# 第四季度总结报告(通用8篇)

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2024-10-26

*报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助...*

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**第四季度总结报告篇一**

第四季度以来，我局在县委、县政府和市审计局的正确领导下，在县法制办的精心指导下，不断加大审计法规宣传力度，强化法律培训，增强法制意识，更新执法理念，规范执法行为，提高执法水平，依法行政工作取得了较好的成绩。

一、高度重视，健全组织机构

第四季度以来，我局多次召开局务会、全体干部会，对依法行政工作进行研究部署，努力增强广大干部的法制意识和依法行政理念，不断提高依法行政水平。为了认真贯彻落实《审计法》、《行政许可法》等法律法规，促进美文阅读网审计工作的制度化、规范化、法制化，我局成立了以局长为组长，分管局长为副组长，相关股室负责人为成员的依法行政工作领导小组，为该项工作提供有力的组织机构保障。并成立了法规股，确定了专门人员，具体负责研究部署相关法律法规的宣传贯彻工作，进行审计质量监督检查。

二、加强学习，增强法制观念

近年来，我们根据县委、县政府及上级审计部门的统一部署，以“五五”普法为契机，结合我局实际，把学习《行政许可法》、《审计法》及相关通用法律知识和从事审计工作所需的专门法律知识，纳入到年度法制宣传教育实施方案中,要求局机关工作人员认真学习，深刻领会。按照“依法审计、服务大局、围绕中心、突出重点、求真务实”的工作方针，增强了审计法制意识，把依法行政、依法审计贯穿到维护国家财经秩序、促进依法理财工作中。第四季度局机关聘请有关法律专家进行法制培训2次，有20人次参加了省市县组织的业务学习培训。通过宣传教育，全局领导干部充分认识到了全面推进依法行政、依法审计的紧迫性，营造了人人依法审计、尊重法律、崇尚法律、遵守法律的良好氛围。

三、健全机制，切实加强制度建设

为提高依法行政和执法水平，加强审计监督，落实国务院《全面推进依法行政实施纲要》，防止行政执法人员在工作中出现行为不规范，我局进一步完善了《审计项目公示制》、《审计项目程序制》《审计项目审结制》、《审计项目复核制》、《审计处理座谈制》、《审计质量追究制》、《审计落实回访制》、《审计结果公告制》等项业务工作制度和依法行政制度，按照“谁主审、谁负责”的原则，建立健全审计执法责任制和审计风险责任追究制度和跟踪反馈机制，完善了局内部管理制度及决策程序和议事规则，对审计工作严格按照审计程序、审计工作纪律进行开展，全面推进审计工作的科学性。同时，严格执行收支两条线的规定，对所有违规罚没资金在财政专户收缴。

四、履行职责，提升依法审计能力

第四季度以来，我局认真贯彻落实县委、县政府《关于进一步加强审计监督工作的意见》精神，严格按照法定程序履行审计职责，加强审计项目的复核工作和质量检查工作，实施审计质量责任与过错追究制度。加强岗位责任制和审计组长负责制，推进审计回访制度，确保了审计成果的有效落实。按照客观公正、实事求是的原则，严格依法处理处罚，认真听取被审计单位的意见，切实保障被审单位的合法权益。

此外，我局还积极稳妥地分步推进审计结果公告制度，自觉接受人大、政协、司法、新闻媒体和人民群众的监督，充分发挥社会舆论监督作用，形成监督合力，积极落实审计决定，促进审计发现问题的纠正和整改。第四季度我局对县人大办、自来水公司等10个单位进行了审计回访，对农村新型合作医疗资金审计结果和城镇职工医疗保险基金结果进行了公告，收到较好的效果。

为加强对行政执法行为的监督，确保依法行政工作顺利开展，我局除了严格执法程序外，还进一步加强内部监督，强化自我约束，同时设置了举报电话，自觉接受群众的监督，并且对执法人员制定了严格的违纪责任制度，有效地杜绝了有法不依，执法不严，滥用行政权力的现象。

通过推进依法行政工作，我局广大干部的执法理念进一步更新，执法水平不断提高，各项工作取得显著成效。全年，共完成审计项目187个，查出违纪违规资金3443万元，管理不规范资金576.6万元，应上缴财政资金112万元，已上缴财政资金112万元，入库率100%，清收各种欠税104.6万元，归还原渠道资金444.7万元，纠正管理不规范资金576.6万元，核减工程造价347.2万元。各项指标均创我县审计史新高。

全局行政执法工作和审计人员执行廉政纪律情况继续保持了零举报、零投诉、零案件，没有发生群众举报、投诉的行政不作为和乱作为情况，也没有发生执法责任追究案件和行政诉讼案件。

通过努力，我局在依法行政工作中取得了一定的成绩，但还存在法律宣传不广泛、不深入，个别干部法制意识不强、执法力度不大等问题,有待进一步加以解决和规范。今后，我局将继续通过强化法制观念，规范行政行为，加强监督管理，使行政执法人员的依法行政能力和执法水平不断提高，从而使审计工作更上一个新台阶。

**第四季度总结报告篇二**

现在由我从以下几个方面，将我们公司2024年第四季度的工作情况作出总结、分析。

一、各项工作的完成情况

1、保险方面。计划完成\_\_\_\_\_\_\_\_，实际完成比上一季度增长%。完成情况较好。

2、理财方面。计划完成\_\_\_\_\_\_\_\_，实际完成比上一季度增长%。完成情况较好好。

3、余额方面。计划完成\_\_\_\_\_\_\_\_，实际完成比上一季度增长%。完成情况较差。

4、车险方面。计划完成\_\_\_\_\_\_\_\_，实际完成比上一季度增长%。完成情况较差。

二、存在的问题及解决方法

1、余额方面呈现负增长，主要原因是，第三季度为了冲刺临时揽进一些资金导致第四季度的储蓄余额不足，其次是理财和余额是一对矛盾，理财成绩稍好一点，就从客观上对余额产生了影响。还有就是隔壁工行的存在，增强了竞争力。

2、车险方面工作的完成情况也是比较差劲的，主要原因有

a、由于整个行业呈现活期存单趋势，定期存在则显得异常困难。

b、从主观上来说，可能存在‘明知山有虎，不敢虎上行的心理。

解决的方法

1、提高服务质量，从细节做起，让客户有家的感觉，宾至如归的感觉。将老客户的留住，将新客户拉住。我们的服务质量超过隔壁的工行的服务质量。从细节，服务拉住新、老客户，做到老客户不丢、新客户拉住。

2、各位同事必须树立新目标，全身心的投入到工作到中。新的一年必须做出成绩，要有明知山有虎，偏向山上行的，不怕困难，不畏困难的精神，将车险的工作起来。多多向客户市场跑，做好客户工作，带动余额增长。

3、加强公司各项制度管理。增强员工的培训。

最后祝大家在新一年内，身体健康，事业腾飞。祝我们公司越来越好。谢谢大家。

**第四季度总结报告篇三**

今年以来，我公司在公司董事会的正确领导下，在市安监局和相关安全部门指导下，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，实现了“零死亡、零伤害、零事故”的安全目标，为全年实现安全目标奠定了坚实基础。

我们主要从以下五方面做好安全工作：

一、统一思想认识，坚持“安全第一”思想不动摇

安全，对企业来说，是一个永恒的主题，是企业一切工作的基石。在企业生产经营的系列管理中，安全唯此为大。

年初，公司董事长在工作动员报告中就把安全工作作为一项重点工作，给全体员工注入了“安全大如天，安全无小事”的理念。在安全与生产中处理好两者的关系，两者相辅相成缺一不可，要强调安全，突出安全，把安全放在一切工作的首位。要求我们全体员工从思想观念上高度重视起来，要有为龙海事业而奋斗的\_\_与信念，每个人都从心底里真正爱这个企业，将自己切实融入到龙海这个大家庭当中来，为了公司的安全生产，从自身做起，从认真学习各项安全规章制度开始，严格按标准化作业，不断增强企业的向心力和凝聚力，营造出良好的氛围。

二、实施目标分解，狠抓责任落实。

制定安全目标，实施责任分解，落实结果考核是企业安全管理的根本。每年公司都制定详细的量化目标、细化的方针、措施等，公司总经理与各单位主要负责人签订了安全目标责任书，分厂负责人与班组、员工签订目标责任书，确保了目标责任的分解、细化;为强化责任落实，让安全生产人人有责的目标得以体现，公司领导能坚持每月召开安全生产调度会，每天听取安全生产工作汇报，及时掌握安全生产的情况，研究新情况，解决新问题，形成了安全目标众人挑，人人肩上有指标，将安全生产人人有责的安全原则落到实处，真正实现全员管理。

三、强化安全教育培训，实施以教育保安全的战略

从事故致因理论看，不安全行为、不安全状态是事故发生的根本要素，而其最根本的是人，思想认识不到位、安全技能(术)差，是企业安全生产中的安全隐患。为此，我们实施了以教育保安全的战略。从思想意识上入手，不断加强各级管理人员责任意识和员工遵章守纪意识教育，同时有针对性的开展了业务技术、事故应急处理和自我防护能力的教育培训。

1、强化宣传教育，排除思想隐患。思想隐患是安全生产中的隐患。排除思想隐患的方法，就是深化安全教育、提高安全意识、强化安全责任。为此，我们采用多种方法、多种形式，坚持对各级领导和广大职工进行居安思危、警钟长鸣的安全教育。利用每月的安全生产调度会、每周的工作例会、班前班后会学习事故案例，并及时传达学习公司、上级部门下发的安全文件、法规制度，以强大的舆论力量营造人人讲安全的积极氛围。

2、抓好安全教育，坚持特种培训持证上岗。公司根据上级领导的整体安排，组织开展了多种形式的宣教活动。一是深入开展普法教育，通过召开安全生产会议，宣传和学习《安全生产法》等法律法规。二是举办安全知识专题培训，通过组织职工进行安全知识教育，参加消防安全演练，提高员工安全意识和相关能力;三是办宣传橱窗、书写横安全标语、建立安全教育警示牌等形式，宣传各种安全知识、安全法规。使广大员工深入了解安全，广泛重视安全，极大提高了全员安全生产意识。今年来，公司共组织安全生产知识培训3次，通过这些形式的学习宣传，使员工明确自己岗位存在的危害因素及预防措施，明确在危害发生时的救护措施。培养员工熟练掌握小型工伤的紧急处理技能，将伤害控制在最小程度。使职工能够熟练的使用劳动卫生防护用品，降低职业病危害，预防职业病的发生。使职工能在突发事故中正确熟练地采取自救和互救措施。

今年有2名主要负责人、2名安全管理人员、3名特种作业人员、2名危化操作人员依法参加了培训，并取得相应的证书，做到持证上岗。对上岗、转岗人员能做好三级安全培训，经培训合格后方可上岗，公司做到了作业人员有效持证上岗。

四、加强生产现场安全管理，强化过程监控。

隐患发现在现场，消除在现场。多年来我们坚持以生产现场为重点，加大了隐患排查治理力度。一是各分厂每日巡查自检、操作工现场巡检确认等，实施对现场人、物、环境随时控制管理，随时就巡查问题进行整改。二是公司安排每月由办公室、保卫科、生产部对各厂、部、室进行严格的安全及现场、环境监督检查，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，对发现的隐患及问题及时以简报形式在公司进行通报并限期整改，并跟踪隐患整改落实情况，及时消除了事故隐患，保证了企业安全生产。

结合公司生产产品种类多，工艺过程复杂，为此加强工艺安全操作过程和装置安全检维修过程的控制尤为重要。强化工艺安全操作过程，重点做好生产系统控制和人员操作管理，生产系统控制重点抓好水、电、人员的综合协调，均衡生产，装置合理匹配，工艺调整优化，杜绝超温、超压、超负荷运行，装置开(停)做到有序、安全、可靠。加强设备安全检维修，按照安全管理要求，加强检修安全措施管理，严格员工操作规程，连续三年实现大修无一人轻伤，无一起非伤亡事故，开停机顺利、检修效果理想。

五、做好危化品安全运行的监管，提高应急能力。

今年我们又根据相关安全部门的要求加大了对危化品仓库的监管，对公司范围内的视频监控系统进行了重新改造，特别是加大了危化品仓库的监控范围，做到了无间断、无死角。我们还强化了危化品管理的各项基础工作，健全各类工作台账，不管是入库、领用，还是人员出入都详细记载，严格按照要求对台账进行管理。

为防止突发事故的产生，今年重新修订了《安全事故应急预案》，并根据综合预案制定了三个专项预案。公司针对部门员工进行了2次突发事故预案的学习，(消防安全学习和危化品管理等学习)在学习的基础上针对单位生产的特殊性，模拟了突发火灾消防演练和危化品泄漏演练。在演练上着重考察了员工应对突发事故的能力、对突发事件的排查处理及人员自我防护措施等情况。通过实地开展应急预案演练，提高员工和管理人员的安全思想意识，使员工清楚认识到了安全在生产上的重要性，增强了员工应对突发事件的能力，逐步健全和完善应急救援预案，提高员工应急处理及实地救援的技能。通过演练提高了综合处置能力和全员安全意识。

半年来，我公司迎接派出所、镇安委会检查2次，环保局检查2次，\_\_环保局检查1次，市公安局治安大队危化品检查2次，以及政府部门检查多次。各级单位对我公司的硬件、软件的抽查非常满意，并对我公司综合治安治理工作给予了很高的评价。下半年以及在以后的工作中我们将继续以严肃认真不动摇的工作态度，坚持以人为本的理念，以对企业和员工高度负责的精神，全力做好安全生产工作，为公司经济发展保驾护航。

**第四季度总结报告篇四**

xx 公司2024年第四季度工作总结报告 各位领导、同事：

大家好！

现在由我从以下几个方面，将我们公司2024年第四季度的工作情况作出总结、分析。

一、各项工作的完成情况

1、保险方面。计划完成\_\_\_\_\_\_\_\_，实际完成 比上一季度增长

%。完成情况较好。

2、理财方面。计划完成\_\_\_\_\_\_\_\_，实际完成 比上一季度增长

%。完成情况较好好。

3、余额方面。计划完成\_\_\_\_\_\_\_\_，实际完成 比上一季度增长

%。完成情况较差。

4、车险方面。计划完成\_\_\_\_\_\_\_\_，实际完成 比上一季度增长

%。完成情况较差。

二、存在的问题及解决方法

1、余额方面呈现负增长，主要原因是，第三季度为了冲刺临时揽进一些资金导致第四季度的储蓄余额不足，其次是理财和余额是一对矛盾，理财成绩稍好一点，就从客观上对余额产生了影响。还有就是隔壁工行的存在，增强了竞争力。

1、提高服务质量，从细节做起，让客户有家的感觉，宾至如归的感觉。将老客户的留住，将新客户拉住。我们的服务质量超过隔壁的工行的服务质量。从细节，服务拉住新、老客户，做到老客户不丢、新客户拉住。

2、各位同事必须树立新目标，全身心的投入到工作到中。新的一年必须做出成绩，要有明知山有虎，偏向山上行的，不怕困难，不畏困难的精神，将车险的工作起来。多多向客户市场跑，做好客户工作，带动余额增长。

3、加强公司各项制度管理。增强员工的培训。

最后祝大家在新一年内，身体健康，事业腾飞。祝我们公司越来越好。谢谢大家。

2024年1月5日

**第四季度总结报告篇五**

这一季度是20\_\_年最忙的，院领导带领门急诊护理人员圆满地完成了“二级甲等妇幼保健院”的创建，现将本季度的护理工作总结如下：

一、加强科室护理管理

1、根据门急诊护士人数及科室工作性质进行合理的分工和安排，要求科室护士24小时电话畅通，做好突发事件的应急准备，合理安排班次。

2、指导护理人员配合医师做好急诊危重病人抢救与120救护车出诊准备工作，做到药品、物品、器械齐备。在“120”院前急救及院内急救演练过程中，从病情评估、预检、分诊、分流到安全正确地转运入科，每个环节都要求做到无缝衔接，确保急诊绿色通道畅通无阻，为病人提供了方便快捷的急救服务。

3、进一步完善了急诊留观病人的管理，针对留观输液病人制定了管理办法及护士工作流程，为急诊留观病人提供整洁、舒适、安全的就医环境 。

4、做好急救药品及急救仪器的管理

保持急救器械、物品、药品处于应急状态，保证急救物品药品完好率100%。

二、加强科室护理业务技术培训

组织护理人员学习急救相关知识，使每个护士都能熟练掌握心肺复苏、吸氧、吸痰、呼吸机、心电图机、电除颤的配合使用等专项抢救技术和知识。

三、加强科室院感管理

在急诊抢救工作中，加强医院感染管理，落实医院感染管理规章制度和工作规范，严格执行操作规程和工作标准，防止传染病的传播，严格要求科室护士做好自身防护、并按要求做好消毒隔离工作及医疗废物管理，防止交叉感染，保证无菌物品合格率100%。

四、开展优质护理服务，提高病人满意度。

1、以身作则，教导护理人员改善服务态度，要求所有护士按规范着装，使用文明语言。

2、树立以病人为中心，一切服务为病人，急病人所急，想病人所想的服务意识，充分满足病人的就诊需求。对无陪护的病人，还有自身行动不便的病人我们给予多方面照顾。

3、优化门急诊就诊流程，及时分诊，对急危重患者优先诊治处理。

五、我们虽取得一定的成绩，但同时也意识到在急诊工作中存在着一些缺陷和不足：

1、 急诊科医护人员应急急救经验不足，急救技能有待提到，要注意对抢救室仪器设备的熟练掌握，还需要加强专科培训、以提高整体抢救水平。

2、需加强沟通交流技巧的培训。

3、 要熟练掌握急诊危重症的监护和抢救流程，避免手忙脚乱。

4、 掌握常用急诊抢救药品的用法和用量，严格执行抢救过程中的口头医嘱制度。

5、 注意动态观察患者病情，具备整体观和全局观，在急诊患者病情尚未稳定前，一定要加强巡视和沟通。

6、加强医院感染管理和学习。

**第四季度总结报告篇六**

10月份以来，我局认真贯彻落实县委经济工作会议和县委农村工作会议精神，紧扣县委“坚持六大原则，突出四个重点，加强四大建设”的发展要求，按照 “坚持以人为本、构建和谐单位、不断开创现代农业新局面”的工作思路，深入开展了“创先争优”活动，突出抓了秋冬季农业生产、农资打假、支农惠农政策落实、粮油产业高产创建等工作，取得了一定的实效，现将第四季度工作开展情况总结如下：

(一)以贯彻落实为重点，多措施提升工作执行力

一是狠抓政策的学习宣传，在思想上形成共识。组织学习了县委政府关于秋冬季农业生产工作会议精神和上级支农惠农政策，确保了县委、县政府的秋冬农业生产决策部署得到贯彻落实。二是用产业化的思路抓农业生产。培植大户2200余户、专业合作组织84个、营销队伍20xx余人，努力探索并开创出一条“流通促生产、市场连基地、协会带农户”的农业产业化发展新路子。三是突出工作重点，形成工作亮点。着力推进秋冬季农业生产，突出抓好“5-10-3”样板工程。四是狠抓制度落实。制订了《考勤制度》、《业务管理办法》、《项目管理办法》等方案，确保了工作有序开展。

(二)以高产创建活动为重点，切实促进粮食生产稳定发展

1、粮油生产稳步推进

按照省、州、县下达的粮食生产目标任务，我局狠抓粮油结构调整、良种良法推广、标准化生产示范，完成粮食播种面积万亩，总产量稳定在万吨，同比增长万亩，增幅%。其中水稻23万亩，增长万亩;玉米万亩，增长万亩;两薯30万亩。为提高农民生产积极性，进一步推广合理轮作、提高复种指数，我县加大秋冬季种植力度，通过样板带动，已完成冬种任务67万亩。其中油菜种植22万亩(双低油菜万亩)、蔬菜12万亩、秋冬粮23万亩(秋马铃薯1万亩、冬马铃薯21万亩、其它1万亩)、百合5万亩、绿肥5万亩等。

2、广泛宣传各项惠农政策。为充分调动农民种粮积极性，积极采取印发宣传资料、各类媒体宣传等措施，广泛宣传20xx年中央1号文件精神及省、州、县农业农村会议精神，特别是围绕粮食直补、良种补贴、农业综合补贴、新农村建设等惠农政策宣传深入开展宣传，召开群众会125余场次，发放资料万余份，把广大干部群众的思想统一了县委、县政府的决策部署上来了。

3、严格落实秋冬季农业生产计划。我局围绕省州秋冬季农业工作会议精神，以农业增产、农民增收为目标，精心组织、科学谋划，把秋冬季农业生产和灾后重建有机结合，突出样板带动和科技拉动，秋冬季农业生产进展顺利，来势较好。把67万亩秋冬生产任务分解到各乡镇(街道)。

4、深入实施样板带动。一是重点抓好龙桑公路、龙永公路、龙里公路沿线的绿肥生产带，提升耕地地力、美化环境，努力实现“绿色过冬”，为来年生产和发展旅游创造有利条件。二是着力抓好城郊片区、高、中海拔的蔬菜产业、中药材产业、马铃薯产业，搞好中低海拔的油菜产业、百合产业，实施“产业过冬”。三是突出抓好“5-10-3”样板工程，即抓好苗儿滩镇、他砂乡、靛房镇的油菜，大安乡的马铃薯，龙永、桑龙、里龙公路沿线的绿肥等5个万亩样板;苗儿滩、召市镇的油菜，新城、华塘街道办事处的蔬菜等10个千亩样板;里耶八面山、茨岩塘等乡镇的3个蔬菜及马铃薯百亩样板示范。通过样板的示范带动作用，巩固发展了马铃薯、油菜、百合、反季节蔬菜、中药材产业基地，实现了“产业过冬”。样板实行了统一供种供肥，统一播种时间，统一技术标准，统一栽培管理，统一病虫防治。进一步提升了农民种粮积极性。

(四)以农资市场监管为重点，切实维护农民合法权益

为进一步维护好农民利益，把农资市场监管纳为绩效管理。今年以来，执法大队等有关职能部门已开展组织开展了农资市场大检查，检查油菜、蔬菜、肥料门市部312个，立案查处违法案件13件，依法未收未经审定种子272公斤，责令整改经营户10户，开展农业法律法规宣传活动5次，严厉打击了各种假冒伪劣和坑农违法事件，确保了农民合法利益。

(五)以抓技术服务为重点，切实增强农业节本增效

今年，我县把病虫专业化防治工作作为发展现代农业、促进农业节本增效的重要工作来抓。全县已引导建立了各类专业化防治组织9个，组建专业化防治队伍20个，专业化防治队员840人，推广机动喷雾器600余台。至11月底，专业化防治服务面积已达8万余亩,为农业增效840万元。启动了土壤有机质提升项目，实施中低产田改造万余亩，完成粮食生产测土配方施肥任务万亩，其中水稻万亩、玉米10万亩、马铃薯10万亩、红薯2万亩。为促进农民增产起到了积极的作用。

(六)以招商引资为重点，切实增强农业发展后劲

1、抢抓机遇，着力争资上项。今年，我们重点抓了国家农业部、省农业厅归口管理项目的争资上项，目前上报项目建议书20个，其中500万元脱毒马铃薯良种繁育基地建设项目和300万元玉米良种繁育基地项目已报农业部，已完成 “十二五”规划。

2、认真组织，着力实施项目。为确保农民增效，我们对重点项目组织了实施，实行严格的奖优罚劣制度，开展定期或不定期的督促检查，搞好跟踪服务。目前，超级稻“攻九”、“种三产四”工程项目已验收合格，阳光工程，农业有害生物预警与控制区域站建设等项目正在实施中。

(一)强化工作责任

为抓好日常工作落实，成立了以局长为组长，分管领导为副组长，局属各单位负责人为成员的工作领导小组，并制定了切实可行的实施方案。实行一套班子、一套实施办法、一抓到底的管理方式，将目标任务量化到各专业站，具体工作落实到人，层层建立管理责任制，并作为干部年终考核评比的重要内容。

(二)强化督促检查

为了确保各项工作落到实处，局领导班子分组、分片定期或不定期深入到各项目点检查指导，督促落实，搞好评比，进行通报。做到严格督查，奖优罚劣。

(三)强化宣传影响

为推进各项工作扎实深入开展，我局出台了专门文件，制定了激励措施。今年以来，湘西电视台、龙山电视台、龙山网站、《团结报》等公共媒体先后播发新闻88条120篇，大力宣传报道了我局重点工作开展情况，展示了农技干部精神风貌。

(一)突出抓好主要业务工作

1、抓好粮食高产创建示范样板。重点抓好超级稻和优质稻示范样板的春耕备耕工作、抓好油菜、蔬菜、马铃薯示范样板的病害防治、肥水管理等关键技术措施，同时搞好技术培训和指导。

2、继续开展农资打假专项行动。发挥农资监管员的监督作用，立案查处一批制假售假案件，认真接待广大群众来信来访。

3、抓好测土配方施肥工作。力争完成省、州、县分配和各项工作任务。

4、抓好农作物病虫防治。严防检疫性病虫蔓延造成重大损失，防止出现连片因病虫危害造成的大面积失收农作物。

5、抓好农产品产地认定和产品认证工作，抓好农产品质量安全监管，特别是做好上海世博会供沪百合质量安全监管。

(二)突出抓好柑橘产业建设

1、建立健全技术推广体系。继续加强柑橘技术专家组、柑橘产业服务队、乡镇柑橘技术员、村柑橘技术骨干的“四位一体”的柑橘产业技术推广服务体系建设，充分发挥柑橘产业服务队重要作用，以县培训技术员、技术骨干。

2、充分发挥样板的带动作用。以县办好柑橘品改母本示范园，品改低改示范园，集雨节水池和果园路建设示范村，建好县级无病毒苗圃。

(三)在突出抓好农业项目建设上下功夫，切实提升农业发展后劲

1、加强项目队伍建设。成立项目领导班子，由局长江邦红任组长，副局长张兴全、党组成员、工会主席彭松涛(分管业务领导)、纪检组长吴俊星任副组长，科教股长张宏锦、财务主管田定安等为成员，具体负责“十二五”规划。

2、加大项目储备力度。认真研究分析上级农业部门、发改部门的项目政策及投资方向，编制储备一批精品项目、特色项目。

3、加大项目申报力度。有针对性的抓好一批有意向性的项目申报，搞好工作衔接和跟踪服务，力争早立项实施。

4、加大项目推进力度。对在建项目搞好督促指导，加大项目管理和推进力度，保障项目质量，争创优质项目。

**第四季度总结报告篇七**

第四季度，我局组织相关安监站全体人员对全县建筑施工安全进行全面督查，现将我局第四季度开展督查情况总结如下：

一、第四季度来的安全生产工作开展情况

1、第四季度我局对各施工工地进行了3次安全生产大检查，针对存在的问题要求施工单位整改。

2、严格执行安全例会制度，按季度组织各施工企业、房开企业以及大方境内从事建筑施工的外地企业召开安全例会，传达落实上级主管部门及县委、政府的文件精神，通报各在建工程存在的问题，要各施工企业要开展好安全方面自查、自纠工作，查找不足，做到及时发现、及时处理、及时消除安全隐患。到目前为止，基本杜绝了安全事故的发生，我局将不断加大督查力度，各施工企业相继制定了相关的安全、制度和规章，严把备案制和施工审查制。

二、检查中存在的问题

1、部分施工企业对各种安全制度、规章认识不足，落实不到位，少部分流于形式，安全经费投入不足。

2、有的在建工程安全施工、文明施工意识较差，场地未硬化、本站施工现场材料堆放混乱、施工用电不规范，脚手架搭设没有严格按规范执行，少部分无搭设方案。

3、监理单位大部分挂靠，部分监理人员无上岗证，业务素质差，大部分监理不在场。

通过督检，我们将进一步提高安全监督管理水平，加大和增强监督力度，为我县安全监管工作开创新局面。

三、下步工作安排。

督促施工企业严格结合相关文件精神，要求开展专项治理，对监边洞口等高空作业面，要求施工单位采取有效可靠的防护措施，防止高处坠落和物体打击。

2、脚手架必须有搭设方案，严格按规范搭设。脚手架外侧采用密目式安全网全封闭，安全网与脚手架之间，网与网之间的连接必须牢固、严密，无空隙，作业层必须设1.2米高的防护栏杆和180mm高的挡脚板且脚手板为满铺，作业人员上、下设置专门通道。

3、施工单位采购的各类安全器具必须为合格产品，要求收货时查验生产许可证编号、产品合格证、安全鉴定证，并建立健全劳动防护用品的保管、发放、更换报废等管理制度，进入工地现场，必须戴好安全帽，禁止穿拖鞋或光脚进入施工现场。

4、要求各建筑施工企业严格按黔建施通(20xx)282号文件精神设置建筑施工企业安全生产管理机构以及配备专职安全生产管理人员，并明确各自职责。

5、要求各施工企业对各自施工现场如有两台以上的搭式起重机作业，必须制定防止搭式起重机相互碰撞的安全措施。

6、为实现建筑安全生产形势的持续稳定好转，保障人民群众的生命财产安全，为构建社会主义和谐社会创造一个安全稳定的环境，确保在奥运期间和今后安全生产事故的发生，我局严格要求各施工单位要定期组织人员对本单位承担施工工程实行月检，项目部实行旬检，工地实行日检，并层层签订目标责任书一直到工人。

四、到目前为止，我县建设工程施工未发生任何安全事故。

**第四季度总结报告篇八**

经过了\_\_酒店领导的指导方向以及\_\_全体部门和员工们的共同努力，\_\_酒店20\_\_年第四季度的工作展开的非常顺利！这个第四季度，我们大大的投入了自己的热情和努力，让酒店的服务更加的到位，也更加的赢得了顾客的青睐。第四季度酒店的总体营收\_\_万元，比起去年的同期收入高出了\_\_万元！这是\_\_全体员工共同努力所造就的成果！以下，便是我对20\_\_年酒店第四季度工作的总结：

一、服务的提升

酒店的提升是有原因的，而我们的原因就是领导们的领导，以及全体同事们的努力！首先，在这第四季度里，我们们针对客房和服务都做了极大的提升。首先是对客房，经过整改，我们对客房中许多老旧设施进行了更新，对有问题的地方进行了整改，尤其是针对浴室这些地方环境的改造。

然后，根据市场的情况我们适当的调节了房价。在第四季度营业之后，我们酒店的环境在顾客中大受好评！得到了顾客们的认可。但是同时，我们也一样接收到了关于环境方面不足的投诉，虽然现在还没有面面俱全，但是顾客的要求就是我们改变的目标！

其次，就是在员工方面的提升了，员工是我们酒店服务的基本。在第四季度当中，我们共组织过培训\_\_场，各部门的员工都积极的参加进了培训当中，让我们\_\_酒店的服务质量又再次向上提升了一个阶段！

在第四季度的员工评价中，由于我们给顾客留下了好印象，所以顾客也给我们留下了很多的好评！其中，尤其是\_\_部门的\_\_等人，因为出色的服务表现，被酒店评为“\_\_优秀员工”！大家要多向\_\_等人学习，将酒店的“为顾客服务”精神贯彻到底！

二、活动的举行

在第四季度中，我们共举办了\_\_场酒店活动，其中最重要的是在中秋节时期的中秋礼盒售卖活动，我们通过积极的在居民区宣传我们的中秋活动，并发放了的许多优惠券以及折扣的消息。这让我们在活动中获得了不错的成绩！中秋活动中，我们共卖出中秋礼盒\_\_份，总收入\_\_万元！

三、不足

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn