# 2024年试用期劳动协议(精选12篇)

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2024-12-12

*在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。试用期劳动协议篇一1、近4个月的事实劳动关系未签订劳动合同 。2...*

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**试用期劳动协议篇一**

1、近4个月的事实劳动关系未签订劳动合同 。

2、未依法提前30日通知员工。

1、依据劳动合同法的相关规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍工资。

2、由于工作近4个月未签劳动合同但存在事实劳动关系，在法律上默认为订立劳动合同，因此，用人单位辞退员工需按劳动法第四十条规定提前30日书面通知劳动者或者额外支付劳动者一个月工作后可解除劳动合同。

3、依据劳动法第四十六、四十七条相关规定，用人单位与劳动者解除劳动关系，用人单位需按“每满一年支付一个月工资、六个月以上不满一年的按一年计算、不满六个月的向劳动者支付半个月的工资”的经济补偿标准向劳动者进行经济补偿。

**试用期劳动协议篇二**

有限公司(以下简称甲方)与(先生/女士，以下简称乙方)双方经友好协商，本着自愿和平等的原则，一致达成下列条款：

一、试用期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

三、工作时间：每日八小时，甲方因生产需要加班，应按国家的有关规定支付加班工资。

四、劳动报酬：依照按劳取酬的原则，乙方月收入不低于人民币元，该收入由等构成。

五、劳动纪律：试用期间乙方遵守国家的法律法规，遵守甲方的各项规章制度及员工守则。乙方如违反企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。

六、合同解除：乙方在本合同履行期间可在不说明任何原因的情况下辞职，甲方无异议;但乙方辞职必须提前5天通知甲方，否则应承担违约责任。试用期间甲方如发现乙方不符合录用条件或不适宜甲方工作等情况的，可以随时终止试用，解除本合同，并不因此承担违约责任。

甲方：

代表：

地址：

电话：

乙方：

身份证号：

地址：

电话：

年 月 日

年 月 日

**试用期劳动协议篇三**

使用提示：现行法定工时制度分为，标准工时制、综合计算工时工作制、不定时工作制。当事人应明确选择其中之一。

执行标准工时制的.，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。执行综合计算工时工作制或不定时工作制的，应经劳动保障行政部门批准。

甲方名称:

法定代表人/主要负责人:

住 所:

邮政编码:

系方式:

乙方姓名:

身份证号码/其他有效身份证件号码:

住 址:

邮政编码:

联系方式:

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》、《xx市劳动合同条例》,甲乙双方本着自愿、平等的原则,经协商一致,同意签订本合同,以便共同遵守。

第一条 本合同的类型为:\_\_\_\_。期限为:\_\_\_\_。

(一)有固定期限合同。期限\_\_\_\_ 年,自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(二)无固定期限合同。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

(三)以完成一定工作任务为期限的合同。具体为:\_\_\_\_。

第二条 本合同的试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第三条 录用条件为:\_\_\_\_。

第四条 乙方的工作内容为:\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条 乙方的工作地点为:\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六条 乙方所在岗位执行\_\_\_\_\_工时制,具体为:\_\_\_\_\_。

第七条 甲方严格执行国家有关休息休假的规定,具体安排为:\_\_\_\_\_。

甲方应严格遵守国家有关加班的规定,确实由于生产经营需要,应当与乙方协商确定加班事宜。

第八条 本合同的工资计发形式为:\_\_\_\_。

(一)计时形式。乙方的月工资为:\_\_\_\_元(其中试用期间工资为:\_\_\_\_元)。

(二)计件形式。乙方的劳动定额为:\_\_\_\_,计件单价为:\_\_\_\_。

第九条 甲方每月\_\_\_日以货币形式足额支付乙方的工资。

第十条 本合同履行期间,乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的,应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

第十二条 甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

第十三条 乙方患病或非因工负伤,其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十五条 甲方建立健全生产工艺流程,制定\*作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位,应当向乙方履行告知义务,并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第十六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境,并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第十七条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训,提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第十八条 甲方应当按照约定向乙方提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位,并按时向乙方支付劳动报酬。乙方应当认真履行自己的劳动职责,并亲自完成本合同约定的工作任务。

第十九条 甲、乙双方经协商一致,可以变更本合同的内容,并以书面形式确定。

第二十条 经甲、乙双方当事人协商一致,本合同可以解除。

第二十一条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方,可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方,可以解除本合同。

第二十二条 甲方有下列情形之一的,乙方可以解除本合同:

(一)未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法为乙方缴纳社会保险费的;

(四)甲方的规章制度违反法律、法规的规定,损害乙方权益的;

(五)因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使本合同无效的;

(六)法律、行政法规规定乙方可以解除本合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的,或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的,乙方可以立即解除本合同,不需事先告知甲方。

第二十三条 乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方的规章制度的;

(三)严重失职,营私舞弊,给甲方造成重大损害的;

(五)因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使本合同无效的;

(六)被依法追究刑事责任的。

第二十四条 有下列情形之一的,甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后,可以解除本合同:

(二)乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行,经甲、乙双方协商,未能就变更本合同内容达成协议的。

第二十五条 乙方有下列情形之一的,甲方不得依据第二十四条的约定解除本合同:

(二)在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(三)患病或者非因工负伤,在规定的医疗期内的;

(四)女职工在孕期、产期、哺乳期的;

(五)在甲方连续工作满十五年,且距法定退休年龄不足五年的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 有下列情形之一的,本合同终止:

(一)本合同期满的;

(二)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三)乙方死亡,或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(四)甲方被依法宣告破产的;

(五)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第二十七条 本合同期满,有第二十五条约定情形之一的,本合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是,第二十五条第二项约定乙方丧失或者部分丧失劳动能力后终止本合同的情形,按照国家有关工伤保险的规定执行。

第二十八条 有下列情形之一的,甲方应当向乙方支付经济补偿:

(一)乙方依照第二十二条约定解除本合同的;

(二)甲方依照第二十条约定向乙方提出解除本合同并与乙方协商一致解除本合同的;

(三)甲方依照第二十四条约定解除本合同的;

(五)依照第二十六条第四项、第五项约定终止本合同的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第二十九条 经济补偿按乙方在甲方工作的年限,每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的,按一年计算;不满六个月的,向乙方支付半个月工资的经济补偿。

如乙方月工资高于本市上年度职工月平均工资三倍的,向其支付经济补偿的标准按本市上年度职工月平均工资三倍的数额支付,向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

第三十条 乙方为甲方的服务期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第三十一条 乙方的竞业限制期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

竞业限制的范围为:\_\_\_\_\_\_。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿,具体标准为:\_\_\_\_\_\_,支付方式为:\_\_\_\_\_\_。

第三十二条 甲方违反本合同约定的条件解除、终止本合同或由于甲方原因订立的无效合同,给乙方造成损害的,应按损失程度承担赔偿责任。

第三十三条 乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原因订立的无效合同,给甲方造成经济损失的,应按损失的程度承担赔偿责任。

第三十四条 乙方违反服务期约定的,应承担违约金为:\_\_\_\_\_\_。

第三十五条 乙方违反竞业限制约定的,应承担违约金为:\_\_\_\_\_\_。

第三十七条 本合同一式两份,甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章): 乙方(签章):

委托代理人 (签字):

\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_年\_\_月\_\_日

**试用期劳动协议篇四**

核心内容：在用工过程中，滥用试用期侵犯劳动者权益的现象比较普遍，劳动合同法针对滥用试用期、试用期过长问题做出了有针对性的规定。滥用试用期现象包括什么样的劳动岗位需要约定试用期，约定多长的试用期，以什么作为参照设定试用期等，实践中比较混乱。

试用期相关规定

(一)限定能够约定试用期的固定期限劳动合同的最短期限，并且在劳动法规定试用期最长不得超过六个月的基础上，根据劳动合同期限的长短，将试用期细化。

试用期多长

用人单位通常不管是什么性质、多长期限的工作岗位，也不管有没有必要约定试用期，一律约定试用期，只要期限不超过劳动法规定的六个月即可，用足法律规定的上限。有的用人单位与劳动者签一年期限的劳动合同，其中半年为试用期;有的生产经营季节性强的用人单位甚至将试用期与劳动合同期限合二为一，一般长，试用期到了，劳动合同也到期了;有的劳动者在同一用人单位往往被不止一次约定试用期，换一个岗位约定一次试用期。

具体规定是：

劳动合同期限在三个月以上的，可以约定试用期。也就是说，固定期限劳动合同能够约定试用期的最低起点是三个月。

劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同试用期不得超过六个月。这是针对用人单位不分情况，一律将试用期约定为六个月，劳动合同法的具体措施。

需要说明的是，劳动合同期限长短不是约定试用期的唯一参照。

实践中，很多工作本来不需要试用期过长，劳动者就能胜任，装卸工、建筑工地小工、力工等没有什么技术含量，三天就行。但有些用人单位动辄规定试用期为三五个月，甚至半年，恶意用足法定试用期限上限，这加重了劳动关系的不平等性，增加了劳动者的职业不确定性和经济负担。这就提醒劳动合同双方当事人特别是劳动者一方在约定试用期时将技术含量的因素考虑进去。对用人单位来说，在合理时间内依然不能判断劳动者是否能胜任，就应当承担因此而带来的风险。

德国《非全日制和固定期限劳动合同法》中规定，固定期限劳动合同中不能约定试用期，无固定期限劳动合同才可以约定。意大利法律规定，一般工人的试用期为十五天至三十天，技术人员为三个月，企业管理人员为六个月。

(二)同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

这就涉及到对劳动合同中试用期性质的理解，试用期是指用人单位对新招收的职工进行思想品德、劳动态度、实际工作能力、身体情况等进行进一步考察的时间期限。在录用劳动者时的试用期内这些情况已经基本搞清楚了。

(三)为遏制用人单位短期用工现象，不能所有劳动合同都可约定试用期。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。在征求意见过程中，相当多的意见建议将可约定试用期的劳动合同的期限修改为一年以上。

(四)劳动合同仅约定试用期或者劳动合同期限与试用期相同的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

知识拓展：试用期注意事项

(一)试用期是一个约定的条款，如果双方没有事先约定，用人单位就不能以试用期为由解除劳动合同。

劳动合同双方当事人用人单位和劳动者必须就试用期条款充分协商，取得一致，试用期条款才能成立。合同是双方当事人意思表示一致的结果，是在互利互惠基础上充分表达各自意见，并就合同条款取得一致后达成的协议。因此，任何一方都不得凌驾于另一方之上，不得把自己的意志强加给另一方，更不得以强迫命令、胁迫等手段签订劳动合同试用期条款。

(二)同时劳动合同法限定了试用期的约定条件，劳动者在试用期间应当享有全部的劳动权利。

这些权利包括取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利、享受社会保险和福利的权利、提请劳动争议处理的权利以及法律规定的其他劳动权利。还包括依照法律规定，通过职工大会、职工代表大会或者其他形式，参与民主管理或者就保护劳动者合法权益与用人单位进行平等协商的权利。不能因为试用期的身份而加以限制，与其他劳动者区别对等。

(三)试用期包括在劳动合同期限内。

也就是说，不管劳动合同双方当事人订立的是一年期限的劳动合同，还是三年、五年期限的劳动合同，如果约定了试用期，劳动合同期限的前一段期限(比如可能是三天、五天或者一个星期，可能是一个月或者两个月)是试用期，试用期是包括在整个劳动合同期限里。不管试用期之后当然订立劳动合同还是不订立劳动合同，都不允许单独约定试用期。

(四)劳动合同法关于试用期的规定体现了劳动合同双方当事人权利义务的大体平等。

如关于劳动合同的解除中规定，劳动者在试用期内可以通知用人单位解除劳动合同;劳动者在试用期期间被证明不符合录用条件的，用人单位也可以解除劳动合同。

(五)禁止设定变相试用期。

有的用人单位为了规避法律，约定试岗、适应期、实习期，这些都是变相的试用期，其目的无非是为了将劳动者的待遇下调，方便解除劳动合同。为了保护劳动者的合法权益，应当明确这些情形按照试用期对待。

**试用期劳动协议篇五**

1 《中华人民共和国劳动法》

2 地方政府主管部门法规及企业现行规章制度。

3 合同期限：公司人员签署3年期限合同，无特殊情况的合同期前2～6六个月为试用期。

1 合同签订

a 公司在聘用员工时，应要求被聘用者出示终止、解除劳动合同证明或与任何用人单位不存在劳动关系的其它凭证，经证实确与其他用人单位没有劳动关系后，方可订立劳动合同。

b 员工进入公司报到之日接受岗前培训，了解和认可公司的劳动合同条款及岗位职务说明书确定的职责，确定合同期限，甲乙双方可签定劳动合同。

c 公司出资培训、招(接)收的人员，已经按有关规定与公司签订了专项协议书，在与公司订立劳动合同时，合同期不得短于服务合同或协议尚未履行的期限。

合同期限届满，劳动关系即告终止。甲乙双方经协商同意可以续订合同。双方当事人在原合同期满前三十天向对方表示续订意向。

4 合同解除

a 有下列情形之一，甲方公司可以即时解除合同，而无须向乙方支付赔 偿：

试用期内，乙方被证明不符合录用条件的;

乙方严重违反劳动纪律或甲方规定的各项规章制度的;

乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的;

乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的;

乙方被司法机关追究刑事责任的;

b 有下列情形之一，乙方可以即时解除合同，而无须向甲方支付赔偿： 在试用期内;

甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

甲方不能按照合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

甲方频临破产进行法定整顿期间，或者生产经营发生严重困难，征求 过职工意见的;

d 员工提出解除劳动合同：

提出辞职的员工，应提前30天向所在部门递交辞职申请表。部门负责人签署意见后，交人力资源本部，人力资源部安排与辞职员工进行面谈，并作出回复。

部门经理以下的辞职员工由人力资源部人力资源经理或其指定的专门人员，负责与员工进行面谈，并填写 面谈记录表部门经理以上职级的辞职者，由人力资源部总监或直接主管领导面谈，并填写面谈记录表，报公司总经理。

由辞职者持员工离职手续清单，到各有关部门办理交接手续，并经各有关部门负责人签字证明完成交接清理手续，人力资源部核实批准(部门总监以上辞职者需经公司总裁批准)。

辞职者持经签批的 辞职申请表 和劳动合同，到人力资源部办理解除合同、人事档案关系和社会保险关系转移手续。并由人力资源部开具 解除聘用关系通知书，由人力资源部和辞职者各执一份。

**试用期劳动协议篇六**

办公地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_国籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据中华人民共和国相关法律、法规的有关规定，甲、乙双方经平等协商，一致同意签订本合同，共同遵守。本合同性质为劳务合同。

第一条工作内容

1、1乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在企业应用事业部从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_产品销售工作。

1、2乙方应按照甲方的要求，按规定的标准完成工作。

第二条协议期限

本协议有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，本协议期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。

第三条劳动时间

3、1乙方在被聘用期间执行不定时工作制，即在保证完成甲方安排工作任务情况下工作休息时间由乙方自行安排。

3、2乙方必须尽职尽责完成甲方规定的劳动内容，并达到规定的质量标准。

3、3乙方不能以甲方的名义开展任何与完成约定的工作任务无关的业务、活动或者从事违法犯罪活动，否则一切后果乙方自己负责，同时甲方保留追究其法律及经济责任的权利。

第四条劳动纪律

4、1乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

4、2乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予调职、降薪或提前解除本合同。

第五条兼职劳动报酬

5、1甲方将在每月\_\_\_\_日前以人民币形式向乙方支付上月的税前劳动报酬，乙方应缴纳的所得税在每次发放报酬前由甲方代扣。

5、2甲方不承担乙方任何劳保福利待遇，并且不负责承担乙方的任何医疗保险费用。

第六条保密义务

第三方泄漏、给予或转让。

如果乙方违反上述义务，给甲方造成任何损失，乙方自愿承担最终的赔偿责任。

第七条合同的终止

以下情形发生时，本合同可以终止：

7、1合同期限届满;

7、2在合同有效期内，乙方如不能达到甲方的工作要求，甲方将给予警告;如果在一次警告后仍然不能达到甲方的工作要求的，甲方提前\_\_\_\_日告知乙方，本合同即可提前终止。

7、3乙方在本合同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以单方终止合同。

7、4对于非因7、1、7、2和7、3的原因，合同任何一方违反合同约定，且违约方在非违约方书面通知后\_\_\_\_日内仍未予改正的，非违约方可以书面通知的形式终止本合同。

本合同的提前终止不影响已经产生的权利义务关系。

第八条其他

8、1因履行本合同发生的纠纷，双方通过友好协商解决，协商不成的可以向当地人民法院提起诉讼。

8、2本协议自签订之日起生效，本协议未尽事宜，按国家有关规定执行;必要时，经甲乙双方协商一致后方可对本协议进行修改或补充;对本协议的任何修改或补充，经双方签字、盖章后方可生效，并具有与本协议同等的法律效力。

8、3本协议书一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

法定代表人或授权代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**试用期劳动协议篇七**

同志(先生、女士)：

年 月 日与甲方签订的\'年期限的劳动合同，现因劳动合同期满(或者由于 原因，)终止(解除)劳动合同。

根据有关规定，符合(或者不符合)发给经济补偿，发给相当于本人 月工资 元人民币整。

甲方：(签字盖章) 年 月 日

乙方：(签字盖章) 年 月 日

注：变更劳动合同书一式三份，甲乙双方、失业职工管理机构各一份。

**试用期劳动协议篇八**

甲方(用人单位)

住所：

法定代表人(或负责人)

乙方(劳动者)

住址：

身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整) ：

a.有固定期限劳动合同： 年 月 日至 年 月 日;

b.无固定期限劳动合同，自 年 月 日起。

c.以完成 工作为期限。

2、本合同包含 个月的试用期(自 年 月 日至 年 月 日)

第二条、工作地点： 省(自治区、直辖市) 市(县) 路 号 .

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方 部门(或岗位)担任 职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币 元，其中试用期内工资为人民币 元;

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资： )

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为 .

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费;

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章) 乙方(签字)

签约代表(签字)

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**试用期劳动协议篇九**

第一，《劳动合同法》规定，建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付双倍的工资。

可见，建立劳动关系时，用人单位与劳动者就应当签订劳动合同。试用期虽然与转正后的正式劳动关系相比具有灵活用工的特点，但试用期劳动关系也属于劳动关系的一部分，建立试用期劳动关系，也需要签订劳动合同。但是，法律同时赋予了用人单位订立书面劳动合同的一个月期限。用人单位与劳动者建立劳动关系后，可以利用一个月的时间对劳动者的工作能力进行初步快速的考量，经过一个月的考察，对初步确定与用人单位发展不悖向，具有培养潜力的人员，用人单位应当及时与其签订劳动合同;对经初步考察明显不符合录用条件的人员，应当说明理由后尽快与其办理解除劳动关系的手续。

用人单位应当特别注意一个月的时间期限，如果自用工之日起超过一个月不满一年未与员工签订劳动合同，应当向劳动者支付约定工资标准双倍的工资，超过一年没有签订书面劳动合同，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

第二，《劳动合同法》还规定，试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不能成立，该期限为劳动合同期限。

法律并未禁止用人单位与劳动者签订试用期劳动合同，但是签订试用期劳动合同对用人单位来说百害而无一益。首先，用人单位与劳动者就试用期期限和劳动权利义务签订的试用期劳动合同，被视为约定短期固定期限的正式劳动合同，不具有用人单位对试用期劳动合同的预期法律后果。其次，连续订立二次固定期限劳动合同，除具有特殊法定情形外，用人单位与劳动者应当签订无固定期限劳动合同。试用期劳动合同因具有短期固定期限劳动合同的法律效力，因此应当计算在用人单位与劳动者连续两次订立固定期限劳动合同中，占用用人单位签订固定期限劳动合同的次数，易于形成签订无固定期限劳动合同的法定条件，增大了用人单位的用工负担。再次，劳动合同仅约定试用期，试用期不能成立，劳动者与用人单位之间的权利义务关系不适用试用期的约定及法律规定，试用期劳动合同的履行、变更、终止、解除、续订等均应当遵循劳动合同的一般规定，执行较试用期用工规定相比更为严格，违背了用人单位签订试用期劳动合同的初衷。

综上所述，根据我国的劳动法规定，在试用期间要签订试用期劳动合同，这有利于维护劳动者的合法利益和减少试用期结束后用人单位和劳动者之间的纠纷。

**试用期劳动协议篇十**

甲方(用人单位) 名 称：

地 址：

性 质：

乙方(劳动者) 名 称

住 址：

身份证号码：

甲、乙双方依据《劳动法》及其他相关法规的规定，本着自愿、平等的原则，经协商一致，签订本劳动合同，以便共同遵守。

第一条 劳动合同期限

合同期限为 年，从 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作内容

(一)甲方聘用乙方从事 (岗位)工作;

(三)乙方应当按照甲方制定的岗位职责的要求，完成工作任务;甲方有权根据需要对岗位职责进行修改、变更。

第三条 工作地点

甲方安排乙方在 湖南省长沙市 工作，甲方可以根据工作需要、乙方的工作能力及工作表现调整乙方的工作地点。

第四条 工作时间和休息、休假

(一)甲方实行 标准 工作制，每日工作时间不超过 8 小时，每周工作时间不超过 40 小时。上下班时间按甲方规定执行，甲方可根据工作实际情况合理调整乙方工作时间。

(二)乙方每周至少休息一日，法定节、假日为休假日;甲方可根据工作需要和乙方的具体情况，决定调整乙方休息、休假的具体时间。婚假、产假、丧假等按甲方规定执行。

(三)甲方根据国家有关规定制定工时制度，因生产经营需要加班的，除法定节假日外，甲方应当依法安排乙方补休，不能安排补休的，甲方需支付加班工资。

第五条 劳动报酬

(一)工资标准为 元/月。甲方可按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率等在增减30%范围内对前面约定的工资标准进行调整;但调减后的工资标准与甲方依其制度规定应发给乙方的岗位津贴、奖金等报酬之和，不得低于甲方同工种或同岗位最低工资标准，也不得低于当地最低工资标准。

(二)乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，按甲方规定执行。

(三)当甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方同意其工资待遇按甲方新工资标准予以调整。

第六条 劳动保护、劳动条件、职业危害防护和生活福利待遇

(一)甲方已将与乙方工作岗位有关的工作条件、职业危害、安全生产状况等情形明确告知乙方。

(二)甲方根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康的规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期间以及未成年工，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

(四)补贴待遇：乙方享受交通费补贴、通讯补贴等按甲方规定执行。

第七条 社会保险

(一)甲方依照国家规定为乙方提供基本养老、基本医疗、工伤、失业、生育等社会保险费(社会保险费或基金中依法应由乙方个人承担的部分，由甲方从应付乙方报酬中直接代扣代缴)。

(二)甲方实际支付给乙方的报酬和福利待遇(含奖金、津贴、补贴和其他福利等)对应的金额之和超过依本合同约定应支付的工资标准的，超过部分包括了这部分金额所应缴纳的全部保险费和基金等;相应的全部保险费和基金等由乙方个人承担并负责缴纳(乙方可以直接向社会保障机构等缴纳，也可以交由甲方代缴;因乙方未缴纳而相关机关要求甲方缴纳或扣缴的，甲方可以从以后应付乙方报酬中直接扣除，因此造成甲方损失的，由乙方负责赔偿)。

第八条 劳动纪律

(一)乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

(二)甲方制订的岗位职责，乙方必须遵守。

第九条 教育与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育，遵纪守法教育，安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

第十条 劳动合同变更

(一) 发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1.经甲乙双方协商一致;

2.订立劳动合同所依据的法律规定已经修改;

4.由于不可抗力或由于一方当事人无过失且无法防止的外因，致使原合同无法履行;

5.法律规定的其他情况.

(二) 在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1.发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾;

2.因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间，机构之间);

3.发生不超过一个月时间的短期停工;

4.甲方依约调动、调换乙方工作岗位;

5.法律规定的其他情况。

第十一条 劳动合同的解除

(一)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无须向乙方支付经济补偿：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

(6)被依法追究刑事责任或劳动教养的。

(二)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无须向乙方支付经济补偿;但应当提前30日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资：

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(三)甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，可以解除劳动合同：

(1)濒临破产进行法定整顿期间的;

(2)生产经营发生严重困难的;

(3)出现其他确需裁减人员的情况，在提前30日向工会或者职工代表会议说明情况，听取工会或者职工代表的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员的。

(3)其他因本合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(四)劳动合同经双方协商一致后解除的，甲方可以不向乙方支付经济补偿。

(五)无法定事由，乙方不得提前解除劳动合同;单方面解除本合同的，应当提前30日以书面形式通知甲方，并依本合同承担违约责任。

第十二条 有列情况之一的，劳动合同即行终止：

(一)劳动合同期限届满;

(二)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三)劳动合同约定的终止条件出现;

(四)以完成一定工作为期限的劳动合同约定的工作任务完成;

(五)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(六)乙方退休;

(七)乙方获准出境定居;

(八)甲方被依法宣告破产解散;

(九)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤消或者用人单位决定提前解散的;

(十)其他法定的终止条件出现。

第十三条 违约责任

(一)甲方有下列情形之一，给乙方造成损害的，应当支付赔偿金：

(1)由于甲方的原因订立的劳动合同无效或者部分无效的;

(2)违反本办法或者劳动合同约定解除劳动合同的;

(3)甲方违反有关规定或者劳动合同约定损害乙方合法权益的;

(4)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

(5)法律、法规规定的其他情形。

赔偿金标准按照国家有关法律法规执行。

(二)乙方违反法律法规的规定或者劳动合同约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，应当赔偿下列损失：

(1)甲方为录用乙方直接支付的费用;

(2)甲方为乙方支付的培训费用;

(3)对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

(4)甲方因维护自身权益而支出的律师费、交通费、文印费、收集相关证据等发生的相关费用等。

(三)因乙方存在本合同第十二条第(一)款第(2)项、第(3)项规定的情形，被甲方解除合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条 保守商业秘密

无论是否在本合同有效期内，乙方均应保守甲方商业秘密，否则甲方有权要求乙方赔偿因其泄密所造成的一切损失。

第十五条 其他约定

由甲方制定的《员工手册》( 年 月版本并于 年 月修正)为本合同有效附件。

第十六条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份;经双方签字或盖章后生效。

甲方(公章)：

法定代表人(或委托代表人)(签章)：

年 月 日

乙方(签字)：(乙方声明：本人认真阅读了本合同所有条款后，已理解了本合同项下的所有权利义务;有疑问之处已要求甲方逐一解释。故，特声明对本合同内容无异议。另，本人已收到甲方交付的双方签字确认的合同文本及《员工手册》，充分理解了该《员工手册》的所有内容，明知其对本人具有法律约束力。本人自愿全面遵照执行!此后，公司修改该《员工手册》或者相关制度的，本人将同样自愿遵照执行。如有违规行为，本人自愿接受《员工手册》或制度规定的相应的处罚。

)

年 月 日

**试用期劳动协议篇十一**

有限公司(以下简称甲方)与 (先生/女士，以下简称乙方)双方经友好协商，本着自愿和平等的原则，一致达成下列条款：

一、试用期限：自20xx年 月 日起至 年 月 日止。

三、工作时间：每日八小时，甲方因生产需要加班，应按国家的有关规定支付加班工资。

四、劳动报酬：依照按劳取酬的原则，乙方月收入不低于人民币 元，该收入由 等构成。

五、劳动纪律：试用期间乙方遵守国家的法律法规，遵守甲方的各项规章制度及员工守则。乙方如违反企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。

6、合同解除：乙方在本合同履行期间可在不说明任何原因的情况下辞职，甲方无异议;但乙方辞职必须提前5天通知甲方，否则应承担违约责任。试用期间甲方如发现乙方不符合录用条件或不适宜甲方工作等情况的\'，可以随时终止试用，解除本合同，并不因此承担违约责任。

甲方：

代表：

地址：

电话：

乙方：

身份证号：

地址：

电话：

年 月 日

年 月 日

**试用期劳动协议篇十二**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

一、合同期限

合同期限为一年。即自\_\_\_\_年\_\_\_月\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受福利待遇及费用。

五、工作纪律

１．乙方服从甲方的生产按排，完成生产任务，保证产品质量。

２．特殊情况不能上班时需事先请假。

３．爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。

４．未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

六、合同变更、终止、解除的条件

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方；乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种.种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

七、注意，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

\_\_\_\_年\_\_月\_日

乙方（签章）：

\_\_\_\_年\_\_月\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn