# 求职信材料专业(汇总七篇)

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-02-19

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。资源类专业就业前景篇一 人力...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**资源类专业就业前景篇一**

人力资源管理，是指在经济学与人本思想指导下，通过招聘、甄选、培训、报酬等管理形式对组织内外相关人力资源进行有效运用，满足组织当前及未来发展的需要，保证组织目标实现与成员发展的最大化的一系列活动的总称。以下是小编整理的2024人力资源管理专业就业前景，欢迎大家阅读。

国家职业统计部门2024年“行业人才需求调查报告”显示，人力资源管理人才被国家列为十二种稀缺人才之一，该行业每年需求的人才缺口达40-50万，缺口大也就意味着更大的发展空间和更高的薪资标准。在强调以人为本的主题下，人力资源管理工作就显得非常重要。

市场经济的本质属性竞争性、效益性，从根本上规定了人才的单一型知识结构或技能结构，不能适应市场的需要，必须是复合型的。而我国的人力资源从业人员的专业知识人才十分稀缺，据调查显示，很多都是干行政出身的，最近几年有高校开设了人力资源专业，但是这些毕业生和市场的需要还有很大的差距。其反映为人才资源队伍的国际化水准不高，国际通用型人才十分紧缺。在加入wto的背景下，中国人才资源队伍的素质，不仅急需在总体上大力提升，而且要实现三大战略性转变：由再现型素质向开拓创新型素质转化;由内向型素质向外向型、国际通用型素质转化;由单一型素质向复合型素质转化。

权威机构调查显示，国内现在需要中高级人力资源专业人才的量为600多万，其中北京缺40万，上海缺60万，广州缺50万以上，武汉也在30万人左右。相对应巨大的市场缺口，人力资源管理者的工资也不菲，据调查，大集团公司的人力资源总监薪水一般月薪数在1万至1.5万元或高达1.8至2万元(一般在1.5 万元上下浮动);薪酬经理、招聘经理等大抵在6千元一1.2万元之间(一般在8千元上下浮动)，在这样的工资标准中人力资源管理师的薪资水准一般在1.2万元左右浮动，最高不超过1.5万元，最低不低于8千元。

在此种形式下，国家劳动和社会保障部的企业人力资源管理国家职业资格认证也渐渐成为近年十大热门认证考试之一，获得此证书不但能够全国通用，终生有效，还能促进个人快速提升自我职业发展能力。近两年来，每年参加鉴定的人都在10万以上。截至目前，参加鉴定的总人数已超过30万。而随着此项目师级以上职业资格考试的展开，其吸引力进一步升温。今年又有一大批人准备参加各级别的人力资源管理职业资格鉴定。

据调查显示，我国的人力资源从业人员的专业知识人才十分稀缺，属于我国稀缺性专业人才。由于人才资源队伍的国际化水准不高，造成毕业生和市场的需要相差很大，也是我国人力资源管理教育面临的一大问题。

1、人力资源管理师改革后不允许没有工作工作证明的考生报考人力资源管理师资格证。

据悉，在人力资源管理师改革前并不要求报考人力资源管理师的考生提交有关工作证明，而自改革后，有关人事工作经验成为报考人力资源管理师的判定标准之一，而且考生还应该根据报考的等级提交相应的学历证明和从事职业工作年限证明。

2、不同等级的\'人力资源管理师对工作年限证明的要求不同。

对于报考三级人力资源管理师来说：大专学历报考三级人力资源管理师的考生需要提交3年以上工作证明;本科学历报考三级人力资源管理师的考生需要提交1年以上工作证明;大专以下报考三级人力资源管理师需要提交6年以上工作证明;取得四级证书后报考三级人力资源管理师需要提交3年以上工作证明。

对于报考二级人力资源管理师来说：本科学历报考二级人力资源管理师需要提交5年以上工作证明;取得三级证书后报考二级人力资源管理师需要提交4年以上工作证明;本科学历并取得三级证书报考二级人力资源管理师需提交3年以上工作证明。

人力资源管理、组织行为学、薪酬管理、绩效管理、员工流动管理、劳动经济学、劳动法、培训与开发、员工素质测评、职业生涯管理、招聘与选拔、国际人力资源管理、专业英语。

因此，小编建议，还没有毕业的大学生，一定要根据人力资源管理专业的现状和前景，为更好的就业做好各方面准备。下面我们来看看各大院校的毕业生是怎么说的。

我们是轻工学院的的第一届人力资源管理专业的毕业生,毕业后有一部分从事了自己本专业的工作即是人力资源管理专员负责人员招聘薪酬管理绩效考核培训开发,但是很大一部分却从事了不同的工作,没有机会从事于人力资源管理相关的工作.就比如我吧我现在刚毕业在威海交运集团从事调度方面的工作.因为现在找个工作太难了,好多人都很难找到工作,并且在大学里学的东西都是理论的东西,我觉得自己在大学里也没学到太多的东西,老师也不是很专业.我们就这样度过了四年. (山东轻工)

人力资源管理，主要就是负责企业人员的招聘、培训、绩效考核、薪酬管理、劳动关系等，像现在的招聘会，公司派的都是人力资源部的人，主要由负责招聘，我们同学毕业大多数都在企业人力资源部，有负责公司招聘的，有负责绩效考核的，还有负责人员培训的，现在培训师个很好的职业，但是对人的综合能力要求也很高。 (东北财经)

就是做专业学的东西，薪酬管理，绩效管理，合同管理，招聘，岗位设置等等。 (华北电力大学)

做人力资源管理工作，差不多没个企业都有人力资源部(山东经济学院)

进企业做人力资源管理啊，一般的文职工作都可以做 我们班做什么的都有，公务员，村官，出国的，做人力的，行政的，前台的，市场啊 (中华女子学院)

如果抛开学校的因素单说人力资源管理这个专业的话，就业相比其他专业会比较好，起薪不会太高但是就业机会较多。学术方面就根据学校差别较大。(中国人民大学)

可以做好多工作呢啊。象人事专员，行政助理， 人力资源。文秘之类的都可以啊，发展空间还是很大的啊(东北农大)

毕业后在企业的人力资源部部门负责招聘培训新酬管理绩效管理劳动人事关系管理等其它行政工作.本人已经此专业毕业,在企业做培训和一些行政工作. (郑州航空工业)

人力资源管理的毕业生工作面很广，可以去企业，也可以去事业单位，当然也可以去机关。我们班的毕业生大多数在企业工作。 (东北师大)

我自己觉得大学学的是一种思维,专业课基本都忘记了,所以报专业还要根据报考本人的兴趣,我认为工科能学到更多不可替代性的技术知识. (青岛大学)

可以做的很多,比如说为企业招聘员工、培训员工、员工薪酬福利、绩效的考核、员工未来的职业导向规划等等(河北大学)

人力资源毕业了一般就是做行政人事类的工作!比较适合女孩子，做办公室，不用出去跑，我们同学大部分都在企业做人力资源的工作，像招聘了，劳资管理之类的(山东工商)

很多地方都可以去的，企业、事业、机关，都可以的，房地产公司、电力系统、出国的、继续读书的、外企……只要自己乐意干的，一般都还是人力资源部门的。(华北电力大学)

我工作了。个人觉得人力资源管理这类商科专业实践性非常强，实际工作和理论学习相去甚远，所以更多的看重工作经验。但是如果家里经济压力很小，而且自己适合做研究或者认为研究生毕业后工作会好找点，也可以选择继续深造。现在就业压力好像越来越大，很多人都后悔读研，特别是一些研究生专业不太好的。但是人管似乎还可以。 (中国人民大学)

广义来说：和管理沾边都可以!狭义来说：人力资源管理(包括招聘、培训、绩效考核、薪酬管理、梯队建设等)

就业范围：公司、学校、政府机关均可!但大多数都在公司，都是白领! 我们班大多数都在公司上班!作的也基本上都是人力资源管理相关的工作!要是做好了是很有前途的!(吉林师范大学)

这个专业目前的就业前景还是不错的，因为大环境都不是很好，相比已经不错了。 而且人力资源很适合女孩子做，而且学起来不会很累。(山东工商学院)

我原来签在一家企业集团人力资源部，现在打算自主创业。我同学有的在各行业的人力资源部，有的在银行，有的在保险公司，还有人才中介机构，猎头公司，邮政系统，还有很多改行的，不过一般都是人事，行政方面的。 (东北财经)

现在大部分的企业都有人力资源管理部，在企业里主要从事员工的招聘，培训，绩效考核，薪酬管理，人员调动等。在机关事业单位主要是管人事，像劳动局和人事局等都是比较对口的。刚毕业的时候可能工作不太好找，因为需要工作经验。 (南京理工)

我是我们学校人力资源管理专业的第一届，由于第一届没什么经验，学习效果不是特别的好，就业率倒还可以，基本都能就业，就是收入上不是很好，一般一千左右。(山东轻工)

还好 还可以，我们是安大的第二届毕业生，我们班就业时基本上掌握了主动权，就业比较火暴!就我个人而言，我换了两家单位，现在在淮南矿业集团上班，年薪5万朝上! (安徽大学)

就率是很高的,我班38人都在的候找到工作了. 不,收入的,不是很高,在州的公司,生的,普遍不高. (苏州大学)

人力资源管理我们03届是第一届，就业率应该说是不错的，基本上都能找到工作，收入就不好说了，大多数同学都进了公司和企业，也有少数进入国企的，工资都在1500-2500吧! (吉林师范大学)

就业率大概在50%左右吧，收入因地点不同而异，在北京的年收入3万左右吧，我在吉林省年收入2万多一点。 现在人力资源管理不大好就业，据我估计过两年人力资源管理专业会更难就业。因为现在企业对人力资源管理方面的人才是很看中以验的，而随着人力资源专业毕业生越来越多，就业市场就会越来越小。 (吉林师范大学)

就业率达到98%吧!(华北电力大学)

人力资源目前因为其属于文科专业，就业率并不是很高，属于中等吧，至于待遇而言，我的已经就业的同学的工资一般在1500-2024之间，也有5、6个达到2500的。本科就这样的水平。研究生会好一些的。但也是因地方而不同，大城市往往会高一些的。 (山东大学)

和管理学院的其他专业比起来算好!07年不错! (山东工商学院)

其实这个具体我也不很清楚，这两年大学生就业形式都不太好。去年我同学的就业情况还可以，还没有找不到工作的，不过工资待遇就不一样了，有些不是很好(东北师大)

**资源类专业就业前景篇二**

随着社会经济的发展，人民生活水平的提高，人们对生活质量的要求也越来越高，摄影行业得以经济的滋润，得以迅速发展，已经形成比较可观的市场规模。行业迅速发展形成了对摄影人才的巨大需求，在摄影行业工作的专业人员规模也比较大。由于摄影人才总体呈现供不应求的局面，使得在行业就业的专业人才薪资待遇和工作环境都很好。

随着时代进步，科技发展，人民生活水平的提高，追求精神享受的愿望随之增加，国家也在着力培养国民的艺术修养提高国民的综合艺术素质。毕业后将是影楼、报社、电视台、剧组、影视公司、广告公司等都需要摄影人才。

艺考摄影专业，是一个新兴的专业。从艺术类专业报名情况来看，山东省共有八万多名考生参加艺术专业考试，而摄影专业仅有1000多人报考。其他专业，比如文化产业管理，人数达到了五万人，很显然，选择艺考摄影专业，竞争少，压力小，而且将来就业方向多，薪水高。对于没有美术基础，又想走艺考之路的考生来说，摄影专业是个不错的选择。随着现在网络媒体的发展,社会对摄影专业型人才需求量倍增。未来就业方向:事业单位摄影技术人员、媒体摄影记者、商业摄影师、高校摄影教师、网络摄影师、图片编辑、视频编辑等。学习摄影专业同样适合自主创业。

摄影师是一个时尚而又多金的职业，社会在不断的进步，各地的影楼摄影工作室迅速崛起，时尚活动接二连三，电视电影的长期拍摄，摄影师的需求量随之也越来越大，这也正说明摄影师就就业前景越来越好，摄影行业会发展的火爆!

摄影师的就业方向一般为模特公司和淘宝网店和各类新娘影楼，摄影工作室，模特公司和大品牌的摄影品公司对于摄影师的技术要求相对较高，但是经验门槛相对较低，待遇也比较高，这就需要你在学校学习的时候一定认真扎实，同时要懂得如何表达和展现自己的才能，当然一般哪里需要摄影师工作还有摄影师面试的礼仪、技巧这样的经验。

摄影师是一个时尚而又多金的职业，社会在不断的进步，各地的影楼摄影工作室迅速崛起，时尚活动接二连三，电视电影的长期拍摄，摄影师的需求量随之也越来越大，这也正说明摄影师就就业前景越来越好，摄影行业会发展的越火爆。

其摄影师的就业方向一般为模特公司和淘宝网店和各类新娘影楼，摄影工作室，模特公司和大品牌的摄影品公司对于摄影师的技术要求相对较高，但是经验门槛相对较低，待遇也比较高，这就需要你在学校学习的时候一定认真扎实，同时要懂得如何表达和展现自己的才能，当然一般哪里需要摄影师工作还有摄影师面试的礼仪、技巧这样的经验。

摄影师的薪资水平：根据地区，工作时间、学历、技术水平的不同，薪资的水平也会有所差异，一般摄影师在1500-5000左右，高级摄影师在5000以上。一般影楼跟妆在1000-3000不等，时尚活动和t台模特摄影在5000-10000左右，薪资还是相当的可观。

以上是摄影专业就业相关资讯的相关介绍，希望可以帮到您。

**资源类专业就业前景篇三**

4.熟悉药事管理的法规、政策与营销的基本知识;

5.了解现代药学的发展动态;

6.掌握文献检索、资料查询的基本方法，具有一定的科学研究和实际工作能力。

高考志愿填报指南大全点击查看

**资源类专业就业前景篇四**

本专业学生主要

学习

相关的人文社会科学知识和医学基础、预防保健的基本理论知识，受到护理学的基本理论、基本知识和临床护理技能的基本训练，具有对服务对象实施整体护理及社区健康服务的基本能力。

据相关资料介绍，护理学专业着重点培养现代护理高级人才，期望其由理论知识与临床实践的培养，在护理教育、护理管理、临床护理、院内感染控制、营养支持领域中成为具有丰富临床护理经验、独立判断和研究能力的高级护理人才。女生学护理专业是加入了一个非常不错的行业。目前在欧美发达国家已经非常成型，并且待遇很好。

优势：相对女孩子来说护士专业也许是一个比较热门的专业，护士专业入职门槛比较低。而且全国各地，大小医院护士都是很重要的.一个岗位，很多崇尚白衣天使的女孩子当然乐于从事护士的行业!

劣势：由于护士入职门槛较低，相对薪资水平也是比较低的!而其相对护士专业来说可能对于人生规划比较窄，可能这一辈子都是从事护士了。最后护士经常加班，作息时间不规律，加班强度大，习惯作息时间正常的女孩子需要慎重考虑了。

随着我国向老龄化社会转变，将来从事老人医学的人才将走俏，保健医师、家庭护士也将成为热门人才。另外，专门为个人服务的护理人员的需求量也将增大。

业内专家介绍说，护理职业一直是国际上地位较高、薪水丰厚的职业之一，同时，护理人才又是国际紧缺的人才之一。如护士在美国平均年薪达5万美元，而美国缺护士30万人。在澳洲，护士最容易找工作或获得升迁，同时，只要拥有了澳洲注册护士的资格，等于拿到了通向英联邦国家工作的“绿卡”。英、法、德等西方发达国家对护士均有许多优惠的政策，因此，有深厚的专业知识、较高的综合素质和流畅的国际交流语言的护士在国际上就业、发展前景十分广阔。

1.

法国留学专业选择学问解密

2.

解密初中作文

3.

解密高速击球

4.

《解密商标》教案

5.

交通工程专业专业就业前景怎样

6.

化学专业就业前景怎样

7.

就业前景最好专业

8.

女生专业就业前景排名

**资源类专业就业前景篇五**

人力资源管理专业就业前景怎么样?人力资源管理专业就业前景好吗?就跟随百分网小编一起去了解下吧，想了解更多相关信息请持续关注我们应届毕业生考试网!

根据国家职业统计部门2024年行业人才需求调查报告显示，人力资源管理人才被国家列为十二种稀缺人才之一，该行业每年需求的人才缺口达40-50万，缺口大也就意味着更大的发展空间和更高的薪资标准。在强调以人为本的主题下，人力资源管理工作就显得非常重要。

国内的人力资源从业者不仅前景光明，可发挥的空间也是无限量的。只要夯实自身，在人力资源行业的职业道路将会一路顺畅。

人力资源管理，从外部来看与社会和文化具有密不可分的关系，与整个社会是联系在一起的。从内部来看与组织内部的各种活动密切相关。民工荒现象和空降兵不存活现象在很大程度上说明了这个问题。因此，社会配套、职能协调、理念适当、方法实用是人力资源管理的基本思路。近几年国内对人力资源管理的\'关注达到了狂热的程度，由于狂热，难免出现盲目和追风的现象。今后，无论是组织内部还是整个社会，对人力资源管理的认识会更加理性，更加从实际出发。

市场经济的本质属性--竞争性、效益性，从根本上规定了人才的单一型知识结构或技能结构，不能适应市场的需要，必须是复合型的。而我国的人力资源从业人员的专业知识人才十分稀缺，据调查显示，很多都是干行政出身的，最近几年有高校开设了人力资源专业，但是这些毕业生和市场的需要还有很大的差距。其反映为人才资源队伍的国际化水准不高，国际通用型人才十分紧缺。在加入wto的背景下，中国人才资源队伍的素质，不仅急需在总体上大力提升，而且要实现三大战略性转变：由再现型素质向开拓创新型素质转化;由内向型素质向外向型、国际通用型素质转化;由单一型素质向复合型素质转化。

权威机构调查显示，国内现在需要中高级人力资源专业人才的量为600多万，其中北京缺40万，上海缺60万，广州缺50万以上，武汉也在30万人左右。相对应巨大的市场缺口，人力资源管理者的工资也不菲，据调查，大集团公司的人力资源总监薪水一般月薪数在1万至1.5万元或高达1.8至2万元(一般在1.5万元上下浮动);薪酬经理、招聘经理等大抵在6千元一1.2万元之间(一般在8千元上下浮动)，在这样的工资标准中人力资源管理师的薪资水准一般在1.2万元左右浮动，最高不超过1.5万元，最低不低于8千元。

在此种形式下，国家劳动和社会保障部的企业人力资源管理国家职业资格认证也渐渐成为近年十大热门认证考试之一，获得此证书不但能够全国通用，终生有效，还能促进个人快速提升自我职业发展能力。近两年来，每年参加鉴定的人都在10万以上。截至目前，参加鉴定的总人数已超过30万。而随着此项目师级以上职业资格考试的展开，其吸引力进一步升温。今年又有一大批人准备参加各级别的人力资源管理职业资格鉴定。

**资源类专业就业前景篇六**

;

it行业作为当前就业形势最好的行业，成为大多数毕业生，低学历谋出路，在职转行求高薪的首选，下面是达达文档网小编整理的，希望能帮助到大家!

it专业就业前景怎么样?全球信息化进程的加快使得it产业的水平高低成为影响国家综合实力的重要因素之一。中国政府正在大力扶植国内软件行业的发展，积极推动国民经济与社会信息化建设，这无疑为it产业的发展提供了巨大的需求和更广阔的空间。所以，在未来，软件绝对是一个朝阳行业，同时与件开发相关专业也会屹立不倒，而且有越来越火爆的趋势，同时软件开发相关专业的毕业生就业率也一直高居所有专业的前列。

随着信息产业的迅猛发展，行业人才需求量也在逐年扩大。据国内权威数据统计，未来五年，我国信息化人才总需求量高达1500万— 2024万人。其中“软件开发”、“网络工程”、“电脑美术”等人才的缺口最为突出。

以软件开发为例，我国软件人才需求以每年递增20%的速度增长，每年新增需求近百万。it技术人员的极度短缺，迫使许多公司不得不提供高薪才能聘请到符合要求的`专业人员，而这些职位优厚的待遇吸引了很多非it人员。于是许多人设法通过各种培训来获得这些职位。互联网目前已经遍及各个领域，而作为互联网重要组成部分的软件应用自然也是无处不在，目前来说软件人才的匮乏已经成为制约行业发展的瓶颈。

it行业良好的就业前景及薪酬待遇吸引了大量非计算机专业的人，大部分是年轻人。他们迫切需要依靠学习和培训获得进入it业的技术能力。而另一个方面，it行业中职业的变化和更替也是最为频繁的，它要求从业者必须不断地学习才能保持这种持续工作的状态。

同时一个人学习的技术越先进，掌握的技术越全面，那么这个人的事业发展前景就越广阔，工作选择的机会就越大。此外，由于互联网技术的飞速发展，很多掌握过时技术的人员也不得不重新进行培训，以使自己能够与最新的技术同步。

近几年来，随着云计算、物联网、移动互联网、大数据等新技术、新业态的蓬勃发展，软件产业也加快了向服务化、网络化、融合化等方向的发展，不仅与其他产业的关联性、互动性显着增强，同时还更加深入地融入社会生活的方方面面，有力促进了信息消费等新消费形态的迅速崛起。

相关热词搜索：;[\_TAG\_h3]资源类专业就业前景篇七

无论是本科毕业，还是硕士毕业，金融学专业毕业生总体上的就业方向有经济分析预测、对外贸易、市场营销、管理等，如果能获得一些资格认证，就业面会更广，就业层次也更高端，待遇也更好，比如特许金融分析师(cfa)、金融风险管理师(frm)、特许财富管理师(cwm)、基金经理、精算师、证券经纪人、股票分析师等。

九类金融人才的需求：

目前国内金融市场，对金融人才的需求很大，尤其是急缺金融分析师、金融风险管理师、特许财富管理师、基金经理、精算师、副总裁级高管、稽查监管人员、产品开发人员、后台工作人员(在财务、结算、税务方面有经验)等九大类人才。

金融分析师(cfa)：在欧美等发达国家和地区，获得cfa资格几乎是进入投资领域从业的必要条件，全球至今仅有3.55万人通过考试，而我国大陆，目前约50人拥有此资格，未来3年对cfa的需求量将超过5000人。

金融风险管理师：金融市场的不断发展，风险也随之迸发，在管理层的施压与外资金融机构竞争的双重压力下，国内各金融行业内企业及各大型国企纷纷加强了对金融风险的衡量与管理，提高对金融风险的防范与控制能力。在此情况下，掌握风险管理知识的专业人才受到企业热捧。作为全球最权威的金融风险管理认证，frm证书具备基于全球标准客观度量风险的能力，也成为企业衡量应聘者是否具有强大风险管理能力的标准。不少人因此报考frm，学习风险管理知识，为了在金融圈中更好发展。

特许财富管理师：5年以上金融机构工作经验，有良好的经济学基础和至少精通两个投资领域，其要求之高，很少人能通过。

投资管理人才：市场急需大量的投资管理人才，这些投资管理人才主要包括风险投资人才、融资租赁人才、金融业务代表、个人投资顾问等。

稽查监管人员：有能力胜任者，只有在薪水能高于原先30%到40%才愿意跳槽。

part 1

银行

part 2

信托、证券 \\基金

信托、证券相对门槛较高，普遍更倾向于有经验的求职者，但每年也会有一些公司开放一定数量的应届生招聘名额，例如中融信托，去年招收140个应届生，岗位集中在前台业务部门的信托经理助理;中后台的风控、法务、产品支持等。

信托人员入行一般都要先从助理做起，然后按照信托经理、高级信托经理的路径晋升，之后可能做到总监级别并负责业务工作。由于近几年监管部门对信托公司的管理越来越规范，此前信托公司工作半年到1年就能获得晋升的情况将逐步得到控制，规范之后，每一级的晋升速度大约为2到3年。证券与其类似。

part 3

投行

part 4

基金风投

相对而言，基金风投类的公司则更看重综合性素质及实际操作的经验， 因此对应届生的招聘数量较少。根据君联资本董事总经理王建庆的介绍，基金风投行业有一个特点，需要非常强的对技术、商业模式、商业逻辑的理解能力和学习能力，因此基金风投公司在招聘应届生时大多希望求职者在本科期间具有理工科背景。王晓蓝也认为，由于行业对于综合素养要求很高，而培养一个大学毕业生要花费 太多的时间，因此一般一年只招一两个大学生，而他们的职位发展路径也同投行一样。

金融行业的方向具体到岗位，都以初级服务性岗位为主。一般金融毕业生的发展都以此为行业起点。

part 5

银行客户服务

对于毕业生来说，银行的基础服务类仍是主要投递方向，招聘数量每年都在一万基数以上。工作内容即对个人业务、对公业务的处理，工作强度较大。这个职位门槛较低，绝大部分只需要本科毕业，同时一线城市增量需求减少，更多需求跟随网点布局下沉。

part 6

客户经理

根据泽稷网校金融研究院老师介绍，证券、银行、信托等机构永远是销售岗位的需求量较多，分别对应的职位是券商经纪人、客户经理、信托经理。这类岗位要求能够维护客户关系、建立客户资源，对沟通及客户管理能力的要求较高，并有绩效考核的压力。

part 7

外资行的管理培训生

外资行的校招项目以管培生为主，职位起点也相对较高。管培生的轮岗周期通常为1年半到2年，他们需要进入银行各部门的前线业务、核心项目、中后台岗位、职能部门等不同的业务模块参与实际工作，全面了解业务后再确定定岗方向，这类职位多以国内和国际名校的本科或硕士毕业生为主。

part 8

证券经纪人

证券业的招聘需求与投资市场的热度有关，比如股市行情好的时候，证券的招聘需求就会更活跃。证券经纪人也是属于营销性质的岗位，主要工作内容是客户开发和服务、证券投资理财产品及业务的推广，有佣金比例提成。这个岗位会优先考虑那些拿到从业资格或证券经纪人专项资格的人。

part 9

证券分析员/金融研究员

主要工作是就证券市场、证券价值及变动趋势进行分析，向投资者或机构发布研究报告。这类职位要求系统学习过证券分析、金融学等知识的硕士生，最好还了解会计财务、审计知识，且有良好的客户沟通表达和专业文字能力。而frm/cfa之类的专业证书会加分不少。

part 10

风险管理/控制

金融行业即经营风险，风险控制是核心环节。这点在证券业中的表现更明显，因为券商、基金、期货等都靠管理风险吃饭。风险管理和证券研究的学历门槛较高，倾向于金融数学、金融工程、数理统计等专业硕士以上学历，了解金融衍生品定价理论和模型。由于涉及产品设计、流程管理控制，法律知识也最好有所覆盖。

part 11

证券/投资项目管理

part 12

投资银行业务

整体上投资银行已经离开了暴利时代，业务上需要找到新的盈利点，以大摩为例，它们的战略是向资产管理方面转型。同时这也意味着成本的控制需要加强，投行的薪资可能不如之前。而国内受ipo暂停等影响，投行部门的招人需求会有所降低。这类职位对于应届生的基本要求是国际化视野及英语沟通能力。

part 13

互联网金融崛起 人才缺口大

互联网金融企业需要的人才一般分为四类：“典型”的传统金融人才、金融产品的研发人才、互联网技术人才和互联网运营推广人才。

目前行业里急需的三大类人才分别为技术人员、金融人员和运营人员。

如果你是技术党，最好要懂得pc端研发、移动端研发、产品研发等;

如果你是运营狗，那么除了懂得热点跟风外，还要对金融略懂一二，也要深谙互联网传播之道，类似于雷军、雕爷这种会玩概念会包装的人，能够成功吸引眼球的人。

薪酬水平：

金融学专业毕业的研究生在薪酬收入方面差距比较大，这跟学校、导师的知名度与影响力，以及自身的能力塑造、实践经验紧密关联。其中，融资和资本运作、咨询服务方面，发展前景更广一些，而且收入也颇丰。月薪少则6000元，多则30000元。如果能进入跨国投行或者埃森哲、麦肯锡等跨国咨询公司，年薪则大多在20万左右，还有其他福利。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn