# 2024年护士长述职竞聘结束语(优秀9篇)

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2024-12-23

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧护士长述职竞聘结束语篇一各位...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

**护士长述职竞聘结束语篇一**

各位：

我叫xxx，大本学历，中级职称。今天我竞聘的岗位是内分泌科护士长。

英国剧作家莎士比亚曾经说过：“自信是走向成功之路的第一步”。今天，我也很自信！经过认真的思考，我认为自己有能力胜任护士长的工作，所以，我来了！满怀对工作的热爱，带着对工作的构想，我步履坚定地走上了这个属于强者的讲台。希望以我的能力血液透析护士长竞聘演讲稿赢得这一岗位，以我的自信获得大家的喝彩！

首先我来分析一下自己的优势所在：

作为一名有着15年临床护理工作经验的医务工作者，我深深地热爱着自己的工作。一袭飘然的白衣是一颗纯洁的心灵，一顶别致的燕帽，是一项守护生命的重任。每当看着我们精心护理的病人一天天康复，我就会由衷地感到自己从事的是伟大而崇高的工作。我深深地热爱这一工作，愿意为了解除患者的病痛而不懈努力，无私奉献！这是我做好护士长工作的前提。

护理工作是一项业务水平要求很高的工作，来不得半点虚假和马虎。我20xx年参加工作就在在急诊科工作，一干就是6年。大家都很清楚，急诊科会接触到各种各样的急、重症患者，是最锻炼人的地方。在这6年中，我的业务能力得到了不断加强。20xx年我院成立内分泌科后，我就一直在这里工作，9年的时光中，在与科室共同发展的同时，也增加了我本科工作的\'经验和业务能力。（如果有业务方面的奖励或荣誉称号等，请客户添上，以增强说服力）这是我做好护士长工作的保障。

我为人随和，宽容，能够灵活、妥善地处理各方面的人际关系，与患者和同事都结下了深厚的友谊；我工作中积极主动，勇于负责，具有一定的组织协调能力；作为女同志，我还具有细心、耐心、富余同情心的品质，善于换位思考，能够推己及人，这是我做好护士长就职演讲护士长工作的基础。

“提灯女神”南丁格尔是我最崇拜的人。我也希望象她一样用自己无私的心去感受病人的痛苦，去抚平患者的伤痛，去唤起病人战胜疾病的信念，为使他们早日战胜病痛，尽自己的绵薄之力。如果承蒙大家的厚爱，允许我走上护士长的工作岗位，我将戒骄戒躁，全力以赴做好以下工作：

我首先要在全体护士中树立全新的服务理念，转变惟我独尊的思维模式，建立一切为患者服务，发自内心地为患者着想的服务理念。在全力配合医生做好治疗工作的同时，给予患者人真心关爱，从点滴小事做起，时时处处为患者着想，建设温馨病房，使患者感受到家的温馨、感受到人间的真情，增强他们战胜病痛的信心和勇气。同时，我还要讲究交流方法，积极化解护患矛盾。我要主动诚恳地做深入细致的思想工作，作好沟通协调，解决病人的具体问题，理解护士因工作疲劳产生的怨气，不讲损害护士自尊心的话，为病人和护士创造和谐轻松的环境，营造充满爱的和谐的护患关系。

护理人员的业务水平是决定护理质量高低的关键。为此我将护士长竞聘述职坚持不懈地抓好对全病房护士的业务培训工作，通过晨会提问、组织护理查房、进行操作演练等，反复进行基础护理知识、护理理论、基本护理技能的学习和训练，不断提高全科室护理人员的整体业务水平。做到护理工作程序化，技术操作标准化，以减少护士工作中的随机性和盲目性，并做好对重点病人的护理，指导护士制定个性化的护理计划，在临床实践中提高护士观察病情、心理护理、护理文件书写以及急救护理的质量。

作为护士长，我首先要以身作则，严格要求自己，以过硬的技术、博爱的心胸、体贴的服务为其他护士做表率；另外还要树立换位思考意识，以豁达的态度处理好和同志之间的关系。对护士我既要严格要求，又要同她们加强感情交流，结成知心朋友，让护士与自己在一起时感到轻松、愉快、自然，培养大家的集体荣誉感，融洽集体感情，构建一支和谐的团队，使大家身心愉悦地投入工作，全面提升我们科室的整体形象。

各位领导、各位评委、同志们，患者是我最牵挂的亲人，护理工作是我至爱的事业，为了患者的早日康复，我愿团结和带领全体护理人员一道，用心、用爱、用微笑为病人的生命注入永远的光芒和希望！请给我一个平台，我定能还大家一份精彩！

我的演讲完毕，谢谢大家。

**护士长述职竞聘结束语篇二**

首先，感谢院领导给予我展示自我的舞台和施展才华的机会！护士长实行了公平、公正、公开地的竞争上岗，这是深化人事制度改革的重大举措，也是我院加强干部队伍建设的有益尝试，我一是拥护，二是支持、三是参与，我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢的走上台来。

我，现今xx岁，中专学历，xx年7月进入我院工作至今。

自参加工作至今一直从事临床一线护理工作，经过内儿科、骨外科、急诊科的磨练，我已成为一名经验丰富的年轻护理师。临床护理的发展非常迅速，唯有不断学习才不至落后，3年来我坚持学习护理大专课程，现已进入毕业实践考核阶段。

用理论指导实践实，再用实践检验理论，从中我找到了学习的乐趣。不断钻研业务，并撰写多篇论文，先后发表在市级及省级。

参加工作14年来，我服从护理部的安排先后在内儿科工作长达9年时间，在急诊科工作及骨外科工作至今。能熟悉掌握内儿科及骨外科各种常见病护理，如急性左心衰、心肌梗塞，脑血管意外、癌症晚期等疾病的护理及抢救。我始终秉持“本色做人、角色办事、特色定位”的工作作风。

众所周知，职业素质的三要素是态度、知识、技能。我认为我们这种服务性的职业，工作态度是最重要的。我很热爱白衣天使这份职业，不仅仅是职业荣耀被人称颂，更重要的是我始终把工作当作事业来看，把工作当作发展自我人格的工具，因此我从中享受到工作的快乐。

虽然这些年来，我在工作中也碰到很多的困难和挑战，但在关键时刻我总能调适自己的认知，把战胜困难当作自我成长的契机。不把工作当作劳碌辛苦和没有乐趣的差事，并且把工作当作生活的一部分。正因为如此，我对待工作一向勤勤恳恳，任劳任怨！在护理病人方面，我一向以爱心和同情心设身处地地照顾他们。

在工作知识方面，本人也利用业余时间加强业务知识学习，并参加自学考试及本院派遣的各项培训。另外，对于工作技能的提升，我比较重视从工作中学习，在经验中体会，并虚心向院内的同事学习，目前我的工作技能完全能够应对各种复杂的工作需要。

我认为我具备了担当内科护士长的所有条件，希望各位领导和同事支持我。

**护士长述职竞聘结束语篇三**

尊敬的各位领导、各位代表：大家好！

我叫×××，现年38岁，大专文化，主管护师。19xx年7月×××卫校毕业，分配到县人民医院从事护理工作，19xx年广西医科大学函授高护班毕业，同年晋升为主管护师，先后在内科、外科、儿科、传染科从事临床护理工作。19xx年走上护士长岗位，分别在儿科、传染科、外二科担任护士长。

我竞选护士长有以下几方面的优势：

1、热爱护理工作，热爱本职工作，具有为护理事业献身的崇高思想和较高的政治素质。

2、有21年临床护理和近10年的护理管理经验，在配合医生对急危病人的抢救方面积累了较为丰富的实践经验，具有较高的护理业务水平和灵活的管理方法。

3、有健康的身体和充沛的精力。

4、有较强的组织、协调、指挥能力，善于处理医护、护护、护患及兄弟科室之间的关系。

任期目标：

1、以病人为中心，提高病人的赞誉度。

2、加强护理管理，提高护理质量。

3、增收节支，提高经济效益。

主要措施和方法：

让病人满意是医院工作的核心，病人赞誉度的提高，实质上是建立病人与医院的诚信关系，只有病人满意才能使满意的病人成为医院的忠诚顾客，医院拥有忠诚顾客越多，并通过他们的口碑传播，可以提升医院形象，扩大医院的知名度，影响其它病人，随之而来的是患者的复诊率和就诊率的提高，医院的市场份额才能稳定。怎样提高病人的赞誉度？关键在于能否提供高超的医疗技术和优质的服务。

首先要给病人以人文关怀，一切从病人的需要去思考问题，建立关心人、尊重人的理念。

其次，以热度、亲切、温暖的话语，理解、同情病人的痛苦，使病人感到亲切、自然，用住院须知的形式，介绍医院的环境、各种规章制度、病人应有的权利和义务。加强与病人的沟通，通俗易懂地解释疾病的发生、发展，详细介绍各种检查的目的、医嘱用药的注意事项，仔细观察病情变化，配合医生抢救急危病人，掌握病人的心理状态，制定人性化、个性化的护理措施，及时评估护理效果，让病人参与到治疗、护理中，消除紧张、焦虑情绪，使病人产生一种安全感、满意感。

再次，从病人敏感的一日清单入手，将收钱项目、标准做详细的说明，使病人能够明明白白消费。

只要坚持以病人为中心，以病人的满意为核心，以病人的需求为目标，提供优质的个性服务，医院的经济效益和社会效益才能获得双丰收。

提高护理质量关键是人力资源的管理和护理质量的控制。

1、落实各种规章制度，明确各班职责。善于用制度和标准管人，做到常督促、勤落实。

2、建立量化的护理质量考核标准和护士评价标准，用数据说话。通过考评可以了解护理中存在的薄弱环节，掌握各级护理人员状况，有针对性的进行相关知识和技能培训，做到人尽其才，才尽其用，最大限度地发挥护理人员的作用，全面提高护理人员的整体素质。

3“以人为本”关心、爱护、尊重、理解护士，以诚相待，激发护士的工作热度，让护士心身愉快地投入工作，只有这样，我们才能给病人以灿烂的笑容。

增收节支，提高经济效益。

增收方面：熟练掌握各项收费标准，用活用足收费政策，把该收的钱一分不少收回来，多开展护理服务项目，加强催款力度，避免病人欠费现象。

节支方面：尽量减少水电、各种一次性消耗材料及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

过去，我的工作态度和能力大家有目共睹，担任护士长期间，科室经济效益明显增长，病人满意率大于90%，无医疗事故和病人因护理方面的问题投诉。如果领导信任我，假如大家给我机会，我一定会做一个优秀的护士长。

**护士长述职竞聘结束语篇四**

我是，现竞聘科副护士长一职，回顾刚刚过去的20xx年，个人感触颇深，既有收获，又有喜悦，更有成长；20xx年，在科室领导的正确带领下，在全科广大护士的大力支持下，个人较好的完成了各项本职工作，现将本职工作具体述职如下：

我竞聘的科副护士长一职，主要分管工作为基础护理、病房管理、工休会、病房质控分析、护理品牌建设等工作，一年来，在工作中本着“救死扶伤”的宗旨、认真履行“白衣天使”的各项职责，圆满完成了各项护理任务，实现了病人对护理工作满意度的不断提高，病房管理水平的稳步提升，培训效果成绩理想，护理品牌建设卓有成效等目标，为医院顺利通过20xx年三甲评审做出了贡献。

（一）强化学习，不断提高自我素养

20xx年，本人积极参加医院组织的各种学习活动，一是认真参加各种政策理论学习，系统的学习了十八大精神等党的新理论、新政策，通过学习不断提高自我的政治素养和内涵，二是及时充电，紧跟时代步伐。本年度，重点学习了关于医疗卫生改革的各项精神要求，重温“护士长手册”等，及时给自己充电，不断提高了自我的职业素养，使自己能够更好的适应时代对医护工作者的新要求。

(二)立足本职，扎实做好各项业务工作

在工休会方面。定期组织召开工休会，耐心细致的为患者讲解相关医疗卫生知识，并针对患者提出的建议和意见，合理分析汇总后，制定措施进行整改，切实提高我们的服务质量，提供良好的医疗环境。

（三）遵章守纪，率先表率

在工作中，我能够严格执行医院的各项规章制度，不迟到，不早退，团结同事，对于护士们遇到的各种难题，能够积极帮助他们加以解决，与领导，与同事关系融洽，发挥了表率作用。

(四)廉洁自律,严于律己

在实践工作中,严格遵守医护人员职业操守和医院关于医风行风建设精神，坚决抵制各种“红包”、“回扣”现象，全年无任何违纪现象发生。

一是学习的力度不够，尤其是对政策理论学习方面，仍需加强。

二是对年轻护士关系不够，对于年轻护士的关心不够，主要是思想交流较少，对她们的思想动态掌握不足。

三是创新意识需要进一步提高。在工作中，容易受到老思想，老传统影响，这方面需要不断加强创新力度，与时俱进。

新的一年，新的起点，新的希望，在20xx年里，我将紧密围绕在医院党政领导班子周围，与科室领导和同事们一起，围绕医院发展重心工作，扎实做好各项本职工作，为医院又好又快发展贡献出自己的力量。

**护士长述职竞聘结束语篇五**

尊敬的各位领导，各位同仁大家好!

感谢各位院领导打照了这个公平竞争的平台，也感谢领导们一如既往的支持和帮助，让我有勇气站在这竞聘的讲台上，这将是我跨越人生历程的又一个崭新的目标。

竞聘护士长，我认为自己具有以下的优势：连续七年的临床护理工作让我在业务技术上成长并成熟，十年管理岗位的历练，尤其是近三年民营医院全科护士长工作的经历，让我对于各种专科疾病的护理技术又有了明显的提高与发展，并积累了较多的护理管理与应对突发事件的经验，这将是我今后做好护士长工作最有力的支撑。

如果能够竞聘为护士长，我要做好以下几方面的工作：

一、做一个有效的管理者在护理部的统一安排部署下，结合科室的实际，有计划的开展工作，合理安排自己的时间，即重业务，又不轻管理，并经常审视自己的工作效率。作为一名管理者，即要懂得放权，又要兼顾指导，用护士之所长，多鼓励沟通，少批评和指手画脚，使科室同事形成团结协助的氛围，充分发挥科室的团队效能。

二、做一个有威信的管理者突出的业务能力是护士长树立威信的基础，在今后的工作中，我将坚持不懈的学习业务知识，不断掌握新知识，新技术，努力做到以技服人。在日常工作中，严格自律，要求护士做到的自己首先要做到。当遇到突发事件时，敢于挺身而出，冷静分析，沉着处理。在工作中时刻注意调整自己的心态，以积极向上的态度面对工作。并及时有效的解决护士思想上，工作上的难题，使科室形成积极、乐观、主动的工作氛围。

三、做一个善于沟通的管理者要求自身并带动科护士加强人文素质的学习及培养，不断提高沟通的技巧，从患者的需求出发，进行个性化服务，诚恳的倾听患者的意见和批评，努力构建和谐的护患关系。同时加强与医生的沟通与交流，多商量，多协作。密切配合医生做好临床诊疗工作。

上述是我竞聘护士长后粗略的工作设想，而具体的证明将在未来的每一个日子展开，请各位领导给我这个证明的机会。谢谢！！

**护士长述职竞聘结束语篇六**

一位哲学家曾说过：“倘若船帆遇不到风，充其量只是一块普通的帆布”。正是医院人事制度改革的春风，使我这块普通的帆布有机会站在演讲台上，接受组织的挑选。首先，我衷心感谢在座的各位领导和同志们，感谢你们为我提供了这次难得的机会，谢谢你们！

首先，我作一个简单的自我介绍。

我叫xxx，今年25岁，共青团员，本科学历。我20xx年大学毕业后光荣的成为一名白衣天使，到今天我已经在医院工作七个年头了。在这片圣洁的热土上，我用汗水书写着灿烂的青春，用行动践行着一名护士的铮铮誓言。20xx年，在全市护士综合素质大赛中，我荣获二等奖；20xx年，我被单位派往江苏，参加第xx届精神科护士长班学习，以优异成绩结业；20xx年，在湖南精神年会和江西精神年会上，我撰写的论文得以交流并发表；我还多次被评为“优秀团员”。

经过综合权衡，竞聘这一职位，我认为我有以下优势：

首先，我具有一定的政治素养和职业道德素养。

其次，我具有娴熟的工作经验。

第三，我具有较强的组织、协调和管理能力。

第四，我热爱护理事业，具有严谨踏实血液透析护士长竞聘演讲的工作作风。

此外，我还具备扎实的护理专业理论知识和比较厚实的文字功底，这些将更加有利于我今后工作的顺利开展。

各位领导，各位评委员，参加这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在竞争中完善自己。如果承蒙各位厚爱，让我走上护士长的工作岗位，我将不负众望，努力做好自己的工作，简单来讲就是做好三方面的工作：

一是为护理部主任当好参谋；

二是为护理姐妹们当好主管；

三是带领下属积极为患者做好服务。

具体我将做到以下几点：

第一，真诚讲团结，协调护理部门主任搞好工作。

第二，狠抓服务质量，提高服务水平。

第三，以市场为导向，以病人为中心，实现医院经济效益最大化。

第四，加强学习，努力把自己培养成多元化复合型人才。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。尊敬的各位领导、评委们，以上是我向你们汇报的简要情况。我深深明白，护士长一职担负着医院护理工作的重任，它不仅仅是一个具有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的责任！如果能够承蒙大家的厚爱，让我走上ccu护士长竞聘这个岗位，我将不遗余力地做好本职工作，以出色的业绩回报大家的厚爱！给我一个机会，我还您一份希望！

谢谢大家！

**护士长述职竞聘结束语篇七**

大家好！

在这里我以平常人的心态，参与护士长这个岗位的竞聘。首先应感谢领导为我们创造了这次公平竞争的机会！此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了响应人事制度改革的召唤，在有可能的情况下实现自己的人生价值。我现年xx岁，中共预备党员，大专文化程度，xx职称。

经过几年护理工作的锻炼，使自己各方面素质得以提高，xxx （此处为你近几年的所获的荣誉）参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。我深知护士长工作十分重要，这主要体现在以下三个方面：一是为院领导当好参谋，二是为护理姐妹们当好主管，三是为一线员工当好后盾。具体说就是摆正位置，当好配角；胸怀全局，当好参谋；服从领导，当好助手。我也深知，护士长工作非常辛苦，正如社会流传的那样：我们的工作同志就像忠诚的狗，老实的羊，受气的.猪，吃草的牛，忙碌的马。可是他们像蜡一样，燃烧自己，照亮别人；他们像竹一样，掏空自己，甘为人梯。

如果我竞聘成功，我的工作思路是：以“三个服从”要求自己，以“三个一点”找准工作切入点，以“三个适度”为原则与人相处。“三个服从”是个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。“三个一点”是当上级行要求与我行实际工作相符时，我会尽最大努力去找结合点；当科室之间发生利益冲突时，我会从政策法规与工作职责上去找平衡点；当行领导之间意见不一致时，我会从几位领导所处的角度和所表达意图上去领悟相同点？？“三个适度”是冷热适度，对人不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，进行等距离相处；刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断；粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较。做到对同事多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠。刺耳的话冷静听，奉承的话警惕听，反对的话分析听，批评的话虚心听，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力。

如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是，努力做到严格要求，严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督办。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。管人不整人，用人不疑人。我将用真情和爱心去善待我的每一个同事，使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。我将用制度和岗位职责去管理我的同事，让他们像圆规一样，找准自己的位置；像尺子一样公正无私；像太阳一样，给人以温暖；像竹子一样每前进一步，小结一次。

如果我竞聘成功，我的工作目标是：“以为争位，以位促为”。争取领导对我们的科室工作的重视和支持，使科室工作管理制度化，服务优质化，参谋有效化。让我们的科室成为领导的喉舌，沟通员工与院里领导之间关系的桥梁，宣传精神文明的窗口，传播护理文化的阵地，培养人才的摇篮，连结护患合作的纽带。我愿与大家共创美好的未来，迎接我们大家庭－－辉煌灿烂的明天。

**护士长述职竞聘结束语篇八**

各位领导，各位评委：

大家好！

我叫xxx，来自医院的窗口科室——急诊科。

非常感谢院领导为我们提供这样的平台！此刻我有几分自豪又有几分忐忑，因为刚调入xx医院不久，可能许多评委不认识我，下面我会通过详细地演讲，让大家了解并且看好我。现在我从以下三个方面向各位评委展现自我：

个人成长经历：本人于1976年生，1996年毕业于x医科大学附属护士学校（学历：中专）；同年11月服从分配到xx医院工作；20xx年走上xx医院的护理管理岗位，从事病房和门诊两大块护理工作的管理，20xx年加入xx医院领导班子——院管会；20xx年通过自考获得大专学历；20xx年调入县医院工作；20xx年通过x省专科护士选拔考试并接受为期六个月的培训成为全省137名急诊急救专科护士中的一员；20xx年通过自考取得本科学历。我不敢说自己曾经是如何的尽职尽责，但我非常希望各位评委能够走进我曾经的生活圈子，认真考察，然后得到真实客观的评价。

并让我有机会跨步到县医院的护理管理岗位，那么，我将快马加鞭，继续不断提升自己，勇敢挑战，充分挖掘个人潜能，促进我院护理工作的蓬勃发展。

我的管理思路：

1、发挥非权力性影响力，以德服人

“群雁高飞头雁领”，护士长就是领头雁，在科室起着至关重要的作用。专科护士培训期间我很荣幸地参观了省内几家大医院，发现在许多管理得当的科室医护关系融洽，医患关系和谐，职工工作满意度高，患者满意度高，在此基础上形成良性循环，整个科室一派生机勃勃的景象。但也有个别跛腿的科室，管理者缺乏凝聚力，科里人际关系恶劣、人心涣散，常年处在“内耗”中，严重制约了科室乃至学科的发展。我认为一个好的护士长首先必备的条件是“德”，说具体点就是为人宽厚仁达、光明磊落、富有爱心和同情心。美国哈佛大学心理学教授梅奥曾经通过“霍桑试验”提出了“社会人”的概念，他认为人是社会动物不是早期科学管理中所描述的“经济人”，生产效率取决于职工的工作态度和人们的相互关系。记得上次周磊教授也曾提出过“经营人心”的观点。这些都与我的管理思想不谋而合。权力性影响力是被动的、是脆弱的，以权压人不如以德服人，成功的护士长应该用她的人格魅力调动科室气氛，促进科室和谐，让下属在快乐的气氛中工作，让科室在高效的工作中发展，让自己在“人和”的优势中成长！

2、重视团队建设，打造学习型队伍

在这里我很自然地想到“木桶原理”。一个木桶到底能装多少水主要取决于三个因素：每块木板的长度、木板和木板之间的紧密度、桶底的质量。科学的管理应该是加强短板并保持长板、减少各木板之间的缝隙、整好桶底打造优秀平台。“尺有所短，寸有所长”，其实我们医院的每个职工，我们科室的每个护士都是有优点的，如何综合每个人的优势并加强相互间的协作与配合，要靠领导艺术。作为基层的管理者应该带头钻研业务，带动科室学习，将专业知识的学习和更新延伸到整个人生，这也就是我们强调的“终生学习”。通过不断的学习开阔眼界、拓展思维，了解学科新动态、新进展，引进最新技术，逐渐与上级医院接轨甚至与国际接轨；管理者要胸怀大局，克服个人狭隘思想，积极培养科室骨干，发挥以点带面的作用，关心爱护年轻下属，挖掘出乎意料的潜力；管理者还要懂得一点心理学知识，对下属甚至对实习生尽量用赏识教育，相信希腊神话中皮格马利翁的.“期待效应”。通过带头学习、鼓励学习营造团结向上的学科氛围，发挥团队的巨大合力，带动科室发展。

3、创建科室文化，弘扬人文精神

党的“十七大”报告在规划我国全面建设小康社会宏伟蓝图时突出强调了“文化建设”的极端重要性，提出建设“和谐文化”的目标。我认为作为医院每个具体的科室，文化建设也十分需要。管理者要有一定的前瞻性，敢于领先，创建“科室文化”，以团队精神为底蕴，在窗口形象、服务理念、内在修养、交流互动等方面不断融合并提升，强壮科室的生命力！如今医疗市场竞争激烈，在医务工作基础上延伸服务——弘扬人文精神，呼唤人们内心的真善美，是减少医疗纠纷预防风险的有效措施！

4、支持医院及护理部工作，促进护理质量的持续改进

护士长作为基层的管理者要正确领会上级意图，当好上级领导的参谋，严格按照医院及护理部管理规定和要求去工作，在科主任的领导下，根据护理质量标准制定护理工作计划并实施。

4、建立应急预案，在实施重大抢救特别是因对突发公共卫生事件或群体灾害事件时，按规定上报医院相关部门及时启动相应的处置程序。

5、借助护士长平台，促进专科护士绩效职能的发挥有人把专科护士的培训过程比作“魔鬼训练”，我不敢声张自己原有多大能力，但我敢肯定培训带给我的巨大收获。

如何发挥专科护士绩效职能，顺应省卫生厅办学宗旨是近几年卫生厅和各培训基地密切关注并追踪的问题，也是经历了培训后留给我们每个专科护士的思考。古人说“不在其位，不谋其政”，我感叹的是“不在其位，不便谋其政”，回顾培训结束一年多，虽然怀着满腔的热情最终都因为缺乏有效的平台使得专科护士工作开展难以迈开步伐。我渴望通过这次竞聘获得需要的平台，然后扎实临床，开展工作，在护理部指导下，借鉴以往优秀护士长的管理经验，联合本院的护士长、专科护士和各位护理精英将护理工作推向更高台阶。

以上是我粗略的管理思路，虽然“小荷才露尖尖角”，但我相信在今后的工作实践中，随着阅历的增多、经验的增长，我的管理水平会不断改进不断完善，最终达到医院管理的终极目标：患者满意、政府满意、社会大众满意！

**护士长述职竞聘结束语篇九**

各位领导：

上午好

我是xxx，前当我踏入人民医院的第一天起，一位老护士长（我的母亲）就告诉我，要踏实做人，勤恳做事，我做到了，后我的工作得到了领导的认可，成为了一名年轻的护士长，又过了10年，今天我在这里竞聘科护士长这个职位，20年的工作经验，20年的心路历程，已经将我历练成为一名成熟淡定的老护士长了，现将我的工作过去时和竞聘后的工作打算做简要汇报：

作为一名心外科护士长，一个护理战线最基层的领导者，我始终用一颗善良的心对待我的每一位患者和同事，工作中我奉行“学以致用，反思预见，整改提高”的学习模式，不断提升自己的专业水平和思想素质和管理能力。心外科的病人病情变化快，危重程度高，对护理工作极具挑战性，10年心胸外科的工作历程让我熟练掌握了cpr，电除颤，呼吸机，iabp的使用和有创动脉压，中心静脉压的监测和急危重症的抢救，因为心外科的工作经常会涉及多个学科的协作，良好的沟通交流和团结协作的能力获得了相关科室主任和护士长的认可，并得到大力支持和帮助。作为一名副主任护师，能积极主动参与科内疑难危重病人的抢救，并及时总结经验心得，在我院“以教促学”的教学理念指导下，积极开展带教工作，培养年轻护士慎独的工作精神和评判性思维能力，工作期间先后被评为局“优秀共产党员”院“优秀护士长”“院优秀带教老师”院“一麟杯百日优质服务先进个人”等荣誉称号。

作为一个管理者，识人善用是我的优点，让合适的人在合适的位置上，做适合她能力的工作一直是我管理工作的导向，疑人不用，有人不疑，用人所长，所以这个科室是有凝聚力的，每个护士在这里工作是愉快的，她们的能力在这个集体中得到了充分的发挥，在我任护士长这个岗位十年的时间里，先后有六名护理人员走上了护理管理的岗位。

科室文化是科室发展的软实力和内动力。我们在科室内通过严格规范、紧扣临床需要的礼仪授课及训练，规范了护理行为，使护理服务更具美感和规范性，塑造了良好的护士职业形象，提升护理人员综合素质以及有效地护患沟通能力，提升护理服务满意度。

与我而言，今年的工作重点是迎接三甲复评和创建a类优护病区，在迎评期间，带领科室认真梳理标准，将三甲迎评标准作为工作标准，狠抓护理工作质量，运用先进的管理工具做好安全预警工作，确保护理安全，任职期间无差错事故的发生，在开展优护过程中，推行“优质安全高效无缝隙”的护理理念，微笑面对每一位患者，“机械排痰，肺尘勿扰”等具有专科特色的护理工作使我们正确积极主动面对患者的呼吸道护理，使患者受益匪浅，目前创建a类优护病区的目标已经实现。

如果竞聘成功，我的工作思路是：

1提升本科的护理质量和护理安全

2组建科研攻关小组，提高科研能力

3成立礼仪小组，进行礼仪授课及训练，规范护理行为

4成立羽毛球小组，定期举行活动，以提高身体素质，增强团队凝聚力

5加强大科层面的护理培训，重视监护室人员专业水平的提高

6加强年轻护士长的专业知识和管理能力的提高

中国足球给了里皮一个机会，里皮带领广州恒大取得了亚赛的冠军，如果领导能给我这样一个机会，我会倾力打造出一个严谨积极向上有活力的团队，努力提高医院的品牌效应，为医院更加美好的明天奉献我的全部力量。

述职人:

20xx年x月x日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn