# 工人劳动合同书(汇总15篇)

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2024-08-28

*现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。工人劳动合同书篇一乙方姓名：\_\_\_\_\_...*

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**工人劳动合同书篇一**

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用工形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产、工作需要，经考核，录用乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

第一条甲方录用乙方从事工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（岗位）。劳动合同期限为\_\_\_\_\_年（月），从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

第二条基本权利和义务

甲方：

1、根据生产（工作）需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定，对乙方进行管理。

2、保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

3、做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业。

4、依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

1、劳动合同制工人享有本单位固定工人权利，义务及各项待遇。合同工、季节工、农民轮换工的权利，义务及各项待遇另行商定。

2、遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律。

3、严格遵守操作规程，保证安全生产。

4、完成甲方分配的生产（工作）任务和经济指标。

第三条双方应明确的\'具体事项

1、工资待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、劳动保险及福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、根据行业特点协议劳动合同保证金和人身保险：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4、其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第五条一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方（签）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

合同签证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签证部门（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_

**工人劳动合同书篇二**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了搞好工业区道路的环境卫生，使工业区保持一个干净、整洁、文明的新区，为了甲乙双方严格履行合同，在双方协商一致的基础上，签订本合同：

一、聘用期限：

甲方聘用乙方为工业区环卫工人，负责清扫甲方指定的路段或范围。聘期为壹年，即从二ooo年九月一日至二oo一年八月三十日止。合同期满后，经考核合格者，可续签合同。

二、劳动报酬：

乙方月工资为500元。除此之外，甲方不再承担乙方的劳保、福利、医疗费等。

三、劳动纪律：

1、乙方的日常工作由清濛城监大队派专人负责管理。

2、乙方应严格遵守甲方制订的劳动纪律，服从甲方的工作安排。按时上下班，上班时间不得擅自离岗或叫他人顶岗，有事不能上班，应按规定办理请假手续，如有违纪行为，甲方可根据情节轻重按有关制度规定给予不同的`处分，直至辞退。

四、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三天以口头或书面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

2、乙方不能胜任甲方所安排的工作;

五、乙方违反劳动纪律或被依法追究刑事责任的，甲方可随时解除聘用合同。

六、未尽事宜，另行协商解决。

七、本合同一式贰份，甲、乙双方各执壹份。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日：

**工人劳动合同书篇三**

甲方(用人单位)名称：

注册地址：

联系电话：

乙方(劳动者)姓名：

居民身份证号：

户口所在地：省(市)区(县)乡镇村

邮政编码：

现住址：

联系电话：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

第一条甲乙双方可以随时终止本合同。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

甲方根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

第三条乙方每周工作\_\_\_\_日，分别为周\_\_\_\_\_,每日工作\_\_\_\_时

第四条甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时\_\_\_\_元。

甲方向乙方支付工资形式为\_\_\_\_\_(直接发放/委托银行代发)。支付周期不得超过15日。

第五条甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

注：如果当地无法单独缴纳工伤保险，甲方需要为乙方办理雇主责任保险，或者由乙方自行缴纳工伤保险，费用由甲方承担(甲方需要保留证据)

第七条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第八条甲乙双方约定的`其他事项

第九条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

**工人劳动合同书篇四**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

甲方根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

乙方每周工作\_\_\_\_\_\_日，分别为周\_\_\_\_\_\_;每日工作\_\_\_\_\_\_小时。

甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时\_\_\_\_\_\_元。

甲方向乙方支付工资形式为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(直接发放委托银行代发)。支付周期不得超过5日。

甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

甲方根据生产岗位需要，按照国家有关劳动安全卫生规定对乙方进行安全卫生培训和职业培训，为乙方提供如下劳动保护条件和劳动防护用品：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**工人劳动合同书篇五**

根据和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

4、甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

5、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

6、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合。

7、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

8、乙方在试用期间的月工资为\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资为\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

9、甲方安排乙方加班加点，应按照等规定支付加班加点工资。

10、甲方应在每月\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

11、甲乙双方依法参加社会保险。

12、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

13、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

14、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

在试用期内的；

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的.手段强迫劳动的；

甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

15、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

在试用期内被证明不符合录用条件的；

有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

被劳动教养或被追究刑事责任的；

不服从甲方正当工作安排的；

严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

16、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

17、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

甲方：\_\_\_\_\_\_乙方；\_\_\_\_\_\_

日期；\_\_\_\_\_\_

**工人劳动合同书篇六**

1、遵守执行进场二级安全教育中的各项内容。

2、入工地，必须戴好安全帽，不准吸烟、追逐打闹、打架斗殴、上岗前严禁喝酒。

3、各工种之间工作人员要相互配合，团结合作。

4、工种使用的工具，无安全防护措施的工具禁止使用，工具需要维修一定要找专人修护，不准私自拆装改造。

5、架子工必须佩带安全带，不得违章操作，需持证上岗。

6、各项工种都必须按作业规范、安全交底的规定进行施工。

7、在施工现场一定要听从管理人员的安排和指挥。

8、夜间施工不得大声叫喊，有噪声的器具使用不得超过九点，现场材料码放要有固定地点。严禁到没有安全状态部位施工和活动。

9、生活区内晚上九点半后必须熄灯休息，不得留宿外界人员，不准赌博、打架、酗酒，不准对同事说粗话，不打扰别人休息。

10、外出的路上不准翻越护栏，不抢行道路，不追逐打闹。

11、认真遵守作息时间，施工现场和生活区不准往别的工地拿东西，不到另一生活区闲谈，借用工具要先和双方管理人员打好招呼。

12、施工人员不许随意外出，如出工地必须与现场负责人请假。遵守门卫管理制度。

13、所有施工人员必须严格遵守工地的各项规章制度和安全操作规程。

14、所有施工人员必须严格遵守国家的各项法律法规，如有违反，项目部将转送公安机关处理。

15、以后各项规定要认真执行，如因违章作业及未遵守上述各项内容造成事故的由个人负完全责任，后果严重的要交执法机关严肃处理。

16、此发行日期起，各位工长要相互监督，相互提醒，如果违反严肃处理。

安全负责人：施工队：

工人：

年月日

**工人劳动合同书篇七**

法定代表人郭成团

企业注册地青岛市市南区

合同履行地本工地

乙方(劳动者)姓名出生年月

性别民族

户籍所在地

身份证号码

现地址城阳区黑龙江中路西地址青岛市市南区高雄路阜康大厦

根据《中华人民共和国劳动法》和省市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

本合同期限执行下列条款：

以完成一定的工作为期限劳动合同：自年月日起至新罗园#住宅楼工程工作任务完成止。

甲方安排乙方从事岗位(工种)工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

甲方按照国家、省、市规定，通过集体协商或其他民主形式，制定内部工资支付办法，确定乙方工资支付形式和工资标准。甲方按本合同约定，按月支付乙方劳动报酬。甲方支付乙方的基本工资标准为1500元/月，甲方应于每月15日前以货币形式支付乙方工资。乙方的劳动报酬不得低于青岛市政府规定的最低工资标准。具体支付办法和约定内容如下：工资卡1000元。实行计件工作制的，乙方应根据甲方定额要求，每天完成指定的工程量，待完成一定的工作任务后，经验收合格撤出工地前十天内结清工程余款。

甲乙双方根据有关规定依法参加社会保险和缴纳社会保险费，双方约定福利待遇如下：甲方按国家、省、市、区有关规定执行。另外，由于工人流动性大，经乙方自愿申请，甲方将乙方的社会统筹保险金同工资一起发放给乙方，由乙方自行缴纳个人保险。

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的.培训;乙方从事特种作业的，必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中，应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和省市的有关规定及企业的规章制度、劳动纪律对乙方实行管理。

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同，工作完成劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

度。如无证、违章操作造成的人身或者财产损失的，乙方负全责。大容量电器，违者发现一次处罚个人200元。

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决;协商无效的，甲乙双方任何一方可以直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和省市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后生效，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)乙方：(签字)

法定代表人：(签字)

(委托代理人)

年月日年月日

**工人劳动合同书篇八**

甲方：

乙方：

为建立社会关系，明确权利义务，依据《中华。人民共和国劳动法》及有关法律法规规章，在平等自愿、协商—致的基础上，订立本合同。

本合同期限类型为期限，自年月日起，至年月

日止，其中试用期为月，自年月日起至年月日止。

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标和生产(工作)任务。

乙方的生产(工作)任务为：

3、甲方根据生产。(工作)需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种成岗位。

1、甲方必须健立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要劳动防护用品。

3.甲方须按国家规定对职业危害的乙方进行健康检查。

4.甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护乙方在生产(工作)过程中,必须严格遵守安全操作规程,对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定乙方进行专门培训取得特种作业资格或者乙方已经培训取得特种作业资格。

1、甲方安排乙方执行工作制。

(1)执行定时工作制的，甲方安排乙方的每日工作时间不超过小时工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障条件下延长工作时间每日不得超过小时，每月不得超过小时。

(2)经劳动行政部门批准执行综合计算工时工作制或不定时工作制的,其工作时间按照国家有关规定执行。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利。

3、法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

4、乙方连续工作年以上的，享受国家规定的带薪年休假。

1.乙方按甲方规定完成生产(工作)任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月至少支付次。

2.其支付时间为工资报酬的标准和办法为

3.乙方试用期临时生活待遇每月为元。

4.甲方应当在经济给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

5、甲方应当经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平。

6、甲方在乙方完成劳动定额规定或工作任务后，根据需要安排乙方在法定标准二作时间以外工作的，其劳动报酬应按国家有关规定执行。

7、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工贴或生活费。

1、双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费;养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按国家或地方规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国家和地方有关规定执行。

4.三方应享受的其他保险福利待遇按国家和地方有关规定执行。

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和国家有关法律、法规、规章。

2、乙方要严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方违反规章制度和劳动纪律的，甲方有权依法给予行政处分。

1、本合同期限届满应即终止执行;

2、签订无固定期限劳动合的乙方达到法定退休年龄的应即终止执行;

3、本合同中双方约定的终止条件出现，应即终止执行。约定的条件应在本合同约定事项中写明。

具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

(1)甲方转产、调整生产(工作)任务的;

(2)本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的;

(3)由于不可抗力致使本合同无法履行的;

(4)乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的;

(5)合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

1.甲乙双方协商一致本合同可以解除。

2.乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同;

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的\';

(4)被依法追究刑事责任的。

.具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前日以书面形式通知乙方：

(2)乙方不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的;

(3)双方不能依据本合同第九条规定就变更合同达成协议的。

4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难。经提前日向工会或者全体职工说明情况，所取工会或者职的意见、并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

5、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十条第三款，第四款的规定解除本合同：

患病或负伤，在规定医疗期内的;

女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

法律、法规规定的其他情形。

6、乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的按国家有关规定办理。不得依据本合同第十条第三款、第四款解除本合同。

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的：

(不得违反国家有关法律、法规)

1、甲方依据本合同第十条第一款、第三歉、第四款约定解除本合同时按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定给予乙方经济补偿。

2、甲方有下列情形之一的，应当按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》和《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》的规定、给予乙方经济补偿和赔偿：

(1)克扣或者无故拖欠乙方工资的;

(2)拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

(3)低于当地最低工资标准支付乙方工资的;

(4)解除劳动合同后，未按照国家规定给子乙方经济补偿的;

(5)违反国家对女职工和未成年工的保护规定，侵害其合法权益造成

(6)甲方违反法律、法规规定的条件解除劳动合同，对乙方造成损法律、法规、规定的条件解除本合同或者违反本合同舍中约定，对甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以自劳动争议发生之日起日内向有关管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

甲方(盖章)：

乙方(盖章)：

法定代表人或委托签订时间：

代人理(签章)：

鉴证机关(盖章)鉴证人：

签订时间年月日

**工人劳动合同书篇九**

劳动者：\_\_\_\_\_

用人单位名称：\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_

法定代表人或主要负责人：\_\_\_\_\_

劳动者姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称“乙方”)

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_(固定电话)(移动电话)

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和本单位依法制定的规章制度、集体合同，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，确定劳动关系。

一、合同的类型与期限

第一条本合同为\_\_\_\_\_年固定期限劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容与工作地点

第二条甲方聘用乙方从事，

乙方须遵守公司规章制度和《员工守则》。

第三条乙方的工作地点为：\_\_\_\_\_。

第四条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

三、工作时间与休息休假

第五条乙方所在岗位执行工时制度：标准工时制。

第六条甲方确因工作需要，可依法安排乙方延长工作时间、休息日或节假日加班。

第七条乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

四、劳动报酬

第八条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。

第九条甲方于每月\_\_\_\_\_日以人民币形式支付乙方上月工资。如遇节假日或休息日，则应顺延到最近的工作日支付。

第十条甲方可以根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法，经协商调整乙方的工资待遇。

第十一条甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

五、劳动纪律

第十二条甲方应当根据维护正常工作秩序的需要，依法建立和完善规章制度和劳动纪律。甲方制定的劳动纪律应当符合法律法规的规定，履行民主程序，并向乙方公示，乙方应严格遵守和执行。

第十三条甲方对乙方违反劳动纪律的行为有权进行纪律处分和经济处罚。乙方应当服从甲方在经营管理方面的指挥，爱护甲方财产。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十四条甲方根据岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十五条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十六条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

七、劳动合同的变更、解除和终止

第十七条订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，

甲方与乙方代表协商签订的集体合同有新的约定，合同应变更相关内容。订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除合同。

第十八条甲乙双方协商一致，可以变更或者解除合同。

第十九条有关解除或者终止劳动合同的事项，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规规定执行。

第二十条符合公司《员工守则》中关于解职、离职有关规定的，可以变更或者解除合同。

八、经济补偿

第二十一条乙方未提前三十天向甲方提出解除合同或有其他擅自离职情形的，甲方应在乙方办结工作交接后支付乙方当月实际工作日工资。

第二十二条凡属法律规定应给予经济补偿金的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

九、劳动争议处理

第二十三条甲、乙双方因合同而发生争议均可依法申请仲裁、提起诉讼。

十、其他规定

第二十四条甲方依法制定的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属本合同的主要附件，其效力与合同条款同等。

第二十五条本合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变化而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第二十六条本合同未尽事宜，双方另有约定的，从其约定;双方没有约定的，依照法律、法规规定执行。

第二十七条本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。本合同由甲乙双方各执一份，合同文本具有同等法律效力。

本合同附件如下：

甲方\_\_\_\_\_：(签字盖章)

乙方：\_\_\_\_\_(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_

**工人劳动合同书篇十**

甲方：

乙方：

为了搞好工业区道路的环境卫生，使工业区保持一个干净、整洁、文明的新区，为了甲乙双方严格履行合同，在双方协商一致的.基础上，签订本合同：

一、聘用期限：

甲方聘用乙方为工业区环卫工人，负责清扫甲方指定的路段或范围。聘期为壹年，即从二ooo年九月一日至二oo一年八月三十日止。合同期满后，经考核合格者，可续签合同。

二、劳动报酬：

乙方月工资为500元。除此之外，甲方不再承担乙方的劳保、福利、医疗费等。

三、劳动纪律：

1、乙方的日常工作由清濛城监大队派专人负责管理。

2、乙方应严格遵守甲方制订的劳动纪律，服从甲方的工作安排。按时上下班，上班时间不得擅自离岗或叫他人顶岗，有事不能上班，应按规定办理请假手续，如有违纪行为，甲方可根据情节轻重按有关制度规定给予不同的处分，直至辞退。

四、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三天以口头或书面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

2、乙方不能胜任甲方所安排的工作;

五、乙方违反劳动纪律或被依法追究刑事责任的，甲方可随时解除聘用合同。

六、未尽事宜，另行协商解决。

七、本合同一式贰份，甲、乙双方各执壹份。

甲方：(盖章)

代表：

乙方(签字)：

年月日：

**工人劳动合同书篇十一**

合同编号：

甲方（用人单位）：

法定代表人：

乙方（受聘用人）：身份证号：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及国家有关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等协商，就确立劳动聘用关系事宜，自愿签订本合同，以资共同遵守本合同所列条款：

合同期限为一年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至年月

日止。合同签订之日起第一个月为试用期。

1.甲方安排乙方从事车间生产一线工作。

2.甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有权向甲方提出工作意见，但未经甲方批准，乙方须服从甲方的管理和安排。

3.乙方应按时，按质、按量完成甲方指派的工作任务。

甲方根据乙方岗位的需要，向乙方提供必要的劳动防护用品，若乙方在合同期内离职，劳保用品费用按实际价值由乙方承担（工作服65元/套工作鞋35/双）。

乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和岗位培训。乙方在签订本合同前已确定对培训内容已熟知。并严格按此规定执行。

1.乙方上下班时间按甲方规定执行。甲方确因生产（工作）需要乙方加班时，按照有法律相关规定给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。没有特殊理由不能拒绝加班。

2.执行计件工资时，超时加班不另行补偿。在确保生产任务完成的前提下，班组人员每月可轮休1—2天。

1.按甲方现行工资制度确定乙方月基本工资为\_\_\_元。其他部分以绩效奖金为凭发放，甲方发薪日期为每月15日，实行先工作后付薪制度。

2.乙方试用期的薪酬按岗位的不同核定。期满后继续工作的按岗位标准支付薪酬。

3.合同有效期内，乙方申请辞职必须提前一个月提出申请，提交离职报告，主管领导批准后方可离职。擅自离职的，离职后停止发放所剩余工资，以此惩罚给生产造成的缺员停产的损失。提前30天通知厂方离职的全额发放。将离职报告交于劳资管理人员或财务部存档。

1.甲方和乙方签订完劳动合同后，由甲方统一为员工购买社会保险，此社会保险如员工在保险期内不离职，保险费用全部由公司承担，如中途离职或辞退，无论各种理由，全年保险费均由乙方个人承担，社会保险费从乙方工资中扣除，社会保险合同终止。〔上述条款由财务部审核兑现为主〕。

2.乙方上岗后，尚未投保前，若发生工伤事故，乙方须同意使用自身的农合医疗保险或城镇居民医疗保险。正式保险后，乙方因工负伤需治疗的，按照《吉林省工伤管理条例》之规定办理。

1.乙方应遵守国家的法律、法规及甲方依法规定的各项规章制度。

2.乙方应遵守甲方规定的工作秩序、保密规定等制度。

3.乙方要服从甲方调度安排，不许无故迟到、早退，在生产旺季时，员工请事假须经甲方人事部门批准。

4.乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚。

1.在试用期间乙方不符合录用条件的；

2.严重违反用人单位的规章制度的；

3.上班期间喝酒闹事及打架斗殴的；

4.扰乱公司正常工作秩序的；

5.本岗位不适合，二次调岗不服从分配的；

6.无故矿工三次以上，无故请假的；

7.窜岗、离岗及影响他人工作的；

8.给公司造成重大经济损失的；

9.在公司聚众赌博的；

10.盗窃公司财务及违法公司犯罪分子的；

11.法律、行政法规规定用人单位可以解除劳动合同的其他情形。

1.未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2.未及时足额支付劳动报酬的；

3.未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

4.用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

5.法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

本合同期满，劳动关系自然终止，如需续订，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方，经甲乙双方协商同意续签的，甲方于劳动合同期满时与乙方办理合同续订手续。

1.甲乙任何一方违反劳动合同约定的条款，给对方造成损失的，应当按照规定承担违约赔偿责任。

2.乙方接受甲方出资培训的，如发生乙方违约情况，乙方应按甲方规定和培训协议，承担违约赔偿责任。

3.乙方离职未按要求办理工作交接手续的，应当承担违约赔偿责任。

4.乙方离职甲方未按规定为乙方出具离职证明，或不为乙方办理社会保险关系的转移手续，应视为违约。但因乙方原因致使甲方不能办理或送达上述手续的除外。

5.甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，违约方除赔偿损失外，违约方还应支付守约方元违约金。

1.本合同自双方签字或盖章之日起生效；

2.本合同中所约定的日期均系自然日；

3.本合同壹式贰份，双方各执一份，每份均具有同等法律效力；

4.本合同未尽事宜，双方可协商签订补充协议，补充协议与本协议具有同等法律效力。

附件：乙方履历表、身份证复印件。

甲方（盖章或签名）：乙方（盖章或签名）：

合同签订地：合同签订地：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工人劳动合同书篇十二**

住所法定代表人(主要负责人)

联系人

联系电话

乙方(员工)

姓名

性别

身份证(护照)号码

住址

联系电话

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_工作任务完成时止。

完成工作任务的标志是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)试用期为(试用期包括在合同期限内，如无试\_\_\_\_\_\_\_\_用期，则填写“无”)。

(三)乙方应于年月日到岗。

(四)合同有效期届满即行终止.因甲方需要,在双方完全同意的基础上,双方可协商续订合同.

(二)款、第四十七条之规定向乙方发放补偿金。

乙方的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时，每周至少休息一日。

需要加班加点的,甲方按国家有关规定支付加班工资或为乙方安排同等时间的调休.

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假(违反计划生育政策的除外)、丧假等假期。

四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。

甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元(其中试用期每月工资元)，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(三)甲方每月日发放工资。

甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四)如乙方的职务、岗位发生变动时，甲方可对乙方的工资作出相应调整。

甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税按国家相应规定自行缴纳。

(五)甲乙双方对工资的其它约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、社会保险

(一)甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方应缴纳的社会保险，由甲方从乙方的工资中按月代为扣缴，乙方应配合甲方办理社会保险手续。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、劳动纪律和规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

(四)乙方违反甲方规章制度的，甲方可以根据规章制度之规定给予相应处分。

(五)乙方如毁损或遗失甲方财物或生产工具的，依市场价格作出赔偿。

八、合同变更除合同第二条约定内容外，甲乙双方经协商一致，可以变更合同项下其它内容。

变更合同应采用书面形式。

变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止、经济补偿

(一)甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家、地区有关政策规定执行。

(二)甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三、第四十四条的规定进行。

(三)甲乙双方解除、终止本合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

(四)甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

(五)解除、终止本合同时，甲方应当依据有关法律、法规等规定出具解除或终止劳动合同(关系)证明书，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

(六)乙方应当按照双方约定，办理工作交接。

应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

十、争议处理甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。

协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十一、双方认为需要约定的其他事项:

(一)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准按《劳动合同法》第二十二条规定执行。

(二)乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。

劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。

若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的\'欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(三)乙方未按照本合同

第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。

由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(四)本合同的附件与本合同具有同等效力。

但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(五)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(六)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、，乙方无权进行商业性开发。

(七)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(八)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。

乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。

此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理十

二、其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：

(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工人劳动合同书篇十三**

一、事业单位劳动合同制工人退休金计发办法，其退休费用由财政统发，不再执行企业职工基本养老保险制度。

事业单位劳动合同制工人退休后享受待遇参照《中华人民共和国公务员法》第八十九条规定规定，公务员退休后，享受国家规定的退休金和其他待遇，国家为其生活和健康提供必要的服务和帮助，鼓励发挥个人专长，参与社会发展。

二、 事业单位劳动合同制工人退休年龄参照《中华人民共和国公务员法》，根据《中华人民共和国公务员法》第八十七条规定：

1、正常退休：年龄达到男60岁，女干部55岁、女工人50岁，连续工龄(含折算工龄，下同)10年的应当退休。

2、提前退休：三种：一是因公致残完全丧失劳动能力的;二是因病或非因工不能坚持正常工作或完全丧失劳动能力的，男50岁，女45岁，连续工龄10年;三是特殊工种(井下、高温，高空、特繁工种、有毒有害工种)男55岁、女45岁，连续工龄10年。

3、退职：完全丧失劳动能力，又不具备退休条件的。

扩展资料：

事业单位劳动合同制工人社会保险登记规定

用人单位应当自成立之日起30日内，向经办机构申请办理社会保险登记，依法参加养老保险。用人单位申请办理社会保险登记时，应填写社会保险登记表、银行委托代收协议，并提交相关资料。

经办机构自收到用人单位申请办理社会保险登记之日起15日内予以审核，符合规定的，准予社会保险登记，发给社会保险登记证。

经办机构每年对用人单位社会保险登记进行年度审验时，用人单位应填写社会保险登记年审表，并提交相关资料。

对不符合年审要求的，经办机构冻结其职工养老保险关系的变动、停止其新增退休人员养老保险待遇复核等业务。

参考资料来源：人民网-徐州事业单位养老新规:在编聘用统一社会养老

事业单位职工既然参加了企业职工基本养老保险社会统筹，应当享受企业职工退休待遇。

事业单位劳动合同制工人退休工资从社保领。

事业单位劳动合同制工人退休工资从社保领。

事业单位劳动合同制工人退休以后应该是享受科员的待遇，比企业的工人退休金要高

让劳动法的规定会享有同等的待遇。

**工人劳动合同书篇十四**

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产、工作需要，经考核，录用乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

第一条甲方录用乙方从事工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（岗位）。劳动合同期限为\_\_\_\_\_年（月），从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

第二条基本权利和义务

甲方：

1、根据生产（工作）需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定，对乙方进行管理。

2、保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

3、做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业。

4、依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

1、劳动合同制工人享有本单位固定工人权利，义务及各项待遇。合同工、季节工、农民轮换工的权利，义务及各项待遇另行商定。

2、遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律。

3、严格遵守操作规程，保证安全生产。

4、完成甲方分配的生产（工作）任务和经济指标。

第三条双方应明确的具体事项

1、工资待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、劳动保险及福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、根据行业特点协议劳动合同保证金和人身保险：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4、其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第五条一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方（签）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**工人劳动合同书篇十五**

甲方：

乙方：

一、劳动合同期限

合同期限为固定期限,期限为x年/个月，自x年xx月xx日至x年xx月xx日止。

二、工作内容

1、甲方在合同期内安排乙方从事工作(工种)。

2、合同期内因生产、经营工作需要，甲、乙双方可以协商变更乙方的工作岗位，但必须依照规定，填写变更劳动合同协议，经双方签字盖章后生效。甲方指派乙方从事其他临时性、特殊性工作，要征得乙方同意。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方必须遵守国家的法律、法规和政策，建立健全职工代表大会制度和其他民主管理制度。

2、甲方根据本单位工作需要，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动保护用品，提供保障乙方安全、健康的劳动环境。

3、按照《劳动法》和国务院的有关规定，合理安排乙方的劳动时间和休息休假制度。

4、有下列情况之一的，乙方有权拒绝接受甲方安排的工作任务。

(1)经国家有关部门确认，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身体健康的。

(2)违反国家法律、法规，侵害国家、集体和个人利益的。

(3)违反操作规程的。

四、劳动纪律

1、乙方必须自觉遵守国家法律、法规和企业的规章制度，服从甲方的领导、管理和教育，积极完成本职工作任务。

2、积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、业务技术、安全生产、遵纪守法等方面的教育和培训。

五、劳动报酬及支付方式与时间

1、根据本单位实际情况和本岗位需要，实行月(日)工资制度。月(日)工资元。

2、根据国家、省有关规定，甲方向乙方按月支付工资，工资发放日为每月日，最迟不得超过两个月，否则视为拖欠。按规定为乙方交纳有关社会保险。

3、甲方支付给乙方的工资按《劳动法》、《山东省劳动合同条例》和《山东省企业工资管理暂行规定》的要求，不得低于当地最低工资标准。

六、劳动合同终止或解除的条件

1、劳动合同期满，甲乙双方劳动关系即行终止，并办理终止合同手续。双方协商同意续签劳动合同，须在合同期满前续订并办理续订手续。

2、甲乙双方协商一致，劳动合同可以提前解除。

3、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

4、有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但应当提前30天以书面形式通知乙方：

(2)乙方不能胜任工作、经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

5、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同：

(3)患病或者非因公负伤，在规定的医疗期内的;

(4)甲方拒绝为乙方交纳社会保险费的;

(5)女职工在孕期、产期和哺乳期间的;

(6)法律、行政法规规定的其他情况。

6、乙方解除劳动合同，应当提前30天以书面形式通知甲方。

7、有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)在试用期间的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(4)甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的;

(5)甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬的;

(6)法律、法规规定的其他情况。

七、有下列情况之一的，当事人可以终止履行劳动合同

1、经双方协商一致的;

2、劳动者涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的;

3、发生不可抗力的;

4、法律、法规规定的其他情况。

八、违反劳动合同的责任

本合同签字盖章生效后，甲、乙双方必须严格履行。任何一方违约应承担违约责任，给对方造成经济损失的，应当按国家、省有关规定给予经济补偿和赔偿。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

十、本合同自签订之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn