# 创新工作实施方案(实用8篇)

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-09-03

*为了确保事情或工作得以顺利进行，通常需要预先制定一份完整的方案，方案一般包括指导思想、主要目标、工作重点、实施步骤、政策措施、具体要求等项目。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以...*

为了确保事情或工作得以顺利进行，通常需要预先制定一份完整的方案，方案一般包括指导思想、主要目标、工作重点、实施步骤、政策措施、具体要求等项目。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**创新工作实施方案篇一**

为贯彻落实关于水安全保障的重要讲话精神，深入实施创新驱动发展战略，支撑生态文明建设，根据国务院《水污染防治行动计划》和关于大众创业、万众创新的部署，重点围绕节水、供水、水污染防治和水生态修复等方面科技创新，科技部、环境保护部、住房城乡建设部、水利部、海洋局等部门联合组织实施国家水安全创新工程。为有序、高效开展国家水安全创新工程，制定本实施方案。

一、工程目标

构建符合水安全战略的创新创业和科技成果转化的创新服务环境，统筹节水、供水、水污染防治和水生态修复科技发展顶层设计与部署，研发、示范、推广一批先进技术，培育一批创新型企业和产业科技创新中心，形成一批以需求为导向的技术方案、商业模式、创新业态和创新品牌，促进科技与经济、管理、金融、就业等深度融合，更好地发挥科技对水安全保障的支撑引领作用。

二、主要措施

(一)加快水污染控制与治理科技创新

护技术、水生态保护和修复技术、饮用水安全保障技术、农业面源污染防治技术、城镇污水处理和水环境治理技术等方面科研攻关，强化集成与综合示范，优化水环境综合治理技术方案，培育和发展环保产业，支撑我国水环境质量持续改善。

进一步加强地下水污染修复、河口海湾水环境治理、近岸海域水环境治理、有毒有害污染物控制等技术的研发与示范，推动相关技术产品产业化。

(二)加快水资源开发利用科技创新

按照“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”治水方略，抓紧实施“水资源高效开发利用”科技重点专项，研发和示范一批综合节水、水资源综合利用、水利工程建设、水资源综合调度、非常规水资源开发利用等方面先进技术，加强在京津冀、长江经济带等重要区域集成应用，支撑海绵城市建设，提高水资源供给能力与利用效率，为区域水资源安全供给提供系统技术方案。支持废水深度治理和废水资源化能源化利用新技术开发，推进新一代水处理技术示范应用。

(三)促进海水淡化科技成果转化

高盐废水脱盐等先进技术。对于成熟适用科技成果，优先纳入《海水淡化先进技术汇编》，加大海水淡化技术标准制修订和贯彻实施力度，支撑海水淡化产业发展。结合农村饮用水安全保障工程建设和改造，在西北、东部沿海等苦咸水地区，大力推广膜处理等技术。

(四)建设国家水安全产业科技创新中心

优化水安全领域产业技术创新战略联盟布局，充分发挥海水淡化技术、水环境监测装备、节水降耗水处理装备、再生水利用与风险控制、膜生物反应器(mbr)、节能减排标准化等产业技术创新战略联盟作用，发挥好水安全领域国家重点实验室和国家工程技术研究中心作用，推进产学研联合攻关。强化企业创新主体地位和主导作用，建立一批具有创新优势、产业优势、服务优势、品牌优势的国家水安全产业科技创新中心，优化技术、人才、资本、管理等创新要素配置，促进科学研究、科技产业、科技服务、科技金融等深度融合，加强基础研究，强化原始创新、集成创新、引进消化吸收再创新，发挥科技创新引领作用，促进水安全产业创新发展。

(五)实施水安全创新品牌行

业、创新产品。首批评选10家全国节水型社会建设和节水城市创新试点，30家水安全创新企业、30个水安全创新团队，100项水安全创新产品。在水安全相关国家科技计划(专项、基金等)中，支持开展水安全创新品牌典型示范，鼓励全国节水型社会建设示范区、国家节水型城市、海绵城市建设试点等开展水安全创新品牌推广。支持水安全创新产品进入《首台(套)重大技术装备推广应用指导目录》。

(六)提升水安全科技创新与服务能力

成立国家水安全创新行动专家委员会，邀请战略、技术、管理、企业、政策等方面专家参加，为任务落实和决策提供咨询服务。继续推进国家环保科技创新与服务平台建设，逐步完善平台功能分类，服务环保产业创新发展。重点发挥互联网优势，优化国家科技计划环保科技成果信息综合服务平台，提升科技成果线上线下展示、电子商务、科技咨询、中介服务、管理服务等服务能力。推进环保装备标准化工厂建设，完善环保产业技术标准体系。研究符合国际规则的支持政策，鼓励采用首购、订购等非招标采购方式，以及政府购买服务等方式给予支持，促进水安全创新产品的研发和规模化应用。持续支持召开“中国环保技术及产业发展推进会”，推进环保科技创新政策和措施落实，交流推广环保创新创业典型经验。研究水安全技术转化和交易的统计指标和方法，提升水安全科技创新监测评估能力。

研究水安全领域从事基础和前沿技术研究、应用研究、科技成果转化等不同活动人员分类考评制度，人尽其才。在利用财政资金设立的水安全领域科研院所和高校中，推动科研人员职务发明成果转让收益合理分配，提高科研负责人、骨干技术人员等重要贡献人员的奖励比例。对于水安全领域相关科技重点专项，明确项目承担单位科技成果转化责任，并作为立项和验收的重要内容和依据。

(七)扶持水安全领域创新创业

研究把握环保产业创新发展的新技术、新需求、新业态，深入拓展环保产业发展新空间，培育环保产业发展新动力。把支持环保创新创业作为《环境领域“十三五”科技创新专项规划》的原则要求，在相关重大科技项目、科技重点专项中给予支持。结合基础设施建设ppp模式市场需求，大力扶持环境问题诊断与技术咨询服务等企业发展，支持“环境医院”、“环境绩效合同”等商业模式创新，集中问题诊断、技术方案、工艺设计、产品设备、工程建设、投融资服务等优势，为环境治理提供整体技术解决方案和全过程服务。完善创新创业环境与配套条件，鼓励相关领域众创、众筹、众包、众扶，鼓励人才跨界流动，促进跨领域跨行业协同创新，为推进相关产业创新发展提供保障。

励优秀项目在环保科技产业基地与创新创业服务平台孵化。鼓励各地科技主管部门推荐项目参加环保产业创新创业大赛，参与大赛或分赛事活动组织工作，为优秀项目提供创业基地、扶持政策等配套条件。

(八)促进环保科技金融融合

研究普惠性创新支持政策，充分发挥金融资本杠杆作用。围绕国家水安全战略目标，鼓励企业和社会资本先行投入产业化目标明确的重大科研任务，探索支持水安全实验研究、中试到生产的全过程科技创新投入模式，促进科技成果产业化。鼓励天使投资、创业投资基金等参与，鼓励成立专业扶持基金，加强与国家科技成果转化引导基金、国家新兴产业创业投资引导基金、国家电子企业发展基金的对接，引导社会资本发起设立环保产业创业投资子基金，充分发挥银行信贷、多层次资本市场、科技保险、企业债券、融资租赁等金融资源重要作用，为水安全领域创新型企业提供良好的投融资环境。充分利用高新技术企业认定、研发投入加计扣除、仪器设备加速折旧等税收扶持政策，引导企业加大研发投入。

(九)推进水安全国际科技合作

把水安全作为推进“一带一路”国际科技合作的重要内容，加强水安全技术合作研究、人员交流。支持国际先进技术联合研究中心或国际先进技术转移中心建设，鼓励水安全先进技术“走出去”和“引进来”，提升我国环保技术装备国际市场竞争力。

深入实施中美清洁能源联合研究中心“能源与水”科技合作、中美环境保护科技合作备忘录、中德清洁水行动计划、中新水处理产业合作、中以水资源高效利用、中欧水资源交流平台等双边、多边国际科技合作。实施气候变化与全球环境履约科技行动，深入研究全球变化对水环境、水资源、水生态等影响，提出适应性措施与相关建议。认真履行持久性有机污染物、湿地公约等国际环境公约。

三、组织机制(一)多方联动、合力推进。科技部联合环境保护部、住房城乡建设部、水利部、海洋局等部门共同组织实施，建立协调机制，制定年度实施计划，协调相关资源倾斜支持，统筹各项任务落实，监督检查实施绩效。充分发挥地方作用，鼓励各地方依据本方案和实际情况，制定本地区实施方案。

(二)多元投入、全民参与。国家科技重大专项、国家重点研发计划、技术创新引导专项(基金)、基地和人才专项等科技计划根据定位给予优先支持，鼓励企业、社会资本等加大科技创新投入。树立创新和绿色发展理念，调动全社会参与积极性，提高全民节约用水、保护环境意识。举办环保产业科技成果会展，加强创新产品和文化宣传。

(三)发挥社会组织作用。整合资源，发挥好产业技术创新战略联盟、骨干环保企业、环保产业科技园区、水安全产业科技创新中心等作用，加强社会化服务和培训，推进工程实施。

**创新工作实施方案篇二**

为了进一步推动校科技创新工作的开展，拓展学生的视野，激发学生实践创新的激情，展现江苏理工学院的风采，经研究决定举办常州市大学生科技创新交流活动。

创新与交流

常州市在校大学生。

1.场地确定。初定于报告厅。由会长助理申请场地。

2.活动所需物品，由信息部负责。

3.相关人员邀请，由外联部负责。邀请常州市各高校科技类社团参加。要求：每个高校派4-6名优秀学生参加，并准备15分钟左右的ppt,介绍他们学校学生科技创新方面的现况（有哪些科技类创新发明，学校对于学生科研的政策及学校拥有先进设备等）、对学生科研的心得以及建议等。

由科技发明的，可以将实物给予展示。

20xx年4月20日下午2点

1．大会进程安排

（1）大会策划期

（2）活动准备期

宣传制作、场地租借、现场物资准备活动前夕宣传、排练、请柬的发送。

（3）交流会举办（20xx年4月2日下午2点）

节目彩排、布场、走场

（活动流程：a.领导致辞b.各高校代表发言c.专家建议d.大会结束e.参观校园）

（4）晚会后期

经验交流会、财务总结活动总结；报道大会实况；发表专题报告；撰写活动总结，组织成员评估。

3．活动项目系统

（1）外联组：赞助商的联系、邀请函的发送、参加人员接送。

（2）宣传组：宣传资料的计划、制作与购买、各项宣传的操作。

（3）现场组：器材搬运、场地布置、来宾接待、礼仪与迎宾。

4．大会前后注意方面

（1）宣传方面：挂横幅前，提前找管理老师开证明，避免到时出现不能挂横幅的情况。贴宣传海报时，尽量争取海报在宣传栏里保持较长时间。

（2）请柬发送：由专门人员向各个学校院系领导和教授们递交请柬。

（3）主持人：希望能邀请到优秀的人来担任，主要以介绍交流会的流程等。

（4）现场布置：活动前一天租好各项器材，并且联系好第二天租花盆的事项，另外横幅、彩带、气球等装饰品都要在中午前到位，确保下午布场的顺利进行。

（5）后台控制及来宾接待：邀请音响协会负责交流会灯光音效等方面，给予参与者最好的视觉和听觉享受。外联组负责演出前的来宾签到和引导座位，每个大学生代表由专人负责接送，保证他们的按时到场和顺利返回。

（6）现场维持：早上确定好当晚现场就坐区域的划分，演出中负责维持现场的秩序。

（7）现场拍摄：由2~3人负责整场交流会的拍摄。

（8）清场阶段：提前通知演出和工作人员演出后进行合影留念，演出结束后，主持人指引来宾和观众按序退场，现场组负责场地清洁。

项目金额（元）

横幅（3条）200

矿泉水30

请帖（10）40

宣传海报（3张）30

宣传kt板（3）90

彩带（若干）15

气球（若干）10

三角牌名单打印15

纪念品（若干）500

总计930元

另：每高校代表给予50元交通补助。

**创新工作实施方案篇三**

根据中共大连市委办公厅印发《关于开展“工作创新年”活动的实施意见》的通知(大委办发[2024]8号)的文件精神，为进一步巩固作风建设成果，围绕水生态文明建设，全面深化改革，打造全域水务现代化等中心工作，以创新理念和务实的作风推进各项水务工作任务的落实，局党委决定，2024年在全局开展“工作创新年”活动。

现制定活动方案如下：

一、指导思想

开展“工作创新年”活动，是进一步巩固大讨论、软环境建设年、作风建设年、工作落实年活动成果，持续深化作风建设的重要载体。

是引导和激励全局广大党员干部特别是领导干部自觉强化创新意识，提高领导水务改革发展的能力和水平的重要手段。

以工作创新推动水务各项任务落实，要在重点领域、重点工作的改革创新上取得实质性突破，在体制机制创新上破解发展难题、在激发水务发展活力上见成效;达到推进党风政风和干部作风持续好转，创新动力持续增强，工作效能持续提升，发展环境持续优化，水务现代化建设和水务改革创新持续健康发展的目的。

二、组织领导及任务分工

今年是全面深化改革的关键之年，是全面推进依法治市、依法治水的开局之年，也是全面完成“十二五”规划任务的收官之年。

要正确处理好开展活动与做好当前工作的关系，统筹安排“工作创新年”活动各个阶段的工作，确保活动有序展开并取得实效。

(一)机构组成

成立水务局“工作创新年”活动领导小组并设小组办公室，组成如下：

组长：郎连和

副组长：刘兆坤宋庆生吴澜张大力李卫国

组员：崔玉国李海波王金芳朱太维侯远禄

闭德华潘潇孙舸卢正刚王晓玲

施益龙孙承艳杨成志孙松姜贵全

王洪善赵鹏姜维胡文斌宋万友

高红军曹晓东杨森林王华民

活动领导小组办公室设在局党委办公室，崔玉国兼任办公室主任，孟霞兼任办公室副主任，刘世佩、张鸿、张玲为办公室成员。

(二)任务分工

领导小组组长负责组织全局“工作创新年”活动的领导工作，并对市委、市政府负责;副组长按照工作职责分工负责所属单位、部门的创新活动工作，并对组长负责。

各组员负责组织本单位、本处室开展创新活动的全面工作，并对分管领导负责。

领导小组办公室负责全局“工作创新年”活动的日常指导、工作安排和评议考核等工作，定期向活动领导小组报告活动进展情况。

三、内容安排

按照市委、市政府提出的重点抓好推进人才政策创新、深化管理体制改革、进一步扩大开放、大力发展服务业、加大城市建设和管理力度、破解企业发展难题、加强和创新社会治理等七个方面的专题研究，拿出切实可行的创新举措的要求，结合本单位本处室工作实际，制定“工作创新年”活动方案，明确全年工作创新方向，确立工作创新目标;细化创新任务，列出年度工作创新清单，实行工作创新台账式管理，明确分工和流程、责任主体、工作措施和完成时限等。

(一)活动时间。

“工作创新年”活动从2024年1月开始，到2024年12月底结束。

(二)活动内容。

坚持问题导向，紧扣水务工作任务，根据各自职责，聚焦本单位本处室中心工作、水务改革发展重点领域和关键环节，明确创新工作重点，以理念创新带动思路创新，以体制机制创新激发活力，以工作方式方法创新提高效能，以载体创新整合资源，以评价体系创新检验绩效，防止为创新而创新，避免创新与工作偏离、与实践脱节，真正让“工作创新年”活动实实在在落实到具体行动上，体现在工作业绩中。

1、理念创新。

保持思想的敏锐性和开放度，打破常规，突破现状，敢为人先，实现思想认识的新飞跃。

着重强化全局理念、法治理念、市场理念、服务理念、竞争理念、超前理念、风险理念等方面的创新，突出新思想、新观点对实际工作的指导作用。

2、思路创新。

转变思考问题的路径，转换解决问题的角度，着重提高战略思维、历史思维、辩证思维、创新思维和底线思维水平，变管理为服务，变被动为主动，变堵防为疏导，变层层转办为层层解决，变各自为战为协同合作，推动水务工作有新起色。

3、体制机制创新。

着眼推进水务治理体系和治理能力的现代化，打破行政壁垒、权力本位、部门割据、条框束缚等障碍，转变职能、理顺关系、优化结构、提高效率，充分发挥主观能动性，整合资源，发掘潜力，增强内生动力，构建充满活力、富有效率、更加开放、有利于水务科学发展的体制机制。

4、方式方法创新。

运用信息化技术和扁平化管理等方法，推进工作程序化、标准化和科学化;通过平等、相互沟通和民主协商等途径，改变简单行政命令的工作方式;以课题式设计增强工作的前瞻性，以项目式管理、台账式督查增强工作的实效性，以工程式推进提高工作的系统性，从而实现工作效率最高化、效能最佳化、成果最大化。

5、载体创新。

要结合本单位、本处室具体工作实际设立抓手，搭建平台，因势利导开展活动，重在破解水务难题，调动工作的积极性、主动性、创造性，推动资源整合、优势互补、协调发展，确保水务中心工作顺利完成。

6、评价体系创新。

转变考评取向、考评方式、组织形式、考评方法，进一步发挥考核评价的激励、督促、教育、导向等综合功能。

坚持定性考评与定量考评相结合，突出质量并重;业务考核与综合考评相结合，注重全面整体效应;日常考核与年度考核相结合，突出平时考察结果的运用;领导考评与群众测评相结合，加大“开门考评”权重;考评结果与评优评先、干部任用相结合，充分发挥导向作用。

四、工作要求

全局上下要高度重视，统一思想，提高认识，以昂扬向上的精神状态，迅速行动，精心组织，扎实推进，确保“工作创新年”活动取得实效。

(一)加强领导，落实责任。

各单位各处室一把手要亲自抓、负总责，分管领导要具体抓，要加强协调、协同创新，涉及全局性体制机制创新，要相互支持、主动配合，明确责任、各司其职，形成工作合力。

对行动迟缓、敷衍塞责、推诿扯皮的，将进行通报批评，追究责任。

(二)统筹兼顾，抓好结合。

要统筹安排好“工作创新年”活动各个阶段工作，把解放思想、改革创新贯穿始终，把解决问题、改进工作贯穿始终，把依靠群众、发扬民主贯穿始终，切实做到有机衔接、稳步推进。

要正确处理好开展活动与做好当前工作的关系，把活动融入到工作中去，把工作结合到活动中来，用水务科学发展的实际成果衡量和检验活动成效，真正做到开展活动与日常工作两手抓、两不误、两促进。

(三)严密组织，按时完成。

各单位各处室要按照方案的要求，建立机构，确定方案，列出清单，明确分工、制定流程，于3月底前将“工作创新年”机构、方案和清单报送局“工作创新年”活动小组办公室。

**创新工作实施方案篇四**

创新人才是科技进步和时代发展的必然要求,高等学校是创新人才培养的重要基地,创新工程是培养人才创新能力的有效途径。你想知道创新工作实施方案是什么样的吗?接下来就一起分享豆花问答网小编为大家整理的创新工作实施方案吧!

创新工作实施方案

为全面贯彻党的十七大和全国科技大会精神，落实国务院《关于发挥科技支撑作用促进经济平稳较快发展的意见》(国发[2024]9号)，大力支持企业提高自主创新能力，组织实施技术创新工程，特制定本方案。

一、指导思想、原则和目标

国家技术创新工程是在现有工作基础上，进一步创新管理，集成相关科技计划(专项)资源，引导和支持创新要素向企业集聚，加快以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的技术创新体系建设的系统工程。实施技术创新工程是促进经济平稳较快发展的迫切要求，是加快建设国家创新体系的重大举措，是建设创新型国家的重要任务。

长期以来，党中央、国务院高度重视企业技术创新工作。特别是全国科技大会以来，支持企业技术创新的氛围日益浓厚，确立企业技术创新主体地位的战略思想深入人心，企业的创新动力和活力显著增强。各地方、各部门认真落实《国家中长期科学和技术发展规划纲要(2024—2024年)》(以下简称《规划纲要》)，采取有力措施积极支持企业技术创新，取得了重要进展，积累了宝贵经验。但是在技术创新体系建设中还存在许多亟待解决的突出问题，企业尚未成为技术创新的主体，产学研结合松散、围绕产业技术创新链持续稳定的合作不够，创新资源分散重复、布局失衡，企业特别是中小企业技术创新缺乏全面有效的支撑服务等，导致科技与经济结合不够紧密，迫切需要采取系统措施集中加以解决。

实施技术创新工程的指导思想是：深入贯彻落实党的十七大精神，以科学发展观为指导，围绕提高自主创新能力、建设创新型国家的战略目标，促进科学技术更加主动地为经济社会发展服务，经济社会发展紧紧依靠科学技术和自主创新，以确立企业技术创新主体地位为主线，充分运用市场机制，引导和支持创新要素向企业集聚，增强企业自主创新能力和产业核心竞争力，为推进经济结构战略性调整，加快发展方式转变，建设创新型国家提供有力支撑。

实施技术创新工程要坚持“企业主体、政府引导;深化改革、创新机制;立足当前、着眼长远;部门联合、上下联动”的原则。

实施技术创新工程的总体目标是：形成和完善以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的技术创新体系，大幅度提升企业自主创新能力，大幅度降低关键领域和重点行业的技术对外依存度，推动企业成为技术创新主体，实现科技与经济更加紧密结合。

二、主要任务

针对技术创新体系建设中存在的薄弱环节和突出问题，从以下方面入手，着力推进产学研紧密结合，为企业技术创新提供有效的支撑服务，促进企业成为技术创新主体：

(一)推动产业技术创新战略联盟构建和发展。

统筹推进产业技术创新战略联盟的构建和发展。以增强产业核心竞争力为目标，重点围绕十大产业振兴和战略性产业发展，形成工作布局。

引导产业技术创新战略联盟的构建。促进产学研各方围绕产业技术创新链在战略层面建立持续稳定的合作关系，立足产业技术创新需求，开展联合攻关，制定技术标准，共享知识产权，整合资源建立技术平台，联合培养人才，实现创新成果产业化;指导和鼓励地方结合当地实际，构建支撑本地经济发展的技术创新战略联盟;鼓励行业协会发挥组织协调、沟通联络、咨询服务等作用，推动本行业联盟的构建。

引导产业技术创新战略联盟健康发展。通过科技计划委托联盟组织实施国家和地方的重大技术创新项目;积极探索支持联盟发展的各种有效措施和方式;推动联盟建立和完善技术成果扩散机制，向中小企业辐射和转移先进技术，带动中小企业产品和技术创新;依托联盟探索国家支持企业技术创新的相关政策。

(二)建设和完善技术创新服务平台。

明确技术创新服务平台的建设要求，突出资源整合和服务功能;按照“面向产业、需求导向;创新机制、盘活存量;政府引导、多方参与;明确权益、协同发展”的原则，构建面向重点产业振兴和战略性产业发展的技术创新服务平台。

依托高等学校、科研院所、产业技术创新战略联盟、大型骨干企业以及科技中介机构等，采取部门和地方联动的方式，通过整合资源提升能力，形成一批技术创新服务平台。

充分发挥转制院所在技术创新服务平台建设中的作用。加快先进适用技术和产品的推广应用，加速技术成果的工程化，加强产业共性关键技术研发攻关，加强研发能力建设和行业基础性工作。

提高平台服务队伍的专业化水平。建立健全人员保障与激励政策措施，明确岗位职责，完善绩效评价，加强专业技能培训，不断提高服务能力和水平。

(三)推进创新型企业建设。

根据国民经济发展和《规划纲要》实施的要求，推进创新型企业建设工作;加强分工协作，针对不同类型的企业进行分类指导，突出对中小企业创新发展的引导。

引导企业加强创新能力建设。引导企业加强创新发展的系统谋划;引导和鼓励创新型企业承担国家和地方科技计划项目;引导和鼓励有条件的创新型企业建设国家和地方的重点实验室、企业技术中心、工程中心等;支持创新型企业引进海内外高层次技术创新人才;支持企业开发拥有自主知识产权和市场竞争力的新产品、新技术和新工艺。

引导企业建立健全技术创新内在机制。完善创新型企业评价指标体系，开展创新型企业评价命名，发挥评价对全社会企业创新的导向作用;加强创新型企业动态管理，形成激励企业持续创新的长效机制;通过科技奖励引导企业技术创新;发挥创新型企业的示范作用。

引导企业加强技术创新管理。通过培训、示范等多种方式在企业中推广应用创新方法;推动企业实施自主品牌战略、知识产权战略，塑造国际知名品牌;通过建立创新型企业信息网，促进企业之间的交流与合作。

发挥广大职工在技术创新中的重要作用。强化企业技术创新群众基础，组织职工开展合理化建议、技术革新、技术攻关、发明创造等群众性技术创新活动，加强职工技术交流与协作，促进职工技术成果转化。

(四)面向企业开放高等学校和科研院所科技资源。

引导高等学校和科研院所的科研基础设施和大型科学仪器设备、自然科技资源、科学数据、科技文献等公共科技资源进一步面向企业开放。

推动高等学校、应用开发类科研院所向企业转移技术成果，促进人才向企业流动。鼓励社会公益类科研院所为企业提供检测、测试、标准等服务。

加大国家重点实验室、国家工程技术研究中心、大型科学仪器中心、分析检测中心等向企业开放的力度。将开放工作纳入单位年度工作计划，开放情况作为其运行绩效考核的重要指标。

(五)促进企业技术创新人才队伍建设。

加强企业技术创新人才培养。推动高等学校和有条件的科研院所根据企业对技术创新人才的需求调整

教学

计划和人才培养模式。加强职业技术教育，培养适应企业发展的各类高级技能人才。鼓励企业与高等学校、科研院所联合培养人才。鼓励企业选派技术人才到高等学校、科研院所接受继续教育、参加研究工作，或兼职教学。

引导高等学校学生参与企业创新实践。发挥企业博士后工作站的作用，吸引博士毕业生到企业从事技术创新工作。鼓励高等学校和企业联合建立研究生工作站，吸引研究生到企业进行技术创新实践。引导博士后和研究生工作站在产学研合作中发挥积极作用。鼓励企业和高等学校联合建立大学生实训基地。

协助企业引进海外高层次人才。以实施“\_\_”为重点，采取特殊措施，引导和支持企业吸引海外高层次技术创新人才回国(来华)创新创业。

提高职工科技素质和创新能力。广泛开展岗位练兵、技能比赛、师徒帮教、技术培训等活动。把增强职工创新意识和创新能力与提高职工技能水平结合起来，建设一支知识型、技术型、创新型高素质职工队伍。

(六)引导企业充分利用国际科技资源。

发挥国际科技合作计划的作用，引导和支持大企业与国外企业开展联合研发，引进关键技术、知识产权和关键零部件，开展消化吸收再创新和集成创新。鼓励企业与国外科研机构、企业联合建立研发机构，形成一批国际科技合作示范基地。

发挥驻外科技、教育等机构的作用，引导企业“走出去”，开展合作研发，建立海外研发基地和产业化基地，及时掌握前沿技术发展的态势，把握国际市场动向，通过科技援外等方式向发展中国家输出技术，扩大高新技术及产品的出口。

鼓励和引导企业通过多种方式，充分利用国外企业和研发机构的技术、人才、品牌等资源，加强自主品牌建设。

三、

保障措施

(一)创新科技计划组织方式。

国家科技计划调整和优化立项机制。建立和完善以企业技术创新需求为导向的立项机制;建立和完善企业技术创新需求的征集渠道，应用开发类项目的指南编制、课题遴选、立项论证充分发挥企业作用。加强各类计划之间的联动和有效衔接。

改进科技计划项目的组织实施方式。应用开发类项目应有企业参加、产学研联合实施，围绕产业技术创新链加强项目的系统集成;对符合条件的创新基地、人才团队、产业技术创新战略联盟等持续安排项目支持。

建立支持科技计划成果转化应用的资金渠道和机制，发挥已有科技计划成果支撑企业技术创新的作用。

支持产业技术创新战略联盟组织实施科技计划项目，开展重大产业技术创新活动。支持技术创新服务平台强化面向企业特别是中小企业的服务功能。发挥科技计划对创新型企业加强创新能力建设和掌握自主知识产权核心技术的引导作用。

(二)发挥财政科技投入的引导作用。

调整科技支撑计划、863计划、科技基础条件平台等相关计划(专项)的投入结构，形成持续稳定的经费支持渠道，保障技术创新工程重点任务的实施。

创新财政科技投入支持方式。综合运用无偿资助(含后补助)、贷款贴息、风险投资、偿还性资助、政府购买服务等方式，引导全社会资源支持企业技术创新。

(三)建立健全有利于技术创新的评价、考核与激励机制。

完善高等学校和科研院所内部分类考核。对从事教学、基础研究、应用技术研究和成果转化的不同工作进行分类评价，使上述各类人员具有同等地位。科技人员承担企业委托的研究项目与承担政府科技计划项目，在业绩考核中同等对待。

支持高等学校和科研院所建立技术转移的激励机制。应用开发类研究以成果的转化应用作为评价标准。有条件的高等学校、科研院所建立专门技术转移机构;对技术转移获得的收益，明确对科技成果完成人和为成果转化做出贡献人员的奖励措施。

完善国有企业考核体系和分配激励机制。发挥业绩考核引导作用，在对企业负责人经营业绩考核中，进一步完善对技术创新能力的考核指标体系，引导企业加大科技投入。推动企业集团将技术创新能力指标纳入内部各层级企业的考核评价体系。进一步研究企业骨干技术人员中长期分配激励机制与政策，调动发挥骨干技术人员积极性。

(四)落实激励企业技术创新政策。

抓好政策落实。加快开展国家自主创新产品认定工作，加强有关部门的协调配合，加大宣传培训力度，落实企业研究开发费用所得税前加计扣除、高新技术企业认定、政府采购自主创新产品、创业投资企业和科技企业孵化器税收优惠等重点政策。

不断完善政策。开展政策落实情况评估，及时掌握新的政策需求，促进政策研究制定，完善促进产学研结合、技术转移等政策措施。

(五)加大对企业技术创新的金融支持。

建立科技金融合作机制。加强技术创新与金融创新的结合，发挥财政科技投入的杠杆和增信作用，引导和鼓励金融产品创新，支持企业技术创新。

加大对企业技术创新的信贷支持。通过贷款贴息等手段鼓励和引导政策性银行、商业银行支持企业特别是中小企业技术创新。

支持企业进入多层次资本市场融资。鼓励和支持企业改制上市，扩大未上市高新技术企业进入代办股份转让系统试点范围，鼓励科技型中小企业在创业板上市。

开展知识产权质押贷款和科技保险试点，推动担保机构开展科技担保业务，拓宽企业技术创新融资渠道。

大力发展科技创业投资。加大科技型中小企业创业投资引导力度，引导和鼓励金融机构、地方政府以及其他民间资金参与科技创业投资。

四、组织实施

(一)加强组织领导，统筹推进工程实施。科技部、财政部、教育部、国务院国资委、全国总工会、国家开发银行等部门组成的推进产学研结合工作协调指导小组，负责组织实施技术创新工程，定期召开会议，研究决定技术创新工程实施的重大事项，统筹协调相关部门和地方创新资源，督促检查技术创新工程的实施情况。

协调指导小组办公室负责落实协调指导小组的议定事项，做好推动技术创新工程实施的具体工作，加强联络协调，组织调查研究，促进信息沟通，指导地方工作。

(二)加强部门协同，完善分工负责机制。各相关部门根据总体方案，结合部门职能，分解工作任务，发挥各自优势，制定具体方案，落实相应责任;部门间加强协调配合，针对实施中出现的新情况、新问题，及时研究采取有效措施。充分发挥行业协会在推进企业技术创新中的重要作用。

(三)发挥地方作用，结合实际开拓创新。各地方要结合当地实际，突出地域特色，在总体方案的指导下，加强组织领导，制定方案，集成相关资源，加大投入，完善保障措施;各级科技、财政、教育、国资监管、工会、开发银行等部门要加强分工协作，与有关部门协调合作，积极探索，大胆创新，落实各项重点任务，扎实推进技术创新工程的实施。

创新工作实施方案

为贯彻落实关于水安全保障的重要讲话精神，深入实施创新驱动发展战略，支撑生态文明建设，根据国务院《水污染防治行动计划》和关于大众创业、万众创新的部署，重点围绕节水、供水、水污染防治和水生态修复等方面科技创新，科技部、环境保护部、住房城乡建设部、水利部、海洋局等部门联合组织实施国家水安全创新工程。为有序、高效开展国家水安全创新工程，制定本实施方案。

一、工程目标

构建符合水安全战略的创新创业和科技成果转化的创新服务环境，统筹节水、供水、水污染防治和水生态修复科技发展顶层设计与部署，研发、示范、推广一批先进技术，培育一批创新型企业和产业科技创新中心，形成一批以需求为导向的技术方案、商业模式、创新业态和创新品牌，促进科技与经济、管理、金融、就业等深度融合，更好地发挥科技对水安全保障的支撑引领作用。

二、主要措施

(一)加快水污染控制与治理科技创新

护技术、水生态保护和修复技术、饮用水安全保障技术、农业面源污染防治技术、城镇污水处理和水环境治理技术等方面科研攻关，强化集成与综合示范，优化水环境综合治理技术方案，培育和发展环保产业，支撑我国水环境质量持续改善。

进一步加强地下水污染修复、河口海湾水环境治理、近岸海域水环境治理、有毒有害污染物控制等技术的研发与示范，推动相关技术产品产业化。

(二)加快水资源开发利用科技创新

按照“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”治水方略，抓紧实施“水资源高效开发利用”科技重点专项，研发和示范一批综合节水、水资源综合利用、水利工程建设、水资源综合调度、非常规水资源开发利用等方面先进技术，加强在京津冀、长江经济带等重要区域集成应用，支撑海绵城市建设，提高水资源供给能力与利用效率，为区域水资源安全供给提供系统技术方案。支持废水深度治理和废水资源化能源化利用新技术开发，推进新一代水处理技术示范应用。

(三)促进海水淡化科技成果转化

针对沿海地区、岛屿、大型海上移动平台等用水需求，发挥市场在资源配置中的作用，创新海水淡化产业商业模式，促进海水淡化技术、工程、服务、资本、政策等集成创新，示范推广一批膜法海水淡化、热法海水淡化、风电海水淡化、核电海水淡化、浓海水梯级利用、高盐废水脱盐等先进技术。对于成熟适用科技成果，优先纳入《海水淡化先进技术汇编》，加大海水淡化技术标准制修订和贯彻实施力度，支撑海水淡化产业发展。结合农村饮用水安全保障工程建设和改造，在西北、东部沿海等苦咸水地区，大力推广膜处理等技术。

(四)建设国家水安全产业科技创新中心

优化水安全领域产业技术创新战略联盟布局，充分发挥海水淡化技术、水环境监测装备、节水降耗水处理装备、再生水利用与风险控制、膜生物反应器(mbr)、节能减排标准化等产业技术创新战略联盟作用，发挥好水安全领域国家重点实验室和国家工程技术研究中心作用，推进产学研联合攻关。强化企业创新主体地位和主导作用，建立一批具有创新优势、产业优势、服务优势、品牌优势的国家水安全产业科技创新中心，优化技术、人才、资本、管理等创新要素配置，促进科学研究、科技产业、科技服务、科技金融等深度融合，加强基础研究，强化原始创新、集成创新、引进消化吸收再创新，发挥科技创新引领作用，促进水安全产业创新发展。

(五)实施水安全创新品牌行

业、创新产品。首批评选10家全国节水型社会建设和节水城市创新试点，30家水安全创新企业、30个水安全创新团队，100项水安全创新产品。在水安全相关国家科技计划(专项、基金等)中，支持开展水安全创新品牌典型示范，鼓励全国节水型社会建设示范区、国家节水型城市、海绵城市建设试点等开展水安全创新品牌推广。支持水安全创新产品进入《首台(套)重大技术装备推广应用指导目录》。

(六)提升水安全科技创新与服务能力

成立国家水安全创新行动专家委员会，邀请战略、技术、管理、企业、政策等方面专家参加，为任务落实和决策提供咨询服务。继续推进国家环保科技创新与服务平台建设，逐步完善平台功能分类，服务环保产业创新发展。重点发挥互联网优势，优化国家科技计划环保科技成果信息综合服务平台，提升科技成果线上线下展示、电子商务、科技咨询、中介服务、管理服务等服务能力。推进环保装备标准化工厂建设，完善环保产业技术标准体系。研究符合国际规则的支持政策，鼓励采用首购、订购等非招标采购方式，以及政府购买服务等方式给予支持，促进水安全创新产品的研发和规模化应用。持续支持召开“中国环保技术及产业发展推进会”，推进环保科技创新政策和措施落实，交流推广环保创新创业典型经验。研究水安全技术转化和交易的统计指标和方法，提升水安全科技创新监测评估能力。

研究水安全领域从事基础和前沿技术研究、应用研究、科技成果转化等不同活动人员分类考评制度，人尽其才。在利用财政资金设立的水安全领域科研院所和高校中，推动科研人员职务发明成果转让收益合理分配，提高科研负责人、骨干技术人员等重要贡献人员的奖励比例。对于水安全领域相关科技重点专项，明确项目承担单位科技成果转化责任，并作为立项和验收的重要内容和依据。

(七)扶持水安全领域创新创业

研究把握环保产业创新发展的新技术、新需求、新业态，深入拓展环保产业发展新空间，培育环保产业发展新动力。把支持环保创新创业作为《环境领域“十三五”科技创新专项规划》的原则要求，在相关重大科技项目、科技重点专项中给予支持。结合基础设施建设ppp模式市场需求，大力扶持环境问题诊断与技术咨询服务等企业发展，支持“环境医院”、“环境绩效合同”等商业模式创新，集中问题诊断、技术方案、工艺设计、产品设备、工程建设、投融资服务等优势，为环境治理提供整体技术解决方案和全过程服务。完善创新创业环境与配套条件，鼓励相关领域众创、众筹、众包、众扶，鼓励人才跨界流动，促进跨领域跨行业协同创新，为推进相关产业创新发展提供保障。

励优秀项目在环保科技产业基地与创新创业服务平台孵化。鼓励各地科技主管部门推荐项目参加环保产业创新创业大赛，参与大赛或分赛事活动组织工作，为优秀项目提供创业基地、扶持政策等配套条件。

(八)促进环保科技金融融合研究普惠性创新支持政策，充分发挥金融资本杠杆作用。围绕国家水安全战略目标，鼓励企业和社会资本先行投入产业化目标明确的重大科研任务，探索支持水安全实验研究、中试到生产的全过程科技创新投入模式，促进科技成果产业化。鼓励天使投资、创业投资基金等参与，鼓励成立专业扶持基金，加强与国家科技成果转化引导基金、国家新兴产业创业投资引导基金、国家电子企业发展基金的对接，引导社会资本发起设立环保产业创业投资子基金，充分发挥银行信贷、多层次资本市场、科技保险、企业债券、融资租赁等金融资源重要作用，为水安全领域创新型企业提供良好的投融资环境。充分利用高新技术企业认定、研发投入加计扣除、仪器设备加速折旧等税收扶持政策，引导企业加大研发投入。

(九)推进水安全国际科技合作

把水安全作为推进“一带一路”国际科技合作的重要内容，加强水安全技术合作研究、人员交流。支持国际先进技术联合研究中心或国际先进技术转移中心建设，鼓励水安全先进技术“走出去”和“引进来”，提升我国环保技术装备国际市场竞争力。

深入实施中美清洁能源联合研究中心“能源与水”科技合作、中美环境保护科技合作备忘录、中德清洁水行动计划、中新水处理产业合作、中以水资源高效利用、中欧水资源交流平台等双边、多边国际科技合作。实施气候变化与全球环境履约科技行动，深入研究全球变化对水环境、水资源、水生态等影响，提出适应性措施与相关建议。认真履行持久性有机污染物、湿地公约等国际环境公约。

三、组织机制(一)多方联动、合力推进。科技部联合环境保护部、住房城乡建设部、水利部、海洋局等部门共同组织实施，建立协调机制，制定年度实施计划，协调相关资源倾斜支持，统筹各项任务落实，监督检查实施绩效。充分发挥地方作用，鼓励各地方依据本方案和实际情况，制定本地区实施方案。

(二)多元投入、全民参与。国家科技重大专项、国家重点研发计划、技术创新引导专项(基金)、基地和人才专项等科技计划根据定位给予优先支持，鼓励企业、社会资本等加大科技创新投入。树立创新和绿色发展理念，调动全社会参与积极性，提高全民节约用水、保护环境意识。举办环保产业科技成果会展，加强创新产品和文化宣传。

(三)发挥社会组织作用。整合资源，发挥好产业技术创新战略联盟、骨干环保企业、环保产业科技园区、水安全产业科技创新中心等作用，加强社会化服务和培训，推进工程实施。

创新工作实施方案

国家文化创新工程项目管理实施方案(201\*\*)

为贯彻落实国家文化发展战略，推进国家文化创新，增强文化发展活力，文化部于2024年起实施国家文化创新工程。经过两年的推进，国家文化创新工程已建立起理论研究、项目培育、人才培养、评优奖励、示范推广五位一体的工作格局。为进一步规范国家文化创新工程项目的管理，保证国家文化创新工程的顺利实施，在原《国家文化创新工程项目管理办法》的基础上，制定本实施方案。

一、基本思路

以党的十七大报告中提出的：“推进文化创新，增强文化发展活力。在时代的高起点上推动文化内容形式、体制机制、传播手段创新，解放和发展文化生产力”为指导，通过对文化创新活动的系统组织和支持引导，在文化领域推选出一批具有现实意义、富有创新精神、符合时代要求的文化项目纳入国家文化创新工程，打造符合政府目标和公众需求的文化服务精品，加以重点扶持与推广，进一步解放和发展文化生产力，不断满足人民群众日益增长的精神文化需求。

二、基本原则

1、政府引导、整合资源。从文化发展的大局出发，加

强政府的引导，充分发挥市场配置资源的基础性作用，有效调动各类文化创新主体间的紧密联系和有机互动，激发文化的创新活力。

2、顶层设计、系统策划。立足于文化发展的现实需求，加强对项目的系统筹划，强调项目的整体设计和资源的有效整合，形成各创新要素间的相互衔接、相互促进，实现文化创新工程“培育有目的、促进有成果、推广有效果”的系统工程目标。

3、注重培育、加强示范。按照从小到大，由大到强，以点带面的思路，注重项目培育，加强优秀项目的推广示范，稳步推进国家文化创新工作的开展，将理论研究、项目培育、工作试点、示范推广和人才培养等工作有机结合，推动国家文化创新体系的不断完善。

4、依靠基层，支持共建。鼓励区域文化创新，支持部地项目共建，有效发挥地方政府在政策配套，项目管理和成果推广中的重要作用，调动多方力量，共同参与国家文化创新工程项目的建设。

三、项目组织管理

1、按照项目实施内容的不同，国家文化创新工程项目分为培育类项目和示范类项目。

(1)培育类项目

实现“由小到大”的文化创新培育工程。面向文化领域，对生产创作、传播流通和服务管理过程中具有理论观念、体制机制、形式内容、方法手段等创新前景和实施基础的项目进行遴选，在政策、资金、技术等方面予以扶持和引导，提高项目的创新能力，促进项目做大做强。

(2)示范类项目

实现“以点带面”的文化创新推广工程。遴选已具显著创新成果的项目，对其创新理念、思路、方法、手段等进行提炼

总结

，搭建平台，向相关领域推广示范，使文化创新的成果真正起到引领、示范的社会效益，力求使全社会享有文化创新成果。

2、按照项目承担主体的不同，国家文化创新工程项目分为一般项目和重点项目。重点项目由文化部文化科技司与项目所在地人民政府共同参与实施，一般为地、市(区)级(含县级市)人民政府。

3、项目组织管理由申报、评审、实施、验收、后续管理等五个环节组成。

四、申报

(一)申报程序

文化科技司批准;文化部各直属单位、国家文化创新研究中心、文化部共建高等院校可直接向文化部文化科技司申报。

2、重点项目的申报程序：由地、市(区)级(含县级市)文化管理部门组织，经当地人民政府同意，报经本省、自治区、直辖市文化厅(局)审核汇总后，报送文化部文化科技司批准。

(二)申报条件

1、具有创新基础和创新前景：项目具有前期基础，相关工作至少已开展六个月。有明显的创新前景，有明确的创新思路、手段和可行性目标，有相应的技术力量和人员队伍，有满足项目运行所需的场所、设施及设备，可提供相应的项目配套资金。

2、具有实践意义和成长空间：关注本领域内的重大问题，着力解决文化发展中的突出矛盾，具有进一步提升的创新空间，通过创新实践，形成相关政策建议和具体解决方案，并能反哺实践。

3、具有显著效益和推广价值：具有明显的社会效益和一定的经济效益，能够在本领域内产生重大影响。项目的创新理念、思路、方法等具有示范性和借鉴意义，能够代表本领域创新水平，进而培育出更多更广的创新成果。

见的重大创新成果;

重点项目为部地共建项目，需涉及文化发展和建设的重点领域和关键环节，对当地文化建设具有重要意义，具有成熟的基础条件和广阔的培育前景。

五、评审

(一)专家评审：按照评审要求，每年聘请专家对申报项目进行评审，择优确定当年度国家文化创新工程项目及项目承担单位。

(二)可行性预研：通过评审的项目，由专项提供一定比例的预研经费，组织团队、实地察看，开展项目预研暨可行性研究。可行性论证指标包括：现有基础(包括相关科技基础)，项目实施方案与创新思路的可行性，课题设置和研究队伍合理性，组织管理有效性，经费及保障条件与措施的可靠性，创新链的完善性等。

(三)确定项目并签订合同：通过可行性论证的项目，由文化部、项目承担单位、项目申报部门三方签订项目实施合同。重点项目由文化部、项目所在地人民政府、项目申报部门三方签订合同，共同对项目进行支持和管理。

六、实施

(一)实施周期：国家文化创新工程项目的实施期一般为二年。

(二)年度报告制度：国家文化创新工程项目实行年度报告制度。项目承担单位须在每年1月中旬向文化部文化科技司提交《国家文化创新工程项目年度执行报告》。

(三)专家指导制度：按照合同约定的专家组成名单和指导机制，由项目承担单位每年至少组织一次专家研讨会，汇报项目进度，解决存在问题，完善创新思路。

(四)中期检查制度：由文化部组织，在项目实施期内至少组织一次项目检查。

七、验收

(一)验收程序：

1、申请并提交验收报告：在合同约定完成后的3个月内，由项目承担单位提交验收报告及相关验收材料，经报申报部门审核并签署意见后，向文化部文化科技司提出验收申请。

2、确定验收形式并组织验收：在项目承担单位提交验收申请的3个月内，由文化部文化科技司根据项目情况确定验收形式，组织专家进行验收。

3、公布验收结果：

验收合格后，发放验收合格证书，向社会公布验收结果;验收不合格的，根据专家建议限期整改，一年内向文化科技司申请二次验收;如仍未通过验收，文化部文化科技司有权停拨经费，取消其三年内承担文化部文化科技司项目的资格。

(二)验收形式：

验收分为实地考核验收方式和会议集中验收方式。

1、实地考核验收方式。由文化部文化科技司组织不少于5人的验收专家组，赴项目实施地，检查审核项目验收报告，查看项目创新成果，根据项目具体情况，安排现场会或研讨会，总结推广创新成果。

2、会议集中验收方式。由文化部文化科技司组织不少于5人的验收专家组，召开验收会议，组织项目负责人到会参加答辩，由验收专家组成员讨论并形成验收意见。

(三)验收标准：

按照合同约定的项目考核目标进行验收。

八、后续管理

定期对已验收合格的国家文化创新工程项目回访，了解项目情况，系统组织宣传报道，持续推广创新成果。

九、工作机制

(一)组织机制

1、国家文化创新工程项目由文化部文化科技司负责实施，工作办公室设在文化部文化科技司科技处。主要职责包括组织申报评审，指导项目实施，组织验收考核，开展项目管理人员创新培训，推动项目承担单位合作与交流，研究总结、宣传推广创新成果等。

2、国家文化创新工程由各省、自治区、直辖市文化厅(局)协助管理。主要职责包括组织本区域内项目的申报受理、指导实施、监督检查、验收考核、宣传推广等。

(二)重点项目(部地共建项目)工作机制

1、文化部文化科技司职权：

1)根据项目实际情况，在政策、资金上予以倾斜、扶持;

2)充分发挥文化科教部门的人才、理论、科技优势对项目进行指导;

4)搭建宣传推广平台，总结交流当地文化创新工作经验。

2、地方人民政府职权：

1)按照合同约定，在政策、资金、软硬件设施方面对

项目予以重点关注和扶持;

2)纳入当地文化重点工作，加强项目指导与协调;3)加强创新思路研究与总结，积极推进项目创新成果的宣传与交流，推广与示范。

(三)专家指导机制

为统筹指导国家文化创新工程项目管理工作，推动文化创新链的建立，聘请全国文化行业内的领导、专家、学者，成立“国家文化创新工作专家组”。其主要职责是：

3、根据文化部文化科技司的工作安排，对国家文化创新工程项目实施工作进行实地指导;

4、参与国家文化创新工程中的蓝皮书编撰、论坛、创新奖评选、人员培训等工作。

有大家的手笔啊！

2024年中学创新工作实施方案

党建创新工作实施方案2

创新实施方案

工作实施方案

小学创新活动实施方案

**创新工作实施方案篇五**

创新是社会发展与进步的灵魂,对于推动社会发展、改善国计民生起到了重要作用。你想知道创新创业工作实施方案是什么样的吗?接下来就一起分享本站小编为大家整理的创新创业工作实施方案吧!

为进一步深化高校创新创业教育改革，提高教学质量，促进学生全面发展，推动大众创业、万众创新，根据《国务院办公厅关于深化高等学校创新创业教育改革的实施意见》(国办发〔20xx〕36号)文件精神，以及教育部、教育厅有关通知精神，结合我校实际，制定本方案。

一、指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的、三中、四中、五中全会和习近平总书记系列讲话精神，坚持党的教育方针，实践科学发展观，大力弘扬“创新、创业、创优”三创精神，着力培养青年学生的创新意识、创业精神和创业能力，构筑“教育、实训、指导、服务”的创业教育第二课堂平台，全面推进我院创业教育工作的新局面。瞄准高等教育改革前沿，始终把创业教育作为我院学生工作的一项重点，继续加大创业教育软硬件方面的投入，将扶持创业先进典型和完善创业服务体系结合起来，营造良好的创新创业教育氛围，真正提升大学生的创业能力和就业竞争力。

二、基本原则

导和硬件保障，不能强加意志。

(二)坚持以创新、创造为核心的导向原则。创新和创造是构建大学生创业教育体系的重要内容。创业教育建设过程要始终坚持贯穿这一理念，提倡创新精神，以创造为融合点。

(三)坚持把创业作为最终目标的建设原则。创业教育要重在培养创业意识和创业技能，以就业为起点，再就业中创业。

三、工作目标

(一)通过全面实施创新创业教育，以创新教育为基础，以创业教育为载体，将创新教育与创业教育结合起来作为一个整体推进，从而全面提升学生的创新精神和实践能力，使学生具备从事创业实践所必须的知识、能力及心理品质，成为高素质创新创业型人才。

(二)通过全面实施创新创业教育，实现从应试教育向素质教育的转变，从以教师为中心的教育向以学生为本的教育转变，从以知识为中心的教育向以能力为本的教育转变，最终实现应用型人才培养模式的根本转变。

(三)通过实施以创新创业为导向的课程体系和教学管理体系改革，构建创新创业教育管理平台、课程平台和实践平台，培育创新创业教育的专兼职结合的师资队伍，创造有利于创新创业人才成长的教学与实践条件及环境。

速成长。

(五)通过实施创新创业教育，培养创新精神与创业技能，使大学生不仅成为求职者，而且成为工作岗位的创造者和职业的创造者，促进学校就业工作的开展，为学生今后的职业生涯创造一个良好的开端。

四、主要举措

(一)修订人才培养方案，完善人才培养质量标准

全面贯彻创新创业教育理念，坚持“以人为本、德育为先、能力为重、全面发展”的要求，面向全校学生开展创新创业人才培养观念的教育。吧大学生创新创业和实践能力的培养融入人才培养全过程，落实到教育教学各环节。通过开设创新创业课程、设立创新创业项目等方式，将创新创业教育融入到专业人才培养方案。明确培养计划和学分要求，实例学生创新创业思维，提高学生创新创业能力。

(二)创新创业教育的组织与领导

1、成立创新创业教育指导委员会，统筹协调学校的创新创业教育

业活动的各项工作落到实处，并形成各部门共同配合，全体教职员工和学生积极参与的领导体制和工作机制。

2、加强各系对创新创业教育工作的组织领导

各各系要加强对创新创业教育工作重要性的认识，组织成立大学生创新创业活动领导小组，由行政、党总支、团总支和专业系主任及部分老师组成，同时可聘请创业成功的校友、企业管理者、有关专家担任学生的创业导师，为学生的创新创业活动提供强有力的支持。

(三)创业教育师资队伍建设

1、建设一支高素质、多元化、专兼职教师队伍。创业教育要与就业指导教育有机结合、与学生职业生涯规划相结合，建立专业师资队伍，成立创业教育教研室，开设创业教育类公共课程。创业教育教师队伍融入学校就业指导教育师资队伍中，统一由教务处处管理。各个系要求要有至少一名教师或者辅导员从事创业教育教学工作，原就业指导教育教学老师经培训后可兼职创业教育教学。聘请多名校内外创业教育导师，由学校发放

聘书

，逐步形成创业教育专家库。

2、在已有的大学生就业指导教育师资力量的基础上，开展创业教育与创新人才培养的实践与探索，通过设立研究基金，申报相关研究课题，鼓励创业教育的创新试点工作，确保创业教育与传统课堂教学有机结合，相互渗透。

相关教师外出参加创业培训进修，不断提升创业教师队伍的专业素质。

(四)构建创新创业教育课程平台

1、面向全体学生开设创新创业教育类必修课程

创新创业教育课程是实现创新创业教育的主要途径。通过创新创业类课程学习，使学生初步了解创新创业的基本知识、途径和一般规律，培养学生创新创业的意识。

创新创业教育是素质教育的拓展与延伸，是面向全体学生的教育，根据学校的实际情况，可以先在全校开设创新创业类公共选修课程，待课程体系基本完善，且教学条件具备后，再将成熟的创新创业类课程列入各专业必修课程。

2、在专业教育中融会创新创业教育

根据不同专业，开展在专业相关领域、行业进行创新创业的针对性教育。各专业应根据自身条件，充分发掘本专业创新创业的教学内容，通过讲座或课程形式，启发学生将创新创业活动与所学专业知识结合起来，使各专业学生能够深刻理解专业内涵，并在学科专业基础上开展高层次的创新创业实践。

3、在部分专业实施系统的创新创业教育

创新的理念和现代化的管理方法创办企业，并为学生创办企业创造有利条件;鼓励开展跨学科、跨专业的创新创业活动。

(五)构建创新创业教育实践平台

1、创建学生参与科研创新训练的机制

推进教学与科研相结合，强化大学生的科研能力培养，在有条件的专业，把学生科研训练纳入专业培养计划，设立相应学分，提供实验室开放环境，指导学生参与创新科研训练，吸引大学生参与教师的科研工作，实施大学生实践创新训练计划，遴选资助一批大学生创新训练项目，构建富有特色的国家、省厅和学校三级大学生科研创新训练体系。通过科研训练，增强学生的专业素质，培养学生的创新精神，同时可以通过将科研成果进行转化，达到创业实践的目的。

2、创建各类创新创业实训基地

建立各系创新创业实训基地。各系主要依靠各中心实验室、实训室以及校内外产学研实践基地来构建创新创业实训基地。通过开放实训室，为相关专业学生进行各类技能开发、完成实践创新训练计划项目提供必要条件。

3、建立大学生创业孵化基地

发挥地域优势，依托学院校外实习就业基地，创建学校大学生创业孵化基地。通过孵化基地，为学生进一步研发提供资金和政策的支持;为企业创办和运行提供融资服务;通过提供法律、税务、财务及其它的服务帮助初创企业规避创业风险;通过真实的创业活动，使创业学生的潜能得到进一步的开发。

4、充分发挥第二课堂教育的作用

充分发挥第二课堂教育的作用，将由学生处、团委和招生就业处等部门组织的各类社会实践活动、科技节活动、创业计划大赛、学生社团活动等作为创新创业教育实践平台的重要组成部分。通过第二课堂多样化的创新创业实践活动，实现不同专业、不同年级学生的自由交流，在全校形成浓郁的创新创业文化氛围。

(六)建立与创新创业教育相适应的激励政策与制度

在专业培养方案中规定必修的创新实践学分，保证每一个学生都能接受最基本的创新创业教育，对参与学科竞赛和创业实践取得优异成绩的学生给予适当学分。为解决学生参与创新创业实践在时间上的制约，学校将在学分制基础上进一步完善选课制度，并为学生延长修业年限创造更加便利的条件。鼓励教师投身创新创业教育，对指导学生取得优异成绩的教师进行奖励。

(七)发掘社会资源，建立专家指导机制

准确把握创新创业教育的政策导向，瞄准社会需求，服务经济社会发展，建立政府推动、学校主动、社会互动的创新创业教育联动机制。积极争取和利用政府的优惠政策，与政府有关部门及有关行业协会开展密切合作，形成良好的经济、社会效益。

业教育专家指导委员会由学校主管领导、资深教师、政府官员、知名企业家、优秀校友等构成。

(八)加大扶持力度，建立大学生创新创业教育基金

不断加大对创新创业教育的投入，将创新创业教育所需经费纳入学校年度预算，为创新创业教育稳步、持续开展提供物质上的保障。同时，通过学校投入、社会捐助、个人支持等渠道，建立大学生创新创业教育基金，用于支持学生创新创业实践、扶持重点项目。

(九)加强创新创业社团建设，营造创新创业教育的文化氛围 建立多种形式的创新创业教育社团，支持学生自主开展创新创业实践，促进学生创新创业团体的沟通和交流，通过各类创新创业教育活动，营造校园创新创业教育文化氛围。通过科技作品竞赛、创业计划大赛，举办创新创业论坛、经验交流会、事迹报告会，邀请企业家及相关领域的政府官员到校讲座、对话，组织到企业参观学习等课外创新创业文化活动，激发学生创业动机与需求。

为深入推进我校电子技术应用专业创新创业教育改革，加快培养技能型人才和高素质劳动者，切实提升高等职业教育服务本省经济社会发展的能力和水平，结合我校专业建设的实际，制定本实施方案。

一､指导思想与原则

(一)指导思想

深入贯彻科学发展观，全面落实规划纲要。以育人为根本、服务为宗旨、就业为导向、改革创新创业为动力，主动适应企业及海南城市带经济发展需要;以社会评价、企业满意率和就业稳定率作为衡量专业办学水平和人才质量的标准;打破传统的学科课程体系，构建以能力为本位、以职业实践为主线、以项目课程为主体的模块化课程体系。按照“创新创业特色专业”的专业改革思路，优化课程体系、重构教学内容、重点改革教学方法和教学手段，突出实践教学，运用项目教学法实行模块化教学。加强专业内涵建设，激发学生的学习活力，努力培养职业技能强、综合素质高，具有可持续发展能力和创新创业能力的高等技能型人才，为海南省的经济建设提供人才支撑。

(二)基本原则

探索人才培养模式。通过电子技术应用专业改革试点项目建设，深化校企合作，引企入校，构建稳固的校企合作平台。探索出既掌握通用电子仪器设备的原理和基本操作技能，又具有从事电子信息产品的生产、经营和管理等方面良好综合素质的技术应用型人才的培养模式。 打造优质精品特色课程。依托长期合作的企业，打造“电子技术应用”专业课程标准，共同开发教材、

课件

等教学资源，逐步完善专业内涵建设。

二､目标任务

(一)人才培养目标

通过专业改革，以行业为主导，深入企业调查研究，开发构建以职业能力为基础，适合行业需求的电子技术应用专业的课程体系，制定相应的专业教学标准，建设及完善学校模拟生产线，将企业文化融入实训教学中，培养掌握电子信息产品的生产、调试与维修技术的技能型人才;主要面向电子信息产品的生产企业、销售和维护服务部门，从事电子信息产品的生产、调试和售后服务工作。

具体指标为：

具备技能型人才的基本素质，符合企业技能型岗位的需要;毕业生当年就业率达到98%以上;毕业生就业单位、就业岗位和就业待遇优势明显。

(二)课程建设目标

根据目前高职学生的实际情况，以岗位需求构建教学内容，以项目型、任务型构建教学单元包，通过电子小产品制作，采用边做边学的教学手段，提高学生的学习热情，实施教､学､做一体化、学工交替化的立体教学模式，实现学生就业能力与企业岗位需求无缝对接。融合本专业的几门主干课程，结合职业技能鉴定的要求，做好精品课程建设工作，力争在两年时间内将其建成省级精品课程;组织专业教师开发主干课程的校本教材1～2本、并编制与之配套的实习实训指导书、教师教学指导书和学生学习指导书等，完成教学实习实训大纲、考试大纲、课程设计评价标准等体系架构。

(三)专业发展目标

以校企合作为依托，结合专业特点，聘请职业教育专家、企业的科研人员、高级技师，组成专家指导委员会，对专业设置、专业改造、教学改革等方面进行研究与探索;以专业发展为纽带，以职业实用人才培养为核心，为学生实训、实习及专业课教师培训提供平台;提高办学水平，促进职业教育科学、可持续健康发展。

(四)实训条件建设目标

设备基本配置推荐标准》完善校内实验实训室的建设，突出体现新设备、新技术、新工艺的实训环节，达到示范与辐射作用，建成省级一流、开放式的实训基地，保证精品专业和精品课程建设的需求。具体如下:

1.添置专业实训新设备，满足不断发展的教学和科研需求。

2.引企入校，在校内建立电子产品生产线，组织学生参加实际的生产劳动，了解、体验企业的生产管理。

3.各实训室的设备完好率达到90%以上，实践实训开出率达到100%。

三､试点范围

20xx年秋季开始，在学校电子技术应用专业进行试点，重点选择电工电子技术、电子工艺、电子小产品制作与维修三大主干课程进行改革试点;20xx年，选择1门主干课程进行精品课程建设。

四､工作措施

(一)统一认识

发动全院教职工积极主动地参与创新创业教育教学改革，修改和落实专业建设规划、队伍建设以及相关措施，以专业建设为龙头，保持可持续健康发展。

(二)健全机构

成立以企业代表和专业教师组成的产学研合作指导委员会，对于专业的可行性进行充分的调研与论证，使培养方案更具规范性、科学性，稳定性和前瞻性。

(三)加强专业师资队伍建设

干，着力培养“双师型”教师，力争建设一支高水平专业化的“双师型”教师队伍。

(四)建设精品课程

改革原有的课程体系，对本专业的主干课程所涉及的内容按照行业企业对技能型人才要求进行增减，使专业结构调整和专业建设紧密地与社会经济的发展相结合;努力改革教学方法和教学手段，通过模块化教学减低学习的难度，使学生学得懂，愿意学。把主干课程打造成即能满足社会需求又适合学生学习的精品课程。

(五)改革人才培养模式和评价方法

打破理论课、实验课、实训课之间的界限，在专业理论课学习时将实训和小电子产品制作与专业理论课融合在一起，对学生在实训和产品制作中操作情况纳入学生的课程考核;在学生参加职业技能鉴定时重点训练学生掌握一门职业技能，培养学生的综合能力;在校内外实训基地的学习工作时，则注重培养学生的职业道德和责任感;这样，一点一滴，逐步培养学生养成良好的职业素养。

(六)加强校企合作

聘请行业、企业的专家和高级技师到学校指导教学改革;加强与行业企业合作，开展课题研究;多种途径提高我校教育科研水平和教育教学质量。

(七)拓展校内外实训基地

在校内，引企入校，根据学校整体教学安排，安排电子教研组教师分批到校电子产品生产线参加产品的生产管理和产品质量控制工作，积累现场工作经验，提高实践教学能力。在校外，利用近几年电子行业发展迅速的大好形势，开拓新的实训基地。

五、实施步骤

(一)20xx年9月-20xx年12月，项目前期准备阶段。

1.细化具体目标、明确责任义务。

2拟定精品课程的教学大纲。

3.选定校内电子产品生产线的合作企业。

(二)20xx年元月-20xx年12月，项目组织实施阶段。

1.完成《电工电子技术》精品课程的申报工作，争取获得省级立项。

2.按企业订单要求组织电子产品的生产。

3.制定新的三年制高职电子技术应用专业课程体系，各阶段的培养目标和考核评价方法。(三)20xx年元月-20xx6年12月，项目总结推广阶段。

1.对项目的实施情况进行总结，分析存在的问题，完善专业课程体系。

2.按企业生产的规范要求完善校内的电子产品生产线建设，使学生在校就能体验到的企业的生产氛围。

3.在学校其他专业推广电子技术应用专业建设的成功做法，促进学校教育教学改革全面开展。

(四)20xx年元月-20xx年12月，项目反馈和提高阶段。

六、保障措施

(一)组织机构

建立项目领导小组，由校长担任组长，全面领导项目工作;成立项目实施工作小组，由教务科长担任组长，负责项目的具体实施;督导室主任负责项目实施的督促、检查，成立专门委员会对项目实施给予指导。

(二)制度建设

实行项目责任制及任务责任制，明确职责，责任到人。定期召开工作会议，研究解决建设工作中的问题，保证项目计划稳步实施。

(三)经费保障

每年保障经费3万元用于项目的调研、课题研究。切实履行程序，确保专款专用。

(四)完善项目

主动加强与企业、行业的联系，调动行业、企业的积极性，听取企业、主管部门、兄弟学校、行业协会的不同意见，与行业、企业共同建设、制定专业建设发展规划，不断完善项目，达到扩大专业改革试点工作的社会影响力。

深化高等学校创新创业教育改革是国家实施创新驱动发展战略、促进经济提质增效升级的迫切需要，是推进高等教育综合改革、提高人才培养质量的重要举措。为贯彻落实国务院《关于发展众创空间，推进大众创新创业的指导意见》(国办发〔20xx〕9号)、《关于深化高等学校创新创业教育改革的实施意见》(国办发〔20xx〕36号)和黑龙江省《关于促进大学生创新创业的若干意见》(黑政发〔20xx〕16号)等文件精神，进一步做好大学生的创新创业教育，激发大学生创新创业热情，提高人才培养的质量，特制定本实施方案。

一、总体要求

(一)指导思想

积极响应国家创新驱动发展战略，以推进素质教育为主题，以提高人才培养质量为核心，以培养创新人才为目标，促进高等教育与科技、经济、社会的紧密结合，加快培养富有创新精神、勇于投身实践的创新创业人才，为建设创新型国家做贡献。

(二)基本要求

把深化创新创业教育改革作为推动我校教育综合改革的突破口，作为“十三五”期间工作的重要内容，解决目前创新创业教育中存在的突出问题，完善创新创业教育的体制机制。

(三)总体目标

现大批优秀的学生创新创业成果，毕业生就业质量和人才培养质量稳步提高。

二、主要任务和措施

(一)提升师资水平

1.增强教师创新创业教育的意识和能力。发挥哈工大“国家级教师教学发展示范中心”作用，采取专题培训、交流研讨等形式增强广大教师投入创新创业教育的意识和能力。明确教师在培养学生创新创业意识和能力方面的责任，加大对教师实施创新创业教育的支持力度。鼓励教师在自己科研和创新创业的同时，基于科研项目带动学生创新创业，鼓励教师进行创新创业教育有关的理论、环境、需求和政策等的研究，编写教材和发表论文等，丰富创新创业教育理论成果。

2.鼓励教师开设创新创业课程和指导创新创业实践。将创新创业教育与专业教育相结合，鼓励广大教师在日常教学中融入创新精神、创业意识和创新创业思维和能力的培养。鼓励一批教师积极开设创新训练类课程，突出培养学生的创新思维、意识和能力。保证有一批具有专业知识的教师开设并讲授创业课程和实施专门化的创业培训。保证各院系有一批经验丰富、积极热心的优秀教师能为学生创新创业实践活动和参赛项目提供指导。保证有一批专兼职工作者为学生创业活动和实践提供常态化的指导和服务。培养一批优秀的辅导员队伍强化对学生日常创新创业活动的引导和指导。

3.鼓励教师创新教学及考核方法。及时更新教学内容，鼓励教师将国际学术前沿、最新研究成果、创新实践经验等融入课堂教学，并通过新兴学科和交叉学科的学习催生学生创意。深入实施启发式、研讨式、参与式的教学方法，培养学生的好奇心、想象力、批判性和创造性思维。改革考试办法，突出考核学生创新实践能力和解决问题能力培养的效果，促进学生实践式、体验式学习。

4.吸引校外师资参与创新创业教育。选聘一支由知名企业家、创业成功人士、金融投资专家等组成的校外师资来校进行创新创业教育教学和培训，提高创新创业教育的广度和深度。建立一支创业导师队伍，通过双向选择的方式，为创业团队配备优秀导师并进行创业指导、创投指导和咨询服务。探索建立校企、校地、校所及国际合作的系统育人、协同育人的新机制，使学生深入了解市场与资本，引导学生将技术逻辑和市场逻辑紧密结合，提升创新创业教育的针对性和实效性。

(二)优化课程体系

1.优化培养方案。做好20xx年新一版培养方案的修订工作，明确创新创业能力培养要求。调整课内外学时分配，让学生有充足的时间和精力去探索求新。增大选修课比重，完善师生双向选择机制，强化个性化培养。建立一批跨院系、跨学科、跨专业的课程和一批优质的国际课程，拓宽学生的视野。

2.丰富创新创业课程体系。提高现有的创新研修课、创新实验课、创业课等的课程质量和教学效果;增设新的创新研究、创业动力、创业实践、创业管理、创业法律等类课程。自行组织开发或引入校外优质的创新创业教育类mooc加以共享利用。选聘优秀校外师资开设一批优质的创新创业类课程，举办系列创新创业类讲座。完善学生就业指导和职业生涯规划类课程建设。

3.实施创新创业能力认证。在创新创业课程学习的基础上，针对创新、创业所需的知识结构、要掌握的技能和能力对学生进行专门培训，为参加规定内容培训并通过考核的学生颁发哈工大创新创业精英培训证书。

养学生的协作攻关和创新能力;依托导师的科研课题来开展毕业设计;通过教师的创新创业实践活动带动学生的创新创业实践。依托哈工大“卓越工程师教育培养计划”、“工程领军人培养计划”、“科教结合协同育人行动计划”、“基础学科拔尖学生培养试验计划”、“英才培养计划”等，发挥工程教育和科学研究优势，培养工程应用型和学术型拔尖创新人才，把培养学生创新能力作为这些计划的根本任务。

(三)完善实训实践体系

1.通过创新实验培养创新意识。全面开放学校的教学实验室和科研实验室为学生创新创业提供场所、设备和环境支持。提高实验教学中综合性、设计性，特别是探究性、创新性的实验项目比例，发挥实验教学对学生创新能力培养的重要作用。

2.通过项目学习培养创新能力。实施“基于项目的

学习计划

”，推动课堂学习与项目学习有机结合，鼓励学生组成团队，通过选题、制定计划、收集处理信息、活动探索、制作作品、交流成果等系列活动，培养自主学习、主动思考、实践创新、团队协作、领导决策、解决问题等系列能力和素质。在成功实施一年级创新项目的基础上，完善大二创新实验项目、大三创新课程设计项目、大四创新毕业设计项目等内容，使项目学习的模式贯穿整个大学学习，有效培养学生的创新能力。

3.通过创新创业竞赛催生创新创业成果。鼓励并支持学生积极参加“大学生创新创业训练计划”、“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛和创业计划大赛、“互联网+”大学生创新创业大赛等各级各类竞赛。鼓励学生跨校、跨年级、跨学科、跨专业组建参赛队伍，发挥群体智慧，并安排导师做好指导。整合校内竞赛资源组织各类大赛，建立学院、学校、校外等多维度竞赛服务体系。通过竞赛让学生与校内外、企业等优秀人员交流切磋，不断完善项目和团队，培养创新创业能力，催生优秀项目和成果。

4.建立项目评选奖励机制。加强学生创新和创业方向引导。积极挖掘并依托国家、黑龙江省、哈尔滨市的科技、人力资源等部门发布的创业项目指南和各级各类科研课题需求，坚持问题导向和需求导向，从需求反向推进学习和思考，引导学生识别创业机会，捕捉创业商机。定期组织哈工大“丁香会杯”创业大赛，评选出一批优秀的、最具潜力的项目，予以表彰并资金奖励，支持改进优化和后期研发。

5.完善优秀项目推介和孵化机制。定期组织创业项目进入创业园的入园答辩会，及时将优秀创业项目引入创业园孵化，将项目变成创业成果。积极向企业推介优秀项目，支持企业对项目和团队进行考察和指导，进而选择合适的项目开展全方位合作，努力将学生创意、创新、创业的梦想变成现实。通过学校层面积极争取省市等地方政府和行业企业的支持，促进项目对接、落地转化、知识产权交易、项目融资，提供生产经营场所和企业孵化服务，提高孵化成功率，努力实现产业化。

(四)健全平台体系

1.建设优质实验室并实施开放。建设国家级实验教学示范中心、国家级虚拟仿真实验中心、国家重点实验室等，保证各教学和科研实验室均能对学生的创新创业活动实施开放管理，为创新创业研究和实践服务。

2.建设创业基地和创业教育基地。建设并利用好15个大学生科技创新基地、8个大学生创业教育基地，推动校企协同育人基地建设。积极整合内部资源，争取外部资源，完善基地条件，加大指导支持力度，健全运行机制，保证“场地、人员、经费、制度”四到位，发挥基地的聚集效应和辐射效应，为学生创新创业打造良好的硬件设施和完备的软性服务。

业企业的运营和管理，拓展学生创业思维，培养创业能力。建设哈工大创新广场，实施创新创业课程教学和指导，开辟创业活动空间，提供创业初期各种软件硬件服务、实训和社会创业资源对接等。

4.建设大学生创新创业园。根据创客团队和创业企业的成长规律和实际需要，构建创客空间、创业孵化器、创业咖啡、展示大厅和机械电子加工平台等创新创业活动场所，打造功能齐全、配套支持到位、服务贴心便捷、创新创业联动、技术资本融合、资源连贯畅通、学业创业良性互动的创新创业生态系统。

(五)营造环境氛围

1.建立创新创业类学生社团。大力支持现有的科技创新类社团的发展建设;结合学生发展需求，组建一批新的学生社团组织。举办创意交流分享、创新成果展示、创业政策宣讲、成功案例分析、创业榜样座谈等一系列活动，营造创新创业的文化氛围。

2.搭建创新创业学生交流平台。依托“创客周”、“学术报告大赛”、“学术论坛”等活动开展创新交流;依托大学生创新创业园定期开展创业家讲堂、创业沙龙、创业论坛、创业真人图书馆、创业训练营、创业能力测评、创业计划竞赛等创业活动，打造创新创业文化生态。

3.组织丰富的创新创业讲座。选聘知名公司、企业、研究所等单位的创业企业家、技术专家、投资经理以及国内外优质的创新创业师资来校开展创新创业讲座和报告，与学生交流体会，启迪学生思想，激发创新创业热情，提升创新创业能力。

4.建立创新创业专题网站。建设哈工大创新创业网站，构建国家政策宣传、创新项目匹配、创业企业展示、课程预约学习、创业导师对接和创业一站式服务等不同模块为学生创新创业就业等提供信息服务，为学生打造创意交流分享、创新成果展示和创业孵化服务的网络平台。

5.强化常态化的引导和指导。加强院系辅导员队伍建设，在鼓励辅导员自我创新的基础上，系统培训、强化辅导员队伍对学生创新性学习、创新创业活动、职业生涯规划、就业指导等方面的指导、咨询、服务能力，让辅导员成为学生创新创业教育的领路人。

(六)强化管理和保障

1.强化制度保障。根据社会和产业人才需求调整优化专业设置，建立需求导向的学科专业结构。将创新精神、创业意识和创新创业能力作为重要指标纳入人才培养的质量标准体系。建立创新创业学分并纳入学业考核要求，优化创新创业学分的认定。对于在创新创业方面取得突出成果的学生在评奖评优、研究生推免等工作中给予优先考虑。支持学生休学创业，实施学分制管理和弹性学制。健全创新创业教育的监督、评价、反馈、改进等质量保障机制。完善创新创业教育和实训实践的系列

规章制度

。

2.强化经费保障。设立专项基金，为师资聘请、教学组织、学生活动、创业孵化等学生创新创业教育活动提供支持。设立创新创业奖学金和优秀项目奖励基金，激发学生参与创新创业的积极性。积极争取政府拨款、企业和个人捐赠，为学生创业项目推介、孵化、产业化等提供启动资金和引导基金。

3.强化场地和环境保障。加强创新基地、创业教育基地、创业实验室、创新广场、大学生创新创业园等的建设。协同校内、省内和国内优质的生产加工平台资源，争取国家和省、市、区政府各部门财政补贴、税收优惠和贷款贴息等政策落地。优化免费一站式注册、法律咨询、财务代理等经营服务，为创业企业提供“一对一”全程指导服务，努力为学生创新创业提供良好的环境。

三、加强组织领导

(一)健全体制机制

1.构建工作领导机构。建立学校“创新创业教育工作领导小组”，强化领导决策，优化顶层设计，合理资源配置，加强部门协同。

2.完善教育组织体系。充分发挥院系、专业在学生创新创业教育中的主体和引导作用，完善教学部门牵头、多部门分工负责、协同联动的创新创业教育组织体系。

3.健全指导服务机构。成立“创新创业教育工作指导委员会”，健全专兼职结合的学生创新创业指导教师队伍，健全大学生创新创业园和大学生创新创业日常运行机制。

(二)注重贯彻实施

1.各基层院系和专业、有关职能部门等要了解本单位应在创新创业教育中承担的职责，制定具体

工作方案

，明确责任分工，强化督导落实。

2.加强对教师、学生的宣传引导，出台有效的措施和政策，激发广大师生从事创新创业的热情和积极性，形成勇于创新、善于创新、崇尚创新、宽容失败、全员育人的文化氛围，使哈工大的创新创业教育迈上一个新台阶。

**创新工作实施方案篇六**

根据《林区职工“经济技术创新工程”活动实施方案》结合我公司实际制定本方案。

一、指导思想以邓小平理论和江xx“三个代表”重要思想为指针，认真贯彻落实党的十六大提出的“发展要有新思路、改革要有新突破、开放要有新局面、各项工作要有新举措”的重要思想，遵循现代林业经营思想和市场经济的发展规律，以加快发展为主题，以结构调整为主线，以提高经济效益为中心，依靠广大职工的聪明才智，推行体制创新、管理创新、技术创新和改革开放，为板业的跨越式发展做出更大的贡献。

二、总体要求以企业为主体，以增强企业的科技开发能力、市场竞争力、抵御风险能力，把产品创名牌、服务创一流、岗位创能手、企业创效益作为主攻方向。

在目标上，要以推动技术进步，提高企业经济效益为中心;在领域上，要与企业的产品、质量、工艺、经营、流通、信息、管理等方面的工作紧密结合;在内容上，要突出创新，注重生产经营中实用技术的开发和转化;在形式上，要以职工欢迎、企业需要、效果明显为标准，从本单位的实际出发，开展富有时代气息的经济技术活动。

三、参加活动的范围和主要内容范围：在全公司员工队伍中开展“经济技术创新工程”活动。

主要内容：(一)引导教育广大员工转变观念，树立经济技术创新意识。

充分认识知识是资本，人才是财富，科技是生命的观念;充分认识竞争的焦点就是高技术、高素质的人才竞争。

培养职工的市场竞争意识，为实现板业可持续发展奠定坚实的基础。

(二)提高员工科学技术素质，促进企业的改革和发展。

职工群众是经济技术创新的主导力量，实施这一工程必须立足于提高职工的科学技术素质，引导教育职工钻研本职业务，提高岗位技能，改善知识结构，掌握更多的新知识、新技能，使他们成为适应社会主义市场经济发展需要的知识型劳动者。

(三)各单位要坚持岗位练兵同推广新工艺、新技术相结合，技术比赛同技术攻关相结合，技术培训同推广先进操作方法相结合，充分发挥技术人员、能工巧匠在技术创新过程中，解决技术难题，实现科技成果转化的骨干作用。

(四)要结合本单位的实际，在员工中广泛开展“提一条合理化建议，学一门新技术，创一项新成果，改革一项新工艺，刷新一项新纪录”活动，使技术创新成为职工的自觉行动。

(五)围绕企业改革和发展目标，开展多种形式的群众性经济技术创新活动。

组织职工开展劳动竞赛、合理化建议、技术革新、技术协作、创造发明等群众性经济技术活动。

(六)开展“安康杯”安全生产无事故及安全生产岗位标兵竞赛活动。

以“消除隐患、确定安全、保障稳定、促进发展”为目标。

切实把“企业负责、行业管理、国家考察、群众监督”的安全管理体制和安全生产责任制落到实处。

四、组织领导“经济技术创新工程”活动是一项系统工程，涉及面广，工作量大。

为加强对这一活动的领导，公司成立了员工“经济技术创新工程”活动领导小组。

同时要求各单位要相应成立领导机构，负责组织本单位活动的开展。

领导小组下设办公室，办公室设在公司工会生产部，负责活动的日常工作。

五、组织实施各单位在生产实践中，根据生产需要，若需对生产工艺、设备进行创新(改造)，应遵循以下程序：1、本单位创新领导小组应先对该创新(改造)项目技术方案的科学性、可行性反复论证，并组织有关技术人员起草《技术创新(改造)项目建议书》。

《技术创新(改造)项目建议书》应包括：技术改造的背景、必要性、和意义;技术改造工艺技术方案;技术改造内容;经济效益分析;需增材料及设备;实施进度;技术力量状况，技术改造分工等。

2、《技术创新(改造)项目建议书》需报请公司技术鉴定论证委员会审批，技术鉴定论证委员会应对该项目技术方案、技术内容、需增材料及设备、验收标准、经济效益分析等，进行充分论证，并签属意见。

3、由公司经济技术创新工程领导小组暨合理化建议、技术革新审核委员会根据技术鉴定论证委员会的签属意见，对该项目的《技术创新(改造)项目建议书》进行全面最终审核签属意见，并备案。

4、如创新(改造)项目资金投入需十万元以上的，应报请公司重大项目投入审查委员会审批，该委员会应对此项目的资金投入、回收期、回报章进行审查并签属意见。

5、在技术创新(改造)项目实施过程中，公司质量监督监测委员会应对该项目的实施、进度质量进行监督，确保改造后达到预期效果。

6、技术创新(改造)完成后，应由技术鉴定论证委员会按项目验收标准对其进行技术鉴定审核，同意后方可投入使用权有。

7、技术创新(改造)项目投入使用后六个月，由技术鉴定论证委员会和重大项目投入审查委员会对该项目追踪考核鉴定，确定其科学性及产生的经济效益。

公司经济创新工程领导小组暨合理化建议、技术革新审核委员会以此为依据，进行经济技术创新工和的评比、奖励。

六、申报条件1、经济技术创新先进单位(含部室、车间、班组)申报条件：(1)建立单位领导机构，有具体的创新目标和工作计划，加强决策管理、财务管理、销售管理、质量管理、现场管理和基础工作;(2)在本行业新增产值中，技术进步所占比重和新产品产值率有明显提高;(3)经济效益好，全面完成公司下达的各项经济技术指标，并超额完成指标。

(4)有计划地组织本单位员工参加经济技术创新活动，并有总结评比、表彰奖励。

(5)认真贯彻执行党和国家的各项方针政策，国家法令和企业各项规章制度，不断提高员工的思想觉悟和技术业务能力。

(6)安全生产无重大责任事故;(7)实行民主管理和财务公开，引导员工立足本职，学、赶先进，争创一流，争作贡献。

保证和提高产品质量，降低消耗，为企业发展做贡献。

(8)其它条件2、创新标兵或岗位能手申报条件：(1)发明一次以上国家专利;(2)实现一项同行业技术创新或产品创新;(3)改进一项同行业先进操作(工作)法;(4)提出并由所在单位采纳实施一项以上优秀合理化建议(具有较大经济或社会效益);(5)应用一次同行业新技术、新工艺;(6)创一项同行业新纪录;(7)自治区以上同工种、同业务技术比赛中前五名获得者，林区同工种、同业务技术比赛中前三名获得者，公司同工种、同业务技术比赛中第一名获得者;(8)其它条件。

3、重大经济技术创新成果申报条件： 各单位员工、攻关小组独立完成或与有关单位和人员合作完成的经济技术创新成果，属下列之一者，均可参加重大效益(或社会效益)创新成果评选。

同时，经“创新工程”领导小组研究，可推荐上报林区以上进行参评。

(1)具有新颖性、实用性，并在公司或林管局同行业产生重大影响的发明创造项目;(2)解决公司生产经营中科研难题的技术成果;(3)成功引进和消化推广先进适用的新技术、新工艺、新材料，并取得明显经济效益和社会效益的技术成果;(4)开发新产品、创造新品牌、树立新形象，开辟和占领市场取得明显经济和社会效果的技术项目;(5)改造、改进技术设备，提高产品质量，提高劳动生产率，降低成本，年创节约价值万元以上的技术项目;(6)其它条件。

七、评比考核、表彰奖励(一)评比考核 建立公司活动成果申报制度，并纳入林区活动成果申报制度范围内，即：各单位的创新工作领导小组对本单位成果确认后，向公司“创新工程”领导小组办公室进行申报，经“创新工程”领导小组办公室审核确定后，将其中重大经济效益年创效益万元以上(含万元)的创新成果随时向林区职工“创新工程”活动领导小组办公室申报。

同时由公司“创新工程”领导小组办公室组织有关部门和技术人员对被采纳的合理化建议及经济技术创新所增加的经济效益进行定期界定，并严格按照公开、公正、严肃、严格的原则进行审核，并以此作为评比奖励的重要依据。

进行评比和考核要以经济技术成果和数据为依据，不搞照顾和平衡。

(二)表彰奖励表彰奖励采用荣誉奖励与物质奖励相结合的办法。

以企业增效益、职工增收入、国家增财富，为开展职工“经济技术创新工程”活动的最终目的。

因此，对提出的合理化建议和创新成果按公司《经济技术创新工程活动奖励办法》进行奖励。

八、活动的具体要求：(一)开展职工“经济技术创新工程”活动，是团结和组织公司员工投身西部大开发，推进公司改革开放和经济发展的重要举措，意义重大。

要求各单位必须做到精心设计，精心组织，精心实施。

(二)各单位要加强调查研究，搞好分类指导。

坚持从实际出发，因地制宜，抓好典型。

及时发现和总结推广好经验和做法，研究解决活动中出现的新情况、新问题，并将有关情况上报公司职工“经济技术创新工程”领导小组办公室。

**创新工作实施方案篇七**

“创新，是一个民族的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力，是一个政党永葆生机的源泉”，来看下下面的创新妇联工作实施方案：

为提高我区妇女文明素质，营造健康向上的人文环境，按照区文明办《关于开展市民文明素质大培训活动的实施方案》要求，制定妇联妇女文明素质大培训活动实施方案如下：

一、指导思想

以贴近实际、贴近生活、贴近生活为原则，动员城乡广大妇女积极参与低碳生活全民行动，创建科学发展示范家庭，使妇女文明意识得到增强，文明素质有效提高，为建设经济繁荣、环境良好、和谐稳定、人民幸福的新古冶提供精神动力和人文支持。

二、重点活动

(一)召开“倡导低碳生活，实现科学建家”——家电节能产品下乡宣传推广现场会。

在3月份召开“倡导低碳生活，实现科学建家”——家电节能产品下乡宣传推广现场会。

会上，下发家电下乡农家女百事通宣传活动通知，宣传相关政策规定，发放倡导低碳生活宣传单1000份，并开展节能产品现场奖赠，家电下乡产品、节能照绿产品宣传推广等活动。

(二)、组织开展“家庭低碳生活金点子征集大赛”。

从3月份起开始发动，面向城乡居民、家庭开展“低碳生活”金点子征集活动，交流低碳生活创意，征集搭建居民“低碳”生活创新平台。

在6月份，评出一、二、三等奖，并汇编成册。

(三)、组织开展“低碳生活家庭成果展览”。

组织各级妇联组织围绕“低碳生活全民行动”主题，以展示家庭低碳生活成果为重点，以宣传低碳生活技巧为核心，以增强全民低碳生活意识为目标，搭建城乡居民“低碳生活”家庭交流展示平台。

在9月份，举办全区“低碳生活成果展览”现场会。

(四)、组织开展“低碳家庭”创建活动。

以“创建科学发展示范家庭”为依托，推动创建“低碳乡村”、“低碳社区”，组织开展“低碳家庭”创建活动，使低碳家生活的指标融入“科学发展示范家庭”之中，凡是底前达到“低碳”创建标准的家庭，方可入选“科学发展示范家庭”。

年底评选表彰20户“低碳家庭”示范户。

(五)、举办妇女文明礼仪知识讲座。

7月份，聘请专业讲师深入各乡镇、街道举办9场妇女文明礼仪知识讲座。

面向城乡广大妇女讲授女性职场、家庭、社交等方面的礼仪知识，提高广大妇女的文明素养。

(六)开展科学建家大家谈活动。

8月份，全区科学建家试点村、社区举办一场科学建家大家谈活动。

组织家庭成员之间相互交流科学生活常识，低碳节能小窍门等，在全区家庭中倡导节约能源的生活方式，形成低碳生活共识。

三、保障措施

1、统一思想，加强领导。

妇女文明素质大培训活动是科学建家活动的一个抓手，是建设文明古冶的重要基石，对进一步提高我区妇女的文明意识和文明素质，推动文明古冶建设具有重要作用。

各级妇联组织要进一步统一思想，提高认识，将此项工作列入议事日程，加强领导，精心谋划，明确任务，落实人员，迅速展开，确保各项工作顺利实施。

要大力弘扬“五加二、白加黑”工作精神，以时不我待的进取精神加以推进。

特别是抢抓全区三年大变样和资源性城市转型的有利时机，用真抓实干的精神来感化和带动广大妇女迅速投身到活动中来。

2、培树典型，点面结合。

各级妇联组织要善于发现和培树各类先进典型，用身边的榜样推动工作全面展开，让群众切实感受到活动的实际成果，吸引群众主动参与，科学搭建在共建中共享、共享中共建的活动平台。

3、发挥优势，协调配合。

各级妇联组织要充分发挥职能作用，积极配合，协调联动，突出活动主题，精心组织实施。

要将妇女文明素质大培训活动与科学发展示范家庭创建活动、低碳生活进家庭、家庭健康生活模式推广工作有机结合起来，丰富活动载体，创新活动机制，不断提升工作质量和效果。

一、创新是ff县妇联工作发展的基础

ff县有各族妇女7.1万人，占全县总人口47.65%，是物质文明和精神文明的创造者以及社会发展的重要推动力量。

毛泽东同志说过:“中国妇女是一支伟大的人力资源，必须发掘各种资源为建设一个伟大的社会主义国家而奋斗”九十年代同志代表党和政府提出“男女平等是促进我国社会发展的一项基本国策”。

在“创新推动发展”的新形势下，如何引导和服务广大妇女，关键在于妇联的职能和工作能否得到她们的认同和共鸣，这是当前ff县妇联面临的重要课题。

只有把创新作为基础狠抓落实，妇联工作的触角才能渗透到各方面，妇联工作才会有新的突破、新发展。

创新作为一种复杂的心智活动，与人的精神状态、精神境界密切相关，没有强烈的进取心、责任感，就不可能产生创新意识和创新行动。

试想，一个没有创新能力的妇联组织，如何能突破传统观念及滞后的行为方式束缚，又如何引领妇女事业和妇女运动实现与时俱进的发展与提升。

为此，笔者认为，要开创ff县妇女工作的新局面，作为妇联工作者就必须不断地增强创新意识，发扬创新精神，打牢妇联工作基础。

一是要大力推进思想观念创新。

党情的深刻变化更进一步加深对ff县县情、妇情的再认识;把握机遇，以“党政所急、群众所需、妇联所能”确定工作着力点，在贯彻党的基本理论、基本路线、基本纲领的实践中努力实践妇联工作的创新与发展。

二是大力推进妇女理论创新。

所谓理论创新，不是就理论谈理论，而是要注意其精坤实质，决不能照抄照搬、照本宣科。

更不能墨守成规，怕担风险，回避创新，对群众的创新之举说三道四，横加指责。

女性从属地位地是天经地义的 “男尊女卑论”的怪圈中走出来，树立男女平等和维权与发展辩证统一的新观念，促进ff妇联工作的新发展。

三是大力推进工作机制创新。

难免遇到传统观念和习惯势力的低制和反对，它要求人们应具有百折不回的意志品质和承受压力的素质，要敢想、敢问、勇于为广大妇女群众的根木利益承担一切风险。

以求实的作风争取社会各界的认同，逐步形成党委政府重视、各方配合、妇联协调、妇女群众积极参与的社会工作格局，用新的工作机制和新的工作模式主动地适应新世纪ff妇联工作的需要。

二、创新是ff县妇联工作发展的恒久动力

中华全国妇联副主席顾秀莲指出: “创新是一种时代精神，只有重视创新，善于创新、敢于创新、才能使妇女事业永葆生机与活力，才能实现妇女工作可持续发展?”。

多年的实践经验证明，开拓创新永无止境，要以不满足于现状的进取精神，以求真务实的精神和态度，继续敢闯敢试，敢为天下先。

历史上妇女事业的进步与发展，无一不是创新的成果。

创新，为妇联工作发展提供了强有力的支撑点。

增强妇联组织的凝聚力和战斗力，重新认识社会与妇联的准确位置，充分发挥妇联组织的优势。

提高妇联工作者创造性工作能力;改变千篇一律，一个模式的呆板、单一的百分考核制;建立妇联工作创新奖、特殊贡献等激励机制;树立突出特色抓精品的思想观念，为妇联干部提供一个自由驰骋、创造性开展工作的广阔空间，激发妇联工作者的创造灵感。

实践证明，妇联组织的向心力和影响力是由一个妇联干部反映出来的，妇联组织的形象和威信也要靠每一位妇联干部去维护。

这就要求我们的妇联干部应具有良好的个性品质和锲而不舍的追求精神，树立自尊、自信、自立、自强的理念，不盲动、不随从、不轻信、不满足现有的理论水平;坚忍不拔，百折不回，有强烈的求知，求成欲望;有敢于冒险、勇于进取、乐于奉献、争先创忧、勇当排头兵的精神。

只有这样，我们才能够驾驭工作全局，捕捉住机遇和巧妙地利用机遇，才能使机遇在创新过程中向最有效的成功方面转化，使ff妇女真正撑起全县半壁江山，为ff经济发展作出应有的贡献。

三、以创新精神推动ff县妇联工作发展

在新的历史条件下，ff县妇联起着宣传、教育、引导和组织全县各族妇女进一步争取自身进步与发展的关键性作用，其职能的有效发挥取决于敢于创新的勇气和能力，取决于敢于开拓、不断进取的精神，在实际工作申我们应以创新的精神推动妇联工作健康发展。

(一)确定妇联工作新思路。

妇联是党和政府联系妇女群众的桥梁和纽带，妇联工作发展的程度直接影响妇女合法权益是否得到保障和《男女平等》基本权利能否实现的大局。

多年来，ff县妇联工作如同社会发展一样，经历了不同的发展阶段，走过了不平凡的道路，取得了可喜的成绩，基本实现了九十年代制定的《ff县妇女发展规划》的各项目标任务。

然而，跨入二十一世纪的今天，妇联工作又面临着新的机遇与挑战。

为此，笔者认为，面对新的形势，我们应不断地研究和探索新时期妇联工作的规律，进一步理清工作脉络。

妇女所需、妇联所能的“三维”交会点定位;抓住巾帼建功、双学双比、五好文明家庭“三大载体”;确立围绕中心抓重点、突出特色抓精品、履行职能抓服务、强化协调抓发展、提高素质抓队伍的“五抓”工作思路，促进ff县妇联工作的新发展。

(二)突出妇联工作新特点。

在新的历史时期，妇联工作已经从一般维权转变到充分发挥“半边天”作用，促进经济社会全面发展上来。

为此，ff县妇联工作也应围绕党委政府的中心，紧扣妇联工作主线，协助和推动县政府把妇女发展规划确定的主要目标纳入经济和社会发展的总体规划之中。

突出重点和难点指标，狠抓薄弱环节，着力抓好精品工程。

目前，ff县妇联牵头实施的“母亲沼气”试点工程，就是党中央扶贫政策进村入户的具体体现，也是紧紧围绕ff“绿色经济强县”目标实施的一项有意义的工程，同时还是ff县妇女发展新规划重点、难点突破口。

“母亲沼气”试点工程集“小沼气、小猪厩、小厕所、文明卫生路”为一体，旨在充分发挥广大农村妇女的作用，加快农村能源建设，切实保护生态环境，带动相关产业发展，改善农村妇女的生存条件，推动农村“两个文明”建设的发展。

增加了农村妇女的经济收入，有效地改善了农村卫生条件，优化了农村妇女的生存和发展环境，深受当地干部群众的好评，成为突出时代特点、做好妇联工作的典范。

(三)探索妇联工作新方法。

创新是一项艰苦的社会实践活动。

妇联工作方法的创新离不开实践，只有在实践中才能催生创新的需求，才能产生创新的动力，才能找到创新的工作方法;而创新成果能否成立，又必须经受实践的检验。

创新的过程，实际上就是在实践中发现问题、认识问题、解决问题，再回到实践、指导实践的过程，也是探索妇联工作新方法的过程。

ff县妇联工作方法的创新，是全县各族妇女的愿望，也是党对妇联组织的要求，妇联工作方法的创新必须在各族各界妇女群众中得到认可;工作成果深受各族妇女的拥护才行。

因为某一工作方法的创新并不是脱离实际的异想天开，更不是一厢情愿的凭空想象。

只有深入实际，了解各族妇女群众关心的热点、难点问题，才能掌握真实情况，明白妇女群众所思、所想、所盼，从中发现妇联工作新特点，探索妇联工作新规律，形成妇联工作新共识，找到妇联工作新答案。

人民群众是社会实践的主体，也是工作方法创新的来源，每一条创新的政策，每一项创新的举措，无不源于人民群众的首创。

邓小平同志说过:“我们改草开放的成功，不靠本本，而是靠实践，靠实事求是。

农村搞家庭联产承包，这个发明权是农民的。

农村改革中的好多东西，都是基层创造出来的，我们把它拿来加工提高作为全国的指导。”

为此，妇联工作也要在实践中探索新方法，用创新的工作方法将妇联工作推上一个新的台阶。

(四)妇联干部要适应形势新需要。

全国妇联副主席顾秀莲指出:“国以人兴，政以才治。”面对新世纪妇联工作的发展变化，建设一支高素质的.妇联干部队伍，是创新ff县妇联工作的一项十分重要的举措，而妇联干部队伍素质的提高关键在于抓学习。

首先，要明确学习目的。

全县各级妇联干部中形成刻苦学习理论，刻苦钻研业务知识的风气，努力培养高素质的复合型人才;其次，要明确学习目标和任务。

妇女运动发展史，有关政策法律法规以及妇女工作新知识、新技能的学习不断增强科学大化素质和适应信息化社会能力。

要制定学习计划、确定学习专题、保证组织落实，严格学习考核制度，把考核结果作为选拔任用干部的重要依据。

确保妇联干部特别是新任职的干部能够接受必须的岗前、岗上培训，提高妇联干部领导能力和领导艺术水平，以适应新时期妇联工作的需要。

(五)以求实的作风狠抓妇联工作的落实。

转变职能是改进作风的关键环节，面对发展变化的工作形势、任务、对象和条件，如果我们不去认真地研究职能转变，改进工作作风只能是流于形式，难以真正奏效。

妇联工作要真正做到讲科学、讲规范、讲效率。

作为县级妇联应以贯彻党的路线、方针、政策为己任，以服务妇女群众为中心，把主要的精力放到抓源头参与、抓争取政策、抓总结经验上，为基层创造良好的政策环境，切实把开展工作的空间留给基层，放手让基层结合实际自主地开展工作。

只有这样，才能激发基层妇联创新的积极性。

具体工作中，基层妇联应打破部门界限，从全县一盘棋的角度统筹工作，改变强调局部、缺乏全局的意识，改变备自为阵、苦乐不均的状况。

根据实际需要，抓住重点，抓好落实，抓出成效。

在服务工作方面，各级妇联都应进一步强化群众意识、服务意识，把妇女群众欢迎不欢迎、满意不满意、受益不受益作为检验工作的根本标准。

坚持“有所为、有所不为”，把工作的着眼点和重心放在涉及妇女切身利益的重大政策和法律法规的实施上，准确把握妇女发展国的重大问题，锲而不舍地推动解决。

从而，不断地增强自身的凝聚力、号召力和影响力。

与此同时，还应加大改革力度，狠抓工作落实，使各项工作更加符合群众的意愿，符合基层实际。

这就必须加大调查研究的力度，善于发现和及时总结基层的工作经验，大胆探索新形势下妇女工作的特点和规律，充分发挥广大妇女干部的主观能动性，认真落实各项工作任务。

县委、政府的经济发展目标已确定，全县妇联工作重点已明确，广大妇联干部和基层妇联要起表率作用，认真查摆作风建设中存在的突出问题，加大整改力度，尽快抓出成效，自觉地接受领导机关、基层群众的监督。

笔者认为，只要我们坚持重实际、说实话、办实事、求实效，就一定能够以好的作风抓好作风建设，以实际行动做实做新妇联工作。

总之，创新是推动妇女事业发展的动力和源泉，创新是妇女事业发展的恒久动力。

新世纪ff妇联工作形势呼唤创新精神，只有发扬敢为人先，不怕风险的创新精神，才能将ff妇女事业发展推向新台阶，在ff县经济社会全面发展过程中发挥其特殊的推动作用。

**创新工作实施方案篇八**

精细化充实完善集团公司党委“583”全面从严治党责任体系内涵，全面落实党风廉政建设主体责任，细化责任体系建设，着力推动落地落细、走深走实，推动进一步提质增效。全面强化述责述廉评议，持续拓宽覆盖面，压实主体责任；严格执行“两个责任”考核薪酬挂钩机制，确保责任落到实处。扎实推进审计监督，立足“审计监督首先是经济监督”定位，聚焦主责主业依法履行监督职责，通过经济责任审计、财务收支审计、经营成果审计、内控自我评价、抢险救灾专项审计，持续推动审计全覆盖。

22.严格监督执纪

紧紧围绕习近平总书记系列重要讲话精神落实，中央重大决策部署，省委、省纪委和集团公司党委工作安排的落地见效强化政治监督，确保重大决策部署到哪里，政治监督就跟进到哪里。抓好抓实“关键少数”，全面贯彻党中央和省委关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见，探索建立“一把手”约谈相关制度，进一步加强“一把手”监督和同级监督，督促严格自律、履职尽责。坚持严的主基调，严肃查处整治职工群众身边腐败和不正之风。聚焦资金、资源集中关键领域和环节查办腐败案件，防范化解经营投资风险。全面检视贯彻落实中央八项规定精神问题，靶向纠治“四风”新表现。

23.构建长效机制

深化以案促改。加大案件查办力度，强化以案示警，用身边人、身边事警示教育党员干部，让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。有效运用监督执纪“四种形态”，抓早抓小、防微杜渐。完善谈话、函询等制度，发现违纪苗头及时谈心提醒和约谈函询，让“红脸出汗”成为常态。深化内部巡察，进一步延伸巡察“触角”，聚焦作风建设、物资（项目）招采等重点领域，有针对性开展专项督查，推进重点领域全面从严治党向纵深发展。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn