# 最新聘用协议书和劳动合同的区别(优质8篇)

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2025-04-23

*随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!聘用协议书和...*

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

**聘用协议书和劳动合同的区别篇一**

因发展需要，甲方需聘用国家注册二级建造师(房建专业)，经过真诚协商，双方达成如下聘用条款：

一、注册聘用期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方聘用乙方的注册期限为壹\_\_\_\_\_\_年。

二、乙方应向甲方提供二级建造师执业资格合格证、毕业证书、身份证(原件)、乙方一寸二寸彩色相片各4张，以及其它甲方注册过程中需要的一些证明材料。

在当日验证完成双方签定本合同后，甲方即付给乙方\_\_\_\_\_\_元整，并报销原返程车旅费。乙方的身份证和毕业证甲方在报送上级主管部门审核后归还(十五个工作日左右)。第二年若甲方继续聘用乙方，第二年薪金由甲方在合同到期前提前一个月一次性支付给乙方。

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行帐号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、甲方办理注册期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个工作日，超过50个工作日视同注册成功，必须付给上述款项;若因乙方原因，导致不能完成注册时，乙方应将已收到的薪资全部退还给甲方，并收回全部证件(甲方均应出具有效书证予以证实)。若是甲方单位原因导致乙方不能完成注册的，则退还首付款的50%。

四、聘用期间，若国家开通对建造师继续教育，乙方在聘用期内的继续教育(含继续教育期间标准的差旅住宿费用)均由甲方负担，乙方凭相关票据向甲方报销。如因甲方需要乙方到公司配合的，甲方应提前与乙方协商，报销原返程车旅费、食宿费。

五、完成注册后，乙方只作为甲方资质升级和年检之用，乙方的“注册证书、执业资格证书”交由甲方妥善保管，其注册章及其他证书原件应交还给乙方。在甲方办理资质申报、年检或有关部门检查时，若需有关证书原件、印章等，乙方应及时配合提供，不得延误。

若超出以上范围，甲方要使用乙方证书或印章时，则应经双方协商，经乙方书面同意后，方可使用，并付给相应报酬或津贴。如甲方不经乙方同意私自使用所引起的一切后果由甲方承担。

六、在合同期内，甲方应为乙方在《执业手册》上登记聘用期间的执业情况，并为乙方办理该证的\_\_\_\_\_\_年检工作，\_\_\_\_\_\_年检费用由甲方支付，乙方若有其他需要注册的证件，甲方有义务协助乙方办理相关注册手续;甲方保证乙方资格证件的\_\_\_\_\_\_年检及时、有效，保证乙方继续教育等工作的及时进行。

七、解聘：乙方必须在聘用合同的\_\_\_\_\_\_年期满后，才可转注，在合同期满时，甲方应提前30天出具乙方的解聘证明、职业道德证明等有关转注册证明，方便乙方办理转注的手续。乙方要求提前解聘的，也应提前30天通知甲方说明具体情况，并应退还已收的辞聘后期间的薪资，且甲方不再负担其再教育学习费用。甲方要求提前解聘的，则应支付剩余期间的薪资。

八、续聘：聘用期满，双方有意签订续聘合同，具体事宜由双方另行协商。

九、违约责任：

甲方负责乙方在注册期内的再教育学习的一切费用及手续，如甲方没有在注册期满前完成乙方的再教育学习手续和转注册的证明材料，造成乙方无法转注的，甲方应向乙方赔偿因此延期的薪金，且由甲方办理转注手续，直至乙方能转注为止。

如果由于甲方原因发生乙方的证件丢失，甲方应赔偿乙方相关损失，金额如下：若资格证、注册证丢失，甲方负责补办,如造成经济损失由甲方进行赔偿;由于大学文凭(原件)无法补办，若丢失损毁，甲方应赔付乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整;如因乙方自身原因造成不良后果，甲方概不负责。

十、本合同所指薪资均为税后金额，如需缴税，均由甲方承担。

十一、双方如有争议或纠纷时，可协商或提请仲裁部门仲裁。

十二、本合同一式两份。双方各执壹份，具同等效力。

**聘用协议书和劳动合同的区别篇二**

聘用方： （以下简称甲方）

被聘方：

本着“公平公正，诚实信用”的原则，因甲方业务发展需要，经甲、乙双方友好协商，达成如下协议：

一、甲方同意聘用乙方担任二级建造师职务。甲方承诺乙方二级建造师证书用于企业资质及维护升级使用，如需挂靠工程，须提前征得乙方同意并就相关事宜签订补充协议。乙方不得擅自以甲方企业名义开展工作，不得损害甲方企业的名誉和利益。

二、聘期为 一 年， 自20xx 年 月 日至 年 月 日止，协（以下简称乙方） 议期满后双方无异议，则另签聘用协议，具体双方另行约定。

三、双方签定协议后，在二级建造师注册时，甲方负责及时为乙方办理建造师注册登记手续，乙方应及时提供注册所需的证明材料：建造师执业资格证书、学历证书（原件）、身份证（原件）（注：上报审查时要用）、及照片。

四、注册成功后，甲方每年支付给乙方聘用薪酬或岗位津贴元人民币（大写： 柒仟元 人民币），支付方法：注册成功后7天内支付壹年费用。结算周期日以乙方证件在甲方注册成功后的时间为准，除此之外，乙方所发生的一切事情与甲方无关。

五、乙方的《注册建造师注册证书》由甲方保管。甲方有责任妥善保管乙方的《注册建造师注册证书》，如发生损失或污损，甲方负责为乙方办理补证手续等，并承担因乙方证书遗失而给乙方带来的损失。如果甲方企业年审须提供有关证书原件时，乙方有义务及时向甲方提供相关证件（甲方应提前通知乙方）。

六、在协议有效期内，甲方在工程项目施工中发生一切有关工程施工质量和工程施工安全方面的事故责任以及由此造成的经济损失由甲方自行承担。

八、在甲方办理资质年检及建设行政主管部门的检查时，乙方需配合甲方及时提供有关

身份证、职称证明、学历证明等。甲方应为乙方在《执业手册》上登记聘用期间的执业情况，并为乙方办理该证的年检工作，年检费用由甲方支付。年检所需资料及业绩证明材料等由甲方负责办理。

九、在协议有效期内，甲乙双方不得擅自单方解除协议，如因此造成损失，由擅自解除协议一方负责。如果甲乙双方在协议期内需要变动协议，应本着相互支持与理解的原则：一方需要提前一个月事先告知另一方，以便另一方做好工作安排。

十二、本协议一式两分，甲、乙两方各执壹份，自签订之日起生效。

甲方（盖章）： 乙方签字：

甲方负责人签字：

**聘用协议书和劳动合同的区别篇三**

聘用单位：(以下简称甲方)

法定代表人：

受聘人员：(以下简称乙方)

身份证号：

联系电话：

依据《中华人民共和国劳动法》、《劳动合同法》及相关法律规定，甲方就聘用乙方为甲方学校教师，经友好协商，达成如下内容：

一、聘用期限

本合同期限年，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_日止;其中试用期个月，自年月日。

二、聘用报酬

1、元/每月;

2、按照课时计算，每节课时元，每月课时不少元;

3、周六日补课元;

三、双方的权利和义务

1、甲方的权利和义务

(1)甲方提供给乙方稳定的工作环境、教育设施等，保障乙方相关合法权益;

(2)甲方根据本单位的实际情况，调动乙方的工作岗位及上课时间安排;

(3)甲方按月或者按课时足额支付乙方的工作报酬;

(5)养老、失业、医疗等项社会保险和住房公积金等，按照有关规定执行。

2、乙方的权利义务

(4)乙方接受甲方按照教学规章制度进行的考核，乙方必须达到合格以上的标准。

(5)乙方必须遵守甲方制定的工作常规和教学常规，忠于职守，服从领导，团结同志，努力做好本职、教学工作，维护甲方的的声誉。

四、聘用合同的变更、解除、终止

1、双方均可以解除合同的情形：

(2)如果甲乙双方要解除、终止本合同，需提前30天书面通知对方;

2、下列情形，甲方可以解除、终止本合同：

(1)在试用期间被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的;

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的;

(4)违反法律规定并被依法追究刑事责任的;

(5)连续两年考核不合格，又不服从工作安排或者重新安排后年度考核仍不合格的;

(6)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3、下列情形，乙方可以解除、终止本合同：

甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬或者提供相关工作条件的;

五、违约责任

甲、乙双方无故违反本合同条款或擅自解除、终止本合同的，违约方应支付违约金给守约方。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

六、争议解决方式

七、合同期满，本合同终止，甲方若继续聘用或乙方仍继续受聘应重新签订聘用合同;

八、其他未尽事宜，甲乙双方可另行协商签订补充协议;

九、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等效力，经双方盖章或签字按手印后合同方即生效，并受到法律保护。

甲方：

乙方：

年月日

**聘用协议书和劳动合同的区别篇四**

甲方：

乙方：

甲方因工作需要，聘用同志到甲方作业班组工作。经双方平等协商一致，自愿签订本用工协议书并共同遵守执行。

一、本协议期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作任务:甲方安排乙方在岗位工作，乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行;乙方应完成工作任务，执行安全规程，持证上岗，遵守劳动纪律和职业道德;因甲方生产(工作)情况发生变化，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

三、工作地点：工作地点根据工作需要服从甲方安排。

四、劳动报酬：

乙方工资标准为\_\_\_\_\_元/月(含社会保险等所有费用)，并按作业班组月度考核及当月出勤情况计发。

五、劳动纪律：

(一)、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对乙方进行相关劳动安全卫生教育，防止事故，减少职业危害，保证安全文明生产。

六、劳务佣金结算

临时工按65.00元/天计算人工工资。

单项工程完工，达到规范和协议要求的质量标准后，乙方应在28天内将工程结算提交甲方审批，甲方收到结算后应及时给予审批，并报处工程管理部审核批准后，扣除乙方在施工期间从甲方借款外，甲方无正当理由，应将所余结算款在15内支付乙方。

雇佣方：(公章)务方：(公章)

委托代理人：委托代理人：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

地点：

**聘用协议书和劳动合同的区别篇五**

一、甲乙双方根据平等自愿的原则，现就涉及看护病人服务过程中的相关权利与义务达成协议，具体内容如下：

1、由于病人的病情为（1）完全不能自理，需要护工全天24小时看护，完成正常生活起居，包括洗漱，进食,服药，更衣，大小便，皮肤清洁，保证2小时翻一次身，预防和防止压疮等。（2） 生活半不能自理，需要护工看护，乙方要全天24小时看护。保证在看护期间病人的安全和人数，及时发现并处理特殊情况和通知医护人员。

2、乙方在看护病人期间 逢理发日，洗澡日，给予病人剪指甲、更换衣服，负责护理病人洗澡并提供热水擦洗，保证病人安全。乙方参与保护病人，协助护士喂药、喂饭。 对年老体弱者要重点看护，不准大声对待患者。遇到躁动病人，及时给予保护措施，必须经医生或护士同意后方可增减保护带。注意保护带周围血液循环和保护带总数目.有病人外出检查时需经护士协调并安排护送病人做检查。

3、乙方同时要做好个人清洁卫生并保证自身身体健康无任何疾病。

二、甲方的权利和义务：

1、在医院护理的情况下乙方提供每天24小时的服务，护理劳动薪金每月3000——5000元。

2、甲方保证乙方在陪护期间的人身安全不受侵害。

3、 如果乙方和病人发生纠纷，甲方酌情给予批评、警告、处分并且甲方有权终止此协议。

4、甲方保证每天24小时提供热水，三餐饮食。每周固定床单被罩更换数目。

5、乙方因工作失职造成看护病人营养不良，坠床，跌伤，走失等严重后果由乙方自行垫付所需费用。

6、乙方如果因突发状况未能达到协议陪护天数，需要提前1天向甲方说明情况并且找到接替的陪护人员方可离开，不经通知擅自离开则视为放弃陪护薪金。

三、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。一经双方签订即时生效。初步预计护理时间为\_\_\_\_\_结束。护理期限时间一到，本协议自行终止。

协议期限：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日————\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

甲方（签章） 乙方（签字）

**聘用协议书和劳动合同的区别篇六**

甲方：

乙方： （ 身份证号）

甲方根据工作需要，聘请乙方为甲方中职班学科任课教师，经甲、乙双方共同协商，就聘用相关事宜达成如下协议：

1、为乙方提供教育教学场地和必要的教育教学设备。

2、制定各学科的教育教学目标和教育教学任务。

3、提出完成各学科教育教学目标及任务的基本要求。

4、安排授课的作息时间和教学时数。

5、随时对乙方的教育教学工作和学生管理工作进行监督、检查和指导。

6、负责对乙方的出勤情况作好记录。

7、定期对乙方工作完成情况进行考核，并结合考勤记录，对已完成工作任务的，按每课时人民币伍拾圆（50.00元）干包的标准支付课时报酬。

8、对未完成工作任务或因工作不力，给甲方造成重大损失的乙方，可以拒付酬金或予以解聘，并追究乙方的责任。

1、严格遵守《教师法》《职业教育法》及国家有关法律法规，遵守甲方的各项规章制度。

2、拟定所教学科的教育教学计划，并按时交甲方教务处检查。

3、坚持先备课、再上课的原则，每月30日前将本月的教案交甲方教务处检查并存档。

4、承担课堂上对学生进行知识传授、品德培养、纪律和安全教育的责任，每节课应清点学生出勤情况。

5、配合甲方开展相关的教研活动，定期对学生进行必要的单元或阶段测试。

6、有在聘期内按时、按质、按量完成工作后获得协议规定的劳动报酬的权利。

7、费用实行干包制，教师承担自己的所有安全责任。

8、在聘期内，不得擅自辞职和离职。

本协议一经签订，双方必须严格执行，任何一方不得违约，聘用时间。

甲方代表（签章）： 乙方（签字）：

**聘用协议书和劳动合同的区别篇七**

用

协

议

书

甲方(用人单位)名称：

注册地址：

法定代表人(或主要负责人)：

电话：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

出生日期：

年 月 日

居民身份证住址：

居民身份证号码：

电话：

本协议，只限于与原单位有劳动关系，退休（含提前退休）人员与甲方签订，根据国家相关的法律法规的规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，自愿签订本劳务协议，遵守本合同所列条款。

一、协议期限

本协议自

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日起至

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日止。

二、工作内容

1、根据甲方工作需要，乙方同意从事

岗位(工种或职务)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种或职务)。

2、乙方应按照甲方的要求，按照完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

3、乙方同意在甲方安排的工作地点

从事工作。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假

1、甲方执行法律规定的工时制度和休息休假办法，甲乙针对乙方工作岗位性质，对乙方工作时间实行标准工时工作制，乙方每天工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时（不含午休、用餐时间）。

2、实行综合计算工时工作制，即以年为周期，综合计算工作时间，但甲方应确保乙方平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。

3、实行不定时工时工作制，乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。

4、甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或根据国家有关法律支付加班加点工资。

5、甲方对乙方实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，甲方应在保障乙方身体健康的基础上，采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式确保乙方的休息休假，但乙方应确保甲方生产和工作任务的完成。

6、乙方可以按有关部门法律、法规、规章、政策以及甲方的内部规章制度规定，享有休假福利。

四、劳动报酬

1、甲乙双方约定，乙方执行月薪制度，工资标准为

元（税前）。

2、乙方根据甲方公司制度规定，有权享受甲方相关福利待遇。

3、甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月25日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

4、甲方依法安排乙方加班、加点时，须按《中华人民共和国劳动法》规定支付乙方加班、加点工资。

5、乙方依法享受婚假、丧假、年休假等期间，甲方应按国家和地方有关规定标准或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

五、劳动保护和劳动条件

1、甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律法规，规程和标准，甲方对乙方进行劳动安全卫生教育、防止事故、减少职业为害。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的防护用品、努力改善劳动条件。

3、乙方在劳动过程中应当严格遵守各项制度和操作规章，对甲方的违章指挥，强令危险作业，有权拒绝，对危害生命安全和身体健康的行为，有权批评，检举和控告。

六、劳动纪律

1、甲方有权依法建立和完善规章制度。

2、甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法规定的各项规章制度。

3、甲方有权依据法律法规和甲方的规章制度对乙方进行惩罚。

4、乙方确认已学习甲方的各项规章制度，并严格遵守。

七、本协议的解除和终止

1、本协议期满终止。

2、本协议，如需解除，对方需提前30天书面通知另一方，到约定期后即可解除。

3、本协议的解除终止，甲方不支付经济补偿金。

八、双方协商约定的其它内容

1、乙方不享受国家的各项社会保险；甲方努力提创造条件，改善乙方待遇，提高乙方的福利。

2、在聘用期间，如乙方发生非因工致伤和疾病，应由乙方自行承担费用。

3、聘用期间乙方应遵守甲方规定的规章制度，如违反公司的相关规章制度，甲方可以终止本协议。

九、违反本协议的责任

甲乙双方违反本协议时，应承担相应的违约责任。如给对方造成经济损失，按其80%支付赔偿费用。

十、劳动争议处理

因履行本协议发生争议，双方应协商解决，协商不成的，可向甲方法人所在地劳动保障部门或法院申述或起诉。

十一、本协议的效力

1、本协议经双方当事人签字（盖章）后立即生效。

2、本协议一式两份，双方各执一份，两份具有同等法律效力。

甲方(盖章)

乙方(签名、手印)

年 月 日

年 月 日

**聘用协议书和劳动合同的区别篇八**

甲方： (以下简称甲方) 乙方： (以下简称乙方)

为加强公司的家装业务开展，提升公司的家装业绩，更有力地运用和培养人才，发挥各自的更大作用，公司将对用人机制和分配机制采取更有利于发展壮大公司的举措和办法，明确设计师的权责，特制订本协议，甲乙双方本着公平自愿、公正公开的原则签订协议如下：

一、甲方聘请乙方 为盛宇集团装饰工程公司设计师，聘用时间自 年 月 日至 年 月 日止，聘用期为一年，若工作成绩优异，甲方则优先继续录用。

二、合作方式及双方责任

1、乙方受聘期间享有基本工资月薪2600元，第一年需要完成家装工作量40万的基本产值。

2、乙方承接的家装工程，所有的工程款须交至公司财务部，凭甲方签字支付乙方工程中的材料及人工费用，所在工程必须由材料商工人凭乙方签字亲自到财务支取。

3、甲方不得私自挪用乙方家装工程款，财务采用独立分账，确保乙方家装工程款全部使用于乙方工程。

三、利润分配和亏损分担

1、乙方受聘用期间在享有底薪同时享有业务奖励，计算方法如下：业务提成按年算总额提取。40万以上按照总数5%计算，若完不成40万任务量，按3%计提。

2、本合同有效期为一年，如果乙方未能完成40万家装业绩，甲方有权单方面解除合同。

（1）乙方未经甲方的许可，将家装全部或部分转给第三方。

（2）乙方的服务不能满足甲方或客户的合理要求。

（3）乙方有欺诈甲方和客户的行为。

（4）乙方出现违法违纪等行为，甲方有权终止合同。

（5）乙方出现损害甲方利益的情况下，甲方有权终止合同。

四、甲乙双方自愿签定，自签订之日起生效。

甲方： 乙方：

身份证号：

月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn