# 最新园林劳务合同(汇总8篇)

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2024-08-25

*合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，...*

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**园林劳务合同篇一**

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》及相关劳动法律、法规的规定，就\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的《劳动合同》中未约定的有关事项，本着平等、自愿的原则，经双方协商一致达成如下补充协议：

一、甲方的规章制度和手册是《劳动合同》的组成部分，乙方已学习并认可甲方 “诚信做人、用心做事”的企业文化，已阅读并充分理解和遵守甲方的以下制度和手册：

1、《质量、环境、职业健康安全管理手册》;

2、《安全生产标准化管理手册》;

3、《考勤与请休假管理制度》;

4、《薪酬管理制度》;

5、《员工绩效考核管理标准》;

二、乙方在上岗前，甲方已告知乙方:在甲方的工作场所中，可能造成职业健康危害的所有环境因素;并已对乙方进行了岗位技能、质量工艺、劳动纪律、生产安全操作规程及人身伤害自我保护等内容的培训，乙方确认并掌握了以上培训的内容和技能。

三、乙方在与甲方签订《劳动合同》前，若乙方隐瞒事实，已与第三方签订了劳动合同、竞业限制协议或商业保密协议，所造成的后果完全由乙方负责，双方按照《劳动合同法》第三十九条之规定解除劳动关系。

四、如乙方被证实向甲方提供虚假的个人资料，包括：失业证明、离职证明、身份证明、学历证明、体检证明，或者隐瞒精神病、传染病史，隐瞒吸毒、拘留或其它刑事犯罪史，并且在应聘时未向甲方书面声明的。所造成的后果完全由乙方负责，双方按照《劳动合同法》第三十九条之规定解除劳动关系。

五、若乙方因个人违规、违纪给甲方造成的综合经济损失达到壹万元或者造成他人轻伤以上事故的，乙方必须赔偿甲方的经济损失，并按照《劳动合同法》第三十九条之规定解除劳动关系，甲方有权追究乙方的法律责任。

六、若乙方在甲方每年的月绩效考核中有五个月不合格的，双方可按照《劳动合同法》第三十九条之规定解除劳动关系。

七、若乙方每年累计旷工超过3天、事假超过22天，视为乙方已影响了甲方的正常生产经营，双方按照《劳动合同法》第三十七条之规定解除劳动关系。

八、甲方因生产经营需要，可以对乙方的工作岗位进行合理的调整，甲方按调整后的岗位标准计发乙方工资，乙方应服从甲方安排的新的工作岗位。如乙方到达新的工作岗位后存在客观困难的，可以要求甲方酌情考虑，甲方再次调整乙方工作岗位后，乙方仍不能胜任的，双方按照《劳动合同法》第三十七条之规定解除劳动关系。

九、因乙方原因与甲方解除劳动合同的，乙方应按照甲方的《员工培训管理制度》第四章第十二条第五款向甲方支付培训费用。

十、甲方的有关书面文件、通知，乙方应当面签收，如乙方不能当面签收或无法直接送达给乙方时,乙方确认《劳动合同》中所填写的家庭住址为邮寄送达地址。

1、若劳动合同期满后, 甲、乙双方未能及时签订解除劳动合同协议，乙方仍 在甲方工作的时间,视为最后一次劳动合同的期限自动延续一个月。

2、解除劳动合同关系后，乙方应在即日起五个工作日内与甲方办理完离职手续和五险一金的交接手续，否则，因此而造成的后果由乙方自行承担。

3、本《劳动合同附则》作为同期《劳动合同》的补充条款，经甲、乙双方签字或盖章后与《劳动合同》同时生效并具有同等法律效力。

4、本补充协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**园林劳务合同篇二**

甲方：

乙方：

依照《中华人民共和国合同法》和《中华人民共和国建筑法》及其他有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，双方就长沙华润凤凰城项目三期a区一标段绿化工程劳务分包等事项经协商一致，订立该劳务施工合同。

第一条、 工程名称：华润凤凰城三期a区一标段绿化工程及二期c区绿化工程的养护。

第二条、工程劳务施工承包范围：

长沙华润凤凰城项目三期北区一标段绿化工程的劳务施工及竣工后一年的绿化养护和二期c区绿化工程竣工后的一年绿化养护。本工程图纸范围内工程量清单中所有绿化种植及养护工程的施工人工费。含：土表300mm人工平整土方、绿化植物进场后的人工卸货和场地内短途运输、人工挖树坑、栽植(乔灌木、绿篱、花卉、绿地等)、竣工前的养护等一切费用。

第三条、合同价格：

图纸范围内工程量清单中的所有工程量。

1. 华润凤凰城三期北区一标段绿化工程劳务施工按：绿地面积(面积按现场实际种植面积为准)每平方米 壹拾陆元 计算。

2. 本工程竣工后一年养护期和凤凰城二期c区一年期养护为总价包干，符合质量要求后按总价 壹拾陆万 元计。

3. 甲方负责提供乙方施工人员宿舍居住，宿舍内的水电费用由乙方自行承担。

4. 乙方施工用的小型工具由乙方自行承担、大型机械费由甲方承担。

第四条、 合同内工期、质量、安全

1.本工程施工总工期为自总承包单位外脚手架落地后180天竣工验收。乙方进场时间以甲方书面通知为准，乙方必须无条件按照甲方的施工总工期计划及时组织人员进行施工，不得延误工期，如乙方原因造成的拖延工期，按每天人民币1000元处罚并补偿甲方因此而蒙受的损失和费用赔偿。

2.乙方施工时应严格按照绿化工程施工规范和操作要求进行施工，如因乙方原因未按要求进行施工造成的返工、苗木死亡等一切损失均由乙方承担。

3.乙方施工人员进入施工现场前，必须对工人进行安全教育交底，进入施工现场必须戴好安全帽，如因违反安全操作规程，不听从甲方现场管理人员指挥造成的安全事故由乙方自行承担。

第五条、 付款方法：

第六条、 甲方的权利和义务

1. 提供施工场地，使之具备施工条件。

2. 甲方为乙方提供水电源接驳点，保证施工期间的需要。乙方进场后，以书面形式交给乙方，进行现场交验。

3. 向乙方提供施工人员宿舍，水电费用由乙方自行承担。

4. 组织本工程相关图纸会审，审核乙方提供的施工方案及实施计划,协助乙方解决施工过程中的技术问题。

5. 负责现场施工综合管理，监督检查施工质量、进度、安全。

6. 在乙方不按合同要求进行施工的情况下，勒令乙方暂停施工，并在乙方整改完毕提出报告后进行审核和批准复工。整改时间仍记载工期内。

第七条、 乙方的权利和义务

1. 遵守国家法律、法规及《中华人民共和国工程建设标准强制性条文》，严格按照现行的各项施工规范组织施工。承担因乙方质量缺陷、工期延误因素对甲方造成的全部直接和间接损失。

2. 本工程严禁再次分包，乙方不得将其承包的全部或部分工程转包给他人，如现场发现未经甲方书面同意的第双方进入现场施工，甲方有权采取勒令停工、驱逐出现场或解除合同等行动，因此造成的一切损失均由乙方承担。

3. 现场施工由乙方原因造成的任何损失均由乙方全额承担。

第八条、 争议

进场施工后，按每人每月支付不少于1000元生活费; 春节前，支付已完工程量的90%; 工程全部竣工通过验收后，支付至有效合同价款的80%; 竣工决算后余款在本年度春节前付清。

1. 双方在履行合同时发生争议，可以和解或者要求有关主管部门调解。当事人不愿调解、和解或调解、和解不成的，双方向甲方所在地人民法院起诉。

2. 发生争议后，除非出现下列情况的，双方都应继续履行合同，保持施工连续，保护好已完工程：

a.单方违约导致合同确已无法履行，双方协议停止施工;

b.调解要求停止施工，且为双方接收;

c.法院要求停止施工。

第九条、 合同解除

1. 发生乙方将其承包的工程转包给他人，或者肢解以后以分包的名义分别转包给他人，甲方有权解除合同。

2. 因乙方原因超过五个工作日仍未完成计划内工程的，甲方有权解除合同或甲方另行安排其他人员进场施工。

3. 因乙方原因导致工程出现不可弥补的质量缺陷或对甲方造成媒体曝光等社会影响的，甲方有权解除合同并要求乙方赔偿相应损失。

4. 有下列情形之一的，双方应协商解除合同：因不可抗力致使合同无法履行;因其它原因造成工程停建或缓建，致使合同无法履行。

5. 甲方根据合同文件要求解除合同的，以书面形式向乙方发解除合同的通知，并在发出通知前告知对方，通知到达对方时合同解除。合同解除后，不影响双方在合同中约定的结算和清理条款的效力。

第十条、 合同生效与终止

1. 除双方履行合同全部义务，竣工结算价款支付完毕，乙方向甲方交付竣工工程后，本工程即告终止。

2. 合同的权利义务终止后，双方应当遵循诚实信用原则，履行通知、协助、保密等义务。

**园林劳务合同篇三**

甲方：

乙方：

依照《中华人民共和国合同法》和《中华人民共和国建筑法》及其他有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，双方就长沙华润凤凰城项目三期a区一标段绿化工程劳务分包等事项经协商一致，订立该劳务施工合同。

长沙华润凤凰城项目三期北区一标段绿化工程的劳务施工及竣工后一年的绿化养护和二期c区绿化工程竣工后的一年绿化养护。本工程图纸范围内工程量清单中所有绿化种植及养护工程的施工人工费。含：土表300mm人工平整土方、绿化植物进场后的人工卸货和场地内短途运输、人工挖树坑、栽植（乔灌木、绿篱、花卉、绿地等）、竣工前的养护等一切费用。

图纸范围内工程量清单中的所有工程量。

1.华润凤凰城三期北区一标段绿化工程劳务施工按：绿地面积（面积按现场实际种植面积为准）每平方米壹拾陆元计算。

2.本工程竣工后一年养护期和凤凰城二期c区一年期养护为总价包干，符合质量要求后按总价壹拾陆万元计。

3.甲方负责提供乙方施工人员宿舍居住，宿舍内的水电费用由乙方自行承担。

4.乙方施工用的小型工具由乙方自行承担、大型机械费由甲方承担。

1.本工程施工总工期为自总承包单位外脚手架落地后180天竣工验收。乙方进场时间以甲方书面通知为准，乙方必须无条件按照甲方的施工总工期计划及时组织人员进行施工，不得延误工期，如乙方原因造成的拖延工期，按每天人民币1000元处罚并补偿甲方因此而蒙受的损失和费用赔偿。

2.乙方施工时应严格按照绿化工程施工规范和操作要求进行施工，如因乙方原因未按要求进行施工造成的返工、苗木死亡等一切损失均由乙方承担。

3.乙方施工人员进入施工现场前，必须对工人进行安全教育交底，进入施工现场必须戴好安全帽，如因违反安全操作规程，不听从甲方现场管理人员指挥造成的安全事故由乙方自行承担。

1.提供施工场地，使之具备施工条件。

2.甲方为乙方提供水电源接驳点，保证施工期间的需要。乙方进场后，以书面形式交给乙方，进行现场交验。

3.向乙方提供施工人员宿舍，水电费用由乙方自行承担。

4.组织本工程相关图纸会审，审核乙方提供的施工方案及实施计划,协助乙方解决施工过程中的技术问题。

5.负责现场施工综合管理，监督检查施工质量、进度、安全。

6.在乙方不按合同要求进行施工的情况下，勒令乙方暂停施工，并在乙方整改完毕提出报告后进行审核和批准复工。整改时间仍记载工期内。

1.遵守国家法律、法规及《中华人民共和国工程建设标准强制性条文》，严格按照现行的各项施工规范组织施工。承担因乙方质量缺陷、工期延误因素对甲方造成的全部直接和间接损失。

2.本工程严禁再次分包，乙方不得将其承包的全部或部分工程转包给他人，如现场发现未经甲方书面同意的第双方进入现场施工，甲方有权采取勒令停工、驱逐出现场或解除合同等行动，因此造成的一切损失均由乙方承担。

3.现场施工由乙方原因造成的任何损失均由乙方全额承担。

进场施工后，按每人每月支付不少于1000元生活费;春节前，支付已完工程量的90%;工程全部竣工通过验收后，支付至有效合同价款的80%;竣工决算后余款在本年度春节前付清。

1.双方在履行合同时发生争议，可以和解或者要求有关主管部门调解。当事人不愿调解、和解或调解、和解不成的，双方向甲方所在地人民法院起诉。

2.发生争议后，除非出现下列情况的，双方都应继续履行合同，保持施工连续，保护好已完工程：

a.单方违约导致合同确已无法履行，双方协议停止施工;

b.调解要求停止施工，且为双方接收;

c.法院要求停止施工。

1.发生乙方将其承包的工程转包给他人，或者肢解以后以分包的名义分别转包给他人，甲方有权解除合同。

2.因乙方原因超过五个工作日仍未完成计划内工程的，甲方有权解除合同或甲方另行安排其他人员进场施工。

3.因乙方原因导致工程出现不可弥补的质量缺陷或对甲方造成媒体曝光等社会影响的，甲方有权解除合同并要求乙方赔偿相应损失。

4.有下列情形之一的，双方应协商解除合同：因不可抗力致使合同无法履行;因其它原因造成工程停建或缓建，致使合同无法履行。

5.甲方根据合同文件要求解除合同的，以书面形式向乙方发解除合同的通知，并在发出通知前告知对方，通知到达对方时合同解除。合同解除后，不影响双方在合同中约定的结算和清理条款的效力。

1.除双方履行合同全部义务，竣工结算价款支付完毕，乙方向甲方交付竣工工程后，本工程即告终止。

2.合同的权利义务终止后，双方应当遵循诚实信用原则，履行通知、协助、保密等义务。

甲方：（公章）

委托代理人：

日期：

乙方：（公章）

委托代理人：

日期：

**园林劳务合同篇四**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，终止日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1.遵守国家宪法、法律、法规;

2.遵守甲方的规章制度;

3.维护甲方的荣誉和利益;

4.忠于职守，勤奋工作;

5.履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.以欺诈手段订立本合同的;

3.严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;

4.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的;

5.泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的;

6.被依法追究刑事责任的;

7.不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

9.劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条甲方按照第二十二条第7、8、9项的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9项和第十四条终止、解除本合同：

2.患病或非因工负伤，在规定的医疗期的;

3.女职工在孕期、产期、哺乳期的;

4.距法定退休年龄十年以内的职工;

5.复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的;

6.法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1.在试用期内的;

2.甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4.甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

5.法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同的责任

第三十条甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9项、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1.由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的;

3.甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的;

4.违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1.克扣或者故意拖欠支付乙方工资的;

2.拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

3.支付乙方报酬低于本地最低工资标准的;

4.解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条甲方依据本合同第二十二条第8项解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条乙方有第二十二条第3、4、5项情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承但相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在\_\_\_\_\_\_\_\_\_年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第四十条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**园林劳务合同篇五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本新推解除劳动合同书文本如下：

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元（大写）扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元（大写），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元（大写）

3、甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至年月日止。

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6。乙方自愿放弃其它所有诉求。

本新推解除劳动合同书文本自甲，乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**园林劳务合同篇六**

xx花木公司 简称甲方聘用 乙方 为该公司园林绿化工人，双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本合同，建立劳动关系并承诺共同遵守。

一、合同期限：从200年月日起到200年月日止，其中200年月日至200年月日为试用期。

二、工作岗位和工作职责：甲方安排乙方在xxx范围各绿化区从事花草树木的绿化养护，因工作或业务的需要，甲方可调整乙方的工作岗位，具体工作内容和职责按甲方的岗位责任制和规章制度而定，乙方对此并无异议。

三、劳动报酬：乙方试用期间每月工资为600元，试用期满后，甲方按乙方的工作表现待定劳动报酬为700元。调资、奖励及调动岗位、改变工作后的工资按甲方有关规定执行。

四、劳动纪律：

1、乙方每天工作时间8小时，试用期内每月休息为2天，试用期满后为每月休息4天。

2、乙方自觉遵守国家法律法规和甲方制定的各项规章制度如员工守则、绿化管养规范、职业道德等，服从管理，主动、积极、负责和保质保量做好本职工作。

3、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促和考核，并有权依据检查、考核结果，参照公司相关制度对责任人或当事人加以处罚或奖励。

五、合同的终止或解除条件：

1、双方经协商一致同意提前终止本合同。

2、本合同期满后自然终止。

3、乙方有以下情形之一，甲方有权解除本合同，并不作任何补偿：1在试用期间被证明不符合录用条件的;2严重违反劳动纪律或严重违反甲方规章制度的;3被依法追究刑事责任的;4乙方患传染性疾病或身体状况欠佳或患有其它不适于从事绿化养护工作的疾病;5故意或过失使甲方或第三方利益遭受较大损害的;6对外泄密公司重要的商业秘密而使甲方名誉受损或经济受损的;7违反国家人口和计划生育政策，被举报、投诉或查办的;8违反甲方员工守则有关规定，符合辞退开除条件的;9有关法律法规允许终止合同的情形。

4、甲方有以下情形之一，乙方有权解除本合同：1在试用期内;2甲方未按合同约定支付劳动报酬的;3甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;4甲方无法采纳或满足乙方提出的合理化建议或要求的。

六、本合同未有约定而甲方员工守则另有规定的，按员工守则执行。未尽事宜，双方另行协商解决。发生争议如协商不成，可向有关部门申请调解或仲裁。

七、本合同一式双份，甲已双方各执一份，自甲方签名并盖章，乙方签名后生效。

甲方盖章：

乙方签名：

20xx年x月x日

**园林劳务合同篇七**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：，在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项管理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为 元/月，甲方按月发放。加班工资按/小时计算。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月30日前发放，若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合工厂实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前一周通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由厂部按制度论处。

八、乙方如在报到后的第一月内提出辞职甲方将扣除招聘、培训费用共后，按实际数额发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的管理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同。考核不合格者，将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月(见公司用工制度)。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于 年 月 日起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**园林劳务合同篇八**

建设单位：（以下简称甲方）

施工单位：（以下简称乙方）

经甲、乙双方协议，本工程由乙方负责为甲方进行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_园林绿化工程施工，本着互相协作、紧密配合的原则和保证工程顺利进行，特签订此合同以共同遵守。

1、工程内容包括等工程。

2、按包工、包料、包工期、包质量的大包干式承包。

3、园林绿化所需的材料、植物品种、数量、规格按配置方案及工程预算书。

乙方按工程施工范围、施工图纸提交一份工程预算书，按园林建筑、绿化\_\_\_\_类工程标准取费，人工、材料、机械调差按施工期间有关文件执行，工程造价暂定为人民币元。

1、方签订合同后，甲方支付工程造价的\'\_\_\_\_\_\_%给乙方作为工程预付款。

2、工程完工甲方初验合格后付款项\_\_\_\_\_\_%，余款待保养期满（三个月）甲方验收合格后十天内一次付清。

1、本工程总工期天（日历从开工之日算起）。

2、开工日期\_\_\_\_\_\_年月日。

3、竣工日期\_\_\_\_\_\_年月日。

（一）甲方责任：

1、负责办理施工报建手续，领取建筑许可证和施工许可证。

2、组织工程竣工验收，并按合同规定办理结算。

（二）乙方责任：

1、按施工图纸及有关施工技术规范进行施工。

2、承担绿化工程完工后的保养责任，保证绿化工程苗木成活率100%。保养期内补种苗木的保养顺延1个月。

3、工程竣工后清理现场，做到工完场清。

合同一式两份，双方签字生效，各执一份，具同等效力。

甲方（盖章）：乙方（盖章）：

代表（签字）：代表（签字）：

年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn