# 程序员的工作总结 程序员工作总结(实用12篇)

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2024-02-21

*对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能...*

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**程序员的工作总结篇一**

时间一晃而过，转眼间到公司担任程序员工作已经半年多了。这是我人生中弥足珍贵的一段经历。在这段时间里各级领导在工作上给予了我极大的帮助，在生活上给予了我极大的关心，让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸襟，感受到了“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气。在对公司各级领导肃然起敬的同时，也为我有机会成为公司的一份子而自豪。在这半年多的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下汇报。

最开始的时候我来到了xx公司信息科技有限公司参加招聘，经过几轮面试和笔试，终于能够有幸加入了xx公司这个大家庭，在我进入公司时我拿到的第一份资料就是公司介绍和新员工入职说明，当时只是觉得公司很正规，很强大。在和部门领导以及项目经理交流后，感觉公司很亲切，很温馨。对其它方面就不太知道了，特别是对视频监控几乎一无所知。

通过三个月的亲身体会，对智能交通和公司有了一定了解。公司的理念在平时的工作以及项目开发时体现的淋漓尽致，本人对公司的理念非常认同。公司发展不忘回报社会的壮举，令人敬佩。公司以人为本、尊重人才的思想在实际工作中贯彻，这是xx公司能发展壮大的重要原因。在十年左右的时间实现跨越发展的确很不容易，在智能交通行业深入发展是xx公司的雄心壮志，也是凝聚人才的核心动力。现在公司在视频监控以及安防行业起到了举足轻重的地位，今后还将更加辉煌。

爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。在这半年多的时间里，我能遵守公司的各项规章制度，兢兢业业做好本职业工作，半年来从未迟到早退，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务，认真履行岗位职责，平时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。一本《细节决定成败》让我豪情万丈，一种积极豁达的心态、一种良好的习惯、一份计划并按时完成竟是如此重要，并最终决定一个的人成败。这本书让我对自己的人生有了进一步的认识，渴望有所突破的我，将会在以后的工作和生活中时时提醒自己，以便自己以后的人生道路越走越精彩。

根据目前工作分工，我的主要工作任务是参与公司软件项目的开发与测试；负责安徽省路警联合指挥中心软件系统的维护工作。通过完成上述工作，使我认识到一个称职的开发人员应当具有良好的语言表达能力、扎实的技术能力、较强的逻辑处理能力、灵活的应变问题能力、有效的对外联系能力。在参与项目开发的过程中，发现很多看似简单的工作，其实里面还有很多技巧。

虽然加入公司这个大家庭已经半年有余，对开发技术掌握的还不是很深，对发现问题的处理还不是很全面，对分工的工作还没有形成系统的计划。随着对公司和工作的进一步熟悉，我也希望能够在今后的工作中更加迅速的提升自己的业务能力以及技术能力，我觉得多做一些工作更能体现自己的人生价值。“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中我要不断学习业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。在今后工作中，要努力做好开发人员的本职工作，把自己的工作创造性做好做扎实，为项目的开发以及公司的发展贡献自己的力量。

要提高工作的主动性，做事干脆果断，不拖泥带水；工作要注重实效、注重结果，一切工作围绕着目标的完成；要提高大局观，是否能让其他人的工作更顺畅作为衡量工作的标尺；把握一切机会提高专业能力，加强平时知识总结工作；精细化工作方式的思考和实践。

**程序员的工作总结篇二**

来到xx团队、经过了将近一个月的培训、大体上对业务的流程、规约、制造程序的方法步骤有了必须的了解。期间做过从简单到复杂的几本程序、从仿真到实际收获很大。起先、感到这个人事系统十分之庞大、资料丰富、模块功能繁多。复杂之中又有规律。在此十分感激我的subleaderxx、还有老员工们对我们的细心指点。、那段时间常常加班加点地帮忙我们尽快熟悉系统。

培训的最后一本程序、是本工作量比较大的程序。我们也研究讨论过数天、也发现了详细设计的问题。体会到xxxxx公司对程序制造的严谨和细致。处处体现了规范。不是乱来、随心所欲地做程序。如注释地添加、这是多人合作的工作、你写的代码要好好书写注释、以便于以后的修改阅读。在做这本程序时、很多的细节问题常常被我们忽视。让我吃惊的是、画面上的距离竟然都是用尺子去量的、画面上的控件有1px的距离、subleader都为我们指了出来、可见这是一个需要细心、耐心、严谨的工作。

在工作中了解到一个原则那就是效率时间优先原则。一切都要有效率、都要在纳品之前、提早发现问题、解决问题。千万不要拖到最后一天、才发现了问题、那样要耽误事情了。采用前紧后松原则、前面多加紧点、后面好宽松点。

之后做过一本比较简单的程序、由于不是很复杂。做的比较顺利。经过自测、还有subleader的测试最终发现了一个javascript的问题、补上了。在做着本程序前、先好好研究了段时间、之后发现了详细设计有错误的地方、也指了出来、发了qa得到了日方的确认。总体上是提前完成了任务。也积累了点小经验。期间最后的步骤sourcereview工作对source进行了修改。有些地方都还不是很规范、总之都要体现按照规约的来、不能随心所欲。

经过一段时间的修正、体会到如果自己写的代码很烂会让下一个改你程序的同事很是头疼、所以必须要提高自己的素质、首先就应注意的要条理清楚、思路明晰。x提高素质，写好注释。经过一段时间的修正，体会到如果自己写的代码很烂会让下一个改你程序的同事很是头疼，所以必须要提高自己的素质，首先就应注意的要条理清楚，思路明晰。

掌握进度，随时汇报。了解到我们做的任务都有xx期限，所以要求我们能估计这天做的任务的进度。然后下班前都要跟自己的teamleader汇报。刚开始，我们都很是不习惯，或者是忘记了。没有及时汇报。这样很不好，会导致leader掌握不了你做的任务的动态。以后都就应时刻提醒自己反应状况，提出自己遇到的困难需要哪些帮忙。

测试不马虎，差事不应付。有近一段时间我们做了大批量的测试工作。这可能不必须需求很高的技术含量。却是个考验细心，严谨的任务。甚至有的时候感到很繁琐枯燥。但这个保证软件质量的重要过程。如果测试的马虎，不认真测，软件到用户手上才看到bug是多么不好的状况阿。期间我们都对不懂的模糊的条目询问了同事和领导。不轻易地乱打对错。做好贴图，贴数据工作。当然做多了也有了点体会，比如100多项的测试，也能够发现里面的规律，有些项目是一组一组的，比如一个动作，测试下来，就能够对好几项的对错进行判别。

中途以前做过一本xxxxx程序，由于接触的同事不多，我自己研究了下参考了给定的程序，跟同事研究讨论后，最终完成了。期间还发现了详细设计的错误，跟日方沟通得到了确认。这让我有了信心，虽然没有接触过的东西，也是能够透过学习完成的。

在空闲的时间subleader也安排了我们自主学习，对xxxxx系统做些技术调查等等。也学到很多，当然还是有很多不明白的地方有待继续学习。

另：以前以前做的。net多是windowsapplication方向的，刚进入公司做的是web方向的所以也是有很多需要学习的。工作中发现，有些动作步骤常常是机械的繁琐的重复的。我们是程序员完全能够自己编写点小软件来服务自己，提高效率。我发现加菜单操作十分的繁琐，要去数据库查东西，复制粘贴要弄个老半天，在空的时间里，我也写了个小程序，能够快速地加菜单，很想继续完善实现其它的功能得到subleader及其它几位同事认可。且课余时间还做过个多年的心愿一个麻将程序，有点停滞不前，此刻只完成了个雏形。

总之业务上还有很多需要探索学习的东西。

a、団体合作，交流协调。

做软件是个团队合作的项目，不是一个人单枪匹马能做好的。个性是我们此刻做的人事这么个庞大的系统。刚进公司，由于对大家都不是太熟悉，遇到了问题都是自己琢磨。leader鼓励我们要多交流。此刻大家也很融洽，老员工也很热心地帮忙我们新人，遇到问题我们也能讨论共同进步。这点做的还是挺好。

b、工作的态度。

工作态度上还能用心配合大家做好工作的，服从领导的安排，有问题及时反应。并没有恶意地违反规章制度。

**程序员的工作总结篇三**

把今天要做的事情认真用心做好，这是我一直以来尤其是近期的深刻感受。每天我都看文档，学东西，看的越多发现自己学的和掌握的实在是太少。自己在最近编程中，编程语言的进一步学习，编程思想的更深认识，代码的多层次分析，以上这些，实用高效地推进了项目进度。

在工作中学习成长，提高的不仅仅是代码质量，程序的功能实现也有了较为明显的进展，更重要的是，信心的提升。阶段性总结，记录出现的问题，反复调试，用心验证，找到解决bug的方法，完善程序的功能性。

都说做程序员的要记住一条经验，那就是：“学历代表过去、能力代表现在、学习代表未来。”我个人觉得学历并不代表全部，我们每天都可以学到新的知识，知识是可以一点点积累的，只要肯努力，一切皆有可能，我一直在努力，并且不断寻找方法。

当然，劳逸结合的工作才是高效的，相信自己会安排好每日的工作。公司的周例会我觉得非常有必要，大家一起梳理思路，为之前的工作总结，为下一阶段的任务进行安排，在正确的轨道上，个人才能为团队的发展进步做贡献。

对于延展性的知识学习和拓展，将是我接下来的主要。

目标，加快完成项目的既定功能模块，加强编程技能性知识的学习，同时和同事、朋友就自己的。

心得体会。

交流，取长补短。

xxx。

2024年1月25日。

**程序员的工作总结篇四**

作为刚从学校出来的应届毕业生，第一份工作就落在智通，来到智通，深深地被这个企业的文化所感染，我很认同智通的企业文化，智通的企业精神\"统一，专一，事业第一\"体现出了这个行业优秀企业文化的特点。在这三个月的学习与亲自感受之下，我更加坚定地要使自己成为一名合格并争取优秀的智通人，我对自己有信心，对智通更有信心。

作为一名在技术岗位的职员，要具备一定的专业知识，持续地充实自己，在持续的工作学习与研究中成长，要有很好的团队协作精神，有很强的执行力，能真正为企业做实事。在智通上班的三个月里，我主要完成了以下工作项目：

一、刚来的两个星期，因为当前网站工作的需要，师傅指导一边熟悉工作职位环境一边学习asp，用了两个星期系统地学习了这门从未接触过的asp语言，为接下来一个月的工作打了坚实的基础。

二、接下来的时间，主要配合网站先前asp的后台管理系统实行某些功能优化与系统维护工作。先后完成了销售管理模块的最新注册企业查询、职业推荐给求职者、把求职者推荐给企业、会员职位刷新、职位刷新统计等几个模块的功能修改与优化，解决了业务员带权限控制的查询、推荐时间的控制与查询速度优化、企业职位刷新时的权限控制与企业职位时效性的控制以及完成对各销售组成员的职位数统计，职位刷新数统计的功能设计。在完成这些各种功能需求的时候，对后台管理系统实行了深入的分析研究，所以对销售管理模块非常熟悉，给当前网站新版开发的后台设计提了很多建设性的想法。之后还完成了logo管理模块中的投票项目添加优化与投票结果统计查询修正、logo、banner的管理与文本文件的生成。还完成了客服管理模块中后台开通资料查询的改进，企业管理、个人管理模块查询功能的改进。期间还完成了部分功能错误的修正，如校园招聘管理图片不能上传、文章类别不能修改、文章不能删除等。

三、

当前新版是用jsp开发的，在这三个月里，我进一步对java，jsp的深入学习，了解了mvc模式开发，在这阶段的学习期间，我以一个小商务系统的开发作为学习任务。还对当前流行的jive代码与开发思想实行了初步的学习研究。

四、作为一名系统开发与维护工作者，当然不能忽视对数据库知识的学习，在这段时间我也进一步对sql语句实行了深入的学习，对sql语句的查询实行了分析，比较重视数据库性能分析与调整这方面的知识学习。通过这阶段的学习，把这些知识与方法使用到了对后台管理系统会员查询的速度优化功能上，在实际工作中得以实践使用。

五、网站新版开发方面，主要还为新版做了几个数据库对照表。工作总结。

六、还参加了网站新版的第二轮测试工作，主要以后台管理系统为主做测试，还参与了前台个人管理与企业管理的流程测试，测出了很多关键性的bug。

七、入职以来，还担任了网站部群发邮件的工作。三个月内完成了好几批邮件群发的工作，每天定时定量地给在无忧无虑网站上注册的企业或会员群发几十万封邮件。还配合客服部群发了两批特殊活动的邮件，配合网站营销活动群发了两批群件，每天坚持固定给注册会员群发。

在网站技术部工作的三个月里，自己感受非常多。首先，作为刚从学校出来的毕业生，在实际开发中的经验尚不够成熟，还需要在工作中持续的提升自己。其次，要进一步提升自己的开发技能，使自己的技能满足今后的需求，主动获取并学习当今最新技术信息，平衡自己的知识结构，在持续的学习中提升自己。然后，要增强与同事们的沟通，融入团队，互相学习、相互提升，在团队中持续完善自己。

随着互联网技术的快速发展，以及电信行业的第三次重组，给我们通信服务行业带来了巨大的商机，我很荣幸在这个大好时机来到中国网通常州分公司，成为网通公司的一名宽带医生，我非常珍惜这份工作机会。

时间一晃而过，转眼间201x年已接近尾声。回首繁忙而又充实的201x年心中不禁感慨万千，过去的一年中通过自身的持续努力，使得技术水平、沟通技巧等方面都取得了一定的进步，当然亦有需要改进的地方，这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。

非常幸运能够来到\*\*公司参加工作，上任软件工程师这个职位。回顾业务培训期的一个月工作，感触很深，收获颇丰，我们首先对宽带医生这项业务的前期推出做了很细致的准备，仔细讨论了在业务推出以后可能遇到的种种困难;然后参加了代维部门的实践学习，深入了解了网络的接入技术，以及在修障过程中遇到的问题，接着参加了为期两天的新员工入职培训班，认真听取了相关领导对公司的发展概况，组织结构，以及各部门职责的介绍，并认真学习了公司的基本业务和增值业务，对公司的产品和服务有了很清楚的理解。

后期在主管的带领下，我们陆续对周边保有用户实行了宽带医生免费体验活动，也让用户知道我们这项延伸服务的推出，树立我们\*\*宽带的品牌形象。

在过去的工作当中，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，各方面均取得了一定的进步，但那些远远不够，我也在实际工作中理解到自己的不足，业务还不够熟练，很多知识还有欠缺，处理事情不成熟。所以在今后的工作中，我将努力提升自身素质，克服不足，朝着以下几个方向努力：

1、学无止镜，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地增强学习，向理论学习，向专业知识学习，向身边的同事学习，逐步提升自己的理论水平和业务水平，并用于指导实践。

2、\"业精于勤而荒于嬉\"，在以后的工作中持续学习业务知识，通过多看、多学、多练来持续的提升自己的各项服务技能，克服年轻气躁，做到脚踏实地，提升工作主动性，不怕多做事，不怕做小事，在点滴实践中完善提升自己。

3、持续锻炼自己的胆识和毅力，提升自己解决实际问题的水平，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作，继续提升自身文化的修养，努力使自己成为一名优秀的软件工程师。

总想着每天、每个月、乃至每年都有点进步。20xx年，对我来说，是起伏不定的一年，也是收获颇丰的一年。当然，的收获是有了一个可爱的女儿。

在这个年，我跳了两次槽，一次是自愿的，还有一次是被迫的。我目睹了一些公司从盛到衰的过程，也看到了一些脚踏实地的公司。

离开x1公司，是因为我觉得x1公司不是在做软件，所谓的印度模式，我想，绝对不是这么做的。理想不合，不想浪费时间，也只能背负跳槽的恶名，挂冠而去。去x2公司，是因为看到他是美国独资公司，做外包软件，能够接触美国的客户和技术，希望能够有所收获，何况，职位也不错。的确很想好好做，也跳累了，只想稳定发展，毕竟，是做父亲的人了。没有想到的是，竟然让我目睹了一场资产争夺的好戏。公司易主，流言满天，诽谤四起，官司大战，这种平常只有在电视和电影里看到的情节，我实实在在的亲自经历了，也算是人生的重要一课吧，至少，让我看到了人性最阴暗和恶毒的一面。自然，是做不下去了，只能又走。

也看到了一些踏踏实实做事情的公司。园区的瑞博软件就是一个。很少看到如此踏实做事的公司。若干年后，只要他能够存活，必定是一个成功的公司。虽然老板对我也很有诚意，仅仅，对于教育软件，我实在没有太大的兴趣，何况，如果想做教育，我何不选择安博呢?毕竟，安博给于我很多。回头想想，在其他公司，我都是在奉献，只有在安博，是学习了很多。

说起跳槽，其实，看看那些公司，有多少是在踏踏实实做事情的?老板本不懂软件，都是看着软件行业能赚钱，想来捞一票，结果把中国的软件行业做坏了，也害苦了中国的程序员。自己不好好做事，怎么怪别人跳槽?同工作经历的坎坷相比，在个人水平方面，今年的进步是非常大的。今年上半年，我的进步集中在技术领域。我更加深入研究了设计模式、平台，还有uml建模，终于有所突破，平台的系统架构和开发工具，并且得到了应用的证实。在网上也陆续发表了一些文章，受到比较好的欢迎，还上了赛迪网的开发之星。

下半年，在软件工程方面收获是很多的。

看到网上对于印度模式从吹捧到批驳的吵闹，也看到x1公司学习印度的失败，加上自己从开始就对那些记者的怀疑，决定好好学习软件工程。我一向认为，任何东西，不能道听途说，只有自己好好深入研究，才能得其精髓。同时，软件工程绝对不能只看印度的，毕竟，美国才是软件业最发达的国度。

列举一些学习的参考资料：《rup软件工程过程》、《msf微软解决方案》、《xp极限编程》、《cmm实践应用--infosys公司的软件项目执行过程》、《人月神话》、《软件需求》、《软件工程java语言实现》。每本书，我都仔细研读了，颇有体会。

我开始就想，印度软件工程绝对不会象那些记者所说的那么简单，所谓的高中生编程说。所以，我必须实际看看印度的软件工程。《cmm实践应用--infosys公司的软件项目执行过程》，是印度的软件公司infosys公司的分管质量的副总裁写的，介绍他们的cmm4的软件工程，果然不同凡响。这是我了解印度软件工程的主要窗口。

首先，同原来的想法不同的，也可能同绝大部分人(尤其是受那些软件记者影响很深的\"专业\"和非专业人士)想法不同的是，软件工程实际上不但仅仅仅管理，而是一门涉及很广的交叉学科。在软件工程中，大约一半的内容是专业性很强的，涉及到软件分析、设计甚至编码的技术。所谓的结构化、面向对象，都在软件工程的范畴内，同样是软件开发和组织的重要内容，也是软件质量保证的重要内容。至于软件开发的管理部分，只能算是软件工程中软件工程过程的部分，或者说项目管理部分。脱离管理来开发软件是绝对不可行的，同样，抛弃技术基础，空谈管理出效益，便如无源之水、无本之木。诚如《软件工程java语言实现》中所说：\"软件工程范围极为广泛。软件工程的某些方面属于数学或计算机科学，其他方面可归入经济学、管理学或心理学中。\"在这里，我强调了软件工程中的技术部分，并非轻视管理，只想在软件工程的概念上做一些拨乱反正，也希望多一些人来关心软件的核心技术，而不要空喊口号和概念。毕竟，中国的软件太缺乏核心技术了。

其次，对管理要求的严格不说(这个谁都知道)，实际上，不管是美国的软件工程，还是印度的软件工程，都是比较灵活的。即便是印度这样的所谓\"软件工厂\"模式，对于软件工程过程管理极为严格，也有一个部分是专门讲述过程剪裁的。整个软件工程过程是非常庞大和繁复的，不过，因为项目具体情况不同，如项目的规模，参与人员的数量、素质等的不同，对于软件过程的每个部分，不是都必须的，能够根据具体情况来实行剪裁。这个部分对于我的启发是很大的。以前做什么iso9000等，开始做了一个以为很好的规范，但是，到具体项目，总是对不起来，到处有问题，现在想想，便是少了这个变通的部分。不过，话说回来，这cmm也是老美想出来的，而不是印度。

第三，对于开发人员的选用，我发现，美国人是非常注重选用优秀的开发人员的。martinfowler以前开玩笑的说，如果给他一批水平不高的开发项目，他会考虑全部解雇，重新招聘。《人月神话》中也说，如果200人开发一个项目，其中25个人最能干，那么会考虑解雇其余的175个人，让项目经理来编程(当然，后面还有一些抉择分析，这里断章取义了)。其结论的基础是基于以下研究结果：优秀的开发人员和差的开发人员，其效率之差能够达到数量级。另外，从管理的角度来说，只有人多了，才会有管理问题，当团队规模控制在一定的范围内时，便不会有太大的管理问题。

对于软件来说，很难实现同传统产业一样的工厂化生产，这是由软件开发的本质决定的。软件的复杂性是软件的本质属性，在这个属性没有改变之前，软件便不会实现同传统产业一样的工厂化生产。至于印度的所谓\"软件工厂\"，实际上，仅仅完成了软件代码的编写工作，并不是实现了整个软件研发工作，而代码编写工作，恰恰是软件开发中最简单的一环。至于印度是否真的有很多高中生程序员，印度人的书上没有说，记者到说了很多，我也无从考证。所以，软件的开发，还是需要选用优秀的人的。除非，公司只想帮别人编写代码，而不希望有自己的产品和技术。

第四，软件开发中，最重要的还是团队合作和交流。这个是我当前最深切的感受。具体的，大家都知道，也用不着多说。

最后，对于软件开发来说，公司老板的想法是最重要的。如果老板说\"no\"，那便是水平再高，管理再好，也终归无用。年龄渐长，也做父亲了，却总是在漂泊，没有一个能够稳定发展的地方。希望当前的公司能够有这个机会。不想总是跳槽。

**程序员的工作总结篇五**

在这年终之际，现对这一年的时间里所作的工作汇报如下：

从了解xx项目的背景、及计划安排，熟悉正义公司制度及业务流程，再到熟悉新能开发模式，之后我根据需求调研报告，从基本的数据库创建，到编码，完成了销售部、生产部、采购部、质检部四个模块的基本单据的制单、审核、选单、查询、打印等系列的编码工作；完成了正义项目的模块测试及流程测试。

通过这段时间的努力，使我个人的耐心、细心程度及对工作的合理安排得到了锻炼，学会了在繁忙之中找条理，危难之中找希望。同时自己也有一些不足之处，一些细节地方技术上还不太成熟，还需加以学习与钻研。

从十一月初开始进行xx项目的实施，每天早起赶在企业上班前赶到企业进行xx的实施。实施期间主要是软件的安装实施及对企业的xx系统的使用人员进行软件使用培训；纪录客户使用过程中出现的问题，晚上下班后加班加点将每天的小错误及客户变更修改完毕。

通过这项工作，使我原本欠缺的业务能力得到了很大的提高，并学到了很多与客户交流的技巧及业务上的知识，更加明晰了xx系统的流程。但离一个成功程序开发人员的标准还差得很远，在今后工作中，定会多多注意，加以改善。

帮助的编写使我熟悉了dreameweaver和fireworks的使用，为后期的oa开发也奠定一定的基础，使用说明的编写，使我更加加深了项目开发的整体思路与技术要点，总结了前期开发和实施中碰到的问题，并又一次的对软件整体进行了测试，对暴露出的小bug进行了最后的修改。

通常注意收集有关pb方面的资料文件，提高自己的处理新问题和解决新问题的能力，并加强学习java及oa方面的知识（现转为学习、net），为后期的工作打好基础。

以上为本人粗略的个人工作小结，请领导审阅，如工作上有不到之处，请领导不吝指出，以便本人及时改正，从而能更好地工作。展望临近的20xx年，我会更加努力、工作上认真负责，再接再厉，更上一层楼。相信自己会完成新的任务，能迎接新的挑战。

马上到年末了，自己也对今年做了一下总结，自己有哪些优点，有哪些还需要加强。每当我想到今年比较满意的地方，对比之前，就会有这样一个思考：如果以前的我要是知道这些该多。在这里给大家分享一下经验，让新人少走一些弯路。

做事要积极主动，态度决定一切。

说这些，可能有人会觉得，这些都明白，都是大道理，只是怎么样执行的问题，下面我举一个真实的例子。

我曾经带过的两位新人，a君上班，交代给他负责的东西，是永远没有结果的，我交代给a做一个数据展现的部分，a君告诉我他不会jsp的技术，我给他推荐了一些书籍以及我曾经写过的demo，并告知不能光学，要有成果展示，可以通过这个数据展现来学习jsp技术，但是最后的结果是他下班就走，走之前没有跟我汇报任何进度，我最后只能换人做这个东西。这里我并不是推荐职场新人要加班，但是做事的态度要认真负责，新人可以对技术不懂，但是要有负责的态度，起码应该汇报一下今天的进度。

再来对比一下另一位b君，也是同样接到这个任务，首先b君懂jsp，但是他不懂jstl，我给了他时间学习，结果b君在很短的时间内，学了jstl并将总结发给了我，我相信这么短的时间内，他毕竟掌握的有限，但是学习了，又有总结，这种态度令我非常满意。在第二天，b君就把数据展示做出来了，而且确实是我想要的样子！不得不说，同样的事，同一水平线，不同人做的时候，态度和积极性就决定着一切，所以一个人只要工作态度好，我相信这个人的工作绝对不会差。

**程序员的工作总结篇六**

我从11月1日入职到x公司已两个月了，在参与整个oa项目开发的工作中，公司领导给了我很多学习的机会，这使我对以后的编程之路又有了些许信心。11月份刚到的第一周，我的主要任务是熟悉公司业务、了解项目开发流程、需求。学习项目的开发技术，向同事请教开发技术上的问题。

11月—12月 参与了各个模块的功能开发及测试

主要功能模块开发如下：

人事管理：职员登记、员工转正、员工调岗、员工调薪、员工离职。

成人高考：

招生管理主要负责年度招生计划、报读辅导班、购买教材。教学管理主要负责课程、院校、专业、教学计划、专业申报、指定班次。

学籍管理主要负责入学注册及其明细、毕业处理、学籍异动处理。教材管理主要负责教材入库。

费用管理主要负责退费处理、额外减免审核。

财务管理：

预算管理主要负责年度预算、增补预算。

收支登记：支出登记。

1、 由于开始对业务需求不是很熟悉，所以前期在开发的过程中多次出现因为需求的原因，而不断修改、返工的情况。

1. 所有的工作中沟通是最重要的。随时记录发现的问题，同事之间沟通之后才能把问题处理的及时、有效和清晰，尽量避免产生bug。

2. 互相学习是很重要的，工作并不是一成不变的，也许有一天你要去其他岗位帮忙，公司需要你发挥其他的技能帮忙。所以同事之间的技术需要相互学习，除编程之外，界面技术等都得学习。

3、每天的工作小结真的很重要，这让我们每天都有计划的知道自己干了什么，不是漫无目的的工作，所以我们应该养成，日记、周记、月记、年记的工作习惯。

自己在工作中主要有以下方面做得不够好：

1. 工作的条理性不够清晰，要分清主次和轻重缓急；

在开发时间很仓促的情况下，事情多了，就一定要有详实而主次分明的计划，哪些需要立即完成，哪些可以缓缓加班完成，在这方面还有很大的优化空间。

2. 对流程、业务需求不够熟悉；

熟悉才是项目很好完成的前提。

3.学习的知识不够广泛；

一个项目中，涉及的技术往往有多种，知识多了，就会灵活变通，以后我一定会加强这方面的学习。

1. 为加强同事之间的交流，团结互助精神，应适当的安排一些娱乐活动或健身运动等。

1、要提高工作的主动性，做事干脆果断，不拖泥带水；

2、工作要注重实效、注重结果，一切工作围绕着目标的完成；

3、要提高大局观，是否能让其他人的工作更顺畅作为衡量工作的标尺；

4、把握一切机会提高专业能力，加强平时知识总结工作；

5、精细化工作方式的思考和实践；

6、虚心请教比我做的优秀的其他同事，向他们学习技术或经验。

其实作为一个新员工，所有的地方都是需要学习的，多听、多看、多想、多做、多沟通，向每一个员工学习他们身上的优秀工作习惯，丰富的专业技能，配合着实际工作不断的进步，不论在什么环境下，我都相信这两点：一是三人行必有我师，二是天道酬勤。

太繁杂，项目任务重而人手少。但多付出一些，工作就会优化一些，这就需要认认真真沉下心去做事情，就是公司所提倡的企业精神：厚德，立身，诚信，卓越。

**程序员的工作总结篇七**

来公司已近半年时间，在这半年时间里，我从一个刚毕业什么都不懂的迷茫青年蜕变成了一个合格的程序员，在此，对我这半年的工作做出一个总结：

严格按照一个职业人应有的素养要约束自已，爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

在这半年里，我本着把工作做的更好这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：

中天chat项目测试、sourcetheglobe项目测试、勤务模块的界面原型修改、网络教学平台项目的界面原型编写，项目开发，项目测试、领导安排的其它工作。

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，按时上下班，没有迟到过一次，出勤率高，半年中请病假一次，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

公司领导以及部门领导同事的帮助和指教，使我的工作有了很大提高，当然我还存在着很多不足之处：处理问题思路简单，不够成熟，工作中容易产生急躁情绪，需要更深入学习专业知识，提高自己的工作水平。

刚从学校踏入社会，在来到公司以后的这短短的半年时间里，我学到了很多在学校里学不到的知识，包括专业的，非专业的，这些知识是我人生的一大收获，在公司中，那一种工作气氛逼迫着每一个员工不停歇的工作，每一个人都在这种气氛中成长，至于我，身为一个程序员，有任务时认真完成，没有任务时则学习新知识，以适应公司对新技术的要求。

**程序员的工作总结篇八**

公司各级领导的指导与帮助下，在qa人员、ui人员以及测试人员的协调配合下，这些工作现已圆满完成，并得到了上级领导的认可。工作任务的圆满完成，离不开每位成员的辛勤努力，正是因为团体的力量，我们才能勇往直前，走得更稳，走得更远，走得更好。

丰富工作之余的团体活动，锻炼身心，加强合作。

团体的力量来自每个微小个体，每个个体进步的一小半必将带来团体发展的一大步。所以，在每一天的工作中，我都会时刻提醒自己，不管步伐大小，都应该努力向前。我从下面几方面进行落实：

虚心学习，努力工作，力求圆满完成任务。自觉加强学习，对于自身不熟悉的技术方法，要自主学习，提前熟练；虚心求教释惑，对于自身不了解的技术或是业务等，都要及时请教他人，力求弄清弄懂；不断理清工作思路，清晰的逻辑是对开发人员的基本要求，也是重要的品质；总结工作方法，一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验，另一方面，不断融入新知识，提升自身，发展自身。

爱岗敬业、扎实工作、不怕困难、积极热情，在本职岗位上发挥出应有的作用。作为一名开发人员，在做好自身的开发工作同时，遵守公司的各项规章制度，配合管理，不迟到，不早退，坚持出勤；认真填写每天工作记录，提交工作成果，按时做好工作计划；爱护公共设备，保持公司环境卫生，积极参与公司各项集体活动；协助同事，对于qa、ui与测试人员提出的建议，积极响应，认真协商，力争做一名优秀的工作者。

反思改进。

总结本年度的工作，我们取得了成绩，这是我们继续努力的动力；但是也存在亟待改进的地方，这是我们继续前进的挑战。通过认真反思、总结，我将从以下方面逐步进行加强改进：

摆正自己的位置，调整自身的心态，才能更好的完成工作任务。作为一名开发时间还不长的技术人员，要认识到自己存在的不足，积极主动，虚心求教，耐心磨练。工作中遇到问题、困难，要沉着冷静，仔细分析，理清思路，肯下功夫，力求更好。

随时注意总结经验教训，加强检查，及时整改，在工作中正确认识自己。对于经常遇到的问题，要善于总结归纳，最好记录成文，多花时间回顾思考；遇到新的问题，努力解决，对比分析以前的经验教训，学会反思。

落实各项技术与业务的学习，加强自身能力。对于自己熟悉的知识，要努力做进一步的钻研，没有最好，只有更好；对于自己薄弱的方面，更要肯花时间与精力去学习，虚心请教，认真落实。主动融入集体，加强沟通交流，处理好各方面的关系，才能在工作中保持好的工作状态。多多和其他同事交流工作情况，工作心得，认真听取他人建议，学会处理分歧矛盾。积极参与团体活动，加强团队合作，服从团队安排，增强团队力量，努力为团队增光添彩。也希望以后工作之余的时间，我们的团队活动能够更多些，更丰富些，让我们在这些活动中，增进互动，加强合作。

发展迈进。

新的一年，新的开始，新的机遇，新的挑战。成绩已经是昨天，我们更关注的是今天和明天。

新的一年里，我们要继续保持做得好的方面，对于不足之处，要积极改善，不断努力完善，不断提升，不断进步。明年项目的部署实施工作可能是重点，我们要积极准备这方面的工作，做好相应的计划安排，有备无患。就我自身而言，相应的业务学习还需要进一步的加强，例如xxxxxxxxxxxxxxx工作等等。同时多多加强与其他同事的沟通交流，促进团队建设，增强团队力量。

新的一年，公司也将有新的发展，我们项目组也将迎来新的工作任务，我们每个项目组成员都将以积极饱满的工作态度，热情奋发的工作状态，努力拼搏，团结合作，为公司更加美好的明天贡献自己的力量。这也是朝我们职业生涯走向下一个更高的里程碑而进发。

尾言。

忠心感谢领导的培养忠心感谢同事的帮助。

让我们为公司的美好明天而共同奋斗新年伊始，祝大家新年快乐，合家欢乐！

**程序员的工作总结篇九**

记得去年写总结的时候心情很差，抱怨了很多当时的工作以及领导花生，那个时候的愿望是找一份新工作。没想到刚进入12月我就找到了。

不得不说这一次求职我是认真的把它当作一个工程去做，客观得对自己进行了定位，而且非常重要的是明确我想要的工作到底是什么样的。我需要的是让我每天的8小时能够享受工作的快乐。

投简历面试的过程非常折磨人，尤其是我的处境（每天很大压力，完全是自我打磨的阶段）。

我清楚地记得面试现在这份工作那天是某个周六，我的经理娃娃和技术主管t同意我周末面试。一共4个小时，那绝对是一个互相争取的过程。他们对于工作的热情打动了我，觉得和这样的团队合作一定可以有火花。

真是幸运，当我正视错误，用行动做出改变的时候，找到了一份我要的工作。入职三周已经和团队磨合得很好了，用同事的话说就是觉得我已经加入很久了。

这里不得不说一句我们的团队，一个老中青结合富有战斗力的集体，而且还不乏八卦调节生活。每个人都特别，合作也会有摩擦，但是整体运作非常协调，开发速度和效率都高。从他们身上我看到不同的工作态度，生活态度。这些对我的职业规划都有着潜移默化的影响。领导“娃娃”也非常合适我目前阶段对于领导的需求。如果说几年前我初出茅庐需要的是一个有时间且肯耐心带我的领导的话，现在的我需要的是一个可以给予我充分信任的上司。“娃娃”信任我，从刚进入公司就如此。在熟悉产品阶段我提出的问题和建议他都认真的听了，而且给我时间让我按照自己的想法作出修改。后来我也喜欢把新想法跟他说，当我们带着创意去和老板谈的时候他是我坚强的后盾。

这一年下来我在纯技术上的提高并不多，我们所面向的客户并不要求尖端的技术。经验主要体现在理解需求上面，如果说前两年我还需要领导把需求说得很明白，还会为马后炮而耿耿于怀。那么今年应该算是个分水岭。现在的我不需要领导花很久时间来讲需求，也不用每一步都需要认可再做接下来的工作。总的来说就是技术和业务之间的距离越来越近，而且还可以想到客户将来会需要什么（我曾经的领导应该很欣慰，他培养的人终于达到他说的bigpicture了）。

**程序员的工作总结篇十**

光阴如梭，半年的工作转瞬即将成为历史，伴随着新年钟声的临近，我们依依惜别硕果累累的xxxx年，满怀热情的迎来即将到来的xxxx年。在这年终之际，现对来公司5个月的时间里所作的工作汇报如下：

1、正义erp项目的编码工作。从了解新疆正义项目的背景、及计划安排，熟悉正义公司制度及业务流程，再到熟悉新能开发模式，之后我根据需求调研报告，从基本的数据库创建，到编码，完成了销售部、生产部、采购部、质检部四个模块的基本单据的制单、审核、选单、查询、打印等系列的编码工作；完成了正义项目的模块测试及流程测试。

通过这段时间的努力，使我个人的耐心、细心程度及对工作的合理安排得到了锻炼，学会了在繁忙之中找条理，危难之中找希望。同时自己也有一些不足之处，一些细节地方技术上还不太成熟，还需加以学习与钻研。

2、、正义erp项目的实施工作。从十一月初开始进行正义项目的实施，每天早起赶在企业上班前赶到企业进行erp的实施。实施期间主要是软件的安装实施及对企业的erp系统的使用人员进行软件使用培训；纪录客户使用过程中出现的问题，晚上下班后加班加点将每天的小错误及客户变更修改完毕。

通过这项工作，使我原本欠缺的业务能力得到了很大的提高，并学到了很多与客户交流的技巧及业务上的知识，更加明晰了erp系统的流程。但离一个成功程序开发人员的标准还差得很远，在今后工作中，定会多多注意，加以改善。

3、帮助和使用手册文档的编写。帮助的编写使我熟悉了dreameweaver和fireworks的使用，为后期的oa开发也奠定一定的基础，使用说明的编写，使我更加加深了项目开发的整体思路与技术要点，总结了前期开发和实施中碰到的问题，并又一次的对软件整体进行了测试，对暴露出的小bug进行了最后的修改。

4、利用工作之余的休息时间加强学习。平时注意收集有关pb方面的资料文件，提高自己的处理新问题和解决新问题的能力，并加强学习java及oa方面的知识，为后期的工作打好基础。

以上为本人粗略的个人工作小结，请领导审阅，如工作上有不到之处，请领导不吝指出，以便本人及时改正，从而能更好地工作。

展望临近的20xx年，我会更加努力、工作上认真负责，再接再厉，更上一层楼。相信自己会完成新的任务，能迎接新的挑战。

**程序员的工作总结篇十一**

尊敬的领导：

程序员，三个月的试用期转瞬就过去了。这段我人生中弥足珍贵的经历，给我留下了精彩的回想。在这段时间里您们给予了我满足的关心、支撑和协助，让我充分感触到了领导们“海纳百川”的胸襟，在对您们肃然起敬的一起，也为我有时机变成影响力在线的一员而惊喜万分。

这段时间，在领导和搭档们的关心和辅导下，我经过不懈尽力，各方面均获得一定的前进，现将我的作业情况做如下报告：

刚到公司不久，方面的网站开发和广告渠道开发和保护，刚开端的时分对我来说的确压力很大，由于各方面都还不熟悉，并且与之前的公司对比，节奏也有点快，不过我渐渐的习惯了环境，和搭档共处的对比和谐，领导对我也对比关心，在公司里作业就像是在一个美好的大家庭里相同，我很快喜欢上了这儿。

我到公司不久，第一个项目是xxx公司网站，做这个项目的时分我遇到了几个疑问，我在曾经公司做的时分没有在这么短的时分完结一个项目的，在功率上进步了我的才能。做这个项目的时分我也遇到了许多曾经没有遇到过的疑问，我讨教搭档和兄弟，还有凭借网络逐个处理了难题。

往后，我将b2b广告招商渠道进行了改版，开发了xxx智能搭站广告渠道以及往后网站的保护作业。

接下来，我又做了一个对比扎手的项目——xxx在线咨询系统。为何说扎手呢，由于我曾经没有做过这方面的项目，并且我问遍了一切知道的兄弟，搜遍了网络也没有找到怎么处理的办法，往后我翻书本，接着查找网络。功夫不负有心人，总算我找到一个聊天室的小例子，可是功用差的太远，于是我把这个示例一点点的研讨，从一点也不懂到后来渐渐看懂，从对ajax技术一无所知到基本娴熟运用。接下来我就开端自个开发，到最后总算把它开发了出来，尽管不是很完美，功用不是很强大，可是它是我辛苦的劳作结晶，我信赖往后会把它开发的更强大，更完美。

经过三个多月的作业，尽管完结了一些项目的开发，我的技术也进步了许多，可是感受我的技术还有待进步，所以我会在往后的作业中更加尽力，尽力进步自个的技术和各种缺乏，尽力使自个变成一名胜任的职工。

1、学无止镜，时代的开展瞬息万变，各种学科常识日新月异。我将坚持不懈地尽力学习各种技术常识，并用于辅导实习。

2、“勤奋好学而荒于嬉”，在往后的作业中不断学习常识，经过多看、多学、多练来不断的进步自个的各项技术。

3、不断训练自个的胆识和意志，进步自个处理实际疑问的才能，并在作业过程中渐渐战胜急躁情绪，积极、热心、详尽地的对待每一项作业。

4、尽力进步自个的平时外交才能。

时光流通间，我已到公司作业三个多月。非常感谢公司领导对我的信赖，给予我体现自我、进步自我的时机。这三个多月的试用期作业经历，使我的作业才能得到了由学校步入社会后最大起伏的进步。

在此，在对试用期的作业情况及心得体会做一报告后，我想借此时机，正式向公司领导提出转正恳求。期望公司领导能对我的作业态度、作业才能和体现，以正式职工的请求做一个全部思考，能否转正，期盼回复。我会以炙热的作业热心持续投入到往后的作业傍边，以自个结壮尽力的作业，报公司知遇之恩！

**程序员的工作总结篇十二**

先自我简介一下，本人从事asp。net开发进一年，xx届毕业生，xx年11月开始上班，之前做asp，09年2月后开始做asp。net，由于公司转型，现在带十几个人在一起搞asp。net开发，主要是关于准金融行业的行业管理软件。年度总结在会议上也写了，但仅限于对于工作总结及20xx年工作计划，自我总结较少，因此今天专门做下自我的年度总结，主要从技术、管理、人生上面谈谈这一年的收获，前辈路过欢迎多多指正。

相信从面向过程转向面向对象的同学都有一种感觉：面向对象开始真的有点别扭，涉及到属性，尤其是类之间的各种关系，那时老想用面向过程传递参数多方面啊。于是老在想对象这种东西，从概念中跳中来，以自己的方式去理解才逐渐体会到页面对象的精华来，分层次展现、分级别访问、封装对象之间各种关系逐渐真正理解了，尤其是对象之间的关系，如对象a与对象b两者之间的关系，有些需要完全公开，有些需要隐藏，有些需要通过第三方传递，有些需要给自己的下级可见，有些需要让下级去完成具体操作——这不是现实的实际模型吗？应该这么理解，面向对象来源于现实，它不是一种凭空空想出来的理论，这些对象之间的关系可以将其还原为父子、夫妻、领导下属、同事、朋友之间的关系。相比之下，页面过程往往像是一股脑全部推给用户使用，其中的数据与数据访问方法层次不清晰，在模拟现实上它与面向对象相比更易于入门理解，实质上难于准确直接地表述。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn