# 最新医院工作计划(汇总9篇)

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2024-12-01

*光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。医院工作计划篇一瞬间 年又将，人们又将迎来新的虎年...*

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

**医院工作计划篇一**

瞬间 年又将，人们又将迎来新的虎年。20xx年度医院财务运行情况，预计本年度总收入达 元、总收支结余达 元。从收支结余结果看，医院自从药品政策、医疗价格政策、医保定额结算三大政策，年收支结余 元的大关，财务状况正稳步健康发展的趋势。财务科在院务委员会和分管院长直接下，本年度地了全年财务管理、会计核算、会计监督、绩效工资核算等工作。为20xx年度财务工作，现总结如下：

1、资金科学运行工作： 资金科学运行工作是财务科最的一项工作。为：“轻、重、缓、急”的原则，科学安排资金，保障医疗活动日常运行，保障每月人员经费的按时发放；有约付款，对药品、卫生材料等应付款推迟2—3个月付款，一医院支付，另一方空间期内银行理财产品特性，理财产品多为医院获取银行利息，为医院的收益；当月要支付的，与其友好协商，以银行一年期贷款率的利息贴付医院，从而使医院又的收益。

2、预算管理工作更趋于科学化： 市财政局编制度文件精神和医院总体工作，分别采用5种预算编制方法编制医院年度收支预算和每月预算。预算编制更趋于科学化，在整个医院经济运行中是在控制支出费用中了的作用。总收支预算符合率预期的工作。

3、起草综合责任工作： 医院综合责任方案实施细则自实施已有3个年头，很有必要作的。，院务委员会决定对医院综合责任制实施细则修改。财务科院务委员会的要求，对开始的《医院综合实施方案细则》了工作，该项工作已起草完毕，待医院院务委员会后付诸实施。

4、按三甲医院标准撰写财务报告： 浙江省医院评审标准要求，撰写每季的财务与预算情况分析报告，增减原因的查找原因并分析，并的措施与建议供参考。依据变动因素支出科目还了专题分析报告。如医院管理费用、百元卫材消耗专题分析报告。整改意见供决策依据。所撰写的财务与预算分析报告符合省医院评审标准要求。

5、依据财政法规会计核算工作： 《会计法》、《医院财务制度》、《医院会计制度》等法律法规和医院财务管理制度，会计核算与会计监督工作，按主管规定的要求全年会计核算工作任务。财务科考核每季度考核结果看，使用会计科目率符合规定要求。

6、依据资金结算法规资金出纳工作： 依据《现金管理暂行条例》、《银行结算制度》和医院财务管理制度，地全年所有货币资金收付出纳工作，财务科考核季度考核结果看，所办理资金收付手续的符合规定的要求。

7、全年绩效工资核算和成本效益分析工作： 依据医院分配方案全年全员绩效工资核算任务。内控要求，计算资料翔实，计算无误，符合管理要求。每季度撰写《成本效益分析》报告，从中找出管理中的之处，成本支出的建议；编制核算科室同比收支结余对比分析报告供院周会上通报，使核算科室心里有数，为核算科室增收节支工作了翔实的信息。

8、财务人员培训工作综合素质： 本年度在院的下，财务科参加省卫生厅举办的《医院管理培训班》两次；全体财务人员参加了市财政局举办的.《财务人员教育培训班》一次；财务科本级举办了《内部控制管理》、《财务人员职业道德教育》两期学习班，培训的学习，财务人员素质，了财务人员的职业道德，医院的内控制度的。

10、内部考核工作： 依据医院财务管理制度和考核职责，财务科考核每季度不对属下各岗位职责考核。从考核结果看，各岗位人员责任性更强、岗位职责更到位，医院财务管理制度的，财务内控管理工作又上了新台阶。

11、临时交办工作任务：

（1）申报成立城区医院和城区综合病房楼项目资金。从农历年初五起，在施院长带领下，早上班迟下班，每天工作加班加点，与基建科同志一起协助院长到市、城区职能申报城区医院的；城区综合病房大楼项目资金，共资金 元。

内部考核工作一年比一年，所考核的内容、涉及面小。拟在新的一年里财务科本及考核内容方法，使考核工作又上台阶。

在短时间内，经过医院领导的大力支持，我们快速重新组建了财务团队，并保证了财务工作的前后承接和顺利过渡；通过几个月的调整和磨合，新团队适应了新的工作环境，在做好财务部基础工作的同时，对财务工作进行了适当优化。在医院领导的正确领导和各部门的支持下，经过我们财务部全体人员的共同努力，基本完成了领导交给的各项任务。现就四个月来的工作从五个方面进行回顾以及展望20xx年工作规划。

20xx年工作总结：

1、根据医院目前业务的规模，将实物会计岗位工作内

容分解，分别由出纳兼固定资产会计和会计兼仓库会计，既满足了管理的需求，又减少一个工作岗位，给公司节约了人力资源成本。

2、 明确了人员职责分工、细化了各岗位的岗位职责。 例如：会计编制工资表，财务经理审核，打印后交由院长审批。审批后的工资表传递给出纳，出纳提交银行发放。工资条由会计打印并发放给各位员工。在具体工作的安排上，严格按照内部控制制度的要求来分工。

3、 打造一个尽职尽责、敬业爱岗，坚持原则的学习型 团队。通过持续性的与各位员工沟通，阐述了与时俱进、持续学习，以及院荣我荣、坚持会计人员职业道德等理念。每月安排会计人员前往税局参加培训，鼓励财务人员积极参加职称考试。收集以前的各种制度，及时传递到各岗位学习。同时积极学习同行业的先进经验。

20xx年工作计划：

1、要开展多种多样的培训，大力培养年轻员工。在业务完成的情况下，计划采用每周集中学习2小时方案。轮流由各位财务人员讲解国家的财政税收政策。确保员工的素质提高与医院的发展同步。

2、持续给员工鼓励，提高财务部人员的集体荣誉。端正心态，实现工作效果最佳化。

20xx年工作计划：

1、 降低公司税收费用。

2、及时与市医保、省医保核对财务数据，实现患者个人明细对账，改变目前只有总数没有明细的局面。

20xx年工作总结：

1、清理了以前年度的凭证和资料，补建了档案目录。收集整理了原财务室杂乱无章的资料，重新分类收纳存放。

2、 将财务软件，从原电脑上合并到目前工作电脑上，

节约了资源。

3、 组织做好会计核算，按时完成公司日常各项财务核 算工作。及时处理会计凭证，改正了历史上每月底汇总集中记账的现象，给领导提供及时的财务数据。

4、 每月按时纳税，不拖延申报。

5、 工作中坚持会计监督。在办理各项费用报销时，

严格按有关财经法规及医院有关规定和审批权限办理。

6、每月末及时盘点药房和后勤仓库。对于发现的问题，配合其他部门进行查找原因。

7、积极配合集团的财务工作。按时报送集团要求的财 务报表；按集团要求准备erp系统上线的数据。

8、对医院现有资产进行了分析，对历史遗留的科目进行了查账。

20xx年工作计划：

1、 按集团要求，编制财务预算。

2、定制每月报表报送制度，包括报送内容、接收人、 报送要求等。

3、20xx年末在12月28日至31日组织全院进行盘点。要将不相符的事项及时处理入账。

4、 每月末要提前编制下月资金计划。

5、 与业务对方联系，开展往来对账工作。

6、 建立医院保本模型，详细测算盈利平衡点。

20xx年工作总结：

1、 分析了医院现有租金的情况。采用实地查看取得数 据的方式，将合租方的租金与医院负担的租金进行了比较。

2、 撰写了病历复印收费制度。

3、 梳理了仓库出入库流程，更改了仓库管理员与仓库 会计的出入库的权限，明确了责任。

4、 草拟了市场部出差计划及报告单格式。

5、 通过对客户档案分析。知道医院最大的客户群年龄 段以及主要地区分布地。为医院制定战略和开展市场业务提供了参考。

6、 修改了门诊和住院收费减免和退费单据。

20xx年工作计划：

1、 车辆管理细化到里程。将油耗、维修、行车记录与 里程挂钩。

2、 实现费用部门化。通过设置“综合分摊”科目，将 为其他部门提供服务的费用，按受益对象划分到具体受益部门，改变现有一窝蜂计入“院办”的局面。

3、 通过与集团财务和工程师联系，将手术室领用的器 械和耗材实现追踪管理。

4、 药品零售定价，要在实现符合国家政策、医院效益、 市场行情的情况下，争取医院利润最大化。

如，一台手术，标准情况下耗用材料的明细，与实际收取的费用要进行比较。

6、 编制医院内部控制制度。

7、 编制医院涉及财务流程的操作手册，遵循实用、易 懂的原则方便各位同事办理财务业务时清晰明了。

五、 协同其他部门的工作

20xx年工作总结：

财务人员作为医院的一员，负有向身边亲戚朋友推

荐医院的义务。每位财务人员都要为医院开拓业务尽自己的微薄之力。配合市场部开展社区诊疗推广。

20xx年工作计划：

1、 继续保持高效协同才能将内部管理成本最小化的理 念，支持医院的业务发展。

2、鼓励财务人员挖掘身边的线索，为医院业务发展贡献自己的力量。

**医院工作计划篇二**

明年我们将按照医院领导精神，和兄弟科室紧密配合协作，把医疗安全和医疗服务质量放在各项工作的首位，不断将我科各项医疗工作推向深入，力争在原有的\'基础上取得更大的进步，为了实现这一目标，计划重点做好以下几个方面。

pacu——麻醉复苏室，我们将配备常规及急救设备和药品，包括：氧气、吸引器、多功能监测仪，口咽通气道、喉镜、气管插管、呼吸器、除颤器、输液泵等先进设备。在复苏室里，一旦患者有病情变化，麻醉医师、护士便能在第一时间及时发现，及时处理，保证了患者的生命安全。当患者被送出麻醉复苏室时，患者的生命体征将更加平稳，安全将得以更加保证，亲属的担心如同飞机安全平稳降落般，给患者的亲属带来了极大的安慰。

新型全麻吸入药——七氟烷，比异氟烷有更快的苏醒时间，最小的呼吸道刺激，有醇类的香味，特别适用于儿童，对颅内压的影响更小，更是神经外科手术的首选。

精确麻醉，是通过对病人脑电信号的监控实施的，并配以测算病人的睡眠深度、肌肉松弛程度和镇痛的效果等，比起以往仅靠血压、心率、呼吸等监控的麻醉方法，精确麻醉既可以给外科医生创造更为稳定的病人条件，也能提供患者更舒适的手术体验。

这不仅保证了手术中患者的安全，也改善了手术后患者的康复质量，还可以有效减少用于手术后并发症处理的费用。临床“麻醉深度监测技术”的应用，可以使麻醉深度维持于稳定水平，使得“精确麻醉”成为可能。

目标浓度控制输注（tci）能够使血浆或者效应部位的药物设定浓度迅速达到并平稳维持。在给药期间的任何时间都可以调节血药浓度，并加以维持，可以使麻醉控制更精确，进一步缩短醒觉时间，节省用量。

在科主任、护士长的领导下，更好地完成每周质控工作；组织本科医护人员每月进行一次业务学习或者是病历大讨论；坚持麻醉前访视病人制度，完善麻醉前对病人病情的评估记录，进一步搞好麻醉前与病人、病人家属谈话和签字制度，认真落实术后随诊制度，麻醉并发症及时发现、及时处理。

总之，20xx年是求真务实，开拓创新的一年，麻醉科将在医院的各级领导下，团结一致，努力完成好医院下达的各项工作任务，为创建成为我市的重点科室而奋斗。

**医院工作计划篇三**

工作计划网为您编辑整理医院ct室工作计划，欢迎阅读。

医院ct室工作计划(一)

一、本科室系我院贵重医疗器械保护科室，非本科室人员未经允许，不得擅自入内。

二、要绝对保持科内清洁和安静，凡进入人员必须遵守本科室制度，一律换脱靴，严禁在室内吸烟，高声喧哗，随地吐痰，乱扔东西。

三、为保持计算机机房室温恒定及清洁，使机器安全运行，除本科室人员进行操作和维修者进入机房内，其他人员一律不得进入。

四、凡来参观学习者，均需院领导及医务科批准，并由我室约定时间，在工作人员陪同下参观。参观人员不得擅自触动机器，个人不准私自带人参观，更不准在室内会客。

五、使用ct机应严格按操作规程进行，开机后不能随意离开，不懂不得乱动，发现异常情况，应立即停机使用，并报主任。

六、工作技术人员应经常注意仪器的保养工作，定期维修、保养，保证机器正常运转。

七、下班前要检查门窗、水电、ct机室空调，保证在安全位置。

八、夜班设值班人员，负责室内及机器安全。

九、认真履行岗位职责，做好本职工作。

医院ct室工作计划(二)

一、坚守岗位，认真做好本职工作，各尽其责。

二、保持扫描间清洁卫生，进入机房前换拖鞋，在工作期间内不吸烟，不吐痰。

三、私自预约病人，工作时间不会客。

四、热情接待病人，耐心向患者解答有关问题。

五、认真搞好科室内各工作间的\'环境卫生工作，保持各工作间的清洁、幽雅、安静。

六、提高警惕，做好安全保护工作,下班注意关电源。

2024医院财务年度工作计划

医院工会年度工作计划

**医院工作计划篇四**

儿科将一如既往地坚持增强自主创新能力，着力加快改革开放，贯彻领导意图，继续深入开展医疗管理年和医疗质量管理效益年活动，切实解决群众病痛，不断将儿科各项工作推向前进。

切实把“以患者为中心”印在心中、刻在脑中、落实到行动中，充分尊重病人，理解病人，想病人之所想，急病人之所急，一切工作围绕病人展开，把以病人为中心作为我们各项工作的出发点，也作为检验我们的标准，围绕便捷、高效、优质、低价切实可行患者做实事。

全面落实医疗卫生法律、法规、医疗制度及医疗护理操作规程首诊医师负责制、医疗质量专项检查制度以提医疗质量。

倡导爱岗敬业、团结协作、无私奉献的精神，努力营造昂扬锐气、蓬勃朝气、浩然正气。

儿科教研组在我院肩负着儿科教学、科研、课程建设及教书育人等任务。

要按照教学大纲，落实教学计划，安排实习生带教工作。

对教师的教学事故或在教学质量上出现的严重问题及时处理。安

排教研组的各种教学查房。

完成医院领导、科教科交办的其他工作。

努力开展科研，争取出成果。

1、医疗废物分类放置，标志清楚。

2、专人收集、运送医疗废物，交接清楚，登记齐全，交接记录保存三年。

3、输血完毕后，科室保留输血袋24小时，无异常后按照感染性医疗废物处理。

1、工作人员衣帽整齐，操作时戴口罩，接触血液、体液和排泄物时戴手套。

2、严格执行洗手指征，操作前后、脱手套后、接触病人前后等要洗手。

3、执行标准预防控制措施。

4、洗手步骤正确

5、执行手消毒指征。

6、发生体表污染或锐器损伤能及时处理。

1、每日由科室感染监控医师、感染监控护士针对上述相关指标项目进行监督检查，针对检查出的问题，及时登记并反馈给个人，以便及时改正。

2、每月填写医院感染知识培训记录，按时填写环境卫生学及消毒灭菌效果监测和质量分析、手卫生消耗量记录。

**医院工作计划篇五**

20xx年是实施“十二五”规划开局之年，也是深化医改攻坚克难的关键之年。新的一年里，我院将在市委、市政府的高度关怀和上级业务主管部门的正确领导下，以科学发展观统领全局，深入开展“创先争优”活动，积极探索公立医院改革，以“建新院、创三甲、上水平”为总体思路，以“学规范、规范做”为抓手，开展“服务好、质量好、医德好、群众满意”活动，着力提高医疗质量，改善服务态度，优化人才结构，改进医德医风，确保完成政府交给的任务，努力实现“新院一期工程竣工、三甲医院通过评审验收”两个具有战略意义的宏伟目标。

概括地说，20xx年主要做好以下工作：

加快新院工程建设，继续坚持以“保进度、保质量、保安全、保廉洁”为第一原则。年内6月底前确保完成门诊、医技、病房楼以及门诊楼北侧地下停车场土建任务；完成物流传输系统、空调系统、医疗设备安装任务；完成门诊、医技、病房楼智能化系统安装任务；完成门诊、医技、一期病房楼和14间净化手术室的内、外装饰任务；完成大门、景观、绿化、道路、管网、照明、供水、标识等室内外工程施工任务；完成锅炉房、太平间、污水处理、自建变电站等配套工程的施工任务。根据新院建设进度，合理安排落实新院建设资金，全力保障新院顺利建设，确保打造民生工程、廉洁工程、百年工程。

今年是三甲创建攻坚之年，各项基础性工作都要在上半年完成。完成全院综合性评估，制定三甲医院创建实施方案及全程进度计划；召开全院动员大会，做到目标明确，任务清楚，方法得当；科室成立创建小组，确定创建联系人，与科主任、护士长签订目标责任书；开展形式多样的争创活动，实行奖惩制度；完善院科两级规章制度、岗位职责、诊疗规范，在“学规范中”做，在“规范做”中提高；完成26个专业学科设置和学科带头人选拔，以及高级人才引进工作；各科各部门做到熟知自身情况，对照标准，找差补缺，攻坚克难，加大技术引进和创新力度，尽快完成应备技术项目，拿出具体改进措施；实行“走出去、请进来”创建策略，组织外出学习，聘请专家指导和拟评；做到把握全面，分步实施，整体推进，全力以赴，确保顺利通过评审验收。

认真开展“学规范、规范做”活动，编制医院“学规范、规范做” 岗位职责、管理制度手册，制定医疗行为规范，明确操作流程，实现战略决策、工作流程、组织结构、规章制度、管理控制规范化。成立医疗质量管理与控制中心，强化督查和监控，加大医疗质量管理与改进力度，确保各种医疗制度的执行落实。成立护理质控办，加强护理质量的监控和各种护理制度的落实。组建护理管理小组和专业学习小组，明确职责，责任到人。优化服务流程，推行预约诊疗、先诊疗后结算、志愿者医院服务、便民门诊等便民惠民措施。提高病例书写质量，加大检查及考核，重点加强危重病人及有潜在纠纷隐患病例的内涵质量的调查。充分发挥合理用药软件的开发与临床运用，规范抗生素药物应用，建立对不合理用药的干预机制，落实《国家基本药物临床应用指南》，大力使用国家基本药物。

开展“感控周”活动，调动临床一线人员参与医院感染防控意识。积极稳妥推进目标性监测，拓展有效的医院感染干预方法，指导和监督各科室对卫生部下发的“三个新标准”内容的实施。

加强科间协作。积极推进临床路径管理，制定详细操作规范，做好病例分析与评议，认真探索，反复实践，不断增加病种实施数量，扩大临床路径实施覆盖面，建立一套比较成熟的运行模式。加强医务人员医疗安全教育，定期召开医疗安全会议，提高医疗安全防范意识。加强医患沟通，定期不定期召开医患座谈会，积极探索并建立医疗纠纷第三方协调处理机制，力争做到医疗纠纷投诉同比减少，杜绝医疗责任事故的发生。

制定《医院学科建设五年发展规划》，完善学科管理制度，以发展专科为重点，以综合治疗为方向。加强重点科室建设，积极创建全市、全省重点专业、特色专科，集中人才、技术、设备优势，努力打造儿科、骨科、心血管内科、急危重症医学救治中心等高新技术优势学科，重点建设一批“名科”，树立品牌。强化基础学科建设，完成核医学科、烧伤整形科、血液内科、肾脏内科、心脏外科等学科的组建，麻醉科建立麻醉复苏室。发挥中医药特色和优势，不断提高中医药服务水平，积极推进中医技术发展。

修订完善科研管理和激励机制，抓好科研课题申报、论证及组织管理工作。强化专业技术人员创造性思维的培养，提高中高级专业技术人员的科研水平和论文撰写能力，拟开展老年房颤患者血栓前状态的临床研究，支气管、肺动脉袖切术的临床研究，靶控输注舒芬太尼与丙泊酚对高血压患者全麻胰岛毒抵抗与应激反应影响的调查，肺功能检查及支气管舒张和激发试验，静留显针留置连续神经组滞的观察，胃肠超声造影检查的研究等十余项科研课题。加强与省内外知名医院的交流与合作，引进、消化、吸收一批适宜的新技术、新项目，与上海新华医院联合开展心脏外科手术，与省立医院联合开展眼底手术，独立或联合开展休克患者有创动脉压及呼吸末co2的监测、脊柱肿瘤全脊椎切除重建内固定术、下腰椎非融合动力固定术、肿瘤型假体置换术、老年多脏器功能不全的综合治疗，动脉瘤和动静脉畸形的手术和介入治疗、甲亢131碘治疗、成人头颅超声检查及术中超声等六十多项具有三级医院水准的技术项目，努力使我院跻身全省市级医院医疗技术水平的先进行列。

加大学科带头人的培养、招聘、引进力度，提高医院中高级人才比例；实施“借脑计划”工程，积极外聘名誉主任；加大博士生、硕士生的招聘力度，原则上临床医生不再录用本科生，从根本上优化学历、职称结构；加强医院在职研究生班管理，强化纪律，提高学习效率。

全面开展培训中心工作，制定培训制度，加大培训力度，加强基础培训、人文知识培训等，力争打造具有亳医特色的培训模式。开展住院医师规范化培训，根据“知识宽、基础牢”要求，注重医德培养，强调“三基三严”训练，先宽后专，循序渐进，加强临床实践，以理论联系实际为原则。建立规范示教室，全年不间断开展多种形式的岗位练兵活动，保持急救技能练兵的常态化。进一步规范新员工岗前培训制度，探索新进硕士生、博士生毕业后继续教育模式，出台鼓励攻读在职博士政策。重视中青年专业技术骨干、重点专科人才和后备力量的选拔与培养，积极开展省、市级继教项目，积极选送技术骨干外出进修学习，全方位、多途径促进员工专业技能的提高。加强中层干部管理能力和执行力培训，推行中层干部到上级医院“跟班学习”制度，重视管理人员和非卫生专业技术人员的培养，促进各类型人才的同步成长。继续实行费用包干到科室制度，继续加大进修、外出培训、学术会议投资力度。积极推进学会建设，组建心血管内科、消化内科、眼科、耳鼻喉科等市级医学专科分会，推进院内和院际之间的学术交流。

开展效能督察活动，加强上岗和会务考勤管理，推进医院效能建设。加强廉政教育，端正行业风气，纠正行业不正之风，杜绝违纪违规现象发生。建立医德医风考评制度和奖惩办法，以及全院职工医德医风考核和电子档案。

继续深入推进护理优质服务工程，开展满意服务活动，提高护士服务品质。强化探视制度，开展无陪护病房，组织礼仪培训，实行温馨服务，成立院后服务中心，推行出院后病人随访和满意度调查。在护理优质服务工程取得阶段性成果的基础上，积极开展全院全员全面优质服务工程，打造优质服务品牌。深入开展“创先争优”活动，充分发挥党员先锋模范作用，开展“岗位服务之星”、“患者最信任的医生”、“星级护士”评选活动。

坚持公立医院公益性原则，继续开展“白内障复明工程项目”、“微笑列车”唇腭裂修复项目及先天性残疾人手术补助等惠民工程。成立爱卫办，加大环境建设力度，为病人提供温馨、舒适的休养场所。

组建综合急诊科，完善内、外、妇、儿、五官急诊的急救功能，进一步加强院前急救建设和规范化管理，提升急诊急救的综合救治能力。进一步完善z市急救中心各种突发事件应急预案和急诊急救预案流程，加强北院、南院的联合和“110”、“122”应急联动机制，科学、规范、高效、有序指挥调度和处置重大突发公共事件。开展流行病学调查，高效调动医疗急救资源，提高院前急救科学救治及管理水平。开设颅脑脊柱创伤、心肌梗死、心血管疾病急救绿色通道。

继续做好甲型h1\*1流感、小儿手足口、夏季肠道感染等突发性疾病救治工作，提高对甲流及不明原因肺炎的筛查、鉴别能力，重点加强重症病例的医疗救治。加大重点传染病防治工作力度。

有计划、有论证的引进先进医疗设备，不断提升诊治能力。年内计划投资购买64排螺旋ct、dr、移动dr、平板胃肠机、3t磁共振、体外循环机、ect、彩超、腹腔镜、血气分析仪、全自动血凝分析仪、全自动酶免分析仪、动态血压监护仪、动态心电图机、麻醉机、手术动力系统、血液透析机、复苏室用呼吸机、供应室设备等大中型诊断治疗设备，实现大型设备高精尖，基础设备齐全，进一步增强医院科技含量。紧跟新院建设进度，及时做好医疗设备安装调试工作。加强设备引进后的使用管理和经济效益分析。

全面开展医院信息化建设，进一步升级和新上一批现代化信息系统。开展预约诊疗和预约检查，提高患者就诊效率。上马医院成本核算管理软件，提高科室工作绩效考核和科学管理水平。上线办公自动化oa系统，升级 lis系统，上线“一卡通”系统、pacs系统，优化门诊、住院服务流程，上线体检与健康管理软件、移动医护输液系统、患者身份识别系统。加强信息网络安全管理，优化覆盖医疗、服务、管理、后勤全过程的医疗信息管理系统，实现医院数字化管理。

积极探索新形势下的公立医院管理体制和运行机制的改革，逐步建立比较规范的医院管理运行机制。完成新一届中层领导竞聘工作，进一步健全班组长管理制度。制定《医院专业技术职务聘任暂行规定》，实施自聘与上级聘任审批相结合的方式，进一步规范专业技术职务的聘任程序。强化绩效考评，探索医院内部综合绩效考核与岗位绩效工资分配办法，促进医院分配制度改革。打破传统用人模式，实行工勤人员劳务派遣制度，积极推行“编制到岗不到人”的模式，建立灵活多样又充分调动员工积极性的新的用人机制。

建立与县医院、乡镇卫生院、社区卫生服务站等的双向转诊、协作机制，实现资源共享，尽最大努力缓解“看病难”现象。完成与谯城区医保的网络对接，加强与市医保中心、各县区农合局的协调与联系，拓宽参合、参保人群到我院就医范围。

认真落实国家基本药物制度，加大基本药物集中采购使用力度。完善抗菌药物分级管理制度，全面开展临床药学，配合临床医生做到安全、经济、有效的合理用药以及为临床医生提供更新、更快的药学知识。加强对药房、病区麻醉及精神\*品监控和管理，对重点使用科室加强监督。制定国家基本药物临床应用指南和处方集，合理控制临床用药比例，药品收入占业务收入比重控制在40%以下，争取开展国家基本药物零差价销售。

加强人文建设，逐步建立具有亳医特色的文化品牌。加强人本管理，激励广大员工爱岗敬业，进一步增强医院的凝聚力和向心力。加强医院宣传力度，组建院报通讯员队伍，通过广播、电视、报纸和网站、院报、宣传栏、院内有线电视等载体，强化形象塑造和品牌宣传，扩大医院的公信力和美誉度。积极开展健康向上的文体活动，丰富职工文化生活。加强医院廉政文化建设，端正行业风气，加大先进典型人物事迹的宣传力度，充分发挥先进典型的示范作用。

积极推行院务公开制度，推进民主决策和科学决策进程。认真落实医疗服务价格等各项公示制度，提高医疗服务信息的透明度。进一步强化财务管理，加强财务内部控制和内部审计工作，加大成本核算力度，严格控制医疗费用不合理增长，优化收入，降低成本，打造节约型医院。严格贯彻执行计划生育政策，抓好计划生育技术服务工作。强化医院生产、消防、安全管理，落实人防、物防、技防措施，落实安全生产责任制。联合公安、司法部门，加强社会治安综合治理，探索并建立医院内保有效工作机制，保证院内交通通畅，严厉打击危害医务人员、患者人身财产安全和破坏医疗秩序的行为，优化医疗执业环境，维护医护人员正当权益，不断推进“平安医院”的创建活动。

**医院工作计划篇六**

为使医院发展更给力，更好的为人民身体健康服务，结合自己的.后勤工作，现制定20xx年工作计划，促进医院快速发展。

（一）增强安全意识、质量意识、管理意识、大局意识，进一步完善医疗安全管理制度，规范医疗安全管理措施，严格执行医疗安全管理制度，提高医疗安全管理水平，确保医院全年安全无事故，减少各种安全隐患的发生。

（二）强化政治思想工作计划，加强队伍正规化建设，提高法律意识、服务意识，严格执行国家的法律、法规与医德规范；严格执行制度管人、制度管事；确保全院职工无违法违纪现象。

（三）改善服务态度，规范服务程序，提高服务质量，确保在医疗服务上无投诉。

二

（一）进一步端正执法思想，规范医疗执法活动

1、认真开展执法教育、安全教育活动，切实转变执法理念，增强政治意识、大局意识、安全意识、质量意识、法律意识、\*\*\*\*意识和服务意识，牢固树立为病人服务思想。

2、加强与有关部门联系沟通，加快有关地方性法规建设，健全和完善相关工作机制，解决出入院程序、内容不规范，出院难的问题，防止执法不严、不公现象的发生。

3、加强医院窗口服务规范化建设，规范服务行为，严格实行院务公示制度；继续做好创满意活动、百日安全优质服务活动，扩大院内外监督员队伍，拓宽院内外监督渠道，定期召开社会监督员会议，主动接受社会监督、群众监督。

（二）加强安全环节管理，强化事前预防，确保医院全年安全

1、继续深化管理整顿工作，严格落实各项安全规章制度和安全防范措施，加大检查考核力度，发挥技防监督、指导作用，不断总结经验，逐步建立人防、物防、技防有机结合的立体防范机制和事故预警机制。

2、严格落实岗位安全责任制，严格执行规范工作流程，强化对病人面对面的直接现场管理，强化科室安全管理的责任心、主动性，提高科室的安全管理水平。及时了解病情，做到对重点病人的一般情况、病情的了解和早发现、早治疗、早控制。

3、实行全员参与、全过程控制、全面落实防范措施。各科室规范每月底定期召开医疗安全分析会，总结经验、查找安全隐患和不足，提出整改措施。

4、加强病人日常养成训练的规范化工作，发挥病人自己管理自己的能力，防止制止各种冲动行为的发生。

5、进一步完善各种突发事件应急处置预案，定期开展预演，提高应急处置能力。

6、严格落实医疗安全责任制和责任追究制，对避免安全隐患发生的人员及时给予奖励。

后勤人员要增强服务意识，提高服务水平，规范工作程序，加强内部管理；做到定时和不定时检查维护院内各类设备，切实主动做好下收、下送、下修工作，确保医院的正常运营。

**医院工作计划篇七**

为切实抓好医院xx年精神文明单位创建工作，进一步推动“三个文明”建设，不断把文明创建工作引向深入，现结合我院实际，制定工作计划如下：

以科学发展观和党的十八大精神为指导，全面贯彻落实精神文明建设中创建文明单位六条标准和长春市公民道德教育实施纲要，以科学发展观强化医院“以人为本”的服务理念，创新服务模式，创新服务机制，大力宏扬“重德敬业，求实创新”的医院精神，努力构建和谐社会环境，不断提高服务质量，改善服务态度，提升社会群众满意度。

确保顺利完成xx年工作任务，争创吉林省健康慈善医院，深入开展长春市精神文明建设和“医药回扣专项治理年”活动，巩固慈善文明单位创建成果。通过扎实有效的创建活动，进一步增强全院干部职工的文明意识，敬业意识，法制意识，激发全院干部职工“爱医院，爱岗位，爱病人”的热情，塑造医院良好文明形象，并以新医改实施和等级医院评审为契机，进一步完善医院绩效管理，提升医疗质量和服务质量，优化医院环境，做到硬件软件一起抓，两个效益一起上，以饱满的工作热情和崭新的精神面貌，促进医院跨越式发展，力争将医院建设成服务一流，质量一流，设施一流，环境一流，人才一流，管理一流的二级甲等综合性医院。

1，围绕“医药回扣专项治理年”活动，不断加强思想道德和行业作风建设

(1)以思想作风建设为重点，进一步加强医院党政领导班子和党员，干部队伍建设。通过继续贯彻学习实践科学发展观和党的十八大学习活动，提高领导干部的政治理论和管理水平;加强管理队伍的廉政教育和作风建设，打造廉洁勤政的干部队伍;加强对党员的教育管理，积极发挥党员在文明创建中的先锋模范作用。干部队伍是医院三个文明建设的骨干力量，要高度重视文明创建工作，牢固树立文明创建意识，按照市级文明创建实施规化，落实创建措施，把精神文明创建工作渗透到日常工作中去，在完成精神文明创建任务中发挥中坚作用。

(2)加强职工的思想政治和职业道德教育。利用职工文明学习开展正确的人生观，职业观，道德观教育，弘扬正气，廉洁行医，切实从病人利益出发，爱岗敬业。以增强责任意识，服务意识，岗位意识为重点，丰富和深化医德建设的内涵，提升医务人员精神文明素质，树立良好的卫生行业形象。通过树立先进典型，大力弘扬高尚的医德风范，带动整个职工队伍的医德建设。

(3)加强行风监督机制建设。定期召开行风监督员会议，完善医德考评管理，通过问卷调查，意见箱意见本，公布监督电话，完善投诉处理机制，及时查处违反行风行为。严格执行药品，设备招标采购制度，开展处方点评管理，公布药品用量排序，实行前几位药品限量或停用政策，完善购销领域不正之风防范机制。

2，加强业务学习和人才培养，提高医疗技术水平

(1)开展定期的业务集中培训，各科室每月开展以业务讲课，疾病查房，病历讨论的业务学习，定期邀请专家来院讲座培训，提高医务人员业务知识水平。

(2)继续加强医务人员的继续教育和学历教育，有计划选派医疗骨干到上级医院进修。

(3)加强新员工和低年资员工的岗位技能培训，开展岗位练兵活动和操作比武。

(4)举办法律法规知识讲座和知识竞赛，提高职工依法行医水平，保障医疗安全。

3，优化服务管理，改善就医环境

(1)加强服务流程优化的研究，合理调配资源，简化服务流程，缩短就诊等候时间，改进服务质量。

(2)加强软硬件投入，加强医院信息系统建设，缓解看病难问题。

1.积极开展文明创建活动。按照“组织领导有力，创建工作扎实;思想教育深入，道德风尚良好;学习风气浓厚，文体卫生先进;加强民主管理，严格遵纪守法;内外环境优美，环保工作达标;业务水平领先，工作实绩显著”文明单位评选标准，积极开展“青年文明号”、“巾帼文明岗”等活动，突出诚信建设和优质服务，开展“做人民满意医务人员”和“诚实守信、优质服务”活动，不断提高服务质量和水平。积极参与全国文明城、卫生城创建工作。

2.广泛开展“讲文明树新风”活动和志愿服务活动。大力开展爱党、爱国、爱社会主义、中国特色社会主义理想信念教育和时势政治教育，大力弘扬中华民族优秀文化传统。深入开展“践行文明礼仪我先行”活动，运用举办礼仪知识讲座、“文明生活”主题演讲，制作宣传横幅、宣传版面，扎实开展文明礼仪知识普及教育，引导人们摒弃陋习、讲文明、讲礼仪，塑造文明卫生的良好形象;广泛开展“全民阅读我参与”活动，利用推荐优秀书目、“世界读书日”、举办读书征文活动，引导职工多读书，读好书，营造人人读书、提升素养的浓厚氛围;扎实开展“资源节约我带头”活动，倡导适度消费、节俭生活、资源节约，引导人们养成勤俭节约的美德;深入实施“文明交通行动计划”，提升交通文明水平。大力开展社会志愿服务活动，结合卫生工作特点，发挥自身优势，以关爱空巢老人、农民工和残疾人为重点，广泛开展形式多样的主题志愿活动，大力宣传“奉献他人、提升自己”的志愿服务理念，宣传志愿者的感人事迹，征集、宣传志愿者心得。

3.不断加强医院文化建设。积极开展群众文体活动，争创“职工之家”，倡导科学、健康、文明的生活方式，充分利用历史纪念日和民族传统节日、重大卫生活动日，积极开展丰富多彩和富有特色的文化体育娱乐宣传教育活动，丰富职工生活，培育健康向上、积极进取、协调融洽的团队精神，促进医院和谐发展。

4.继续推动“平安医院”建设，构建和谐医患关系，要认真做好治安保卫工作，落实安全生产责任制，维护医疗机构正常工作秩序和患者就医环境，要按照《医院投诉管理办法(试行)》规范投诉管理，加大矛盾纠纷排查化解力度。为我市卫生事业又好又快发展及和谐三明建设献计出力。

**医院工作计划篇八**

护士对人民的健康做出了积极贡献，从而受到了社会的尊敬，被誉为“白衣天使”。20xx年这新的一年，我们的护理工作也应该走上新的台阶，特制订20xx年护理工作计划：

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

（二）、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5。12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教寓乐的节日晚会。

（三）、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

（一）、年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等。

（二）、加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

（三）、促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

（一）、继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

（二）、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提出整改措施。

（三）、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取

质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

（四）加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件

设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

（一）、在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

（二）、注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

（一）、指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

（二）、各科护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

（三）、护理部做好实习生的岗前培训工作，不定期下科室检查带教质量，每届实习生实习结束前，组织进行一次优秀带教老师评选活动。

**医院工作计划篇九**

安全的现代意义在于它伴随着人类的稳定、繁荣、发展和进步，安全是人民生存和发展最基本的条件，“关爱生命、关注安全”就是以实际行动学习实践“三个代表”重要思想；“安全责任重于泰山”就是要按照“三个代表”的要求，强化各级领导的安全责任意识，落实安全生产责任制。在医疗行业安全生产主要体现在医疗质量和医疗安全方面，安全生产关系到职工、患者生命和医院财产的安全等多方面，还关系到医院改革发展和稳定的大局。加强安全生产管理工作，是医院管理的基本任务。我院的安全生产工作在“三个代表”重要思想和党的十六大精神指引下，按照全区安全生产工作会议的部署要求，坚持以人为本和全面协调可持续发展的发展观，坚持“安全第一，预防为主”以及“谁主管，谁负责”的方针，从提高认识入手，加强领导，完善制度，强化管理，深入开展安全检查，积极消除事故隐患。为了推动本年度医院安全生产各项工作的有效落实，我院制定了20xx年综合治理、安全生产工作计划。

领导小组：组长——xxx

成员——xxxxxxxxx

安全生产工作是否抓好，责任制是否落实，关键在于领导。为此，我院设立由院长为安全生产直接责任人的领导小组。安全责任重于泰山，我院自去年以来，院领导高度重视安全工作，始终把它列为“一把手”工程，摆在重要议事日程。有计划、有步骤、有重点地开展学习、宣传、贯彻活动，做到分工明确，责任落实。

（一）坚决杜绝重特大刑事案件的发生，不发生重特大医疗事故、消防、交通等安全事故，杜绝集体上访事件。

（二）在今年住院楼施工现场的安全管理方面，切实落实风险防范措施，设专人负责，发现隐患及时处理。

（三）加强院内的安全学习、培训管理，每季度对全院职工开展一次法律安全教育，组织职工学习《中华人民共和国安全法》、《安全生产法》及其相关法律、法规，不断增强职工的法律安全意识。

（五）为了加强院内的安全防范工作，严格落实值班制度，节假日有领导带班，无脱岗、漏岗现象，认真做好值班记录。

（六）加强对我院临时用工人员的管理，对临时用工人员做到情况明，底数明，管理规范。

（七）根据谁主管，谁负责的原则，抓好各类安全生产的检查工作。各科室要切实履行责任，各司其职，各负其责，通力合作，做好各项专项检查工作。

（八）及时报告本单位发生的重、特大安全问题，不瞒报、漏报。

回顾过去、展望未来、在新的一年里，我院要紧紧围绕“安全第一，预防为主”的方针开展安全工作。努力创建关注安全、关爱生命的良好氛围，一定要收到明显的效果，这为医院在今年及今后相当长的时间里确保生产安全提供了保证，也为医院顺利实现新一轮的发展奠定了基础。我们坚信，同时我们也有信心，在新的一年里，在区卫生局的领导下，我们定能完成本年度的工作目标。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn