# 最新劳动合同书(精选10篇)

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2024-09-06

*在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。劳动合同书篇一甲方(用工单位)： 住址：乙方： 身份证号：甲方因生产...*

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

**劳动合同书篇一**

甲方(用工单位)： 住址：

乙方： 身份证号：

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方×××(姓名)为×××(工种名称)工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同，劳动合同的格式。

第一条 甲方录用乙方从事×××(工种名称)。

第二条 劳动合同期限从××年×月×日起至××年×月×日时止。其中试用期限为××个月，至××年×月×日止。

第三条 甲方的基本权利和义务是：

一、 根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进

二、 保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、 做好乙方上岗前的培训工作并提供符合标准的劳动作业卫生条件。

四、 依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条 乙方的基本权利和义务是：

一、 享受×××待遇(写明待遇的内容)。

二、 遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、 完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条 工资待遇(要明确具体)。

第六条 工作时间(每周不超过多少小时)。

第七条 劳动保险及福利待遇。

第八条 劳动合同的变更和解除。(要写明变更和解除的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前××天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。)

第九条 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方：×××(签章)

乙方：×××(签章)

×年×月×日

**劳动合同书篇二**

甲方：

乙方：

根据中华人民共和国劳动法的规定，经双方友好协商，本着自愿平等的原则，达成合同条款如下：以资共同遵守。

一、合同期限为一\_年

合同有效期自：\_年\_月\_日至\_年\_月\_日止合同期满即终止执行。因本店工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

二、工作岗位

经双方协商，乙方在合同期内从事甲方鞋店的导购员工作。

三、劳动保护

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作环境，保证乙方在人生安全不受危险的环境条件下工作。

四、工作时间

五、工作内容

乙方根据甲方规定负责店内以下几项工作：

1、各种货品的销售;

2、贷品的清点和验贷;

3、各项卫生的打扫、陈列和整理。

4、其他店内需要的工作。

六、劳动报酬

根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬构成为：

基础工资元+全勤奖元+优秀卫生奖+优秀服务奖+优秀业绩奖+消售提成+\_年终奖。

七、劳动纪律员工必须遵守国家的法律法规

1、员工应遵守本店各项制度及员工守则，遵守本店规定的工作程序。

2、员工如违反本店的规章制度，本店可以根据情节轻重给予必要的处分或解雇。

3、员工如毁坏或遗失本店财物的，依市场聚给予以补偿。盘点以少贷的，查明是乙方的原因的，由乙方按照丢失贷品的原价赔偿给甲方，未知原因的由当天班次的所有营业员共同赔偿，按原价赔偿给甲方。

八、合同解除：

a)合下列情况之一的，本专卖店可以解除本合同，

a、员工严重违反劳动纪律和本专卖店规章制度的;或有严重损害本专卖店利益的行为，或严重失职，或收受客户回扣的。b、本专卖店因生产经营情况发生变化而多余职工或本专卖店宣布解散。

c、员工工作态度怠慢不创造效益，没有工作积极性或业绩一直下降的。

a)有下列情况之一的，员工可以随时书面解除合同：

a、本专卖店不按照本合同规定向员工支付劳动报酬;

b、本专卖店违反国家法律法规，侵犯员工合法权益的乙方若合同期满甲方将结算清所有工资和押金。b)乙方合同期未满，应自行承担经济损失。

九、教育培训

本专卖店鼓历员工参加与本职工作关的各类培训;凡员工参加经本专卖店同意的培训;本专卖店应当相应地地予以报销相关的培训费用。与专卖店外派员工参加培训;则双方另订培训合同。

十、合同无效

本合同如有下列情形之一的，则本合同自始无效;

1、根本违反法律法规的;

2、供虚假信息;欺骗本专卖店而签订本合同的;

3、工为任何不合法、不正当目的进入本专卖店工作的。本合同一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。签约双方已读懂上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同书篇三**

（一）甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要

安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

治水平。

注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

**劳动合同书篇四**

四、工作时间

第九条工作时间为(从下列a、b中选择)：

a.人实行标准工时制。乙方每天工作8小时，每周工作40小时，休息2天。

b.甲方根据建筑业生产特点实行不定时工作制或综合计算工时工作制等其他工作和休息办法，并报劳动部门备案。甲方应按照国家法律、法规和我省有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间。

五、社会保险和福利待遇

第十条甲方依法参加工伤社会保险，按规定缴纳工伤保险费。其他保险和福利待遇按国家和我省有关规定以及双方约定执行，具体如下：

六、劳动保护

第十一条甲方应按照国家和行业劳动卫生、安全生产等相关规定，向乙方提供合格的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，保障乙方的安全和健康。

**劳动合同书篇五**

甲方(用人单位)名称：

性 质：

地 址： 乙方(劳动者)姓名： 性别：

出 生 年 月：

家 庭 住 址：

身 份 证 号 码：

四川省劳动厅制

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲、乙双方平等协商，一致同意签订本劳动合同，并达成协议条款如下：

一、签订本合同之日起乙方为甲方聘用职工。

三、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，安排在本单位从事 工作，为八小时工作制。根据工作需要，甲方可将乙方调往本单位内另一部门(或岗位)工作。乙方应按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。甲方应合理确定劳动定额。

四、甲方为乙方提供符合国家标准和集体合同条款规定的劳动安全卫生条件和必须的劳动保护用品，保障乙方劳动过程中的安全与健康。对从事职业危害作业的，甲方应定期为乙方进行健康检查。

乙方有义务遵守安全规章和安全操作规程。

甲方执行国家法律法规规定的工时和休息、休假制度;乙方应遵守甲方有关工时和休假的规定。

五、乙方在甲方工作期间，甲方按照国家规定，以法定货币(人民币)按月支付乙方应得的工资报酬。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准，也不得违反市交通局集中研究的有关规定。

六、甲乙双方依法参加社会保险，缴纳社会保险金。甲方为乙方办理社会保险手续。甲方为乙方办理的社会保险包括：退休养老保险;医疗保险。甲方根据国家规定和本单位的经济能力为乙方建立补充养老保险。

七、乙方必须遵守国家法律法规，自觉执行甲方依法建立的规章制度和各种经营规范，服从组织安排，搞好本职工作，保证完成任务。

八、劳动合同期满，或在劳动合同期内甲方依法破产、撤消等，本合同即行终止。甲乙双方还约定应聘者有违法违纪行为，违反本单位规章制度，为劳动合同期内本合同终止的条件。

九、除事先征得甲方书面同意外，乙方不得从事第二职业。如乙方严格遵守甲方的工作时间，从事第二职业不影响本合同履行且不为甲方的竞争对手效力时，甲方可以准允从事第二职业。

十、乙方在合同期内和终止、解除合同后，须为甲方保守商业秘密。乙方公开涉及甲方利益的商业秘密之前须征得甲方同意。

十一、本合同终止、解除后，所有属于甲方但由乙方保管、使用的物品和图表及其它文件均应交还甲方。

十二、甲方违反本合同约定的条款，将按《中华人民共和国劳动法》的规定承担法律责任。乙方违反本合同，给甲方造成经济损失，依法承担赔偿责任。

十三、乙方个人情况如家庭住址的更改，只要对劳动关系意义重大，应主动通知甲方人事(劳动)部门。若乙方未及时通知，甲方按乙方以前说明的地址发送有关文件应视为已送达。

十四、需要约定的其他事项

1、聘用期间，甲方按月支付乙方工资/月，奖金，合计政策和局有关规定执行。

2、聘用期满后，根据需要和工作表现，由甲方决定是否续聘。

十五、本合同书未经国家规定程序修改，则修改部分无效。本合同书代签或未签字(盖章)无效。

十六、本合同未尽事宜，按国家法律法规和有关政策执行。

十七、本合同书一式三份，具有同等效力。

签订地点：巴中市交通局

签订时间：年 月 日

劳动合同格式范本【二】

甲方(用工单位)： 住址：

乙方： 身份证号：

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方(姓名)为(工种名称)工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同，劳动合同的格式。

第一条 甲方录用乙方从事(工种名称)。

第二条 劳动合同期限从××年×月×日起至××年×月×日时止。其中试用期限为××个月，至××年×月×日止。

第三条 甲方的基本权利和义务是：

一、 根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进

二、 保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、 做好乙方上岗前的培训工作并提供符合标准的劳动作业卫生条件。

四、 依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条 乙方的基本权利和义务是：

一、 享受待遇(写明待遇的内容)。

二、 遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、 完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条 工资待遇(要明确具体)。

第六条 工作时间(每周不超过多少小时)。

第七条 劳动保险及福利待遇。

第八条 劳动合同的变更和解除。(要写明变更和解除的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。)

第九条 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方：(签章)

乙方：(签章)

×年×月×日

**劳动合同书篇六**

工程承包人(甲方):

劳务分包人(乙方):

第一条：劳务承包工作对象及提供劳务内容

工程名称：

工程地点：

承包范围：

第二条：承包工作期限

开始工作日期：年月日，结束日期：年月日;总施工天数为：天。

第三条:质量标准

工作质量：

2、分项工程、分部工程、单位工程一次验收合格率100%。

3、本工程必须达到质量评定等级。

第四条：安全目标

安全生产目标：工亡事故为零，杜绝重大安全事故，一般轻伤事故控制在2‰以内。

第五条：成本目标

成本目标：实行计划报备、限额领料，材料实际消耗量控制在项目部的计划成本消耗量以内。

第六条：其它目标

1、文明施工目标：强化现场科学管理，满足现场文明要求争创“达标文明工地”。

2、服务目标：与项目部协同配合完成项目管理目标责任书，创建业主满意工程

第七条：劳务报酬

7.1、本项目的劳务报酬采用下列方式计算：

7.2、上述价格为确定价，不予调整。如后续法律及政策变化，导致劳务价格变化的，市场人工价格的变化超过%，经双方协商可酌情考虑调整劳务报酬，但在协商变更的合同价款之前劳务分包人仍需履行原合同，不得以价格不合适为由拒绝施工，否则视为违约，并依照本合同第十八条之规定承担违约责任。

7.3、图纸以外需增加施工量的：室外配套、增加工程量，由劳务队负责完成，依照实际发生工程量，按核定程序以公司统一劳务价格计酬。

7.4、本工资不含税费

7.5、保险及生活用煤不计。

7.6、本项目评定获得以下奖项的。以劳务总费为基数，分别作为劳务奖励费;

a、自治区级工程“天山杯”奖%

b、昌吉州级工程“博峰杯”奖%

c、自治区级“文明施工工地”奖%

d、昌吉州“文明施工工地”奖%

第八条：工程量的确认

1、采用固定劳务报酬方式的，施工过程中不计量工程量。

2、采用按确认的工程量计量劳务报酬的，由项目部施工技术负责人、项目经理、公司质安部、经营计划部主管签认可、报总工、总经理批准方可有效。未经上述程序办理的，公司将不予支付报酬。

第九条：劳务报酬的支付：

9.1、劳务分包人与工程承包人约定下列方法支付：

1、第一期付款：材料进场后，甲方支付工程总价款%(即元)的材料款。

2、第二期付款：经项目部、设计院、监理、甲方共同验收合格后再付总价%(即元)的费用。

3、第三期付款：待备案完成后支付至总价%(即元)的费用。

5、劳务队必须负责现场的的保管，保卫工作，工资由劳务队支付。

**劳动合同书篇七**

（1）凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

（2）乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

（3）乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

（4）本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

（5）本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

（6）乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

（7）双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

（8）乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，向人民法院起诉。

本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。劳动合同范本可以到信法网。

甲方（盖章）：                           乙方（签名）：

法定代表人、负责人（签名）：             身份证号：

年月日                                年月日

**劳动合同书篇八**

乙 方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_性 别：\_\_\_\_\_

甲方地址：\_\_\_\_\_ 居民身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个\_\_\_\_\_\_月。

本合同终止。

二、 工 作 内 容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位 (工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、 劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行\_\_ 工作制。 执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每\_\_\_\_\_\_月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息

休假乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、 劳 动 报 酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方为甲方工作，甲方每\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工资分配水平在\_\_\_\_\_\_\_岗位(聘任)合同(协议)中约定，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的\_\_\_\_\_\_月生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、 保险福利待遇

第十一条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照\_\_\_\_执行。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙 方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_

**劳动合同书篇九**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲、乙双方协商一致，根据有关规定，签订以下劳动合同，并共同遵照履行：

一、甲方以小时工形式招用乙方，乙方负责将甲方\_\_\_\_\_\_\_\_工作，招用时间自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、乙方按甲方的工作要求，每工作1小时劳动报酬为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方按乙方实际工作小时结算劳动报酬，于每月\_\_\_\_\_\_\_\_支付给乙方。

三、乙方应遵守甲方的规章制度，遵纪守法，做好本职工作。乙方有严重违纪、失职、营私舞弊或给甲方利益造成损害的，甲方可以随时解除劳动合同;甲方未按约定支付劳动报酬、提供劳动条件或以不正当手段强迫劳动的，乙方可以随时解除劳动合同。

四、甲、乙任何一方违反本合同的约定，给对方造成损失的，应给予赔偿;任何一方无故解除劳动合同，应承担合同违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、甲乙双方需约定的其他事项：

六、本合同一式两份，甲乙双方签订后各保留一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动合同书篇十**

(二)乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事顶。

八、履行和变更

(一)甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

(二) 甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

九、解除、终止和续订

(一)双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除劳动合同的，应依法支付乙方经济补偿金;由乙方提出协商解除劳动合同的，甲方无需支付乙方经济补偿。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，并有权要求甲方支付解除劳动合同的经济补偿金：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn