# 2024年医院员工工作计划(模板11篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-08-25

*时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。我们该怎么拟定计划呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。医院员工工作计划篇一医院医疗质量管理是医院生...*

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。我们该怎么拟定计划呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

**医院员工工作计划篇一**

医院医疗质量管理是医院生存和发展的生命线，是医院管理的核心工作。20\_\_年质控科要在院领导及医务部主任的领导下，按照二级甲等医院评审细则要求，对医疗质量进行有效管理。

一建立、健全医疗质量控制体系

医院医疗质量控制体系为医院医疗质量管理委员会、质量管理职能部门、科室质控小组和各级医务人员自我管理的四级管理体系。

(一)医疗质量管理委员会：医院设立医疗质量管理委员会，由院长负责，成员由业务副院长、质量控制科、医务科、护理部、门诊及临床、医技、药剂科等相关科室主任组成。

职责：主要是负责制定全院医疗质量控制目标、任务，并建立和不断完善关于医疗质量控制的规章制度和医疗质量考核标准;组织、实施全院医疗质量检查工作。

(二)质量管理职能部门：质控科牵头，组织医务科、护理部、门诊、医院感染科等对各科室质控情况进行及时全面监督管理;定期进行医疗质量的检查评比并提出奖惩意见;并对医疗质量中存在的问题，提出改进要求及整改意见。

(三)科室质控小组：各临床、医技科室设立质控小组，由科主任、护士长、质控医师、护士、药师等人组成。科主任是科室医疗质量的第一责任人，负责对质控小组的工作进行指导、监督。

职责：制定切实可行的科室质量管理目标、任务、措施及评价方法，对本科室医疗质量工作进行自查、总结、上报;督促落实各项医疗法规、规章制度，发现医疗安全隐患及时纠正;完善科室质控工作的记录及登记，对各种质量指标做好统计、分析、评价;结合本专业特点及技术水平，制定及修订本科室疾病诊疗常规、技术操作规范、急救预案。

(四)个人质量管理：临床医生、护士、医技人员等医务人员是医疗行为的具体操作者，是质量管理的第一道关口，是质量管理的重要保证。

职责：规范执行疾病诊疗常规和各项技术操作规范，认真规范填写各种医疗文书，确保基础质量，环节质量和终末质量，并为此负责。

二明确职责，切实负责，履行岗位职责及工作制度

让各类人员了解自己的工作内容、范围、义务、权利、权限。将工作职责分发给各类工作人员手中，并组织进行学习，使每个医务人员明白在自己的岗位上必须尽什么样的义务，工作权限是什么，什么时候该请示、汇报等，准确定位, 将责任明确到人。

三建立、健全各项规章制度

建立、健全各项规章制度，特别是以保证医疗质量、医疗安全的“核心制度”落实，并根据质量管理要求完善其他相关制度。

(一)首诊负责制度。

(二)三级医师査房制度。

(三)疑难病例讨论制度。

(四)会诊制度。

(五)危重患者抢救制度。

(六)手术分级管理制度。

(七)术前讨论制度。

(八)死亡病例讨论制度。

(九)分级护理制度。

(十)查对制度。

(十一)病历基本书写规范与病案管理制度。

(十二)交接班制度。

(十三)临床用血审核制度。

(十四)新技术准人及医疗事故责任追究制度。

四完善各种疾病诊疗常规技术操作规范及工作流程

将各种技术规范、工作流程整理成册，发放给各个相关科室，诊疗活动都要按照具体规范进行，保证各个环节质量和效率，保证终末质量。

五建立、健全考核体系

根据医院实际，医院医疗质量管理委员会将对全院医疗质量负责;医务部对基础质量进行检查、考核;质控科对医疗质量的环节质量和终末质量进行检查、考核;办公室对服务质量进行检查、考核。考核将采取定期集中检查、考核和不定期的抽査相结合。对考核结果和科室的绩效工资挂钩进行奖罚。

**医院员工工作计划篇二**

工作计划网发布医院护理人员工作计划，更多医院护理人员工作计划相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

作为一名护理工作管理者，以谦和的态度对待病人，努力为每一位病人减少每一分的痛苦是我们的使命，用这样的信念在这两年的护理工作中我部得到了病人的认可和领导的赞同。担任内五科护士长近一年的时间里，深刻体会了神经内科的护理工作的艰辛与繁琐，人们常说的“三分治疗，七分护理”，也在内五科得到十分的体现，在xxx年里，内五科护理部坚持把“以“病人为中心”的护理理念融入更多实际具体的工作细节。在管理形式上追求“以病人需求为服务导向”，同时将xxx年的工作重心放在加强护士的专业培训，加强护理管理，加强基础护理，提高服务质量，开展优质护理服务上，现将xxx年工作计划做如下概括：

一加强护士在职教育，提高护理人员的专业素质强化相关专业知识的学习掌握，每月定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及神经内科专业培训。

如遇特殊疑难情况，可通过请科主任，医生授课等多种形式更新知识和技能。互相学习促进，开展护理病例讨论，并详细记录。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍。不断的更新护理知识。

二、转变护理观念，提高服务质量继续加强医德医风建设，增强工作责任心。

加强培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。对病区患者实施全身心、全方位、全过程、多渠道的`系统护理。加强安全管理的责任，杜绝严重差错及事故的发生。在安全的基础上提高我们的护理质量。深化亲情服务，提高服务质量。提高护患沟通技能。提倡微笑服务，培养护士树立良好的职业形象。同时向兄弟科室学习和借鉴，开展“优质护理服务”，全面加强临床护理工作，强化基础护理，改善护理服务，为护理学科的发展探索新的方法和途经，真正把“以病人为中心”的服务理念落到实处。

三、护理安全是护理管理的重点，安全工作长抓不懈护理人员的环节监控：对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。

切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患及患者的不良投诉，保障病人就医安全。病人的环节监控：新入院、新转入、急危重病人、卧床病人，有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。虽然是日常护理工作，但是如果发生问题，都会危及到患者的生命，作为护理管理中监控的重点，不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，并从自身及科室的角度进行分析，分析事故发生的原因，吸取深刻的教训，提出防范与改进措施。

四、合理利用科室人力资源内五科护士的人员少，护理工作繁重，根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，合理排班，弹性排班，增加高峰期上班人数，全科护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

五、护理各项指标完成目标在xx年里，争取在基础护理合格率，住院患者满意率，急救物品完好率，常规器械消毒合格率。护理文件书写合格率及三基考核合格率等均达到100%。

六、加强法律意识，规范护理文件书写随着人们法律意识的提高，医疗事故处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。

在20xx年里，严格按照省卫生厅护理文件书写规范要求，护理记录完整、客观。明确护理文件书写的意义，规范护理文件书写，并向兄弟科室及护理部请教，明确怎样才能书写好护理文件，以达标准要求。

**医院员工工作计划篇三**

为了提高医院的医疗质量和医疗安全，减少疾病的传播，控制医院感染的爆发和流行，必要要加强医院感染的管理，现制订出\_\_年医院感染管理工作计划。

一、进一步完善医院感染控制的制度和措施，继续按照二甲医院评审的要求检查其制度和措施的落实情况，对手术室、供应室、产房、内镜、小儿科、口腔科、检验科、血透室等重点部门进行感染质量督查，并协助做好院感控制工作，预防和控制院内感染的爆发和流行，并定期对全院各科室的医院感染环节质量进行检查和考核。

二、加强院内感染知识的培训，并通过各种形式对全院的工作人员进行院感知识的培训，要让工作人员了解和重视医院感染管理的重要性和必要性，学习医院感染的有关标准及法律、法规，掌握消毒，灭菌、无菌技术的概念和操作及医院感染的预防控制等知识，并组织工作人员院感知识考试1-2次。

三、认真的做好医院感染的各项监测管理工作，包括环境、空气、、无菌物品等的卫生监测和效果评价，每月抽查重点科室如手术室、供应室、产房等的卫生学监测，督促科室做好消毒灭菌隔离等工作，每半年对全院各科室的紫外线灯管的照射强度进行监测和效果评价，对不合格、达不到消毒的灯管和消毒剂督促及时更换，对新购入的灯管进行强度监测，合格的产品才可以投入科室使用。

四、每月对全院各科的院内感染病例进行统计和汇总，督促临床科室对院内感染病例的报告和汇总，定期下科室了解情况，抽查病历进行漏报调查，对全院的院内感染情侣进行分析汇总，及时向院长及主管院长汇报，每季度向全院各科通报反馈，每月对门诊处方进行抽查，查看抗生素使用情况，并计算出使用率。

五、继续加强对医疗废物的管理，经常下科室进行检查督促医疗废物的收集，分类和运送的规范性。按照《医疗废物管理条例》等法规中规定的要求进行医疗废物的规范处理。

**医院员工工作计划篇四**

在20\_\_年的工作当中，我欣慰地看到我们的护理队伍还是非常优秀的，基本上都能任劳任怨，为医院着想，克服人员少的问题，甚至加班加点，如期完成各项护理任务，但同时也暴露出了个别人员的消极思想情绪，觉得纪律要求得严了、苛刻了;操作程序规范得细了、不适应了;工作也干得多了、累了，甚至有人在背后搞小动作，说了些不该说的话，做了些不该做的事，但这些事情的发生并没有改变我对她们人格的肯定，我觉得这些思想上的疙瘩、情绪上的抵触，都是正常的、暂时的，所以也就没有把这些事情上报领导并扩大化，因为我相信，在20\_\_年的工作与生活当中，我能够以身作则，用心来靠近大家，用人格来感染大家，竭力打造一支更具凝聚力的护理团队。

二、抓好学习量化管理突出先进

在20\_\_年的业务学习基础上，20\_\_年我们将主要开展对《护理技术操作规程》的学习，现将学习计划作如下安排：

一季度：

1月——学习体温、脉搏、呼吸、血压的测量

2月——学习三测单的绘制

3月——集中对1、2月的学习状况进行考核，人人过关

二季度：

4月、5月——学习“三基”基础护理部分

6月——集中对4、5月的学习状况进行考核，人人过关

三季度：

7月——学习铺备用床、暂空床、麻醉床

8月——学习无菌技术操作

9月——集中对7、8月学习状况进行考核，人人过关

四季度：

10月——学习臀部肌肉注射

11月——学习皮下注射

12月——统一对全年的学习予以巩固并进行考核

通过业务学习的逐步展开，我们护理人员的业务素质将会稳步提高，我准备再拟定一个日常工作量化考核方案，对大家的工作打分;另外，我们护理站还将明细奖罚制度，建立奖罚基金，如果这一方案能经院领导批准，我们将对每月考核排名最前的人员予以奖励，以示表彰!我们知道，奖罚均不是目的，而是要通过这一手段激励大家更严格地要求自己，提高自己，形成“比、学、赶、帮、超”的良性氛围，为医院做出贡献，实现自己的价值。

三、支持协作谋求发展

一个有理想、有事业心的人，除了在工作上要求自己兢兢业业，更希望这一切能得到领导的重视与肯定，得到同事之间的鼓励与协作。

我感谢我们医院领导与医护人员对我在20\_\_年工作上的帮助与支持，使我在工作中学到了很多工作经验，使我在不断的锻炼与成长当中，更领会到了我们各部门联动、上下同心的重要性。

对于我们护理工作现有的水平，离我们想达到的目标还有距离，难免在工作中存在这样那样的问题，但我觉得能够发现问题并不是一件坏事，我们没有理由，也决不能回避这些问题，我希望院领导能把大家调动起来，都来监督我们的护理工作，随时发现问题，随时更正，共同扶持建设好这支护理队伍，把发现的问题或更好的建议随时与我沟通或上报院领导，以期进步!

相反，我也坚决反对有人在发现问题时，不是善意地指出问题的原因所在，帮助我们迅速改正，而是动辄扩大事态，甚至不避讳病人及其家属，辱骂护理人员，致其羞愧哭泣，无法顺利完成随后的护理任务!我之所以反对这种情形的再发生，是因为我认为，这样既不尊重自己的形象，也没有尊重他人的人格，不仅不能最恰当地把问题解决，同时还有损于医院的声誉。而且使人感觉到其根本不像在解决问题，却有“发牢骚”之嫌!至少也可以说这样做并不妥当!

我们都清楚，护理人员的工作是最基层、最辛苦的工作，又是要求最严格的工作，不仅要把最基本的操作流程规范准确地完成，还要与患者与家属沟通好，事实上还常受到一些家属的不理解与漫骂，很不容易!

所以我希望我们自己的同事之间应该多一份理解、多一些关怀，不仅为自己，也为他人、为医院，能够携手共进，谋求更大的发展!

**医院员工工作计划篇五**

××县综治办认真学习贯彻党的xx大精神,坚持以中国特色社会主义理论和“三个代表”重要思想为指导，进一步加强××县社会治安综合治理工作，以推动社会治安综合治理各项措施的有效落实，有效的维护××\*县社会治安和社会稳定，并将紧紧围绕全县改革发展稳定大局，以维护社会和谐稳定为目标，以平安垦利建设为载体，大力加强基层基础建设，深入排查调处矛盾纠纷，广泛开展平安创建活动，全面推动××县社会治安综合治理各项措施的落实，确保人民群众的安全感进一步增强，社会大局更加和谐稳定。按照总的任务要求，在xx年我们将重点抓好以下几项工作：

一、深入开展各领域、各层面的平安创建活动

1、深入学习贯彻党的xx大精神。各级综治组织要认真学习、深刻领会党的xx大精神，切实用以武装头脑，指导实践，推动社会治安综合治理和平安建设工作健康发展。

2、深入开展基层平安创建。以开展“争创平安建设模范基层单位（村居）、争做优秀基层综治办主任”活动为载体，推动平安乡镇、平安村居、平安学校、平安企业、平安家庭等创建活动深入开展，努力促进综合治理和平安建设各项措施在城乡基层单位的落实。

3、深入开展农村平安建设。紧紧抓住强化基层组织建设、落实综治机构规范化建设、解决农村突出的治安问题、健全完善农村治安防控机制、预防和化解农村社会矛盾、妥善处置群体性的事件、集中抓好治安后进村集中整治、丰富和发展农村平安创建内容等重点，推动农村平安建设深入开展。

4、深入开展平安行业建设。重点抓好烟草、电力、油区、卫生、学校、交通、建设等重点行业的平安建设，认真总结成功经验，适时召开现场会和经验交流会，不断把平安行业建设引向深入。

5、深入开展平安企业建设。各有关部门和行业主管机关，要坚持服务与管理并重，指导与协调并行，切实抓好企业特别是非公有制企业的平安创建活动，努力把综治工作和平安建设的各项措施落实到企业。

6、深入开展平安小区建设。以开展“星级平安社区”创建为载体，以属地管理为依托，理顺各类小区的\'管理权限和责任部门，牵头抓好小区平安建设，推动社区创安工作不断升级。

二、依法严厉打击各类犯罪活动

1、做好安全保卫工作。切实做好各级重要会议、重大活动，严格落实各项打击、防控措施，确保我县不出现影响稳定的任何问题。

2、加强“严打”整治工作机制建设。健全完善社会治安形势分析评估机制，及时准确地分析评估社会治安稳定形势，动员全县各级各部门和广大人民群众积极参与，形成齐抓共管、综合治理的良好局面。

3、依法打击各类犯罪活动。紧抓“扫黑除恶”不放松，严厉打击严重影响社会稳定和人民群众安全感的严重暴力犯罪、街头犯罪、“两抢一盗”等多发性侵财犯罪和各类“痞霸”。加大打击经济领域违法犯罪和整顿经济秩序工作的力度，依法严厉打击非法集资、经济诈骗、传销等破坏经济秩序违法犯罪行为。

4、深入排查整治治安混乱部位和突出治安问题。认真落实定期排查制度，对治安混乱区域、部位实行集中施治。适时组织开展道路交通、铁路沿线、油区、烟草、“三电”、建筑市场、学校、医院及企业周边、“黄赌毒”等专项整治行动。进一步加大边界地区的综合整治力度，努力维护边界和谐稳定。

三、有效预防和化解社会矛盾

2、注重整合基层综治力量，对矛盾纠纷调解工作实行统一受理、集中梳理、归口管理、限期办理，切实增强调解实效。充分发挥基层调解组织和矛盾纠纷信息员的作用，及时发现矛盾纠纷苗头，及早介入、控制和解决。

3、高度重视和认真解决土地征用、城建拆迁、环境保护、企业重组改制和破产、涉法涉诉等领域内涉及群众切身利益的矛盾纠纷。

4、完善信访工作责任制，深入开展县、乡两级和基层单位创“三无”（无越级集体上访、无异常上访、无信访积案）活动，努力提高信访工作水平。不断深化“五长”联合接访制度，切实解决涉法涉诉上访问题。

5、依法妥善处理群体性的事件。建立健全应急处置机制，增强应对突发事件能力。坚持“三个慎用”的原则，依法妥善处置群体性的事件，努力把群体性的事件的影响和损失减少到最低程度。

6、适应新形势发展需要，不断创新工作思路，积极探索做好矛盾纠纷排查调处工作的新机制、新方法、新措施，从源头上预防和减少各类矛盾的发生。

四、切实加强治安防范和治安管理工作

1、建立专群结合、人防物防技防结合、点线面结合的社会治安防控体系，切实做到管理到位、防范严密。

创新机制，整合社区民警、物业公司、社区居委会三方面的力量，共同维护社区平安；加强重点要害部位、公共复杂场所巡逻守护力量和技防设施建设，确保绝对安全；抓好机关、企事业单位内部的人防落实、物防配套和技防达标，增强单位内部安全防范能力。

3、毫不放松地抓好农村治安防范工作。积极推进农村警务室建设，注重调动和发挥群防群治组织的作用，把防范工作做到千家万户，维护农村治安安定。把人防作为防范之本，加大巡逻守护力度，做到“防范到户，责任到人”。在试点的基础上，积极推行农村治安保险工作。

4、认真做好预防青少年违法犯罪工作。认真做好社会闲散青少年、流浪未成年人、外出务工人员留守在家未成年子女、服刑在教人员的未成年子女的教育管理和救助服务工作，加大对《未成年人保护法》和《预防未成年人犯罪法》的宣传贯彻力度。健全学校法制副校长、法制辅导员选聘管理制度。加强对互联网的管理，依法严厉打击利用互联网进行的犯罪活动，坚持查处“黑网吧”等违规经营的互联网站和经营场所。积极开展争创“青少年零犯罪村居（社区）”活动，努力预防和减少青少年违法犯罪。

5、加强和改进刑事解教人员帮教安置工作。建立健全各级帮教安置组织，形成帮教安置工作网络。加强对监外执行罪犯的管理，防止脱管漏管。积极推进社区矫正工作。注重做好刑释解教人员释放、解教时的衔接工作，防止漏管、失控，最大限度的预防和减少重新违法犯罪。

6、加大消防管理和道路交通安全管理，坚决遏制重特大安全事故的发生。加强对枪弹和易燃易爆、剧毒等危险物品的管理，防止发生重大涉枪、涉爆、涉毒等案件。

五、加强出租房屋和流动人口管理

1、加强县、乡镇（社区）、村居综合管理机构建设。组建县出租房屋与流动人口综合管理办公室、乡镇（社区、办事处）出租房屋与流动人口综合管理所，建立社区（村居）出租房屋与流动人口综合管理站，健全协管员队伍。健全配套规范管理的各项规章制度，逐步把出租房屋、暂住流动人口管理工作纳入规范化轨道。

2、开展专项整治活动。按照行政区划，以乡镇（社区）、村居为单位，对辖区内所有流动人口居住、留身的场所进行全方位地毯式的普查登记，准确掌握出租房屋和流动人口的基本情况，对采集的信息认真分析研究，从中掌握出租房屋和流动人口的治安状况，发挥出租房屋和流动人口信息在维护治安和社会管理中的作用。

3、推进综合管理工作人本化。依法保护外来人员的合法权益，积极解决外来人员在工作、生活、子女教育等方面的困难。制定有关服务流动人口的政策措施，确保流动人口的服务工作落到实处医院宣传工作计划2024工作计划。积极配合计生部门做好流动人口计划生育工作，落实联席会议制度。

4、加强出租房屋与流动人口综合管理工作调研，对一段时期内的出租房屋与流动人口动态信息及时作出分析，为领导决策提供科学依据，当好参谋助手。

六、大力加强基层基础建设

1、加强乡镇（办事处、社区）综治办建设，配备好乡镇综治办专职副主任和专职工作人员，切实改善基层综治办办公条件，办公设施要适应现代化需要，提高工作效率。

2、加强村居综治工作规范化建设。认真贯彻落实《山东省农村村级社会治安综合治理工作暂行规定》，调整配备好村级综治办主任，规范机构设置，明确职责任务，建立健全规章制度，规范队伍管理，落实保障措施，将综治各项措施在农村落实到位。

3、适应新形势的需要，积极探索群防群治队伍建设的新模式、新途径，不断增强群防群治组织的生机和活力。在继续坚持“社会化、市场化、职业化、规范化”方向的同时，积极探索群防群治队伍“企业化”管理的新路子。

4、推行村级事务契约化管理模式。适时召开全县推行村务契约化管理工作现场会，推广垦利镇大河村等村的试点工作经验，将村级事务纳入“民主化、法制化”管理轨道。

5、加强综治干部教育培训工作。年内，县乡综治办都要举办综治干部培训班，把乡镇、村居综治干部普遍培训一遍，并形成制度，提高综治干部的政治、业务素质。

七、大力加强宣传和信息调研工作

1、深入开展综治暨平安垦利建设信息调研活动。研究解决工作中出现的新情况、新问题，及时总结推广好经验、好做法，指导面上工作的开展。

2、大力开展社会治安综合治理和平安建设宣传活动。组织开展社会治安综合治理宣传月和“走进基层、走进平安”宣传教育活动，利用媒体、广告牌、宣传车、标语口号、文艺演出等丰富多彩的形式，让平安意识家喻户晓，深入人心。

4、组织综治好新闻评选活动。开展全县社会治安综合治理好新闻评选，并做好省市社会治安综合治理好新闻评选活动的稿件征集和推荐工（）作，鼓励广大新闻工作者积极宣传社会治安综合治理。

5、开展见义勇为宣传，大力倡导见义勇为，对见义勇为先进集体、先进个人进行表彰奖励，努力形成同违法犯罪作斗争的良好风气。

6、积极开展法制宣传教育。继续推进法制教育“六进”活动及选配法律顾问和培养法律明白人“两个一”工程的实施，加大督查考核力度，对“六进”活动的开展及村级法律顾问发挥作用情况进行检查考核，及时表彰做出突出成绩的优秀工作人员。

文档为doc格式

**医院员工工作计划篇六**

20xx年，在院领导和护理院长及科护士长的领导、帮助和指点下，主要做了以下工作。

来到普外科工作一年，努力学习专科知识，克服业务上的不足。在抢救和病房工作人员紧张(如节假日)时，能身先士卒，直接参与病人护理。

按照护理质量的标准，建立各种工作常规。监控并记录各种质量指标，发现不足及时改进。运用pdca的质量改进方法进行楼层cqi项目实施，在实施中充分发挥护士的积极性，改进深静脉管理，促进病人评估的规范进行，改进病人的健康教育，改进交接班制度的规范执行。促进病历的规范记录，定期检查，并将检查结果及时反馈给相关的护士，帮助护士改进规范进行event事件的处理和上报、讨论。

在20xx年，本楼层接受新调入同志\*名，新参加工作同志\*\*名，均能安排规范的科室岗前培训，进行认真的带教和指导，所有的新进护士均能尽快的适应工作。

20xx年按照护理教育部要求，在收集了科室护士的教育需求的基础上，共安排护理查房\*次，安排业务学习课时。

在员工激励方面，通过不断的护士及时评估反馈与季度评估相结合，帮助护士不断改进工作，并及时表扬好的行为来弘扬优良的工作风气。通过授权的方式，鼓励护士参与科室管理，几乎每个护士都直接负责一项的科室管理内容，激发护士的工作积极性。支持和鼓励护士的继续学习。有护士进行学历的继续教育，作为护士长，在工作安排上尽量给予方便。同时鼓励护士进行英语的学习，科室组织外科齐教授进行授课，帮助护士提高英语水平。带教暂缺的情况下，能发挥科室护士的积极性，共同来承担学生的带教工作，各种小讲课获得了学生的好评，同时也提高了科室护士的教学能力。安排护士外出参加学习班。

按照医院要求，进行楼层的成本核算管理。固定了每周供应室领物数量。按照医院要求，进行收费的规范管理。规范管理科室财务和物品，定期检查。进行楼层的物品放置调整，使楼层环境更整洁。重申科室的排班及换班制度，促进护士按规范换班。根据病人情况，提供合适的护理人力，保证护理效果和人力的合理安排。积极参加医院及护理部召开的会议，每月一次召开护士会议，将医院及护理部的工作理念和工作安排及时传达给临床护士。根据医院宗旨和目标，引导护士遵循。积极促进护理部与其他部门的合作，帮助普外科主任承担一些管理工作，促进医护的协作。作为交流委员会的主要成员，积极参与该委员会的活动，促进该委员会的发展。

在有效完成病房护理管理任务的情况下，努力学习各种业务知识，在各方面提高自己的能力。20xx年取得了护理夜大本科学位证书以及汉语本科毕业证书。持续进行医学英语的课程学习。完成了院内picc穿刺的培训。学习计算机的运用，提高工作效率。在护理部领导的`安排下，参加学习班学习次，外出参加学术会议\*\*次，应邀外出授课\*\*次。论文书写一篇，通过实用护理的初审。完成医院规定的继续教育学分，特别是积极参加各种管理课程。

**医院员工工作计划篇七**

在医院中，护理人员是与病人接触最多、最早，最密切的工作者，护理人员的素质和形象，直接影响医院形象。人们都说“三分治疗，七分护理”，这句话虽然并不十分准确，但却反映了护理工作的重要作用和地位。护士对人民的健康做出了积极贡献，从而受到了社会的尊敬，被誉为“白衣天使”。在20xx年新的一年里，我们坚持把“以“病人为中心”的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节。在管理形式上追求“以病人需求为服务导向”，在业务上注重知识更新积极吸纳多学科知识，在队伍建设上强调知法、守法、文明规范服务和为病人营造良好的修养环境，逐步把护理人员培训成为病人健康的管理者、教育者、照料者和研究者角色。特制订20xx年护理工作计划：

1.强化相关知识的学习掌握，定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及专业的培训。如遇特殊疑难情况，可通过请医生授课等形式更新知识和技能。互相学习促进，并作记录。

2.重点加强对护士的考核，强化学习意识，护理部计划以强化“三基”护理知识及专科技能训练为主，由高年资的护士轮流出题，增加考核力度，讲究实效，不流于形式，进行排名次，成绩纳入个人档案，作为个人考评的客观依据，相互竞争，直至达标。

3.做好聘用护士的轮转工作，使年轻护理人员理论与实践相结合，掌握多学科知识和能力。

4。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍。不断的更新护理知识。

1.护理人员的环节监控：对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和隐患，保障病人就医安全。

2.病人的环节监控：新入院、新转入、急危重病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。

3.时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、交接班时均要加强监督和管理。

4.护理操作的环节监控：输液、输血、注射、各种过敏试验等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，作为护理管理中监控的重点之重点。

5.护理部不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究相关责任，杜绝严重差错及事故的发生。

1.护理部继续加强医德医风建设，增强工作责任心。培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。加强主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全、有效。

2.注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，经常听取医生的意见及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性，从思想上，行动上作到真正的主动服务。把“用心服务，创造感动”的服务理念运用到实际工作中。

3.严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强安全管理的责任，杜绝严重差错及事故的发生。在安全的基础上提高我们的\'护理质量。

4.深化亲情服务，提高服务质量。在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

我院的医护比例搭配不合理，护士的人员少。工作繁重，护士长应根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，弹性排班，增加高峰期上班人数，全院护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

随着人们法律意识的提高，处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。护理部严格按照省卫生厅护理文件书写规范要求，护理记录完整、客观。明确护理文件书写的意义，规范护理文件书写，并向上级医院的同行请教，明确怎样才能书写好护理文件，以达标准要求。结合我院书写护理文件的实际情况，进行总结和分析，提出相应对策，为举证提供法律依据，保护护患的合法权益。组织护理病历书写竞赛，优胜者给予奖励。

我相信只要我们齐心协力努力执行以上工作，我们在20xx年的护理工作中一定能取得好的成绩！

**医院员工工作计划篇八**

为贯彻落实党的十七大关于“完善社会志愿服务体系”的工作要求和我省文明办有关具体工作部署，广泛深入开展“医务人员志愿服务”活动，方便人民群众看病就医，提高人民群众的健康水平，我院制定如下“志愿者医院服务”工作计划：

组织医院医务人员志愿者利用休息时间和节假日到社区卫生服务机构、乡镇卫生机构，为城乡、社区居民提供免费健康体检、健康教育、科普资料发放、健康咨询、预约诊疗等服务。

组织各类医疗服务志愿者积极参加“送医下乡”、“送医进社区”、科普日、爱眼日、残疾人日、国际志愿者日等一系列主题性活动，为广大城乡居民提供免费健康体检、教育、咨询等志愿服务。

组织各类医疗服务志愿者深入城乡残疾人康复机构或残疾人家庭，开展康复辅导志愿服务，开展送温暖、献爱心志愿服务活动。

我院将充分发挥在人才、技术、设备等方面的专业优势，贴近患者，贴近基层，贴近群众，广泛普及志愿医疗服务理念，大力弘扬志愿医疗服务精神，着力完善“志愿者医院服务”体系，推动志愿医疗服务深入发展，为构建和谐医患关系做出贡献。

齐齐哈尔医学院附属第三医院

20xx.10.15

**医院员工工作计划篇九**

一、完善创爱的组织机构

巩固\_\_医院成果是一项永久的艰苦工程，为了避免创爱后思想松懈，工作下滑，扎实有效的开展工作，继续设立以邱凤院长为组长的巩固\_\_医院领导小组，把\_\_行动的工作列为全院工作的管理目标，加强督导与考核，形成长效管理机制，使\_\_医院工作得到可持续性发展。

二、重点培训，确保质量

1、为了确保巩固\_\_医院成果，要加强对医护人员的强化培训和复训工作，使标准一致，认识一致，目标一致，质量一致，效果一致。

2、对新上岗人员进行操作指导并在半年内进行\_\_医院知识培训，考核合格后方可上岗。

3、对原在岗人员进行复训，并与三基考核相结合，进行一次理论考核，不合格立即进行强化培训。

4、具体培训计划如下：详见附页

三、加强产儿科感染管理，确保母婴安全

1、设置感染管理小组，在院感科的领导下，负责科室内院感工作。

2、设置产房和隔离产房并实行严格的消毒隔离制度，严格控制入房人数，对隔离孕妇按隔离技术规程进行接生和护理，接生完毕后按要求对产房进行擦拭和消毒。

3、新生儿恒温箱按规程进行消毒和管理。

4、对婴儿淋浴用具做到一用一消毒，并使用一次性用品，淋浴完毕，进行紫外线空气消毒。

四、加强产儿科急救和规范化建设

1、为认真体现儿童优先，母婴安全的宗旨，今后的工作重点立足于产儿科急救及规范化建设，开通孕产妇绿色通道，继续实施孕产妇免费接送。

2、产科在岗人员全部持有执业医师证和母婴保健证，为医疗安全提供必要的技术保障。

3、提高产儿科技术水平，降低剖宫产率，加强高危妊娠的筛选、管理和监护，降低孕产妇及婴幼儿死亡率。

4、对产妇母乳喂养指导实行责任制护士管理，对母乳喂养中存在的问题及时进行指导。

5、继续落实三级医师查房制，抓好病历书写质量，做到认真如实、及时记录。

五、抓好产前宣教及咨询工作，努力办好孕妇学校

1、抓好门诊宣教工作，每月集中进行孕妇学校知识讲座，对妇女及孕妇进行全方位的健康知识教育，并作好登记。

2、深化\_\_门诊工作，对问题进行有效的指导并落实纠正措施，确保分娩后母婴喂养能顺利实施。

3、继续搞好母乳喂养咨询门诊，开通咨询电话，对产妇在母乳喂养中存在的问题要给予及时的指导。

4、继续作好叶酸的发放工作，使其知晓率和依从率达目标要求。

5、作好艾滋病、梅毒、乙肝的咨询检测工作，预防母婴传播。

巩固\_\_医院成果是一项重要工程，全院医护人员要不断提高业务水平，杜绝医疗事故的发生，保障母婴安全，以达到提高医院的整体形象。

**医院员工工作计划篇十**

（一）、按护士规范化培训及护士在职继续教育实施方案抓好护士的“三基”及专科技能训练与考核工作。

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

（二）、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养。

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

2、安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5。12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教寓乐的节日晚会。

（三）更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

（一）年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等。

（二）加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

（三）促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

（一）继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

（二）建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提出整改措施。

（三）进一步规范护理文书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

（四）加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

（一）在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

（二）注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

（一）指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

（二）各科护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的\'完成情况，做好出科理论及操作考试。

（三）护理部做好实习生的岗前培训工作，不定期下科室检查带教质量，每届实习生实习结束前，组织进行一次优秀带教老师评选活动。

**医院员工工作计划篇十一**

发展党员工作是党的建设中一项基础性的工作，也是提高党的战斗力的重要途径。为了切实做好发展党员工作，提高新党员的质量，改善党员队伍结构，根据区委组织部的要求，结合我院实际，现就今年发展党员工作提出如下工作计划：

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持科学发展观，认真贯彻落实党的xx大会议精神，着眼于始终保持党的先进性，以创新思路、完善机制、夯实基础为重点，不断优化党员队伍的知识、年龄和文化结构，增强党员队伍的生机和活力，增强党在全社会的影响力和凝聚力，为我院各项事业健康发展提供强有力的组织保证。

二、目标要求

20xx年，计划发展党员6名，发展对象以一线工作者为主，以年轻化、知识化为辅。

三、主要措施

1、拓展源头，强化培养，夯实发展党员工作的基础

一要充实和壮大入党积极分子队伍。把培养入党积极分子与培养各类人才和后备干部结合起来，引导有进步愿望的优秀分子向党组织靠拢，建立健全各类人才和入党申请人台帐。加强跟踪培养，把符合条件的入党申请人确定为入党积极分子。充分发挥工会、共青团、妇联等群众组织的作用，拓宽“推优”渠道，完善“推优”程序，加大“推优”力度，及时把各科室、各部门的优秀分子吸收到入党积极分子队伍中。

二要着力提高入党积极分子的整体素质。建立健全入党积极分子学习培训、联系培养、考核考察制度，努力提高他们的综合素质和能力。严格执行入党积极分子定期汇报制度，使党组织能够及时了解入党积极分子的思想状况和工作情况。

三要加强入党积极分子队伍的宏观管理。党支部要为入党积极分子逐一建立档案，主要收存入党申请书、思想汇报、参加培训记录、入党积极分子培养考察表等基本材料，为党组织有计划地进行培养教育提供依据。

2、坚持标准，规范程序，健全保证发展党员质量的长效机制一要严格把握新时期发展党员的标准。着眼于保持党的先进性，坚持质量重于数量的原则，严格按照党章规定的党员标准发展党员。要坚持把政治标准放在首位，着重看入党申请人是否自觉学习和实践“三个代表”重要思想，是否自觉为党的路线和纲领而奋斗，是否在工作和社会生活中取得突出成绩。

二要进一步拓宽党员、群众参与发展党员工作的渠道。坚持民主公开，坚持发展党员公示制和票决制，接受群众监督。根据党员、群众提出的意见和建议，有针对性地搞好入党积极分子、发展对象、预备党员的后续培养教育，帮助他们尽快改进提高。对反映的问题，要及时调查核实，分类作出处理，并向党员、群众进行反馈。

三要切实规范发展党员工作程序和制度。按照《中国共产党发展党员工作细则(试行)》和卫生局党委发展党员工作的有关规定，严格工作程序，认真履行入党手续，坚持成熟一个、发展一个，确保新党员的质量。建立预备党员转正预审制度，预备党员转正前，要将其《入党志愿书》、政审材料、教育考察材料等上报市委组织部审查，经审批后方可提交支部大会讨论。建立健全发展党员工作责任追究制度，对违反有关规定的党组织及其负责人、直接责任人要进行批评教育，情节严重的给予纪律处分。对弄虚作假、违反规定吸收入党的，一律不予承认，切实保证发展党员工作的严肃性。

3、突出重点，突破难点，进一步优化党员队伍的结构

一要加强在医疗一线发展党员工作。党员发展工作要与建立保持共产党员先进性长效机制结合起来，与加强基层组织建设结合起来，要坚持从临床一线发展党员。

二要重视在青年中发展党员。认真研究和掌握当前青年人的政治思想状况，积极探索青年人成长进步的规律，制定符合青年人特点的培养教育措施，不断壮大青年入党积极分子队伍。要按照“着眼长远，立足教育，重在培养，个别发展”的原则，重视在优秀青年医务人员中发展党员，及时把优秀青年知识分子吸收到党内来。

三要切实做好在高知识群体和各类人才中发展党员工作。结合医院职业和知识分子自身的特点，有针对性地进行教育引导，激发他们的政治热情。注重吸收临床骨干、学术技术带头人、行政管理技术人才等各类拔尖人才入党。对思想政治素质好、贡献突出、影响较大的入党申请人，要选择党性观念强、业务水平高、在知识分子中有影响、有的党员和党员领导干部担任其培养联系人，积极做好培养提高工作。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn