# 2024年员工加薪申请书(精选9篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-02-25

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。员工加薪申请书篇一华铁集团领导：您好!我是2...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**员工加薪申请书篇一**

华铁集团领导：

您好!

我是20xx年cc月来xx公司财务部，首先感谢公司领导对我关心和重视，为我提供了这么好工作环境。自加入华铁公司以来，始终以快乐饱满情绪投入到工作学习中，本着以司为家的心情，一直努力工作，不敢有丝毫懈怠之心;加之公司近年不断发展壮大，对外业务不断增加，我的工作量不断增大。我个人能力也在不断的提升和进步，这段共同成长的岁月里，使我更加喜欢公司的企业文化、喜欢公司的工作氛围，感谢公司领导对我的栽培与帮助，我一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司发展做出了自己应尽责任，您是我的领导，这些您应该是了解，您甚至可以从同事们那里得到对我评价。我相信，只要付出，就会有收获，我现在的岗位是主管会计，目前工资是3000元，按照公司的财务制度要求，本着加强业务水平和为领导分担工作的理念，因此我向您提出加薪请求，希望领导对我申请能够加以重视。我的理由如下：

一、工作量很大，我从20xx年x月份就已经在做会计凭证、记账、国税和地税的纳税申报，企业工商年检，年末汇算清缴等工作，实际情况是我一个人同时在做四个公司的会计工作了，外加负责信阳工地和内蒙工地两个项目的帐目。按照会计法最少也得配备四名财务人员，财务总监许松梅不常在北京，来了也帮我做了不少事，但是她在北京的时间是有限的，多是为办代款给银行和担保公司，律师等做报表方面的工作，大量的工作还是主要由我来做，出纳人员的配备出了问题，还要一边协助出纳方面的工作。出差到工地天天加班很晚，为的是总部财务工作不被耽误;年末四个公司和项目工地结算也需要加班，不是我的能力有问题，而是超大的工作量使我不得不加班。

二、根据目前北京消费水平，一名熟练的出纳人员月薪都是3000元，更何况一名主管会计，在同行业同水平一般月薪最低为5000元。

三、因为我有十余年的工作经历，是一名成手会计，到岗即可以为企业解决问题，在四个公司每月按时纳税申报，没有给企业找麻烦，没有因工作失误务招到税务的罚款。不需要对我进行专业的业务培训，这样也为企业省了一笔开销。

四、我所学的专业是财务会计，并考试通过专业技术中级职称，外加多行业及多年工作经验，虽然工作量很大，但是以我个人的经验和业务能力完全可以胜任这份工作。综上理由固决定提出税后月薪5000元的要求。如果领导们任可我的工作能力，同意我所提的薪资待遇，我会对得起老总给我这份薪水，更加努力工作，多学专业知识提高自己的业务水平，为华铁公司创造更大的价值。如果公司领导认为我现在工作内容及质量还未能达到加薪要求，我诚恳希望您能提出宝贵意见或建议，让我今后有一个努力方向和目标，在提升自己能力同时将工作做更好，向更高目标迈进。也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极、认真负责态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，薪水虽然很重要但这不是我惟一的追求。

此致

敬礼!

申请人：xxx

xx年xx月xx日

**员工加薪申请书篇二**

尊敬的领导：

您好，本人现服务于安泉周77轮，十分荣幸成为77轮的一员！自上船之日起本人一直以饱满的情绪投入到工作当中去，力求把工作做到尽善尽美，为公司创造效益尽微薄之力。

然而我们的船舶靠离港频繁，加之有时一天内要加水，加油，加散料，加水泥，频繁移泊，工作紧张而忙碌，作息时间极不正常，导致压力大，生物钟紊乱，经常失眠，甚至疲劳作业，但我们依然尽忠尽职，从无丝毫懈怠。

加之现已冬季，经常遭遇大风大浪，导致晕船，产生呕吐，身体乏力，食欲减退，萎靡不振等不良身体状况，每到此时便有擅离职守对工作不负责任之想法，希望躺在床上以此来缓和船舶颠簸之苦，甚至想到放弃工作回家休假！但一想到船舶的安全和公司的利益，我们化痛苦为力量毅然坚守岗位，恪尽职守！

据悉，皓驰轮，舟工等船舶工资已达到五千元，而我们的工资依然停留在现在3800的水平，我相信我们的工作能力不比其他船舶上的员工差，我们也相信安泉周77所带来的运营效益也绝对优于其他的船舶。

而且，我们现在所处的城市无论是在经济还是消费水平都是名列前茅，因而综合上述，我们现有的工资水平似乎显得过于单薄，更重要的是它已经成为限制本人在此继续发展的最主要的因素。

为了能更好的为公司效力，也为了使自己能够在此长期发展，特此向冯总提出加薪申请，申请工资向上提升xxx元左右。

当然，加薪不是目的，目的只是希望更好的为公司服务。

望董事长予以考虑，批准。

申请人：

20xx年x月x日

**员工加薪申请书篇三**

尊敬的领导：

您好!

冒昧打扰您的宝贵时间，请恕原凉!但肯请您看完我的这份申请书。

我于20xx年xx月有幸加入了公司，到至今已有x年多。随着公司两年多的发展，我个人的能力也在这里得到了不断的提升和进步。在这段共同成长的岁月里。我把xx公司当成了自己的家，我对同事们产生了浓厚的感情，同事们给予了我即大的帮助和支持，我感谢公司对我的栽培和帮助。

两年多来我勤奋好学，工作兢兢业业，在激光雕切也积累了一定的宝贵的经验。同时也培训了一些新来同事，提升他们的设备操作并提高他们工作技能。同时我还学会了一些开料设备操作，并且能熟练的运用，如推台锯，锣铣机、脚踏锣机、平刨机，吸塑机等。熟悉开料、钉板、雕刻、打磨、抛光、热弯、粘接工艺。工作之余，我还自学了计算机软件，如autocad、coreldraw、potoshop、pro/e等软件，并且能熟练运用在工作中，并取得了良好解决问题。目前公司员工离职人员太大，工作忙的时候有时顶两个人的工作，压抑上有了明显的增大。近几年，xx的经济有了进一步的发展，物质上涨太大，消费高，且我的工作能力、与同行业的技术人员的待遇差异太大。到目前为止我的薪资待遇只涨了几十元，这些问题确实影响了我的日常工作。在这种形势下，我现在的待遇水平显得有些单薄。已经成为我限制发展最主要因素之一。

为了能为公司效力，也为了能得到更好自身的发展，希望公司能够基于对内的公司员工手册公平性，对外具有竞争力的待遇制定政策，为我加薪。

人追求的目标越高，他的潜能发展越快，有句话叫做“下重赏必有勇夫”，这样，员工才能为企业创造更大的价值。如果对员工的工作没有一个明确激励手段，和考核标准。员工的素质高低，做多做少。做好做坏都只是拿没有竞争力的工资。对他们来说，为工作付出的满腔热情。牺牲休息时间和身体健康来说是不公平和不值得的。

以上是我的这两年来的工作成绩和对公司的建议。如果公司认为我还未能达到加薪要求。我诚恳的请您能提出宝贵意见或建议。让我今后有一个努力的方向目标。在提升自己能力的同时将工作做得的更好。

此致

敬礼!

**员工加薪申请书篇四**

xx：

我是xx年xx月进入公司，xx年xx月调到国贸公司财务部，首先感激公司领导对我关心和重视，为我供给了这么好工作环境。自加入焦电公司以来，始终以欢乐饱满情绪投入到工作学习中，一向认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司发展做出了自我应尽职责，您是我的领导，这些您应当是了解，您甚至能够从同事们那里得到对我评价。

我相信，只要付出，就会有收获，所以我向您提出加薪请求，期望领导对我申请能够加以重视。我的理由如下：

我此刻的岗位是出纳岗我的岗位工资是xx元，按照公司的财务制度要求，出纳岗的工作范围是现金和银行，本着加强业务水平和为领导分担工作的理念，我从20xx年3月份就已经在做会计凭证、记账、国税和地税的纳税申报等工作，实际情景是我已经在做会计岗位的工作了。提出加薪要求，并不是“邀功”，我所付出的谈不上“功”，所以请不要误会我的本意，我只是实话实说。

如果公司领导认为我此刻工作资料及质量还未能到达加薪要求，我诚恳期望您能提出宝贵意见或提议，让我今后有一个努力方向和目标，在提升自我本事同时将工作做更好，向更高目标迈进。

也请您放心，如果公司不予研究，我仍然会像以前一样，用进取、认真负责态度去做好每一件事，不会所以怠慢工作，薪水虽然很重要但这不是我惟一的追求。

此致敬礼

申请人：xxx

xx年xx月xx日

**员工加薪申请书篇五**

公司领导：

酒店在各位领导主管的有效管理下，经营的红红火火，并且赢得了良好的口碑！做为酒店的直接管理者，我很自豪。

为了提高员工的工作热情，为公司做出更大的\'贡献，同时也为体现公司和领导对待员工爱民如子的精神，现郑重向上级领导提出涨工资申请。申请原因有三：

1、酒店员工工资相对县城同行业工资待遇偏低；

2、酒店相对离县城较远，福利待遇不占优势，人员流失严重，招聘困难；

3、酒店因人员精简，一人兼多职，劳动强度大；

4、酒店将给员工缴纳社会保险，按缴纳比例，每人每月工资中需扣除200多元。鉴于以上原因，为了能更好地为公司效力，也为了使酒店能得到更好的发展，特此向公司提出加薪申请，申请给酒店员工从20xx年12月份开始工资上涨150元/月。

妥否，请批示。

\*\*大酒店

20xx年12月2日

**员工加薪申请书篇六**

随着我公司的不断发展，我个人的能力也在不断的提升和进步。这段共同成长的岁月里，我对公司的同事们产生了感情,同事们给予了我很多。我感谢公司领导对我的栽培和帮助。 在这里我不用说自己工作做的怎么样、工作态度怎么样，因为您是我的直接领导，这些您应该非常了解，您甚至可以从员工们那里得到对我的评价。我相信，只要付出，就会有收获，因此我向您提出加薪请求，现在我的基本月薪是\*\*\*\*元，每个月要还住房贷款\*\*\*\*元，工资也就所剩无几，经济方面有了困难，希望领导对我的申请能够加以重视。

今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

慢工作，这是我的修养要求我应该做到的.。

致礼！

**员工加薪申请书篇七**

我自入职公司以来，始终以认真饱满的热情投入于工作学习中，一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司的发展、管理处的工作做了自己应尽的.责任。随着我们公司的不断发展，我个人的能力也在不断的提升和进步。在这段共同成长的岁月里，同事们给予了我很多。我真诚的感谢公司领导对我的信任和栽培。

我相信，只要付出，就会有收获。因此我向您提出加薪请求，希望领导对我的申请能够予以重视。为了能更好的为公司效力，也为了使自身能得到更好的发展。希望公司能够考虑我多年来的工作成绩，适当的给我加薪。

如果公司领导认为我现在的工作内容及质量还未能达到加薪的要求，我诚恳的希望您能提出宝贵意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

特此

敬礼！

申请人：×××

×××年××月××日

**员工加薪申请书篇八**

尊敬的公司领导：

首先感谢公司为我提供了施展个人能力的.平台和空间，并同时向你们长期以来在工作和生活上对我孜孜以求的鼎力支持和关心厚爱表示由衷的敬意和感谢！

我自入职以来，在公司良好发展氛围和优秀企业文化的感召下，由一名刚入行的新手逐渐成长为一名合格的财务文员，从简单的事务性工作的处理到逐渐接手和适应复杂工作的应对，离不开各级领导的信任和栽培，也离不开各位同事的积极支持和热心帮助。我能顺利为公司管理团队所接受并成为其中一员，并且在职业生涯规划和成长的过程中体现我自身的价值，既是我最大的心愿，也是与公司携手共同发展的结果。

我以感恩的心态来看待工作和生活，同时我也认为，付出才能获得回报，勤劳才能换来成果。我作为一个基层财务文员，每天都要处理大量复杂枯燥的数字和报表，为了保证工作质量，l不因失误给公司造成不必要的损失，我始终以对公司、对自己高度负责的姿态保持了一个财务人员所应具备的谦虚、谨慎、细致的良好工作作风和职业道德准则。加薪申请报告。今年以来，在上级领导的安排下，我又接手了部分行政工作，尽管日常工作比较繁忙琐碎，占用了很多的时间，但我仍然经受住了细节的考验，保持了足够的耐心，圆满周到的处理好了各方面的工作，收获了职业生涯的第一笔财富经验。

我希望我辛勤的付出能得到公司和领导的重视与肯定，我也给自己无数的理由来寻求自我精神上的支持和鼓励，因为我坚信，世界是公平的，付出是有收获的。但是十分遗憾的是，在今年7月的集体调薪名单中并没有出现我的名字，这令我感到十分的困惑和迷茫。我无数次猜想究竟是我做得不够好？不够努力？还是公司认为我不够称职而以这样的方式来给予我否定的评价？公司对此没有任何的解释和说明，我对此也感到十分的不解和难过。尽管我认为自己受到了不公正的对待，但是我还是期望通过积极的工作状态和业绩来获取公司对我的重新评价。

新的一年，新的期望，新的开始。我也再次鼓起勇气，振作精神，期望自己在工作上能有新的思维，新的突破，新的局面。加薪申请报告。我虽然人卑言微，但是我对公司的忠诚精神和敬业态度丝毫不亚于其他的同事，我也希望我的价值能够通过工资待遇的形式客观公正的体现出来，所以我期望公司领导对我调整工资的请求予以酌情考虑。

我主张自己的权利，我也尊重公司的决策。因为我始终觉得平等的沟通是解决问题最有效的方式，所以即便是未能达到我所预期的结果，我也不会因此自暴自弃，放松对自己的要求，或者是籍此向公司提出其他非分的请求。我愿意承担我所应承担的责任和义务，我也期望公司能认真的倾听和对待一个年轻人的心声。

因为年轻，很多东西都言不由衷，词不达意，表达起来也就给人感觉十分唐突，如有冒犯之处，实属无心之举，恳请领导予以原谅。

再次向各位领导表达最诚挚的敬意和感谢。

申请人：xxx

申请时间：xx年xx月xx日

**员工加薪申请书篇九**

您好！

随着公司的不断发展状大，我个人的潜力也在不断的提升和进步。这段共同成长的岁月里，我对公司的同事们产生了深厚的感情，我喜欢公司的`企业文化，喜欢公司的工作氛围，喜欢公司的每一个伙伴们。我给予了他们的同时，他们也给予了我更多。我感谢公司领导对我的栽培和帮忙，我十分的信任你们。基于对公司的热爱和对领导的信任，鉴于此刻的工作职责范围和工作强度，我期望月薪是xxxx元(在原基础上增加300元)。

人追求的目标越高，他的才力就发展的越快，才能为企业创造更大的价值。如果对员工的工作没有一个明确的激励手段和考核标准，员工的素质高低、做多做少、做好做坏都只是拿基本工资，那对他们来说，为工作付出的满腔热情、牺牲的休息时光和身体健康来说是不公平和不值得的。

在那里我不用说自我工作做的怎样样、工作态度怎样样，因为您是我的直接领导，这些您就应十分了解，您甚至能够从员工们那里得到对我的评价。提出这样的薪金要求，并不是“居功自傲”，我所付出的谈不上“功”，所以请不要误会我的本意，我只是实话实说。我相信，只要付出，就会有收获！

如果公司领导认为我此刻的工作资料及质量还未能到达xxxx元月薪的要求，我诚恳的期望您能提出诚肯的意见或推荐，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自我潜力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

也请您放心，如果公司不予思考，我仍然会像以前一样，用用心的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这是我的知识和修养要求我就应做到的。

期盼您的答复。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn