# 2025年医院季度工作总结(精选9篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2025-05-28

*总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。医院季度工作总结篇一一、一年来，在院长的领导下，...*

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**医院季度工作总结篇一**

一、一年来，在院长的领导下，经过全科工作人员共同努力，圆满完成了\_\_年的各项任务，现将工作总结如下:

二、信息系统是医院管理的重要支撑，保证信息系统的正常高效运行是信息利的重要责任，为此，信息科始终以系统的安全作为重点，及时响应各科室，各工作站的电脑、软件、硬件、网络、打印机的故障维护，努力减少故障发生率，减低故障等级和故障持续时间，有力地保证了全院信息有效运行和信息管理工作。

三、利用医院信息系统能够实时动态地收集各种医疗信息，并且能对这些信息进行系统的综合分析评价，即利于医院质量信息的反馈控制，又利于实施医院的日标任务，为医院领导的决策提供依据，从而不断提高医院的服务水平增加医院的效益。

四、及时完成医保、新农合等结算系统的更新、调整，确实方便群众兑现医院补偿费用，提高了医院服务的满意度。

五、更新网络设施，规范机房建设，提升了医院信息化建设水平，在县卫生系统信息化建设观摩时受到了好评。

六、建立健全和完善了各种制度，做到主要制度上墙，并加以落实并制定了严格的考核办法。

七、以上是信息科20\_ 年工作完成的儿项主要工作，在今后的工作中，尤其是围绕医院中心工作谋划和制定好新的一年国标，提高信息科工作人员思想认识。增加自身业务水平，做好其他职能科室、临床科室、医技科室的技术支持工作，为医院的发展做出贡献。

**医院季度工作总结篇二**

在区委、政府的正确领导下，在区卫生局的关心指导下，我院认真学习贯彻党的十八届三中全会精神，全面贯彻落实科学发展观，通过深入开展医疗质量管理、规范医疗行为、改善服务态度、提高服务质量、促进医患和谐等活动，顺利完成了各项工作任务，全面推进医院科学发展。现总结如下：

1、全年门诊：15258人次;

2、全年住院：445人次;

3、全年手术：268人次;

4、全年总收入:xxxx万元。

﹙一﹚顺应转型稳步发展

由于多种原因，安放在我院多年的该区的社区服务中心将从我院分离出去，随之而来的一些优厚的政策也将有所减少，这样也必将造成一部分职工人心不稳。为了顺应转型，稳定人心，保持我院稳步、健康发展，院领导一方面了解上级政策导向，一方面深入职工群众掌握思想动态，引导员工正确对待这一转型，由于及早的在这关键时刻作了深入细致的政治思想工作，职工思想比较稳定，工作比较安心。为了巩固这一成果，随后紧接着在10月份又按照多劳多得、奖勤罚懒、按劳分配的原则，成功地进行了绩效改革，基本上保持了原职工的稳定性。在整个改制中没出现明显的波动，成功的完成了这次改制。

﹙二﹚健全组织提高医院管理职能

刚经风雨后，是必有损失;刚改制过的单位，也必将存在这样或那样的问题，为了使我院尽快走出低谷，医院经多方努力，特聘请了具有多年在二甲以上医院工作过的、富有专业职称和管理经验的原商丘市第三人民医院院长兼党委书记、骨科副主任医师张继臣同志任我院院长，主持医院全面工作。

事实也是如此，他8月31日从广州回来后，未来得及半天休整，9月1日就上阵了，当天下午就召开了全院职工大会，向大家介绍了本人的情况和工作思路，同时为了尽快了解全院现状，有的放矢的开展工作，此次会上还向每个职工发放了征求意见信。而后综合了大家的意见和建议，找出存在的症结，很快确立了下一步治院工作新理念。比如，中层领导空缺，这对医院发展是个很不利的因素，要把医院发展好，中层领导不可少。所以经过群众推荐，领导研究很快选定了五位中层领导，明确了他们的责任和职责。副主任医师姬胜杰同志就是我们新聘任大内科主任之一。相继又成立了院务会，并进行了明确的分工，按照管理规则，一级抓一级，各负其责，责任到人，完善了有效的管理机制，为医院的健康发展打下了坚实的基础。

﹙三﹚建章立制有章可循

有了组织保障之后，我院又参照有关单位经验，结合我院实际建立和健全了相应的管理档案，规范了各种制式的档案管理资料盒，完善了各种管理规章制度，按规定每个职工都签订了目标责任合同书，制定了职工奖惩办法、请销假制度、例会制度等规定。重审和上墙了首诊负责制、三级查房制、三查七对、抢救流程、抗菌药物管理等规定。使整个管理有目标、奋斗有方向、工作有流程、执行有章程。真正建立了自己的一整套管理模式。为医院可持续发展提供了有力保障。

﹙四﹚狠抓医疗完善服务

作为一个医疗单位，最根本的是抓好医疗质量建设，百年大计，质量第一。质量要从基础抓起，否则就是空中楼阁。针对我院医技人员年轻成分多，基础差，底子簿，我们就在现有的基础上进行了服务理念、基础业务理论知识和基本操作技能培训，起初阶段每周安排2次讲座，年终又进行了三基理论考试，同时还规范了医疗文书书写，定期对住院病历进行检查、分析，发现存在的问题及时更正，确保了医疗文书书写的质量。在医疗服务方面也做了很大努力，在护理人员人手少，抽不出专职导医的情况下，有时一楼门诊医生及其他同志看到老弱病残患者，都能主动上前搀扶，主动回答患者的咨询，起到了一个义务导医的作用。为了更进一步扩大服务范围，杜福云医师不但一个个电话沟通，还主动顶着严寒，骑着车子下乡宣传糖尿病等有关知识，由于她的这一行动深深地感动了诸多患者，所以前来就诊的患者乐意不绝，为了患者，她还自费印制了宣传卡片，这种精神都是难能可贵的。也正是她这种工作热情、执着，赢得了患者的尊重，同时在短短的2个月时间里为医院带来了一定的经济效益和社会效益。

**医院季度工作总结篇三**

总结是对一段时间内工作情况的总结和分析，医院在某一季度结束的时候是否需要做一个季度总结？以下是小编收集整理的有关医院季度工作总结，欢迎大家前来阅读。

20\_\_年，合肥福华经过了一个不平凡的一年，泽云公司的成立、营销团队的组建、整形项目的开拓推广、市场方向的寻找、营销对象的选择、国际金融危机等，对我们是一个严峻考验。取得很大的发展，同时也存在不足！

20\_\_年，在新的营销体制下，通过所有员工的拼搏和努力，我院各项工作均有序开展，经济收入在稳步上升，管理工作取得一定进步。现就的工作总结如下：

全面加强内部管理，建立科学管理机制。

20\_\_年，我们坚持“以顾客为中心，以拓宽营销途径为主题”的工作宗旨，以提高医疗水平和服务质量为主线，明确岗位职责，工作程序，制定岗位规范，落实目标责任，使管理工作迈上了新的台阶，主要做了以下几方面工作：

一、进一步完善管理组织，规范管理制度。坚持每日例会制度，针对具体问题，研究和落实整改措施，有力地减少了医疗、护理、营销差错，保障了门诊的医疗安全和正常经营。

二、把医疗质量管理放在首位，重点抓手术安全及手术效果，术前进行效果模拟，进行顾客的有效沟通。建立健全手术跟单制度、护理跟单制度，严格发掘潜在手术项目。

三、坚持强化首次接待负责制，咨询人员对电话接入及时登记并进行跟踪，坚持谁接谁跟踪的制度，对不能攻破的顾客采取移交其他咨询人员。

四、加强手术病历管理。严格按照《病历书写规范》要求进行书写，签定手术协议，手术结束后及时输液，并告知术后注意事项。一周内进行电话回访并确认复诊时间等。

五、进一步加强护理工作质量管理和消毒隔离措施。护理人员根据要求完成护理工作，并进行自身学习，充实和丰富护理知识，以达到更好的工作需求。同时严格执行控制院内消毒隔离措施，制定消毒隔离相关制度并严格执行，保障手术安全。

20\_\_年我科全体工作人员紧紧围绕我院“以病人为中心，以满意服务”为主题的宗旨，圆满地完成了医院下达的各项工作任务，实现了经济效益和社会效益双丰收的局面，现就本年度的工作总结如下：

一、工作任务完成情况：

全年（截止12月18日）我科诊治病人127754人/次，其中我科接诊门诊病人16778人/次，门诊收入为408868元；我科收治住院病人614人，住院收入为1873975元，接诊病人数比去年增加了53人/次；全年完成理疗收入2410413万元，比去年增加43万余元，全年全科完成业务总收入410万余元，比去年增长73万余元，增长率为21.7%。对病人的诊治情况，思路清楚，诊断明确。治愈率为71%，有效率达96.8%。

二、实际工作体会：

一年来，我科结合医院的实际情况，遵照“医院管理年”活动的各项要求，以提高医疗服务质量，建立并完善科室的各项管理制度。落实医生对病人的首诊责任制，加强医德医风建设，结合医院双文明考核、个人业绩和出勤相结合，采取多劳多得的经济分配方案，作为分配绩效工资的参照标准，来调动科室职工的积极性。医院或科室每月组织科室职工参加业务学习，来提高专业技术人员诊治水平。对疑难病例先是科室内部会诊、讨论，若不能确诊再同其它科室会诊。科室间加强学习交流，以便能更好的为病人服务。要求科室同仁都做到“想病人之所想，急病人之所急”；“一切以病人为中心”。开展各项康复医疗服务工作，解除病人的疾苦，重点突出中医特色疗法和适宜技术，让病友享受到简便廉验的中医特色服务。科室一切工作服从医院安排，多次派医生参加下乡义诊活动，参加社会捐助，热情为病人服务等。全年统计，病人满意度为99%，医疗文书合格率为90%以上，医疗差错、事故发生率为零。收到病人的感谢信3封，锦旗两面。这就促使我科室持续、快速、健康的发展，得到医院和相关领导的肯定和社会的好评。

三．存在的问题和今后的工作思路：

纵观一年来的工作，成绩是可喜的，这与医院的正确领导，全体职工的共同努力是分不开的，但我们也应清醒地看到目前存在的困难和问题：

一，科室有个别职工的主人翁意识和责任感欠缺，同时缺乏团队精神，喜欢一个人单干，工作欠主动。

二，科室部分设备陈旧老化致不能使用，医院未能及时修理或更换。

三、少数员工专科学习欠主动。为此，我们在今后的工作中，需加强医德医风及工作作风教育。改善工作环境，及时更换和增添医疗设备；加大专科设备建设的投入，开展新项目。加强康复专科知识学习，及时吸收新的医疗技术，逐年派人外出学习有计划的选送人员外出学习；加强员工的素质教育，增强主人翁意识。人人做到院兴我荣，院衰我耻。

辉煌的\_\_年，时光飞逝。

转眼间，能让所有中国人铭记一生的\_\_年过去了，这一年，也是我值得铭记一生的一年。

这一年刚刚开始时，我又回到手术室工作，熟悉的人，熟悉的环境，熟悉的工作，很快我便又得心应手，还开始做玻切手术的器械护士，填补了在手术室工作的空白之处。以下是我在本年度的工作总结，敬请各位领导指点。

随后，得到领导给予的机会，上了健康快车。开始为我的工作生涯和人生旅程书写新的篇章。这次健康快车之行，对我来说是一次极大的锻炼。通过这样半年的时间，让我重新审视了自己对目前从事的工作的态度，重新的又一次的认识了自己的工作。提高了自己工作的专业素质和工作条理性，锻炼了自己独自面对工作难题的能力，也加固了凡事不再只期待有人帮忙处理的心态。时间锻炼了耐心，面对病人，面对护士，面对医生，甚至是面对自己，再也不急于定格，再也不冲动。在车上的日子慢慢过着，打磨了自己的棱角，教会了很多在集体中不会有的工作中的自立。同时，人际方面的锻炼，也让我受益匪浅。当地护士的工作分配，与当地上车工作人员的磨合，还有与领导见面时的礼节，都是不容易有机会学到的。我想还有无比重要的，便是责任感吧！知道要去的时候，根本没想过要面对什么，要怎么做，慢慢地，肩上的担子开始显现，越是背着前进，越是更重。当一个人，总想有完美表现的时候，要背负的就更多，责任这个无形的东西也就越重。像个鞭子一样，在身后催你前进。

我很感谢这次机会，这绝对是我成长路上尤为重要的一段风景。这半年来，徘徊过，彷徨过，甚至有很多时候有了问题，便开始怀疑自己的能力，但一直有两个字支持着我，那就是坚持。我想无论任何人，在那样的状态下，所有的事，都要自己一个人面对和解决的时候，还有你必须面对和迎向根本摆脱不了的来自内心无形压力的时候，没有人会不得到锻炼，没有人会不成长。

我的\_\_年，感动和成长交织着，听到人们感谢的声音，听到自己感谢的声音，我知道，我有了一颗更大的心。毫不夸张的说，因为这半年，我爱上了光明使者这个称呼，我庆幸为他们以后的光明路程，我做过一些努力，我有过一些付出，我得到的就是透明了一些的心，我得到的就是心里那盏启明灯。在以后的工作中，我将制订好工作计划，争取让自己的工作做到更好。

一、一年来，在院长的领导下，经过全科工作人员共同努力，圆满完成了\_\_年的各项任务，现将工作总结如下:

二、信息系统是医院管理的重要支撑，保证信息系统的正常高效运行是信息利的重要责任，为此，信息科始终以系统的安全作为重点，及时响应各科室，各工作站的电脑、软件、硬件、网络、打印机的故障维护，努力减少故障发生率，减低故障等级和故障持续时间，有力地保证了全院信息有效运行和信息管理工作。

三、利用医院信息系统能够实时动态地收集各种医疗信息，并且能对这些信息进行系统的综合分析评价，即利于医院质量信息的反馈控制，又利于实施医院的日标任务，为医院领导的决策提供依据，从而不断提高医院的服务水平增加医院的效益。

四、及时完成医保、新农合等结算系统的更新、调整，确实方便群众兑现医院补偿费用，提高了医院服务的满意度。

五、更新网络设施，规范机房建设，提升了医院信息化建设水平，在县卫生系统信息化建设观摩时受到了好评。

六、建立健全和完善了各种制度，做到主要制度上墙，并加以落实并制定了严格的考核办法。

七、以上是信息科20\_年工作完成的儿项主要工作，在今后的工作中，尤其是围绕医院中心工作谋划和制定好新的一年国标，提高信息科工作人员思想认识。增加自身业务水平，做好其他职能科室、临床科室、医技科室的技术支持工作，为医院的发展做出贡献。

一、麻疹流行传播期间到传染病院、牡丹人民医院、牡丹区中心医院进行流行病学调查。

二、手足口病流行传播期间，到传染病院、牡丹人民医院、牡丹区中心医院进行手足口病病例的病原学采样，完成上级单位交给的各项任务。

三、完成了《志贺氏菌检验》国家标准的变更试验，并通过了省质量技术监督局的评审确认。

四、今年春季对3例回国务工人员疟疾疑似病例进行抽血，血片制作、镜检，查出恶性疟疾2例，并向领导反馈结果，及时挽救了病患的生命。

五、在山东省技术监督局20\_\_年微生物检验能力验证工作中，完成了对致病菌的考核，本中心实验室被评为山东省满意实验室。

六、在7、8、10月份在大黄集、王浩屯、吕岭等地发生食物中毒期间，完成了对所采集样品进行致病性微生物项目检测，检出大肠埃希氏菌、阴沟肠杆菌、变形杆菌等致病菌并向有关部门出具了检验报告。

七、和本科室人员一起完成一起亚硝酸盐中毒的现场采样、检测，及时上报有关领导。

八、学习疟疾、肠道寄生虫的专业知识，参加山东省寄生虫病研究所举办的疟疾、肠道寄生虫检测的培训暨技能大赛，并取得优异成绩。

九、学习微生物检验有关标准及微生物专业知识，参加了市卫生局、市疾病预防控制中心举办的食品安全检测检验能力技能大赛，取得优异成绩，并和团队成员一起赢得团队第一名的好成绩，为单位赢得了荣誉。

十、参加中学生的健康查体工作，对菏泽二中、曹州一中的中学生进行健康查体，共对96个班级，6000余人进行乙肝表面抗原的检测。

十一、积极参加人感染h7n9禽流感防控工作。积极参加人感染h7n9禽流感的知识培训，参加牡丹区疾病预防控制中心、菏泽市疾病预防控制中心举办的人感染h7n9禽流感的应急演练。十二、在迎接本年度的计量认证监督评审中，做了大量的工作，完成省专家组对微生物实验的见证考核并出具了报告。十三、参加菏泽市技术监督局特种设备安全监督部门举办的特种设备操作安全培训，并取得特种设备作业人员证。

**医院季度工作总结篇四**

一季度，我院坚持以创建二级乙等中西医合医院为目标，以新院建设为中心，以绩效考核管理为力点，抓质量、强核算、固特色、谋发展，取得了较好的社会效益和经济效益。一季度实现业务收入1021.52万元，医疗收入630.53万元，较去年同期增加了5.91%，其中住院收入653.96万元，门诊收入365.16万元，较好地完成了县局下达的医疗收入目标任务。新院建设和项目推进工作亦顺利实施。

为强化医护人员的责任意识，焕发工作热情，在国家新医改政策的前提下，合年初县卫生局工作目标任务，加大绩效考核管理改革推行力度，召开多种会议，广泛征求意见，完善考核方案。新方案更加注重医疗质量和医德医风，使全体医护人员普遍感受到既有压力又有动力。医院相关科室坚持每日考核每月小，年终兑现的原则，由于措施有力、管理到位，医院的核心制度得到了很好的落实和执行，社会效益有了新的提高，同时职工绩效待遇也普遍有所增加，积极性得到了激发。

年初，我院前往南京、苏州等地参加招录会，积极引进人才。在注重加强人才培养引进工作的前提下，确保医疗工作正常运转的同时，20xx年年初，我院对医务人员进行专业技能、安全工作等培训，医教科、护理部积极组织广大医务人员进行每周一次科内学习，每月不少于一次集中培训学习，做到以奖代罚，取得了较好的效果。医院每月组织“三基”考试，参考人员都取得了较好的成绩，提高了急诊急救水平，认真实施了训练计划，提高护理队伍的综合技能水平。

在县局的正确指导和上级相关部门的鼎力支持下，新院建设顺利实施，我们抢抓机遇，多方协调，积极推进。目前，新院后勤综合楼已投入使用，为职工提供了优良的住宿环境;门诊楼也已经进入了内外装修阶段;病房楼正在有条不紊的建设中。

在“两会”期间，及时传达上级部门有关信访、稳定、安全生产、消防工作的会议精神，同时对本科室的信访隐患做一次彻底的排查，明确专人负责。坚持“打防合、预防为主”的方针，提高干部职工安全防范意识，未发生安全、消防事故，保障了全院和社会的和谐稳定协调发展。

年初，我院投入大量人力财力，对医院信息化系统进行全面改造提升，组织全院职工积极参加新系统的培训工作，为我院二季度新系统全面上线奠定了坚实的基础。

根据上级文件精神，我院积极执行国家基本药物目录制度，所有购进药品均为市局规定的国家基本药物品种，并实行零差价销售;各村卫生室所需购进药品均由我院统一调配，并实行零差价销售。

今年以来，我院在加强行风建设和开展各项工作的同时，积极重视新闻宣传工作，提升我院在社会各界的影响力，完成了年初目标任务。

**医院季度工作总结篇五**

认真学习贯彻“十八大”精神，坚持以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕为人民服务的精神，扎实做好诊所的各项工作，积极参加卫生部门的各种岗位培训，努力发扬中医中药的特长，为地区的卫生事业作出了贡献，现具体工作总结如下。

在市区卫生局及有关部门的领导下，积极参加各种卫生系统政治思想教育， 认真学习贯彻“十七大”精神，坚持以“三个代表”重要思想为指导。认真学习执业医师法的有关内容，高度重视个体医疗在医疗活动中出现的医疗纠纷问题，按医师法的规定的范围进行行医，不超范围行医。全面按照市区卫生局的精神进行各项工作。在工作中视患者为亲人，急患者所急，想患者所想， 全心全意为患者服务。20xx年到20xx年救治患者达×人，无一例医疗纠纷发生，并且受到患者的一致好评，使患者就诊量在不断增加。

自己在工作中，不断的研究中医学理论，并且与实践相结合。在近40年的医疗工作中，中医强调的是要达到内部肌体功能的自身协调平衡，增强免疫力，削弱和排除致病的不利因素。激活有利的内因，调解平衡状态，消除疾病，保持健康。本人能够很好运用中医为广大患者服务，充分挖掘和发挥中医药“简、便、验、廉”的特色与优势，努力为群众提供优质的医疗服务。在治疗慢性疾病中充分发挥了中医的特色，治愈患者达数百人。并在工作中也感到了中医的博大精深，自己深深的体会要为患者更好的服务就要不断的加强医疗理论的学习。

本人持证上岗，按执业范围行医，并根据继续教育相关规定及要求，执业医师执业范围管理办发，本人定期参加呼伦贝尔市，满洲里市举办的各项培训工作。20xx年—20xx年在市医院，防疫站等会议室，学习了肺结核、乙肝，非典，手足口病，爱滋病，鼠疫等传染病的防治管理办法及医药管理质量的报告。培训工作取得了良好效果，诊断治疗水平得到了提高。

20xx月×月×至20xx年×月×日，由区卫生局、区防疫站×人组成的医疗检查小组，对全区个体医疗诊所进行了全面检查，检查中发现的主要问题：一是个体医疗诊所医药处方填写不完善。二是对中医诊所的药品进行质量检查。三是中药饮片质量把关不严。通过检查，有效地促进了中药饮片的管理，和处方填写的不足，使区个体医疗诊所在管理方面及药品质量当中得到了提升。本诊所发现的问题，即时整改，杜绝一切隐患。

本诊所还存在不足，房屋布局不合理，中医和中医药知识的宣传不足，今后在工作中，大力推动传统中医的健康发展，并且为广大患者提供质量好，价低廉的医疗服务，争创合格优秀的个体诊所。

**医院季度工作总结篇六**

2025年是医院制度建设和绩效管理的关键一年，新年伊始，我院在区卫计委的正确领导下，在全体职工共同努力下，继续坚持思想纪律从严，作风要求从严，，进一步提高服务质量和医护技术水平，加大队伍建设、学科建设，强化服务意识、责任意识，努力提高医院综合实力，实现社会效益和经济效益双丰收。

一、加强思想纪律作风建设，提高党员领导干部政治觉悟。

年初，在区卫计委党委的指导下，我院党支部顺利召开了“三严三实”组织生活会。会上，广泛征求了医院党员干部及职工代表的意见和建议，共征求到12条意见和建议，其中涉及院班子及班子成员共有4条，医院发展方向3条，医院制度管理方面4条，医院福利政策1条，为医院下一步工作打算提供思路。

二、回顾历史，展望未来。

1、元月份，我院召开全院职工大会。会上，对医院2025年工作进行总结，并对2025年的工作进行初步部署和计划。此次会议的顺利召开，为医院全体职工对今后的发展指明方向。

2、二月中旬，医院召开2025年先进工作者表彰大会。

3、二月下旬，医院根据六个临床科室自身特点，对医

院2025年工作计划做了修订，进一步规范科室诊疗范围，并由各科依据业务发展特点，撰写宣传材料，为下一步医院的对外宣传打下坚实的基础。

4、三月份，各科室制订本科室2025年工作计划和思路打算，并由科主任牵头，在全院大会上对全体职工作以汇报。

5、三月中旬，医院又召开了目标责任书签订大会，全体科主任上台签订了目标责任书，并由科主任作表态发言。会议顺利召开，进一步明确了工作思路，确立了工作目标和方向，为医院全年工作的进展奠定坚实的基础。会后，各科室按照年度目标积极收治病人，医院病人数突破320名，精神男科最高病人数达88名，均创医院历史新高。

三、加强学科建设，开创医院业务发展新局面。

1、3月份以来，积极与市卫计委沟通交流，做好了申请“严重精神疾病”和“心理疾病”两个重点学科的准备工作。

2、医院根据各科室自身发展特点，结合医院自身条件，由杨秀双副院长牵头在心理二科成立“睡眠中心”，由程群书记牵头在药物依赖科成立“戒酒中心”。

四、规范医护质量，提高医技水平。

1、2025年，医院继续推行一周一次的医护质量检查，及时通报，为创“二甲”医院奠定基础。

2、二月份，制订了今年的医护学习计划和培训计划，并按期执行。

3、加强了医护安全意识，预防医疗事故和纠纷的发生。

4、增强工作人员服务意识。提高服务理念和服务质量。

五、加强与上级各部门联系，完善项目管理工作，

1、加强与残联沟通联系，继续开展精神残疾托养工作，建立健全精神残疾托养工作体系。

2、认真做好686项目，完善严重精神障碍管理工作制度，做好全市严重精神障碍患者各项数据的统计管理工作，加强对检出患者的随访、复查等工作力度。

3、及时与市救助站沟通，做好“三无流浪”病人的管理工作。

六、加强医院文化建设，提高医院正能量。

1、春节前，精神筹备并举办了医院春节联欢会。各科人员踊跃参加，节目内容丰富多彩且积极向上，提高了医院的正能量，营造了“团结、和谐”的良好氛围。

2、春节期间，医院对未回家过年的100队名患者进行安抚和慰问，确保了他们在医院度过一个安稳、快乐的节日。

3、节后上班，为确保医院良好风气，再次在医院开展了作风纪律整顿，强抓了纪律，改善了作风。

4、由院办公室牵头，举行了职工趣味运动会。并借助“三八”妇女节，再次举办了职工拔河比赛，既丰富了职工的文化生活，又活跃了医院的氛围。

七、加强后勤管理，做好后勤保障工作。

1、针对医院门口及前院“脏、乱、差”的.现象，经院委会研究决定，将医院大门两边的地面进行硬化，既进行了院内的规划和整理，增加了十余个停车位。不仅美化了环境，也解决了职工及患者家属停车问题。

2、合理规划，调整后勤科工作范围，将医院后勤工作人员和全院护工统一纳入管理。成立接病人小组，护送病人检查和治疗，建立一站式服务。杜绝推诿扯皮现象，提高工作效率，做好后勤保障工作。

总之，成绩的取得离不开全院各级职工的共同努力，更离不开区卫计委党委的领导。我们将在下一步工作中，将医院制度化建设和全院科室进行绩效管理作为工作重点，只要我们全院职工上下一心，同舟共济，以更加饱满的工作热情、更加坚定的信念、更加务实的作风、更加得力的举措，投入工作中，一定会再创新的佳绩。

xx-xxx-x

2025年4月

《医院一季度工作总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

**医院季度工作总结篇七**

环境卫生学监测：空气54份、物体表面40份、无菌物品31份、使用中的消毒剂26份、导管湿化瓶10份及紫外线消毒灭菌效果监测均合格，医务人员卫生手46人次，不合格6人次(合格率为87%)，并给以复检，复检均合格。供应室、口腔科高压锅工艺监测、化学监测、生物监测均合格。送检微生物监测标本80份，检出阳性率28份，未检出多重耐药菌。医疗垃圾分类清楚，无丢失，医疗垃圾暂存点打扫及时，消毒规范。发生职业暴露4人，普外科护士长魏芙娟、护士李继芳、大夫陈玉洲暴露源为乙肝病毒，手术室护士林艳珊暴露源为梅毒，均处理规范，上报及时。抽查一次性无菌物品无过期，但是发现河南飘安出厂的产包和江西益康出厂的一次性输液袋有质量问题，院感科将此问题及时反馈给药械科，药械科及时反馈给经营商，当天下午进行退货换货处理。本季度共监测收治病人2286人，无医院感染病例发生，查阅出院病历2291份，未发现漏报。共抽查出院病历1264份，使用抗菌药物的病历630份，抗菌药物使用率49.8%，其中治疗用药占79.6%，预防用药占20.3%。

存在问题：医务人员洗手的依存性较差;微生物监测标本送检较少。

今后还要加强监管力度，加大医院感染的监测工作。

**医院季度工作总结篇八**

1、全年门诊：15258人次;

2、全年住院：445人次;

3、全年手术：268人次;

4、全年总收入:xxxx万元。

﹙一﹚顺应转型稳步发展

由于多种原因，安放在我院多年的该区的社区服务中心将从我院分离出去，随之而来的一些优厚的政策也将有所减少，这样也必将造成一部分职工人心不稳。为了顺应转型，稳定人心，保持我院稳步、健康发展，院领导一方面了解上级政策导向，一方面深入职工群众掌握思想动态，引导员工正确对待这一转型，由于及早的在这关键时刻作了深入细致的政治思想工作，职工思想比较稳定，工作比较安心。为了巩固这一成果，随后紧接着在10月份又按照多劳多得、奖勤罚懒、按劳分配的原则，成功地进行了绩效改革，基本上保持了原职工的稳定性。在整个改制中没出现明显的波动，成功的完成了这次改制。

﹙二﹚健全组织提高医院管理职能

刚经风雨后，是必有损失;刚改制过的单位，也必将存在这样或那样的问题，为了使我院尽快走出低谷，医院经多方努力，特聘请了具有多年在二甲以上医院工作过的、富有专业职称和管理经验的原商丘市第三人民医院院长兼党委书记、骨科副主任医师张继臣同志任我院院长，主持医院全面工作。

事实也是如此，他8月31日从广州回来后，未来得及半天休整，9月1日就上阵了，当天下午就召开了全院职工大会，向大家介绍了本人的情况和工作思路，同时为了尽快了解全院现状，有的放矢的开展工作，此次会上还向每个职工发放了征求意见信。而后综合了大家的意见和建议，找出存在的症结，很快确立了下一步治院工作新理念。比如，中层领导空缺，这对医院发展是个很不利的因素，要把医院发展好，中层领导不可少。所以经过群众推荐，领导研究很快选定了五位中层领导，明确了他们的责任和职责。副主任医师姬胜杰同志就是我们新聘任大内科主任之一。相继又成立了院务会，并进行了明确的分工，按照管理规则，一级抓一级，各负其责，责任到人，完善了有效的管理机制，为医院的健康发展打下了坚实的基础。

﹙三﹚建章立制有章可循

有了组织保障之后，我院又参照有关单位经验，结合我院实际建立和健全了相应的管理档案，规范了各种制式的档案管理资料盒，完善了各种管理规章制度，按规定每个职工都签订了目标责任合同书，制定了职工奖惩办法、请销假制度、例会制度等规定。重审和上墙了首诊负责制、三级查房制、三查七对、抢救流程、抗菌药物管理等规定。使整个管理有目标、奋斗有方向、工作有流程、执行有章程。真正建立了自己的一整套管理模式。为医院可持续发展提供了有力保障。

﹙四﹚狠抓医疗完善服务

作为一个医疗单位，最根本的是抓好医疗质量建设，百年大计，质量第一。质量要从基础抓起，否则就是空中楼阁。针对我院医技人员年轻成分多，基础差，底子簿，我们就在现有的基础上进行了服务理念、基础业务理论知识和基本操作技能培训，起初阶段每周安排2次讲座，年终又进行了三基理论考试，同时还规范了医疗文书书写，定期对住院病历进行检查、分析，发现存在的问题及时更正，确保了医疗文书书写的质量。在医疗服务方面也做了很大努力，在护理人员人手少，抽不出专职导医的情况下，有时一楼门诊医生及其他同志看到老弱病残患者，都能主动上前搀扶，主动回答患者的咨询，起到了一个义务导医的作用。为了更进一步扩大服务范围，杜福云医师不但一个个电话沟通，还主动顶着严寒，骑着车子下乡宣传糖尿病等有关知识，由于她的这一行动深深地感动了诸多患者，所以前来就诊的患者乐意不绝，为了患者，她还自费印制了宣传卡片，这种精神都是难能可贵的。也正是她这种工作热情、执着，赢得了患者的尊重，同时在短短的2个月时间里为医院带来了一定的经济效益和社会效益。

**医院季度工作总结篇九**

坦洲医院20\_\_年第三季度创建?平安医院?的工作重心主要是急救培训、应急演练、登革热培训、手术培训和护理服务质量等方面工作，总结如下：

一、举办手术缝合技术与缝合材料选择的培训班

20\_\_年7月11日下午，强生(上海)医疗器械有限公司在我院阶梯教室举办了一场手术缝合技术与缝合材料选择的培训班。中山市人民医院肝胆外科主任胡泽民和骨科副主任医师余新平两位专家为我院40多名医务人员讲解了在缝合有关技术与材料选择方面的重点内容。

此次培训，帮助我们外科临床医师提升专业知识和专业技能，加强手术缝合质量，减少切口感染率，缩短切口恢复的时间，从而满足广大群众的需求。

二、举办?践行核心价值观 全民修身在行动?百场宣讲坦洲镇专场活动

7月11日下午，由中共中山市委宣传部，中山市精神文件建设委员会办公室举办，坦洲镇宣传办协办的?中山市‘践行核心价值观  全民修身在行动’百场宣讲坦洲镇专场?在坦洲医院五楼小会议室举行，邀请了坦洲医院评选的三位?身边好人?，分别是蔡国深，房锦花，黄洁华，与在座30多名青年朋友交流互动。

三、儿科开展儿科急救培训

为了提高儿科医务人员急救水平，增强儿科急救操作技术能力，熟悉并严格执行儿童急救操作流程和认知判断，规范医疗行为，儿科主任召集科室全体医务人员开展儿科急救培训，并现场进行模拟操作，培训内容包括讲解儿童(新生儿)心肺复苏、儿童气管异物等，并严格按照流程规定进行实操演练。通过此次培训，医务人员熟悉并掌握流程和正确手法，提高了相互之间配合程度，达到培训目的。

四、我院派出医疗队伍参加坦洲镇危化品道路运输应急救援演习  为保障人民群众的生命财产安全，确保安全稳定，促进各单位按照工作职责协调运转，我院应坦洲镇应急办、安委办、消防大队、交警大队等主办单位的要求，派出专业医疗应急救援队伍(组长：党委副书记、副院长宁杰辉，副组长：门急诊主任谢辽霖)，参加此次坦洲镇危化品道路运输应急救援演习，并根据演习方案的要求，配合有关单位，出色完成应急救援任务。

五、举办20\_\_年8月份登革热培训

根据上级疾病预防控制部门的要求和统一部署，今年，登革热疫情持续高发，登革热传染病的防控任务形势严峻，我市周边地区(广州、佛山)发生了登革热本地局部暴发疫情，我市已经发生2例输入性病历和1例本地感染病历，我院主管领导高度重视，要求医务科组织全体医务人员再次开展登革热培训工作，充分认识登革热防控手段，要求思想不能麻痹，工作不能松懈，层层落实好防控工作责任。

六、坦洲医院开展20\_\_年急救技术知识学习讲座

为了提高护理人员的应急救护及自救互救能力，增强应急反应能力，特别是提高急危、重症患儿的抢救成功率，我院开展了20\_\_年急救技术知识学习讲座，参加培训班学员有100余名。

此次培训内容主要包括心肺复苏、环甲膜穿刺、膈下腹部冲击法、除颤、洗胃和止血六个急救技能。由门急诊科护士长王姣红主讲，分别针对各基本环节先分组集中讲解相关的基础理论知识，由浅入深、通俗易懂的进行分步、分解讲授，然后亲自演示操作，使得在场的人员都能基本掌握救护的要领与基本操作过程。通过短暂的培训，提高了大家对急救技术的认识，拓宽了知识面，望今后在临床上能熟练运用到我们所学的急救常识，切实为广大市民服务好。

七、坦洲医院加强护士素质与行为规范

为进一步贯彻院领导的指示，强化服务意识，改善服务态度，提高护理队伍整体素质和服务质量，培养和造就一支素质优良、服务规范、业务精湛的护理队伍，于8月28日下午四点在我院五楼阶梯教室由护理部对全院护理人员进行了护士素质及行为规范的培训。

本次培训由护理部主任张岚主讲，共有105人参加。此次培训内容从护士职业礼仪、护士行为规范、整体护理服务规范三方面入手，指导护士如何建立温馨服务、微笑服务、亲情服务，从而改善服务态度，提高服务质量。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn