# 员工劳动仲裁申请书(通用8篇)

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2024-12-10

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。员工劳动仲裁申请书篇一被...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**员工劳动仲裁申请书篇一**

被申请人一：\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_公司住所地：\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请事项：

1、裁决二被申请人支付申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月工资2500元。

2、裁决二被申请人支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月未足额发放的工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、裁决二被申请人支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日的双倍工资9000元。

4、裁决二被申请人支付违法解除劳动合同的赔偿金8000元。

5、裁决二被申请人补缴\_\_\_\_年\_\_月至\_\_\_\_年\_\_月的社会养老保险1350元及补缴\_\_\_\_年\_\_月至\_\_\_\_年\_\_月未足额缴纳的社会养老保险3760元。

6、裁决二被申请人支付加班费17400元。

7、裁决二被申请人支付未提前通知解除劳动合同的补偿金4300元。

事实与理由：

20\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_\_日被申请人一将申请人派遣到被申请人二处，从事\_\_\_\_\_\_工作，经申请人多次要求，被申请人才于20\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同。申请人在被申请人二处，平时工作尽心尽责，每天及时的`完成工作任务。20\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_\_日，被申请人二无故解除用工关系，也没有结清\_\_\_\_年\_\_月份的工资，平时加班工资也未发放。

申请人认为，二被申请人的行为已严重损害了申请人的合法权益。现提出仲裁申请，望仲裁委查清事实，支持申请人的请求。

此致：

\_\_\_\_市\_\_\_\_区劳动争议仲裁委员会！

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**员工劳动仲裁申请书篇二**

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_某有限公司，住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

仲裁请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、请求裁决被申请人向申请人支付违法解除劳动合同m经济赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

二、请求裁决被申请人连带支付申请人延长工作时间加班费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，延迟支付的25%经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

三、请求裁决被申请人支付申请人公休日加班工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，延迟支付的25%经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

四、请求裁决被申请人支付申请人法定节假日加班工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，延迟支付的25%经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

事实和理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，申请人与被申请人签订劳动合同，职位是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作时间是每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，法定节假日未休息，但被申请人却从未支付相应加班工资。

申请人认为，被申请人无故解雇申请人，已构成违法解除，应支付双倍经济补偿金作为经济赔偿金。为维护申诉人的.合法权益，特向贵会提出申请，请贵会支持申请人的全部请求事项。

此致

劳动人事争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**员工劳动仲裁申请书篇三**

一、支付申请人经济补偿金82950元（15年\*5530）；

三、支付申请人\_\_\_年病假工资1185.57；

五、补足申请人低于最低工资标准工资330元（30元/月\*11个月）；

七、补足申请人\_\_\_年终奖5009.4元（参照上一年度年终奖标准）。

事实及理由：申请人自\_\_\_年9月14日进入被申请人处工作，工作期间认真负责，勤勉踏实，但被申请人不能足额发放申请人全部工资，每月均非法扣除申请人工资，尤其是被申请人病假期间不支付工资的规定严重侵害了申请人的合法权益，申请人无奈之下于\_\_\_年5月23日被迫向被申请人提出离职申请。

综上，申请人为维护自身合法权益，特向贵委提出仲裁申请，望依法支持申请请求。

此致

苏州市吴江区劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**员工劳动仲裁申请书篇四**

工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用工性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、请求裁决申请人与被申请人解除劳动关系。

2、请求裁决被申请人支付申请人因工受伤的相关费用，合计105000元。

1、一次性医疗补助金3000元×18月。

2、一次性就业补助金3000元×9月。

3、一次性伤残补助金3000元×8月。

\_\_\_\_\_年8月6日申请人在被申请人处作业时腿部严重受伤。经和顺县人民医院诊断为左胫腓骨粉碎性骨折、左小腿多处软组织擦伤。被申请人对申请人的伤势进行了治疗及护理，同时认定为工伤。在被申请人的组织下，申请人于\_\_\_\_\_年1月经市劳动能力鉴定委员会鉴定为九级伤残。

由于被申请人未能依照有关规定落实申诉人的工伤保险待遇，给申请人带来极大的伤害。为维护申请人的正当权益，特向劳动仲裁委员会提出申诉，请求支持申请人的请求！

此致

敬礼！

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**员工劳动仲裁申请书篇五**

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_某有限公司，住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

仲裁请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、请求裁决被申请人向申请人支付违法解除劳动合同m经济赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

二、请求裁决被申请人连带支付申请人延长工作时间加班费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，延迟支付的25%经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

三、请求裁决被申请人支付申请人公休日加班工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，延迟支付的25%经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

四、请求裁决被申请人支付申请人法定节假日加班工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，延迟支付的.25%经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

事实和理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，申请人与被申请人签订劳动合同，职位是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作时间是每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，法定节假日未休息，但被申请人却从未支付相应加班工资。

申请人认为，被申请人无故解雇申请人，已构成违法解除，应支付双倍经济补偿金作为经济赔偿金。为维护申诉人的合法权益，特向贵会提出申请，请贵会支持申请人的全部请求事项。

此致

劳动人事争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**员工劳动仲裁申请书篇六**

被申请人:

\_

公司

地址:×

法定代表人:，电话:

申请事项:

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计18000元人民币.

二、请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗保险费滞纳金合计20000元

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计26000元( 20\_年1月至今)

事实与理由:

申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

请求裁决被申请人为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

敬礼!

申请人：xuexila

\_\_年\_\_月\_\_日

**员工劳动仲裁申请书篇七**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名，性别，出生年月，民族，住址，联系电话)

仲裁请求

1、

2、

事实与理由(证据和证据来源，证人姓名和住址)

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年月日

附：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.副本\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份

2.物证\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份

3.书证\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份

注：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、文末的落款应为申请人的亲笔签名或盖章

2、仲裁请求有金钱给付请求的应明确金钱数额

3、副本数额应按申请人数额确定

**员工劳动仲裁申请书篇八**

申请人： ，性别 ，住所： ，身份证号： 。

被申请人：某有限公司，住所： 。

法定代表人：

仲裁请求：

一、请求裁决被申请人向申请人支付违法解除劳动合同经济赔偿金 元。

二、请求裁决被申请人连带支付申请人延长工作时间加班费 元，延迟支付的25%经济补偿金 元。

三、请求裁决被申请人支付申请人公休日加班工资 元，延迟支付的25%经济补偿金 元。

四、请求裁决被申请人支付申请人法定节假日加班工资 元，延迟支付的25%经济补偿金 元。

…….

事实和理由：

年 月 日，申请人与被申请人签订劳动合同，职位是 ，工作时间是每天工作 小时，每周工作 天，法定节假日未休息，但被申请人却从未支付相应加班工资。

……。

…….申请人认为，被申请人无故解雇申请人，已构成违法解除，应支付双倍经济补偿金作为经济赔偿金。

为维护申诉人的合法权益，特向贵会提出申请，请贵会支持申请人的\'全部请求事项。

此致

劳动人事争议仲裁委员会

申请人：

年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn