# 2024年早教老师工作计划(优秀9篇)

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2024-11-26

*计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理的工具。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。早教老师工作计划篇一(一)基本情况：中心现有教职工22名，其中在...*

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理的工具。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

**早教老师工作计划篇一**

(一)基本情况：

中心现有教职工22名，其中在编专职教师10名，大专及以上学历92%，幼儿园高级教师50%。中心内有两个全日制适应期早教班，双休日有130多名散居幼儿参与亲子早教班。中心吸纳了一批从事幼儿园实践教学10年以上的成熟型的兼职教师，参与中心亲子指导课程的组织与实施。目前分中心设施设备已经到位，尚未启动招生工作。

(二)发展优势

1、机构联动，多形式多途径推进全区早教指导。在学前科的领导下，全区基本已形成0-3岁婴幼儿早教指导工作管理体制与服务平台，形成网格化布局，串联起遍布全区的早教指导服务网络。在早教中心的策划下全区联动开展“阳光娃娃”系列早教指导活动。

2、高起点定位，建成早教中心优秀团队。中心拥有一支高素质的师资队伍，有研究生引领推进中心的课题研究，专业水平较快发展。

3、课题研究，以科研促发展。中心课题《生态化环境下0-3岁婴幼儿亲子互动方案的研究》以先进的命题设想被上海市教科院课题规划办立项为20xx年度市级课题，同时吸纳了小红帆、童星幼儿园早教指导站共同参与研究，为课题的研究与推广奠定了坚实的基础。

4、总结实践经验，面向全国辐射。中心已接待近百次国内外专家与同行的参观交流，还应邀数次到外省市开展早教环境创设、亲子指导课程与实践的培训，把我们的经验向全国辐射。

(三)发展瓶颈

1、如何进一步发挥全区机构联动的早教指导专业优势，强化对早教指导工作的过程性管理，有待进一步探索。

2、中心亲子课程与入园适应期早教班课程尚需逐步完善。

3、如何激励教师实现自我超越，提高文化自觉、凸现早教指导的科学性与专业性，是中心内涵发展的核心问题。

4、分中心的启动，显现出中心教师资源的严重不足。

倡导生态文明的观念，立足“四大中心”功能定位，全力推进中心内涵发展，完善亲子与入园适应期早教课程，形成一支研究型的早教指导师资队伍，实现教师自我超越、中心自主发展的生态校园，在全市形成以生态环境为特色的品牌早教，努力创建全国早期教育指导示范基地。

(一)中心管理工作

在全区早教网络化管理的过程中，进一步强化早教指导的过程性管理。在健全与完善岗位职责和管理制度中增强生态制度文明，形成文化自觉，构建生态文明校园。

主要举措：

1、完善早教指导站工作制度、早教负责人工作职责、早教指导教师上岗制度等，使各指导站工作目标清晰、任务明确、操作规范，提高工作实效。

2、完善区早教指导三级管理网络，构建起以学前教育机构(指导中心、分中心、指导站)为中心，以社区0-3岁婴幼儿科学育儿指导服务基地为依托向家庭辐射科学育儿理念、知识和技能的早教指导服务平台。

3、根据中心机构特点，重组中心组织机构，不断完善中心的管理制度，加强自我管理，形成自觉行为。

4、初步尝试普陀早教中心自主性督导评价机制，形成中心的督导评价小组，把控规划实施方向，监督规划实施过程。

5、在进一步理顺分层管理的基础上，中心重点项目采用项目管理制度，有序推进日常工作与重点工作。

6、统整中心与分中心的部门岗位及中层干部的配备。

7、加强中心文化建设，构建多元和谐、创新发展的文化氛围，创立既尊重个性张扬又强调和谐共进的团队氛围。

8、优化调研评优工作，注重对日常性工作的考量。

(二)亲子部工作

发挥区早教中心的专业指导功能，全区联动，全覆盖、高质量地确保一年6次科学育儿指导服务。根据区情，开发适合社区特点的0-3岁亲子指导服务课程，以全面提高全区亲子指导服务的质量。

**早教老师工作计划篇二**

以青岛市关于0—3岁早教工作的指导意见为依据，坚持“面向社会、面向社区、面向家长”的原则，以社区为依托，借助早教指导站各部门的合力，充分挖掘幼儿园的优质教育资源，进一步推进沟崖社区托幼一体化进程，提升幼儿园早教服务的质量，提高早教受教率。

1、不断丰富早教活动的组织形式，宣传科学的早期育儿方法，努力提高社区早教水平和家长教养水平，不断提升早教受教率。

2、不断提高早教队伍的专业素养，创设机会让老师们参与早教培训，扩大早教服务队伍，提升早教服务质量。

3、加强与早教指导站各部门的联系，共同做好社区内0~3岁早期教养指导工作。

1、继续开展不同形式的亲子活动。

“你我牵手，亲子同乐”活动。邀请1—3岁婴幼儿家长和宝宝一起来园，在早教老师的指导下通过和孩子一起参与各种游戏活动，学习在游戏中开启幼儿潜能，增进亲子交流的科学育儿方法。

“科学育儿讲座”活动：邀请儿保专家来园针对家长比较关注的孩子养育问题，如“孩子的健康饮食”、“特殊体质孩子的科学带养”等进行专题讲座和咨询。

“玩具开放日”活动：每月的最后一个周日，向不同社区的0—3岁家长开放亲子活动室，由教师和家长、宝宝进行面对面的沟通与指导。

“育儿导报”家教资料发放活动：免费向家长发放早教知识宣传报纸，让家长用过文字资料学习育儿方法与知识。

2、加强亲子班教师的培训。

通过《父母学堂》加强专业书籍的学习，掌握婴幼儿知识，掌握与婴幼儿家长沟通的技巧，提高教养水平。积极与青岛市优质亲子机构联系，通过外送学习活动，提高亲子园老师的专业水平，带教能力，每次活动有记录、有分析记录、有分析。

做到专人负责、层层落实。交流学习中提升老师们的反思能力。

根据以往的经验，我们结合0--3孩子年龄偏小，参与活动受天气影响较大的情况，我们把亲子早教指导活动集中放在气温适宜的4.5.6.9.10.11月份进行，避开了严寒与酷暑，这为我们提高0--3受教育率提高了有力保障，一心为孩子的出发点受到家长的好评。我们的亲子早教活动充分考虑了孩子越小差异越大的特点，设计适合的亲子活动。丰富的\'教学活动，让孩子和家长互动，初步感知颜色、形状、大小和初步的语言表达能力、涂鸦等，孩子们都学得非常有趣。他们还会在幼儿园里学会自己上厕所、自己洗手、自己用小点心等。在亲子活动中，我们教师经常选择一些家庭中常见的物品作为教具，使家长便于模仿。与此同时，我们还非常注重对0--3家长进行指导，帮助家长避免包办代替。遇到可多种形式进行的游戏，我们更会让家长有触类旁通的思考，提高自己在家指导孩子的能力。

2、家长讲座

除了亲子活动时的家长指导，我们还为家长开设了专题讲座，如：宝宝牙齿的护理、如何让宝宝学习交往等等。对讲座意犹未尽的家长有时还会在讲座后主动留下来向老师咨询自己在实际生活中遇到的育儿难题。

切合家长实际情况的家长讲座使家长在理念上对0--3早教有了新的认识，0--3婴幼儿的早期教育受到了重视，也帮助他们确立正确的教育方法，为幼儿的健康发展奠定基础。

为了扩大0--3婴幼儿家教指导宣传面，本园自制的小报与早教中心下

传的小报，我们共发放了100多张，宣传资料100多份，向家长进行早教重要性和科学育儿知识的宣传。

1、家长早期教育的意识明显提高，0--3岁指导能力增强。

3、教师的家教观念、早教能力得到了提高。

4、0--3早教工作受到家长的好评，托班幼儿入园适应期减短。

1、0--3岁活动内容的均衡性、前后的层次性、连续性的问题。

对策：与社区居委、村委取得联系，尽量将教师的指导活动集中在一个月龄段。

2、加强一个月龄段指导教师之间的联系，可以以活动内容汇总的形式，要求每次参加指导活动的老师在活动请对前几次的活动内容做一下了解。

**早教老师工作计划篇三**

在镇、园领导的重视下，20\_\_\_\_度取得了一定的成绩，开设了三位一体的早教点，包括三个点的环境创设、设施设备的添置、教师的任课安排等，并能按照早教半日活动正常地开展活动。完成了市的优生优育指导服务点的评比、区早教指导点的评比任务，也为我园的早教工作积累了一定的教学教育指导经验。在我园老师的共同努力下，我们也得到了家长的满意与好评。但同时我们在对社区散居婴幼儿的排摸、调查及访谈中了解到，居住在本地段的0—3婴幼儿家长很多由于教育文化水平及生活条件等各方面限制，在观念上对婴幼儿早期教育缺乏一定的认识。所以，需要进一步地加强早教教师队伍的建设，提高教师的指导能力，多为家长提供指导的机会，让我们社区的03家长积累更多地育儿知识、育儿内容，提高全社区的03早教水平。

二、指导思想

贯彻《幼儿园工作规程》和《学前教育课程指南》精神，围绕本园园务计划要求和任务，积极探索以幼儿园为核心，依托家庭、社区，创新地对六灶镇地区0-3岁婴幼儿及教养者进行教育，提高我园教师指导社区家长、婴幼儿的能力，提升家长的教育理念，提高我园在社区中的声誉，幼儿园、社区共促婴幼儿发展，为家长的满意、社会的信任做出积极的贡献。

三、工作目标

1、不断丰富活动的组织形式，宣传科学的早期教育方法，努力提高附近社区早期教育水平和家长们的教养水平。

2、发挥幼儿园教育资源优势，重视早教活动的实效性，为幼儿园可持续发展打下基础。

3、加强对教师早教工作的指导，提高教师的早教工作指导能力。

四、主要措施

(一)丰富活动的组织形式，有效提高附近社区早期教育水平和家长们的教养水平。

1、实施完成好一年四次的早教大活动。

按年龄段有目的的、有计划的组织好四次大活动，提供幼儿学习、运动、交往的机会。

2、用科学理念指导亲子教育活动。

深入有效地开展早教推广及服务活动，准备开设以下几个方面的服务指导项目：亲子活动、早教指导咨询活动、送教下乡活动、发放小报宣传资料、家长沙龙等。

3、指导家长、服务家长。

为家长举办多形式的服务，如知识讲座、经验交流、专题讨论、个别咨询，抓好活动过程中的机会，有意识地做好家长工作。

4、送教进社区。

定期组织教师进入社区，将学前教育的观念思想、幼儿园的教育活动，向社区散居儿童进行宣传，提高本社区散居儿童的教养环境。

5、早教服务日的运作。

深入有效地开展早教服务日活动，继续开展宝宝成长档案等特色服务项目。丰富早教指导日的活动样式，切实的满足家长及婴幼儿的需求。

(二)发挥幼儿园教育资源优势，重视早教活动的实效性，为幼儿园可持续发展打下基础。

1、在幼儿园中成立了早教组，选择业务好、肯钻研、勤奉献的优秀教师学习早教，利用班级工作之外的时间从事早教指导与服务。

2、认真学习《上海市0～3岁婴幼儿教养方案》，明确教养理念、教养内容与要求、组织与实施，以便于理论指导实践，更好地开展早教工作。

3、加强与外界资源的联系，充分发挥早教服务站及富有经验的指导教师、镇儿保医师等资源优势，促进早教的推广与深化。

4、利用多种渠道和途径听取家长的建议和意见，并做出适当的调整，提高早教工作的有效性，使早教工作更科学化、合理化，以适合家长的需要。

(三)、加强对教师早教工作的指导，提高教师的早教工作指导能力。

1、教师早教工作培训

(1)、争取机会参加上级部门举办的早教项目培训活动。

(2)、组织教师早教理论知识学习。

2、开展理论和实践相结合的早教教研活动

(1)、调整早教指导队伍，定期组织早教指导人员学习一些针对不同年龄阶段的婴幼儿的指导策略，使服务更有指向性和适用性。

(2)研讨一些早教服务班中出现的问题及解决的方法，提高指导教师的服务能力。

3、开展早教课题的研究

(1)、鼓励早教指导人员以课题引领的方式开展早教工作，使早教工作的过程更严谨规范。重视课题实施中过程资料的积累。

(2)、定期与课题实施教师进行课题开展交流与沟通。

**早教老师工作计划篇四**

本班现有幼儿24人，其中有8名女宝宝，男宝宝16名，男宝宝略多于女宝宝，他们的年龄从20xx年—20xx年，对于2－x岁的幼儿来说，他们年龄小，上幼儿园时他们第一次离开自己的亲人，第一次自己去面对一个新的环境。他们常以哭闹来发泄离开亲人、离开熟悉环境后的焦虑，针对这一特点，制定以下教学计划。

我们选用其中的三四个主题活动，分别是：《找朋友》、《高高兴兴上幼儿园》、《蹦蹦跳跳真快乐》、《色彩宝宝》。针对早教班幼儿新入园时情绪不稳定而哭闹，稳定幼儿情绪及幼儿生活经验少而设定的主题活动。在主题活动的开展中，针对班级幼儿的特点，增加了发展幼儿的秩序感和社会规范意图的活动，帮助幼儿建立最基本的集体生活的常规，发展幼儿的秩序感和生活交往能力。

1、为了给幼儿创设一个良好的学习游戏环境，并根据幼儿年龄特点和每月学习的目标创设合适的墙饰，开展区域活动，如娃娃家、建构角、图书角、表演区、小手动一动等，让幼儿从各个方面都能的到发展。

2、简单一些的表演道具、服装，让幼儿园自由自在的去表演自己想表演的角色。

3、结合托班幼儿喜欢独自一人拥有一个玩具的特点，将各种操作材料分成许多小筐放在爬爬毯上，将窗台上放一些能让幼儿园 感到兴趣的玩具，使得幼儿在操作时能在一个干净而又舒适的地方操作材料，而且不会因为地板硬而感到不舒适，同时也美化了地板。

抓住托班幼儿兴趣点，满足幼儿的好奇心，锻炼幼儿的小肌肉，发展幼儿手部的精细动作，将为幼儿提供一些诸如盖印、喂娃娃、撕贴、搭积木等手部游戏，促进幼儿智力的发展。在大肌肉方面安排一些促进幼儿基本动作和基本运动能力的发展，包括平衡、协调、力量的发展。幼儿通过大肌肉的运动可以获得极大的愉悦，同时渐渐地使幼儿学会控制自我的行为，以免伤害到别人。

为幼儿准备了表演区，尽量以幼儿的随意操作开始，使得幼儿对这一活动感兴趣，逐渐将游戏的一些规则告诉幼儿使得幼儿在操作中不知不觉的接受了规则，并能主动的遵守规则，学会游戏方法，体验到游戏的快乐。 托班的幼儿正处于他们语言发展的敏感期，因此协助他们的语言发展，成为教学和游戏的主要内容。

1、在开学期间，通过经常与家长沟通，让家长对孩子入园有了一个感性的认知，也让老师多多了解幼儿在家的情况。

2、新学期家长会使家长对幼儿园的工作有了一个较全面的了解。

3、充分发挥“家园联系栏”的作用，确保随时向家长公示幼儿在园的学习、生活、游戏的情况，使其真正起到“桥梁”的作用。请家长配合教学，丰富孩子的知识经验。

5、通过家园联系本，及时与家长取得联系，反应幼儿在幼儿园的表现，达到家园共育的目的。

**早教老师工作计划篇五**

为了让自己的教学能够更加的有成效，我觉得我十分的有必要听从园长的建议，在这个学期开始之前，给自己的工作制定一个工作计划，这样才能更加有序的`完后自己的本职工作，干起来也会更加的高效，这份工作计划耗费了一周左右的时间才得以完成，我相信这份工作计划一定对我的工作能有所改善。

上个学期是，小班学生的第一个学期，也就是他们进入幼儿园的第一学期，上个学期的工作成果，我个人十分的不满意，很多孩子似乎一个学期下来什么都没学到，我就好像成了帮忙看孩子的一样，这让我对自己非常的失望，这个学期我会做出以下工作计划。

班上一共有学生24名，这在我们幼儿园来说班级人数算是偏少的了，上学期办理入园的学生的确很少，但是就这二十四个学生，我都没搞定。我觉得很大一部分原因，我跟家长的联系太少了。首先我要多进行家访，我要看看孩子们在家里是个什么情况，看他们在爸爸妈妈身边和在老师的身边有什么变化，一个家庭一个月一次家访，甚至有些比较难以服管教的学生，可以上升到一个月两次，一方面可以加强老师在他们心目中的地位，一方面也是能做到更好的跟家长沟通。还有就是我要保证家长群，要时刻互动起来，比如说，每天的作业可以发一份到群里，孩子在班上的情况，也是可以拍照发到群里，让家长们更好的看到孩子们在幼儿园的情况。

作为一个早教老师，一个学期下来，我甚至还会想不起来某个学生的名字，这是非常不应该的，每个孩子的档案在幼儿园都是有记录的，首先我要了解他们的个人情况，以及家庭情况，然后再去观察他们每个人的性格、脾气等等，这样在他们遇到问题的时候，我也能更好的应对，不需要每次都打电话去询问家长，这样真的显得自己很无能。在了解了他们的习性之后，我就要做到，把他们存在的坏习惯往正确的方向引导，让他们知道是非对错，从小养成良好的习惯，优秀的品质，招人喜欢的性格。

一个良好的学习氛围对孩子们的影响是极大的，这个时候的他们，只要没在老师的管束下学习，他们是很难自己主动去学习的，在他们心里玩才是最重要的，如果当身边的孩子都开始在学习上远超自己了，也是会想着自己跟上来的，他们就得有一样榜样。为此我将在这个学期，制定每周轮换制的小班长，让他们开始有学习的动力，应该能让他们的学习热情上一个档次。

**早教老师工作计划篇六**

一、班级情况分析：

本班现有幼儿24人，其中有8名女宝宝，男宝宝16名，男宝宝略多于女宝宝，他们的年龄从20\_\_年—20\_\_年，对于2－x岁的幼儿来说，他们年龄小，上幼儿园时他们第一次离开自己的亲人，第一次自己去面对一个新的环境。他们常以哭闹来发泄离开亲人、离开熟悉环境后的焦虑，针对这一特点，制定以下教学计划。

二、教学工作：

我们选用其中的三四个主题活动，分别是：《找朋友》、《高高兴兴上幼儿园》、《蹦蹦跳跳真快乐》、《色彩宝宝》。针对早教班幼儿新入园时情绪不稳定而哭闹，稳定幼儿情绪及幼儿生活经验少而设定的主题活动。在主题活动的开展中，针对班级幼儿的特点，增加了发展幼儿的秩序感和社会规范意图的活动，帮助幼儿建立最基本的集体生活的常规，发展幼儿的秩序感和生活交往能力。

三、环境创设：

1、为了给幼儿创设一个良好的学习游戏环境，并根据幼儿年龄特点和每月学习的目标创设合适的墙饰，开展区域活动，如娃娃家、建构角、图书角、表演区、小手动一动等，让幼儿从各个方面都能的到发展。

2、简单一些的表演道具、服装，让幼儿园自由自在的去表演自己想表演的角色。

3、结合托班幼儿喜欢独自一人拥有一个玩具的特点，将各种操作材料分成许多小筐放在爬爬毯上，将窗台上放一些能让幼儿园 感到兴趣的玩具，使得幼儿在操作时能在一个干净而又舒适的地方操作材料，而且不会因为地板硬而感到不舒适，同时也美化了地板。

四、游戏活动

抓住托班幼儿兴趣点，满足幼儿的好奇心，锻炼幼儿的小肌肉，发展幼儿手部的精细动作，将为幼儿提供一些诸如盖印、喂娃娃、撕贴、搭积木等手部游戏，促进幼儿智力的发展。在大肌肉方面安排一些促进幼儿基本动作和基本运动能力的发展，包括平衡、协调、力量的发展。幼儿通过大肌肉的运动可以获得极大的愉悦，同时渐渐地使幼儿学会控制自我的行为，以免伤害到别人。

为幼儿准备了表演区，尽量以幼儿的随意操作开始，使得幼儿对这一活动感兴趣，逐渐将游戏的一些规则告诉幼儿使得幼儿在操作中不知不觉的接受了规则，并能主动的遵守规则，学会游戏方法，体验到游戏的快乐。 托班的幼儿正处于他们语言发展的敏感期，因此协助他们的语言发展，成为教学和游戏的主要内容。

五、家长工作：

1、在开学期间，通过经常与家长沟通，让家长对孩子入园有了一个感性的认知，也让老师多多了解幼儿在家的情况。

2、新学期家长会使家长对幼儿园的工作有了一个较全面的了解。

3、充分发挥“家园联系栏”的作用，确保随时向家长公示幼儿在园的学习、生活、游戏的情况，使其真正起到“桥梁”的作用。请家长配合教学，丰富孩子的知识经验。

5、通过家园联系本，及时与家长取得联系，反应幼儿在幼儿园的表现，达到家园共育的目的。

**早教老师工作计划篇七**

以区教委学前科和进校工作要点为指导，结合学前教研室工作总体要求，继续坚持“项目管理，任务驱动、研训一体”工作模式，进一步贯彻、落实《纲要》精神，以市区级基地园验收为契机，以“社区早教基地园建设”和“早教教研工作”为载体，以系列教研、培训、交流为主要途径，以提升0—3岁早教师资队伍专业化素质为重点，全面提升全区早期教育工作质量。

1、进一步加强早教中心教研组研究力度，提升研究水平。

2、加强各类园所早教师资队伍建设，继续完成早教师资培训工作。

3、组织早教工作系列观摩研讨活动。

4、继续加强“在早教活动自选环节中如何有目的的促进幼儿大肌肉发展”的专题研究。

5、做好早教示范基地验收前的视导工作。

1、结合11所验收园的需求，组织中心组成员学习、掌握0-3岁幼儿发展目标，作好指导、示范准备工作。（9月15日）

2、中心组骨干教师针对不同年龄段幼儿发展水平，做教学设计展示，按各环节活动内容进行目标、材料投放、对幼儿要求、对家长指导等全方面说课指导。（9月22日）

3、做教学活动观摩课，发挥示范、引领作用。（10月13日）

将教研工作与验收视导工作有机结合，发挥教育的价值。

1、活动时间：每月二次（单周四）

2、研究内容：“在早教活动自选环节中如何有目的的`促进幼儿大肌肉发展”

3、研究形式及目的：以中心组研究、示范为抓手，以专项培训、学习和专题观摩研究为主要途径，提高教师研究力；通过专题交流提升教师语言表达能力和理论联系实际的能力，逐步提高专业素质。

4、以基地园观摩研讨为途径，引领、提升早教教师研究水平；

本学期中心组活动在房幼、良幼、韩村河等幼儿园进行。在市级示范基地园开展区级早教观摩研讨系列活动，提高幼儿园早教教师组织、指导活动的能力。促进房山区早期教育工作又好又快发展。

以座谈交流形式为抓手，提高教师理论联系实际、提升实践经验的能力。

5、本学期重点活动：进行专任教师亲子活动方案设计评比活动。

活动方法：

（1）各园在11月中旬进行园内评选，按专任教师40%的比例评出优秀活动方案；

（2）12月16日前按比例上交学前教研室。

加强对申报区级示范基地验收园的视导与管理，促进早教工作的开展。

本学期对申报示范基地的11所幼儿园进行全面视导。

结合区级教研，充分发挥中心组成员优势，将说课、做课、反思、交流有机结合起来，施行全方位引领。

1、组织11所园早教负责人、专任教师共同学习纲要精神，掌握0-3岁（分段）婴幼儿发展水平，使教师有目的的备好每节活动课方案，使幼儿身心都得到发展。并能有的放矢的指导家长科学育儿。

2、骨干教师根据教研专题，结合验收标准，有目的的为验收园教师以及其他园所教师进行说课指导。

3、骨干教师观摩课展示，与教师一起研讨活动课优势与不足，了解并掌握活动策略。

4、观摩验收园所教师活动课，研讨活动效果，提高教师组织活动课水平。

5、以市级示范基地验收标准的要求对11所幼儿园早教基地验收文字材料的准备进行细致的指导，逐步完善，逐步提高，达到标准。

14所有意向的园所有

城关、长沟、琉璃河、霞云岭、石楼、张坊、长阳、河北、原子能、矿机、

西潞、昊天、小英才、希望之星。

本学期重点活动

将示范基地好的活动方案、案例等在网上与大家交流、研究，实现网上教研。

突出不同年龄段教养重点，要有主管领导（负责人）的点评。

1、统计需要培训人数。

2、继续联系幼师培训中心做好教师岗前培训工作。

3、教研员王彩红准备参加早教上岗培训。

**早教老师工作计划篇八**

（一）基本情况

中心现有教职工22名，其中在编专职教师10名，大专及以上学历92%，幼儿园高级教师50%。中心内有两个全日制适应期早教班，双休日有130多名散居幼儿参与亲子早教班。中心吸纳了一批从事幼儿园实践教学10年以上的成熟型的兼职教师，参与中心亲子指导课程的组织与实施。目前分中心设施设备已经到位，尚未启动招生工作。

（二）发展优势

1、机构联动，多形式多途径推进全区早教指导。在学前科的领导下，全区基本已形成0—3岁婴幼儿早教指导工作管理体制与服务平台，形成网格化布局，串联起遍布全区的早教指导服务网络。在早教中心的策划下全区联动开展“阳光娃娃”系列早教指导活动。

2、高起点定位，建成早教中心优秀团队。中心拥有一支高素质的师资队伍，有研究生引领推进中心的课题研究，专业水平较快发展。

3、课题研究，以科研促发展。中心课题《生态化环境下0—3岁婴幼儿亲子互动方案的研究》以先进的命题设想被上海市教科院课题规划办立项为20xx年度市级课题，同时吸纳了小红帆、童星幼儿园早教指导站共同参与研究，为课题的研究与推广奠定了坚实的基础。

4、总结实践经验，面向全国辐射。中心已接待近百次国内外专家与同行的参观交流，还应邀数次到外省市开展早教环境创设、亲子指导课程与实践的培训，把我们的经验向全国辐射。

（三）发展瓶颈

1、如何进一步发挥全区机构联动的早教指导专业优势，强化对早教指导工作的过程性管理，有待进一步探索。

2、中心亲子课程与入园适应期早教班课程尚需逐步完善。

3、如何激励教师实现自我超越，提高文化自觉、凸现早教指导的科学性与专业性，是中心发展的核心问题。

4、分中心的启动，显现出中心教师资源的严重不足。

倡导生态文明的观念，立足“四大中心”功能定位，全力推进中心发展，完善亲子与入园适应期早教课程，形成一支研究型的早教指导师资队伍，实现教师自我超越、中心自主发展的生态校园，在全市形成以生态环境为特色的品牌早教，努力创建全国早期教育指导示范基地。

（一）中心管理工作

在全区早教网络化管理的过程中，进一步强化早教指导的过程性管理。在健全与完善岗位职责和管理制度中增强生态制度文明，形成文化自觉，构建生态文明校园。

主要举措：

1、完善早教指导站工作制度、早教负责人工作职责、早教指导教师上岗制度等，使各指导站工作目标清晰、任务明确、操作规范，提高工作实效。

2、完善区早教指导三级管理网络，构建起以学前教育机构（指导中心、分中心、指导站）为中心，以社区0—3岁婴幼儿科学育儿指导服务基地为依托向家庭辐射科学育儿理念、知识和技能的早教指导服务平台。

3、根据中心机构特点，重组中心组织机构，不断完善中心的管理制度，加强自我管理，形成自觉行为。

4、初步尝试普陀早教中心自主性督导评价机制，形成中心的督导评价小组，把控规划实施方向，监督规划实施过程。

5、在进一步理顺分层管理的基础上，中心重点项目采用项目管理制度，有序推进日常工作与重点工作。

6、统整中心与分中心的部门岗位及中层干部的配备。

7、加强中心文化建设，构建多元和谐、创新发展的文化氛围，创立既尊重个性张扬又强调和谐共进的团队氛围。

8、优化调研评优工作，注重对日常性工作的考量。

（二）亲子部工作

发挥区早教中心的专业指导功能，全区联动，全覆盖、高质量地确保一年6次科学育儿指导服务。根据区情，开发适合社区特点的0—3岁亲子指导服务课程，以全面提高全区亲子指导服务的质量。

**早教老师工作计划篇九**

一、指导思想

以区教委学前科和进校工作要点为指导，结合学前教研室工作总体要求，继续坚持“项目管理，任务驱动、研训一体”工作模式，进一步贯彻、落实《纲要》精神，以市区级基地园验收为契机，以“社区早教基地园建设”和“早教教研工作”为载体，以系列教研、培训、交流为主要途径，以提升0—3岁早教师资队伍专业化素质为重点，全面提升全区早期教育工作质量。

二、重点工作

1、进一步加强早教中心教研组研究力度，提升研究水平。

2、加强各类园所早教师资队伍建设，继续完成早教师资培训工作。

3、组织早教工作系列观摩研讨活动。

4、继续加强“在早教活动自选环节中如何有目的的促进幼儿大肌肉发展” 的专题研究。

5、做好早教示范基地验收前的视导工作。

三、具体工作及措施

（一）进一步加强早教中心教研组研究力度，提升研究水平。

1、结合11所验收园的需求，组织中心组成员学习、掌握0-3岁幼儿发展目标，作好指导、示范准备工作。（9月15日）

2、中心组骨干教师针对不同年龄段幼儿发展水平，做教学设计展示，按各环节活动内容进行目标、材料投放、对幼儿要求、对家长指导等全方面说课指导。（9月22日）

3、做教学活动观摩课，发挥示范、引领作用。（10月13日）

（二）加强早教教研活动，专题引领基层研究。

将教研工作与验收视导工作有机结合，发挥教育的价值。

1、活动时间：每月二次（单周四）

2、研究内容：“在早教活动自选环节中如何有目的的促进幼儿大肌肉发展”

3、研究形式及目的：以中心组研究、示范为抓手，以专项培训、学习和专题观摩研究为主要途径，提高教师研究力；通过专题交流提升教师语言表达能力和理论联系实际的能力，逐步提高专业素质。

4、以基地园观摩研讨为途径，引领、提升早教教师研究水平；

本学期中心组活动在房幼、良幼、韩村河等幼儿园进行。在市级示范基地园开展区级早教观摩研讨系列活动，提高幼儿园早教教师组织、指导活动的能力。促进房山区早期教育工作又好又快发展。

以座谈交流形式为抓手，提高教师理论联系实际、提升实践经验的能力。

5、本学期重点活动：进行专任教师亲子

活动方案

设计评比活动。

（2）12月16日前按比例上交学前教研室。

（三）做好早教示范基地验收前的视导工作

加强对申报区级示范基地验收园的视导与管理，促进早教工作的开展。

本学期对申报示范基地的11所幼儿园进行全面视导。

结合区级教研，充分发挥中心组成员优势，将说课、做课、反思、交流有机结合起来，施行全方位引领。

1、组织11所园早教负责人、专任教师共同学习纲要精神，掌握0-3岁（分段）婴幼儿发展水平，使教师有目的的备好每节活动课方案，使幼儿身心都得到发展。并能有的放矢的指导家长科学育儿。

2、骨干教师根据教研专题，结合验收标准，有目的的为验收园教师以及其他园所教师进行说课指导。

3、骨干教师观摩课展示，与教师一起研讨活动课优势与不足，了解并掌握活动策略。

4、观摩验收园所教师活动课，研讨活动效果，提高教师组织活动课水平。

5、以市级示范基地验收标准的要求对11所幼儿园早教基地验收文字材料的准备进行细致的指导，逐步完善，逐步提高，达到标准。

14所有意向的园所有：

城关、长沟、琉璃河、霞云岭、石楼、张坊、长阳、河北、原子能、矿机、

西潞、昊天、小英才、希望之星。

（四）充分利用早期教育网，为教师搭建学习、交流、发展的平台。

本学期重点活动：

将示范基地好的活动方案、案例等在网上与大家交流、研究，实现网上教研。

突出不同年龄段教养重点，要有主管领导（负责人）的点评。

（五）根据需要继续组织教师参加市级早教师资培训。

1、统计需要培训人数。

2、继续联系幼师培训中心做好教师岗前培训工作。

3、教研员王彩红准备参加早教上岗培训。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn