# 最新产假申请书(优秀10篇)

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2024-09-05

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。产假申请书篇一尊敬的领导：由于本人的...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**产假申请书篇一**

尊敬的领导：

由于本人的产期是××年××月××日开始，由于本人身体比假虚弱，医院要求本人提前休假回家调养身体，本人特此按照公司的要求向公司提出提前两个月休产假的申请，申请产假的时间为××年××月××日至××年××月××日，产假期间的工资由公司按照相关规定依法发放。

特此申请，望予以批准!

申请人：×××

×年×月×日

**产假申请书篇二**

小小一张纸，通常有着大大力量。这句话可以用来形容很多东西。这张纸大到我们国家具有一切解释说明权的法律，国与国之间互相签署的文件，小到公司与公司之间签署的合作合同，甚至是一份个人的产假申请书。

产假，指的是职业妇女生宝宝前后的休假待遇，一般从生产前半个月至产后两个半月，晚婚晚育者可以前后延长至四个月，女职工生育一般享受不少于98的产假。产假申请书就是在准备休假前向单位上级递交的纸质文件，是申请产假的一个基本流程。产假申请书等同于产假请假条，两者是同一性质，知识申请书更为正式一点。

在很多人眼里，产假申请书可能就是一张纸，因此也有很多人都不看重产假申请书，很多时候都草草了事，在遇到问题的时候才追悔莫及。所以，有必要普及一下产假申请书的作用，提高大家的关注力度。

1、产假申请书能表示你与公司或者单位人事部门正式提出过申请，而非擅自离职。

2、产假申请书可以代表自己的利益，因为产假申请书中著名了申请的原因、休假时间等信息。

3、公司或者单位需要凭借这份申请书纳入人事出勤考核，并且依据它确定你是休产假，再根据相关规定发放生育津贴。

许多年轻的准妈妈都是第一次孕育一个生命，对于许多事情都不熟悉，或者说根本就不知道。凡事总有第一次，凡事都需要一个学习的过程。关注百科，教你如何写产假申请书。

产假请假条中有几大要素不可少，申请单位的领导、申请原因、假期时长、申请人签名、申请时间以及国家规定的相关法律条文附件。当然最后还必须要有感谢语，这个是基本规范语也是基本的礼貌。

尊敬的领导：

本人已近临产(本人于×××年××月份怀孕，预产期为×××年××月××日)，属于计划内合法生育第一胎，并属晚婚、晚育。鉴于家庭住地(×××)与工作单位(×××)之间距离较远以及目前身体状况，难以坚持正常工作。根据相关规定，产妇休假应为128天。现申请休产假，预计自×××年××月××日至×××年××月××日。望领导给与审批为盼。感谢!特此敬礼！

申请人：××××××年××月××日

**产假申请书篇三**

尊敬的公司领导:

我的妻子于\_\_\_月\_\_\_日产下一子，属计划生育内合法生育第一胎，并属晚婚、晚育。特请求陪产假\_\_\_天（从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_月\_\_\_日）回家陪产照顾。恳请领导根据相关产假规定予以审批。感谢！

特此申请

此致

敬礼！

申请人：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**产假申请书篇四**

尊敬的领导：

本人已近临产(预产期)，属计划内合法生育，并属晚婚、晚育。按照国家计划生育的相关政策规定：晚婚、晚育者可休产假143天(产假98天，晚育假30天，剖腹产15天)，特请求休产假(从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日)。恳请领导根据相关产假规定予以审批。

本人休产假期间(\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日)工资自愿去社保经办机构领取生育津贴，根据《企业职工生育保险试行办法》的规定，女职工产假期间的生育津贴按照本企业上年度职工月平均工资计发，由生育保险基金支付。如果用人单位依法为职工缴纳了生育保险，生育津贴由社保基金支付，用人单位无须另行支付。

关于社保，公司为本人缴纳的一部分，待产假期满，差额部分愿把此金额归还到公司。

此致

敬礼！

申请人：xxx

20xx年xx月xx日

**产假申请书篇五**

尊敬的公司领导：

由于本人怀孕并临近生产（预产期是\_年\_月\_日），为确保生产顺利并能及时返回工作岗位，根据《北京市企业职工生育保险规定》本人申请休产假98天、晚育假30天（自\_年\_月\_日至\_年\_月\_日，共计\_\_\_天）。休假期间本人工作由\_\_代为接管，休假期间如有工作咨询，请致电：\_\_\_\_\_\_\_\_。

特此请假，恳望批准！

此致

敬礼！

请假人：\_\_\_

时间：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**产假申请书篇六**

尊敬的领导：

本人已近临产（预产期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_），属计划内合法生育，并属晚婚、晚育。按照国家计划生育的相关政策规定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_晚婚、晚育者可休产假143天（产假98天，晚育假30天，剖腹产15天），特请求休产假（从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日）。恳请领导根据相关产假规定予以审批。

本人休产假期间（\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日）工资自愿去社保经办机构领取生育津贴，根据《企业职工生育保险试行办法》的规定，女职工产假期间的生育津贴按照本企业上年度职工月平均工资计发，由生育保险基金支付。如果用人单位依法为职工缴纳了生育保险，生育津贴由社保基金支付，用人单位无须另行支付。

关于社保，公司为本人缴纳的一部分，待产假期满，差额部分愿把此金额归还到公司。

此致！

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**产假申请书篇七**

由于本人怀孕并临近生产(预产期是×年×月×日)，为确保生产顺利并能及时返回工作岗位，根据《xx市企业职工生育保险规定》本人申请休产假90天、晚育假30天(自×年×月×日至×年×月×日，共计120天)。休假期间本人工作由××代为接管，休假期间如有工作咨询，请致电：133××××××××。

特此请假，恳望批准!

特此

敬礼！

申请人：×××

**产假申请书篇八**

尊敬的学校领导：

本人于20xx年8月休完产假后，又申请了5个月的.哺乳假，请假期限从20xx年8月13日——20xx年1月13日，现在假期已结束，特向学校提出销假申请，烦请领导批示为感。

此致

申请人：

20xx年1月13日

国家规定产假天数具体如下：

1、女职工生育享受98天产假，其中产前可以休假15天；

2、难产，增加产假15天；

3、生育多胞胎，每多生育1个婴儿，增加产假15天；

4、怀孕未满4个月流产的，享受15天产假；

5、怀孕满4个月流产的，享受42天产假；

另外，晚育产假的规定于20xx年1月1日起已经取消了，修正为：“符合法律、法规规定生育子女的夫妻，可以获得延长生育假的奖励或者其他福利待遇。”全国各地的规定标准不一，应以当地最新颁发的《人口与计划生育条例》为准。

1、必须享受的假

产假：98天+30天/15天（晚育）+15天/30天（难产）+15天（多胞胎每多生一个婴儿）

产前检查：女职工妊娠期间在医疗保健机构约定的劳动时间内进行产前检查（包括妊娠十二周内的初查），应算作劳动时间。（有些企业将怀孕女职工在劳动时间内进行产前检查的时间计为病假、缺勤等，侵害女职工的合法权益）

产前工间休息：怀孕七个月以上，每天工间休息一小时，不得安排夜班劳动。

授乳时间：婴儿一周岁内每天两次授乳时间，每次30分钟，也可合并使用。

2、可以请的假

产前假：怀孕7个月以上，如工作许可，经本人申请，单位批准，可请产前假两个半月。部分属于地方法规规定必须给假的情况，单位应批准其休假。如上海市规定经二级以上医疗保健机构证明有习惯性流产史、严重的妊娠综合症、妊娠合并症等可能影响正常生育的，本人提出申请，用人单位应当批准其产前假。”

哺乳假：女职工生育后，若有困难且工作许可，由本人提出申请，经单位批准，可请哺乳假六个半月。

保胎假：医生开证明，按病假待遇。

3、晚育假、晚育护理假

晚育产假的规定于20xx年1月1日起已经取消了，修正为：“符合法律、法规规定生育子女的夫妻，可以获得延长生育假的奖励或者其他福利待遇。”全国各地的规定标准不一，应以当地最新颁发的《人口与计划生育条例》为准。

4、授乳时间哺乳假

女职工生育后．在其婴儿一周岁内应照顾其在每班劳动时间内授乳两次(包括人工喂养)。每次单胎授乳时间为三十分钟，亦可将两次授乳时间合并使用。多胞胎 生育者，每多生一胎，每次哺乳时间增加三十分钟。女职工生育后，若有困难且工作许可．由本人提出申请，经单位批准，可谓哺乳假六个半月。（上海市女职工劳动保护办法第十六条）

**产假申请书篇九**

尊敬的领导：

本人已近临产（本人于××××年××月份怀孕，预产期为××××年××月××日），属于计划内合法生育第一胎，并属晚婚、晚育。鉴于家庭住地（××××）与工作单位（××××）之间距离较远以及目前身体状况，难以坚持正常工作。根据中心相关规定，产妇休假应为××××天。我现特向中心申请休产假，预计自××××年××月××日至××××年××月××日。望领导给与审批为盼。感谢！

特此申请

此致

敬礼

申请人：

申请日期：

**产假申请书篇十**

尊敬的学校领导：

我于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生下宝宝，属计划内合法生育，并属晚婚、晚育。特向领导申请办理产假手续。现特向单位申请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日正式休产假，预计从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，请予批准为盼。

此致

敬礼

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn