# 最新组织部下半年工作计划(通用11篇)

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2025-01-16

*时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。以下是小编收集整理...*

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**组织部下半年工作计划篇一**

一、 积极做好团委及各部门工作，及时整理汇总组织材料。

1、 积极做好团委安排的各项工作，及时通知、紧密联系各个部门，在具体的活动中做好组织协调工作，使团委各部默契配合、协调工作，确保团委各部门人员能够分工合作，高质、高效完成工作。

2、 整理好各班团支书的最新名单和联系方式(手机、短号、qq等)，做到及时更新信息，提高工作效率。

3、 做好组织部内部常规会议的记录及考勤等常规工作。

二、 努力做好自身建设。

1、 明确部门工作方向，做好分工协作。对组织部人员进行分配，使之快速熟悉分管工作，内部人员做到多交流多沟通，全体成员形成一个有机的整体，快速高效的完成工作。

2、 加强对部门干事的培养。组织部的干事都是10级的新生力量，从某一方面来说他们将是我院学生工作的主要力量，组织部要想做好学生干部的培养工作，首先则是要做好自己部门成员的培养工作。经过一学期的努力，部门成员已了解自己工作，并熟悉起来，接下来则是要培养他们独当一面的能力，给他们一个目标，让他们自由发挥自己的能力，找到最优的解决方式。加强成员团队协作的观念，培养他们在部门协作方面的能力，也可以将本部门形成一个整体，发挥最好的效率。

3、 加强部门成员的理论修养。在交流的过程中相互介绍各自经验，争取在本学期进行几次共同学习的交流会，使部门成员的理论水平得到共同的提高。

三、这学期里，组织部的常规工作有：五四评优、换届大会等，为了保证组织部成员能够各司其职，我们将对部门成员早动员、早通知、早培训、早安排。确保组织部的成员能够顺利进行工作。

一.迎新工作

这是我们学生会本学期的头等大事，也是工作量较大的一项工作。组织部主要负责材料方面。在做好本职工作，减少失误的同时，尽力帮助其他部门做好相关工作。

二.走访宿舍

在新生入学之后、团委学生会招新之前，我们组织部会组织学生会全体成员分组进行新生宿舍走访活动。深入新生，关心新同学的学习生活，在为他们答疑解难的同时，宣传团委学生会各个部门，也为学生会招新做好铺垫。

三.学生会招新

这是组织部这个学期最重要的工作，看似简单，但要做到协调各方关系、真正为团委学生会挑选优秀的人才，的确是任重道远。在招新时，首先要调节学生会招新和12级年委招新时间，调节各部门招新人数，与老师、主席团以及各部门做及时有效的沟通和配合，真正为组织挑选人才，注入新的活力。

四.助理培训

在助理招新完毕之后，组织部会及时召集全体成员进行与助理的见面会，做初步的了解和接触。接下来，在正式工作开展之前，要分部门进行助理的培训，使得新成员能尽快适应组织。了解职责与工作。对于培训内容，组织部会和主席团以及各部门积极联系，和大家一起把培训工作做到位。

五.做好本部门本职工作、配合其他各部门的工作

(1)组织部要做好上学期的结尾工作：完成团委学生会成员的考核，上学期的工

作文

件进行打印整理。(2)发放通知、制作空余时间表、更新通讯录、听取意见，收集并整理总结策划等文件、例会以及其他活动签到工作、协调各部门成员工作、积极配合各部门大型活动的人员安排(即生活部的迎新工作。体育部的新生运动会以及校运会工作、宣传部师说活动等)、学期末的内部考核等。(3)组织一到两次次内部活动，具体内容听取大家的意见，组织部负责策划，尽力为大家准备好的活动;(4)若校级下发本学期团日活动通知，我们部门会吸取上次的经验教训，积极做好本学期的团日活动。

(一)部门性质

组织部是一个严谨的部门，起纽带作用，是协调团委加强全院共青团思想建设、组织建设及共青团干部的培养和管理的重要职能部门。组织个团支部开展活动，并对学生会全体干部进行考评、选拔、任用和监督。

(二)工作宗旨

严谨高效，民主团结。

(三)主要工作

了解和掌握全院团组织的基本情况、团员证的注册和管理，团员登记、团费收缴、团员组织关系转接、开展团校、举办和考评团日活动、协助团委做好团组织、团员的档案建立和管理工作，做好组织工作的各种数据统计和材料收集工作、评选优秀团员和团干、部长考评和星际干事量化考核、完成学生会交办的其他任务。

二、内部建设

(一)例会制度

我部的例会时间定于每周一晚21：45，部内成员不得无故缺席、迟到或早退。因故不能参加会议的，应提前向部长请假。在部门会议上应按要求遵守会议纪律，认真听取会议精神并做好笔记，配合办公室同学做好会议记录。要求发言时当积极发言，提出可行性意见，以便更好的完成工作。与会时尊重他人，认真聆听他人发言讲话，保证会议顺利进行。

例会会议上，及时的对工作进行分阶段总结，充分了解本部门和其他部门的工作计划，强化部门成员进行批评与自我批评的力度。

(二)干事培训

我部各个部长将对新干事耐心地进行一系列培训，使其尽快适应学生会，能够尽快地投入到学生会的工作中以便于为同学们服务。其培训包括：office软件培训、学生会内部适度培训、礼貌礼仪培训、汇报意识培训等。同时定期以游戏等轻松愉快的方式，增加部门凝聚力。

(三)小组长负责制

每周设小组长一名，负责部长和干事直接的联系工作。我们将努力做到让每一位从我部门走出去的同志都具有超强的战斗力。

(四)优秀干事评选

本部的优秀干事评选主要采取民主投票的方式，每人均有平等的机会当选部门优秀干事，另外，违反部门相关规定的部员也有相应的惩罚措施。如，开会迟到将写检讨以保证今后不再发生此类情况等。内部每周将评选表现突出的优秀干事加以表扬，以鼓励干事积极投入到工作中，为了完善本部门内部的梯队建设，我们将有意识的努力从干事中挖掘一些人才进行培养，以强化本部门的后备力量。

(五)部内分工

组织部的工作量多且复杂，因此需要干事分工明确、团结协作，对工作进行责任分配制，让每位干事感觉到有事做、有东西学、有进步，为每位干事创造充分锻炼自己的机会。每月轮流写好计划和总结并按时上交，重大活动的策划和总结由大家共同完成。团日活动的考评以及团工作手册的收取等，由每个干事分管一个专业，按时通知和转达上级指示，同时需要注意的是，要加强同各班团支部沟通与联系，充分了解，稳妥工作。

(六)部门互助

在完成本部工作的同时，还要加强与其他部门的沟通和联系，全力协助其他部门工作。积极参加凡属学生会的各个部门的活动，并力求做到最好，为整个学生会增光添彩。

(七)优良学风建设

本部内要养成优良的学习作风，干事学习部长的经验，干事相互学习，部长向干事学习，相互学习，取长补短、共同进步。此外，还要走出本部，像其他部门学习各方面的能力，在学习的过程中，也不断提升自身的人际交往能力、语言表达能力和沟通协调能力等等。

**组织部下半年工作计划篇二**

一、 加强我系团组织自身的建设

1、 首先要对我们的各项制度重新认真的校验，考核，对一些过时的考核制度我们将进行重新的修改，以保证我们各项考核制度的严密性，体现我们的公平、公正、公开性。

2、 建立个人的考核量化表，有利于部内人员的自律，加强了对人员的管理与调配，使他们能更好的发挥潜能，达到理想的效果。

3、 做好会议考勤制度，使每一个组织部成员及团支书干部都明确自己的工作任务及工作目标。增强他们的责任心，提高他们的工作积极性，以身作则，充分发挥学生干部的带头作用，并着重对组织部成员进行培养，从各方面提高他们的能力。

二、 带头学习院党委团委的思想

1、 我们将继续秉承院党委团委的思想，积极认真的学习党课的内容，并认真做好记录，其次我们也将会开展我们系每月一次自己的党课，丰富同学们的课余生活，更加地了解我们团的知识，更好地向团靠拢。

2、 在认真学习理论知识的同时，我们还将开展一系列的活动把理论知识用于实践中，全面提高我们团员青年的思想意识。

三、 完善考核细则，加强考核力度

1、 完善各项考核制度，使我们的考核由细则可依，首先是我们部内人员的考核，建立各自的考核量化表，由部长填写，主要是考核该部员的日常量化，以及工作态度，工作成果等。

2、 对于学生干部的考核我们也将加大力度，学生干部不论在什么时候都要以身作则，不得做有损学生干部形象的事情，我们将制定严格的考核制度，对于表现好的学生干部我们予以公布表扬，对于考核中同学反映差，平时工作不认真、给同学以不好影响的学生干部我们要进行通报批评，严重者撤销职务。

3、 对贫困生的考核 我们也将重新对各信息进行核实，保证公平、公正、公开，对我们的同学负责。

四、 青年志愿者协会

本学期我们也将本着院党委团委的四个主题教育思想，根据我们系团员青年的思想动态开展我们的青年志愿者的活动，希望有我们更多的同学们参与进来，壮大我们的志愿者队伍，捧着一颗爱心寻找需要帮助的人。

五、 活动中学到道理

本学期我们将贯彻院党委团委的四大主题教育，以开展活动的形式使同学们真正认识到帮助人的快乐，广泛开展爱心、感恩、文明礼貌、礼仪、爱校荣校、诚信等主题教育活动。

(1)爱心主题教育。马上就要到三八妇女节了，在“三八”妇女节举办“手工艺品拍卖助贫困”不仅可以使我们需要帮助的同学享受到集体的温暖还在瞬时间教育了我们绝大多数的同学帮助别人的快乐性。

(3)文明礼貌、礼仪主题教育。文明是一个社会进步的标志，作为我们大学生更因搞注意自己平时的一言一行，尊重他人就是尊重自己，也使自己受到了别人的尊重。

(4)爱校荣校主题教育，是学校给了我们成就自己梦想的舞台，我们生活在我们的校园里，呼吸着这里浓烈的学习氛围，给自己的理想插上了翅膀。

一、 基本工作

1做好基础团务工作

在统计调查了团青比，收缴了团费之后，接下来要搞好团员发展工作，做好团籍整理，团组织关系的转接，团员证的补办等基础团务工作。充分发挥团委组织部的职能，认真做好各部门活动的组织监管工作。

2.积极发展第二课堂

以《国家教育中长期发展纲要》为指南，围绕“和谐教育”办学模式的构建这一核心目标，进一步丰富和完善第二课堂的课程设置、组织和学分评定工作，做好各系第二课堂

活动总结

的上收、整理和归档工作。保证同学们都学有所成、学有所乐，保证第二课堂文化活动丰富多彩。

3.开展主题团日、团课活动

为深入学习xx大

工作总结

报告以及新党章内容，培养学生的爱国情感，弘扬民族精神，进行爱国主义教育，做好团员的思想政治工作，要组织、落实和监督各级支部组织主题团日等团员活动，每月上收两次各系主题团日活动总结，做好整理归档工作。要做好团员的政治思想教育工作，丰富团员课余文化生活，组织学习团的纲领知识，促使团员了解和深入社会。

4.评选优秀团员、团干，推优入党

评选表彰优秀团员、团干和团总支部，培养和推荐优秀团员做党的发展对象，进入党校参加培训。这是组织部的一个十分重要的工作，关系到为党组织输送新鲜血液的重大问题。组织部要做好这项工作就要在平时与同学们加强沟通，互相了解，在推选的时候坐到实事求是，公正公平，严格按照团总支下发的推优工作条件进行。

二、 团队部门建设

内部建设，提高工作效率

改革组织部内部的运行机制，让每个人的能力都得以发挥，得以提高，拥有锻炼的空间。实行小组制，提高工作效率。实施工作简报制度，各部门活动之后我们都会找其相关负责人对本次活动进行总结，然后上交组织部，由组织部上交团委。

2新干事的培养的工作

以老带新，注意新老交替的适应过程，一个发展的团队绝对不能再管理层上出现断层，这是以往的工作中存在的不可忽视的问题，避免出现“青黄不接”的现象。做好新干事的培养工作，培养新干事的工作能力和团队意识，把组织部建设成一个人性化的温暖的大家庭，让组织部的工作更上一层楼。

3.学生干部队伍的建设

要认真分析当前我校我部干部管理和建设当中所体现的突出问题，然后结合各院系学生工作重点对学生干部的思路和定位做出指导，最后要对学生干部的整顿和培养为目标，进一步优化学生干部队伍，提高工作效率，做大限度的发挥学生干部的自我管理作用，从而为我校我部加强学生基础管理工作打下坚实基础。

三、 院系沟通与协作

加强组织部的纽带作用，配合各部门工作

积极配合各系及院团委学生会工作，支持学校工作，协助其他部认真完成日常性工作，加强各部门和各系组织部的联系，积极主动的行使组织和宣传党团思想的权利和义务。真正发挥好组织部的工作职能。更好的为老师、同学服务。

2.加大院及系团委学生会在同学中的影响力度

宣传和发扬学院生动活泼，勤奋进取的风貌，提高学院整体的党团中心思想;充分利用好橱窗栏等宣传阵地，做好学院活动和组织工作。加大网络建设，组织活动要做好新闻报道。

3.参与各系主题团日活动

我部门将对个系的主题团日活动进行定期参加，做技术上的交流。

一、工作思想： 以 “ 自足社会，实践为本” 为工作理念，本着更好的为同学服务的态度，以饱满的精神和青春的活力迎接下学期的挑战，不断提高组织部的工作效率，丰富社会实践协会组织部的工作内容。 要做好工作，首先要从自身做起。所以，我在今后的工作过程中，要不断的与协会实践协会内部人员交流，培养彼此之间的默契程度。

二、工作宗旨

我协会以 “ 自足社会，实践为本” 为工作理念，组织学生广泛开展丰富多彩、健康向上的社会实践活动及公益活动。我要 主动了解其他部门的需要，并及时给予协助，积极配合他们的工作，力争做到真诚，切实服务于社会实践协会。

三、工作主题

以社会实践协会发展为核心，以满足广大会员爱好为目标，以保证广大会员权益为目的，以社会实践协会稳定发展为基础，响应需要组织丰富多彩的社会实践活动，满足学生的精神文化需求，服务校园文明建设。

**组织部下半年工作计划篇三**

一、 积极做好团委及各部门工作，及时整理汇总组织材料。

1、 积极做好团委安排的各项工作，及时通知、紧密联系各个部门，在具体的活动中做好组织协调工作，使团委各部默契配合、协调工作，确保团委各部门人员能够分工合作，高质、高效完成工作。

2、 整理好各班团支书的最新名单和联系方式(手机、短号、qq等)，做到及时更新信息，提高工作效率。

3、 做好组织部内部常规会议的记录及考勤等常规工作。

二、 努力做好自身建设。

1、 明确部门工作方向，做好分工协作。对组织部人员进行分配，使之快速熟悉分管工作，内部人员做到多交流多沟通，全体成员形成一个有机的整体，快速高效的完成工作。

2、 加强对部门干事的培养。组织部的干事都是10级的新生力量，从某一方面来说他们将是我院学生工作的主要力量，组织部要想做好学生干部的培养工作，首先则是要做好自己部门成员的培养工作。经过一学期的努力，部门成员已了解自己工作，并熟悉起来，接下来则是要培养他们独当一面的能力，给他们一个目标，让他们自由发挥自己的能力，找到最优的解决方式。加强成员团队协作的观念，培养他们在部门协作方面的能力，也可以将本部门形成一个整体，发挥最好的效率。

3、 加强部门成员的理论修养。在交流的过程中相互介绍各自经验，争取在本学期进行几次共同学习的交流会，使部门成员的理论水平得到共同的提高。

三、这学期里，组织部的常规工作有：五四评优、换届大会等，为了保证组织部成员能够各司其职，我们将对部门成员早动员、早通知、早培训、早安排。确保组织部的成员能够顺利进行工作。

**组织部下半年工作计划篇四**

为了提高工作的质量，根据上半年的工作总结及经验，特制定2024年下半年组织部工作计划。以便下学期能更好的开展工作，为有机会有目的的开展工作做好准备。

一、思想建设

2、 重大节日、纪念日开展主题鲜明的团日活动；

中秋节 算笔亲情帐，感知父母恩重阳节 九九重阳节，深深敬老情

3、 在现有的基础上，吸取教训，总结经验，建立制定更加完善的推优制定，工作认真、严谨，推优数据详实；做到不缺失一个班团支部，不统错一个数据。

4、 根据上级团组织提供的调研提纲或自定调研提纲，大力开展团的调研活动。

5、 通过团日活动，倡导学生以学为主、以受教育为主的精神氛围，配合系里狠抓学风、校风建设。

二、 组织建设

1、 工作开展细致，做到开始有计划，过程有督促，结束有总结；

2、 根据民主集中制，做好团总支组织部的按时换届改选，选用有责任，有耐心的人。

3、 坚持每二周一次开展组织生活，严格团日活动团徽佩戴制度，认真记载团的工作和活动；做到团支部工作手册不缺少一个班。

5、 按时缴纳团费，合理管理、使用团费，账目清楚。

6、 认真做好下学期的“民主评议团员，做合格团员”工作；做好选举细则，完善选举制度。

7、 制定落实各项规章制定，做到可实施性强，对大一新生的档案整理规范；

8、 对违纪团员严格按照《团章》规定及时认真地做好处理工作。

三、 社会实践活动

1、 完成暑期三下乡的社会实践总结报告；

2、 做好社会实践宣传活动

四、 接收党的指导

1、 积极向校区领导汇报本系团总支工作情况，征求领导意见，不断改进工作。

2、 加强对团总支的指导，团总支规章制度（会议制度，团支部的考核制度）健全。

3、 积极支持和配合校区团委会、学生会的工作，积极向校区团委会、学生会、社团联合会推荐品学兼优的学生干部。

4、 积极参加校学生会活动，并有力的配合和支持校学生会工作。

五、 完成上级团组织的工作

1、 按时按质完成团委布置的工作。

2、 主动参加团委组织的各项活动，开会不迟到早退、不无故缺席，有事先请假。

六、 配合其他部门的工作

积极配合团总支学生会的其他部门的一些工作。

团总支组织部

2024年6月29日

团委组织部是院团委机关的有机组成部分，具体负责共青团系统的组织建设工作。组织部立足于信息工程学院青年的切身利益，围绕学校和团内的中心工作，把握思想理论的制高点，发挥机动灵活的工作特点，发扬求真务实的工作作风，不断加强对广大团员青年的思想政治教育工作，巩固加强共青团各级组织建设，培养选拔了一大批高素质的学生团干部。

组织部是在院党委、团总支的直接领导下开展工作，是团总支的一个分部，主要职能是系统的完成团总支不布置的任务，对院党、团建设发挥重大作用。组织部通过对团组织日常工作的管理与监督，不断加强统党团员的组织与联系，带领青年学生进行思想教育学习，努力帮助党团员的提高思想修养，增强团队精神。同时组织还将组织广大党团员参加社会实践和有益活动，加强广大党团员的实践能力与组织、工作能力，并促进党团员的相互共同、相互工作，提高团组织的凝聚力。

工作简介

1. 招新工作

招新工作不但是我部也是其他部门的大事，不容轻视，它的完成将标志着新一届团总支学生会的最终形成。我们本着“公平、公正、公开”“择优录用”的原则，我院将在10月份对10级大一新生进行选拔，采取自愿报名的方式，通过笔试和面试两个步骤选出有能力的同学作为新一届的干事。我部在这过程中要做的工作有监考、批阅试卷、组织本部门干事的面试选择适合的人才。相信在各部门的努力与积极配合下此次招新将会取得圆满成功。

2. 团费的收缴、团籍的转入

12级新生的到来，我部将负责他们团员的登记和团籍的转入。这对我们部门而言是不能马虎的工作，由于10级扩大招生，团员的人数相应的增加，我们的工作量也增大，这对我部是一个挑战。

为了提高我部完成这项工作的效率，以及便于后期工作的开展。我部将利用这次的机会把各年级的团员信息加补完整，做好新生团员证的补办，弄清和整理好团员的各种资料，避免出现一个人两个团员证的情况。形成从电子档案到纸质档案的完整资料。

3. 我部干事的培训

为了使组织部新进干事尽快明确作为一名学生会干事应尽的义务和职责，了解我院团总支学生会的基本概况，增进对部门工作的了解和干事之间的相互交流，让每位新干事尽快地融入和适应组织部的工作，保证工作的正常起步和运行，我部将对新干事进行主要办公软件即word和excel的操作和应用指导，活动方案、总结，邮件的收发等文案的写作要求和格式要求指导，包括统一的字体、统一的字号、统一的装订要求等。介绍我院团总支学生会的基本概况，部门的设置及工作的划分。

工作态度与纪律

1.工作时认真仔细，在速度的同时保质保量完成工作

2.讲文明讲礼貌，在工作中注意自己的言谈举止

3.在实践中积累经验，熟练业务，提高水平

工作寄语

做好自己的本职！踏踏实实做人，实实在在做事！未来必会取得累累果实！

xx-x系组织部

2024年09月05日

为了更好的落实系里的各项要求，切实的服务于广大师生，这学期我部将认真开展本学期工作。在学生方面，培养其健康的心里，让爱国、爱校的高尚品德深入人心，让同学们能深入的了解实事，积极参与讨论，在老师方面，我我部将起到一个中枢职能的作用。在我部的工作方面，将会大力发展高质量的团组织生活，在丰富大学生课余生活以及增进同学们的相互了解，创建良好的校园风气。把本部工作做好的同时，还会积极配合学生会各部门的工作，以及推动学生会整体的长远发展。在吸取了以往的经验的情况下，我部制定了以下计划：

1.征收团籍团费

新学期的开始，我部将着手于团费的征收工作。对于大一新生，我部会及时的整理团员档案、转接团关系等。对于我系三个年级所有团员我部会按时的征收团费并完成团员证的注册工作。

2.考察各班团支部活动开展情况

为促使团支部活动更好的开展，我们要求各班团支书把每次活动以书面形式把本班团组织生活的开展情况做一次总结并交到组织部存档。

3.每周例会

为加强部内交流我们会坚持例会制度，每个星期召开一次例会，并认真的总结上周的工作以及对下周的工作安排，每次会议我们都会认真的做好会议记录。

4.征收加油稿

在系运动会举办前期，我部会将写加油稿的任务下达到各班，并做好收集工作，在收集的同时严把质量关和数量关，高效率的完成征收工作。

在本学年里，我部将在认真完成本部工作的同时一定会一如既往的配合其他部的工作，我部会努力配合其他部工作，服务于老师，服务于同学，与大家共同努力把我们系发展的更好，为我系的建设奉献一份力量。

电气工程系团总支组织部

2024年8月30日

学生会组织部是协助团委加强全院共青团思想建设、组织建设及共青团干部培养和管理的重要职能部门。组织部作为团委中的一个重要部门，我们本着宣传党团知识，弘扬学校文化，丰富学生课余生活的目的，也为了更好地迎接这个学期的组织部工作，以饱满的热情迎接新学期到来，特将2024年上半年的工作计划如下，以求更好的做好组织部的各项基本工作。

活动一：团费收缴

一、活动目的：

配合学院开展工作

二、主办单位：

经院组织部

三、活动地点：

经济学院115

四、活动时间：

9月23日-9月28日

活动二 党团知识竞赛

一、活动目的：

为营造浓厚的校园文化氛围，丰富校园文化生活，活跃学习气氛，给大家提供一个展现自我文采的舞台，表达同学们对党浓浓的敬意，同时展现经济人的别样风采和丰厚的文化底蕴。

二、活动时间：

10月24日-10月28日

三、活动地点

经济学院103

四、主办单位：

经济学院学生会组织部

活动三 拔河比赛

一、活动目的：

为营造浓厚的校园健身氛围，丰富校园业余生活，培养团队精神,展现经济人的别样风采和良好的综合素质。

二、活动时间：

11月7日-11月11日

三、活动地点:

望星运动场

四、主办单位：

经济学院学生会组织部和体育部

“成功只会垂青那些有准备的人”。有准备的前提就是必须要有计划。以上的计划是本部门在这一学期暂定的工作。在这一学期里，本部门将积极配合院团委和学生会的各项工作，加强内部的建设以及各部门的团结，我们一定会尽自己的全力，与各本部门的成员一起，不仅把组织部的工作做好，更把学生会的工作做好，让学生会的工作走上一个新的台阶。

经济学院院学生会组织部

2024年9月24日

2024年下半年组织部工作计划：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习宣传贯彻党的十七大精神，全面落实科学发展观，围绕和谐社会建设总体目标，加强基层基础工作。以“抓能力、强核心；抓队伍、强素质；抓管理、强基础；抓服务、强活力”为目标，为构建社会主义和谐社会提供坚强的组织保证。

一、进一步加强基层党组织班子建设，不断提高综合素质

1、加强社区、村班子的理论学习，不断提高工作水平。 坚持把学习贯彻党章、邓小平理论和“三个代表”重要思想同学习贯彻党的十七大精神结合起来，同学习贯彻科学发展观、构建社会主义和谐社会、加强党的执政能力建设结合起来，不断增强党员干部，贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。组织社区党务工作者深入学习“三个代表”重要思想，十七大精神，并联系社区实际学习相关业务知识，切实解决群众最关心的热点、难点问题，诚心诚意为群众办好事、实事。形成学习理论，研究问题，推动工作的良好风气。

2、继续加大基层党务工作者的培训力度，努力建设高素质的社区党务工作者队伍。

社区党务干部的理论水平、履职能力和综合素质。

切实加强对社区、村党务工作者的管理力度，严格教育和管理，健全完善社区、村党务工作者管理考核制度，定期对社区村、党组织各项制度落实情况进行督查，提高社区、村党组织日常工作规范化和制度化水平。

二、继续巩固先进性教育成果，抓好党员教育管理的长效机制

1、继续深化党员志愿服务工作，从抓制度、抓活动、抓管理等环节入手，认真抓好党员志愿者队伍建设，完善和规范社区志愿者队伍管理，充分发挥基层党组织服务群众，凝聚群众的作用。党员志愿者服务中心（站）通过星级制、认证制、分组制、登记制和激励制对党员志愿者进行管理，探索有效的管理机制。

2、继续健全和完善民意导向工作机制，建立地区工委、社区（村）党组织、居民区党支部、党小组四位一体的民意诉求网络化管理机制和分片包户的工作制度，把“民意诉求联系卡”发到家家户户，确保主要领导每月安排一个“群众接待日”，利用民意诉求机制方便群众办事、畅通民意渠道，发挥好基层党组织在构建和谐社会中的领导核心作用。

3、加强“两新组织”党组织建设，不断扩大党的工作覆盖面。建立党建工作联席会议制度，对新成立的规模以上非公有制企业党支部加强工作上的指导；加强对“两新组织”入党积极分子的培养教育，不断扩大党在“两新组织”中的影响力和感召力。扩大党的工作的覆盖面。

4、加强地区入党积极分子的培养教育，举办一期入党积极 2

分子培训班。

5、开展党员电化教育示范播放站创建工作，坚持“标准配套，管理科学”的原则，按照“六有”建设，即有固定的播放收看场所；有专职或兼职的播放员；有播放站工作制度；有必备的播放设备；有定期组织播放收看活动的纪录；有党员电教片片库。培育一批党员电化教育示范播放站。

三、深入开展街道、社区“双争创”和农村“三级联创” 活动

以街道、社区“双争创”和农村“三级联创”活动为载体，充分整合各类考评资源，形成自查与抽查，横向测评与纵向互评，单项考评与综合考评，定性与定量相结合的社区（村）党建考核评价体系。

四、抓好机关干部教育培训工作和人事管理工作

建立教育培训管理机构，确定主要领导分管负责，有专职或兼职工作人员负责，并将教育培训工作纳入主要领导任期目标责任予以考核，有明确的考核指标。

结合本单位实际，分层次、有步骤地开展每月至少一次的公务员和专业技术人员培训工作；实施培训证书管理，建立公务员和专业技术人员（管理人员）培训档案。

宛平城地区工委组织部

2024年7月25日

3

**组织部下半年工作计划篇五**

这是我们学生会本学期的头等大事，也是工作量较大的一项工作。组织部主要负责材料方面。在做好本职工作，减少失误的同时，尽力帮助其他部门做好相关工作。

二.走访宿舍

在新生入学之后、团委学生会招新之前，我们组织部会组织学生会全体成员分组进行新生宿舍走访活动。深入新生，关心新同学的学习生活，在为他们答疑解难的同时，宣传团委学生会各个部门，也为学生会招新做好铺垫。

三.学生会招新

这是组织部这个学期最重要的工作，看似简单，但要做到协调各方关系、真正为团委学生会挑选优秀的人才，的确是任重道远。在招新时，首先要调节学生会招新和12级年委招新时间，调节各部门招新人数，与老师、主席团以及各部门做及时有效的沟通和配合，真正为组织挑选人才，注入新的活力。

四.助理培训

在助理招新完毕之后，组织部会及时召集全体成员进行与助理的见面会，做初步的了解和接触。接下来，在正式工作开展之前，要分部门进行助理的培训，使得新成员能尽快适应组织。了解职责与工作。对于培训内容，组织部会和主席团以及各部门积极联系，和大家一起把培训工作做到位。

五.做好本部门本职工作、配合其他各部门的工作

(1)组织部要做好上学期的结尾工作：完成团委学生会成员的考核，上学期的工作文件进行打印整理。(2)发放通知、制作空余时间表、更新通讯录、听取意见，收集并整理总结策划等文件、例会以及其他活动签到工作、协调各部门成员工作、积极配合各部门大型活动的人员安排(即生活部的迎新工作。体育部的新生运动会以及校运会工作、宣传部师说活动等)、学期末的内部考核等。(3)组织一到两次次内部活动，具体内容听取大家的意见，组织部负责策划，尽力为大家准备好的活动;(4)若校级下发本学期团日活动通知，我们部门会吸取上次的经验教训，积极做好本学期的团日活动。

**组织部下半年工作计划篇六**

优秀作文推荐！在我院领导和老师的殷切关怀下，组织部紧跟我院团委学生会的工作大局，经过一个学期的工作实践，各项工作均按序进行，取得了不错的工作成绩。

换届之后，面对新的工作局面，组织部将继续抓好团的思想建设、组织建设，干部队伍建设，在扎实地做好各项常规工作的基础上，尝试大胆有益的创新，推动组织部的各项工作取得进步。明年，我们将一如既往地全力配合院团委和学院团学的各项工作，为建设\"创新型、服务型\"团学而奋斗！我部总结相关经验教训，展望未来的工作前景，特制定如下工作计划：

**组织部下半年工作计划篇七**

一、部门重点工作：

1、团组织生活活动：团组织生活活动一直是组织部的一项重要活动之一，针对我们系部的实际情况，在汲取上学期的经验前提下，我们将对团组织生活活动做必要的改革，特作如下安排：

1)集思广益：部门将继续确定富有吸引力及乐观积极的主题，同时在确定主题前将听取各班团支部意见联合各班团支部一起确定、拓展主题，让团日活动自主性更强，更具活力，对于有创造性的意见我们会认真采纳及对待。

2)加强联系，取长补短：针对团组织生活活动中系部与系部联系不紧密，将采取在院团组织每次团日活动邀请外系组织部的成员来参团日或参加外系团日活动加强经验交流，由于每个系部的团日活动自成风格，每个系部的团日活动都有其自己的优点和缺点，我们在吸收其好的创意的同时也反省其缺点，为日后团日进一部必革打下基础。

2严格做好团员的发展工作，团员证的注册和管理工作，做好大一的团员登记、团费收缴、团员组织关系的转接工作。.认真做好团日活动的检查、督促工作，本学期的团日活动要力图创新，摒弃呆板枯燥，主题贴近生活，形式丰富多彩.确保每次活动能成功开展。.推荐优秀团员作为党员发展的对象，协助老师做好这项工作。

二、工作创新：

1.应用美术与设计学院团总支团支书工作交流qq群，在qq群中的共享中上传日常工作中需要的表格、通知及团日活动工作安排等，供各团支部下载。

2.发布组织部部门邮箱，并使之作为答疑邮箱，供我系全体团员对组织部的工作提出意见和疑问，由组织部负责解答，提高我们工作的透明度，做到公平、公开、公正，随时为团员们解决疑虑。

3.制定更加完善的团干考核规定，使评优有依据可循。

4.定期开展团支书会议，增进与基层各支部的交流和沟通。

5.加强与宣传部和记者站的合作，将好的团组织生活照片及团日活动海报做成宣传板展出和上传到网上，增强广大团员参与团组织生活的积极性。

三、部门沟通

1、加强与院系的联系，定期的进行工作总结与工作计划，虚心接受建议，改正不足，提高部门的工作效率。

2、加强与其他部门的沟通与联系，积极协助其他部门开展活动.

3、增强内部交流，想要做好工作，首先要从自身做起。所以在今后的工作过程中，要不段进行内部人员的交流，培养彼此间的默契程度，增强部门的团结意识。以增强部门凝聚力，树立组织部良好形象。所以，我们部门还会不定期的召开部门内部会议。

4、增强部门间的交流，在认真完成本部门工作的同时，主动了解其他部门的需要，并及时给予协助，积极配合工作,增强部门人员的人际交往能力。

成功只会垂青那些有准备的人有准备的前提就是必须要有计划。以上计划和活动是本部门在这学期暂定的工作。以便组织部各项工作有条不紊地进行。在20xx年这一学期里我们组织部的每一个成员都会积极配合院团委和学生会的工作，加强与各部门的联系，一步一个脚印、扎扎实实地工作，把组织部的工作做好，将本学期的学生团员工作推上新的台阶，打开化学化工学院的崭新一页。

**组织部下半年工作计划篇八**

组织部的工作任务在团委各部中是相对比较繁忙的.我们将会在指定时间内完成团委及学生会各部委托的任务。组织部具体的工作方案以及实施手段会在今后的工作中明确指出，我们会在本学年确实的执行好每项日常工作，将学院与系的精神传达，本着服务同学的角度落实到每项具体的工作中。希望团委学生会能给予组织部支持与帮助，让部门能够健康、有效、稳定的运作下去。

**组织部下半年工作计划篇九**

组织部如何制定工作计划呢?下面是小编精选出关于组织部

下半年工作计划

范文，欢迎阅读。

一、部门重点工作：

1、团组织生活活动：团组织生活活动一直是组织部的一项重要活动之一，针对我们系部的实际情况，在汲取上学期的经验前提下，我们将对团组织生活活动做必要的改革，特作如下安排：

1)集思广益：部门将继续确定富有吸引力及乐观积极的主题，同时在确定主题前将听取各班团支部意见联合各班团支部一起确定、拓展主题，让团日活动自主性更强，更具活力，对于有创造性的意见我们会认真采纳及对待。

2)加强联系，取长补短：针对团组织生活活动中系部与系部联系不紧密，将采取在院团组织每次团日活动邀请外系组织部的成员来参团日或参加外系团日活动加强经验交流，由于每个系部的团日活动自成风格，每个系部的团日活动都有其自己的优点和缺点，我们在吸收其好的创意的同时也反省其缺点，为日后团日进一部必革打下基础。

2严格做好团员的发展工作，团员证的注册和管理工作，做好大一的团员登记、团费收缴、团员组织关系的转接工作。.认真做好团日活动的检查、督促工作，本学期的团日活动要力图创新，摒弃呆板枯燥，主题贴近生活，形式丰富多彩.确保每次活动能成功开展。.推荐优秀团员作为党员发展的对象，协助老师做好这项工作。

二、工作创新：

1.应用美术与设计学院团总支团支书工作交流qq群，在qq群中的共享中上传日常工作中需要的表格、通知及团日活动工作安排等，供各团支部下载。

2.发布组织部部门邮箱，并使之作为答疑邮箱，供我系全体团员对组织部的工作提出意见和疑问，由组织部负责解答，提高我们工作的透明度，做到公平、公开、公正，随时为团员们解决疑虑。

3.制定更加完善的团干考核规定，使评优有依据可循。

4.定期开展团支书会议，增进与基层各支部的交流和沟通。

5.加强与宣传部和记者站的合作，将好的团组织生活照片及团日活动海报做成宣传板展出和上传到网上，增强广大团员参与团组织生活的积极性。

三、部门沟通

1、加强与院系的联系，定期的进行

工作总结

与工作计划，虚心接受建议，改正不足，提高部门的工作效率。

2、加强与其他部门的沟通与联系，积极协助其他部门开展活动.

3、增强内部交流，想要做好工作，首先要从自身做起。所以在今后的工作过程中，要不段进行内部人员的交流，培养彼此间的默契程度，增强部门的团结意识。以增强部门凝聚力，树立组织部良好形象。所以，我们部门还会不定期的召开部门内部会议。

4、增强部门间的交流，在认真完成本部门工作的同时，主动了解其他部门的需要，并及时给予协助，积极配合工作,增强部门人员的人际交往能力。

成功只会垂青那些有准备的人有准备的前提就是必须要有计划。以上计划和活动是本部门在这学期暂定的工作。以便组织部各项工作有条不紊地进行。在20xx年这一学期里我们组织部的每一个成员都会积极配合院团委和学生会的工作，加强与各部门的联系，一步一个脚印、扎扎实实地工作，把组织部的工作做好，将本学期的学生团员工作推上新的台阶，打开化学化工学院的崭新一页。

一、加强我系组织部自身建设

2、建立个人的考核出勤表，有利于部内人员严于律己，以便于加强对人员的管理与分配，使之能达到物尽其责，人尽其力。做好例会出勤制度，使每一个干事委员明确自己的职责，任务发挥组织部于学生会的带头作用着重培养部员各方面的能力。

二、带头学习院党委院团委思想

1、组织部以弘扬雷锋精神为宗旨，所以我们必须秉承党委团委的思想，积极认真学习党课内容，委员干事争取入党资格，丰富我们的课余生活同时更好带领同学学习雷锋精神。

2、在学习理论知识的同时，我们必须开设不同于上学期的团日活动。活动的法师趋向于新颖积极的活动。可涉及体育文娱座谈等不同以往的方式亦可两个或多个团支部共同举办团日活动，充分调动每个团员的积极性，以更好了解团，向团靠拢。

三.雷锋团支部创建：

材料学院以雷锋团支部创建工作为契机，雷锋团支部的创建工作一直是组织部的主要工作。基于以往雷锋团支部的创建工作中的不足与经验，我部在本学期将把这项工作作为重中之重，继续开展思想建设、组织建设、学风建设和活动建设，这四个方面的雷锋团支部的创建初期建设，不断探求、学习、总结，逐步建立起一套以学院团委为指导、各团支部为核心的创建工作机制。同时，进一步完善了学院内各团支部的监督和考核制度，通过形式新颖多样的团日活动和学雷锋活动，积极推进雷锋团支部的创建工作;把以往的结果评优变为创建过程争优，领会雷锋精神的要旨，在学期末的优秀团支部评建工作的基础上，及时组织各团支部进行交流、学习，进一步扎实全院的雷锋团支部创建工作。

具体方案概况如下：

1、完善考核细则及评比要求：在学期初我部就会完成新考核细则与评比要求的制定工作，然后下发给各团支部，可以使和支部在本学期的工作中做好雷锋团支部评比的准备。

2、召开雷锋团支部创建中期经验交流会：和08级团支部书记讲述自己支部的创建经验与

心得体会

，同时也可以使xx级的团支部书记更深入的了解雷锋团支部的创建工作。

3、开展优秀雷锋团支部的评比活动：我部将总结上一年雷锋团支部创建工作中的不足，继续完善

策划方案

，避免曾经出现的纰漏。

一、加强团的基层组织建设，做好团支部建设活动

伴随着xx届三中全会的胜利召开，神舟七号载人飞船的成功发射，中华大地缭绕着振奋人心的凯歌。在全国上下沉浸于国家强大的喜悦之际，经校团委组织部研究，为强化团的基层组织建设，深入开展“举团旗、戴团徽、唱团歌、学团章、过团日、上团课”教育活动，保证团支部建设工作健康持续发展。这次的主题是深入贯彻落实“党的xx大”及“团的xx大”精神，进一步加强团的基层组织建设，增强团基层组织的凝聚力和战斗力，不断建立与完善团基层组织的各项

规章制度

。我们将在活动开展之前制定一套适合我系的团建说明，一定会把主题和精神传递下去，积极动员各支部参与到活动中来，并且会在系内做一个详细说明会，请上一年参与团建并且做的比较出色的班级分享经验，这样对各班级的活动有一定的帮助，并且能启发他们把活动尽量创新，做得更完善，更有热情。并且如果参加班级多，我们也会在系内做一个简单的评比，推荐优秀班级参加学校评比。在本次活动中，会强调少用条幅和传单等一些形式，要重视基层组织建设，而且运用一些新颖的形式，并且还要动员每一个支部成员都参与到此次活动中，以达到活动的真正目的。

二、团委培训

上学期我们团委组织部已经举办过一次团校培训，而且举办的相当成功。同学们在培训中知道了作为一个学生干部应该如何严格要求自己，如何领导同学们努力奋进，也学到了如何凝聚团队力量等一些受用知识。鉴于上次团校培训的成功，本学期我们将继续开展团校培训工作。传承上学期的精华，弥补上学期的不足之处，轰轰烈烈的再搞一次精彩的团校培训活动。本学期的团校培训我们将设置以下几期内容：

培训期数及内容：

第一期：开学典礼暨大学生责任担当及团队意识教育。

第二期：室外拓展活动单元。(活动待定)

第三期：成果展示及结业典礼

鉴于学校获得“五四”表彰的人数有限，分到我们各院的人数更是少得可怜。因此，系团委组织部决定将在本系举行一次“五四”表彰大会。到时根据系团委的指示与安排，确定出我系表彰的名额。表彰包括优秀团员，优秀团干，优秀团支部，邓小平理论与“三个代表”学习积极分子等。被表彰的同学到时领取由系团委颁发的荣誉证书与奖品，同时我部要将表彰人员的名单传发到网上。此项工作相对量比较大，持续时间长，需要细心地去统计人员名单包括其学号，因此我部将根据系团委的每一步安排，认真地完成该项工作。

三、认真做好团委组织部的日常性工作

(1)积极响应校部号召，健全内部建设，提高工作效率

(2)加大网络建设，我们在本学期的活动中一定会做好新闻报道，做到及时，准确，而且会积极找资料配合好学校的工作，同时也通过一些特色活动的照片和报道把数学系的风采展示出来。

(3)支持学校工作，配合做好五四青年节优秀团支部表彰工作。

(4)指导各班团支书开展政治思想理论学习。

(5)做好各种团内材料档案的管理，收缴团费、团籍注册。

(6)做好团委组织部每次会议的记录。

(7)协助其他部认真完成日常性工作。

(8)组织并开展各种有意义的活动，丰富同学们的课余生活。

四、加强学生干部队伍建设

为充分发挥学生干部在学生基础管理工作中的作用，调动学生干部的工作积极性，促进我系学生管理工作迈上一个新的台阶，我们要加强学生干部队伍的建设，我们要认真分析当前我系学生干部管理和建设当中所体现的突出问题，然后结合院系学生工作重点对学生干部的思路和定位做出指导，最后要对学生干部工作标准提出要求。要经常召开学生干部工作会议，举办干部培训班，以学生干部的整顿和培养为目标，进一步优化学生干部队伍，提高工作效率，最大限度的发挥学生干部的自我管理作用，从而为我系加强学生基础管理工作打下坚实基础。

**组织部下半年工作计划篇十**

1.内部建设，提高工作效率改革组织部内部的运行机制，让每个人的能力都得以发挥，得以提高，拥有锻炼的空间。实行小组制，提高工作效率。实施工作简报制度，各部门活动之后我们都会找其相关负责人对本次活动进行总结，然后上交组织部，由组织部上交团委。2新干事的培养的工作以老带新，注意新老交替的适应过程，一个发展的团队绝对不能再管理层上出现断层，这是以往的工作中存在的不可忽视的问题，避免出现“青黄不接”的现象。做好新干事的培养工作，培养新干事的工作能力和团队意识，把组织部建设成一个人性化的温暖的大家庭，让组织部的工作更上一层楼。

3.学生干部队伍的建设要认真分析当前我校我部干部管理和建设当中所体现的突出问题，然后结合各院系学生工作重点对学生干部的思路和定位做出指导，最后要对学生干部的整顿和培养为目标，进一步优化学生干部队伍，提高工作效率，做大限度的发挥学生干部的自我管理作用，从而为我校我部加强学生基础管理工作打下坚实基础。

**组织部下半年工作计划篇十一**

2024年上半年，县委组织部以“迎接二十大、全面争优先”为主题，聚焦“五个重大政治责任”和“七个坚定不移”“三稳五进”任务要求，以干部选任“四优双提升”工程、“六抓三促双提升”强基固本行动、人才引育四项工程为重点，全面加强干部队伍、基层组织和人才队伍建设，抓重点、攻难点、创亮点、争优先，完成了各项阶段性工作任务。现将有关情况总结如下：

一、重点工作开展情况

开展换届后领导班子运行情况调研，掌握干部思想动态及存在问题。安排2个调研组深入县直部门，开展干部政治素质表现日常谈话调研，已开展谈话50余人次。三是做好重点岗位干部管理监督。针对疫情防控关键环节，向隔离点带班负责人发出履职尽责提醒函，既做到压实责任，又为他们撑腰鼓劲，激励担当作为。落实市委组织部关于做好健全领导干部能上能下机制的有关要求，系统收集整理适用的有关政策法规和条例11个。四是着力谋划高素质专业化干部队伍建设。结合干部队伍建设实际和部门需求，实施机关事业单位“双招双引”行动，制定2024年事业单位招聘和人才引进计划，补齐补强专业部门和乡村振兴一线工作力量。

，补强社区工作力量。三是着手打造抓

党建

促民族团结进步品牌。将铸牢中华民族共同体意识教育纳入县委党校主体班次，与县委统战部联系沟通，以打造民族团结党建品牌为抓手，着手打造抓党建促民族团结示范点。四是部署新业态、新就业群体党建工作。完成物流、外卖等5个重点行业重点群体的摸排，召开2次工作座谈会，落实组织部门牵头抓总、行业部门各负其责、社区网格兜底管理三方责任，拟在2个人群聚居社区建立红色驿站，为送餐员、快递员等群体提供暖心服务，选派党建指导员，打造关爱之家，加快推进工作覆盖。五是不断强化各领域基层党组织建设。推进“最强党支部”建设提质升级工作，落实“一支部一品牌”创建行动。县直部门深入推进模范机关创建，各级党组织和广大党员第一时间落实疫情防控要求，冲锋在先、担当作为。

（三）聚焦“一心多点”人才工作新格局，为经济社会高质量发展提供智力支持。全面落实人才引育四项工程，完善人才发展体制机制。一是搭建引才平台。持续实施“能人返乡、凤凰归巢”专项行动，设立人才返乡服务电话和微信群，现已掌握260余名返乡创业就业人才信息，梳理汇总130余名全日制硕士研究生和580余名普通高校应届本科毕业生信息。通过“绿色通道”方式，为疾控中心引进专业技术人才4名；

结合肉牛全产业链建设、水美乡村工程、全域旅游等行业急需紧缺用人实际，上报引才计划，拟通过“绿色通道”方式引进一批高层次人才。二是加大乡土人才培养力度。面向社会公开招募县级乡土人才，，精心筛选县级年度重点培养对象30名，召开县级乡村产业发展带头人座谈会，邀请金融、农科等行业部门会商指导，推进产业政策定向扶持，激发创业活力。开展县级“晓景”式乡村产业发展带头人挂牌亮户活动，定期跟踪问效，督促落实帮扶措施，促进发展壮大。三是发挥专家人才帮带作用。结合备春耕生产，邀请博士服务团水稻专家开展服务基层专题讲座，普及水稻种植新技术，宣讲水稻产业发展策略，拓宽思维视野，全县2024多名农技工作者、农户受益。加强与中央科技特派团的沟通对接，借助“国字号”专家团队“组团式”帮扶优势，编制帮扶计划，加快培养一批懂技术、会经营、善管理的本土人才。四是深化人才体制机制改革。结合乡村振兴重点帮扶县实际，设置编制周转池，发挥编制效能，打破人才引育的“瓶颈”，破解急需紧缺人才引进“中阻梗”问题。探索“县编村用、干部乡管”机制，从县级编制总量中调剂150个事业编制，公开招聘事业编制人员，充实到村党群服务中心工作，促进人才向基层一线流动。

。4月12日召开全县“揭榜领题”部署推进暨业务培训会议，采取定题、点题、选题方式，与承接“揭榜领题”任务的12个乡镇和32个县直相关部门单位签订“责任状”，全面压实责任，确保开局良好。二是分类组织推动，抓住重点部门。针对12项领题任务，实施项目化推进、清单式管理。按照干部、组织、人才组建3个工作专班，明确5个综合协调组室，保障各项任务在职能职责上精准匹配，在推进措施上上下对应有效承接。同时，抓住重点部门和突出问题，靶向施策，合力攻坚，整体联动，努力推动工作实质性突破。

二、下半年

工作计划

一是按照县委和市委组织部统一部署，认真筹备全县党建工作会议，安排好年度重点任务。抓好持续提升干部能力推动高质量发展专项行动，提振干部“精气神”，培树干部落实工作“雷厉风行”“紧抓快办”“马上就办”的作风。

二是认真落实市委组织部《2024年度重点、亮点、难点工作“三本清单”》任务，按照“揭榜领题”工作要求，积极破解组织工作重点难点问题，细化工作举措，力争破题起步。

三是深入实施干部选任“四优双提升”工程，加强对领导班子和领导干部的综合分析研判，精准选人用人。健全完善年轻干部“选育管用”全链条工作机制，认真贯彻《规划纲要》和自治区《若干措施》，紧盯配备指标，动态调整，锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍。

”自下而上指导村、乡镇逐级制定工作清单，明确工作任务。

五是发挥人才工作效能，注重内培外引，畅通人才引进“绿色通道”，抓紧补充一批高端紧缺人才。借助中宣部、北京市海淀区、博士服务团和乡村振兴科技特派团等帮扶优势和桥梁纽带作用，重点培养一批\*\*县发展需要的各类人才队伍。组织召开“晓景”式乡村振兴带头人座谈会和人才工作座谈会，搭建平台、精准服务，放大孵化效能，助力乡村振兴。

防控作用。

，建立定期“深入社区了解社情民意、听取群众意见、解决实际困难”工作机制，深化党建引领城镇基层治理，切实提升基层治理体系和治理能力现代化水平。

干部为重点，在全县各级机关、事业单位、国有

企业

等在职在编党员干部中开展党内政治生活庸俗化交易化问题集中治理

工作

。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn