# 2024年学校团队工作总结(优质12篇)

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2024-11-29

*总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对...*

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

**学校团队工作总结篇一**

本学期，茶棚学区团队工作在县教育局和团县委的关心和指导下，在全体辅导员和少先队员、团员的共同努力下，以科学发展观为指导，深入贯彻落实第六次全国少代会精神，根据团县委的工作安排，按照开学初制定的团队计划，结合我乡实际，有目的、有计划地开展了各项工作，教育引导广大团队员勤奋学习、欢乐生活、全面发展，切实提高了我乡少年儿童思想道德素质，取得了必须的成绩。现具体总结如下：

1、加强辅导员的队伍建设。我乡少先队组织将始终不渝地抓好辅导员的配备、选拔、培训工作，落实辅导员的有关政策，为辅导员的学习、工作、创造良好的环境和条件。定期召开辅导员会议，组织学习《少先队辅导纲要细则（试行）》，提高辅导员的少先队工作水平。本学期，根据上级工作安排，9月份，我乡选派骨干辅导员参加了团市委组织的为期3天的辅导员培训，培训结束后，又及时的将本次培训的精神和收获传到达各校辅导员，为快速的提高辅导员的业务本事起到了奠基的作用。

2、加强队组织建设。做好队前的队知识教育工作，组织好新队员的入队宣誓活动。本学期，各校充分利用10月13日建队日这一契机，做好了新队员的入队工作。

3、加强对大队干部的培训和管理，继续做好学校各中队组织建设的指导，做好各中队辅导员的培训，培养优秀中队干部。建立起了一支高效、团结、组织有序的工作团队。

为了进一步加强德育工作管理，贯彻落实《若干意见》精神，坚持以爱国主义教育为主线，以抚宁县中小学生十要十不准、“八荣八耻”教育为基础，以各种德育教育活动为载体，重点提高学生的思想道德水准。

1、中小学生求知欲旺、可塑性大、模仿性强、是构成良好行为和品德的最佳时期，我们注重狠抓养成教育、及时纠正队员不规范言行。对新生一入学，我乡就要求各校教育学生从升旗仪式的排队、行礼做起，教他们做到升旗时行队礼或注目礼等，有计划、有步骤地对他们进行常规训练。

2、强化学生的自主管理，增强教育的实效性。

（1）实行班、队干部择优聘任、任期制。同时各校每学期对团队员进行两次培训，提出管理的具体要求，提高他们的管理本事。

（2）充分发挥班、队干部管理育人的作用，张扬他们的个性，施展他们的才华。我乡以养成教育为重点，强化队干部的值周工作，强化自主意识，做到按学校月初德育工作的系统安排，平时严格检测，坚持日小结、周评比、月总结、有量化。使学生在自主管理、自我评价、自主发现、自我约束过程中养成自觉习惯，构成了良好的道德品质。

3、组织和引导学生多次参加劳动实践活动。

（1）定期清理学校周边环境。

（2）指导学生植树、种花、种草及花草树木的管理等劳动。经过实践使学生掌握简单的劳动技能，养成热爱劳动的习惯，磨练意志品质，提高以辛勤劳动为荣，以好逸恶劳为耻的认识，把做人的道理逐渐内化为良好的行为习惯。

我乡团队工作继续按照教育局团县委的工作部署，结合本乡实际，异常是结合本学期开展“弘扬和培育民族精神”、“红领巾心向党感激你的爱”、“平安活动”等活动，以重大节日、纪念活动为契机，根据学生的实际情景开展了各种形式多样、资料丰富的团队活动。

1、开学初，组织学生开展了以“开学第一课—我的梦·中国梦”为主题的教育活动，让学生收看《开学第一课》主题晚会，并经过组织主题班会、升国旗、开学典礼等活动，让学生畅谈我的梦。中国梦，对学生进行梦想信念教育和爱国主义教育。引导学生将个人梦想与祖国的发展紧密联系起来，立志为中华伟大复兴发奋读书，贡献力量。

2、结合节日、纪念日，开展主题教育活动。

全乡各中小学都能充分利用重要节日和纪念日（中秋节、“九一八”纪念日、公民道德宣传日等）这一载体，丰富了“中小学弘扬和培育民族精神月”的活动内涵。各校结合学校实际，经过主题升旗仪式、主题班（团）队会、爱国主义教育讲座、观看影片、主题演讲、歌咏比赛等多种形式开展了活动。9月7日——10日，学生们经过贺卡送祝福、为教师做一件事、主题班队会等形式庆祝教师节；中心校于9月8日举行了庆祝教师节表彰大会，全乡掀起了尊师重教的热潮。大所庄小学、曹东庄小学举行了“我的祖国”诗歌朗诵比赛，激发学生的爱国热情。在9月20日“公民道德宣传日”到来之际，结合《公民道德实施纲要》要求，全乡各校纷纷学习《中小学学生守则》和《中小学生日常行为规范》、《抚宁县中小学生十要十不准》及校规校纪教育，切实加强和改善了中小学生行为规范养成教育的方法、途径，从而提高了本次活动的实效性。

为培养中小学生良好的道德行为习惯和学习习惯，提高中小学生的综合素质，做礼貌守纪的中小学生，我们把中小学生行为习惯养成教育与培育爱国情感和民族职责感紧密结合起来。对中小学生在做人习惯、做事习惯、学习习惯等方面提出了详细、贴近学生实际的要求。各中小学校能充分发挥学校主渠道、主课堂、主阵地作用，经过板报、专栏、广播以及主题班会、队会、礼貌班级评比等形式，开展丰富多彩的主题教育活动中，使养成教育逐步内化为学生的自觉行为，帮忙学生提高分辨是非善恶、道德选择与行为评价的本事，争做礼貌守纪的中小学生。各中小学校都将开学第一周定为养成教育训练周，以此为起点，引导、督促学生建立遵规守纪意识，告别不礼貌行为，争做礼貌学生。

5、开展“红领巾心向党——感受你的爱”主题活动

为深入推进“红领巾心向党”主题教育活动，本学期各校纷纷开展了各种特色活动，

（1）召开主题中队会

各校中队举办——“红领巾心向党——感受你的爱”主题队会。采用讲故事、演小品、说快板、诗朗诵、歌表演、竞答，重温入队誓词、合唱队歌、讲述彭秀英奶奶的感人事迹、学习雷锋锋精神、找出身边学习榜样、朗诵赞颂党的诗词、制定红领巾爱心小计划等形式，表达了对党的崇高敬仰和深深爱戴。队会运用各种时代感强，少年儿童喜欢的形式，使时代先锋人物和身边优秀党员形象走进少先队员内心，使少先队员理解党对少年儿童的真心关爱。小队员们经过活动认识到：无论在平凡岗位还是在危险时刻，优秀党员都能挺身而出，帮忙别人。

（2）各校纷纷举行了新队员入队仪式

活动中，各校大队部精心策划了新队员入队、学习新队章、宣誓、规范队礼仪、佩戴红领巾等各项目。活动的开展，使各校师生度过了一个欢乐而有意义的中国少年先锋队的建队日。

（3）围绕这一主题，各校举办“手抄报展览”。学生动手找党员中先锋模范人物或英雄人物故事，在新制作的过程中，深切感受.....的伟大。

经过这一系列活动的开展，增强了学区少先队员热爱祖国、热爱.....的朴素情感。充分展示了少先队员积极向上的良好风貌，培养了队员爱祖国、爱党、爱学校的无限热爱之情，使少先队员们在活动中找到自我的不足和努力方向。经过本次活动，少先队员的道德素质有了相应的提升，也为学校的德育建设奠定了良好的基础。

6、开展法制宣传和安全教育活动。

经过国旗下讲话、班会课、中队活动和邀请法制副校长为队员作法制、安全教育专题报告，开展法制宣传活动及举行安全知识竞赛等形式，强化队员的法制观念、安全教育观念，使队员们学法、知法、懂法、守法、用法。

做好学校工作的宣传工作，及时将各校的工作、活动信息上报给县教育局办公室、团县委等单位。学校宣传报道在抚宁教育网上发稿多次，经过宣传报道，我乡的工作在社会产生了良好的影响。

“红领巾广播站”和“学校广播站”是对学生进行思想道德教育的有效途径。为充分发挥它们的宣传作用，丰富学生的课余生活，全面提高学生的素质，建立健康活泼的学校文化氛围，本学期要求各校继续办好“红领巾广播站”和“学校广播站”。并设立好各校自我的栏目，如有的学校设立了“优秀作文选播”、“生活小百科”、“学校新闻”、“专题讲座”、“红领巾专栏”、“光荣榜”、“智力竞猜”等栏目。每周定时播送，效果很好。

（1）各学校大队部完善红领巾礼仪岗，成立礼仪班，每一天大队干部在校门前值勤，做到定岗、定人、定时。要求行标准化的队礼，为全校的少先队员做好榜样。

（2）强化升旗仪式对学生进行爱国主义教育。继续利用班级轮流升旗的形式让大多数团员、队员受到教育和锻炼。

上述是我乡一年来所做的工作，今后我们将以“十八大”精神为指针，一步一个脚印地走下去，在创新中求实，在求实中创新，一如既往的踏实工作，奋发进取、齐心协力，用我们青春的热情，迎接明天新的挑战！

**学校团队工作总结篇二**

本班组能够按要求完成每日工作。

二、现场生产及质量情况

本月对部分合金的粗轧轧制道次、150mm剪切厚度、中间板厚度、终轧温度、轧制速度等数据适当修改，用以提高轧制速率和改善中间板质量。

经研究前阶段3104合金罐体料的客户反馈信息，本月3104合金罐体料执行统一的工艺要求。二级相关终轧温度的设定值为325℃，并根据实测值做相应调整。

本月粗、精轧工作辊凸度一直延用-0.08，未发现带材凸度超标情况，各种合金凸度均能够满足工艺要求。其中，本月对铝箔毛料成品宽度1700以上规格，凸度设定值由0.65改为0.6（需观察对比）。

本月1050合金6.0×1530规格分切料卷取时，ws侧夹切边料情况严重。已经通过机械检修切边剪及操作手调节偏移量得以解决。

三、工作小结

轧制5083厚料、硬料时，优先考虑咬入穿带。应提前对二级相应数据进行修改，如中间板厚、精轧机架压下率的分配等，以保证匀速轧制和稳定卷取，可不考虑板形控制。

在本月的工艺制度检查监督时，各部门的生产工作基本能够严格按照热轧厂工艺标准执行。

**学校团队工作总结篇三**

我们在今年的暑假的社会实践活动，选择了的问题是当下婚恋交友节目的低俗化的倾向，导致这一倾向的原因和广大的普通观众对这种现象的看法，并且试着提出我们小组成员在见过实际上进行的调查研究之后思考后得出的原因和结论。我们研究的方法就是主要通过采用问卷式的“随机调查”和访谈式的“田野调查”相结合的方式，抽样调查20--30为民，广泛开展社会调查活动，与阶层人民进行沟通交流，了解人们对婚恋交友电视节看法以及此类节目对他们生活各方面的影响。

在这个暑假期间，我们小组成员互相分工合作，决定要将这次社会实践报告的结论建立在充分的调查研究的基础之上，为此，我们进行了历时比较长、调查范围比较广的社会调查活动。在7月10日---7月12日这一段时间。由李瑞同学设计对当下婚恋交友类电视节目的影响调研的调查问卷，设计完毕之后，我们将团队分成了两组。

基于此，本小组在理论和数据分析基础上，以山东省淄博市张店区为调查区域，采用问卷式的“随机调查”和访谈式的“田野调查”相结合的方式，抽样调查20--30为淄博市张店区市民，广泛开展社会调查活动，与淄博市各阶层人民进行沟通交流，了解人们对婚恋交友电视节看法以及此类节目对他们生活各方面的影响。在此基础上，分析调研结果所得数据，撰写出调查报告，得出相关结论。以此增进对社会的观察和了解，形成高质量的调查报告,为加快建设经济文化强省、实现富民强省新跨越建言献策。

在7月13日--7月16日这段时间，我们安排由第一小组成员成冬婷、鹿玉萍分别对大润发、银座广场等超市进行对当下婚恋交友类电视节目的影响调研的调查问卷，充分利用超市人员流动量大的优势进行实践活动。

在7月17日--7月20日这段时间，我们安排了第二小组成员李金、陈思敏分别对凯瑞碧园、金石晶城等住宅小区进行有关对当下婚恋交友类电视节目的影响调研的实地访谈。

在以上两个阶段的基础之上，我们历经7月21日--7月22日这两天，让各小组成员组织一起汇总调研所得资料，大家一起讨论研究，深刻地分析调查结果。终于得出了一些感想和结论。

我们有的调查对象中很多人对此的是感觉很欣慰,他们们觉得类似这样的通知早就应该被颁布。他们不由的在心理想到,婚恋节目有很多是本质上出了非常严重的、影响也非常恶劣的问题。比如一些嘉宾的身份根本是假的、子虚乌有的。很多台词都是事先就已经被设计、串通好的。这些恶像、怪想的背后其实就是那种强大的金钱利益的趋势和很多别有用心的人在幕后的推波助澜。

在我们的调查对象中，有很多人都通知有很多自己的不同的理解。但是这些理解都主要是集中于嘉宾这个对象，它的选择对象和范围必须加以扩大化，不能仅仅老是局限于那些著名的歌手、演员、商业上的成功人设和娱乐界的一些人物始终占据着电视屏幕的中心，让他们海阔天空。他们是不能接受那些本身个人的思想品德、人品就有问题和争议的人，来散播他们自己自以为是、却对社会有极大不良影响的价值观和他们那些所谓自由的婚恋观，把整个节目弄得是乌烟瘴气、不忍睹目。调查对象的很多人都说，他们不认为这不是纯娱乐的节目，那些所谓的著名的歌星、影星、模特随便就可以上的节目，他们应该停止这种角色扮演的闹剧、游戏。就是不能假戏真做、真戏假做。电视台方面在做婚恋交友节目的时候，必须事先把好筛选嘉宾这一关，这一关一旦做不好，这个交友节目的基调和标准就没有办法能够得到应有的保证。那些让人们不能信任、怀疑的人必须远离婚恋交友节目。

经过以上的调查活动和小组成员共同思考之后，我们得出了一系列的结论，以下就是我们对这次进行的社会实践活动的总结：

我们得出的结论是，之所以对于婚恋交友的诟病的焦点和质疑的中心遗址实在嘉宾的身份是否有据可查、是否能够让人们相信他们、信任他们的一言一行。而现在关键的问题是人们现在很多第一感觉就是从心里不能相信他们，在不断的怀疑、质疑他们。为什么新的通知明确规定:“婚恋交友类电视节目要把好嘉宾关,要认真核实嘉宾的真实身份,严禁伪造嘉宾身份,欺骗电视观众。”我们认为这就是症结所在。

必须是真实的，他们所有的诉求必须是真实的，心灵与话语的碰撞的火花也必须是真实的。我们必须停止在继续允许婚恋交友节目去玩类似角色扮演的游戏。这种事情我们必须予以遏制、予以禁止。要明白婚恋交友节目可并不是一个你放唱罢我方登场、谁都可以胡说、乱说的舞台。

我们进一步得出的结论是婚恋交友节目会不停地陷入被称为低俗化的怪圈的原因。我们想到，很可能婚恋交友节目低俗化的愿意就在于这些节目表面上看起来像是男女嘉宾交友的一个平台，实际上却是婚恋交友节目的制作人员和嘉宾早在节目开始之前就已经进行了让人不堪的幕后交易。这些婚恋交友节目打着征婚征友的旗号，但却实际上市让人滑稽的、忍俊不禁的角色表演、情景节目。真的变成了假的，这就是最为根本的原因。

我们小组成员经过这次对于婚恋交友节目的暑期社会实践活动，对于婚恋交友节目有了更加正确的认识，那就是必须坚持真实性，必须有严格的审核制度，不能过度娱乐化。我们必须正视婚恋交友节目目前已经对整个社会产生了极其不利的影响，而对于这些弊端，我们必须尽快的加以矫正。而且通过进行这次社会实践，我们还提高了山东理工大学外国语学院的的知名度，提升了我们身为外国语学院学生的综合素质和社会能力。我们更加明白了一点，那就是作为当代的大学生，我们必须增加对当今我们所身处社会的观察和了解，更加去深入地思考一些社会问题，并把我们的力量贡献到加快建设经济文化强省、实现富民强省这一宏伟目标之中去。

而我们得出的主要的结论就是对于婚恋交友节目有了更加正确的认识，那就是必须坚持真实性，必须有严格的审核制度，不能过度娱乐化。婚恋交友节目必须建立在真实性这一基础之上而且必须对婚恋交友节目进行行之有效的监督。

**学校团队工作总结篇四**

我队自今年七月份成立以来，在公司各级领导的大力支持和协助下，从无到有，由弱逐渐步入正轨，各项工作有序开展。全年我们积极响应公司号召，认真贯彻落实上级一系列指示精神，坚持“安全第一、预防为主”的安全生产方针，牢固树立“以人为本、安全为首”的管理理念，紧紧围绕公司全年工作总体安排，强化人本管理，加大教育培训力度，提高职工素质，以强化和提升素质为基点，狠抓现场管理，落实安全生产责任制，积极促进质量标准化常态奖惩机制，为加强安全管理体系和制度建设，实现20xx年全年工作任务奠定坚实基础。

一、坚持人本安全，确保全年安全生产任务

煤矿发展安全是前提，作为井下工作者，我们深知安全的重要性，而“人本安全”是安全生产最为关键的一个环节，所以我们在积极组织大家认真学习党和国家在安全方面的一系列方针、政策、指令、法规；学习公司、矿安全一号文件精神的同时，坚持职工岗位培训。特别是通过对《煤矿安全规程》、《煤矿安全生产重要文件汇编》、《“手指口述”安全确认法汇编》、《“三违”管理办法和分类细则》《安全生产应知应会》等一系列资料的学习，通过“自保、互保、联保”等安全管理办法的贯彻落实，使我队广大职工的安全意识明显提高。

中汇报、紧急情况汇报、文明生产标准都做了明确的规范，使得岗位工作实现了真正的标准化，通过集中学习贯彻，和队干部的现场指导考核，使得避难硐室和移动救生舱各项管理工作得到了明显的进步，为公司安全救护设施的良性运作做出了积极的努力，全年“三违”率逐月递减，全年未发生一起轻伤及以上事故，未发生误操作事故，顺利完成全年安全保障任务。

二、完善管理机制，紧随公司发展步伐

自机构建立以来，我队根据公司总体要求，在相关部门的配合帮助下，及时制定了《内部综合管理制度》、《岗位责任制》、《安全生产责任制》、《岗位操作规程》，为工作的开展制定了可靠的管理依据。随着人员的配备到位，我们把规章制度的贯彻学习作为一项重要的工作来抓，使职工牢固的树立岗位安全意识，强化了集体观念。

二氧化碳瓶进行了及时的\'充装和加压，确保了各大系统的可靠运行。为提升整洁度，我们对避灾硐室和移动救生舱内外各类设备、设施以及管路进行全面刷漆，对电缆等进行了擦洗，使得各场所面貌焕然一新，得到了验收参观团的良好评价，也为我们日后的精细化管理积蓄了丰厚经验。

三、强化队伍建设，不断提升队组战斗力

队伍建设是关系着一个团队的凝聚力、战斗力的一项根本工作，在队伍组建以来，我们把提升队伍凝聚力、战斗力作为一项长期的重点工作来抓，首先以公司开展的安全资格班组长任免办法实施活动为契机，切实做好班组长的任免工作，通过民主选举产生班组长适合人选，把理论认知强、实践操作精的员工向上级分管部门推介考核，为队组的建设奠定了基础。

在日常的工作中加强与各班组的沟通和协调，每月召开一次班组长例会和职工谈心会，通过这些活动增进了队干部与职工思想与情感的交流，提升了队组的凝聚力；通过对“白国周班组管理法”的学习和引鉴，在日常工作中努力践行“三勤、三细、三必谈、三提高”的工作方法和管理模式，使岗位工作逐步实现规范化，标准化和精细化；通过加大对现场操作的指导力度，特别是针对井下避灾设施的系统操作指导，倡导职工举一反三，自主摸索，使职工实际操作能力得到了明显的提升，通过我们的共同努力，逐步强化了队伍的整体战斗力。

四、总结工作不足，规划未来新征程

总结不足

回顾一年中的工作，我们在不断地探索和努力进步，但是一些工作中的不足也逐渐浮现，制约和影响着我们的健康稳步发展，通过认真反思和总结，大致有如下几点亟待解决：

（一）工作不够全面，顾此失彼，在统筹兼顾上有待进一步提高和完善；

（二）班组建设方面还不够扎实，班组长现场管理能力和责任落实有待进一步提升和明确；

（三）管理人员的协调管理还需要逐步提高，职工主要以年轻人为主，缺乏安全生产经验，实际操作能力还有待在实践中逐步锻炼和成长起来。

规划未来

在接下来的一年，是公司由基建过渡至生产较为关键的一年，这个转换过程需要我们认清形势，抓住重点，突出成效。我们就必须要较快的弥补工作中的不足，努力克服一切困难，扎实稳健的推进各项工作的全面发展。在新的挑战面前我们必须要做到：

1、逐步健全完善安全生产责任制，严格安全生产责任制的落实。要随着管理机构和岗位人员的逐步健全，及时建立和完善安全生产责任制，并认真严格安全生产责任制的落实。

2、强化业务教育培训，提高管理人员和队伍素质。必须大力提高安全管理人员的管理水平和职工的正规操作能力，积极采取单位自我培训、上级培训机构培训、实践培训等多种方式相结合的培训方式，力争在全年培养出一支能承担矿井各类安装维修任务的管理人员和职工队伍。

文档为doc格式

**学校团队工作总结篇五**

我们每天都在工作，工作代表一个人的生存权利，体现一个人的社会价值。工作对每个人来说至关重要，没有工作就无法维持最基本的生活，进一步说就无法进行社会交往，无法参与社会活动，更谈不上事业发展。

首先，要把工作当作事业来做

时下职场中，人们对工作的意义有三个层面的理解：（1）这是替老板打工，用来赚钱养家；（2）这是职业发展的过程，可以造就我的专业才能；（3）这是自我发展完善的平台，在为公司利益奋斗与公司一同成长的过程中可以体现个人的社会价值。不同的定位，会带来截然不同的人生追求。有个故事是这样的：

一群工人在建房子。有人过去问：你们在做什么呀？第一个答曰：砌墙；第二个答曰：造房子；第三个答曰：我在建设美丽的城市。据说日后第一个工人当了一辈子泥瓦匠，第二个做了项目经理，而第三个竟当上了市长。

石油大王洛克菲勒在给儿子的信中也说了一个相近的故事。

一群石匠在雕塑石头。如果你问他们：“你在做什么？”。

一定会有石匠回答：“我在凿石头。凿完这块石头就可以回家了”。这种人永远视工作为惩罚，他们说得最多的一个字是“累”。

一定会有人回答：“我在凿石头。我做的雕像虽然很辛苦，但收入高”。这种人永远视工作为负担，他们说得最多的是“养家糊口”。

第三个人会热情地对你说：“快来看，我在做一件工艺品”。这种人永远视工作为骄傲，他们嘴里说得最多的是：“这一定是我做得最好的一件工艺品”。

这两个故事令人深思：谋生、职业和事业是三个不同层面的问题：谋生解决吃饭问题，职业解决社会角色问题，事业解决人生价值问题。对工作有什么样的理解，就会有什么样的态度，相应的就会有什么样的结果。

第一，以雇佣的眼光和打工者的心态对待工作，以赚钱为目的定义工作的全部意义，这是最没出息的世界观。因为：（1）这样的人没有更高的目标。就像故事里的第一个工人一样，他只会想到砌墙，除了砌墙不会想到别的，也不愿去想别的，结果自然是砌一辈子墙。（2）在拿多少钱干多少活的思想支配下失去了上进的动力，不会对技艺精益求精。（3）会斤斤计较自己的付出，使自己与老板和同事的关系日益紧张，自己的天地日益狭隘。他们只为生活而来，为挣钱而来，在入伍的第一天就落伍了，就把自己排在了队伍的末尾。

恐避你不及。结果你就没有朋友只有敌人，你就成了职场中孤立的那一个。三是你就会注重工作中的利益得失，只要付出就想得到，没有回馈就绝不多付出一份辛苦，付出了得不到就会抱怨，甚至想跳槽，你就会形成斤斤计较的性格。”

第二，以职业眼光来对待手上的工作，可以有一个提高自身职业技能的追求目标。相比较打工赚钱，这个目标取向高明得多。在这种思想支配下，会把手上的工作作为一个提高自身业务素质的平台，比较愿意吃苦甚至在一定范围内愿意吃亏。这样的人几经磨练，会成为职业领域的行家里手。

只是这一目标出发点过于利己，会存在以下问题：一是没有归属感。你只是来学艺的，对团队来说始终是一个外人。你没有融入到团队之中，团队也就不会把你当成自己人。二是没有价值感。你也许为团队做很多，但你的出发点并不是为团队创造价值，团队成长与你无关；你通过在团队的工作为社会也付出了劳动，但因为你的心并没有归属于团队，因而还是社会上的一棵浮萍，会觉得自己对社会贡献有所欠缺。

职场上大凡以公司为家的人，都做得风生水起，顺顺当当。这些有超凡智慧的人也许初衷并没有太多私欲，他就这么满腔热情无怨无悔地干着，结果总是超出他的期望。不只求金钱，金钱有了；不只求技能，技能有了；不只求地位，地位也有了。这让那些满脑子雇佣思想、斤斤计较的人望尘莫及。正应了中国一句古话：欲求之，不得之；不求之，反得之。这就是辩证法。

其次，要保持工作的激情

我们的生命一半是给工作的。如果我们缺乏对工作的激情，工作就会变成无休无止的苦役，这是一件非常可怕的事情。其实更多的时候，工作的激情不在于工作本身的有趣与否，而在于我们有没有将热情投入工作中。许多工作正是我们没有投入，也就发现不了其中的乐趣。

美国著名教育家威廉·贝内特讲过一个故事：

您来到的是世上最好的袜店？”他眼里闪着光芒，话语里含着激情，迅速从一个个货架上取出一只只盒子，把里面的袜子逐一展现在我眼前，让我赏鉴。

“等等，小伙子，我只买一双！”“这我知道，”他说：“不过，我想让您看看这些袜子有多漂亮，真是好看极了！”他脸上洋溢着庄严和神圣的喜悦，像是在向我启示他所信奉的宗教。我对他的兴趣远远超过了对袜子的兴趣。我诧异地望着他。“我的朋友，”我说，“如果你能一直保持这种热情，如果这热情不只是因为你感到新奇，或因为刚刚得到这份新的工作。如果你能天天如此，把这种激情保持下去，我敢保证不用10年，你就会成为全美国的短袜大王。”

这种在工作时激情四射的状态，几乎每个初入职场的人都经历过。可是这份激情大多来自对工作的新鲜感，以及对工作中不可预见问题的征服感，一旦新鲜感消失，工作驾轻就熟，激情也往往随之消失。开始平平淡淡，昔日充满创意的想法消失了，每天的工作只是应付完了即可。这就是我们常说的“职业倦怠”，也叫“审美疲劳”。机关工作者一旦染上“职业倦怠”，就会对工作既厌倦又无奈，不知道自己的方向在哪里，也不清楚究竟怎样才能找回曾经让自己心跳的激情，工作浑浑噩噩，业绩平平庸庸，长此以往，必将一事无成。这是很可怕的。

那么，怎样才能点燃自己的工作激情？

美国著名激励大师博西·崔恩提过以下几点建议：

（1）改正只有兴趣才能让我们对工作充满激情的看法。诚然，兴趣的确很重要，但兴趣是可以培养的。你可能因为兴趣而选择了某一种职业，但是做久了你会发现，支持你充满激情做下去的不再只是当初的兴趣，更多的是一种责任，一种因取得成绩而坚持下去的信心。这个时候兴趣已经化为一种更加深厚的情绪了。

（2）树立新的目标。任何工作在本质上都同样的，都存在着周而复始的重复。如果是因为这样无休止的重复，而对眼前的工作失去信心的话，那么我要告诉你，如果你的态度不转变，不主动给自己树立新目标，即使那是一份让你称心的工作，即使那是一个令所有人羡慕的工作环境，它一样会因为一成不变而变得枯燥乏味，你也不会从中获得快乐。保持长久激情的秘诀，就是给自己不断树立新的目标，挖掘新鲜感。在你解决了一个又一个问题之后，自然就产生了一些小小的成就感，这种新鲜的感觉就是让激情每天都陪伴自己的最佳良药。

（3）切勿自我满足。在工作中最需要注意的是自满情绪。如果你满足于已经取得的成绩，忽略了开创未来的重要性，那么现在这个阶段的工作自然会丧失其吸引力。当你把过去的成绩当作激励自己更上一层楼的动力，试图超越以往的表现，激情就会重新燃烧起来。激情只能是从内心燃烧，而不是从外促进。自己对工作的激情要靠自己发掘，自己的工作士气要由自己负责，天下没有任何一家机构或任何一个主管能够为你承担这个责任。不要怀抱着不切实际的想法，以为别人会负责为你加油打气，或是给你更刺激、更具有挑战性的工作。

（4）学会释放压力。工作不是野餐会，一个人无论多么喜欢自己的工作，工作多多少少都会给他带来压力。面对压力有些人一味忍受，有些人只顾宣泄，忍受会导致死气沉沉，宣泄则会带来无尽的.唠叨。应该学会管理压力并科学地释放压力，减轻对工作的恐惧感，心情轻松才容易重燃激情。

**学校团队工作总结篇六**

时光飞逝，不知不觉中，充满希望的20xx年即将画上句号。回想20xx年的工作，有收获的喜悦，有与同事协同作战的艰辛，也有遇到困难和挫折时的惆怅。总体而言，20xx年，对于我们团队，是收获丰富的一年，现对本年工作做一总结。

团队成立于20xx年10中旬。团队初建成员共有5名，分别是：，其中xx于20xx年11月初离职，团队保留4人编制至今。

20xx年10月随着公司新的营销管理办法的出台，我团队借此良机，应然而生，在营业部新的营销思想的指导下，取得了一定的成绩。至20xx年11月30日，共开发成功开发客户8户，其中有效户4户，总资产40万。

在工作安排上，我力求创新，结合新的营销理想，考虑实际情况，明确分工，术业专攻，团队成员相互合作，达到真正意义上的团队精神，力求为客户提供及时高质量的服务。

们都按照分工，认真完成，让客户真正受益，提高在客户之间的良好口碑。

团队建成至今，虽然取得了一些成绩，但我们也发现了问题。首先，团队成员在任务下达后，虽然能按要求去做任务，但还不够踏实、严谨；其二，团队成员的自主工作积极性较差，经常需要催促监督，而这样一来往往所做的工作不能达到预期的目的；第三，部分员工偶尔有疲塌的现象，对任务拖拖拉拉，甚至借口逃避。

在与团队成员相互沟通后，发现造成这些问题的主要原因有：

1、身为团队长，在促监管上管理还不够严谨，较为松散；

2、日常工作中没能严格的要求自己，为下属没有做好榜样；

3、团队成员在工作之余交流较少，对彼此的工作衔接度不够。

为了改善团队发现的问题，我们要从以下几个方面着手解决：

1、身为团队长，铭记自己在团队中的`重要角色，在日后的工作中必身先士卒，严格要求自己，为团队成员树立好工作上的榜样；2、团队长带动团队成员之间的交流，调动起团队成员的工作热情，激发出团队成员更多的潜能。

2、发挥自身的优势，多组织团队内部的专业知识培训，提高团队成员的专业技能。

3、严明团队纪律，提高日常监管力度，从严要求团队成员。

我相信，在工作岗位上，只要大家共同努力，相互配合，一定能够发挥出自己的真实水平。我们立志成为一支有生命力有战斗力的营销队伍，成为一个让领导放心的实力团队，成为一个让客户安心的合作伙伴。

**学校团队工作总结篇七**

我叫xxxxxx，今年xxxx月被调任为公司财务主管一职。在我担当财务主管这三个月以来，在公司领导的关怀和全体财务工的关怀、支持下，我勤奋努力，思想上主动要求进步，工作上奋勉努力，作风上务实创新，宽容待人、宽厚用人，各方面的力气都有了不同程度的提高，较好地完成了领导交给我的各项工作任务。

(一)加强学习，提高素养

自担当财务主管以来，我始终自觉坚持把政治理论学习放在首位。我深感不学习就要落后，不学习就赶不上时代潮流，不学习就不能创先争优。因此，我坚持和全体干部成员一起学习公司制定的财管理规定，会计核算暂行方法，预算管理暂行方法等各项规章制度，娴熟把握会计核算的各个环节，认真学习新企业会计制度，研讨新问题，努力提高自身独立解决各种问题的力气。

(二)履行职责，强化服务

工作中，作为财务主管，我领先垂范，树立竞争意识、责任意识，认真履行岗位职责，不断提高工作力气和服务质量。

1、加强财务管理制度建设，提高财务信息质量。依据我公司原制定的各类财务管理内把握度的实际执行状况，为进一步规范财务工作、提高会计信息的质量，对原定财务管理制度体系进行了完善，包括：财务组织机构和岗位职责、财务核算制度，选购管理制度、内部把握制度、发票管理制度、欠费管理制度。

通过对财务人员的职责分工，对我公司的各类报表从报送时间准时性、数据精确性、报表格式规范化、完整性等方面做了比较系统的规定，从而逐步提高会计信息的质量，为领导决策和管理者进行财务分析供应了牢靠、有用的信息。平常通过开展的相互沟通会的形式，解决前期工作中消逝的问题，布置后期的主要工作，逐步规范各项财务行为，使财务工作的各个环节按确定的财务规章、程序有效地运行和把握。

2、加强预算核算管理，提高财务工作执行力。xxxx年，在上级主管部门的大力指导下，选择实行四项措施，强化财务预算支出管理，提高了财务工作的执行力。一是一是加强预算执行工作的组织领导，明确工作职责，建章立制，把预算管理工作切实抓好，确保完成全年支出任务;二是精确编报用款方案。加快了项目工作进度，全面完成项目基建预算。在部门预算编制的基础上，按时完成了xxxx年公司选购实施方案草案编报工作，全面完成了xxxx年度预算编报工作，认真做好了集中支付账户用款方案编报工作，将基本支出和项目支出按月、季度的用款方案合理支配，力求达到均衡预算，均衡支出;三是完善预算执行动态监控机制。将上级主管部门的“支出把握预警提示”有效地利用到日常财务工作中，做到时时监控、提示。定期开展预算执行状况分析，查找存在的问题，认真剖析缘由，提出解决方案，对影响预算执行进度的潜在问题有预见性和应对措施;四是加强财务支出管理。

严格履行财务支出审批程序，依据本公司拟定的《公司财务支出管理方法》对每月发生的人员工资和日常公用开支以外支出项目均严格执行事前审批手续，且支出票据统一要有经手人、审核人、主管财务人三人签字后方可报销。准时清理应付未付款项，按月或按季结算各项支出，当期费用在当期结算。需要履行公司选购程序的支出项目，早做预备，按时支付款项，确保公司选购的顺当实施。

3、运用财务管理软件，做好会计关心核算工作。扎实做好网络版财务管理软件会计关心核算业务仿真演练和推广应用工作。组织财务人员认真学习会计关心核算业务操作流程，娴熟业务操作方法;结合实际拟定我公司会计关心核算业务项目，充分利用计算机资源和网络版财务管理软件，准时进行凭证录入、记账、报表数据生成上报工作，认真地进行季度预算执行分析，关注日常公用支出增减变化缘由，强化财务分析效果，努力提高预算管理水平，优化了核算流程。

通过使用会计关心核算模块，坚持“优先保证”原则，优先支配了人员基本支出和保运转的日常公用开支，严格压缩款待费、会议费、车辆费用支出，力争提高资金使用效益，达到了科学管理，提高效益，削减行政运行成本、推选定额管理的目的。

4、加强日常的财务管理，严格把握成本费用。依据公司年初下达的经济责任指标，我们在分解收入指标的同时，下达了我公司成本费用方案。随着我公司新业务的不断推陈出新，业务规模不断扩大，无形中增加了财务的工作量，应收帐款、费用及各项开支不断增大，对财务工作提出了更高的要求。

我部门加强了日常管理，主要措施有：

(1)严格执行财务制度，规范财务行为，坚持收支两条线，加强财务核算和财务监督。加强了日常公用经费管理，压缩三项经费，落实减排节能工作。坚决杜绝不合理开支，加强应收款项的回收，尽量削减不必要的损失，为我公司增收节支。在实际工作中做到每周出应收报表，各类流水帐目做到日清月结，与市场部人员紧密协作，主动有效的回收资金。

(2)各项收支做到帐帐相符，帐实相符，支出要考虑合理性，做到出有凭，入有据，费用报销具有实效性，做到监督有力。在实际工作中，大额报销实行提前早通知，报销金额与票据符合。领先提议大家明白一个道理，集体的利益高于一切，集体与员工是同呼吸共命运的，公司的进展离不开大家的支持，大家的利益是通过集体的成长来体现的。从而增加员工主人翁责任感，人人为增收节支，开源节流做贡献。

(3)严格执行我公司成本定额管理方法，每季通报，加强了考核，杜绝一切不合理的.开支，有效把握了支出。

5、加强经济责任审计工作，实现“阳光”财务建设。主动依据公司年度审计方案支配，组织专人全面完成财务审计自查任务，准时上报财务审计自查报告。并就审计的问题和建议认真地进行剖析，找出存在问题缘由，准时地进行整改，并将整改落实状况上报市公司财务科。成立特地的“小金库”清理自查领导小组，扎实做好“小金库”自查自纠及“回头看”工作。

依据公司年初制定的政务公开实施方案，实现“阳光”财务建设，对财务管理的重大问题和干部关怀的重要事项依据省公司财务公开方法中明确的财务公开程序、范围、时限要求，通过会议传达、公司内网站发布等多种形式适时进行公开，提高财务工作的透亮度和办事效益，实现财务管理和民主决策、民主管理、民主监督相结合，切实加强对财务项工作的督促和指导。

6、加强固定资产管理，认真做好固定资产清理工作。加强日常管理是做好固定资产管理工作的基础。健全了固定资产管理帐簿、凭证、报表，认真执行固定资产购进、出售、调入、调出、报废、等手续，切实加强固定资产日常管理。对公司符合条件的财产均纳入固定资产进行管理，正确运用网络版财务管理软件中的固定资产管理系统进行业务核算，定期报送固定资产报表。优化公司资产配置，提高国有资产使用效益。年度内凡是符合固定资产管理范围的新增资产，当月一律按其购置发票或资产调拨单登记固定资产账簿进行管理使用。

回顾一年的工作，工作中的风风雨雨时时在眼前隐现，我不仅能在工作时埋下头去忘我地工作，吃苦耐劳，富有团队合作精神，具有确定的组织、协调和交际力气，且面对困难从不气馁，能够冷静、果决和全面的去处理，有着猛烈的上进心和永不服输的干劲。虽然在工作上取得了确定成果，但同时，我也糊涂地熟识到自己的不足，个人方面主要是：思想解放程度还不够，学习上还不够，业务上缺少创新。财政部门方面主要是：一是随着公司做大、做强，各项管理制度有待完善。二是风险把握力度欠缺。三是公司内部各职能部门连接不紧密，人员整体素养有待提高。四是外部银行、税务关系有待进一步改善。

(一)个人方面：在今后的工作中，我会努力加强相关学问的学习，并在回过头的时候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的阅历进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，提高工作业绩，总结阅历，从而在百尺杆头更进一步，更好地开展今后的工作。

(二)财务部门工作方面：一是当好领导的参谋，确保完成各项指标。重点围绕盘活资产，削减资金占用率，提高企业资产周转速度。二是开展会计从业人员的培训活动，提高公司会计从业人员的业务水平。三是做好风险防范管理，在确保平安前提下，实现公司利益化。四是加强与银行、税务机关的沟通，建立良好的银企、税企关系，限度地争取银行及税务支持。

总之，在这三个月以来。我和财务部全体成员一起努力，做了一些工作，也取得了确定成果，但我深知，自己的履职状况，还有不尽如人意的地方。在今后的工作中，我将着力加以改进，更加严格要求，严峻纪律，同时，也恳请各位领导和职工多提出批判看法。今后我将连续努力与公司职工一道，缔造更优异的成果。

**学校团队工作总结篇八**

做好办公室工作，必须要有较高的政治理论素质和分析解决问题的能力。应用电子技术团队全体教师认真学习我党各项方针政策，提高政治素质；及时了解、掌握科技发展的新动向、新经验；积极参加相关部门组织的形式多样的学习培训活动，团队教师的政治理论水平、业务素质和工作能力不断提高。树立高度的服务意识，服务态度和蔼、热情、耐心、细致，为学院发展提供了坚实的后备力量。团队成员工作中能够注意态度和方法，从工作的大局出发，互相支持，同志们的关系非常和谐。

1、保质保量完成教学工作。作为教师，教学工作是我们工作的核心，团队教师能够以大局为重，认真选课，积极备课，精心上课，无任何教学事故，保质保量完成了教学工作。

2、积极参与科研、教改、课改各项工作。我团队四位专业教师均能积极参与各项科研工作，其中包括国家级，省级，院级各项课题的立项和研究工作；能够积极进行教学改革和考试改革，在提高教学质量和教学效率方面效果显著；在课改方面，我团队全员参与，认真撰写课改方案，将新思想、新方法贯穿整个教学之中，是学生受益，教师提高。

3、积极参与学院创建工作和评估工作。团队教师在学院骨干院校创建过程中表现突出。均能主动参与创建工作，在工作中任劳任怨，先大家后小家，工作表现得到了学院认可。我院评估工作正在如火如荼的进行，我团队教师能够主动配合学院工作，按时上交各项材料，为学院圆满完成评估工作贡献力量。

4、配合学院招生和就业工作。本学期我团队教师积极参与了分院学生的招生和就业工作。在就业环节中，我们主动联系相关企业单位，与之签署顶岗实习协议和就业订单协议，为学生百分百实习大下了良好基础。在六月初的招生工作中，团队全体动员，以各种途径加强宣传，为我分院和学院的招生工作提供保障。

团队全体人员与其他各部门加强沟通，密切配合，互相支持，保证全局整体工作不出现纰漏。督促、协调学院的部署在团队的落实情况；传达领导指示，反馈各种信息，做到了快捷和实效，保证全局上下政令畅通。励志耕耘锐意进取。经过不懈努力，虽然本团队圆满完成了本职工作，但还有更多的挑战等待着我们，应用电子技术团队将继续发扬勤奋学习，团结协作的精神，为学院发展贡献力量。

**学校团队工作总结篇九**

本学期，茶棚学区团队工作在县教育局和团县委的关心和指导下，在全体辅导员和少先队员、团员的共同努力下，深入贯彻落实第六次全国少代会精神，根据团县委的工作安排，按照开学初制定的团队计划，结合我乡实际，有目的、有计划地开展了各项工作，教育引导广大团队员勤奋学习、快乐生活、全面发展，切实提高了我乡少年儿童思想道德素质，取得了一定的成绩。现具体总结如下：

一、加强团队的组织建设，为团队工作提高提供有力的组织保障。

1、加强辅导员的队伍建设。我乡少先队组织将始终不渝地抓好辅导员的配备、选拔、培训工作，落实辅导员的有关政策，为辅导员的学习、工作、创造良好的环境和条件。定期召开辅导员会议，组织学习《少先队辅导纲要细则（试行）》，提高辅导员的少先队工作水平。本学期，根据上级工作安排，9月份，我乡选派骨干辅导员参加了团市委组织的为期3天的辅导员培训，培训结束后，又及时的将本次培训的精神和收获传达到各校辅导员，为快速的提高辅导员的业务能力起到了奠基的作用。

2、加强队组织建设。做好队前的队知识教育工作，组织好新队员的入队宣誓活动。本学期，各校充分利用10月13日建队日这一契机，做好了新队员的入队工作。

3、加强对大队干部的培训和管理，继续做好学校各中队组织建设的指导，做好各中队辅导员的培训，培养优秀中队干部。建立起了一支高效、团结、组织有序的工作团队。

二、强化团队员思想品德教育，培养良好文明礼仪习惯。

为了进一步加强德育工作管理，贯彻落实《若干意见》精神，坚持以爱国主义教育为主线，以抚宁县中小学生十要十不准教育为基础，以各种德育教育活动为载体，重点提高学生的思想道德水准。

1、中小学生求知欲旺、可塑性大、模仿性强、是形成良好行为和品德的最佳时期，我们注重狠抓养成教育、及时纠正队员不规范言行。对新生一入学，我乡就要求各校教育学生从升旗仪式的排队、行礼做起，教他们做到升旗时行队礼或注目礼等，有计划、有步骤地对他们进行常规训练。

2、强化学生的自主管理，增强教育的实效性。（1）实行班、队干部择优聘任、任期制。同时各校每学期对团队员进行两次培训，提出管理的具体要求，提高他们的管理能力。（2）充分发挥班、队干部管理育人的作用，张扬他们的个性，施展他们的才华。我乡以养成教育为重点，强化队干部的值周工作，强化自主意识，做到按学校月初德育工作的系统安排，平时严格检测，坚持日小结、周评比、月总结、有量化。使学生在自主管理、自我评价、自主发现、自我约束过程中养成自觉习惯，形成了良好的道德品质。

3、组织和引导学生多次参加劳动实践活动。（1）定期清理学校周边环境。（2）指导学生植树、种花、种草及花草树木的管理等劳动。通过实践使学生掌握简单的劳动技能，养成热爱劳动的习惯，磨练意志品质，提高以辛勤劳动为荣，以好逸恶劳为耻的认识，把做人的道理逐渐内化为良好的行为习惯。

三、以团队主题活动为教育载体，开展好丰富多彩的团队活动。

我乡团队工作继续按照教育局团县委的工作部署，结合本乡实际，特别是结合本学期开展“弘扬和培育民族精神”、“红领巾心向党感谢你的爱”、“平安活动”等活动，以重大节日、纪念活动为契机，根据学生的实际情况开展了各种形式多样、内容丰富的团队活动。

1、开学初，组织学生开展了以“开学第一课—我的梦。中国梦”为主题的教育活动，让学生收看《开学第一课》主题晚会，并通过组织主题班会、升国旗、开学典礼等活动，让学生畅谈我的梦。中国梦，对学生进行理想信念教育和爱国主义教育。引导学生将个人理想与祖国的发展紧密联系起来，立志为中华伟大复兴发奋读书，贡献力量。

2、结合节日、纪念日，开展主题教育活动。

全乡各中小学都能充分利用重要节日和纪念日（中秋节、“九一八”纪念日、公民道德宣传日等）这一载体，丰富了“中小学弘扬和培育民族精神月”的活动内涵。各校结合学校实际，通过主题升旗仪式、主题班（团）队会、爱国主义教育讲座、观看影片、主题演讲、歌咏比赛等多种形式开展了活动。9月7日——10日，学生们通过贺卡送祝福、为老师做一件事、主题班队会等形式庆祝教师节；中心校于9月8日举行了庆祝教师节表彰大会，全乡掀起了尊师重教的热潮。大所庄小学、曹东庄小学举行了“我的祖国”诗歌朗诵比赛，激发学生的爱国热情。在9月20日“公民道德宣传日”到来之际，结合《公民道德实施纲要》要求，全乡各校纷纷学习《中小学学生守则》和《中小学生日常行为规范》、《抚宁县中小学生十要十不准》及校规校纪教育，切实加强和改进了中小学生行为规范养成教育的方法、途径，从而提高了本次活动的实效性。

为培养中小学生良好的道德行为习惯和学习习惯，提高中小学生的综合素质，做文明守纪的中小学生，我们把中小学生行为习惯养成教育与培育爱国情感和民族责任感紧密结合起来。对中小学生在做人习惯、做事习惯、学习习惯等方面提出了详细、贴近学生实际的要求。各中小学校能充分发挥学校主渠道、主课堂、主阵地作用，通过板报、专栏、广播以及主题班会、队会、文明班级评比等形式，开展丰富多彩的主题教育活动中，使养成教育逐步内化为学生的自觉行为，帮助学生提高分辨是非善恶、道德选择与行为评价的能力，争做文明守纪的中小学生。各中小学校都将开学第一周定为养成教育训练周，以此为起点，引导、督促学生建立遵规守纪意识，告别不文明行为，争做文明学生。

4、开展“红领巾心向党——感受你的爱”主题活动

为深入推进“红领巾心向党”主题教育活动，本学期各校纷纷开展了各种特色活动，

（1）召开主题中队会

各校中队举办——“红领巾心向党——感受你的爱”主题队会。采用讲故事、演小品、说快板、诗朗诵、歌表演、竞答，重温入队誓词、合唱队歌、讲述彭秀英奶奶的感人事迹、学习雷锋锋精神、找出身边学习榜样、朗诵赞颂党的诗词、制定红领巾爱心小计划等形式，表达了对党的崇高敬仰和深深爱戴。队会运用各种时代感强，少年儿童喜欢的形式，使时代先锋人物和身边优秀党员形象走进少先队员内心，使少先队员理解党对少年儿童的真心关爱。小队员们通过活动认识到：无论在平凡岗位还是在危险时刻，优秀共产党员都能挺身而出，帮助别人。

（2）各校纷纷举行了新队员入队仪式

活动中，各校大队部精心策划了新队员入队、学习新队章、宣誓、规范队礼仪、佩戴红领巾等各项目。活动的开展，使各校师生度过了一个欢乐而有意义的中国少年先锋队的建队日。

（3）围绕这一主题，各校举办“手抄报展览”。学生动手找党员中先锋模范人物或英雄人物故事，在新制作的过程中，深切感受中国共产党的伟大。

通过这一系列活动的开展，增强了学区少先队员热爱祖国、热爱中国共产党的朴素情感。充分展示了少先队员积极向上的良好风貌，培养了队员爱祖国、爱党、爱校园的无限热爱之情，使少先队员们在活动中找到自己的不足和努力方向。通过本次活动，少先队员的道德素质有了相应的提升，也为学校的德育建设奠定了良好的基础。

5、开展法制宣传和安全教育活动。

通过国旗下讲话、班会课、中队活动和邀请法制副校长为队员作法制、安全教育专题报告，开展法制宣传活动及举行安全知识竞赛等形式，强化队员的法制观念、安全教育观念，使队员们学法、知法、懂法、守法、用法。

四、做好学校工作的宣传活动。

做好学校工作的宣传工作，及时将各校的工作、活动信息上报给县教育局办公室、团县委等单位。学校宣传报道在抚宁教育网上发稿多次，通过宣传报道，我乡的工作在社会产生了良好的影响。

五、加强各校“红领巾广播站”和“校园广播站”的工作，真正实现其宣传教育的作用。

“红领巾广播站”和“校园广播站”是对学生进行思想道德教育的有效途径。为充分发挥它们的宣传作用，丰富学生的课余生活，全面提高学生的素质，建立健康活泼的校园文化氛围，本学期要求各校继续办好“红领巾广播站”和“校园广播站”。并设立好各校自己的栏目，如有的学校设立了“优秀作文选播”、“生活小百科”、“校园新闻”、“专题讲座”、“红领巾专栏”、“光荣榜”、“智力竞猜”等栏目。每周定时播送，效果很好。

六、加强团队常规管理工作。

（1）各学校大队部完善红领巾礼仪岗，成立礼仪班，每天大队干部在校门前值勤，做到定岗、定人、定时。要求行标准化的队礼，为全校的少先队员做好榜样。

（2）强化升旗仪式对学生进行爱国主义教育。继续利用班级轮流升旗的形式让大多数团员、队员受到教育和锻炼。

上述是我乡一年来所做的工作，今后我们将一步一个脚印地走下去，在创新中求实，在求实中创新，一如既往的踏实工作，奋发进取、齐心协力，用我们青春的热情，迎接明天新的挑战！

**学校团队工作总结篇十**

我校有共青团员二十多人，少先队员三千五百多人。一年来，在上级团委的指导下和学校党支部的正确领导下，学校团委积极带领全体团员、少先队员认真学习，积极工作，无私奉献，为培养社会主义建设的一代新人做出了应有的贡献，在教育、教学、思想道德等方面取得了可喜的成绩。

思想政治建设是做好共青团、少先队工作的保证。学校团委把思想政治建设摆在工作的首位，认真组织团员学习团大文件，牢牢把握团大精神，全面提高团员的思想意识认识，树立共产主义的远大理想和全心全意为人民服务的思想，弘扬正气，同心同德，勤学勤教，以身作则，乐于奉献，做到大事讲原则，小事讲奉献、讲谅解，不利于学校的事不做，不利学校的话不讲。全体团员、队员认真学习、努力工作，共同为学校争光，没有发生任何违法乱纪的事。

在团市委、市教育局的关怀指导下，在校领导的关心支持下，在家庭、社会共同参与帮助下，我校团队工作可喜的成绩。学校被市科协评为\*\*年度科技创新优秀组织奖；杨凭招老师荣获\*\*年度xx省“红十字会优秀志愿者之星”称号；王泽洋、郑雅慧同学荣获xx省“优秀少先队员”称号。我校参加省、市级各项比赛中均获得好成绩。

（一）、队伍建设

1、每学年初，学校都要从思想好、素质高的老师中选拔一批优秀辅导员，现我校有大队辅导员3名，中队辅导员47名。从事辅导员工作的老师在评优晋级、职称评定方面都能够加以体现。为提高辅导员综合素质，学校采用“聘、训、研、导、评”等途径来改变他们的工作态度，提高理论修养、业务水平。举办了少先队辅导员观摩培训会，组织他们系统地学习少先队工作的基本知识，并实地观摩少先队主题队会的开展，全体辅导员素质得到了明显的进步。

2、学校大队委通过少代会民主选举产生新的大队委员会，大队委员不但分工明确而且还实行轮岗制度。学校在大队委的基础上还成立学校纪律、队干值勤小组，形成大队委---大队干部---值勤对干三位一体的管理机构，帮肋辅导员抓好学校的日常工作，并从中也培育了一批优秀的少先队员。大队部定期召开各种形式的例会，如少代会、中队长会议等，定期组织对队干进行培训，大队辅导员亲临指导，做到培训出成效，工作有成绩。

（二）、阵地建设

1、学校有规范的大队室，队干、队员的名单造表成册，少先队活动、会议记录簿。大队部订购了大量书刊杂志：《少先队活动》、《辅导员》、《汕尾教育周刊》等有关书籍，整齐有序地悬挂于队室并指导队员们学习对照。

2、组织学生到实践基地进行社会实践活动。学校根据本地实际，利用本校校外德育基地如市福利院进行献爱心活动对学生进行深入的思想教育。

（三）、制度建设

1、学校规定每周星期一举行升国旗仪式，要求全体师生严肃、认真，以表达对国旗的尊敬。校长在国旗下讲话，对学生进行革命传统教育和思想教育。

2、学校规定每周一上午第二节课为各中队队会课时间，各中队应订好主题，开展好主题队会。队会课做到有方案、有步骤、有目的，认真施行。

3、学校大队部规定每周五下午第三节为学校值日队干和学校国旗班的培训时间，培训队干的基本知识和操作技术，提高队干的素质。

学校通过 “雏鹰争章”行动和开展“主题月”活动，培养了少先队员的创新精神，促进了少先队员素质的全面提高，帮助队员增强自学、自理、自护、自强、自信的意识和能力。

（一）、加强礼仪教育，养成良好习惯

1、开学初，学校要求各中队组织学生逐条学习《小学生日常行为规范》，学校对规范学生行为采取正面教育的办法，充分利用学校的资源、发挥好中队黑板报的导向宣传作用，通过值勤队干，值日教师的监督检查，让年级与年级、中队与中队进行竞赛评比，并把结果列入中队每周流动红旗评比内容中。使各中队的队风、队貌都有着不同程度的转变,大大促进了良好校风的形成，队员在校做到了行为规范,文明守纪,并无一例较大违纪现象。

2、紧抓常规德育，努力构建起德育管理体系。学校按照国家教育部颁布的《小学生日常行为规范》、《中小学生守则》的要求，切合实际地制定《小学生在校一日常规》、《班任每天必讲、队干每天必查、学生每天必做》等一系列规章制度，认真实施《公民道德建设实施纲要》和《中共中央关于进一步加强和改进未成年人思想道德建的若干意见》，加大养成教育的力度、大力倡导体验教育，提高德育的实效性。努力把少年儿童思想道德教育与公民道德建设有机地衔接起来，通过举办签名仪式、知识竞赛、演讲比赛等多种形式，使少年儿童切实带头讲道德，养成良好的行为习惯，使“爱国、守法、知礼、诚信”的道德纲要，在队员中以实际行动，从小事做起，从我做起。全体教师充分利用课堂对队员进行教育，发挥其主渠道的作用；课间充分开展“做文明学生”抓好一日常规，规范学生的日常行为；课外充分利用第二课堂、组织好学生校外实践基地的参观、教育活动，逐步构建起从班级到校园，从课上到课外，从校内到校外的德育体系。从课内到课外，学生在生活的每个层面，每个环节都受到了很好的教育，促使学生养成良好的道德品质和行为习惯。

3、开展“创文明班风，做文明学生”“学校流动红旗”评比活动。让少先队员当家作主，队干值日站岗、巡查，管理学生上学、放学秩序，检查评比课间操，做到每周每级评选一次“文明班”的流动红旗，通过这种班班有对比，人人有竞争的机制，有力地促进良好校风的形成，培养学生热爱班级、热爱学校的好思想。

（二）、坚持科技创新活动

学校一直把科技创新活动作为学校工作的一项重要内容。每年的科技活动月都认真组织学生开展科技创新活动，并举行科技创新比赛，举办科技创新成果展览。同学们参加科技活动的积极性高，纷纷选交作品参加比赛，并获省市大奖，学校获市优秀组织奖。

在团市委、市教育局、学校领导、社会各界人士的关心支持下，xx市实验小学团队工作一直以稳健扎实的良好势头不断前行，取得了许多的成绩。但是辅导员培训制度不健全、学校经济与环境等问题，在一定程度上制约了市实验小学团队工作的开展，离上级的要求还存在一定差距。今后，我们必将躬身自省，艰苦奋斗，努力再创新高。

**学校团队工作总结篇十一**

光阴如梭，眨眼之间学期又近结束。从成立之初到现在，xxx创新团队也已经走过了半年的\'时光。回首这个学期的团队工作，感到忙碌而又充实。在团队全体成员努力下，我们较好地完成了本学期的各项工作，取得了一定的成绩，得到了很多宝贵的经验，当然也有不足之处，现总结如下：

xxx创新团队经过不断的探索和尝试，形成了相对独立的体系结构，成立之初，我们团队所有成员就对团队的组织结构、章程、团队规划及本学期工作计划进行了认真的讨论和研究。通过一学期的实践，这些体系正在不断完善。我们的最终目标是让团队工作有一种企业工作的环境和氛围，以便使队员们尽早适应社会上公司的需要，多获得一些实际的经验和技术，虽然目前这个目标还比较难实现，但以后团队的工作都会朝着这个方向去努力的。（接触、沟通交流、合作）

一方面，学校创新中心为各个团队分配了工作室，并提供了相关设备和资金支持，为团队的正常运行提供了必要的物质条件；另一方面，开展培训工作、做创新项目以及参加比赛是一个团队得以存活和发展的基础和动力，是一个团队的价值体现。xxx创新团队将以此为基础，充分调动队员的积极性，努力使每个队员都能得到学习和提高的机会，从而使团队在整体水平上更上一层楼。

本学期初，我们团队进行了招新工作，此次招新共招大一大二人员23人，人数是团队成立之初的人数的一倍多。考虑到大一同学刚刚步入大学，没有编程基础，所以在要求上与大二同学不同，对大一同学主要是先给他们提供一个良好的学习氛围，通过参加团队的有关活动让他们对软件开发有一定的了解，帮助他们明确自己的目标。另一方面，团队组织了大一同学参加作计划时需要特别注意的地方。

培训内容主要是比较基础的html网页制作，适合大一同学学习，也希望通过培训锻炼和提高队员的自学能力。作为团队未来的储备力量，大一的同学表现都很积极主动，这一点是值得表扬的。但队员之间的沟通和交流，尤其是大一同学之间，存在很大不足，这一点是我们制定以后的工创新，大胆而不荒唐，团队，锻造自己的平台。

xxx创新团队成立之初，因为我们大三的几个负责人在实际开发中发现团队合作的重要性，并且学到了比课堂上更加宝贵的实际经验，真心感觉到团队合作带给我们的好处，所以，基于这样一种想法，我们想让更多的同学受益，并继续传承下去，最终成立了xxx创新团队。其实有心的人会发现，团队不是意味着放弃个人的利益，而是一个锻造自我的平台。我们是创新团队，要想办法利用好这个平台，锻炼自己。作为一名队员，每个人都要有自己的目标，充分利用团队这个平台，将它实现。请大家明确，团队的成功一定是它的每个队员的成功，之所以会成为一个团队，是因为我们有共同目标和追求。我们都应该为了自己的目标而努力奋斗！

总的来说，我们团队在这一学期进步较大，无论是从团队建设还是对外参加比赛上都取得了不错的成绩。但也要意识到自己的不足和缺陷，积极探索，寻找解决之道，这样才能使团队发展的更好！我们应目光长远继续努力，为自己的美好将来打好基础，为团队的发展贡献力量。最后，我以我们团队的口号与大家共勉：思路决定出路，创新引导发展，xxx有我更精彩！

**学校团队工作总结篇十二**

岁月如梭，转瞬即逝，不知不觉，20xx年已经过去了一半，回首过去的7个月，百味杂陈，过程冗长复杂，只能简单概述如下：

1、1月份盛大商城现状

整体以机电为主，一层商铺入驻率接近60%，二层以上商铺入驻率为20-30%之间，关门率较明显，人流较少，商业氛围很差，收租金难，空余商铺以两层半结构和二层及二层以上物业为主，极难出租。

2、招商伊始

刚开始没有明确的市场定位和招商计划，每天大量的拜访客户，打无数个电话，只要能接受租金价格不管什么商户都租，但发现哪怕秉着这个唯一的底线全业态满城招商，困难都巨大，招商成功率极低。主要表现在，专业机电市场概念根深蒂固，排他性较强，面对万宇的竞争同类业态引进希望较小，其他业态投资人均表示，人流量太少，没有消费群体，投资风险较大，招商一度陷入困境。

此时领导认为靠我们电话营销和上门拜访，信息散播速度较慢，覆盖面有限，有可能导致有些想租铺面的商户不知道我们这里在招商。于是组织了两次宣传单发放，第一次因为单页有限，所以结合我们项目特点和市场需求针对交通受阻的商户发放；第二次曲靖、沾益全覆盖式发放，但是均未取得任何效果。

同时领导也得知消息，政府欲缩减煤炭及矿产开发数量，领导认为机电市场将步步紧缩，发展空间会越来越小。政府的调控，市场的现状，令盛大商城的招商毫无头绪，此时领导决定不论行业，全面对曲靖、沾益乃至州县的商户，做系统拜访，看是否能找到出路。

3、前期市场调研及项目定位

根据领导的决策，于是针对曲靖市区物流、仓储、钢材、汽车、管道、五金机电、不锈钢、铝合金门窗八个行业和正在修路的紫云路的商户，挨家挨户逐一拜访，经过一段时间的努力，物流、仓储、不锈钢、铝合金门窗，几大行业逐渐浮出水面，比较能凸显盛大商城优势，符合市场需求。

这时候领导指示，四类行业作为目标客群，深入洽谈，批量引进商户。最终物流、仓储两大行业因承租力低，行业局限性明显而出局。恰逢此时何家屯整体市场欲搬迁，正在寻找新的场地，从承租力、客户数量、行业发展前景等多方面综合评估，领导最终决定盛大商城计划全面转型为铝合金门窗市场，招商目标客户群锁定为铝合金、不锈钢相关行业的客户群体。经过多方努力，何家屯市场几个领头人多次与我方交流，并到项目考察，反映盛大商城项目体量较小，物业结构不是太理想。领导果断决定拿下项目旁边的35亩空地，物业结构按照行业需求建设，以满足大户加工、仓储、经营的场所，以大户带动小户，以空地为中心带动盛大商城为目的，把整个市场打造成一个整体、集中的铝型材门窗交易市场，至此所有招商必须统一围绕项目定位进行有效、有目的的开展。

4、8月份盛大商城现状

功夫不负有心人，经过7个月的认真努力，秉着不放弃，遇到困难及时跟领导反映，领导及时给出指导建议并积极配合，在大家共同努力下，终于于6月16日将36亩空地与何家屯铝合金门窗市场签订整体市场搬迁协议。当月30万定金即已到账，商铺建好后交铺时200多万租金即将按合同约定9月底向我司支付。该合同的签订，为盛大商城今后向铝合金门窗市场转型，奠定了坚实基础，打开了该行业的大门。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn