# 2024年技术员的工作计划与工作目标(精选10篇)

来源：网络 作者：红尘浅笑 更新时间：2024-08-30

*时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。相信许多人会觉得计划很难写？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!技术员的工作计划与工作目标篇一20xx年，我科室依靠科技进步和西部人才培训战略...*

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。相信许多人会觉得计划很难写？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

**技术员的工作计划与工作目标篇一**

20xx年，我科室依靠科技进步和西部人才培训战略，认真贯彻执行中央、省、市和市委、市政府的人事工作方针、政策。在局党组的领导下，结合我科室工作实际，现就对某某年的工作计划、学习计划作如下安排：

根据某某大报告第十二条以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程，第(四)条不断深化干部人事制度改革，着力造就高素质干伍和人才队伍。坚持党管干部原则，统筹抓好以高层次人才和高技能人才为重点的各类人才队伍建设。及某某市委组织部、市人事局、市编委办《关于转发〈省事业单位岗位设置管理实施意见〉的通知》(筑人通〔某某年〕79号)、市事业单位人事制度改革工作领导小组《关于印发〈市事业单位开展岗位设置试点工作实施意见〉的通知》(筑事改〔某某年〕1号)文件精神，做好事业单位人事制度改革工作。

根据市职称工作安排意见，组织全市开评职称的事业单位，包括十一个乡镇、街道办事处召开全市职称工作会。做好政策宣传，要求各个单位将申报职称的材料报送到我办后，我们再根据省人事厅、省农业厅文件《关于印发〈省农业系列中、高级职务任职资格申报评审条件〉的通知》(黔人通〔某某〕88号)，省人事厅《关于印发〈省工程系列中、高级职务任职资格申报评审条件〉的通知》(黔人通〔某某〕85号)等评审条件，及各系列评审工作安排。对各个单位报送的材料进行逐项审查，对符合评审条件的个人就开出市专业技术职务委托评审工作介绍函推荐到市人事局参加评审;不符合文件规定的材料，就对其单位办事人员解释清楚为什么不能推评，并将其材料退回。

将通知考试的文件发到市属相关单位以及银行、发电厂、盘江化工厂、水晶集团、煤气气源厂等单位，各个单位接到文件后组织人员参加报名。在报名当中，我们将为广大考生做好报名服务工作，对需要考试资料的考生帮助他们选择考试用书，考试用书运到后就及时通知考生来领书。准考证在考试指导中心领到后，就逐一通知考生前来领取。

根据某某大报告第八条加快推进以改善民生为重点的社会建设。第(一)条优先发展教育，建设人力资源强国。发展远程教育和继续教育，建设全民学习终身学习的.学习型社会。及省人事厅、省教育厅、省科学技术厅、省财政厅《关于转发〈关于印发〈关于加强专业技术人员继续教育工作的意见〉的通知〉的通知》(黔人通〔某某年〕189号)，市人事局《关于转发省人事厅〈关于在全省专业技术人员中开展公需科目学习的通知〉的通知》(筑人通〔某某年〕65号)文件，将组织全市事业单位专业技术人员开展12门学习测试活动。学习测试折算继续教育学时数20个，结果将登记在《专业技术人员继续教育登记证书》上，作为专业技术人员聘任、职务晋升、年度考核的内容之一。

根据各个单位的《事业单位专业技术职务结构比例方案》，结合相关系列的评审条件，对各单位要求聘任的人员进行严格审核，对符合条件的人员报局党组会研究，同意后给予聘用。

通知各个单位审核某某年取得的专业技术资格证书，在审核过程中对以下内容进行逐项审核：取得专业技术职务任职资格的批准文件及其资格证书;近三年以上的各年度考核表;能体现任现职期间取得工作业绩的获奖证书、证明或有关材料;本专业论文或技术总结、业务工作总结;接受继续教育情况的证明(证书);本专业技术职务系列或行业主管部门要求的证明材料;单位或工作部门对专业技术人员提供的审核材料的认定和其履行岗位职责情况作出的具体评语。在审核过程中，如发现下列情况则取消其任职资格：违背四项基本原则者;年度考核连续2年不称职者;不能履行岗位职责，在工作中造成重大经济损失或影响极坏、群众反映强烈;触犯刑律，被司法机关判刑。

根据某某大报告第五条促进国民经济又好又快发展。第(三)条统筹城乡发展，推进社会主义新农村建设。培育有文化、懂技术、会经营的新型农民，发挥亿万农民建设新农村的主体作用。主动与各乡镇街道办事处联系，结合我市实际情况，做好农村实用人才的培养和培训工作。在农村实用人才职称评审方面，组织人员对农民进行大力宣传。与文广局联系，通过电视宣传，并组织人员到各村张贴《市农村实用人才专业技术职称资格评审管理暂行办法》。让符合条件的农村实用人才晋升职称。

**技术员的工作计划与工作目标篇二**

作为新加入xx局工程公司第八项目部工程部的一员，我将致力于工程部的技术质量工作，20xx年工作计划如下：

在项目部组织领导下，认真贯彻执行第八项目部的20xx年总体计划。

保证xx技术教育部工程研究中心xx基地工程房建项目顺利通过验收。

格标准，具体如下：

一、保证变配电室土建顺利通过竣工验收;

**技术员的工作计划与工作目标篇三**

日子如同白驹过隙，不经意间，我们的工作又迈入新的阶段，写一份计划，为接下来的工作做准备吧！什么样的计划才是好的计划呢？以下是小编精心整理的技术员工作计划，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

不知不觉我进入公司已有半个月了，在这办个月的时间里我主要是熟悉公司的环境，熟悉公司的产品，熟悉公司的文化与制度，熟悉各部门之间的协调合作。我进入公司时间短、经验少，主要是以学习为主。在来到公司的这段时间里，我主要完成了二厂房库房平台的设计和一些简易零件的`三维图及工程图的绘制，正在做的工作是对车间锯割平台的改善设计。我所做的这些工作都是在刘总的指导和帮助下完成的，在此对刘总表示感谢，希望在以后的工作中能能在刘总的带领下不断学习不断进步，把工作做到最好。

从今往后的几个月内，我还是会以学习知识为主，为今后的工作打下坚实的基础。领导会安排我去车间各个岗位轮岗，熟悉各个岗位的工作职责，熟悉产品及产品生产的各个工艺流程，只有对各个岗位、各个部门、各个产品都有一定的了解，才能更好的完成好自己的工作，我相信在给我一段时间我一定会适应公司环境、适应新的工作给我带来的挑战。当我真正融入公司成为这个大家庭中一员的时候，我才能全心投入到工作中，把交给我的工作做好，在工作中不断锻炼自己，不断的充实自己，做一个对企业有价值的人。

在技能技术方面我会更加努力的学习使用autocad，solidworks 、ug、proe等软件以及他们之间的转换，要提高自己的绘制三维图与工程图的速度与质量，三维图绘制要能够达到各个零件都能清晰、简洁、正确的表达出来，工程图要能准确表达各个视图、尺寸、精度、公差等。另外我会找一定的时间来补充自己机械设计制造方面的知识，把大学里学习的理论知识真正的运用到实践中来。只有做到理论与实践的相互统一才能成为一个好的机械工程师，而我也不断向着这方面努力发展。

作为生产中心技术员，我的工作就是为车间生产服务，为车间生产做技术支持。负责工作计划和任务在车间内部的组织实施和公司技术管理有关制度和技术工艺标准在车间内部的贯彻落实。负责车间工艺纪律执行情况的日常检查和整改落实。参与制定、修订并在车间内部指导实施有关技术、工艺、安全操作等方面的规程和文件。严格按照公司质量管理体系要求做好技术文件的收发、归档工作。具体指导、处理、协调和解决车间生产中出现的技术问题、为车间各项工作提供技术支持。做好车间技术有关信息的搜集、记录和反馈工作。参与不合格品和质量事故的评审、参与产品的技术整改工作。负责指导实施一般不合格产品的返工、返修工作，配合其他部门做好严重不合格品的技术分析和技术处理。做好领导安排的其它技术相关工作。

一切服从领导的安排，一切为公司利益着想，一切为自己的明天努力。

xxxx

20xx年12月31日

**技术员的工作计划与工作目标篇四**

作为一名工程技术员，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，充实自己施工管理经验，业余时间加强学习新技术应用，为适应建筑市场环境的发展大趋势，加大对现场生产管理、技术质量管理、文明施工等方面的管理力度，采用先进科学的管理理念，把先进的技术与管理经验与国内外先进的管理技术相结合，形成自己独立的技术优势。现对20xx年的工作展开如下计划：

为了保证项目按计划要求如期完成，并满足施工质量验收规范要求，达到合格标准。以产生更大的经济效益，增强建筑施工企业的竞争力，从而使企业能在日益激烈的竞争中获得更好的生存环境。具体如下：

1、保证变配电室土建顺利通过竣工验收；

2、保证变配电室高低压设备顺利通过检测调试验收工作；

3、保证变配电室西门子设备安装调试工作如期完成，达到质量验收规范要求；

4、协调变配电室送电工作；

5、保证整个实验基地的强电工程送配电及调试工作如期完成，达到质量验收规范要求；

6、保证整个实验基地的弱电工程施工及调试工作如期完成，达到质量验收规范要求；

7、保证整个实验基地防雷接地工程施工如期完成，顺利通过检测验收。

新的一年到来了，需要提高自已的意识，需要重视的是目前已是知识经济时代，信息技术在工程项目中已起到越来越大的作用。建筑施工企业在大力发展与运用信息技术，重视高新技术的移植和利用、拓宽智力资源的传播渠道，全面改进传统的编制方法，使信息在生产力诸要素中起到核心的作用，逐步实现施工信息自动化、施工作业机器化、施工技术模块化和系统化的情况下，作为现场技术员应该自觉地融入现代科技知识中，自我完善自己的知识体系。

**技术员的工作计划与工作目标篇五**

建立生产技术员岗位职责，使技术员按工艺要求抓好生产现场工作，确保生产顺利进行。

适用于生车间技术员。

生产部技术员。

4.1协助车间主任抓好日常的生产管理工作，按gmp要求组织生产，保证车间员工严格按工艺规格及相关标准操作规程进行生产，对违反工艺纪律不及时纠正而造成的事故负责。

4.2树立“质量第一”和思想，严把产品质量关，做到不合格原料不投产、不合格中间体不流入下道工序、不合格产品不入库。

4.3负责协助车间主任编制本车间的生产计划和生产指令及包装指令。提供工艺处方并计算各工序的物料需求提供给本车间物料员。

4.4负责做好生产前原辅料的准备，检查生产前场地，设备，卫生是否合格。

4.5深入生产现场，及时发现和解决生产中出现的技术、质量问题，对车间生产的产品质量负主要责任，对因本人工作疏忽，处理不及时而造成的质量下降或事故负责。

4.6负责及时处理各工序上报的生产过程出现的异常情况和偏差。 4.7负责协助车间主任提高成品率。

4.8负责车间各工序清场后的复核工作，并对清场质量严格把关。 4.9负责车间产品批记录的收集、整理，负责车间技术文件的管理工作，定期进行工艺查证的工作。

4.10负责收集、整理、分析车间产品的各种质量信息，为提高产量质量提出合理化建议，为修订工艺规程及标准操作规程提供先进、合理的依据。

4.11协助车间主任做好车间员工的业务技术培训工作。不断提高车间员工的技术水平。

4.16严格按照公司质量管理体系要求做好技术文件的收发、归档工作;

4.17积极参与有关产品的设计评审、工艺评审活动;

4.19做好车间技术有关信息的搜集、记录和反馈工作,

4.20参与不合格品和质量事故的评审、参与产品的技术整改工作; 4.21负责指导实施轻微和一般不合格产品的返工、返修工作，配合科技部做好严重不合格品的技术分析和技术处理。

**技术员的工作计划与工作目标篇六**

作为一名工程技术员，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，充实自己施工管理经验，业余时间加强学习新技术应用，为适应建筑市场环境的发展大趋势，加大对现场生产管理、技术质量管理、文明施工等方面的管理力度，采用先进科学的管理理念，把先进的技术与管理经验与国内外先进的管理技术相结合，形成自己独立的技术优势。现对20xx年的工作展开如下计划：

为了保证项目按计划要求如期完成，并满足施工质量验收规范要求，达到合格标准。以产生更大的经济效益，增强建筑施工企业的竞争力，从而使企业能在日益激烈的竞争中获得更好的生存环境。具体如下：

1、保证变配电室土建顺利通过竣工验收；

2、保证变配电室高低压设备顺利通过检测调试验收工作；

3、保证变配电室西门子设备安装调试工作如期完成，达到质量验收规范要求；

4、协调变配电室送电工作；

5、保证整个实验基地的强电工程送配电及调试工作如期完成，达到质量验收规范要求；

6、保证整个实验基地的弱电工程施工及调试工作如期完成，达到质量验收规范要求；

7、保证整个实验基地防雷接地工程施工如期完成，顺利通过检测验收。

新的一年到来了，需要提高自已的意识，需要重视的是目前已是知识经济时代，信息技术在工程项目中已起到越来越大的作用。建筑施工企业在大力发展与运用信息技术，重视高新技术的移植和利用、拓宽智力资源的传播渠道，全面改进传统的编制方法，使信息在生产力诸要素中起到核心的作用，逐步实现施工信息自动化、施工作业机器化、施工技术模块化和系统化的情况下，作为现场技术员应该自觉地融入现代科技知识中，自我完善自己的知识体系。

文档为doc格式

**技术员的工作计划与工作目标篇七**

人们都说“三分治疗，七分护理”，句话虽然并不十分准确，但却映了护理工作的重要作用和地位。护士对人民的健康做出了积极贡献，从而受到了社会的尊敬，被誉为“白衣天使”20xx年这新的一年，我们的护理工作也应该走上新的台阶，特制订20xx年护理工作计划：

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

（二）加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

2、安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5。12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教寓乐的节日晚会。

（三）更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

（一）年初举办一期院内护士长管理，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等。

（二）加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

（三）促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

（一）继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

（二）建立检查、考评、馈制度，设立可追溯机制，发现护理工作中的问题，提出整改措施。

（三）进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

（四）加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明萨教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件

设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

（一）在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

（二）注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

（一）指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

（二）各科护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作。

**技术员的工作计划与工作目标篇八**

于20xx年7月离开学校，在公司设备部简单的实习后，担任内业技术员。主要负责现场部分设备的管理，现场主要有电动单梁起重机、龙门吊、蒸汽锅炉、高频振动器等大小型设备，尽管在学校学的是内业专业，但是对于现场的内业设备还是所知甚少，因此一切还需要从头开始学。

现场内业设备起着举足轻重的作用，内业设备运转良好状况不仅仅直接影响现场的生产进度，大型设备还存在着必须的安全风险，因此内业设备的管理也甚为重要。让我这刚毕业的女生来讲感觉到肩上的担子很重，压力很大，还有就是艰苦的工作环境，一度让我有退缩的心理，为了磨练自我和多学点东西，最终选取了坚持下来。

我每一天的工作是到现场，将所有设备巡视一遍，检查有没有故障或者隐患存在，如果存在故障，赶紧电话联系当场的维修工，立即处理，在最短的时光保证设备正常运转，这看似很简单的活，但事实上并没有那么简单，因为设备的运转是否良好密切影响着生产，甚至会带来很大的经济损失。在众多设备中最让我提心吊胆的是电动单梁、龙门吊和蒸汽锅炉这三种大型设备，我每一天神经都紧绷着，为了减少故障和及早发现隐患，对这大型设备每一天检查，组织人员定时进行润滑保养，每月进行安全检查，并做好相关的记录，在同事和工友的帮忙下，由刚开始很陌生逐渐熟悉，再加上现场有许多经验丰富的老工人把手，我紧绷的旋最后稍微放松，但是现场的设备还是会经常故障，特备是电动单梁，电动单梁在运行过程中经常脱轨，一部分是由于轨道安装不平的原因，还有一部分在于操作手操作时注意力不集中，根据故障原因，逐一进行处理，并加强检查和保养力度，之后工作逐渐上手，电动单梁等设备发生故障的次数也慢慢减少，确保了现场设备的正常运转。

东北的冬天来得个性早，因此在10月份我就得顶着寒风踏着白雪，从办公室到生产地，虽然距离不远，但是还是不想离开暖和和的办公室，但是想到身上的职责，我务必要去现场，不情愿的穿着很厚的衣服，踏着厚厚的`积雪，艰难的向现场迈去。记忆很深的是有一次龙门吊由于工人违规操作，将龙门吊脱轨滑出好几米，龙门吊钢架都被拉出裂痕，已接到龙门吊故障的电话，赶紧往现场跑去，到了现场才发现事情比我想象的严重，顿时手足无措，不明白咋办才好，还好修理工经验丰富很镇定的指挥着现场的工人忙这忙那，我跑前跑后帮他们取需要的工具，忙到下午很晚，才将龙门吊恢复正常，最后舒了一口气，在往办公室走的路上突然感觉到脚好疼，原先是长时光站在雪地里脚冻疼了，这时眼泪不争气的哗哗下流……。

这半年时光虽然过得辛苦，但是感觉很值得，首先让我们这一向生活在温室的花朵得到了必须的锻炼，明白了生活的艰辛，磨练了我吃苦的意志，这是我毕业后收获的第一笔很大的财富，这也会成为我人生旅程中又一转折点。

由于气候原因，冬休了3个月，到20xx年3月份才又开始上班，我转为设备部的内业员，主要负责现场内业设备运转台班资料的收集整理、整理内业设备台帐合同等，在办公室呆着不用风吹日晒了，刚开始长时光呆在办公室，我还很不适应，老感觉在办公室没有在现场学到的东西多，心里还失落了一阵子，但是在之后慢慢习惯了这种生活，才明白做内业员也有很多东西需要学习，一样能了解到现场设备的使用状况。此刻在办公室呆着干完手里的工作后还有很多空闲时光，能够学学其他自我感兴趣的东西，慢慢喜欢上了这种懒散自由的生活。但是去年的那段工作磨练一向藏在心底，激励我要不断学习。

时光飞逝，去年的一切还历历在目，但是距此刻已有一年的间隔，我已由刚踏出校门无知无畏的黄毛丫头转变为稳重踏实的丫头，回想这一年的旅程，途中有酸甜苦辣，有哭有笑，似乎很平坦，但是也充满着一点点荆棘，但是也是顺顺利利的，这只是一个开始，以后的路还很长，也有很多未知在等待着我，以后不管是生活中，还是在工作上，我都还需不断学习，不懈努力，不断完善自我，在人生旅程中体现我的人生价值！

**技术员的工作计划与工作目标篇九**

东李煤矿党政领导十分重视职工安全培训工作，工作中认真贯彻落实国家安全培训工作的有关文件指示精神，统一思想，提高认识，积极探索职工培训新思路，把职工培训工作当作安全生产根本措施来抓。加大资金投入和管理力度，使安全培训工作步入规范化、法制化轨道，职工培训工作持续发展。

为了提高培训质量，我们在选聘教师上，严格按照上级文件规定选聘那些有丰富的实践经验和理论水平的工程技术人员担任。我矿教师和工作人员13名，兼职教师20xx。

为了提高专、兼职教师的教学能力和管理水平，我们一方面选派专职教师到省安全培训中心参加教师资格的培训，另一方面举办兼职教师学习班，在学习班上相互交流教学经验和体会，并采取集体备课和听公开课的方法，提高师资水平，保证了传授知识的准确性。

我们还自制了教学课件，利用多媒体教学等新技术来提高教学效果，灵活生动的教学方法，提高了培训质量，激发了学员的学习兴趣，收到了良好的培训效果。生产系统的区、队长、安检员、放炮员等特殊岗位人员肩负着煤炭生产的重大责任，必须分别参加省二级培训和局三级脱产培训，经考试合格发证后方能上岗工作。

在调学中，我们认真对每名学员情况进行核对，发现工种不符等情况及时处理，保证了学员质量，圆满地完成了各级调学工作。至今为止，我矿副总以上领导6人，区(科)长12人，特殊岗位人员总计20xx，其中电钳工25人、瓦检员25人、放炮员26人、安检员26人、主提司机10人、采煤机司机15人、监测工6人、抽放工55人、防突员22人、防水员5人。至今共举办四级培训班10期，培训453人。

为了进一步推进我矿职工必知必会工作在上新台阶，根据上级文件精神的要求，我们首先对基层单位进行了自考工作，对各岗位工种的必知必会题卡的内容反复学习，认真组织，一季度干部考问108次，考问职工300次人，提高了全矿员工的安全意识，保证了安全生产。

为了加强职工培训工作的领导，落实工作责任，在建立了矿级职工培训领导机构的基础上，又以科级为单位建立了基层单位职工培训领导小组，并制定了领导小组成员工作职责，为培训工作的开展提供了组织保障。

为了使培训工作有序开展，每年年初我们都制定矿职工教育工作规划，并以矿文件形式下发至全矿各基层单位，并组织各单位党、政领导认真学习贯彻，规划中对各单位参加培训的人数、时间、日期都作了详细的安排，同时明确了我矿的培训目标、培训原则、培训形式、基地建设标准以及指导思想，做到了培训工作有计划。建立行之有效的培训工作制度是保证培训工作健康发展的重要手段。

因此，我们制定了月份安全培训工作协调例会制度、月份区(科)安全培训考评制度、从业人员上岗工作制度、调学管理制度、培训计划落实奖罚制度、专、兼职教师管理制度、学员管理制度等37项职工培训制度。这些制度的建立从组织上保证了培训工作的严肃性，从体制上、制度上、机制上、保证了培训工作的有序运行。

为加强职工教育工作的严肃性，我们在每个月的月底对基层单位进行一次全面考核。对总分在80分以下的单位进行100元的罚款，并在考评会上通报批评。对委度考评在前二名的单位，分别奖励100-1000元，对参加四级培训学习成绩优秀的职工每人奖励50元。

我们还每月对职工进行一次五级培训考试，考试结果与本人工资挂钩，对前五名与后五名实行对等奖罚，连续二次考试不及格的职工，送职教科脱产学习，培训合格后方能上岗工作。对拒绝参加培训和不参加考试的职工除每人罚100元外，还停止其工作，强令其参加培训。此外我们还把职工培训工作融入到干部素质考核当中，每月由职教科对每名区级干部进行打分，汇入本人安全管理档案。执行制度的严肃性使我矿的安全培训工作实现了会议正规划，管理规范化，有序地做到了检查有标准、考核有依据、评比有条件、奖惩有兑现。

在培训中，我们针对职工的特点，不断改进教学模式和教学手段，完善教学设施，紧密围绕生产实际进行教学，激发了职工的学习热情，从而提高了学习效率。在今后的工作中要进行一步规范安全培训工作，切实提高安全培训质量，推动安全培训工作健康发展，不断提高从业人员安全素质，持续强化安全培训在预防生产事故中的重要作用，为安全生产形势稳定好转做出贡献。

**技术员的工作计划与工作目标篇十**

自参加工作以来，遵守站及所在项目部的各项规章制度，积极服从领导的工作安排，圆满完成工作任务，满足施工单位进度，维护集体荣誉，思想上要求进步，积极响应站的号召，认真贯彻执行站文件及会议精神。工作积极努力，任劳任怨，认真学习相关试验知识，了解建筑新型材料检测及应用，不断充实完善自己。做到思想行动统一。

坚持保证质量第一、安全第一的思想指导自己的工作。不放过工作中的每一个细节步骤。做到工作认真严谨、实事求是。耳边总是回想起当年大学第一节课上老师的一段话：建筑是一门艺术、技术并存的专业，更是一门影响国计民生、人命关天的行业。搞建筑我们得时刻谨记把安全第一记于心中，因而致使我们把工程质量放在第一位。检测监督工作就是质量把关的最重要的一环，不容置疑地抓好原材料、半成品、成品的质量。

从拿到图纸到图纸会审，认真的查看每一个部位细节，核对数据，思考施工步骤方案。做到脑中有图。组织图纸会审。协调交换与业主、设计、监理各方意见。进入工程开工，认真了解每一个部位施工细节，按设计图纸要求，严格编制本专业施工方案，对关键点编制作业指导书，监理单位确认后执行。同时在施工准备过程中对班组进行技术、安全交底，班组对所施工内容做到心中有数，按施工规范严格要求。施工过程中，做好班组自检、复检、专职检“三检”工作，同时做好分部分项质量检验评定记录、隐蔽记录及相关质保资料。严格控制原材料、半成品、成品材料应用于工程。

由于自己的经验不足致使自己势必付出的劳动强度要比别人大，好在自己在学时的专业知识比较扎实。工作也严谨认真。使我记忆最深的就是测量时查出有条斜轴桩位偏离轴心三十公分，由于当时没有桩竣工图致使自己复核三遍多最后才确定打桩错误。打桩队也承认施工时失误；还有如某些承台加深时业主、监理要求钢筋笼相应增加，而那时钢筋已下好料。依据自己所学砼具有较强抗压性能这点再根据查阅资料和问有经验老师傅指点。坚信不增加钢筋的情况下依旧能满足工程需要。以致与设计方交流说服业主、监理做到省了不少钢筋，运用自己的所学理论知识结合实际情况，做到满足工程质量的前提下尽量降低建筑成本；还有首层梁板分开浇筑，可能对于老施工来说那是再简单不过的事，但说实话对于新手来说那是比较大的飞跃，至少能做到往满足工程质量的情况下为施工省材。虽说不是原创，但主要的是作为一名称职的技术员能取别人之长补自己之短。

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，全身心地投入工作，认真遵守公司的各项规章制度。有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。在现场跟工人打成一片，做到以理服人。在工作之余还积极参加再教育培训，现已考取xx年度二级注册建造师资格证书及c牌驾驶证。

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为公司工作做出了应有的贡献。尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，充实自己施工管理经验，业余时间加强学习新技术应用，为适应建筑市场环境的发展大趋势，加大对现场生产管理、技术质量管理、文明施工等方面的管理力度，采用先进科学的管理理念，把先进的技术与管理经验与国内外先进的管理技术相结合，形成自己独立的技术优势。为公司的发展做出更大更多的贡献。

需要重视的是目前已是知识经济时代，信息技术在工程项目中已起到越来越大的作用。建筑施工企业在大力发展与运用信息技术，重视高新技术的移植和利用、拓宽智力资源的传播渠道，全面改进传统的编制方法，使信息在生产力诸要素中起到核心的作用，逐步实现施工信息自动化、施工作业机器化、施工技术模块化和系统化的情况下，作为现场技术员应该自觉地融入现代科技知识中，自我完善自己的知识体系。以产生更大的经济效益，增强建筑施工企业的竞争力，从而使企业能在日益激烈的竞争中获得更好的生存环境。

技术员工工作计划

勘查技术员简历范文

电力技术员述职报告范文

油田技术员述职报告范文

技术员工辞职信范文

公司技术员工辞职信范文

系统开发技术员简历范文

设施维修技术员求职简历范文

测量技术员个人简历范文

技术员表扬信范文四篇

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn