# 2025年医德医风自我评价(大全10篇)

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2025-04-22

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。医德医风自我评价篇一在日常学习、工作和生活中，我们经常...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

**医德医风自我评价篇一**

在日常学习、工作和生活中，我们经常会被要求写一份自我评价，自我评价和人生价值选择有着密切的关系。相信许多人会觉得自我评价很难写吧，下面是小编整理的医德医风自我评价，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

近年来，在少数医务人员出现的重医术医技、轻医德医风、服务意识淡薄、甚至收“红包”和要回扣的不良现象，一定程度上损害了“医生”的形象，也加重了人民群众“看病难”问题解决的难度。要解决这个问题，加强对医务人员的思想政治工作，进行以人道主义为主要内容的职业道德教育是必不可少的。同时，还要从市场经济的实际环境出发，以人为本，优化对医务人员的激励机制。

医务人员的激励机制，是医院管理者根据管理目标的需要，设计一定的奖励措施，控制和引导医务人员的行为朝着某一方向前进的制度和过程。它具有极强的导向性。奖励什么？怎样奖励？谁来决定这种奖励？单从医院的局部利益着眼，还是在考虑医院利益的同时更注重解决“看病难”、“看病贵”的社会需要？其答案是不一样的。纵观目前相当一部分医院的激励机制，考虑前者居多而考虑后者甚少。

诚然，医院的基本职责和业务工作就是救死扶伤，为人治病，靠医技低劣的“庸医”是办不好医院的；医院的`发展也要靠取得经济效益，长期亏损的医院将无法生存。因此，激励医务人员刻苦钻研业务，提高医技水平，合理合法增加经济效益是完全必要的。事实上，这在目前各医院的激励机制中普遍得到了重视，还做了相应的量化。我们提倡的“优化”，并不是要去掉这些激励内容，而是要增加医德、医风方面的内容，提高其在激励机制中的地位与分量。医德医风方面的内容非常广泛。要确立优化激励的内容并不难。关键的问题在于如何实现公平、公正。而公平、公正的实现，需要有一套科学合理的办法。综合目前一些医院的做法，实行量化考核加综合考评再加公众参与的办法，比较切实可行。首先，对能够量化的内容要尽量量化，便于操作。其次，实行医德考评制度，是加强职业道德和行风建设的治本措施，是构建和谐医患关系、纠正行业不正之风、文明医院的有效手段，是优化激励机制的重要之举。第三，行之有效的监督机制，是与激励机制相辅相成的两个方面。既要有医院领导和员工的监督，更要有社会公众监督与媒体的舆论监督。

整顿医德医风，有目的、有计划、有组织地形成医德医风宣传和舆论监督氛围，表扬先进，批评不良行为，在导向上起着重要、积极的作用。医院领导人要及时发掘医务人员中的好人好事，在媒体上进行报道。对于媒体的批评，只要事实存在，就要持欢迎的态度，积极配合整改，并将其作为考评制度实施的一个重要依据，以保证医院的生存发展与和谐医患关系的建立。

**医德医风自我评价篇二**

20xx年药剂科在院领导的正确领导和支持下，紧紧围绕医院的工作重点和要求，科室成员以团结协作、求真务实、认真负责的精神状态开展工作，全年药品收入1062万元，其中中药饮片及中成药收入72万元，占全年药品收入的8%，化学药品和生物制品收入990万，占全年药品收入的92%。处方调配差错率控制在万分之一以下，顺利完成了全年的各项工作任务和目标。现将工作情况总结如下：

深入开展医院质量管理年工作今年是我院等级医院验收复审及深入医院质量管理的一年，全科人员按照医院总体要求，多次召开科室会议，对科室成员广泛宣传和思想动员，使大家能清醒认识到创等的重要性，提高了参与创等的积极性。组织成员认真学习十八大会议精神幷记好笔记，开展职业道德教育，明确岗位职责，加强业务知识培训考核，搞好制度建设，同时完善相关资料，为顺利通过复审验收工作打下了坚实的基石。

我科以复审达标和医院质量管理为契机，认真搞好科室的管理工作。

一是对科室的制度、规范、程序进行了一次梳理，查漏补缺，该完善的完善，制定了一套完整的科室管理文件，使大家有章可循，用制度管人。

二是搞好药品网上集中采购工作。今年是药品网上集中采购开始年，我们严格按照省、市、县等上级部门的文件要求，合理采购，严格入库前一时期医院专门针对药品采购工作进行了整顿。停用了一部分非基药，增加了一部分基药品种。通过整顿使我院的基药品种和网上采购金额都达到了85%以上。

三是主动查找问题，排查矛盾隐患。对科室的成员多做思想工作，先后对成员谈心、思想交流。积极创造一个轻松快乐的工作氛围，减少差错事故的发生。

四是加强思想政治学习，认真学习党的各项方针政策，组织科室成员学习党的科学发展观，写好心得体会。

五是组织成员学习医院下发的文件，传达院务会议精神，认真贯彻执行。

六是搞好与其他科室联系，相互协作，服务好临床科室。

七是做好处方点评工作，按照《处方管理办法》严格审核处方，对大处方、有安全隐患的处方打回修改，并建立了登记本。每月按时对处方进行点评，从而提高了我院的处方质量，强化了医疗安全。九是做好廉洁行医、反商业贿赂工作。宣传教育我科人员树立“全心全意”为人民服务思想，不计付出，不计报酬，树立高尚的医德医风形象，严于律己，杜绝歪风邪气，净化医疗领域空气。

药品质量不仅关系到患者的生命安全，也关系到医院的医疗安全与信誉。

一是我科严把药品购进质量关，签订供货质量保证协议书；

三是积极搜集药品相关信息，时刻关注药品不良反应，做好药品不良反应记录、本年度上报药品不良反应四份。

药品挂网采购率达95%以上，达到了省药招标采购要求。积极做好药品采购工作，探索适合我院的药品储量，科学储存，合理减少库存，少积压，满足临床需求。

我科按照卫生部要求加强医疗一次性耗材管理，严格审核供货商资质，索要“三证”，建立档案，按规定办理入库验收、出库等记录，按要求上报医疗器械不良反应事件，使我院一次性耗材方面逐步达到规范管理。

今年我科工作虽然取得了一些成绩，但还存在以下几点不足：

一是虽然建立了一套完整的工作制度，但是还存在一些不足，需要进一步完善。

二是从药人员业务素质有待进一步加强。

三是培养临床药师有一定的困难，需要医院领导给予重视与支持。

四是库房面积严重不足，储存条件有待进一步提高。

以上几点不足有待我们在新的一年里继续加强管理，完善制度，使我们的工作健康有序的发展。

**医德医风自我评价篇三**

本人在任社区卫生服务站护士期间，拥护党的领导，遵守医院及科室的\'各项规章制度，团结同事，工作认真负责，无差错事故发生。

本岗位工作包括社区站日常的护理工作如肌肉注射，静脉注射，静脉滴注，小伤口处理，缝针、拆线、换药、发药、推荐购药、计价收费、打印清单、上门建立老年人健康档案以及档案动态管理;残疾人，精神病，智障人士，高血压，糖尿病等慢病人士健康档案及动态管理;以及妇女保健，儿童保健，家庭病床管理等。除此之外，在正常上班的间隙，我还兼管社区药房的工作，包括写领单领药、入库、出库、调价、盘点、整理与保持社区站药房常用药常有，西药约350个品种，中成药约150个品种，中草药约220个品种，存货量长期保持约10万元左右。

当然，今年起还增加了医保结算及明细帐目查对。本人认为本人能很好的完成本年度本岗位的工作。

**医德医风自我评价篇四**

一本人一贯坚持四项基本原则，落实科学发展观，认真学习习近平总书记的重要讲话精神及《中华人民共和国医务人员医德规范》、《卫生行业纪律“八不准”》、《福建省医务人员医德考评实施办法(试行)》等内容，牢固树立救死扶伤意识，实行人道主义精神，一切以病人为中心，一切为病人服务，为现代化建设事业贡献白衣天使的智慧和力量。

医德医风建设是精神文明建设的重要组成部分，是建设有中国特色社会主义必不可少的精神支柱。医务人员是人民健康的卫士，又是党和政府联系群众的窗口。医德医风好与不好，与广大人民群众密切相关，是关系到党和政府威信的大事。本人在医疗服务过程中，始终牢记为人民服务是关健。其核心就是要尊重、关心患者,营造出文明、和谐的就医环境,形成平等,相互理解的医患关系，作为一名医务人员,敬业精神至关重要，敬业精神就是要忠于职守,热爱本职工作,以病人为中心,全心全意为病人解除痛苦。对工作精益求精,不断学习新知识、新理论、新技能，更好地为患者提供高水平服务，减轻患者的痛苦，促进早日康复，做到“老吾老以及人之老，幼吾幼以及人之幼”。淡泊名利,关爱病人,甘于奉献。从不收受红包，不利用职务之便谋利益。

二近年来，在少数医务人员出现的重医术医技、轻医德医风、服务意识淡薄、甚至收“红包”和要回扣的不良现象，一定程度上损害了“医生”的形象，也加重了人民群众“看病难”问题解决的难度。要解决这个问题，加强对医务人员的思想政治工作，进行以人道主义为主要内容的职业道德教育是必不可少的。同时，还要从市场经济的实际环境出发，以人为本，优化对医务人员的激励机制。

医务人员的激励机制，是医院管理者根据管理目标的需要，设计一定的奖励措施，控制和引导医务人员的行为朝着某一方向前进的制度和过程。它具有极强的导向性。奖励什么?怎样奖励?谁来决定这种奖励?单从医院的局部利益着眼，还是在考虑医院利益的同时更注重解决“看病难”、“看病贵”的社会需要?其答案是不一样的。纵观目前相当一部分医院的激励机制，考虑前者居多而考虑后者甚少。

诚然，医院的基本职责和业务工作就是救死扶伤，为人治病，靠医技低劣的“庸医”是办不好医院的;医院的发展也要靠取得经济效益，长期亏损的医院将无法生存。因此，激励医务人员刻苦钻研业务，提高医技水平，合理合法增加经济效益是完全必要的。事实上，这在目前各医院的激励机制中普遍得到了重视，还作了相应的量化。我们提倡的“优化”，并不是要去掉这些激励内容，而是要增加医德、医风方面的内容，提高其在激励机制中的地位与分量。

医德医风方面的内容非常广泛。要确立优化激励的内容并不难。关键的问题在于如何实现公平、公正。而公平、公正的实现，需要有一套科学合理的办法。综合目前一些医院的做法，实行量化考核加综合考评再加公众参与的办法，比较切实可行。首先，对能够量化的内容要尽量量化，便于操作。其次，实行医德考评制度，是加强职业道德和行风建设的治本措施，是构建和谐医患关系、纠正行业不正之风、文明医院的有效手段，是优化激励机制的重要之举。第三，行之有效的监督机制，是与激励机制相辅相成的两个方面。既要有医院领导和员工的监督，更要有社会公众监督与媒体的舆论监督。

有目的、有计划、有组织地形成医德医风宣传和舆论监督氛围，表扬先进，批评不良行为，在导向上起着重要、积极的作用。医院领导人要及时发掘医务人员中的好人好事，在媒体上进行报道。对于媒体的批评，只要事实存在，就要持欢迎的态度，积极配合整改，并将其作为考评制度实施的一个重要依据，以保证医院的生存发展与和谐医患关系的建立。

三人活在世上，总要有个人生目标，总要有个发展方向，再说得朴实点，总要有个谋生的依托。既然把护理工作为终身职业，就要把自己的理想，信念，才智毫不保留地奉献给这神圣的护理职业，就像鱼儿爱大海，就像禾苗爱春雨。。。爱岗敬业守诚，为党的事业奋斗终身——这是党性在人生观上的体现。太平盛世，平凡岗位，虽然没有枪林弹雨中辉煌，也不只在惊涛骇浪前闪光;不只在飞船卫星上凝聚，也不只在紧急危难时高扬。在护理每一位病人的过程中，在平凡普通的岗位上，处处都有对党性的考验陶冶，时时都需要党性的升华弘扬。那么，怎样才能体现这份爱，怎样才能表达这种情呢?自然地选择就是：敬业。有句口号说得好：不爱岗就会下岗，不敬业就会失业!爱岗敬业说得具体点就是要做好本职工作，把一点一滴的小事做好，把一分一秒的时间抓牢。古人说：不积跬步，无以致千里，不善小事，何以成大器。从自我做起，从小事做起，从现在做起，这就是敬业，这就是爱岗，这就是修养党性，这就是实现人生理想!

开展“创优争先，我当先锋”活动中承诺：

1、护理人员的环节监控：对年轻护士以及有问题护士加强管理，做到重点交待，重点跟班。切实做好护理安全管理工作，减少医疗护理纠纷和隐患，保障病人医护安全。

2、病人的环节监控：新入院，新转入，急危重病人，有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。

3、时间的环节监控：节假日，双休日，工作繁忙，易疲劳时间，交接班时均要加强监督和管理。

4、护理操作的环节监控：输液，输血，注射，各种过敏试验等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，作为护理管理中监控的重点之重点。我们暂且不谈什么为了全人类的解放，为了共。产主义远大理想，我们只说人活在世上，总要有个人生目标，总要有个发展方向，再说得朴实点，总要有个谋生的依托。既然把护理工作为终身职业，就要把自己的理想，信念，才智毫不保留地奉献给这神圣的护理职业，就像鱼儿爱大海，就像禾苗爱春雨，就像蜜蜂爱鲜花，就像老鼠爱大米!

5、护士长不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，从管理者，自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的个人，追究相关责任，杜绝严重差错及事故的发生。

6、加强医德医风建设，增强工作责任心。培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。加强主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全，有效。

7、注重收集护理服务需求信息，通过了解回访意见，与住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，经常听取医生的意见及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性，从思想上，行动上作到真正的主动服务。把“用心服务，创造感动”的服务理念运用到实际工作中。

8、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强安全管理的责任，杜绝严重差错及事故的发生。在安全的基础上提高我们的护理质量。

9、深化亲情服务，提高服务质量。在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

10、树立法律意识，规范护理文件书写。明确护理文件书写的意义，规范护理文件书写，并质控组老师请教，明确怎样才能书写好护理文件，以达标准要求。结合我院书写护理文件的实际情况，进行总结和分析，提出相应对策，为举证提供法律依据，保护护患的合法权益。

创优争先，我当先锋。

**医德医风自我评价篇五**

本人认真学习上级医德医风建设相关文件、会议精神，在思想上充分认识到加强医德医风建设的重要性和必要性。

作为医生，我必须牢固树立“全心全意为人民服务”的思想，一切以病人为中心，一切为病人服务，为现代化建设事业贡献自己的力量和智慧。

**医德医风自我评价篇六**

医德医风自我评价

医德医风自我评价（一）：

近年来，在少数医务人员出现的重医术医技、轻医德医风、服务意识淡薄、甚至收“红包”和要回扣的不良现象，务必程度上损害了“医生”的形象，也加重了人民群众“看病难”问题解决的难度。要解决这个问题，加强对医务人员的思想政治工作，进行以人道主义为主要资料的职业道德教育是必不可少的。同时，还要从市场经济的实际环境出发，以人为本，优化对医务人员的激励机制。

医务人员的激励机制，是医院管理者根据管理目标的需要，设计务必的奖励措施，控制和引导医务人员的行为朝着某一方向前进的制度和过程。它具有极强的导向性。奖励什么?怎样奖励?谁来决定这种奖励?单从医院的局部利益着眼，还是在思考医院利益的同时更注重解决“看病难”、“看病贵”的社会需要?其答案是不一样的。纵观目前相当一部分医院的激励机制，思考前者居多而思考后者甚少。

诚然，医院的基本职责和业务工作就是救死扶伤，为人治病，靠医技低劣的“庸医”是办不好医院的;医院的发展也要靠取得经济效益，长期亏损的医院将无法生存。因此，激励医务人员刻苦钻研业务，提高医技水平，合理合法增加经济效益是完全必要的。事实上，这在目前各医院的激励机制中普遍得到了重视，还作了相应的量化。我们提倡的“优化”，并不是要去掉这些激励资料，而是要增加医德、医风方面的资料，提高其在激励机制中的地位与分量。医德医风方面的资料十分广泛。要确立优化激励的资料并不难。关键的问题在于如何实现公平、公正。而公平、公正的实现，需要有一套科学合理的办法。综合目前一些医院的做法，实行量化考核加综合考评再加公众参与的办法，比较切实可行。首先，对能够量化的资料要尽量量化，便于操作。其次，实行医德考评制度，是加强职业道德和行风建设的治本措施，是构建和谐医患关系、纠正行业不正之风、礼貌医院的有效手段，是优化激励机制的重要之举。第三，行之有效的监督机制，是与激励机制相辅相成的两个方面。既要有医院领导和员工的监督，更要有社会公众监督与媒体的舆论监督。

有目的、有

计划

、有组织地构成医德医风宣传和舆论监督氛围，表扬先进，批评不良行为，在导向上起着重要、用心的作用。医院领导人要及时发掘医务人员中的好人好事，在媒体上进行报道。对于媒体的批评，只要事实存在，就要持欢迎的态度，用心配合整改，并将其作为考评制度实施的一个重要依据，以保证医院的生存发展与和谐医患关系的建立。

医德医风自我评价（二）：

一年来，本人认真学习上级医德医风建设相关文件、会议精神，使我从思想上充分认识到加强医德医风建设的重要性和必要性，牢固对树立全心全意为人民服务的思想，一切以病人为中心，一切为病人服务。为现代化建设事业贡献自我的力量和智慧。医德医风建设是精神礼貌建设的重要组成部分，是建设有中国特色社会主义必不可少的精神支柱，医务人员是人民健康卫士，又是党和政府联系群众的窗口，医德医风好与坏，与广大人民群众密切相关，是关系到党和政府威信的大事。

本人在行医过程中，始终牢记为人民服务是关键，其核心资料是尊重、关心病人，营造出礼貌、和谐的就医环境，构成平等、相互尊重、理解的医患关系。作为一名医务人员，敬业精神至关重要，就是要忠于职守，热爱本职工作，以病人为叫主，全心全意为病人解除痛苦，对工作精益求精，对病人认真负责，淡泊名利，关爱病人，甘于奉献。

作为一名医务人员，工作是辛苦的，身上时刻背负着巨大的精神压力，而且还常常受到病人及家属的责难和不理解、不配合，只有我认识到自已生命价值，才会体会到平凡中的快乐。

医德医风自我评价（三）：

对于在职的医务人员来说，要认真深入地学习医德医风，结合当前新形势及本人实际思索，对医德医风的资料和性质有了更深刻的体会，对存在的问题也有了进一步更加深刻的认识。

总的来说，医德医风方面的资料十分广泛。要确立优化激励的资料并不难。关键的问题在于如何实现公平、公正。而公平、公正的实现，需要有一套科学合理的办法。综合目前一些医院的做法，实行量化考核加综合考评再加公众参与的办法，比较切实可行。首先，对能够量化的资料要尽量量化，便于操作。其次，实行医德考评制度，是加强职业道德和行风建设的治本措施，是构建和谐医患关系、纠正行业不正之风、礼貌医院的有效手段，是优化激励机制的重要之举。第三，行之有效的监督机制，是与激励机制相辅相成的两个方面。既要有医院领导和员工的监督，更要有社会公众监督与媒体的舆论监督。

整顿医德医风，要有目的、有

计划

、有组织地构成医德医风宣传和舆论监督氛围，表扬先进，批评不良行为，在导向上起着重要、用心的作用。医院领导人要及时发掘医务人员中的好人好事，在媒体上进行报道。对于媒体的批评，只要事实存在，就要持欢迎的态度，用心配合整改，并将其作为考评制度实施的一个重要依据，以保证医院的生存发展与和谐医患关系的建立。

医德医风自我评价（四）：

一、是否忠于职守，救死扶伤，有敬业精神。

医疗职业不一样于其它职业，医疗服务的对象是人，即有病人，又有健康的人，需要接触和打交道的尚有病人的亲属、朋友及社会群体，为某些人治病有时会涉及到方方面面，因而医务工作不仅仅仅关系到病人的生命安全，还涉及到千家万户的悲欢离合，影响到社会的安定团结。这就要求医务人员要时刻想到病人的痛苦，理解亲朋的企盼，想到社会的需要，在工作中严肃认真，一丝不苟，准确无误，而不能弊衍塞责、马虎从事。

从医初期，我在一次值夜班时，遇到这样一种状况，一位住院的支气管哮喘的患者病情突然加重，他是一位聋哑人，难于沟通，不明白他表达的是什么意思，我简单的处理了一下病情，以为病情会好转的，然而，夜间病人突然死去了。这使我很震惊。回想起来，病人的突然死亡，虽然与自我的医疗水平尚未处在初级阶段及难于沟通有关，但主要还是自我缺少医生的职责感，没有深入关切与观察。自此，我深深体会了古人讲的“行医如履薄冰、如临深渊”及我同现代医学前辈张孝骞教授所说“病人把生命都交给了你，你还感到紧张吗”这些话的深刻含义。在以后的医疗工作中，我经常用这件事的教训检查自我的一言一行，努力做到看病入微、辩证得体、严肃认真、一丝不苟，不断培养敬业精神，确立医疗职业道德在自我心灵中应有的纯洁地位。有一次，在抢救一位于马阿斯综合症病人时，我守候在病人身边，连续作战，抢救24小时，最后使这位先后4次心脏骤停的患者痊愈。

细菌、精神及社会因素能够导致疾病，病人求医、医务人员施医，病人到达目的出院，全身心投入社会工作，构成了一个完整的社会互动过程，这就是医务工作的好处之所在。

二、是否一视同仁、平等待患、和-谐医患关系。

新的医学模式启示我们，对提高医疗质量的措施，只依靠于提高医疗技术是不够的，还要有高度为人民服务的情感渗透与心理行为的输入，让医者与患者做到心理上的相容，情感上的共鸣，让病人真正感受到医务人员的“杏林春暖”。最重要的是做到一视同仁、平等待患。这主要是指医务人员对病人的权力、利益、人格的尊重和关心，是人格上的平等。这要求医务人员应时刻想到病人的痛苦安危，想到病人的利益所在，不论病人的地位高低、权力大孝关系亲疏、居位远近、年纪长幼、贫富与否、容貌美丑等等，都应一视同仁，平等相待。做到了这一点，就能到达即治病又治人的目的;具备了这种美德，无论在什么状况下，都会自觉尊重病人的人格。此外，尊重病人的亲属、朋友等，都是这种医德的体现。

医德医风自我评价（五）：

近年来，在少数医务人员出现的重医术医技、轻医德医风、服务意识淡薄、甚至收“红包”和要回扣的不良现象，务必程度上损害了“医生”的形象，也加重了人民群众“看病难”问题解决的难度。要解决这个问题，加强对医务人员的思想政治工作，进行以人道主义为主要资料的职业道德教育是必不可少的。同时，还要从市场经济的实际环境出发，以人为本，优化对医务人员的激励机制。

医务人员的激励机制，是医院管理者根据管理目标的需要，设计务必的奖励措施，控制和引导医务人员的行为朝着某一方向前进的制度和过程。它具有极强的导向性。奖励什么?怎样奖励?谁来决定这种奖励?单从医院的局部利益着眼，还是在思考医院利益的同时更注重解决“看病难”、“看病贵”的社会需要?其答案是不一样的。纵观目前相当一部分医院的激励机制，思考前者居多而思考后者甚少。

诚然，医院的基本职责和业务工作就是救死扶伤，为人治病，靠医技低劣的“庸医”是办不好医院的;医院的发展也要靠取得经济效益，长期亏损的医院将无法生存。因此，激励医务人员刻苦钻研业务，提高医技水平，合理合法增加经济效益是完全必要的。事实上，这在目前各医院的激励机制中普遍得到了重视，还作了相应的量化。我们提倡的“优化”，并不是要去掉这些激励资料，而是要增加医德、医风方面的资料，提高其在激励机制中的地位与分量。医德医风方面的资料十分广泛。要确立优化激励的资料并不难。关键的问题在于如何实现公平、公正。而公平、公正的实现，需要有一套科学合理的办法。综合目前一些医院的做法，实行量化考核加综合考评再加公众参与的办法，比较切实可行。首先，对能够量化的资料要尽量量化，便于操作。其次，实行医德考评制度，是加强职业道德和行风建设的治本措施，是构建和谐医患关系、纠正行业不正之风、礼貌医院的有效手段，是优化激励机制的重要之举。第三，行之有效的监督机制，是与激励机制相辅相成的两个方面。既要有医院领导和员工的监督，更要有社会公众监督与媒体的舆论监督。

有目的、有计划、有组织地构成医德医风宣传和舆论监督氛围，表扬先进，批评不良行为，在导向上起着重要、用心的作用。医院领导人要及时发掘医务人员中的好人好事，在媒体上进行报道。对于媒体的批评，只要事实存在，就要持欢迎的态度，用心配合整改，并将其作为考评制度实施的一个重要依据，以保证医院的生存发展与和谐医患关系的建立。

医德医风自我评价（六）：

半年来，本人认真学习《医务人员医德规范及实施办法》、《广东省医务人员医德考评实施办法》等资料，使我从思想上充分认识到加强医德医风建设的重要性和必要性。医德医风建设是精神礼貌建设的重要组成部分，是建设有中国特色社会主义必不可少的精神支柱。社区医务人员是人民健康的守门人，又是党和政府联系群众的窗口，医德医风好与不好，与广大人民群众密切相关，是关系到党和政府威信的大事。

本人成为一名社区医务人员后，始终坚持为辖区居民带给优质、方便、经济的医疗卫生保健服务。在工作中，要尊重患者、关心居民的健康，营造出礼貌、和谐的医民环境。作为一名合格的社区医务人员，要忠于职守，热爱本职工作，以辖区居民为中心，做居民健康的守门人，不怕苦不怕累，为社区卫生事业的发展而奋斗。

作为一名社区医务人员，工作是很繁琐、很辛苦的，但只要找到自我生命的价值，就会体会到工作中的快乐。不论时代怎样变化，医学如何进步，预防控制疾病的发生发展，救死扶伤，实行人道主义仍将是我们社区医务人员终身奉行的最高准则，也是我们要时刻铭记于心的行为的标杆。

**医德医风自我评价篇七**

我们要坚持定期分析、评价经验、吸取教训、提出要求的工作管理模式。建立部门、岗位工作职责制，把医德医风建设纳入医院管理计划和工作计划当中，与医院各项工作同步开展，分级实施，做到谁主管、谁负责，一级抓一级，重点部位重点抓，构成一个良好的医德医风管理网络。

把医德医风建设贯穿于医院社会主义精神礼貌建设的位置上经常性地开展思想政治和多种形式的职业道德教育，培养医务人员树立正确的人生观、价值观、道德观和高尚的医德情感，锻炼坚定的医德信念，养成良好的医德习惯；开展经常性的以精神礼貌建设为主要资料的竞赛评比，塑造先进典型，日积月累，潜移默化地启发地调动广大医务人员的进取性，培育良好的医德氛围，把言与行熔入到精神礼貌建设之中。

把医德医风建设贯穿于以人为本的服务理念位置上我们不再把病人当作病源、病材、病例，应看作是服务对象、是宾客临门，改变对病人的称呼，不是生硬的称\"几床几号\"，而改称\"某大爷\"、\"某先生\"等，称呼之变，增添了人情味和亲切感。实行无假日医院、夜间门诊、\"绿色通道\"，方便病人的就诊。在诊治过程中保护病人保密，保障病人的知情权，不断改善、创新医疗技术，采取便捷、微创、无痛等减轻病人的心理负担，真正体现以人为本的人性化医疗服务。

至于如何有效地进行医德、医风建设，《公民道德建设实施纲要》明确地告诉我们，坚持道德教育与社会管理相结合。要广泛进行道德教育，普及道德知识和道德规范，帮忙人们加强道德修养。建立健全有关法律法规和制度，把公民道德建设融于科学有效的社会管理之中。逐步完善道德教育与社会管理、自律与他律相互补充和促进的运行机制，综合运用教育、法律、行政、舆论等手段，更有效地引导人们的思想，规范人们的行为。根据这样的要求，领导干部和党团员要带头从我做起，努力改造主观世界，要求群众做到的自己首先做到，要求群众不做的自己坚决不做，提高道德素质和业务素质，加强医德、医风建设。医疗机构和行政主管部门的管理者对医德、医风存在的问题不能护短，要严格按照执业医师法和医疗卫生的制度纪律处理，到达惩前毖后的目的。深化医疗机构体制改革，克服大锅饭体制和观念的根深蒂固的影响，实行法制化、制度化管理，实行人才任用的淘汰制，建立科学的、与社会发展相适应的分配制度等势在必行。有了思想教育和制度上的保证，医德、医风建设必将上一个新台阶。

**医德医风自我评价篇八**

20xx年以来，本人认真学习《医务人员医德规范及实施办法》、《卫生行业纪律八不准》、《福建省医务人员医德考评实施办法（试行）》等内容，使我从思想上充分认识到加强医德医风建设的重要性和必要性，牢固树立全心全意为人民服务的思想，一切以病人为中心，一切为病人服务，为现代化建设事业贡献白衣天使的智慧和力量。医德医风建设是精神文明建设的重要组成部分，是建设有中国特色社会主义必不可少的精神支柱。医务人员是人民健康的卫士，又是党和政府联系群众的窗口。医德医风好与不好，与广大人民群众密切相关，是关系到党和政府威信的大事。

本人在行医过程中，我始终牢记为人民服务是关健。其核心就是要尊重、关心患者，营造出文明、和谐的就医环境，形成平等，相互理解的医患关系，作为一名医务人员，敬业精神至关重要，敬业精神就是要忠于职守，热爱本职工作，以病人为中心，全心为病人解除痛苦。对工作精益求精，对患者极端负责。淡泊名利，关爱病人，甘于奉献。

不论时代怎么变化，医学如何进步，救死扶伤，实行人道主义仍将是我们医务人员终身奉行的最高准则，也是我们要时刻铭记于心的行为的标杆！

一年以来，思想上与党中央国务院保持高度一致，始终以为人民服务是关健。其核心就是要尊重、关心患者，营造出文明、和谐的就医环境，形成平等，相互理解的医患关系，作为一名医务人员，敬业精神至关重要，敬业精神就是要忠于职守，热爱本职工作，以病人为中心，全心为病人解除痛苦。对工作精益求精，对患者极端负责。淡泊名利，关爱病人，甘于奉献。

其次，医疗卫生服务行业是一个特殊的行业。它是由许许多多零件所构建成的一个与人的生命息息相关的整体。不论哪个零件出了毛病，都有可能让病人付出宝贵的生命作为代价。我们医务人员每一个人就是那一个个的零件。每个医务人员，不论你是医生、护士、医技人员或是护工，都是医院这个整体的重要一部分。正是我们每个同事的共同配合，团结协作，这个集体才能够正常的运转，才能很好地履行为人民健康服务的承诺。

作为一名医务人员，工作是很辛苦的。身上时刻背负着巨大的精神压力，而且还常常受到来自患者及其家属的责难和不理解不配合，只有找到自己生命的价值，才会体会到平凡中的快乐。不论时代怎么变化，医学如何进步，救死扶伤，实行人道主义仍将是我们医务人员终身奉行的最高准则，也是我们要时刻铭记于心的行为的标杆。

**医德医风自我评价篇九**

一年来，本人认真学习上级医德医风建设相关文件、会议精神，使我从思想上充分认识到加强医德医风建设的重要性和必要性，牢固对树立全心全意为人民服务的思想，一切以病人为中心，一切为病人服务。为现代化建设事业贡献自己的力量和智慧。医德医风建设是精神文明建设的重要组成部分，是建设有中国特色社会主义必不可少的精神支柱，医务人员是人民健康卫士，又是党和政府联系群众的窗口，医德医风好与坏，与广大人民群众密切相关，是关系到党和政府威信的大事。

作为一名医务人员，工作是辛苦的，身上时刻背负着巨大的精神压力，而且还常常受到病人及家属的责难和不理解、不配合，只有我认识到自已生命价值，才会体会到平凡中的快乐。

一年来，本人认真学习《医务人员医德规范及实施办法》、《广东省医务人员医德考评实施办法》等内容，使我从思想上充分认识到加强医德医风建设的重要性和必要性。医德医风建设是精神文明建设的重要组成部分，是建设有中国特色社会主义必不可少的精神支柱。社区医务人员是人民健康的守门人，又是党和政府联系群众的窗口，医德医风好与不好，与广大人民群众密切相关，是关系到党和政府威信的大事。

本人成为一名社区医务人员后，始终坚持为辖区居民提供优质、方便、经济的医疗卫生保健服务。在工作中，要尊重患者、关心居民的健康，营造出文明、和谐的医民环境。作为一名合格的社区医务人员，要忠于职守，热爱本职工作，以辖区居民为中心，做居民健康的守门人，不怕苦不怕累，为社区卫生事业的发展而奋斗。

作为一名社区医务人员，工作是很繁琐、很辛苦的，但只要找到自己生命的价值，就会体会到工作中的快乐。不论时代怎么变化，医学如何进步，预防控制疾病的发生发展，救死扶伤，实行人道主义仍将是我们社区医务人员终身奉行的最高准则，也是我们要时刻铭记于心的行为的标杆。

**医德医风自我评价篇十**

本人在行医过程中，我始终牢记为人民服务是关健。其核心就是要尊重、关心患者，营造出文明、和谐的就医环境，形成平等，相互理解的医患关系，作为一名医务人员，敬业精神至关重要，敬业精神就是要忠于职守，热爱本职工作，以病人为中心，全心为病人解除痛苦。对工作精益求精，对患者极端负责。淡泊名利， 关爱病人，甘于奉献。

不论时代怎么变化，医学如何进步，救死扶伤，实行人道主义仍将是我们医务人员终身奉行的最高准则，也是我们要时刻铭记于心的行为的标杆!

1、在学习过程中，片面地自我满足，自认为工作好、表现好，既无以医谋私，也无违法乱纪，没有什么问题需要自查自纠。同时觉得自己虽有缺点，但问题不大，都是小毛病，在听取了先进人物的事迹报告后，发现自己离他们还差得太远，对医德医风的认识存有偏差，态度不够端正。

2、开拓创新的精神不强。虽然，过去在自己的本职工作中做得也不错，但基本上属于被动类型的\'，只是把医务工作当作一个职业，而没有把它当成一个事业去努力，缺乏积极主动性。遇到问题没有针对实际情况，主动地去寻出路，想办法，解难题，只是单纯依赖上级，因此，工作上还没有大的起色。

3、业务知识不够钻研。表现在：对待工作有时不够主动、积极，只满足于完成本职工作和上级领导交给的任务，在新技术和新知识的学习方面有所欠缺，没有做到学以致用。在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有时会采取逃避的方法，认为“船到桥头自然直”，不是自己力求寻找对策，而是等待办法自己出现，缺乏一种刻苦钻研的精神。

4、在医疗服务的过程中，有时不够耐心细致，没有做到视病人如家人，态度有时比较粗暴，或在病人面前表现出不耐烦的情绪。与患者的沟通交流也比较生硬。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn