需要端正自己的心态，一定是要认真才行，这让我感觉非常的好，在这一点上面我也是做的非常的好，我需要好好的去反省一下。

在工作当中我真的是感觉到了这一点，在工作当中我会一点点去调整好自己的心态，工作当中是我没有做好的这些细节，我今天在工作当中出现了一些问题，我不是一名新员工了，我要知道自己应该去干什么，工作当中有些事情一定要做好的相关的准备工作，有些事情是应该一一去落实好的，在这一点上面我是能够努力做好这些细节，我今天出现的问题还是比较大的，我现在感觉这样消耗下去是很不好的，现在我是感觉很不好的，我来到公司已经那么久的时间了，在这里每天都是的认真的在做好自己的事情，但是有的时候也是疏忽了一些工作，就像今天的一样，这实在是不够好，对于这方面我有很多方面都是做的不够认真，现在我也意识到了有些东西要认真去对待。

我今天出现的问题实在是不够好，每天做的工作都是已经做过很多次了，但是我这次真的是做的不够好，我这样下去消耗自己的时间非常的不好，这让我感觉非常的有压力，对于现阶段出现的问题还是要认真一点的，有些事情应该做的认真一点，这次在工作当中我没有认识到自己这方面的错误，现在回顾起来的时候实在是做的不够好，我真的是没有意识到这一点，我在工作当中出现的问题，以后一定是不能够再出现这样低级的错误，这是非常关键的，在这一点上面我真的是有非常多需要进步的地方，我在一些方面还是有些不足的，对自身的工作需要认真的去对待，现在我也一定会好好的去调整自己的状态，以后再也不会出现这种事情快了，要对工作认真一点，这次工作的问题完全是可以避免的，望您给我纠错的机会。

此致

敬礼！

检讨人：

年月日

**因个人工作失误检讨书篇九**

尊敬的领导：

您好!

失误，想不到也是出现在我的工作里头，以前也是看到领导批评其他的同事，而自己的工作也是还做的不错，但是想不到而今也是自己的工作失误了，去回顾此次的工作问题，自己也是要好好来反省，的确此次失误不应该，自己也是要检讨。

态度上，也是自己的松懈导致了这样的结果，我也是没有去想过，如果自己能够再认真一些，而不是觉得做过的事情，不会犯错，那么也是不会出现这么低级的失误了，自己也是没有想过，但这也是自己这段日子工作态度上不好所导致的结果，我也是要对此负责，同时自己也是在领导的批评下意识到这个错误，其实之前也是提醒过我，才没有犯的，但是此次却还是犯了，也是自己的工作的确要去作出改变以及调整，这样才能更好的去把自己的事情给做好一些。其实对于工作，自己稍微把态度端正一下就不会犯错了，更是不会让领导还来操心，自己作为老员工，这些问题本来是自己应该去提前发现和防止出现的。我也是以后不能再有这样的失误了。

除此之外，我也是看到自己的工作太久没有去作出一些改变了，其实也是自己不够主动的去做，如果去提升效率，或者改进工作的方法，一些失误也是可以避免，甚至不会在工作里头出现的，以前积极的状态自己也是要去找回，同时在个人能力方面也是要有所进步，而不是说还按照以前的方式来做工作，一直都是要有所改变才行的，自己只有去进步了，才是会让领导那么的操心，同时也是会在这种状态下避免犯一些基础的错误，此次的失误我知道也是给我们部门丢脸了，让您也是没有面子，自己也是很羞愧，本来我应该是给我们部门去争光的那一个，但想不到却是这样的结果，自己也是要承担此次失误所造成的一些后果，在今后不再出这样的失误问题了。

领导信任我，让我在这个岗位上做事情，那么我就不能给领导抹黑，而是要有积极负责的态度来做好自己本职的工作。此次事情也是给我提了醒，让我更加的意识到自己要去作出改变，今后的工作里头也是要去更进一步，把工作都做好，不再出这样的问题，同时去提升自己的能力来改变工作的一些方法，把事情都做好。

此致

敬礼!

检讨人：xx

20xx年x月x日

**因个人工作失误检讨书篇十**

尊敬的xxx：

您好！

我怀着十二万分的愧疚以及十二万分的懊悔向你们写下这份检讨书，我为误操作行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我向各位领导做出深刻检讨：

通过这起事故，我感到自己责任心不强，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作作风涣散的必然结果。自己身为代岗位人员，应该严以律已，对自己严格要求！然而自己却不能好好的约束自己，由于自己的失职，给公司带来了严重的安全隐患，如果发生事故，后果不堪设想。

这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作更加做好，更加走上新台阶的思想动力。在自己的思想中，仍就存在得过且过，混日子的应付思想。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其重要的苗头。

因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

同时，要诚心的谢谢领导，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

xxx

20xx年xx月xx日

**因个人工作失误检讨书篇十一**

尊敬的领导：

你好！

8月7日，金老师就和我们说了8号下午要上台演讲培训感言，同时用ppt展示。可是7号那天我和一个朋友去玩了，没有做ppt。还企图蒙混过关，我为我自己的行为感到相当可耻。这几天，我经过认真反思，深刻自剖，为自己的行为感到了深深地愧疚和不安，知道自己是真的错了，要好好改正了。在此，我谨向各位领导伙伴们做出深刻检讨，并将我几天来的思想反思结果向领导汇报如下：

通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，因为7号是七夕节，单身的我去疯狂的玩下，似乎也没什么，但是我应该把该做的事做好了以后再去玩。不过同时也也长期以来对自己放松要求，工作做风涣散的一种最最明显的体现，也是与细节决定成败这些至理名言背道而行的。经过这几天的反思，我对自己这些天的工作成长经历进行了详细回忆和分析。记得刚上班的那几天，我对自己的要求还是比较高的，时时处处也都能遵守相关规章制度，认真学习，从而努力完成各项工作，如陌生拜访等。但是过了一个月多，自己的心开始慢慢松懈下来了，说的通俗点就是开始有点老油条了，而自己对领导同事也比较熟悉了，尤其是领导同事对我的关怀和帮助使我感到温暖的同时，也慢慢开始放松了对自己的要求，反而认为自己已经做得很好了，即使做的不好也没什么要紧的，还可以改正继续的，却不知道就是因为这样的心理让自己的习惯越来越差，开始也不注重细节了，要知道细节可是决定成败的，而我犯了这么大的错误却还不知道。因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导同事对我的信任，愧对领导同事的关心和帮助，是我辜负了你们，我该认清自己所犯下的错误，好好的反省是我最基本应该去做的，而如何去注重这些细节是我要该好好考虑的，考虑好后去制定解决方案，然后实施。

同时，在这件事中，我还感到，自己在工作责任心和上进新仍就非常欠缺。众所周知，保险行业一定要有规范的行为准则，让客户放心的到我们这边来投保，把保费叫给我们。今天我可以因为一点小事把演讲放在一边，那以后呢？实在是不敢想象。这件事情充分说明，我从思想上没有把工作的方式方法重视起来，这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，而没责任心的人哪来的上进心，连上进心都没有如何把工作做的更好，如何给自己注入走上新台阶的思想动力。在自己的思想中，仍就存在着得过且过，混日子的应付思想。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其不好的苗头，如果不是这次领导及时发现，并要求自己写检讨深刻反省。假如放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，幸亏领导主管们给我敲响了警钟，让我及时的觉醒，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导同事们做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。谢谢你们，是你们的提醒让我深刻的认识到了自身的缺陷，存在着这么严重的问题，好让我及时的解决。再次谢谢你们。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在工作中，大家都像我一样自由散漫，漫不经心，那怎么能及时把工作落实好。做好呢。同时，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，不良风气不文明表现，我们工作的提高将无从谈起，售后服务也只是纸上谈。因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。

发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，无论领导怎样从严从重处分我，我都不会有任何意见。同时，我感谢领导再次给我机会，给我在下星期五再次演讲的机会，我从内心感到非常高兴，这样使我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我单位的工作做出积极的贡献，请领导伙伴们相信我。

此致

敬礼！

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

**因个人工作失误检讨书篇十二**

尊敬的老板：

您好！

在此向您递交这份工作失误的检讨书，以表达我对自己态度不端正，违反工作规定的无比愧疚心情。

对于我的工作失误，我觉得很大程度上是因为我的态度不端正，对于工作怠慢与疏忽，我没有很好的遵守的规章制度，没有对自己工作严格要求，没有严肃履行自己的职责义务，我的工作失误违规和迟到也是最令自己感到心痛的错误，错误的发生，充分地暴露出了，我在思想上、工作意识上存在严重欠缺，在工作操守上存在严重怠慢和疏忽，我主观的认识不深刻，给我犯下了如此工作埋下了隐患，从而发展的角度上，我个人这样的工作失误违规的错误如不加以改正继续发展下去，会对自己今后的工作形成很大不利的因素，首先，我作为一名的`员工，员工最基本的责任就是上班一定要准时，一切工作的顺利开展都是建立在严格遵守的的相关政策和规定的前提下的，而我却在这段时间内放松了对自己的要求，没有准时的到上班，而且在工作上出现了失误，我这样的工作失误违规和上班迟到，对于的日常管理秩序和利益上造成了一定程度的消极影响。

在此、我向苏老板以及同事表示深深的歉意，并郑重地向您说一句：“非常抱歉，我错了”，以后我会准时上班并遵守好的规章制度，严格要求自己，工作上要认真对待，仔细检查多遍，减少对利益造成的影响。

此致

敬礼！

检讨人：xx

20xx年xx月xx日

**因个人工作失误检讨书篇十三**

尊敬的领导：

您好！

我怀着自责、反省和感激的心情写这份检讨书，在单位3年的日子里，这里留给我了很多成长的脚印，留给我了很多感动的画面，留给我了很多悔恨的泪水，更留给我了很多从做人到做事的经验和教训。看着自己到现在仍然保存被某某酒店录用的短信，回想每一次谢总对我的教导、和同事一起并肩作战的情景，心中太多怀念和回忆以及对自己犯下错误的悔恨。

作为一名管理者，部门的管理好坏，部门员工的思想好坏和自己平时的努力、付出是分不开的。在从刚刚到某某酒店的全心投入、认真工作到现在整个部门发生的事情，以及对酒店、对其他同事造成的影响，我是付有不可推卸的责任的。经过认真、仔细的反省，我认为在以下几点是我犯下的错误：

1、在自己对工作的用心以及投入上面。任何一件事情，如果不全身心投入，就没有办法去做好，做人如此，做事也如此。对于自己的工作，对于酒店对我的信任、对于一个团队对我的信任，我没有把所有的心思都放在工作上，在思想上的松懈，导致了部门管理的松懈，导致了部门业务的监督不力。

2、在作为一名管理者与员工之间扮演角色上面。作为一名管理者，应该分清自己在工作岗位上扮演的角色，认真履行自己的权利和职责，对于我来讲，一直以来对于员工，把生活和工作没有分开，过于的在乎感情，以错误的方式给予员工错误的人际关系概念。

3、在部门监管力度方面。作为一个部门经理，特别是作为酒店重要经营部门来讲，前台是有着大量现金和账务业务的部门，怎样从制度上约束员工，从业务上指导员工，通过不断的检查和复查，找出流程上存在的问题和预见可能发生的问题，是作为一个管理者必须要做和思考的事情。但是，在这点上面，我没有做到认真监督、努力去寻找及发现错误和漏洞，造成酒店的损失。“经师易得，人师难求”，我真心感谢领导的教诲，期望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的“智慧”，能得到你们的教诲和帮忙，我倍感幸运和不胜感激！

经过领导批评，和我个人的反省，保证以后不会再出现此类的状况了，不会因为个人的原因来破坏公司的纪律，这次造成的影响我向大家表示歉意，对不起，请领导给我处罚我愿意理解，请给我一个改过的机会，并请大家原谅我一次。我在以后的工作中必须加倍努力，对公司多做贡献，来弥补这次的过错。请大家相信我。

此致

敬礼！

检讨人：xxx

20xx年x月x日

**因个人工作失误检讨书篇十四**

尊敬的领导：

您好！

在下班集合，全班要去培训时我没去！

对于昨天发生的事，我深表后悔。

这件事充分的说明我没有把工作，领导的.话重视起来，这也说明我对工作没有责任心，也没有把工作做好。在自己的思想中，仍就存在混日子的思想。现在，我深深感觉到这件事的严重性。如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，要放任自己继续像这样发展，那么后果是极其严重的，甚至都无法想象以后会发生怎样的工作失误。因此我在向领导做出检讨的同时，也向你表示感谢。

我已经深深的认识到了我的错误！请求领导原谅我一次！

此致

敬礼！

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn