# 领导管理失职检讨书(精选14篇)

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2024-12-23

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。领导管理失职检讨书篇一尊敬的单位领导：在这里...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**领导管理失职检讨书篇一**

尊敬的单位领导：

在这里，我表达我对工作失职、疏于监管、对下属要求不严、对业务掌握的不精不透，并给相关当事人造成了一定损失的无比愧疚心情。首先我作为一名科长，我的职责就是贯彻执行国家、省、市、区的法律、法规和政策；并组织实施落实上级相关的法规政策，做好各项程序落实监督管理及指导工作。

近期因我们具体工作人员，因业务不熟、责任心不强，而使申报业务出了重大失误。给我们工作及当事人造成了一定的损失。分析其原因有下面几点：

1、本人在思想没有重视此项工作，平时也很少过问；

2、没能够及时安排必要的学习培训，而使我及我们的工作人员对业务不精甚至不透；

3、平时对下属要求不严，办事程序疏于监管。

对于我在工作上的管理监督失职，我觉得非常大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有非常好的履行职责所致。我这样的工作错误给当事人造成了一定损失，给领导以及我们地区的工作形象上抹黑，造成的不良影响。

在此，我向当事人、领导及同志表示深深地歉意。并郑重地向你们说一句：非常抱歉，我错了！我此项工作管理监督的失职，是我工作以来这么长犯下的非常严重的\'错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。

总而言之，我工作管理监督失职的原因种种，然而我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说出其它种种缘由来掩盖我的错误。此次我这项工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

以后，首先我要与我们相关责任人尽全部努力，采取补救措施，全面逆补当事人的损失，其次要进一步认真总结这次事件前因后果，引以为戒，制定出有效的措施，全面完善我们的工作，坚决杜绝此类事件的再次发生。

检讨人：xx

xx月xx日

**领导管理失职检讨书篇二**

尊敬的单位领导：

在这里，我表达我对工作失职、疏于监管、对下属要求不严、对业务掌握的不精不透，并给相关当事人造成了一定损失的无比愧疚心情。首先我作为一名科长，我的职责就是贯彻执行国家、省、市、区的法律、法规和政策;并组织实施落实上级相关的法规政策，做好各项程序落实监督管理及指导工作。

近期因我们具体工作人员，因业务不熟、责任心不强，而使申报业务出了重大失误。给我们工作及当事人造成了一定的损失。分析其原因有下面几点：

1、本人在思想没有重视此项工作，平时也很少过问;

2、没能够及时安排必要的学习培训，而使我及我们的工作人员对业务不精甚至不透;

3、平时对下属要求不严，办事程序疏于监管。

对于我在工作上的管理监督失职，我觉得非常大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有非常好的履行职责所致。我这样的工作错误给当事人造成了一定损失，给领导以及我们地区的工作形象上抹黑，造成的不良影响。

在此，我向当事人、领导及同志表示深深地歉意。并郑重地向你们说一句：非常抱歉，我错了!我此项工作管理监督的失职，是我工作以来这么长犯下的非常严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。

总而言之，我工作管理监督失职的原因种种，然而我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说出其它种种缘由来掩盖我的错误。此次我这项工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

以后，首先我要与我们相关责任人尽全部努力，采取补救措施，全面逆补当事人的损失，其次要进一步认真总结这次事件前因后果，引以为戒，制定出有效的措施，全面完善我们的工作，坚决杜绝此类事件的再次发生。

检讨人：\_\_x

20\_\_年4月\_\_日

**领导管理失职检讨书篇三**

尊敬的领导：

您好！

我是xxx，作为我们学校的领导班子我这责任重大，校方对于我的工作看的也很重，这次由于我管理上的失职让学校日常的工作受到了影响，我很惭愧，上级领导对我的表示理解，可是事情发生了，我的工作失职是一个大问题，可能可是自己心态的问题这影响了我的工作，这次管理上的失职也让您失望了，我一直以做好工作为骄傲，在学校这个环境下我们的工作跟学生是密切相关的，一些事情没做好很多时候或许就会影响到学生，学校日常的工作也会因为而受到影响。

这段时间我的认识不到位，自己的思想上松懈了，作为领导层我的态度这很危险，把不该有的一些习惯带到了工作，今后一些事情处理也让我有了很多难题，首先我对我自己思想上的松懈做深刻批评，在学校不管是在什么职位上面，思想出现了偏差，无疑这肯定对工作不是一个好的因素，什么时候都要意识到这些问题，我为自己思想上的松懈感到惭愧，近期的一些工作也跟我这些问题密切相关，我当然知道这需要我时刻的注意，我的管理失职，我觉得不仅仅是现阶段的错误，要是不重视也会影响今后的工作。

再一个就是近期我的压力也是比较大，我当然知道这不是我失职的理由，自己把生活上的一些情绪带入到了工作，我为此感到惭愧，在学校工作怎么犯的这种过失呢，我或许应该好好的检讨自己了，这次也是因为我把情绪带到了学校来，导致今天本应该做的工作没有去做，因为自己的没有做好这个工作，让同事们也因为我的缘故耽误的时间，怎么说都说不过去，近期来自己的状态一直不是很好，力不从心经常会有，近期的发生了很多工作上的失职，都是细节上的错误，本应该在事情发生及时的纠正自己，不应该让小错误，变成大错误，我就是很典型的例子，因为个人的原因看到了很多的错误。

我也会快速的调整自己的状态，生活中的情绪不出现在工作中，虽然是作为管理层可是我的行为做了反面的表率，这是一下子无法弥补的，管理上的失职，我需要花很多时间去纠正自己，我要对工作负责，对消防给我的期盼一个交待，这次的事情就是一个警示，我要尽管调整心态，自己管理失职这件事情，接受校方的批评，对于错误我一直本着很认真诚恳的错误，我会好好检讨认识错误的。

此致

敬礼！

检讨人：xxx

20xx年x月x日

**领导管理失职检讨书篇四**

尊敬的领导：

在20xx年xx月xx日省上“小金库”专项治理检查组对清源镇政府财务检查过程中，发现镇政府将部分拆迁补偿费和拆迁户购房款合计4096721.9元以私人名义单独存放，形成帐外资金。其中：支付拆迁补偿费2544011.84元，支付拆迁户安置房工程款1146400元，购置车辆、服装等其他指出374348.62元。截止目前，单位在私人账户存款余额31961.44元。以上问题被查出后，作为党委书记，对此深感震惊、愧疚和不安，近日来本人认真反思，深刻自剖，现检讨如下：

我镇发生如此严重违反财经纪律的问题，作为清源镇党委书记，我负有全部领导责任，我将认真配合上级相关部门的调查，诚恳接受组织的一切处理意见，并就相关问题扎实进行整改。

1、思想认识不到位。本人担任乡镇主要领导以来，尤其是调任清源镇党委书记以来，由于多方面的原因，对单位财务管理工作重要性的认识不足，没有意识到问题的严重性，在全国上下全面整顿治理“小金库”严重形势下，自己认为财务管理是行政职能，是政府镇长的份内工作，不便过问，没有在思想认识上引起高度重视，在单位财务管理和运行上抱有十分可怕的侥幸心理和自以为是的想法。同时，由于自身财务管理知识缺乏，存在不贪便无过的错误想法，对会计账务没有引起高度重视。

2、工作衔接不到位。作为单位一把手，对财务工作及管理人员疏于严格管理，亲自过问检查做的不到位。对人大、纪检等监督岗位的组织领导不到位，没有按照有关规定经常性组织督查、检查，监督职能没有充分发挥，致使政府财务基本在无监督的环境下运行；对财务主管及相关工作人员经常性督促、教育不够，致使管理人员财务知识匮乏，工作人员业务不精。（上学迟到检讨书）

3、制度执行不到位。单位虽然制定了财务审批制度、资金管理制度等相关规章制度，但在执行上严重存在软肋，有时由于工作紧迫，在资金运行、管理上没有严格按章办事，存在管理脱节、程序错位、制度形如虚设的问题。

1、提高认识，全面认真抓好整改。对省督查组查出的问题，我们完全认可，我完全接受县委常委会的处理意见，对常委会做出的处理结果利用3天时间，逐项全面落实。同时，积极抽调相关人员组成工作组，利用3—5天时间，对全镇财务全面进行自查自纠，并随时接受相关部门检查、验收。

2、统一思想，认真做好当前各项工作。我将正视存在的问题，在全面抓好财经纪律整治的同时，认真组织抓好全镇当前各项中心工作。一方面，以此为契机，认真组织全镇广大干部，特别是领导干部，深入开展好财经纪律专项整治活动，通过各种形式开展财经知识教育、廉政教育和警示教育，提高干部综合素质。

另一方面，积极稳定干部情绪，引导干部客观看待问题，振奋精神，把心思和精力集中到当前各项工作上来，以更高要求和标准，抓好各项工作落实。

3、强化措施，积极建立健全财经管理的长效机制。通过上级部门检查，及时发现问题，对我来说是一次发现自身问题和不足以及改正错误的机会，我将认真吸取精要教训，认真弥补自己的过错。并以此为契机，创新思路，强化措施，完善各项规章制度，积极探索建立健全财经管理的长效工作机制，以努力争创一流工作业绩来回报组织对我的培养和信任。

总之，我的行为已经给清源镇带来了不好的影响，我的心情非常沉重和羞愧。相信组织给我一次机会，使我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，在今后的工作中，我会更加严格要求自己，加强学习，认真履行岗位职责，以加倍努力的工作来证明自己，恳请组织考验。

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

**领导管理失职检讨书篇五**

尊敬的领导：

您好！

在那里，我表达我对工作失职、疏于监管的无比愧疚心境。首先我作为一名xx，我的职责所在就是贯彻执行国家、省、市有关矿产资源管理的法律、法规和政策；组织制定全县土地资源管理配套政策措施，并组织实施和监督检查。而我却在任职期间对于所辖范围内的土地资源疏于监测和监管，以至于在几年前当地的一些百姓在没有得到审批和没有办手续的情景下私自圈地建房，给当地的发展规划造成了必须程度的阻碍以及随之而来的一些麻烦。对于我在工作上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给领导以及整个当地国土资源局的工作形象上抹黑，造成的不良影响。

在此，我向领导同志表示深深地歉意。并郑重地向您说一句：十分抱歉，我错了！我此等的工作管理监督失职，是我工作以来这么长犯下的较为严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。

总而言之，我工作管理监督失职的原因种种，然我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说说出种。种缘由来掩盖我的错误。此次我这般工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

检讨人：xx

20xx年x月x日

**领导管理失职检讨书篇六**

尊敬的单位领导：

您好！

按照节日值班安排，由我进行当日值班，负责全站各项日常管理工作。值班期间，公司总行来站里检查指导工作，由于我的责任心不强，未能及时接待好各位领导，发生了重大的管理纰漏，对此事件我负全部责任。

事件发生后，我及时意识到了错误的严重性，闭门思过，对自己的错误行为的产生根源，做了如下剖析：

一是工作态度不够端正，思想松懈，对全站的行政管理工作没有做到高度重视，导致管理涣散，日常工作麻痹大意，没有达到一个基层管理干部应有的思想要求。

二是工作责任心不强，未能较好履行岗位职责的要求，工作流于表面化，没有扎实落实好各项工作，没有达到一个基层管理干部应有的素质要求。

三是危机意识不强，对站的工作性质认识不够，对安全生产放松警惕，未能全面履行监督职能，直接导致对进站公司领导的疏忽与怠慢，没有达到一个基层管理干部应有的意识要求。

四是工作流程尤其是信息流程没有抓到位，未能全部落实执行信息反馈制度，从站领导到普通员工对站内人员情况没有做到及时清晰的掌握，没有达到一个基层管理干部应有的能力要求。

作为一个基层管理干部，发生这样严重的错误是绝不应该的，说明我在自身修养、工作态度和管理能力方面，都存在严重的不足，必须立刻进行脱胎换骨的自我改造。针对本次事件反映出来的各项严重问题，我将认真提高党性学习，端正工作态度，强化管理能力，尽快达到一个基层管理干部应具备的素质要求，在此基础上，全力做好以下三点：

一是向厂党政班子进行深刻检讨，对自己在此次事件中造成的不良影响向全厂致歉，并申请处分。

二是向站全体员工进行深刻检讨，对由于本人导致的不良事件，请全站员工予以批评。

三是组织召开站班子会和员工大会，针对此次事件反映出的各项管理漏洞，研究布置以下重点工作。第一，以此次事件为参照，深刻反思事件发生原因，吸取经验教训，端正全员工作态度，提高全员工作能力，培养全员主动意识，严抓严管，杜绝类似事件发生；第二，加强岗位巡检力度，加强岗位监控能力，加强岗位信息流的畅通，确保站的生产运行安全。

我会深刻吸取本次事件的教训，深挖自身陋习，尽快做到让领导满意、让员工放心的一名比较称职的基层管理干部。

请领导看我的表现。

兹此，向尊敬的总做深刻的检讨，请领导在今后的工作中对我继续进行严格要求，这是对我的最大的关心和爱护！

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

**领导管理失职检讨书篇七**

尊敬的领导：

您好！

按照节日值班安排，由我进行当日值班，负责全站各项日常管理工作。值班期间，公司总行来站里检查指导工作，由于我的责任心不强，未能及时接待好各位领导，发生了重大的管理纰漏，对此事件我负全部责任。

事件发生后，我及时意识到了错误的严重性，闭门思过，对自己的错误行为的产生根源，做了如下剖析：

一是工作态度不够端正，思想松懈，对全站的行政管理工作没有做到高度重视，导致管理涣散，日常工作麻痹大意，没有达到一个基层管理干部应有的思想要求。

二是工作责任心不强，未能较好履行岗位职责的要求，工作流于表面化，没有扎实落实好各项工作，没有达到一个基层管理干部应有的素质要求。三是危机意识不强，对站的工作性质认识不够，对安全生产放松警惕，未能全面履行监督职能，直接导致对进站公司领导的疏忽与怠慢，没有达到一个基层管理干部应有的意识要求。

四是工作流程尤其是信息流程没有抓到位，未能全部落实执行信息反馈制度，从站领导到普通员工对站内人员情况没有做到及时清晰的掌握，没有达到一个基层管理干部应有的能力要求。

作为一个基层管理干部，发生这样严重的错误是绝不应该的，说明我在自身修养、工作态度和管理能力方面，都存在严重的不足，必须立刻进行脱胎换骨的自我改造。针对本次事件反映出来的各项严重问题，我将认真提高党性学习，端正工作态度，强化管理能力，尽快达到一个基层管理干部应具备的素质要求，在此基础上，全力做好以下三点：

一是向厂党政班子进行深刻检讨，对自己在此次事件中造成的不良影响向全厂致歉，并申请处分。

二是向站全体员工进行深刻检讨，对由于本人导致的不良事件，请全站员工予以批评。

三是组织召开站班子会和员工大会，针对此次事件反映出的各项管理漏洞，研究布置以下重点工作。第一，以此次事件为参照，深刻反思事件发生原因，吸取经验教训，端正全员工作态度，提高全员工作能力，培养全员主动意识，严抓严管，杜绝类似事件发生；第二，加强岗位巡检力度，加强岗位监控能力，加强岗位信息流的畅通，确保站的生产运行安全。

我会深刻吸取本次事件的教训，深挖自身陋习，尽快做到让领导满意、让员工放心的一名比较称职的基层管理干部。

兹此，向尊敬的总做深刻的检讨，请领导在今后的工作中对我继续进行严格要求，这是对我的最大的关心和爱护！

此致

敬礼！

检讨人：xx

20xx年x月x日

**领导管理失职检讨书篇八**

尊敬的市委、政府领导：

您好！

我xx年上班，xx年入党，先后在银行、财政、国资等部门工作。去年xx月受领导和同志们的信任，被组织提拔重用，现担任市社保局局长一职。

履职x个月过去了，因涉及过去在国资委担任中层干部，同时兼任国资委直属投资公司的董事长、总经理期间，公司拍卖资产业务交由拍卖公司，导致拍卖价款划转结算不及时，有人向市xx和市组织部匿名举报我涉嫌与拍卖机构权钱交易，经过审计部门审计，并无个人违纪行为，但通过这件事，我主动向组织上作出如下思想汇报，想以此为鉴，举一反三，以清醒自己，促进工作。

投资公司于xx年x月经市政府批准成立，在市工商局登记注册，由市财政局直接管理。x年x月根据市政府决定移交市国资委直接管理，公司仅仅对外为独立法人，对内纳入市国资委统一管理，一切重大事项由市国资委领导决策，接受市xx、市财政局、市审计局等相关部门监督。经市委、市政府领导同意，当时由我兼任该公司董事长、总经理，聘用专职副总经理x人，内设综合部、财务部、融资部、维护部。

x年以来，我作为机关事业科科长兼投资公司总经理，主要倾力于政府融资和债务谈判，几年来，我以公司为平台，融取资金近x亿元；与资产管理公司艰辛谈判，为xx化减历史债务近x亿元。xx年x月，服从组织安排，下派到xx办事处挂职x年，科室日常事务由科室同志具体负责，大的事情有分管领导和主要领导把关。

在拍卖资产业务过程中，经国资委领导集体商定，实行委托拍卖。按以下程序实施：

一是通过评估初步确定该资产市场价值的参考价；

二是与拍卖机构签定委托拍卖协议书（一律约定委托方不给拍卖机构佣金）；

三是拍卖机构发布拍卖公告；

四是国资委主要领导、分管领导、纪检组领导及相关人员集体研究拍卖保留价；

五是派人携带保留价密封函参加拍卖现场会并负责监督；

七是相关工作人员负责跟踪资产过户、资金收支等后续工作。

实际工作过程中，因公司不具备真正的独立法人资格，具体事项不是我做主。因此，后来经审计部门集中，所有款项全面收回，未造成损失。尽管如此，有人举报，说明群众在监督，监督并不是坏事，这让我吃了一剂“清醒剂”——无论职务大小，党员的地位是平等的，既要监督他人，又要接受他人的监督，人人监督，人人受监督。从而更加让我自重、自警、自盛自励，提高监督的自觉性。

劳动部门尽管职能不同于过去的国资委及下属投资公司，但社会保险事业工作局牵涉到社会方方面面，它涉及到国家和盛市有关养老、工伤、生育、医疗社会保险的方针、政策的落实和社会保险基金管理、运行的基本政策和标准的贯彻执行。全市养老保险覆盖xx多万人，年基金收入xx多个亿，面更广了，事更多了，权利更大了，责任也更大了。

作为社保局“一把手”，更要加强自身学习，因此，从现在起，我正式向组织提出我个人今后工作三大奋斗目标：

一是带好队伍，在当前社会保险制度面临改革、任务重、压力大的情况下，一定要从班子成员做起，充分发挥每一个人的才能和积极性，内强素质、外塑形象，树立“从我做起，向我看齐，对我监督”思想。我局现有职工xx人，一正两副，上任后，我便提出要建设“政治素质好、团结协作好、作风形象好”领导班子和和-谐机关的目标，并身体力行，以身示范。

二是管好财务，以完善的制度规范基金管理，确保全市社会保险基金专项管理，确保基金安全，并定期接受上级部门和市财政、审计部门的检查监督。

三是抓好业务，社会保险事业如何在现有基础上再上新台阶，这就要求我们在业务工作中善于思考，多提供人性化服务，在工作中求真务实，开拓创新，做到“安全无差错，发放无赤字、监管无盲点，整合无遗漏”，通过部门之间的配合联动，整合资源，提高效率，打造服务平台，促进工作再上新台阶。

目前，我们已经正式推动新型农村养老保险试点，各项工作正有条不紊向前推进，以期用自己的实绩取信于各级领导和全市xx万人民，也恳请各位领导一如既往地关心我、支持我、监督我！

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

**领导管理失职检讨书篇九**

尊敬的单位领导：

现在我怀着深刻内疚、自责的心情向您递交检讨，以深刻反省我没有负起一名销售经理管理责任的严重错误。

我认真回顾了错误的发生经过，因为我没有把关好客户身份，让这一群小孩子进入酒吧消费。期间这群小孩子就发生了争执，给酒吧声誉造成了严重影响，也让领导、同事们为此揪心、困扰。

经过彻夜反省，我总结了错误归根结底在于：

1、我没有严格遵守工作规章办事，可以说我在一定程度上忽视了酒吧经营规则。

2、我没有保持一个认真、严肃、谨慎的工作态度，存在侥幸心理，对销售部门员工没有加强管理，特别是没有注意审核好客户身份。

3、我缺乏必要的问题预判力，之前居然没有察觉这群未成年人可能给酒吧带来的负面影响，这在一定程度上也说明我的工作素养是不足的。

面对错误，现如今我感到非常内疚、懊悔、自责。错误发生以来的这几天以来，我都一直为这个事情困扰、自责。我感到自身非常对不起老总，对不起同事，也对不起我自己。可是，我非常明白仅仅在这里做出检讨，道歉、是不能够够根本解决问题的。问题的根本解决还在于我必须在充分认识错误的基础上，采取切实的改正措施与方法，从根本上改正错误，避免今后错误的发生。

为此，我向您做出郑重保证：今日起，我必将以高度工作责任感对待工作，勤勉、认真、细致地从事本职工作，确保今后每一名到酒吧消费的顾客经过我的细致审核，并且在今后工作当中认真观察、总结此次错误的经验教训，逐渐加强我的工作素养，为卡巴那的发展贡献力量，不辜负领导对我的关怀与厚待。

现在，我真的深深地知道错了，希望领导能给我一次改过自新的机会。

检讨人：xxx

日期：xx年xx月xx日

**领导管理失职检讨书篇十**

尊敬的领导：

您好！

我是xx，我作为公司的经理，我竟然没有管理好我手下的员工，导致公司上班气氛很差，都不像是一个工作的地方，我为自己工作管理失职检讨。

我自成为公司的经理之后，就一直按着公司的章程执行，但是由于我事情比较多，所以就没怎么去管理员工们，这样的后果就是员工因为没人看管，大部分的人就没有自觉遵守公司的制度，导致工作的风气一点都不好。之前我都在忙自己的工作，所以也没有时间去关注他们的情况，这次刚好趁着自己有点时间，就去他们办公室看看，结果就发现大部分的人都没有在工作，而是在做其他与工作不相关的事情，比如看电视、吃东西、打游戏等等，他们之所以这样，就是因为我的管理不严格，放任了他们的行为，让他们对工作懈怠散漫。这是我的失职，也是我的责任最大。我作为他们的上级，却没有管好他们的行为。

公司是工作的地方，不是他们玩乐的地方，可是因为我长期没有管理，让他们觉得我没有威严，所以才会是这样一个状况。作为一个领导者，我必须要有对下的威严，这样才能管住他们。可是我之前却一直觉得不用我去每天看住他们，员工就会自觉的做自己的工作，完成上级交代办的事情，这是我想的太轻松了。我是他们的经理，如果没有让他们感觉到我的威严，他们就不尊敬我，工作也不会认真。因此一直就是我的失职，是我没有做好经理的角色，不管在忙，也应该要去时常的巡视一下工作，这样才能避免员工心大了，不去认真工作。

今后，我必会经常露面，加强我的存在感，把这一群员工管理好，禁止他们上班做一些无关自己工作的事情。这次我发现了他们的违规，我已经处罚过他们了，当然这是自己的失误，我也向您请求处分，希望能够相信我以后可以管理好他们，管理好公司，我会努力做好经理的工作，尽力为公司做贡献。同时我不会再去放任员工们做事了，有必要的话我会亲自管理，防止他们工作懈怠，我也会让下一级的管理人把员工上班情况报给我，一定把身上的职责做好，不让领导您为这些事忧愁，这次我失职，也是给您添麻烦了，望原谅。

此致

敬礼！

检讨人：xx

20xx年xx月xx日

**领导管理失职检讨书篇十一**

尊敬的领导：

您好！

我怀着自责、反省和感激的心情写这份检讨书，在单位x年的日子里，这里留给我了很多成长的脚印，留给我了很多感动的画面，留给我了很多悔恨的泪水，更留给我了很多从做人到做事的经验和教训。看着自己到现在仍然保存被正熙酒店录用的短信，回想每一次谢总对我的教导、和同事一起并肩作战的情景，心中太多怀念和回忆以及对自己犯下错误的悔恨。

作为一名管理者，部门的管理好坏，部门员工的思想好坏和自己平时的努力、付出是分不开的。在从刚刚到正熙酒店的全心投入、认真工作到现在整个部门发生的事情，以及对酒店、对其他同事造成的影响，我是付有不可推卸的责任的。经过认真、仔细的反省，我认为在以下几点是我犯下的错误：

任何一件事情，如果不全身心投入，就没有办法去做好，做人如此，做事也如此。对于自己的工作，对于酒店对我的信任、对于一个团队对我的信任，我没有把所有的心思都放在工作上，在思想上的松懈，导致了部门管理的松懈，导致了部门业务的监督不力。

作为一名管理者，应该分清自己在工作岗位上扮演的角色，认真履行自己的权利和职责，对于我来讲，一直以来对于员工，把生活和工作没有分开，过于的在乎感情，以错误的方式给予员工错误的人际关系概念。

作为一个部门经理，特别是作为酒店重要经营部门来讲，前台是有着大量现金和账务业务的部门，怎样从制度上约束员工，从业务上指导员工，通过不断的检查和复查，找出流程上存在的问题和预见可能发生的问题，是作为一个管理者必须要做和思考的事情。但是，在这点上面，我没有做到认真监督、努力去寻找及发现错误和漏洞，造成酒店的损失。

此致

敬礼！

检讨人：xx

20xx年x月x日

**领导管理失职检讨书篇十二**

尊敬的各位领导、同事：

大家好！

在\_\_年\_\_月\_\_日在我公司发生了一起\_\_事件，事件的起因是因为\_\_导致最后\_\_，\_\_的这种\_\_的行为在\_\_造成了极为不良的影响，这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是自己对下属放松要求，工作作风涣散的必然结果，而导致这种结果的直接原因就是我身处监督监管岗位却没能在工作中的每一个环节落实监管职责，做为此次事件的直接责任领导，我有着不可推卸的管理责任。

通过此次事件反映处理我管理的.失职主要是因为几个方面，我已经进行了深刻的反思和检讨：

1、对公司内部细节管理的重要性认识不足，防范意识薄弱。

因为我们是经营多年的老店，员工思想比较稳定，日常的管理过程中我认只要平时的多强调就大家就会重视，对下属各部门员工要求太松，管理工作安排不具体不到位，忽视了对内部各环节的细节管理的全程监督，作为一名售后管理者理应对售后所有作业流程做全程监管，对有可能出现问题的每一个环节仔细分析，发现问题第一时间进行预防解决处理，正因为我这种麻痹大意的思想导致了这次严重问题的出现，给集团、给公司带来严重的声誉影响。今后的工作中我一定首先要端正自己的工作态度，狠抓内部细节管理，用严谨的工作作风要求自己及售后部全体员工，打造高效、健全、责任心强的一直团队。

2、执行规则制度没有落实到位，执行不彻底。

我在具体的售后管理过程中，由于时间和任务的紧迫，经常在具体工作执行时只一味追求售后产值的提升，忽视了流程及制度的落实，对流程把握不到位对制度落实不重视也是导致此次事件发生的重要因素。通过此次事件我及我们售后全员一定要认真反思、正确认识，在今后公司制度及工作流程执行的过程中，一定落实到人落实到岗，一旦出现违规违纪行无论大小必将从严从重进行处理。

3、内控管理不到位，现场管理不到位

没有全面落实管理责任作为目前\_\_售后的直接负责人，出现了各类事件我必须负有主要责任，下属各部门的主管、经理也要明白自己所肩负的直接管理责任，工作中都必须做到督促、检查、衔接及落实，保证业务及管理两不误，管理岗位的负责人应重视现场管理，多进行走动式现场检查监督，发现问题及时处理，将“违者必罚、罚者必重、重者必改”的原则落实到人心，从管理岗位开始认识到问题的严峻性和重要性。

最后我非常感谢公司领导这次对我的批评教育，让我发现了自己管理中存在的不足，也进一步认清了自己所担负责任的重要性。在今后的工作中，我一定会用更高更新的标准严格要求自己及所带的团队，对公司做出更大的贡献。

**领导管理失职检讨书篇十三**

尊敬的领导：

大家好！

在这里，我首先得对各位说上一声抱歉！因为我个人在管理上面的失误，导致在这段时间公司中出现了许多错误和混乱。给公司带来了麻烦，让公司的运作出现了混乱，甚至遇上了阻碍。这些种种过错，实在不是一句抱歉可以解决的。

看着现在公司的情况，我也知道是自己在工作上的许多问题影响了公司，是我工作上的失误，是我没能好好规划工作的结果！错误是我犯下，苦果却让公司来承担，实在是太不因该了。但是错误已经犯下，我能做的只能是尽力去弥补，然后，去好好去改正自己跌错误。现在，我就对自己进行分析，总结自己的那些错误。

然后就是为这散漫的.工作心态，作为管理层，我们的工作情况会直接的影响下面员工的工作情况。我这样的工作态度，不仅大大降低了员工们的工作热情，还使得工作过的准确性和执行力都被大大的影响！这一样也是非常严重的失误。

我当初凭借着自己的努力成为了现在的职位，但是我似乎已经逐渐偏离了当初的初心，这也让我自己感到非常的懊悔，让同事们也非常的头疼。这些错误，我之前也隐约有些察觉，但是却难以去否认自己，否认自己的错误。直到现在，我才真正的意识到了自己的错误！

现在，既然已经认识到了自己的错误，我必须对自己的问题做出改正！作为管理，我不能只是管理我手下的员工，却连自己都管理不好！我能做这份工作，是因为大家信任我，认为我能够做好！员工们愿意再我的指挥下工作，就是相信我能够带他们做好！既然如此，我更不能让大家失望！虽然这次的事情导致了一些问题的发生，但是我绝对不会让这样的错误发生第二次！错误能改正，请领导和同事们相信，我也能够改正！谢谢！

此致

敬礼!

检讨人：xx

xx月xx日

**领导管理失职检讨书篇十四**

尊敬的单位领导：

您好！

我怀着无比愧疚和遗憾的情绪向您递交这份工作失职的检讨书。关于我在电信机房管理工作中，因我个人的疏忽，工作的不到位，我没有能够细致地做完工程的所有进程，以至于让现场施工人员将xx机架的位置安装错误。

首先关于这项错误，我要做深刻地检讨，这是我工作上的最大疏忽、是工作失职。如今的我已是一名电信机房管理员，身处这个岗位我就就应深深意识自己所处岗位的作用，一名电信机房管理员是就应对电信机房所有施工作业做全程监督的，就应细心指导每个施工人员的具体工作，要对每一个环节都仔细分析。正因稍一放松就能够导致严重问题的出现，而一旦出现问题就会给公司、给群众带来严重的损失。

在此次的电信机房管理工作中，正因我个人的疏忽，没有监督好工人xx机架安装工作。但电缆线已安装好了，机架安装位置错误就需要重新移动，这样一来一回势必造成浪费，造成公司的损失。我对此表示深深的痛心和自责，此时此刻我的情绪十分的不好，因此这项错误，我这段时刻都不能够从中解脱出来。

出现问题，是谁都不愿意理解的现实。然而应对错误是需要很大勇气的，如今我已经鼓起了勇气去应对这项过错，我要用全部的精力投入到我下一步的工作当中。期望领导能够给我一次改过的机会，对于这项工作的错误，我也有必须自我认识，我还是一个电信机房管理新人，这是正因我经验不足造成的错误。但我不会以这个作为请求原谅的托词，正因错误终归是错误，我就应用于应对错误。

通过此次深刻的检讨，我深深地反思，我的犯错根本原因在于我个人的疏忽，没有全心、仔细的对待工作中的每一个环节，须知重要工作是容不得一点马虎的，我想我如何不很好的克服我工作疏忽这样缺点的话，我就会很难在工作岗位上有长远的发展。

针对我目前的错误，我决定用如下措施加以改正，也期望领导、同事们能够监督我，你们的一份监督就是对我工作的一份关心和重视。

1、针对我的工作职责感、工作失职，今后我要全身心投入工作，对于自己所辖职务做精心了解，对于每一个环节的施工都做好监督和管理。

2、今后我要向公司的优秀工作的同事学习，认真学习好的工作作风，从精神层面上提升我的工作理念，从根本上为我把今后的工作做好打基础。

通过此次深刻的检讨，请领导能够信任我。我今后必须认真发奋的为公司做工作，为公司的发展献上自己微薄的一份力量。

此致

敬礼！

检讨人：xx

20xx年x月x日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn