# 卫生院院长个人述职报告(优质9篇)

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2024-09-06

*“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是...*

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

**卫生院院长个人述职报告篇一**

尊敬的各位领导、同志们：

根据上级领导和党组织的安排部署，在这里，我将本人自20xx年担任xx镇卫生院党支部书记及院长“一岗双职”、五年来的工作向大家作一个简要报告。不当之处，请各位帮助指正!我今天述职的题目是：《开拓创新提升行业竞争力不负重托当好单位领头雁》。

20xx年，组织上委任我担任卫生院党支部书记兼院长。面对周边同行业快速崛起医疗竞争加剧和新医改制度改革给乡镇卫生院发展带来困难等诸多新的挑战，在市卫生局和当地党委政府的正确领导下，5年来，自己团结带领全院职工，始终以“内强素质优服务，外拓业务争市场”为理念，主要经济指标年年攀高：全院业务收入以两位数的年平均增幅率完美实现“五级跳”，业务收入从20xx年的368万元上升到的639万元，绝对增幅率达到64%。至9连续3年，xx卫生院被宜都市委市政府表彰为宜都市先进单位、宜都市文明单位。先后被宜都市卫生局评为综合目标管理先进单位，20xx年一举成为我市首家“一级优秀医院”。

作为xx镇卫生院的“班长”，过去5年，我的主要做法是：

一、始终围绕提升行业竞争力关键，稳扎稳打创新高

xx镇上有“宜昌市中心医院”等地级医疗机构，下有“宜都市一医院”等县级医疗服务单位。对患者来说，上宜昌、下宜都交通非常方便。要想吸引众多患者在本镇就医，唯一的办法就是“苦练内功”。5年来，自己同卫生院一班人始终围绕提升行业竞争力关键，结合卫生院实情，多措并举，稳扎稳打创新高，取得较好收效。

二是持之以恒提升“软实力”。这几年，我们花大气力提高医疗人员业务水准。克服人手紧缺困难，每年选派3人以上业务骨干到宜昌市中心医院临床进修，连续5年邀请10名主任医师来院开展学术讲座、会诊、手术指导，通过传、帮、带等方式帮助一线医师提升诊疗水准。

改善硬环境、提升“软实力”两大举措让我院的发展一年跃上一个新台阶：20xx年完成业务收入368万元，手术台次264台;20完成业务收入418万元，手术台次313台;完成业务收入480万元，手术台次337台;完成业务收入523万元，手术台次417台;20完成业务收入639万元，手术台次402台。去年在宜都市卫生局组织的“一级优秀医院”专家评审考评中，我院以总分946分的优异成绩夺得第一名，成为全市第一家“一级优秀医院”。

二、始终围绕规避医疗事故要点，警钟长鸣严管理

从理论上说，任何一家医院都存在着医疗事故的风险。尤其是像我们这样的乡镇一级卫生院，稍有疏忽，就有可能发生医疗事故。现如今，高额的医疗事故赔付完全可以让任何一家乡镇卫生院背上沉重的经济包袱，甚至让医院的声誉一落千丈。5年来，自己始终把如何规避医疗事故当做大事要事来抓，警钟长鸣，做到防患于未然。具体从“四确保”入手，保障医疗安全。

一是确保首诊负责。全院建立健全了医疗质量管理委员会和三级质控网络，坚持首诊医师负责制，对医疗事故隐患早消除。每月不定期重点检查基础医疗质量、环节质量并严格同个人绩效挂钩，定期举行病案讨论，对疑难和正常死亡病例进行专题剖析，借此降低医疗事故发生率。

二是确保执业规范。对《医疗事故处理条例》等国家有关行业法律等进行了全员培训及考核。确保了四个100%：即专业技术人员行业法规知晓率达到100%、专业人员执业注册率达到100%、专业技术人员持证上岗率达到100%、各种病情告知、手术、麻醉等谈话签字率达到100%。

三是确保职责明晰。多次组织班子成员及中层干部分别到宜都市中医院、二医院、松木坪卫生院、夷陵区太平溪卫生院等多家医院学习先进经验。在原有《医院管理—法律法规篇》、《护理、院感篇》、《医疗管理篇》基础上，专门制定了《医院管理—诊疗常规篇》。

四是确保监控严密。对所有病案质量实施全程监控和管理，每周四下午医务科组织科主任、护士长进行出院病历及处方审核，并进行质量评比，每周一晚召开医、护、药专业人员业务会议，通报考核结果，限期整改。我们还在门诊大厅设立了监督岗，开设了患者投诉箱，聘请了10名社会监督员，让社会各届参与监督，努力做到有诉必纠，有诉必答。

三、始终围绕用好新农合政策重点，精细服务惠民生

新型农村合作医疗是各级党委政府为破解农民看病难、看病贵而推出的重大惠民举措。5年来，我们始终围绕用好新农合政策重点，精细服务惠民生，力求实现党和政府得民心、人民群众得实惠、本级医院得发展三大完美收效。

一是坚持用“宣传专栏”动态更新政策。我们推出了一个集补偿办法、问题咨询等综合性内容为一体的宣传栏。对栏目内容，我们实行动态更新。5年来，坚持每10天更换一次。力求让每一位参合农民能够全面、细致地掌握新农合的最新政策。

二是坚持以医师查房现场解答疑问。为最大限度让患者享受到新农合利好实惠，我们要求个工作日里由主治医师核对病人当天用药和治疗情况，利用查房机会，积极向患者推荐、解答“新农合”政策疑问。

三是坚持用书面材料系统分析问题。我们对当月报销操作情况经系统分析后由各科室写出专题书面材料，要求材料中必须涵盖有关指标的异常变化、注意事项、提出意见、改进方法等。每个月，都要求就材料所反映的问题当面与新农合办公室交换意见，双方一起不断探讨改进办法。

5年来，全院累计办理住院、分娩、门诊基金补偿35537人次，补偿金额673.1万元、住院患者平均报销比例达到60%。

四、始终围绕当好单位领头雁要求，勤奋敬业树表率

作为一名医生，我始终深爱我的职业。5年来，岗位发生了变化，但我对职业的挚爱丝毫没有发生变化。5年来，我每年坚持上手术台80次以上，先后成功主刀大小427台手术。我还利用业余时间不断学习新知识，探讨新临床理论。我撰写的《闭合复位交锁髓内钉固定治疗胫骨骨折》发表在国家级医学杂志上，并在“现代管理科学与领导艺术创新理论研论暨颁奖大会”成果交流中荣获一等奖。2024至连续3年进入宜都市专业技术拔尖人才行列。

作为一名院长，我处处关爱单位的职工。一个人干事是工作，一群人干事才是事业。员工才是卫生院的主人。近几年，卫生院竭力把对职工的关心化为点点滴滴的细腻行动。生活中，从人格上尊重职工，调动职工工作的能动性、增强执行制度的自觉性。连续3年，分期分批组织职工到北京、海南等地旅游，大大开阔了职工的视野。我们还组织职工多次参加了本镇职工运动会及宜都市卫生系统篮球赛，均取得较好成绩。去年在本镇“庆国庆，促和谐”活动中，我院组成20多人的合唱团参加演出，两名年轻党员参加演讲赛。广大职工在文艺活动中尽展白衣天使风采，极大地凝聚了职工团结拼搏、乐于奉献的团队精神。

作为一名班长，我自觉做到洁身自好。近几年，卫生院一班人时时严于律己。今年院党支部结合业务及发展实际，精心制定出“三重要一大额”民主议事决策制度，促进班子决策民主化、科学化、规范化，自觉筑起反腐“防火墙”。将涉及卫生改革、科室改革、工作规划、工资分配、补助构成、奖金发放、队伍建设等问题的，纳入“重要事项”决策范围;将涉及后备干部、中青年骨干推荐，中层干部任免，各领导小组建、调、撤，重要岗位人事调整，关键人才培养、引进等问题的，纳入“重要干部”任免范围;将涉及列入预算的基本建设项目、不动产购置及大额办公设备采购等问题的,纳入“重要项目”讨论范围;将涉及未列入年度预算、单项支出在3000元以上的资金款项支出等问题的，纳入“大额资金”使用范围。凡列入“三重要一大额”范畴的，都必须按规定提交党支部或院委会集体讨论决定。为确保“三重要一大额”制度实施落到实处，还进一步明确了集体决策的机制程序、议事规则和责任追究等内容。

尊敬的各位领导、同志们：在人类历史的长河中，5年，只不过转瞬即逝。但在我人生的经历中，20xx至2024的这5年，却是刻骨铭心。在看到成绩的同时，我自己始终保持清醒的头脑：尽管xx卫生院的业务收入、固定资产、服务水平等多项考核指标5年来一直走在本市乡镇卫生院前列，但我院综合发展的基础还不牢固，随着医疗服务竞争的日趋激烈，我院科学发展、快速发展、持续发展的难度越来越大。

做，是一种态度;用心做，又是一种态度;全力以赴做，更是一种境界的态度;态度造就一个人的能力。我坚信：有各级领导的精心指导、有在坐各位党员和职工的合力支持、有个人全力以赴的努力，xx卫生院一定能够在新起点上书写出更加美好的新篇章!

最后，谢谢大家!

述职人：

**卫生院院长个人述职报告篇二**

尊敬的各位领导：

你们好！

按照县卫生局关于开展乡镇卫生院院长任期考核测评工作的要求，我就本人担任松北镇中心卫生院院长以来履行工作职责和廉洁自律情况向各位领导和同志们作以汇报。

我是\_\_年9月份通过全县公开招聘乡镇卫生院院长考试后，担任松北镇中心卫生院院长职务的。两年多来，在松北镇党委、政府及县卫生局的正确带领下，坚持以“科学发展观”和“三个代表”重要思想为指导，团结全院干部职工，根据卫生院发展实际需要,理清思路,明确目标,坚持把维护群众利益、构建和谐医患关系放在首要位置,通过强化内部管理,建立长效机制,提高服务质量，提升医院形象,团结拼搏,开拓创新,通过有效开展“以病人为中心,以提高医疗服务质量为主题”的医院管理年活动,促进了松北镇中心卫生院院健康、持续、协调发展，创造性地开展工作，较好地完成了各项工作卫生任务。主要有以下几个方面：

(一)加强班子队伍建设，健全各项规章制度

一可以做到，分工明确、相互协作、团结一致。

二是体现了民主管理。从征求职工意见到上班子会讨论通过，并反复修订了科学规范的管理制度和管理细则，做到用制度管事，用制度管人，制度对人人平等。

三是办事公开公正，对医院各项重大事务班子讨论通过，形成记要。并成立了监督委员会进行监督执行，定期向职工公开财务开支情况。

四是班子齐心协力，各尽其责、团结奋进，使医院成绩明显提高。做到院长向班子带头，班子向职工带头，切实调动全院职工的积极性。

(二)改善就诊环境，方便群众就医

在上级的大力支持下，通过积极争取项目，克服资金困难，多方筹措资金万元，为共卫办公室添臵更新了七套办公桌椅沙发,为临床科室更新了新的诊疗办公台件，医疗设备台件，改善了群众就医条件和办公条件，为卫生院健康持续发展开创了新局面，近两年，医院的两个效益得到了稳步提高，\_\_年卫生院业务收入85万元。\_\_年业务总收入到达150万元,今年一至十月份已收入130万元.门诊人次和住院人次大幅度的增加.同时提高了群众满意度和患者的信誉度.(三)以深化医药卫生体制发放为契机，不断加强医疗质量管理巩固乡镇卫生院人事分配制度改革成果，坚持“以病人为中心”的服务理念，努力提高医疗服务质量。为了扎实有效地开展这项活动，推动医院各项工作上台阶，我们主要在以下四个方面下功夫：

一是在提高医疗质量上下功夫，努力提高医疗质量意识，每周组织全体职工进行一次集中业务培训学习，开展一次大查房、病例大讨论，由业务副院长主持，临床医生针对病例各抒己见，从理论上、实践上相互借鉴、相互学习、相互促进，形成“以学赶超、质量兴院”的良好风气。

二是在改进医疗服务上下功夫，为给病人提供精心、周到、温暖的医疗保健服务，在单位开展了以“假如我是病人”为主题的优质医院创建活动，要求每一名医护人员都要从病人的角度出发，医患零距离接触，为贫困患者端一杯热水，与病人亲切交谈，了解、掌握病情，用药物积极实施治疗，从病人心里上进行疏导，促进患者早日康复。

三是在控制医疗费用上下功夫，要求各科室严格执行《处方管理办法》和《抗菌药物临床应用指导原则》，定期进行临床医务人员相关知识的培训，在诊疗过程中严格遵循“合理检查、合理用药、合理治疗”三合理原则，有效控制医药费用的不合理增长。

四是在加强卫生行业作风建设上下功夫，把医德医风建设作为立院之本，完善医德医风考评制度，在医务人员日常考核中，将医务人员服务态度的考核与医务人员的工资、职称晋升和评先评优直接挂钩，加大了对违规违纪行为的查处力度，对群众反映医德医风不好的实行“一次投诉待岗”制度，且年度不得评为优秀。

(四)狠抓公共卫生工作不放松，确保群众身体健康

公共卫生是卫生院工作中的重中之重。公共卫生服务管理办公室规范设臵，各专业组严格执行各项工作制度，认真做好各项公共卫生服务工作，扎实实施公共卫生服务均等化项目。近年来，全镇儿童计划免疫疫苗接种率稳定在98%以上，传染病发病率逐年下降;我镇例结核病病人管理规范，治愈好转例;妇幼保健项目规范实施，孕产妇系统管理率100%，住院分娩率%，儿童系统管理率%;全镇居民健康档案建档户人，建档率%;(还有其他公共卫生工作指标，老年人体检、老年人健康管理、高血压等慢性病管理、健康教育都要写进去。用具体的数字表述。不然体现不了你的公共卫生工作)，这些公共卫生工作的.深入开展，有力促进群众健康水平的进一步提高，并受到了广大群众的一致好评。近两年，多个公共卫生单项工作还得到县卫生局、县业务主管部门和松北镇党委政府表彰奖励。

(五)创建“平安卫生院”，保障生命健康

以创建“平安卫生院”为契机，教育职工时刻绷紧安全生产这根弦，把保障医疗安全与提高医疗质量和医疗服务技术水平紧密结合，常抓不懈，积极建立医疗纠纷预警机制，加强医患沟通协作，努力把医疗纠纷消灭在萌芽中，几年来无一例医疗事故和医疗纠纷发生，保证了卫生院健康发展。同时加强单位安全防范工作，防火、防盗，加强车辆管理，防不安全事故。

(六)加强人才培养，进一步优化人才队伍

医疗事业，是人命关天的大事，丝毫马虎不得。要使卫生院的不断发展，首先应该拥有一支高素质、高水平、高质量的医疗队伍。几年来，在医院资金和人力都非常紧张的情况下，选派了6人业务骨干到市、县医院进修学习，提高医疗技术水平，优化卫生院的人才结构，使医院综合服务能力得到进一步提升。

医院的发展，关键是医院院务会班子是否具有凝聚力和战斗力。为了不辜负组织的重托和全院干部职工的殷切期望，组织聘用我到松北卫生院任院长，我首先是抓好了班子建设，并在工作中做到三个带头：

一是带头搞好班子团结。一方面团结和依靠医院党支部去做工作，充分发挥党组织在医院改革和建设中的政治核心和战斗堡垒作用，做到“思想上多交流，工作上多通气，决策上多商量”。另一方面，团结和带领院班子成员努力工作，充分发挥模范带头作用，做到平时多交心，工作先交底，同时根据个班子成员的特点和专长分配其具体分管工作，让他们在各自的职责范围内，独立自主地大胆开展工作。

二是带头执行坚持民主决策。对重大决策、重要项目安排、大额资金使用都经过班子集体讨论决定。

三是带头廉洁自律。在日常生活与工作中，始终严格自律，注重人格修养，不滥用职权，强化表率作用，凡是要求别人做到的，自己带头做到，凡是要求别人不做的，自己坚决不做。作为卫生院的院长，平时面对的事务很多，自律、自省、自爱非常重要。

此致

敬礼！

述职人：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**卫生院院长个人述职报告篇三**

尊敬的各位领导：

你们好!首先我代表我院全体医务人员，对领导们来我院检查工作表示热烈的欢迎。一年来，在卫生局的直接领导下，在妇幼、疾控、监督、新农合等相关业务单位的支持下，我院各项工作开展顺利，下面我将20xx年的总体工作汇报如下：

一、党风廉政、医德医风建设工作。

我院坚持贯彻落实科学发展观，深入开展创先争优活动，认真学习并开展“修医德、铸医魂、强医能”活动、“三好一满意”活动、“三自六不让”活动，活动中注重理论学习，突出实效，工作中无医患纠纷发生，无违法违纪事件发生，医院的总体服务受到了农民群众的好评。

二、基本医疗服务工作。

我院坚持“以病人为中心”、以解决老百姓最基本的医疗需求为基础开展工作，着力改善就医环境，努力提高医务人员的专业技术水平和医疗服务能力，严格执行诊疗规范和技术操作规程，工作中无医疗差错和医疗事故发生，截止10月，门诊2116人次，住院185人次，总业务28.17万元，充分地发挥了卫生院在“县、乡、村”三级医疗网中的枢纽作用，基本实现了“小病不出乡”的目标。

三、基本公共卫生服务工作。

我院对公共卫生工作提出了“做细、做实、做真，走出去服务、规范化服务、为人民服务无小事”的总体要求，成立了由副院长张x牵头的.公共卫生小组，在她的带领下，公共卫生工作有计划、有步骤地开展，同时也取得了很不错的成绩。

1、健康档案管理。新增健康档案9份，死亡注销13份，累计建档3876份，建档率41%。我乡户籍人口9456人，常住人口4000人左右，实际的健康档案建档率已达90%以上，电子档案建档率100%。

2、特殊人群健康管理。对辖区内0-6岁儿童、孕产妇、65岁以上老年人、原发性高血压患者、2型糖尿病患者和重性精神病患者进行规范的管理服务。进行健康体检463人，体检项目有一般体格检查、血尿常规、心电图和血生化(包括血糖、血酯、肝肾功能)。

注：65岁以上老年人，户籍数1243人，常住数638人。

3、预防接种。

实行了预防接种信息化管理，国家一类疫苗接种率和合格率100%，对8月龄-15周岁儿童、0-4岁儿童分别进行了麻疹和脊髓灰质炎强化免疫，对新入托入学儿童进行了查漏补种。

4、辖区内无重大传染病及突发公共卫生事件发生。

5、卫生监督协管工作。

对全乡26个行政村和两所学校进行了生活用水摸底调查，对8所村卫生室从业人员进行了卫生监督协管岗前培训。下一步我院将建一个规范、标准的卫生监督协管室，以便更好地开展卫生监督协管工作。

四、新农合工作。

全乡总人口9456人，参合人数8709人，参合率92%。以切实解决老百姓看病难、看病贵的问题为着手点，严格执行新农合的各项规章制度，截止10月，门诊补偿2.68万元，次均费用元，住院补偿11.47万元，次均费用元，实实在在地减轻了患者的经济负担。

五、医疗改革工作。

进一步完善了人事、岗位和绩效改革，实行了“a、b、c三级岗位责任制”。严格执行国家基本药物制度和药品零差率销售。开展了村卫生室零差率销售试点工作。

六、一体化管理工作。

我院从1月1日起，卫生院辖区内所有村卫生室实行基本药物制度和药品零差率销售，对村卫生室行政事务、人员聘用、业务技术、药品药械、财务和绩效考核实行“六统一”管理。截止11月村卫生室网采药品万元，总业务33.9万元，新农合补偿7.95万元。在一体化管理及零差率销售试点工作中，存在自采药品、使用非基本药物、抬高药价以及公共卫生服务数量少、质量差，任务完成不及时的现象，我院将进一步加强管理，加大监管力度，把优质的服务以及各项惠民政策送给老百姓。

七、财务工作。

严格执行各项财务管理制度，本着以收定支、勤俭节约和专款专用的原则，1-10月，我院总收入103.52万元，其中财政补助收入57.04万元，公共卫生补助收入18.31万元，医疗收入28.17万元(药品收入26.56万元，其他收入1.61万元)。总支出105.78万元，其中医疗支出37.58万元，药品支出26.56万元，公共卫生支出19.33万元，其他支出22.31万元，收支差额-2.26万元。

八、亮点工作。

1、清理垃圾场、修缮危墙，亮化了院容院貌。

2、开展血、尿常规和血生化等辅助检查，满足了临床和健康体检的需求。

3、改建了通讯网络，满足了各项信息化工作的需求。

各位领导们，虽然我们的工作已经取得了一定的成绩，但存在的问题还很多，工作检查是一种促进，你们的督导检查，将为我院今后的工作指明方向，你们的宝贵意见，我们将会认真的总结、学习、改正，我们的工作离不开你们的支持，我们将会做得更好。最后我再次代表我院全体医务人员，对你们表示热烈的欢迎和衷心的感谢!

**卫生院院长个人述职报告篇四**

尊敬区考核组各位领导、各位同事：

一年来，在卫计局和xx镇党政领导以及同事们的大力支持下，较好地履行了支部书记和院长的岗位职责。现将个人履职尽责及廉政情况报告如下：

一年来，我始终坚持坚定的政治信念，在思想上和行动上始终与大政方针政策保持高度一致，时刻把政治素养放在立世安身的第一位，牢固树立奉献胜于享乐的人生观、事业重于生活的价值观、党性高于一切的自律观、服务先于个人的公职观、整体大于局部的大局观，自觉做到忠于职守，敬业奉献，勇于进取，奋发有为。

加强学习既是事业要求，又是工作所迫，我始终坚持“非学无以立德、非学无以增智、非学无以广才”的指导思想，除参加上级组织的学习培训外，在繁忙的工作之余，减少应酬，挤时间学习，做到工作和学习两不误、两促进。既全面系党的路线方针，又学习加快推进卫生发展的相关政策，认真落实党风廉政建设支部书记的主体责任制的要求，提高自己的政策水平和依法行政能力。

一年来，我以兑现当初承诺(做到三个心：让领导放心、让职工安心、让服务对象舒心;两个意：让自己活得有意义，让职工过得有意义)，和干好本职工作为己任，兢兢业业、勤勤恳恳、克己奉公，坚持发展为第一要务，咬定发展不放松，埋头实干，扎实工作。

(一)加强调研，理清思路。明确了20xx年发展计划和五年发展规划，确保医院发展有章可循，不迷失方向。

(二)加强团结，聚力发展。紧密团结院支部、行政一班人，充分发挥院领导班子整体功能作用，充分调动干部职工尤其是中层骨干的工作积极性、主动性和创造性，集中精力抓大事、想大事、谋发展、促跨越。一是争取项目强基础，改善病员就诊环境;二是人才建设强队伍，增强医院发展后劲;三是医疗管理强质量，激发职工竞争活力;四是打造科室强特色，努力提升服务能力;五是执行政策强落实，实现医疗业务新突破;六是建章立制强管理，提高管理服务水平;七是廉政建设正行风，树立务实清廉形象;八是文化建设强群团，凝心聚力加快发展。在全面完成各项目标任务的基础上，还取得了可喜成绩(在班子述职中已有叙述，这里不再重复)。

(三)加强协调，创优环境。积极争取上级领导的重视，经常向上级相关部门汇报工作，努力协调各相关部门的关系，营造医院宽松的发展环境。

(四)建章立制，逗硬奖惩。建立了一套较为完善的医院管理制度和绩效经营方案，形成了靠制度管人，靠制度管事，制度面前人人平等，全年有3名院领导、5名中层干部和7名职工受到制度处罚。

我常常告诫自己，必须时刻注意“自重、自省、自警、自励”，自觉履行党风廉政建设的主体责任，过好”三关”。一是过好权力关。我始终正确看待和行使手中的权力，从不敢放松对自己的约束，在用人上，以干成之事评判干事之人，以德才兼备群众公认作为选贤任能的唯一标准，不搞裙带关系或任人唯亲;在公务活动中，勤政奉公，不假公济私;在理财时，带头严格执行各项财经制度，不私帐公报;在职业道德方面，带头恪尽职守，抵制行业不正之风。二是过好金钱关。作为院长，直接参与经济活动机会多，我总是确立正确的价值取向，警惕拜金主义的影响，自觉做到不见利忘义，不见利忘纪，在基础建设上成立了基建领导小组，在药品上成立了药事委员会，在物资上成立了采购办，在医院内审小组的基础上，又聘请了金信会计师事务所，建立第三方监管机制，对医院各项经济活动进行动态监察。三是过好苦乐关。医院事多面大工作繁重，但我没有丝毫退缩，一心扑在工作上，虽然感觉辛苦，但我没有辜负领导的信任，群众的期盼，总是以苦为荣，竭尽全力。

一年以来，尽管我在工作上取得了一些成绩，但仍然存在一些问题和不足。一是时有松懈懈怠的想法，我也是有血有肉有情感的人，不是机器，对个别坏人和坏事因外界的干预未能严格落实制度已深恶痛绝，时有怨言，甚至想放弃;二是生性耿直，沉浮浅，有话直说，不转弯磨角，容易伤害领导和同事间的感情;三是管理制度和管理规范执行还有不到位的地方;四是人民群众对医院服务感到不方便、不放心、不满意的问题仍然比较突出;五是不搞协调勾兑，讨厌喝酒打大牌，不背棒添贴、阳奉阴违，不搞歪门邪道是我最大的不足，不会喝酒、不会来事、不人云亦云随流逐流、不溜须拍马是我最大的缺点，特别是有话直说、讲真话、生性耿直、为人正直、不同流合污是我的致命弱点。对于我身上存在的其他缺点和问题，还需要在与同事们的进一步交流中发现和改进，需要在座的领导和同事们给予中肯的批评。总之，在今后工作中，我愿和大家一起在开拓中前进，在前进中奋进，保持积极进取的良好精神状态，恪尽职守，奋发有为，以前所未有的工作热情，和大家一起团结奋斗，发挥优势，投入到医院建设发展之中，开创医院发展新局面。

谢谢大家!

**卫生院院长个人述职报告篇五**

大家好!按照县卫生局关于开展乡镇卫生院院长任期考核测评工作的要求，我就本人担任松北镇中心卫生院院长以来履行工作职责和廉洁自律情况向各位领导和同志们作以汇报。

一、履职基本情况

我是xx年9月份通过全县公开招聘乡镇卫生院院长考试后，担任松北镇中心卫生院院长职务的。两年多来，在松北镇党委、政府及县卫生局的正确带领下，坚持以“科学发展观”和“三个代表”重要思想为指导，团结全院干部职工，根据卫生院发展实际需要,理清思路,明确目标,坚持把维护群众利益、构建和谐医患关系放在首要位置,通过强化内部管理,建立长效机制,提高服务质量，提升医院形象,团结拼搏,开拓创新,通过有效开展“以病人为中心,以提高医疗服务质量为主题”的医院管理年活动,促进了松北镇中心卫生院院健康、持续、协调发展，创造性地开展工作，较好地完成了各项工作卫生任务。主要有以下几个方面：

(一)加强班子队伍建设，健全各项规章制度

一可以做到，分工明确、相互协作、团结一致。

二是体现了民主管理。从征求职工意见到上班子会讨论通过，并反复修订了科学规范的管理制度和管理细则，做到用制度管事，用制度管人，制度对人人平等。

三是办事公开公正，对医院各项重大事务班子讨论通过，形成记要。并成立了监督委员会进行监督执行，定期向职工公开财务开支情况。

四是班子齐心协力，各尽其责、团结奋进，使医院成绩明显提高。做到院长向班子带头，班子向职工带头，切实调动全院职工的积极性。

(二)改善就诊环境，方便群众就医

在上级的大力支持下，通过积极争取项目，克服资金困难，多方筹措资金万元，为共卫办公室添臵更新了七套办公桌椅沙发,为临床科室更新了新的诊疗办公台件，医疗设备台件，改善了群众就医条件和办公条件，为卫生院健康持续发展开创了新局面，近两年，医院的两个效益得到了稳步提高，xx年卫生院业务收入85万元。xx年业务总收入到达150万元,今年一至十月份已收入130万元.门诊人次和住院人次大幅度的增加.同时提高了群众满意度和患者的信誉度.

(三)以深化医药卫生体制发放为契机，不断加强医疗质量管理

巩固乡镇卫生院人事分配制度改革成果，坚持“以病人为中心”的服务理念，努力提高医疗服务质量。为了扎实有效地开展这项活动，推动医院各项工作上台阶，我们主要在以下四个方面下功夫：

一是在提高医疗质量上下功夫，努力提高医疗质量意识，每周组织全体职工进行一次集中业务培训学习，开展一次大查房、病例大讨论，由业务副院长主持，临床医生针对病例各抒己见，从理论上、实践上相互借鉴、相互学习、相互促进，形成“以学赶超、质量兴院”的良好风气。

二是在改进医疗服务上下功夫，为给病人提供精心、周到、温暖的医疗保健服务，在单位开展了以“假如我是病人”为主题的优质医院创建活动，要求每一名医护人员都要从病人的角度出发，医患零距离接触，为贫困患者端一杯热水，与病人亲切交谈，了解、掌握病情，用药物积极实施治疗，从病人心里上进行疏导，促进患者早日康复。

三是在控制医疗费用上下功夫，要求各科室严格执行《处方管理办法》和《抗菌药物临床应用指导原则》，定期进行临床医务人员相关知识的培训，在诊疗过程中严格遵循“合理检查、合理用药、合理治疗”三合理原则，有效控制医药费用的不合理增长。

四是在加强卫生行业作风建设上下功夫，把医德医风建设作为立院之本，完善医德医风考评制度，在医务人员日常考核中，将医务人员服务态度的考核与医务人员的工资、职称晋升和评先评优直接挂钩，加大了对违规违纪行为的查处力度，对群众反映医德医风不好的实行“一次投诉待岗”制度，且年度不得评为优秀。

(四)狠抓公共卫生工作不放松，确保群众身体健康

公共卫生是卫生院工作中的重中之重。公共卫生服务管理办公室规范设臵，各专业组严格执行各项工作制度，认真做好各项公共卫生服务工作，扎实实施公共卫生服务均等化项目。近年来，全镇儿童计划免疫疫苗接种率稳定在98%以上，传染病发病率逐年下降;我镇例结核病病人管理规范，治愈好转例;妇幼保健项目规范实施，孕产妇系统管理率100%，住院分娩率%，儿童系统管理率%;全镇居民健康档案建档户人，建档率%;(还有其他公共卫生工作指标，老年人体检、老年人健康管理、高血压等慢性病管理、健康教育都要写进去。用具体的数字表述。不然体现不了你的公共卫生工作)，这些公共卫生工作的深入开展，有力促进群众健康水平的进一步提高，并受到了广大群众的一致好评。近两年，多个公共卫生单项工作还得到县卫生局、县业务主管部门和松北镇党委政府表彰奖励。

(五)创建“平安卫生院”，保障生命健康

以创建“平安卫生院”为契机，教育职工时刻绷紧安全生产这根弦，把保障医疗安全与提高医疗质量和医疗服务技术水平紧密结合，常抓不懈，积极建立医疗纠纷预警机制，加强医患沟通协作，努力把医疗纠纷消灭在萌芽中，几年来无一例医疗事故和医疗纠纷发生，保证了卫生院健康发展。同时加强单位安全防范工作，防火、防盗，加强车辆管理，防不安全事故。

(六)加强人才培养，进一步优化人才队伍

医疗事业，是人命关天的大事，丝毫马虎不得。要使卫生院的不断发展，首先应该拥有一支高素质、高水平、高质量的医疗队伍。几年来，在医院资金和人力都非常紧张的情况下，选派了6人业务骨干到市、县医院进修学习，提高医疗技术水平，优化卫生院的人才结构，使医院综合服务能力得到进一步提升。

二、廉洁自律情况

医院的发展，关键是医院院务会班子是否具有凝聚力和战斗力。为了不辜负组织的重托和全院干部职工的殷切期望，组织聘用我到松北卫生院任院长，我首先是抓好了班子建设，并在工作中做到三个带头：

一是带头搞好班子团结。一方面团结和依靠医院党支部去做工作，充分发挥党组织在医院改革和建设中的政治核心和战斗堡垒作用，做到“思想上多交流，工作上多通气，决策上多商量”。另一方面，团结和带领院班子成员努力工作，充分发挥模范带头作用，做到平时多交心，工作先交底，同时根据个班子成员的特点和专长分配其具体分管工作，让他们在各自的职责范围内，独立自主地大胆开展工作。

二是带头执行坚持民主决策。对重大决策、重要项目安排、大额资金使用都经过班子集体讨论决定。

三是带头廉洁自律。在日常生活与工作中，始终严格自律，注重人格修养，不滥用职权，强化表率作用，凡是要求别人做到的，自己带头做到，凡是要求别人不做的，自己坚决不做。作为卫生院的院长，平时面对的事务很多，自律、自省、自爱非常重要。

**卫生院院长个人述职报告篇六**

xx卫生院在上级卫生主管部门和乡党委政府的正确领导和大力支持下、在全体职工的努力下，以党的十八大精神为指导，全面贯彻落实科学发展观，大力加强行业作风建设，着力提高医疗服务水平，努力构建和谐医患关系，做了如下工作：

(一)基本诊疗服务

截止目前，卫生院共接诊门诊患者xxx人次，农合减免xxx万;住院患者xxx人次，农合减免xx万。

(二)基本公共卫生服务

孕产妇发现xx人，结案xx人，高危xx人，高危住院分娩率达100%，管理特高危孕产妇1例，通过解决在市一院周围租住房屋租金及生活补助等途径，为其提供住院分娩条件，现母子已安全出院，救助金额达xx万，实现全年孕产妇零死亡。中医药健康管理老年人xx人、儿童xx人;对xx人重症精神疾病患者随访管理，其中三级以上危险程度x人，协调派出所、各村委共同参与管理;xx岁老年人体检xxx人，艾滋病扩大检测xxxx人，其中阳性x人;健康教育专栏xx期(村级xx期)，发放卫生宣传手册xxxx余分(其中禁毒防艾xxxx余册);计划免疫工作常规开展，x月新生入学查验接种证，累计需补种各类疫苗xxxx余针次，现已补种xxx针次。

各村卫生所修建已完成，细节的整改在xxxx年xx月已完成，为加强村级卫生所环境卫生及感染管理要求，卫生院务会通过并实施，对各村卫生所诊疗室及预防接种室进行墙砖及治疗台的统一打造;卫生院新建业务楼余今年x月做基础验收，x月做工程总体验收，因施工方对验收时提出的整改事宜一拖再拖，至今未做最终验收，预计将在来年冰凌天气结束后投入使用。

我院主要采取不定期廉政谈话的方式，杜绝大处方、过度检查及过度医疗，以减轻群众医疗费用支出，实现住院次均费用全县最低，为巩固扶贫工作成效尽绵薄之力。坚决贯彻落实基本药物制度，我院药品全部实行云南省药品招标采购网络平台统一采购，零差率销售。

加强医疗质量管理，服务水平稳步提升，实行二十四小时值班制度，不断完善并严格落实各项医疗质量管理核心制度，加强医务人员医德医风建设，加强群众监督，不断提高服务水平，增强服务意识，转变服务观念，改善服务态度，以群众满意为最高目标。建立健全各项规章制度，调动职工的积极性，不断提高医院服务质量和服务水平。

xxxx年，我们虽然取得了一定成绩，但存在着诸多差距，主要体现在：

(一)、部分群众不理解合理用药，康复心切，在严格控制抗生素、激素滥用的同时，就诊疗效不显著而使业务有下滑趋势。

(二)、村医综合素质不高，老龄化严重，村级工作开展困难。

(三)、医疗安全不良氛围紧张，医生执业压力大，甚至遭到病人及家属的恐吓、辱骂等，医务人员消极心态若影若现。

总之，通过全体职工的共同努力，卫生院各项工作取得了较大进展，但很多工作仍然存在诸多不足，在今后的工作中会不断加强管理，我们决心在县卫生局、乡党委政府的正确领导下，明确工作目标，扎扎实实工作，把我乡卫生工作推上一个更高的台阶。

**卫生院院长个人述职报告篇七**

大家好!按照县卫生局关于开展乡镇卫生院院长任期考核测评工作的要求，我就本人担任松北镇中心卫生院院长以来履行工作职责和廉洁自律情况向各位领导和同志们作以汇报。

一、履职基本情况

我是xx年9月份通过全县公开招聘乡镇卫生院院长考试后，担任松北镇中心卫生院院长职务的。两年多来，在松北镇党委、政府及县卫生局的正确带领下，坚持以“科学发展观”和“三个代表”重要思想为指导，团结全院干部职工，根据卫生院发展实际需要,理清思路,明确目标,坚持把维护群众利益、构建和谐医患关系放在首要位置,通过强化内部管理,建立长效机制,提高服务质量，提升医院形象,团结拼搏,开拓创新,通过有效开展“以病人为中心,以提高医疗服务质量为主题”的医院管理年活动,促进了松北镇中心卫生院院健康、持续、协调发展，创造性地开展工作，较好地完成了各项工作卫生任务。主要有以下几个方面：

(一)加强班子队伍建设，健全各项规章制度

一可以做到，分工明确、相互协作、团结一致。

二是体现了民主管理。从征求职工意见到上班子会讨论通过，并反复修订了科学和，做到用制度管事，用制度管人，制度对人人平等。三是办事公开公正，对医院各项重大事务班子讨论通过，形成记要。并成立了监督委员会进行监督执行，定期向职工公开财务开支情况。

四是班子齐心协力，各尽其责、团结奋进，使医院成绩明显提高。做到院长向班子带头，班子向职工带头，切实调动全院职工的积极性。

(二)改善就诊环境，方便群众就医

在上级的大力支持下，通过积极争取项目，克服资金困难，多方筹措资金万元，为共卫办公室添臵更新了七套办公桌椅沙发,为临床科室更新了新的诊疗办公台件，医疗设备台件，改善了群众就医条件和办公条件，为卫生院健康持续发展开创了新局面，近两年，医院的两个效益得到了稳步提高，xx年卫生院业务收入85万元。xx年业务总收入到达150万元,今年一至十月份已收入130万元.门诊人次和住院人次大幅度的增加.同时提高了群众满意度和患者的信誉度.

(三)以深化医药卫生体制发放为契机，不断加强医疗质量管理

巩固乡镇卫生院人事分配制度改革成果，坚持“以病人为中心”的服务理念，努力提高医疗服务质量。为了扎实有效地开展这项活动，推动医院各项工作上台阶，我们主要在以下四个方面下功夫：

一是在提高医疗质量上下功夫，努力提高医疗质量意识，每周组织全体职工进行一次集中业务培训学习，开展一次大查房、病例大讨论，由业务副院长主持，临床医生针对病例各抒己见，从理论上、实践上相互借鉴、相互学习、相互促进，形成“以学赶超、质量兴院”的良好风气。

二是在改进医疗服务上下功夫，为给病人提供精心、周到、温暖的医疗保健服务，在单位开展了以“假如我是病人”为主题的优质医院创建活动，要求每一名医护人员都要从病人的角度出发，医患零距离接触，为贫困患者端一杯热水，与病人亲切交谈，了解、掌握病情，用药物积极实施治疗，从病人心里上进行疏导，促进患者早日康复。

三是在控制医疗费用上下功夫，要求各科室严格执行《处方管理办法》和《抗菌药物临床应用指导原则》，定期进行临床医务人员相关知识的培训，在诊疗过程中严格遵循“合理检查、合理用药、合理治疗”三合理原则，有效控制医药费用的不合理增长。

四是在加强卫生行业作风建设上下功夫，把医德医风建设作为立院之本，完善医德医风考评制度，在医务人员日常考核中，将医务人员服务态度的考核与医务人员的工资、职称晋升和评先评优直接挂钩，加大了对违规违纪行为的查处力度，对群众反映医德医风不好的实行“一次投诉待岗”制度，且年度不得评为优秀。

(四)狠抓公共卫生工作不放松，确保群众身体健康

公共卫生是卫生院工作中的重中之重。公共卫生服务管理办公室规范设臵，各专业组严格执行各项工作制度，认真做好各项公共卫生服务工作，扎实实施公共卫生服务均等化项目。近年来，全镇儿童计划免疫疫苗接种率稳定在98%以上，传染病发病率逐年下降;我镇例结核病病人管理规范，治愈好转例;妇幼保健项目规范实施，孕产妇系统管理率100%，住院分娩率%，儿童系统管理率%;全镇居民健康档案建档户人，建档率%;(还有其他公共卫生工作指标，老年人体检、老年人健康管理、高血压等慢性病管理、健康教育都要写进去。用具体的数字表述。不然体现不了你的公共卫生工作)，这些公共卫生工作的深入开展，有力促进群众健康水平的进一步提高，并受到了广大群众的一致好评。近两年，多个公共卫生单项工作还得到县卫生局、县业务主管部门和松北镇党委政府表彰奖励。

(五)创建“平安卫生院”，保障生命健康

以创建“平安卫生院”为契机，教育职工时刻绷紧安全生产这根弦，把保障医疗安全与提高医疗质量和医疗服务技术水平紧密结合，常抓不懈，积极建立医疗纠纷预警机制，加强医患沟通协作，努力把医疗纠纷消灭在萌芽中，几年来无一例医疗事故和医疗纠纷发生，保证了卫生院健康发展。同时加强单位安全防范工作，防火、防盗，加强车辆管理，防不安全事故。

(六)加强人才培养，进一步优化人才队伍

医疗事业，是人命关天的大事，丝毫马虎不得。要使卫生院的不断发展，首先应该拥有一支高素质、高水平、高质量的医疗队伍。几年来，在医院资金和人力都非常紧张的情况下，选派了6人业务骨干到市、县医院进修学习，提高医疗技术水平，优化卫生院的人才结构，使医院综合服务能力得到进一步提升。

二、廉洁自律情况

医院的发展，关键是医院院务会班子是否具有凝聚力和战斗力。为了不辜负组织的重托和全院干部职工的殷切期望，组织聘用我到松北卫生院任院长，我首先是抓好了班子建设，并在工作中做到三个带头：

一是带头搞好班子团结。一方面团结和依靠医院党支部去做工作，充分发挥党组织在医院改革和建设中的政治核心和战斗堡垒作用，做到“思想上多交流，工作上多通气，决策上多商量”。另一方面，团结和带领院班子成员努力工作，充分发挥模范带头作用，做到平时多交心，工作先交底，同时根据个班子成员的特点和专长分配其具体分管工作，让他们在各自的职责范围内，独立自主地大胆开展工作。

二是带头执行坚持民主决策。对重大决策、重要项目安排、大额资金使用都经过班子集体讨论决定。

三是带头廉洁自律。在日常生活与工作中，始终严格自律，注重人格修养，不滥用职权，强化表率作用，凡是要求别人做到的，自己带头做到，凡是要求别人不做的，自己坚决不做。作为卫生院的院长，平时面对的事务很多，自律、自省、自爱非常重要。

**卫生院院长个人述职报告篇八**

我叫\*\*，\*\*年\*\*月出生，\*\*学历,于\*\*年\*\*月进入\*\*乡镇卫生院工作，担任副院长一职，分管医疗和人事方面的工作。一年来，在院长的正确领导下和各位同事的大力支持下，我才能顺利的一路走来。现将一年来工作、学习情况汇报如下：

对于我来说，管理是一个全新的领域，需要从头学。并且一个优秀的管理人员需要德才兼备。近一年来，我认真履行岗位职责，爱岗敬业，克已奉公，全身心投入到医疗管理实践中。坚持把学习当成提高素质的阶梯，努力做到思想观念不落伍。身为一名副职，如何抓好分管工作，履行好自己的职责，是我经常思考的问题。时代在发展，社会在进步，不学习是不行的，特别是领导干部，学而知不足。真正要当一个好助手，是必须要努力学习，这样才能深刻领会领导的管理思路和意图，才能更好的贯彻执行各项工作。

在工作岗位上，我牢牢树立为广大患者和职工群众服务的意识。围绕本职工作，认真开展各项工作。一是带头组织医务人员进行业务学习，强化“三基”，转变工作作风，进一步提升他们的工作水平和服务意识。二是严格在执业范围内开展业务，严格各项规章制度和技术操作规程。本着“一切以病人为中心”，“一切为了病人的健康服务”的理念，重点落实“十三项核心制度”和“九项公共卫生服务”，使卫生院的各项制度的落实向规范化方面进行。并从行为、语言、服务态度等方面作了防范纠纷，改善医患关系的相关交流和宣教。完善了卫生院医疗纠纷防范预案，加强医疗缺陷管理。确保医疗安全。三是加强管理，坚持抓好药品、器材管理，坚持双人复核调配制度。另狠刹购销领域不正之风。严禁医务人员参与药品、器材供应商的任何经营活动。麻醉的药品严格“五专”管理。确保用药安全。强化重点科室和医务人员的无菌意识，规范无菌操作以及一次性物品的管理，严控传染病。

在工作中我坚持“多听、多看、多问、多想”，加强与领导和同事之间的业务交流，取人之长，补己之短。始终做到在思想、行动上与我院同心同德。工作中能够按照轻重缓急认真安排和妥善处理各项工作。管理上做到了办事不越权、不越位，工作不拖沓、不含糊，矛盾不上交、不下压，责任不躲避、不推诿。协助院长发挥好决策参谋、调查研究、综合协调、督查督办“四大职能”，用全新的管理理念，简化办事程序，提升层次，坚持做到“四个不让”：不让医务工作在我这里受阻，不让差错在我这里发生，不让职工在我这里受到冷落，不让我院的形象在我这里受到损害，真正做到了让领导放心、上下级称心、全体员工顺心。

作为副院长，我的手中有一定权利。但是自从我踏上医务工作岗位的那一刻起，就立志要做一个廉洁自律的医务人员。“工作就意味着责任，一个人不论从事何种职业，都应该心中常存责任感，敬重自己的工作，在工作中表现出忠于职守、尽心尽责的精神，这才是真正的敬业”。我深知这句话的含义，我常告戒自己：“要嘛不干，要干就干出样子来”自己在工作中，主要把握十二个字“廉洁自律，勤政为民，履行职责，落实责任”。

回顾这一年来的工作，我感到十分充实。自己的工作能力得到了一定的提高，取得了一定的成绩，但同时也存在着理论基础比较薄弱、创新意识有待进一步增强、组织协调能力还有待于提高等不足。由于管理经验还不足，有时还会产生畏难情绪。

在今后的工作和学习中，自己要更进一步严格要求自己，勤于思考，着重锻炼好协调能力和管理能力，在工作中要注意搞好协调，促进团结。同时，要站准自己的位置，演好自己的角色，遇事要虚心向老同志们学习，注意克服自己的缺点和不足，争取在思想、工作、学习上有更大的进步。

**卫生院院长个人述职报告篇九**

尊敬的卫生局长、镇长，各位领导，同志们:

大家好!按照县卫生局关于开展乡镇卫生院院长任期考核测评工作的要求，我就本人担任松北镇中心卫生院院长以来履行工作职责和廉洁自律情况向各位领导和同志们作以汇报。

一、履职基本情况

我是年月份通过全县公开招聘乡镇卫生院院长考试后，担任松北镇中心卫生院院长职务的。两年多来，在松北镇党委、政府及县卫生局的正确带领下，坚持以“科学发展观”和“三个代表”重要思想为指导，团结全院干部职工，根据卫生院发展实际需要,理清思路,明确目标,坚持把维护群众利益、构建和谐医患关系放在首要位置,通过强化内部管理,建立长效机制,提高服务质量，提升医院形象,团结拼搏,开拓创新,通过有效开展“以病人为中心,以提高医疗服务质量为主题”的医院管理年活动,促进了松北镇中心卫生院院健康、持续、协调发展，创造性地开展工作，较好地完成了各项工作卫生任务。主要有以下几个方面：

(一)加强班子队伍建设，健全各项规章制度

管理是院长的主要职责，医院发展要靠管理，院长必须要思路清晰，顾全大局、方法科学合理。为有效保障各项工作落到实处，进行了班子队伍建设。有了领导班子后;一可以做到，分工明确、相互协作、团结一致。二是体现了民主管理。从征求职工意见到上班子会讨论通过，并反复修订了科学规范的管理制度和管理细则，做到用制度管事，用制度管人，制度对人人平等。三是办事公开公正，对医院各项重大事务班子讨论通过，形成记要。并成立了监督委员会进行监督执行，定期向职工公开财务开支情况。四是班子齐心协力，各尽其责、团结奋进，使医院成绩明显提高。做到院长向班子带头，班子向职工带头，切实调动全院职工的积极性。

(二)改善就诊环境，方便群众就医

在上级的大力支持下，通过积极争取项目，克服资金困难，多方筹措资金万元，为共卫办公室臵更新了七套办公桌椅沙发,为临床科室更新了新的诊疗办公台件，医疗设备台件，改善了群众就医条件和办公条件，为卫生院健康持续发展开创了新局面，近两年，医院的两个效益得到了稳步提高， 3年卫生院业务收入85万元。 4年业务总收入到达150万元,今年一至十月份已收入130万元.门诊人次和住院人次大幅度的增加.同时提高了群众满意度和患者的信誉度.

(三)以深化医药卫生体制发放为契机，不断加强医疗质量管理

医护人员都要从病人的角度出发，医患零距离接触，为贫困患者端一杯热水，与病人亲切交谈，了解、掌握病情，用药物积极实施治疗，从病人心里上进行疏导，促进患者早日康复。三是在控制医疗费用上下功夫，要求各科室严格执行《处方管理办法》和《抗菌药物临床应用指导原则》，定期进行临床医务人员相关知识的培训，在诊疗过程中严格遵循“合理检查、合理用药、合理治疗”三合理原则，有效控制医药费用的不合理增长。四是在加强卫生行业作风建设上下功夫，把医德医风建设作为立院之本，完善医德医风考评制度，在医务人员日常考核中，将医务人员服务态度的考核与医务人员的工资、职称晋升和评先评优直接挂钩，加大了对违规违纪行为的查处力度，对群众反映医德医风不好的实行“一次投诉待岗”制度，且年度不得评为优秀。

(四)狠抓公共卫生工作不放松，确保群众身体健康

公共卫生是卫生院工作中的重中之重。公共卫生服务管理办公室规范设臵，各专业组严格执行各项工作制度，认真做好各项公共卫生服务工作，扎实实施公共卫生服务均等化项目。近年来，全镇儿童计划免疫疫苗接种率稳定在 8%以上，传染病发病率逐年下降;我镇例结核病病人管理规范，治愈好转例;妇幼保健项目规范实施，孕产妇系统管理率 0%，住院分娩率 %，儿童系统管理率 %;全镇居民健康档案建档户人，建档率 %;(还有其他公共卫生工作指标，老年人体检、老年人健康管理、高血压等慢性病管理、健康教育都要写进去。用具体的数字表述。不然体现不了你的公共卫生工作)，这些公共卫生工作的深入开展，有力促进群众健康水平的进一步提高，并受到了广大群众的一致好评。近两年，多个公共卫生单项工作还得到县卫生局、县业务主管部门和松北镇党委政府表彰奖励。

(五)创建“平安卫生院”，保障生命健康

以创建“平安卫生院”为契机，教育职工时刻绷紧安全生产这根弦，把保障医疗安全与提高医疗质量和医疗服务技术水平紧密结合，常抓不懈，积极建立医疗纠纷预警机制，加强医患沟通协作，努力把医疗纠纷消灭在萌芽中，几年来无一例医疗事故和医疗纠纷发生，保证了卫生院健康发展。同时加强单位安全防范工作，防火、防盗，加强车辆管理，防不安全事故。

(六)加强人才培养，进一步优化人才队伍

医疗事业，是人命关天的大事，丝毫马虎不得。要使卫生院的不断发展，首先应该拥有一支高素质、高水平、高质量的医疗队伍。几年来，在医院资金和人力都非常紧张的情况下，选派了6人业务骨干到市、县医院进修学习，提高医疗技术水平，优化卫生院的人才结构，使医院综合服务能力得到进一步提升。

二、廉洁自律情况

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn