# 最新安全部工作总结(精选11篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-02-25

*总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。安全部工作总结篇一一、2...*

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**安全部工作总结篇一**

一、20xx年主要完成工作

1、制定全年工作计划，签订责任书 根据集团、公司有关文件规定，安全部结合公司实际情况制定了全年安全工作计划。建立安全生产责任制，是安全生产管理工作的核心，年初安全部协助公司领导分别与车间、部门及施工队签订了安全生产目标责任书；车间与个人签定了安全生产目标责任书。制定完善了每一个岗位的安全生产职责、安全操作规程，明确每位员工肩负的安全责任，使全公司形成了“横向到边、纵向到底”的全方位安全管理网络，人人参与安全管理。我们通过层层签定安全生产目标责任书，为年度安全生产指标和事故隐患排查工作及年度安全生产工作的开展奠定了坚实基础。

2、积极配合上级业务部门做好各类检查及其它活动。

在完成以上大的活动的同时，还较好的完成了集团公司安全督导组每月的安全检查活动。由于平时安全管理到位，集团公司每月、季度对单位安全考核时我单位都未发现较大安全隐患，成绩都达到优秀或合格以上。尤其是3月份和1季度，我公司被集团公司安委会分别评为3月份安全管理先进单位及一季度安全管理先进单位。

3、定期召开安全会议，进行安全教育、培训，积极开展各项安全活动。

(1)安全例会 安全部每月组织工程部、相关部门负责人、车间负责人、车间安全部、质检部及施工单位法人、安全员召开安全生产会议。会上及时传达学习上级安全方面的指示精神及事故通报，并对上月安全工作进行总结，对下月的安全工作进行安排布署，总结安全生产检查情况，研究解决安全生产存在的主要问题，布置安全生产工作，做到有问题提前发现、提前预防、提前解决。我部门还根据公司实际情况或现阶段施工作业危险情况，不定时召开专题安全例会，解决最近或在工作出现的安全隐患及不安全因素。

（2）安全教育、培训

对职工进行安全教育，是安全管理的一项最基本的工作，也是确保安全生产的前提条件。只有加强安全教育培训，不断强化员工的安全意识，增强职工的安全防范意识，才能筑起牢固的安全生产思想防线，才能从根本上解决安全生产中存在的隐患。所以安全培训、教育工作也是我部门工作重心之一。

为更好的使新员工提高公司安全意识，根据本单位安全生产性质，安全部编制完善了一本新工安全生产知识培训手册，以便新职工更好的学习和掌握安全生产知识。今年安全部革新打破了以往教育人员在台上讲教案的单一模式，制作了20余套多媒体课件，10余部安全教育视频，图文并茂对各施工单位工人、公司全体员工进行安全教育；全年对转岗和复工员工，进行转岗、复工教育、公司全员安全教育、班组长安全教育、监护人员专题安全教育、公司管理人员专题安全教育、“新工伤保险法”专题培训、关于粉尘爆炸专题安全教育、消防安全专题教育、专题学习“职工违章作业co中毒事故案例分析”、公司新工三级安全教育以及全体共25个施工队新入厂人员的三级安全教育和施工队人员全体教育等。同时还组织人员学习了关于了印发《张广新副师长在天富电力集团南山煤矿大沟分矿“10.22”事故调查现场会上的讲话要点》的通知、《张广新同志在师市安全生产事故警示教育大会上的讲话》、《关于安全方面的讲话精神专题学习》等安全教育。

（3）安全活动

安全部除了认真贯彻落实公司及上级各项文件精神,还开展各项安全活动，及时检查督导车间开展安全活动，并组织班组定期召开班组安全会议，并记录在案。定期制作公司安全小报下发到车间；在第十三个全国“安全生产月”宣传活动中，安全部按照上级文件精神的安排部署和要求，围绕“强化红线意识、促进安全发展”的活动主题，组织机关、车间、施工队充分利用板报、报刊、标语、横幅等开展了形式多样、内容丰富的安全活动。为加强活动的组织领导，专门成立了“安全生产月”活动领导小组，制定实施方案，对工作职责进行了明确分工。 因公司人员上下班骑摩托车、电瓶车较多，且易发生交通事故，于是我部门结合这一实际情况于11月初制作一系列事故案例警示教育宣传板(含交通事故、高处坠落实事故、物体打击事故、触电事故、起重机械事故、火灾事故)。

相信在新的一年中，集团公司可以再接再厉，再创新高。

**安全部工作总结篇二**

即将过去的20xx年是不平凡的一年，是公司改革、提高和奋斗的一年，也是hse部自身建设得到加强和提升的一年。在上级主管部门的直接领导下，hse部在安全管理制度建设、现场安全文明生产、员工安全教育等方面实实在在做了一些工作，也取得了一定的效果。现将主要工作总结如下。

制度是保障，管理是根本。因此，着力健全安全管理规章制度，并对原来规定中不适合部分进行修改。主要修改细化了“事故管理制度”、“安全文明生产检查考核规定”、“安全教育管理制度”、“职业病防治管理制度”等。促进了相关工作的提高。

起重作业、用气、用电是事故易发环节。因此，全年始终将这三方面的管理工作放在一个突出的地位。

1、首先，加强了行车操作人员的培训。11月份，组织行车操作工培训，共40余名工人和10余名分包队作业人员，参加了技术监督局在公司举办的培训和考证工作。今后，将主要落实由这些人员进行行车的操作。在此之前，hse部于9月份组织60余名行车操作人员，进行了内部培训，取得较好的效果。

2、加强对行车及起重吊具的检查。hse部阶段性地检查吊钩、钢丝绳、卸扣等完好情况，及时处理不合格的吊具，消除安全隐患。为确保吊具的安全可靠，还将吊具纳入班组自己保管，避免吊具公用可能带来的隐患，并要求班组自身加强日常检查。协助采购部对不合格的供货商进行了更换，提高了起重工具质量，减少了安全隐患。

3、组织专人对行车梁进行全面检查，加固松动螺丝，消除安全隐患。

4、加强对日常尤其是午间和晚上用气、用电情况的检查，对用气、用电不规范的行为如不及时关气、关电进行处罚。既消除了安全隐患，又节约了成本。

2、进一步落实员工三级安全教育规定，对新来人员，以及脱岗再上岗，转岗人员进行认真的安全教育。

3、每月坚持召开全厂安全大会。

4、加强事故管理，坚持“四不放过”，用实际事例教育大家，提高安全技能和安全意识。坚持举一反三，不断减少事故隐患。

一方面加大整改力度，对现场存在的问题着力改善；一方面，坚持日常检查和考核，对存在的问题屡教不改者进行处罚，促进工厂整体文明施工状况稳步提高。1至11月份安全罚款共27993元，奖励共8180元。

今年安排环境污染因素监测一次，员工职业病预防体检一次。

全年共发生4起住院治疗工伤，22起非住院治疗工伤（以皮外伤为主），受伤害程度和费用支出比上年有明显减少。具体详见下表：

江苏星宝钢结构有限公司20xx年与20xx年工伤事故对比表

年份次数发生费用次数发生费用20xx20xx差额642514958、5944860470098、59922—139115、2521889.4—12774、1543891、8136392、747499、07480182、0330356、66449825.37非住院事故7月起登记住院事故非住院事故理赔金额自付金额备注说明：20xx年发生的支才满事故目前还未结案，现每月支付其20xx元作为工资及护理费用。

如：安全投入略有不足，专职安全人员少，无法形成对工厂的全方位、全天候监督，职业病防护方面不到位，工厂作业人员（尤其是外包单位的人员）安全技能与意识的有待提高提高等。以上是对今年工作的总结，安全生产，责任重大！公司安全管理现状还不令人放心，存在的问题还很多。需要踏踏实实，一步一个脚印，坚定地走下去。

hse部/20xx—12—

**安全部工作总结篇三**

人人讲安全，事事为安全，时时想安全，处处要安全，安全无处不在，无所不包，xx年工作即将步入尾声，在进入珠江城进入装饰收尾阶段，安全工作不到工程结束不能有丝毫放松。并在此期间，项目通过省、市双优工地的检查评审工作，做到安全无事故。记得在本年度初，春节过后根据总承包管理部施工进度计划的调整安排，安全部门针对施工过程的不同阶段危险源不同，制订了相应的安全管理制度，通过各种措施管理，加强项目安全管理，现总结在如下：

一、安全巡查员岗位

自xx年总包建立安全巡查员岗位，制定安全巡查员制度，并要求分包单位配置安全巡查员，对其进行集中培训至今，项目的装饰面已全面铺开，安全巡查员从一个负责地下室消防安全的岗位，目前有十多名成员，参与协助项目安全、文明、消防管理及应急事件处理，作为日常安全管理不可缺少的一股力量。

二、大楼安全消防管理

进入装饰施工阶段，消防安全问题逐渐成为安全管理工作的重中之重，在总包管理下，临时消防水系统与永久消防水系统完成了无缝更换。现场设置一条永久消防栓作为施工期间的消防工作使用，由总包统一管理。通过按施工标段进行工作面交接，由分包负责管理。同时为了确保文明施工，防止擅自挪用消防器材情况出现，将临时消防栓封闭，每隔层从临时水管引出龙头供施工用水，解决施工用水的问题。

其二，进一步加强动火，在日常安全检查中做到，每遇动火点必查“两证一器一监护”，要求分包单位除开发动火证上报总包外，仍需递交动火作业告知表，要求夜间及节假日不动火;遇违章动火必通报批评并重罚，从而对管理人员时刻关注动火安全，减少动火证乱开发的情况，对工人无形中做了标化安全知识的普及，使安全工作的能更顺利的推进。

其三，材料堆放及垃圾清理。安全事故起因归结为两个方面，一方面是人的不安全行为，另一方面是物的不安全状态。违章吸烟、动火之于人的不安全行为，那材料堆放及垃圾清理之于物的不安全状态相对应。作为材料管理也不是一步登天的，由工程部牵头，各条线部门配合，安全部主要负责动态情况的掌握及隐患整改的跟踪落实，先确保消防通道畅通，再逐步深入到办公区，经过多次的大力整改，获得良好的效果。

三、工人入场管理

执行大楼出入管理制度，为每位入场施工人员办理工作卡的工作，从xx年元月一日起，项目启用xx年版新工作证，相对于xx版本，更完善人员进场资料的登记和检索功能。在保安条线的大力配合下，门岗严格执行无证人员拒绝进入现场的原则，使得工作卡制度能认真落实下去。实践是检验真理的唯一标准，虽然该项工作枯燥，而且工作量相对较大，但在各个方面起到很好的作用，可以及时了解分包单位人员流动的具体情况，监督分包单位做好安全教育;日常安全检查过程中，对工人或物的管理责任的认定以及取证提供了很大的方便，由于所有人员资料都必须经过总包(业主单位出外)，因此多次协助派出所处理偷盗等治安事件。

四、重大危险源管理

安全部门的工作重心总是围绕着项目不同施工阶段，存在的不同的重大危险源而进行部署，落实安全措施，安全部一直关注这项目重大安全隐患，要求施工单位必须按标化程序施工，施工必须要有方案、完善手续方可施工，且必须在施工期间做好动态的防护措施，确保万无一失。目前大楼主要危险源为擦窗机作业和动火作业，总包设立了《吊篮作业告知表》、《动火告知表》管理制度，所有重大危险作业必须通过总包审批方可施工。

五、具体落实工作如下：

1、春节过后，立即组织各施工班组开展节后安全教育及安全技术交底。组织召集各分包施工班组，结合现场存在的安全隐患，事故案例。召开多次专题会议，分析事故原因，提出整改措施，吸取事故教训。

2、2月下旬，检查各施工单位安全员、电工人员到持证上岗到位情况，跟踪落实无证上岗的整改情况。

3、4-5月，组织各家分包单位，根据集团发出《关于开展消防安全反“习惯性违章”专项活动的通知》精神，针对“习惯性违章”行为开展专项整治活动。

4、6月，组织广东省安和主要装饰分包单位对大楼全楼层、设备间进行整体灭蚊，持续每两周进行一次重点部位灭蚊，做好夏季四害防止工作，确保有良好的施工环境。

5、6月，总包将动火管理升级，要求各家分包单位每日上报当天《动火作业告知表》，安排巡查员加强对动火部位的巡查监督，确保动火作业规范安全。

6.6月，积极开展“安全生产月”安全宣传教育活动，张贴安全宣传标语，分批组织项目各家施工单位全体工人安全消防教育讲座、消防演习等。

7、7-8月，开展“打非治违”专项行动，依据安全生产法律法规和行业安全技术标准规范，对施工单位存在项目主体违法行为、现场违规行为进行检查整改。

8、7月，加强大楼成品保护工作，总包加强白天与夜间的巡查力度，组织便衣联防队伍，对大楼重点部位进行布防，夜间对大楼进行全封闭管理，实行夜间施工单管理制度，进出作业人员登记，防止偷盗事件发生。

9、7-8月，开始实施标准层楼层封闭管理工作，对标准层施工作业实行施工单管理制度，落实单独楼层进出人员管理，治安防盗监控力度大大提高。

10、针对武汉市东湖景园c区项目发生电梯坠落重大安全事故，转发了市建委《关于开展危险性较大部分分项工程和建筑起重设备安全专项检查的紧急通知》穗建质[]1250号文，9月，总包协同监理组织电梯，幕墙等垂直运输设备安装、使用单位进行专项检查。

11、根据集团要求，认真落实“11.9消防日”安全消防工作，针对秋冬季节消防特点，10月，总包安全部、综合部协同省安安全部对生活区安全文明情况进行专项检查，对发现工人违章使用大功率用电器、乱拉电线等消防安全问题进行认真落实整改。分批组织各施工单位工人，针对目前消防安全形势以及秋冬季火灾特点，进行消防安全教育。

12、10月份，完成大楼临时消防系统和永久消防系统的转换，23日总包组织各家分包负责人召开装饰消防安全工作会议，根据目前大楼消防设备情况，重新调整消防安全应急预案，确定义务消防员组织架构，落实消防安全责任。并制定《消防安全应急预案(修正版)》，组织各家分包队伍应急小组人员对新预案内容进行宣传学习，明确组织架构，落实消防安全责任。

13、切实做好今冬明春消防安全工作，贯彻“11.9消防安全日活动”精神，11月9日，总包协同监理组织各施工单位安全员,开展事故案例安全教育，对事故案例分析，明确安全责任，结合项目实际情况要求施工单位加强安全消防管理工作。

14.11月，针对擦窗机作业属重大安全隐患，总包加强对擦窗机使用管理，要求江河幕墙、良业照明等单位使用擦窗机必须向总包上报《吊篮作业告知表》明确作业人员、监护人员，经总包审批后方可施工，施工单位必须严密监控其作业过程确保万无一失。

15、为确保项目消防设施完备，防止出现违章用水等情况，11月总包组织各分包安全管理人员全面检查项目消防栓，并加强工人用水安全教育，对重点部位消防栓贴封条，并加强巡查力度。

16、12月，针对年底容易出现偷盗、讨薪等问题，总包安全部加强人员进出管理。

17、为配合大楼消防、环保、质量等各类验收以及物业移交的工作，8-12月，组织各家分包单位大力对大楼材料垃圾，清洁卫生状况进行整治;9月，撤出大量临时施工电箱。

六、明年工作计划

1、对新进场工人进行安全三级教育、安全操作规程交底。

2、加强消防、施工用电、高处作业管理。

回顾这一年的安全工作及所取得的成绩，得益于公司项目领导的重视、投入及部门所有管理人员的认真负责所致，作为安全部们绝不能因此而松懈，必须坚守岗位到最后亦可，安全部会尽最大的努力做好带头模范作用，将继续保持认真负责的工作态度，克服思想麻痹，杜绝违章作业，为使施工现场在安全受控状态下，稳步顺利进行而努力。

**安全部工作总结篇四**

20\_\_年，我生产安全部始终贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针。认真贯彻落实上级单位下发的有关安全生产工作的文件精神和要求。严格防范安全生产事故发生，全面落实安全生产职责制。20\_\_年度未发生一齐人身伤亡、机械设备损坏、火灾及其他安全事故，为安全部全面完成年终生产目标奠定基础，现将20\_\_年度安全生产工作状况总结汇报如下：

一、工程概况

本合同工程位于吉林省集安市境内，合同主体工程为隧洞工程，计划20\_\_年8月掘进至17#支洞与主洞交叉处的扩大洞室内检修，经过3个月检修工作后计划于20\_\_年8月掘进至7#支洞与主洞交叉处的扩大洞室内拆卸，由20#支洞运出。截止目前约掘进5600m。生产经营产值约为：9080。18万元。

二、安全生产基础建设和制度建设状况

1、安全部于年初成立了安全生产领导小组，明确了安全生产领导小组成员及职责，并根据公司《安全生产考核管理制度》及《安全生产职责制度》及《安全风险抵押金管理办法》中的规定要求，下发了《关于缴纳安全风险抵押金的通知》，透过层层签订“安全生产职责书”，把安全生产工作目标任务层层分解，构成了“横到边、纵到底”的安全生产工作格局。上至项目经理下至班组长，累计签订“安全生产职责书”20份，缴纳安全风险抵押金共计90000元。

2、结合安全部施工特点编制了“安全管理制度汇编”，包括《安全生产职责制度》、《安全投入制度》、《安全会议制度》、《安全检查制度》、《施工机械设备管理制度》、《紧急避险制度》等33项安全管理制度;36项安全操作规程，7项安全管理规定，8项安全措施、方案，并正式下发实施;使安全生产工作逐步走上了规范化、制度化的轨道。

三、安全教育培训及安全宣传教育工作开展状况

1、安全教育培训状况

安全部从国家法律法规、标准、规范及施工生产实际状况等多方面入手，用心编写具有“针对性、实用性”的安全教育培训资料。透过三级安全教育、观看事故案例视频及发放员工安全手册等多种教育手段，全面提升员工安全意识。全年累计培训73场次，累计培训人数513人，入场教育培训率达100%;其中小火车安全运行专题教育2次、一线施工人员专题教育4次、安全视频案例分析专题教育4次，真正做到了安全教育全员覆盖。并根据本项目施工特点及对特种作业人员的需求，安全部先后于20\_\_年2月组织2人赴西安进行非煤矿山安全管理人员培训取证;20\_\_年6月组织2人赴西安进行安全培训延期取证;20\_\_年7月组织6人赴通化市参加起重机械司机操作取证;20\_\_年11月组织3人赴西安进行3类人员安全培训取证。透过培训提高了安全管理人员的安全管理水平及特种作业人员的岗位操作技能。

2、安全宣传教育状况

为了营造一个良好的安全生产氛围，安全部采取多种形式，透过悬挂安全生产条幅、制作安全生产板报、举办以“我要安全”说一句话及安全知识咨询日等一系列宣传教育手段，加强了安全生产法律法规和安全生产知识的宣传，使安全生产深入人心。全年累计悬挂安全条幅16个;制作安全板报3个、安全宣传牌3个，粘贴安全宣传画36幅;举办以“我要安全”说一句话及安全生产咨询日活动各1次。

四、安全检查及隐患排查治理状况

为消除施工现场安全隐患，不断完善安全防护措施。依据安全部《安全检查制度》及公司、分局相关文件要求，认真执行日常巡查、周检查、月检查、安全隐患排查及施工用电、特种设备、车辆等各项检查，都能够做到有计划、有检查、有整改、有总结，对查出的各类安全隐患和不贴合安全规范的事项都按规定进行了整改及落实，全年累计排查隐患75项。其中，一般隐患：65项，重大隐患：10项，已按照要求全部整改完成。整改率：100%。

五、安全活动开展状况

安全部认真贯彻落实公司、分局及上级单位下发的文件精神和要求，扎实开展了“六打六治”、“七查七看”、“打非治违亮剑行动”、“安全生产月”、“一线员工应急培训”及防洪度汛、地质灾害、消防及交通安全等一系列安全专项检查、教育活动，强化了安全生产基础工作，稳定了安全生产总体形势。全年累计开展专项安全检查、教育活动15次。对检查出的安全隐患及问题，全部能够按要求整改完成，同时认真总结吸取教训，使安全检查真正做到了有计划、有检查、有整改、有总结、有提高。

六、安全事故状况

严格按照公司《安全生产事故管理制度》、《安全事故调查制度》开展安全事故管理工作，全年未发生承担主要职责生产安全死亡事故，未发生设备、火灾等其它安全事故。因工轻伤率控制在5‰以内，实现了安全部制定的年度安全生产目标。

七、职业健康管理状况

安全部严格按照公司制定的《职业病防治管理制度》及安全部制定的《职业病防治管理办法》开展职业病防治工作，每月按时发放防尘口罩、防噪音耳塞等职业病防治用品。并于20\_\_年6月25日下发了项目安字【20\_\_】12号《关于员工参加职业健康体检的通知》，累计参加职业健康体检人数41人，全年未发生职业健康事故，新增职业病为0。

八、特种设备及特种作业人员管理状况

本安全部施工范围内的特种设备有：2台桥式起重机、一台门式起重机，全部经通化市特种设备检验中心检验合格。每月开展特种设备安全检查，并认真做好每日运行、维护记录。并建立了特种作业人员管理台帐，包括：起重工、电焊工、电工等特种作业人员共计21人，全部持证上岗，并按季度对特种作业人员管理台帐进行更新。

九、应急管理及演练状况

为防止施工现场发生安全生产事故，结合安全部施工生产实际状况，制定了包括《地震灾害应急救援预案》、《坍塌事故应急救援预案》、《易燃、易爆危险物品事故应急救援预案》、《防洪度汛应急救援预案》等12项安全生产专项应急预案，并建立了应急救援队伍，构建起安全生产应急救援工作体系。同时安全部有针对性的对《防洪度汛应急救援预案》、《火灾事故应急救援预案》及《地质灾害应急救援预案》进行了应急演练，累计演练人数57人次。透过演练加强了员工对事故灾害的防范意识，提高了员工应急逃生潜力及自救互救潜力。

十、安全投入状况

安全部根据施工现场安全管理工作状况，严格按照公司《安全生产投入制度》及国家法规规定比例定额提取安全费。按要求提取本合同工程造价的2%作为安全生产保障资金，同时设立了安全生产投入资金专户，并按照“项目提取、确保需要、单位统筹、规范使用”的原则进行管理。全年计提安全生产费1546824。37万元，实际投入1755484。97万元，超支208660。6万元，投入比例为2。27%，满足水利水电工程2%的比例要求。具体投入如下：安全工程支出：886916。87万元;安全活动支出：13239。3万元;劳动防护与职业健康支出：194207。85万元;日常安全管理支出：188676。63万元;其他与安全生产直接相关的支出：472444。32万元。

十一、安全生产工作自查状况

为进一步提升我安全部的安全管理水平，安全部依据公司《安全生产考核管理制度》认真开展各项管理工作，并严格按照考核制度开展自纠自查工作，经安全部内部自查结果为：安全生产工作管理考核自查得分174分。

**安全部工作总结篇五**

xx年上半年以来，安全部根据年初制定的工作计划，以及公司领导班子对安全工作的布署。本着“预防为主、综合治理、安全第一”的宗旨，从人防、物防、技防入手，认真落实目标责任管理，积极督导落实各项管理制度，认真做好消防、治安安全防范措施，多措并举，保障了公司的正常经营秩序。为公司的发展做着不懈的努力。现将半年以来的工作总结如下：

面对日趋激烈的市场竞争，作为服务行业的安保工作者，早已从单纯的安全防范，转化成整个酒店服务中不可或缺的一环。半年以来，部门与时俱进，大力开展服务意识培训活动，已完成从安全管理到安全服务的思想转变。在做好平时安全保障的同时，积极配合餐饮、客房以及主管部门开展各类服务工作。累计配合餐饮传菜xx次，协助客房营销做好大型团队接待50余次，配合村委、居委会、武装部等相关主管部门开展工作xx次。

3、在技防上，为减少盲区，提高安全系数，累计加设监控摄像12个

为了确保就餐及住宿客人车辆安全有序停放，对车场保安进行了合理调配，严格按照车场“三勤”“四到位”标准上岗操作。对前来车辆，指挥停放到位、检查登记到位、交流沟通到位、看管守护到位，在执勤过程中，眼勤、腿勤、嘴勤，将服务工作做在前边，让宾客车辆来的放心、停的安心、走的舒心。在收费管理上上半年完成停车收费任务39500元，仅发放免费停车票就3100张（客房部1200张、餐饮部1400张、味纯园500张）。

为使部门工作更好的开展，我们对上半年以来的工作作了梳理，存在以下不足:

2、在节能降耗方面，做的还不够到位，仍存在一些不必要的浪费

3、在人员培训管理上还有待提高。尤其是工作之余对员工的关心不够。

**安全部工作总结篇六**

1.设施防范。在校园的安全防范工作中，我始终坚持首先确保教育教学设施的绝对安全。重视校舍安全、设备安全、道路安全、防火防盗安全、用电安全、食品安全等，做到防患于未然，从硬件设施上防范校园安全事故发生。认真细致地按规范进行建设和维护，确保施工和工程质量，坚决杜绝安全事故隐患;学校在重点功能室安装了消防器材、防盗器材;经常对学校的电力、房屋、卫生进行自查。

后勤人员不定期进行严格检查，保证了全校师生的健康卫生安全;节假日安排学校领导和教师值班护校，保证节假日期间学校的安全;加大了对计算机房、图书室、实验室等要害部门的硬件投入，安装防盗报警装置，确保重点部位的安全;加强了对校舍和校产的管理、检查和维护，后勤人员定期进行检查，以便及时发现、消除存在的安全隐患，确保学校和师生的生命财产的安全。

2.管理防范。学校领导高度重视安全卫生保卫工作，学校成立了以我为组长的安全卫生保卫工作领导小组，加强对学校安全工作的领导，统一思想，加大管理力度。本着“谁主管，谁负责”的原则，把安全工作纳入学校领导的职责范围，实行安全工作领导责任制、工作人员岗位责任制，使安全工作人人关心，处处把关，明确责任，落实到人。

3、宣传防范。重点开展《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》和《反对邪教、崇尚文明》等方面的宣传教育。学校利用宣传栏、广播进行普法宣传。学校通过出黑板报宣传有关法律知识。。

4.教育防范。学校非常重视安全教育课的开展，适时对学生进行安全教育、法制教育、纪律教育，使学生能明辨是非，注重自我保护，增强应变能力。

5.保险防范。我校的全部学生都入了校方责任险。

筹建德育教研组，开放心理咨询室

我积极筹建德育教研组，开放心理咨询室，安排教育经验丰富的德育和心理教师做学生的指导教师，解决了很多学生的心理问题;我也常在日常行政管理工作之余，深入学生中间进行一些调查研究工作，一方面对学生进行耐心细致的思想工作，解决好学生间的矛盾，防止意外事故的发生，做到晓之以理，动之以情，循循善诱，因势利导，保障学生的心理健康。另一方面，通过调查询问，了解新时代学生的思想动态，从而为做好日常学生管理工作提供强有力思想基础，做到管理工作的与时俱进。

以上是我在学校安全教育管理方面所做的点滴工作和体会。一年来，我深感责任之重，压力之大。因为，学校安全稳定工作关乎师生的切身利益，工作要做得细而且要做得好，必须全面系统的掌握各种情况，同时，善于研究各个环节上的问题，有针对性制定出具体措施。由于工作抓得紧，各方面情况较好，无一起火灾，无一起交通事故，无一次中毒事件，无一例溺水及其它重大事故。学校教学秩序良好，教师勤奋敬业，务实争先，学校精神面貌焕然一新。

总之，通过平安学校创建工作，取得了一定的成绩，但也还存在许多不足，今后，我们将在上级政府和教育行政部门领导支持下，不断改进工作，完善措施，将创建“平安校园”工作推上一个新的台阶，为学校教育教学质量的提高创建良好的平安环境、和谐校园。

**安全部工作总结篇七**

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是表现在专业知识掌握的还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，积极性和主动性还有些欠缺。在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

（一）发扬吃苦耐劳精神。面对部门任务多、任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

（二）专业理论基础还不够扎实，动手实际操作能力还较差，实际和理论知识还没有完全

融合。加强学习，勇于实践，博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理论功底、辩证的思维方法、正确的思想观点、踏实的工作作风。要始终坚持多看、多听、多想、多问、多做的方针，不断提高自身的工作能力和工作效率，力求把工作做得更好，树立优秀员工的良好形象。

（三）当好助手。对各项决策和出现的问题，及时提出合理化建议和解决办法供领导参考。

（四）提高主动性与积极性。不再只是被动地等待别人告诉我应该做什么，而是应该主动去了解自己要做什么，并且规划它们，然后全力以赴地去完成。对待自己的学习和工作，要全力投入，不断努力。这就是优秀员工应该有的工作作风，态度决定一切，态度至关重要。

（五）加强与同事的沟通，营造团队协作氛围。这段时期让我深深体会到团队协作精神才是工作取胜的要害。办公室工作偶然会因同事之间缺乏沟通而导致工作出错或效率低。在以后的工作中，我一定会主动加强与领导、同事的交流与沟通，在确保工作顺利进行的同时提高工作效率。

（六）从细微工作入手，积极调整个人心态。作为一名新员工，要坚持踏踏实实做人，认认真真做事，坚信细节决定成败。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。对于一个刚出学校们的学生来说，缺乏工作经验是他最大的缺点，我也不例外，在工作中未能全面的考虑各方面的因素，不能很圆滑的处理各方面的关系；以及创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，服务意识没有上升到一定的高度，这都有待于在今后的工作中加以改进。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。随着对工作的逐渐熟悉，我要踏上新的征程，任重道远，我需要加倍努力。我会加强学习，努力充实自己，既拥有进取心，也保持平常心，快乐地去工作，在工作中寻求成就感！在新的一年里，困难大，挑战大，机遇也大，我要以更加饱满的热情和充沛的精力投入到工作和学习中，努力做好每一件事情，决不辜负领导对我的信任和栽培，为公司的发展壮大贡献自己的力量，书写我人生中浓墨重彩的一页！

**安全部工作总结篇八**

   一、结合公司实际，采取强而有力的措施，努力确保安全环保消防职业卫生目标全面实现。

(一)夯实基础，全面落实安全生产责任制，强化制度执行力度。

2、强化基层安全绩效考核，开展各类安全评比(安全管理创最佳、单项活动组织创最佳、安全积分管理最差单位)、基层单位“四最” 评比(最佳班组长、最佳安全标兵、最佳监护人、最不讲安全的人)和各单位一把手安全积分考核管理，推行“安全明星榜”活动，运用比较管理形成反差，增强团队管理人员的安全责任感、荣誉感，提高员工安全意识、服从和执行意识。

对全年扣分最多的单位负责人进行“黄牌”警告和说“清楚”，对安全积分扣完的单位负责人、安全员坚决予以免职，让所有管理人员的“面子、票子、位子”都与安全绩效挂钩。

3、严格纠察和奖惩，坚持不正常现象“四不放过”的原则，责任追究抓改进。

利用中午纠察和晚上值班活动，持之以恒的加大处罚力度，落实责任追究，严格考核兑现。

在责任追究的执行上，要奖的让人眼红，罚得让其心痛，建立黑白分明安全是非观，促进安全目标最大限度实现。

全年违章违纪556起，其中原则性违章违纪256起，现场纠正提醒300起，违章人数246人次(含外施队违章人员)，共考核金额76000元。

(二)创新举措，突出解决难点，勇于担当责任，在监管中提升能力，确保一方平安。

为认真贯彻余总提出的“安全、优质、节约、彻底”的方针，我们围绕大修工作重点，建立健全现场三级安全监管网络，以实现“零伤害、零事故、零污染”为目标，全力以赴备战大修。

从前期策划早准备、事中检查抓落实、事后总结促提高三大方面开展好具体工作。

(1)检修前期细致策划，提前做好大修准备，做到有备无患。

高度重视、充分准备、确保心中有数;意识培训、案例教育、确保氛围形成;仔细讨论、认真核实，确保方案科学;表格验证、签字把关、确保措施落实;网络监管、紧盯现场、确保过程受控;后勤保障、服务大修、确保安全检修。

(2)检修事中认真检查，适时抓好落实，做到各个环节受控。

用高压态势管现场，有压力更有信心。

大修事项分段做，先期进入检修的项目，对照大修模式要求开好头。

突出现场管理，推行“人盯人”的防守模式，重抓过程监管，确保结果受控。

严格执行环保预案，检修治理不放松环保。

(3)检修事后及时总结，专项评比促提高，树立先进倡新风。

严格对照大修安全管理规定，进行监管队伍评比。

部门适时总结评定，做好事项协调，及时修正执行偏差。

2、日常检维修监管方面，坚持与生产实际相结合，部门人员分片监管到车间，充分发挥好部门的服务职能，确保安全生产。

集团公司前方生产车间、职能科室、二级单位、分公司共22家单位共划分为13个小组，每天对安全监管事项、环保协调事项、安全纠察事项实行系统监管，牵头落实，与基层单位一道解决生产中的隐患和瓶颈问题。

3、精心组织，以三个阶段事务推进表为指导，确保技改施工监管安全基础管理事务落实。

20xx年所有的技改项目我们安全部责任到人，制定职责，内部签订责任状，，明确牵头人的责权利，加强对三胺、碳化、复合肥、双氧水、楚瓷、陶瓷脱硫、造气3#系统等技改施工现场的安全监管;做好新改扩项目三阶段推进工作:即“本质安全落实，软件讨论完善，基础工作夯实”。

技改施工现场进入安装试车阶段之后，我们采用“重点出击、重点击破”的战略思想，指派经验较丰富的5人协助楚瓷和二水在现场与单位一道履行好监管方面的职责，努力确保技改施工项目施工及开车过程中的安全。

针对空分新工艺11月份安排专人赴临泉中能化工学习，回来之后进行现场指导，努力确保施工安装及以后试生产过程中的安全。

对于新建工段坚持召开三天一次安全例会，及时规范临时用电、人员行为安全，做好各项安全方面事务的协调工作。

对技改新项目及时编制《事故案例汇编》，先后对双氧水、甲醛、三胺、碳化、复合肥进行了编制，提升反事故能力。

(三)科学部署，以危险辨识预知和预想为先导，全面推进“五想五不干”工作落到实处。

2、积极运用“手指口述”法，搞好交接班、危险检修管理。

5月20日进行的“手指口述”法危险危害因素辨识知识应用培训中，系统地阐述危险源的基本概念及其事故的机理，通过对危险源辨识理论的分析、整理和归纳，总结出化工企业事故中常见的危险源并进行分类，研究其在事故原因分析中的应用，为基层单位在事故管理中，准确地分析事故原因，前期制定防范措施，有效预防事故，提供了一个新的方法和思路。

“手指口述”工作的方式的推行，将无形的措施和指令变成有形的现场确认。

(四)筑牢根基，在源头上注重防范。

健全和落实安全隐患排查治理工作机制，完善《重大危险源监控与重大事故隐患排查治理制度》，加大隐患治理力度，努力确保设备设施本质安全。

2、加强对重大危险源的防治工作，按照《危险化学品重大危险源监督管理暂行规定》对重大危险源进行调查、登记、建档、备案和现场评估，积极进行规范和完善。

持续推行危险化学品的“九查”、“十二防”安全管理。

“九查”是指危险化学品生产和使用、储存、运输、经营、输送、废弃处置、安全隐患排查整治开展、危险化学品档案管理和事故管理“四不放过”原则落实情况;“十二防”是指防冻、防堵、防滑、防火、防爆炸、防中毒、防窒息、防触电、防跑料、防渗漏、防垮塌、防交通事故。

3、开展“隐患排查与治理”的工作情况，落实晋煤集团“安全技术会诊”、“三基调研”以及各项安全专项检查工作在公司得以实现。

(2)公司根据年度的安全生产检查计划，坚持做好周查、旬查、月底安全检查、节前、季度性的综合检查和专项检查相结合的隐患排查机制，及时开展“违章违纪及不安全行为整治活动”和“事故防范措施落实情况普查与专项整治活动”等检查活动;充分利用纠察大队，专职纠察各类制度、规程、指令的落实情况，纠正执行偏差。

(五)坚持以人为本，不断激励员工，塑造阳光文化。

结合公司安全生产实际工作，改变“以强制性的手段规范员工安全行为”的安全管理工作方式，将“激励是创新的源泉，效果是处罚的几十倍”的企业安全文化融入其中并有效地落实。

2、开展给违章违纪、事故、工伤者家属写家书、“谈心”再感化的亲情安全管理模式，并形成长效机制。

与其家人和亲朋好友共同搞好员工的安全意识教育，“一份家书一份深情”，“一封安全信字字感人心”，真正做到动之以情，晓之以理，体现以人为本，人性化的安全管理。

以公司安全文化为依托，努力营造“全员参与、责任联防、安全互保、遵章光荣、违章可耻，亲情管理”的安全氛围。

(六)扎扎实实，加强安全教育培训工作，着力增强各级管理人员和员工安全发展意识。

1、编制《全员培训实施大纲》，分类、分人群、分内容抓好培训工作，以应知应会，现场考评为主。

通过日常培训与计划培训相结合，以分级培训为主要手段，以参与式、体验式培训为主要方法，把员工应知应会培训、管理人员安全管理知识培训、安全员的专业培训逐步加强，让安全培训成为夯实“双基”的源动力。

针对新员工的三级安全教育培训、学徒工的安全培训、青工的安全培训、熟练工的安全培训、老员工的安全培训、管理人员的安全培训、专业技能人员、后勤、经营、销售管理人员的安全培训、短期合同工的安全培训、外来施工人员的安全培训、外来参观学习人员的安全培训，共十一类。

根据不同部门、不同人员、不同层次、不同岗位设置不同的培训内容，以满足各层次员工的培训需求。

2、根据公司目前迅速发展对专职安全管理人员的需求，我们编辑出版了37万字的《安全员工作实务手册》，书籍紧紧围绕工作理念、方式方法和安全基础知识三大篇章的内容进行组材，意在通过该书向公司每一位安全员讲解部门具体的工作事务由谁来做、如何做、做好的标准等内容达到“模块化、程序化、规范化、安全化”的目标。

为更好地提高公司安全员日常工作事务的驾驭能力，实行充分授权，认真将自己分管的工作做好，同时方便部门新进安全员更快地熟悉工作流程、掌握工作方法，加快人才培训的步伐，沉下心研究安全管理问题，界定方圆，规范管理各种安全事务，将公司的安全管理工作向前推进一大步。

3、继续开展安全帮扶活动，收到实效。

今年上半年3、4、5月开展的《团结互助，共同提高》阶段性的活动，造气车间选定思想素质过硬，安全、业务技术水平高，有较强管理水平的班长或团队管理人员为帮扶人员，采取结对子的形式，通过以点带面，达到全面提高的目的，在本次活动中荣获“最佳帮扶单位”称号。

4、公司安全活动采取参与式、互动式的教育培训方式，全部采用视频教育和链接的形式，让从来没有接触过安全知识教育的员工接受并积极配合，营造良好的安全生产氛围。

5、全年对新招员工及外施队人员厂级教育培训167场次，培训人数达3566人次;安全再教育31人次，组织或督促车间开展各类安全活动、考评和预案演练58场次，培训及演练计划完成率100%。

(七)固化事项，建立程序化的安全管理模式，将具体工作日常化。

1、针对春节期间的安全生产工作，我们制定《春节期间的安全生产工作管理方案》，将春节期间的安全生产管理从提高思想认识，全面落实安全生产责任制、重点领域的隐患排查治理、严防自然灾害，做好应急准备工作，加强节日期间的值班工作，认真落实回复和反馈制度，协调联动工作机制五大方面进行固化的管理。

2、针对限电期间安全生产上的复杂形势，拟定《限电减量期间的危害辨识及控制》，督促车间做好限电减量期间压缩机、风机、泵及相关工段开停设备，加减量程序的检查落实，同时做好限电期间部分环保设施(如原料布袋除尘、水帘除尘装置)停运，有可能造成环境的恶化做好相关防范。

3、结合实际，认真扎实组织安全月活动。

开展全国第十个安全生产月活动之初，我们制订了《安全生产月活动方案》，安排和部署公司各项安全活动，借此推动公司安全管理迈上一个新的台阶。

通过群发安全短信、参观交通事故画展、网络知识答题、悬挂宣传标语、办理安全月专刊等活动的开展，协助各单位组织开展安全演练活动，充分体现部门提倡的体验式、互动式、参与式的教育培训方式，让员工在轻松的活动中学安全、用安全，活动收到较好的效果。

其中临沮化工组织的全员安全知识竞赛;中化、仪表、尿素组织的安全演讲;仪表车间组织的网络安全知识竞赛活动等效果很好。

通过全体员工的努力，以全省第四名的好成绩被湖北省安监局评为“20xx年湖北省“人保财险”杯安全生产法律法规知识网络竞赛”先进单位，安全月的活动也受到上级安监部门的肯定与表扬。

4、针对高温季节的来临，我们制定《度夏安全生产管理方案》，各个单位围绕公司要求，结合车间实际制定安全管理方案，积极开展事故预案演练活动，收到较好的效果。

5月20日造气车间组织工艺班所有人员对断电跳闸事故预案进行现场演练，演练以班为单位开展，由车间及工艺技师进行考评，并将结果纳入班组、个人绩效，通过演练，所有人员明白了操作程序，丰富了关键装置、重点部位安全管理的内容。

5、固化年度安全活动，规范安全自主管理体系。

(1)结合公司实际，按照晋煤集团安全生产要求，先后开展每年固化的两次安全技术会诊活动、“标准化班组创建评审”活动、“ 团结互助，共同提高”活动、“ 反‘三违’、反事故”活动、“ 百日安全无事故”活动、“ 各种安全活动体系框架评审”、冬季“三防”活动、安全反思活动，全面确保企业安全、文明生产和持续健康发展。

(3)通过对车间日常的检修专班碰头会、车间级的旬安全隐患排查、专用工具的检查等32项固化事项的持续检查，督促各基层单位注重细节管理，形成自主管理机制。

(八)强化网络，完善机制、组织动员各方面力量，全面掌握本公司安全、环保和职业卫生面临的新形势、新任务，深入分析主要矛盾和突出问题，把“抓职责、盯现场、勤检查、严确认、重结果”15字方针落到实处。

明确职责、制定考核体系，构建以安全监管员(卫士)、安全技师、特种设备监管员、班组长、群团干部、车间团队管理人员、公司划片监管安全员为核心的安全监管网络，严格对照各自的职责进行运作，推行参与式、互动式安全培训与安全监管模式，贯穿从方案制定到验收投入全程跟踪监管，使得各检修项目、新、改、扩项目全面受控。

(九)预案应急，定期进行演练和评价，不断规范公司应急救援体系。

2、编订预案演练计划，抓好日常落实，强化员工应会安全技能的提高。

20xx年不同的车间、不同的岗位、不同等级的预案演练纳入计划管理和台账管理，将桌面演练和实战演练有机结合起来，实行考评与评价制度。

公司先后组织56场次大小演练和对岗位员工现场处置预案的考评工作，不断提高员工现场应急处置能力特别在尿塔、锅炉、合成塔等特种设备管理方面的现场应急方面完善各类预案管理，提高应急救援处置能力，减少事故损失。

(十)拓宽眼界，汲取先进经验、创新安全管理、确保企业安全、可持续发展。

1、公司安委会在全公司成功创建\"飞信\"安全短信平台，收到显著成效，表现在以下三方面:一是安全培训“打点滴”飞信天天不断;二是安全服务，无处不在，飞信周到细致;二是良好沟通，无微不至，飞信牵线搭桥。

2、以煤化工板块成功的管理经验为依托，结合公司实际，积极围绕主线、落实转变、强化创新、稳步提高的工作。

着力开展“五想五不干”、“手指口述”安全管理法，借鉴白国周班组安全管理，开展班组安全管理达标创建、安全岗位达标创建与评比等，将生产岗位、班组安全管理作为重点来夯实，将安全管理的“关口前移、重心下移”，确保企业安全发展、可持续发展。

(十一)外来施工，通过推行“三多六到位”，通过资质审核、教育培训、现场检查和查处、下发《隐患整改通知书》、组织召开外施队负责人例行的安全管理工作会议，并针对施工机具(塔吊)管理进行规范管理，努力确保外来施工在我公司作业过程中的安全。

(十二)规范管理，狠抓体系建设不放松。

(十三)团队建设，高标准严要求，不断创建学习型组织、标准化团队。

营造严肃、活泼、团结、高效、阳光、和谐的氛围作为团队建设的目标，以此促进公司安全管理人员不断向学习型转变，努力实现安全管理向专业化的过渡。

1、为真正体现按劳分配、能者多酬的工资分配机制，激发部门人员的工作热情和创新、奉献意识，充分发挥经济杠杆的调剂作用，将部门工资分配总体分五部分:岗位工资、分片工资、单项绩效工资、浮动工资和部长特别奖五大部分。

让部门的每一个成员在“四不行动纲领”的指导下，同时履行好安全分管、环保协管、纠察互管“一岗三责”工作模式，努力确保安全、环保、消防职业卫生管理工作持续落到实处。

2、20xx年部门共向集团公司输送6名安全员充实到车间，不断适应公司新形势下发展的需要。

(十四)三同时方面努力确保公司甲醛、两钠、双氧水、三聚氰胺、复合肥、瓷砖建设项目的安全、环保、消防、职业卫生 “三同时”设立、环评、安评、验收阶段事务合法合规、人员持证的合法合规。

1、环保方面，对于新上工段提前介入，对查环评报告排查三同时的落实情况，环保设施安装，清污分充改造。

早发现早整改，保证验收合格。

主要有复合肥，双氧水，两钠，碳化，三胺，甲醛，陶瓷厂;配合环保局对新工段做好竣工验收，确保建设项目合法，各种危废处置合法和“三废”达标排放排放合法。

(十五)环保职业卫生管理方面:

2、加强职业危害防治与管理，注重对员工的劳动保护和职业卫生管理，及时发放劳保用品，督促员工按规定穿戴劳动保护用品，做好职业卫生监测评价;严格执行《职业病防治法》，实现上岗前、在岗中、离岗时职业健康检查率100%。

对车间粉尘治理工作的协调与检查，如原料、锅炉上污水洒地降尘，各灰仓加强管理，做好密封与淋水。

3、潜心摸索，确保公司引进环保治理先进技术在公司取得实效。

造气洗气塔清污分流改造，解决了污水中浊度问题;浅除盐水，循环水补脱盐水，解决排水总量;对各高纤过滤器改造，节约反洗时间，减少排水量;安排专人出门学习5次，学习先进的环保管理经验和方法用于公司环保治理实际，基本做到这个系统水量的平衡运行，取得较好的实效。

4、积极联系研发中心制作废油焚烧装置，解决了公司尿素废油无法处理这一样长期困扰环保的问题。

5、数据和量化管理，系统管理好环保工作。

对全厂一次水使用的合理性进行统计，不用一次水的地方全部取消，能少用的地方一律减少。

从以前清重污水24小时外排到目前清污水不外排，重污水每天仅多余250吨左右。

6、加强内部管理，解决实际问题。

(1)对两套在线监测每天安排专人巡检，确保数据正常;做好各车间排放点水质的监控，每天安排专人取样，专人分析，做到各排放点水质受控，对超标排放严格追究车间管理团队的责任;出台专门的管保综合管理制度及考核制度，加强对车间日常跑旧地滴漏及涉危检修回收的管理以及乱排乱入的管理。

做到精细化、责任化，使环保管理深入到每一个排污节点。

(2)加强环保宣传，提高全员环保意识。

充分利用公司及各车间宣传栏加强宣传，每季度一次。

(十六)创新思维，定期召开安全生产、环境保护专题会，解决安全环保瓶颈问题，努力确保安全环保目标的持久实现。

2、3月14日安全环保部、三尿车间、物流公司、销售公司发运部、罗经德施工队相关人员在三尿车间包装现场，针对上码垛机后木制托盘使用过程中的计量、安全码跺及叉车作业过程存在的问题进行沟通、协调。

(十七)出台《意见》，切实规范和促进华强化工集团下属分公司的安全生产基础管理工作，引导各分公司规范自身的安全生产行为，落实各分公司的安全生产主体责任，有效防范和遏制各类安全生产事故的发生。

根据集团公司安全管理工作实际，制定《进一步加强分公司安全管理实施指导意见》下发各分、子公司执行。

《意见》从安全组织机构及安全管理人员、要求;安全网络建设;制度、机制建设;安全生产管理主要内容、职责;对分公司的安全管理职责;外来施工、相关方管理;考核办法共七大方面32条措施，强制性地促使分、子公司自主地改善安全生产条件，建立长效安全管理机制，有效确保公司合法、合规。

针对楚瓷建材、复合肥分公司试生产期间的生产实际，结合员工在安全意识方面亟待提高的现实，为进一步贯彻落实公司各级领导在安全工作会议上重要讲话精神和分公司专项行动推进会议精神，强化安全宣传教育，切实解决陶瓷、复合肥安全生产的重点、难点问题，促进全公司安全生产形势的稳定好转，集团公司安全环保部从7月3日-7日、7月9日-12日，先后对楚瓷建材、复合肥全体员工开展强化安全教育培训活动。

(十八)外部协调，热情接待，确保公司良好的外部形象。

1、积极配合环保局、安监局对我公司每月一次的检查、每季度一次国控污染源的监测工作;配合环保部门上报季报表、申报表、年报、有效性审核报表、全口径报表;完善环保资料及台帐的管理，建立各种台帐和报表共16项，做到内部数据与上报数据一致，既方便内部管理也方便上级检查。

2、积极配合晋煤集团认真做好环保整体上市、安全技术会诊、季度安全检查基础材料的整理和收集，基础活动的安排和检查，将各项工作落到实处。

二、主要目标管理实施过程中存在问题分析

(一)工伤事故及违章违纪管理方面

1、各单位违章违纪考核、工作突出奖励情况

从上图可以看出，无否决项的是造气车间;否决项在控制在1个的是锅炉车间、压缩车间、甲醇车间、尿素车间、三尿车间;否决项控制在3个的是电气车间、化机公司、物流公司、复合肥公司;否决项控制在4个的是原料车间和临沮化工。

一个基层单位积极主动的开展对员工不安全行为进行规范，结合实际用正确的舆论引导员工，就能取得较好的安全工作实效。

2、各单位事故情况:全年公司安全管理总体形势较好，无较大事故发生，但工伤及苗头事故、管理问题、厂外交通事故、外来施工事故突出。

从上表中可以发现，锅炉车间、造气车间、仪表车间、合成车间、质检部由于领导重视，加强事故管理，认真开展反事故的安全教育培训和日常持久检查活动，在基础和基层方面落实管理较好，运用海因里希法则，善于抓好苗头事故和不正常的现象，全年的安全生产目标得以顺利实现。

4、工伤事故原因分析

(2)大修中途和置换开车的过程中发生了2起工伤事故，反映出我们管理人员在履责方面不到位，员工野蛮作业的行为在作祟，心里素质较脆弱，同时我们更应当清醒的认识到各个环节受控的重要性，在今后的安全管理中，如何提高车间落实部门要求的自觉性，加大车间级督办力度显得很重要。

(3)项目检修特别在工期紧、任务重的情况下，因赶工期易造成监管失控。

合成车间3#变换饱和塔焊接造成煤焦油着火，属外施队未办理设备内作业证，私自到塔内动火，没有意识到真正的危害性，没有做好任何防范措施，出现紧急情况后，公司消防车也不能担任长时间的救援任务;另一方面，青工多，实践经验少，出现异常情况后不能进行有效处置;第三方面，车间团队的新人较多，有的甚至没有参与过大修或在大修中组织多层面检修事项，在事项较多的时候施展不开手脚，应急处置工作被动。

(4)在春节上班后发生的几起事故，除了具体的事故原因之外，同时也从侧面反映出节假期间，广大干部、职工还未能从节日的喜庆中走出，出现注意力不集中、责任心不到位、思想麻痹大意等节日综合症。

(二)合法合规方面

1、“三同时”方面，两钠消防建审未批复、一水消防验收在准备图纸、甲醛安全设施设计审查批复未回、二水竣工验收未做、消防建审未批复，三胺正在做试生产。

目前主要的问题是几个项目消防建审图纸缺的多，影响申报进度;公司技改工程进度快，阶段性资料赶不及。

2、安全管理人员中注册安全工程师的总数距规范要求略微偏少，从20xx年开始，需要公司加大在此方面的正向引导和激励，迅速扭转现有的局面。

(三)环境保护和职业卫生方面

1、在污水源头治理和终端处置方面还存在造气污水过剩、停车、雷雨时期大量的污水无法实现处置之后外排;由于公司采取锅炉烟气烘干工艺，布袋除尘设运行效果差，导致原料、锅炉、造气车间扬尘大，还需要下力气解决。

2、今年公司一直在环保治理上做了极大的努力，但硬件设施投入和系统管理方面存在不到位的情况，造成公司在环保治理方面存在有许多尚需完善的地方，如何改变环保治理方面的被动局面，将是公司近期乃至今后工作的重心;全厂污水平衡的相关事宜进行了摸索、排查、整改，并进行了数据化的管理，外排水总量有明显的减少，但目前污水中尿素、氨氮、cod含量偏高且不稳定，给污水零排放末端治理带来较大的压力。

3、原料煤棒采用锅炉烟气烘干技术之后，烟气中的二氧化硫在大气压较高，空气流通不畅的情况下，严重影响到生产区及周围下风向人员的身体健康，需要及时进行环境整治工作;“十.二五”要加大改进和淘汰烟气so2治理设施的专项行动和城市污水、工业污水治理力度，公司锅炉烟气脱硫要纳入议事日程，锅炉烟气系统需要增加炉内喷钙设备设施，提前进行规划治理。

4、国家安全监管总局安健〔20xx〕41号精神要求，今后建设项目职业病危害预评价审核(备案)、建设项目职业病防护设施设计审查和建设项目职业病防护设施竣工验收(备案)工作开始实施，认真做好建设项目的审核、审查、竣工验收和备案工作我公司还未进行。

(四)基层安全管理方面

要进一步加强对基层管理人员对安全工作重视的教育与培养。

要进一步加强基层专职安全管理人员专业知识;同时具有安全管理职责的主管部门要进一步加强专业安全监管力度，如基建施工、设备吊装、电器仪表专业安全管理、封闭式管理等。

(五)外来施工管理方面

2、外来施工队安全事故突出，占全年事故总量的13.6%，需要加大对作业现场的管理，尤其是分公司。

3、从如何预防法律事务风险的角度来讲，建议公司组织法律知识培训一次，或前期与各个涉外职能科室共同探讨，拿出切实可行的方案，既可降低法律风险，又符合规范和标准的要求。

(六)道路交通安全方面

(七)设备设施本质安全方面

公司部分暂时闲置的设备设施，如精甲、2#精炼再生系统、甲醛等没有采取惰性气体保护，腐蚀严重;钢制结构厂房和支架腐蚀严重，从长远上讲可以在造气污水腐蚀的地方选用混凝土结构。

(八)分子公司管理方面

xx建材公司全年发生事故占事故总量的6.8%、临沮化工9.1%，这要引起分公司领导的重视，集团公司要加强对分公司的安全管理力度，更重要的是分子公司必须学会自主管理各项安全事务，落实各分公司的安全生产主体责任，有效防范和遏制各类安全生产事故的发生。

三、下一步采取的措施

结合这几年安全管理工作的实际，下一步我们在安全管理方面将坚持四个原则、抓好四个关健时间、严防七个重点环节，采取得力措施，形成部门与基层单位联动机制，共同实现安全生产。

(一)坚持4个原则

一是以人为本的原则:必须实行安全一票否决。

我们搞任何事之前首先应想的是安全，而不是刻意的考虑是否影响生产、误不误台时，要把员工的生命健康当成自己的第一要务来对待，真正领会余总提出的“财富可以再造，生命不可重生”、“宁可少嫌一千万，也不伤害一个人”文化真谛。

二是预防为主的原则:最好的防御是进攻，要把预防事故关口前移，持久开展隐患排查，开展各类安全活动，把各类事故隐患及时消除。

三是不放任何一个小事的原则:用放大镜来对待发生在我们身边的事，不正常的\'要及时开会，坚持“四不放过”的原则，安全方面好的做法，亮点要及时宣传、推广，共同提高基层的安全管理水平。

四是主动营造安全氛围原则:用好黑白分明原则，通过亮点、问题两方面宣传造势，进行举一反三的宣传教育和将预防措施落到实处。

(二)抓好4个关健时期

一是事故多发期;二是各个技改施工现场施工期间;三是技改工程要调试开车及试生产期间;四是新项目开车时期。

(三)严防7个重点环节

一是新项目的本质化安全环节;二是安全生产环节(含生产安全、特种设备安全管理、现场施工安全监管、基础建设安全管理);三是危化品销售环节;四是上下班交通安全;五是后勤物业安全管理;六是物流运输安全;七是分公司基础管理工作落实环节。

一、领导重视，措施得当

项目领导重视安全生产管理工作，为加强安全生产管理，项目部成立了以项目经理为组长的安全管理领导小组，设立了专职的安全总监和独立的安全管理部门??安全环保部，并且配备了专职安全员，具体负责、组织、实施、完善安全生产管理工作。

项目部在成立之初便建立了职业健康安全与环境监督管理体系，安全环保部门通过日常巡查、定期不定期的专项、综合检查，实现了对工程安全情况的总体控制，确保了职业健康安全目标、环境目标的实现。

二、制定全年工作计划，健全制度及规程，签订责任书

根据公司、分公司有关文件规定，项目部结合实际制定了《20xx年安全生产工作计划》，根据计划项目部不断的健全、修订各项制度及规程，目前项目部共有各项规章制度x项，各种安全操作规程x项。

为加强安全生产管理，落实安全生产责任制，项目经理与分公司总经理、项目部经理与各部室负责人、各部室负责人与本部室人员、施工队层层签订责任书，各主要施工点、各施工队都配备了兼职安全员，做到了对各个主要施工点的有效监控。

同时，根据安全生产计划规定，编制安全投入计划，结合施工中危险源辨识情况，编制了各项安全生产事故预案并进行了培训演练。

三、定期召开安全会议，进行安全培训，积极开展各项活动

1、安全会议

项目部每月召开领导小组会议、专题会议或例会，会上在对前一段安全工作总结，对下一阶段的工作进行安排，总结检查安全生产情况，研究解决安全生产存在的主要问题，布置安全生产工作，集中研究，制订安全技术方案和措施，做到有问题提前发现、提前预防、提前解决。

2、安全培训

制定安全培训计划，建立职工安全培训档案卡，定期对项目管理人员、特种作业人员、专职安全员以及一般作业人员进行安全培训，通过各项培训，提高了大家对安全的认识、增强了大家的责任心，营造了浓郁的安全文明施工氛围，从而提高全体员工的安全文明施工意识。

3、安全活动

项目部除了自主开展一系列的安全大检查、安全培训活动外，还认真贯彻落实------的各项文件精神,响应总公司、分公司号召，开展各项活动。

如“安全月”的启动及签名仪式、发放安全宣传单活动、安全征文、安全演讲、危险源讲座以及 “百题问答”、安全大检查等活动，并组织班组定期召开班组安全会议，记录在案。

通过各项活动的开展提高了大家对安全的认识、增强了大家的责任心，营造了浓郁的安全文明施工氛围，从而提高全体员工的安全文明施工意识。

四、实行专项安全管理，定期进行技术交底

项目部坚持“安全第一、预防为主，综合治理”的方针，针对消防、交通运输、特种设备以及防汛、安全用电、职业病防治等制定了相应的安全管理制度及预案，并设专人管理，责任到人。

项目部制定了安全生产技术交底制度以及施工技术交底制度。

五、加大检查力度，做好安全管理工作

为增强项目部各类人员的安全意识、国家有关规程、规范、技术标准，进一步提高工程建设管理水平，项目部专职安全员对场施工情况每日进行巡查，定期不定期组织综合检查、专项检查。

做到了有隐患及时发现、及时整改。

为有效控制和消除施工过程中各类事故的发生，项目部组织工程技术、安全环保等各部门人员，针对施工工序、施工特点，对现场危险源进行辨识，针对辨识出的重大危险源制定相应的控制方案，并设专人专管，加强对危险源的监控和动态管理，做好安全管理工作。

项目部组织安全环保部和作业队伍对重要部位和工序，如基坑土方开挖、脚手架搭设等进行联合验收，对在验收中发现的隐患及时进行整改。

六、制定应急救援预案，进行培训并演练

为有效应对各类事故的发生，在事故处理时努力减少各类生产事故造成的人员伤亡和财产损失及对环境污染的影响，项目部结合实际情况制定了各项应急预案，目前项目部制定的预案有:《安全生产事故应急预案》《溺水应急预案》、《防汛应急预案》《夏季高温防暑应急预案》等，并根据预案内容进行了消防演练、溺水演练、防汛演练，同时根据工程特点对项目部所有员工进行了雨季施工培训、夏季高温防暑知识培训。

通过培训，使得大家明确了在事故发生时自己的任务与职责，提高了大家的安全意识，掌握了事故控制的技能技巧。

通过演练，增强了大家的应对能力，提高了项目领导的指挥能力和人员设备的应对能力，同时根据演练，项目及时对预案进行修订，增强其可实施性和操作性。

七、加强项目安全文明管理，争创文明工程

项目部加强对现场的安全文明施工管理，制定安全投入计划，加大安全投入，还制定了安全工作计划，严格按照工作计划展开工作，对各项环境因素进行辨识与评价，制定了环境保护方案、环境保护实施细则，将安全环境目标以及职业健康目标分解到各个部门。

现场对噪音、扬尘进行控制，定期清洗围挡，打扫现场卫生。

每月对现场以及项目部环境进行检查，做到了文明施工。

八、建立信息管理系统，保证动态实时控制

按照公司、分公司要求，项目部建立了安全信息管理系统，设有专职的安全信息员，安全信息输入及时，目前共输入各种信息近xx条。

并将每月安全生产情况和隐患排查及时向公司、业主上报。

九、积极配合稽察和检查工作，及时认真完成整改，全面提高管理水平

工程自开工以来，不但分局、总局和集团公司对项目部进行了多次安全方面的检查，业主监理、当地主管部门、上级主管部门也多次来检查。

检查中发现的问题，我们都非常重视，及时召集有关部门人员进行开会通报和研究，制定整改方案和整改措施，落实责任单位和责任人，督促检查落实整改情况，并将整改结果及时上报上级有关单位，对规范和提高各参建单位的建设管理行为，提高工程质量，起到了有力的促进作用。

xx年已近尾声，在项目管理班子的带领下，通过一系列安全措施的实施，项目安全工作取得了良好的成绩:项目部安全生产责任书签订率100%，特殊工种持证上岗率、安全员持证上岗率100%，从开工至今，项目部未发生任何安全生产事故、职工群体健康事故及火灾及爆炸事故，未造成任何重大环境污染事故，圆满完成了各项目标，为下一阶段工程进行打下了良好基础。

一、 进一步健全和完善安全防范体系

1. 组织落实

自从去年8月8日开张以来，根据大厦治安、消防的需要，建立了防火委员会。

现人员有变动，重新调整了防火委员会，总经理担任防火委员会主任，副总经理担任副主任，各部门经理任委员。

按照“谁主管，谁负责”的原则，落实了三级安全管理目标责任书。

总经理室与部门签证安全管理目标责任书。

部门与班组签定安全管理目标责任书。

同时大厦与各租赁单位，使安全工作明确职责，落实到人。

2. 制度落实

为了确保大厦的安全，我们从大厦的实际情况出发，建立了一套安全防范的制度，使治安消防安全工作真真做到有章可循、有据可依。

为此我们建立了火警火灾处置预案、各重点部位岗位责任制、大门岗职责、巡逻岗位职责、地下车库岗位职责、突发事件保卫工作程序、消防重点部位档案等。

同时落实了公安局、派出所规定的十二种簿册的登记，做到认真登记，及时住处传输。

3. 宣传教育落实

为了使消防、安全工作深入人心，增强员工的消防安全意识，我们采取有计划多形式地对员工进行消防安全的宣传、教育、培训，今年以来我部共培训员工怎么样使用灭火机72人次，消防安全知识考试76人次，消防安全宣传栏二期，安全生产宣传画16张，同时将消防安全常识发放到各部门、租赁单位进行宣传。

使员工懂得防止火灾的基本措施和扑救火灾的基本方法，提高预防火灾的警惕性。

二、 落实安全检查，确保大厦安全。

为了使消防安全工作落实到实处，我们贯彻落实大厦总经理、防火委员会主任 每周一、三、五每次晨会强调安全防范的指示精神，布置安全防范的内容，加强安全检查。

针对四楼餐厅装修的施工场地，时间长，任务重，我们落实重点防范，加强巡逻检查次数，在装修有几个月中我们派保安专人现场进行监护，同时落实动火审批制度，做到不审批不准动火，没有操作证，不准动火，真正地把安全工作落实到实处。

今年以来，落实安全巡逻检查2190次，每月防火委员会组织安全大检查12次，落实住宿客人车辆登记7464次，监控登记次，消控登记1xx5次，同时落实\*\*\*公司和大厦来信来函登记\*\*次。

同时安全检查发现不安全因素28起(例: 1.有8只灭火机过期失效。

2.厨房操作间没有配备灭火机。

3.消防南面疏散通道堆放杂物。

4.大厅的烟感失灵。

银乐迪:1.有7只灭火机过期失效,2.电梯前堆放杂物。

\*\*\*:1.施工场地发现许多烟蒂。

)等情况。

针对查出来的问题，我们都已下达了整改通知书，责令其限期整改，至今都已得到了整改。

同时我们大厦改进了疏散楼梯的疏散指示器。

三、树服务品牌，抓学习、管理

1. 组织学习

作为一个酒店，抓服务质量，首先是抓人，要抓自身建设，抓好员工的思想，素质。

只有这样才能使员工真正懂得服务的目的。

我们落实每月三次全体保安会议，

充分利用会议与员工交流，剖解正反案例，灌输我们大厦为客人服务的宗旨。

同时在会议时比较好的员工及时进行表扬，对表现不好的员工进行严肃批评，同时对员工要进行要加强铁的纪律教育，尤其是我们大门岗的员工，接触人多面广，更加要做到这一点，例如:在今年11月9日那天，我们的领班\*\*\*在大门岗看见一位不是到我们大厦住宿的人乱停车，把汽车停在进口处，挡住了去地下车库的路，就去跟这位司机讲，不要停在这里，影响其它车辆进出，他一定要停在这里，再次跟他讲时，他不但不听，反而骂人，并动手打了我们领班两拳，踢了一脚，我们领班始终没有还手，后被拉开。

当时对面修车的人看了也非常生气，对我们主管讲，你为什么不帮你们员工打这位司机。

从这件事看，正因为我们经常开会学习，强调铁的纪律，使得我们从主管到员工都能够做到这一点，能做到忍字。

为此在全体保安会议上大力表扬了领班\*\*\*，并给予50元的委屈奖。

同时剖解了这起案例:如果当时还手，心情得到平衡，但是损失会更大，会直接影响我们大门岗保安在客人及周围群众的声誉。

甚至会对我们保安产生不好的看法，正因为我们有这样的保安，主要是大厦领导在平时教育，培养的结果。

在大厦领导发给从部门经理到领班《与公司共命运》这本书上面写着:“不管是怎样令人难堪的局面，他也能忍耐;不管遭到什么样的挑衅，他也能平心静气;不管面对多么嚣张和恼怒的人，他也能心平气和。

我们保安把所学习用在平时的工作中去，只有这样，才能处理好经常碰到的委屈事情。

2. 人性化管理

加强对员工的管理,是我们部门要经常做的.如何加强对员工人性化管理，是我们部门更应关注的，只有这样，才能发挥出员工更好的积极性。

在今年的9月6日，一辆住宿客人汽车准备停进地下立体车位，当时指挥倒车的员工查中元，是一个新来半个多月的员工，表现比较好，但是在指挥倒车时，没有注意车子上面的天线，当汽车倒进时，天线被 立体车位上面一层压坏了。

当时客人修理好400元，认为我们保安服务态度也比较好，就叫我们赔偿了200元，事情发生后，该员工就找到我们部门说:“这次天线碰坏，是我错了，没有注意到车上的天线，这200元等工资发下我来赔偿，今后我一定会注意的。

”针对这件事，我们部门碰头，认为员工在指挥车辆时没有注意虽然有错，但是作为我们部门经理、主管、领班都也有责任。

事情的发生后，我们不是简单的处理，让员工一赔了之。

认为员工指挥不当有过错，理应赔偿，但是考虑了员工新来工资发下来也没多少钱，同时我们部门的管理上有疏忽，也有责任，从部门经理、主管、领班及其他本人每人赔偿50元。

通过这件事，在今后的工作中，这位员工在服务质量上，有声服务、微笑服务做的比较优秀，他的工作得到人事部门的认可。

从这件事反映出，人性化管理，不但能促进员工思想。

他会在日常工作中积极上进，用敬业来报答企业。

3. 团队精神，互相帮助

俗话说:“儿行千里，母担忧”，我们的保安大多数来自外地，有的来自东北、有的来自西北，总忘不了亲人的思念，有的保安一年多了没有回过家去，亲人的惦记，总想回家看看。

为此我们保安都互相帮助，你回家他顶班，他回家你顶班，没有一个保安不肯顶班的，即使家住杭州的保安也是一样的。

这即不影响工作。

又能使在外的保安能与家人团圆，这不但能提高员工的积极性，同时也体现了我们保安互相帮助、团队协作的精神。

体现了企业对他们关心、爱护。

四、服务质量

1. 大门岗服务

大门岗是我们大厦为客人服务的最前沿，他的服务质量好坏，关系到住宿客人第一感觉，为此为了保证我们的服务质量，我们从以下三个方面落实:

第一.经常性组织员工开会学习，培养员工对企业要有敬业精神，只有这样服务质量才会到家。

第二.服务质量，大门岗保安服务，做到客人、领导车辆来去时，能主动，快迅地开门服务，提行李箱服务、指挥车辆服务，指路服务。

下雨天撑伞服务。

尤其是是在天寒地冻，日晒雨淋，他们始终站在服务最前沿，为客人服务，只要客人的车辆一到，他们就跑步上前服务，特别是在刮风下雨，他们为客人撑伞，自己却淋着雨，一岗下来，衣服、裤子都已淋湿了，鞋子也被水泡湿了，从未叫苦叫累。

真正体现了大门岗保安为客人服务的意识。

我们大门岗比较优秀的是:候凤余、牧忠、周维忠、张炎、陈永钦等。

他们任劳任怨，脚踏实地地工作，为大厦作出应有的贡献。

2. 推车服务

针对地下一层坡度比较陡，\*机关女同志自行车、电动车上下不便，我们保安开展“为您服务”帮助推车服务。

一年半以来，这项服务始终在进行着，从未间断过，我们把大厦提倡树服务品牌宗旨，不仅仅服务客人，而且服务在每一个方面，真正体现了“为您服务”的意识。

以上的内容就是为大家准备好的安全部年终工作总结，希望对大家有所帮助!

**安全部工作总结篇九**

xx年上半年以来，安全部根据年初制定的工作计划，以及公司领导班子对安全工作的布署。本着“预防为主、综合治理、安全酒店服务中不可或缺的一环。半年以来，部门与时俱进，大力开展服务意识培训活动，已完成从安全管理到安全服务的思想转变。在做好平时安全保障的同时，积极配合餐饮、客房以及主管部门开展各类服务工作。累计配合餐饮传菜次，协助客房营销做好大型团队接待50余次，配合村委、居委会、武装部等相关主管部门开展工作次。

1、在人防上，加大巡视检查力度，强化安全防范意识。部门定期进行岗位工作流程及岗位安全责任制的培训学习紧绷安全弦。加大了消防、安全生产、设施设备隐患的排查力度。对检查出的问题进行事实整改跟踪、督导、复查。对整改不到位的，不彻底的，部门将在公司管理经营会上进行通报、图片曝光，消除了不安全因素确保了公司安全经营2、在物防上，重点区域加设防盗门窗及防盗网，前台及财务室配备保险柜。涉及燃油、电气区域加设防护措施，设置警示标示。客房、餐饮等经营区域累计加设安全出口指示灯、消防应急照明灯60余具3、在技防上，为减少盲区，提高安全系数，累计加设监控摄像12个。

为了确保就餐及住宿客人车辆安全有序停放，对车场保安进行了合理调配，严格按照车场“三勤”“四到位”标准上岗操作。对前来车辆，指挥停放到位、检查登记到位、交流沟通到位、看管守护到位，在执勤过程中，眼勤、腿勤、嘴勤，将服务工作做在前边，让宾客车辆来的放心、停的安心、走的舒心。在收费管理上上半年完成停车收费任务39500元，仅发放免费停车票就3100张(客房部1200张、 餐饮部1400张、味纯园500张)。

为使部门工作更好的开展，我们对上半年以来的工作作了梳理，存在以下不足:

1、在对客服务上，做的还不够，个别员工的服务意识、服务技巧还有待提高尤其是对待不讲道理的客人如酗酒滋事或不交停车费的客人2、在节能降耗方面，做的还不够到位，仍存在一些不必要的浪费3、在人员培训管理上还有待提高。尤其是工作之余对员工的关心不够。

**安全部工作总结篇十**

20xx年以来，特别是元旦、春节期间，为确保公司财产安全，公司牢固树立\"安全第一\"的思想，及早部署节日期间安全生产工作.通过扎实开展大检查，严格值班巡查，全面落实责任和措施，严密监控安全重点部位和重大危险源，有效地稳定了节日期间的安全生产形势.现将安全生产工作总结如下:

针对当前安全生产形势，我公司进一步明确职责，落实责任，做到了早动员、早部署、早防范.元旦前夕我公司专门召开安全生产专题会议，并成立由安全副经理任组长，分管领导任副组长，其相关职能部门负责人安全生产大检查领导小组.会上要求切实克服松懈麻痹思想，把各项安全防范措施落到实处，及时整改存在的安全隐患.同时结合维稳综治工作，要加强治安巡逻力量，密切配合，保障信息畅通、及时.

消防安全管理.根据局里文件及会议精神，;对全公司及项目部进行消防安全检查，以排查重大火灾隐患、消防知识宣传为重点，预防各类火灾群死群伤事故的发生.结合实际，组织开展防火设施安全检查，防火用电安全.组织全体员工对项目内的高压、低压线路安全进行全面排查处理，确保用电安全.对职工加强防火意识大力宣传，检查了其消防器材、应急预案等，并当场询问了当班人员安全操作规范等，对节日期间的安全工作进行了强调.建筑施工安全.临近元旦，我公司的建筑施工全部停止，我们对建筑施工的留守场所进行了安全检查，对确保节日期间的安全进行了强调.

在春节过后复工期间，我公司紧密结合当前安全生产工作实际，组织各工种利用标语等形式广泛宣传安全生产规章制度，提醒各工种\"关爱生命关注安全\".

在下一步的安全生产工作中，我镇将着重采取以下措施:

1、狠抓安全生产责任制落实.

进一步明确安全生产主体责任，切实抓好一岗双责、岗位责任制、责任追究制、隐患整改责任制等制度的落实，将安全生产责任目标逐级分解，具体到每个村、企业和职工，明确责任，层层签订目标责任状.

2、强化安全生产教育培训力度.

大力宣传安全生产法律法规，进一步增强广大职工的安全责任意识.

3、加强安全隐患的监督整改力度.

坚持开展隐患排查整治工作，进一步加大隐患排查治理力度.对发现的安全隐患，通过下达整改指令书、建立信息台帐等有效措施进行整改。

**安全部工作总结篇十一**

二季度公司在安全标准化建设、安全教育培训、安全隐患排查治理等方面做了大量工作，公司安全生产形势基本保持稳定，但形势依然严峻，问题依然突出。现将二季度安全生产工作总结如下：

一、二季度安全生产工作情况

（一）扎实推进安全生产标准化达标创建

根据上级有关工作部署，公司高度重视安全生产标准化达标工作，成立了以分管安全副总经理为组长的安全标准化达标专班，负责达标考评的统筹协调，督促各项目部、分公司开展安全生产标准化达标创建。按照达标考评需现场查看四个项目部的要求，组织进行了一次全面检查，从作业管理、安全设施设备、工作环境等方面进行了细致、深入的检查，并详细查看了安全生产管理制度、安全专项方案、应急预案等资料，事后根据检查情况下发了检查通报，对各项目部提出了具体的整改要求，责令各项目限期整改。

（二）顺利通过安全生产许可证延期

安全生产许可证事关公司能否正常开展生产，对公司有着重要意义。公司加强组织领导，明确工作责任，落实工作措施，健全制度体系，完善文件资料，加强与有关部门的沟通协调，顺利通过了安全生产许可证延期。

（三）大力开展安全教育培训

公司制定了安全教育培训计划，投入资金，对全体员工进行有针对性的安全教育培训。督促项目部强化对新进场工人、转岗人员和特种作业人员的安全培训，利用多种方式对一线施工人员进行全方位培训。坚持每天作业前的班组安全教育，针对具体施工作业进行安全注意事项和操作规程交底，增强员工自我保护能力。利用安全生产例会、宣传栏、标语横幅等形式，营造浓厚的安全氛围，举办形式多样的安全知识竞赛、观看安全教育片等活动。同时积极参加由上级主管部门组织的安全教育培训。

（四）定期组织安全生产检查

公司安全环保部定期组织安全生产大检查，由分管安全副总带队，各部门负责人参加，对各项目施工现场进行全面检查，下达隐患整改通知单，要求责任、措施、资金、时限、预案“五到位”，限期整改。各项目部每周组织一次安全检查，班组每天组织检查，现场安全管理人员做好日常安全巡查。通过定期的、不定期的、全方位、多层次的安全检查和巡查，消除了事故隐患，保证了生产安全。同时利用生产调度会，让各项目经理、总工共同探讨安全生产中的问题，交流安全生产经验。

（五）深入开展安全生产活动

动，有效防范了安全事故发生。

二是开展“安全生产月”活动。各项目集中组织施工人员开展典型事故警示和教育，组织观看《生命刻度》、《逾越红线的代价》、《生命的红线》等安全生产电影。深入开展“平安工地”创建活动，结合“防坍塌、防坠落、反三违”专项整治“回头看”、全市公路系统安全生产专项行动等，扎实开展隐患排查治理，排除安全隐患。

二、存在的问题

公司虽然在安全生产方面做出了大量努力，但还存在许多问题和不足，主要表现为：

（一）安全生产意识有待增强

各级领导虽然都对安全生产很重视，但还存在“说起来重要，干起来次要，忙起来不要”的现象。一些作业人员流动性强，安全素质和技能较差，安全意识淡薄。

（二）安全生产投入不到位

受建设资金紧张影响，安全生产经费经常不能足额到位，导致安全设施设备、安全警示标志等不能及时更新完善。

（三）安全管理制度落实不到位

虽也制定了比较完善的安全生产管理制度，但执行不得力、落实不到位，对制度落实情况缺乏有效监督，结果是制度的效力大打折扣，没有发挥应有的作用。

三、下阶段工作计划

下阶段，公司将重点做好以下几方面工作：

（一）继续做好安全标准化达标工作

安全标准化达标作为公司下阶段安全生产工作的重点，要健全机构，配备人员，深化监督检查，落实隐患整改，强化现场管理，充实安全资料，力求做到现场达标，资料齐全，力争于3个月内完成全部准备工作，确保安全标准化考评顺利通过。

（二）不断改善安全生产条件

针对安全设施设备不完备、安全警示标志缺失、现场工作环境差等问题，公司将加大安全投入，完善和改造安全防护设施，淘汰落后的技术和设备，改善作业环境，改进安全生产条件，提高安全保障能力。

（三）广泛开展安全宣传教育

强化现场安全生产管理人员、班组长的安全宣传教育工作，加大对员工安全理念和安全知识的灌输，抓好有关安全生产法律法规和公司安全管理制度的学习宣传，组织一线作业人员学习安全操作规程，观看安全教育纪录片。通过岗位练兵、技术比武，切实提高员工安全技能。对农民工，特别是新进场、新上岗的农民工开展施工安全应知应会知识讲座，采取案例教学、影像等农民工喜闻乐见的方式，传授防护救护、逃生自助、基本操作技能等内容，确保安全宣传教育取得实效。

《安全部二季度工作总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn